



Bulletin sur le marché du travail

Colombie-Britannique

Septembre 2018



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'Île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

APERÇU

En Colombie-Britannique (C.-B.), l'emploi a augmenté de 19 000 postes au troisième trimestre de 2018 (T3 de 2018). Même si l'emploi à temps plein (+18 700) et celui à temps partiel (+800) sont en hausse comparativement au T2 de 2018, les gains d'emploi à temps plein (+33 400) ont dépassé les pertes d'emploi à temps partiel (-20 300) en glissement annuel.

Données trimestrielles sur la population active, Colombie-Britannique

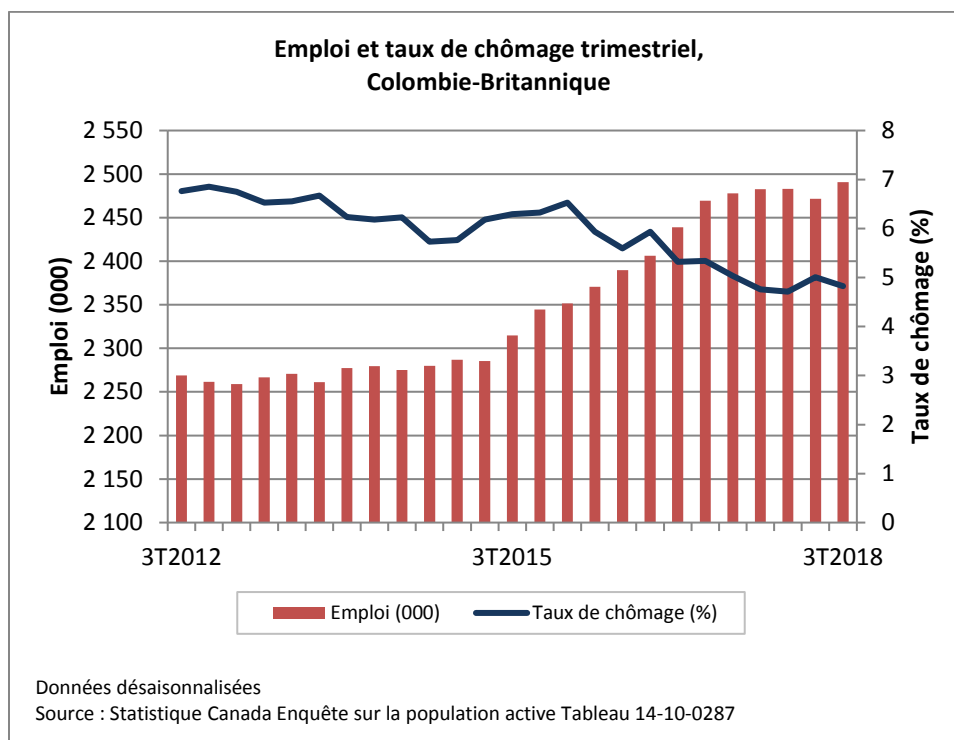
Données désaisonnalisées	3e trimestre	2er trimestre	3e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2018	2018	2017	Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	4 041,2	4 023,7	3 987,9	17,5	0,4	53,3	1,3
Population active ('000)	2 617,1	2 601,7	2 609,0	15,4	0,6	8,1	0,3
Emploi ('000)	2 490,9	2 471,5	2 477,8	19,4	0,8	13,1	0,5
Temps plein ('000)	1 973,0	1 954,3	1 939,6	18,7	1,0	33,4	1,7
Temps partiel ('000)	517,9	517,1	538,2	0,8	0,2	-20,3	-3,8
Chômage ('000)	126,2	130,3	131,3	-4,1	-3,1	-5,1	-3,9
Taux de chômage (%)	4,8	5,0	5,0	-0,2	-	-0,2	-
Taux d'activité (%)	64,8	64,7	65,4	0,1	-	-0,6	-
Taux d'emploi (%)	61,6	61,4	62,1	0,2	-	-0,5	-

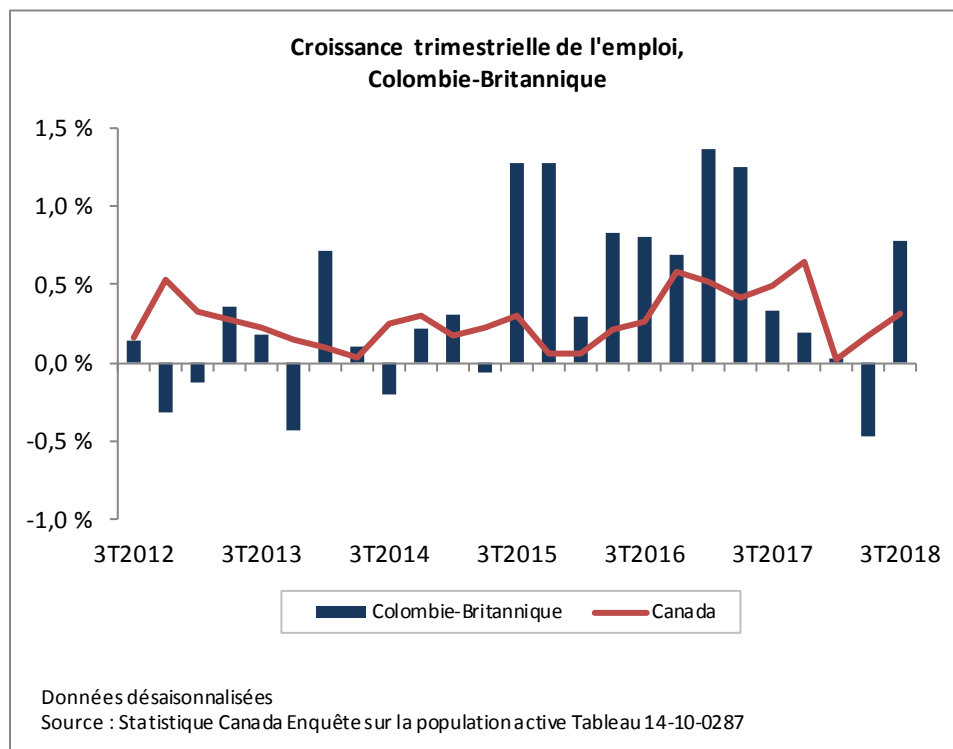
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Au T3 de 2018, le taux de chômage de la province (4,8 %) était nettement inférieur à celui de la moyenne nationale (5,9 %) pour la même période. En fait en C.-B., le taux de chômage était le plus faible de toutes les provinces au cours de chaque trimestre de l’an dernier.

Selon un récent rapport de la Chambre de commerce de la Colombie-Britannique, le marché du travail actuel est l’un des plus restreints que la province ait connu dans les 30 dernières années¹. Ce rapport a identifié trois grandes tendances : la sévérité de la pénurie de main-d’œuvre, l’importance du déséquilibre des compétences, l’emphase sur le recrutement local. La plupart des entreprises interrogées avaient des difficultés à trouver du personnel l’année dernière. Cependant, bon nombre d’employeurs ont concentré leurs efforts sur l’embauche dans les régions locales plutôt que dans d’autres régions de la province et du Canada. Toujours selon les résultats du sondage, la plupart des employeurs interrogés avaient souvent embauché des travailleurs moins qualifiés pour les former en cours d’emploi afin de répondre aux lacunes de compétences². Selon la Banque de développement du Canada, l’économie vigoureuse de la province entraîne une pénurie de main-d’œuvre pour plusieurs employeurs, laquelle devrait durer environ dix années³.





Dans la province, le taux de chômage des jeunes (personnes âgées de 15 à 24 ans) est aussi bien inférieur à la moyenne nationale (11,0 %) pour ce groupe d'âge. Le taux de la C.-B. est le plus bas de toutes les provinces du Canada. Lorsqu'on compare les taux de chômage des groupes démographiques de la province, celui des jeunes (8,7 %) au T3 de 2018 est deux fois plus élevés que le taux de chômage des personnes âgées de 25 ans et plus (4,2 %). Entre-temps, les jeunes hommes continuent de connaître le taux de chômage le plus élevé (9,3 %) parmi les groupes démographiques de la province.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	3e trimestre	2er trimestre	3e trimestre	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
	2018 (%)	2018 (%)	2017 (%)		
Total	4,8	5,0	5,0	-0,2	-0,2
25 ans et plus	4,2	4,4	4,4	-0,2	-0,2
Hommes - 25 ans et plus	4,3	4,7	4,3	-0,4	0,0
Femmes - 25 ans et plus	4,0	4,1	4,6	-0,1	-0,6
15 à 24 ans	8,7	8,6	8,4	0,1	0,3
Hommes - 15 à 24 ans	9,3	9,1	9,7	0,2	-0,4
Femmes - 15 à 24 ans	8,0	8,0	7,0	0,0	1,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Indicateurs du marché du travail des Autochtones

Au T3 de 2018, le nombre total de la population âgée de 15 ans et plus de la province avoisinait les 4,0 millions de personnes. La population autochtone vivant hors réserve représentait 4,3 % de cette population ou 172 400 personnes. Dans la province, l'emploi de la population autochtone a atteint 103 200, soit une baisse de 8 600 (-

7,7 %) par rapport à un an plus tôt (T3 de 2017). En grande partie, cette baisse a été enregistrée dans les postes à temps plein (-5 000 ou -5,7 %). De leur côté, les emplois à temps partiel ont aussi chuté pendant la même période (-3 600 ou -15,1 %).

Le taux de chômage des Autochtones se chiffrait à 10,4 % au T3 de 2018, ayant augmenté de 0,7 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. Celui des non-Autochtones était de 4,5 % (-0,5 point de pourcentage). Entre les T3 de 2017 et de 2018, le taux de participation des Autochtones a considérablement diminué pour s'établir à 66,8 % (-8,1 points de pourcentage), alors que chez les non-Autochtones, il se chiffrait à 65,2 % (-0,5 point de pourcentage). Le taux d'emploi des Autochtones a baissé en glissement annuel pour atteindre 59,9 % (-7,8 points de pourcentage). Du côté des non-Autochtones, il a légèrement chuté pour se chiffrer à 62,3 % (-0,1 point de pourcentage).

Colombie-Britannique - Indicateurs du marché du travail pour les Autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non Autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T3 2018	T3 2017	Nombre	%	T3 2018	T3 2017	Nombre	%
Population 15 + ('000)	172,4	165,2	7,2	4,4	3 868,8	3 822,7	46,1	1,2
Population active ('000)	115,2	123,7	- 8,5	- 6,9	2 523,0	2 511,3	11,7	0,5
Emploi ('000)	103,2	111,8	- 8,6	- 7,7	2 408,3	2 385,8	22,5	0,9
Temps plein ('000)	83,0	88,0	- 5,0	- 5,7	1 936,2	1 894,5	41,7	2,2
Temps partiel ('000)	20,2	23,8	- 3,6	- 15,1	472,2	491,3	- 19,1	- 3,9
Chômage ('000)	12,0	12,0	0,0	0,0	114,6	125,5	- 10,9	- 8,7
Taux de chômage (%)	10,4	9,7	0,7	-	4,5	5,0	- 0,5	-
Taux d'activité (%)	66,8	74,9	- 8,1	-	65,2	65,7	- 0,5	-
Taux d'emploi (%)	59,9	67,7	- 7,8	-	62,3	62,4	- 0,1	-

Remarque : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau sur mesure d'EDSC

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En Colombie-Britannique, les gains trimestriels de l'emploi du secteur des services (+28 400) ont été supérieurs aux pertes du secteur de la production de biens (-9 000). Cette tendance est également mise en évidence sur une base annuelle. Le secteur des services comptait 16 500 travailleurs de plus entre les T3 de 2017 et de 2018, tandis que le secteur de la production de biens en a perdu 3 400 pendant la même période.

Le plus grand nombre des pertes du secteur de la production de biens a été enregistré dans la branche manufacturière où l'emploi a chuté de 5 600 entre les T3 de 2017 et de 2018 (-3,1 %). Dans l'exploitation des ressources (foresterie, pêche, extraction minière, exploitation en carrière, extraction de pétrole et de gaz), qui

représente environ 10 % de l'emploi du secteur de la production de biens de la province, l'emploi a aussi connu une tendance à la baisse (-2,6 % en glissement annuel).

La faiblesse des prix des produits de base, les retards accusés dans le projet de gazoduc et le problème des goulots d'étranglement du trafic ferroviaire ont eu une incidence négative sur l'industrie d'exploitation des ressources. Toutefois, le 1^{er} octobre, LNG Canada a annoncé l'approbation des travaux de construction d'une installation de traitement de gaz naturel liquéfié (GNL) à Kitimat et d'un gazoduc reliant cette dernière au nord-est de la province⁴. Au coût de 40 milliards de dollars, le projet est le plus important investissement du secteur privé de l'histoire du pays et devrait générer environ 23 milliards de dollars en recette publique sur 40 ans⁵.

LNG Canada a conclu une entente avec TransCanada pour construire, détenir et exploiter le gazoduc de 670 km de Coastal GasLink, ce qui permettra l'acheminement de gaz naturel du bassin Montney à la nouvelle installation côtière. Puis, ce gaz sera traité et acheminé sur des marchés asiatiques, ce qui créera de nouvelles possibilités pour le commerce international⁶.

Également, ce projet touchera l'emploi du secteur de la construction de la province. Devant commencer immédiatement, les travaux de construction du gazoduc et de l'installation de traitement permettront la création d'environ 10 000 emplois. Toutefois, le nombre des travailleurs requis sera faible pour commencer et augmentera dans environ 18 mois. Une fois en activité, l'installation générera jusqu'à 950 postes permanents. Également, LNG Canada construit un centre d'hébergement pour les travailleurs près du site de Kitimat, lequel accueillera jusqu'à 7 500 personnes⁷.

Même si le projet du LNG Canada permettra le transport, le traitement et l'exportation de plus de GNL Canadien, la Pembina Pipeline Corporation a récemment annoncé son intention de construire d'autres infrastructures de gazoduc et de traitement dans la région Montney s'étendant entre le nord-est de C.-B. et le nord-ouest de l'Alberta. S'étendant sur environ 130 000 kilomètres carrés, la formation Montney est l'une des plus importantes réserves de gaz de l'Amérique du Nord⁸. La nouvelle infrastructure de NEBC Montney coûtera près de 120 millions de dollars⁹.

Même si les travaux devraient commencer dans le cadre de ces nouveaux projets, concernant l'agrandissement du réseau de Trans Mountain, au coût de 4,5 milliards de dollars, les activités sont aux arrêts après la décision de la Cour d'appel fédérale d'annuler l'approbation du gouvernement fédéral du projet. Alors que plus de 2 000 personnes en C.-B. et en Alberta avaient travaillé dans le cadre du projet, on s'attendait à ce que ce nombre passe à 5 000 d'ici mi-2019¹⁰. Selon la Cour, l'Office national de l'énergie (l'Office) n'a pas tenu compte des enjeux environnementaux liés à l'augmentation du trafic de pétroliers. De plus, les groupes autochtones touchés n'ont pas été suffisamment consultés¹¹. Le gouvernement du Canada ne fera pas appel de cette décision. Il entamera de nouvelles consultations des Autochtones et a demandé à l'Office de réaliser un examen tenant compte de l'incidence de l'accroissement de la circulation maritime¹². Cet examen devrait se terminer d'ici février 2019, dont les résultats pourraient permettre la reprise des travaux de construction d'ici l'été prochain¹³.

Concernant le secteur des services, la majorité des gains annuels d'emploi a été enregistrée dans le domaine des soins de santé et de l'assistance sociale où l'emploi a augmenté de 19 700 entre les T3 de 2017 et de 2018 (+6,4 %). L'emploi dans ce secteur représentait plus de 16 % de l'emploi dans les services en C.-B. Au fur à

mesure que le système provincial de soins de santé se développe pour répondre aux besoins croissants de la population vieillissante, davantage de possibilités d'emploi connexes s'offriront également.

Le gouvernement de la Colombie-Britannique a récemment publié le *Labour Market Outlook : 2018 Edition* (Perspectives du marché du travail : version 2018). Selon ces perspectives, 903 000 offres d'emploi s'offriraient dans les dix prochaines années, dont près de 150 000 devraient l'être dans les soins de santé et l'assistance sociale. En fait, ce domaine devrait offrir le plus grand nombre de possibilités d'emploi comparativement à tout autre de la province pendant la prochaine décennie. Même si 54 % de ces offres d'emploi découlaient de départs à la retraite, 46 % résulteraient d'activités d'agrandissement¹⁴.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	3e trimestre	2er trimestre	3e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2018	2018	2017	Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 490,9	2 471,5	2 477,8	19,4	0,8	13,1	0,5
Secteur de la production de biens	492,6	501,6	496,0	-9,0	-1,8	-3,4	-0,7
Agriculture	21,7	23,4	25,4	-1,7	-7,3	-3,7	-14,6
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	48,9	49,5	50,2	-0,6	-1,2	-1,3	-2,6
Services publics	14,0	14,2	12,4	-0,2	-1,4	1,6	12,9
Construction	235,8	236,8	230,1	-1,0	-0,4	5,7	2,5
Fabrication	172,2	177,7	177,8	-5,5	-3,1	-5,6	-3,1
Secteur des services	1 998,3	1 969,9	1 981,8	28,4	1,4	16,5	0,8
Commerce	364,1	365,0	377,8	-0,9	-0,2	-13,7	-3,6
Transport et entreposage	136,4	136,3	139,5	0,1	0,1	-3,1	-2,2
Finance, assurances, immobilier et location	150,4	146,7	157,7	3,7	2,5	-7,3	-4,6
Services professionnels, scientifiques et techniques	212,2	205,4	202,1	6,8	3,3	10,1	5,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	98,3	97,5	100,0	0,8	0,8	-1,7	-1,7
Services d'enseignement	166,3	167,2	164,3	-0,9	-0,5	2,0	1,2
Soins de santé et assistance sociale	327,0	324,7	307,3	2,3	0,7	19,7	6,4
Information, culture et loisirs	130,0	124,4	137,9	5,6	4,5	-7,9	-5,7
Hébergement et services de restauration	189,7	185,6	182,3	4,1	2,2	7,4	4,1
Autres services	117,7	115,5	113,2	2,2	1,9	4,5	4,0
Administrations publiques	106,4	101,6	99,5	4,8	4,7	6,9	6,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

ANALYSE RÉGIONALE

Dans la province, l'emploi a crû dans quatre des sept régions économiques au cours de l'année dernière. En pourcentage, la région de Kootenay a donné le ton en termes de croissance de l'emploi (+5,1 %), suivie de celles du Nord-est (+5,0 %), de l'île de Vancouver et la côte (+3,5 %) et du Lower Mainland--Sud-ouest (+0,3 %).

Dans le Lower Mainland--Sud-ouest, l'emploi n'a cessé de croître au cours des cinq dernières années à une croissance annuelle moyenne de 2,6 % entre 2013 et 2017¹⁵. La région continue d'attirer d'importants employeurs, dont Amazon qui a récemment annoncé son intention d'ouvrir un centre d'exécution de 450 000 pieds carrés au nouveau Delta iPort sur les terres industrielles de la Première Nation de Tsawwassen. L'installation devrait permettre la création de plus de 700 emplois à temps plein d'ici décembre 2019¹⁶.

Au début de l'année, Amazon a annoncé son intention d'ouvrir un centre de développement de 416 000 pieds carrés à Vancouver d'ici 2022, où l'on embaucherait 3 000 personnes dans des postes de direction, spécialisés surtout dans la technologie de pointe¹⁷. De plus, Amazon embauche environ 1 000 chercheurs et ingénieurs au TELUS Garden de Vancouver, lequel a ouvert ses portes en 2015. Et la société devrait ouvrir les portes d'une nouvelle installation au centre-ville, où elle compte embaucher 1 000 personnes¹⁸. En tout, Amazon devrait recruter 5 700 personnes dans le Lower Mainland--Sud-ouest d'ici 2022.

Les régions économiques du nord de la province sont plus tributaires de l'exploitation des ressources. Les travaux d'élargissement de Pembina dans la région Montney, ainsi que ceux de l'installation de Kitimat LNG et des réseaux de pipelines interreliés, généreront plus d'emplois dans la construction et l'exploitation des ressources. Les activités d'élargissement se concentreront dans le nord-est, alors que celles de l'installation de traitement de LNG Canada toucheront la ville de Kitimat, soit dans la région de Côte-nord et Nechako. Le gazoduc adjacent de Coastal GasLink débouchera dans la région de Cariboo et Nord-est.

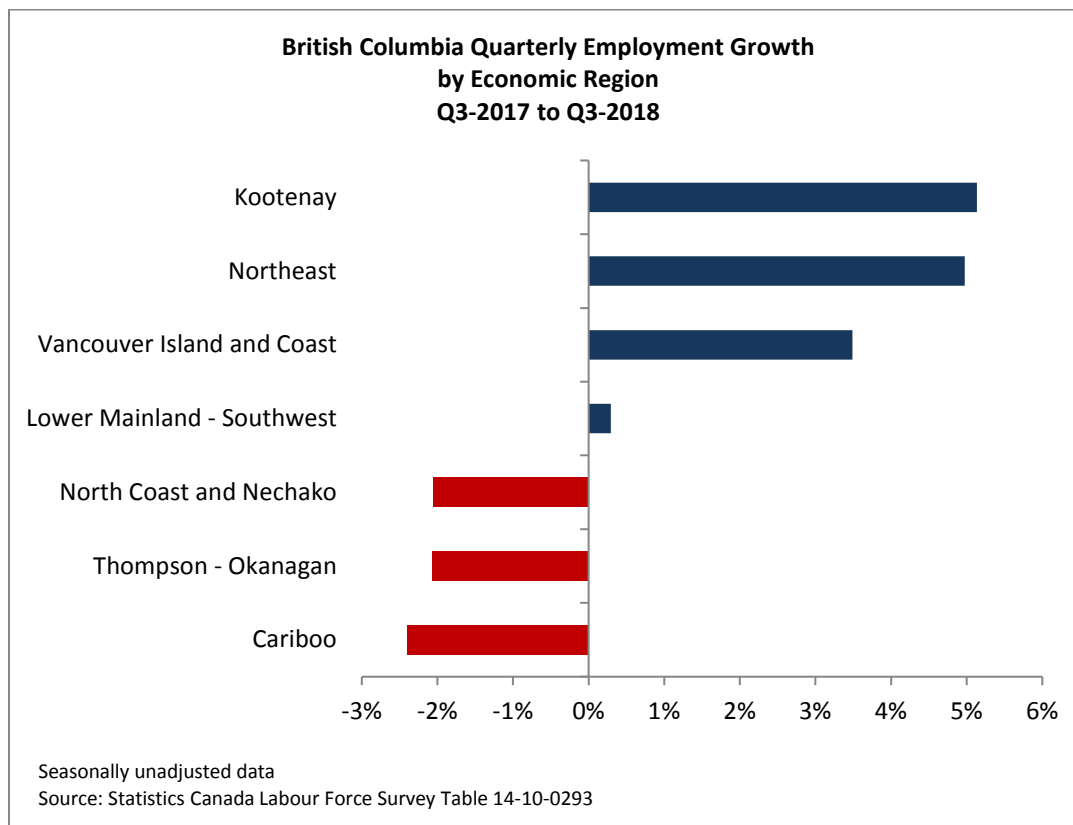
Même si les projets de gaz naturel s'accélèrent, au nord de la province, les ouvriers de scieries se préparent à la grève. Le représentant syndical des travailleurs de 13 scieries de cette région a amorcé une grève légale le 6 octobre. La section locale 1-2017 du Syndicat des métallurgistes unis représente près de 1 600 travailleurs des scieries de régions économiques de Cariboo, Côte-nord, Nechako et Nord-est de la province. Conifer et le Syndicat des métallurgistes unis ne sont pas parvenus à un nouvel accord. Comme une première étape des moyens de pression, le syndicat a conseillé aux travailleurs de ne plus faire d'heures supplémentaires¹⁹. Dans la région de Southern Interior de la province, on pourrait prendre des mesures semblables si les négociations entre le syndicat et l'Interior Forest Labour Relations Association sont infructueuses²⁰.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	3e trimestre 2018 (000)	3e trimestre 2017 (000)	Variation annuelle (%)	3e trimestre 2018 (%)	3e trimestre 2017 (%)	Variation annuelle (points de %)
Colombie-Britannique	2 513,5	2 498,1	0,6	4,8	5,2	-0,4
Régions économiques						
Île de Vancouver et la Côte	406,5	392,8	3,5	4,6	5,2	-0,6
Lower Mainland-Sud-ouest	1608,4	1603,7	0,3	4,5	4,6	-0,1
Thompson-Okanagan	260,8	266,3	-2,1	5,9	7,1	-1,2
Kootenay	73,7	70,1	5,1	7,2	8,1	-0,9
Cariboo	81,3	83,3	-2,4	5,0	6,3	-1,3
Côte-nord et Nechako	42,8	43,7	-2,1	4,7	5,6	-0,9
Nord-est	40,1	38,2	5,0	5,6	5,2	0,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0293, anciennement CANSIM 282-0122



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Colombie-Britannique

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cqj-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018 tous droits réservés.

¹ The Star Vancouver (le 17 septembre 2018). B.C.'s understaffed businesses aren't looking far from home for workers, survey shows. Extrait du site <https://www.thestar.com/vancouver/2018/09/17/bcs-understaffed-businesses-arent-looking-far-from-home-for-workers-survey-shows.html> (en anglais seulement)

² BC Chamber of Commerce (le 31 août 2018). BC Chamber of Commerce Mindreader Report. Extrait du site <http://www.bcchamber.org/advocacy-news/bc-mindreader-labour-study> (en anglais seulement)

- ³ Business in Vancouver (le 5 septembre 2018). B.C.'s labour shortages 'not a temporary issue': BDC. Extrait du site <https://biv.com/article/2018/09/bcs-acute-labour-shortages-not-temporary-issue-bdc> (en anglais seulement)
- ⁴ LNG Canada (le 1^{er} octobre 2018). LNG Canada announces a positive final investment decision. Extrait du site <https://www.lngcanada.ca/latest-news/> (en anglais seulement)
- ⁵ BC Gov News (le 2 octobre 2018). B.C.'s new LNG Framework to deliver record investment, world's cleanest LNG facility. Extrait du site <https://news.gov.bc.ca/releases/2018PREM0073-001910> (en anglais seulement)
- ⁶ LNG Canada (le 1^{er} octobre 2018). LNG Canada announces a positive final investment decision. Extrait du site <https://www.lngcanada.ca/latest-news/> (en anglais seulement)
- ⁷ LNG Canada (le 1^{er} octobre 2018). LNG Canada announces a positive final investment decision. Extrait du site <https://www.lngcanada.ca/latest-news/> (en anglais seulement)
- ⁸ Office national de l'énergie (le 25 avril 2018). Article vedette : Avancées technologiques au cœur du rendement des nouveaux puits de gaz – Formation de Montney, parmi les plus importantes ressources gazières en Amérique du Nord. Extrait du site <https://www.neb-one.gc.ca/nrg/ntgrtd/mrkt/ftrrtcl/2018-04-25/vlvgtnlgnl-g-fra.html?=&wbdisable=true>
- ⁹ Pembina (le 24 septembre 2018). Pembina Pipeline Corporation announces new Montney infrastructure and increases 2018 guidance. Extrait du site <http://www.pembina.com/media-centre/news-releases/news-details/?nid=135407> (en anglais seulement)
- ¹⁰ CBC News (le 1^{er} septembre 2018). Trans Mountain pipeline ruling leaves workers and companies in limbo. Extrait du site <https://www.cbc.ca/news/canada/calgary/trans-mountain-ruling-workers-companies-limbo-1.4807764> (en anglais seulement)
- ¹¹ BC Gov News (le 30 août 2018). Premier's statement on Federal Court of Appeal decision. Extrait du site <https://news.gov.bc.ca/releases/2018PREM0106-001676> (en anglais seulement)
- ¹² CBC News (le 3 octobre 2018). Ottawa won't appeal Trans Mountain court decision, appoints former judge for consultations. Extrait du site <https://www.cbc.ca/news/politics/sohi-trans-mountain-wednesday-1.4848368> (en anglais seulement)
- ¹³ REUTERS (le 21 septembre 2018). Canada orders new regulatory review of Trans Mountain oil pipeline. Extrait du site <https://ca.reuters.com/article/domesticNews/idCAKCN1M11QI-OCADN> (en anglais seulement)
- ¹⁴ BC Gov News (le 6 septembre 2018). Plan for the future with the new B.C. Labour Market outlook. Extrait du site <https://news.gov.bc.ca/releases/2018AEST0112-001705> (en anglais seulement)
- ¹⁵ Statistique Canada. Emploi selon l'industrie, données annuelles, provinces et régions économiques (x 1 000). Extrait du site https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410009201&request_locale=fr (le 10 octobre 2018)
- ¹⁶ CBC News (le 28 septembre 2018). Amazon to open 10-acre shipping warehouse on Tsawwassen First Nation land. Extrait du site <https://www.cbc.ca/news/canada/british-columbia/amazon-shipping-warehouse-tsawwassen-bc-1.4842891> (en anglais seulement)
- ¹⁷ BC Gov News (le 30 avril 2018). Statement from the Province on 3,000 new B.C. jobs with Amazon by 2022. Extrait du site <https://news.gov.bc.ca/releases/2018PREM0020-000785> (en anglais seulement)
- ¹⁸ BC Gov News (le 3 novembre 2017). Good news for B.C. workers: 1,000 new tech jobs with Amazon. Extrait du site <https://news.gov.bc.ca/releases/2017PREM0111-001854> (en anglais seulement)

¹⁹ Alaska Highway News (le 9 octobre 2018). Union issues ban on overtime at Northern B.C. sawmills. Extrait du site <https://www.alaskahighwaynews.ca/regional-news/union-issues-ban-on-overtime-at-northern-b-c-sawmills-1.23457634> (en anglais seulement)

²⁰ Ibid.