



# Bulletin sur le marché du travail

## Colombie-Britannique

Juin 2018



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'Île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

### APERÇU

Au deuxième trimestre de 2018, la population de la Colombie-Britannique a augmenté de 50 000 personnes âgées de 15 ans et plus, par rapport à la même période de 2017 (+1,3 %). Cette augmentation est attribuable à près de 80 % au plus grand nombre des Britanno-Colombiens âgés de 55 ans et plus, alors que le principal groupe d'âge actif (composé de personnes âgées de 15 à 54 ans) ne comptait que pour 20 % de cette croissance démographique. Ce schéma de croissance est conforme à la tendance de vieillissement de la population de la province. En effet, la part de la population considérée comme le principal groupe d'âge actif a diminué pour passer de 46,2 % en 1997 à 44,5 % en 2017. Et elle devrait poursuivre cette tendance pour atteindre 40,4 % d'ici 2037.<sup>1</sup>

En Colombie-Britannique, le nombre des personnes âgées de 15 ans et plus a augmenté de près de 16 000 entre les premier et deuxième trimestres de 2018. Toutefois, la main-d'œuvre de la province a diminué de 4 400 travailleurs, et l'emploi a baissé (-11 700). Le nombre des emplois à temps partiel perdus (-26 400) a été supérieur à celui des emplois à temps plein créés (14 600) au cours de cette période. Les pertes se sont concentrées du côté des travailleurs du secteur privé (-8 600) et de celui des travailleurs autonomes (-7 500). Entre temps, le nombre des employés du secteur public de la province a augmenté au deuxième trimestre de 2018 (+4 300).<sup>2</sup>

Dans la province, le nombre des chômeurs s'est relevé légèrement pour atteindre 6,1 % (+7 500), ce qui a contribué à une hausse de 0,3 point de pourcentage du taux de chômage trimestriel. Cependant, à 5,0 %, le taux de chômage de la province est le plus faible du pays et est bien inférieur à la moyenne nationale (5,9 %). Au deuxième trimestre de 2018 dans la province, le taux de chômage était de 0,3 point de pourcentage inférieur comparativement à la même période de l'année dernière. Selon les dernières données de l'assurance-

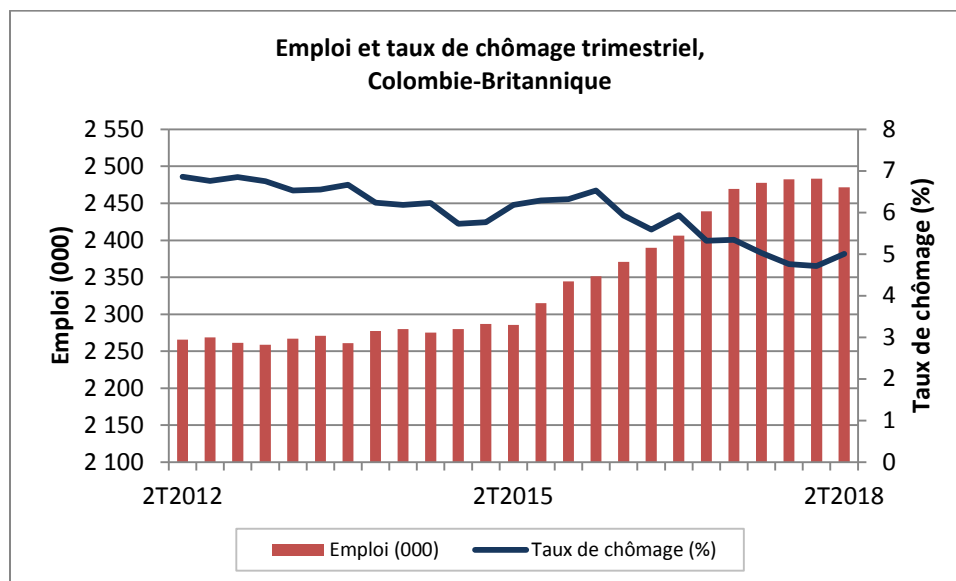
emploi, le nombre des destinataires britannico-colombiens a chuté de 21,9 % entre avril 2017 et avril 2018, soit un douzième mois consécutif de baisse d'une année à l'autre enregistré du côté de ces destinataires.<sup>3</sup>

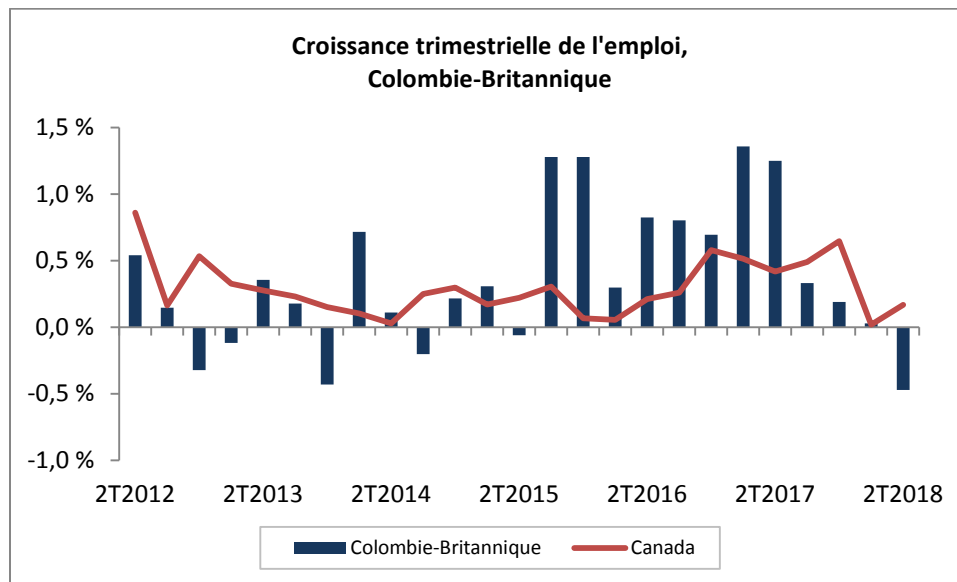
### Données trimestrielles sur la population active, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées trimestrielles	2e trimestre 2018	1er trimestre 2018	2e trimestre 2017	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15 + ('000)</b>	4 023,7	4 007,9	3 973,7	15,8	0,4	50,0	1,3
<b>Population active ('000)</b>	2 601,7	2 606,1	2 609,0	-4,4	-0,2	-7,3	-0,3
<b>Emploi ('000)</b>	2 471,5	2 483,2	2 469,6	-11,7	-0,5	1,9	0,1
Temps plein ('000)	1 954,3	1 939,7	1 936,9	14,6	0,8	17,4	0,9
Temps partiel ('000)	517,1	543,5	532,7	-26,4	-4,9	-15,6	-2,9
<b>Chômage ('000)</b>	130,3	122,8	139,4	7,5	6,1	-9,1	-6,5
<b>Taux de chômage (%)</b>	5,0	4,7	5,3	0,3	-	-0,3	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	64,7	65,0	65,7	-0,3	-	-1,0	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	61,4	62,0	62,1	-0,6	-	-0,7	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087





Chez les membres de la plupart des principaux groupes démographiques, les taux de chômage du deuxième trimestre de 2018 étaient inférieurs à ceux du deuxième trimestre de 2017. Sur une base annuelle, il y a eu peu de variation du côté des personnes âgées de 25 ans et plus, avec une baisse de seulement 0,3 point de pourcentage pour les hommes et les femmes de cette tranche d'âge. C'est chez les jeunes femmes et les jeunes hommes, âgés de 15 à 24 ans, que sont survenus les changements les plus importants. Du côté des jeunes hommes, le taux de chômage a chuté de 1,7 point de pourcentage en glissement annuel. Entre temps, les jeunes femmes étaient le seul grand segment démographique de la province à connaître une hausse du taux de chômage pendant cette période (+1,4 point de pourcentage).

Bien que le nombre des jeunes hommes de la Colombie-Britannique soit demeuré relativement stable entre le deuxième trimestre de 2017 et celui de 2018 (-700), la population active comptait bien moins de jeunes hommes (-13 200). Également, même si la population des jeunes femmes a augmenté (+800) dans la province, elles étaient beaucoup moins nombreuses dans la population active pendant cette période (-6 500).

#### Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	2e trimestre 2018 (%)	1er trimestre 2018 (%)	2e trimestre 2017 (%)	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
<b>Total</b>	5,0	4,7	5,3	0,3	-0,3
<b>25 ans et plus</b>	4,4	4,3	4,7	0,1	-0,3
Hommes - 25 ans et plus	4,7	4,3	5,0	0,4	-0,3
Femmes - 25 ans et plus	4,1	4,2	4,4	-0,1	-0,3
<b>15 à 24 ans</b>	8,6	7,4	8,8	1,2	-0,2
Hommes - 15 à 24 ans	9,1	9,2	10,8	-0,1	-1,7
Femmes - 15 à 24 ans	8,0	5,6	6,6	2,4	1,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

## Indicateurs du marché du travail pour les Autochtones

Au deuxième trimestre de 2018, le nombre des personnes âgées de 15 ans et plus de la population provinciale était d'environ 4,0 millions. Les Autochtones vivant hors réserve représentaient 4,2 % de ce nombre ou 170 500 personnes. Chez les Autochtones, l'emploi a atteint 966 300, soit une baisse de 10 000 (-9,4 %) par rapport à l'année précédente (deuxième trimestre de 2017). L'essentiel de cette baisse a été enregistré dans les emplois à temps partiel (-6 800 ou -25,6 %). Mais les emplois à temps plein ont également baissé (-3 200 ou -4,0 %) au cours de la même période.

Chez les Autochtones, le taux de chômage a atteint 11,4 % au deuxième trimestre de 2018, soit une hausse de 1,5 point de pourcentage comparativement à l'année précédente. Du côté des non-Autochtones, ce taux se chiffrait à 4,6 % (-0,3 point de pourcentage). Entre le deuxième trimestre de 2017 et celui de 2018, le taux d'activité des Autochtones a chuté sensiblement pour atteindre 63,7 % (-8,4 points de pourcentage), alors que chez les non-Autochtones, il s'est établi à 64,9 % (-0,7 point de pourcentage). Le taux d'emploi des Autochtones a reculé d'une année à l'autre pour atteindre 56,5 % (-8,5 points de pourcentage). De leur côté, les non-Autochtones ont aussi connu une baisse de leur taux d'emploi qui s'est chiffré à 61,9 % (-0,5 point de pourcentage).

### Colombie-Britannique - Indicateurs du marché du travail pour les Autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non Autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T2 2018	T2 2017	Nombre	%	T2 2018	T2 2017	Nombre	%
<b>Population 15 + ('000)</b>	170,5	163,6	6,9	4,2	3 853,2	3 810,2	43,0	1,1
<b>Population active ('000)</b>	108,6	118,0	- 9,4	- 8,0	2 500,1	2 501,3	- 1,2	0,0
<b>Emploi ('000)</b>	96,3	106,3	- 10,0	- 9,4	2 383,9	2 377,8	6,1	0,3
Temps plein ('000)	76,5	79,7	- 3,2	- 4,0	1 882,3	1 865,1	17,2	0,9
Temps partiel ('000)	19,8	26,6	- 6,8	- 25,6	501,6	512,8	- 11,2	- 2,2
<b>Chômage ('000)</b>	12,4	11,7	0,7	6,0	116,2	123,5	- 7,3	- 5,9
<b>Taux de chômage (%)</b>	11,4	9,9	1,5	-	4,6	4,9	- 0,3	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	63,7	72,1	- 8,4	-	64,9	65,6	- 0,7	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	56,5	65,0	- 8,5	-	61,9	62,4	- 0,5	-

Remarque : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau sur mesure d'EDSC

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

Sur une base trimestrielle dans la province, l'emploi a reculé dans le secteur des biens (-6 200) et dans celui des services (-5 500). D'une année à l'autre, les gains de l'emploi (+9 800) du secteur des biens ont été supérieurs aux pertes du secteur des services (-8 000).

Malgré la perte de 5 600 postes, survenue entre les premier et deuxième trimestres de 2018, le secteur du bâtiment a créé 8 800 postes d'une année à l'autre. Selon les données de ConstruForce Canada, en date du mois de mai dans la province, ce secteur a affiché un taux de chômage de 4,0 %, soit bien inférieur aux niveaux historiques de 8,0 % à 10,0 %. Toujours selon ConstruForce Canada, les charges de travail demeurent également élevées dans le secteur de la construction non résidentielle de la province.<sup>4</sup>

Dans une perspective d'avenir, Trans Mountain a récemment soumis à l'Office national de l'énergie un calendrier de six mois des travaux de construction d'oléoducs en Alberta et en Colombie-Britannique, confirmant ainsi la poursuite des projets d'agrandissement, et ce à temps, pour la saison de construction de 2018. En Colombie-Britannique, la construction débutera au mois de juillet dans le cadre des travaux du portail du tunnel du terminal maritime Westridge au mont Burnaby et du déplacement de l'infrastructure actuelle pour élargir le terminal Burnaby. En Colombie-Britannique, les travaux se poursuivront en septembre dans la région de North Thompson, entre le parc provincial du Mont-Robson et Blue River.<sup>5</sup>

En mai 2018, le gouvernement du Canada a fait part de son intention d'acquérir l'oléoduc Trans Mountain et l'infrastructure connexe au projet d'agrandissement du réseau pipelinier de Trans Mountain, et ce au coût de 4,5 milliards de dollars pour veiller à la poursuite des travaux. Pour le gouvernement fédéral, ce projet d'infrastructure revêt une importance capitale, lequel permettra d'approvisionner les marchés mondiaux avec des ressources pétrolières canadiennes et d'appuyer la création d'emploi au pays.<sup>6</sup> De son côté, le gouvernement de la Colombie-Britannique s'oppose toujours au projet en raison de préoccupations liées au trafic accru de navires-citernes qui en résulterait et aux dégâts que le déversement de bitume dilué causerait à son économie et à son environnement.<sup>7</sup>

Dans le secteur des services, seuls 4 des 11 grandes branches ont affiché de la croissance annuelle de l'emploi. Les services professionnels, scientifiques et techniques (+12 000) et ceux des soins de santé et de l'aide sociale (+21 400) ont connu les plus importantes hausses. Le gouvernement provincial a pris de nombreux engagements de dépenses pour accroître le bassin de travailleurs qualifiés de ces deux industries. Dans son budget de 2018, par exemple, le gouvernement de la province a consacré un financement de 11 millions de dollars pour renforcer les programmes de formation professionnelle dans les domaines des sciences informatiques, de l'ingénierie et de la technologie de l'information offerts dans les collèges, les universités et les établissements de formation professionnelle sur son territoire.<sup>8</sup>

Également, la province a récemment annoncé des dépenses de 111 000 \$ pour aider l'université de Fraser Valley à accueillir 12 nouveaux étudiants dans son programme d'éducateurs des tout-petits. Ce financement se fait aux termes de son projet d'investissement de 7,4 millions de dollars au cours des trois prochaines années pour avoir 620 diplômés du programme d'éducateurs de la petite enfance (EPE) afin de mieux répondre à la demande locale. Selon le gouvernement provincial, il faudra 9 100 EPE supplémentaires d'ici 2027.<sup>9</sup> Donc,

l'embauche et le maintien en poste de ces derniers cadrent avec son plan visant les services de garde d'enfant, dont il a été question dans son budget de 2018. Au coût de 1 milliard de dollars, la Child Care BC est un plan triennal constituant la première étape vers l'instauration d'un programme universel de garderies dans la province.<sup>10</sup>

Au deuxième trimestre de 2018, la plus forte progression de l'emploi par secteur a été enregistrée dans les services d'hébergement et de restauration (+9 900). Dans ce dernier, l'emploi a également progressé sur une base annuelle (+3 100), ce qui témoigne de l'expansion du secteur touristique de la province. En fait, la province a accueilli 5,7 millions de visiteurs internationaux en 2017, soit une hausse de 3,3 % comparativement à 2016.<sup>11</sup>

Malgré les pertes d'emploi annuelles (-5 300), les branches du transport et de l'entreposage comptaient le deuxième plus grand nombre d'emplois créés d'entre toutes les branches du secteur des services de la province au deuxième trimestre de 2018 (+5 500). Celui-ci embauche 136 300 Britanno-Colombiens, lesquels jouent un rôle important dans la chaîne d'approvisionnement provinciale. Au début de cette année, une rupture au niveau des livraisons par chemin de fer a provoqué une accumulation de navires qui attendaient leur chargement au port de Vancouver. Dans le cadre des efforts pour éviter tout délai supplémentaire, le Canadien National compte augmenter ses effectifs de 20 % d'ici à la fin de 2018, et ce tout en offrant une prime à la signature de contrat aux travailleurs d'expérience.<sup>12</sup> Il faut embaucher de nouveaux employés pour appuyer le traitement des volumes croissants des marchandises transitant par le port de Vancouver. Au port, ces volumes ont atteint 142,1 millions de tonnes en 2017, soit une progression de 5 % par rapport à 2016.<sup>13</sup>

## Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	2e trimestre 2018	1er trimestre 2018	2e trimestre 2017	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	2 471,5	2 483,2	2 469,6	-11,7	-0,5	1,9	0,1
<b>Secteur de la production de biens</b>	501,6	507,8	491,8	-6,2	-1,2	9,8	2,0
Agriculture	23,4	25,7	27,3	-2,3	-8,9	-3,9	-14,3
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	49,5	49,4	50,8	0,1	0,2	-1,3	-2,6
Services publics	14,2	13,6	12,6	0,6	4,4	1,6	12,7
Construction	236,8	242,4	228,0	-5,6	-2,3	8,8	3,9
Fabrication	177,7	176,8	173,1	0,9	0,5	4,6	2,7
<b>Secteur des services</b>	1 969,9	1 975,4	1 977,9	-5,5	-0,3	-8,0	-0,4
Commerce	365,0	379,6	368,9	-14,6	-3,8	-3,9	-1,1
Transport et entreposage	136,3	130,8	141,6	5,5	4,2	-5,3	-3,7
Finance, assurances, immobilier et location	146,7	153,4	159,2	-6,7	-4,4	-12,5	-7,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	205,4	200,5	193,4	4,9	2,4	12,0	6,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	97,5	100,5	104,2	-3,0	-3,0	-6,7	-6,4
Services d'enseignement	167,2	164,5	164,8	2,7	1,6	2,4	1,5
Soins de santé et assistance sociale	324,7	322,8	303,3	1,9	0,6	21,4	7,1
Information, culture et loisirs	124,4	127,4	140,1	-3,0	-2,4	-15,7	-11,2
Hébergement et services de restauration	185,6	175,7	182,5	9,9	5,6	3,1	1,7
Autres services	115,5	118,9	117,1	-3,4	-2,9	-1,6	-1,4
Administrations publiques	101,6	101,4	102,9	0,2	0,2	-1,3	-1,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

## ANALYSE RÉGIONALE

Même si l'emploi total de la province a diminué entre le deuxième trimestre de 2017 et celui de 2018, il a augmenté dans quatre de ses sept régions économiques : Nord-est, Côte-Nord et Nechako, Cariboo et île de Vancouver et la côte .

La plus forte hausse annuelle de l'emploi a été observée dans la région économique de l'île de Vancouver et la côte (+16 600). La région métropolitaine de Victoria, soit le centre le plus densément peuplé, continue d'afficher l'un des plus faibles taux de chômage au Canada, à égalité avec Oshawa (Ontario) dans le classement pour la troisième place au mois de juin (4,2 %).<sup>14</sup>

Au cours du deuxième trimestre de 2018, le Lower Mainland-Southwest a enregistré le plus faible taux de chômage parmi les régions économiques de la province. Même si le nombre des emplois a chuté d'une année à l'autre (-17 800), les grands projets d'infrastructure alimentent encore la demande de main-d'œuvre de cette

région. Par exemple, le gouvernement fédéral a récemment annoncé un financement de 167 millions de dollars de trois projets d'infrastructure pour améliorer la circulation des marchandises au port de Vancouver. Ce financement se fait aux termes du Fonds national des corridors commerciaux (FNCC) de 2 milliards de dollars, soit un programme fondé sur les mérites visant à permettre de renforcer la fiabilité et l'efficacité des corridors du pays.<sup>15</sup> Toujours dans le cadre du FNCC, une somme supplémentaire de 55,8 millions de dollars a été accordée en mai pour appuyer quatre autres grands projets d'infrastructure dans la région du Grand Vancouver.<sup>16</sup>

Dans la région économique de Kootenay, le chômage a fléchi de 2,6 points de pourcentage entre le deuxième trimestre de 2017 et celui de 2018, soit le plus important changement, par rapport à celui de toute autre région de la province, à survenir au cours de cette période. Même si le nombre des travailleurs a chuté d'une année à l'autre dans cette région, ces derniers étaient plus nombreux à participer dans la main-d'œuvre à Kootenay. Dans la région de Kootenay-Est, les portes d'un centre de formation et d'une plate-forme de traitement de données haute technologie devraient s'ouvrir en octobre 2018 dans la communauté de Canal Flats. De son côté, le Columbia Lake Technology Centre (CLTC) emploie déjà 20 personnes et devrait embaucher 100 électriciens, professionnels des TI et autres travailleurs qualifiés sur les lieux d'ici à la fin de l'année. Selon le CLTC, la communauté de Canal Flats accueillera la nouvelle plaque tournante en raison de trois principaux avantages : elle abonde en énergie hydroélectrique; on y trouve un réseau de câbles à fibres optiques; il s'y trouve des logements abordables pour attirer les travailleurs qualifiés du secteur de la haute technologie.<sup>17</sup>

Le centre se trouvera à l'emplacement de 405 hectares de la scierie Canfor qui a fermé ses portes en novembre 2015, ce qui a touché 170 personnes dans une communauté de moins de 700.<sup>18</sup> Grâce à la nouvelle installation, le CLTC disposera de plus grands serveurs informatiques permettant le traitement d'énormes quantités de données pour répondre à la demande croissante alimentée par le recours accru aux véhicules automatisés, à l'intelligence artificielle et à la monnaie virtuelle.<sup>19</sup>

Au nord de la Colombie-Britannique, l'emploi a progressé annuellement dans la région de Côte-Nord et Nechako (+3 300). C'est dans celle-ci que se trouve l'unique aluminerie provinciale à Kitimat. Près de 1 000 personnes travaillent dans l'aluminerie de Rio Tinto Alcan, soit un important moteur de l'économie de la Côte-Nord.<sup>20</sup> Même si l'United States Department of Commerce (le département du commerce des États-Unis) a récemment imposé des droits de douane de 10 % sur les produits d'aluminium importés du Canada, l'incertitude subsiste quant à l'incidence à long terme de ces droits sur l'aluminerie et la communauté. Entre-temps, au sujet des investissements liés à la nouvelle usine de gaz naturel liquéfié de Kitimat, la décision définitive de LNG Canada devrait se prendre à la fin de 2018. Et concernant la question du logement des travailleurs, des contrats ont été octroyés en prévision du projet de 40 milliards de dollars; mais, tout dépendra de la décision d'investissement.<sup>21</sup>

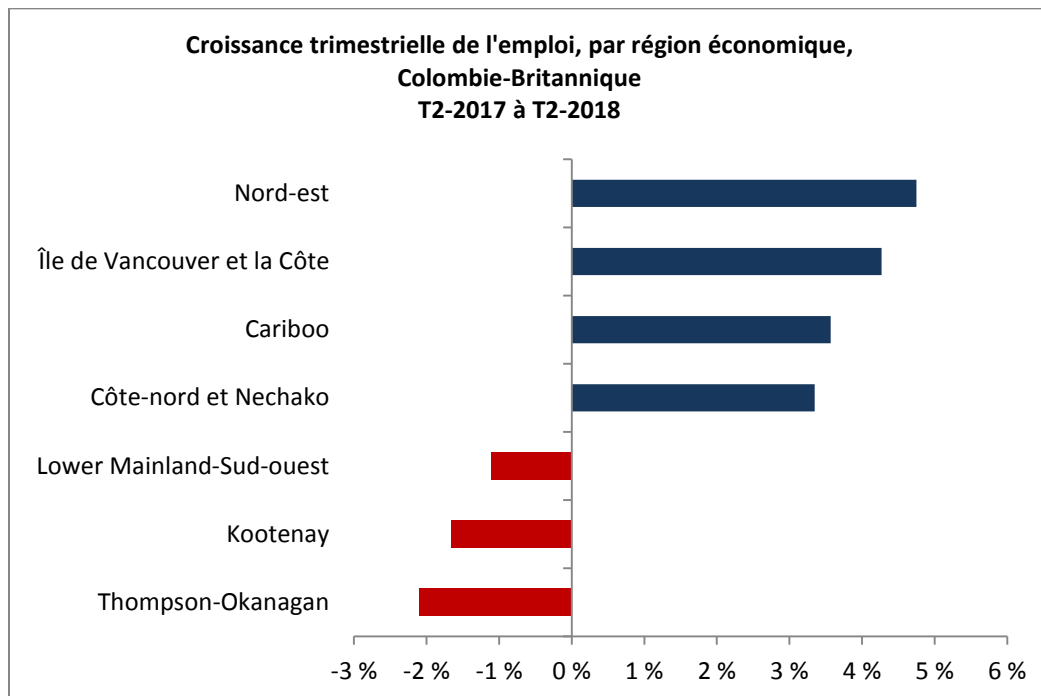


## Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	2e trimestre 2018 (000)	2e trimestre 2017 (000)	Variation annuelle (%)	2e trimestre 2018 (%)	2e trimestre 2017 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Colombie-Britannique</b>	2 483,8	2 485,6	-0,1	4,9	5,1	-0,2
<b>Régions économiques</b>						
Île de Vancouver et la Côte	405,5	388,9	4,3	4,9	4,3	0,6
Lower Mainland-Sud-ouest	1583,7	1601,5	-1,1	4,4	5,0	-0,6
Thompson-Okanagan	256,2	261,7	-2,1	6,6	5,7	0,9
Kootenay	71,2	72,4	-1,7	4,9	7,5	-2,6
Cariboo	84,2	81,3	3,6	5,5	6,9	-1,4
Côte-nord et Nechako	43,2	41,8	3,3	7,3	5,9	1,4
Nord-est	39,7	37,9	4,7	7,0	7,3	-0,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0293, anciennement CANSIM 282-0122



**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Colombie-Britannique  
**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à : [http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)  
**Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active,** visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2017 tous droits réservés.

---

<sup>1</sup> Statistique Canada. Tableau 17-10-0057-01 (anciennement CANSIM 052-0005) - Population projetée, selon le scénario de projection, l'âge et le sexe, au 1<sup>er</sup> juillet (x 1 000). Consulté le 6 juillet 2018. Tiré du site Web : [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1710005701&request\\_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1710005701&request_locale=fr)

Statistique Canada. Tableau 17-10-0005-01 (anciennement CANSIM 051-0001) - Estimations de la population au 1<sup>er</sup> juillet, par âge et sexe. Consulté le 6 juillet 2018. Tiré du site Web : [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1710000501&request\\_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1710000501&request_locale=fr)

<sup>2</sup> Statistique Canada. Tableau 14-10-0288-01 (anciennement CANSIM 282-0089) - Emploi selon la catégorie de travailleurs, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois (x 1 000). Consulté le 6 juillet 2018. Tiré du site Web : [https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410028801&request\\_locale=fr](https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410028801&request_locale=fr)

<sup>3</sup> Statistique Canada (le 21 juin 2018). Assurance-emploi, avril 2018. Tiré du site Web : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/180621/dq180621b-fra.htm>

<sup>4</sup> *Daily Commercial News* (le 3 juillet 2018). *Constructors working full out, StatsCan says*. Tiré du site Web : <https://canada.constructconnect.com/dcn/news/economic/2018/07/constructors-working-full-statscan-says> (anglais seulement)

<sup>5</sup> *BNN Bloomberg* (le 3 juillet 2018). *Trans Mountain outlines construction plans for next six months in Alberta, B.C.* Tiré du site Web : <https://www.bnnbloomberg.ca/trans-mountain-outlines-construction-plans-for-next-six-months-in-alberta-b-c-1.1102663> (anglais seulement)

<sup>6</sup> Gouvernement du Canada (le 29 mai 2018). Conclusion d'une entente pour créer et protéger des emplois et réaliser le projet d'agrandissement du réseau de Trans Mountain. Tiré du site Web : <https://www.canada.ca/fr/ministere-finances/nouvelles/2018/05/conclusion-dune-entente-pour-creer-et-protoger-des-emplois-et-realiser-le-projet-dagrandissement-du-reseau-de-trans-mountain.html>

<sup>7</sup> *BC Gov News* (le 29 mai 2018). *Premier's statement on proposed purchase of the Trans Mountain Pipeline*. Tiré du site Web : <https://news.gov.bc.ca/releases/2018PREM0080-001060> (anglais seulement)

<sup>8</sup> *BC Budget. Budget 2018, Working for you*. Consulté le 6 juillet 2018. Tiré du site Web : [http://www.bcbudget.gov.bc.ca/2018/highlights/2018\\_Highlights.pdf](http://www.bcbudget.gov.bc.ca/2018/highlights/2018_Highlights.pdf) (anglais seulement)

<sup>9</sup> *BC Gov News* (le 29 juin 2018). *More Fraser Valley learners welcomed into early childhood education specialization program*. Tiré du site Web : <https://news.gov.bc.ca/releases/2018AEST0092-001310> (anglais seulement)

<sup>10</sup> *British Columbia Budget 2018. Child Care BC; caring for kids, lifting up families*. Consulté le 4 juillet 2018. Tiré du site Web : <https://workingforyou.gov.bc.ca/childcare/> (anglais seulement)

- <sup>11</sup> BC Gov News (le 1<sup>er</sup> juin 2018). *New tourism council will work with governments on sustainable growth*. Tiré du site Web : <https://news.gov.bc.ca/releases/2018TAC0041-001095> (anglais seulement)
- <sup>12</sup> Financial Post (le 7 juin 2018). *Canadian railways offer \$15,000 signing bonuses to woo workers amid labour shortage*. Tiré du site Web : <https://business.financialpost.com/transportation/rail/canadian-railways-offer-15000-signing-bonuses-to-woo-workers-amid-labour-shortage> (anglais seulement)
- <sup>13</sup> Port of Vancouver (le 1<sup>er</sup> mars 2018). *Record year for overall cargo movement through the Port of Vancouver*. Tiré du site : <https://www.portvancouver.com/news-and-media/news/record-year-for-overall-cargo-movement-through-the-port-of-vancouver/> (anglais seulement)
- <sup>14</sup> Times Colonist (le 7 juillet 2018). *Capital region's jobless rate sees small bump in June*. Tiré du site Web : <http://www.timescolonist.com/business/capital-region-s-jobless-rate-sees-small-bump-in-june-1.23360829> (anglais seulement)
- <sup>15</sup> Transports Canada. Initiative des corridors de commerce et de transport. Consulté le 5 juillet 2018. Tiré du site Web : <https://www.tc.gc.ca/fra/initiative-corridors-commerce-transport.html>
- <sup>16</sup> Port of Vancouver (le 22 juin 2018). *Vancouver to benefit from more than \$200 million in federal funding for key goods-movement infrastructure projects*. Tiré du site Web : <https://www.portvancouver.com/news-and-media/news/vancouver-to-benefit-from-more-than-200-million-in-federal-funding-for-key-goods-movement-infrastructure-projects/> (anglais seulement)
- <sup>17</sup> Kootenay Business. *From sawdust to silicon – why Canal Flats is now the envy of every rural community in B.C.* Consulté le 5 juillet 2018. Tiré du site Web : <https://kootenaybiz.com/east-kootenay/article/from-sawdust-to-siliconwhy-canal-flats-is-now-the-envy-of-every-rural-commu> (anglais seulement)
- <sup>18</sup> Statistique Canada. Profil du recensement, Recensement de 2016. Consulté le 5 juillet 2018. Tiré du site Web : <http://www12.statcan.gc.ca/census-recensement/2016/dp-pd/prof/details/page.cfm?Lang=F&Geo1=CSD&Code1=5901043&Geo2=CD&Code2=5901&Data=Count&SearchText=canal%20flats&SearchType=Begins&SearchPR=01&B1=All&TABID=1>
- <sup>19</sup> CBC (le 17 juin 2018). *Big data, bright future: new tech centre aims to revitalize former B.C. mill town*. Tiré du site Web : <http://www.cbc.ca/news/canada/british-columbia/big-data-bright-future-new-tech-centre-aims-to-revitalize-former-b-c-mill-town-1.4705332> (anglais seulement)
- <sup>20</sup> Prince George Citizen (le 4 juin 2018). *Kitimat watches, hopes it won't be bitten by U.S. aluminum tariffs*. Tiré du site Web : <http://www.princegeorgecitizen.com/news/local-news/kitimat-watches-hopes-it-won-t-be-bitten-by-u-s-aluminum-tariffs-1.23324179> (anglais seulement)
- <sup>21</sup> CBC News (le 6 juillet 2018). *LNG Canada pipeline picks up steam as work camp contract awarded*. Tiré du site Web : <https://www.cbc.ca/news/canada/british-columbia/lng-canada-pipeline-picks-up-steam-as-work-camp-contract-awarded-1.4737423> (anglais seulement)