



# Bulletin sur le marché du travail

Manitoba

Février 2016



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Manitoba, y compris les régions de Winnipeg, du Nord du Manitoba et du Sud du Manitoba.

## APERÇU

### Emploi

En février, le marché de l'emploi du Manitoba a enregistré de bons résultats, et a connu sa première augmentation du taux d'emploi d'un mois à l'autre depuis quatre mois. La croissance de l'emploi dans le secteur des services a engendré la création de 2 000 emplois de plus au cours de ce mois. L'emploi dans le Manitoba était à la baisse après avoir plafonné en octobre 2015. L'augmentation de février n'a pas compensé les pertes du quatrième trimestre de 2015 et on compte 4 300 personnes employées de moins que l'an dernier à la même date.

Cette augmentation a principalement concerné les postes à temps partiel (+1 100), et le nombre de personnes occupant un poste à temps plein a augmenté de 900 personnes. Au cours de l'année, 6 200 personnes de plus (+5,3 %) ont été embauchées à un poste à temps partiel. À l'inverse, 10 500 personnes de moins (-2 %) occupaient un poste à temps plein.

En février, l'augmentation de l'emploi concernait tant le secteur privé que le secteur public, dont la main-d'oeuvre a augmenté de 1 500 et 1 700 personnes, respectivement. Parallèlement, les Manitobains comptaient moins de travailleurs autonomes (-1 200). Bien qu'elle soit minime, la seule croissance de l'emploi relevée cette année concernait le secteur public (+100).

### Chômage

En février, le nombre de chômeurs au Manitoba a légèrement baissé (-300) et le taux de chômage de la province est passé de 6,1 à 6 %. Dans l'ensemble, la province conserve le taux de chômage le plus bas du pays après la Saskatchewan (5,9 %). Le taux de chômage du Manitoba a augmenté d'un demi pour cent d'une année à l'autre. Le Conference Board du Canada s'attend à ce que le taux de chômage de la province passe à 5,7 % en 2016.<sup>1</sup>

Le taux d'emploi des jeunes est resté élevé ce mois, avec un taux d'emploi des jeunes de 15 à 24 ans d'une moyenne de 12,2 %, soit plus du double du taux de 4,9 % relevé chez les personnes de 25 ans et plus. Le taux d'emploi des jeunes a augmenté de 0,7 % par rapport à la même date l'an dernier. En février 2016, les personnes âgées de 55 ans et plus affichaient le taux de chômage le plus faible (4,7 %) de tous les groupes d'âge.

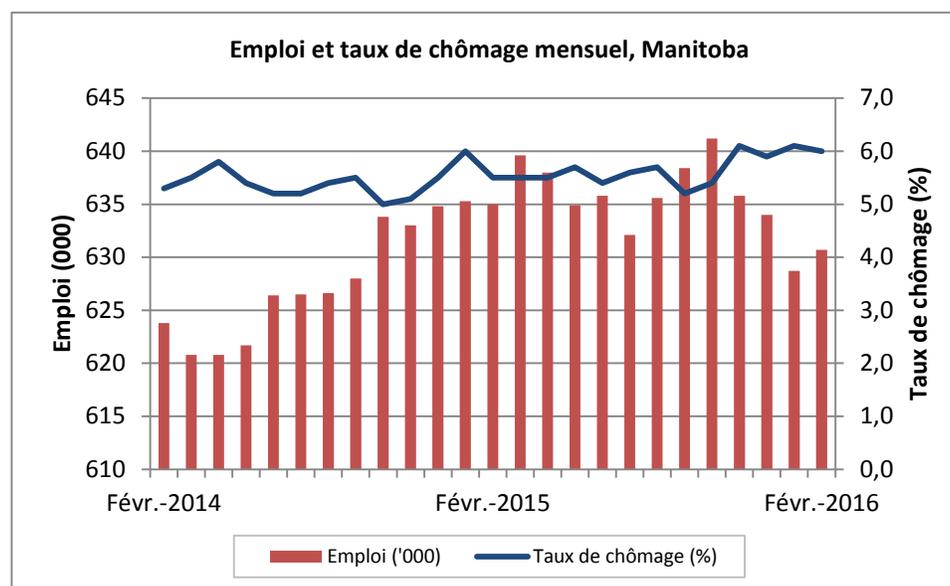
Si l'on observe les tendances selon le sexe, le taux de chômage reste le plus élevé chez les jeunes hommes, soit 13,3 %, alors celui des jeunes femmes demeure à 11 %. Chez les personnes âgées de 25 ans et plus, le taux de chômage pour les deux sexes est inférieur à la moyenne de la province, soit 5,4 % chez les hommes et 4,3 % chez les femmes.

### Données mensuelles sur la population active, Manitoba

Données désaisonnalisées mensuelles	Février 2016	Janvier 2016	Février 2015	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ ('000)</b>	994,0	992,8	983,1	1,2	0,1	10,9	1,1
<b>Population active ('000)</b>	671,2	669,5	672,0	1,7	0,3	-0,8	-0,1
<b>Emploi ('000)</b>	630,7	628,7	635,0	2,0	0,3	-4,3	-0,7
Temps plein ('000)	508,5	507,6	519,0	0,9	0,2	-10,5	-2,0
Temps partiel ('000)	122,2	121,1	116,0	1,1	0,9	6,2	5,3
<b>Chômage ('000)</b>	40,5	40,8	37,0	-0,3	-0,7	3,5	9,5
<b>Taux de chômage (%)</b>	6,0	6,1	5,5	-0,1	-	0,5	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	67,5	67,4	68,4	0,1	-	-0,9	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	63,5	63,3	64,6	0,2	-	-1,1	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087



## Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Manitoba

Données désaisonnalisées	Février 2016 %	Janvier 2016 %	Février 2015 %	Variation mensuelle	Variation annuelle
				(points de %)	(points de %)
<b>Total</b>	6,0	6,1	5,5	-0,1	0,5
<b>25 ans et plus</b>	4,9	4,8	4,3	0,1	0,6
Hommes - 25 ans et plus	5,4	4,9	4,3	0,5	1,1
Femmes - 25 ans et plus	4,3	4,7	4,4	-0,4	-0,1
<b>15 à 24 ans</b>	12,2	12,9	11,5	-0,7	0,7
Hommes - 15 à 24 ans	13,3	14,1	12,0	-0,8	1,3
Femmes - 15 à 24 ans	11,0	11,6	11,0	-0,6	0,0

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

En février, le secteur des services du Manitoba a mis fin à trois mois de baisse consécutifs et a été la source de la plus grande part de la croissance de l'emploi dans la province. Le secteur emploie 6 800 personnes de moins qu'à la même époque en 2015.

L'industrie de la finance, de l'assurance, de l'immobilier et de la location a connu la plus forte croissance en février, soit 1 200 personnes de plus. Pendant ce temps, au cours de ce mois, la baisse que connaissait l'industrie du commerce de gros et de détail a pris fin, et sa main-d'oeuvre a augmenté de 1 100 personnes. L'industrie du commerce arrive en deuxième place des employeurs du Manitoba. Sa main-d'oeuvre a baissé de 5 600 personnes par rapport au même mois, l'an dernier, après avoir été la principale source de pertes du secteur des services, au cours du dernier trimestre de 2015. À court terme, la croissance durable de l'emploi devrait engendrer une hausse des dépenses des ménages, ce qui pourrait se traduire par une augmentation du nombre de personnes embauchées. De plus, la construction à Winnipeg d'un centre commercial Outlet Collection comptant 100 boutiques a débuté et devrait aboutir à la création de 1 300 emplois à son ouverture, en 2017.

L'emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage n'a pas connu d'augmentation depuis neuf mois, et 3 300 emplois ont été perdus au cours de l'année. Néanmoins, les exigences en matière d'expédition du solide secteur de la fabrication de la province pourraient avoir une incidence positive sur les tendances de l'emploi à l'avenir. Pendant ce temps, l'emploi dans le secteur du logement et de l'alimentation a augmenté en février (+800). En 2015, la région de Winnipeg a profité de l'organisation d'un certain nombre d'événements sportifs notoires. La ville organisera une Classique héritage de la LNH en octobre et les Jeux d'été du Canada en 2017.

Des résultats mitigés ont été obtenus en février dans les trois secteurs de la fonction publique : les services d'éducation ont perdu 600 emplois, les services des soins de santé et de l'aide sociale en ont créé 400 et l'administration publique est demeurée inchangée. Seul le secteur des soins de santé et de l'aide sociale a employé plus de personnes au cours de l'année.

Le secteur de la production de biens a embauché 800 personnes de moins que l'année précédente. Le faible rendement du secteur est largement attribuable aux pertes connues par tous ses secteurs, à l'exception des services publics (+800). Malgré cette perte mensuelle, l'emploi dans le secteur de la production de biens a augmenté au cours de l'année (+2 500).

En février, le secteur de la fabrication comptait 800 personnes de moins. On s'attendait à ce que la baisse du dollar canadien et la récupération de l'économie américaine stimulent la demande dans les secteurs clés de la fabrication. Toutefois, les domaines dans lesquels la faiblesse était la plus marquée au sein de l'industrie, reflétant probablement les conséquences de la récession des secteurs de l'énergie de l'Alberta et de la Saskatchewan, nuisent à la croissance générale<sup>2</sup>. L'emploi dans cette industrie a été globalement stable au cours de l'année. Néanmoins, le secteur de la fabrication embauchait 2 700 personnes de moins qu'en février 2015, période à laquelle le taux d'emploi était nettement supérieur aux taux moyens.

L'emploi dans l'industrie de la construction a légèrement baissé au cours du mois de février 2016 (-300). Les perspectives à court terme de l'emploi dans le secteur de la construction sont positives. Les prévisions de ConstruForce Canada prévoient que l'emploi dans ce secteur augmentera et plafonnera en 2016 et 2017, avant de ralentir.<sup>3</sup> On prévoit que les projets de construction non résidentiels domineront les tendances liées à l'emploi à court terme. L'investissement dans l'infrastructure de base reste une priorité pour la province. Le gouvernement du Manitoba a récemment prolongé son plan en matière d'infrastructure de trois ans, et a fait passer le total des fonds à dix milliards de dollars dans toute la province.

Enfin, l'agriculture embauchait 400 personnes de moins que le mois précédent. Toutefois, les fermiers de la plus grande partie de la province peuvent s'attendre à de bons revenus en raison d'une meilleure saison de croissance en 2015 que leurs homologues des provinces de l'Ouest, qui ont été victimes de la sécheresse. Au besoin, un projet pilote levant le moratoire sur les porcheries pourrait également engendrer une augmentation de l'activité à l'avenir.

## Données mensuelles sur la population active, par industrie, Manitoba

Données désaisonnalisées ('000)	Février 2016	Janvier 2016	Février 2015	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	630,7	628,7	635,0	2,0	0,3	-4,3	-0,7
<b>Secteur de la production de biens</b>	149,6	150,4	147,1	-0,8	-0,5	2,5	1,7
Agriculture	23,0	23,4	22,8	-0,4	-1,7	0,2	0,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	6,2	6,3	6,4	-0,1	-1,6	-0,2	-3,1
Services publics	10,1	9,3	7,8	0,8	8,6	2,3	29,5
Construction	46,3	46,6	43,4	-0,3	-0,6	2,9	6,7
Fabrication	64,0	64,8	66,7	-0,8	-1,2	-2,7	-4,0
<b>Secteur des services</b>	481,1	478,2	487,9	2,9	0,6	-6,8	-1,4
Commerce	89,0	87,9	94,6	1,1	1,3	-5,6	-5,9
Transport et entreposage	35,3	35,8	38,6	-0,5	-1,4	-3,3	-8,5
Finance, assurances, immobilier et location	32,5	31,3	33,5	1,2	3,8	-1,0	-3,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	26,5	25,8	24,9	0,7	2,7	1,6	6,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	19,3	19,2	16,9	0,1	0,5	2,4	14,2
Services d'enseignement	50,5	51,1	52,0	-0,6	-1,2	-1,5	-2,9
Soins de santé et assistance sociale	101,8	101,4	101,7	0,4	0,4	0,1	0,1
Information, culture et loisirs	22,9	22,6	22,4	0,3	1,3	0,5	2,2
Hébergement et services de restauration	40,7	39,9	40,0	0,8	2,0	0,7	1,8
Autres services	29,4	30,0	29,0	-0,6	-2,0	0,4	1,4
Administrations publiques	33,2	33,2	34,2	0,0	0,0	-1,0	-2,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

## ANALYSE RÉGIONALE

Des résultats mitigés ont été observés dans l'ensemble du marché du travail du Manitoba, avec une croissance annuelle de l'emploi modérée dans certaines régions économiques de la province et des pertes modérées à graves dans d'autres.

Winnipeg a également connu une augmentation de 0,7 % de l'emploi d'une année à l'autre grâce aux gains des principales industries de la région. L'emploi dans la construction a augmenté de 18,4 %, soit 3 500 emplois de plus depuis février 2015. À l'avenir, les postes dans le secteur de la construction devraient rester en demande élevée. Les travaux de construction du complexe à usages multiples North Square sont en cours et la ville entreprend une actualisation importante de son réseau d'égouts. Ces développements et d'autres grands projets d'infrastructure devraient permettre de préserver la demande élevée pour les emplois du secteur de la construction. Les autres sources principales de la croissance de l'emploi à Winnipeg étaient les secteurs des services publics et des soins de santé et de l'aide sociale, qui ont créé 2 900 et 2 200 emplois, respectivement, au cours de l'année. Néanmoins, le taux de chômage de Winnipeg est passé de 6,1 % l'année précédente à 6,3 %.

Le taux d'emploi a augmenté dans les régions du Sud-Est (+0,7 %) et d'Interlake (+0,4 %). Le Sud-Ouest a connu une augmentation de son taux de chômage (5,9 %) de près d'un demi pour cent pendant cette période. La croissance de l'emploi à Interlake n'a pas suffi à égaler le nombre de demandeurs d'emploi, et le taux de chômage dans la région a nettement augmenté au cours de l'année.

En revanche, le Centre Sud et le Centre Nord ont connu ce mois la plus forte baisse de l'emploi (-7,2 %) des régions du Manitoba. Pendant cette même période, la région a également connu une augmentation annuelle du taux de chômage, qui est passé de 3,1 % à 3,7 %. Dans la région du Sud-Ouest, l'emploi a chuté (-5,2 %), alors que le taux de chômage a nettement augmenté depuis février 2015, passant de 3,7 % à 6,1 %. Dans ces deux régions, une baisse soudaine de l'emploi dans le secteur de la fabrication a causé la majorité des pertes. Enfin, alors que la région Parklands et Nord a connu une légère baisse de son taux d'emploi (-1,7 %) par rapport à l'an dernier, le taux de chômage de la région a nettement baissé.

### Données mensuelles sur la population active, par région économique, Manitoba

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Février 2016 ( <sup>'000</sup> )	Février 2015 ( <sup>'000</sup> )	Variation annuelle (%)	Février 2016 (%)	Février 2015 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Manitoba</b>	624,5	629,2	-0,7	5,9	5,5	0,4
<b>Régions économiques</b>						
Sud-est	56,9	56,5	0,7	5,9	5,5	0,4
Centre sud et Centre nord	52,6	56,7	-7,2	3,7	3,1	0,6
Sud-ouest	54,2	57,2	-5,2	6,1	3,7	2,4
Winnipeg	380,8	378,2	0,7	6,3	6,1	0,2
Interlake	45,1	44,9	0,4	6,2	4,9	1,3
Parklands et Nord	34,9	35,5	-1,7	4,6	6,3	-1,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Manitoba

**Pour de plus amples informations,** veuillez contacter l'équipe de l'IMT : [NC-LMI-IMT-GD@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:NC-LMI-IMT-GD@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

**Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active,** visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2016, tous droits réservés.

---

<sup>1</sup> Conference Board du Canada, Note de conjoncture provinciale : Résumé (hiver 2016)

<sup>2</sup> Recherche économique RBC – Perspectives provinciales : décembre 2015  
<http://www.rbc.com/economics/economic-reports/pdf/provincial-forecasts/man.pdf> (anglais)

<sup>3</sup> ConstruForce Canada, Regard prospectif – Construction et Maintenance : Manitoba