



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Octobre 2017



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

L'emploi en Nouvelle-Écosse a augmenté légèrement en octobre 2017, comparativement au mois précédent. Tous les gains d'emploi étaient des emplois à temps plein, tandis que le nombre d'emplois à temps partiel a diminué depuis septembre. Cependant, la population active a diminué, ce qui explique une diminution à la fois du niveau d'emploi et du taux de chômage. L'emploi dans le secteur public était légèrement en hausse, tandis que l'emploi dans le secteur privé a connu un déclin général. La plupart des gains mensuels d'emploi dans la province sont attribuables à l'augmentation du nombre de travailleurs autonomes (+1 900), même si au cours de la dernière année, le secteur public a représenté la principale source de croissance de l'emploi dans la province.

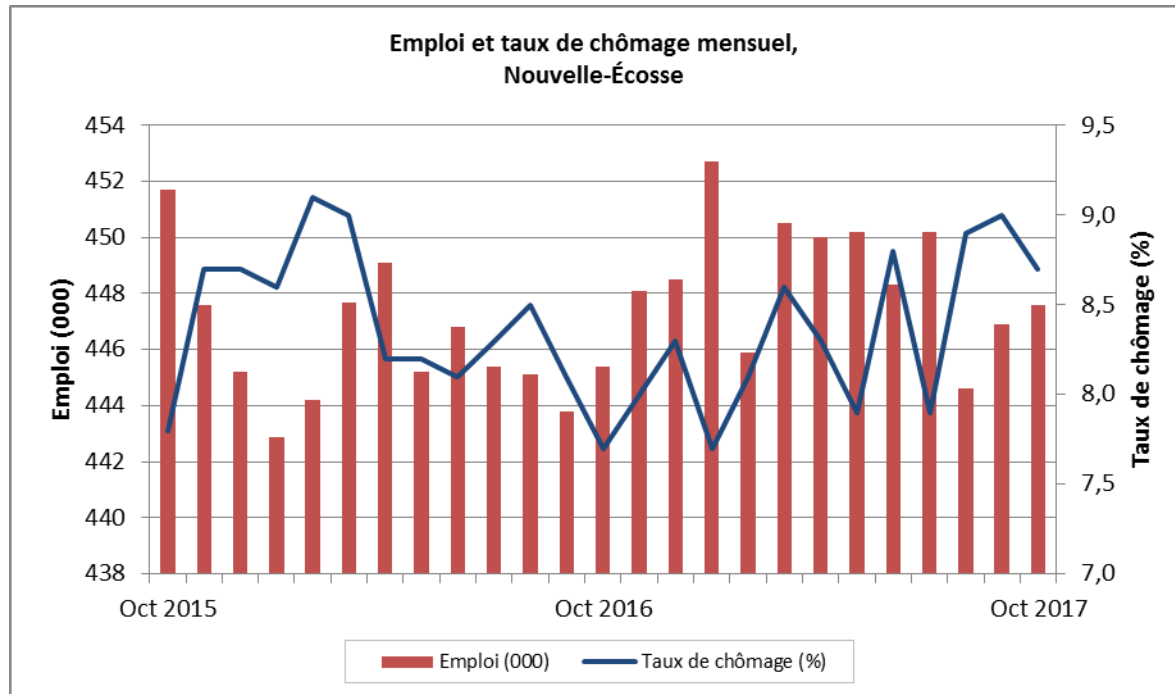
Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées mensuelles	Oct 2017	Sept 2017	Oct 2016	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	794,4	793,7	789,7	0,7	0,1	4,7	0,6
Population active (000)	490,2	491,2	482,5	-1,0	-0,2	7,7	1,6
Emploi (000)	447,6	446,9	445,4	0,7	0,2	2,2	0,5
Temps plein (000)	364,7	361,4	361,3	3,3	0,9	3,4	0,9
Temps partiel (000)	82,9	85,5	84,2	-2,6	-3,0	-1,3	-1,5
Chômage (000)	42,6	44,3	37,1	-1,7	-3,8	5,5	14,8
Taux de chômage (%)	8,7	9,0	7,7	-0,3	-	1,0	-
Taux d'activité (%)	61,7	61,9	61,1	-0,2	-	0,6	-
Taux d'emploi (%)	56,3	56,3	56,4	0,0	-	-0,1	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Les comparaisons d'une année à l'autre révèlent qu'il y avait 2 200 travailleurs de plus en octobre cette année qu'en octobre 2016. Les gains d'emploi étaient entièrement attribuables aux 3 400 postes à temps plein supplémentaires, tandis qu'il y avait moins de postes à temps partiel. Au cours du dernier mois, le taux de chômage a augmenté d'un point de pourcentage par rapport à celui d'octobre 2016, qui s'élevait à 7,7 %. Cette augmentation est principalement attribuable à une hausse de la population active dans la province de 8 000 personnes.



D'une année à l'autre, le nombre de jeunes âgés de 15 à 24 ans faisant partie de la population active a augmenté, de même que le nombre de jeunes occupant un emploi. Cependant, le taux de chômage chez les jeunes a augmenté de près de 3 points de pourcentage pour s'établir à 17,3 %, au cours de cette période. Bien que, dans l'ensemble, l'augmentation qu'a connue ce groupe d'âge au cours des 12 derniers mois ne soit pas considérable (+800 emplois), il convient de souligner que 89 % de ces gains d'emploi étaient chez les femmes.

Le niveau d'emploi chez les personnes âgées de 25 à 54 ans a diminué de 1 100 emplois entre octobre 2016 et octobre 2017 en raison de la réduction des emplois à temps partiel. Sur une note positive, dans ce groupe d'âge, 3 400 personnes de plus occupaient un emploi à temps plein comparativement à la même période l'année dernière. Dans l'ensemble, comme le nombre de personnes occupant un emploi dans ce groupe d'âge a diminué et qu'un plus grand nombre d'entre eux étaient à la recherche d'un emploi, le taux de chômage était supérieur à celui d'octobre 2016, en hausse d'un demi-point de pourcentage.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	Oct 2017	Sept 2017	Oct 2016	Variation mensuelle	Variation annuelle
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	8,7	9,0	7,7	-0,3	1,0
25 ans et plus	7,3	7,4	6,6	-0,1	0,7
Hommes - 25 ans et plus	9,3	9,8	9,0	-0,5	0,3
Femmes - 25 ans et plus	5,1	4,9	4,0	0,2	1,1
15 à 24 ans	17,3	18,6	14,5	-1,3	2,8
Hommes - 15 à 24 ans	19,3	22,0	16,8	-2,7	2,5
Femmes - 15 à 24 ans	15,0	15,0	12,2	0,0	2,8

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Le nombre de travailleurs âgés (55 ans et plus) occupant un emploi était plus élevé en octobre 2017, affichant une augmentation de 2 400 emplois comparativement au même mois l'année dernière. Cette hausse de l'emploi

s'explique principalement par une augmentation considérable des emplois à temps partiel (+28,5 %). L'emploi à temps plein a diminué chez les travailleurs âgés au cours de l'année dernière. Le nombre de chercheurs d'emploi au chômage dans ce groupe d'âge a augmenté au cours de l'année, en raison notamment de la hausse du nombre de personnes atteignant 55 ans dans la population active. Cette situation a entraîné une augmentation du taux de chômage à 7,9 %, par rapport à 6,7 % en octobre 2016. De manière générale, la hausse du nombre de personnes faisant partie de la population active et la hausse des niveaux d'emploi dans ce groupe d'âge s'expliquent par le vieillissement de la population, car de plus en plus de personnes atteignent 55 ans chaque année.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

D'un mois à l'autre, l'emploi dans le **secteur de la production de biens** en Nouvelle-Écosse a diminué de 1 000 emplois en octobre. La **construction** a enregistré la majeure partie des pertes d'emplois, mais le niveau d'emploi dans l'**agriculture** a également été touché. L'emploi dans la **fabrication** a augmenté en octobre et a montré une forte croissance au cours de la dernière année grâce à l'ajout de 2 700 emplois. Malgré des résultats plus favorables dans le sous-secteur de la fabrication, l'emploi global dans le secteur de la production de biens a diminué d'une année à l'autre. Cette baisse était attribuable à des pertes d'emplois considérables dans la **construction** et la **foresterie**, la **pêche**, les **mines**, l'**exploitation en carrière** et l'**extraction de pétrole et de gaz**.

En octobre, le **secteur des services** a enregistré une augmentation du nombre d'emplois grâce à de bons résultats d'emploi dans plusieurs industries. Les **services d'enseignement**, les **soins de santé et l'assistance sociale**, l'**hébergement et les services de restauration** ainsi que les **services professionnels, scientifiques et techniques** ont tous enregistré des gains d'emploi en octobre. Cependant, un des employeurs les plus importants du secteur des services, le **commerce de gros et de détail**, a subi une perte de 1 600 emplois.

Une évaluation sur 12 mois du secteur des services présente aussi un portrait favorable. Le nombre d'emplois a augmenté de 3 800 en octobre, par rapport à octobre l'année dernière. Une hausse de 2 800 emplois dans le sous-secteur de l'**hébergement et des services de restauration** et de 1 900 emplois dans celui des **services d'enseignement** explique les résultats d'emploi positifs obtenus dans ce secteur au cours des 12 derniers mois. Le nombre d'emplois dans les **soins de santé et l'assistance sociale** a chuté de 3 000, ce qui constitue la baisse la plus importante connue par un seul groupe industriel.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Oct 2017	Sept 2017	Oct 2016	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	447,6	446,9	445,4	0,7	0,2	2,2	0,5
Secteur de la production de biens	79,6	80,6	81,2	-1,0	-1,2	-1,6	-2,0
Agriculture	4,6	5,0	4,7	-0,4	-8,0	-0,1	-2,1
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,8	9,6	12,3	0,2	2,1	-2,5	-20,3
Services publics	4,1	4,0	3,5	0,1	2,5	0,6	17,1
Construction	29,6	31,0	31,9	-1,4	-4,5	-2,3	-7,2
Fabrication	31,5	31,0	28,8	0,5	1,6	2,7	9,4
Secteur des services	368,0	366,2	364,2	1,8	0,5	3,8	1,0
Commerce	75,0	76,6	74,5	-1,6	-2,1	0,5	0,7
Transport et entreposage	19,9	19,8	19,6	0,1	0,5	0,3	1,5
Finance, assurances, immobilier et location	23,5	22,8	23,0	0,7	3,1	0,5	2,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	27,4	26,7	27,6	0,7	2,6	-0,2	-0,7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,0	18,3	17,1	-0,3	-1,6	0,9	5,3
Services d'enseignement	37,9	37,0	36,0	0,9	2,4	1,9	5,3
Soins de santé et assistance sociale	71,5	71,1	74,5	0,4	0,6	-3,0	-4,0
Information, culture et loisirs	16,8	17,0	16,4	-0,2	-1,2	0,4	2,4
Hébergement et services de restauration	30,0	29,1	27,2	0,9	3,1	2,8	10,3
Autres services	18,2	18,4	20,3	-0,2	-1,1	-2,1	-10,3
Administrations publiques	29,7	29,5	28,1	0,2	0,7	1,6	5,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

ANALYSE RÉGIONALE

Une hausse de l'emploi a été observée dans seulement deux des cinq régions économiques de la province entre octobre 2016 et octobre 2017. Les régions économiques de la Côte-Nord et d'Annapolis Valley ont enregistré des gains d'emploi au cours des 12 derniers mois, tandis que celles d'Halifax, du Sud et de Cape Breton ont subi des pertes d'emplois globales. Récemment, la région d'Annapolis Valley a enregistré une forte croissance de l'emploi qui a commencé en 2016 et qui s'est poursuivie de manière plus importante en 2017. Les taux de chômage ont augmenté dans toutes les régions à l'exception de celle du Sud.

La région économique de **Cape Breton** comptait 700 emplois de moins en octobre, comparativement au même mois l'année dernière. Une hausse de la population active, ainsi que des pertes d'emplois, ont fait augmenter le nombre de chercheurs d'emploi, ce qui a fait grimper le taux de chômage à 14,5 %, par rapport à 13,1 % l'année dernière. Le niveau d'emploi dans le **secteur de la production de biens** a augmenté, principalement en raison de la création d'emplois dans la **fabrication** et la **foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation de carrières et l'extraction de pétrole et de gaz**. Le repli global de l'emploi dans le **secteur des services** au Cape Breton est principalement attribuable aux pertes d'emplois dans le **commerce de gros et de détail, les autres services (à l'exception de l'administration publique), l'hébergement et les services de restauration et l'information, la culture et les loisirs**.

En glissement annuel, la région de la **Côte-Nord** comptait 700 emplois de plus en octobre 2017; tous des emplois à temps partiel. Le taux de chômage a augmenté, passant de 7,5 % en octobre 2016 à 8,3 %. En glissement annuel, le **secteur de la production de biens** affichait une perte de 1 400 emplois en octobre. Les pertes d'emplois dans le secteur ont été enregistrées dans les groupes industriels de la **construction** et de la **foresterie, des pêches, des mines, de l'exploitation de carrières et de l'extraction de pétrole et de gaz**. De son côté, le niveau d'emploi du **secteur des services** a augmenté au cours des 12 derniers mois. Le **commerce de gros et de**

détail, l'hébergement et la restauration ainsi que les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien ont enregistré les hausses du niveau d'emploi les plus marquées du secteur.

Le niveau d'emploi de la région d'Annapolis Valley a augmenté de 5 100 emplois entre octobre 2016 et octobre 2017. Presque tous les gains d'emploi étaient des postes à temps plein, le nombre de postes à temps partiel ayant augmenté de seulement 200. Cependant, le taux de chômage a augmenté, passant de 6,2 % en octobre 2016 à 7,1 %, en raison d'une augmentation considérable de la population active. Dans l'ensemble, le niveau d'emploi dans le secteur de la production de biens était en hausse par rapport à l'année dernière. D'une année à l'autre, la hausse du nombre d'emplois dans la construction et l'agriculture explique les résultats d'emploi positifs observés en octobre. Dans la région, 63 % des gains d'emploi ont été enregistrés dans le secteur des services. Les gains d'emploi dans le commerce de gros et de détail et dans l'administration publique ont grandement contribué à la hausse de l'emploi au cours des 12 derniers mois.

En glissement annuel, le niveau d'emploi de la région du Sud a enregistré une baisse en octobre, et toutes les pertes d'emploi étaient des postes à temps plein. Le taux de chômage a diminué, passant de 11,3 % en octobre 2016 à 9,2 % en octobre 2017, en raison d'une baisse considérable de la population active qui a fait chuter le nombre de personnes cherchant un emploi. L'emploi dans le secteur de la production de biens était légèrement plus bas en octobre 2017 qu'à la même période l'année dernière. La baisse de l'emploi dans ce secteur qui est attribuable à la construction a été presque entièrement compensée par la croissance de l'emploi dans le sous-secteur de la fabrication. Le secteur des services a également enregistré un niveau d'emploi plus faible en octobre 2017. Les soins de santé et de l'assistance sociale, l'administration publique ainsi que les autres services ont accusé les pertes d'emplois les plus importantes dans le secteur. En revanche, le commerce de gros et de détail et les services d'enseignement ont affiché des gains d'emploi. Cependant, les gains n'ont pas été assez importants pour compenser les pertes d'emplois dans les autres industries du secteur.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Oct 2017 (000)	Oct 2016 (000)	Variation annuelle (%)	Oct 2017 (%)	Oct 2016 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	453,8	452,7	0,2	8,3	7,4	0,9
Régions économiques						
Cape Breton	49,1	49,8	-1,4	14,5	13,1	1,4
Côte-nord	70,7	70,0	1,0	8,3	7,5	0,8
Annapolis Valley	61,6	56,5	9,0	7,1	6,2	0,9
Sud	47,3	47,9	-1,3	9,2	11,3	-2,1
Halifax	225,0	228,5	-1,5	6,9	5,6	1,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

En octobre 2017, la région économique de Halifax comptait 3 500 emplois de moins qu'en octobre 2016. On comptait 3 600 emplois à temps plein de moins dans la région. Le taux de chômage a augmenté de plus d'un point de pourcentage en raison du faible niveau d'emploi. L'emploi a chuté dans le secteur de la production de biens par rapport à octobre l'année dernière, étant donné la baisse de l'emploi dans la foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz, ainsi que dans la construction. L'emploi dans le secteur des services de Halifax a également diminué en octobre, principalement en raison de pertes d'emplois dans le commerce de gros et de détail, les transports et l'entreposage, les services professionnels, scientifiques et techniques et les soins de santé et l'assistance sociale. L'administration publique et les services d'hébergement et de restauration ont à eux deux enregistré un gain de 2 900 emplois dans le secteur des services. Or, cette hausse n'a pas été suffisante pour compenser entièrement les pertes dans les autres industries.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2017, tous droits réservés.