



Bulletin sur le marché du travail

Nouveau-Brunswick



2016

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton—Miramichi, Edmundston—Woodstock, Fredericton—Oromocto, Moncton—Richibucto et Saint John—St. Stephen.

APERÇU

En 2016, les conditions du marché du travail se sont quelque peu détériorées. Bien que le niveau d'emploi soit généralement demeuré le même tout au long de l'année, il y a eu une diminution de 1 400 emplois à temps plein durant l'année. Le taux de chômage a diminué de 0,3 point de pourcentage pour se fixer à 9,5 %, alors que le nombre de chômeurs a diminué de 1 300 l'an dernier. Malheureusement, ce qui a mené à cette diminution est la chute encore plus importante du nombre de personnes à la recherche d'un emploi, soit 1 600 personnes.

Données annuelles sur la population active, Nouveau-Brunswick

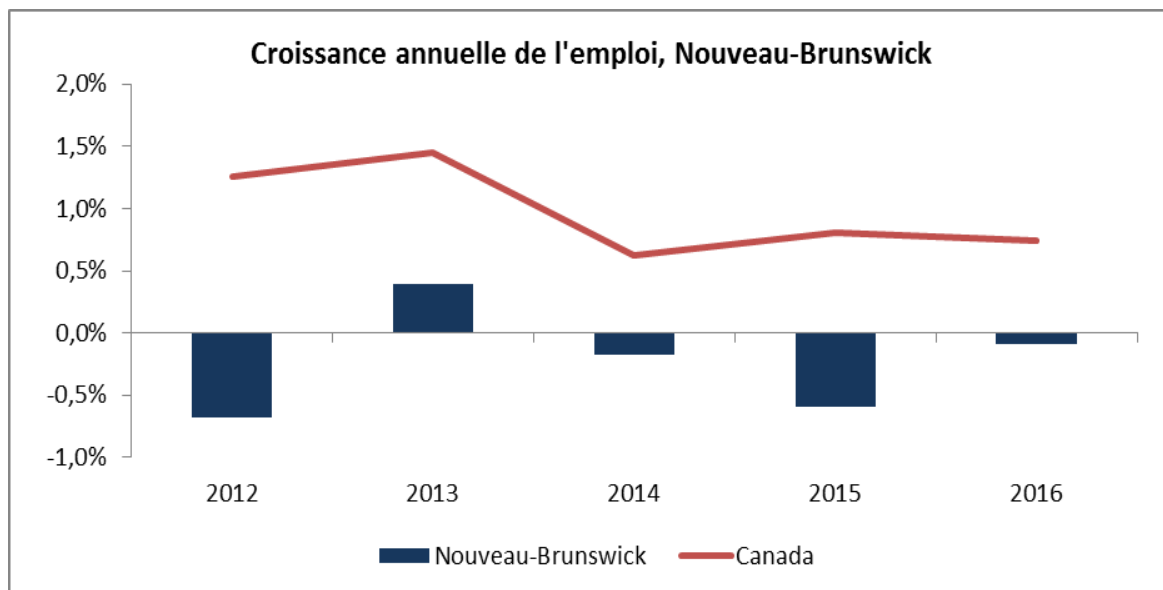
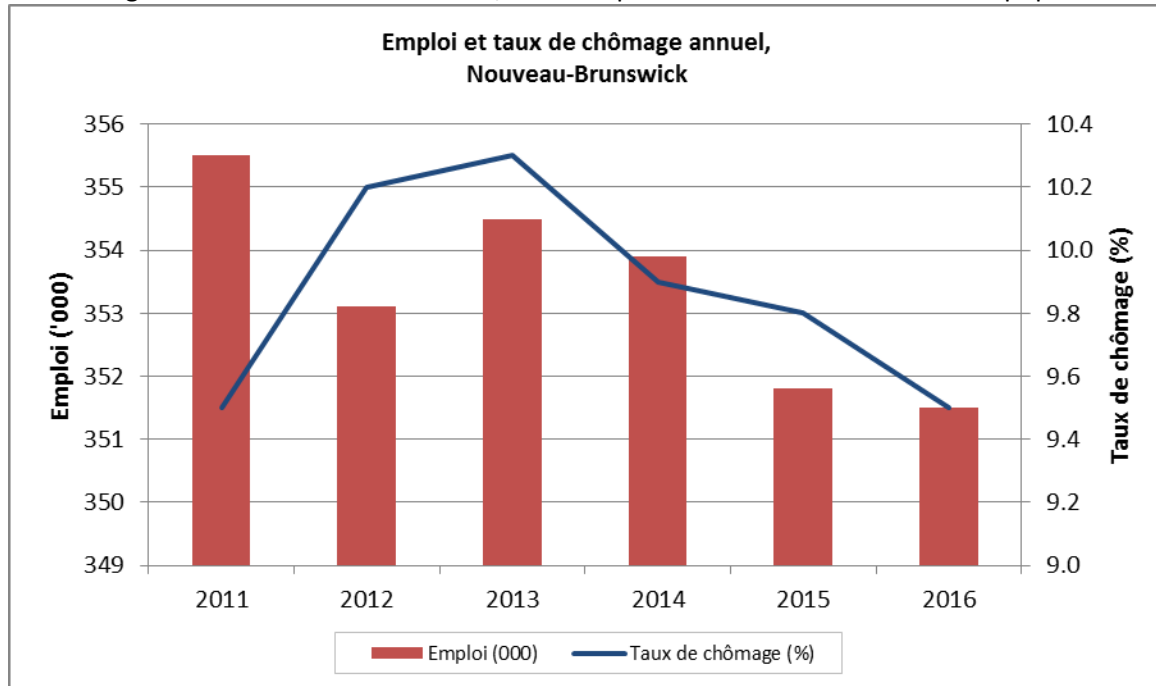
Estimations annuelles de l'enquête sur la population active	2016	2015	2014	2015 to 2016		2014 to 2015	
				Number	%	Number	%
Population ('000)	623,4	622	621,7	1,4	0,2%	0,3	0,0%
Population active ('000)	388,6	390,2	393	-1,6	-0,4%	-2,8	-0,7%
Emploi ('000)	351,5	351,8	353,9	-0,3	-0,1%	-2,1	-0,6%
Temps plein ('000)	296,5	297,9	297,6	-1,4	-0,5%	0,3	0,1%
Temps partiel ('000)	55	53,9	56,3	1,1	2,0%	-2,4	-4,3%
Chômage ('000)	37,1	38,4	39,1	-1,3	-3,4%	-0,7	-1,8%
Taux de chômage (%)	9,5	9,8	9,9	-0,3	-	-0,1	-
Taux d'activité (%)	62,3	62,7	63,2	-0,4	-	-0,5	-
Taux d'emploi (%)	56,4	56,6	56,9	-0,2	-	-0,3	-

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0002

De façon générale, le marché du travail du Nouveau-Brunswick a connu un succès mitigé depuis le début des années 2000. La période précédant la récession, entre 2000 et 2008, s'est caractérisée par un gain annuel

moyen d'environ 3 600 emplois. Cependant, la période de 2009 à 2016 a connu une baisse annuelle moyenne d'environ 1 100 emplois. Plus récemment, la perte d'emplois a été encore plus prononcée, atteignant en moyenne 3 000 emplois par année entre 2013 à 2016. Le déclin du taux de chômage de 10,3 % à 9,5 % en 2013 est quant à lui entièrement attribuable à une baisse marquée du nombre de personnes à la recherche de travail. La diminution constante de la taille de la population active est principalement attribuable au déclin structurel à long terme du taux d'activité, causé par le vieillissement de la population active.



En ce qui concerne l'année 2016, les pertes d'emplois concernaient entièrement la cohorte des personnes âgées de 15 à 54 ans, où il y a eu une perte de 1 600 emplois. Après avoir suivi une tendance à la baisse pendant un certain nombre d'années, la cohorte des personnes âgées de 15 à 24 ans a connu un gain modéré de 600 emplois, ce qui a contribué à abaisser le taux de chômage de 17,8 % à 15,1 % l'an dernier. Par ailleurs, au cours des dernières années, les conditions du marché du travail pour la cohorte des personnes âgées de 55

ans et plus sont celles qui se sont le plus améliorées parmi tous les groupes d'âge, et la légère augmentation du taux de chômage chez ce groupe découle uniquement du fait que le gain de 600 emplois s'est accompagné d'une augmentation encore plus grande de la population active.

Il est possible que la hausse constante de l'emploi chez les travailleurs plus âgés explique l'essor des emplois à temps partiel, puisque les travailleurs plus âgés et les retraités travaillent généralement moins d'heures.

Taux de chômage annuel selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick					
Estimations annuelles de la population active	2016	2015	2014	2015 à 2016	2014 à 2015
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	9,5	9,8	9,9	-0,3	-0,1
25 ans et plus	8,7	8,6	8,7	0,1	-0,1
Hommes - 25 ans et plus	11,2	10,6	10,3	0,6	0,3
Femmes - 25 ans et plus	6	6,4	7	-0,4	-0,6
15 à 24 ans	15,1	17,8	17,5	-2,7	0,3
Hommes - 15 à 24 ans	19,2	22,4	22,1	-3,2	0,3
Femmes - 15 à 24 ans	11,2	12,8	12,5	-1,6	0,3

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0002

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Après avoir connu une diminution importante des pertes d'emplois en 2014 et en 2015, l'emploi dans le **secteur de la production des biens** est demeuré relativement stable en 2016, ce qui est plutôt encourageant puisqu'il s'agissait de la principale source de pertes d'emplois au cours des deux années précédentes. Bien qu'il y ait eu peu de changement dans l'emploi dans l'ensemble du secteur, l'écart est relativement important entre les industries les plus performantes et les moins performantes du secteur.

Au début de l'année, la fermeture de la mine de potasse près de Sussex a causé la perte de 1 200 emplois dans le secteur de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction du pétrole et du gaz**. Trevali Mining Corp., qui a atteint une production commerciale à sa mine Caribou l'an dernier, a heureusement pu offrir un certain répit au secteur. Bien que les conditions du marché du travail soient demeurées relativement bonnes au cours des dernières années dans le secteur de la foresterie, il y a beaucoup d'incertitude face à l'avenir, surtout si les producteurs de bois d'œuvre résineux se voient imposer des droits compensateurs plus tard cette année. Des pertes d'emploi ont aussi été constatées dans le secteur de la **construction**, mais la baisse de 500 emplois de l'an dernier était de relativement faible ampleur comparativement à la baisse de 3 600 emplois enregistrée en 2015, lorsque l'industrie a été frappée par un brusque déclin de l'activité dans le secteur de la construction de logements neufs et un climat d'investissement généralement défavorable. Ces diminutions ont toutefois été compensées par de fortes hausses dans les industries **agricoles** et **manufacturières**. Les perspectives semblent particulièrement encourageantes pour le secteur de la transformation des aliments, où la capacité de production devrait bénéficier d'un élan découlant de la mise à niveau récente de l'usine de transformation de petits fruits Oxford Frozen Foods dans la Péninsule acadienne. De plus, McCain Foods investira 65 millions de dollars dans l'installation d'une nouvelle chaîne de production à son usine de frites de Florenceville, qui devrait être opérationnelle d'ici la fin de 2017 ou au début de 2018.

Après avoir connu des hausses relativement fortes au cours des deux années précédentes, le **secteur des services** a connu quelques pertes d'emplois en 2016. Toutefois, plusieurs industries de service ont affiché de bonnes conditions du marché du travail durant l'année, y compris les secteurs de la **finance, des assurances, de l'immobilier et de la location**, où il y a eu une augmentation de 2 300 emplois. De la même manière, le gain de 1 900 emplois dans le secteur du **commerce** a plus que compensé la perte de 1 700 emplois de l'année précédente. Quant au secteur des **soins de santé et de l'assistance sociale**, il a connu un gain de 1 500 emplois durant l'année. Les pertes d'emplois étaient fortement concentrées dans les secteurs des **services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien** (perte de 2 500 emplois), de même que dans les secteurs des services d'enseignement ainsi que de l'hébergement et de la restauration, qui ont tous deux subi une perte de 2 000 emplois en 2016.

Données annuelles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick							
Emploi ('000)	2016	2015	2014	2015 à 2016		2014 à 2015	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	351,5	351,8	353,9	-0,3	-0,1%	-2,1	-0,6%
Secteur de la production de biens	72,8	72,7	76,2	0,1	0,1%	-3,5	-4,6%
Agriculture	5,2	4,1	4,1	1,1	26,8%	0	0,0%
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,5	10,7	12	-1,2	-11,2%	-1,3	-10,8%
Services publics	3,7	3,5	3,9	0,2	5,7%	-0,4	-10,3%
Construction	24,1	24,6	28,2	-0,5	-2,0%	-3,6	-12,8%
Fabrication	30,4	29,8	28	0,6	2,0%	1,8	6,4%
Secteur des services	278,6	279,1	277,7	-0,5	-0,2%	1,4	0,5%
Commerce	57,4	55,5	57,2	1,9	3,4%	-1,7	-3,0%
Transport et entreposage	19,1	19,2	16,3	-0,1	-0,5%	2,9	17,8%
Finance, assurances, services immobiliers et de location	16,9	14,6	14,9	2,3	15,8%	-0,3	-2,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	15	16,6	17,4	-1,6	-9,6%	-0,8	-4,6%
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	16,3	18,8	19,6	-2,5	-13,3%	-0,8	-4,1%
Services d'enseignement	25,4	27,4	25,6	-2	-7,3%	1,8	7,0%
Soins de santé et assistance sociale	53,4	51,9	52,1	1,5	2,9%	-0,2	-0,4%
Information, culture et loisirs	12,4	11,7	11	0,7	6,0%	0,7	6,4%
Services d'hébergement et de restauration	22,3	24,3	24,1	-2	-8,2%	0,2	0,8%
Autres services	16,5	15,4	16,9	1,1	7,1%	-1,5	-8,9%
Administrations publiques	23,8	23,7	22,5	0,1	0,4%	1,2	5,3%

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements
Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0008

ANALYSE RÉGIONALE

Après s'être stabilisées en 2015, les conditions du marché du travail dans la région économique de **Campbellton-Miramichi** se sont encore détériorées l'an dernier, quelque 2 500 emplois ayant été perdus (une baisse de 4,1 %), ce qui constitue la plus forte baisse de toutes les régions de la province. Toutefois, mise à part l'augmentation de la production de la mine Caribou de Trevali, peu de nouvelles activités d'investissement sont venues soutenir le marché du travail local.

L'emploi a diminué de 0,4 % dans la région économique de **Moncton-Richibucto** l'an dernier, à la suite d'une baisse encore plus marquée de 1,9 % l'année précédente. Malgré la détérioration des dernières années, le marché du travail de la région demeure tout de même l'un des plus vigoureux de la province. En 2016, le taux de chômage était de 9,8 %, soit relativement près de la moyenne provinciale. En outre, un certain nombre de projets d'investissement déjà en cours ou qui devraient être entamés prochainement devraient continuer de soutenir le marché du travail de la région. La construction d'un centre d'événements de 104 millions de dollars à Moncton est déjà en cours. La ville se prépare aussi en vue du projet Five Five Queen Street de 20 millions de dollars, qui comprend la construction de condominiums, d'un hôtel-boutique et d'un restaurant. La région de

Richibucto, quant à elle, s'attend à bénéficier de la construction d'une nouvelle installation de transformation des déchets de produits de la mer en engrais. On s'attend à ce que la nouvelle installation crée 74 emplois permanents au cours des deux prochaines années.

L'an dernier, les conditions du marché du travail ont peu changé dans la région économique de **Saint John-St. Stephen**. Après une perte importante de 2 700 emplois en 2015, l'emploi a augmenté légèrement dans la région en 2016, ce qui est encourageant compte tenu des licenciements massifs associés à la fermeture de la mine de potasse près de Sussex au début de l'année. La reprise de 135 millions de dollars à la raffinerie de Saint John, qui a commencé à l'automne, a donné un élan au marché du travail de la région, et les estimations initiales suggèrent que 2 400 travailleurs supplémentaires seraient nécessaires au cours de la durée du projet.

Le gain de 1 600 emplois dans la région économique de **Fredericton-Oromocto** a été supérieur à celui de toutes les autres régions de la province, et s'ajoute à l'augmentation encore plus prononcée de 2 400 emplois enregistrée en 2015. De façon plus générale, les conditions du marché du travail dans la région sont sans aucun doute les meilleures de la province, et il y a peu de raisons de s'attendre à une détérioration importante pour le moment. Dans la ville de Fredericton, il y a plusieurs grandes entreprises, notamment de nombreux bureaux des gouvernements provincial et fédéral ainsi que deux grandes universités. De nouveaux investissements ont continué de soutenir l'activité du marché du travail dans la région au cours de la dernière année, y compris la construction de l'hôtel et parc aquatique Kingswood Cambria Suites de 17,6 millions de dollars près de Fredericton. Lorsque sa construction sera terminée, vers l'automne de 2017, on s'attend à ce que l'hôtel embauche 100 personnes.

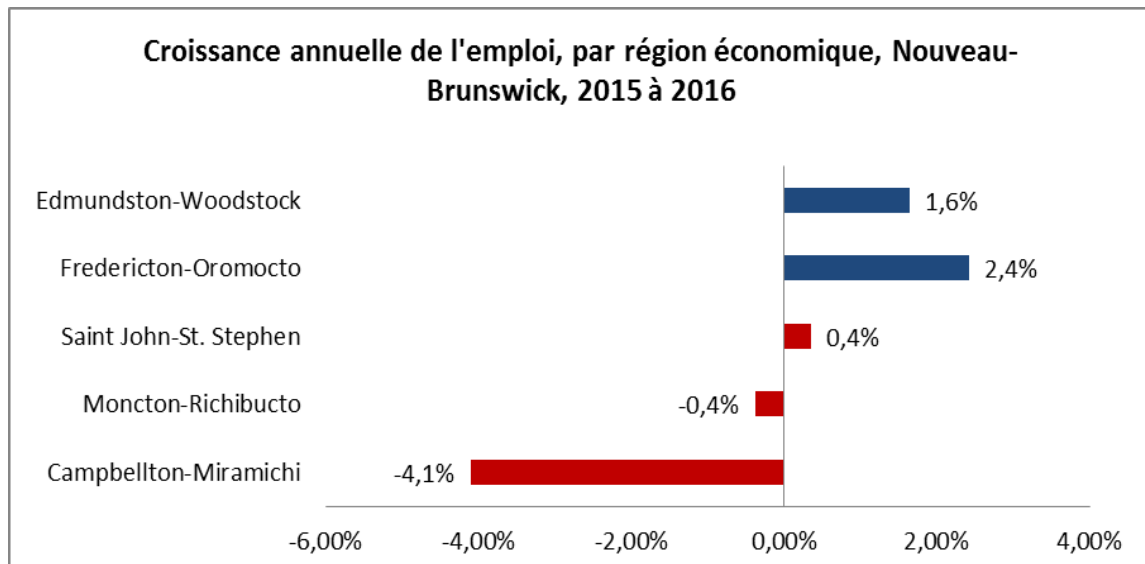
En 2016, l'emploi a augmenté légèrement pour une deuxième année consécutive dans la région économique d'**Edmundston-Woodstock**. L'ampleur du déclin du taux de chômage est quelque peu trompeuse toutefois, car elle reflète partiellement une diminution importante de la taille de la population active. De manière plus générale, il est clair que le marché du travail de la région bénéficie de la présence de grandes entreprises prospères, comme McCain Foods. La dépendance relativement élevée de la région sur l'industrie forestière pose un risque pour l'avenir, surtout si les producteurs de bois d'œuvre résineux se voient imposer des droits compensateurs.

Données annuelles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Emploi ('000)	2016	2015	2014	2015 à 2016		2014 à 2015	
				Nombre	%	Nombre	%
Nouveau-Brunswick	351,5	351,8	353,9	-0,3	-0,1%	-2,1	-0,6%
Campbellton-Miramichi	58,5	61	61,2	-2,5	-4,1%	-0,2	-0,3%
Moncton-Richibucto	105,3	105,7	107,6	-0,4	-0,4%	-1,9	-1,8%
Saint John-St. Stephen	83	82,7	85,4	0,3	0,4%	-2,7	-3,2%
Fredericton-Oromocto	67,5	65,9	63,5	1,6	2,4%	2,4	3,8%
Edmundston-Woodstock	37,1	36,5	36,2	0,6	1,6%	0,3	0,8%

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0123



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à l'adresse : NC-LMI-IMT-GD@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2016, tous droits réservés.