



Bulletin sur le marché du travail

Nouveau-Brunswick

Décembre 2017



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton—Miramichi, Edmundston—Woodstock, Fredericton—Oromocto, Moncton—Richibucto et Saint John—St. Stephen.

APERÇU

Les conditions du marché du travail au Nouveau-Brunswick se sont améliorées au cours des derniers mois de 2017. L'emploi s'est accru de 2 200 d'un trimestre à l'autre au cours du quatrième trimestre, les gains étant entièrement concentrés dans l'emploi à temps plein. Le taux de chômage a légèrement augmenté, mais seulement parce que les gains d'emploi ont rencontré une croissance de la population active plus importante. En effet, le taux d'activité a enregistré une rare augmentation au cours du dernier trimestre de l'année, augmentant de 0,7 point de pourcentage.

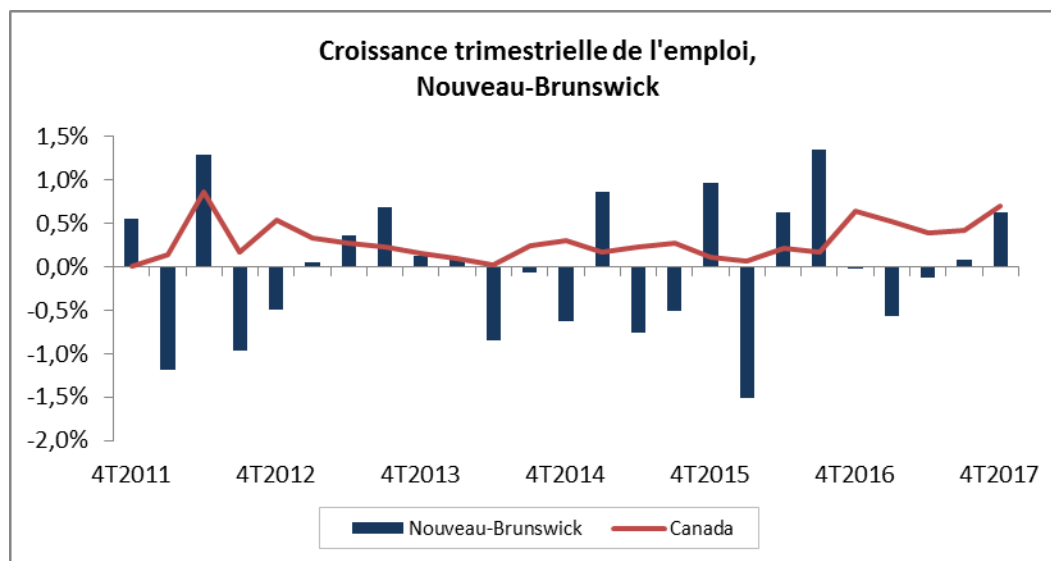
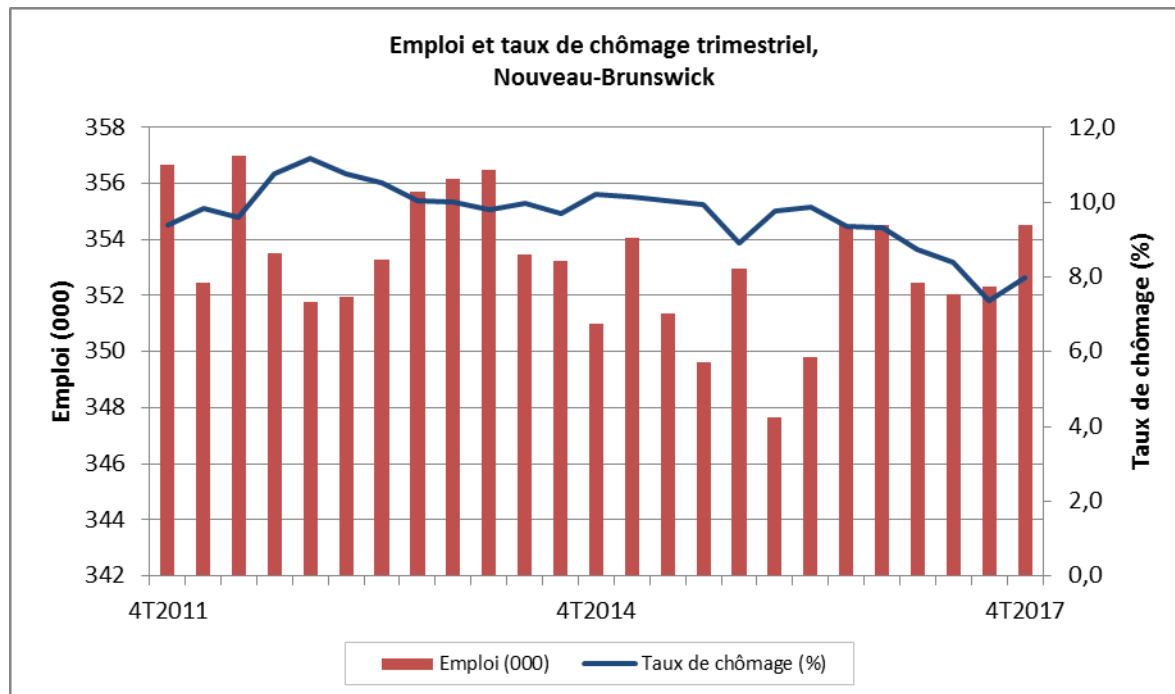
Données trimestrielles sur la population active, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées trimestrielles	4 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2017	2017	2016	Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	625,5	625,0	623,8	0,5	0,1	1,7	0,3
Population active (000)	385,1	380,3	390,9	4,8	1,3	-5,8	-1,5
Emploi (000)	354,5	352,3	354,5	2,2	0,6	0,0	0,0
Temps plein (000)	303,7	300,3	298,1	3,4	1,1	5,6	1,9
Temps partiel (000)	50,9	52,0	56,4	-1,1	-2,1	-5,5	-9,8
Chômage (000)	30,7	28,0	36,4	2,7	9,6	-5,7	-15,7
Taux de chômage (%)	8,0	7,4	9,3	0,6	-	-1,3	-
Taux d'activité (%)	61,6	60,9	62,7	0,7	-	-1,1	-
Taux d'emploi (%)	56,7	56,4	56,8	0,3	-	-0,1	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Lorsqu'on l'observe sur une période légèrement plus longue, le portrait du marché du travail n'est pas très encourageant. En effet, comparativement à il y a un an, le niveau d'emploi n'a enregistré aucun gain au cours du quatrième trimestre. La bonne nouvelle est que les faiblesses étaient entièrement concentrées dans les emplois à temps partiel (-5 500) et ont été entièrement contrebalancées par une hausse équivalente des emplois à temps plein. Autrement, malgré la hausse de la population en âge de travailler, la population active a diminué de près de 6 000, ce qui prolonge la tendance à la baisse qui a commencé près du début de 2017.



Lorsqu'elle est divisée selon les groupes démographiques, l'augmentation de l'emploi d'un trimestre à l'autre était la plus importante parmi la cohorte de personnes âgées de 15 à 24 ans (+3,2 %), ce qui a ajouté 1 400 emplois à l'économie. Toutefois, la croissance récente au cours du quatrième trimestre représente un contraste avec la tendance à long terme, qui est caractérisée par une baisse de l'emploi et une diminution de la population active. Comparativement au dernier trimestre de 2016, le niveau d'emploi chez les jeunes a baissé de 2 500. Pour aggraver la situation, 3 300 jeunes ont quitté la population active au cours de la même période, alors que le taux d'activité a chuté de manière considérable, soit de 3,3 points de pourcentage.

Le niveau d'emploi a aussi augmenté chez les personnes âgées de 55 ans et plus (+1,1 %) entre le troisième et le quatrième trimestre de cette année. Les gains d'emploi ont été beaucoup plus importants lorsqu'ils sont observés sur une plus longue période. Au cours de la dernière année seulement, le niveau d'emploi chez les travailleurs âgés s'est accru de 4,7 %, ajoutant 3 800 emplois au marché du travail. Comparativement aux jeunes,

les personnes dans cette cohorte d'âges ont vu leur taux d'activité diminuer à un rythme beaucoup plus lent. Par conséquent, la taille de la population active a augmenté, quoique très légèrement, au cours de la dernière année. Enfin, situé à 8,0 %, le taux de chômage dans cette cohorte d'âges au cours du quatrième trimestre était 3,7 points de pourcentage plus bas qu'il y a un an, et à son niveau le plus faible depuis sept ans.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées	4 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre	Variation	Variation
	2017 (%)	2017 (%)	2016 (%)	trimestrielle	annuelle
				(points de %)	(points de %)
Total	8,0	7,4	9,3	0,6	-1,3
25 ans et plus	7,1	6,6	8,6	0,5	-1,4
Hommes - 25 ans et plus	8,6	8,6	11,3	0,0	-2,7
Femmes - 25 ans et plus	5,6	4,5	5,6	1,1	0,0
15 à 24 ans	13,1	12,1	13,8	1,0	-0,7
Hommes - 15 à 24 ans	14,4	13,5	17,8	0,9	-3,4
Femmes - 15 à 24 ans	11,7	10,6	9,6	1,1	2,1

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Les conditions du marché du travail ont été beaucoup moins encourageantes chez la cohorte de personnes âgées de 15 à 24 ans. Certes, d'un trimestre à l'autre, les pertes d'emplois chez la cohorte de jeunes étaient limitées au troisième trimestre de 2017. Toutefois, comparativement au troisième trimestre de l'année dernière, l'emploi a chuté de 3 500. Au même moment, près de 4 000 personnes ont quitté la population active, ce qui reflète presque entièrement la baisse importante de 6,2 points de pourcentage du taux d'activité. Se situant à 57,8 % au cours du troisième trimestre, le taux d'activité chez les jeunes était à son niveau le plus bas depuis le premier trimestre de 1998.

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T4 2017	T4 2016	nombre	%	T4 2017	T4 2016	nombre	%
Population 15 + ('000)	68,8	66,9	1,9	2,8 %	1 921,1	1 914,1	7,0	0,4 %
Population active ('000)	42,0	39,4	2,6	6,6 %	1 172,7	1 175,4	-2,7	-0,2 %
Emploi ('000)	35,2	33,6	1,6	4,8 %	1 068,1	1 066,9	1,2	0,1 %
Temps plein ('000)	28,7	26,6	2,1	7,9 %	889,4	873,9	15,5	1,8 %
Temps partiel ('000)	6,4	6,9	-0,5	-7,2 %	178,7	193	-14,3	-7,4 %
Chômage ('000)	6,8	5,8	1,0	17,2 %	104,6	108,6	-4,0	-3,7 %
Taux de chômage (%)	16,2	14,7	1,5	-	8,9	9,2	-0,3	-
Taux d'activité (%)	61,0	58,9	2,1	-	61	61,4	-0,4	-
Taux d'emploi (%)	51,1	50,2	0,9	-	55,6	55,7	-0,1	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

Au quatrième trimestre de 2017, le nombre total des personnes âgées de 15 ans et plus au Canada atlantique était d'environ 2 millions. Les Autochtones vivant hors réserve représentaient 3,5 % de ce nombre ou 68 800 personnes. Chez les Autochtones de la région, le nombre des postes atteignait 35 200, soit une hausse de 1 600 (+4,8 %) par rapport à il y a un an (quatrième trimestre de 2016). Cette hausse était avant tout attribuable aux postes à temps plein (+2 100 ou +7,9 %).

Au quatrième trimestre de 2017, le taux de chômage des Autochtones s'établissait à 16,2 %, soit une hausse de 1,5 point de pourcentage comparativement à l'année précédente. Chez les non-Autochtones, le taux de chômage a chuté de 0,3 point de pourcentage par rapport à la même époque de l'année précédente, à 8,9 %. Entre le quatrième trimestre de 2016 et celui de 2017, le taux d'activité des Autochtones a augmenté pour atteindre 61 % (+2,1 points de pourcentage); chez les non-Autochtones, il est resté relativement le même 61 % (-0,4 point de pourcentage). Le taux d'emploi des Autochtones a enregistré une hausse sur douze mois pour s'établir à 51,1 % (+0,9 point de pourcentage). Du côté des non-Autochtones, ce taux était de 55,6 % (-0,1 point de pourcentage).

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Une augmentation d'un trimestre à l'autre dans les emplois du **secteur des services** (+1 800) a stimulé la plupart des gains au cours du quatrième trimestre. Toutefois, malgré ce rebond, l'emploi dans le secteur des services a diminué de 0,3 % (-1000) par rapport au dernier trimestre de 2016. En comparaison, les conditions du marché du travail ont montré des signes d'amélioration dans le **secteur de la production des biens**, dans lequel l'emploi a fortement augmenté tout au long de 2017. Comparativement au dernier trimestre de 2016, le niveau d'emploi au sein des industries du secteur de la production des biens s'est accru de 1,3 % (+900).

Les gains d'un trimestre à l'autre enregistrés dans l'emploi du secteur des services étaient principalement concentrés dans le **transport et l'entreposage** (+1 600), **les services d'hébergement et de restauration** (+1 500) et les **soins de santé et l'assistance sociale** (+1 000). Entre temps, les baisses de l'emploi étaient plutôt limitées aux **administrations publiques** (-1 200) et aux **services professionnels, scientifiques et techniques** (-600).

L'augmentation de l'emploi dans le **transport et l'entreposage** prolonge une tendance à la hausse dans ce secteur qui a commencé vers l'année 2010. Plus précisément, au cours de la dernière année, l'emploi dans le secteur a augmenté de 1 000 (5,5 %). Également, l'augmentation de l'emploi d'un trimestre à l'autre dans les **soins de santé et l'assistance sociale** n'a rien de nouveau, portant les gains d'une année à l'autre à 4 600. Depuis 2010, ce secteur a vu son niveau d'emploi augmenter de près de 4 000, puisque la population vieillissante continue de faire croître la demande pour des services de soins de santé. En contrepartie, les pertes d'emploi dans le secteur des services au cours de la dernière année étaient les plus importantes dans le **commerce** (-3 700), ce qui est plutôt curieux étant donné la croissance importante des ventes au cours de la plus grande partie de l'année 2017. Les baisses de l'emploi dans ce secteur ont aussi été enregistrées dans les **autres services** (-2 800), **l'information, la culture et les loisirs** (-2 300) et les **administrations publiques** (-2 000).

Après être demeurées plutôt stables au cours des dernières années, les conditions du marché du travail dans le secteur de la production des biens se sont légèrement améliorées durant la dernière année, comme l'illustre la hausse de l'emploi de 1,3 % (900) depuis le dernier trimestre de 2016. Une répartition des diverses industries révèle de bons gains d'emplois dans la **construction** (+8,5 %) et la **fabrication** (+6,6 %), qui ont chacune ajouté 2 000 emplois à l'économie. Les faibles niveaux d'emploi dans **l'agriculture** (-1 200), les **services publics** (-1 100) et la **foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz** (-800) ont partiellement contrebalancé ces importants gains.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées (000)	4 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2017	2017	2016	Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	354,5	352,3	354,5	2,2	0,6	0,0	0,0
Secteur de la production de biens	73,6	73,2	72,6	0,4	0,5	0,9	1,3
Agriculture	4,5	4,9	5,6	-0,5	-9,5	-1,2	-20,7
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	8,4	8,1	9,1	0,2	2,9	-0,8	-8,4
Services publics	2,9	3,3	4,0	-0,4	-11,2	-1,1	-28,1
Construction	25,2	25,1	23,2	0,0	0,1	2,0	8,5
Fabrication	32,7	31,7	30,6	1,0	3,2	2,0	6,6
Secteur des services	280,9	279,1	281,9	1,8	0,6	-1,0	-0,3
Commerce	55,6	55,7	59,2	-0,1	-0,2	-3,7	-6,2
Transport et entreposage	18,5	16,8	17,5	1,6	9,7	1,0	5,5
Finance, assurances, immobilier et location	16,5	16,8	17,5	-0,3	-1,8	-1,0	-5,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	14,9	15,6	14,8	-0,6	-4,1	0,2	1,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17,4	17,3	15,1	0,1	0,4	2,3	15,0
Services d'enseignement	26,3	25,9	25,6	0,4	1,5	0,7	2,7
Soins de santé et assistance sociale	59,3	58,3	54,8	1,0	1,8	4,6	8,3
Information, culture et loisirs	10,5	10,7	12,8	-0,2	-2,2	-2,3	-17,8
Hébergement et services de restauration	25,2	23,7	22,8	1,5	6,5	2,4	10,5
Autres services	14,9	15,2	17,7	-0,3	-2,0	-2,8	-15,8
Administrations publiques	22,0	23,2	24,1	-1,2	-5,2	-2,2	-9,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

ANALYSE RÉGIONALE

Malgré une légère détérioration récente, les conditions du marché du travail de la région économique de **Campbelton-Miramichi** ont toutefois démontré une certaine amélioration au cours de la dernière année. Étant l'une des deux seules régions à avoir enregistré des gains d'emploi durant la dernière année, l'augmentation de 1,7 % a facilement été surpassée par les gains de 5,8 % observés dans la région de Moncton-Richibucto. Au même moment, le taux de chômage a chuté de 2,3 points de pourcentage au cours du quatrième trimestre. Néanmoins, se situant à 12,3 %, le taux de chômage demeure l'un des plus élevés parmi ceux de toutes les régions de la province.

Les conditions du marché du travail de la région économique de **Moncton-Richibucto** ont certainement enregistré la plus grande amélioration au cours de la dernière année. Comme il a été mentionné précédemment, sa croissance de l'emploi était en tête de toutes les régions et a contribué à la baisse de 2,3 points de pourcentage du taux de chômage. Un rare rebond dans la taille de la population active a permis de ralentir le mouvement à la baisse du taux de chômage. Néanmoins, à 6,1 %, le taux de chômage est le plus faible des régions de la province. En général, le marché du travail en santé de la région continue d'être appuyé par un certain nombre de projets d'investissement, qui devraient aussi fournir du soutien au marché du travail à moyen terme. Les travaux sont en cours depuis un moment, à Moncton, au centre multifonctionnel d'une valeur de 104 millions de dollars. Entre temps, la construction du projet Five Five Queen Street d'une valeur de 20 millions de dollars, qui comprend la construction de condominiums, d'un hôtel-boutique et d'un restaurant, a officiellement commencé. La région de Richibucto, quant à elle, devrait profiter de la construction d'une nouvelle installation qui transformera les déchets de produits de la mer en engrais. Ce projet devrait créer 74 emplois permanents au cours des deux prochaines années.

Dans la région économique de **Saint John-St. Stephen**, malgré une baisse de 2,5 % du niveau d'emploi au cours de la dernière année, le taux de chômage a chuté d'un peu moins d'un point de pourcentage au cours de la même période. Cela a été possible grâce à une diminution assez importante de la population active, qui était liée au déclin du taux d'activité. Ceci dit, il y a peu de raison de s'attendre à une détérioration permanente du marché du travail de la région. La présence de plusieurs projets d'investissement, y compris la revitalisation du

port de Saint Jean et les divers projets relatifs aux eaux usées, continue d'appuyer le marché du travail de la région.

Les conditions du marché du travail de la région économique de **Fredericton-Oromocto** se sont détériorées considérablement au cours de la dernière année, comme l'illustre le déclin de 6,6 % (-4 600) du niveau d'emploi depuis le dernier trimestre de 2016. Dans ce contexte, l'augmentation de 0,6 point de pourcentage du taux de chômage apparaît comme plutôt faible. Conformément un thème récurrent cette année, la population active a fortement diminué dans la région. Bien souvent, cette baisse est attribuable aux jeunes qui quittent la population active. Au total, 3 700 personnes ont quitté la population active, malgré une modeste augmentation de la population en âge de travailler. La baisse de 5,9 points de pourcentage du taux d'activité au cours des douze derniers mois était de loin le plus important déclin enregistré dans la province. De façon plus générale, la récente faiblesse du marché du travail est difficile à expliquer. La ville de Fredericton et la région environnante comptent plusieurs grands employeurs, y compris de nombreux bureaux des gouvernements fédéral et provincial ainsi que deux grandes universités. Récemment, des projets comme celui de la construction du parc aquatique et de l'hôtel Kingswood Cambria Suites au coût de 17,6 millions de dollars près de Fredericton ont stimulé le marché du travail de la région. La première phase du projet est en cours et devrait s'achever à l'automne 2017. Dès son achèvement, les responsables de l'hôtel devraient embaucher 100 personnes. La construction d'un nouvel hôtel Hilton Garden Inn de 20 millions de dollars va également bon train dans le centre-ville de Fredericton. Il devrait être terminé au début de l'année prochaine.

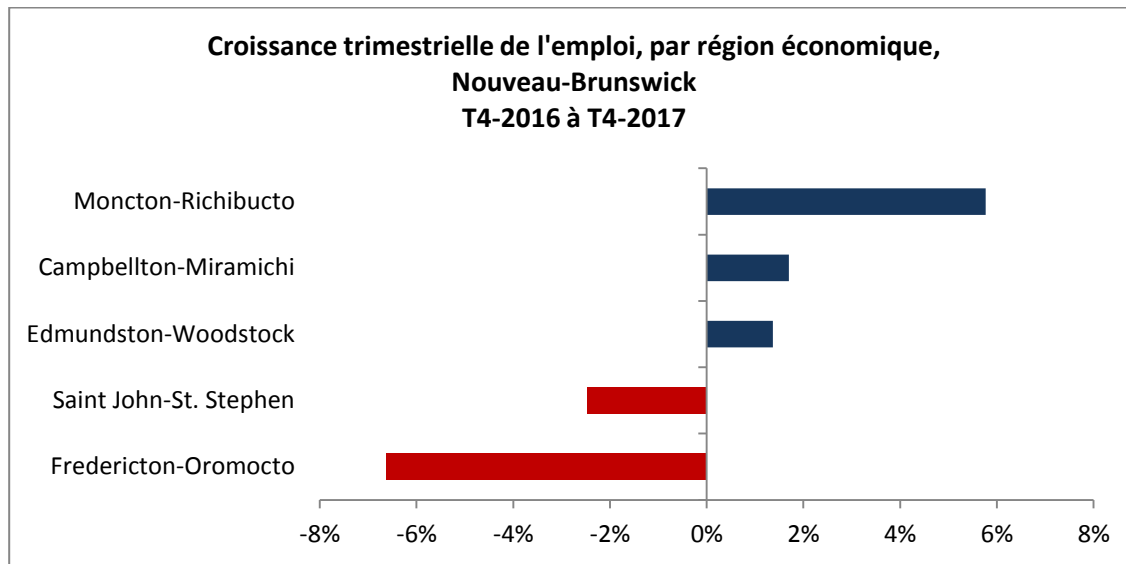
Le niveau d'emploi dans la région économique de **Edmundston-Woodstock** s'est accru de 500 (ou 1,4 %) au cours des douze derniers mois. Un rebond modéré de la population active a aidé à faire augmenter le taux de chômage de 1,3 point de pourcentage pour atteindre 6,5 % au cours du quatrième trimestre. La dépendance relativement forte de la région à la foresterie pour la création d'emploi expose le marché du travail à un affaiblissement plus prononcé au cours des mois à venir, les producteurs de bois d'œuvre résineux souffrant de plus en plus de l'imposition des droits compensateurs sur leurs exportations vers les États-Unis. Dans une perspective plus positive, le marché du travail de la région dépend grandement de la présence d'importants employeurs qui connaissent du succès, comme McCain Foods.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	4e trimestre 2017 (000)	4e trimestre 2016 (000)	Variation annuelle (%)	4e trimestre 2017 (%)	4e trimestre 2016 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouveau-Brunswick	354,2	353,2	0,3	7,3	8,4	-1,1
Régions économiques						
Campbellton-Miramichi	59,9	58,9	1,7	12,3	14,6	-2,3
Moncton-Richibucto	110,0	104,0	5,8	6,1	8,4	-2,3
Saint John-St. Stephen	82,4	84,5	-2,5	6,2	7,3	-1,1
Fredericton-Oromocto	64,7	69,3	-6,6	6,2	5,6	0,6
Edmundston-Woodstock	37,1	36,6	1,4	6,5	5,2	1,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2017, tous droits réservés.