



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse



2016

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions de l'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

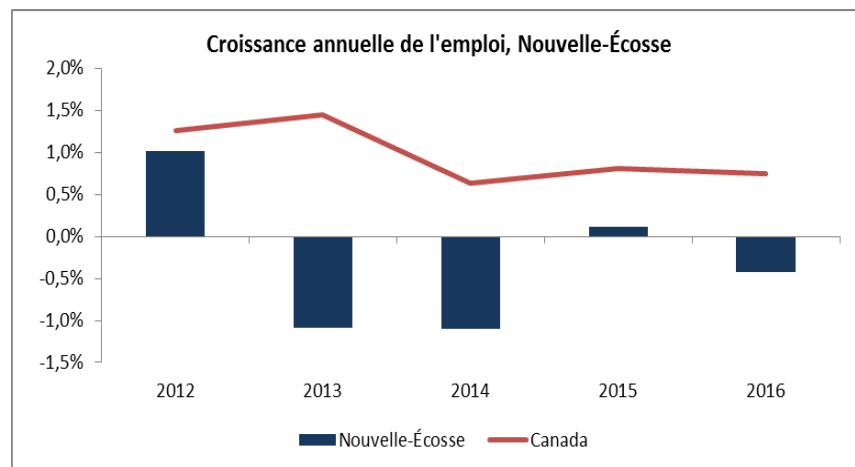
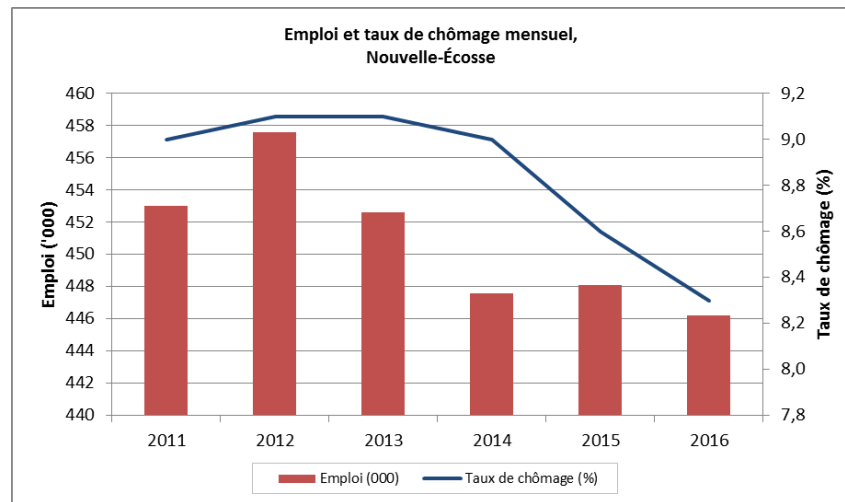
Le niveau d'emploi en Nouvelle-Écosse a diminué de 1 900 postes (-0,4 %) en 2016. Le nombre d'emplois à temps partiel a augmenté de 2 600, compensant en partie une perte de 4 500 emplois à temps plein. Malgré la baisse générale de l'emploi, le taux de chômage est passé de 8,6 % à 8,3 % par rapport à 2015. Cette diminution est attribuable à une forte baisse de la participation au marché du travail (-3 600), ce qui a réduit le taux de chômage et a entraîné un nombre moins élevé de personnes à la recherche d'un emploi en 2016.

La population active a diminué en 2016, et ce pour la quatrième année consécutive. Depuis 2012, près de 17 000 personnes ont quitté la population active de la province. Le taux d'activité qui se situait à 61,7 % en 2016, soit son niveau le plus bas depuis l'an 2000, était le résultat du déclin de la population active ainsi que de l'augmentation de la population en âge de travailler.

Données annuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse							
Estimations annuelles de l'enquête sur la population active	2016	2015	2014	2015 à 2016		2014 à 2015	
				Nombre	%	Nombre	%
Population ('000)	788.7	785.5	783	3.2	0.4%	2.5	0.3%
Population active ('000)	486.6	490.2	491.6	-3.6	-0.7%	-1.4	-0.3%
Emploi ('000)	446.2	448.1	447.6	-1.9	-0.4%	0.5	0.1%
Temps plein ('000)	363.7	368.2	363.7	-4.5	-1.2%	4.5	1.2%
Temps partiel ('000)	82.5	79.9	83.9	2.6	3.3%	-4	-4.8%
Chômage ('000)	40.4	42	44	-1.6	-3.8%	-2	-4.5%
Taux de chômage (%)	8.3	8.6	9	-0.3	-	-0.4	-
Taux d'activité (%)	61.7	62.4	62.8	-0.7	-	-0.4	-
Taux d'emploi (%)	56.6	57	57.2	-0.4	-	-0.2	-

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0002



Les femmes aussi bien que les hommes ont connu des pertes d'emplois à temps plein en 2016, bien que la majorité de ces emplois (76 %) aient été perdus par des hommes. Les hommes et les femmes ont tous deux vu des hausses de l'emploi à temps partiel, mais à des niveaux trop faibles pour empêcher la baisse générale de l'emploi. En 2016, 76 % des femmes occupaient un emploi à temps plein et 24 % travaillaient à temps partiel. En comparaison, 88 % des hommes occupaient des emplois à temps plein et les 12 % restants travaillaient à temps partiel.

En 2016, le taux de chômage chez les hommes a légèrement augmenté pour passer à 10,2 %, alors qu'il était à 10,1 % en 2015, tandis que le taux de chômage chez les femmes a sensiblement baissé, passant de 7,0 % en 2015 à 6,4 %.

Taux de chômage annuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse					
Estimations annuelles de la population active	2016	2015	2014	2015 à 2016	2014 à 2015
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	8,3	8,6	9	-0,3	-0,4
25 ans et plus	7,2	7,4	7,4	-0,2	0
Hommes - 25 ans et plus	9	8,7	8,7	0,3	0
Femmes - 25 ans et plus	5,3	6	6,1	-0,7	-0,1
15 à 24 ans	14,9	15,3	17,8	-0,4	-2,5
Hommes - 15 à 24 ans	17,1	18,1	22	-1	-3,9
Femmes - 15 à 24 ans	12,6	12,5	13,4	0,1	-0,9

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0002

Les taux de chômage chez les jeunes âgés de 15 à 24 ans sont nettement plus élevés que chez les personnes âgées de 25 ans et plus chez les deux sexes. Le taux de chômage chez les jeunes hommes a baissé d'un point de pourcentage en 2016 pour s'établir à 17,1 %, alors qu'il était à 18,1 % en 2015, tandis que le taux de chômage chez les jeunes femmes est passé de 12,5 % en 2015 à 12,6 % en 2016.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En Nouvelle-Écosse, 82 % des travailleurs œuvraient dans le **secteur des services** en 2016. Le **secteur des soins de santé et de l'assistance sociale** était le principal employeur de la province, comptant 74 900 employés, suivi de celui du **commerce de détail et de gros** avec 71 900 emplois. Ensemble, ces deux groupes industriels représentaient 33 % de l'emploi en Nouvelle-Écosse en 2016. L'emploi dans le **secteur des services** a augmenté de 0,3 % en moyenne par année depuis 2006, année durant laquelle il représentait 81,8 % de tous les emplois dans la province. Le **secteur de la production de biens** représentait 19,4 % de l'emploi global de la Nouvelle-Écosse en 2006, mais le niveau d'emploi dans ce secteur a diminué depuis, et en 2016, ce secteur ne représentait plus que 18,2 % de tous les emplois dans la province.

Le **secteur de la production de biens** comptait 1 900 postes de moins en 2016 par rapport à 2015. Cette diminution est principalement attribuable aux pertes d'emplois dans les industries **primaires de l'agriculture et de la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation des carrières, du pétrole et du gaz et de la construction**. L'emploi dans le secteur de la **construction** a augmenté de 2,9 % par an entre 2000 et 2013, mais il a enregistré des baisses d'emploi au cours des trois dernières années. L'industrie **manufacturière** de la Nouvelle-Écosse a connu une légère hausse de l'emploi en 2016, après quatre années consécutives de baisse. L'emploi dans ce groupe industriel suit une tendance à la baisse depuis le sommet atteint en 2003, année durant laquelle l'emploi a dépassé le niveau de 2016 de plus de 14 000 emplois. **Les secteurs de l'agriculture et de la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation des carrières et du pétrole et du gaz** ont enregistré en 2016 des niveaux d'emploi inférieurs à ceux de 2015. Ces groupes de l'industrie primaire ont également connu une tendance à la baisse en ce qui a trait à l'emploi en Nouvelle-Écosse, mais ce depuis le début des années 1990.

La production de gaz naturel pose actuellement problème en ce qui a trait aux perspectives provinciales puisque la production du projet énergétique de l'île de Sable continue de diminuer et tire à sa fin. La désaffectation des cinq champs devrait avoir lieu en 2017. De plus, le champ gazier extracôtier Deep Panuke desservira seulement le marché régional, et ce uniquement durant l'hiver. La diminution de la production de gaz naturel pèse sur la croissance économique de la province et le vieillissement de la population continue de

restreindre l'offre de main-d'œuvre ainsi que la construction résidentielle. La construction navale de la patrouille de l'Arctique se poursuit à Halifax alors que la demande extérieure profite également au secteur manufacturier, suscitant à l'heure actuelle une demande accrue en pneus du sud de la frontière. Après cinq années difficiles pour le marché du travail, la création d'emplois s'est améliorée au dernier trimestre de 2016.

L'emploi dans le **secteur des services** est demeuré relativement stable en 2016. Des gains d'emploi ont toutefois été enregistrés dans le **secteur des soins de santé et de l'assistance sociale** et dans le secteur des **autres services** (à l'exception de l'administration publique). Le groupe industriel ayant connu la croissance la plus rapide dans le **secteur des services** est celui des **services professionnels, scientifiques et techniques**. Ce groupe industriel a permis la création d'emplois en Nouvelle-Écosse à un taux de 4,2 % par année depuis 2006. Avant le ralentissement de 2008-2009, les **services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien** ont affiché le taux de croissance moyen annuel de l'emploi le plus élevé. Toutefois, après le ralentissement, l'emploi dans ce secteur a diminué et 2 800 emplois ont été perdus en 2016.

Données annuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Emploi ('000)	2016	2015	2014	2015 à 2016		2014 à 2015	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	446.2	448.1	447.6	-1.9	-0.4%	0.5	0.1%
Secteur de la production de biens	81.2	83.1	84	-1.9	-2.3%	-0.9	-1.1%
Agriculture	4.5	5.4	5.2	-0.9	-16.7%	0.2	3.8%
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	11.3	11.8	11.2	-0.5	-4.2%	0.6	5.4%
Services publics	3.3	3.7	3.8	-0.4	-10.8%	-0.1	-2.6%
Construction	32.9	33.6	34	-0.7	-2.1%	-0.4	-1.2%
Fabrication	29.1	28.7	29.9	0.4	1.4%	-1.2	-4.0%
Secteur des services	365	365.1	363.6	-0.1	0.0%	1.5	0.4%
Commerce	71.9	71.8	73.9	0.1	0.1%	-2.1	-2.8%
Transport et entreposage	20.3	20.5	20.9	-0.2	-1.0%	-0.4	-1.9%
Finance, assurances, services immobiliers et de location	23.6	23.4	22.2	0.2	0.9%	1.2	5.4%
Services professionnels, scientifiques et techniques	27.5	27.8	26.1	-0.3	-1.1%	1.7	6.5%
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17.5	20.3	19.7	-2.8	-13.8%	0.6	3.0%
Services d'enseignement	36.7	36.4	35.4	0.3	0.8%	1	2.8%
Soins de santé et assistance sociale	74.9	72.4	69.2	2.5	3.5%	3.2	4.6%
Information, culture et loisirs	16.2	17.5	19.2	-1.3	-7.4%	-1.7	-8.9%
Services d'hébergement et de restauration	29.5	30.9	32.1	-1.4	-4.5%	-1.2	-3.7%
Autres services	19.4	17.1	18.3	2.3	13.5%	-1.2	-6.6%
Administrations publiques	27.6	27	26.7	0.6	2.2%	0.3	1.1%

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0008

ANALYSE RÉGIONALE

À l'exception des régions de Halifax et Annapolis Valley, l'emploi et la population active ont diminué dans toutes les régions économiques en 2016. Halifax est la seule région de la province à avoir réussi à récupérer tous les emplois perdus à cause du ralentissement de 2008-2009. Les niveaux d'emploi ont fortement diminué à Cape Breton et dans la région du Sud, et dans une moindre mesure, dans la Côte-nord et dans Annapolis Valley depuis 2008.

Données annuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse							
Emploi ('000)	2016	2015	2014	2015 à 2016		2014 à 2015	
				Nombre	%	Nombre	%
Nouvelle-Écosse	446,2	448,1	447,6	-1,9	-0,4%	0,5	0,1%
Cape Breton	48	49,8	50,9	-1,8	-3,6%	-1,1	-2,2%
Côte-nord	68,6	70,8	67,3	-2,2	-3,1%	3,5	5,2%
Annapolis Valley	55,4	54,2	56,2	1,2	2,2%	-2	-3,6%
Sud	48	49,3	49,9	-1,3	-2,6%	-0,6	-1,2%
Halifax	226,1	224,1	223,3	2	0,9%	0,8	0,4%

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau CANSIM 282-0123

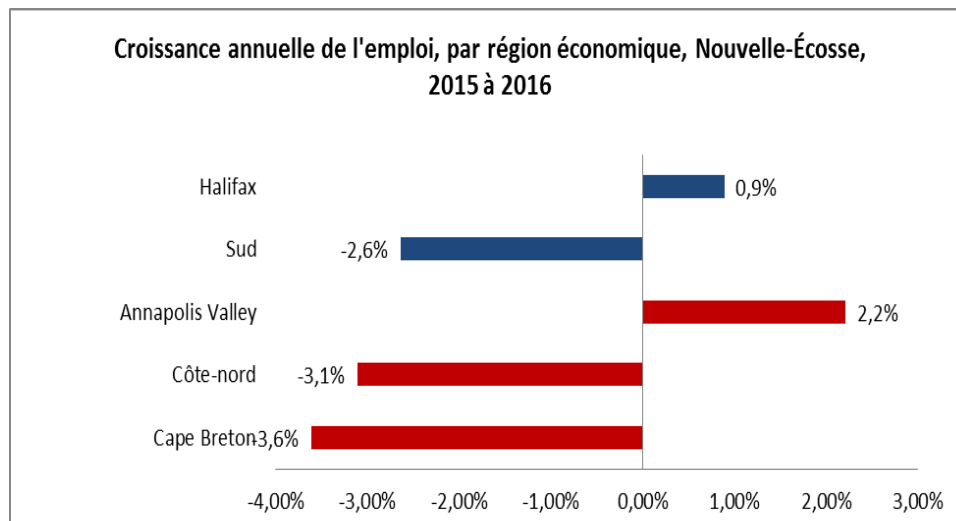
La diminution des emplois à temps plein et à temps partiel a entraîné une perte nette de 1 800 postes en 2016 dans la région économique de **Cape Breton**. Malgré la baisse de l'emploi, le taux de chômage est passé de 15,0 % à 14,7 % par rapport à 2015, grâce à une forte baisse de la population active, alors que les gens cessaient de chercher du travail. Le marché du travail local ne s'est pas encore remis de la récession de 2008-2009, et l'emploi est toujours inférieur à son niveau de 2008, de 8 300 emplois. Le niveau d'emploi du secteur des services est demeuré inchangé en 2016. Le niveau d'emploi global du **secteur de la production de biens** a régressé de 1 800 postes en 2016. Le secteur de la **construction** et celui des **services publics** ont enregistré les plus fortes baisses.

L'emploi dans la région économique de la Côte-nord a connu une diminution en 2016 de 2 200 postes à temps plein. La forte diminution de la taille de la population active a entraîné un nombre moins élevé de chômeurs et une baisse du taux de chômage qui est passé de 9,2 % à 8,9 % par rapport à 2015. L'emploi a augmenté dans le **secteur de la production de biens** en 2016 en raison des gains d'emplois dans les secteurs de l'**agriculture** et de la **construction**. Toutefois, l'emploi dans l'industrie de la **fabrication** a diminué. Le **secteur des services** a enregistré une baisse globale de l'emploi de 2 700 postes en raison des pertes d'emplois considérables dans le **commerce de gros et de détail** et dans les **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**.

La région de **Annapolis Valley** a enregistré une hausse de l'emploi de 2,2 % au cours de la dernière année. Les gains étaient pour la plupart des emplois à temps partiel (86 %). La taille de la population active a également augmenté en 2016, mais dans une proportion moindre que celle attribuée à la hausse de l'emploi. Cela a permis la réduction du nombre de travailleurs en chômage ainsi que la baisse du taux de chômage, qui est passé de 8,4 % à 8,0 % par rapport à 2015. Malgré les gains d'emplois réalisés dans l'industrie de la **fabrication**, les pertes d'emplois dans les secteurs de l'**agriculture** et de la **construction** ont contribué à la baisse générale de l'emploi dans le **secteur de la production de biens**. Le **secteur des services** a enregistré une augmentation de son niveau d'emploi en 2016 en raison de gains d'emplois considérables dans le **commerce de gros et de détail**. L'expansion de l'emploi de 2016 dans le secteur du **commerce** fait suite à quatre années consécutives de baisses de l'emploi.

Le niveau d'emploi global dans la région du **Sud** a diminué pour la huitième année consécutive en 2016, les pertes de l'an dernier se répartissant presque uniformément entre les emplois à temps plein et ceux à temps partiel. La région apporte également moins d'emplois à temps plein chaque année depuis 2008, à l'exception d'un faible gain en 2011. Le nombre de chômeurs a diminué en 2016 étant donné le repli de la population active. La baisse du nombre de chercheurs d'emploi en 2016 a entraîné une légère baisse du taux de chômage qui est passé de 11 % à 10,9 % par rapport à 2015. Le **secteur de la production de biens** au Sud de la Nouvelle-Écosse représente une plus grande part de l'emploi global (29 % en 2016) si l'on compare à ce qui est observé dans les autres régions de la province. Une baisse de l'emploi dans l'industrie de la **fabrication** a entraîné une

baisse globale de l'emploi dans le **secteur de la production des biens** dans la région. Le **secteur des services** a également connu une baisse de l'emploi en 2016 en raison des pertes d'emplois dans les groupes industriels des secteurs du **commerce de gros et de détail** et de l'**hébergement et des services de restauration**.



Le niveau d'emploi dans la région de **Halifax** a augmenté chaque année depuis 2005. Les gains d'emplois en 2016 étaient entièrement attribuables aux nouveaux postes à temps partiel. Le taux de chômage est passé de 6,3 % en 2015 à 6,1 % en 2016 en raison de la hausse de l'emploi. Alors que d'autres régions économiques de la province ont connu une baisse de la population active, celle de Halifax a augmenté chaque année depuis 2005, tout comme son niveau d'emploi. Le **secteur de la production de biens** a connu une hausse de son niveau d'emploi en 2016 en raison des gains d'emplois dans le **secteur de la construction** et dans les industries de l'exploitation des ressources naturelles de la **foresterie, de la pêche, des mines, du pétrole et du gaz**. L'emploi dans le **secteur des services** a augmenté de 1 700 postes. Le **secteur des soins de santé et l'assistance sociale**, ainsi que les **services d'enseignement** ont enregistré des gains d'emplois dans le secteur des services de la santé en 2016.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : la Direction de l'analyse du marché du travail (DAMT), Service Canada, Nouvelle-Écosse

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec l'équipe de la DAMT à l'adresse suivante : lmi-imt@workingincanada.gc.ca

Pour obtenir de l'information concernant l'Enquête sur la population active, veuillez visiter le site Web de Statistique Canada, à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2016, tous droits réservés