



Bulletin sur le marché du travail

Nouveau-Brunswick



Novembre 2015

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton—Miramichi, Edmundston—Woodstock, Fredericton—Oromocto, Moncton—Richibucto et Saint John—St. Stephen.

APERÇU

Par rapport au mois précédent, l'emploi au Nouveau-Brunswick a diminué de 3 000 postes en novembre 2015, annulant certains des gains d'emploi réalisés entre juillet et octobre. Toutes les pertes d'emploi s'étant produites durant le mois peuvent être attribuées à une chute du nombre de postes à temps partiel, puisque l'emploi à temps plein a augmenté de 1 200 postes. La population de chômeurs a également diminué comparativement au mois précédent, entraînant une baisse du taux de chômage de 0,3 point de pourcentage d'un mois à l'autre. Cependant, en raison du plus faible nombre de personnes employées ou cherchant un emploi par rapport au mois précédent, le taux d'emploi en novembre était en baisse pour atteindre 56,7 %.

Données mensuelles sur la population active, Nouveau-Brunswick

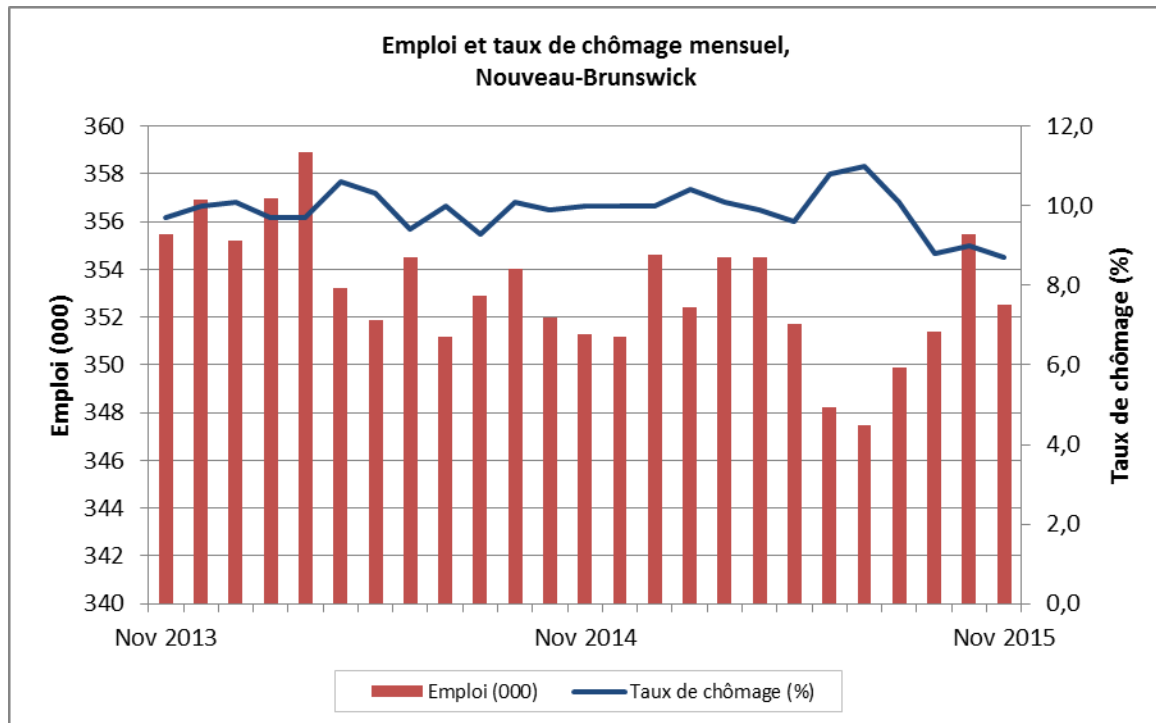
Données désaisonnalisées mensuelles	Nov 2015	Oct 2015	Nov 2014	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	621,8	621,9	621,6	-0,1	0,0	0,2	0,0
Population active (000)	385,8	390,9	390,5	-5,1	-1,3	-4,7	-1,2
Emploi (000)	352,5	355,5	351,3	-3,0	-0,8	1,2	0,3
Temps plein (000)	299,7	298,5	295,1	1,2	0,4	4,6	1,6
Temps partiel (000)	52,7	57,0	56,2	-4,3	-7,5	-3,5	-6,2
Chômage (000)	33,4	35,3	39,2	-1,9	-5,4	-5,8	-14,8
Taux de chômage (%)	8,7	9,0	10,0	-0,3	-	-1,3	-
Taux d'activité (%)	62,0	62,9	62,8	-0,9	-	-0,8	-
Taux d'emploi (%)	56,7	57,2	56,5	-0,5	-	0,2	-

Remarque : Les taux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Le niveau d'emploi au Nouveau-Brunswick a augmenté de 1 200 postes comparativement à novembre 2014. De plus, beaucoup moins de personnes cherchaient un emploi en novembre 2015 comparativement à la même période de l'année dernière, faisant baisser le taux de chômage à 8,7 %. Il est néanmoins possible que la recherche d'un emploi ait découragé certaines personnes, qui se sont retirées de la population active, ce qui

expliquerait la chute significative de la population active depuis l’an dernier, malgré une légère hausse de la population totale. Plus particulièrement, la population de jeunes du Nouveau-Brunswick, soit les personnes âgées de 15 à 24 ans, a connu plus de difficultés sur le marché du travail cette année, comparativement à d’autres groupes d’âge. La catégorie des jeunes comptait pour la plupart des baisses de la population active d’une année à l’autre, et les jeunes représentaient la majorité des chômeurs.



La croissance de l’emploi d’une année à l’autre était surtout concentrée chez les travailleurs âgés de 55 ans et plus, alors que l’emploi chez les jeunes de la province a légèrement diminué. En novembre 2015, 1 500 jeunes hommes de plus ont été employés comparativement à l’année précédente; cette hausse a cependant été atténuée par une chute de 1 800 emplois chez les femmes âgées de 15 à 24 ans. Se situant à 16 %, le taux de chômage chez les jeunes hommes âgés de 15 à 24 était néanmoins drastiquement plus élevé que chez leurs contreparties féminines, pour qui le taux était de 10,3 %. Pendant ce temps, le principal groupe d’âge actif, soit les personnes âgées de 25 à 54 ans, a connu une hausse de l’emploi relativement faible au cours de la dernière année.

Taux de chômage mensuel selon l’âge et le sexe, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées	Nov 2015	Oct 2015	Nov 2014	Variation mensuelle	Variation annuelle
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	8,7	9,0	10,0	-0,3	-1,3
25 ans et plus	8,0	7,7	8,7	0,3	-0,7
Hommes - 25 ans et plus	9,9	9,7	10,7	0,2	-0,8
Femmes - 25 ans et plus	5,9	5,5	6,6	0,4	-0,7
15 à 24 ans	13,3	17,4	18,0	-4,1	-4,7
Hommes - 15 à 24 ans	16,0	23,0	22,9	-7,0	-6,9
Femmes - 15 à 24 ans	10,3	11,1	13,2	-0,8	-2,9

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Tous les gains en emploi enregistrés au Nouveau-Brunswick au cours des 12 derniers mois proviennent de l'augmentation dans le **secteur des services** (+1 500). Plus particulièrement, la plupart des emplois dans la province depuis 2014 ont été créés dans l'industrie du **transport et de l'entreposage** (+4 300) et dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** (+2 900). L'expansion de l'industrie des soins de santé est probablement liée à l'accroissement de la population âgée du Nouveau-Brunswick, qui connaît l'un des vieillissements de sa population les plus rapides au Canada. Les agences de soins de santé sont soumises à une pression plus importante en raison de la plus grande proportion jamais enregistrée du nombre de personnes qui atteignent la catégorie des personnes âgées; cette catégorie démographique a généralement besoin de plus de services que les cohortes plus jeunes.

Le **secteur de la production de biens** (-300) continue de mettre un frein sur l'économie provinciale. En novembre 2015, presque toutes les industries du **secteur de la production de biens** ont affiché des pertes d'emploi comparativement à l'année précédente, la seule lueur d'espoir provenant de l'industrie de la **construction**. Après plusieurs mois de croissance négative dans l'industrie de la **construction** au Nouveau-Brunswick, l'emploi a finalement augmenté en novembre. Par rapport à l'an dernier, l'emploi dans l'industrie de la **construction** a connu une hausse de 2,4 %. De façon générale, l'industrie a souffert d'un manque d'investissements publics et privés depuis 2013, mais la récente augmentation du niveau d'emploi dans cette industrie pourrait indiquer que certaines entreprises connaîtront une croissance en 2016, moment où de nombreux projets d'envergure devraient se réaliser. Certaines entreprises de construction pourraient également embaucher du personnel pour remplacer des employés qui approchent de leur retraite. En effet, le nombre de retraites prévues au cours des prochaines années dans l'industrie devrait dépasser le nombre de nouveaux employés¹.

¹ BuildForce Canada; Regard prospectif – Construction et maintenance : Nouveau-Brunswick; mai 2015
<https://www.constructionforecasts.ca/sites/forecast/files/highlights/2015/fr/2015-N-B-Regard-Prospectif-Construction-et-Maintenance.pdf>

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées (000)	Nov 2015	Oct 2015	Nov 2014	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	352,5	355,5	351,3	-3,0	-0,8	1,2	0,3
Secteur de la production de biens	73,7	72,8	74,0	0,9	1,2	-0,3	-0,4
Agriculture	3,9	4,2	4,3	-0,3	-7,1	-0,4	-9,3
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	11,3	11,8	11,7	-0,5	-4,2	-0,4	-3,4
Services publics	3,6	3,6	3,5	0,0	0,0	0,1	2,9
Construction	26,0	24,1	25,4	1,9	7,9	0,6	2,4
Fabrication	28,9	29,2	29,1	-0,3	-1,0	-0,2	-0,7
Secteur des services	278,8	282,7	277,3	-3,9	-1,4	1,5	0,5
Commerce	56,0	57,8	56,2	-1,8	-3,1	-0,2	-0,4
Transport et entreposage	20,7	20,5	16,4	0,2	1,0	4,3	26,2
Finance, assurances, immobilier et location	14,9	14,5	14,7	0,4	2,8	0,2	1,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	15,6	16,4	18,1	-0,8	-4,9	-2,5	-13,8
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,0	17,7	20,5	0,3	1,7	-2,5	-12,2
Services d'enseignement	26,3	27,2	27,0	-0,9	-3,3	-0,7	-2,6
Soins de santé et assistance sociale	53,8	52,9	50,9	0,9	1,7	2,9	5,7
Information, culture et loisirs	11,1	12,4	11,1	-1,3	-10,5	0,0	0,0
Hébergement et services de restauration	23,7	23,5	21,8	0,2	0,9	1,9	8,7
Autres services	15,9	15,9	16,2	0,0	0,0	-0,3	-1,9
Administrations publiques	22,7	23,8	24,2	-1,1	-4,6	-1,5	-6,2

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

ANALYSE RÉGIONALE

D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté de 1,1 % à **Campbellton-Miramichi**. Bien que la croissance de l'emploi ait été lente cette année dans la région, la réouverture de la mine Caribou de Trevali a aidé à donner un élan à l'économie locale. Comparativement au mois de novembre 2014, le taux de chômage a chuté de trois points de pourcentage en novembre 2015 pour atteindre 11,6 %.

Le niveau d'emploi à **Moncton-Richibucto** a subi une baisse de 700 depuis le dernier mois de novembre; cependant, cette baisse représente seulement moins de 1 % des parts totales de l'emploi dans cette région, la plus grande région économique du Nouveau-Brunswick. Moncton-Richibucto a le taux de chômage le plus faible de la province (6,5 %), ce qui représente une amélioration de près d'un point de pourcentage complet comparativement à l'an dernier.

Le taux de chômage a aussi considérablement baissé à **Saint John-St. Stephen** pour se fixer à 6,6 % en novembre 2015, comparativement à 7,8 % en novembre 2014. Depuis l'an dernier, l'emploi a diminué de 2 000 postes dans la région, mais une baisse semblable du nombre de chômeurs a aidé à faire chuter le taux de chômage. La plupart des pertes d'emploi peuvent être attribuées à un déclin dans les emplois du secteur des services, où l'emploi en novembre 2015 a chuté de près de 8 % d'une année à l'autre. Sur une note positive, l'emploi a enregistré une hausse dans le secteur de la production de biens, en grande partie en raison de l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines et de l'extraction du pétrole et du gaz**, où la réouverture de la mine Picadilly de PotashCorp a aidé à propulser la croissance de l'emploi.

La région de **Fredericton-Oromocto** a connu une croissance stable de l'emploi cette année, puisque le nombre de personnes employées a augmenté de 2,5 % d'une année à l'autre. La croissance connue au cours de la dernière année a été attribuable à des gains d'emplois dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** et dans celle du **transport et de l'entreposage**. Néanmoins, le taux de chômage de la région se situait à 7,1 %, tout juste sous la moyenne provinciale, puisqu'un grand nombre de personnes cherchent toujours un emploi.

Le niveau de l'emploi était aussi en hausse par rapport à novembre l'an dernier dans la région **Edmundston-Woodstock**. Le taux de chômage est passé de 9 % en novembre l'an dernier à 7,5 % cette année puisque moins de personnes étaient à la recherche d'un emploi cet automne. D'ailleurs, le taux de chômage de la région Edmundston-Woodstock était à son plus bas niveau depuis 2008; toutefois, à long terme, l'emploi a aussi eu tendance à diminuer.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Nov 2015 (000)	Nov 2014 (000)	Variation annuelle (%)	Nov 2015 (%)	Nov 2014 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouveau-Brunswick	355,8	355,4	0,1	7,7	8,9	-1,2
Régions économiques						
Campbellton-Miramichi	63,3	62,6	1,1	11,6	14,6	-3,0
Moncton-Richibucto	105,8	106,5	-0,7	6,5	7,4	-0,9
Saint John-St. Stephen	83,3	85,3	-2,3	6,6	7,8	-1,2
Fredericton-Oromocto	66,4	64,8	2,5	7,1	6,8	0,3
Edmundston-Woodstock	37,0	36,3	1,9	7,5	9,0	-1,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à l'adresse : NC-LMI-IMT-GD@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2015, tous droits réservés.