

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

AUGUST - 1972 - AOÛT

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

January - 1973 - Janvier
8006-509

Price - Prix: 20 cents
\$2.00 a year - par année

Vol. 3—No. 8

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary	3
 <u>LIST OF TABLES</u>	
Table	
1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province	6
4. Initial Claims Allowed, by Type and Province	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province	12
11. Regional Unemployment Rates	13
 Map of U.I.C. Regions	14
Appendix	
I. Unemployment Insurance in Canada	15

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire	3
 <u>LISTE DES TABLEAUX</u>	
Tableau	
1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province	6
4. Demandes initiales acceptées, selon le genre et la province	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province	11
10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province	12
11. Taux régional de chômage	13
 Carte des régions de la C.A.C.	14
Annexe	
I. L'assurance-chômage au Canada	15

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTSInitial and Renewal Claims

During August, a total of 165,000 initial and renewal claims for unemployment insurance benefit were received by U.I.C. district offices across Canada. This represented a decline of 29,000 or 15 % from the previous month. The drop in claims normally occurs at this time of year. The claim loads were lighter in all provinces except for Newfoundland.

Compared with August 1971, claims received were 36,000 or 28 % more; all provinces shared in the increase.

Initial claims allowed in August were 125,000, down 12 % from the 142,000 allowed in July but 44 % greater than the 87,000 in August 1971.

Claimants at Month-End

Claimants registered for unemployment insurance benefit declined to 722,000 at August 31, down 5 % from the 762,000 count at July 31. All provinces had fewer claimants than the previous month except for Newfoundland which reported a marginal increase. Percentage-wise the largest declines were recorded by the Prairie provinces and British Columbia.

The proportion of longer duration claimants — those on claim 14 weeks or more — remained the same as the previous month at 47 %. This figure, however, represented a decline from the 50 % in this group in June and 53 % in May.

Each summer the proportion of claimants who are females increases. This proportion rose from 41 % in June to 44 % in July and 46 % in August. Claimants for sickness and maternity benefit, the majority of whom are female, have contributed to a larger proportion of female claimants than in previous years.

Benefit Payments

Benefit paid in August amounted to \$144,000,000, up 13 % from the \$127,000,000 expended during the previous month. The increase was due mainly to a 13 % increase in the number of benefit weeks paid.

The average weekly benefit was \$60.88 in August, \$60.70 in July and \$39.53 in August 1971 when most of the claimants still came under the provision of the former Act.

DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIESDemandes initiales et demandes renouvelées

En août, le nombre total de demandes initiales et de demandes renouvelées reçues par l'ensemble des bureaux régionaux de la C.A.C. dans tout le Canada a été de 165,000, ce qui représente une diminution de 29,000, ou 15 %, par rapport au mois précédent. Cette baisse du nombre de demandes de prestations se manifeste normalement à cette période de l'année. Le nombre de demandes de prestations a baissé dans toutes les provinces, à l'exception de Terre-Neuve.

Comparativement à août 1971, il y a eu 36,000 demandes de prestations de plus, soit une augmentation de 28 %; toutes les provinces ont contribué à cette augmentation.

Le nombre de demandes initiales acceptées en août a été de 125,000, soit une diminution de 12 % par rapport aux 142,000 acceptées en juillet, mais une augmentation de 44 % par rapport aux 87,000 acceptées en août 1971.

Prestataires à la fin du mois

Au 31 août, le nombre de prestataires d'assurance-chômage était tombé à 722,000, soit une diminution de 5 % par rapport au 31 juillet (762,000). Le nombre de prestataires a baissé dans toutes les provinces, comparativement au mois précédent, à l'exception de Terre-Neuve, qui a connu une légère augmentation. Les provinces des Prairies et la Colombie-Britannique ont enregistré les plus fortes diminutions en pourcentage.

La proportion de prestataires de longue durée (14 semaines et plus) est demeurée inchangée par rapport au mois précédent, soit 47 %. Ce pourcentage représente cependant une diminution comparativement aux taux de 50 % en juin et 53 % en mai.

Chaque été, la proportion de femmes par rapport au nombre total de prestataires augmente. Elle est passée de 41 % en juin à 44 % en juillet et à 46 % en août. Les prestations pour cause de maladie et de maternité, demandées surtout par des femmes, ont contribué à augmenter la proportion des prestations reçues par des femmes par rapport aux années précédentes.

Prestations servies

En août, le montant des prestations servies a atteint 144 millions de dollars comparativement à 127 millions de dollars au cours du mois précédent, ce qui représente une augmentation de 13 %. Cet accroissement a été dû principalement à une augmentation de 13 % du nombre de semaines de prestations versées.

Les prestations hebdomadaires moyennes étaient de \$60.88 en août, contre \$60.70 en juillet et \$39.53 en août 1971, époque où la plupart des prestataires étaient encore sous le régime de l'ancienne loi.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province, August 1972

TABLEAU 1. Certaines données sur les demandes de prestations et le service de prestations, par province, août 1972

Province	Initial claims allowed - Demandes initiales acceptées			Claimants at month-end - Prestataires à la fin du mois			Per cent change from - Pourcentage de variation par rapport à			
	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Total		July 1972 - Juillet	August 1971 - Août		
number - nombre										
TOTAL	110,064	14,733	685,742	36,017	721,759		- 5		76	
Newfoundland - Terre-Neuve	2,846	180	24,260	512	24,772		--		139	
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	448	58	3,119	160	3,279		- 3		131	
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4,270	591	28,103	1,242	29,345		- 1		86	
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,847	400	25,865	1,085	26,950		- 1		122	
Québec	29,683	4,244	211,951	9,867	221,818		- 4		79	
Ontario	40,285	6,180	229,469	15,640	245,109		- 6		58	
Manitoba	3,904	566	22,602	1,323	23,925		- 7		56	
Saskatchewan	2,575	370	15,262	818	16,080		- 10		102	
Alberta	7,811	868	39,505	1,985	41,490		- 6		84	
British Columbia - Colombie-Britannique	14,349	1,276	85,439	3,385	88,824		- 8		92	
Outside Canada - Extérieur du Canada	46	-	167	-	167		4		- 26	
Weeks of benefit paid - Nombre de prestations hebdomadaires servies										
	Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Total - Total	Per cent change from - Pourcentage de variation par rapport à		Regular benefit - Prestations ordinaires	Special benefit - Prestations spéciales	Amount(1) Total	Per cent change from - Pourcentage de variation par rapport à	
July 1972 - Juillet				August 1971 - Août	Juillet				Août	Montant(1)
	number - nombre						dollars			
TOTAL	2,251,545	125,918	2,377,463	13	104	136,979,497	7,770,762	144,750,259	13	215
Newfoundland - Terre-Neuve	76,861	1,908	78,769	6	180	4,218,304	115,361	4,333,665	6	299
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	10,021	555	10,576	--	146	447,659	29,766	477,425	- 4	221
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	87,290	4,224	91,514	2	85	4,729,084	242,505	4,971,589	6	252
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	79,259	3,219	82,478	2	129	4,399,280	182,486	4,581,766	3	231
Québec	689,950	27,783	717,733	14	106	41,083,528	1,866,925	42,950,453	13	216
Ontario	768,548	56,747	825,295	18	87	47,516,659	3,387,474	50,904,133	19	188
Manitoba	78,527	6,556	85,083	22	77	4,327,421	387,038	4,714,459	18	158
Saskatchewan	51,442	3,382	54,824	15	124	3,088,273	201,028	3,289,301	17	265
Alberta	131,217	8,570	139,787	19	126	8,549,205	527,859	9,077,064	22	269
British Columbia - Colombie-Britannique	277,977	12,974	290,951	2	138	18,588,479	830,185	19,418,664	1	293
Outside Canada - Extérieur du Canada	453	-	453	- 3	24	31,605	135	31,740	- 6	111

(1) Adjustments amounting to \$943,298 reduces total benefit paid to \$143,806,961, see Table 8. - Les redressements s'élevant à \$943,298 ont réduit le montant des prestations versées à \$143,806,961 voir le Tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195
	August — Août	8,156

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont a) celles qui ont 70 ans et plus, b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province, August 1972

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province, août 1972

Province	1972			1971		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
TOTAL	165,044	136,968	28,076	129,153	99,703	29,450
Newfoundland — Terre-Neuve ..	4,341	3,718	623	3,637	2,377	1,260
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	628	546	82	390	322	68
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ..	6,033	5,163	870	4,440	3,489	951
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,088	4,320	768	3,824	3,011	813
Québec	48,413	39,977	8,436	36,988	28,954	8,034
Ontario	58,461	48,020	10,441	48,867	37,531	11,336
Manitoba	6,237	5,403	834	5,073	4,003	1,070
Saskatchewan	3,695	3,221	474	2,428	2,001	427
Alberta	10,529	8,908	1,621	7,058	5,521	1,537
British Columbia — Colombie-Britannique	21,519	17,605	3,914	16,351	12,413	3,938
Outside Canada — Extérieur du Canada	100	87	13	97	81	16

(1) In addition 121,293 revised claims were received. — En outre, 121,293 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial and Renewal(1, 2) Claims Allowed, by Type and Province, August 1972

TABLEAU 4. Demandes initiales et demandes renouvelées(1, 2) acceptées, selon le genre et la province, août 1972

Province	Initial claims — Demandes initiales						Renewal claims — Demandes renouvelées	
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales						
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel		
TOTAL	110,064	10,719	3,077	896	41	14,733	124,797	28,787
Newfoundland — Terre-Neuve ..	2,846	106	40	5	29	180	3,026	643
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	448	37	14	7	—	58	506	89
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse ..	4,270	410	120	50	11	591	4,861	955
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	3,847	291	77	32	—	400	4,247	789
Québec	29,683	3,484	576	184	—	4,244	33,927	8,903
Ontario	40,285	4,252	1,548	380	—	6,180	46,465	10,842
Manitoba	3,904	385	130	51	—	566	4,470	847
Saskatchewan	2,575	267	79	24	—	370	2,945	484
Alberta	7,811	579	227	62	—	868	8,679	1,459
British Columbia — Colombie-Britannique	14,349	908	266	101	1	1,276	15,625	3,766
Outside Canada — Extérieur du Canada	46	—	—	—	—	—	46	10

(1) In addition 68,609 revised claims were allowed. — En outre, 68,609 demandes révisées ont été acceptées.

(2) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month - Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim — Nombre de semaines écoulées de la période de prestations				Claimants Total Prestataires
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus	
		August 31, 1972 — Août				
TOTAL	721,759	153,896	231,792	172,178	163,893	410,519
Male - Hommes	387,094	88,490	121,266	94,304	83,034	230,331
Female - Femmes	334,665	65,406	110,526	77,874	80,859	180,188
Newfoundland - Terre-Neuve	24,772	3,934	6,628	4,672	9,538	10,386
Male - Hommes	17,421	2,647	4,722	3,348	6,704	7,544
Female - Femmes	7,351	1,287	1,906	1,324	2,834	2,842
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	3,279	595	1,075	665	944	1,418
Male - Hommes	1,743	316	648	339	440	817
Female - Femmes	1,536	279	427	326	504	601
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	29,345	5,375	9,154	6,473	8,343	15,753
Male - Hommes	17,289	3,179	5,550	3,891	4,669	10,893
Female - Femmes	12,056	2,196	3,604	2,582	3,674	4,860
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	26,950	4,686	8,207	6,614	7,443	12,165
Male - Hommes	16,073	2,708	4,736	4,163	4,466	7,761
Female - Femmes	10,877	1,978	3,471	2,451	2,977	4,404
Québec	221,818	44,822	68,896	51,352	56,748	123,638
Male - Hommes	124,094	26,372	38,238	28,909	30,575	71,985
Female - Femmes	97,724	18,450	30,658	22,443	26,173	51,653
Ontario	245,109	57,458	83,044	59,168	45,439	154,888
Male - Hommes	119,911	31,707	38,868	29,655	19,681	81,152
Female - Femmes	125,198	25,751	44,176	29,513	25,758	73,736
Manitoba	23,925	5,266	7,675	5,828	5,156	15,319
Male - Hommes	11,383	2,884	3,683	2,679	2,137	8,124
Female - Femmes	12,542	2,382	3,992	3,149	3,019	7,195
Saskatchewan	16,080	3,727	4,987	3,930	3,436	7,953
Male - Hommes	7,857	1,872	2,342	2,111	1,532	4,054
Female - Femmes	8,223	1,855	2,645	1,819	1,904	3,899
Alberta	41,490	9,845	14,281	10,248	7,116	22,573
Male - Hommes	20,314	5,168	6,463	5,502	3,181	12,101
Female - Femmes	21,176	4,677	7,818	4,746	3,935	10,472
British Columbia - Colombie-Britannique	88,824	18,120	27,803	23,183	19,718	46,200
Male - Hommes	50,922	11,598	15,990	13,692	9,642	25,787
Female - Femmes	37,902	6,522	11,813	9,491	10,076	20,413
Outside Canada - Extérieur du Canada	167	68	42	45	12	226
Male - Hommes	87	39	26	15	7	113
Female - Femmes	80	29	16	30	5	113

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex, August 31, 1972

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district,
selon le genre de prestations, la province et le sexe, 31 août 1972

Province and sex — Province et sexe	Type of Benefit — Genre de prestations				
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche	Total
TOTAL	685,742	19,966	15,953	98	721,759
Male — Hommes	375,911	11,089	—	94	387,094
Female — Femmes	309,831	8,877	15,953	4	334,665
Newfoundland — Terre-Neuve	24,260	236	202	74	24,772
Male — Hommes	17,175	175	—	71	17,421
Female — Femmes	7,085	61	202	3	7,351
Prince Edward Island — Île-du-					
Prince-Édouard	3,119	94	65	1	3,279
Male — Hommes	1,685	57	—	1	1,743
Female — Femmes	1,434	37	65	—	1,536
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	28,103	780	439	23	29,345
Male — Hommes	16,785	482	—	22	17,289
Female — Femmes	11,318	298	439	1	12,056
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	25,865	752	333	—	26,950
Male — Hommes	15,610	463	—	—	16,073
Female — Femmes	10,255	289	333	—	10,877
Québec	211,951	6,130	3,737	—	221,818
Male — Hommes	120,536	3,558	—	—	124,094
Female — Femmes	91,415	2,572	3,737	—	97,724
Ontario	229,469	7,975	7,665	—	245,109
Male — Hommes	115,690	4,221	—	—	119,911
Female — Femmes	113,779	3,754	7,665	—	125,198
Manitoba	22,602	648	675	—	23,925
Male — Hommes	11,064	319	—	—	11,383
Female — Femmes	11,538	329	675	—	12,542
Saskatchewan	15,262	413	405	—	16,080
Male — Hommes	7,623	234	—	—	7,857
Female — Femmes	7,639	179	405	—	8,223
Alberta	39,505	987	998	—	41,490
Male — Hommes	19,834	480	—	—	20,314
Female — Femmes	19,671	507	998	—	21,176
British Columbia — Colombie- Britannique	85,439	1,951	1,434	—	88,824
Male — Hommes	49,822	1,100	—	—	50,922
Female — Femmes	35,617	851	1,434	—	37,902
Outside Canada — Extérieur du Canada	167	—	—	—	167
Male — Hommes	87	—	—	—	87
Female — Femmes	80	—	—	—	80

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit, August 1972

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations, août 1972

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	August 1972 — Août	July 1972 — Juillet	August 1971 — Août	July 1972 — Juillet	August 1971 — Août
Regular — Ordinaires	136,979,497	120,724,894	6,651,525	13	...
Sickness — Maladie	4,624,021	4,482,220	68,939	3	...
Maternity — Maternité	2,885,318	2,333,770	285,449	24	...
Retirement — Retraite	227,144	215,316	191,855	5	...
Fishing — Pêche	34,279	39,095	3,156	- 12	...
New act — Total — Nouvelle loi	144,750,259	127,795,295	7,200,924	13	...
Old act — Ancienne loi	—	237,057	38,813,199
Sub-total — Total partiel	—	128,032,352	46,014,123
Adjustments(1) — Ajustements(1)	943,298	878,661		7	...
Total	143,806,961	127,153,691	46,014,123	13	213
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
Number — Nombre	Number — Nombre			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	August 1972 — Août	July 1972 — Juillet	August 1971 — Août	July 1972 — Juillet	August 1971 — Août
Regular — Ordinaires	2,251,545	1,986,681	133,488	13	...
Sickness — Maladie	74,155	74,440	1,433	--	...
Maternity — Maternité	48,422	40,566	5,107	19	...
Retirement — Retraite	2,898	2,895	3,578	--	...
Fishing — Pêche	443	576	55	- 23	...
New act — Total — Nouvelle loi	2,377,463	2,105,158	143,661	13	...
Old act — Ancienne loi	—	4,108	1,020,406
Total	2,377,463	2,109,266	1,164,067	13	104
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
Dollars	Dollars			Per cent change from — Pourcentage de variation par rapport à	
	August 1972 — Août	July 1972 — Juillet	August 1971 — Août	July 1972 — Juillet	August 1971 — Août
Regular — Ordinaires	60.84	60.77	49.83	--	...
Sickness — Maladie	62.36	60.21	48.11	4	...
Maternity — Maternité	59.59	57.53	55.89	4	...
Retirement — Retraite	78.38	74.38	53.62	5	...
Fishing — Pêche	77.38	67.87	57.38	14	...
New act — Total — Nouvelle loi	60.88	60.71	50.12	--	...
Old act — Ancienne loi	—	57.71	38.04
Total	60.88	60.70	39.53	--	54

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type, August 1972

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre, août 1972

Province	Type of benefit - Genre de prestations							
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Total	Adjust- ments(1) — Ajuste- ments(1)	Total
TOTAL	136,979,497	4,624,021	2,885,318	227,144	34,279	144,750,259	943,298	143,806,961
Newfoundland — Terre-Neuve	4,218,304	55,471	35,631	1,008	23,251	4,333,665	16,761	4,316,904
Prince Edward Island — île-du- Prince-Édouard	447,659	17,724	9,035	2,303	704	477,425	2,053	475,372
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,729,084	146,862	78,499	12,943	4,201	4,971,589	23,629	4,947,960
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	4,399,280	118,886	56,700	5,733	1,167	4,581,766	24,392	4,557,374
Québec	41,083,528	1,316,725	508,940	40,777	483	42,950,453	344,582	42,605,871
Ontario	47,516,659	1,854,711	1,429,514	102,736	513	50,904,133	310,048	50,594,085
Manitoba	4,327,421	237,679	135,022	14,337	—	4,714,459	40,162	4,674,297
Saskatchewan	3,088,273	112,692	81,195	7,141	—	3,289,301	19,765	3,269,536
Alberta	8,549,205	287,773	225,027	15,059	—	9,077,064	55,631	9,021,433
British Columbia — Colombie- Britannique	18,588,479	475,498	325,755	24,972	3,960	19,418,664	106,275	19,312,389
Outside Canada — Extérieur du Canada	31,605	—	—	135	—	31,740	—	31,740

(1) Collection of overpayments and cancelled warrants. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province, August 1972

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province, août 1972

Province	Disqualifications Total Des ex- clusions	Not unemployed or no interruption of earnings — Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available — Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute — Conflit collectif				
		Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
TOTAL	82,499	15,106	18.3	17,729	21.5	2,591	3.1			
Newfoundland — Terre-Neuve	2,178	331	15.2	659	30.3	80	3.7			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	303	41	13.5	114	37.6	2	0.7			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	2,950	253	8.6	812	27.5	6	0.2			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	2,506	211	8.4	823	32.8	38	1.5			
Québec	25,400	7,908	31.1	4,865	19.2	230	0.9			
Ontario	26,748	3,694	13.8	5,750	21.5	1,297	4.9			
Manitoba	3,426	474	13.8	722	21.1	11	0.3			
Saskatchewan	2,458	353	14.4	697	28.3	33	1.3			
Alberta	6,118	842	13.8	1,288	21.0	5	0.1			
British Columbia — Colombie- Britannique	10,394	999	9.6	1,987	19.1	888	8.5			
Outside Canada — Extérieur du Canada	18	—	—	12	66.7	1	5.6			
Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète				
Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
TOTAL	335	0.4	2,551	3.1	25,367	30.8	10,722	13.0	8,098	9.8
Newfoundland — Terre-Neuve	17	0.8	53	2.4	736	33.8	118	5.4	184	8.4
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	2	0.7	4	1.3	99	32.7	19	6.3	22	7.2
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	12	0.4	70	2.4	1,095	37.1	360	12.2	342	11.6
New Brunswick — Nouveau-Brunswick ...	44	1.8	53	2.1	863	34.4	167	6.7	307	12.3
Québec	59	0.2	867	3.4	5,350	21.1	3,940	15.5	2,181	8.6
Ontario	168	0.6	999	3.7	8,554	32.0	3,032	11.3	3,254	12.2
Manitoba	—	—	79	2.3	1,174	34.3	671	19.6	295	8.6
Saskatchewan	2	0.1	36	1.5	738	30.0	364	14.8	235	9.6
Alberta	12	0.2	166	2.7	2,428	39.7	922	15.1	455	7.4
British Columbia — Colombie- Britannique	19	0.2	224	2.2	4,326	41.6	1,128	10.9	823	7.9
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	4	22.2	1	5.5	—	—

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABLEAU 10. Demandes initiales et demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated - Réglées						Pending - En instance		
	Total	Entitled to benefit		Not entitled to benefit		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées		
		Donnant droit aux prestations		Ne donnant pas droit aux prestations					
		Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées	Initial - Initiales	Renewal - Renouvelées				
August - 1972 - Août									
TOTAL	171,333(1)	76,493	21,422	66,053	7,365	47,761	7,875		
Newfoundland - Terre-Neuve	4,089	1,976	466	1,470	177	1,249	87		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	657	336	67	232	22	181	17		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	6,409	2,992	720	2,462	235	1,431	198		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	5,511	2,718	587	2,004	202	1,446	159		
Québec	48,920	20,581	6,620	19,436	2,283	12,676	2,041		
Ontario	63,218	29,862	8,467	22,514	2,375	16,377	2,737		
Manitoba	6,135	2,520	612	2,768	235	1,780	184		
Saskatchewan	3,753	1,492	321	1,777	163	1,030	111		
Alberta	11,294	4,791	1,073	5,044	386	2,107	481		
British Columbia - Colombie-Britannique	21,291	9,208	2,479	8,317	1,287	9,383	1,856		
Outside Canada - Extérieur du Canada	56	17	10	29	-	101	4		
August - 1971 - Août									
TOTAL	136,383	60,142	25,971	45,546	4,724	31,897	5,165		
Newfoundland - Terre-Neuve	3,545	1,189	1,125	1,098	133	740	125		
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	399	222	60	108	9	104	14		
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	4,511	2,207	813	1,362	129	783	134		
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,787	1,926	677	1,096	88	1,048	180		
Québec	37,507	16,171	6,806	12,970	1,560	10,908	1,567		
Ontario	53,842	25,137	10,003	17,094	1,608	10,371	1,893		
Manitoba	5,048	2,204	941	1,765	138	1,432	333		
Saskatchewan	2,345	1,065	363	856	61	629	84		
Alberta	6,996	2,901	1,411	2,379	305	1,796	251		
British Columbia - Colombie-Britannique	18,340	7,104	3,764	6,782	690	4,021	579		
Outside Canada - Extérieur du Canada	63	16	8	36	3	65	5		

(1) In addition 121,051 revised claims were disposed of. Of these, 13,618 were special requests not granted and 2,269 were appeals by claimants. There were 25,014 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 121,051 demandes revisées, dont 13,618 demandes spéciales qui furent rejetées, et 2,269 appels de la part des requérants. Il y avait 25,014 demandes revisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972											
	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre
1. Vancouver — Victoria	6.9	6.8	6.8	6.8	6.9	7.1	7.1	7.2				
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique	7.7(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)				
3. Alberta	4.5	4.4	4.3	4.2	4.2	4.2	4.2	4.3				
4. Saskatchewan	3.8	3.9	4.0	4.1	4.1	4.1	4.1	4.2				
5. Manitoba	4.9	4.9	5.0	5.0	4.9	4.8	4.7	4.6				
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario	5.3	5.3	5.3	5.2	5.3	5.3	5.5	5.6				
7. London — Windsor	5.2	5.1	5.0	4.8	4.5	4.3	4.2	4.1				
8. Hamilton — Toronto	5.1	5.1	5.0	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8				
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario ...	5.1	4.9	4.9	4.8	4.9	4.9	4.9	4.8				
10. Montréal	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.5(a)				
11. Eastern Townships — Cantons de l'est	7.6(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.6(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.7(a)				
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie	10.0(c)	9.9(c)	9.7(c)	9.5(c)	9.5(c)	9.5(c)	9.6(c)	9.7(c)				
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et île-du-Prince-Édouard	7.7(a)	7.7(a)	8.0(a)	7.9(a)	8.1(a)	8.1(a)	8.3(b)	8.3(b)				
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)				
15. Newfoundland — Terre-Neuve	12.3(c)	12.3(c)	12.4(c)	12.3(c)	12.4(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)				
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)												
Canada	6.4	6.3	6.3	6.2	6.2	6.2	6.2	6.2				

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation pour une région.

(a,b & c) Eligible for extended Regional Benefit; (a) = 6 weeks, (b) = 12 weeks, (c) = 18 weeks — Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations; (a) = 6 semaines, (b) = 12 semaines, (c) = 18 semaines

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont été apportées au régime de nouvelles catégories de travailleurs et aux cotisations et de prestation ont été périodiquement apportées avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi pour proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures.

La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; les objectifs fondamentaux sont de

prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité

prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum de la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable assuré est,

pour l'année 1972, de \$150;

pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

qui a 70 ans, ou

qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou une rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de la période de référence (1) et (b) s'il y a eu arrêt de la

La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

(a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et

(b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1972, one hundred and fifty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and fifty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality becomes effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period⁽¹⁾ and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
 - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujetti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1972, de \$150;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$150 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime sera réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence⁽¹⁾ et (b) s'il y a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
 - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period — Semaines d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period — Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid — Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks - semaines		
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30^e semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70^e anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
 - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
 - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
 - for claimants who reside in Canada
 - upon the national⁽¹⁾ rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % – 4 weeks; if the national rate is more than 5 % – 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
 - (on completion of phase two)
 - (for claimants who reside in Canada)
 - upon the regional rate⁽²⁾ of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate⁽²⁾ by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars – the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality – 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
 - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
 - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
 - pour les prestataires qui résident au Canada
 - du taux national du chômage⁽¹⁾. Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5%, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
 - (après la phase deux)
 - (pour les prestataires qui résident au Canada)
 - du taux régional de chômage⁽²⁾. Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national⁽²⁾ de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

(1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'œuvre).

(2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'œuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commences collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les addressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFIT PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE

