



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Août 2017



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions de la Vallée de l'Annapolis, Cap-Breton, Sud, Halifax et Côte-Nord.

APERÇU

Moins de personnes occupaient un emploi en Nouvelle-Écosse en août comparativement au mois précédent. Il s'agit de la troisième diminution mensuelle de l'emploi consécutive dans la province, portant le total à 9 600 emplois perdus depuis mai 2017. Le recul de l'emploi du mois dernier s'explique par une chute importante du nombre de postes à temps plein, qui a atteint son plus bas niveau en sept mois. Une certaine croissance des postes à temps partiel en août a aidé à contrer l'impact des pertes d'emplois à temps plein. Au cours de ce mois, le nombre de participant à la population active a aussi connu un recul, même s'il ne fut que de 900 personnes. L'affaiblissement des conditions du marché du travail a entraîné une augmentation mensuelle de 4 600 chômeurs et une hausse d'un point de pourcentage du taux de chômage, qui, en atteignant 8,9 %, se situe actuellement à un sommet pour la dernière année.

Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

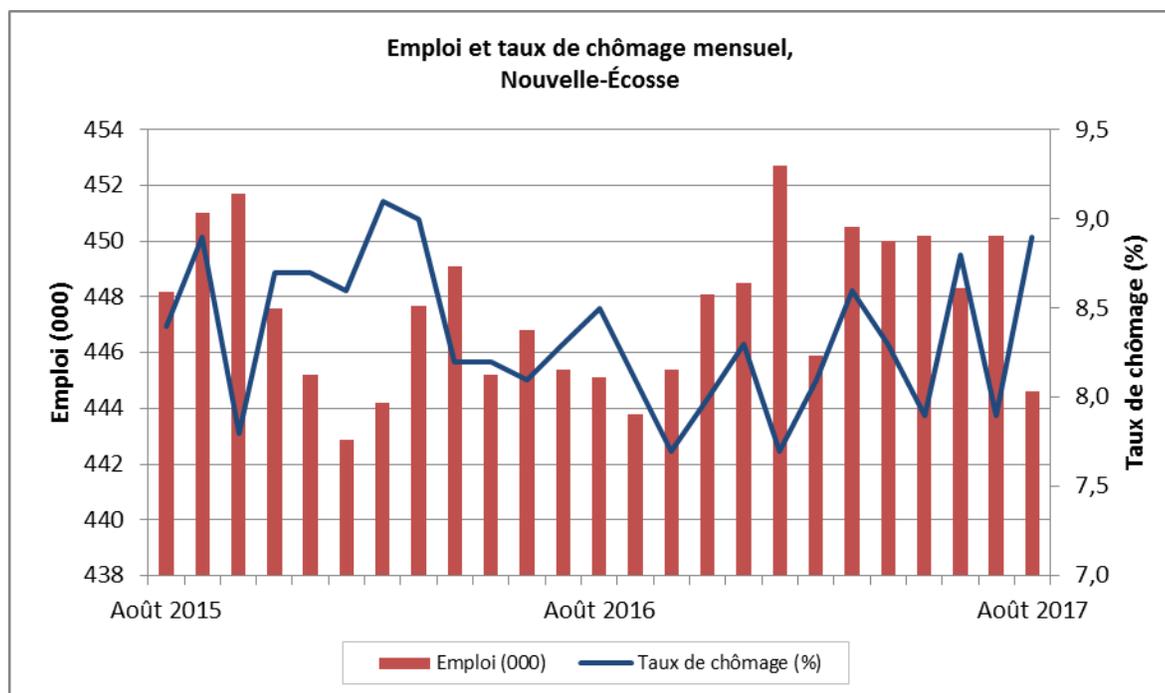
Données désaisonnalisées mensuelles	Août 2017	Juil 2017	Août 2016	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	793,3	792,4	789,3	0,9	0,1	4,0	0,5
Population active (000)	487,8	488,7	486,4	-0,9	-0,2	1,4	0,3
Emploi (000)	444,6	450,2	445,1	-5,6	-1,2	-0,5	-0,1
Temps plein (000)	356,6	364,5	364,6	-7,9	-2,2	-8,0	-2,2
Temps partiel (000)	88,0	85,7	80,5	2,3	2,7	7,5	9,3
Chômage (000)	43,2	38,6	41,3	4,6	11,9	1,9	4,6
Taux de chômage (%)	8,9	7,9	8,5	1,0	-	0,4	-
Taux d'activité (%)	61,5	61,7	61,6	-0,2	-	-0,1	-
Taux d'emploi (%)	56,0	56,8	56,4	-0,8	-	-0,4	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Une comparaison d'un exercice à l'autre présente un tableau un peu plus reluisant de la situation, témoignant de conditions plus solides au début de 2017. L'emploi en août de cette année était à la baisse comparativement à il

y a douze mois, toujours en raison du nombre inférieur de postes à temps plein. Grâce à une certaine croissance démographique positive dans la province au cours de la dernière année, la population active comptait 1 400 membres de plus par rapport au même mois de l'année précédente. Le taux de chômage est toutefois supérieur à celui observé en août 2016 alors qu'il s'élevait à 8,5 %.



Les réductions d'emploi enregistrées le mois dernier ont fait baisser le niveau d'emploi des femmes qui, en juillet dernier, avait atteint un sommet en quatre ans. Les hommes ont aussi subi des pertes d'emploi mensuelles en août, mais à un degré nettement moindre. Dans la province, une période d'affaiblissement de l'emploi chez les hommes perdurant depuis ce printemps a fait reculer l'emploi chez ces derniers à son niveau le plus bas en quatorze ans.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	Août 2017	Juil 2017	Août 2016	Variation mensuelle	Variation annuelle
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	8,9	7,9	8,5	1,0	0,4
25 ans et plus	7,1	6,6	7,5	0,5	-0,4
Hommes - 25 ans et plus	9,0	8,9	9,5	0,1	-0,5
Femmes - 25 ans et plus	5,0	4,2	5,3	0,8	-0,3
15 à 24 ans	19,7	15,9	14,7	3,8	5,0
Hommes - 15 à 24 ans	24,2	19,9	19,9	4,3	4,3
Femmes - 15 à 24 ans	14,6	11,8	9,4	2,8	5,2

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Le déclin de l'emploi chez les jeunes (de 15 à 24 ans) a été assez prononcé en août comparativement au mois précédent. Ce recul a contribué à une montée en flèche du taux de chômage chez les jeunes, qui est passé de 15,9 % à 19,7 % d'un mois à l'autre. Ce taux est le plus élevé enregistré chez les jeunes Néo-Écossais depuis juillet 2014, et il s'agit du plus haut de chômage des jeunes au pays pour le mois d'août. Terre-Neuve-et-Labrador suivait avec le deuxième taux le plus élevé (16,3 %).

Les personnes âgées de 25 à 54 ans comptent pour près des deux tiers du marché du travail de la Nouvelle-Écosse. Au cours du dernier mois, ce groupe a enregistré une perte de 2 400 emplois, ce qui concorde avec la tendance à la baisse observée au cours des dernières années. En août 2017, ce groupe d'âge comptait désormais 281 500 travailleurs, ce qui représente le plus bas niveau atteint en 21 ans en Nouvelle-Écosse. Cette situation s'explique en partie par le vieillissement de la population active.

Le nombre de personnes occupées âgées de 55 ans ou plus dans la province s'accroît de façon stable depuis le début de 2015. Malgré de légères pertes d'emploi mensuelles en août, l'emploi au sein de ce groupe compte encore 2 400 postes de plus (+2,3 %) qu'à la même période l'année dernière. Cependant, ces gains ont seulement touché l'emploi à temps partiel. En août 2017, le taux de chômage pour ce groupe s'élevait à 6,2 %, ce qui est moins élevé que les projections de l'année dernière.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En Nouvelle-Écosse, les réductions d'emploi du mois dernier ont surtout touché le **secteur des services**, qui a encaissé le trois quarts des pertes. En août, ce secteur comptait 363 600 travailleurs, ce qui représente sa plus faible population active pour 2017. Les plus récents reculs ont été causés par un resserrement de l'emploi dans le **commerce de gros et de détail**, un groupe d'industrie qui affichait une bonne croissance de l'emploi depuis le milieu de 2016. Malgré les pertes enregistrées le mois dernier, l'emploi dans le commerce compte toujours 3 600 postes de plus qu'en août 2016.

Des réductions d'emploi mensuelles ont aussi été observées au sein de certaines autres industries du secteur des services, entre autres les **soins de santé et l'assistance sociale** ainsi que le **transport et l'entreposage**. Grâce à un gain de 400 postes au mois d'août, l'emploi dans les **services d'enseignement** a progressé pour un quatrième mois consécutif et le nombre de salariés a aujourd'hui atteint un sommet en 12 mois pour cette industrie. L'industrie des **services d'hébergement et de restauration** a aussi enregistré un accroissement de son bassin d'emplois au cours du dernier mois, ce qui a aidé à contrer les pertes subies dans d'autres industries du secteur des services.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Août 2017	Juil 2017	Août 2016	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	444,6	450,2	445,1	-5,6	-1,2	-0,5	-0,1
Secteur de la production de biens	81,0	82,3	79,3	-1,3	-1,6	1,7	2,1
Agriculture	4,8	4,4	4,6	0,4	9,1	0,2	4,3
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,6	11,4	10,1	-1,8	-15,8	-0,5	-5,0
Services publics	4,0	3,8	3,4	0,2	5,3	0,6	17,6
Construction	30,0	30,7	32,7	-0,7	-2,3	-2,7	-8,3
Fabrication	32,6	31,9	28,4	0,7	2,2	4,2	14,8
Secteur des services	363,6	367,9	365,9	-4,3	-1,2	-2,3	-0,6
Commerce	74,3	77,9	70,7	-3,6	-4,6	3,6	5,1
Transport et entreposage	18,7	19,4	20,9	-0,7	-3,6	-2,2	-10,5
Finance, assurances, immobilier et location	22,3	22,8	24,2	-0,5	-2,2	-1,9	-7,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	28,8	28,5	27,9	0,3	1,1	0,9	3,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,2	18,5	16,9	-0,3	-1,6	1,3	7,7
Services d'enseignement	37,2	36,8	36,4	0,4	1,1	0,8	2,2
Soins de santé et assistance sociale	70,1	71,8	76,0	-1,7	-2,4	-5,9	-7,8
Information, culture et loisirs	16,7	15,7	16,1	1,0	6,4	0,6	3,7
Hébergement et services de restauration	29,2	28,4	29,3	0,8	2,8	-0,1	-0,3
Autres services	18,6	18,7	19,9	-0,1	-0,5	-1,3	-6,5
Administrations publiques	29,4	29,2	27,5	0,2	0,7	1,9	6,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

L'emploi dans le **secteur de la production de biens** dans la province a perdu 1 300 postes en août, car il y avait moins de travailleurs dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation de carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz** ainsi que dans l'industrie de la **construction**. Comparativement à l'année dernière, l'emploi dans la construction a chuté de 8 %, ce qui représente le repli le plus marqué au pays pour cette période. L'industrie de la **fabrication** représente toujours un point positif du secteur de la production de biens dans la province, puisqu'elle tire profit de la demande étrangère accrue pour des produits clés et d'un taux de change favorable. Par rapport à août 2016, l'emploi dans la fabrication comptait 4 200 postes de plus, soit une hausse de 15 %.

ANALYSE RÉGIONALE

Dans l'ensemble, l'emploi dans la province est demeuré relativement inchangé au cours de la dernière année. Les mouvements observés à l'échelle infraprovinciale permettent toutefois de mieux comprendre l'évolution des tendances du marché du travail touchant la Nouvelle-Écosse. Entre août 2016 et août 2017, trois des cinq régions économiques de la province ont enregistré un accroissement de leur base d'emploi. Ces régions sont la Vallée de l'Annapolis, la Côte-Nord et le Sud. Les gains combinés enregistrés dans ces régions ont été plus ou moins effacés par les réductions du nombre d'emplois à Halifax et au Cap-Breton.

La région du **Cap-Breton** comptait 3 200 travailleurs de moins en août 2017 comparativement au même mois, en 2016. Les deux tiers de ces pertes ont touché des emplois à temps partiel. En 2017, depuis le début de l'exercice, le taux de chômage au Cap-Breton a généralement été inférieur à celui observé à la même période en 2016. Cependant, le taux enregistré le mois dernier (13,5 %) est légèrement supérieur aux prévisions faites il y a un an. L'industrie régionale du commerce de gros et de détail a perdu près du quart de sa base d'emploi au cours de la dernière année, soit 2 100 postes. Les services d'hébergement et de restauration ont aussi enregistré une baisse vertigineuse de l'emploi avec la perte de 2 800 postes depuis août 2016. Des gains d'emplois ont été observés au cours des 12 derniers mois dans les industries de la fabrication, de l'administration publique et des ressources naturelles (ce qui inclut la pêche et l'extraction minière).

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Août 2017 (000)	Août 2016 (000)	Variation annuelle (%)	Août 2017 (%)	Août 2016 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	459,4	458,5	0,2	8,2	7,9	0,3
Régions économiques						
Cape Breton	48,0	51,2	-6,3	13,5	12,8	0,7
Côte-nord	70,9	70,2	1,0	9,0	8,7	0,3
Annapolis Valley	64,4	57,5	12,0	6,5	7,4	-0,9
Sud	48,9	48,0	1,9	9,4	13,3	-3,9
Halifax	227,2	231,5	-1,9	6,9	5,4	1,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

Une augmentation des postes à temps plein a aidé la progression de l'emploi dans la région de la **Côte-Nord** au cours de la dernière année. Les conditions d'emploi favorables ont encouragé davantage de chercheurs d'emploi à entrer dans la population active, entraînant une légère hausse du taux de chômage par rapport à l'année précédente. Le taux de chômage s'élevait à 9,0 % en août 2017. La croissance de l'emploi a été répartie entre le secteur de la production de biens et celui des services. Les gains les plus importants ont été enregistrés dans les industries de la fabrication, du commerce de gros et de détail et des services d'hébergement et de restauration.

Des pertes relativement marquées ont touché les soins et de santé et l'assistance sociale ainsi que l'industrie des ressources naturelles.

L'emploi dans la région de la **Vallée de l'Annapolis** a connu une hausse plutôt importante au cours des 12 derniers mois, affichant une hausse de 12 %. Cette situation a aidé à réduire le taux de chômage dans la région (6,5 % en août) qui est actuellement inférieur à celui de la région d'Halifax. Outre le mois dernier, la dernière fois que la région de la Vallée de l'Annapolis a enregistré un taux de chômage inférieur à celui d'Halifax était en septembre 2008, alors que son taux était de 4,8 %. La majorité des 6 900 emplois supplémentaires des 12 derniers mois étaient concentrés dans le secteur des services, alors que les plus importantes hausses ont été enregistrées dans les industries des soins de santé et l'assistance sociale et des services d'enseignement. Seuls trois groupes industriels ont rapporté des pertes d'emploi depuis août 2016 : celui de la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation de carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz, celui de la fabrication et celui du commerce de gros et de détail.

La région économique du **Sud** a affiché la plus importante baisse du taux de chômage par rapport aux différentes régions de la province depuis août 2016. Le taux de la région a chuté de près de quatre points de pourcentage au cours de cette période, passant de 13,3 % à 9,4 %. Le mélange des gains d'emploi et de la réduction du nombre de participants à la population active ont contribué à cette baisse marquée. Les gains d'emploi rapportés dans la région du Sud ont été possibles grâce à la croissance observée dans le secteur de la production de biens, alors que le secteur des services est quant à lui demeuré relativement stable au cours de la dernière année. Les industries où les plus importants gains ont été rapportés depuis août 2016 sont le commerce de gros et de détail, les services d'enseignement et la fabrication.

Depuis la dernière décennie et même plus, la région économique d'**Halifax** a vu sa base d'emploi croître, partiellement en raison de taux de croissance démographique solides et stables. Cette tendance de la croissance de l'emploi pourrait toutefois être interrompue en 2017, car, jusqu'à présent, l'emploi y est plus faible. Par rapport à août 2016, on comptait le mois dernier 4 300 personnes sans emploi de plus à Halifax. Le taux de chômage a aussi augmenté au cours de cette période, et, le mois dernier, il s'élevait à 6,9 %, un sommet pour le mois d'août depuis 2002. L'affaiblissement de l'emploi a été observé tant dans le secteur de la production de biens que dans celui des services et touchait une grande partie des industries. Parmi les industries les plus touchées par les réductions d'emploi des douze derniers mois, il y avait notamment les services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien; les services professionnels, scientifiques et techniques, et les services d'enseignement. Des gains d'emploi ont, entre autres, été rapportés dans l'administration publique et le commerce de gros et de détail.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2017, tous droits réservés.