



# Bulletin sur le marché du travail

## Nouveau-Brunswick

Septembre 2018



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton—Miramichi, Edmundston—Woodstock, Fredericton—Oromocto, Moncton—Richibucto et Saint John—St. Stephen.

### APERÇU

Les conditions du marché du travail se sont légèrement détériorées entre les deuxième et troisième trimestres de cette année. Le niveau d'emploi a chuté de 2 000 durant le troisième trimestre, reflétant une réduction considérable de 4 600 emplois à temps plein. Le taux de chômage n'a que légèrement augmenté, mais seulement parce qu'un plus petit nombre de personnes cherchait un emploi.

Données trimestrielles sur la population active, Nouveau-Brunswick

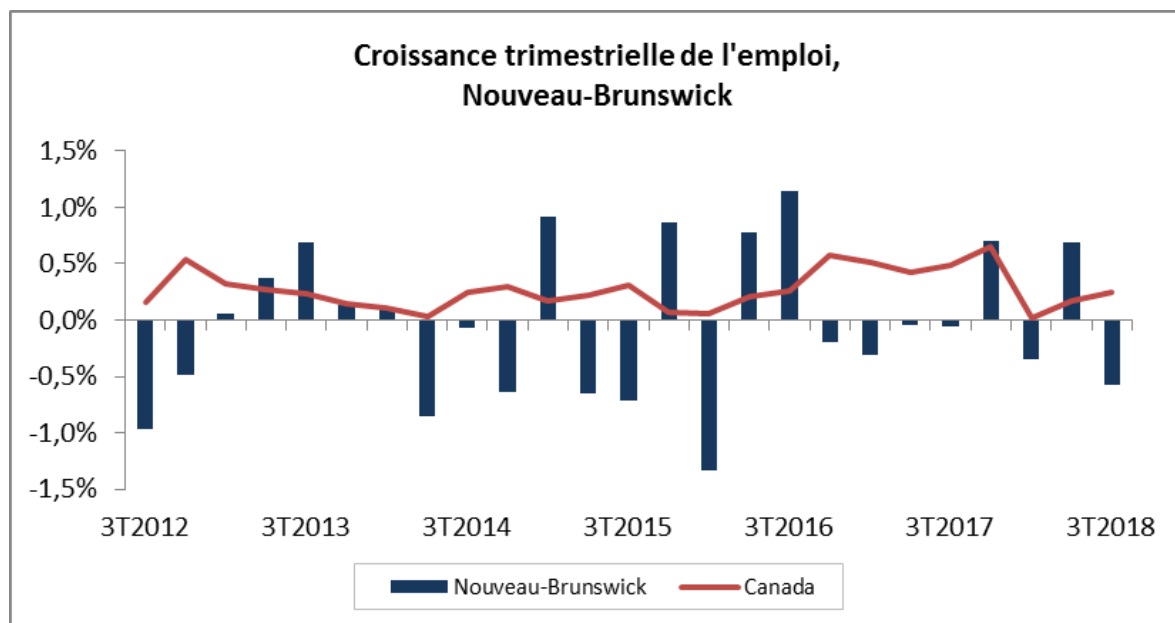
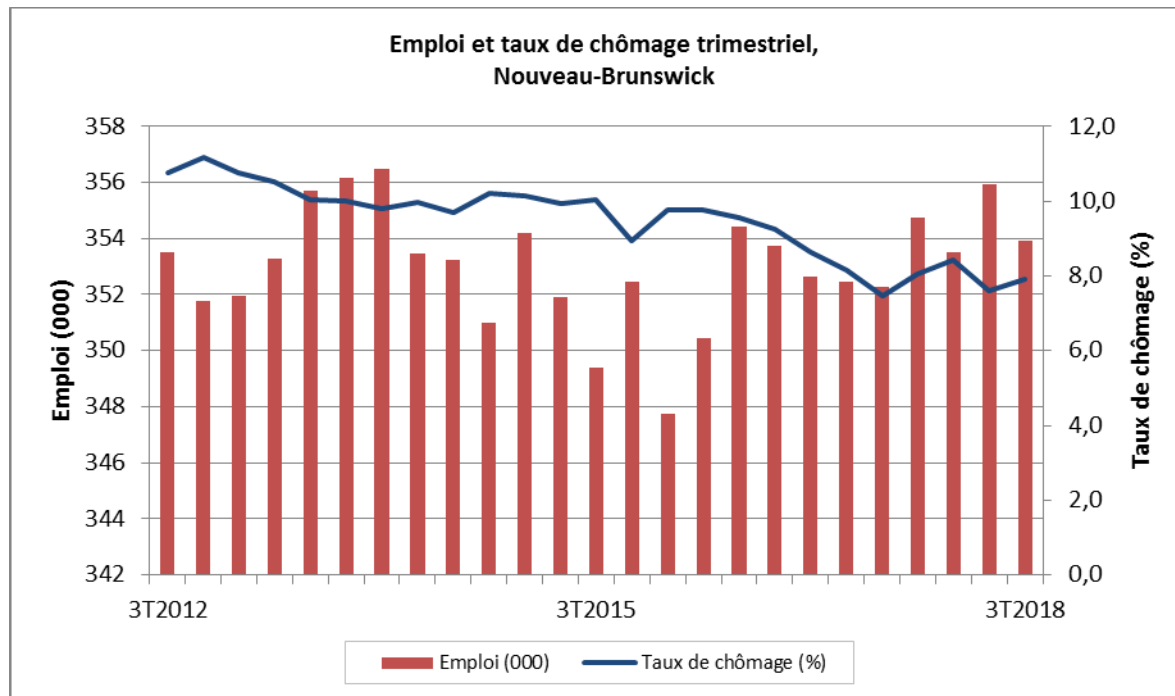
Données désaisonnalisées trimestrielles	3 <sup>e</sup> trimestre 2018	2 <sup>e</sup> trimestre 2018	3 <sup>e</sup> trimestre 2017	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ (000)</b>	627,8	627,2	625,0	0,6	0,1	2,8	0,4
<b>Population active (000)</b>	384,4	385,3	380,6	-0,9	-0,2	3,8	1,0
<b>Emploi (000)</b>	353,9	355,9	352,3	-2,0	-0,6	1,6	0,5
Temps plein (000)	301,1	305,7	300,3	-4,6	-1,5	0,8	0,3
Temps partiel (000)	52,8	50,3	52,0	2,5	5,0	0,8	1,5
<b>Chômage (000)</b>	30,4	29,3	28,3	1,1	3,8	2,1	7,4
<b>Taux de chômage (%)</b>	7,9	7,6	7,5	0,3	-	0,4	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	61,2	61,4	60,9	-0,2	-	0,3	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	56,4	56,7	56,4	-0,3	-	0,0	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Même si elles se sont détériorées au cours du troisième trimestre, les conditions du marché du travail se sont généralement renforcées au cours de la dernière année en raison de certains gains d'emplois importants au cours de la première moitié. Durant les trois premiers trimestres de l'année, le niveau d'emploi moyen se situait autour de 2 000 de plus qu'au cours de la même période l'année dernière. De plus, la majorité de ces gains d'emplois étaient des postes à temps plein. D'une année à l'autre, le taux de chômage a augmenté, passant de 7,5 % au cours du troisième trimestre de 2017 à 7,9 % au cours du troisième trimestre de cette année. Cela est attribuable au fait qu'une hausse de l'emploi de 1 600 était accompagnée d'une augmentation beaucoup plus importante de la population active, soit de 3 800. Cette dernière est plutôt encourageante puisqu'elle reflète

une hausse du taux d'activité et une croissance de la population. Bref, cela signifie que le bassin de travailleur s'est agrandi.



La baisse du niveau d'emploi d'un trimestre à l'autre était répartie entre les jeunes (âgés de 15 à 24 ans) et les travailleurs d'âge intermédiaire (de 25 à 54 ans). Combinées, ces pertes d'emplois étaient suffisantes pour contrebalancer des gains d'emplois plutôt importants chez les travailleurs âgés (55 ans et plus). Toutefois, une hausse semblable du nombre de travailleurs âgés actifs entrant dans la population active a fait en sorte que le taux de chômage est demeuré pratiquement inchangé durant cette période.

La baisse de 1 800 enregistrée dans l'emploi chez les jeunes au cours du troisième trimestre était entièrement attribuable à une réduction de l'emploi à temps plein et a contribué à faire bondir le taux de chômage chez les jeunes de 1,5 point de pourcentage pour atteindre 13,2 %. La hausse du taux de chômage était relativement semblable chez les hommes et chez les femmes. Néanmoins, se situant à 16,6 % au cours du troisième trimestre, le taux de chômage chez les jeunes demeure beaucoup plus élevé pour les hommes.

L'évolution d'une année à l'autre dresse un portrait beaucoup plus optimiste pour les jeunes travailleurs. Comparativement au troisième trimestre de l'année dernière, le niveau d'emploi a augmenté de 3 000 au troisième trimestre de cette année. Parallèlement, près des deux tiers de ces gains d'emplois étaient des postes à temps plein. Il semble que l'amélioration des conditions du marché du travail aient incité certains travailleurs à rejoindre la population active. Celle-ci a augmenté de près de 4 000 au cours de la même période grâce à une hausse du taux d'activité chez les jeunes.

**Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick**

Données désaisonnalisées	3 <sup>e</sup> trimestre	2 <sup>e</sup> trimestre	3 <sup>e</sup> trimestre	Variation	Variation
	2018 (%)	2018 (%)	2017 (%)	trimestrielle (points de %)	annuelle (points de %)
<b>Total</b>	7,9	7,6	7,5	0,3	0,4
<b>25 ans et plus</b>	7,1	6,9	6,7	0,1	0,3
Hommes - 25 ans et plus	8,3	8,1	8,6	0,2	-0,3
Femmes - 25 ans et plus	5,8	5,6	4,7	0,1	1,1
<b>15 à 24 ans</b>	13,2	11,8	12,1	1,5	1,1
Hommes - 15 à 24 ans	16,6	15,0	13,3	1,5	3,3
Femmes - 15 à 24 ans	9,6	8,2	11,1	1,3	-1,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Au troisième trimestre de 2018, la population totale de quinze ans et plus dans les provinces de l'Atlantique tournait autour de 2 millions. La population autochtone vivant à l'extérieur des réserves représentait 3,5 % de ce nombre, soit 70 300 personnes. L'emploi parmi les Autochtones des provinces de l'Atlantique était de 41 800, ce qui constitue une augmentation de 3 300 (+8,6 %) par rapport à l'an dernier (troisième trimestre de 2017). L'augmentation était principalement dans les postes à temps plein (+2 800 ou +8,7 %). Les postes à temps partiel ont légèrement augmenté (600 ou 9,8 %).

Le taux de chômage chez les Autochtones était de 13,8 % au troisième trimestre de 2018, soit une augmentation de +0,2 point de pourcentage (pp) par rapport à l'année précédente. Chez les non-Autochtones, le taux de chômage était de 8,4 % (-0,3 pp). Entre le troisième trimestre de 2017 et celui de 2018, le taux d'activité des Autochtones a fortement augmenté pour atteindre 69 % (+3,9 pp) alors que celui des non-Autochtones était de 62,5 % (+0,3 pp). D'une année à l'autre, le taux de chômage des Autochtones a augmenté à 59,5 % (+3,3 pp). Chez les non-Autochtones, il a augmenté à 57,3 % (+0,5 pp).

## Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T3 2018	T3 2017	nombre	%	T3 2018	T3 2017	nombre	%
Population 15 + (000)	70,3	68,4	1,9	2,8 %	1 926,4	1 919,5	6,9	0,4 %
Population active (000)	48,5	44,5	4,0	9,0 %	1 204,6	1 194,4	10,2	0,9 %
Emploi (000)	41,8	38,5	3,3	8,6 %	1 103,9	1 090,2	13,7	1,3 %
Temps plein (000)	35,1	32,3	2,8	8,7 %	940,1	928,9	11,2	1,2 %
Temps partiel (000)	6,7	6,1	0,6	9,8 %	163,8	161,3	2,5	1,5 %
Chômage (000)	6,7	6,1	0,6	9,8 %	100,7	104,2	-3,5	-3,4 %
Taux de chômage (%)	13,8	13,6	0,2	-	8,4	8,7	-0,3	-
Taux d'activité (%)	69,0	65,1	3,9	-	62,5	62,2	0,3	-
Taux d'emploi (%)	59,5	56,2	3,3	-	57,3	56,8	0,5	-

*Remarques* : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

*Source* : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

La baisse d'un trimestre à l'autre dans l'emploi était principalement attribuable à des pertes de 2 300 emplois dans le **secteur de la production de biens**. Cela reflétait largement une baisse de l'emploi dans la **construction** (-1 900), bien que des pertes d'emplois aient aussi été enregistrées dans la **fabrication** (-800) et l'**agriculture** (-300). L'ajout de 600 emplois dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz** représentait une évolution positive au sein de l'ensemble du secteur de la production de biens.

Les conditions du marché du travail sont demeurées pratiquement inchangées dans le **secteur des services** entre les deuxième et troisième trimestres de cette année puisque l'emploi est resté quasiment le même. Des gains d'emplois ont toutefois été enregistrés dans les **administrations publiques** (+1 300), les **services d'hébergement et de restauration** (+1 100), ainsi que dans les industries de la **finance, des assurances, des services immobiliers et des services de location**, et du **transport et de l'entreposage** qui ont toutes deux ajouté 800 emplois au marché du travail. La baisse des niveaux d'emplois dans l'**information, la culture et les loisirs** (-1 000), les **services professionnels, scientifiques et techniques** (-900), les **services d'enseignement** (-700) et les **services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien** (-500) ont contrebalancé ces gains.

D'une année à l'autre, les pertes d'emplois dans le **secteur de la production de biens** ont été plus que compensées par une hausse de 2 700 dans l'emploi lié aux services. Bien que cela soit encourageant, un examen plus poussé révèle que ces importantes améliorations étaient limitées aux **administrations publiques** et aux **soins de santé et à l'assistance sociale**, qui ont ajouté 2 700 et 1 200 emplois au marché du travail, respectivement. À l'exception de ces deux industries, l'emploi dans la province a chuté de près de 4 000 au cours

des quatre derniers trimestres. La détérioration des conditions du marché du travail dans le secteur du commerce n'est pas tout à fait surprenante compte tenu de l'incertitude croissante qui entourait les négociations commerciales continues entre le Canada et les États-Unis. L'absence de gains d'emplois significatifs en dehors des **administrations publiques**, et des **soins de santé et de l'assistance sociale** révèle que les conditions du marché du travail ne s'améliorent guère au sein du secteur privé.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées (000)	3 <sup>e</sup> trimestre	2 <sup>e</sup> trimestre	3 <sup>e</sup> trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2018	2018	2017	Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	353,9	355,9	352,3	-2,0	-0,6	1,6	0,5
<b>Secteur de la production de biens</b>	72,0	74,3	73,1	-2,3	-3,1	-1,1	-1,5
Agriculture	5,8	6,1	4,9	-0,3	-4,4	1,0	19,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,0	9,4	8,1	0,6	6,7	1,9	23,4
Services publics	3,1	3,1	3,2	0,0	1,1	-0,1	-3,1
Construction	22,5	24,4	25,1	-1,9	-7,8	-2,6	-10,2
Fabrication	30,5	31,4	31,8	-0,8	-2,7	-1,3	-4,1
<b>Secteur des services</b>	281,9	281,6	279,2	0,3	0,1	2,7	1,0
Commerce	52,9	53,3	55,5	-0,4	-0,8	-2,6	-4,7
Transport et entreposage	18,5	17,7	17,1	0,8	4,7	1,4	8,4
Finance, assurances, immobilier et location	17,7	17,0	16,7	0,8	4,5	1,0	6,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	15,9	16,8	15,6	-0,9	-5,3	0,4	2,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	16,3	16,8	17,3	-0,5	-2,8	-1,0	-5,8
Services d'enseignement	25,9	26,5	25,7	-0,7	-2,5	0,1	0,5
Soins de santé et assistance sociale	59,6	59,9	58,4	-0,3	-0,5	1,2	2,0
Information, culture et loisirs	10,8	11,9	10,7	-1,0	-8,7	0,1	1,2
Hébergement et services de restauration	23,8	22,6	24,0	1,1	5,0	-0,2	-1,0
Autres services	14,7	14,8	15,1	0,0	-0,2	-0,4	-2,4
Administrations publiques	25,7	24,4	23,0	1,3	5,5	2,7	11,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

## ANALYSE RÉGIONALE

Une répartition régionale du marché du travail de la province révèle des conditions mitigées dans l'ensemble des diverses régions économiques (RE). Les gains d'emplois étaient particulièrement importants dans la RE de **Campbellton-Miramichi** et sont aussi bien présents dans la RE de **Fredericton-Oromocto**. Parallèlement, le niveau d'emploi a chuté à **Saint John-St. Stephen** et, dans une moindre mesure, à **Moncton-Richibucto**.

Les conditions du marché du travail se sont considérablement renforcées dans la RE de **Campbellton-Miramichi** au cours des quatre derniers trimestres puisque l'emploi a bondi de 3,6 %, ajoutant 2 300 emplois dans l'économie. La légère hausse du taux de chômage n'est pas préoccupante puisqu'elle reflète une augmentation du taux d'activité. Cela pourrait bien signifier que les travailleurs, autrefois découragés, sont retournés au sein du marché du travail parce qu'ils ont l'impression que les perspectives d'emploi sont meilleures (c.-à-d., de meilleures chances d'obtenir un emploi). Bien qu'étant relativement faible par rapport aux années précédentes, le taux de chômage de 11,3 % demeure beaucoup plus élevé que dans les autres régions de la province.

Le niveau d'emploi a légèrement diminué dans la RE de **Moncton-Richibucto** au cours de l'année précédant le troisième trimestre, ce qui a fait augmenter le taux de chômage à 6,4 % par rapport à 6,0 %. Dans l'ensemble, la région économique se classe au deuxième rang des taux de chômage les plus faibles de la province et les

conditions du marché du travail continuent à se classer parmi les meilleurs, de nombreux projets d'investissements étant en cours.

Les conditions du marché du travail se sont détériorées dans la RE de **Saint John-St. Stephen** au cours des quatre derniers trimestres. Le niveau d'emploi a diminué de 2 100 et le taux d'activité au sein de la population en âge de travailler a chuté. La baisse de ce taux explique pourquoi le taux de chômage s'est seulement légèrement accru au cours de cette période, passant de 6,3 % durant le troisième trimestre de l'année dernière à 6,9 % au cours du même trimestre cette année.

Le niveau d'emploi a augmenté d'un peu plus de mille dans la RE de **Fredericton-Oromocto** entre les troisièmes trimestres de l'année dernière et de cette année. Le taux de chômage a toutefois affiché une importante hausse au cours de cette même période, reflétant une expansion importante de la taille de la population active. Bien que celle-ci ait été quelque peu aidée par la croissance au sein de la population, le moteur principal était la hausse du taux d'activité. Il se pourrait que les travailleurs qui étaient autrefois découragés aient été incités à retourner dans la population active en raison des bonnes conditions du marché du travail. Il est aussi important de se rappeler que c'était à peu près à cette période l'an dernier que le taux d'activité avait chuté de manière inattendue avant de rebondir peu de temps après. De façon plus générale, la région affiche l'un des marchés du travail les plus sains de la province. La Ville de Fredericton compte un grand nombre d'employeurs importants, notamment plusieurs ministères fédéraux et provinciaux, ainsi que deux grandes universités.

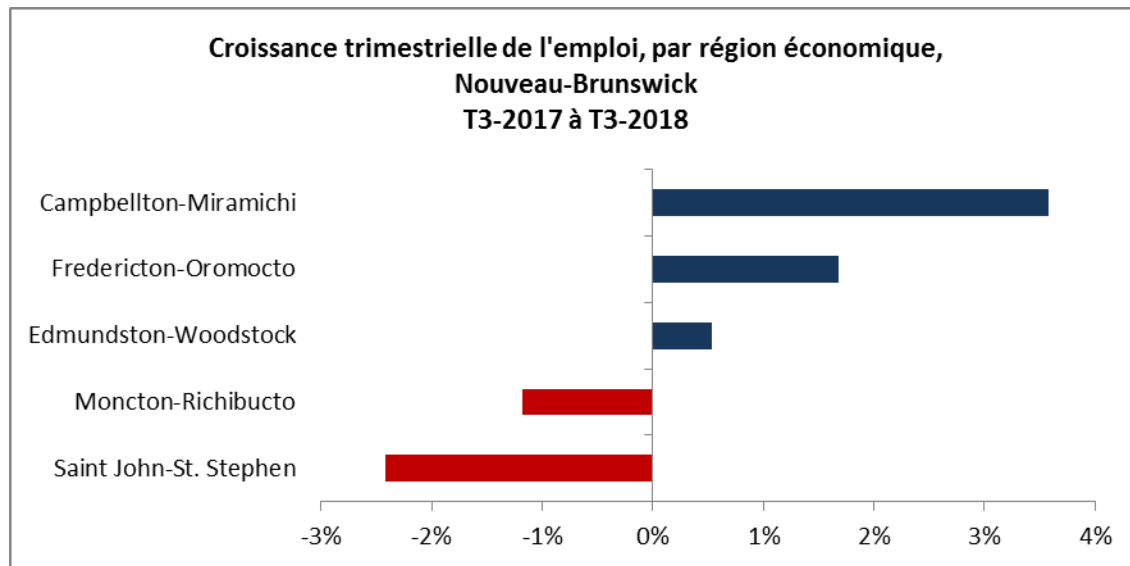
Le niveau d'emploi n'a pratiquement pas changé entre les troisièmes trimestres de l'année dernière et de cette année dans la RE d'**Edmundston-Woodstock**. Le taux de chômage a diminué de 1,0 point de pourcentage au cours de la même période, principalement en raison de la réduction de la population active. À 4,8 %, le taux de chômage demeure le plus faible de toutes les régions. Il est important de se rappeler qu'une diminution de la population active (qui découle d'une population vieillissante en constant déclin) plutôt qu'une croissance de l'emploi a été responsable de la baisse du taux de chômage au cours des dernières années. Les gains d'emplois ont été essentiellement limités au cours de la dernière décennie. Cette région est probablement la plus vulnérable aux tarifs douaniers imposés sur le bois d'œuvre plus tôt cette année. Certains des plus importants employeurs de cette région sont liés au secteur forestier, notamment la Twin Rivers Paper Company avec son usine de pâte à papier à Edmundston.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	3e trimestre 2018 (000)	3e trimestre 2017 (000)	Variation annuelle (%)	3e trimestre 2018 (%)	3e trimestre 2017 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Nouveau-Brunswick</b>	363,9	363,6	0,1	7,4	6,8	0,6
<b>Régions économiques</b>						
Campbellton-Miramichi	66,5	64,2	3,6	11,3	11,1	0,2
Moncton-Richibucto	108,4	109,7	-1,2	6,4	6,0	0,4
Saint John-St. Stephen	84,8	86,9	-2,4	6,9	6,3	0,6
Fredericton-Oromocto	66,6	65,5	1,7	6,9	5,2	1,7
Edmundston-Woodstock	37,5	37,3	0,5	4,8	5,8	-1,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293



**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

**Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active,** veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés.