

N° 11-630-X au catalogue
ISBN 978-0-660-25933-8

Méga­tendances canadiennes

L'avènement des femmes dans le milieu de travail



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada 

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- Service de renseignements statistiques 1-800-263-1136
- Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants 1-800-363-7629
- Télécopieur 1-514-283-9350

Programme des services de dépôt

- Service de renseignements 1-800-635-7943
- Télécopieur 1-800-565-7757

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « Normes de service à la clientèle ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Signes conventionnels dans les tableaux

Les signes conventionnels suivants sont employés dans les publications de Statistique Canada :

- . indisponible pour toute période de référence
- .. indisponible pour une période de référence précise
- ... n'ayant pas lieu de figurer
- 0 zéro absolu ou valeur arrondie à zéro
- 0^s valeur arrondie à 0 (zéro) là où il y a une distinction importante entre le zéro absolu et la valeur arrondie
- ^p provisoire
- ^r révisé
- x confidentiel en vertu des dispositions de la *Loi sur la statistique*
- ^E à utiliser avec prudence
- F trop peu fiable pour être publié
- * valeur significativement différente de l'estimation pour la catégorie de référence ($p < 0,05$)

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 2015

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.



L'avènement des femmes dans le milieu de travail

MÉGATENDANCES CANADIENNES

Le marché du travail au Canada a connu des changements importants depuis les années 1950.

Les technologies informatiques ont contribué à automatiser les milieux de travail. La mondialisation et l'émergence économique de pays comme la Chine et l'Inde ont entraîné une augmentation du volume des échanges internationaux et la restructuration de secteurs industriels entiers. Le pourcentage de travailleurs occupant des emplois syndiqués, des emplois du secteur de la fabrication ou des emplois assujettis à des régimes de pension parrainés par un employeur a diminué. Parallèlement, les travailleurs canadiens sont plus scolarisés que ceux des années 1950.

Parmi les changements les plus importants qui ont touché le marché du travail canadien figure l'arrivée massive des femmes. Au cours de la deuxième moitié du 20^e siècle, l'activité des femmes sur le marché du travail s'est intensifiée plus que jamais auparavant.

Le taux d'activité des femmes augmente de façon constante à partir des années 1950 jusqu'en 1990

Au début des années 1950, environ le quart des femmes de 25 à 54 ans étaient actives sur le marché du travail, c'est-à-dire qu'elles avaient un emploi ou qu'elles en cherchaient un. Par contre, à peu près tous les hommes du même groupe d'âge étaient actifs au cours de cette période.

Toutefois, les femmes ont commencé à intensifier leur présence sur le marché du travail au fur et à mesure que les normes sociales concernant les rôles des sexes ont évolué, que de nouvelles technologies — comme les électroménagers — ont entraîné une réduction du temps nécessaire pour s'acquitter des tâches ménagères, que le nombre d'enfants dans les familles a diminué et que les perspectives d'emploi dans le secteur des services ont augmenté.

De 1953 à 1990, le taux d'activité des femmes a augmenté de façon constante, passant d'environ 24 % en 1953 à 76 % en 1990.

Parallèlement, le taux d'activité des hommes a connu une légère baisse, passant de 96 % en 1953 à 93 % en 1990.

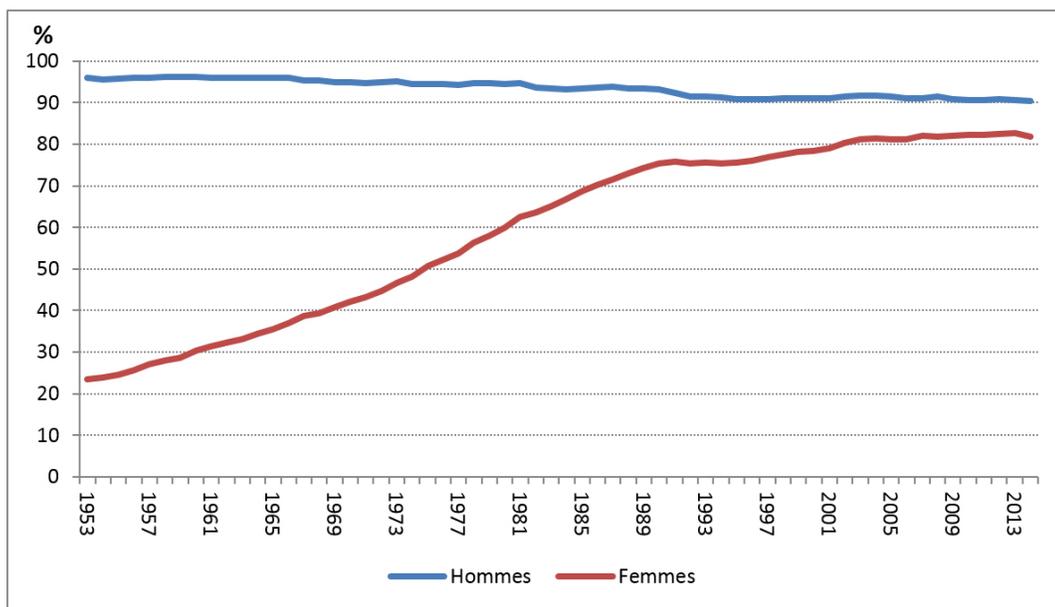
L'activité des femmes sur le marché du travail a augmenté à un rythme plus lent depuis 1990

Le début des années 1990 a marqué un ralentissement de la croissance de l'activité des femmes sur le marché du travail. Même si le taux d'activité des femmes a augmenté de 1,4 point de pourcentage en moyenne de 1953 à 1990, il s'est accru depuis que de 0,3 point de pourcentage chaque année en moyenne.

Par conséquent, le taux d'activité des femmes a atteint 82 % en 2014, comparativement à 91 % pour les hommes.

Dans l'ensemble, la différence dans le taux d'activité entre les hommes et les femmes a diminué, pour passer de plus de 70 points de pourcentage au début des années 1950 à moins de 10 points de pourcentage aujourd'hui. En 2014, les femmes représentaient presque la moitié (47 %) de l'ensemble de la population active au Canada.

Graphique 1 Taux d'activité des hommes et des femmes âgés de 25 à 54 ans, 1953 à 2014



Source : Enquête sur la population active (EPA), 1976 à 2014, et publications antérieures de l'EPA.

Taux d'activité et rémunération plus élevés

La présence accrue des femmes sur le marché du travail a entraîné une hausse importante des salaires et des traitements annuels médians des femmes. La rémunération des femmes a plus que doublé entre le milieu des années 1960 et le début de 2010, passant de 15 700 \$ en 1965 à 37 200 \$ en 2010 (en dollars de 2014).

Cette augmentation peut être expliquée en partie par deux autres tendances : une proportion croissante de femmes travaillant à temps plein à longue durée et une proportion croissante de femmes travaillant dans des professions relativement bien rémunérées.

Par exemple, alors que très peu de femmes, voire aucune, travaillaient comme vérificatrices financières et comptables au début des années 1950, les femmes de 25 à 54 ans représentaient plus de la moitié (58 %) de l'effectif de ce groupe professionnel en 2014.

Définition

Taux d'activité : Population active totale exprimée en pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, région géographique, etc.) correspond au nombre total de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population âgée de 15 ans et plus dans ce groupe.

Bibliographie

Ferrao, V. 2010. Travail rémunéré (www.statcan.gc.ca/pub/89-503-x/2010001/article/11387-fra.htm) . *Femmes au Canada : rapport statistique fondé sur le sexe*, 6^e édition. Produit n^o 89-503X au catalogue de Statistique Canada.

Goldin, C. 2006. « The Quiet Revolution That Transformed Women's Employment, Education, and Family ». *American Economic Review*. Vol. 96, n^o 2, p. 1 à 21.

Personnes-ressources

Pour en savoir davantage sur les concepts, les méthodes et la qualité des données de la présente publication, communiquez avec René Morissette (613-951-3608), Division de l'analyse sociale et de la modélisation.