



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Mars 2018



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

Au cours des trois premiers mois de 2018, 454 900 personnes en moyenne occupaient un emploi en Nouvelle-Écosse. Par rapport au trimestre précédent, il s'agit d'une augmentation de 4 300 personnes; cette hausse découle de gains solides dans les emplois à temps plein et compense les quelques pertes d'emplois à temps partiel. Grâce à des améliorations dans le marché de l'emploi, la population active a augmenté de 1 300 personnes par rapport au trimestre précédent. En outre, le taux de chômage au cours du premier trimestre de 2018 était plus faible qu'au dernier trimestre de 2017.

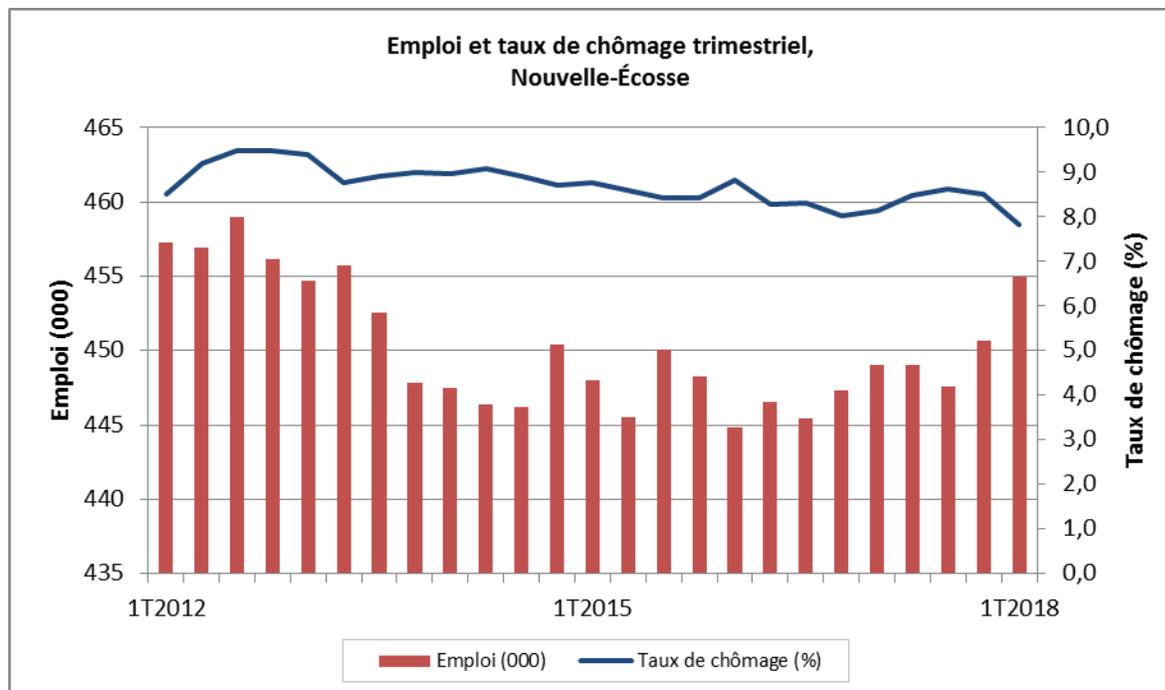
Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	1 ^{er} trimestre 2018	4 ^e trimestre 2017	1 ^{er} trimestre 2017	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	796,2	794,9	790,5	1,3	0,2	5,7	0,7
Population active (000)	493,6	492,6	488,9	1,0	0,2	4,7	1,0
Emploi (000)	454,9	450,6	449,1	4,3	1,0	5,8	1,3
Temps plein (000)	373,7	367,0	362,9	6,7	1,8	10,8	3,0
Temps partiel (000)	81,2	83,6	86,2	-2,4	-2,9	-5,0	-5,8
Chômage (000)	38,6	42,0	39,8	-3,4	-8,1	-1,2	-3,0
Taux de chômage (%)	7,8	8,5	8,1	-0,7	-	-0,3	-
Taux d'activité (%)	62,0	62,0	61,9	0,0	-	0,1	-
Taux d'emploi (%)	57,1	56,7	56,8	0,4	-	0,3	-

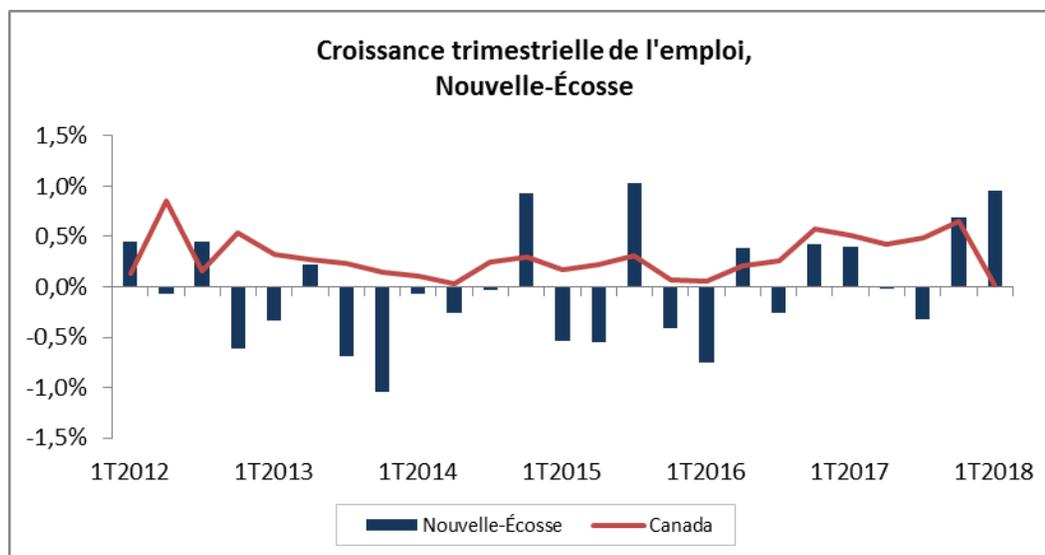
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

L'emploi au premier trimestre de 2018 en Nouvelle-Écosse était plus élevé qu'il ne l'était au cours de la même période de 2017. À 1,3 %, la croissance de l'emploi au cours de l'année était légèrement sous la moyenne nationale (1,6 %). La hausse du nombre d'emplois à temps plein est le principal facteur ayant contribué à la croissance de l'emploi. Le taux de chômage pour le premier trimestre de 2018 était moins élevé qu'à la même période de 2017. Cette diminution semble être attribuable au fait que les gains d'emplois ont dépassé les gains enregistrés dans la population en âge de travailler et dans la population active.



L'emploi en Nouvelle-Écosse a été assez stable au cours des cinq années précédentes, ce qui reflète des cycles d'expansions et de contractions qui s'annulent. Des signes d'amélioration ont été observés au cours des deux derniers trimestres, où des gains consécutifs ont poussé l'emploi à un sommet sur cinq ans.



Le nombre d'hommes occupant un emploi a augmenté de 3 700 au cours du dernier trimestre et se situe actuellement à son niveau le plus élevé depuis le premier trimestre de 2013. Les gains les plus récents sur le plan de l'emploi ont contribué à abaisser le taux de chômage des hommes à un creux pluriannuel de 9,2 %. L'emploi chez les femmes a légèrement augmenté depuis le trimestre précédent, mais reste inférieur par rapport à la même période de 2017. Le taux de chômage des femmes a diminué à 6,4 % au cours du dernier trimestre, ce qui le rapproche de la moyenne nationale de 5,4 %.

L'emploi chez les personnes âgées de 25 à 54 ans a connu les plus fortes hausses, soit 5 200 postes de plus d'une année à l'autre. Le taux de chômage pour ce groupe d'âge avait légèrement diminué au premier trimestre de 2018. L'emploi chez les 15 à 24 ans a peu changé, diminuant de 500 postes depuis l'année précédente. Le taux de chômage dans ce groupe d'âge a augmenté de 2,2 points de pourcentage pour se fixer à 17,7 %. Cette augmentation pourrait être en partie attribuable à l'expansion de la population active dans ce groupe d'âge.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	1 ^{er} trimestre	4 ^e trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
	2018 (%)	2017 (%)	2017 (%)		
Total	7,8	8,5	8,1	-0,7	-0,3
25 ans et plus	6,2	7,0	7,0	-0,7	-0,7
Hommes - 25 ans et plus	7,3	8,4	9,0	-1,1	-1,7
Femmes - 25 ans et plus	5,0	5,4	4,8	-0,4	0,2
15 à 24 ans	17,6	18,0	15,4	-0,4	2,2
Hommes - 15 à 24 ans	20,6	22,4	18,9	-1,8	1,7
Femmes - 15 à 24 ans	14,8	13,6	11,6	1,2	3,2

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0087

Au premier trimestre (T1) de 2018, la population totale âgée de 15 ans ou plus dans les provinces de l'Atlantique s'élevait à 1,99 million de personnes. La population autochtone vivant hors réserve représentait 3,5 % de cette population, soit 69 200 personnes. L'emploi chez les Autochtones dans les provinces de l'Atlantique a atteint 34 800, ce qui correspond à une augmentation de 2 000 (6,1 %) par rapport à l'année précédente (T1 de 2017). Cette hausse a touché à la fois les postes à temps plein (+1 500 ou +5,6 %) et les postes à temps partiel (+500 ou 8,3 %).

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T1 2018	T1 2017	nombre	%	T1 2018	T1 2017	nombre	%
Population 15+ ('000)	69,2	67,3	1,9	2,8%	1922,5	1915,2	7,3	0,4%
Population active ('000)	41,4	38,1	3,3	8,7%	1153	1153,8	-0,8	-0,1%
Emploi ('000)	34,8	32,8	2	6,1%	1029,4	1024,9	4,5	0,4%
Temps plein ('000)	28,3	26,8	1,5	5,6%	850,4	838,4	12	1,4%
Temps partiel ('000)	6,5	6	0,5	8,3%	179	186,5	-7,5	-4,0%
Chômage ('000)	6,6	5,3	1,3	24,5%	123,6	128,9	-5,3	-4,1%
Taux de chômage (%)	16	13,8	2,2	-	10,7	11,2	-0,5	-
Taux d'activité (%)	59,9	56,5	3,4	-	60	60,2	-0,2	-
Taux d'emploi (%)	50,3	48,7	1,6	-	53,5	53,5	0	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

Le taux de chômage de la population autochtone était de 16 % au T1 de 2018, ce qui représente une augmentation de 2,2 points de pourcentage (p.p.) par rapport à l'année précédente. Au sein de la population

non autochtone, le taux de chômage fut aussi relativement stable, s'élevant à 10,7 % (-0,5 p.p.). D'une année à l'autre, le taux d'activité des Autochtones a crû pour s'établir à 59,9 % (+3,4 p.p.) alors que celui de la population non autochtone était de 60 % (-0,2 p.p.). Le taux d'emploi de la population autochtone a progressé d'une année à l'autre pour atteindre 50,3 % (+1,6 p.p.), et le taux d'emploi de la population non autochtone est demeuré inchangé à 53,5 % par rapport à l'année précédente.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

La hausse de l'emploi au premier trimestre de 2018 est principalement attribuable à la croissance du **secteur de la production de biens**, qui a augmenté de 3 100 emplois depuis le trimestre précédent. Le nombre moyen d'emplois dans ce secteur était de 84 200 au premier trimestre de 2018, son niveau le plus élevé depuis la fin de 2015. Des quatre provinces de l'Atlantique, la Nouvelle-Écosse est celle ayant affiché le taux de croissance trimestriel le plus élevé dans le secteur de la production de biens, soit 3,9 %. L'emploi dans le **secteur des services** en Nouvelle-Écosse a légèrement augmenté d'un trimestre à l'autre, en hausse de 1 100 emplois. L'emploi dans ce secteur a connu une tendance à la hausse depuis la fin de 2013, avec plus de 10 000 nouveaux emplois.

D'une année à l'autre, presque toutes les industries du secteur de la production de biens ont connu une croissance de l'emploi. Des gains ont notamment été enregistrés dans le secteur de la **fabrication** (+3 300), de la **construction** (+1 200), de l'**agriculture** (+500) et des **services publics** (+200). Les gains dans ces industries ont compensé les pertes dans l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz** (-1 900). L'emploi dans cette dernière industrie se situe à son plus bas niveau en dix ans.

Toutes les industries du secteur des services, sauf deux, ont connu une croissance de l'emploi depuis l'an dernier. Les industries qui ont enregistré les gains les plus importants par rapport à l'an dernier comprennent les **services d'enseignement** (+3 300), l'**hébergement et les services de restauration** (+3 200) et l'**information, la culture et les loisirs** (+2 600). La croissance dans ces deux dernières industries peut être attribuable à l'intensification de l'activité touristique en Nouvelle-Écosse. L'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** a connu la plus forte baisse de toutes les industries, avec une perte de 6 400 emplois depuis le premier trimestre de 2017.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	1 ^{er} trimestre	4 ^e trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2018	2017	2017	Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	454,9	450,6	449,1	4,3	1,0	5,9	1,3
Secteur de la production de biens	84,2	81,1	80,9	3,1	3,9	3,4	4,2
Agriculture	5,2	4,9	4,7	0,3	6,8	0,5	11,3
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,8	9,7	11,7	0,1	1,4	-1,9	-16,5
Services publics	4,1	4,0	3,9	0,1	2,5	0,2	6,0
Construction	33,8	31,1	32,6	2,7	8,6	1,2	3,7
Fabrication	31,3	31,4	27,9	-0,2	-0,5	3,3	11,9
Secteur des services	370,7	369,5	368,2	1,1	0,3	2,4	0,7
Commerce	77,4	75,3	75,9	2,1	2,7	1,5	2,0
Transport et entreposage	19,5	20,1	19,3	-0,6	-3,0	0,2	0,9
Finance, assurances, immobilier et location	22,7	23,3	22,7	-0,6	-2,6	0,0	0,0
Services professionnels, scientifiques et techniques	26,9	28,0	29,3	-1,1	-3,9	-2,4	-8,3
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,0	18,1	17,8	-0,1	-0,6	0,2	1,1
Services d'enseignement	37,6	38,0	34,3	-0,5	-1,2	3,3	9,5
Soins de santé et assistance sociale	69,0	70,3	75,4	-1,3	-1,9	-6,4	-8,4
Information, culture et loisirs	17,6	17,2	15,0	0,4	2,5	2,6	17,3
Hébergement et services de restauration	33,5	31,2	30,3	2,3	7,4	3,2	10,6
Autres services	18,7	18,7	19,1	0,0	0,0	-0,4	-2,3
Administrations publiques	29,9	29,4	29,1	0,6	1,9	0,8	2,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0088

ANALYSE RÉGIONALE

Au cours de la dernière année, les conditions du marché du travail en Nouvelle-Écosse ont été contrastées d'une région à l'autre. Deux régions économiques ont connu une croissance de l'emploi d'une année à l'autre au premier trimestre de 2018 : la région d'Annapolis Valley et celle d'Halifax. La région d'Annapolis Valley est l'une des régions où la croissance est la plus rapide au Canada, soit 5,3 %, ce qui dépasse la moyenne nationale de 1,6 %. L'emploi dans la région de Cape Breton a légèrement diminué par rapport à l'an dernier, tandis que des baisses plus marquées se sont produites dans la région du Sud (-3,1 %) et celle de la Côte-nord (-4,0 %).

L'emploi dans la région de **Cape Breton** a diminué de 800 postes (-1,7 %) au premier trimestre de 2018, comparativement à la même période en 2017. Les hausses de l'emploi à temps partiel (+800) n'ont pas suffi à compenser la baisse de l'emploi à temps plein (-1 600). En raison de la diminution de 500 travailleurs dans la région, le taux de chômage a également diminué légèrement pour s'établir à 15,8 % au cours de l'année. L'emploi dans le secteur des services a chuté de 1 800 postes par rapport à l'an dernier. Les pertes se sont produites principalement dans l'industrie de l'enseignement et dans celle du commerce de gros et de détail, en baisse de 1 800 et 1 100 emplois respectivement au cours de l'année. Le secteur de la production de biens dans la région de Cape Breton a connu des gains modestes au chapitre de l'emploi au premier trimestre de 2018, en hausse de 1 600 postes comparativement à la même période en 2017. La plus grande partie des gains dans ce secteur a eu lieu dans l'industrie de la fabrication, où 1 500 emplois se sont ajoutés par rapport à l'an dernier.

Les chiffres relatifs à l'emploi au cours du dernier trimestre étaient plus faibles dans la région de la **Côte-nord** pour les emplois à temps partiel et à temps plein, soit une baisse combinée de 2 700 par rapport à l'an dernier. La diminution des possibilités d'emploi a amené certaines personnes à quitter le marché du travail, ce qui a fait passer le taux de chômage de 9,5 % à 10,2 % pour la même période. Le secteur des services a subi la majorité des pertes d'emplois. L'industrie des soins de santé et de l'assistance sociale a subi les pertes les plus importantes (-2 900), suivie des autres services (-1 400). Le secteur de la production de biens est demeuré relativement stable au premier trimestre de 2018. L'emploi dans l'industrie de la fabrication a augmenté de 1 500 postes, tandis que l'industrie de l'agriculture et celle de la foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz, ainsi que celles des services publics et de la construction ont toutes connu des réductions d'emplois.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	1er 2018 (000)	1er 2017 (000)	Variation annuelle (%)	1er 2018 (%)	1er 2017 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	440,4	434,2	1,4	8,8	9,2	-0,4
Régions économiques						
Cape Breton	45,2	46,0	-1,7	15,8	15,9	-0,1
Côte-nord	65,0	67,7	-4,0	10,2	9,5	0,7
Annapolis Valley	55,7	52,9	5,3	9,7	9,7	0,0
Sud	46,2	47,7	-3,1	8,9	10,8	-1,9
Halifax	228,3	219,8	3,9	6,7	7,2	-0,5

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

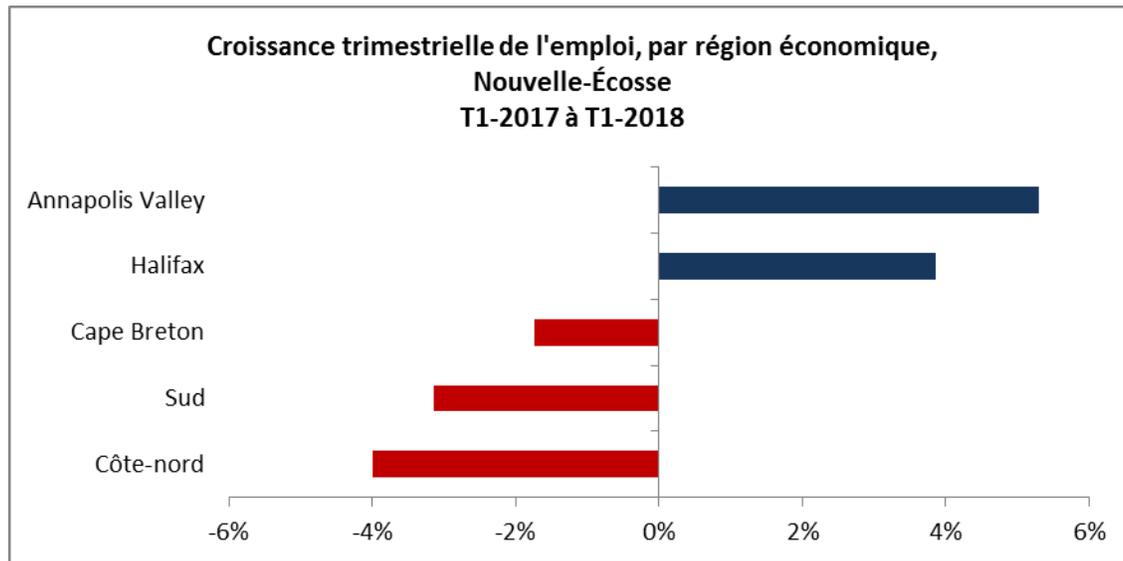
Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau CANSIM 282-0122

Les conditions du marché du travail dans la région d'**Annapolis Valley** continuent d'afficher une croissance positive. L'emploi dans la région a enregistré des gains de 2 800 postes au premier trimestre de 2018 comparativement à la même période de 2017. La croissance a été presque égale entre l'emploi à temps plein (+1 200) et l'emploi à temps partiel (+1 500). Le taux d'activité a augmenté dans la région, ce qui a permis de maintenir le taux de chômage à 9,7 %. Le secteur des services a connu la plus forte hausse de l'emploi, représentant les trois quarts de l'augmentation globale de l'emploi. La croissance de l'emploi a surtout touché le commerce de gros et de détail (+2 300), tandis que les autres industries ont connu des changements marginaux. L'emploi dans le secteur de la production de biens était légèrement plus élevé que l'an dernier, avec une croissance de 700 emplois. L'agriculture est à l'origine de la majeure partie de cette croissance.

Les indicateurs du marché du travail dans la région du **Sud** ont affiché une tendance à la baisse au premier trimestre de 2018. L'emploi a diminué de 1 500 postes, qui offraient tous des heures de travail à temps plein. En raison de l'affaiblissement des conditions du marché du travail, certaines personnes se sont retirées de la population active, ce qui a fait baisser le taux de chômage à 8,9 %, contre 10,8 % l'an dernier. Le secteur de la production de biens continue de perdre des emplois, diminuant de 1 800 postes. D'autre part, le secteur des services a connu une légère augmentation de l'emploi, avec 400 postes de plus. La croissance a surtout été enregistrée dans l'industrie des services d'enseignement et dans celle de l'hébergement et des services de restauration.

Au premier trimestre de 2018, la région d'**Halifax** a connu la plus forte augmentation de l'emploi d'une année à l'autre en Nouvelle-Écosse. L'emploi a augmenté de 8 500 postes, grâce à l'emploi à temps plein (+13 500), compensant les pertes d'emplois à temps partiel (-5 000). En raison des conditions favorables du marché du travail, le taux de chômage a diminué d'un demi-point de pourcentage par rapport à l'année précédente pour

s'établir à 6,7 %. Au premier trimestre de 2018, le secteur des services a fait augmenter le nombre d'emplois dans la région d'Halifax de 5 900. La plupart des industries ont montré des signes de croissance depuis l'année précédente; l'industrie de l'information, de la culture et des loisirs (+2 900) et celle de l'hébergement et des services de restauration (+2 800) sont celles ayant le plus contribué à cette croissance. L'emploi dans le secteur de la production de biens a augmenté au premier trimestre de 2018, avec un accroissement de 2 600 emplois au cours de l'année.



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2018, tous droits réservés.