



# Bulletin sur le marché du travail

## Nouvelle-Écosse

## Novembre 2017



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

### APERÇU

L'emploi a progressé légèrement en Nouvelle-Écosse en novembre, en hausse de 1 300 emplois, pour un troisième mois consécutif de gains. L'augmentation de l'emploi était concentrée dans les postes à temps plein, qui se sont redressés après une importante baisse qui a duré un seul mois en août 2017. L'emploi dans les postes à temps partiel a également augmenté au cours du mois de novembre, même si les gains étaient plus faibles. Bien qu'on dénombre plus de personnes occupant un emploi dans la province par rapport au dernier mois, le nombre de chômeurs a tout de même augmenté en raison d'une hausse encore plus importante de la population active, soit 2 000 personnes. Le taux de chômage a donc augmenté comparativement au dernier mois.

Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

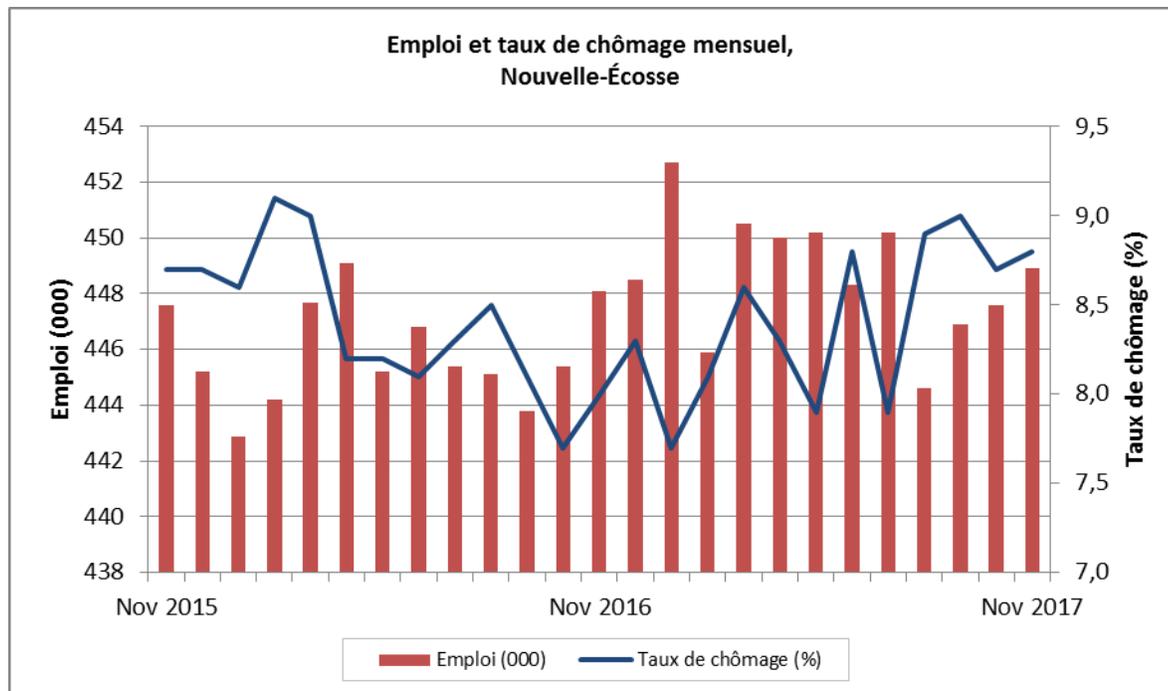
Données désaisonnalisées mensuelles	Nov 2017	Oct 2017	Nov 2016	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ (000)</b>	794,9	794,4	789,8	0,5	0,1	5,1	0,6
<b>Population active (000)</b>	492,2	490,2	487,1	2,0	0,4	5,1	1,0
<b>Emploi (000)</b>	448,9	447,6	448,1	1,3	0,3	0,8	0,2
Temps plein (000)	365,7	364,7	360,6	1,0	0,3	5,1	1,4
Temps partiel (000)	83,3	82,9	87,6	0,4	0,5	-4,3	-4,9
<b>Chômage (000)</b>	43,3	42,6	39,0	0,7	1,6	4,3	11,0
<b>Taux de chômage (%)</b>	8,8	8,7	8,0	0,1	-	0,8	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	61,9	61,7	61,7	0,2	-	0,2	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	56,5	56,3	56,7	0,2	-	-0,2	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Le niveau d'emploi en novembre était également légèrement plus élevé par rapport à la même période l'année dernière. Cette situation concorde avec la tendance observée durant presque toute l'année 2017, qui montre un regain de l'emploi après les pertes accumulées en 2016. Le renforcement de la migration vers la province a contribué à donner un élan à la taille de la population active, qui a augmenté de 5 100 personnes au cours des 12 derniers mois. En pourcentage, le taux annuel de croissance de la population active de la Nouvelle-Écosse qui s'élevait à 1,0 % était semblable à celui de l'ensemble du Canada (1,1 %). La perspective de croissance de la

population active en 2017 revêt une grande importance pour la province puisqu'elle a connu des réductions chaque année depuis 2012. Le taux de chômage en novembre, comparativement à il y a douze mois, était près d'un point de pourcentage supérieur. Cette hausse semble être influencée par la croissance solide de la population active.



En Nouvelle-Écosse, la population des jeunes (de 15 à 24 ans) a diminué de 900 personnes au cours des 12 derniers mois, ce qui correspond à la tendance qui prévalait au cours de la dernière décennie. Malgré le déclin de la population, la portion de jeunes dans la population active a connu une hausse de 4,0 % en novembre 2017 par rapport à l'année précédente (seule la Colombie-Britannique a connu une croissance supérieure). Cette situation permet d'expliquer l'augmentation assez importante du taux de chômage chez les jeunes en Nouvelle-Écosse d'une année à l'autre. Ce taux a atteint son plus haut niveau depuis trois ans en novembre 2017, à 19,8 %. Au Canada, le taux de chômage chez les jeunes, qui s'élevait à 10,8 % en novembre 2017, était inférieur à celui du même mois l'année dernière.

L'emploi chez les 25 à 54 ans a connu une forte hausse mensuelle en novembre, portant le nombre de personnes occupant un emploi à son plus haut niveau depuis le début de 2017. Toutefois, d'une année à l'autre, l'emploi demeure légèrement à la baisse avec 900 emplois de moins. La forte performance de novembre a fait chuter le taux de chômage de ce groupe d'âge à son plus bas niveau en dix mois, à 6,3 %.

## Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	Nov 2017	Oct 2017	Nov 2016	Variation mensuelle	Variation annuelle
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
<b>Total</b>	8,8	8,7	8,0	0,1	0,8
<b>25 ans et plus</b>	7,0	7,3	6,8	-0,3	0,2
Hommes - 25 ans et plus	8,2	9,3	8,7	-1,1	-0,5
Femmes - 25 ans et plus	5,7	5,1	4,8	0,6	0,9
<b>15 à 24 ans</b>	19,8	17,3	15,5	2,5	4,3
Hommes - 15 à 24 ans	24,7	19,3	17,3	5,4	7,4
Femmes - 15 à 24 ans	15,2	15,0	13,6	0,2	1,6

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Le nombre de travailleurs âgés de 55 ans et plus occupant un emploi a augmenté de 2 400 au cours des 12 derniers mois en Nouvelle-Écosse. Cette hausse s'explique par le fait que plus de personnes de ce groupe d'âge travaillent à temps partiel. Toutefois, ce nombre a été en partie annulé par le fait que moins de personnes occupent un emploi à temps plein. La portion des travailleurs âgés de la population active continue d'augmenter dans une grande partie du Canada, influencée par le vieillissement de la population. D'une année à l'autre, le nombre de participants à la population active âgés de 55 ans ou plus en Nouvelle-Écosse a augmenté de 3 200 (+2,5 %). Dans l'ensemble du Canada, le nombre de travailleurs âgés a augmenté de 4,3 % depuis novembre 2016, en raison de hausses en Ontario, au Québec et à l'Île-du-Prince-Édouard.

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'emploi en Nouvelle-Écosse a rebondi au cours des derniers mois grâce au **secteur des services**. Au mois de novembre dernier, 1 000 emplois ont été créés dans le secteur des services. L'emploi dans ce secteur est également plus élevé d'une année à l'autre, en hausse de 3 400 emplois par rapport à novembre 2016. Toutefois, contrairement à la tendance à la hausse observée à l'échelle nationale ces dernières années, l'emploi dans le secteur des services en Nouvelle-Écosse a fluctué d'un mois à l'autre, sans tendance claire de croissance.

Les gains d'emplois du dernier mois dans le secteur des services étaient attribuables à la croissance dans plusieurs industries, notamment **l'hébergement et les services de restauration**, le **commerce de gros et de détail** ainsi que les **services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien**. Le nombre de travailleurs dans les **services d'enseignement** a également augmenté ces derniers mois, ce qui coïncide avec le lancement d'un nouveau programme préprimaire universel dans le système scolaire public. Par contre, certaines industries du secteur des services emploient moins de travailleurs qu'il y a un an : les **soins de santé et l'assistance sociale** ont connu des pertes de 4 000 emplois, et d'autres baisses moins importantes se sont produites dans les **autres services** et le **transport et l'entreposage**.

## Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Nov 2017	Oct 2017	Nov 2016	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	448,9	447,6	448,1	1,3	0,3	0,8	0,2
<b>Secteur de la production de biens</b>	80,0	79,6	82,6	0,4	0,5	-2,6	-3,1
Agriculture	4,6	4,6	4,9	0,0	0,0	-0,3	-6,1
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,3	9,8	12,3	-0,5	-5,1	-3,0	-24,4
Services publics	4,1	4,1	3,4	0,0	0,0	0,7	20,6
Construction	29,8	29,6	33,7	0,2	0,7	-3,9	-11,6
Fabrication	32,2	31,5	28,3	0,7	2,2	3,9	13,8
<b>Secteur des services</b>	369,0	368,0	365,6	1,0	0,3	3,4	0,9
Commerce	75,8	75,0	74,3	0,8	1,1	1,5	2,0
Transport et entreposage	19,5	19,9	19,8	-0,4	-2,0	-0,3	-1,5
Finance, assurances, immobilier et location	23,4	23,5	23,3	-0,1	-0,4	0,1	0,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	27,9	27,4	27,1	0,5	1,8	0,8	3,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,7	18,0	16,8	0,7	3,9	1,9	11,3
Services d'enseignement	38,4	37,9	36,3	0,5	1,3	2,1	5,8
Soins de santé et assistance sociale	70,8	71,5	74,8	-0,7	-1,0	-4,0	-5,3
Information, culture et loisirs	16,3	16,8	16,1	-0,5	-3,0	0,2	1,2
Hébergement et services de restauration	30,9	30,0	28,2	0,9	3,0	2,7	9,6
Autres services	18,9	18,2	20,3	0,7	3,8	-1,4	-6,9
Administrations publiques	28,4	29,7	28,6	-1,3	-4,4	-0,2	-0,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

L'emploi dans le **secteur de la production de biens** a connu une légère amélioration en novembre par rapport au mois précédent; cependant, il demeure en baisse de 3,1 % par rapport au même mois en 2016. La province continue de perdre des emplois dans le secteur des **ressources naturelles**, en baisse de près de 25 % d'une année à l'autre. Le ralentissement de la production de gaz extracôtier et du développement de l'énergie pourraient expliquer le recul de l'emploi dans ce secteur. À l'échelle nationale, le secteur de la production de biens a connu une augmentation récente de l'emploi, attribuée à des emplois supplémentaires dans la construction et la fabrication. Or, en Nouvelle-Écosse, malgré les investissements importants dans les nouveaux bâtiments résidentiels en 2017, le secteur de la **construction** était responsable de la diminution de l'emploi, enregistrant 3 900 emplois de moins depuis novembre 2016. Heureusement, des gains d'emplois équivalents dans la **fabrication**, soutenus par une industrie de la construction navale forte et une augmentation des expéditions de produits du bois et de pneus, ont contribué à atténuer les répercussions des pertes d'emplois dans l'industrie de la construction.

## ANALYSE RÉGIONALE

Entre novembre 2016 et novembre 2017, l'emploi a augmenté dans seulement deux des cinq régions économiques de la province. Cap-Breton et Annapolis Valley ont enregistré des hausses d'emploi au cours des 12 derniers mois, tandis que Halifax, le Sud de la Nouvelle-Écosse et la région de la Côte-Nord ont enregistré des pertes d'emploi. La région d'Annapolis Valley a commencé à connaître une croissance de l'emploi en 2016, qui n'a fait que s'accroître en 2017. Les taux de chômage ont augmenté dans presque toute la province par rapport à l'année précédente, à l'exception de la région du Sud. Les taux de chômage les plus faibles se trouvent actuellement à Halifax (6,5 %) et dans Annapolis Valley (7,1 %).

Le nombre de personnes occupant un emploi dans la région de **Cape Breton** était légèrement supérieur, en novembre 2017 par rapport au même mois l'année précédente. Cependant, les nouvelles ne sont pas que positives puisque les gains étaient uniquement des postes à temps partiel. En effet, le nombre de postes à temps

plein a diminué. La population active a également augmenté de 1 000 personnes au cours des 12 derniers mois, et cette hausse du nombre de demandeurs d'emploi a fait augmenter le taux de chômage, lequel a atteint 14,0 % en novembre 2017. D'une année à l'autre, la croissance de l'emploi dans la région est attribuable au secteur de la production de biens, qui a créé 1 000 emplois. Cette hausse s'explique par un important gain de l'emploi de 50 % dans la fabrication et une augmentation beaucoup plus faible dans le secteur des ressources naturelles. De son côté, le secteur des services a vu son niveau d'emploi baisser de 900 emplois d'une année à l'autre en novembre. Ce déclin a été influencé par les réductions d'emplois dans le commerce de gros et de détail (-1 000), les services d'enseignement (-800) et les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien (-600).

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Nov 2017 (000)	Nov 2016 (000)	Variation annuelle (%)	Nov 2017 (%)	Nov 2016 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Nouvelle-Écosse</b>	451,7	449,5	0,5	8,1	7,1	1,0
<b>Régions économiques</b>						
Cape Breton	48,6	48,4	0,4	14,0	12,8	1,2
Côte-nord	70,0	70,1	-0,1	8,1	7,3	0,8
Annapolis Valley	60,1	55,4	8,5	7,1	6,4	0,7
Sud	47,4	47,9	-1,0	9,5	10,0	-0,5
Halifax	225,6	227,7	-0,9	6,5	5,4	1,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

Pour la région de la **Côte-Nord**, la croissance dans les postes à temps partiel depuis novembre de l'année dernière n'était pas tout à fait suffisante pour compenser les pertes dans les postes à temps plein, ce qui a entraîné une légère baisse globale des niveaux d'emploi. Le taux de chômage de la région a augmenté de 0,8 point de pourcentage en novembre 2017 par rapport à 12 mois plus tôt, en raison de l'affaiblissement de l'emploi et de l'accroissement de la population active. Les pertes d'emplois au cours de l'année ont été concentrées dans le secteur de la production de biens, qui a connu une baisse dans la construction, l'agriculture, la foresterie, la pêche et l'extraction minière, l'exploitation en carrière et l'extraction de pétrole et de gaz. À l'instar de la tendance provinciale, la région de la Côte-Nord a enregistré une augmentation de l'emploi dans l'industrie de la fabrication. D'une année à l'autre, le secteur des services a enregistré un gain net de 1 900 emplois (+3,7 %) en novembre. Cette hausse est principalement attribuable à l'augmentation des emplois dans les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien (+1 700), l'hébergement et la restauration (+1 600) et le commerce de gros et de détail (+1 200). Les services des soins de santé et de l'assistance sociale et les autres services sont les groupes de l'industrie ayant subi les plus importantes pertes d'emplois depuis novembre 2016.

Le niveau d'emploi dans la région d'**Annapolis Valley** affiche 4 700 emplois de plus en novembre 2017 qu'au même mois l'an dernier. Cette région a non seulement affiché le marché du travail le plus fort de la province durant cette période, avec une croissance de l'emploi de 8,5 %, mais elle s'est également classée au deuxième rang parmi toutes les régions économiques du pays au cours de la dernière année. Les quatre cinquièmes de ses gains d'emploi étaient des postes à temps plein. Des conditions du marché du travail favorables semblent également inciter les personnes à intégrer la population active, puisque le taux d'activité a augmenté de plus de cinq points de pourcentage depuis novembre 2016. Cette hausse a ensuite entraîné une augmentation du nombre de demandeurs d'emploi et donc une hausse du taux de chômage. La croissance de l'emploi dans la région d'Annapolis Valley a été proportionnelle dans le secteur de la production de biens et le secteur des services. Dans le secteur de la production de biens, des gains ont été observés dans l'agriculture et la construction. En ce qui concerne le secteur des services, la croissance de l'emploi a été généralisée, et les plus

fortes hausses ont été enregistrées dans le commerce de gros et de détail (+2 000), l'administration publique (+800) et les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien (+400).

D'une année à l'autre, la région du **Sud** a connu une baisse de l'emploi en novembre 2017. La région a enregistré des pertes de 2 400 emplois à temps plein au cours de cette période, ce qui représente une baisse assez importante de 22 %. Heureusement, le nombre de postes à temps partiel a augmenté de 1 900, contribuant ainsi à compenser le choc. La détérioration des conditions du marché du travail semble également avoir contribué à la baisse de la participation au marché du travail. Avec moins de demandeurs d'emploi en novembre cette année, par rapport à l'année dernière, le taux de chômage dans la région du Sud a diminué d'un demi-point de pourcentage à 9,5 %. Au cours de la même période, il y avait environ 900 personnes occupant un emploi de moins dans le secteur de la production de biens, principalement en raison de pertes d'emplois dans la construction. Le secteur des services a connu des résultats mitigés parmi ses industries au cours des 12 derniers mois. Deux industries ont affiché des gains d'emplois appréciables : le commerce de gros et de détail (+1 600) et les services d'enseignement (+1 800). Cependant, leurs contributions n'ont pas suffi à compenser les pertes enregistrées dans les autres industries de la région, notamment les soins de santé et l'assistance sociale (-1 300) et les autres services (-1 200).

Le nombre d'emplois dans la région de **Halifax** a diminué de 2 100 en novembre 2017 par rapport à novembre 2016. Alors qu'il y avait plus de personnes occupant un emploi à temps plein par rapport à l'année dernière, la région a enregistré des pertes presque deux fois plus élevées dans les postes à temps partiel, entraînant ainsi une diminution de l'emploi global. Le taux de chômage au cours du dernier mois dépassait de plus d'un point de pourcentage celui d'il y a un an. Le secteur de la production de biens et le secteur des services ont tous deux un niveau d'emploi inférieur à celui d'il y a 12 mois. La baisse de l'emploi dans la construction (-1 600) et dans le commerce de gros et de détail (-2 800) a été la principale cause de l'affaiblissement de l'emploi à Halifax. Les travaux de finition de deux grands projets dans le noyau urbain, le remplacement du tablier du pont MacDonald et le développement du Nova Centre, pourraient avoir influencé les pertes d'emplois dans la construction, et la récente fermeture des magasins Sears pourrait avoir contribué aux pertes d'emplois observées dans le commerce. Halifax est la seule région de la province à avoir connu une croissance de l'emploi dans le groupe des autres services au cours de la dernière année. Cette région a également connu une hausse de l'emploi dans l'industrie de la fabrication (+2 200), probablement liée à l'activité de construction navale, et des services d'hébergement et de restauration (+1 100).

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

**Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active,** veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2017, tous droits réservés.