



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Décembre 2017



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

L'emploi en Nouvelle-Écosse s'établissait en moyenne à 450 400 au cours du quatrième trimestre de 2017, couvrant les mois d'octobre à décembre. Il s'agit d'une augmentation de 3 200 personnes occupant un emploi par rapport au trimestre précédent. Le gain trimestriel est attribuable à une hausse des emplois à temps plein, tandis que le nombre d'employés à temps partiel a diminué. L'amélioration du marché du travail a également donné lieu à une augmentation du nombre de personnes dans la population active, en hausse de 3 100, par rapport au trimestre précédent. Le taux de chômage de la Nouvelle-Écosse était légèrement inférieur au dernier trimestre de 2017, par rapport au trimestre précédent.

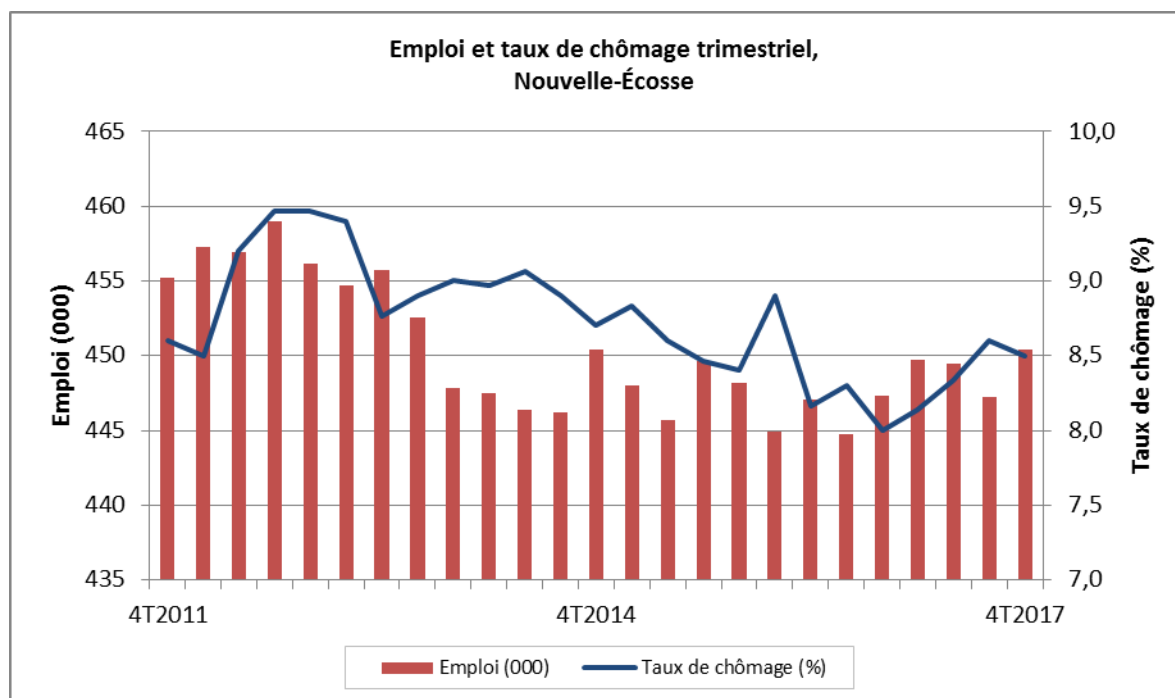
Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	4 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2017	2017	2016	Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	794,9	793,1	789,8	1,8	0,2	5,1	0,6
Population active (000)	492,3	489,2	486,2	3,1	0,6	6,1	1,3
Emploi (000)	450,4	447,2	447,3	3,2	0,7	3,1	0,7
Temps plein (000)	366,5	360,8	359,0	5,7	1,6	7,5	2,1
Temps partiel (000)	84,0	86,4	88,4	-2,4	-2,8	-4,4	-5,0
Chômage (000)	41,9	42,0	38,8	-0,1	-0,2	3,1	8,0
Taux de chômage (%)	8,5	8,6	8,0	-0,1	-	0,5	-
Taux d'activité (%)	61,9	61,7	61,6	0,2	-	0,3	-
Taux d'emploi (%)	56,7	56,4	56,6	0,3	-	0,1	-

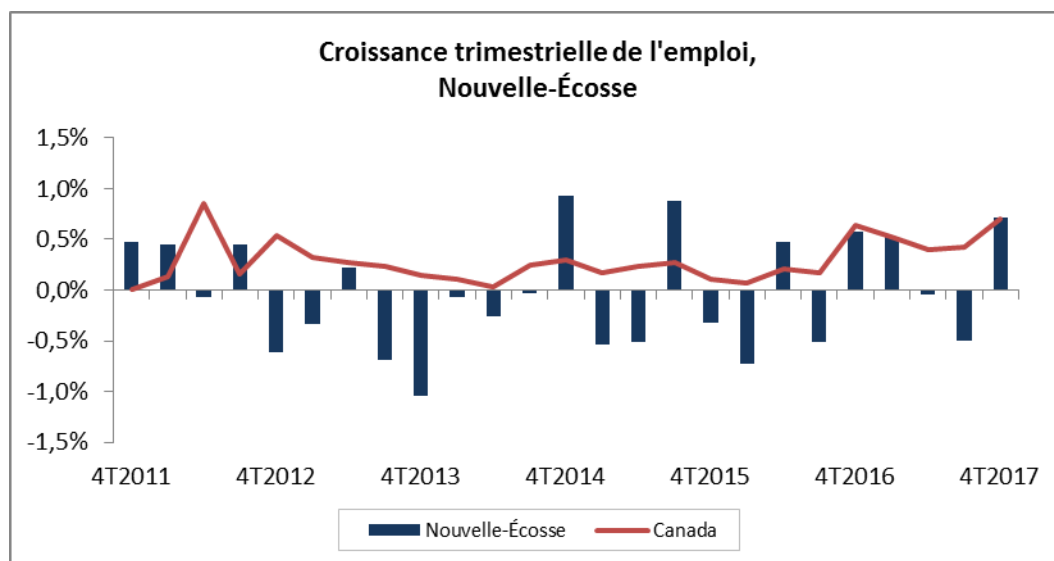
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Au cours du quatrième trimestre de 2017, l'emploi en Nouvelle-Écosse était également plus élevé qu'à la même période en 2016. Le taux de croissance de l'emploi d'une année à l'autre était plutôt modeste, à 0,7 %, et inférieur au taux de croissance national de 2,1 %. La hausse du nombre de postes à temps plein est le principal facteur ayant contribué à la croissance de l'emploi. Au cours des trois derniers mois de 2017, le taux de chômage était également plus élevé qu'à la même période en 2016, ce qui semble s'expliquer par une hausse importante de la population active et de la population en âge de travailler.



Depuis le début de 2014, l'emploi a connu une série de gains et de pertes, s'annulant essentiellement les uns les autres. Cette situation diffère de la tendance nationale observée au cours de cette période, qui indiquait une croissance positive de l'emploi constante. En 2017, l'emploi en Nouvelle-Écosse a connu certaines améliorations par rapport à l'année précédente, malgré un troisième trimestre faible. Une hausse de la population, liée à une immigration accrue et à une émigration plus lente vers l'Ouest du Canada, pourrait avoir contribué à la hausse du taux de chômage au cours de la dernière année.



En hausse de 4 500, l'emploi chez les hommes a fait un bond important au dernier trimestre de 2017, atteignant son plus haut niveau depuis deux ans. Cette hausse a contribué à diminuer le taux de chômage, qui est passé de 11,1 % au troisième trimestre à 10,4 % au dernier trimestre. Par contre, l'emploi chez les femmes a diminué depuis le deuxième trimestre de 2017, après un bon début d'année. L'affaiblissement des conditions d'emploi

touchant les femmes a fait grimper leur taux de chômage à 6,6 %, son plus haut niveau depuis le deuxième trimestre de 2016.

L'augmentation de l'emploi au cours de la dernière année s'est surtout produite chez les personnes de 55 ans et plus. En partie influencée par le vieillissement de la population, à mesure que les travailleurs entrent dans cette catégorie, la population active de ce groupe d'âge a connu une augmentation de 3 100 personnes. Le taux de chômage de ce groupe, établi à 7,7 %, était légèrement inférieur au dernier trimestre de 2017, comparativement au même trimestre de 2016. La population de jeunes, qui comprend les jeunes de 15 à 24 ans, a peu varié au cours de l'année. Cependant, l'intégration de 2 200 personnes à la population active a fait augmenter le taux de chômage chez les jeunes. La Nouvelle-Écosse a été l'une des deux seules provinces à enregistrer une hausse de son taux de chômage chez les jeunes d'une année à l'autre, et elle affiche désormais le taux le plus élevé au pays, soit 18,1 %.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	4 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre	Variation	Variation
	2017 (%)	2017 (%)	2016 (%)	trimestrielle (points de %)	annuelle (points de %)
Total	8,5	8,6	8,0	-0,1	0,5
25 ans et plus	6,9	7,0	6,8	-0,1	0,1
Hommes - 25 ans et plus	8,4	9,2	9,0	-0,8	-0,6
Femmes - 25 ans et plus	5,3	4,7	4,4	0,6	0,9
15 à 24 ans	18,1	18,1	15,3	0,1	2,9
Hommes - 15 à 24 ans	22,2	22,0	17,0	0,2	5,2
Femmes - 15 à 24 ans	14,0	13,8	13,6	0,2	0,4

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Au quatrième trimestre de 2017, le nombre total des personnes âgées de 15 ans et plus au Canada atlantique était d'environ 2 millions. Les Autochtones vivant hors réserve représentaient 3,5 % de ce nombre ou 68 800 personnes. Chez les Autochtones de la région, le nombre des postes atteignait 35 200, soit une hausse de 1 600 (+4,8 %) par rapport à il y a un an (quatrième trimestre de 2016). Cette hausse était avant tout attribuable aux postes à temps plein (+2 100 ou +7,9 %).

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T4 2017	T4 2016	nombre	%	T4 2017	T4 2016	nombre	%
Population 15 + ('000)	68,8	66,9	1,9	2,8 %	1 921,1	1 914,1	7,0	0,4 %
Population active ('000)	42,0	39,4	2,6	6,6 %	1 172,7	1 175,4	-2,7	-0,2 %
Emploi ('000)	35,2	33,6	1,6	4,8 %	1 068,1	1 066,9	1,2	0,1 %
Temps plein ('000)	28,7	26,6	2,1	7,9 %	889,4	873,9	15,5	1,8 %
Temps partiel ('000)	6,4	6,9	-0,5	-7,2 %	178,7	193	-14,3	-7,4 %
Chômage ('000)	6,8	5,8	1,0	17,2 %	104,6	108,6	-4,0	-3,7 %
Taux de chômage (%)	16,2	14,7	1,5	-	8,9	9,2	-0,3	-
Taux d'activité (%)	61,0	58,9	2,1	-	61	61,4	-0,4	-
Taux d'emploi (%)	51,1	50,2	0,9	-	55,6	55,7	-0,1	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

Au quatrième trimestre de 2017, le taux de chômage des Autochtones s'établissait à 16,2 %, soit une hausse de 1,5 point de pourcentage comparativement à l'année précédente. Chez les non-Autochtones, le taux de chômage a chuté de 0,3 point de pourcentage par rapport à la même époque de l'année précédente, à 8,9 %. Entre le quatrième trimestre de 2016 et celui de 2017, le taux d'activité des Autochtones a augmenté pour atteindre 61 % (+2,1 points de pourcentage); chez les non-Autochtones, il est resté relativement le même 61 % (-0,4 point de pourcentage). Le taux d'emploi des Autochtones a enregistré une hausse sur douze mois pour s'établir à 51,1 % (+0,9 point de pourcentage). Du côté des non-Autochtones, ce taux était de 55,6 % (-0,1 point de pourcentage).

EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'augmentation de l'emploi au dernier trimestre de 2017 est attribuable à la croissance de l'emploi dans le **secteur des services**, qui s'est redressée grâce à une hausse de 3 600 emplois après deux trimestres de pertes. Le nombre d'emplois dans ce secteur s'établissait en moyenne à 369 500 au quatrième trimestre de 2017, le nombre le plus élevé depuis le premier trimestre de 2013. Parmi les quatre provinces de l'Atlantique, la Nouvelle-Écosse a affiché la plus forte croissance dans le secteur des services au cours de l'année, à 1,0 %, bien que ce taux accuse encore un retard sur le rythme national (+ 1,8 %).

La croissance de l'emploi au dernier trimestre a été répartie parmi plusieurs industries du secteur des services. Les industries qui ont enregistré les gains les plus importants comprenaient les **services d'hébergement et de restauration** (+2 200), les **services d'enseignement** (+1 000), la **finance, les assurances, les services immobiliers et la location** (+900) et le **transport et l'entreposage** (+700). Ces quatre industries employaient également plus de personnes au dernier trimestre de 2017 qu'au cours du même trimestre de 2016. En revanche, l'emploi dans les **soins de santé et l'assistance sociale** a chuté pour un troisième mois consécutif au quatrième trimestre de 2017, atteignant son plus bas niveau depuis trois ans.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	4 ^e trimestre 2017	3 ^e trimestre 2017	4 ^e trimestre 2016	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	450,4	447,2	447,3	3,2	0,7	3,1	0,7
Secteur de la production de biens	81,0	81,3	81,5	-0,3	-0,4	-0,5	-0,7
Agriculture	4,8	4,7	4,8	0,1	2,1	0,0	0,7
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,7	10,2	12,1	-0,5	-4,9	-2,4	-19,6
Services publics	4,0	3,9	3,4	0,1	1,7	0,6	16,5
Construction	30,9	30,6	33,0	0,4	1,2	-2,0	-6,2
Fabrication	31,5	31,8	28,3	-0,3	-0,9	3,2	11,4
Secteur des services	369,5	365,9	365,9	3,6	1,0	3,6	1,0
Commerce	75,3	76,3	74,3	-1,0	-1,3	1,0	1,3
Transport et entreposage	20,0	19,3	19,8	0,7	3,5	0,1	0,7
Finance, assurances, immobilier et location	23,5	22,6	23,3	0,9	4,0	0,2	1,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	28,0	28,0	27,7	0,0	-0,1	0,3	1,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,2	18,3	17,0	-0,1	-0,7	1,2	6,8
Services d'enseignement	38,0	37,0	36,2	1,0	2,8	1,9	5,2
Soins de santé et assistance sociale	70,3	71,0	75,1	-0,7	-0,9	-4,7	-6,3
Information, culture et loisirs	17,1	16,5	16,0	0,6	3,6	1,1	6,7
Hébergement et services de restauration	31,1	28,9	27,8	2,2	7,6	3,3	11,7
Autres services	18,7	18,6	20,5	0,1	0,5	-1,8	-8,8
Administrations publiques	29,3	29,4	28,2	0,0	-0,1	1,1	3,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

Le **secteur de la production de biens** de la province continue de réduire ses besoins en matière d'emploi, conformément à la tendance qui se maintient depuis plusieurs années. D'un trimestre à l'autre, le secteur a

perdu 300 emplois de plus. Ces pertes d'emplois sont attribuables aux compressions dans les industries de la **fabrication** et de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'exploitation de pétrole et de gaz**. Ces pertes ont suffi pour annuler la légère hausse de l'emploi enregistrée dans la **construction** et les gains dans l'**agriculture** et les **services publics**.

ANALYSE RÉGIONALE

Au cours de la dernière année, les conditions du marché du travail ont varié dans la province. D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté dans trois régions économiques de la Nouvelle-Écosse au quatrième trimestre de 2017 : Cape Breton, Annapolis Valley et la région du Sud. La région d'Annapolis Valley compte parmi les régions affichant les plus importantes croissances de l'emploi au pays en 2017. En revanche, les deux autres régions de la province, Halifax et la Côte-Nord, affichent des niveaux d'emploi plus faibles au dernier trimestre qu'à la même période l'année dernière.

Au cours du quatrième trimestre de 2017, le nombre d'emplois dans la région du de **Cape Breton** a augmenté de 1 100 (+2,3 %) par rapport à la même période en 2016. Cette hausse s'explique par une augmentation des postes à temps plein et à temps partiel. Comme la hausse de la population active de la région a dépassé les gains d'emploi, le nombre de personnes sans emploi a augmenté légèrement. Par conséquent, le taux de chômage a connu une légère hausse au cours de l'année. Grâce au secteur de la production de biens, l'emploi a augmenté dans la région de Cape Breton, qui a enregistré des gains dans la fabrication, la construction et le secteur des ressources naturelles. L'industrie de la fabrication, qui a créé près de 1 000 emplois depuis l'année dernière, a été le principal moteur de la croissance de l'emploi dans la plupart des régions de la province. En revanche, le secteur des services a enregistré une légère perte de 300 emplois. Cette baisse est attribuable au déclin de l'emploi dans plusieurs industries, notamment les services d'enseignement, les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien, ainsi que le commerce de gros et de détail. Un gain d'emploi considérable a été enregistré dans les soins de santé et l'assistance sociale, qui compte 1 900 travailleurs de plus que l'année dernière. Ce gain s'oppose à la tendance provinciale.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	4e trimestre 2017 (000)	4e trimestre 2016 (000)	Variation annuelle (%)	4e trimestre 2017 (%)	4e trimestre 2016 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	451,7	448,1	0,8	7,8	7,4	0,4
Régions économiques						
Cape Breton	48,5	47,4	2,3	13,7	13,5	0,2
Côte-nord	69,0	70,9	-2,7	8,5	7,3	1,2
Annapolis Valley	59,4	54,7	8,6	7,3	6,7	0,6
Sud	48,0	47,5	1,1	8,7	9,9	-1,2
Halifax	226,8	227,7	-0,4	6,2	5,6	0,6

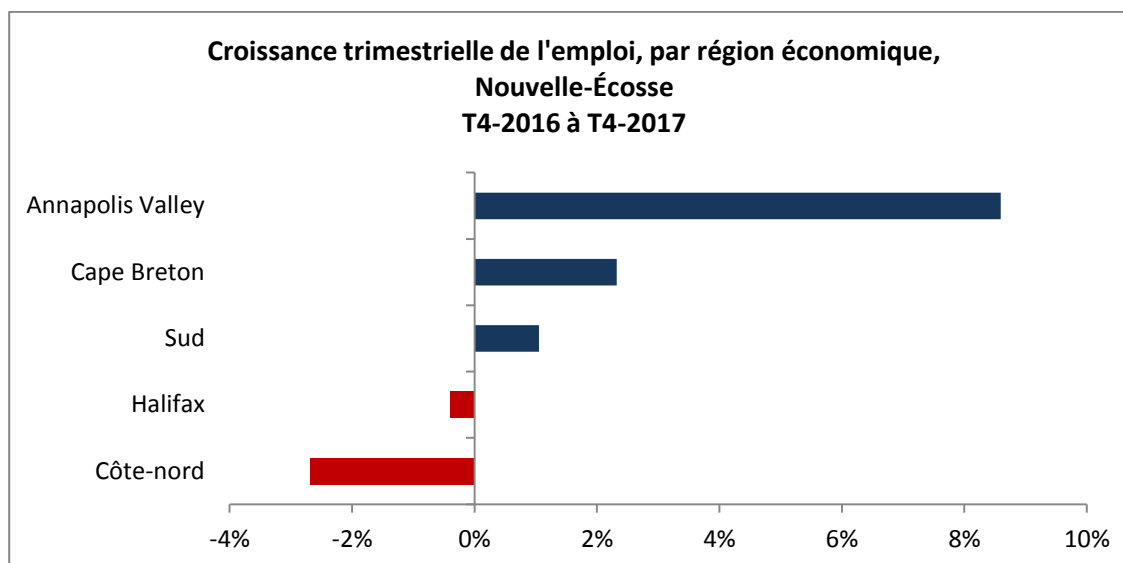
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

Dans la région de la **Côte-Nord**, moins de personnes travaillaient à temps plein et à temps partiel au dernier trimestre de 2017 qu'à la même période en 2016. Cette diminution représentait 1 900 pertes d'emplois. L'affaiblissement du marché du travail au cours de l'année a mené certaines personnes à quitter la population active et a contribué à la hausse du taux de chômage, qui est passé de 7,3 % à 8,5 %. Les pertes d'emplois ont été concentrées dans le secteur de la production de biens de la région. La construction a subi une perte de 1 400 emplois. L'agriculture (-700) et le secteur des ressources naturelles (-800) ont également connu des baisses d'emplois. Le niveau d'emploi global dans le secteur des services s'est maintenu au cours de l'année dans la région, bien que les changements au niveau des industries aient été mitigés. Par exemple, les soins de santé et

l'assistance sociale comptaient 2 700 travailleurs de moins au quatrième trimestre de 2017 qu'au même trimestre l'année dernière, ce qui représente une perte d'un emploi sur cinq dans cette industrie pour la région. Pour aider à compenser ces pertes, des gains d'emplois ont été enregistrés dans les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et les autres services de soutien (+1 700), les services d'enseignement (+800) et le commerce de gros et de détail (+700).

Les indicateurs du marché du travail pour la région d'**Annapolis Valley** ont été plutôt positifs tout au long de 2017. Le nombre d'emplois a augmenté de 4 700 au dernier trimestre de l'année, comparativement au même trimestre en 2016, la majorité des gains ayant été réalisés dans les postes à temps plein. Avec un taux de croissance de l'emploi annuel de 8,6 %, la région économique affiche le deuxième taux de croissance le plus élevé au pays, derrière Lanaudière, au Québec. Le renforcement du marché du travail a également incité davantage de personnes à intégrer la population active, qui a augmenté de 5 500 personnes au cours de l'année. Cette hausse a entraîné une légère augmentation du taux de chômage de 0,6 point de pourcentage. La croissance de l'emploi a été principalement concentrée dans le secteur des services, qui a enregistré une hausse de 4 300 emplois, à l'exception de la construction (+1 000) et de l'agriculture (+600) dans le secteur de la production de biens. Les principales sources de croissance de l'emploi dans le secteur des services étaient attribuables au commerce de gros et de détail (+2 000), à l'administration publique (+1 100) et au transport et à l'entreposage (+400).



La base de l'emploi dans la région économique du **Sud** a augmenté en glissement annuel au quatrième trimestre de 2017, en hausse de 500 emplois. Il s'agit d'une reprise relativement modeste pour une région qui a connu des pertes d'emplois annuelles régulières au cours des dernières années. Les gains d'emploi réalisés depuis le dernier trimestre de 2016 sont survenus dans des postes à temps partiel, en hausse de 2 200, tandis que les postes à temps plein ont diminué de 1 700. L'amélioration du marché du travail a également entraîné une baisse du taux de chômage, qui a diminué de 1,2 point de pourcentage au cours de l'année. La hausse de 1 200 emplois dans le secteur des services a été stimulée par la création d'emplois dans le commerce de gros et de détail et les services d'enseignement. Pour sa part, le secteur de la production de biens de la région du Sud continue d'éprouver des difficultés. En effet, il a enregistré une autre perte de 600 emplois depuis le quatrième trimestre de 2016, principalement en raison de l'affaiblissement de l'emploi dans la construction.

La croissance de l'emploi dans la région de **Halifax** a stagné en 2017. Comparativement au quatrième trimestre de 2016, il y avait 900 personnes occupant un emploi de moins à Halifax entre octobre et décembre 2017.

Cependant, les nouvelles ne sont pas si mauvaises puisque la région a connu une hausse de 7 100 postes à temps plein au cours de cette période, ce qui a compensé en partie la perte de 8 000 emplois à temps partiel. Le nombre de personnes sans emploi a augmenté au cours du dernier trimestre en raison de la faiblesse du marché du travail, ce qui a entraîné une hausse du taux de chômage de 0,6 point de pourcentage d'une année à l'autre. Une grande partie des pertes d'emplois ont été enregistrées dans le secteur des services au cours de l'année. Ces pertes sont attribuables à des réductions assez importantes de l'emploi dans les soins de santé et l'assistance sociale (-4 200) et le commerce de gros et de détail (-2 800). L'industrie de la fabrication de la région a connu la plus importante amélioration de l'emploi de toutes les industries, soit une augmentation de 2 500 travailleurs depuis le dernier trimestre de 2016. L'industrie des services d'hébergement et de restauration et les services d'enseignement ont également enregistré des gains considérables au cours de l'année.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés.