



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Septembre 2017



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions de la Vallée de l'Annapolis, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

Au cours du troisième trimestre de 2017, en examinant les mois de juillet à septembre, le niveau d'emploi en Nouvelle-Écosse était plus bas qu'au trimestre précédent. La réduction de l'emploi est le résultat d'une perte de 5 100 emplois à temps plein, atténuée en partie par des gains d'emplois à temps partiel. La baisse de l'emploi a mené à un retrait des participants du marché du travail et à une hausse du chômage. D'un trimestre à l'autre, le taux de chômage a augmenté pour passer de 8,3 % à 8,6 %, soit son niveau le plus élevé depuis le premier trimestre de 2016.

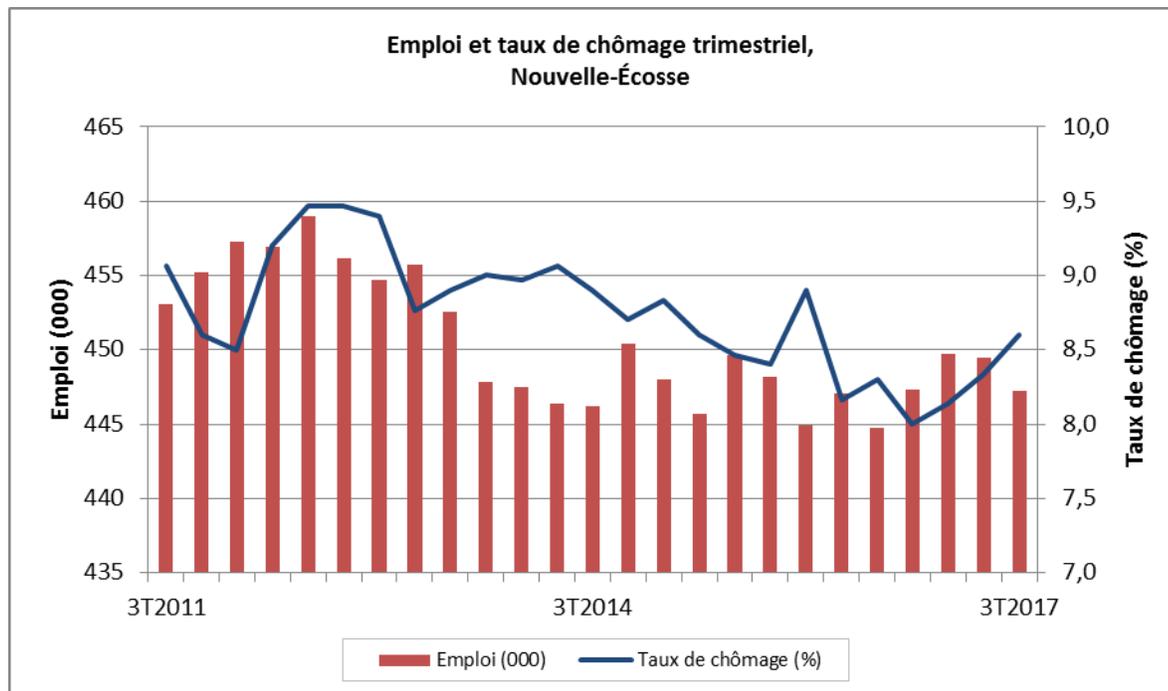
Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	3 ^e trimestre 2017	2 ^e trimestre 2017	3 ^e trimestre 2016	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	793,1	791,6	789,2	1,5	0,2	3,9	0,5
Population active (000)	489,2	490,4	485,0	-1,2	-0,2	4,2	0,9
Emploi (000)	447,2	449,5	444,8	-2,3	-0,5	2,4	0,5
Temps plein (000)	360,8	365,9	362,7	-5,1	-1,4	-1,9	-0,5
Temps partiel (000)	86,4	83,7	82,1	2,7	3,2	4,3	5,2
Chômage (000)	42,0	40,9	40,2	1,1	2,7	1,8	4,5
Taux de chômage (%)	8,6	8,3	8,3	0,3	-	0,3	-
Taux d'activité (%)	61,7	61,9	61,5	-0,2	-	0,2	-
Taux d'emploi (%)	56,4	56,8	56,4	-0,4	-	0,0	-

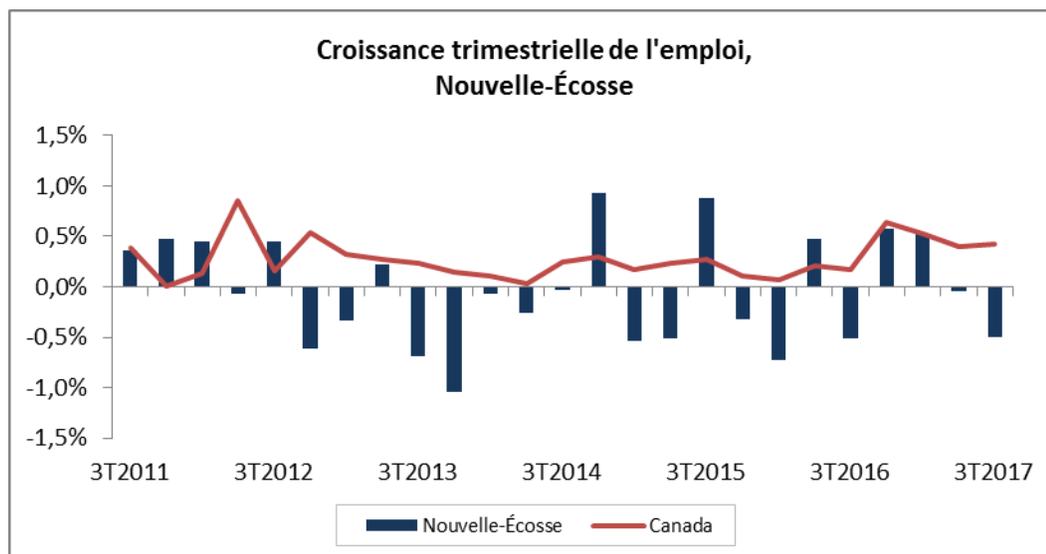
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

En comparant une année à l'autre, on remarque de légères améliorations au marché du travail provincial, bien qu'elles se constatent essentiellement dans la région économique d'Annapolis Valley. L'emploi a augmenté de 0,5 % d'une année à l'autre, ce qui était bien en dessous du taux moyen national de croissance de l'emploi (2,0 %). La population active a également augmenté au cours de l'année, effectuant un rebond par rapport au plancher historique récemment atteint. La croissance continue de la population en âge de travailler a favorisé cette augmentation. En raison du nombre accru de chercheurs d'emploi, le taux de chômage a augmenté, passant de 8,3 % au troisième trimestre de 2016 à 8,6 % au troisième trimestre de 2017.



Depuis le début de 2014, l'emploi a suivi une tendance composée de gains et de pertes, chacun annulant pratiquement l'autre. Cette tendance diffère de la tendance nationale observée au cours de cette période, où on a observé une croissance positive constante de l'emploi. La croissance du taux de chômage enregistrée en Nouvelle-Écosse au cours des récents trimestres, après de nombreuses années de déclin général, survient malgré le rebond de l'emploi de 2017. Une population plus nombreuse, associée à une augmentation de l'immigration et à une baisse de la migration vers l'Ouest canadien, pourrait avoir contribué de façon importante au nombre additionnel de chercheurs d'emploi en 2017.



Le nombre d'hommes occupant un emploi est demeuré inchangé depuis le troisième trimestre de 2016, ce qui signifie que les femmes comptent pour la totalité des gains d'emploi des quatre derniers trimestres. De la même façon, un plus grand nombre de femmes que d'hommes a intégré la population active. Ces tendances selon le

sexe sont souvent influencées par les différentes tendances observées dans les industries, dépendamment si ce sont les femmes ou les hommes qui sont les plus susceptibles d'être embauchés.

Les gains d'emplois survenus au cours de la dernière année se sont surtout produits chez les personnes âgées de 55 ans et plus, alors qu'aucune croissance de l'emploi n'a été observée chez les jeunes (15 à 24 ans) au cours de la même période. Un plus grand nombre de jeunes participants au marché du travail a cependant causé une hausse marquée du taux de chômage dans ce groupe, puisqu'il a atteint son niveau le plus élevé en trois ans au cours du dernier trimestre.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	3 ^e trimestre	2 ^e trimestre	3 ^e trimestre	Variation	Variation
	2017 (%)	2017 (%)	2016 (%)	trimestrielle	annuelle
				(points de %)	(points de %)
Total	8.6	8.3	8.3	0.3	0.3
25 ans et plus	7.0	7.1	7.3	0.0	-0.3
Hommes - 25 ans et plus	9.2	8.9	9.4	0.3	-0.2
Femmes - 25 ans et plus	4.7	5.2	5.2	-0.5	-0.5
15 à 24 ans	18.1	16.0	14.3	2.1	3.8
Hommes - 15 à 24 ans	22.0	18.4	18.9	3.6	3.1
Femmes - 15 à 24 ans	13.8	13.4	9.5	0.4	4.3

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Lors du troisième trimestre de 2017, la population totale de personnes âgées de 15 ans et plus dans les provinces de l'Atlantique s'élevait à environ deux millions. Les Autochtones demeurant hors réserve représentaient 3,4 % de ce nombre, ou 68 400. L'emploi chez les Autochtones des provinces de l'Atlantique était de 38 500, soit une augmentation de 1 700 (+4,6 %) par rapport à l'année précédente (troisième trimestre de 2016). Cette hausse était principalement liée aux postes à temps plein (+1 500 ou +4,9 %). L'emploi à temps partiel a également affiché des gains pendant cette même période (+100 ou +1,7 %).

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T3 2017	T3 2016	nombre	%	T3 2017	T3 2016	nombre	%
Population 15 + ('000)	68,4	66,8	1,6	2,4 %	1 919,5	1 912,8	6,7	0,4 %
Population active ('000)	44,5	43,9	0,6	1,4 %	1 194,4	1 209,1	-14,7	-1,2 %
Emploi ('000)	38,5	36,8	1,7	4,6 %	1 090,2	1 104,3	-14,1	-1,3 %
Temps plein ('000)	32,3	30,8	1,5	4,9 %	928,9	934,5	-5,6	-0,6 %
Temps partiel ('000)	6,1	6	0,1	1,7 %	161,3	169,8	-8,5	-5,0 %
Chômage ('000)	6,1	7,1	-1,0	-14,1 %	104,2	104,8	-0,6	-0,6 %
Taux de chômage (%)	13,6	16,2	-2,6	-	8,7	8,7	0,0	-
Taux d'activité (%)	65,1	65,7	-0,6	-	62,2	63,2	-1,0	-
Taux d'emploi (%)	56,2	55,1	1,1	-	56,8	57,7	-0,9	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

Au cours du troisième trimestre de 2017, le taux de chômage de la population autochtone s'établissait à 13,6 %, soit une diminution de 2,6 points de pourcentage par rapport à l'année précédente. Pour sa part, la population

non autochtone affichait un taux de chômage identique à celui de l'an dernier pour la même période, soit 8,7 %. Entre le troisième trimestre de 2016 et le troisième trimestre de 2017, le taux d'activité de la population autochtone est passé à 65,1 % (-0,6 point de pourcentage), tandis que celui de la population non autochtone s'établissait à 62,2 % (-1,0 point de pourcentage). Le taux d'emploi de la population autochtone a augmenté pour se chiffrer à 56,2 % (+1,1 point de pourcentage) au cours des 12 derniers mois, tandis que celui de la population non autochtone a chuté pour s'établir à 56,8 % (-0,9 point de pourcentage).

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Les pertes d'emploi survenues au cours du dernier trimestre étaient largement concentrées dans le **secteur des services**, bien que le **secteur de la production de biens** ait également connu une légère baisse. La récente poussée de l'emploi dans l'industrie du **commerce de gros et de détail**, qui a connu une croissance durant cinq trimestres consécutifs, a pris fin au cours du troisième trimestre de 2017, après avoir affiché une faible perte de 400 emplois. Par contre, cette industrie a tout de même connu des gains d'emplois plus élevés que dans toute autre dans la province au cours de la dernière année. Au cours du dernier trimestre, la majorité des pertes d'emplois s'est produite dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** et dans celle de **l'hébergement et des services de restauration**.

L'industrie de la **construction** continue d'enregistrer une baisse de l'emploi. Comparativement à il y a deux ans, cette industrie a perdu près de 4 000 emplois, et l'emploi au dernier trimestre se situait à son niveau le plus bas en huit ans. Cette tendance à la baisse de l'emploi dans l'industrie de la construction peut en partie être influencée par le ralentissement des grands projets et par le faible marché immobilier dans une grande partie de la province.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	3 ^e trimestre 2017	2 ^e trimestre 2017	3 ^e trimestre 2016	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	447,2	449,5	444,8	-2,3	-0,5	2,5	0,6
Secteur de la production de biens	81,3	81,4	79,7	-0,1	-0,2	1,6	2,0
Agriculture	4,7	4,8	4,8	0,0	-0,7	-0,1	-2,1
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,2	9,8	10,6	0,4	4,4	-0,4	-4,1
Services publics	3,9	3,9	3,4	0,1	1,7	0,5	14,6
Construction	30,6	31,5	32,3	-0,9	-2,9	-1,7	-5,4
Fabrication	31,8	31,6	28,5	0,2	0,6	3,3	11,7
Secteur des services	365,9	368,0	365,1	-2,1	-0,6	0,8	0,2
Commerce	76,3	76,7	72,2	-0,5	-0,6	4,1	5,6
Transport et entreposage	19,3	19,3	20,3	0,0	0,0	-1,0	-4,8
Finance, assurances, immobilier et location	22,6	22,6	24,1	0,0	0,0	-1,4	-6,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	28,0	28,3	27,8	-0,3	-1,2	0,2	0,8
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,3	18,5	17,2	-0,2	-0,9	1,1	6,4
Services d'enseignement	37,0	35,0	36,2	2,0	5,7	0,8	2,1
Soins de santé et assistance sociale	71,0	72,6	75,8	-1,6	-2,2	-4,8	-6,3
Information, culture et loisirs	16,5	15,6	16,4	0,9	5,8	0,1	0,4
Hébergement et services de restauration	28,9	30,6	28,2	-1,7	-5,7	0,7	2,5
Autres services	18,6	18,9	19,4	-0,4	-1,9	-0,8	-4,3
Administrations publiques	29,4	29,9	27,6	-0,5	-1,8	1,8	6,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

L'emploi dans l'industrie de la **fabrication** demeure un point positif, avec des gains de 3 300 emplois depuis le troisième trimestre de 2016. Au cours de l'année 2017, la province a affiché une hausse de l'exportation de produits du bois, de pneus et de fruits de mer. L'**administration publique** a aussi connu un rebond de l'emploi au cours de la dernière année. Après avoir atteint son point le plus bas depuis plusieurs années au cours du premier

trimestre de 2017, l'industrie de l'**information, de la culture et des loisirs** a connu une hausse au cours des deux derniers trimestres, et l'emploi se situe maintenant à un niveau à peu près équivalent à celui de l'an dernier.

ANALYSE RÉGIONALE

Des cinq régions économiques de la Nouvelle-Écosse, seules l'Annapolis Valley et la région du Sud ont connu des hausses de l'emploi au troisième trimestre de 2017, comparativement au même trimestre de l'année dernière. Les trois autres régions ont subi des baisses de l'emploi au cours de cette période, particulièrement les régions de Cape Breton et d'Halifax.

La région économique de **Cape Breton** a vu son bassin d'emplois diminuer de 2 500 emplois au cours de la dernière année, avec des pertes réparties également entre les postes à temps plein et à temps partiel. Bien que la plupart des domaines du secteur de la production de biens aient réussi à accroître leur nombre d'emplois — ce qui a rarement été vu au cours des dernières années — le secteur des services a constaté une baisse de 11 % des emplois au cours de la même période. Les pertes subies dans le secteur des services étaient concentrées dans les industries liées au tourisme (information, culture et loisirs ainsi qu'hébergement et services de restauration) de même que dans l'industrie du commerce de gros et de détail. D'une année à l'autre, la région a également connu un déclin de sa population active et de sa population en général. Malgré ces changements, les moins bonnes conditions d'embauche ont entraîné une hausse du taux de chômage de près d'un point de pourcentage.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	3e trimestre 2017 (000)	3e trimestre 2016 (000)	Variation annuelle (%)	3e trimestre 2017 (%)	3e trimestre 2016 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	457,1	455,3	0,4	8,2	7,9	0,3
Régions économiques						
Cape Breton	48,2	50,7	-4,9	13,8	12,9	0,9
Côte-nord	70,2	70,3	-0,1	8,6	8,6	0,0
Annapolis Valley	63,6	57,2	11,2	6,6	6,8	-0,2
Sud	48,1	47,3	1,7	9,4	13,0	-3,6
Halifax	227,0	229,7	-1,2	7,0	5,6	1,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

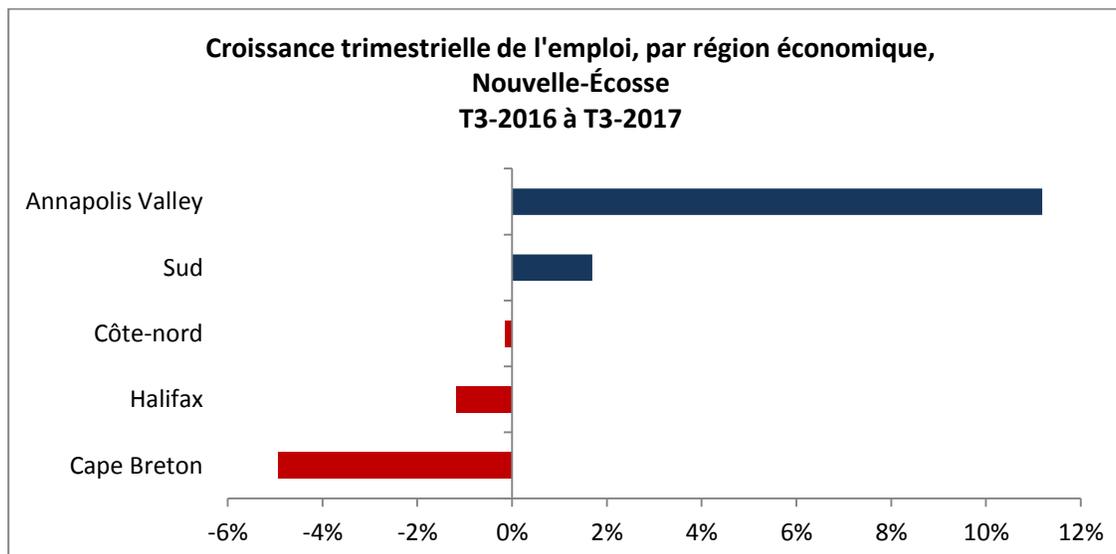
Au cours de la dernière année, les pertes d'emplois à temps plein ont été plus ou moins équilibrées par des gains d'emplois à temps partiel dans la région de **Côte-nord**. Puisque peu de changements se sont produits dans la taille de la population active, tout comme dans le nombre d'emplois, le taux de chômage est resté relativement stable au cours de cette période, à 8,6 %. Depuis le troisième trimestre de 2016, l'emploi a connu une hausse dans un bon nombre d'industries, notamment celles de l'hébergement et des services de restauration, du commerce de gros et de détail, ainsi que des services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (qui comprennent les centres d'appels). Ces gains ont été compensés par une diminution substantielle (-15 %) de l'emploi dans les soins de santé et l'assistance sociale, en plus de pertes moins importantes subies dans d'autres domaines, notamment dans le secteur des ressources naturelles.

La région économique d'**Annapolis Valley** a enregistré une hausse relativement rapide de l'emploi au cours de la dernière année, augmentant à un niveau de 11 %. Le fait que près de tous les gains aient été réalisés dans des emplois à temps plein, alors que les postes à temps partiel ont également connu une hausse, est tout aussi impressionnant. Les bonnes conditions d'embauche ont incité les gens à intégrer la population active et à chercher de l'emploi. Le taux d'activité, qui se situait à 66,2 % au cours du troisième trimestre de 2017, a connu une grande augmentation au cours de la dernière année et se situe désormais à un point de pourcentage en

dessous du taux enregistré à Halifax. Au cours de cette période, le secteur de la production de biens (+10 %) et celui des services (+11 %) ont tous deux enregistré des gains d'emplois. La plupart des industries ont connu une hausse de leur bassin d'emplois, à l'exception de l'industrie de la fabrication et de celle de l'hébergement et des services de restauration. Des augmentations notables ont eu lieu dans les industries de la construction, de l'administration publique, de l'agriculture et des services éducatifs.

La région économique du **Sud** a été la deuxième de deux régions dans la province où une croissance record de l'emploi a été enregistrée au cours de la dernière année. Par contre, la croissance a été plutôt modeste, à un taux de 1,7 %, et les gains d'emplois se sont limités aux postes à temps partiel. Parallèlement à une réduction du nombre de participants à la population active, les gains d'emplois ont aidé à faire baisser le taux de chômage de 3,6 points de pourcentage. Depuis le troisième trimestre de 2016, 800 emplois ont été créés dans cette région dans le secteur de la production de biens, et les gains ont été concentrés dans les industries des ressources naturelles et de la fabrication. La région du Sud a profité d'une augmentation de la production et des exportations des produits de base, notamment des fruits de mer transformés, des pneus et des produits du bois. D'un autre côté, le secteur des services n'a connu que peu de changements dans l'emploi en général au cours des derniers 12 mois.

L'emploi a été plus faible dans la région économique d'**Halifax** en 2017. Si cette tendance se maintient tout le reste de l'année, la région enregistrera sa première perte d'emplois annuelle depuis 2005. Les pertes d'emplois subies au cours de la dernière année étaient pour des postes à temps plein; les postes à temps partiel ont quant à eux augmenté (dans une moindre mesure) aidant à atténuer les effets négatifs. La région a connu une forte hausse de sa population, ce qui n'a cependant pas directement entraîné un accroissement de la population active. À titre d'exemple, le nombre de personnes âgées de 15 ans et plus a augmenté de 5 400 personnes entre le troisième trimestre de 2016 et le même trimestre de 2017, mais la population active n'a augmenté que de 1 000 personnes. Au cours de cette période, le taux de chômage a augmenté, passant de 5,6 % à 7,0 %. Par conséquent, ce n'est plus à Halifax que le taux de chômage est le plus faible de la province, puisque c'est maintenant la région d'Annapolis Valley qui détient ce titre, grâce à sa forte croissance de l'emploi de la dernière année.



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2017, tous droits réservés.