



# Bulletin sur le marché du travail

## Nouveau-Brunswick



Novembre 2016

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton—Miramichi, Edmundston—Woodstock, Fredericton—Oromocto, Moncton—Richibucto et Saint John—St. Stephen.

### APERÇU

Au Nouveau-Brunswick, l'emploi a modestement augmenté de 500 au cours du mois de novembre 2016 par rapport au mois précédent. Cette hausse a été alimentée par une augmentation correspondante de l'emploi à temps plein. En dépit de l'augmentation de l'emploi, le taux de chômage a diminué considérablement de 1,3 point de pourcentage, pour atteindre 8,7 %, puisque 4 700 personnes ont quitté la population active.

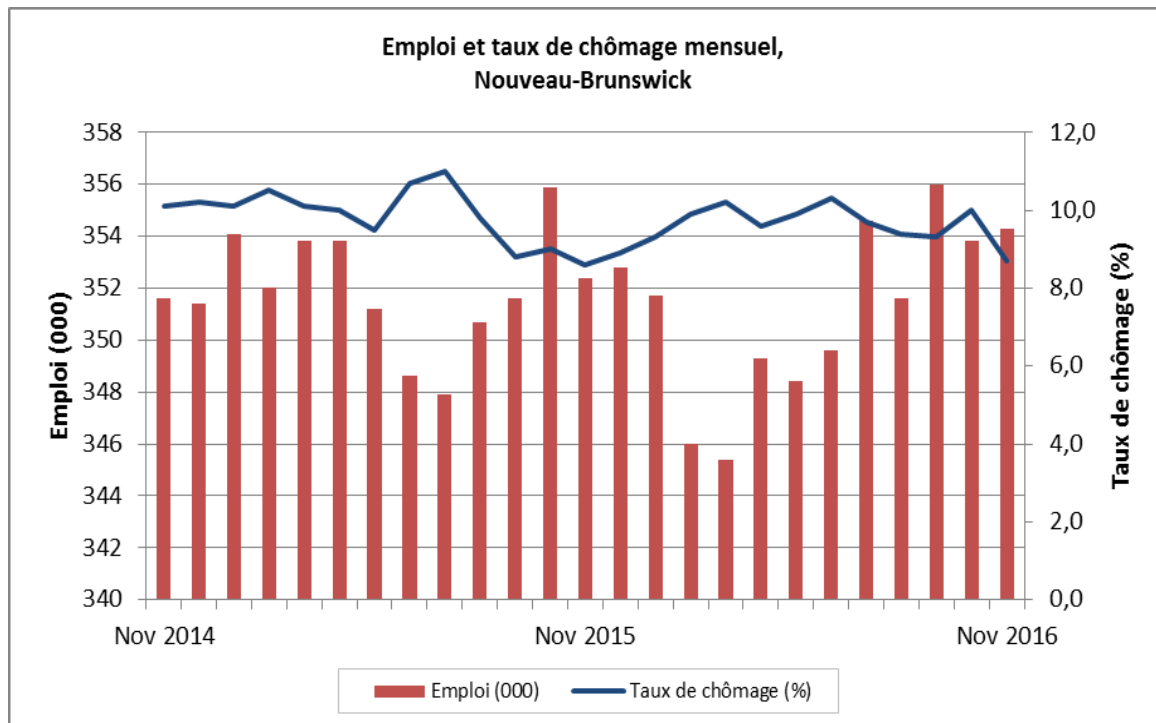
#### Données mensuelles sur la population active, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées mensuelles	Nov 2016	Oct 2016	Nov 2015	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ (000)</b>	623,8	623,8	621,8	0,0	0,0	2,0	0,3
<b>Population active (000)</b>	388,2	392,9	385,6	-4,7	-1,2	2,6	0,7
<b>Emploi (000)</b>	354,3	353,8	352,4	0,5	0,1	1,9	0,5
Temps plein (000)	297,6	297,1	299,9	0,5	0,2	-2,3	-0,8
Temps partiel (000)	56,7	56,7	52,5	0,0	0,0	4,2	8,0
<b>Chômage (000)</b>	33,9	39,1	33,2	-5,2	-13,3	0,7	2,1
<b>Taux de chômage (%)</b>	8,7	10,0	8,6	-1,3	-	0,1	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	62,2	63,0	62,0	-0,8	-	0,2	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	56,8	56,7	56,7	0,1	-	0,1	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

En ce qui concerne la tendance annuelle, l'emploi au Nouveau-Brunswick a augmenté de près de 2 000 depuis novembre 2015. Cette hausse a été accompagnée d'un gain plus élevé au sein de la population active, ce qui explique pourquoi le taux de chômage a légèrement augmenté au cours de la dernière année. Pendant cette même période, le taux d'emploi de la province a peu varié, puisque la croissance de la population active était plus ou moins semblable à celle affichée dans l'emploi.



D'un mois à l'autre, les gains d'emplois étaient entièrement concentrés au sein de la cohorte d'âges de 25 à 54 ans en novembre 2016. À l'inverse, le nombre d'emplois chez la cohorte de 15 à 24 ans a reculé sensiblement au cours du dernier mois. D'une année à l'autre, l'emploi au sein de ce groupe a toutefois augmenté de plus de 9 % comparativement au mois de novembre 2015. Cette hausse annonce la fin de la tendance à la baisse de longue date qui a commencé dans les années de la récession de 2008/2009. Malheureusement, le taux de chômage chez les jeunes demeure élevé et a légèrement augmenté par rapport à l'année dernière, affichant 13,4 % en novembre 2016.

**Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick**

Données désaisonnalisées	Nov 2016	Oct 2016	Nov 2015	Variation mensuelle	Variation annuelle
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
<b>Total</b>	8,7	10,0	8,6	-1,3	0,1
<b>25 ans et plus</b>	8,0	9,4	7,9	-1,4	0,1
Hommes - 25 ans et plus	10,8	12,0	9,8	-1,2	1,0
Femmes - 25 ans et plus	4,9	6,6	5,9	-1,7	-1,0
<b>15 à 24 ans</b>	13,4	13,5	13,3	-0,1	0,1
Hommes - 15 à 24 ans	18,1	17,6	16,1	0,5	2,0
Femmes - 15 à 24 ans	8,5	9,7	10,3	-1,2	-1,8

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

En novembre, le **secteur des services** était, encore une fois, responsable de la hausse de l'emploi d'un mois à l'autre, prolongeant la tendance qui a commencé au début de l'année. D'une année à l'autre, l'emploi dans le secteur a grimpé considérablement (+ 4 000) comparativement à novembre 2015. Les gains les plus importants étaient concentrés dans le **commerce et la finance, les assurances, les services immobiliers et de location**.

L'amélioration des conditions du marché du travail dans le secteur du commerce pourrait être attribuable à la dépréciation du dollar canadien. Cette dévaluation a réduit l'intérêt des consommateurs néo-brunswickois à acheter des biens et des services aux États-Unis au cours de la dernière année, ce qui a entraîné une croissance de la consommation intérieure. Néanmoins, les plus récentes données sur les ventes au détail montrent que la croissance de la consommation a commencé à ralentir, après avoir connu un bon départ au début de l'année, ce qui pourrait vouloir dire que l'élan positif de l'emploi dans le secteur du commerce pourrait bientôt s'essouffler. Ailleurs, les pertes d'emploi d'une année à l'autre étaient plus importantes dans les **industries des services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**, ainsi que dans les **services d'enseignement, de même que dans les services du transport et de l'entreposage**.

Après un bon début d'année, l'emploi dans le **secteur de la production des biens** a chuté pour un deuxième mois consécutif en novembre 2016. Par rapport à l'année dernière, l'emploi a diminué de plus de 2 000 depuis novembre 2015, d'autant plus que les gains en **agriculture**, en **fabrication** et en **services publics** ont été plus que compensés par les chutes importantes de l'emploi dans les industries de la **construction** et de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz**. En ce qui concerne cette dernière industrie, les niveaux de l'emploi ont chuté de presque 20 % au cours de la même période, dû en partie aux 420 à 430 mises à pied découlant de la fermeture de la mine Picadilly de Potach Corp. plus tôt cette année. Les perspectives d'emploi sont beaucoup plus encourageantes dans la foresterie. Les investissements de capitaux devraient d'ailleurs augmenter au cours des quelques prochaines années. La détérioration des conditions du marché du travail dans l'ensemble de la construction met en évidence les faibles investissements publics et privés dans l'ensemble de la province. Bien qu'il y ait peu de raisons de s'attendre à un rebond considérable au chapitre des investissements résidentiels, le gouvernement fédéral a annoncé, entre autres, un programme de stimulation de l'infrastructure qui devrait plus ou moins favoriser les investissements non résidentiels au cours des prochaines années.

Les industries de **l'agriculture** et de la **fabrication** de la province continuent de bénéficier de la faiblesse du dollar canadien, qui rend les aliments cultivés au Nouveau-Brunswick et ses produits plus attrayants, particulièrement au sud de la frontière. Cela peut être illustré par la forte croissance de la valeur de l'exportation des produits alimentaires. En effet, une demande accrue des pommes de terre a poussé l'entreprise McCain à ajouter une nouvelle chaîne de production dans son usine de production de frites à Florenceville<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> <http://www.theglobeandmail.com/report-on-business/mccain-foods-plans-65-million-expansion-of-new-brunswick-french-fry-plant/article30535657/> (en anglais seulement)

## Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées (000)	Nov 2016	Oct 2016	Nov 2015	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	354,3	353,8	352,4	0,5	0,1	1,9	0,5
<b>Secteur de la production de biens</b>	72,0	73,2	74,1	-1,2	-1,6	-2,1	-2,8
Agriculture	5,2	5,2	4,0	0,0	0,0	1,2	30,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	8,9	9,8	11,2	-0,9	-9,2	-2,3	-20,5
Services publics	4,1	3,8	3,6	0,3	7,9	0,5	13,9
Construction	23,9	23,1	26,2	0,8	3,5	-2,3	-8,8
Fabrication	29,8	31,3	29,1	-1,5	-4,8	0,7	2,4
<b>Secteur des services</b>	282,3	280,6	278,3	1,7	0,6	4,0	1,4
Commerce	59,2	60,4	55,6	-1,2	-2,0	3,6	6,5
Transport et entreposage	17,7	17,2	20,7	0,5	2,9	-3,0	-14,5
Finance, assurances, immobilier et location	17,4	17,2	14,9	0,2	1,2	2,5	16,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	15,3	14,3	15,6	1,0	7,0	-0,3	-1,9
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	15,2	15,5	18,0	-0,3	-1,9	-2,8	-15,6
Services d'enseignement	25,2	25,3	26,2	-0,1	-0,4	-1,0	-3,8
Soins de santé et assistance sociale	54,5	54,0	53,7	0,5	0,9	0,8	1,5
Information, culture et loisirs	12,6	12,6	11,1	0,0	0,0	1,5	13,5
Hébergement et services de restauration	22,8	22,4	23,7	0,4	1,8	-0,9	-3,8
Autres services	18,2	17,3	15,8	0,9	5,2	2,4	15,2
Administrations publiques	24,2	24,3	23,0	-0,1	-0,4	1,2	5,2

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

## ANALYSE RÉGIONALE

Les gains mensuels d'emplois dans la province étaient largement concentrés dans la région de **Campbellton-Miramichi**. Ce qui, bien évidemment, s'écarte de la tendance à la baisse qui se manifeste dans la région depuis longtemps. Comparativement au mois de novembre 2015, l'emploi a chuté de plus de 5 % dans la région, entraînant une hausse du taux de chômage de 2,4 points de pourcentage, pour le porter à 14 %. Il s'agit du taux le plus élevé dans la province. Il y a toutefois des raisons d'être optimiste. Par exemple, Cormer Defense, une entreprise du secteur de l'aérospatiale et de la défense de Winnipeg, s'apprête à accélérer les opérations dans son usine de Miramichi. Selon l'entreprise cette accélération devrait tôt ou tard créer quelque 80 postes dans la région.

Bien que l'emploi n'ait que peu changé au cours de la dernière année dans la région de **Moncton-Richibucto**, le taux de chômage a augmenté considérablement au cours de la même période, soit de 1,6 point de pourcentage, puisque les travailleurs réintégraient la population active en masse. À 7,9 % en novembre 2016, le taux de chômage de la région était légèrement moins élevé que la moyenne provinciale. Un bon nombre de projets d'investissement à l'horizon dans la région devrait offrir un certain soutien au marché du travail, surtout en construction. En effet, parmi les activités de construction en cours à Moncton, citons le projet de construction du centre d'événements de 104 millions de dollars, le projet de revitalisation du funérarium de Tuttle Brothers, l'installation de formation du centre d'appels de WestJet, ainsi que l'agrandissement des installations de marijuana médicale de l'entreprise OrganiGram. La ville se prépare également pour le projet Five Five Queen Street d'une valeur de 20 millions de dollars qui comprend la construction d'immeubles en copropriété, d'un hôtel-boutique et d'un restaurant. De son côté, la région de Richibucto devrait bénéficier de la construction d'une nouvelle usine qui transformera les déchets de fruits de mer en engrais. Cette nouvelle usine, propriété de l'entreprise Omera Shells Inc., devrait créer 74 emplois permanents au cours des deux prochaines années.

En novembre 2016, l'emploi a augmenté de 1,7 % comparativement à la même période l'an dernier dans la région de **Saint John-St. Stephen**. Une hausse équivalente de la population active de la région a permis au taux de chômage de demeurer pratiquement stable, soit à 6,7 %, au cours de la même période. La fermeture de la mine Picadilly de PotashCorp au début de l'année a sans aucun doute porté un dur coup à la région. Toutefois,

les investissements récemment annoncés par la raffinerie Irving Oil Ltd. laissent croire qu'il pourrait y avoir un moment de répit à l'horizon. Effectivement, le projet de 135 millions de dollars visant à procéder à la révision de la raffinerie de Saint John a commencé en septembre et on estime qu'environ 2 400 travailleurs supplémentaires seront embauchés pendant la durée de ce projet à court terme.

La région de **Fredericton–Oromocto** continue d'afficher de bonnes conditions du marché du travail. D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté de presque 5 % en novembre 2016. De son côté, le taux de chômage dans la région, qui se chiffre à 5,7 %, était en dessous de celui de la moyenne provinciale et beaucoup plus faible que les niveaux enregistrés l'année précédente. Parmi les projets qui propulsent le marché du travail de cette région, citons le projet de construction du Kingswood Cambria Suites Hotel et du parc aquatique, d'une valeur de 17,6 millions de dollars, près de Fredericton. La première phase de ce projet est en cours et devrait prendre fin vers l'automne 2017. Une fois cette phase terminée, l'hôtel devrait embaucher 100 personnes. Certaines indications laissent croire que la région bénéficie de la faible valeur du huard par rapport à celle du dollar américain. Notamment, l'Administration de l'aéroport international de Fredericton qui a rapporté des hausses notables du nombre d'Américains venant du Maine qui conduisent jusqu'à Fredericton pour tirer parti des tarifs aériens plus économiques.

Les conditions du marché du travail dans la région **d'Edmundston-Woodstock** se sont considérablement améliorées au cours de l'année. En effet, l'emploi a augmenté de 3 % d'une année à l'autre, en novembre 2016, ce qui a contribué à la baisse considérable du taux de chômage, soit de 2,5 points de pourcentage pour atteindre 5,0 %, la plus importante baisse parmi toutes les régions de la province.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Nov 2016 (000)	Nov 2015 (000)	Variation annuelle (%)	Nov 2016 (%)	Nov 2015 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouveau-Brunswick	357,8	355,8	0,6	8,0	7,7	0,3
<b>Régions économiques</b>						
Campbellton-Miramichi	60,0	63,3	-5,2	14,0	11,6	2,4
Moncton-Richibucto	105,3	105,8	-0,5	7,9	6,5	1,4
Saint John-St. Stephen	84,7	83,3	1,7	6,7	6,6	0,1
Fredericton-Oromocto	69,6	66,4	4,8	5,7	7,1	-1,4
Edmundston-Woodstock	38,1	37,0	3,0	5,0	7,5	-2,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

**Pour de plus amples renseignements,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à l'adresse : [NC-LMI-IMT-GD@hrsdcc-rhdcc.gc.ca](mailto:NC-LMI-IMT-GD@hrsdcc-rhdcc.gc.ca).

**Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active,** veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2016, tous droits réservés.