



# **Aperçu démographique de la fonction publique fédérale du Canada, 2016**

Publié : le avr. 26, 2017

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada,  
représentée par le président du Conseil du Trésor, 2017

Publié par le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada  
90 rue Elgin, Ottawa, Ontario, K1A 0R5, Canada

ISSN : 2561-6846 (2016)

Ce document est disponible sur [Canada.ca](http://Canada.ca), le site Web du gouvernement du Canada.

Ce document est disponible en médias substitués sur demande.

Nota : Pour ne pas alourdir le texte français, le masculin est utilisé  
pour désigner tant les hommes que les femmes.

Also available in English under the title: Demographic Snapshot of Canada's Federal Public Service,  
2016



# Aperçu démographique de la fonction publique fédérale du Canada, 2016

## Préface

Le présent aperçu fait état des principales données démographiques de la fonction publique fédérale du Canada <sup>1</sup>. Il compare l'effectif actuel à celui de l'année de référence 1990 <sup>2</sup>.

La fonction publique fédérale est formée de deux segments :

- l'administration publique centrale;
- les organismes distincts.

Le terme « administration publique centrale » renvoie à environ 70 ministères et organismes dont le Conseil du Trésor est l'employeur. Ceux-ci sont nommés aux annexes I et IV de la Loi sur la gestion des finances publiques.

Le terme « organismes distincts » renvoie aux organismes nommés à l'annexe V de la Loi. Les organismes distincts mènent leurs propres négociations ou établissent leurs propres systèmes de classification et niveaux de rémunération pour leurs employés.

L'information démographique qui suit est complémentaire à celle trouvée dans le Rapport annuel au Premier ministre sur la fonction publique du Canada : Vingt-quatrième rapport annuel du greffier du Conseil privé.

Les données de cet aperçu sont à jour en date du 31 mars 2016, à moins d'indication contraire.

## Table des matières

Préface

## Introduction

Profil démographique de la fonction publique fédérale du Canada, 31 mars 2016.

### Partie 1 : profil démographique de la fonction publique fédérale du Canada

Contexte : taille relative et dépenses

Diversité de la fonction publique fédérale

Équilibre entre les sexes

Groupes désignés par l'équité en matière d'emploi

Première langue officielle

Profil de la fonction publique fédérale en fonction de l'âge

L'embauche à la fonction publique fédérale

Retraites dans la fonction publique fédérale

Années d'expérience dans la fonction publique fédérale

Un effectif axé sur le savoir au sein de l'administration publique centrale

### Partie 2 : profil démographique du personnel de la direction

Taille de l'effectif de la direction

Diversité du personnel de la direction

Groupes désignés par l'équité en matière d'emploi parmi le personnel de la direction de l'administration publique centrale

Première langue officielle du personnel de la direction

Âge du personnel de la direction dans la fonction publique fédérale

## **Introduction**

Ce document présente des données démographiques clés pour la fonction publique fédérale du Canada. La partie 1 couvre l'ensemble de la fonction publique fédérale, alors que la partie 2 se concentre sur le personnel de la direction.

## **Profil démographique de la fonction publique fédérale du Canada, 31 mars 2016.**

- 258 979 employés actifs (250 625 en 1990)
- La fonction publique fédérale représente 0,72 % de la population canadienne (0,91 % en 1990)
- 58,5 % des employés sont situés dans les régions et 41,5 % dans la région de la capitale nationale
- 84,4 % sont des employés nommés pour une durée indéterminée, 9,8 % sont des employés nommés pour une durée déterminée, et 5,8 % sont des employés occasionnels et des étudiants
- 55,1 % des employés sont des femmes (45,6 % en 1990)
- 46,5 % des membres du personnel de la direction sont des femmes (14,7 % en 1990)

- 71,5 % des employés ont indiqué l'anglais comme première langue officielle et 28,5 % ont indiqué le français (71,2 % ont indiqué l'anglais et 28,8 % ont indiqué le français en 1990)
- Âge moyen des employés : 45,0 ans (40,4 ans en 1990)
- Âge moyen du personnel de la direction : 50,3 ans (48,0 ans en 1990)

## Partie 1 : profil démographique de la fonction publique fédérale du Canada

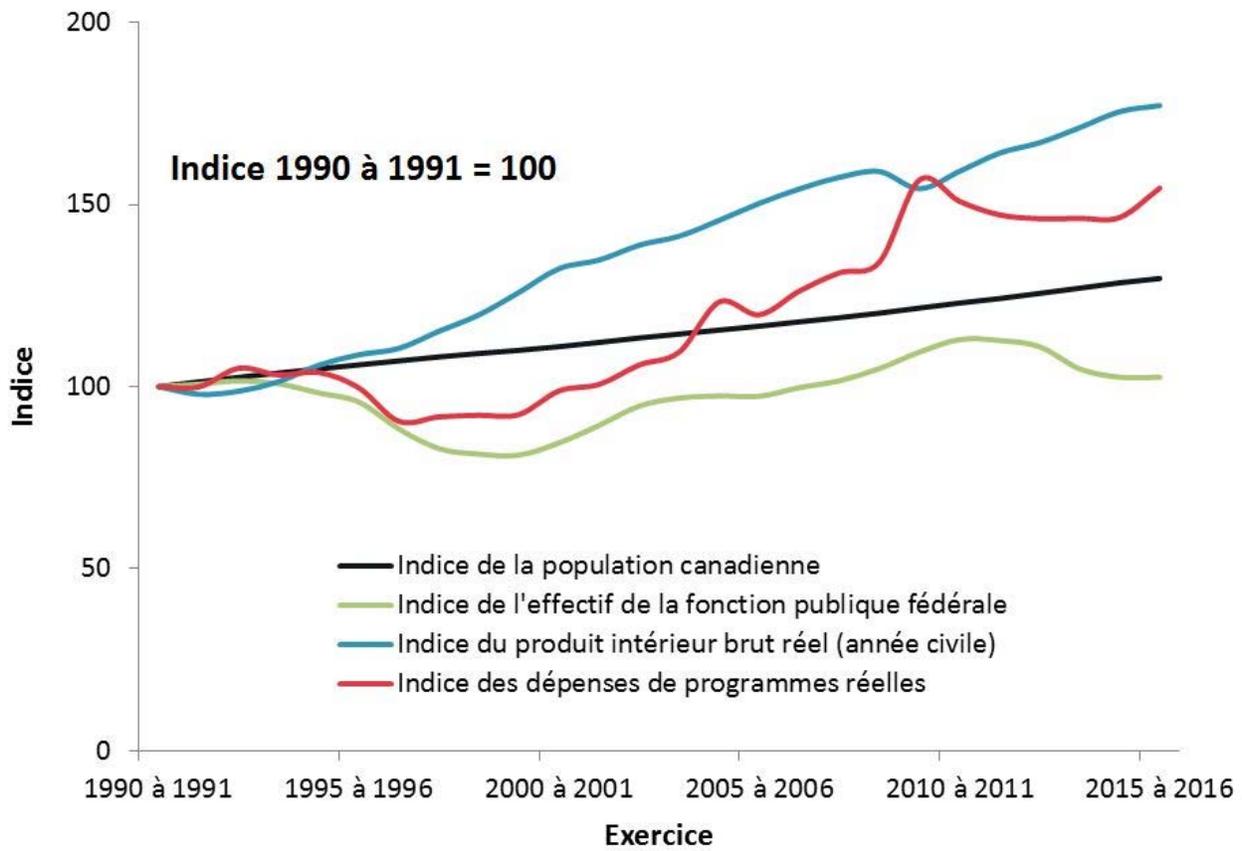
### Contexte : taille relative et dépenses

De 1990 à 2016, la population du Canada est passée approximativement de 27,6 millions de personnes à 36,1 millions de personnes (soit une augmentation de 31,1 %) <sup>3</sup>, tandis que le nombre de fonctionnaires fédéraux est passé de 250 625 à 258 979 (une augmentation de 3,3 %). La fonction publique fédérale représente actuellement 0,72 % de la population canadienne. Ce ratio est nettement inférieur aux ratios observés dans les années 1980 et au début des années 1990, lesquels étaient très près de 1 %.

Entre 1990 et 2016, le produit intérieur brut (PIB) réel du Canada a augmenté de 77,1 % et les dépenses réelles dans les programmes fédéraux ont grimpé de 54,5 % (en dollars indexés). Toutefois, au cours de l'exercice financier de 2015 à 2016, on a relevé une augmentation de 0,9 % du PIB réel et une hausse de 5,5 % des dépenses dans les programmes fédéraux, comme l'indique la [figure 1](#).

Les priorités gouvernementales ont eu une grande influence sur la taille de l'effectif de la fonction publique fédérale au fil des ans. Ces dernières années, on a cherché à simplifier les activités, à impartir les services et à réduire les coûts. Par conséquent, l'effectif de la fonction publique fédérale a diminué de 2010 à 2015, avec une légère augmentation depuis 2015.

**Figure 1 : tendances au chapitre de l'économie, de la population canadienne, des dépenses de programmes fédéraux et de la taille de la fonction publique fédérale, de l'exercice de 1990 à 1991 à l'exercice de 2015 à 2016**



▼ Figure 1 - Version textuelle

<b>Exercice</b>	<b>Indice de la population canadienne</b>	<b>Indice de l'effectif de la fonction publique fédérale</b>	<b>Indice du PIB réel (dollars indexés, 2007)</b>	<b>Indice des dépenses de programmes réelles (dollars indexés, 2002)</b>
<b>1990 à 1991</b>	100	100	100	100
<b>1991 à 1992</b>	101	101	98	100
<b>1992 à 1993</b>	103	102	99	105
<b>1993 à 1994</b>	104	101	101	103
<b>1994 à 1995</b>	105	98	106	104

<b>Exercice</b>	<b>Indice de la population canadienne</b>	<b>Indice de l'effectif de la fonction publique fédérale</b>	<b>Indice du PIB réel (dollars indexés, 2007)</b>	<b>Indice des dépenses de programmes réelles (dollars indexés, 2002)</b>
<b>1995 à 1996</b>	106	96	109	100
<b>1996 à 1997</b>	107	88	111	90
<b>1997 à 1998</b>	108	83	115	92
<b>1998 à 1999</b>	109	81	120	92
<b>1999 à 2000</b>	110	81	126	92
<b>2000 à 2001</b>	111	85	132	99
<b>2001 à 2002</b>	112	89	135	101
<b>2002 à 2003</b>	113	95	139	106
<b>2003 à 2004</b>	114	97	141	110
<b>2004 à 2005</b>	116	97	146	123
<b>2005 à 2006</b>	117	97	150	120
<b>2006 à 2007</b>	118	100	154	126
<b>2007 à 2008</b>	119	102	157	131
<b>2008 à 2009</b>	120	105	159	134

<b>Exercice</b>	<b>Indice de la population canadienne</b>	<b>Indice de l'effectif de la fonction publique fédérale</b>	<b>Indice du PIB réel (dollars indexés, 2007)</b>	<b>Indice des dépenses de programmes réelles (dollars indexés, 2002)</b>
<b>2009 à 2010</b>	122	109	154	157
<b>2010 à 2011</b>	123	113	159	151
<b>2011 à 2012</b>	124	113	164	147
<b>2012 à 2013</b>	126	111	167	146
<b>2013 à 2014</b>	127	105	171	146
<b>2014 à 2015</b>	128	103	175	146
<b>2015 à 2016</b>	130	103	177	155

**Sources :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada; Statistique Canada; ministère des Finances Canada (tableaux de référence financiers).

### **Nota**

L'indice de la population canadienne est fondé sur les données en date du 1er avril pour chaque année donnée. L'indice de l'effectif de la fonction publique fédérale concerne les employés actifs selon les données en date du 31 mars pour chaque année donnée.

L'indice des dépenses de programmes réelles est fondé sur les données de l'exercice, et l'indice du PIB réel est fondé sur les données de l'année civile.

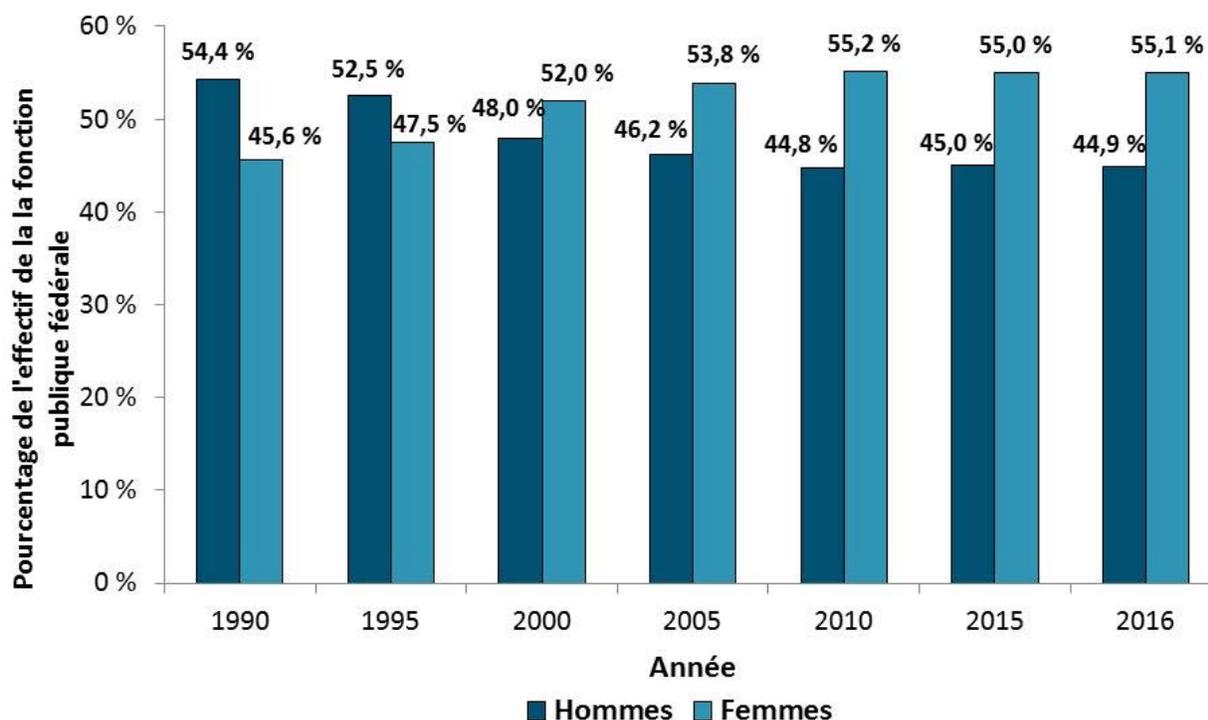
Les dépenses de programmes comprennent les transferts et ont été corrigées en fonction de l'indice des prix à la consommation.

## **Diversité de la fonction publique fédérale**

## Équilibre entre les sexes

En 2016, les femmes représentaient 55,1 % de la fonction publique fédérale, une importante augmentation depuis 1990 alors qu'elles représentaient 45,6 % de l'effectif.

**Figure 2 : rapport hommes-femmes au sein de la fonction publique fédérale, années données, de 1990 à 2016**



▼ Figure 2 - Version textuelle

	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
<b>Hommes</b>	54,4 %	52,5 %	48,0 %	46,2 %	44,8 %	45,0 %	44,9 %
<b>Femmes</b>	45,6 %	47,5 %	52,0 %	53,8 %	55,2 %	55,0 %	55,1 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

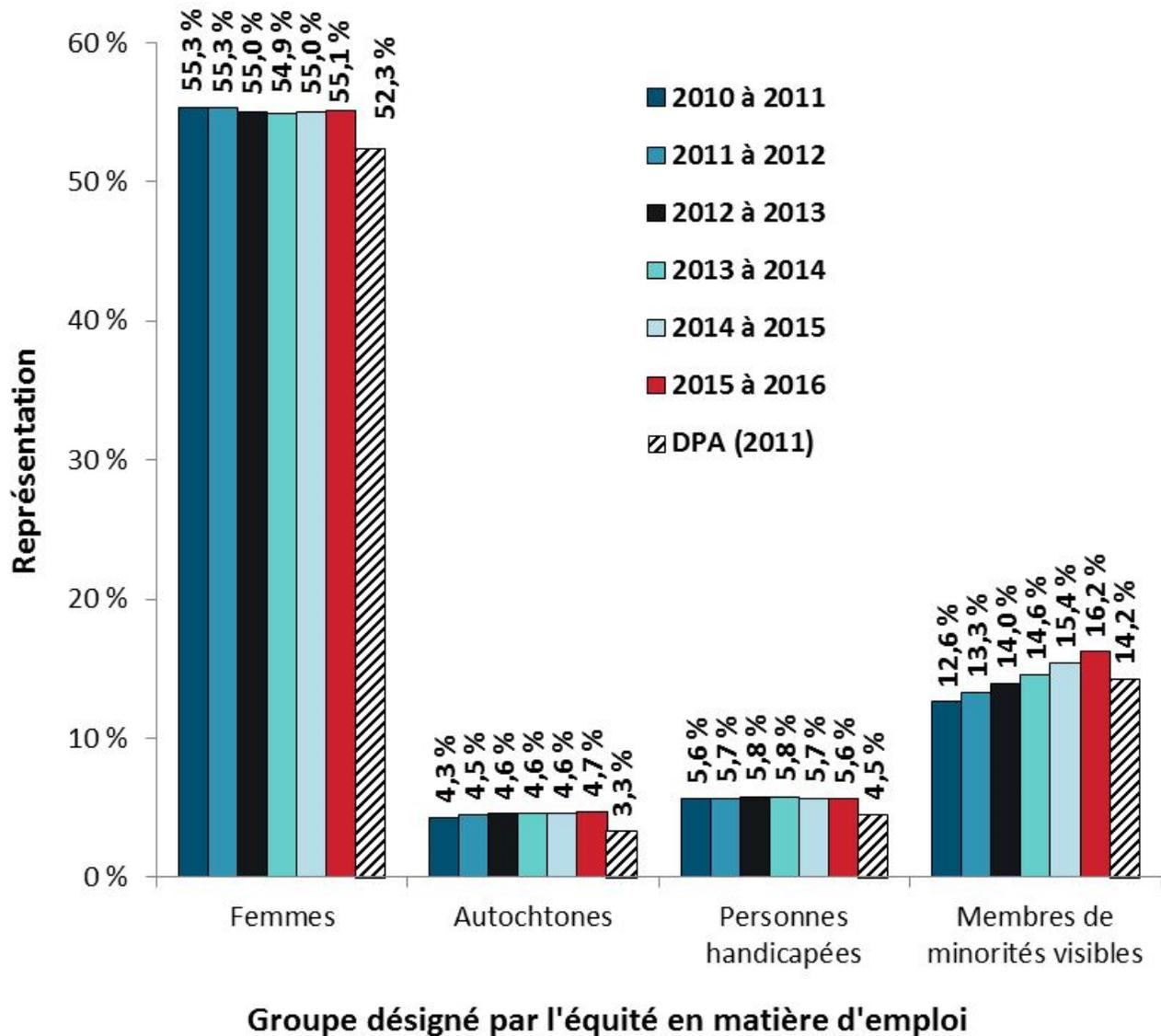
**Nota :** La figure 2 comprend seulement les employés actifs de toutes les périodes d'affectation (les employés en congé sans solde sont exclus). L'information est fondée sur les données en date du 31 mars.

## Groupes désignés par l'équité en matière d'emploi

### Représentation

La [figure 3](#) montre une légère augmentation des taux de représentation pour trois des quatre groupes désignés par l'équité en matière d'emploi au sein de la fonction publique fédérale depuis l'exercice de 2010 à 2011. Les taux de représentation des femmes et des Autochtones étaient les mêmes ou plus élevés que l'année précédente. De plus, les taux de représentation pour les membres de minorités visibles ont augmenté pour la sixième année d'affilée. La représentation des personnes handicapées dans la fonction publique fédérale a toutefois légèrement diminué, passant de 5,7 % pendant l'exercice de 2014 à 2015 à 5,6 % pendant l'exercice de 2015 à 2016. La représentation de ces quatre groupes continue de dépasser leur disponibilité respective au sein de la population active <sup>4</sup>.

**Figure 3 : représentation des groupes visés par l'équité en matière d'emploi dans la fonction publique fédérale, de l'exercice de 2010 à 2011 à l'exercice de 2015 à 2016, et estimation de leur disponibilité au sein de la population active selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et de l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012**



▼ Figure 3 - Version textuelle

<b>Groupe désigné par l'équité en matière d'emploi</b>	<b>2010 à 2011</b>	<b>2011 à 2012</b>	<b>2012 à 2013</b>	<b>2013 à 2014</b>	<b>2014 à 2015</b>	<b>2015 à 2016</b>	<b>Disponibilité au sein de la population active</b>
<b>Femmes</b>	55,3 %	55,3 %	55,0 %	54,9 %	55,0 %	55,1 %	52,3 %
<b>Autochtones</b>	4,3 %	4,5 %	4,6 %	4,6 %	4,6 %	4,7 %	3,3 %
<b>Personnes handicapées</b>	5,6 %	5,7 %	5,8 %	5,8 %	5,7 %	5,6 %	4,5 %
<b>Membres de minorités visibles</b>	12,6 %	13,3 %	14,0 %	14,6 %	15,4 %	16,2 %	14,2 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Population :** Employés nommés pour une période indéterminée et employés nommés pour une période déterminée de trois mois ou plus, excluant les employés en congé sans solde, au sein de l'administration publique centrale et d'organismes distincts. Certains petits organismes distincts n'ont pas été inclus en raison de données manquantes.

### **Nota**

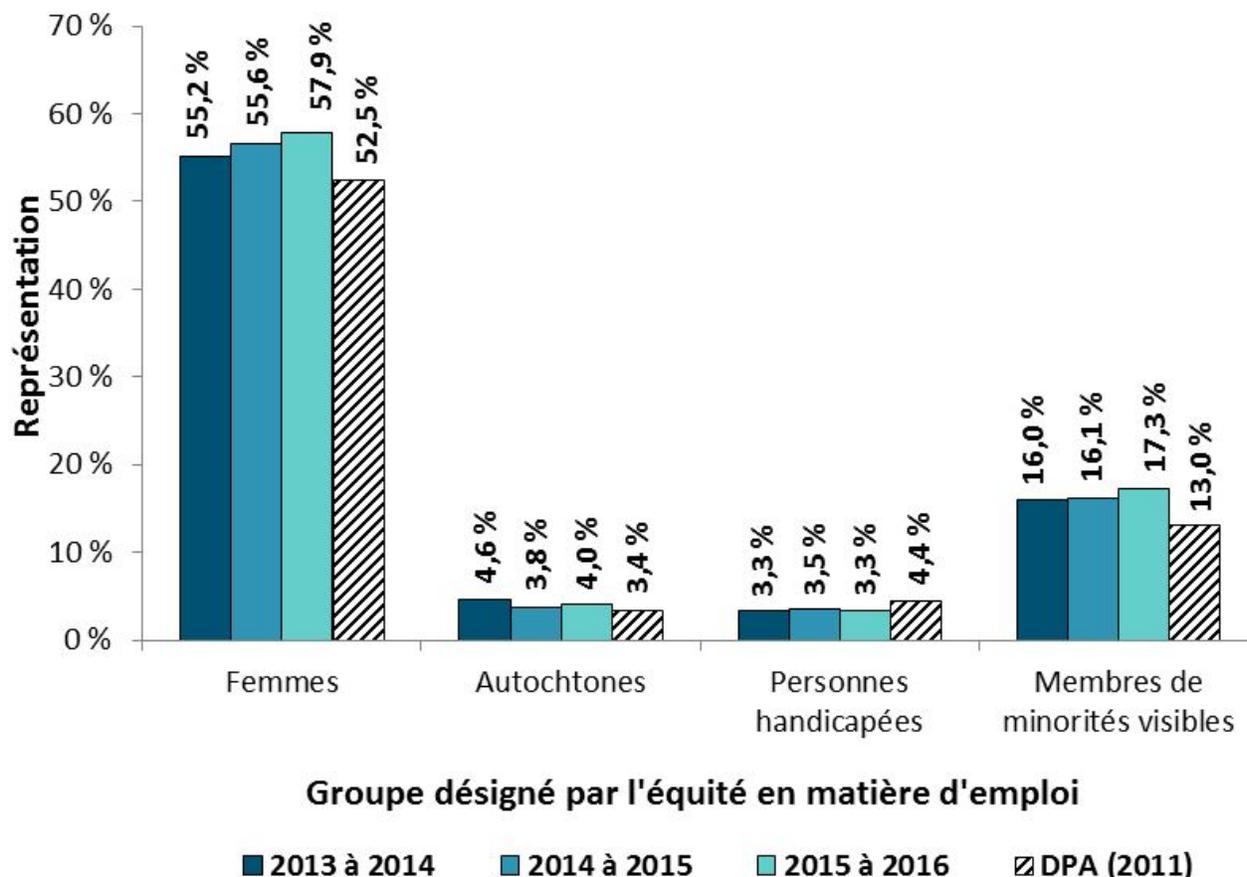
La disponibilité au sein de la population active pour la fonction publique fédérale est estimée d'après l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012.

Les données relatives à la représentation proviennent de la banque de données sur l'équité en matière d'emploi du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, où sont conservés les renseignements que les employés fournissent de leur propre initiative, ainsi que des données tirées des rapports au Parlement des organismes distincts.

### **Recrutement**

Lorsqu'on examine le recrutement d'employés nommés pour une période indéterminée ou déterminée de trois mois ou plus à la [figure 4](#), il est évident que la représentation des nouvelles recrues dans tous les groupes désignés demeure plus élevée que leur disponibilité actuelle au sein de la population active, à l'exception des personnes handicapées dont le niveau de recrutement reste inférieur à la disponibilité actuelle de ce groupe au sein de la population active.

**Figure 4 : nominations à des postes de durée indéterminée ou déterminée de trois mois ou plus au sein de la fonction publique selon le groupe désigné par l'équité en matière d'emploi, et estimation de leur disponibilité au sein de la population active (DPA) selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012**



▼ Figure 4 - Version textuelle

Groupe désigné par l'équité en matière d'emploi	2013 à 2014	2014 à 2015	2015 à 2016	Disponibilité au sein de la population active
Femmes	55,2 %	56,6 %	57,9 %	52,5 %
Autochtones	4,6 %	3,8 %	4,0 %	3,4 %
Personnes handicapées	3,3 %	3,5 %	3,3 %	4,4 %
Membres de minorités visibles	16,0 %	16,1 %	17,3 %	13,0 %

**Sources** : Banque de données sur l'équité en matière d'emploi du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada, de la Commission de la fonction publique du Canada sur les activités d'embauche et de dotation et Système de ressourcement de la fonction publique.

**Population** : Employés nommés pour une période indéterminée ou déterminée de trois mois ou plus au sein de la fonction publique. Dans le contexte de la Commission de la fonction publique du Canada, la « fonction publique » désigne les organisations nommées dans la Loi sur l'emploi dans la fonction publique, qui est à peu près équivalente à l'administration publique centrale. Toutes les données concernant les nominations excluent les nominations pour une durée déterminée de moins de trois mois et les nominations à des organismes distincts.

### **Nota**

Les nominations se rapportent aux employés portés à la liste de paye de la fonction publique du Canada entre le 1er avril et le 31 mars de chaque exercice donné.

Les données à l'égard du recrutement des autochtones, des personnes handicapées et des membres de minorités visibles sont déterminées à partir de la Banque de données sur l'équité en emploi de l'administration publique centrale, lorsqu'une correspondance a été trouvée dans les dossiers de la Commission de la fonction publique du Canada sur les activités d'embauche et de dotation pour chaque exercice. Ces activités comprennent les processus de nominations annoncés et les processus de nominations non annoncés.

Les données à l'égard de la représentation sont tirées de la Banque de données sur l'équité en matière d'emploi du Secrétariat du Conseil du Trésor, où sont conservés les renseignements que les employés fournissent de leur propre initiative.

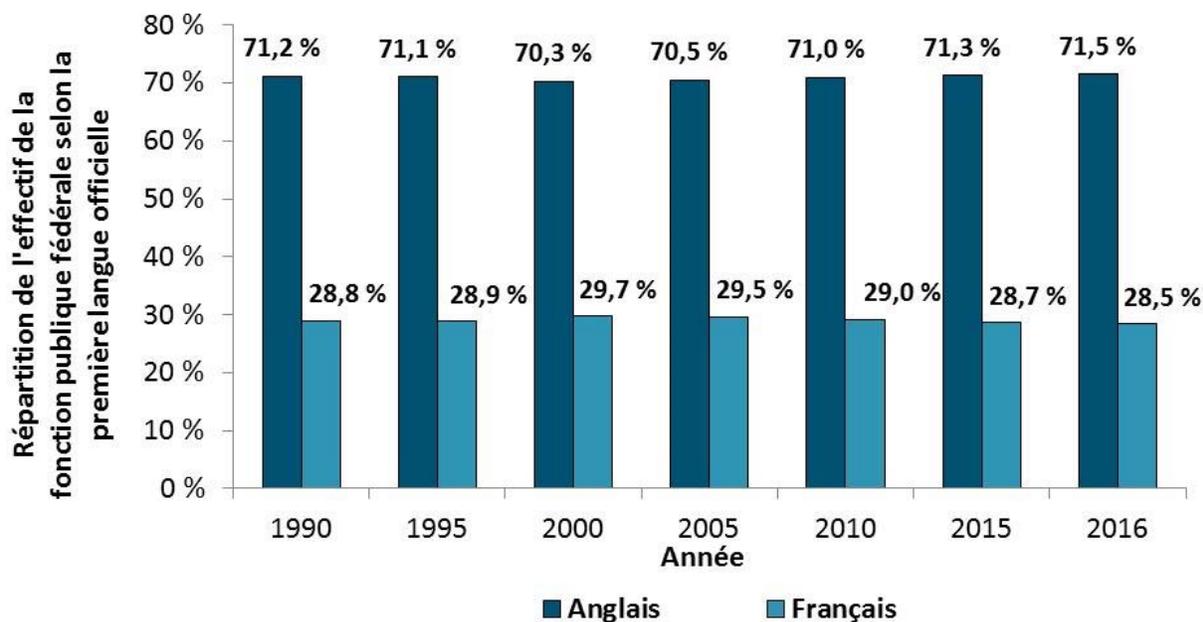
Les données à l'égard des femmes sont extraites des dossiers de la Commission de la fonction publique du Canada sur les activités d'embauche et de dotation. Ces activités comprennent les processus de nominations annoncés et les processus de nominations non annoncés.

La disponibilité au sein de la population active pour la fonction publique fédérale a été estimée d'après l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012.

### **Première langue officielle**

Comme l'illustre la [figure 5](#), la proportion des fonctionnaires fédéraux indiquant soit l'anglais, soit le français comme première langue officielle est demeurée relativement stable depuis 1990. En 2016, le français a été indiqué comme première langue officielle par 28,5 % des fonctionnaires fédéraux et l'anglais a été indiqué par 71,5 % d'entre eux.

**Figure 5 : profil de première langue officielle de la fonction publique fédérale, années données, de 1990 à 2016**



▼ Figure 5 - Version textuelle

	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
<b>Anglais</b>	71,2 %	71,1 %	70,3 %	70,5 %	71,0 %	71,3 %	71,5 %
<b>Français</b>	28,8 %	28,9 %	29,7 %	29,5 %	29,0 %	28,7 %	28,5 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Nota :** La figure 5 comprend seulement les employés actifs de toutes les périodes d'affectation (les employés en congé sans solde sont exclus). L'information est fondée sur les données en date du 31 mars.

## Profil de la fonction publique fédérale en fonction de l'âge

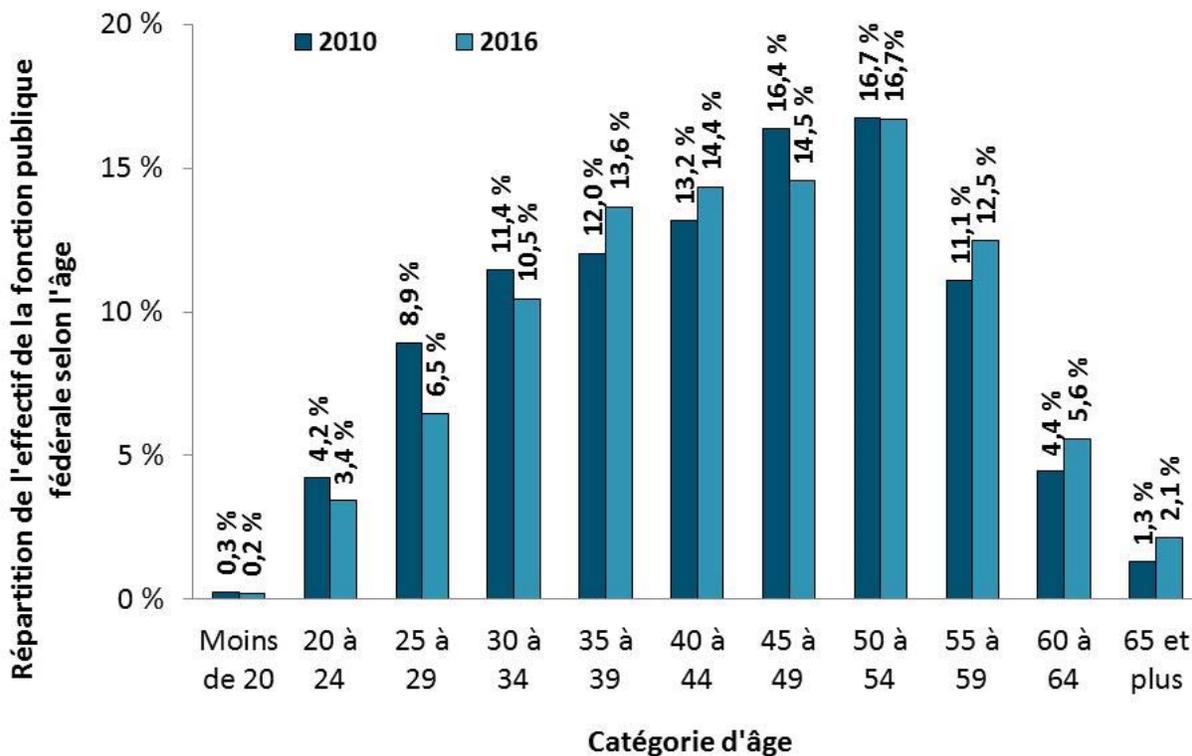
La [figure 6](#) compare la distribution selon l'âge des fonctionnaires fédéraux en 2010 et en 2016. Au cours de cette période, la distribution de l'âge des fonctionnaires a légèrement changé, avec une réduction de la proportion des employés au sein du groupe d'âge de 25 à 29 ans. Cela a été un facteur important dans le déclin de la proportion d'employés âgés de moins de 35 ans de 2010 à 2016. Une augmentation a eu lieu dans la proportion d'employés au sein des catégories d'âge de 35 à 39 ans et de 40 à 44 ans entre 2010 et 2015. Cette tendance s'est poursuivie en 2016.

Dans l'ensemble, les employés âgés de moins de 40 ans comptent pour

approximativement 34 % de l'ensemble de l'effectif de la fonction publique fédérale.

L'âge moyen des fonctionnaires fédéraux a augmenté légèrement, passant de 43,9 ans en 2010 à 45,0 ans en 2016, mais est demeuré le même depuis 2015.

**Figure 6 : population de la fonction publique fédérale selon la catégorie d'âge pour 2010 et 2016**



▼ Figure 6 - Version textuelle

Catégorie d'âge	2010	2016
Moins de 20	0,3 %	0,2 %
20 à 24	4,2 %	3,4 %
25 à 29	8,9 %	6,5 %
30 à 34	11,4 %	10,5 %
35 à 39	12,0 %	13,6 %
40 à 44	13,2 %	14,4 %
45 à 49	16,4 %	14,5 %
50 à 54	16,7 %	16,7 %
55 à 59	11,1 %	12,5 %

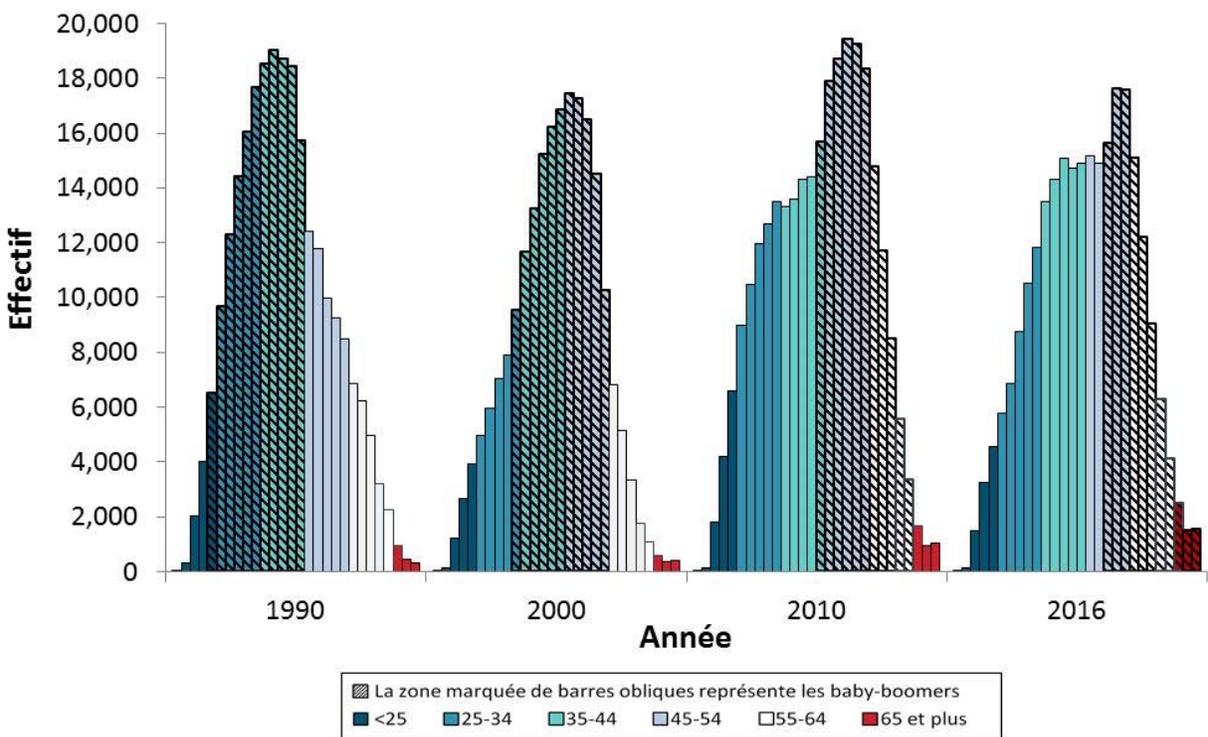
Catégorie d'âge	2010	2016
60 à 64	4,4 %	5,6 %
65 et plus	1,3 %	2,1 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Nota :** La figure 6 comprend seulement les employés actifs de toutes les périodes d'affectation (les employés en congé sans solde sont exclus). L'information fournie exclut les employés dont l'âge n'est pas connu et elle est fondée sur les données en date du 31 mars.

La figure 7 montre la distribution des fonctionnaires fédéraux selon la catégorie d'âge pour les années données entre 1990 et 2016. Le déplacement de la génération du baby-boom (signalée par les barres obliques) est visible d'une année à l'autre. Dans le passé, la génération du baby-boom représentait la proportion la plus importante de la population de la fonction publique fédérale. Toutefois, les employés dans ce groupe tombent maintenant dans les trois catégories d'âge les plus élevées (de 45 à 54, de 55 à 64 et 65 ans et plus) et sont remplacés par la cohorte de la génération X et les milléniaux.

**Figure 7 : distribution des employés de la fonction publique fédérale selon l'âge, années données, 1990 à 2016**



▼ Figure 7 - Version textuelle

<b>Catégorie d'âge</b>	<b>Âge</b>	<b>1990</b>	<b>2000</b>	<b>2010</b>	<b>2016</b>
<b>Moins de 25</b>	<b>Moins de 17</b>	18	7	14	4
	<b>17 à 18</b>	324	137	155	111
	<b>19 à 20</b>	2 023	1 207	1 783	1 466
	<b>21 à 22</b>	4 013	2 663	4 194	3 242
	<b>23 à 24</b>	6 543	3 927	6 571	4 565
<b>25 à 34</b>	<b>25 à 26</b>	9 691	4 950	8 977	5 794
	<b>27 à 28</b>	12 304	5 950	10 472	6 870
	<b>29 à 30</b>	14 404	7 035	11 970	8 770
	<b>31 à 32</b>	16 066	7 877	12 687	10 528
	<b>33 à 34</b>	17 663	9 538	13 518	11 848
<b>35 à 44</b>	<b>35 à 36</b>	18 547	11 689	13 327	13 503
	<b>37 à 38</b>	19 031	13 263	13 585	14 325
	<b>39 à 40</b>	18 690	15 219	14 318	15 079
	<b>41 à 42</b>	18 452	16 223	14 393	14 697
	<b>43 à 44</b>	15 713	16 858	15 676	14 915
<b>45 à 54</b>	<b>45 à 46</b>	12 393	17 432	17 912	15 155
	<b>47 à 48</b>	11 760	17 250	18 729	14 902
	<b>49 à 50</b>	9 965	16 480	19 439	15 655
	<b>51 à 52</b>	9 242	14 526	19 270	17 608
	<b>53 à 54</b>	8 500	10 254	18 352	17 584
<b>55 à 64</b>	<b>55 à 56</b>	6 866	6 802	14 792	15 091
	<b>57 à 58</b>	6 213	5 150	11 731	12 211
	<b>59 à 60</b>	4 981	3 320	8 497	9 060
	<b>61 à 62</b>	3 204	1 768	5 577	6 290
	<b>63 à 64</b>	2 277	1 083	3 359	4 141
<b>65 et plus</b>	<b>65 à 66</b>	944	575	1 665	2 508
	<b>67 à 68</b>	454	342	967	1 495

Catégorie d'âge	Âge	1990	2000	2010	2016
	69 et plus	310	398	1 048	1 560

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

## Nota

La figure 7 comprend seulement les employés actifs de toutes les périodes d'affectation (les employés en congé sans solde sont exclus). L'information est fondée sur les données en date du 31 mars.

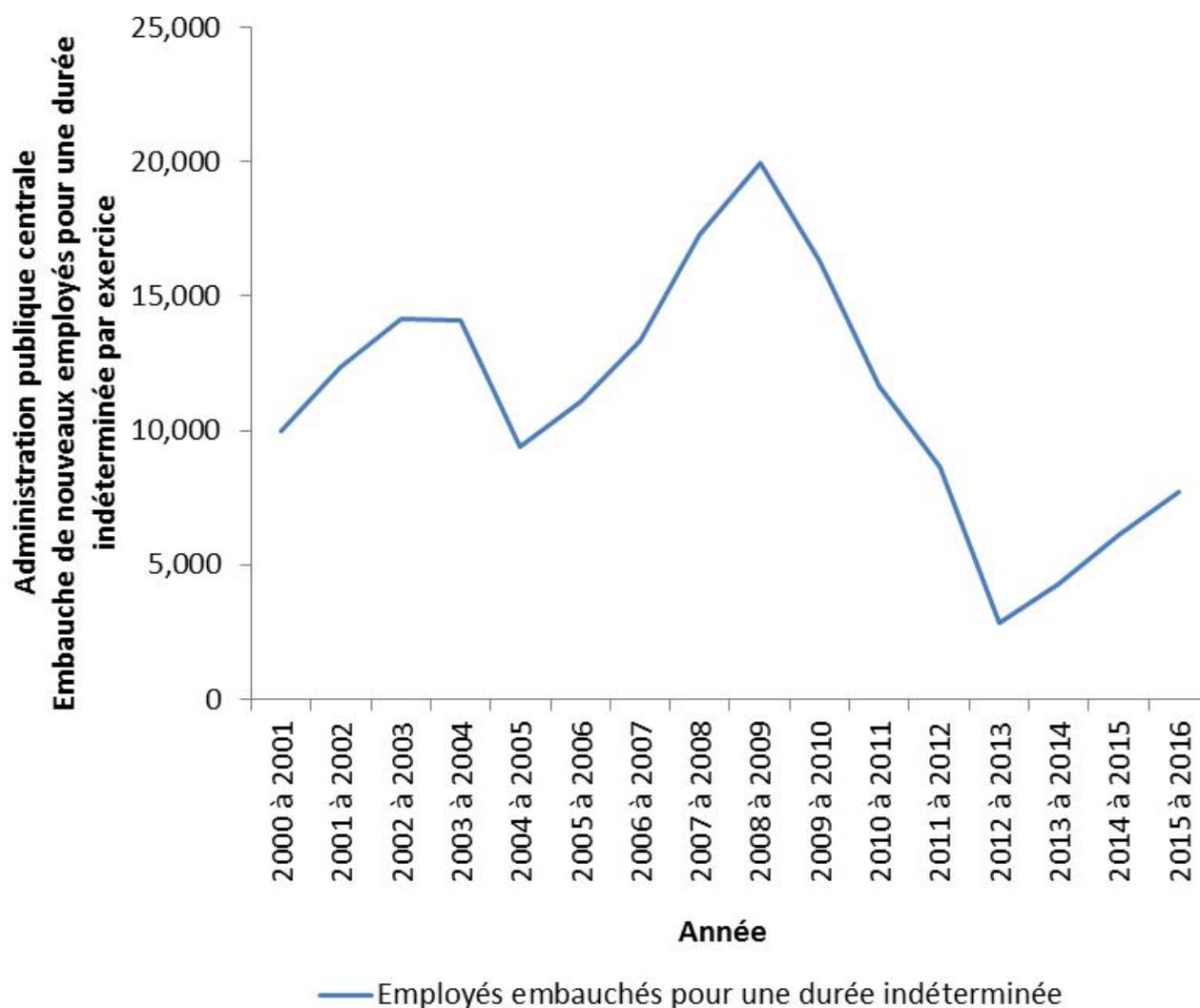
Chaque barre verticale représente deux années, à l'exception de la première et de la dernière. La première barre représente tous les employés de moins de 17 ans et la dernière barre représente tous les employés de plus de 68 ans. Le graphique ne tient pas compte des employés dont l'âge est inconnu.

Les traditionalistes sont nés en 1945 ou avant cette date. Les baby-boomers sont nés entre 1946 et 1966. La génération X est née entre 1967 et 1979. Les milléniaux sont nés après 1979.

## L'embauche à la fonction publique fédérale

La [figure 8](#) montre que le recrutement a historiquement répondu directement aux contraintes et aux stimuli financiers fédéraux. Plus particulièrement, l'embauche d'employés pour une durée indéterminée est à la hausse depuis l'exercice de 2012 à 2013 et a augmenté de 26,3 % depuis l'exercice de 2014 à 2015, soit de 6 093 pendant l'exercice de 2014 à 2015 à 7 698 pendant l'exercice de 2015 à 2016.

### **Figure 8 : embauche de nouveaux employés pour une durée indéterminée dans l'administration publique centrale par exercice**



▼ Figure 8 - Version textuelle

<b>Exercice</b>	<b>Nombre d'employés embauchés pour une durée indéterminée</b>
<b>2000 à 2001</b>	9 986
<b>2001 à 2002</b>	12 365
<b>2002 à 2003</b>	14 130
<b>2003 à 2004</b>	14 084
<b>2004 à 2005</b>	9 395
<b>2005 à 2006</b>	11 092
<b>2006 à 2007</b>	13 342
<b>2007 à 2008</b>	17 258
<b>2008 à 2009</b>	19 968

<b>Exercice</b>	<b>Nombre d'employés embauchés pour une durée indéterminée</b>
<b>2009 à 2010</b>	16 304
<b>2010 à 2011</b>	11 677
<b>2011 à 2012</b>	8 642
<b>2012 à 2013</b>	2 865
<b>2013 à 2014</b>	4 315
<b>2014 à 2015</b>	6 093
<b>2015 à 2016</b>	7 698

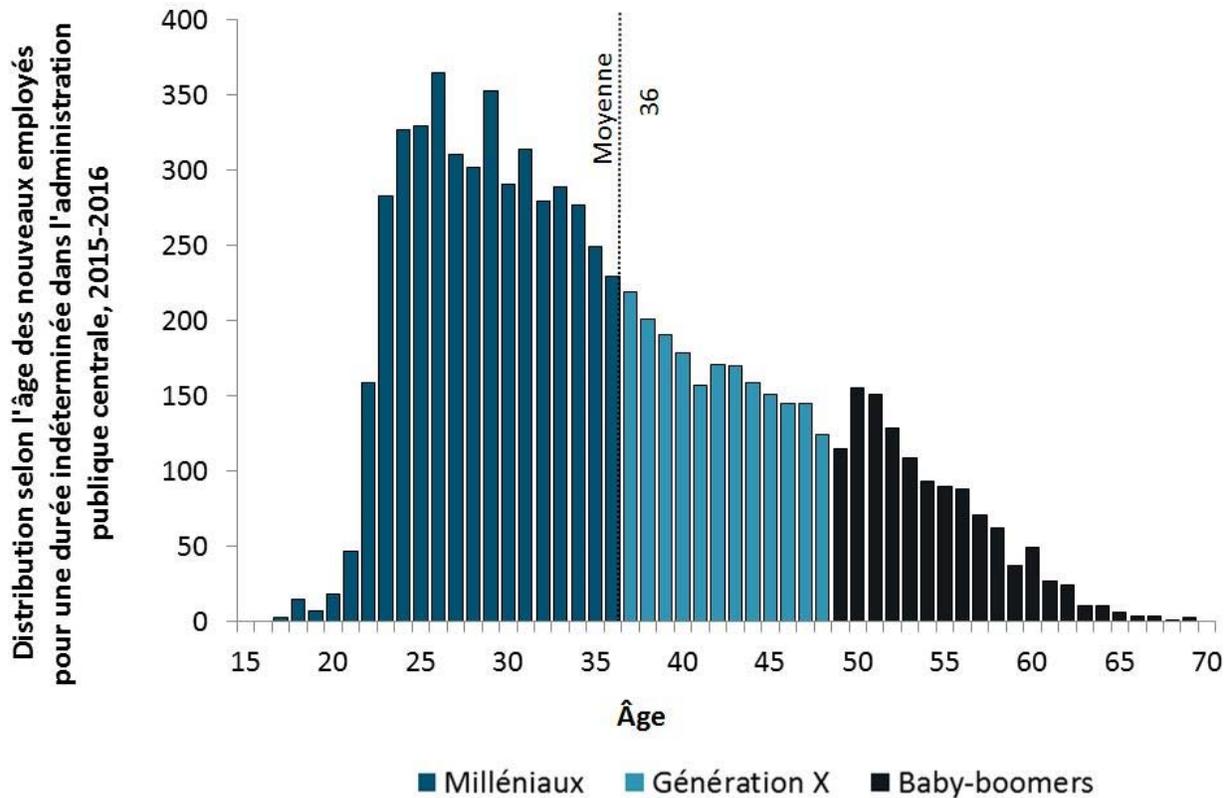
**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Population :** Les employés pour une durée indéterminée à l'administration publique centrale (ministères et organismes dont le Conseil du Trésor est l'employeur), excluant les employés en congé sans solde.

Entre l'exercice de 2012 à 2013 et l'exercice de 2015 à 2016, le nombre de nominations pour une durée indéterminée a augmenté de 169 % (de 2 865 à 7 698). Les milléniaux comptent pour le groupe le plus important d'employés pour une durée indéterminée embauchés au cours de cette période, augmentant de 45 % de tous les nouveaux employés pour une durée indéterminée pendant l'exercice de 2012 à 2013 à 54 % pendant l'exercice de 2015 à 2016. Au cours de la même période, l'embauche de nouveaux employés indéterminés de la génération du baby-boom a diminué de 21 % à 16 % et l'embauche de nouveaux employés indéterminés de la génération X a diminué de 34 % à 29 %.

La [figure 9](#) démontre que légèrement plus de la moitié des nouveaux employés pour une durée indéterminée embauchés pendant l'exercice de 2015 à 2016 sont nés après 1979 (54 %). Par conséquent, l'âge moyen des nouveaux employés pour une durée indéterminée dans l'administration publique centrale était de 36 ans.

**Figure 9: distribution selon l'âge des nouveaux employés nommés pour une durée indéterminée dans l'administration publique centrale, exercice financier de 2015 à 2016**



▼ Figure 9 - Version textuelle

Génération	Âge	Nombre d'employés embauchés nommés pour une durée indéterminée
Milléniaux	17	3
	18	15
	19	7
	20	18
	21	47
	22	159
	23	283
	24	327
	25	329
	26	365
	27	310

<b>Génération</b>	<b>Âge</b>	<b>Nombre d'employés embauchés nommés pour une durée indéterminée</b>
	28	302
	29	353
	30	291
	31	314
	32	279
	33	289
	34	277
	35	249
<b>Génération X</b>	36	229
	37	219
	38	201
	39	191
	40	179
	41	157
	42	171
	43	170
	44	159
	45	151
	46	145
	47	145
	48	124
<b>Baby-boomers</b>	49	115
	50	155
	51	151
	52	129
	53	109

Génération	Âge	Nombre d'employés embauchés nommés pour une durée indéterminée
	54	93
	55	90
	56	88
	57	71
	58	62
	59	37
	60	49
	61	27
	62	24
	63	11
	64	11
	65	6
	66	4
	67	4
	68	1
	69	3
<b>Total</b>		7 698

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Population :** Les employés nommés pour une durée indéterminée dans l'administration publique centrale (ministères et organismes pour lesquels le Conseil du Trésor est l'employeur), excluant les employés en congé sans solde.

**Nota :** La distribution des nouveaux employés dans cette figure est établie à partir d'âges arrondis et pourrait ne pas correspondre aux autres figures dans ce rapport.

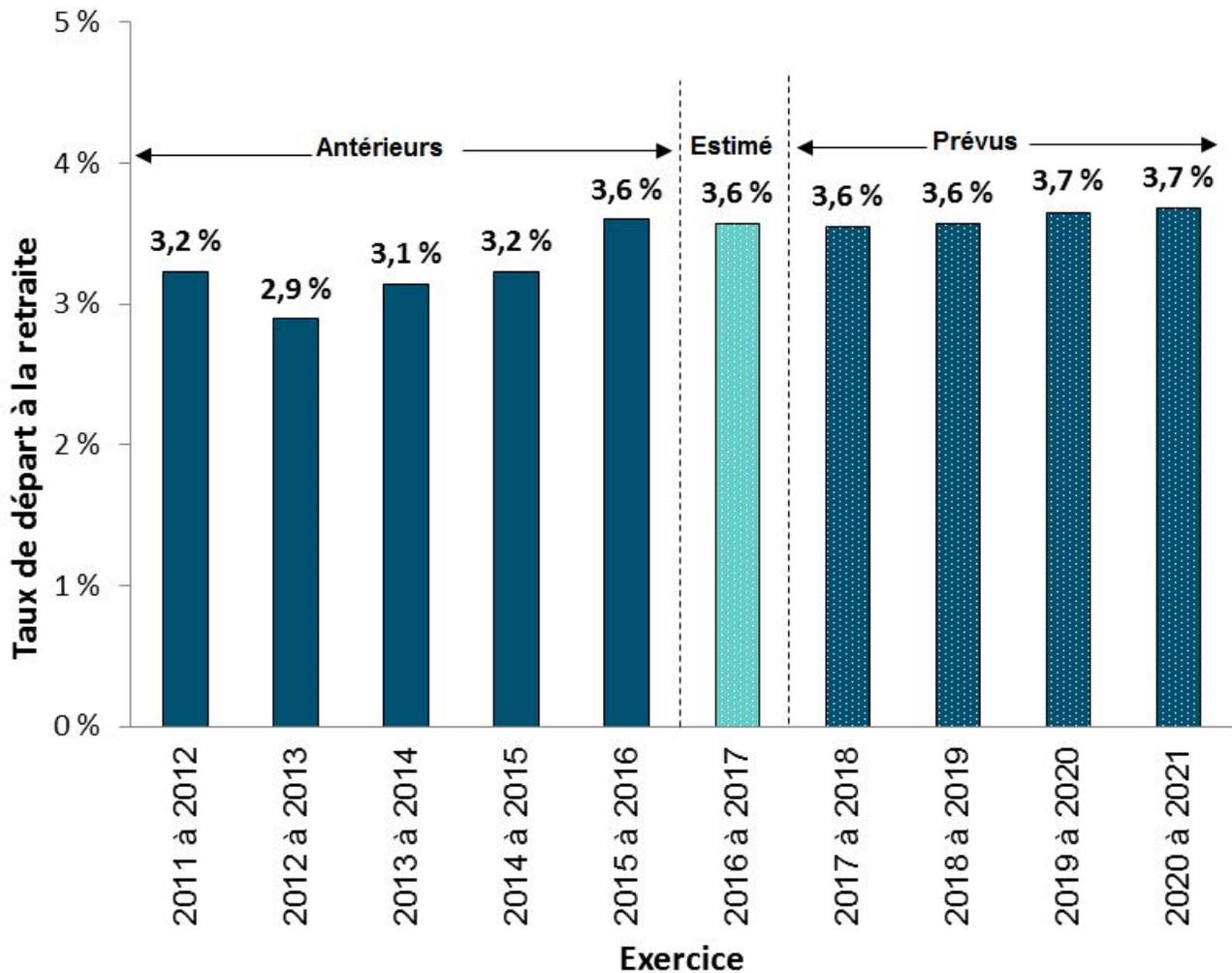
## Retraites dans la fonction publique fédérale

La figure 10 démontre que le taux de départ à la retraite a légèrement diminué entre l'exercice de 2011 à 2012 et l'exercice de 2012 à 2013 (de 3,2 % à 2,9 %), suivi par une augmentation progressive jusqu'à 3,6 % au cours de l'exercice de 2015 à 2016. Il y a eu approximativement 8 460 départs à la retraite dans la fonction publique fédérale pendant l'exercice de 2015 à 2016.

En raison des décisions budgétaires de 2012, de nombreux employés qui prévoyaient prendre leur retraite au cours de l'exercice de 2012 à 2013 et de l'exercice de 2013 à 2014 ont quitté la fonction publique fédérale en acceptant l'une des mesures de réaménagement des effectifs du gouvernement ou de transition dans la carrière (pour le personnel de la direction).

Le pourcentage de fonctionnaires fédéraux nommés pour une durée indéterminée admissibles à la retraite en date du 31 mars 2016 était de 10,6 %, une augmentation par rapport au taux de 10,2 % en date du 31 mars 2015. Les retraités actuels ont été recrutés à un jeune âge et ont eu une longue carrière à la fonction publique fédérale. Au cours de l'exercice de 2015 à 2016, 51,9 % des employés retraités avaient 30 années de service ouvrant droit à pension ou plus, comparativement à seulement 33,0 % pour l'exercice de 1984 à 1985.

**Figure 10 : taux de départ à la retraite historiques et prévus pour les fonctionnaires fédéraux, de l'exercice de 2011 à 2012 à l'exercice de 2020 à 2021**



▼ Figure 10 - Version textuelle

	<b>Exercice</b>	<b>Départs à la retraite</b>
<b>Antérieurs</b>	2011 à 2012	3,2 %
	2012 à 2013	2,9 %
	2013 à 2014	3,1 %
	2014 à 2015	3,2 %
	2015 à 2016	3,6 %
<b>Estimé</b>	2016 à 2017	3,6 %
<b>Prévus</b>	2017 à 2018	3,6 %
	2018 à 2019	3,6 %
	2019 à 2020	3,7 %
	2020 à 2021	3,7 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Population :** Fonctionnaires fédéraux nommés pour une période indéterminée, y compris les employés qui prennent leur retraite pendant un congé sans solde.

**Nota :** Pour calculer les taux de départ à la retraite projetés, on a supposé que la population était stable pendant la période visée. Si la population globale augmente ou diminue à l'avenir, le taux changera.

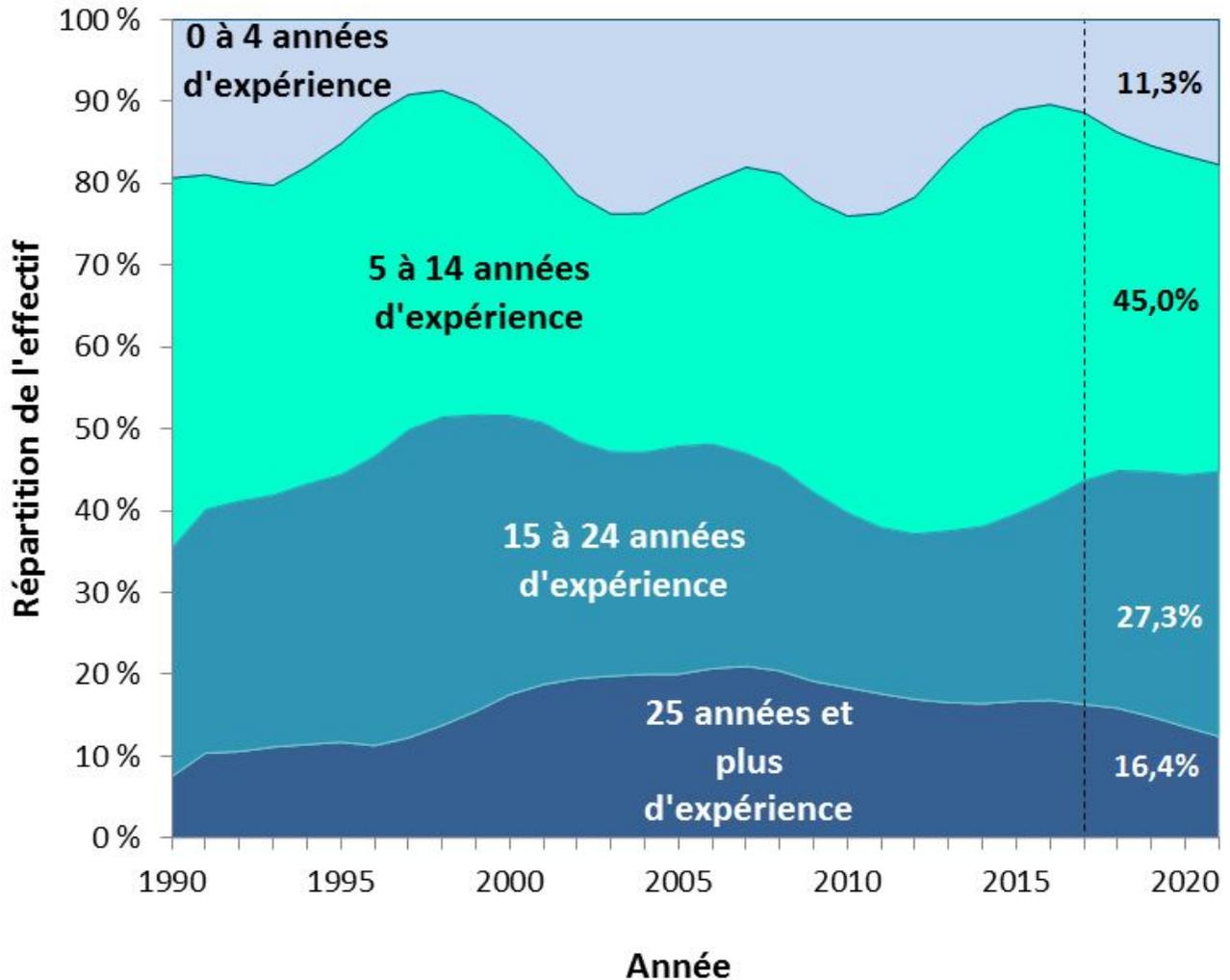
**Admissibilité à la retraite :** Les employés sont admissibles à la retraite lorsqu'ils ont atteint un nombre d'années ouvrant droit à pension et un âge adéquat.

## **Années d'expérience dans la fonction publique fédérale**

La [figure 11](#) montre la distribution des fonctionnaires fédéraux pour une durée indéterminée par niveau d'expérience. Entre 2015 et 2016, les employés avec 15 à 24 années d'expérience ont représenté la plus importante augmentation (de 22,9 % à 24,6 %), alors que les employés avec 5 à 14 années d'expérience ont représenté la plus importante réduction (de 49,4 % à 48,2 %).

De 2016 à 2017, on prévoit que la proportion des employés avec 5 à 14 années et 25 années et plus de service ouvrant droit à pension devrait diminuer à 45,0 % et 16,4 % respectivement, alors que la proportion des employés avec 0 à 4 années d'expérience ouvrant droit à pension devrait augmenter à 11,3 % et celle des employés avec 15 à 24 années de service ouvrant droit à pension devrait augmenter à 27,3 %.

**Figure 11 : Catégories d'années d'expérience pour les fonctionnaires fédéraux d'une durée indéterminée de mars 1990 à mars 2021 (prévision)**



▼ Figure 11 - Version textuelle

	Année	0 à 4 années d'expérience	5 à 14 années d'expérience	15 à 24 années d'expérience	25 années et plus d'expérience
Antérieurs	1990	19,4 %	45,2 %	27,8 %	7,6 %
	1991	19,0 %	40,9 %	29,7 %	10,4 %
	1992	19,8 %	39,0 %	30,5 %	10,6 %

	<b>Année</b>	<b>0 à 4 années d'expérience</b>	<b>5 à 14 années d'expérience</b>	<b>15 à 24 années d'expérience</b>	<b>25 années et plus d'expérience</b>
	<b>1993</b>	20,2 %	37,9 %	30,7 %	11,1 %
	<b>1994</b>	18,0 %	38,8 %	31,8 %	11,5 %
	<b>1995</b>	15,2 %	40,5 %	32,6 %	11,7 %
	<b>1996</b>	11,6 %	41,8 %	35,3 %	11,3 %
	<b>1997</b>	9,2 %	41,0 %	37,6 %	12,3 %
	<b>1998</b>	8,7 %	39,9 %	37,7 %	13,8 %
	<b>1999</b>	10,3 %	38,0 %	36,2 %	15,5 %
	<b>2000</b>	13,1 %	35,3 %	34,1 %	17,5 %
	<b>2001</b>	16,8 %	32,5 %	31,9 %	18,8 %
	<b>2002</b>	21,4 %	30,1 %	29,0 %	19,5 %
	<b>2003</b>	23,8 %	29,1 %	27,4 %	19,8 %
	<b>2004</b>	23,7 %	29,2 %	27,1 %	20,0 %
	<b>2005</b>	21,5 %	30,6 %	27,8 %	20,0 %
	<b>2006</b>	19,7 %	32,1 %	27,4 %	20,7 %
	<b>2007</b>	18,0 %	35,0 %	26,0 %	21,0 %
	<b>2008</b>	18,8 %	36,0 %	24,8 %	20,4 %
	<b>2009</b>	22,1 %	35,7 %	23,1 %	19,2 %
	<b>2010</b>	24,0 %	36,3 %	21,3 %	18,4 %
	<b>2011</b>	23,7 %	38,4 %	20,3 %	17,6 %
	<b>2012</b>	21,7 %	41,2 %	20,2 %	17,0 %
	<b>2013</b>	17,2 %	45,3 %	21,0 %	16,6 %
	<b>2014</b>	13,2 %	48,7 %	21,6 %	16,4 %
	<b>2015</b>	11,0 %	49,4 %	22,9 %	16,7 %
	<b>2016</b>	10,4 %	48,2 %	24,6 %	16,8 %
<b>Estimé</b>	<b>2017</b>	11,3 %	45,0 %	27,3 %	16,4 %
<b>Prévus</b>	<b>2018</b>	13,8 %	41,3 %	29,0 %	15,9 %

	Année	0 à 4 années d'expérience	5 à 14 années d'expérience	15 à 24 années d'expérience	25 années et plus d'expérience
	2019	15,4 %	39,8 %	29,9 %	14,8 %
	2020	16,6 %	39,0 %	30,7 %	13,6 %
	2021	17,7 %	37,5 %	32,4 %	12,4 %

**Source** : Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Population** : Fonctionnaires fédéraux nommés pour une période indéterminée, y compris les employés en congé sans solde.

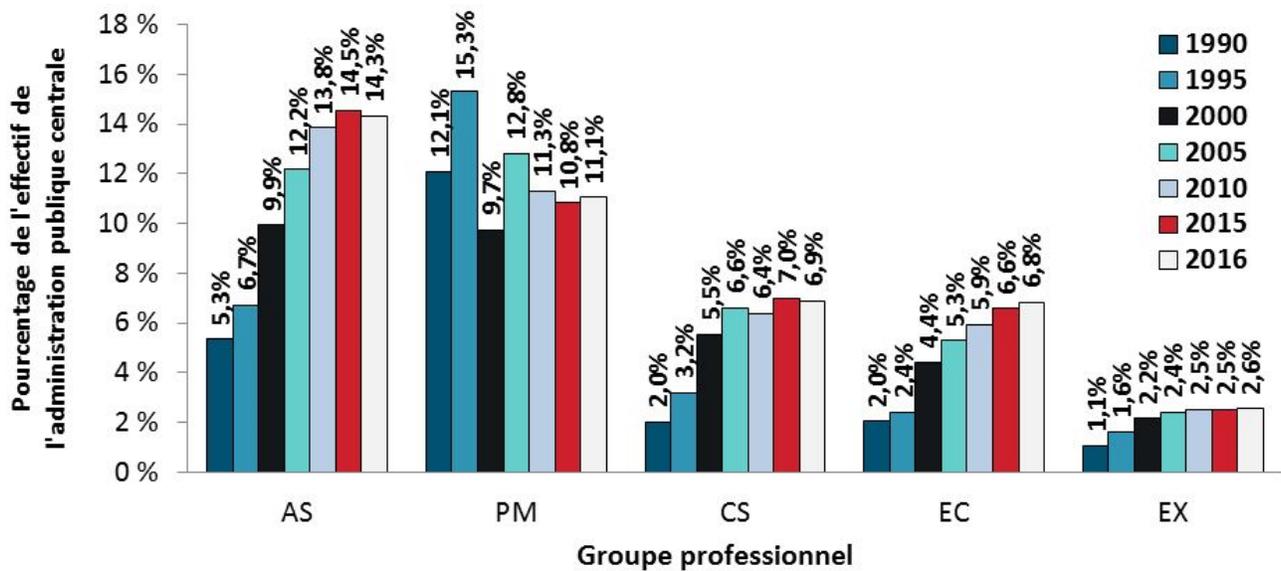
**Nota** : La distribution prévue est calculée en supposant une population stable sur la période de prévision. Si la population globale augmente ou diminue à l'avenir, le taux changera.

## Un effectif axé sur le savoir au sein de l'administration publique centrale

En 1990, l'effectif était principalement composé de commis et de travailleurs opérationnels. Depuis, les employés entreprenant des travaux plus axés sur le savoir forment une part toujours croissante des employés au sein de l'administration publique centrale. Cet ensemble de travailleurs du savoir est hautement qualifié, et tire son savoir-faire d'une combinaison d'études, de formation et d'expérience. La transformation du travail découle d'un environnement de plus en plus exigeant, des nouveaux défis à relever et des avancées technologiques survenues depuis 1990.

Comme l'illustre la [figure 12](#), les cinq plus importants groupes professionnels axés sur le savoir dans l'administration publique centrale ont augmenté depuis 1990. Ces groupes sont les suivants : Services administratifs (AS), Administration des programmes (PM), Systèmes d'ordinateurs (CS), Économique et services de science sociale (EC) et Direction (EX). En 2016, ces groupes professionnels représentent 41,6 % de l'effectif de l'administration publique centrale et ils n'en représentaient que 22,6 % en 1990.

**Figure 12 : part des groupes professionnels clés dans la population de l'administration publique centrale, années données, de 1990 à 2016**



▼ Figure 12 - Version textuelle

Groupe professionnel	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
AS	5,3 %	6,7 %	9,9 %	12,2 %	13,8 %	14,5 %	14,3 %
PM	12,1 %	15,3 %	9,7 %	12,8 %	11,3 %	10,8 %	11,1 %
CS	2,0 %	3,2 %	5,5 %	6,6 %	6,4 %	7,0 %	6,9 %
EC	2,0 %	2,4 %	4,4 %	5,3 %	5,9 %	6,6 %	6,8 %
EX	1,1 %	1,6 %	2,2 %	2,4 %	2,5 %	2,5 %	2,6 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

## Nota

Les renseignements fournis ne concernent que l'administration publique centrale. La figure 12 comprend seulement les employés actifs de toutes les périodes d'affectation (les employés en congé sans solde sont exclus) en fonction de la classification d'emploi en vigueur (les nominations intérimaires sont comprises). L'information est fondée sur les données en date du 31 mars.

Pour illustrer fidèlement la croissance et la part historique des professions, cette analyse exclut l'Agence du revenu du Canada (tous ses 15 prédécesseurs) et l'Agence des services frontaliers du Canada. L'Agence du revenu du Canada a fait partie de l'administration publique centrale jusqu'en 1999 et est devenue, par la suite, un organisme distinct. L'Agence des services frontaliers du Canada a été créée en 2003 au sein de l'administration publique centrale; la majorité de ses employés provenaient de l'Agence du revenu du Canada.

Le 22 juin 2009, les groupes professionnels Économique, sociologie et statistique (ES) et Soutien des sciences sociales (SI) ont été regroupés pour former le groupe professionnel Économique et services de sciences sociales (EC). Par souci de cohérence, les données sur les ES, SI et EC ont été regroupées pour chacune des années afin de créer le groupe professionnel EC.

## **Partie 2 : profil démographique du personnel de la direction**

Cette section présente les données démographiques concernant l'effectif de la direction de la fonction publique fédérale

D'une manière générale, les sous-ministres adjoints (niveaux EX 05 et EX 04) remplissent la fonction de haute direction (orientation stratégique et surveillance), tandis que les directeurs, les directeurs exécutifs et les directeurs généraux (niveaux EX 01 à EX 03) assurent la fonction de cadre supérieur et se chargent de gérer les employés.

### **Taille de l'effectif de la direction**

En date du 31 mars 2016, il y avait 6 414 membres du personnel de la direction dans la fonction publique fédérale. Approximativement la moitié (51,2 %) du personnel de la direction était formée d'EX 01 et seulement 6,3 % des membres étaient des EX 04 et EX 05.

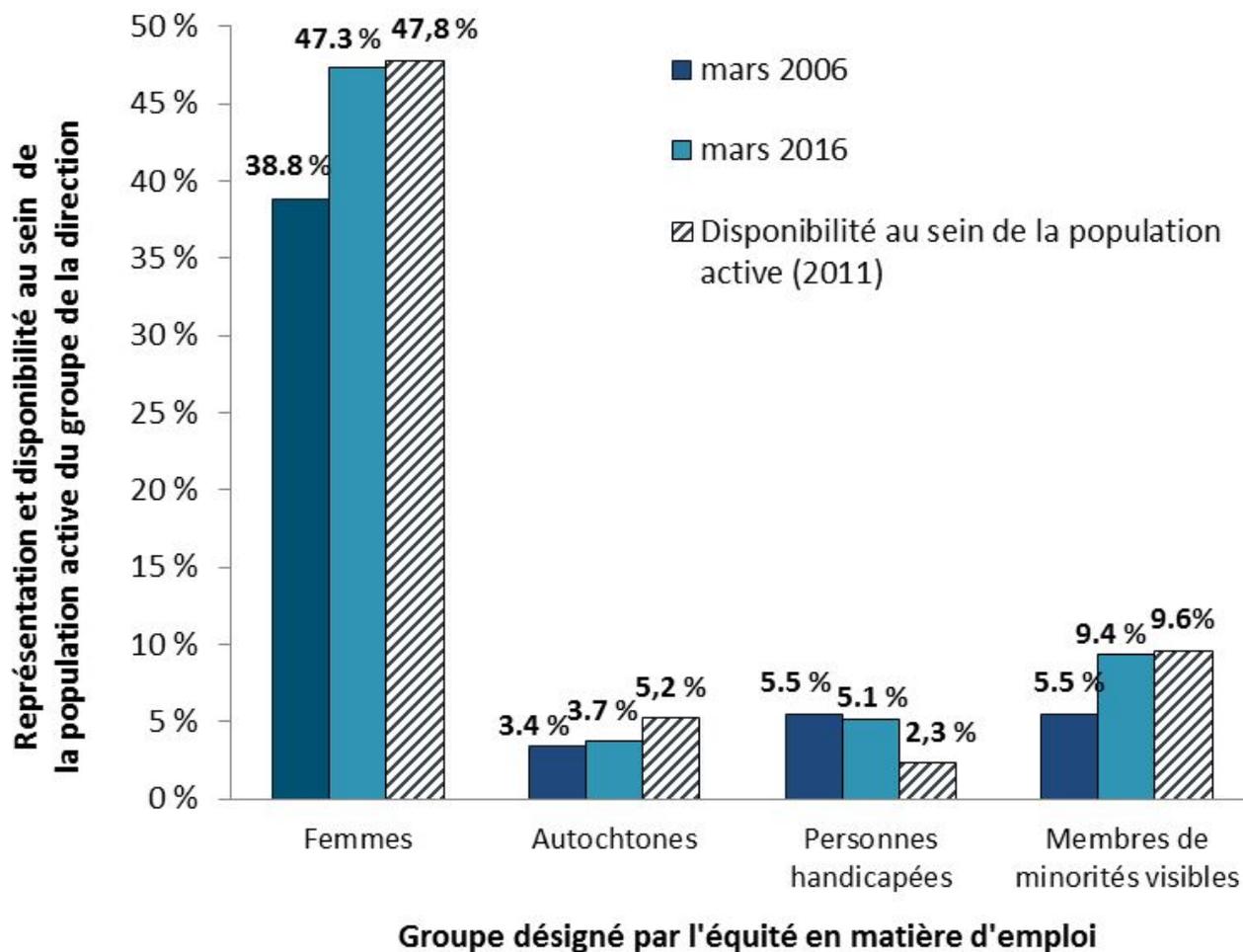
Entre 1990 et 2016, la taille de l'effectif de la direction de la fonction publique fédérale a augmenté de 54,6 % en raison d'une augmentation dans les groupes professionnels axés sur le savoir, d'une augmentation des postes de directeur considérés comme des postes EX et du contrôle de la taille du groupe de direction qui était entre les mains des administrateurs généraux. Au cours de la même période, la taille de la fonction publique fédérale en général a augmenté de 3,3 %. Comparativement à 2015, il y a eu une augmentation de 0,8 % dans le nombre de membres du personnel de la direction et de la fonction publique fédérale en général. Le personnel de la direction comptait pour 2,5 % de l'ensemble de la population de la fonction publique fédérale en 2016, une hausse comparativement au taux de 2,3 % en 2006.

### **Diversité du personnel de la direction**

#### **Groupes désignés par l'équité en matière d'emploi parmi le personnel de la direction de l'administration publique centrale**

La [figure 13](#) illustre les niveaux de représentation du groupe de direction à l'administration publique centrale pour les quatre groupes désignés par l'équité en matière d'emploi en 2006 et en 2016.

**Figure 13 : représentation des groupes visés par l'équité en matière d'emploi parmi les membres du personnel de la direction à l'administration publique centrale, de 2006 à 2016, et estimation de leur disponibilité au sein de la population active selon l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et de l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012**



▼ Figure 13 - Version textuelle

Groupe désigné par l'équité en matière d'emploi	Mars 2006	Mars 2016	Disponibilité au sein de la population active
<b>Femmes</b>	38,8 %	47,3 %	47,8 %
<b>Autochtones</b>	3,4 %	3,7 %	5,2 %
<b>Personnes handicapées</b>	5,5 %	5,1 %	2,3 %
<b>Membres de minorités visibles</b>	5,5 %	9,4 %	9,6 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Population :** Employés nommés pour une période indéterminée et employés nommés pour une période déterminée de trois mois ou plus, excluant les employés en congé sans solde, au sein de l'administration publique centrale (ministères et organismes dont le Conseil du Trésor est l'employeur).

## **Nota**

**La disponibilité au sein de la population active a été estimée d'après l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012.**

Les données relatives à la représentation proviennent de la banque de données sur l'équité en matière d'emploi de l'administration publique centrale, où sont conservés les renseignements que les employés fournissent de leur propre initiative.

Les données de la représentation et de la disponibilité au sein de la population active en mars 2016 comprennent les groupes professionnels EX, GX (direction supérieure) et LC (gestion du droit), alors que les données de représentation en mars 2006 excluent le groupe LC; par conséquent, les deux années ne peuvent pas être directement comparées.

Compte tenu de la forte variabilité d'échantillonnage, l'estimation de la disponibilité au sein de la population active du personnel de direction de l'administration publique centrale pour les personnes handicapées doit être interprétée avec prudence.

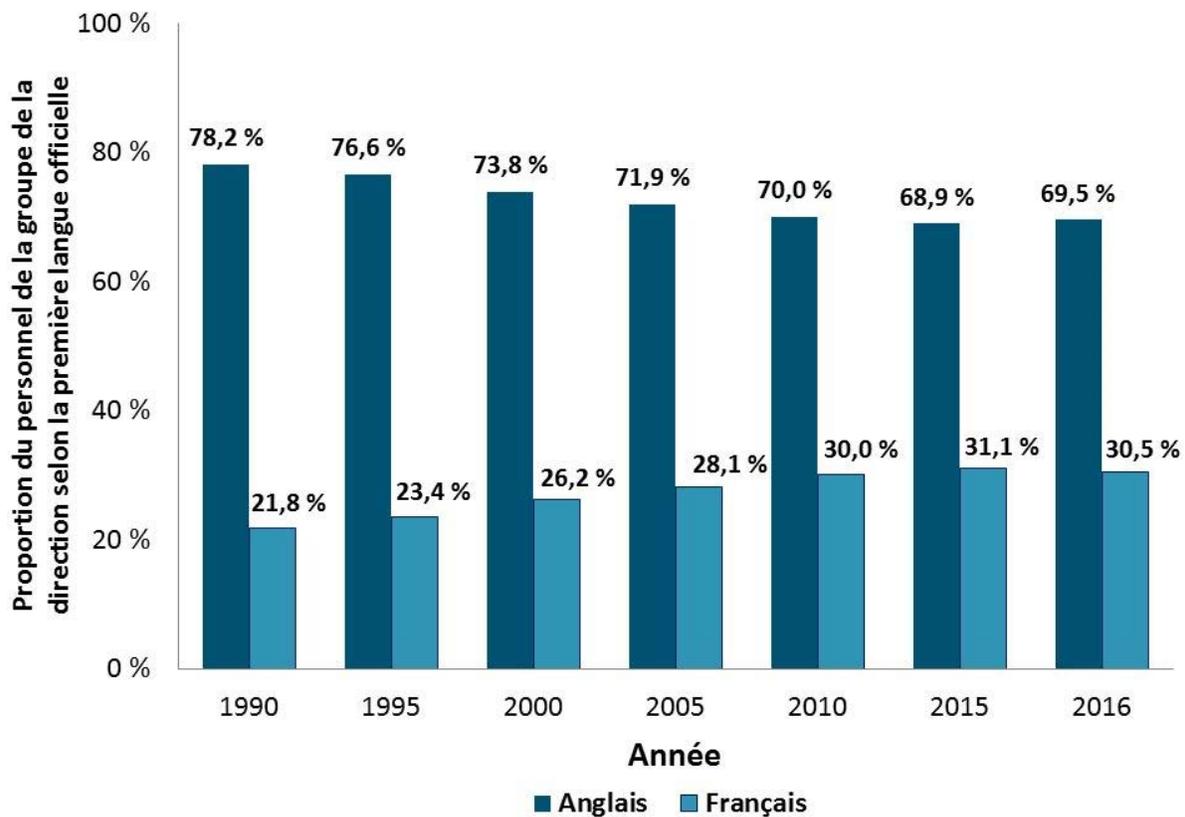
En date de mars 2016, les taux de représentation à l'administration publique centrale pour tous les groupes désignés dans la catégorie de direction, à l'exception des personnes handicapées, n'ont pas atteint la disponibilité au sein de la population active respective, comme l'illustre la figure 13.

Comparés à 2015, les taux de représentation des groupes désignés au niveau de la direction n'ont pas augmenté ou diminué de manière significative.

## **Première langue officielle du personnel de la direction**

La [figure 14](#) illustre qu'entre 1990 et 2016, une proportion croissante du personnel de la direction dans la fonction publique fédérale a indiqué le français comme leur première langue officielle (augmentant de 21,8 % à 30,5 %). Le ratio actuel dans le personnel de la direction représente le ratio dans la fonction publique fédérale en général (71,5 % indiquant l'anglais et 28,5 % indiquant le français).

**Figure 14 : proportion du personnel de la direction de la fonction publique fédérale par première langue officielle, années données, de 1990 à 2016**



▼ Figure 14 - Version textuelle

	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
<b>Anglais</b>	78,2 %	76,6 %	73,8 %	71,9 %	70,0 %	68,9 %	69,5 %
<b>Français</b>	21,8 %	23,4 %	26,2 %	28,1 %	30,0 %	31,1 %	30,5 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

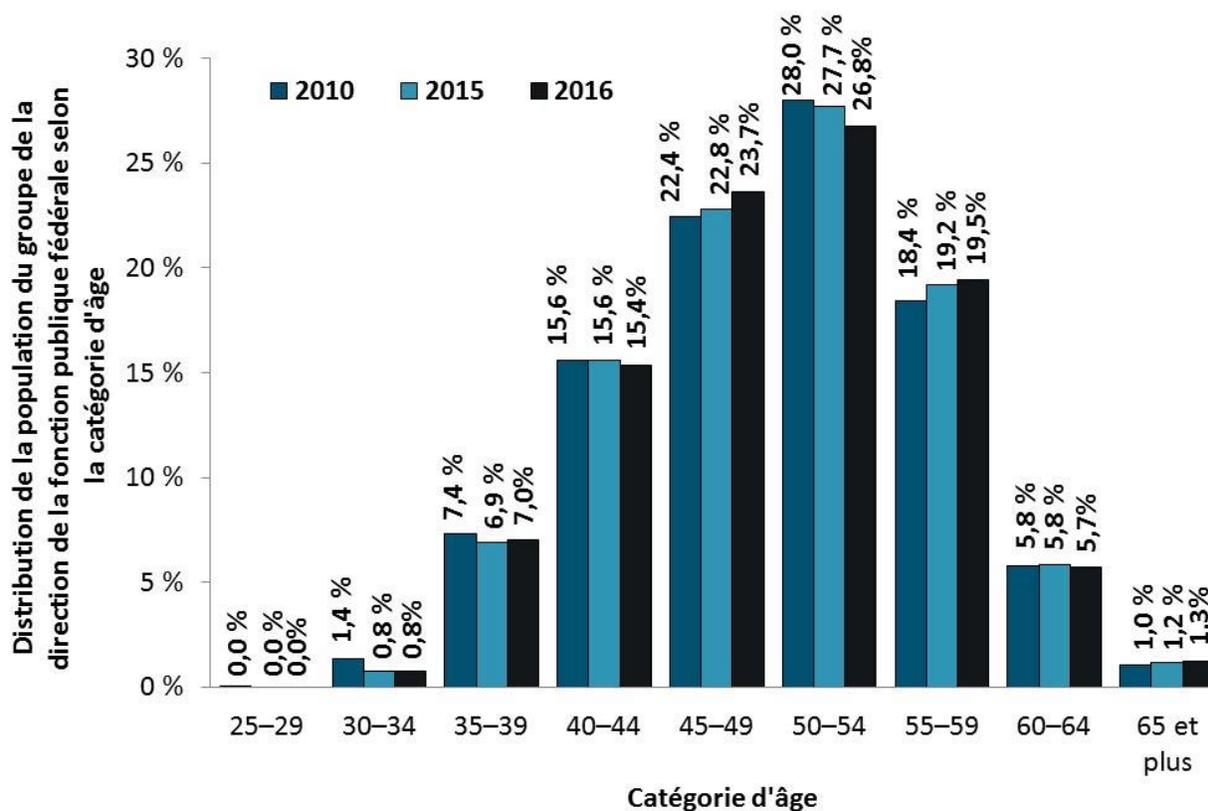
**Population :** Comprend tous les membres de la direction de la fonction publique fédérale, c'est-à-dire les membres de la direction au sein de l'administration publique centrale et leurs équivalents au sein des organismes distincts (comme les classifications du Groupe de la direction [EX] et du Groupe de gestion [MG]) pour toutes les périodes d'affectation (indéterminée, déterminée et occasionnelle). Cela ne comprend pas les membres du personnel de la direction en congé sans solde ou ceux pour lesquels il n'y a pas de données sur la première langue officielle. L'information est fondée sur les données en date du 31 mars.

## Âge du personnel de la direction dans la fonction publique fédérale

La distribution de l'âge des membres du personnel de la direction de la fonction publique fédérale est montrée à la figure 15 pour 2010, 2015 et 2016. La proportion du personnel de la direction âgé de moins de 50 ans a légèrement augmenté de 46,7 % en 2010 à 46,8 % en 2016; en 2015, le pourcentage était de 46,1 %. La proportion du personnel de la direction âgé de plus de 50 ans pour cette période a légèrement diminué, de 53,3 % en 2010 à 53,2 % en 2016.

L'âge moyen des membres du personnel de la direction dans la fonction publique fédérale a légèrement augmenté entre 2010 et 2016 (de 50,1 ans en 2010 à 50,3 ans en 2016).

**Figure 15 : Distribution de la population des membres du personnel de la direction de la fonction publique fédérale selon la catégorie d'âge pour 2010, 2015 et 2016**



▼ Figure 15 - Version textuelle

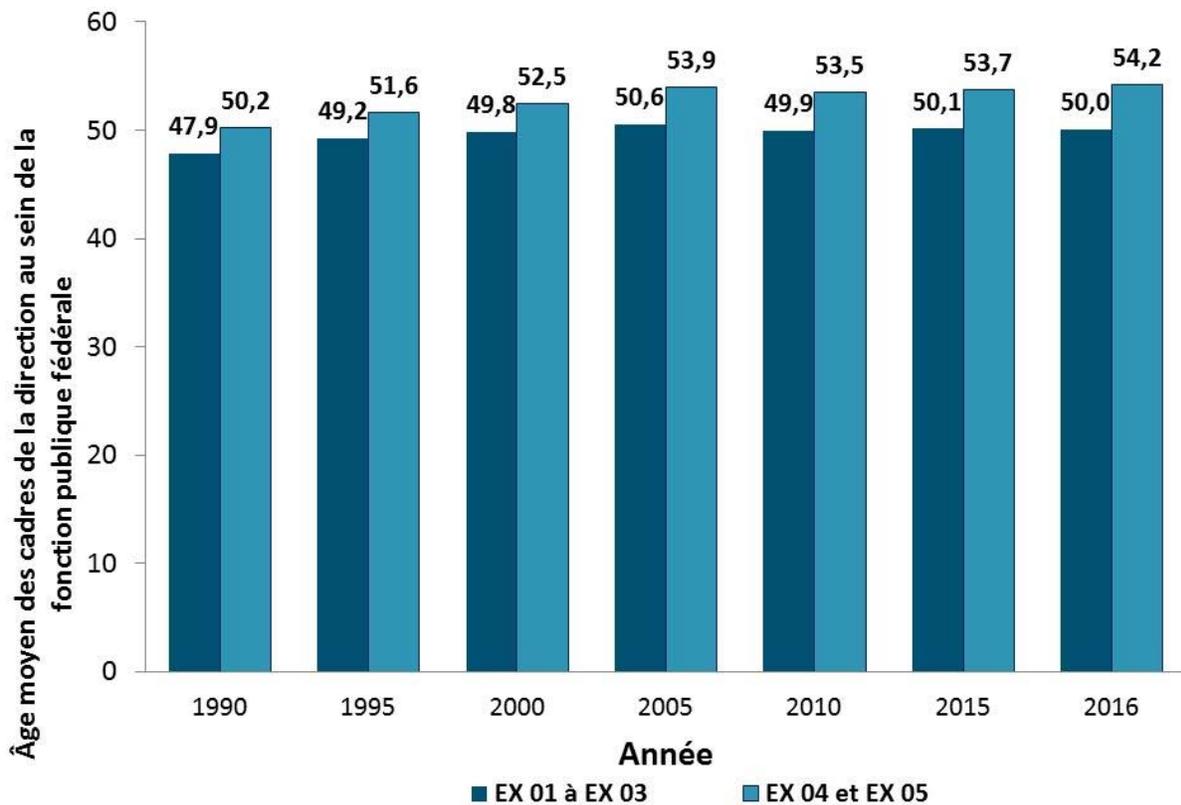
Année	Catégorie d'âge									Total
	25 à 29	30 à 34	35 à 39	40 à 44	45 à 49	50 à 54	55 à 59	60 à 64	65 et plus	
<b>2010</b>	0,0 %	1,4 %	7,4 %	15,6 %	22,4 %	28,0 %	18,4 %	5,8 %	1,0 %	100 %
<b>2015</b>	0,0 %	0,8 %	6,9 %	15,6 %	22,8 %	27,7 %	19,2 %	5,8 %	1,2 %	100 %
<b>2016</b>	0,0 %	0,8 %	7,0 %	15,4 %	23,7 %	26,8 %	19,5 %	5,7 %	1,3 %	100 %

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Population :** Comprend tous les membres de la direction de la fonction publique fédérale, c'est-à-dire les membres de la direction au sein de l'administration publique centrale et leurs équivalents au sein des organismes distincts (comme les classifications du Groupe de la direction [EX] et du Groupe de gestion [MG]) pour toutes les périodes d'affectation (indéterminée, déterminée et occasionnelle). Cela ne comprend pas les membres du personnel de la direction en congé sans solde. L'information est fondée sur les données en date du 31 mars.

La figure 16 indique que l'âge moyen pour tous les membres du personnel de la direction à la fonction publique fédérale a augmenté. Toutefois, depuis 2005, il y a eu une stabilité relative dans l'âge moyen du personnel de la direction pour les groupes EX 01 à EX 03 ainsi que les groupes EX 04 et EX 05.

**Figure 16 : Âge moyen des membres du personnel de la direction et des sous-ministres adjoints dans la fonction publique fédérale, années données, de 1990 à 2016**



▼ Figure 16 - Version textuelle

	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
<b>EX 01 à EX 03</b>	47,9	49,2	49,8	50,6	49,9	50,1	50,0

	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2016
<b>EX 04 et EX 05</b>	50,2	51,6	52,5	53,9	53,5	53,7	54,2

**Source :** Bureau de la dirigeante principale des ressources humaines, Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

**Population :** Comprend tous les membres de la direction de la fonction publique fédérale, c'est-à-dire les membres de la direction au sein de l'administration publique centrale et leurs équivalents au sein des organismes distincts (comme les classifications du Groupe de la direction [EX] et du Groupe de gestion [MG]) pour toutes les périodes d'affectation (indéterminée, déterminée et occasionnelle). La population ne comprend pas les membres du personnel de la direction en congé sans solde. L'information est fondée sur les données en date du 31 mars.

Voici une synthèse de l'âge moyen de la **fonction publique fédérale** en 2016 pour les divers segments d'employés décrits dans le document :

- Tous : 45,0 ans
- Direction : 50,3 ans
- EX 01 à EX 03 : 50,0 ans
- EX 04 et EX 05 : 54,2 ans

---

## Notes en bas de page

1 La « fonction publique fédérale » désigne l'administration publique centrale (ministères et organismes dont le Conseil du Trésor est l'employeur) et les organismes distincts (principalement l'Agence du revenu du Canada, Parcs Canada, l'Agence canadienne d'inspection des aliments et le Conseil national de recherches du Canada), comme il est indiqué dans les annexes I, IV et V de la Loi sur la gestion des finances publiques. Les chiffres relatifs à la population des différents organismes ci-après ne sont pas inclus, car les renseignements concernant leurs employés ne figurent pas dans le Système régional de paye : le Service canadien du renseignement de sécurité, la Commission de la capitale nationale, Placements Épargne Canada et les Fonds non publics des Forces canadiennes. La fonction publique fédérale ne comprend pas les membres du personnel exonéré des cabinets, les employés engagés sur place à l'étranger, les membres réguliers de la GRC, les employés civils temporaires de la GRC ou les membres des Forces canadiennes.

2 Il s'agit de la première fois où l'année 1990 est utilisée comme année de référence.

- 3 Statistique Canada (Tableau CANSIM 051-0005, données sur le T2).
- 4 La disponibilité au sein de la population active relative à un groupe désigné par l'équité en matière d'emploi correspond au pourcentage de citoyens qui possèdent un emploi au sein de l'effectif canadien correspondant à un poste au sein de la fonction publique fédérale et l'administration publique centrale. Les données sont issues des statistiques de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et de l'Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012.
- 

**Date de modification :**

2018-04-26