

N° 11-630-X au catalogue
ISBN 978-0-660-25925-3

Mégatendances canadiennes

Déclin de la syndicalisation



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|
| • Service de renseignements statistiques | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur | 1-514-283-9350 |

Programme des services de dépôt

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| • Service de renseignements | 1-800-635-7943 |
| • Télécopieur | 1-800-565-7757 |

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « Normes de service à la clientèle ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Signes conventionnels dans les tableaux

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada :

- . indisponible pour toute période de référence
- .. indisponible pour une période de référence précise
- ... n'ayant pas lieu de figurer
- 0 zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
- 0^s valeur arrondie à 0 (zéro) là où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
- ^p provisoire
- ^r révisé
- x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
- ^E à utiliser avec prudence
- F trop peu fiable pour être publié
- * valeur significativement différente de l'estimation pour la catégorie de référence ($p < 0,05$)

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2015

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.



Déclin de la syndicalisation

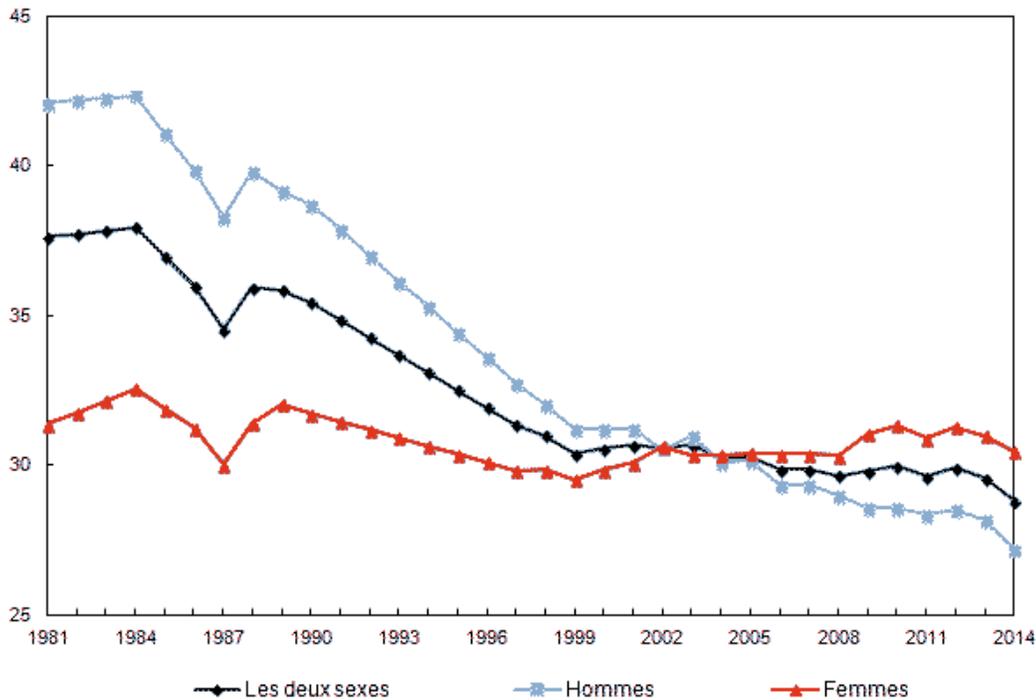
MÉGATENDANCES CANADIENNES

Issu de l'industrialisation de l'économie survenue à la fin du 19^e siècle, le mouvement syndical canadien comptait à l'époque surtout des hommes parmi ses membres, situation qui s'est maintenue jusqu'aux années 1960. De nos jours, en revanche, une personne syndiquée est légèrement plus susceptible d'être une femme et de travailler dans un bureau, une école ou un hôpital, alors que l'affiliation syndicale des travailleurs d'usine, des mineurs et des cols bleus en général a connu un déclin au cours du dernier quart de siècle.

Le déclin du taux de syndicalisation n'est pas un phénomène récent. Au Canada, il est survenu principalement au cours des années 1980 et 1990. Depuis que Statistique Canada mesure le taux de syndicalisation à partir des enquêtes-ménages, celui-ci est passé de 37,6 % en 1981 à 28,8 % en 2014. Les tendances divergent cependant selon le sexe.

Graphique 1
Taux de syndicalisation des personnes occupées de 17 à 64 ans, 1981 à 2014

pourcentage



Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1997 à 2014; Enquête sur l'activité, 1986 à 1990; Enquête sur l'adhésion syndicale, 1984; Enquête sur l'activité en 1981.

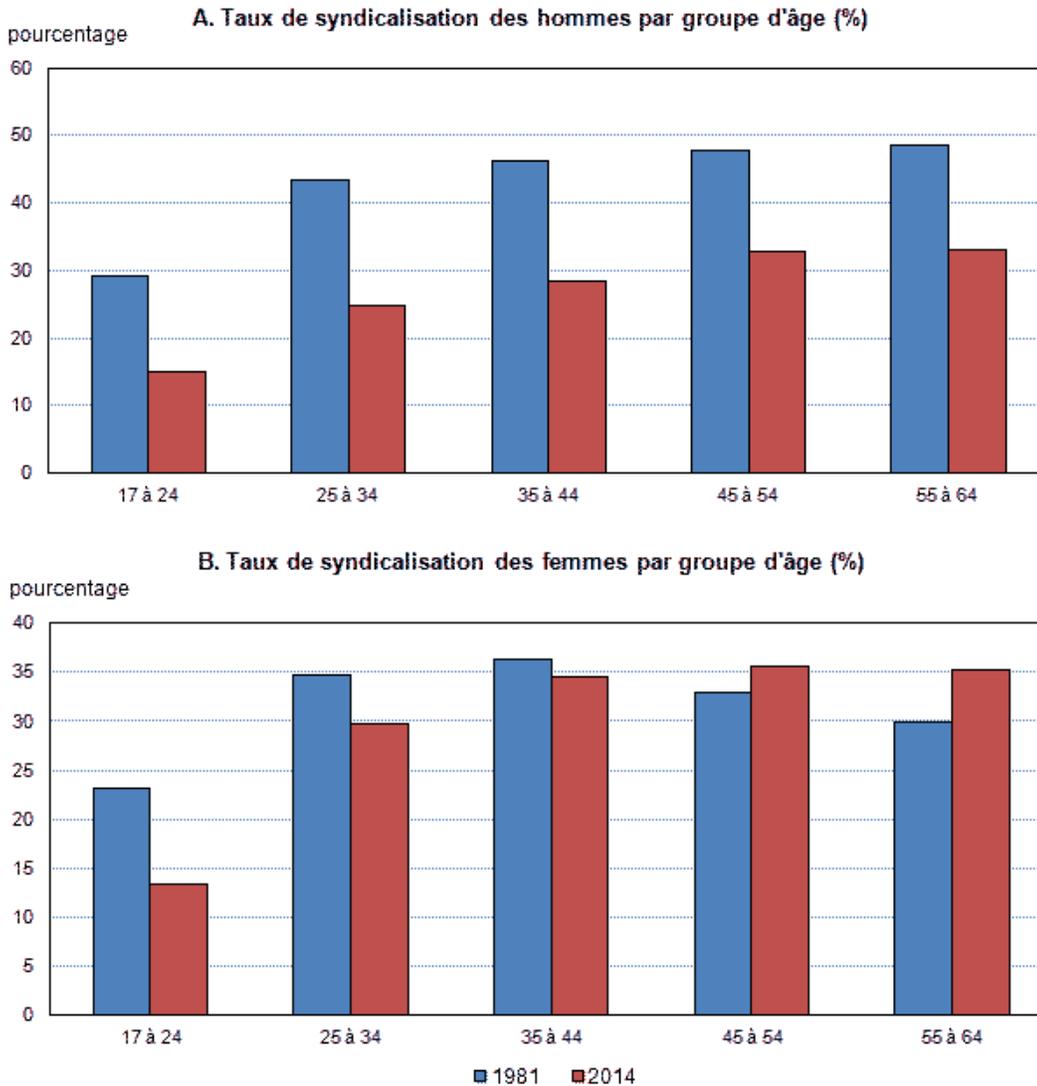
Deux mesures de l'activité syndicale sont généralement utilisées dans les statistiques : le taux de syndicalisation et le taux de couverture. Pour illustrer cette mégatendance, nous utiliserons le taux de syndicalisation étant donné que celui-ci est mieux couvert pas les enquêtes.

Les taux connaissent un déclin chez les hommes et les jeunes travailleurs

Le déclin du taux de syndicalisation était principalement observable chez les hommes, leur taux étant passé d'un peu plus de 42 % en 1981 à 27 % en 2014, soit une baisse de près de 15 points de pourcentage. La perte la plus importante — 8 points de pourcentage — s'est produite durant les années 1990. En raison de cette diminution, en 2014, le taux de syndicalisation

des hommes était de 2 points inférieur à celui des femmes, alors qu'en 1981, il dépassait celui des femmes de près de 11 points de pourcentage. Chez les femmes, le taux de syndicalisation a affiché peu de changements durant ces années, ayant oscillé entre 30 % et 32 %.

Graphique 2
Taux de syndicalisation par sexe et groupe d'âge



Sources : Statistique Canada, Enquête sur les antécédents de travail de 1981, Enquête sur la population active de 2014.

La diminution du taux de syndicalisation a été plus prononcée chez les jeunes travailleurs. Chez les hommes, le taux a diminué pour tous les groupes d'âge, mais de façon plus prononcée pour ceux de 25 à 34 ans et ceux de 35 à 44 ans. Chez les jeunes femmes, le taux de syndicalisation a également diminué, mais dans une moindre mesure — en grande partie parce que les baisses des années 1980 et 1990 ont été compensées par une hausse dans les années 2000. En revanche, les femmes plus âgées constituent le seul groupe pour lequel le taux a augmenté de 1981 à 2014, ce taux s'étant accru de 4 points de pourcentage chez les femmes de 45 à 54 ans et de 7 points de pourcentage pour celles de 55 à 64 ans.

Déplacements de l'emploi

Parmi les raisons du déclin de la syndicalisation chez les jeunes hommes figure le déplacement de l'emploi des industries et professions à fort taux de syndicalisation — comme la construction et la fabrication — vers des industries et professions ayant des taux de syndicalisation plus faibles, comme le commerce de détail et les services professionnels. La hausse de la syndicalisation chez les femmes plus âgées est attribuable à leur concentration au sein des industries ayant un taux élevé de syndicalisation, tels que les soins de santé et l'assistance sociale, les services d'enseignement et l'administration publique.

De 1999 à 2014, le taux de syndicalisation du secteur public a augmenté de 70,4 % à 71,3 %, alors que celui du secteur privé a diminué de 18,1 % à 15,2 %.

Les déplacements de l'emploi, cependant, n'expliquent pas tout. Par exemple, chez les hommes de 25 à 34 ans, ces facteurs étaient à l'origine de moins de la moitié du total du déclin du taux de syndicalisation de 1981 à 1998. Cela signifie que les changements à l'intérieur des industries et des groupes de professions ont également joué un rôle.

Les taux ont diminué dans toutes les provinces. En 2014, l'Alberta avait le plus bas taux de syndicalisation (20,3 %), tandis que le Québec et Terre-Neuve-et-Labrador avaient les taux les plus élevés (près de 36 %).

Définitions

Taux de syndicalisation : Rapport du nombre de salariés syndiqués au nombre total de salariés dans un cadre défini (entreprise, profession, secteur économique, etc.).

Taux de couverture : Proportion des employés couverts par une convention collective, qu'ils soient membres d'un syndicat ou non.

Références

Galarneau, D. et T. Sohn. 2013. « Les tendances à long terme de la syndicalisation (www.statcan.gc.ca/pub/75-006-x/2013001/article/11878-fra.htm) », *Regards sur la société canadienne*, Statistique Canada, produit n° 75-006-X au catalogue.

Morissette, R., G. Schellenberg et A. Johnson. 2005. « La syndicalisation : tendances divergentes (www.statcan.gc.ca/pub/75-001-x/10405/4168722-fra.htm) », *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 6, n° 4, avril, Statistique Canada, produit n° 75-001-X au catalogue.

Riddell, C. 1993. « Unionization in Canada and the United States: A Tale of Two Countries », *Small Differences That Matter: Labor Market and Income Maintenance in Canada and the United States*, publié sous la direction de David Card et Richard B. Freeman, University of Chicago Press.

Personnes-ressources

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données de la présente publication, communiquez avec Diane Galarneau (613-854-3018), Division de la statistique du travail.