

STATISTICS CANADA — STATISTIQUE CANADA
Labour Division — Division du travail
Unemployment Insurance and Manpower Section — Section de l'assurance-chômage et de la main-d'œuvre

STATISTICAL REPORT ON THE OPERATION OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE ACT

RAPPORT STATISTIQUE SUR L'APPLICATION DE LA LOI SUR L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JULY - 1973 - JUILLET

(Compiled from material supplied by the Unemployment Insurance Commission)

(D'après les renseignements fournis par la Commission d'assurance-chômage)

Published by Authority of
The Minister of Industry, Trade and Commerce

Publication autorisée par
le ministre de l'Industrie et du Commerce

September - 1973 - Septembre
5-4204-509

Price—Prix: 20 cents
\$2.00 a year—par année

Vol. 32—No. 7

Statistics Canada should be credited when republishing all or any part of this document
Reproduction autorisée sous réserve d'indication de la source: Statistique Canada

Information Canada
Ottawa

TABLE OF CONTENTS

	Page
Commentary	3

LIST OF TABLES

Table

1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province	4
2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance	5
3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province	6
4. Initial Claims Allowed by Type and Renewal Claims Allowed, by Province	6
5. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Number of Weeks on Claim, Province and Sex	7
6. Claimants Currently Reporting to District Offices, by Type, Province and Sex	8
7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit	9
8. Amount of Benefit Paid, by Province and Type	10
9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province	11
10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province	12
11. Regional Unemployment Rates	13
Map of U.I.C. Regions	10A

Appendix

I. Unemployment Insurance in Canada	15
---	----

SYMBOLS

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- r revised figures.

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Commentaire	3

LISTE DES TABLEAUX

Tableau

1. Certaines données relatives aux demandes de prestations et aux prestations, par province	4
2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage	5
3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province	6
4. Demandes initiales acceptées selon le genre et demandes renouvelées acceptées, par province	6
5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe	7
6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le genre de prestations, la province et le sexe	8
7. Service des prestations, selon le genre de prestations	9
8. Montant des prestations servies, par province et par genre	10
9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province	11
10. Suite donnée aux demandes initiales et aux demandes renouvelées, par province	12
11. Taux régional de chômage	13
Carte des régions de la C.A.C.	10A

Annexe

I. L'assurance-chômage au Canada	15
--	----

SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- r nombres rectifiés.

CLAIMS AND BENEFIT PAYMENTSDEMANDES DE PRESTATIONS ET PRESTATIONS SERVIES

JULY - 1973 - JUILLET

Initial and Renewal Claims

A total of 179,000 initial and renewal claims were received by U.I.C. district offices in July, up 25,000 or 16 % from the previous month's intake. All provinces and territories reported increased numbers. An increase in claims usually occurs at this time but the rise is greater than the 7 % advance for the similar period in 1972. The claim load, however, was 16,000 or 8 % lighter than the 194,000 received in July 1972. Fewer claims have been received in each month during 1973 than in the same month of 1972. As a result, the claim load is 12 % less for the first seven months of 1973 compared with the like period a year earlier. Details are as follows:

Demandes initiales et renouvellements

En juillet, les bureaux de district d'assurance-chômage ont reçu 179,000 demandes initiales et renouvellements, soit 25,000 ou 16 % de plus que le mois précédent. Toutes les provinces et les territoires ont déclaré une augmentation. Il se produit habituellement une augmentation des demandes à cette époque mais cette fois-ci, la hausse dépasse l'avance de 7 % de la période correspondante en 1972. L'afflux de demandes était cependant inférieur de 8 % (ou de 16,000) au total de juillet 1972 (194,000). Moins de demandes ont été reçues chaque mois en 1973 que pendant les mois correspondants de 1972. C'est pourquoi l'afflux de demandes est inférieur de 12 % pour les sept premiers mois de 1973 au total de la période correspondante en 1972, et se décompose ainsi:

	<u>1973</u>	<u>1972</u>	% Decrease — <u>Baisse en %</u>
January - Janvier	269,863	279,606	3
February - Février	154,928	202,980	24
March - Mars	157,596	182,169	13
April - Avril	149,938	175,478	15
May - Mai	156,936	174,682	10
June - Juin	153,500	182,114	16
July - Juillet	178,658	194,395	8
Total	1,221,419	1,391,424	12

Initial claims allowed in July were 137,000 for a seven month's total of 980,000 compared with 1,055,000 for the same period of 1972, a 7 % decrease.

Les demandes initiales acceptées en juillet se sont chiffrées à 137,000 et totalisent 980,000 pour une période de sept mois comparativement à 1,055,000 pour la même période en 1972, soit une baisse de 7 %.

Claimants at Month-End

The July 31 count of claimants registered for unemployment insurance benefit dipped 1 % in July to 733,000 from the 739,000 inventory at the end of June. Little movement is usually experienced between these two months. Since 1969, the range of the percent change between June and July has been limited from a decrease of 2 percent to an increase of 1 percent. The current registrations are also 4 % less than the 762,000 on hand at the end of July 1972.

The proportion of claimants on claim 14 weeks or more declined to 45 % from 51 % for June. Although a decrease is normally experienced at this time, it was somewhat sharper than the corresponding 1972 figures of 47 % and 51 %.

Benefit Payments

Benefit paid in July was \$145,000,000, up 7 % from \$136,000,000 disbursed in June and 14 % from the \$127,000,000 in July 1972. The rise from the previous month was attributed mainly to a 5 % jump in the number of weeks paid while the year over year increase was due, for the most part, to a 13 % advance in the average weekly payment.

Benefit payments for the first seven months are running 16 % higher than last year; actual figures being \$1,342,016,000 for 1973 compared with \$1,158,596,000 for 1972. The increase in the average weekly benefit rate to \$68.14 in 1973 from the 1972 rate of \$61.13 was chiefly responsible.

Prestataires en fin de mois

Le décompte au 31 juillet indique que le nombre de prestataires d'assurance-chômage a baissé de 1 %, passant de 739,000 à la fin de juin à 733,000. D'habitude, il se produit peu de changement entre ces deux mois. Depuis 1969, les changements exprimés en pourcentage survenus entre juin et juillet ont varié d'une baisse de 2 % à une hausse de 1 % seulement. On a aussi enregistré une baisse de 4 % par rapport au total atteint à la fin de juillet 1972 (762,000).

La proportion des prestataires de 14 semaines ou plus a baissé, passant de 51 % en juin à 45 %. Quoiqu'une baisse soit normale à cette époque de l'année, celle-ci est beaucoup plus forte que celle de 1972 (51 % à 47 %).

Prestations servies

Les prestations versées en juillet se sont élevées à 145 millions de dollars, ce qui représente une augmentation de 7 % par rapport au total de juin (136 millions de dollars) et de 14 % par rapport au total de juillet 1972 (127 millions). La hausse de juillet est imputable surtout à une hausse de 5 % du nombre de semaines de prestations alors que la hausse d'une année à l'autre est due principalement à l'augmentation de 13 % du versement hebdomadaire moyen.

Les versements de prestations au cours des sept premiers mois sont supérieurs de 16 % à ceux de l'an dernier; les chiffres réels sont \$1,342,016,000 pour 1973 contre \$1,158,596,000 pour 1972. Cette hausse provient principalement de l'augmentation du taux hebdomadaire moyen de prestation qui est passé de \$61.13 en 1972 à \$68.14 en 1973.

TABLE 1. Selected Claims and Benefit Activities, by Province,
July 1973

TABLEAU 1. Certaines données relatives aux demandes de prestations et aux prestations, par province,
juillet 1973

	Initial and renewal claims received — Demandes initiales et demandes renouvelées reçues				Initial claims allowed(1) — Demandes initiales acceptées(1)				Claimants at month-end — Prestataires à la fin du mois			
	Number — Nombre	Per cent change from — Taux de variation par rapport à		Number — Nombre	Per cent change from — Taux de variation par rapport à		Number — Nombre	Per cent change from — Taux de variation par rapport à		Number — Nombre	Per cent change from — Taux de variation par rapport à	
		June 1973	July 1972		June 1973	July 1972		June 1973	July 1972		June 1973	July 1972
		Juin	Juillet		Juin	Juillet		Juin	Juillet		Juin	Juillet
CANADA	178,658	16	- 8	136,962	20	- 4	733,472	- 1	- 4			
Newfoundland — Terre-Neuve	4,443	1	17	3,471	8	15	31,933	- 9	29			
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	772	25	3	602	28	7	4,140	- 14	23			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,433	12	- 2	5,261	17	8	32,328	1	9			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,762	19	- 10	4,440	14	23	33,090	- 6	22			
Québec	50,189	6	- 7	38,267	6	- 2	219,352	- 1	- 5			
Ontario	68,697	24	- 11	53,086	33	- 8	239,507	4	- 8			
Manitoba	6,163	20	- 13	4,683	17	- 8	23,878	- 3	- 7			
Saskatchewan	3,885	29	- 5	3,139	34	8	16,770	- 7	- 7			
Alberta	10,797	22	- 6	8,323	29	- 7	39,024	- 3	- 11			
British Columbia — Colombie-Britannique	21,134	20	- 11	15,430	19	- 5	91,537	- 2	- 5			
Yukon	171	18	15	118	26	19	862	- 10	14			
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	148	28	29	108	30	27	798	- 6	64			
Outside Canada — Extérieur du Canada	64	42	5	34	26	- 15	253	--	57			
 Weeks of benefit paid												
— Nombre de prestations hebdomadaires servies												
	Number — Nombre	Per cent change from — Taux de variation par rapport à		Dollars	Per cent change from — Taux de variation par rapport à		Dollars	Per cent change from — Taux de variation par rapport à		Number — Nombre	Per cent change from — Taux de variation par rapport à	
		June 1973	July 1972		June 1973	July 1972		June 1973	July 1972		June 1973	July 1972
		Juin	Juillet		Juin	Juillet		Juin	Juillet		Juin	Juillet
CANADA	2,138,422	5	1	146,125,949	7	14	68,33	1	13			
Newfoundland — Terre-Neuve	99,220	--	33	6,260,244	1	53	63,09	2	15			
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	14,169	- 1	34	753,035	2	52	53,15	2	13			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	90,929	6	1	5,773,138	11	23	63,49	5	21			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	102,390	3	26	6,149,822	5	38	60,06	2	10			
Québec	667,538	11	6	45,436,498	12	20	68,07	1	14			
Ontario	679,876	4	- 3	47,216,737	6	10	69,45	2	13			
Manitoba	61,907	- 3	- 11	4,232,257	--	6	68,37	3	19			
Saskatchewan	46,169	- 10	- 4	3,094,363	- 8	10	67,02	3	14			
Alberta	91,364	- 5	- 22	6,615,475	- 3	- 10	72,41	2	14			
British Columbia — Colombie-Britannique	279,044	6	- 2	20,139,587	7	6	72,17	--	7			
Yukon	2,806	- 4	19	219,819	- 3	33	78,35	1	12			
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	2,353	1	132	184,364	2	175	78,35	1	19			
Outside Canada — Extérieur du Canada	657	19	41	50,610	12	50	77,03	- 6	6			

(1) Includes claims with disqualification and claims previously not allowed. — Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes rejetées auparavant.

(2) Adjustments amounting to \$1,046,778 reduces total benefit paid to \$145,079,171, see Table 8. — Des redressements s'élèvant à \$1,046,778 ont réduit le montant des prestations versées à \$145,079,171

Voir le tableau 8.

TABLE 2. Estimates of Persons Exposed to Unemployment Insurance

TABLEAU 2. Estimation du nombre de personnes assujetties à l'assurance-chômage

	Month — Mois	Total 000's
1972	January — Janvier	7,608
	February — Février	7,590
	March — Mars	7,684
	April — Avril	7,647
	May — Mai	7,807
	June — Juin	7,977
	July — Juillet	8,195
	August — Août	8,156
	September — Septembre	7,762
	October — Octobre	7,841
	November — Novembre	7,914
	December — Décembre	7,955
1973	January — Janvier	7,926
	February — Février	7,999
	March — Mars	8,031
	April — Avril	8,081
	May — Mai	8,239
	June — Juin	8,492
	July — Juillet	8,584

The insured population comprises persons who contribute to unemployment insurance plus claimants reporting to UIC offices. Coverage is nearly universal for members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. The only exclusions are (a) those 70 years of age or over, (b) those to whom a retirement pension under the Canada or Quebec Pension Plans has become payable and (c) persons with inconsiderable employment, i.e., those with less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is less. Precise estimates of the covered population are not available. The approximate estimates in the table above are based on total labour force statistics for persons under 70 years of age and have not been adjusted for the other two exclusions. The data in the table begin with January 1972 when unemployment insurance coverage was extended to its present level.

For estimate of the insured population for 1969-71 see April 1972 edition of 73-001.

La population assurée se compose des personnes qui contribuent au régime d'assurance-chômage et des prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de la C.A.C. Le régime s'étend à presque tous les membres de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Les seules personnes exclues sont (a) celles qui ont 70 ans et plus, (b) celles qui ont déjà acquis le droit à une pension de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou à une rente de retraite en vertu du Régime de rentes du Québec, et (c) celles dont l'emploi est négligeable, c'est-à-dire celles dont la rémunération est inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux. Il n'existe pas d'estimations précises de la population assurée. Les estimations approximatives qui figurent dans le tableau ci-dessus sont fondées sur les statistiques d'activité pour les personnes de moins de 70 ans; ces statistiques n'ont pas été rectifiées pour tenir compte des deux autres groupes de personnes exclues. Le tableau présente les chiffres à partir de janvier 1972, date où le régime d'assurance-chômage a pris l'ampleur qu'il a aujourd'hui.

Pour la période 1969-71, on trouvera l'estimation de la population assurée dans la livraison d'avril 1972 du bulletin 73-001.

TABLE 3. Initial and Renewal Claims Received in District Offices, by Province

TABLEAU 3. Demandes initiales et demandes renouvelées reçues aux bureaux de district, par province

Province	July - 1973 - Juillet			July - 1972 - Juillet		
	Total(1)	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Total	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées
CANADA	178,658	158,519	20,139	194,395	164,867	29,528
Newfoundland — Terre-Neuve ..	4,443	3,934	509	3,786	3,203	583
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	772	704	68	753	669	84
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,433	5,675	758	6,588	5,666	922
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,762	5,198	564	5,233	4,532	701
Québec	50,189	44,299	5,890	53,961	44,504	9,457
Ontario	68,697	61,138	7,559	77,374	66,596	10,778
Manitoba	6,163	5,515	648	7,109	6,296	813
Saskatchewan	3,885	3,540	345	4,100	3,575	525
Alberta	10,797	9,678	1,119	11,505	10,070	1,435
British Columbia — Colombie-Britannique	21,134	18,487	2,647	23,661	19,481	4,180
Yukon	171	154	17	149	111	38
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	148	139	9	115	111	4
Outside Canada — Extérieur du Canada	64	58	6	61	53	8

(1) In addition 173,792 revised claims were received. — En outre, 173,792 demandes révisées ont été reçues.

TABLE 4. Initial Claims Allowed by Type and Renewal Claims Allowed, by Province, July 1973

TABLEAU 4. Demandes initiales acceptées selon le genre et demandes renouvelées acceptées, par provinces, Juillet 1973

Province	Initial claims — Demandes initiales						Renewal claims — Demandes renouvelées	
	Regular benefit — Prestations ordinaires	Special benefits — Prestations spéciales						
		Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Sub-total — Total partiel		
CANADA	119,503	11,276	4,769	1,360	54	17,459	136,962	20,059
Newfoundland — Terre-Neuve ..	3,232	101	82	11	45	239	3,471	494
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	535	32	27	8	—	67	602	61
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,512	493	197	50	9	749	5,261	751
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	3,979	295	134	32	—	461	4,440	489
Québec	33,684	3,353	1,065	165	—	4,583	38,267	6,107
Ontario	45,647	4,664	2,136	639	—	7,439	53,086	7,435
Manitoba	3,883	426	261	113	—	800	4,683	671
Saskatchewan	2,688	247	149	55	—	451	3,139	347
Alberta	7,313	569	333	108	—	1,010	8,323	1,148
British Columbia — Colombie-Britannique	13,793	1,082	376	179	—	1,637	15,430	2,531
Yukon	104	11	3	—	—	14	118	10
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	99	3	6	—	—	9	108	8
Outside Canada — Extérieur du Canada	34	—	—	—	—	—	34	7

Note: (a) Claims allowed include initial and renewal claims allowed with and without disqualification and claims which were previously not allowed and are now allowed. — Nota: Comprend les demandes exclues du bénéfice des prestations et les demandes non acceptées auparavant. (b) In addition 89,781 revised claims were allowed. — En outre, 89,781 demandes révisées ont été acceptées.

TABLE 5. Claimants Currently Reporting to District Offices by Number of Weeks on Claim, Province and Sex

TABLEAU 5. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district, selon le nombre de semaines écoulées de la période de prestations, la province et le sexe

(Counted on last working day of the month — Comptés le dernier jour ouvrable du mois)

Province and sex — Province et sexe	Claimants Total Prestataires	Number of weeks on claim				Claimants Total Prestataires		
		Nombre de semaines écoulées de la période de prestations						
		1-4	5-13	14-26	27 or more — 27 ou plus			
July 31, 1973 — Juillet								
1972								
Juillet								
CANADA	733,472	189,953	212,463	160,094	170,962	762,033		
Male — Hommes	365,143	82,029	107,268	84,434	91,412	424,541		
Female — Femmes	368,329	107,924	105,195	75,660	79,550	337,492		
Newfoundland — Terre-Neuve	31,933	4,541	7,573	6,248	13,571	24,708		
Male — Hommes	21,767	2,642	5,243	4,361	9,521	17,960		
Female — Femmes	10,166	1,899	2,330	1,887	4,050	6,748		
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	4,140	665	1,171	731	1,573	3,372		
Male — Hommes	1,922	296	533	375	718	1,812		
Female — Femmes	2,218	369	638	356	855	1,560		
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	32,328	7,205	10,127	7,518	7,478	29,791		
Male — Hommes	19,342	4,002	6,143	4,592	4,605	17,872		
Female — Femmes	12,986	3,203	3,984	2,926	2,873	11,919		
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	33,090	5,794	8,535	6,372	12,389	27,138		
Male — Hommes	18,758	2,964	4,576	3,903	7,315	16,778		
Female — Femmes	14,332	2,830	3,959	2,469	5,074	10,360		
Québec	219,352	53,996	63,636	47,847	53,873	230,777		
Male — Hommes	110,339	20,145	33,455	26,427	30,312	133,542		
Female — Femmes	109,013	33,851	30,181	21,420	23,561	97,235		
Ontario	239,507	71,452	72,661	52,913	42,481	261,316		
Male — Hommes	110,141	31,566	33,166	25,443	19,966	133,212		
Female — Femmes	129,366	39,886	39,495	27,470	22,515	128,104		
Manitoba	23,878	6,719	7,144	5,493	4,522	25,608		
Male — Hommes	11,198	3,016	3,436	2,600	2,146	12,599		
Female — Femmes	12,680	3,703	3,708	2,893	2,376	13,009		
Saskatchewan	16,770	4,367	4,750	3,808	3,845	17,948		
Male — Hommes	7,597	1,767	2,095	1,872	1,863	9,495		
Female — Femmes	9,173	2,600	2,655	1,936	1,982	8,453		
Alberta	39,024	12,553	11,997	8,576	5,898	43,794		
Male — Hommes	17,376	4,827	5,608	4,292	2,649	22,729		
Female — Femmes	21,648	7,726	6,389	4,284	3,249	21,065		
British Columbia — Colombie-Britannique	91,537	22,146	24,463	20,162	24,766	96,174		
Male — Hommes	45,756	10,587	12,830	10,316	12,023	57,794		
Female — Femmes	45,781	11,559	11,633	9,846	12,743	38,380		
Yukon	862	169	209	171	313	759		
Male — Hommes	436	84	91	89	172	404		
Female — Femmes	426	85	118	82	141	355		
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	798	231	157	195	215	487		
Male — Hommes	403	87	66	134	116	261		
Female — Femmes	395	144	91	61	99	226		
Outside Canada — Extérieur du Canada	253	115	40	60	38	161		
Male — Hommes	108	46	26	30	6	83		
Female — Femmes	145	69	14	30	32	78		

TABLE 6. Claimants Currently Reporting to District Offices by Type, Province and Sex,
July 1973

TABLEAU 6. Prestataires qui envoient des déclarations de chômage aux bureaux de district,
selon le genre de prestations, la province et le sexe,
juillet 1973

Province and sex — Province et sexe	Type of benefit — Genre de prestations				
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Fishing — Pêche	Total
CANADA	677,109	32,064	24,161	138	733,472
Male — Hommes	349,190	15,815	—	138	365,143
Female — Femmes	327,919	16,249	24,161	—	368,329
Newfoundland — Terre-Neuve	31,001	378	464	90	31,933
Male — Hommes	21,448	229	—	90	21,767
Female — Femmes	9,553	149	464	—	10,166
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	3,884	120	135	1	4,140
Male — Hommes	1,864	57	—	1	1,922
Female — Femmes	2,020	63	135	—	2,218
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	29,826	1,602	864	36	32,328
Male — Hommes	18,414	892	—	36	19,342
Female — Femmes	11,412	710	864	—	12,986
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	31,459	1,024	607	—	33,090
Male — Hommes	18,213	545	—	—	18,758
Female — Femmes	13,246	479	607	—	14,332
Québec	203,915	9,273	6,158	6	219,352
Male — Hommes	105,340	4,993	—	6	110,339
Female — Femmes	98,575	4,280	6,158	—	109,013
Ontario	216,340	13,037	10,129	1	239,507
Male — Hommes	104,085	6,055	—	1	110,141
Female — Femmes	112,255	6,982	10,129	—	129,366
Manitoba	21,437	1,313	1,128	—	23,878
Male — Hommes	10,605	593	—	—	11,198
Female — Femmes	10,832	720	1,128	—	12,680
Saskatchewan	15,212	796	762	—	16,770
Male — Hommes	7,250	347	—	—	7,597
Female — Femmes	7,962	449	762	—	9,173
Alberta	35,562	1,608	1,854	—	39,024
Male — Hommes	16,671	705	—	—	17,376
Female — Femmes	18,891	903	1,854	—	21,648
British Columbia — Colombie-Britannique	86,644	2,889	2,000	4	91,537
Male — Hommes	44,360	1,392	—	4	45,756
Female — Femmes	42,284	1,497	2,000	—	45,781
Yukon	828	11	23	—	862
Male — Hommes	434	2	—	—	436
Female — Femmes	394	9	23	—	426
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	753	11	34	—	798
Male — Hommes	400	3	—	—	403
Female — Femmes	353	8	34	—	395
Outside Canada — Extérieur du Canada	248	2	3	—	253
Male — Hommes	106	2	—	—	108
Female — Femmes	142	—	3	—	145

TABLE 7. Benefit Payment Activities, by Type of Benefit

TABLEAU 7. Service des prestations, selon le genre de prestations

Type of benefit — Genre de prestations	Benefit paid — Prestations servies				
	Dollars			Per cent change from — Taux de variation par rapport à	
	July 1973 Juillet	June 1973 Juin	July 1972 Juillet	June 1973 Juin	July 1972 Juillet
Regular — Ordinaires	133,328,490	124,992,802	120,724,894	7	10
Sickness — Maladie	6,492,708	6,330,744	4,482,220	3	45
Maternity — Maternité	5,907,328	5,279,382	2,333,770	12	153
Retirement — Retraite	356,161	273,807	215,316	30	65
Fishing — Pêche	41,262	82,081	39,095	- 50	6
New act — Total — Nouvelle loi	146,125,949	136,958,816	127,795,295	7	14
Old act — Ancienne loi	-	-	237,057	-	...
Sub-total — Total partiel	146,125,949	136,958,816	128,032,352	7	14
Adjustments(1) — Ajustements(1)	1,046,778	1,370,561	878,661
Total	145,079,171	135,588,255	127,153,691	7	14
Weeks paid — Prestations hebdomadaires					
Number — Nombre	Number			Per cent change from — Taux de variation par rapport à	
	July 1973 Juillet	June 1973 Juin	July 1972 Juillet	June 1973 Juin	July 1972 Juillet
	1,956,366	1,861,491	1,986,681	5	- 2
Sickness — Maladie	95,079	92,660	74,440	3	28
Maternity — Maternité	82,415	74,022	40,566	11	103
Retirement — Retraite	4,143	3,334	2,895	24	43
Fishing — Pêche	419	1,088	576	- 61	- 27
New act — Total — Nouvelle loi	2,138,422	2,032,595	2,105,158	5	2
Old act — Ancienne loi	--	--	4,108	-	...
Total	2,138,422	2,032,595	2,109,266	5	1
Average weekly payment — Prestations hebdomadaires moyennes					
Dollars	Dollars			Per cent change from — Taux de variation par rapport à	
	July 1973 Juillet	June 1973 Juin	July 1972 Juillet	June 1973 Juin	July 1972 Juillet
	68.15	67.15	60.77	1	12
Sickness — Maladie	68.29	68.32	60.21	--	13
Maternity — Maternité	71.68	71.32	57.53	1	25
Retirement — Retraite	85.97	82.13	74.38	5	16
Fishing — Pêche	98.48	75.44	67.87	31	45
New act — Total — Nouvelle loi	68.33	67.38	60.71	1	13
Old act — Ancienne loi	--	--	57.71	-	...
Total	68.33	67.38	60.70	1	13

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

TABLE 8. Amount of Benefit Paid by Province and Type,
July 1973

TABLEAU 8. Montant des prestations servies par province et par genre,
juillet 1973

Province	Type of benefit — Genre de prestations							
	Regular — Ordinaires	Sickness — Maladie	Maternity — Maternité	Retirement — Retraite	Fishing — Pêche	Total	Adjust- ments(1) — Ajuste- ments(1)	Total
dollars								
CANADA	133,328,490	6,492,708	5,907,328	356,161	41,262	146,125,949	1,046,778	145,079,171
Newfoundland — Terre-Neuve	6,065,158	74,348	96,587	2,357	21,794	6,260,244	11,729	6,248,515
Prince Edward Island — Île-du-Prince-Édouard	697,245	27,182	25,885	2,375	348	753,035	1,162	751,873
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	5,326,748	249,516	174,130	10,694	12,050	5,773,138	17,457	5,755,681
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,854,428	167,448	120,060	6,545	1,341	6,149,822	28,954	6,120,868
Québec	41,451,292	2,112,218	1,830,494	39,791	2,703	45,436,498	468,817	44,967,681
Ontario	42,154,334	2,525,142	2,361,416	175,734	111	47,216,737	261,101	46,955,636
Manitoba	3,717,940	243,349	237,920	32,693	355	4,232,257	28,243	4,204,014
Saskatchewan	2,785,068	137,146	156,729	15,420	—	3,094,363	25,716	3,068,647
Alberta	5,901,894	292,531	391,856	29,194	—	6,615,475	40,369	6,575,106
British Columbia — Colombie-Britannique	18,939,908	658,957	496,924	41,238	2,560	20,139,587	163,230	19,976,357
Yukon	212,799	1,131	5,889	—	—	219,819	—	219,819
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	174,040	2,093	8,231	—	—	184,364	—	184,364
Outside Canada — Extérieur du Canada	47,636	1,647	1,207	120	—	50,610	—	50,610

(1) Cancelled warrants and collection of overpayments. — Mandats retirés et collecte des prestations versées en trop.

Regions for Extended Benefit

Region 1. — In the Province of British Columbia: Census Division 4 (except subdivisions A and B); subdivisions A, B and C of Census Division 5.

Region 2. — In the Province of British Columbia: Census Divisions 1, 2 and 3; subdivisions A and B of Census Division 4; subdivisions D, E and F of Census Division 5; Census Division 6.

Region 3. — The Province of Alberta (except that portion which lies north of the Alberta Peace River Region and the northern portion of Census Division 12).

Region 4. — The Province of Saskatchewan (except Census Division 18).

Region 5. — The Province of Manitoba (except Census Division 16).

Region 6. — In the Province of Ontario: the counties of Kenora, Thunder Bay and Cochrane (except such portions of the foregoing counties as lie north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line); the counties of Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce and Manitoulin.

Region 7. — In the Province of Ontario: the counties of Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford and Norfolk.

Region 8. — In the Province of Ontario: the counties of Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland and Prince Edward.

Region 9. — In the Province of Ontario: the counties of Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox and Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry and Prescott.

Region 10. — In the province of Quebec: the counties of Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes and Beauharnois (except the municipalities of St-Louis and St-Stanislas and St-Timothée); in the county of Châteauguay, the municipality of Ste-Philomène; the county of Laprairie (except the municipality of St-Jacques); in the county of St-Jean, the municipalities of Lacadie and St-Jean; in the county of Iberville, the municipality of St-Athanase; the county of Verchères (except the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie); the county of Richelieu (except the municipalities of St-Ours and Ste-Victoire); in the county of L'Assomption, the municipalities of St-Charles, St-Henri, St-Joachim and St-Lin; in the county of Terrebonne, the municipalities of Lesage, Piedmont, St-Anne-des-Lacs, Ste-Anne-des-Plaines, St-Antoine, St-Hippolyte, St-Janvier, St-Janvier-de-Lacroix, St-Jérôme, St-Louis, St-Sauveur, Ste-Sophie, St-Thérèse and St-Thérèse-Ouest; in the county of Argenteuil, the municipalities of Chatham, Gore, Mille-Isles, St-André, St-Jérusalem and Wentworth; in the county of Vaudreuil the municipalities of Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, St-Lazare and Vaudreuil.

Region 11. — In the province of Quebec: in the county of Vaudreuil, the municipalities of Ste-Justine, Ste-Madeleine, Ste-Marthe, and Très-St-Rédempteur; the county of Châteauguay (except the municipality of

Régions établies aux fins des périodes de prolongation des prestations

Région 1. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Division de recensement 4 (sauf les subdivisions A et B); subdivisions A, B et C de la Division de recensement 5.

Région 2. — Dans la province de la Colombie-Britannique: Divisions de recensement 1, 2 et 3; subdivisions A et B de la Division de recensement 4; subdivisions D, E et F de la Division de recensement 5; Division de recensement 6.

Région 3. — La province d'Alberta (sauf la partie qui est située au nord de la région de la rivière de la Paix d'Alberta et la partie septentrionale de la Division de recensement 12).

Région 4. — La province de la Saskatchewan (sauf la Division de recensement 18).

Région 5. — La province du Manitoba (sauf la Division de recensement 16).

Région 6. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Kenora, Thunder Bay et Cochrane (sauf la partie de ces comtés située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du Canadien National et passant à 10 milles au nord de cette voie); les comtés de Rainy River, Sudbury, Algoma, Timiskaming, Nipissing, Parry Sound, Muskoka, Grey, Simcoe, Dufferin, Huron, Bruce et Manitoulin.

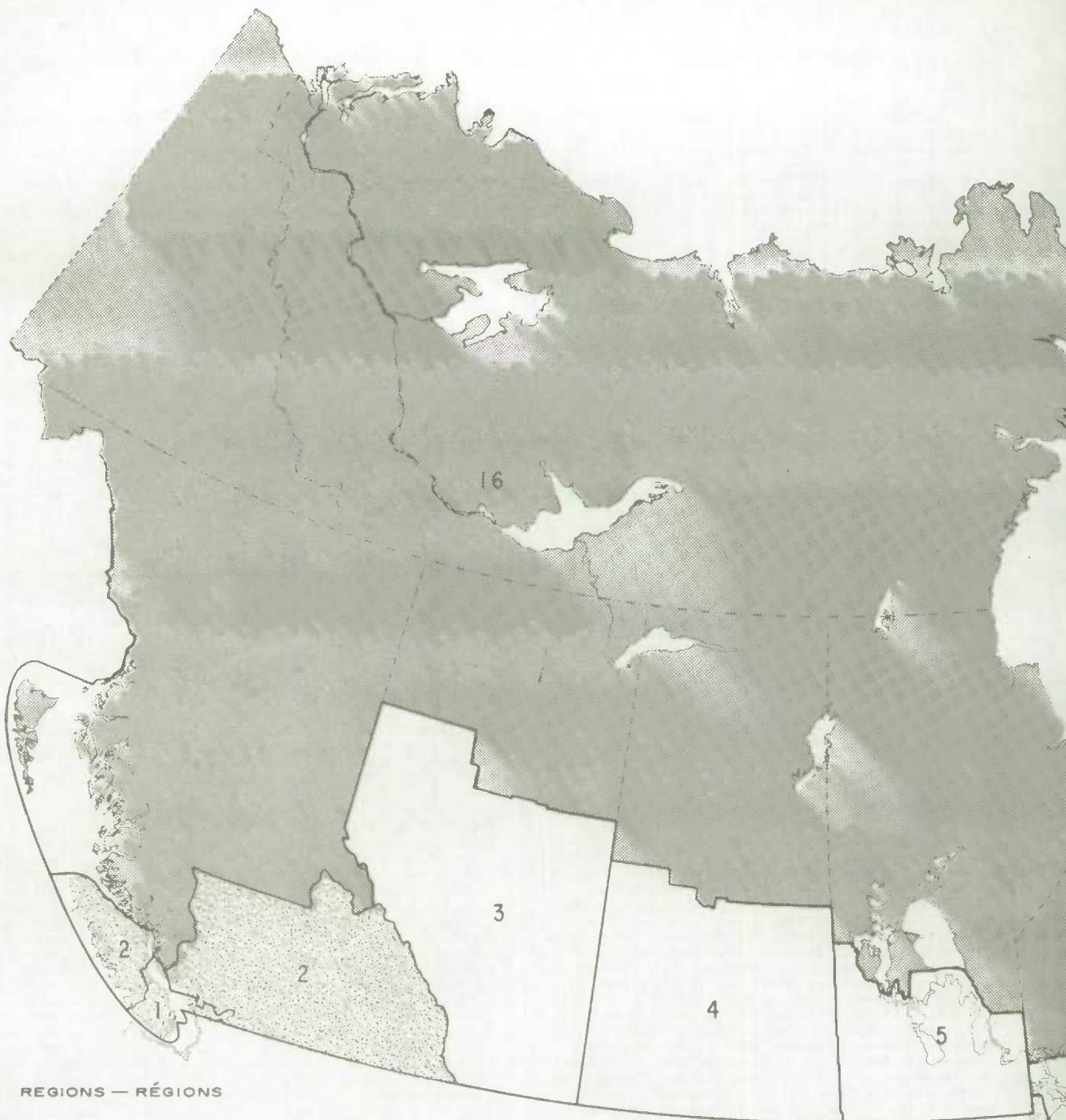
Région 7. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Lambton, Kent, Essex, Middlesex, Elgin, Oxford et Norfolk.

Région 8. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Perth, Wellington, Waterloo, Brant, Haldimand, Wentworth, Welland, Lincoln, Halton, Peel, York, Ontario, Durham, Northumberland et Prince Edward.

Région 9. — Dans la province d'Ontario: les comtés de Victoria, Peterborough, Haliburton, Hastings, Lennox et Addington, Frontenac, Renfrew, Lanark, Leeds, Carleton, Dundas, Russell, Stormont, Grenville, Glengarry et Prescott.

Région 10. — Dans la province de Québec: les comtés de l'Île-de-Montréal, Chambly, Deux-Montagnes et Beauharnois (sauf les municipalités de Saint-Louis, Saint-Stanislas et Saint-Timothée); dans le comté de Châteauguay, la municipalité de Sainte-Philomène; le comté de Laprairie (sauf la municipalité de Saint-Jacques); dans le comté de Saint-Jean, les municipalités de Lacadie et de Saint-Jean; dans le comté d'Iberville, la municipalité de Saint-Athanase; le comté de Verchères (sauf les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie); le comté de Richelieu (sauf les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire); dans le comté de L'Assomption, les municipalités de Saint-Charles, Saint-Henri, Saint-Joachim et Saint-Lin; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Lesage, Piedmont, Sainte-Anne-des-Lacs, Sainte-Anne-des-Plaines, Saint-Antoine, Saint-Hippolyte, Saint-Janvier, Saint-Janvier-de-Lacroix, Saint-Jérôme, Saint-Louis, Saint-Sauveur, Sainte-Sophie, Sainte-Thérèse et Sainte-Thérèse-Ouest; dans le comté d'Argenteuil, les municipalités de Chatham, Gore, Mille-Isles, Saint-André, Saint-Jérusalem et Wentworth; dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Notre-Dame-de-l'Île Perrot, Terrasse-Vaudreuil, Saint-Lazare et Vaudreuil.

Région 11. — Dans la province de Québec: dans le comté de Vaudreuil, les municipalités de Sainte-Justine, Sainte-Madeleine, Sainte-Marthe et Très-Saint-Rédempteur; le comté de Châteauguay (sauf la municipalité de Sainte-Philomène); dans le comté de



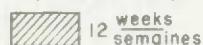
REGIONS — RÉGIONS

- | | | | |
|--|---|--|---|
| 1. Vancouver - Victoria | 5. Manitoba | 9. Eastern Ontario
Est de l'Ontario | 13. New Brunswick and Prince Edward Island
Nouveau-Brunswick - Île-du-Prince-Édouard |
| 2. Southern British Columbia
Sud de la Colombie-Britannique | 6. North Western Ontario
Nord-Ouest de l'Ontario | 10. Montreal
Montréal | 14. Nova Scotia
Nouvelle-Écosse |
| 3. Alberta | 7. London - Windsor | 11. Eastern Townships
Cantons de l'Est | 15. Newfoundland
Terre-Neuve |
| 4. Saskatchewan | 8. Hamilton - Toronto | 12. St. Lawrence - Gaspé
Saint-Laurent - Gaspésie | 16. Rest of Canada
Reste du Canada |

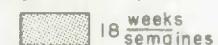
Eligible for extended Regional Benefit
Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations



6 weeks
semaines



12 weeks
semaines

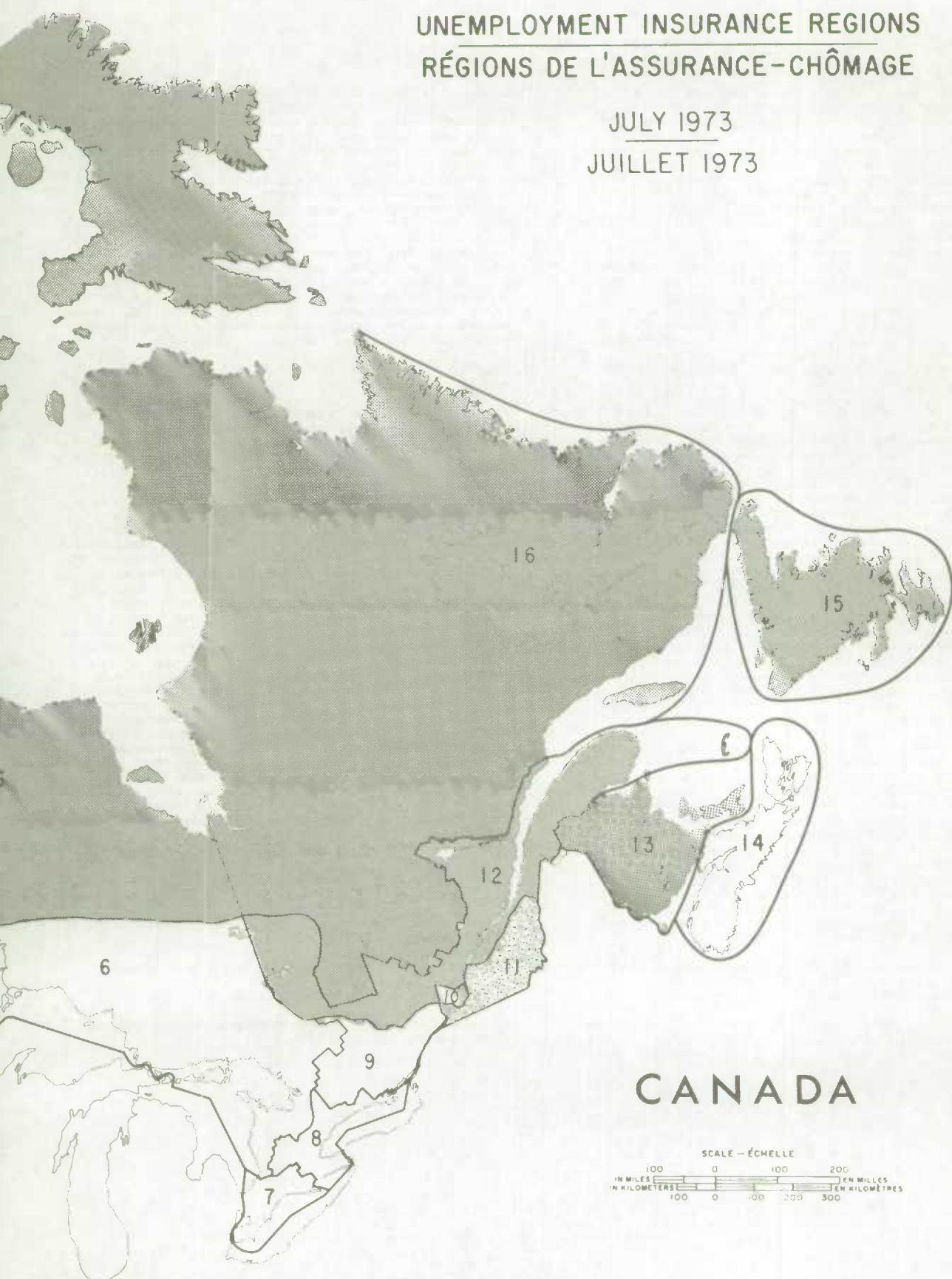


18 weeks
semaines

UNEMPLOYMENT INSURANCE REGIONS
RÉGIONS DE L'ASSURANCE-CHÔMAGE

JULY 1973

JUILLET 1973



SCALE - ÉCHELLE

100	0	100	200
IN MILES		IN KILOMETERS	EN MILLES
100	0	100	200
IN KILOMETERS		EN MILLES	300

Ste-Philomène); in the county of Laprairie the municipality of St-Jacques; in the county of St-Jean (except the municipalities of St-Jean and Lacadie); the county of Iberville (except the municipality of St-Athanase); in the county of Verchères, the municipalities of St-Antoine-de-Padoue, St-Antoine-sur-Richelieu, St-Marc and Ste-Théodosie; in the county of Richelieu, the municipality of St-Ours and Ste-Victoire; the county of Dorchester (except the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and Ste-Marguerite); in the county of Bellechasse, the municipalities of Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, St-Cajetan d'Armagh, St-Camille, St-Damien, St-Magloire, St-Nérée, St-Philémon and Ste-Sabine; the county of Montmagny (except the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny); the counties of Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, St-Hyacinthe, Soulange et Naperville.

Region 12. — In the province of Quebec: the counties of Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, St-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac St-Jean-Ouest and Saguenay (except the unorganized subdivisions of the foregoing counties); in the county of Argenteuil the municipalities of Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-îles, Montcalm, Morin Heights, St-Adolphe and Wentworth-North; in the county of Terrebonne, the municipalities of Brébeuf, Ivy-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Ste-Adèle, Ste-Agathe, St-Faustin, St-Joseph, St-Jovite, Ste-Lucie, Ste-Marguerite and Val-Morin; in the county of L'Assomption, the municipalities of L'Assomption, L'Épiphanie, St-Gérard, St-Paul-l'Ermite, St-Sulpice, St-Roch and St-Roch-Ouest; in the county of Montmagny, the municipalities of Berthier, Cap-St-Ignace, St-François, St-Pierre and Montmagny; in the county of Bellechasse, the municipalities of Honfleur, La Durantaye, St-Charles, St-Étienne, St-Gervais; St-Lazare, St-Michel, St-Raphaël and St-Vallier; in the county of Dorchester, the municipalities of Louis-Joliette, St-Anselme, St-Bernard, Ste-Claire, St-Isidore and St-Marguerite; the counties of Montmorency No. 1, Montmorency No. 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapedia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-St-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (except subdivision 19 - unorganized), Gatineau (except that portion which lies north of Lytton and Sicotte), Témiscamingue, and Abitibi (except such portion as lies north of a line drawn parallel to and 10 miles north of the Canadian National Railway main line and such portion as lies east of the Bell River).

Region 13. — The provinces of New Brunswick and Prince Edward Island.

Region 14. — The Province of Nova Scotia.

Region 15. — The Island of Newfoundland.

Region 16. — In northern Canada the areas excluded from regions 1 to 15.

Laprairie, la municipalité de Saint-Jacques; le comté de Saint-Jean (sauf les municipalités de Saint-Jean et Lacadie); le comté d'Iberville (sauf la municipalité de Saint-Athanase); dans le comté de Verchères, les municipalités de Saint-Antoine-de-Padoue, Saint-Antoine-sur-Richelieu, Saint-Marc et Sainte-Théodosie; dans le comté de Richelieu, les municipalités de Saint-Ours et Sainte-Victoire; le comté de Dorchester (sauf les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite); dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Notre-Dame-Auxiliatrice-de-Buckland, Saint-Cajetan d'Armagh, Saint-Camille, Saint-Damien, Saint-Magloire, Saint-Nérée, Saint-Philémon et Sainte-Sabine; le comté de Montmagny (sauf les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny); les comtés d'Arthabaska, Bagot, Beauce, Brome, Compton, Drummond, Frontenac, Huntingdon, Mégantic, Missisquoi, Richmond, Rouville, Wolfe, Shefford, Sherbrooke, Stanstead, Yamaska, Saint-Hyacinthe, Soulange et Naperville.

Région 12. — Dans la province de Québec: les comtés de Montcalm, Joliette, Berthier, Maskinongé, Saint-Maurice, Champlain, Québec, Chicoutimi, Lac-Saint-Jean-Ouest et Saguenay (sauf les subdivisions non organisées de ces comtés); dans le comté d'Argenteuil, les municipalités d'Arundel, Grenville, Harrington, Huberdeau, Lac-des-Seize-îles, Montcalm, Morin Heights, Saint-Adolphe et Wentworth-Nord; dans le comté de Terrebonne, les municipalités de Brébeuf, Ivy-sur-le-Lac, Lac-Supérieur, Lantier, Mont-Tremblant, Sainte-Adèle, Sainte-Agathe, Saint-Faustin, Saint-Joseph, Saint-Jovite, Sainte-Lucie, Sainte-Marguerite et Val-Morin; dans le comté de l'Assomption, les municipalités de l'Assomption, L'Épiphanie, Saint-Gérard, Saint-Paul-l'Ermite, Saint-Sulpice, Saint-Roch et Saint-Roch-Ouest; dans le comté de Montmagny, les municipalités de Berthier, Cap-Saint-Ignace, Saint-François, Saint-Pierre et Montmagny; dans le comté de Bellechasse, les municipalités de Honfleur, la Durantaye, Saint-Charles, Saint-Étienne, Saint-Gervais, Saint-Lazarre, Saint-Michel, Saint-Raphaël et Saint-Vallier; dans le comté de Dorchester, les municipalités de Louis-Joliette, Saint-Anselme, Saint-Bernard, Sainte-Claire, Saint-Isidore et Sainte-Marguerite; les comtés de Montmorency no 1, Montmorency no 2, Lotbinière, Lévis, Bonaventure, Gaspé-Est, Gaspé-Ouest, Îles-de-la-Madeleine, Kamouraska, L'Islet, Matane, Matapedia, Rimouski, Rivière-du-Loup, Témiscouata, Lac-Saint-Jean-Est, Charlevoix-Est, Charlevoix-Ouest, Portneuf, Nicolet, Labelle, Hull, Papineau, Pontiac (sauf la subdivision 19 - non organisée), Gatineau (sauf la partie située au nord de Lytton et Sicotte), Témiscamingue et Abitibi (sauf la partie située au nord d'une ligne parallèle à la voie principale du National-Canadien et passant à 10 milles au nord de cette voie et la partie située à l'est de la rivière Bell).

Région 13. — Les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard.

Région 14. — La province de la Nouvelle-Écosse.

Région 15. — L'Île de Terre-Neuve.

Région 16. — Dans le Nord du Canada, le territoire non compris dans les régions 1 à 15.

TABLE 9. Reasons for Disqualification for Benefit, by Province,
July 1973

TABLEAU 9. Raisons des exclusions du bénéfice des prestations, par province,
juillet 1973

Province	Disqualifications Total Des ex- clusions	Not unemployed or no interruption of earnings Non en chômage ou pas d'arrêt de rémunération		Not capable or not available Incapacité ou non disponibilité		Labour dispute Conflit collectif				
		Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
CANADA	103,926	28,906	27.8	26,738	25.8	1,582	1.5			
Newfoundland — Terre-Neuve	2,955	896	30.4	799	27.0	9	0.3			
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	432	97	22.4	168	38.9	—	—			
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	4,128	946	22.9	1,193	28.9	90	2.2			
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	2,517	722	28.7	653	25.9	2	0.1			
Québec	27,085	10,054	37.1	5,556	20.5	206	0.8			
Ontario	37,832	9,870	26.1	8,970	23.7	1,215	3.2			
Manitoba	4,828	1,981	41.0	979	20.3	37	0.8			
Saskatchewan	3,282	824	25.1	1,189	36.2	2	0.1			
Alberta	9,046	1,854	20.5	3,690	40.8	5	0.1			
British Columbia — Colombie- Britannique	11,629	1,640	14.1	3,464	29.8	16	0.1			
Yukon	100	12	12.0	39	39.0	—	—			
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	73	10	13.7	26	35.6	—	—			
Outside Canada — Extérieur du Canada	19	—	—	12	63.2	—	—			
Refusal of suitable work Refus d'un emploi convenable		Misconduct Inconduite		Voluntary quit Départ volontaire		Incomplete documentation Documentation incomplète				
Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage	Number — Nombre	Per cent — Pour- centage			
CANADA	965	0.9	2,495	2.4	18,534	17.8	15,999	15.4	8,707	8.4
Newfoundland — Terre-Neuve	42	1.4	41	1.4	674	22.8	287	9.7	207	7.0
Prince Edward Island — Île-du-Prince- Édouard	4	0.9	3	0.7	69	16.0	25	5.8	66	15.3
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	44	1.1	47	1.1	923	22.4	517	12.5	368	8.9
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	19	0.7	30	1.2	543	21.6	258	10.3	290	11.5
Québec	315	1.2	677	2.5	3,915	14.4	4,108	15.2	2,254	8.3
Ontario	261	0.7	1,104	2.9	6,556	17.3	6,585	17.4	3,271	8.7
Manitoba	75	1.6	76	1.6	707	14.6	572	11.8	401	8.3
Saskatchewan	22	0.7	22	0.7	473	14.4	509	15.5	241	7.3
Alberta	70	0.8	276	3.0	1,132	12.5	1,398	15.4	621	6.9
British Columbia — Colombie- Britannique	111	0.9	206	1.8	3,509	30.2	1,712	14.7	971	8.4
Yukon	2	2.0	11	11.0	17	17.0	9	9.0	10	10.0
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	—	—	2	2.7	11	15.1	19	26.0	5	6.9
Outside Canada — Extérieur du Canada	—	—	—	—	5	26.3	—	—	2	10.5

TABLE 10. Disposition of Initial and Renewal Claims, by Province

TABLEAU 10. Suite donnée aux demandes initiales et aux demandes renouvelées, par province

Province	Adjudicated — Réglées						Pending — En instance		
	Total	Entitled to benefit		Not entitled to benefit		Initial — Initiales			
		Donnant droit aux prestations		Ne donnant pas droit aux prestations			Renewal — Renouvelées		
		Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées	Initial — Initiales	Renewal — Renouvelées				
July — 1973 — Juillet									
CANADA	176,174(1)	95,651	14,627	60,464	5,432	35,681		4,602	
Newfoundland — Terre-Neuve	4,430	2,495	274	1,441	220	910		122	
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard	699	496	48	142	13	201		22	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,618	3,555	537	2,312	214	720		115	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	5,463	3,512	397	1,462	92	1,213		156	
Québec	50,676	27,836	4,408	16,733	1,699	11,573		1,336	
Ontario	67,665	37,115	5,605	23,115	1,830	12,109		1,674	
Manitoba	5,886	3,237	487	1,978	184	1,352		163	
Saskatchewan	3,829	2,035	219	1,447	128	511		49	
Alberta	10,407	4,678	773	4,581	375	2,060		268	
British Columbia — Colombie-Britannique	20,152	10,529	1,860	7,092	671	4,918		684	
Yukon	154	75	9	69	1	40		7	
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	135	63	4	64	4	35		4	
Outside Canada — Extérieur du Canada	60	25	6	28	1	39		2	
July — 1972 — Juillet									
CANADA	191,243	100,017	21,931	62,436	6,859	53,339		8,586	
Newfoundland — Terre-Neuve	4,063	2,106	589	1,292	76	977		107	
Prince Edward Island — île-du-Prince-Édouard	677	456	54	154	13	203		24	
Nova Scotia — Nouvelle-Écosse	6,285	3,509	622	1,989	165	1,722		283	
New Brunswick — Nouveau-Brunswick	4,675	2,817	548	1,201	109	1,848		180	
Québec	56,571	26,076	7,352	20,962	2,181	12,709		2,508	
Ontario	74,418	43,649	8,248	20,415	2,106	20,733		3,138	
Manitoba	6,821	3,422	543	2,638	218	1,664		197	
Saskatchewan	3,820	1,702	371	1,596	151	1,078		121	
Alberta	11,379	5,864	971	4,137	407	2,997		317	
British Columbia — Colombie-Britannique	22,247	10,301	2,602	7,917	1,427	9,259		1,689	
Yukon	123	42	19	59	3	44		19	
Northwest Territories — Territoires du Nord-Ouest	115	61	4	48	2	45		2	
Outside Canada — Extérieur du Canada	49	12	8	28	1	60		1	

(1) In addition 171,219 revised claims were disposed of. Of these, 19,637 were special requests not granted and 2,137 were appeals by claimants. There were 20,906 revised claims pending at the end of the month. — En outre, on a réglé 171,219 demandes révisées, dont 19,637 demandes spéciales qui furent rejetées, et 2,137 appels de la part des prestataires. Il y avait 20,906 demandes révisées en instance à la fin du mois.

TABLE 11. Regional Unemployment Rates(1)

TABLEAU 11. Taux(1) régional de chômage

Région	1972						1973						
	July — Juillet	August — Août	September — Septembre	October — Octobre	November — Novembre	December — Décembre	January — Janvier	February — Février	March — Mars	April — Avril	May — Mai	June — Juin	July — Juillet
CANADA	6.2	6.2	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.3	6.2	6.1	6.1	6.0
1. Vancouver — Victoria	7.1	7.2	7.3	7.5(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.5(a)	7.3(a)	7.2(a)
2. Southern British Columbia — Sud de la Colombie-Britannique	7.4(a)	7.4(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.3(a)	7.3(a)	7.1(a)
3. Alberta	4.2	4.3	4.3	4.3	4.4	4.4	4.5	4.6	4.6	4.6	4.5	4.4	4.4
4. Saskatchewan	4.1	4.2	4.3	4.3	4.4	4.4	4.5	4.5	4.5	4.4	4.3	4.3	4.2
5. Manitoba	4.7	4.6	4.6	4.5	4.5	4.7	4.6	4.5	4.4	4.3	4.4	4.4	4.3
6. North Western Ontario — Nord-Ouest de l'Ontario	5.5	5.6	5.7	5.9	6.0	5.9	5.9	5.8	5.7	5.8	5.7	5.5	5.4
7. London — Windsor	4.2	4.1	4.0	4.0	4.0	4.0	3.9	3.8	3.6	3.6	3.7	3.7	3.8
8. Hamilton — Toronto	4.8	4.8	4.7	4.7	4.7	4.7	4.6	4.6	4.6	4.5	4.5	4.4	4.2
9. Eastern Ontario — Est de l'Ontario	4.9	4.8	4.8	4.8	4.8	4.7	4.6	4.5	4.3	4.1	4.0	3.7	3.6
10. Montréal	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.3	7.2	7.1	6.9	6.8	6.6
11. Eastern Townships — Cantons de l'est	7.7(a)	7.7(a)	7.8(a)	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.5(a)	7.5(a)
12. St. Lawrence — Gaspé — Saint-Laurent — Gaspésie	9.6(c)	9.7(c)	9.7(c)	9.8(c)	9.9(c)	10.1(c)	10.3(c)	10.4(c)	10.5(c)	10.5(c)	10.4(c)	10.3(c)	10.2(c)
13. New Brunswick and Prince Edward Island — Nouveau- Brunswick et Île-du- Prince-Édouard	8.3(b)	8.3(b)	8.5(b)	8.6(b)	8.7(b)	8.8(b)	8.9(b)	9.2(b)	9.1(b)	9.1(b)	9.1(b)	9.1(b)	9.1(c)
14. Nova Scotia — Nouvelle- Écosse	7.8(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.7(a)	7.6(a)	7.5(a)	7.4(a)	7.3	7.3	7.2	7.1	7.1	7.0
15. Newfoundland — Terre-Neuve	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.5(c)	12.3(c)	12.3(c)	12.5(c)	12.6(c)	12.7(c)	12.8(c)	12.8(c)	12.8(c)
16. Rest of Canada(2) — Reste du Canada(2)

(1) Unadjusted for seasonality-12 months moving average. — Données non désaisonnalisées-moyenne mobile sur 12 mois.

(2) Unemployment rates not available. — Eligible for extended Regional Benefit year-round. — Taux de chômage non disponibles. — Admissible toute l'année à des prestations de prolongation

(a, b & c) Eligible for extended Regional Benefit; (a) = 6 weeks, (b) = 12 weeks, (c) = 18 weeks — Régions admissibles aux périodes de prolongation de prestations; (a) = 6 semaines, (b) = 12 semaines, (c) = 18 semaines.

APPENDIX I

Unemployment Insurance in Canada

Unemployment Insurance has been part of Canada's social and economic life since the Unemployment Insurance Act was passed in 1940. Since that time the basic structure of the Act has remained unaltered. Various amendments have brought new categories of workers into the plan and contributions and benefit rates have been raised periodically to keep abreast of changing economic conditions.

In 1968, when Parliament approved upward revisions of both contributions and benefit rates, and broadened the scope of coverage, the Unemployment Insurance Commission was instructed to carry out a full scale investigation of that program and to recommend appropriate changes in philosophy and structure. The Unemployment Insurance Act, 1971, effective June 27, 1971, was the result of extensive studies, the basic objectives being:

- (a) to provide assistance to cope with the contingency of an interruption of earnings resulting from unemployment, illness or pregnancy.
- (b) to co-operate with other agencies engaged in social development.

Coverage

Under the Unemployment Insurance Act, 1971 coverage is universal for all regular members of the labour force for whom there exists an employer-employee relationship. There is only one measure of inconsiderable employment, i.e. less than 20 % of the maximum weekly insurable earnings or 20 times the provincial hourly minimum wage, whichever is the lesser.

The maximum weekly insurable earnings of an insured person is:

- (a) for the year 1973, one hundred and sixty dollars;
- (b) for each year thereafter, one hundred and sixty dollars multiplied by an annual Earnings Index as determined by the average of wages and salaries paid to employees in Canada.

Universality became effective January 2, 1972. Coverage, contributions and benefit entitlement cease for a person:

- (a) at the age of 70, or
- (b) to whom a retirement pension under the Canada Pension Plan or the Quebec Pension Plan has at any time become payable

Benefits

An insured person qualifies to receive benefit if he (a) has had eight or more weeks of insurable employment in his qualifying period⁽¹⁾ and (b) has had an interruption of earnings from employment. A claim-

(1) The qualifying period of an insured person is the shorter of:

- (a) the period of fifty-two weeks that immediately precedes the commencement of an initial benefit period, and
- (b) the period that begins on the commencement date of an immediately preceding initial benefit period and ends with the end of the week preceding the commencement of an initial benefit period.

ANNEXE I

L'assurance-chômage au Canada

L'assurance-chômage est entrée dans la vie économique et sociale du Canada avec l'adoption de la Loi sur l'assurance-chômage en 1940. Depuis cette date, la structure fondamentale de la Loi est demeurée inchangée. Diverses modifications ont assujetti au régime de nouvelles catégories de travailleurs et les taux de cotisation et de prestation ont été périodiquement relevés avec l'évolution de la situation économique.

En 1968, année où le Parlement a approuvé l'augmentation des cotisations et des prestations et étendu le champ d'application du régime, la Commission d'assurance-chômage a reçu pour mandat de soumettre tout le régime à un examen approfondi et de proposer une nouvelle conception et de nouvelles structures. La Loi de 1971 sur l'assurance-chômage, qui est entrée en vigueur le 27 juin 1971, est le fruit d'études poussées; ses objectifs fondamentaux sont de

- (a) prévoir du secours dans l'éventualité d'une interruption du revenu due au chômage, à la maladie ou à la maternité
- (b) prévoir une franche collaboration avec d'autres organismes s'occupant de progrès social.

Champ d'application

En vertu de la Loi sur l'assurance-chômage de 1971, le régime s'étend à tous les effectifs réguliers de la population active pour lesquels il existe une relation employeur-employé. Il n'y a qu'un seul critère d'emploi négligeable, à savoir une rémunération inférieure à 20 % du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable ou à 20 fois le salaire horaire minimum dans la province, selon le moindre des deux.

Le maximum de la rémunération hebdomadaire assurable d'un assuré est,

- (a) pour l'année 1973, de \$160;
- (b) pour chacune des années suivantes le produit de \$160 par l'indice de rémunération de l'année (cet indice est fondé sur la moyenne des rémunérations versées aux travailleurs du Canada).

L'universalité du régime était réalisée le 2 janvier 1972. La protection, les contributions et l'admissibilité aux prestations cessent pour une personne

- (a) qui a 70 ans, ou
- (b) qui a déjà acquis le droit de percevoir une pension ou rente de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec.

Prestations

Un assuré remplit les conditions requises pour recevoir des prestations en vertu de la présente loi (a) s'il a exercé un emploi assurable pendant huit semaines ou plus au cours de sa période de référence⁽¹⁾ et (b) s'il y a eu arrêt de la

(1) La période de référence d'un assuré est la plus courte des périodes suivantes:

- (a) la période de 52 semaines qui précède le début d'une période initiale de prestations, et
- (b) la période qui débute en même temps que la période initiale de prestations précédente et se termine à la fin de la semaine précédent le début d'une période initiale de prestations.

mant is an insured person who applies for or is in receipt of benefit. A "major attachment" claimant is a claimant who has been employed in insurable employment for twenty or more weeks in his qualifying period. A claimant with eight or more weeks but less than twenty weeks of insurable employment in his qualifying period is a "minor attachment" claimant. Major attachment claimants are eligible for a wider range of benefit that includes a prepayment of 3 weeks of regular benefit for work-shortage lay-offs, benefit payments when the interruption of earnings was caused by illness or pregnancy, and 3 weeks retirement benefit for older workers.

A claimant can draw to a maximum of 51 weeks of benefit depending upon his employment history, prevailing economic conditions and providing he meets the conditions of availability and capability.

When a person (qualified to receive benefit) applies for benefit an initial benefit period is established and benefits are payable for each week of unemployment of the claimant that falls in the initial benefit period.

The length of an initial benefit period is based on the number of weeks of insurable employment of the claimant in his qualifying period as shown in Table 1.

rémunération provenant de son emploi. Le prestataire est un assuré qui est demandeur ou bénéficiaire de prestations. Le prestataire de la première catégorie est celui qui a exercé un emploi assurable pendant au moins 20 semaines au cours de sa période de référence. Le prestataire qui a exercé un emploi assurable pendant au moins huit semaines et moins de vingt semaines au cours de sa période de référence est appelé prestataire de la deuxième catégorie. Les prestataires de la première catégorie sont admissibles à un plus vaste éventail de prestations, soit 3 prestations ordinaires hebdomadaires payées par anticipation pour licenciement en cas de pénurie de travail, des prestations si la rémunération cesse pour cause de maladie ou de grossesse et 3 prestations hebdomadaires de retraite payables aux travailleurs âgés.

Un prestataire peut retirer des prestations pendant une période maximum de 51 semaines selon l'emploi qu'il occupait, la situation économique du moment et pourvu qu'il satisfasse aux conditions de disponibilité et de capacité.

Lorsqu'une personne, qui remplit les conditions requises pour recevoir des prestations, formule une demande de prestations, une période initiale est établie et les prestations sont payables pour chaque semaine de chômage qui tombe dans la période initiale de prestations.

La durée d'une période initiale de prestations est déterminée en fonction du nombre de semaines d'emploi assurable du prestataire au cours de sa période de référence tel qu'indiqué au Tableau 1.

TABLE - 1 - TABLEAU

Weeks of insurable employment in qualifying period Séances d'emploi assurable de la période de référence	Length of initial benefit period Durée de la période initiale de prestations	Maximum number of weeks for which initial benefits may be paid Nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies
weeks - semaines		
8 to - à 15	18	8
16	20	9
17	22	10
18	24	11
19	26	12
20 or more - ou plus	29	15

Table 1 also shows the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid. A claimant is not entitled to be paid benefit until following the commencement of the initial benefit period he has served a two week waiting period that begins with a week of unemployment for which benefits would otherwise be payable.

A major attachment claimant may be paid benefits in advance for the three weeks that immediately follow his waiting period if:

- (a) his interruption of earnings was due to a shortage of work;
- (b) at the time of his interruption of earnings neither he nor his employer expected that he would be re-employed by that employer for a period of at least five weeks after his interruption of earnings;
- (c) he has served the two week waiting period; and
- (d) at the termination of his waiting period

Le Tableau 1 donne aussi le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être servies. Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations tant que ne s'est pas écoulé à la suite de l'ouverture de cette période initiale de prestations, un délai de carence de deux semaines qui débute par une semaine de chômage pour laquelle des prestations devraient sans cela être servies.

Des prestations anticipées peuvent être servies par un prestataire de la première catégorie pour les trois semaines qui suivent le délai de carence

- (a) si l'arrêt de rémunération était dû à une pénurie de travail,
- (b) si, au moment de l'arrêt de sa rémunération, ni lui ni son employeur ne prévoyaient qu'il serait employé de nouveau par cet employeur avant qu'il se soit écoulé cinq semaines depuis l'arrêt de sa rémunération,
- (c) si le délai de carence a été pour lui de deux semaines, et
- (d) si, à la fin du délai de carence,

- (1) he is not employed in employment that would continue
- (2) he is capable and available for work, and
- (3) he is not disentitled or disqualified from receiving benefit.

Sickness benefit is available for a maximum of 15 weeks for "major attachment" claimants who have suffered an interruption of earnings due to illness, injury or quarantine (excluding Workmen's Compensation). If a person is taken ill while on regular claim, sickness benefit is available but the combined duration of benefits during the initial benefit period cannot exceed 15 weeks.

Maternity benefit is available for 8 weeks before confinement, the week of confinement and 6 weeks after, to women who are major attachment claimants. They must also have been attached to the labour force at least 10 of the 20 weeks prior to the 30th week before the expected date of confinement.

Retirement benefit is available for 3 weeks. It is paid in a lump sum to major attachment claimants who are 70 years of age or over or to whom a retirement pension has become payable under the Canada Pension Plan or Quebec Pension Plan. In the case of those 70 or over, the application must be within 32 weeks after the 70th birthday as employment weeks are no longer earned after that time. The benefit is paid without a waiting period and without regard to earnings or availability.

The benefit rate for all claims will be 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period with a floor of \$20 per week. For claimants with dependants and whose average qualifying earnings are equal to or less than one-third of the maximum weekly insurable earnings, the benefit rate is 75 %.

Work-related income in excess of 25 % of the weekly benefit rate is deducted. However, when advance benefits are paid to major attachment claimants, any income (as well as availability and capability requirements) in respect of the weeks for which benefit is payable is disregarded and such weeks are deemed weeks of unemployment. In the case of sickness and maternity, proceeds of wage loss policies are not deducted during the waiting period but are deducted after the waiting period; all work-related income is deducted during both the waiting period and after the waiting period has been served.

An initial benefit period is terminated when:

- (a) the claimant has been paid benefits for the maximum number of weeks for which initial benefits may be paid, or
- (b) the benefit period would otherwise terminate, whichever is the earlier.

Immediately following the termination of an initial benefit period, that initial benefit period is re-established for a further period of ten weeks. Benefits are payable at the rates and subject to the provisions applicable to the payment of benefits in an initial benefit period. However, a claimant is not entitled to be paid for any working day for which he fails to prove that he was capable of and available for work and unable to find suitable employment. A re-established initial benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because:

- (a) he was incapable of work because of illness or injury

- (1) il n'exerce pas un emploi qui doit se poursuivre,
- (2) il est capable de travailler et disponible à cette fin, et
- (3) il n'est ni inadmissible, ni exclu du bénéfice de prestations.

Les prestations de maladie sont payables pour un maximum de 15 semaines aux prestataires de la première catégorie dont l'arrêt de rémunération est dû à la maladie, à des blessures corporelles ou à une mise en quarantaine (non compris l'indemnisation des accidents du travail). Si une personne tombe malade pendant qu'elle reçoit des prestations ordinaires, elle a droit aux prestations de maladie, mais la somme de deux périodes de prestation ne doit pas dépasser 15 semaines.

Des prestations de maternité sont versées aux femmes de la première catégorie pour les huit semaines qui précèdent l'accouchement, pour la semaine de l'accouchement et pour les six semaines qui suivent. Ces femmes doivent aussi avoir été actives pendant au moins 10 des 20 semaines qui précèdent la 30^e semaine antérieure à la date prévue de l'accouchement.

Les prestations de retraite sont payables pour trois semaines. Elles sont versées forfaitairement aux prestataires de la première catégorie qui sont âgés de 70 ans ou plus ou qui ont déjà acquis le droit de percevoir une pension courante de retraite en vertu du Régime de pensions du Canada ou du Régime de rentes du Québec. Dans le cas des personnes de plus de 70 ans, la demande de prestations doit être faite dans les 32 semaines qui suivent le 70^e anniversaire, car les semaines d'emploi ne sont plus assurables après ce temps. Les prestations sont versées sans délai de carence et sans égard à la rémunération ou à la disponibilité.

Les taux de prestations seront les mêmes pour tous, soit 66 2/3 % de la rémunération moyenne assurable pendant la période de référence, le minimum étant de \$20 par semaine. Dans le cas des prestataires avec personnes à charge dont la rémunération moyenne assurable est égale ou inférieure au tiers du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable, le taux des prestations est de 75 %.

Le revenu provenant d'un travail qui dépasse 25 % du taux des prestations hebdomadaires est déduit. Toutefois, lorsque des prestations sont payées par anticipation aux prestataires de la première catégorie, on ne tient pas compte de tout revenu (ainsi que des conditions de disponibilité et de capacité) à l'égard des semaines pour lesquelles des prestations doivent être servies et ces semaines sont censées être des semaines de chômage. En cas de maladie et de maternité, le produit de toute assurance-salaire n'est pas déduit pendant la période de carence, mais il l'est après; tout revenu provenant du travail est déduit pendant et après la période de carence.

Une période initiale de prestations prend fin à celle des deux dates suivantes qui est antérieure à l'autre,

- (a) la date à laquelle le prestataire a perçu des prestations pour le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations initiales peuvent être payées;
- (b) la date à laquelle cette période se trouverait autrement terminée.

Dès l'expiration d'une période initiale de prestations, il est établi un complément de cette période initiale de prestations pour une durée de dix semaines. Des prestations doivent être servies aux taux et sous réserve des dispositions applicables au service des prestations au cours d'une période initiale des prestations. Toutefois, un prestataire n'est pas admissible à toucher des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Le complément d'une période initiale de prestations prend fin si le bénéficiaire ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour toute autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou blessure,

- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim),
- (c) he was fully employed during such period, or
- (d) recovery of overpayment.

Otherwise a re-established benefit period terminates at the end of 10 weeks and an extended benefit period is established for the claimant.

An extended benefit period is divided into three phases. The number of weeks of benefit to which a claimant is entitled to depends:

- (a) in the first phase:
 - upon the number of weeks of insurable employment in his qualifying period. The claimant must be a major attachment claimant. The duration of this phase is 2 weeks plus one week for every 2 insured weeks in excess of 20 in his qualifying period. The maximum duration is 18 weeks.
- (b) in the second phase:
 - (on completion of the first phase for a major attachment claimant, or on termination of a re-established benefit period for a minor attachment claimant)
 - for claimants who reside in Canada
 - upon the national(1) rate of unemployment. If the national rate is more than 4 % but not more than 5 % - 4 weeks; if the national rate is more than 5 % - 8 weeks. Duration is determined at the time phase two commences.
- (c) in the third phase:
 - (on completion of phase two)
 - (for claimants who reside in Canada)
 - upon the regional rate(2) of unemployment. Sixteen UIC regions in Canada have been established. The rate of unemployment in the region where the claimant resides is called the regional rate.

Benefit is payable when (a) the regional rate exceeds 4 % and (b) the regional rate exceeds the national rate(2) by more than one percentage point.

Six weeks of benefit are payable when the difference between the regional and national rates are less than or equal to 2 %. Twelve weeks are payable when the difference is greater than 2 % but less than or equal to 3 %. Eighteen weeks are payable when the difference exceeds 3 per cent.

Each month regional and national unemployment rates are computed. The extended benefit period terminates when the regional rate becomes 4 % or less or when the difference between the regional and national rate becomes one percentage point or less.

The rate of weekly benefit payable in the extended benefit period to a claimant without a dependent is 66 2/3 % of the average weekly insurable earnings in the qualifying period; for a claimant with a dependant the rate is 75 %. The minimum weekly amount of benefit payable is 20 dollars - the maximum

- (1) seasonally adjusted 3 month moving average of the national rate of unemployment (Labour Force Survey).
- (2) unadjusted for seasonality - 12 month moving average (Labour Force Survey).

- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité),
- (c) il était employé à plein temps durant cette période, ou
- (d) il remboursait un trop perçu.

Autrement, le complément d'une période initiale de prestations se termine à la fin des dix semaines et une période de prolongation des prestations est établie au profit du prestataire.

La période de prolongation des prestations est divisée en trois phases. Le nombre de semaines de prestations auxquelles le prestataire a droit dépend:

- (a) dans la première phase:
 - du nombre de semaines d'emploi assurables au cours de sa période de référence. Le prestataire doit appartenir à la première catégorie. La durée de cette phase est de deux semaines, plus une semaine pour chaque deux semaines assurées supérieure à 20 au cours de sa période de référence. La durée maximale est de 18 semaines.
- (b) dans la deuxième phase:
 - (après la première phase dans le cas d'un prestataire de la première catégorie, ou à la fin du complément d'une période de prestations dans le cas d'un prestataire de la deuxième catégorie).
 - pour les prestataires qui résident au Canada
 - du taux national du chômage(1). Si le taux national dépasse 4 % mais n'excède pas 5 %, l'augmentation sera de 4 semaines; si le taux national dépasse 5%, elle sera de 8 semaines. La durée est fixée au moment où la phase 2 commence.
- (c) dans la troisième phase:
 - (après la phase deux)
 - (pour les prestataires qui résident au Canada)
 - du taux régional de chômage(2). Seize régions ont été créées au Canada. Le taux de chômage dans la région où le prestataire réside est appelé taux régional.

La prestation est servie lorsque (a) le taux régional dépasse 4 % et (b) le taux régional dépasse le taux national(2) de plus d'un point de pourcentage.

Six semaines de prestations sont servies lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est inférieure à 2 % ou égale à ce pourcentage. Douze semaines sont servies lorsque la différence est de plus de 2 % mais est inférieure ou égale à 3 %. Dix-huit semaines sont servies lorsque la différence est supérieure à 3 %.

Les taux régional et national de chômage sont calculés tous les mois. La période de prolongation des prestations prend fin lorsque le taux régional atteint 4 % ou moins ou lorsque la différence entre le taux régional et le taux national est de un point de pourcentage ou moins.

Le taux des prestations hebdomadaires payables à un prestataire pour une semaine qui tombe dans une période de prolongation des prestations est de soixante-six et deux-tiers pour cent de la moyenne des rémunérations hebdomadaires assurables pour un prestataire n'ayant personne à charge et de soixante-quinze pour cent dans le cas d'un prestataire

- (1) Moyenne mobile sur trois mois, données désaisonnalisées (enquête sur la main-d'œuvre).
- (2) Moyenne mobile sur douze mois, données brutes (enquête sur la main-d'œuvre).

amount can not exceed 65 2/3 % of the maximum weekly insurable earnings.

A claimant is not entitled to be paid benefit for any working day in a week in an extended benefit period for which he fails to prove that he is capable of and available for work and unable to find suitable employment. An extended benefit period is terminated if no benefit is payable to the claimant for a period of four consecutive weeks otherwise than because

- (a) he was incapable of work because of illness or injury,
- (b) she was disentitled to benefit (maternity claim), or
- (c) recovery of overpayment.

The maximum number of weeks for which benefit may be paid is 51 weeks.

Financing

Employers and employees absorb the benefit cost for initial benefits as well as the administration cost, with the employer rate being 1.4 times the employee rate. The government share is confined to the benefit cost for extended benefits as well as the excess cost of initial benefits that are due to a national unemployment rate greater than 4 per cent. There is no fund and employer and employee contributions are adjusted annually. National Revenue/Taxation commenced collection of the contributions effective January 2, 1972. Persons formerly not contributing either because of their occupation or by virtue of being over the salary ceiling will pay a preferred rate for the first 3 years. For those who had been occupationally excluded, the preferred rate is portable. However, in the case of persons formerly excluded because of the salary ceiling, the preferred rate continues only so long as the employee remains with the January 2, 1972, employer. An experience rating formula for large employers may be introduced in 1974 whereby the premium to be paid by an employer for a year will be related to the average yearly lay-off experience of that employer.

The rates of premium for a year are calculated in terms of a percentage of the insurable earnings in that year.

Claimant Assistance Program

The Commission will develop and administer a claimant assistance program to assist claimants to become more employable by providing information and guidance in job searching and by directing claimants, when appropriate, to agencies for job placement, counselling or financial assistance.

ayant une personne à charge. La prestation hebdomadaire minimum ne doit pas être inférieure à \$20 ni supérieure à soixante-six et deux-tiers pour cent du maximum de la rémunération hebdomadaire assurable.

Un prestataire n'est pas admissible au service des prestations pour aucun jour ouvrable d'une semaine d'une période de prolongation des prestations s'il ne prouve pas qu'il était capable de travailler et disponible à cette fin mais ne pouvait pas obtenir d'emploi convenable ce jour-là. Une période de prolongation des prestations d'un prestataire prend fin s'il ne touche pas de prestations pour quatre semaines consécutives pour tout autre raison que l'une des suivantes:

- (a) il était incapable de travailler par suite de maladie ou de blessure
- (b) il était inadmissible au bénéfice des prestations (demande de prestations pour maternité), ou
- (c) il remboursait un trop perçu.

Le nombre maximum de semaines pour lesquelles des prestations peuvent être servies est de 51 semaines.

Financement

Les employeurs et les employés absorbent le coût des prestations initiales ainsi que les frais d'administration, la cotisation patronale étant égale à 1.4 fois la cotisation ouvrière. Le gouvernement prend en charge le coût des prestations prolongées de même que l'excédent du coût des prestations initiales qui doivent être servies lorsque le taux national de chômage dépasse 4 %. Il n'y a pas de fond et les contributions de l'employeur et de l'employé sont ajustées annuellement. Le ministère du Revenu national (Impôt) a commencé à recueillir les contributions à compter du 2 janvier 1972. Les personnes qui ne versaient aucune cotisation en raison de leur profession ou du plafond salarial paieront un taux préférentiel les trois premières années. Dans le cas des personnes qui ont été exclues en raison de leur profession, le taux préférentiel est mobile. Toutefois, dans le cas des personnes exclues en raison du plafond salarial, le taux préférentiel ne reste en vigueur que si l'employé demeure au service de l'employeur pour lequel il travaillait le 2 janvier 1972. Un système de taux particulier pour les employeurs importants pourra être établi en 1974 en vertu duquel la cotisation à payer par un employeur pour une année sera proportionnée à la moyenne des mises à pied annuelles de cet employeur.

Les taux de cotisations d'une année sont exprimés en pourcentage des rémunérations assurables de l'année.

Programme d'aide aux prestataires

La Commission organisera et appliquera un programme d'aide aux prestataires en vue d'améliorer leurs possibilités de trouver un emploi, en leur fournissant renseignements et conseils pour la recherche d'un emploi et en les adressant, lorsqu'il y a lieu, à des organismes s'occupant de placement, d'orientation ou d'aide financière.

1010723042

UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFIT PRESTATIONS D'ASSURANCE-CHÔMAGE

