



Bulletin sur le marché du travail

Nouveau-Brunswick

Decembre 2016



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton—Miramichi, Edmundston—Woodstock, Fredericton—Oromocto, Moncton—Richibucto et Saint John—St. Stephen.

APERÇU

Au Nouveau-Brunswick, l'emploi était plutôt stable au dernier trimestre de 2016 par rapport au trimestre précédent. Le taux de chômage a légèrement fléchi, passant de 9,5 % à 9,4 %, à la suite d'une faible diminution de la taille de la population active. Le taux d'activité, quant à lui, est demeuré inchangé au quatrième trimestre, à 62,7 %, après avoir augmenté graduellement pendant la plus grande partie de l'année.

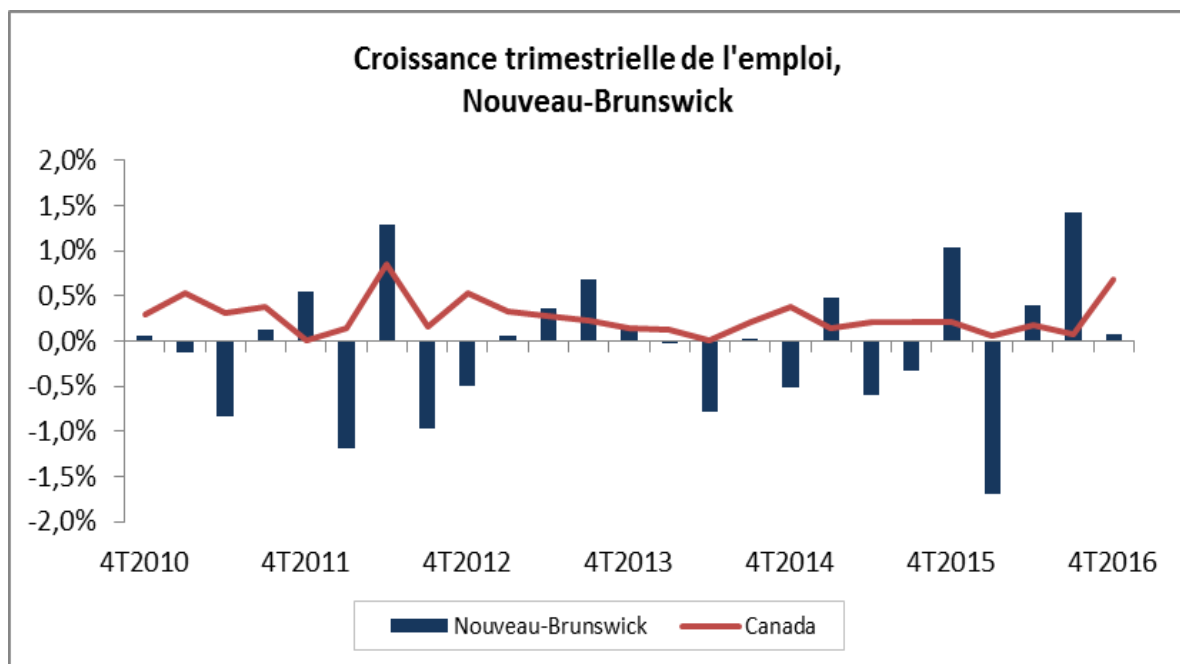
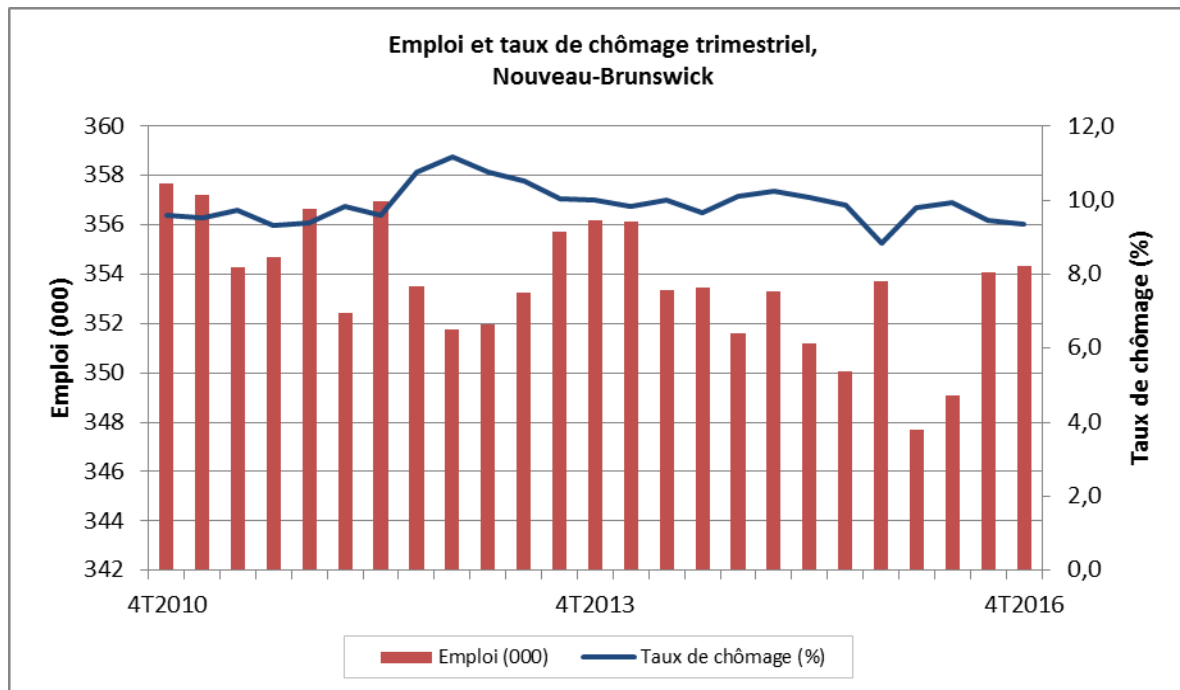
Données trimestrielles sur la population active, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées trimestrielles	4 ^e trimestre 2016	3 ^e trimestre 2016	4 ^e trimestre 2015	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	623,8	623,6	621,9	0,2	0,0	2,0	0,3
Population active (000)	390,9	391,1	387,9	-0,2	0,0	3,0	0,8
Emploi (000)	354,3	354,1	353,7	0,3	0,1	0,6	0,2
Temps plein (000)	297,9	297,7	300,1	0,2	0,1	-2,2	-0,7
Temps partiel (000)	56,5	56,4	53,6	0,1	0,2	2,8	5,3
Chômage (000)	36,6	37,0	34,2	-0,4	-1,2	2,3	6,8
Taux de chômage (%)	9,4	9,5	8,8	-0,1	-	0,5	-
Taux d'activité (%)	62,7	62,7	62,4	0,0	-	0,3	-
Taux d'emploi (%)	56,8	56,8	56,9	0,0	-	-0,1	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Plus généralement, la situation du marché du travail dans la province ne s'est pas beaucoup améliorée au cours de l'année. Même si l'emploi affichait une hausse de 600 au dernier trimestre de 2016 par rapport à la même période l'année précédente, la totalité de ces gains était constituée de postes à temps partiel. En comparaison, l'emploi à temps plein a chuté de 2 100 pendant la même période. De plus, en dépit de la hausse modeste de l'emploi total, le taux de chômage a augmenté de 0,6 point de pourcentage depuis le dernier trimestre de 2015, car 3 000 travailleurs ont réintégré la population active.



Au quatrième trimestre de 2016, contrairement à la tendance récente, les gains de l'emploi par rapport au trimestre précédent se sont concentrés entièrement dans la cohorte des 55 ans et plus. À plus long terme, de solides gains dans la cohorte des 15 à 24 ans ont été le principal moteur de la hausse de l'emploi dans la province. En dépit de sa baisse au dernier trimestre de 2016, l'emploi chez les jeunes est encore de plus de 9 % supérieur à son niveau de la même période l'année précédente. De plus, le taux de chômage a chuté de 2,1 points de pourcentage, pour atteindre 13,8 % pendant la même période. Par contraste, le nombre de personnes occupées dans la cohorte des 25 à 54 ans a diminué de 1,6 % au cours de l'année écoulée. Enfin, l'emploi dans la cohorte des 55 ans et plus a progressé légèrement, ce qui montre que les travailleurs âgés choisissent de demeurer un peu plus longtemps dans la population active.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées	4 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre	Variation trimestrielle	Variation annuelle
	2016 (%)	2016 (%)	2015 (%)	(points de %)	(points de %)
Total	9,4	9,5	8,8	-0,1	0,5
25 ans et plus	8,7	9,0	7,7	-0,3	0,9
Hommes - 25 ans et plus	11,4	11,4	9,6	-0,1	1,7
Femmes - 25 ans et plus	5,7	6,4	5,7	-0,7	0,0
15 à 24 ans	13,8	12,4	15,9	1,4	-2,1
Hommes - 15 à 24 ans	17,7	15,9	20,1	1,8	-2,5
Femmes - 15 à 24 ans	9,9	8,7	11,2	1,1	-1,3

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Au quatrième trimestre (T4) de 2016, la population âgée de 15 ans et plus dans les provinces de l'Atlantique se chiffrait à 1,98 million. Les Autochtones vivant hors réserve comptaient pour 3,4 % de ce nombre, ou 66 900 personnes. Chez les Autochtones, le nombre d'emplois était de 36 600, ce qui représente une baisse de -2 900 (-7,9 %) par rapport à l'année dernière. La totalité des pertes résultant de cette baisse a été enregistrée du côté des postes à temps plein (-2 900).

Toujours chez les Autochtones, le taux de chômage s'établissait à 14,7 % au T4 de 2016, ce qui représente une progression de 0,9 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. Chez la population non autochtone, le taux de chômage s'est légèrement accru pour atteindre 9,2 % au quatrième trimestre de 2016, une hausse de 0,2 point de pourcentage par rapport à la même période en 2015. Pendant ce temps, le taux d'activité des Autochtones a chuté de cinq points de pourcentage pour atteindre 58,9 %. Quant au taux d'activité de la population non autochtone, il a également baissé pour atteindre 61,4 % au quatrième trimestre de 2016, en baisse de 0,3 point de pourcentage. Au cours de la même période, le taux d'emploi des Autochtones a fléchi pour atteindre 50,2 % (-4,9 points de pourcentage); du côté des non-Autochtones, ce taux a légèrement décliné pour atteindre 55,7 % (-0,4 point de pourcentage).

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T4 2016	T4 2015	nombre	%	T4 2016	T4 2015	nombre	%
Population 15 + ('000)	66,9	66,1	0,8	1,2 %	1 913,7	1 906,1	7,6	0,4 %
Population active ('000)	40,8	41,6	-0,8	-1,9 %	1 180,7	1 186,6	-5,9	-0,5 %
Emploi ('000)	34,2	36,2	-2,0	-5,5 %	1 079,2	1 085,5	-6,3	-0,6 %
Temps plein ('000)	27,4	29,3	-1,9	-6,5 %	891,7	910,4	-18,7	-2,1 %
Temps partiel ('000)	6,8	6,9	-0,1	-1,4 %	187,6	175,1	12,5	7,1 %
Chômage ('000)	6,6	5,4	1,2	22,2 %	101,5	101,2	0,3	0,3 %
Taux de chômage (%)	16,2	12,9	3,3	-	8,6	8,5	0,1	-
Taux d'activité (%)	60,9	62,9	-2,0	-	61,7	62,3	-0,6	-
Taux d'emploi (%)	51,1	54,8	-3,7	-	56,4	56,9	-0,5	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Au dernier trimestre de 2016, c'est le **secteur des services** qui a été le moteur des gains de l'emploi par rapport au trimestre précédent. En particulier, le secteur des **soins de santé et de l'assistance sociale** a connu une importante hausse de 1 900 emplois. De solides gains ont également été enregistrés dans l'**hébergement et les services de restauration** et dans les **autres services**. De fortes baisses dans le **transport et l'entreposage** ainsi que dans les **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** ont limité la croissance dans le secteur des services au quatrième trimestre.

De façon plus générale, la situation du marché du travail a été bien meilleure dans les industries des services au cours de l'année écoulée. Par rapport au dernier trimestre de 2015, l'emploi y a augmenté de 2 500, les gains les plus importants se retrouvant dans le **commerce** et dans **la finance, les assurances, les services immobiliers et la location**. Il ne faut pas s'étonner de voir que la situation du marché du travail est plus favorable dans le secteur du commerce, compte tenu de l'avantage que représente la dépréciation du dollar canadien pour un grand nombre d'entreprises au pays. De la même façon, la faiblesse de la devise a découragé les consommateurs du Nouveau-Brunswick d'acheter des biens et des services aux États-Unis. Quoi qu'il en soit, les dépenses de consommation semblent avoir quelque peu ralenti dans la deuxième moitié de 2016, ce qui s'explique en partie par l'augmentation de la composante provinciale de la TVH le 1^{er} juillet. Par conséquent, le mouvement à la hausse de l'emploi dans le domaine du commerce pourrait commencer à s'inverser bientôt.

Après un début d'année encourageant, l'emploi dans le **secteur des biens** a chuté de 1 500 au quatrième trimestre, après avoir connu une baisse encore plus importante de 1 800 au trimestre précédent. Par rapport à l'année précédente, l'emploi dans le secteur a diminué de 2,5 %, ce qui s'explique principalement par d'importants reculs dans les industries de la **construction** et de **la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz**, où l'emploi affiche des baisses 10 % et de 20 % respectivement. La fermeture inattendue de la mine de la société Potash dans la province au début de l'année a porté un coup dur à l'industrie minière. La bonne nouvelle est que la mine Caribou de la société Trevali a atteint l'étape de la production commerciale, ce qui devrait stimuler le secteur.

La situation du marché du travail dans les industries de l'**agriculture** et de la **fabrication** a été beaucoup plus encourageante au cours de l'année écoulée, affichant des niveaux d'emploi en hausse de 1 300 (31 %) et de 1 200 (4 %) respectivement depuis le dernier trimestre de 2015. L'industrie de l'agriculture dans la province profitera vraisemblablement de la faiblesse du dollar canadien, qui augmente l'attrait des aliments produits au Nouveau-Brunswick sur les marchés mondiaux, particulièrement chez nos voisins du Sud. La capacité de production dans le domaine de la transformation des aliments devrait également recevoir un coup de pouce à la suite des récents travaux de modernisation de l'usine de transformation des petits fruits de la société Oxford Frozen Foods dans la Péninsule acadienne. De la même façon, en juin 2016, les Aliments McCain ont annoncé un projet d'investissement de 65 millions de dollars dans une nouvelle chaîne de production à leur usine de frites de Florenceville¹. Ces travaux d'expansion de McCain visent à répondre à une demande croissante pour divers produits de la pomme de terre. La nouvelle chaîne de production devrait être prête à entrer en activité à la fin de 2017 ou au début de 2018. En même temps, les entreprises manufacturières de la province profitent aussi de la faiblesse du huard et du dynamisme de l'économie des États-Unis, qui sont de loin le plus important partenaire commercial du Nouveau-Brunswick.

¹ Voir l'article du *Globe and Mail* sur le site <http://www.theglobeandmail.com/report-on-business/mccain-foods-plans-65-million-expansion-of-new-brunswick-french-fry-plant/article30535657/>

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées (000)	4 ^e trimestre 2016	3 ^e trimestre 2016	4 ^e trimestre 2015	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	354,3	354,1	353,7	0,3	0,1	0,6	0,2
Secteur de la production de biens	72,6	74,1	74,4	-1,5	-2,0	-1,9	-2,5
Agriculture	5,5	5,5	4,2	0,0	0,6	1,3	31,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,2	9,3	11,4	-0,2	-1,8	-2,2	-19,6
Services publics	4,0	3,7	3,6	0,3	8,1	0,4	10,1
Construction	23,2	24,5	25,8	-1,3	-5,2	-2,5	-9,8
Fabrication	30,6	31,1	29,5	-0,4	-1,4	1,2	4,0
Secteur des services	281,8	280,0	279,3	1,8	0,6	2,5	0,9
Commerce	59,3	58,8	56,1	0,6	1,0	3,2	5,7
Transport et entreposage	17,5	19,5	20,6	-2,0	-10,3	-3,1	-15,0
Finance, assurances, immobilier et location	17,4	17,5	15,0	-0,1	-0,4	2,4	16,3
Services professionnels, scientifiques et techniques	14,8	14,7	15,5	0,0	0,2	-0,8	-4,9
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	15,2	16,7	17,9	-1,5	-8,8	-2,7	-14,9
Services d'enseignement	25,5	26,1	26,5	-0,6	-2,3	-0,9	-3,5
Soins de santé et assistance sociale	54,6	52,8	53,1	1,9	3,5	1,5	2,9
Information, culture et loisirs	12,7	12,1	11,7	0,7	5,5	1,0	8,5
Hébergement et services de restauration	22,8	21,6	23,7	1,2	5,6	-0,9	-3,9
Autres services	17,7	16,5	15,6	1,2	7,1	2,1	13,7
Administrations publiques	24,1	23,8	23,6	0,4	1,5	0,5	2,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

ANALYSE RÉGIONALE

La situation du marché du travail continue de se détériorer dans la région de **Campbelton-Miramichi**, où l'emploi était en baisse de 5,3 % au dernier trimestre de 2016 par rapport à la même période l'année précédente. Le taux de chômage, quant à lui, a augmenté de 1,6 point de pourcentage par rapport à la même période l'an dernier, pour atteindre 13,9 %, dépassant de loin celui des autres régions. Sur une note positive, Cormer Defense, une entreprise de l'industrie de l'aérospatiale et de la défense de Winnipeg, s'apprête à accélérer les activités à son usine de Miramichi, presque trois ans après avoir décroché un contrat militaire lucratif. L'entreprise s'attend à créer 80 emplois pour la remise en état de véhicules militaires.

Par rapport à l'année précédente, l'emploi est demeuré inchangé dans la région de **Moncton-Richibucto** depuis le dernier trimestre de 2015. Cependant, le taux de chômage a augmenté considérablement pendant cette période et, à 8,4 %, il est maintenant égal à la moyenne provinciale. Cela semble assez paradoxal, compte tenu des nombreux projets actuellement en cours dans la région, y compris le complexe sportif et de spectacle de 104 millions de dollars au centre-ville de Moncton.

Le marché du travail dans la région de **Saint John-St. Stephen** a connu une croissance 3 % de l'emploi entre le quatrième trimestre de 2015 et le quatrième trimestre de 2016. En dépit de ce gain, le taux de chômage a augmenté de 0,3 point de pourcentage pour atteindre 7,3 %, car les travailleurs ont été encore plus nombreux à réintégrer la population active. De façon plus générale, la région a connu des difficultés au chapitre de la création d'emplois au cours de la dernière année. La fermeture de la mine Picadilly de la PotashCorp au début de l'année a été indéniablement une très mauvaise nouvelle pour le marché du travail de la région. Les travaux de remise en état de 135 millions de dollars que la Irving Oil a entrepris à sa raffinerie de Saint John ont cependant apporté une bouffée d'espoir. Selon les premières estimations, les travaux nécessiteraient jusqu'à 2 400 travailleurs. Pour l'avenir, on s'attend à ce que le nouveau projet *Eau potable saine et propre* à Saint John stimule lui aussi le marché du travail de la région.

Le marché du travail dans la région de **Fredericton-Oromocto** a connu une croissance de l'emploi de 3,4 % entre le dernier trimestre de 2015 et le dernier trimestre de 2016. Après avoir montré des signes de recul au début de l'année, le marché du travail de la région demeure plus performant que celui des autres régions urbaines de la province. À 5,6 % au dernier trimestre de 2016, le taux de chômage affiche une baisse marquée

par rapport à la même période l'année précédente et il est bien en-dessous de la moyenne provinciale (8,4 %). Parmi les projets qui stimulent le marché du travail de la région, citons des travaux de 17,6 millions de dollars pour la construction de l'hôtel Kingswood Cambria Suites Hotel et d'un parc aquatique près de Fredericton.

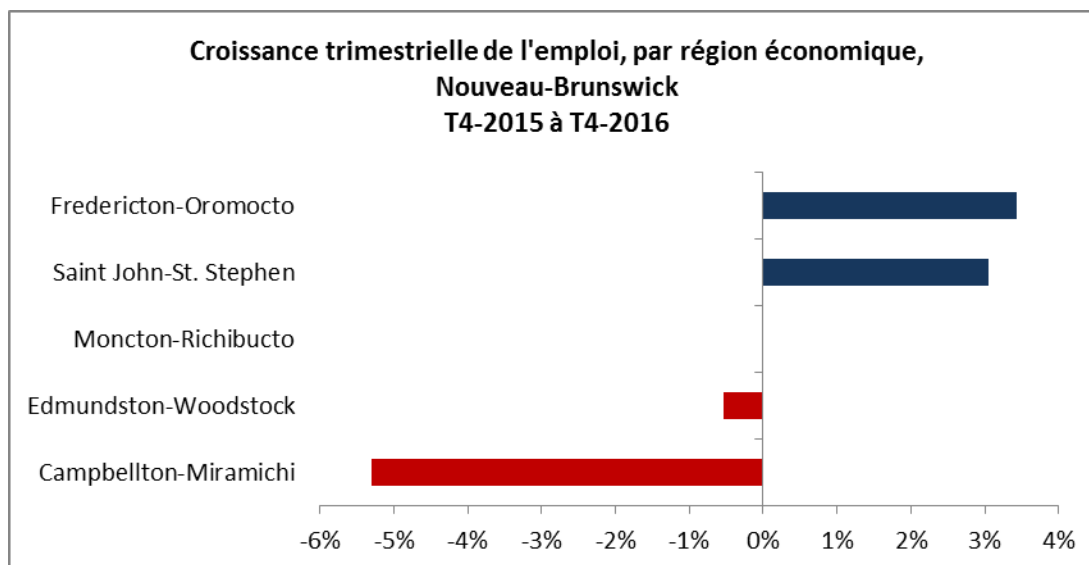
Par rapport à l'année précédente, l'emploi était légèrement en baisse dans la région d'**Edmundston-Woodstock** au quatrième trimestre de 2016. Toutefois, le taux de chômage a diminué dans une proportion assez importante, soit de 2,3 points de pourcentage, pour s'établir à 5,2 % pendant cette période, le taux le plus faible parmi toutes les régions.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	4e trimestre 2016 (000)	4e trimestre 2015 (000)	Variation annuelle (%)	4e trimestre 2016 (%)	4e trimestre 2015 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouveau-Brunswick	353,2	352,0	0,3	8,4	8,1	0,3
Régions économiques						
Campbellton-Miramichi	58,9	62,2	-5,3	14,6	13,0	1,6
Moncton-Richibucto	104,0	104,0	0,0	8,4	6,9	1,5
Saint John-St. Stephen	84,5	82,0	3,0	7,3	7,0	0,3
Fredericton-Oromocto	69,3	67,0	3,4	5,6	6,8	-1,2
Edmundston-Woodstock	36,6	36,8	-0,5	5,2	7,5	-2,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à l'adresse : NC-LMI-IMT-GD@hrsdcc-rhdcc.qc.ca.

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2016, tous droits réservés.