

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'oeuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

MAY - 1973 - MAI

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

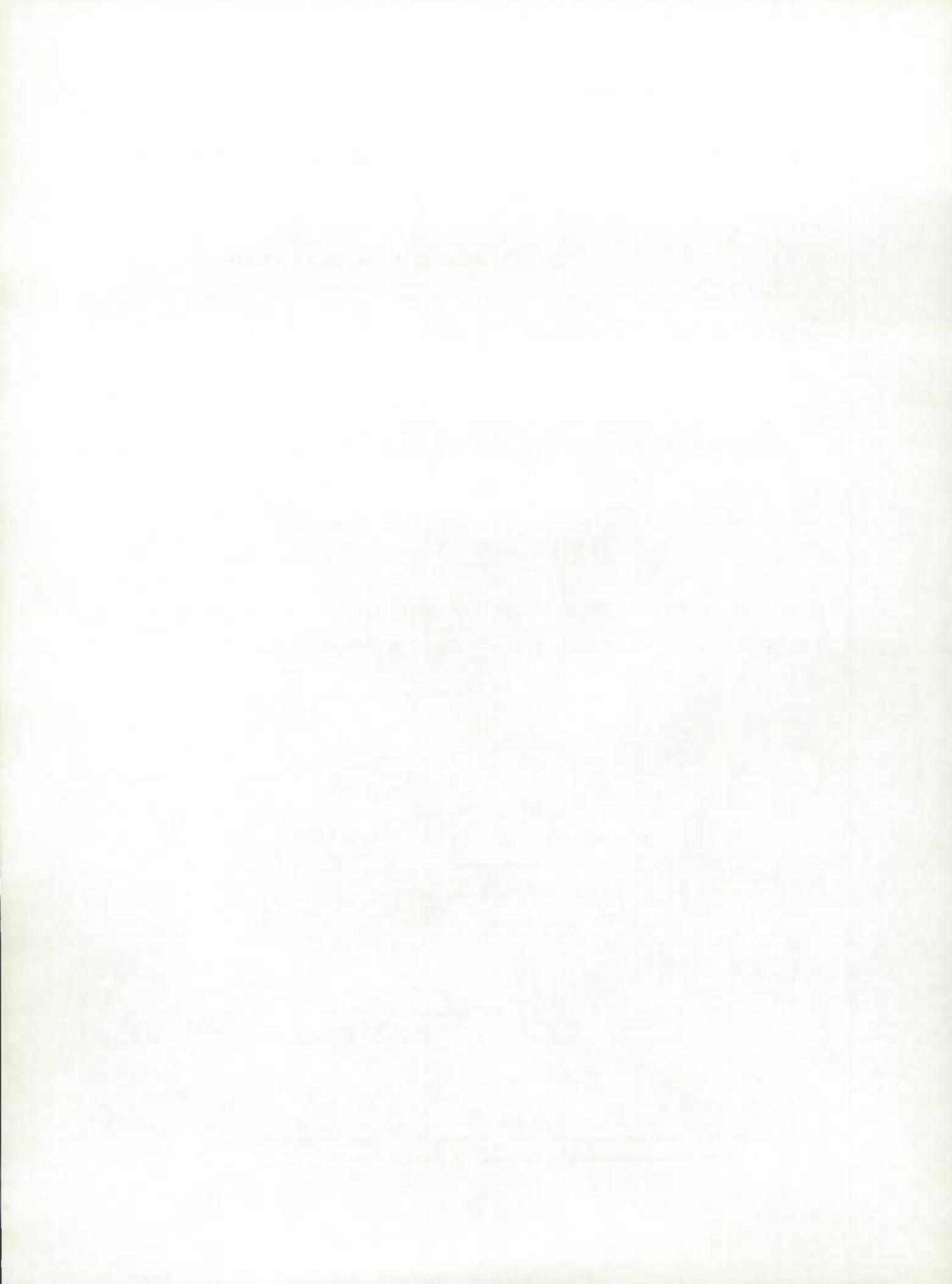
August - 1973 - Août
5-4204-509

Price—Prix: 20 cents
\$2.00 a year—par année

Vol. 32—No. 5

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa



CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTS

DEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

MAY - 1973 - MAI

Initial and Renewal Claims

Initial and renewal claims for unemployment insurance increased to 157,000 in May from 150,000 for the previous month, a rise of 5 %. For the April - May period in 1972, a fractional decline was recorded. The May total, however, was 10 % less than the 175,000 received a year earlier.

During the first five months of this year, a total of 889,000 claims were received, 12 % fewer than the 1,015,000 for the same period in 1972.

Initial claims allowed in May were 123,000, up 13 % from the previous month's total of 109,000. The aggregate allowed to date was 7 % less than the corresponding figure for 1972 - 730,000 versus 788,000.

Claimants at Month-end

Claimants registered for unemployment insurance benefit declined to 810,000, a drop of 12 % from the 921,000 on hand at April 30. The rate of decrease for the like period in 1972 was 7 %. The registrations are also marginally lower than the May 31, 1972 count of 814,000. All provinces reported fewer claimants in the month-earlier comparison. The year-ago comparison revealed lower numbers in all provinces except for the Atlantic region and the Territories.

Fifty-five percent of the claimants were on claim 14 weeks or more, down from the 57 % proportion in April, normally the peak month for the "longer duration" claimants.

Claimants registered for regular benefit comprised 93 % of the total count while the remaining 7 % were mainly sickness and maternity claims.

Benefit Payments

During May, benefit payments amounted to \$179,000,000, an 11 % decrease from the \$201,000,000 paid in April and 4 % less than the \$186,000,000 disbursed in May 1972. In the latter case, the year over year decline was the first decrease registered in about two years. The drop from the previous month was due mainly to 10 % fewer weeks of benefit paid; from a year ago, the decrease was caused by 12 % fewer weeks of benefit paid which was offset by a 10 % rise in the average weekly benefit rate.

For the first five months of this year, benefit paid has amounted to \$1,061,000,000, 19 % greater than the \$893,000,000 in the same period of 1972.

Demandes initiales et demandes renouvelées

Les demandes initiales et renouvelées de prestations d'assurance-chômage ont augmenté de 5 %, passant de 150,000 en avril à 157,000 en mai. Pour la période avril-mai, une baisse très légère avait été enregistrée en 1972. Le total de mai est néanmoins de 10 % inférieur à celui de l'année dernière (175,000).

Au cours des cinq premiers mois de 1973, 889,000 demandes au total ont été reçues, soit 12 % de moins que pendant la période correspondante de 1972 (1,015,000 demandes).

Les demandes initiales acceptées en mai se sont élevées à 123,000, marquant ainsi une avance de 13 % par rapport au mois précédent (109,000). L'agrégat des demandes agréées à ce jour était de 7 % inférieur au chiffre correspondant de 1972, soit 730,000 contre 788,000.

Prestataires en fin de mois

Le décompte en fin du mois de mai nous apprend que le nombre de prestataires d'assurance-chômage a baissé de 12 % en passant de 921,000 au 30 avril à 810,000. La diminution avait été de 7 % en 1972. Le nombre de prestataires accuse un très léger recul par rapport à mai 1972 (814,000). D'avril à mai, il y a eu baisse du nombre de prestataires dans toutes les provinces. Toutes les provinces ont déclaré moins de prestataires; ce nombre est également inférieur à celui enregistré un an plus tôt dans toutes les provinces sauf la région de l'Atlantique et les territoires.

Le pourcentage de prestataires de 14 semaines et plus a baissé, passant de 57 % en avril (mois où le nombre de prestataires de cette catégorie est habituellement le plus élevé) à 55 % en mai.

Les prestataires ordinaires sont intervenus pour 93 % du nombre total; les autres 7 % rendent compte de prestations de maladie et de maternité.

Prestations servies

En mai, les prestations servies se sont élevées à \$179,000,000, ce qui représente une baisse de 11 % par rapport à avril (\$201,000,000) et de 4 % par rapport à mai 1972 (\$186,000,000). Dans ce dernier cas, il s'agit de la première baisse enregistrée depuis près de deux ans. Le recul d'avril à mai est en grande partie attribuable au fait que le nombre de semaines de bénéfice de prestations ait diminué de 10 %; d'autre part, la baisse par rapport à mai 1972 est le résultat d'une diminution de 12 % du nombre de semaines de bénéfice de prestations, perte compensée par une hausse de 10 % du taux hebdomadaire moyen de ces mêmes prestations.

Au cours des cinq premiers mois de l'année, les prestations servies se sont chiffrées à \$1,061,000,000 contre \$893,000,000 pendant la période correspondante de 1972, ce qui constitue une hausse de 19 %.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province
May, 1973

TABLEAU 1. Certaines données relatives aux demandes de prestations et aux prestations, par province
mai 1973

	Initial and renewal claims received Demandes initiales et demandes renouvelées reçues			Initial claims allowed(1) Demandes initiales acceptées(1)			Claimants at month-end Prestataires à la fin du mois		
	Number — Nombre	Per cent change from Taux de variation par rapport à		Number — Nombre	Per cent change from Taux de variation par rapport à		Number — Nombre	Per cent change from Taux de variation par rapport à	
		April 1973 Avril	May 1972 Mai		April 1973 Avril	May 1972 Mai		April 1973 Avril	May 1972 Mai
		— 10	— 10		— 12	— 7		— 12	— 12
CANADA	156,936	5	— 10	122,643	12	— 7	810,321	— 12	— 12
Newfoundland — Terre-Neuve	4,170	— 14	10	3,486	7	19	39,317	— 10	22
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	647	6	3	552	32	21	6,370	— 25	16
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,384	24	8	4,889	35	21	35,839	— 18	4
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	4,579	— 2	— 12	3,951	18	— 2	40,716	— 13	11
Québec	47,726	12	— 1	34,437	10	— 6	244,301	— 10	— 2
Ontario	55,319	3	— 13	44,903	15	— 9	246,361	— 11	— 3
Manitoba	5,528	3	— 11	4,761	20	— 2	28,093	— 15	— 4
Saskatchewan	3,462	— 13	— 13	2,938	— 5	— 6	21,950	— 23	— 2
Alberta	10,000	— 5	— 16	8,395	13	— 8	45,550	— 16	— 6
British Columbia — Colombie-Britannique	18,757	5	— 24	14,072	5	— 15	99,565	— 11	— 1
Yukon	139	— 8	— 11	93	— 8	— 20	1,064	— 13	15
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	175	19	16	122	28	74	930	— 5	85
Outside Canada — Extérieur du Canada	50	38	— 29	44	38	7	265	— 6	48
 Weeks of benefit paid Nombre de prestations hebdomadaires servies									
	Amount of benefit paid(2) Montant des prestations servies(2)			Average weekly payment Prestations hebdomadaires moyennes					
	Number — Nombre	Per cent change from Taux de variation par rapport à		Dollars	Per cent change from Taux de variation par rapport à		Dollars	Per cent change from Taux de variation par rapport à	
		April 1973 Avril	May 1972 Mai		April 1973 Avril	May 1972 Mai		April 1973 Avril	May 1972 Mai
		— 10	— 12		— 11	— 3		— 1	10
CANADA	2,664,164	— 10	— 12	180,350,867	— 11	— 3	67.70	— 1	10
Newfoundland — Terre-Neuve	141,664	— 3	12	9,018,975	— 4	22	63.66	— 1	9
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	23,993	— 29	— 9	1,262,845	— 32	2	52.63	— 5	12
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	117,110	— 17	— 13	7,076,682	— 19	—	60.43	— 2	15
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	146,364	— 14	— 4	8,685,663	— 16	9	59.34	— 2	13
Québec	847,415	— 2	— 8	58,183,843	— 3	2	68.66	— 1	10
Ontario	749,280	— 17	— 22	51,422,218	— 19	— 14	68.63	— 2	11
Manitoba	93,518	— 2	— 15	6,218,003	— 3	— 5	66.49	— 1	12
Saskatchewan	81,442	— 12	— 2	5,305,640	— 12	7	65.15	— 1	9
Alberta	135,760	— 4	— 19	9,610,592	— 5	— 13	70.79	—	7
British Columbia — Colombie-Britannique	320,647	— 11	— 9	23,027,936	— 12	— 1	71.82	— 1	8
Yukon	3,595	— 21	— 1	278,059	— 21	7	77.35	— 1	9
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	2,743	— 6	77	211,780	— 5	103	77.21	1	15
Outside Canada — Extérieur du Canada	633	— 7	3	48,631	— 10	15	76.83	— 3	12

(1) Includes claims with disqualification and claims previously not allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes rejetées auparavant.

(2) Adjustments amounting to \$1,558,242 reduces total benefit paid to \$178,792,625, see Table 8. — Des redressements s'élèvant à \$1,558,242 ont réduit le montant des prestations versées à \$178,792,625 Voir le tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total
		000's
1972	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195
	August — Août	8,156
	September — Septembre	7,762
	October — Octobre	7,841
	November — Novembre	7,914
	December — Décembre	7,955
1973	January — Janvier	7,926
	February — Février	7,999
	March — Mars	8,031
	April — Avril	8,081
	May — Mai	8,239

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont (a) celles qui ont 70 ans et plus, (b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et (c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moins élevé des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province

Province	May - 1973 - Mai			May - 1972 - Mai		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
CANADA	156,936	135,759	21,177	174,682	140,207	34,475
Newfoundland — Terre-Neuve ..	4,170	3,580	590	3,783	2,972	811
Prince Edward Island — île- du-Prince-Édouard	647	542	105	627	507	120
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,384	5,583	801	5,887	4,839	1,048
New Brunswick — Nouveau- Brunswick	4,579	3,999	580	5,182	4,174	1,008
Québec	47,726	41,162	6,564	48,367	38,021	10,346
Ontario	55,319	48,216	7,103	63,536	52,226	11,310
Manitoba	5,528	4,789	739	6,230	5,217	1,013
Saskatchewan	3,462	3,027	435	3,966	3,312	654
Alberta	10,000	8,663	1,337	11,928	9,942	1,986
British Columbia — Colombie- Britannique	18,757	15,886	2,871	24,798	18,663	6,135
Yukon	139	115	24	157	142	15
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	175	155	20	151	131	20
Outside Canada — Extérieur du Canada	50	42	8	70	61	9

(1) In addition 184,692 revised claims were received. — En outre, 184,692 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial Claims Allowed by Type and Renewal Claims Allowed, by Province
May 1973

TABLEAU 4. Demandes initiales acceptées selon le genre et demandes renouvelées acceptées, par province
mai 1973

Province	Initial claims — Demandes initiales						Renewal claims — Demandes renou- velées	
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales						
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub- total — Total partiel		
CANADA	103,631	12,541	5,265	1,145	61	19,012	122,643	21,734
Newfoundland — Terre-Neuve ..	3,257	115	99	10	5	229	3,486	668
Prince Edward Island — île- du-Prince-Édouard	449	55	42	6	—	103	552	109
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,175	493	177	24	20	714	4,889	750
New Brunswick — Nouveau- Brunswick	3,477	304	149	20	1	474	3,951	630
Québec	29,276	3,760	1,216	181	4	5,161	34,437	6,601
Ontario	36,731	5,232	2,351	589	—	8,172	44,903	7,281
Manitoba	3,934	501	238	62	26	827	4,761	838
Saskatchewan	2,438	312	154	34	—	500	2,938	459
Alberta	7,198	698	421	78	—	1,197	8,395	1,442
British Columbia — Colombie- Britannique	12,468	1,056	402	141	5	1,604	14,072	2,901
Yukon	80	9	4	—	—	13	93	24
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	104	6	12	—	—	18	122	20
Outside Canada — Extérieur du Canada	44	—	—	—	—	—	44	11

Note (a) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Note: Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant.

(b) In addition 105,291 revised claims were allowed. — En outre, 105,291 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month — Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim				Claimants Total Prestataires		
		Nombre de semaines écoulées de la période de prestations						
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus			
May May 31, 1973 — Mai								
May 1972 Mai								
CANADA	810,321	159,295	204,724	257,258	189,044	813,736		
Male — Hommes	457,089	78,500	120,218	158,595	99,776	508,217		
Female — Femmes	353,232	80,795	84,506	98,663	89,268	305,519		
Newfoundland — Terre-Neuve	39,317	4,140	7,679	13,117	14,381	32,166		
Male — Hommes	29,235	2,739	5,863	10,433	10,200	25,605		
Female — Femmes	10,082	1,401	1,816	2,684	4,181	6,561		
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	6,370	641	1,094	2,539	2,096	5,469		
Male — Hommes	3,651	320	643	1,732	956	3,472		
Female — Femmes	2,719	321	451	807	1,140	1,997		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	35,839	6,226	8,368	13,200	8,045	34,471		
Male — Hommes	22,610	3,525	5,369	9,075	4,641	23,097		
Female — Femmes	13,229	2,701	2,999	4,125	3,404	11,374		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	40,716	4,580	7,701	14,445	13,990	36,791		
Male — Hommes	25,687	2,419	5,095	10,265	7,908	25,842		
Female — Femmes	15,029	2,161	2,606	4,180	6,082	10,949		
Québec	244,301	45,840	60,243	77,503	60,715	248,187		
Male — Hommes	143,388	20,340	37,320	51,778	33,950	156,675		
Female — Femmes	100,913	25,500	22,923	25,725	26,765	91,512		
Ontario	246,361	56,732	68,009	75,892	45,728	254,523		
Male — Hommes	125,306	28,162	36,350	40,226	20,568	144,774		
Female — Femmes	121,055	28,570	31,659	35,666	25,160	109,749		
Manitoba	28,093	5,993	7,611	8,840	5,649	29,278		
Male — Hommes	14,982	2,956	4,065	5,142	2,819	17,789		
Female — Femmes	13,111	3,037	3,546	3,698	2,830	11,489		
Saskatchewan	21,950	3,832	5,509	7,733	4,876	22,436		
Male — Hommes	12,595	1,934	3,076	4,920	2,665	14,940		
Female — Femmes	9,355	1,898	2,433	2,813	2,211	7,496		
Alberta	45,550	11,528	13,419	13,161	7,442	48,654		
Male — Hommes	24,947	6,217	7,725	7,662	3,343	31,316		
Female — Femmes	20,603	5,311	5,694	5,499	4,099	17,338		
British Columbia — Colombie-Britannique	99,565	19,286	24,633	30,119	25,527	100,152		
Male — Hommes	53,428	9,652	14,450	16,907	12,419	63,711		
Female — Femmes	46,137	9,634	10,183	13,212	13,108	36,441		
Yukon	1,064	164	196	333	371	926		
Male — Hommes	617	83	106	216	212	591		
Female — Femmes	447	81	90	117	159	335		
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	930	240	204	308	178	504		
Male — Hommes	529	111	124	218	76	314		
Female — Femmes	401	129	80	90	102	190		
Outside Canada — Extérieur du Canada	265	93	58	68	46	179		
Male — Hommes	114	42	32	21	19	91		
Female — Femmes	151	51	26	47	27	88		

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex,
May 1973

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district,
selon le genre de prestations, la province et le sexe,
mai 1973

Province and sex — Province et sexe	Type of benefit — Genre de prestations				
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing Pêche	Total
CANADA	754,450	31,465	22,804	1,602	810,321
Male - Hommes	439,087	16,406	—	1,596	457,089
Female - Femmes	315,363	15,059	22,804	6	353,232
Newfoundland - Terre-Neuve	38,033	383	473	428	39,317
Male - Hommes	28,573	236	—	426	29,235
Female - Femmes	9,460	147	473	2	10,082
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	6,080	129	113	48	6,370
Male - Hommes	3,542	61	—	48	3,651
Female - Femmes	2,538	68	113	—	2,719
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	33,057	1,307	809	666	35,839
Male - Hommes	21,219	725	—	666	22,610
Female - Femmes	11,838	582	809	—	13,229
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	39,159	912	573	72	40,716
Male - Hommes	25,106	510	—	71	25,687
Female - Femmes	14,053	402	573	1	15,029
Québec	228,197	10,191	5,852	61	244,301
Male - Hommes	137,402	5,925	—	61	143,388
Female - Femmes	90,795	4,266	5,852	—	100,913
Ontario	224,593	12,273	9,468	27	246,361
Male - Hommes	119,257	6,022	—	27	125,306
Female - Femmes	105,336	6,251	9,468	—	121,055
Manitoba	25,621	1,311	1,129	32	28,093
Male - Hommes	14,347	603	—	32	14,982
Female - Femmes	11,274	708	1,129	—	13,111
Saskatchewan	20,454	753	730	13	21,950
Male - Hommes	12,233	349	—	13	12,595
Female - Femmes	8,221	404	730	—	9,355
Alberta	42,102	1,641	1,806	1	45,550
Male - Hommes	24,190	756	—	1	24,947
Female - Femmes	17,912	885	1,806	—	20,603
British Columbia - Colombie-Britannique	94,967	2,544	1,800	254	99,565
Male - Hommes	51,965	1,212	—	251	53,428
Female - Femmes	43,002	1,332	1,800	3	46,137
Yukon	1,035	11	18	—	1,064
Male - Hommes	616	1	—	—	617
Female - Femmes	419	10	18	—	447
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	892	8	30	—	930
Male - Hommes	525	4	—	—	529
Female - Femmes	367	4	30	—	401
Outside Canada - Extérieur du Canada	260	2	3	—	265
Male - Hommes	112	2	—	—	114
Female - Femmes	148	—	3	—	151

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Taux de variation par rapport à	
	May 1973 Mai	April 1973 Avril	May 1972 Mai	April 1973 Avril	May 1972 Mai
Regular — Ordinaires	166,577,143	187,773,993	172,012,218	- 11	...
Sickness — Maladie	6,849,304	6,572,460	5,714,829	4	...
Maternity — Maternité	5,587,552	5,177,098	2,730,485	8	...
Retirement — Retraite	306,682	272,415	116,830	13	...
Fishing — Pêche	1,030,186	2,716,459	1,302,727	- 62	...
New act — Total — Nouvelle loi	180,350,867	202,512,425	181,877,089	- 11	...
Old act — Ancienne loi	-	-	4,763,243	-	...
Sub-total — Total partiel	180,350,867	202,512,425	186,640,332	- 11	- 3
Adjustments(1) — Ajustements(1)	1,558,242	1,392,018 ^r	938,072	12	...
Total	178,792,625	201,120,407 ^r	185,702,260	- 11	- 4
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
	Number — Nombre			Per cent change from — Taux de variation par rapport à	
	May 1973 Mai	April 1973 Avril	May 1972 Mai	April 1973 Avril	May 1972 Mai
	2,467,663	2,747,967	2,779,358	- 10	...
Sickness — Maladie	99,912	95,682	96,887	4	...
Maternity — Maternité	79,847	74,020	49,091	8	...
Retirement — Retraite	3,850	3,347	1,713	15	...
Fishing — Pêche	12,892	32,937	19,609	- 61	...
New act — Total — Nouvelle loi	2,664,164	2,953,953	2,946,658	- 10	...
Old act — Ancienne loi	-	-	86,583	-	...
Total	2,664,164	2,953,953	3,033,241	- 10	- 12
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
	Dollars			Per cent change from — Taux de variation par rapport à	
	May 1973 Mai	April 1973 Avril	May 1972 Mai	April 1973 Avril	May 1972 Mai
	67.50	68.33	61.89	- 1	9
Sickness — Maladie	68.55	68.69	58.98	--	16
Maternity — Maternité	69.98	69.94	55.62	--	26
Retirement — Retraite	79.66	81.39	68.20	- 2	17
Fishing — Pêche	79.91	82.47	66.44	- 3	20
New act — Total — Nouvelle loi	67.70	68.56	61.72	- 1	10
Old act — Ancienne loi	-	-	55.01	-	...
Total	67.70	68.56	61.53	- 1	10

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type,
May 1973

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre,
mai 1973

Province	Type of benefit — Genre de prestations							
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Total	Adjust- ments(1) — Ajuste- ments(1)	Total
dollars								
CANADA	166,577,143	6,849,304	5,587,552	306,682	1,030,186	180,350,867	1,558,242	178,792,625
Newfoundland — Terre-Neuve	8,565,437	99,508	108,473	2,543	243,014	9,018,975	20,977	8,997,998
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	1,174,105	25,106	22,864	1,096	39,674	1,262,845	1,958	1,260,887
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,320,237	276,235	185,527	7,445	287,238	7,076,682	25,732	7,050,950
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	8,280,231	193,747	121,857	3,923	85,905	8,685,663	29,337	8,656,326
Québec	54,328,166	2,223,369	1,522,968	52,103	57,237	58,183,843	472,220	57,711,623
Ontario	46,435,393	2,567,223	2,256,363	150,931	12,308	51,422,218	593,398	50,828,820
Manitoba	5,573,079	298,389	275,838	18,155	52,542	6,218,003	69,670	6,148,333
Saskatchewan	4,945,974	164,915	179,238	9,323	6,190	5,305,640	39,283	5,266,357
Alberta	8,764,153	366,647	452,650	24,105	3,037	9,610,592	96,083	9,514,509
British Columbia — Colombie-Britannique	21,670,670	627,996	449,558	37,058	242,654	23,027,936	209,584	22,818,352
Yukon	271,443	2,857	3,759	—	—	278,059	—	278,059
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	201,614	2,076	7,703	—	387	211,780	—	211,780
Outside Canada — Extérieur du Canada	46,641	1,236	754	—	—	48,631	—	48,631

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jérôme, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-Saint-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de



REGIONS — RÉGIONS

1. Vancouver - Victoria	5. Manitoba	9. Eastern Ontario Est de l'Ontario	13. New Brunswick and Prince Edward Island Nouveau-Brunswick - Île-du-Prince-Édouard
2. Southern British Columbia Sud de la Colombie-Britannique	6. North Western Ontario Nord-Ouest de l'Ontario	10. Montreal Montréal	14. Nova Scotia Nouvelle-Écosse
3. Alberta	7. Landon - Windsor	11. Eastern Townships Cantons de l'est	15. Newfoundland Terre-Neuve
4. Saskatchewan	8. Hamilton - Toronto	12. St. Lawrence - Gaspé Saint-Laurent - Gaspésie	16. Rest of Canada Reste du Canada

Eligible for extended Regional Benefit
Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations



6 weeks
semaines



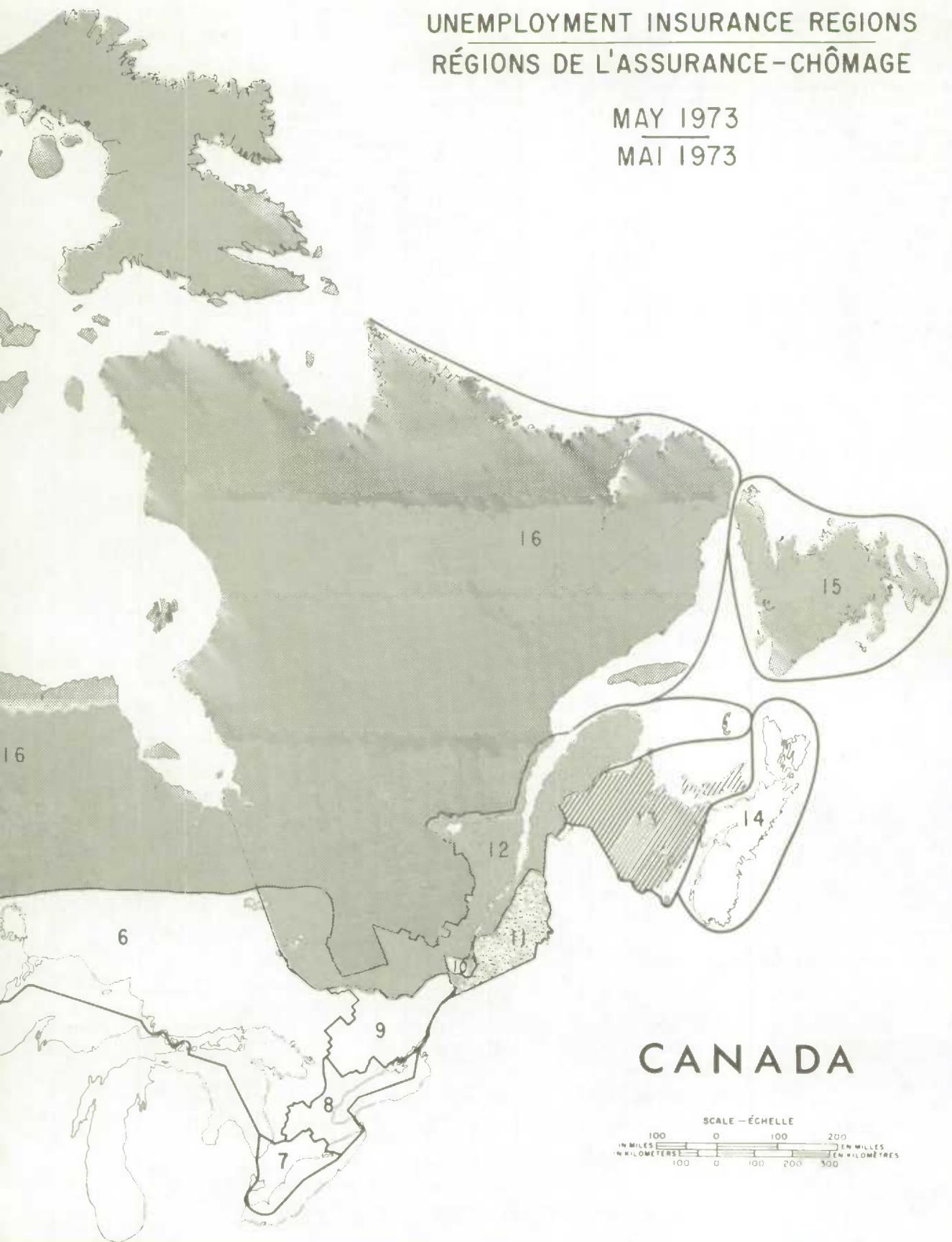
12 weeks
semaines



18 weeks
semaines

UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS
RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

MAY 1973
MAI 1973



Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Archabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulages et Naperville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-North; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivy-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazarre, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and St-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapedia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 - unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauchêne, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulages et Naperville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-Îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivy-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de L'Assomption, les municipalités de L'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazarre, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency n° 1, Montmorency n° 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapedia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 - non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadian et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province,
May 1973

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province,
mai 1973

Province	Disqualifications	Not unemployed or no interruption of earnings		Not capable or not available		Labour dispute				
		Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Incapacité ou non disponibilité		Conflit collectif				
		Des exclusions	Total	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage			
CANADA	98,823	24,922	25.2	25,808	26.1	1,175	1.2			
Newfoundland — Terre-Neuve	3,073	560	18.2	990	32.2	112	3.6			
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	399	73	18.3	133	33.3	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	3,956	486	12.3	1,703	43.0	142	3.6			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	2,922	552	18.9	1,094	37.4	23	0.8			
Québec	27,139	8,514	31.4	5,912	21.8	744	2.7			
Ontario	32,106	7,155	22.3	7,917	24.7	119	0.4			
Manitoba	5,539	2,323	41.9	1,100	19.9	1	—			
Saskatchewan	3,031	847	27.9	914	30.2	2	0.1			
Alberta	9,732	2,650	27.2	3,074	31.6	10	0.1			
British Columbia — Colombie-Britannique	10,727	1,731	16.1	2,896	27.0	22	0.2			
Yukon	62	5	8.1	15	24.2	—	—			
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	105	24	22.8	37	35.2	—	—			
Outside Canada — Extérieur du Canada	32	2	6.3	23	71.9	—	—			
Refusal of suitable work — Refus d'un emploi convenable		Misconduct — Inconduite		Voluntary quit — Départ volontaire		Incomplete documentation — Documentation incomplète				
Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage	Number — Nombre	Per cent — Pourcentage			
CANADA	1,376	1.4	2,478	2.6	18,394	18.6	12,560	12.7	12,110	12.2
Newfoundland — Terre-Neuve	60	2.0	62	2.0	607	19.8	356	11.6	326	10.6
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	3	0.8	1	0.3	76	19.0	24	6.0	89	22.3
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	81	2.0	38	1.0	694	17.6	443	11.2	369	9.3
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	34	1.2	29	1.0	541	18.5	191	6.5	458	15.7
Québec	465	1.7	777	2.9	4,158	15.3	3,163	11.7	3,406	12.5
Ontario	333	1.0	1,033	3.2	6,181	19.3	4,699	14.6	4,669	14.5
Manitoba	94	1.7	119	2.2	809	14.6	600	10.8	493	8.9
Saskatchewan	40	1.3	35	1.2	537	17.7	309	10.2	347	11.4
Alberta	139	1.4	154	1.6	1,469	15.1	1,464	15.1	772	7.9
British Columbia — Colombie-Britannique	127	1.2	226	2.1	3,269	30.5	1,289	12.0	1,167	10.9
Yukon	—	—	3	4.8	21	33.9	10	16.1	8	12.9
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	—	—	1	1.0	26	24.8	11	10.5	6	5.7
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	6	18.7	1	3.1	—	—

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABLEAU 10. Suite donnée aux demandes initiales et aux demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Réglées					Pending — En instance	
	Total	Entitled to benefit — Donnant droit aux prestations		Not entitled to benefit — Ne donnant pas droit aux prestations		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées		
May — 1973 — Mai							
CANADA	159,987(1)	84,371	16,264	53,882	5,470	29,873	4,286
Newfoundland — Terre-Neuve	4,666	2,601	329	1,397	339	662	105
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	734	419	82	206	27	83	11
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,492	3,605	558	2,137	192	943	158
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,013	2,863	470	1,520	160	943	115
Québec	46,089	24,236	5,101	15,252	1,500	12,716	1,763
Ontario	57,116	31,080	5,620	18,755	1,661	8,079	1,162
Manitoba	5,970	3,045	647	2,087	191	1,109	167
Saskatchewan	3,715	1,943	287	1,313	172	371	28
Alberta	10,827	5,077	974	4,308	468	1,240	228
British Columbia — Colombie-Britannique	18,930	9,346	2,157	6,683	744	3,654	539
Yukon	148	61	15	63	9	20	4
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	193	71	14	102	6	22	2
Outside Canada — Extérieur du Canada	94	24	10	59	1	31	4
May — 1972 — Mai							
CANADA	178,022	92,003	28,221	50,778	7,020	40,686	6,925
Newfoundland — Terre-Neuve	3,985	2,099	701	1,036	149	794	83
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	623	348	102	153	20	136	20
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,447	2,935	845	1,489	178	1,241	140
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,304	3,005	835	1,276	188	1,227	188
Québec	50,711	25,221	8,957	14,643	1,890	11,130	2,348
Ontario	65,068	35,658	9,696	17,705	2,009	14,117	2,014
Manitoba	6,497	3,189	815	2,237	256	1,435	208
Saskatchewan	4,040	2,023	468	1,336	213	854	90
Alberta	12,307	6,025	1,571	4,153	558	2,785	225
British Columbia — Colombie-Britannique	23,718	11,380	4,194	6,603	1,541	6,772	1,603
Yukon	152	62	14	67	9	81	—
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	121	44	17	55	5	66	1
Outside Canada — Extérieur du Canada	49	14	6	25	4	48	5

(1) In addition 190,709 revised claims were disposed of. Of these, 22,495 were special requests not granted and 3,821 were appeals by claimants. There were 18,119 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 190,709 demandes révisées, dont 22,495 demandes spéciales qui furent rejetées, et 3,821 appels de la part des prestataires. Il y avait 18,119 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972								1973				
	May — Mai	June — Juin	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai
CANADA	6.2	6.2	6.2	6.2	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.2	6.1
1. Vancouver — Victoria	6.9	7.1	7.1	7.2	7.3	7.5(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.5(a)
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.4(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.3(a)
3. Alberta	4.2	4.2	4.2	4.3	4.3	4.3	4.4	4.4	4.5	4.6	4.6	4.6	4.5
4. Saskatchewan	4.1	4.1	4.1	4.2	4.3	4.3	4.4	4.4	4.5	4.5	4.5	4.4	4.3
5. Manitoba	4.9	4.8	4.7	4.6	4.6	4.5	4.5	4.7	4.6	4.5	4.4	4.3	4.4
6. North Western Ontario — Nord-ouest de l'Ontario	5.3	5.3	5.5	5.6	5.7	5.9	6.0	5.9	5.9	5.8	5.7	5.8	5.7
7. London — Windsor	4.5	4.3	4.2	4.1	4.0	4.0	4.0	4.0	3.9	3.8	3.6	3.6	3.7
8. Hamilton — Toronto	4.8	4.8	4.8	4.8	4.7	4.7	4.7	4.7	4.6	4.6	4.6	4.5	4.5
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario	4.9	4.9	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8	4.7	4.6	4.5	4.3	4.1	4.0
10. Montréal	7.5(a)	7.4(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.3	7.2	7.1	6.9
11. Eastern Townships — Cantons de l'est	7.6(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.5(a)
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie	9.5(c)	9.5(c)	9.6(c)	9.7(c)	9.7(c)	9.8(c)	9.9(c)	10.1(c)	10.3(c)	10.4(c)	10.5(c)	10.5(c)	10.4(c)
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau-Brunswick et Île-du-Prince-Édouard	8.1(a)	8.1(a)	8.3(b)	8.3(b)	8.5(b)	8.6(b)	8.7(b)	8.8(b)	8.9(b)	9.2(b)	9.1(b)	9.1(b)	9.1(b)
14. Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.3	7.3	7.2	7.1
15. Newfoundland — Terre-Neuve	12.4(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.3(c)	12.3(c)	12.5(c)	12.6(c)	12.7(c)	12.8(c)
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation.

(a, b & c) Eligible for extended Regional Benefit; (a) = 6 weeks, (b) = 12 weeks, (c) = 18 weeks — Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations; (a) = 6 semaines, (b) = 12 semaines, (c) = 18 semaines.

APPENDIX I

Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1973, one hundred and sixty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and sixty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality became effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period(1) and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

- (1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:
 - (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
 - (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

ANNEXE I

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujetti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1973, de \$160;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$160 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime était réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence(1) et (b) s'il a eu arrêt de la

- (1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:
 - (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
 - (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédentes et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period Séances d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks - semaines		
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30^e semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70^e anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled depends:

- (a) in the first phase:
 - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
 - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
 - for claimants who reside in Canada
 - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
 - (on completion of phase two)
 - (for claimants who reside in Canada)
 - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependant is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
 - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
 - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
 - pour les prestataires qui résident au Canada
 - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5%, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
 - (après la phase deux)
 - (pour les prestataires qui résident au Canada)
 - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

- (1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'œuvre).
- (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'œuvre).

amount can not exceed 66 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commenced collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.



1010723040

UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFIT PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE

