

Statistics
CanadaStatistique
Canada

service bulletin

Construction
price
statistics

For further information write to Industrial Prices Section,
Ottawa, K1A 0V5, Phone (613) 996-2565

bulletin de service

Statistiques
des prix
dans la construction

Pour de plus amples renseignements prière de vous adresser à la
Section des prix industriels, Ottawa, K1A 0V5, ou composer (613) 996-2565



BASIC UNION WAGE RATE INDEXES AND INDEXES INCLUDING
SELECTED PAY SUPPLEMENTS, FOR MAJOR CONSTRUCTION
TRADES AND SPECIFIED CITIES

1961 TO 1971, ANNUALLY

1961=100

INDICES DES SALAIRES SYNDICAUX DE BASE ET INDICES COMPRÉNANT
CERTAINS AVANTAGES SALARIAUX, POUR LES MÉTIERS DE LA
CONSTRUCTION LES PLUS IMPORTANTS ET CERTAINES VILLES

1961 À 1971, PAR ANNÉE

1961=100

TABLE OF CONTENTS

	Page
Description of Indexes	2
Analysis of Indexes Movement	5
Analytical Tables and Charts	9

TABLE DES MATIÈRES

	Page
Description des indices	2
Analyse du mouvement des indices	5
Tableaux analytiques et graphiques	9

NOTE

For related tables of rates and indexes, see
Vol. 1, No. 6 of 62-006.

NOTA

Pour les tableaux correspondants des taux et indices,
voir vol. 1, n° 6 du bulletin n° 62-006.

January - 1973 - Janvier
8205-504

BASIC UNION WAGE RATE INDEXES AND INDEXES INCLUDING
SELECTED PAY SUPPLEMENTS FOR MAJOR CONSTRUCTION
TRADES AND SPECIFIED CITIES

1961 TO 1971, ANNUALLY

1961=100

Description of the Indexes

Basic union wage rates and indexes excluding and including selected fixed cost pay supplements are presented herein for 14 major Canadian cities and for 12 important construction trades. The rates and indexes are provided annually for the years 1961 to 1971. The aggregative indexes are calculated using the same weighting pattern and formula utilized in the previously published basic wage rate indexes which appeared initially in Vol. 1, No. 2 of this publication.

The new indexes are presented to provide insight into the fixed unit (costs per hour associated with the employment of construction tradesmen which are in addition to the basic hourly wage rate for union workers.) These new series will be of interest to labour economists, labour contract negotiators, and people concerned with developing construction budgets, to cite some major users.

The cost of employing a person to work one hour can be broken down into the following components. The fixed-cost components, which are explicitly stated in contracts as cents-per-hour items or as a percentage of the basic wage rate, and the variable-cost components. The unit cost of the latter can only be determined after work is done. The fixed-cost components can be further divided into a main portion, which relates to amounts paid directly to the employee, and a small residual portion which is not paid directly to the employee. The elements of each are currently as follows:

Fixed Cost Component

A: Paid to the employee

- basic wage rate
- vacation pay
- statutory holiday pay
- pension contribution, employers contribution to private plans
- health and welfare, employers contribution

B: Not paid to the employee

- industry promotion fund
- training fund

In the text which follows, the hourly cost of A is referred to as the hourly rate paid to the employee. The sum of A and B together is referred to as the fixed cost hourly rate or as the rate including selected pay supplements.

The remaining elements of cost associated with employing a person for one hour are referred to here as variable costs because the size of the charge is a function of such things as annual earnings or amount of overtime or type of project. Such components can only be evaluated after the fact from extensive surveys of employers of construction labour. As the scope of this study was restricted to contract documents only, an assessment of these variable costs could not be undertaken. Hence the rate and index data presented herein are restricted to the fixed cost components of pay.

Nonetheless, it is useful to outline here the characteristics of the variable cost items excluded

INDICES DES SALAIRES SYNDICAUX DE BASE ET INDICES COMPRENANT CERTAINS AVANTAGES SALARIAUX, POUR LES MÉTIERS DE LA CONSTRUCTION LES PLUS IMPORTANTS ET CERTAINES VILLES

1961 à 1971, PAR ANNÉE

1961=100

Description des indices

Les taux syndicaux de salaire de base et les indices avec et sans certains coûts fixes sous forme d'avantages salariaux sont donnés ci-dessous pour 14 grandes villes canadiennes et 12 importants métiers de la construction. Les taux et indices annuels vont de 1961 à 1971. Les indices agrégatifs sont calculés au moyen des mêmes schémas de pondération et formules utilisés dans les publications antérieures des indices de salaire de base parus pour la première fois dans le vol. 1, n° 2 de ce bulletin.

Les nouveaux indices sont présentés afin de permettre une compréhension des coûts unitaires horaires fixes associés avec l'emploi des hommes des métiers de la construction qui s'ajoutent au (taux horaire de salaire de base des ouvriers syndiqués.) Ces nouvelles séries intéresseront les économistes du travail, les négociateurs de contrats de travail et ceux qui travaillent à l'établissement des budgets de gestion de la construction, pour ne citer que les plus importants utilisateurs.

Le coût d'emploi d'une personne pendant une heure peut être ventilé suivant deux composantes: les coûts fixes, c.-à-d. ceux qui sont explicitement mentionnés dans les contrats comme des éléments de rémunération horaire ou comme un pourcentage du taux de salaire de base et les coûts variables, le coût unitaire dans ce dernier cas ne pouvant être obtenu qu'une fois le travail achevé. Les composantes à coûts fixes peuvent être subdivisés à leur tour en une partie principale, qui se rapporte aux montants versés directement au salarié et en une petite partie résiduelle qui n'est pas versée directement au salarié. À l'heure actuelle, ces coûts se répartissent comme suit:

Coûts fixes

A: Montants versés au salarié

- taux de salaire de base
- vacances payées
- jours fériés payés
- contributions au régime de pensions, contributions de l'employeur à des régimes privés santé et bien-être; contributions de l'employeur

B: Montants non versés au salarié

- caisse de promotion industrielle
- caisse de formation

Dans le texte qui suit, le coût horaire de A est désigné sous le nom de taux horaire payé au salarié. La somme de A et de B est désignée sous le nom de taux horaire des coûts fixes ou de taux incluant certains avantages salariaux.

Les autres éléments des coûts de l'emploi d'une personne pendant une heure sont désignés ici "coûts variables" du fait que l'importance des charges est fonction d'éléments comme les gains annuels ou l'ensemble des heures supplémentaires, ou le genre de travail. De tels éléments ne peuvent être évalués qu'après coup, à partir d'enquêtes générales auprès des employeurs de travailleurs de la construction. La portée de cette étude ayant été limitée aux textes des ententes collectives uniquement, nous n'avons pu entreprendre une évaluation de ces coûts variables. Les données sur les taux et les indices contenues dans ce bulletin sont donc limitées aux éléments des coûts fixes de rémunération.

Il est néanmoins utile de présenter ici les caractéristiques des composants des coûts variables exclus de cette

from the study. They consist of contractual items and legislated items and they currently comprise the following:

Variable-Cost Components

<u>Contractual items</u>	The unit cost of the items listed is mainly a function of:
overtime rates of pay	length of work-day and work-week
room and board allowances	location of the job
travel allowances	location of the job
premium pay	job conditions, e.g. height
bonuses	profit position of the employer

Legislated items

Canada and Quebec Pension plans	earnings
workmen's compensation	safety record, job conditions, earnings
unemployment insurance	earnings

The hourly unit cost of all the fixed and variable cost components is often referred to as the unit labour cost although it should be noted that the term is sometimes defined to include the additional elements of employer expense relating to the provision of job supervision, payroll preparation, hiring, health and cafeteria services to cite some of the major components.

Having defined the components which were to be included in the selected pay supplements, the study proceeded as follows.

It was decided to restrict the study to the trades and cities for which the basic wage rate study was already completed and published. While the study encompassed the years 1950 to 1971, data being incomplete for the years 1950 to 1960 and are not published here.

The main source document continued to be the Canadian Construction Association's publication on construction wages. However, publications relating to the earlier years were not as extensive as the presently published Collective Agreement Service(1); as a result frequent consultations were made with the contract specialists who generously filled gaps in the data and provided interpretations and clarification of the contracts and of the ways in which the contracts were implemented. As users of the basic wage rate indexes are aware, these interpretations resulted in a number of revisions to the historical basic wage rate data, a process which, as far as the historical data is concerned, will be concluded with the publication of the 1972 annual data.

Once it was clear what the contract said and how it was implemented, calculations proceeded, as illustrated below by the use of a Windsor agreement for labourers.

Calculation of the 1971 Annual Rates for Labourers, Windsor:

$$\text{Journeymen rate } (1/2 \times 5.02) + (1/2 \times 5.32) = \\ \$5.17 \text{ per hour} \\ \text{the basic wage rate for 1971.}$$

(1) See Table 1, page 9 for a specimen sheet of the CCA Collective Agreement Service.

étude. Ils se regroupent en charges contractuelles et légales et ils comprennent à l'heure actuelle:

Coûts variables

<u>Charges contractuelles</u>	Le coût unitaire des énumérées est en grande partie fonction:
taux de rémunération des heures-supplémentaires	de la durée de la journée de travail et de la semaine de travail
indemnités de logement et de nourriture	du lieu de travail
indemnités de voyage	des conditions de travail, par ex., la hauteur
primes	de la situation bénéficiaire de l'employeur
bonis	

Charges légales

Régime de pensions du Canada et Régime de rentes du Québec	des gains
indemnisation des accidents du travail et des maladies professionnelles	des mesures de sécurité, des conditions de travail et des gains
assurance-chômage	des gains

Le coût unitaire horaire de tous les composants des coûts fixes et variables est souvent désigné comme le coût unitaire de travail; on doit toutefois faire remarquer que la définition du terme comprend quelquefois les éléments supplémentaires de dépenses pour l'employeur; notons pour exemple les plus importants: la supervision du travail, la préparation des paies, le recrutement, les services sanitaires et la cafétaria.

Après avoir défini les éléments qui devaient être compris dans les avantages salariaux choisis, l'étude a été réalisée de la façon suivante.

Il a été décidé de limiter l'étude aux métiers et aux villes pour lesquels l'étude du taux de salaire de base était déjà complète et publiée. Bien que l'étude englobe les années 1950 à 1971, les données pour les années 1950 à 1960 étant incomplètes; elles ne sont donc pas publiées dans ce bulletin.

La principale source documentaire continue d'être la publication de l'Association canadienne de la construction sur les salaires dans la construction. Cependant, les publications des premières années n'étaient pas aussi complètes que le Collective Agreement Service(1) actuellement publié; il a donc fallu consulter fréquemment les spécialistes en matière de contrats qui ont généreusement comblé les manques dans les données et fourni une interprétation et un éclaircissement des contrats et des façons dont ils avaient été mis en application. Les utilisateurs des taux de salaire de base savent déjà que ces interprétations ont entraîné un certain nombre de révisions des données des taux de salaire de base chronologiques, révisions qui, en ce qui concerne les données chronologiques, seront menées à terme avec la publication des données annuelles de 1972.

Une fois éclaircis les textes des contrats et les modes de mises en application, on a procédé aux calculs (voir ci-dessous) à partir de la convention de Windsor pour les manœuvres (journaliers).

Calcul des taux annuels de 1971 pour les manœuvres, Windsor:

$$\text{Taux d'un ouvrier qualifié } (1/2 \times 5.02) (1/2 \times 5.32) = \\ \$5.17 \text{ l'heure-} \\ \text{taux de salaire} \\ \text{de base pour 1971.}$$

(1) Voir Tableau 1, page 9 pour un spécimen de la publication Construction Collective Agreement de l'Association canadienne de la construction.

Selected pay supplements

Vacation pay - 4 %

Statutory holiday pay - 4 %

(these provisions applied to both the old and the new contract)

8 % of 5.17 = \$0.41 per hour

Welfare plan 10¢ per hour - applicable in new contract only

$(1/2 \times 0) + (1/2 \times 10) = \0.05 per hour

$\underline{\$5.63}$ per hour

The rate of \$5.63 is defined as the fixed-hourly unit cost rate or the rate, including selected pay supplements.

As can also be seen from the example and from the copy of the agreement, none of the other conditions affecting workers gross earnings or employers unit labour costs was evaluated. Most items omitted are listed under the row of asterisks on the agreement sheet and relate to such items as overtime pay and travel allowances.

As can also be seen from the Windsor Rate and Index Sheet of Vol. 1, No. 6, the rates of \$5.17 and \$5.63, established as outlined above, were then incorporated in the preparation of the base-weighted index calculations for basic wage rates and for the rates including selected pay supplements. The unit cost of the selected supplements can be derived residually for all years by subtracting the two rates presented in the main index tables (\$0.46 in the example provided). The unit costs are, however, provided explicitly for 1961, 1966 and 1971 in Tables 5 to 18 of this publication.

These base-weighted indexes provide an estimate of the percentage change in basic union wages and the basic union wage rates including the selected pay supplements. These estimates of change are provided indirectly between adjacent years and directly between any selected year and the base-year. As has been stated in earlier issues of the Service Bulletin, the selection of trades and the use of union wage rates only result in indexes which best approximate wage-rate change for non-residential construction in the specified urban areas.

Users are reminded that the duties of the trades are not identical among cities. In addition, the level of journeyman selected for inclusion in the indexes was not identical across all cities. This was necessary, partly to obtain the historical continuity desired for the present study, but mainly because subdivisions of level within a given trade are not identical among cities. While these characteristics do not interfere with an analysis of index movement, they do impose a limitation on the use of the rates published as indicators of comparative unit cost of doing work in different cities.

The following example provides an illustration of the differences in characteristics of the trades in different cities.

The 1971 basic wage rate for crane operators in Montreal is \$5.08. The Winnipeg rate for crane operators is \$4.62 for the same period. However, the activities of the trades are not identical.

The Winnipeg crane operator is allowed to operate not only cranes but shovels, backhoes and front-end loaders. In Montreal these activities are performed by other tradesmen, some of which receive higher rates of pay per hour.

Certains avantages salariaux

Vacances payées - 4 %

Jours fériés payés - 4 %

(Ces dispositions étaient comprises tant dans l'ancien que dans le nouveau contrat de travail)

8 % de 5.17 = \$0.41 l'heure

Régime de bien-être, 10¢. l'heure - prévu dans le nouveau contrat seulement

$(1/2 \times 0) (1/2 \times 10) = \0.05 l'heure

$\underline{\$5.63}$ l'heure

Le taux de \$5.63 est défini comme le taux horaire des coûts unitaires fixes, ou le taux incluant certains avantages salariaux.

Comme on peut également le voir d'après l'exemple et la copie de la convention, aucune des autres conditions influant sur les gains bruts des ouvriers ou les coûts unitaires de travail des employeurs n'ont été évaluées. La plupart des articles omis sont inscrits sous la rangée d'astérisques dans le texte de la convention et se rapportent à des questions comme la rémunération des heures supplémentaires et les indemnités de voyage.

Comme le démontre le tableau des taux et de l'indice de Windsor contenu dans le bulletin n° 6 du vol. 1, les taux de \$5.17 et de \$5.63, calculés suivant la méthode exposée ci-dessus, ont ensuite été incorporés dans la préparation des calculs de l'indice pondéré pour les taux de salaire de base et pour les taux comprenant certains avantages salariaux. Le coût unitaire des avantages choisis peut être obtenu d'une façon résiduelle pour toutes les années par la soustraction des deux taux présentés dans les principaux tableaux d'indices (\$0.46 dans l'exemple fourni). Les coûts unitaires sont cependant donnés de façon explicite pour 1961, 1966 et 1971 dans les Tableaux 5 à 18 du bulletin.

Ces indices pondérés fournissent une estimation du taux de variation des salaires syndicaux de base et des salaires syndicaux de base comprenant certains avantages salariaux. Ces estimations sont produites indirectement entre les années adjacentes et directement entre les autres années et l'année de base. Il a déjà été précisé dans les numéros précédents de ce bulletin de service que le choix des métiers et l'utilisation des taux de salaire syndicaux seulement donnent des indices qui sont les meilleures approximations possibles des variations des taux de salaire dans la construction non-résidentielle dans les régions urbaines choisies.

Il est rappelé aux utilisateurs que les obligations des métiers peuvent varier d'une ville à l'autre. De plus, le niveau des ouvriers qualifiés choisis pour être inclus dans les indices n'était pas le même dans toutes les villes. Il a fallu procéder de cette façon, en partie afin d'obtenir la continuité chronologique recherchée dans notre étude, mais surtout parce que les subdivisions de niveau dans un métier donné ne sont pas les mêmes d'une ville à l'autre. Bien que ces caractéristiques ne nuisent pas à une analyse des mouvements de l'indice, elles imposent certaines contraintes à l'utilisation des taux publiés comme indicateurs des coûts unitaires comparatifs de travail dans différentes villes.

L'exemple suivant illustre les différences dans les caractéristiques des métiers dans différentes villes.

Le taux de salaire de base en 1971 des grutiers de Montréal était de \$5.08. À Winnipeg, le taux pour les grutiers était de \$4.62 pendant la même période. Toutefois, les tâches de ces grutiers ne sont pas les mêmes.

Le grutier de Winnipeg a le droit de faire fonctionner non seulement des grues, mais aussi des pelles, des rétrocaveuses et des tracteurs chargeurs. À Montréal, ces tâches sont accomplies par d'autres hommes de métier, dont certains sont rémunérés à un taux horaire plus élevé.

Winnipeg — operators of mobile and crawler cranes over 12 tons and up to and including 35 tons.

Montreal — operators of truck-mounted mobile cranes with a rated capacity of less than 40 tons.

To illustrate a further aspect of the lack of comparability for the same trade: the overall duties of trade K for cities A and B may be quite comparable. However, in city A the agreements might show four trade subdivisions and in city B the activities might be subdivided into two categories only. It is most often the case that the four subdivisions of city A could not be collapsed to match the two subdivisions of city B. However, as the price movements of the four trade subdivisions in city A or the two trade subdivisions in city B were usually the same, there was no price-index need to trace movement for all the subdivisions. This being so, the only trade subdivision selected to represent each trade and the one chosen was the one with the most readily available history. The most readily available rate was not necessarily the lowest rate or the highest rate or indeed a rate in any consistent location in the spectrum of subdivisions. Nonetheless, this approach provides reliable indicators of rate change and good insight into approximate price levels. Estimators who wish to know precisely the level of the trade used in the sample are asked to get in touch with the Prices Division.

The rates and indexes including the selected pay supplements were prepared for the Economic Council study on instability in the construction industry. The Prices Division proposes to maintain these series on an annual basis only, unlike the basic union wage rate data which will continue to be published quarterly.

Statistics Canada would like to again acknowledge the generous assistance of the provincial labour departments, the Canadian Construction Association, major contractor associations, labour unions, the Construction Industry Commission of the Province of Quebec and M. and T. Services of Toronto. Individuals in these institutions have assisted in the interpretation of the union agreement documents.

The indexes were prepared in the Capital Expenditures Prices Section by Mr. Lloyd Swain with the assistance of Mr. Pierre Du Brûle.

Index Movement

To assist a review of some of the wage rate and index data provided in Vol. 1, No. 6, of the Service Bulletin, charts and summary tables are presented in Vol. 1, No. 5 for each city and for the 14 city composite index. In addition, a set of tables is attached which provides the amount of the supplements and the proportion that the supplements are to the total fixed cost hourly rate. These data are provided for the 12 trades and the 14 cities for 1961, 1966 and 1971.

As can be seen from Charts 1 to 14, the general pattern of index change during the decade was one of increase — a pattern which is clear for both the basic wage rate indexes and the indexes which include the pay supplements. However, as increases in the latter part of the decade tended to be larger, the indexes form a steeper curve. The cities of Montreal and Windsor provide the main exception to this pattern: their indexes display a clear tendency towards cyclical behaviour.

In terms of their relationship to the fourteen city composite, the city indexes form three groups: The Montreal and Quebec City indexes generally lie above the 14 city composite. That is to say, wage rate changes were larger-than-average in those cities.

Winnipeg — opérateurs de grues mobiles et de grues sur chenilles de 12 tonnes et plus jusqu'à 35 tonnes inclusivement.

Montréal — opérateurs de grues mobiles sur camion d'une capacité nominale de moins de 40 tonnes.

Voici un autre exemple pour illustrer un autre aspect du manque de comparabilité au sein d'un même corps de métier: toutes les fonctions du métier K dans les villes A et B peuvent être assez comparables. Cependant, dans la ville A, les conventions vont donner quatre subdivisions de métiers tandis que, dans la ville B, les tâches ne seront subdivisées qu'en deux catégories seulement. Le plus souvent, les quatre subdivisions de la ville A ne peuvent être regroupées de façon à correspondre aux deux subdivisions de la ville B. Cependant, les mouvements de prix des quatre subdivisions de métiers de la ville A ou des deux subdivisions de métiers de la ville B étant habituellement les mêmes, un indice des prix n'était pas nécessaire pour faire apparaître les variations dans toutes les subdivisions. Dans un tel cas, la seule subdivision de métier choisie pour représenter chaque métier était celle dont la chronologie était la plus facile à obtenir. Le taux le plus facile à obtenir n'était pas nécessairement le taux le plus faible ni le taux le plus fort ni même un taux particulièrement constant dans la gamme de subdivisions. Néanmoins, cette approche fournit des indicateurs fiables des variations des taux et donne un bon aperçu des niveaux approximatifs des prix. Les estimateurs qui désirent connaître avec précision le niveau de métier utilisé dans l'échantillon sont priés de communiquer avec la Division des prix.

Les taux et indices comprenant certains avantages salariaux ont été préparés pour l'étude du Conseil économique sur l'instabilité dans l'industrie de la construction. La Division des prix propose de maintenir ces séries sur une base annuelle seulement, contrairement aux données sur les taux syndicaux de salaire de base qui continueront à paraître trimestriellement.

Statistique Canada voudrait remercier à nouveau les ministères provinciaux du travail, l'Association canadienne de la construction, les principales associations d'entrepreneurs, les syndicats, la Commission de l'Industrie de la construction de la province du Québec, ainsi que la société M. and T. Services de Toronto pour leur aide si généreusement fournie. Des membres de ces institutions ont aidé à l'interprétation des textes de conventions syndicales.

Les indices ont été préparés à la Section des immobilisations par M. Lloyd Swain, en collaboration avec M. Pierre Du Brûle.

Mouvement de l'indice

Pour aider à l'examen de certaines données des taux et indices de salaire présentées dans le bulletin de service vol. 1, no 6, des graphiques et des tableaux récapitulatifs sont présentés dans le vol. 1, no 5 pour chaque ville et pour l'indice agrégatif des 14 villes. De plus, une série de tableaux est ajoutée qui donne le montant des avantages et la proportion que représentent les avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes totaux. Ces données concernent les 12 métiers et les 14 villes pour 1961, 1966 et 1971.

Comme on peut le voir à partir des graphiques 1 à 14, la tendance générale du mouvement de l'indice au cours de la décennie a été à la hausse — tendance qui est nettement perçue à la fois pour les indices du taux de salaire de base et pour les indices qui comprennent les avantages salariaux. Cependant, comme les augmentations dans la dernière partie de la décennie étaient généralement plus fortes, les indices forment une courbe plus accentuée. Les villes de Montréal et de Windsor sont les principales exceptions à cette tendance: leurs indices font apparaître une nette tendance à un comportement cyclique.

En termes de leur relation avec l'agrégat des 14 villes, les indices de villes forment trois groupes. Les indices de Montréal et de Québec sont généralement au-dessus de l'agrégat des 14 villes; c'est donc dire que les changements de taux de salaire ont été plus forts que la moyenne dans ces villes.

Three city indexes tend to behave similarly to the 14 city composite: Vancouver, Ottawa and Saint John, New Brunswick. For the remaining cities the indexes rise less rapidly than the 14 city composite: St. John's, Newfoundland and Halifax in the east and all four Prairie cities in the west. In Ontario, the Toronto and Hamilton indexes also rose less quickly than did the 14 city composite.

The pay supplements became an important contributor to differing wage rate movement much earlier in some cities than in others. The inclusion of the pay supplements caused those indexes to rise more quickly than the basic wage rate indexes for all Central Canada cities except Ottawa for most of the years under review. Pay supplement increases kept pace with basic wage rate change much longer in cities from Winnipeg west, in Ottawa, and in Halifax and Saint John in the east.

As judged by the 1972 levels of the indexes the divergence caused by the inclusion of the pay supplements is greatest for Vancouver and the three Ontario cities of Toronto, Hamilton and Windsor. The least divergence occurs in St. John's and Saint John in the east, in Ottawa and in the western cities of Winnipeg and Regina. Falling in between these extremes are the cities of Montreal, Quebec City, Edmonton and Halifax.

However, the inclusion of the pay supplements does not alter the rank of the 1971 index level for half of the cities and for the 14 city composite. Among the seven cities are the three major cities of Montreal, Toronto and Vancouver. As can also be seen from Table 2, Edmonton, Calgary, Hamilton and Windsor have moved up in rank with the inclusion of the supplementary payments: In Regina, Saint John and Ottawa the inclusion of the pay supplements caused the 1971 index levels to fall in rank.

Table 3 provides a similar ranking for the trades at the 14 city composite level. A total of 5 trades remain stable in rank with the inclusion of the pay supplements. Of those, four are trades with the highest index levels in 1971. However two trades raised their rank-level: Labourers by one level and electrician by four levels. The remaining four trades, rodman, carpenter, plumber and sheet metal workers moved down in rank order.

Another aspect of the influence of the inclusion of the pay supplements on index movement is portrayed in Table 4 where year-to-year changes for both sets of indexes are provided for the 14 cities and the composite index. These changes are also shown as bars on Charts 1 to 15 and reveal more clearly than do the indexes evidence of cyclical behaviour. Indeed, Ottawa, Quebec City, Halifax and Saint John join the ranks of Windsor and Montreal wherein a cyclical pattern of wage rate change can be readily observed. In a number of instances the addition of the pay supplements accentuates the cyclical behaviour.

The bar charts also reveal 1965 as the first year in which the western cities achieved annual index increases greater than five per cent. In all western cities the increases have tended to become larger in each succeeding year.

Toronto and Hamilton form a third group - annual changes were generally higher from 1965 but held at rates closer to 5 % until 1969. Since then most changes have exceeded 10 %.

The table of index changes (Table 4) provides further evidence that the inclusion of the pay supplements causes the indexes to rise more quickly. Indeed, for 72 % of the observations in the table, the

Trois indices de villes ont tendance à ressembler à l'agrégat des 14 villes: il s'agit de Vancouver, Ottawa et Saint-Jean (Nouveau-Brunswick). Pour les autres villes, les indices augmentent moins rapidement que l'agrégat des 14 villes: St-Jean (Terre-Neuve) et Halifax, dans l'Est, et les quatre villes des Prairies, dans l'Ouest. En Ontario, les indices de Toronto et de Hamilton ont eux aussi augmenté moins rapidement que l'agrégat des 14 villes.

Les avantages salariaux se sont révélés une cause majeure de divergence des mouvements des taux de salaire beaucoup plus tôt dans certaines villes que dans d'autres. L'inclusion des avantages salariaux a fait avancer ces indices beaucoup plus rapidement que les indices du taux de salaire de base pour toutes les villes du centre du Canada, sauf pour Ottawa, pour la plupart des années étudiées. Les augmentations des avantages salariaux ont suivi les variations du taux de salaire de base beaucoup plus longtemps à Winnipeg et dans les villes à l'ouest de Winnipeg, à Ottawa, ainsi qu'à Halifax et à Saint-Jean, dans l'Est.

D'après les niveaux des indices en 1972, l'écart causé par l'inclusion des avantages salariaux est le plus grand pour Vancouver et les trois villes ontariennes de Toronto, Hamilton et Windsor. L'écart le moins grand est apparu à St-Jean (Terre-Neuve) et Saint-Jean (Nouveau-Brunswick) dans l'Est, à Ottawa et, dans l'Ouest, à Winnipeg et Régina. Les villes de Montréal, Québec, Edmonton et Halifax sont entre ces extrêmes.

Cependant, l'inclusion des avantages salariaux n'affecte pas le rang de l'indice en 1971 pour la moitié des villes et pour l'agrégat des 14 villes. Parmi ces sept villes se trouvent les trois plus importantes, à savoir Montréal, Toronto et Vancouver. Comme on peut également le voir dans le tableau 2, Edmonton, Calgary, Hamilton et Windsor ont monté de rang à cause de l'inclusion des avantages salariaux; à Régina, Saint-Jean et Ottawa, l'inclusion des avantages salariaux a entraîné une perte de rang de l'indice par rapport à 1971.

Le Tableau 3 donne un rang semblable pour les métiers au niveau de l'agrégat des 14 villes. Un total de 5 métiers ont conservé leur rang après l'inclusion des avantages salariaux. De ce nombre, quatre sont les métiers qui ont eu les plus hautes indices en 1971. Cependant, deux métiers ont monté de rang; il s'agit des manœuvres (un niveau) et des électriciens (quatre niveaux). Les quatres métiers restant, soit ferrailleurs, mécaniciens en tuyauterie, charpentiers et ferblaniers, ont baissé de rang.

Un autre aspect de l'influence de l'inclusion des avantages salariaux sur le mouvement de l'indice est illustré dans le tableau 4 où l'on donne les variations annuelles des deux séries d'indices pour les 14 villes et pour l'indice agrégatif. Ces variations sont également montrées sous forme de barres dans les graphiques 1 à 15 et font apparaître plus clairement que les indices la preuve d'un comportement cyclique. En fait, Ottawa, Québec, Halifax et Saint-Jean rejoignent Windsor et Montréal en ce sens que l'on peut aisément observer une tendance de variations cycliques des taux de salaire. Dans certains cas, l'addition des avantages salariaux accentue le comportement cyclique.

Les graphiques en barres révèlent que c'est en 1965 que les villes de l'Ouest ont pour la première fois enregistré une hausse de plus de 5 % de leur indice annuel. Dans toutes les villes de l'Ouest, les augmentations ont eu tendance à devenir plus fortes au cours de chaque année suivante.

Toronto et Hamilton constituent un troisième groupe; les variations annuelles y étaient généralement plus fortes à partir de 1965, mais elles se sont maintenues à taux voisin de 5 % depuis 1969. Depuis, la plupart des variations ont dépassé 10 %.

Le tableau de variations de l'indice (Tableau 4) donne d'autres preuves que l'inclusion des avantages salariaux provoque une augmentation plus rapide des indices. En fait, pour 72 % des observations dans le tableau, les indices comprenant

indexes including the pay supplements rise faster than the basic wage rate indexes.

For a further 15 % of observations, the percentage change of the two indexes was the same. In only 13 % of the observations did the basic wage rate indexes rise more quickly than the pay-supplements-included indexes.

The same table also reveals that the inclusion of the pay supplements does not alter the general pattern of increases observed for the basic wage rate indexes. Before 1965, year-to-year changes were usually less than 5 %. Since 1970 changes have exceeded 10 %.

Analysis of the Pay Supplements

The preceding discussions have been directed towards a review of the main features of index change. The concluding section will be concerned mainly with the amount of the pay supplements and the proportion the pay supplement package represents of the fixed cost hourly rate. Tables 5 to 18 provide these data for the 14 cities for 1961, 1966 and 1971.

To assist a review of this material a bar chart (see Chart 15) has been prepared which illustrates the amounts of the pay supplements for three selected years, by city. The relative importance of the pay supplements is also given so that the range in actual rates and the range in relative importance of the pay supplements can be compared. Median amounts of supplements and modal proportions are also provided on the chart.

The following table summarizes briefly the pay supplements data presented in Chart 15.

	1961	1966	1971			
	\$ per hour					
Pay supplements,						
Unit Cost per hour						
Range:						
Low	0	0	.10			
High	.31	.59	1.31			
Median cost /hour	.09	.18	.56			
Per cent pay supplements represent of the fixed cost hourly rate						
per cent						
Low	0	0	4			
High	7	13	19			
Median Rate	4	6	10			

The table and the chart reveal the same patterns: supplementary pay packages are rising in absolute and relative terms. Both also reveal that a wider range of pay supplements were bargained for in 1971 than in 1961; that is to say, the amount of pay supplements is less predictable now than in 1961. (The same is true of the proportion).

Amounts of pay supplements have risen from a median value of 9 cents per hour in 1961 to a median value of 56 cents per hour in 1971, with the greater proportion of the gain in absolute value occurring in the last half of the decade.

As a proportion of the fixed cost hourly rate, pay supplements tended to account for 4 % of the total

les avantages salariaux augmentent plus vite que les indices du taux de salaire de base.

Pour un autre 15 % des observations, le taux de variation des deux indices était le même. Dans seulement 13 % des observations, les indices du taux de salaire de base augmentent plus rapidement que les indices comprenant les avantages salariaux.

Le même tableau révèle également que l'inclusion des avantages salariaux n'affecte pas la tendance générale à la hausse observée pour les indices du taux de salaire de base. Avant 1965, les variations annuelles étaient habituellement inférieures à 5 %. Depuis 1970, les variations ont dépassé 10 %.

Analyse des avantages salariaux

L'étude ci-dessus s'est arrêtée à l'examen des principales caractéristiques de variation de l'indice. La conclusion qui suit traitera principalement du montant des avantages salariaux et de la proportion qu'ils représentent dans le taux horaire des coûts fixes. Les Tableaux 5 à 18 fournissent ces données pour les 14 villes, en 1961, 1966 et 1971.

Afin d'aider à l'examen de cette question, un graphique à barres (voir graphique 15) a été préparé; il fait apparaître les montants des avantages salariaux pour trois années et par ville. L'importance relative des avantages salariaux est également donnée, ce qui permet une comparaison de l'éventail des taux réels et de l'importance relative des avantages salariaux. Les montants médians et les proportions modales figurent également dans le graphique.

Le tableau suivant résume brièvement les données sur les avantages salariaux présentées dans le graphique 15.

	1961	1966	1971			
	dollars par heure					
Avantages salariaux,						
Coût horaire unitaire						
Éventail:						
Minimum	0	0	.10			
Maximum	.31	.59	1.31			
Coût horaire médian	.09	.18	.56			
Pourcentage d'avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes						
pourcentage						
Minimum	0	0	4			
Maximum	7	13	19			
Taux médian	4	6	10			

Le tableau et le graphique révèlent les mêmes tendances: l'ensemble des avantages salariaux augmentent en valeurs absolues et relatives. On constate en outre qu'un plus vaste éventail d'avantages salariaux a été négocié en 1971 qu'en 1961, ce qui signifie que le montant des avantages salariaux est moins prévisible aujourd'hui qu'il ne l'était en 1961. (Il en est de même pour les proportions).

Les montants des avantages salariaux sont passés d'une valeur médiane de 9 c. l'heure en 1961 à une valeur médiane de 56 c. l'heure en 1971; la plus grande proportion du gain en valeur absolue s'est produite au cours de la deuxième moitié de la décennie.

En tant que proportion du taux horaire des coûts fixes, les avantages salariaux ont eu tendance à compter pour 4 % du

in 1961 whereas in 1971 10 per cent of the hourly cost is encompassed by the selected pay supplements.

Patterns of behaviour can be observed among cities: Vancouver leads in both absolute and relative importance of pay supplements - St. John's stands at the opposite extreme and was the only city in which it was usual for no pay supplements to be cited in the 1961 contracts. Windsor tends to match Vancouver amounts and proportions. While Toronto, Calgary and Edmonton do not achieve Vancouver-Windsor amounts and proportions, the three cities tend to exceed proportions and amounts achieved in Montreal.

Two cities which have shifted from their regional group during the decade are Halifax and Quebec, both of which have risen to Montreal levels and/or proportions of pay supplements.

Regina has fallen from being a leading pay supplements city in 1961 to obtaining in 1971, pay supplements more akin to the Montreal pattern. Winnipeg pay supplements have declined in amount and proportion to more nearly match the Atlantic Provinces pattern.

Hamilton has changed its pay supplement packages to bring them more in line with levels and proportions achieved in Windsor.

total en 1961 alors qu'en 1971, 10 % du coût horaire est attribuable à certains avantages salariaux.

Diverses tendances de comportement peuvent être observées parmi les villes: Vancouver est en tête quant à l'importance absolue et relative des avantages salariaux: St-Jean (Terre-Neuve) est à l'extrême opposé et a été la seule ville pour laquelle aucun avantage salarial n'a été cité dans les conventions de 1961. Windsor a tendance à égaler les montants et proportions de Vancouver. Bien que Toronto, Calgary et Edmonton n'atteignaient pas les montants et proportions de Vancouver et Windsor, les trois villes tendent à dépasser les proportions et montants réalisés à Montréal.

Deux villes sont sorties de leur groupe régional au cours de la décennie; il s'agit de Halifax et de Québec, toutes deux ayant atteint le niveau de Montréal ou ses proportions d'avantages salariaux.

Régina n'est plus comme en 1961 en tête des villes versant le plus d'avantages salariaux; en 1971, elle a obtenu des avantages salariaux plus semblables à ceux de Montréal. Les avantages salariaux à Winnipeg ont baissé en montants et en proportions pour égaler davantage la tendance des provinces de l'Atlantique.

Hamilton a modifié son ensemble d'avantages salariaux pour mieux les aligner avec les niveaux et proportions atteints à Windsor.

TABLE 1.

Construction										Collective		Agreement		Survey*	
Ontario-Essex & Kent Counties Windsor										Labourer		Comm & Indus Construction			
Contract between see note										and Labourers Local 625		500 workers		51 employers	
Signed										Effective 1- 5-71		Expires 30- 4-73			
Date	Jour- neyman rate	Welfare per hour worked	Pension per hour worked	Sub per hour worked	Vaca- tion pay	Stat- holiday pay	Total package	Industry training fund	promotion fund	Other funds					
1- 7-71	5.32	0.10	----	----	4 pct	4 pct	5.85	----	----	----					
1- 5-72	5.77	0.10	----	----	4 pct	4 pct	6.33	----	----	----					

Standard hours - 8.5 per day / 42.5 per week										Overtime after 8.5 hours per day					
Overtime rate 2.0 x shift premiums - 8.5 hrs pay for 7.5 hrs work										Rest period - 2 x 10					
Reporting time - 2.0 hrs minimum * Inclement weather - 2.0 hrs minimum *										Number of Holidays - 9 .0					
Travel time allowance - See agreement										Previous base rate - 5.02					
Travel allowance - See agreement															
Height pay allowance -										Apprentices/Journeymen Ratio -					
Room & Board -															
Notes *****															
1. Employer-Windsor construction assn & greater Windsor home builders assn															
2. Room & Board - \$45.00 per week															
3. Apprentice ratio - as per Ontario Apprenticeship act															

* Reproduced here with the permission of the Canadian Construction Association

TABLE 2. Cities Rank Order 1971

TABLEAU 2. Villes, par ordre, 1971

Indexes excluding pay supplement Indices excluant avantages sociaux		Indexes including pay supplements Indices incluant avantages sociaux	
City - Ville	Index - Indice	City - Ville	Index - Indice
St. John's	166.1 ←	St. John's	173.0
Winnipeg	193.4 ←	Winnipeg	199.3
Edmonton	195.6 ←	Regina	205.2
Calgary	197.5 ←	Edmonton	211.8
Regina	198.0 ←	Calgary	213.1
Vancouver	199.5 ←	Vancouver	218.6
Toronto	202.5 ←	Toronto	220.5
Composite - Agregat	208.0	Composite - Agregat	224.0
Halifax	209.6 ←	Halifax	226.5
Montréal	214.2 ←	Montréal	228.9
Québec	215.3 ←	Québec	235.6
Hamilton	224.5 ←	Saint John	237.6
Saint John	225.5 ←	Ottawa	243.3
Windsor	227.6 ←	Hamilton	248.2
Ottawa	230.3 ←	Windsor	250.3

TABLE 3. Trades Rank Order 1971

TABLEAU 3. Métiers, par ordre, 1971

Indexes excluding pay supplements Indices excluant les avantages sociaux		Indexes including pay supplements Indices incluant les avantages sociaux	
Trade - Métier	Index - Indice	Trade - Métier	Index - Indice
Structural steel erector - Monteur d'acier de structure	193.4 ←	Structural steel erector - Monteur d'acier de structure	211.0
Bricklayer - Briqueteur	194.9 ←	Bricklayer - Briqueteur	213.3
Plumber - Mécanicien en tuyauterie	203.6 ←	Electrician - Électricien	219.7
Carpenter - Charpentier	204.7 ←	Crane operator - Grutier	219.7
Sheet metal worker - Ferblantier	205.0 ←	Carpenter - Charpentier	220.5
Crane operator - Grutier	206.1 ←	Sheet metal worker - Ferblantier	220.8
Electrician - Électricien	206.7 ←	Plumber - Mécanicien en tuyauterie	222.5
Painter - Peintre	208.2 ←	Painter - Peintre	222.9
Cement finisher - Cimentier applicateur	211.6 ←	Cement finisher - Cimentier applicateur ...	226.7
Heavy equipment operator - Opérateur d'équipement lourd	214.0 ←	Heavy equipment operator - Opérateur d'équipement lourd	230.0
Reinforcing steel erector - Ferrailleur	220.0 ←	Labourer - Manœuvre - (journalier)	241.4
Labourer - Manœuvre - (journalier)	225.3 ←	Reinforcing steel erector - Ferrailleur ...	242.0

TABLE 4. Yearly Changes in Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes
Including Selected Pay Supplements, for Specified Cities and 14 City Composite

TABLEAU 4. Changements annuels des indices de salaires syndicaux de base et des indices comprenant
certains avantages salariaux, pour certaines villes et l'agrégat de 14 villes

		62 61	63 62	64 63	65 64	66 65	67 66	68 67	69 68	70 69	71 70	72 71	73 72	74 73
St. John's	(1)	3.0	2.7	2.7	3.9	3.1	5.3	7.3	7.6	7.3	9.4			
	(2)	3.1	2.8	3.4	3.9	3.1	5.6	8.1	7.7	8.2	10.8			
Halifax	(1)	5.1	3.0	3.8	4.0	5.8	8.9	11.2	11.7	9.3	14.6			
	(2)	5.3	3.0	4.3	4.0	5.8	9.1	13.1	11.7	10.7	19.2			
Saint John	(1)	5.3	3.1	3.4	3.5	6.6	12.8	15.6	11.6	11.9	11.7			
	(2)	5.2	3.0	3.5	4.3	7.1	13.3	16.1	13.6	13.0	12.3			
Québec	(1)	5.9	7.0	5.5	6.3	6.4	7.2	7.1	10.1	16.1	8.6			
	(2)	5.9	8.3	6.4	8.3	6.6	7.7	6.9	10.4	9.0	10.6			
Montréal	(1)	7.0	4.4	3.4	6.9	9.8	15.7	11.9	5.1	9.1	6.5			
	(2)	7.1	6.3	3.2	7.0	10.6	19.1	11.6	5.0	8.9	8.3			
Toronto	(1)	3.5	3.0	3.0	5.6	5.3	5.6	6.7	11.9	15.1	14.3			
	(2)	3.4	3.6	3.5	6.3	6.4	7.1	6.6	13.3	17.2	15.9			
Ottawa	(1)	4.0	3.4	4.5	4.6	10.4	10.6	9.6	7.1	18.5	15.4			
	(2)	4.0	3.5	4.5	5.0	11.2	11.1	10.2	8.2	19.6	16.7			
Hamilton	(1)	3.0	3.4	6.2	4.1	6.1	6.5	8.5	6.7	17.5	24.1			
	(2)	2.9	3.5	6.4	4.8	7.2	6.9	9.2	9.7	19.8	27.2			
Windsor	(1)	4.2	3.9	4.3	5.5	2.9	17.9	12.7	2.2	20.0	13.7			
	(2)	5.2	4.6	4.4	5.5	7.2	17.3	12.3	3.4	22.6	15.5			
Winnipeg	(1)	1.0	2.0	1.2	5.7	7.0	9.1	10.4	10.1	12.5	10.0			
	(2)	1.0	2.0	1.2	5.6	7.1	9.1	10.4	11.6	13.4	11.0			
Regina	(1)	1.9	3.1	3.9	3.0	8.9	7.9	10.5	9.9	13.1	9.0			
	(2)	2.0	3.0	3.9	3.0	9.2	8.1	12.1	11.3	13.1	9.6			
Calgary	(1)	2.0	3.5	2.1	5.1	6.4	6.7	10.0	8.8	12.6	13.9			
	(2)	2.0	3.5	2.3	6.7	7.8	6.8	12.0	9.5	14.8	14.2			
Edmonton	(1)	1.8	3.0	2.5	4.3	5.7	6.1	8.9	10.8	13.5	13.6			
	(2)	1.8	2.9	2.6	5.9	7.5	6.0	11.0	13.6	13.8	14.0			
Vancouver	(1)	1.6	4.3	4.6	5.0	5.7	8.3	9.3	11.2	11.5	10.5			
	(2)	1.7	4.4	5.3	8.5	6.2	9.7	10.0	11.8	12.2	12.2			
Weighted average index, 14 city composite — Moyenne pondérée des indices, agrégat des 14 villes	(1)	4.0	3.8	3.5	5.6	7.2	9.9	9.6	8.5	12.8	11.6			
	(2)	4.0	4.5	3.8	6.5	8.0	11.4	10.0	9.4	13.9	12.6			

(1) Basic wage rate index excluding pay supplements. — Salaires syndicaux de base excluant les avantages salariaux.

(2) Basic wage rate index including pay supplements. — Salaires syndicaux de base incluant les avantages salariaux.

TABLE 5. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 5. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

St. John's

	Carpenter — Charpen- tier	Crane operator — Grutier	Cement finisher — Cimen- tier — appli- cateur	Electri- cian — Électri- cien	Labourer — Manoeuvre (journa- lier)	Plumber — Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector — Ferrail- leur	Struc- tural steel erector — Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker — Ferblan- tier	Heavy equipment operator — Opérateur d'équipem- ment lourd	Brick- layer — Brique- teur	Painter — Peintre
1961	(1) 0.0 (2) —	0.0 —	0.0 —	0.09 3.9	0.0 —	0.04 1.8	0.0 —	0.0 —	0.0 —	0.0 —	0.0 —	0.0 —
1966	(1) 0.0 (2) —	0.0 —	0.04 1.8	0.11 3.8	0.0 —	0.10 3.9	0.04 1.8	0.05 1.9	0.09 3.8	0.0 —	0.05 1.9	0.04 2.0
1971	(1) 0.12 (2) 3.7	0.11 3.7	0.20 6.3	0.43 10.1	0.10 3.9	0.16 3.9	0.13 3.8	0.16 3.9	0.15 4.0	0.10 3.8	0.22 6.2	0.11 3.8

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

12

TABLE 6. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 6. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Halifax

	Carpenter — Charpen- tier	Crane operator — Grutier	Cement finisher — Cimen- tier — appli- cateur	Electri- cian — Électri- cien	Labourer — Manoeuvre (journa- lier)	Plumber — Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector — Ferrail- leur	Struc- tural steel erector — Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker — Ferblan- tier	Heavy equipment operator — Opérateur d'équipem- ment lourd	Brick- layer — Brique- teur	Painter — Peintre
1961	(1) 0.04 (2) 1.9	0.04 2.0	0.03 1.8	0.05 2.1	0.03 2.0	0.04 1.8	0.03 1.8	0.05 1.9	0.04 2.0	0.04 2.2	0.05 2.1	0.04 2.2
1966	(1) 0.05 (2) 2.0	0.05 2.0	0.08 3.7	0.11 3.9	0.04 2.1	0.11 3.8	0.09 3.9	0.12 4.0	0.05 1.9	0.04 1.8	0.11 3.9	0.04 1.8
1971	(1) 0.42 (2) 9.4	0.44 9.4	0.47 9.4	0.49 9.1	0.37 10.0	0.51 9.6	0.29 7.4	0.39 7.4	0.49 9.2	0.42 9.5	0.47 9.4	0.31 8.3

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 7. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 7. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Saint John

	Carpenter - Charpen- tier	Crane operator - Grutier	Cement finisher - Cimen- tier - appli- cateur	Electri- cian - Électri- cien	Labourer - Manoeuvre (journa- lier)	Plumber - Mécani- cien en tuya- terie	Rein- forcing steel erector - Ferrail- leur	Struc- tural steel erector - Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker - Ferblan- tier	Heavy equipment operator - Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer - Brique- teur	Painter - Peintre
1961	(1) 0.04 (2) 2.1	0.04 2.2	0.04 1.9	0.04 2.0	0.02 1.8	0.04 2.0	0.02 1.6	0.08 3.0	0.03 1.8	0.03 2.0	0.04 1.9	0.04 2.2
1966	(1) 0.09 (2) 3.7	0.04 2.0	0.05 1.9	0.10 3.8	0.03 2.1	0.10 3.9	0.03 2.0	0.11 3.8	0.04 2.0	0.04 2.2	0.05 1.9	0.04 1.9
1971	(1) 0.32 (2) 7.3	0.26 7.0	0.36 7.6	0.43 8.2	0.26 7.8	0.26 5.7	0.27 7.5	0.38 7.0	0.35 7.8	0.25 7.0	0.36 7.6	0.21 5.6

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 8. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 8. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Québec

	Carpenter - Charpen- tier	Crane operator - Grutier	Cement finisher - Cimen- tier - appli- cateur	Electri- cian - Électri- cien	Labourer - Manoeuvre (journa- lier)	Plumber - Mécani- cien en tuya- terie	Rein- forcing steel erector - Ferrail- leur	Struc- tural steel erector - Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker - Ferblan- tier	Heavy equipment operator - Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer - Brique- teur	Painter - Peintre
1961	(1) 0.04 (2) 1.9	0.04 2.0	0.04 2.0	0.04 1.9	0.03 1.8	0.04 1.9	0.04 2.0	0.05 1.9	0.04 1.9	0.04 2.0	0.04 1.8	0.04 2.0
1966	(1) 0.17 (2) 6.0	0.16 5.8	0.16 5.9	0.18 5.7	0.15 6.1	0.18 5.7	0.16 5.9	0.20 5.7	0.17 6.0	0.16 5.8	0.18 5.7	0.16 5.9
1971	(1) 0.50 (2) 10.4	0.50 10.3	0.49 10.4	0.52 10.2	0.46 10.5	0.49 10.4	0.52 10.1	0.56 9.9	0.50 10.4	0.50 10.3	0.51 10.1	0.49 10.4

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 9. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 9. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Montréal

	Carpenter — Charpen- tier	Crane operator — Grutier	Cement finisher — Cimen- tier — appli- cateur	Electri- cian — Électri- cien	Labourer — Manoeuvre (journa- lier)	Plumber — Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector — Ferrail- leur	Struc- tural steel erector — Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker — Ferblan- tier	Heavy equipment operator — Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer — Brique- teur	Painter — Peintre
1961	(1) 0.09 (2) 3.7	0.10 3.8	0.09 4.0	0.10 3.8	0.07 3.8	0.11 4.0	0.08 3.7	0.10 3.8	0.09 3.7	0.09 4.0	0.10 3.8	0.09 3.8
1966	(1) 0.21 (2) 6.2	0.22 6.2	0.20 6.4	0.22 6.1	0.18 6.7	0.23 6.0	0.19 6.3	0.22 6.2	0.21 6.2	0.20 6.3	0.22 6.2	0.20 6.4
1971	(1) 0.55 (2) 10.0	0.56 9.9	0.53 10.1	0.58 9.7	0.47 10.4	0.58 9.7	0.53 10.1	0.56 9.9	0.56 9.8	0.53 10.0	0.56 9.7	0.54 10.0

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 10. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 10. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Toronto

	Carpenter — Charpen- tier	Crane operator — Grutier	Cement finisher — Cimen- tier — appli- cateur	Electri- cian — Électri- cien	Labourer — Manoeuvre (journa- lier)	Plumber — Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector — Ferrail- leur	Struc- tural steel erector — Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker — Ferblan- tier	Heavy equipment operator — Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer — Brique- teur	Painter — Peintre
1961	(1) 0.12 (2) 3.9	0.12 3.8	0.11 4.0	0.19 5.1	0.08 3.8	0.20 5.6	0.11 4.0	0.19 5.8	0.24 6.5	0.10 3.7	0.13 3.9	0.11 3.9
1966	(1) 0.27 (2) 6.8	0.19 4.7	0.20 5.8	0.30 6.7	0.11 3.9	0.43 9.5	0.40 10.7	0.41 10.4	0.44 10.2	0.17 4.9	0.35 8.6	0.22 6.6
1971	(1) 0.65 (2) 9.4	0.53 8.2	0.69 11.3	0.78 10.4	0.55 11.1	1.31 16.6	0.95 14.3	1.10 15.9	1.18 15.7	0.50 8.3	1.11 15.7	0.79 12.6

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 11. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 11. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Ottawa

	Carpenter — Charpen- tier	Crane operator — Grutier	Cement finisher — Cimen- tier — appli- cateur	Electri- cian — Électri- cien	Labourer — Manoeuvre (journa- lier)	Plumber — Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector — Ferrail- leur	Struc- tural steel erector — Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker — Ferblan- tier	Heavy equipment operator — Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer — Brique- teur	Painter — Peintre
1961	(1) 0.09 (2) 3.7	0.09 3.8	0.07 3.7	0.21 7.1	0.06 3.8	0.11 3.8	0.08 3.8	0.11 3.8	0.21 7.0	0.07 3.8	0.10 3.7	0.08 4.0
1966	(1) 0.17 (2) 5.3	0.16 4.8	0.11 4.0	0.36 9.3	0.08 3.7	0.20 5.3	0.14 5.0	0.43 11.5	0.28 7.8	0.13 4.9	0.20 5.8	0.09 3.7
1971	(1) 0.52 (2) 9.1	0.43 7.3	0.48 9.2	0.87 12.2	0.34 7.9	0.77 11.4	0.41 7.4	1.06 15.7	0.80 12.0	0.39 7.4	0.67 10.7	0.29 6.4

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 12. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 12. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Hamilton

	Carpenter — Charpen- tier	Crane operator — Grutier	Cement finisher — Cimen- tier — appli- cateur	Electri- cian — Électri- cien	Labourer — Manoeuvre (journa- lier)	Plumber — Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector — Ferrail- leur	Struc- tural steel erector — Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker — Ferblan- tier	Heavy equipment operator — Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer — Brique- teur	Painter — Peintre
1961	(1) 0.12 (2) 3.9	0.11 3.7	0.10 4.0	0.19 5.3	0.08 4.1	0.13 3.8	0.09 3.9	0.19 5.8	0.21 6.9	0.10 3.9	0.12 3.9	0.10 4.0
1966	(1) 0.22 (2) 5.7	0.23 5.8	0.12 3.8	0.35 8.1	0.10 3.8	0.33 7.9	0.18 5.6	0.44 11.1	0.32 8.0	0.20 5.6	0.20 5.2	0.17 5.4
1971	(1) 1.25 (2) 16.4	0.57 8.3	0.63 10.5	0.94 11.4	0.71 12.7	1.24 15.1	0.84 14.0	0.99 14.6	0.95 12.5	0.52 8.2	1.01 13.6	0.78 12.8

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 13. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 13. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Windsor

	Carpenter - Charpen- tier	Crane operator - Grutier	Cement finisher - Cimen- tier - appli- cateur	Electri- cian - Électri- cien	Labourer - Manoeuvre (journa- lier)	Plumber - Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector - Ferrail- leur	Struc- tural steel erector - Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker - Ferblan- tier	Heavy equipment operator - Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer - Brique- teur	Painter - Peintre
1961	(1) 0.11 (2) 3.9	0.13 3.8	0.09 3.8	0.24 7.4	0.08 3.7	0.12 3.7	0.09 3.7	0.12 3.8	0.22 7.0	0.10 3.9	0.12 4.0	0.09 4.0
1966	(1) 0.45 (2) 11.5	0.22 5.6	0.44 11.6	0.55 14.3	0.15 5.5	0.59 15.0	0.36 10.7	0.44 11.0	0.33 8.8	0.20 5.6	0.21 5.7	0.17 5.7
1971	(1) 1.08 (2) 15.5	0.96 13.8	0.77 12.1	1.31 17.1	0.46 8.2	1.22 15.8	1.21 19.1	1.26 18.8	0.98 13.1	0.90 14.4	0.74 10.0	0.70 11.4

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 14. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 14. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Winnipeg

	Carpenter - Charpen- tier	Crane operator - Grutier	Cement finisher - Cimen- tier - appli- cateur	Electri- cian - Électri- cien	Labourer - Manoeuvre (journa- lier)	Plumber - Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector - Ferrail- leur	Struc- tural steel erector - Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker - Ferblan- tier	Heavy equipment operator - Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer - Brique- teur	Painter - Peintre
1961	(1) 0.10 (2) 3.8	0.08 3.8	0.08 3.9	0.11 3.8	0.07 4.1	0.11 3.8	0.07 3.6	0.11 3.8	0.10 3.9	0.08 4.0	0.11 3.9	0.09 3.9
1966	(1) 0.12 (2) 4.0	0.10 4.0	0.09 3.7	0.14 4.0	0.08 3.8	0.14 4.0	0.09 3.9	0.13 3.7	0.11 4.0	0.09 4.0	0.13 4.0	0.10 3.8
1971	(1) 0.28 (2) 5.6	0.46 9.1	0.24 5.6	0.33 6.1	0.21 5.7	0.78 12.5	0.25 5.7	0.67 11.7	0.28 5.6	0.42 9.1	0.29 5.7	0.25 5.6

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 15. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 15. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Regina

	Carpenter - Charpen- tier	Crane operator - Grutier	Cement finisher - Cimen- tier - appli- cateur	Electri- cian - Électri- cien	Labourer - Manoeuvre (journa- lier)	Plumber - Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector - Ferrail- leur	Struc- tural steel erector - Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker - Ferblan- tier	Heavy equipment operator - Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer - Brique- teur	Painter - Peintre
1961	(1) 0.14 (2) 5.9	0.12 5.7	0.11 5.8	0.21 8.2	0.09 5.4	0.15 5.6	0.11 5.9	0.17 5.5	0.14 5.6	0.11 5.8	0.15 5.5	0.12 5.5
1966	(1) 0.16 (2) 5.5	0.18 5.7	0.13 5.8	0.27 8.1	0.17 7.9	0.18 5.6	0.14 5.5	0.20 5.8	0.17 5.6	0.13 5.8	0.18 5.6	0.14 5.5
1971	(1) 0.43 (2) 9.3	0.42 8.2	0.39 9.2	0.47 8.3	0.37 10.4	0.65 11.2	0.50 11.0	0.63 10.8	0.56 9.9	0.38 8.2	0.32 6.6	0.33 8.1

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 16. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 16. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Calgary

	Carpenter - Charpen- tier	Crane operator - Grutier	Cement finisher - Cimen- tier - appli- cateur	Electri- cian - Électri- cien	Labourer - Manoeuvre (journa- lier)	Plumber - Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector - Ferrail- leur	Struc- tural steel erector - Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker - Ferblan- tier	Heavy equipment operator - Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer - Brique- teur	Painter - Peintre
1961	(1) 0.10 (2) 3.7	0.10 3.8	0.08 3.7	0.12 4.0	0.08 4.1	0.21 7.1	0.09 3.8	0.18 6.0	0.11 3.9	0.08 3.7	0.12 4.0	0.09 3.8
1966	(1) 0.19 (2) 5.6	0.19 5.8	0.17 5.7	0.27 7.5	0.23 9.3	0.37 10.0	0.27 8.5	0.30 8.2	0.29 8.6	0.16 5.8	0.27 7.4	0.16 5.6
1971	(1) 0.60 (2) 10.8	0.61 10.7	0.55 11.0	0.74 11.2	0.49 11.3	0.87 13.0	0.76 13.2	0.82 12.8	0.71 11.5	0.57 10.9	0.59 10.8	0.56 11.0

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 17. Selected Pay Supplement: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 17. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Edmonton

	Carpenter — Charpen- tier	Crane operator — Grutier	Cement finisher — Cimen- tier — appli- cateur	Electri- cian — Électri- cien	Labourer — Manoeuvre (journa- lier)	Plumber — Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector — Ferrail- leur	Struc- tural steel erector — Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker — Ferblan- tier	Heavy equipment operator — Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer — Brique- teur	Painter — Peintre
1961	(1) 0.11 (2) 4.0	0.10 3.8	0.10 3.9	0.12 4.0	0.08 4.1	0.11 3.8	0.09 3.8	0.11 3.7	0.18 5.9	0.08 3.7	0.12 4.0	0.09 3.9
1966	(1) 0.19 (2) 5.7	0.19 5.8	0.17 5.6	0.20 5.6	0.23 9.3	0.37 10.0	0.27 8.8	0.30 8.2	0.30 8.3	0.16 5.8	0.20 5.6	0.15 5.7
1971	(1) 0.60 (2) 10.8	0.61 10.7	0.55 11.0	0.73 11.2	0.49 11.3	0.93 13.8	0.69 13.4	0.82 12.8	0.72 11.5	0.57 10.9	0.59 10.8	0.53 10.5

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

TABLE 18. Selected Pay Supplements: Amount and the Proportion the Supplements Represent of the Fixed-Cost Hourly Rate,
for 12 Construction Trades in 14 Cities for 1961, 1966 and 1971

TABLEAU 18. Certains avantages salariaux: montant et proportion des avantages par rapport au taux horaire des coûts fixes,
pour 12 métiers de la construction dans 14 villes, en 1961, 1966 et 1971

Vancouver

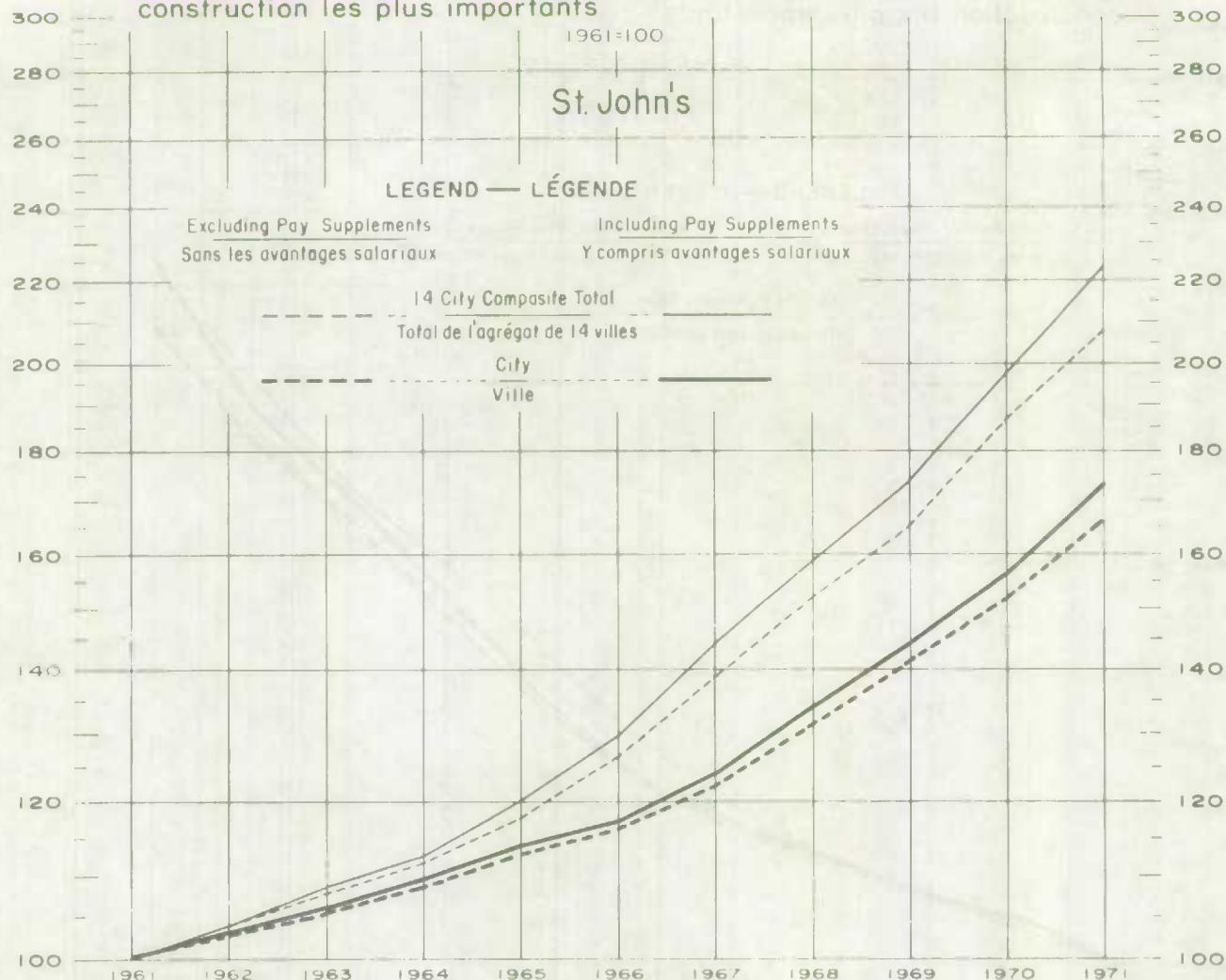
	Carpenter — Charpen- tier	Crane operator — Grutier	Cement finisher — Cimen- tier — appli- cateur	Electri- cian — Électri- cien	Labourer — Manoeuvre (journa- lier)	Plumber — Mécani- cien en tuyau- terie	Rein- forcing steel erector — Ferrail- leur	Struc- tural steel erector — Monteur d'acier de structure	Sheet metal worker — Ferblan- tier	Heavy equipment operator — Opérateur d'équipe- ment lourd	Brick- layer — Brique- teur	Painter — Peintre
1961	(1) 0.12 (2) 4.0	0.13 3.9	0.11 3.8	0.31 8.7	0.16 6.8	0.23 6.8	0.18 6.1	0.19 5.7	0.25 7.7	0.12 3.9	0.23 7.1	0.14 4.7
1966	(1) 0.38 (2) 9.7	0.38 9.1	0.30 8.2	0.39 8.5	0.30 9.6	0.51 11.9	0.36 9.2	0.38 9.1	0.52 13.1	0.36 9.1	0.42 10.3	0.29 7.5
1971	(1) 0.94 (2) 13.9	1.09 15.9	0.74 12.4	0.97 12.9	0.68 13.0	1.09 14.5	1.02 14.3	1.02 14.3	1.18 16.2	1.02 16.8	1.08 15.8	0.70 10.7

(1) Amount of pay supplements. — Montant des avantages salariaux.

(2) Proportion of pay supplements of the fixed-cost hourly rate. — Proportion des avantages salariaux par rapport au taux horaire des coûts fixes.

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

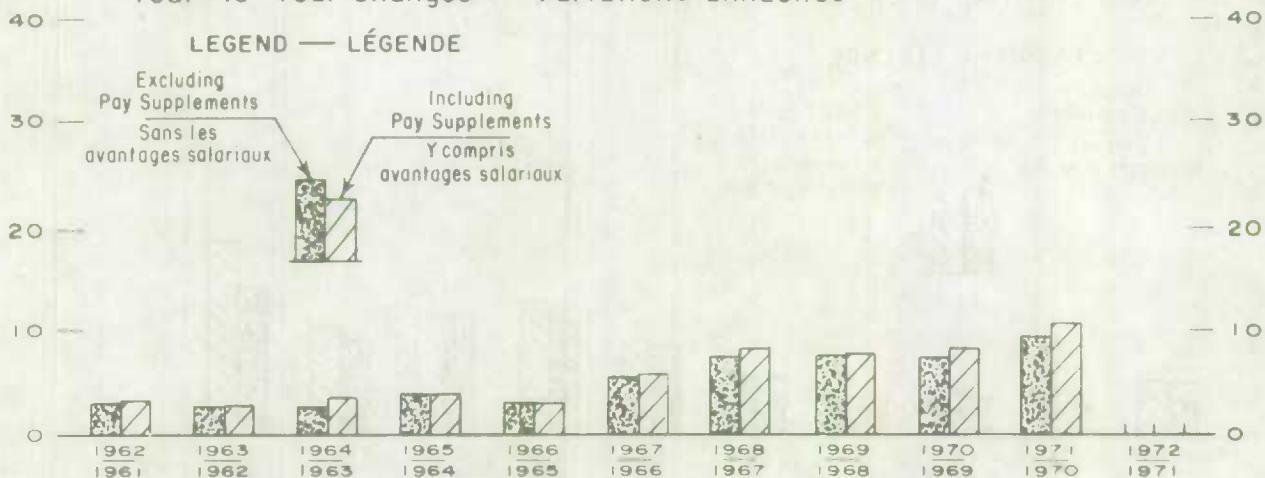
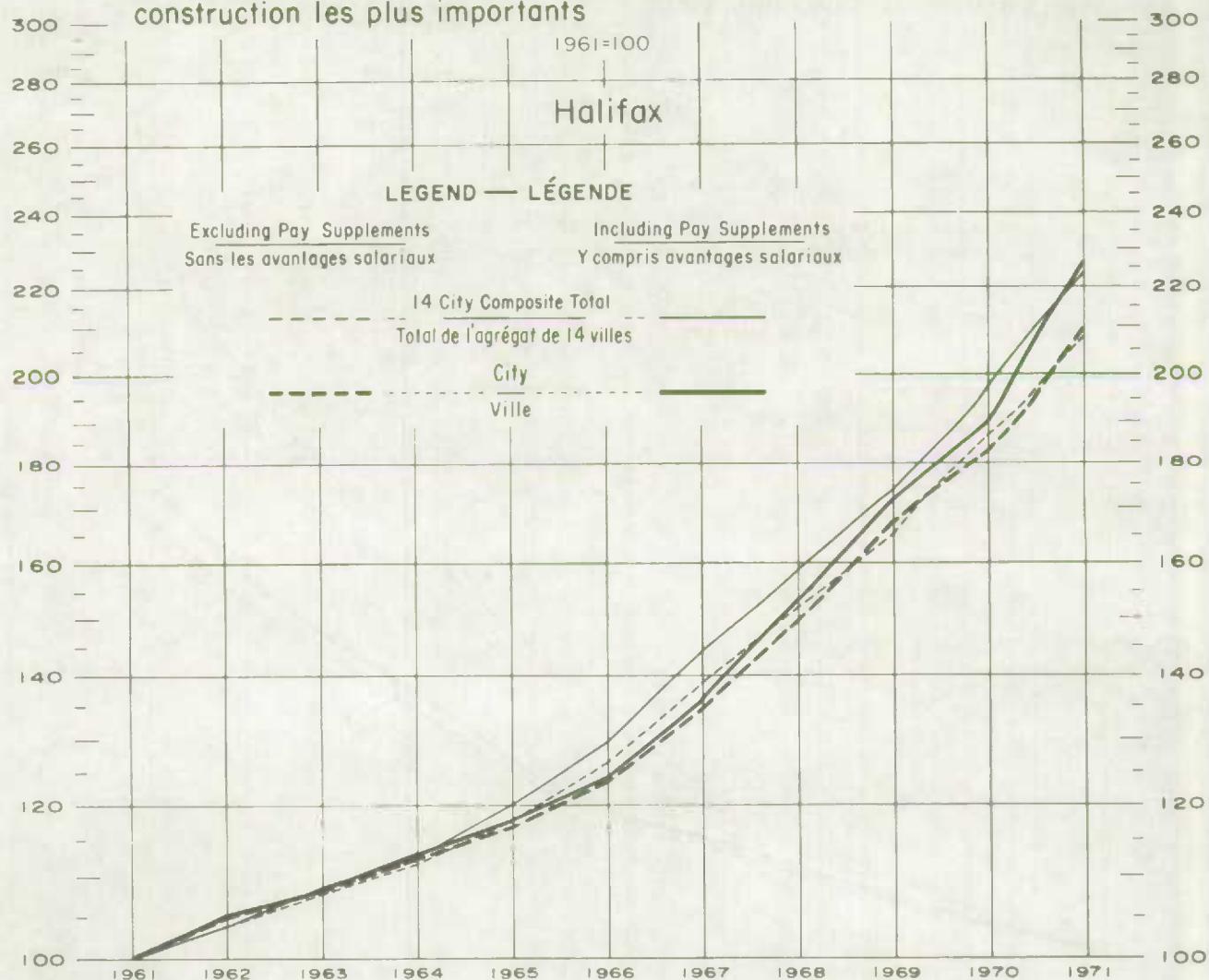


Chart-2

Graphique-2

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

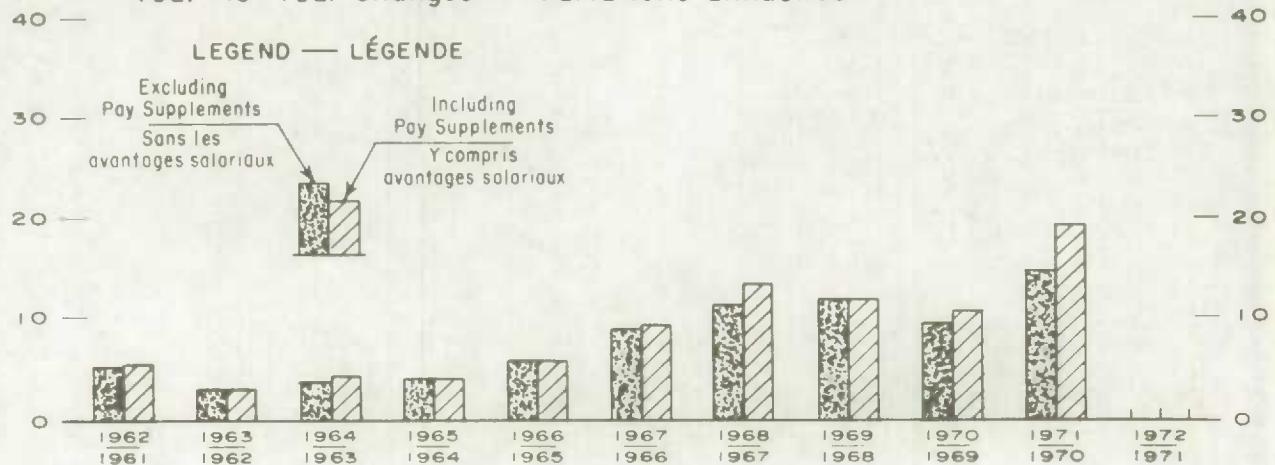
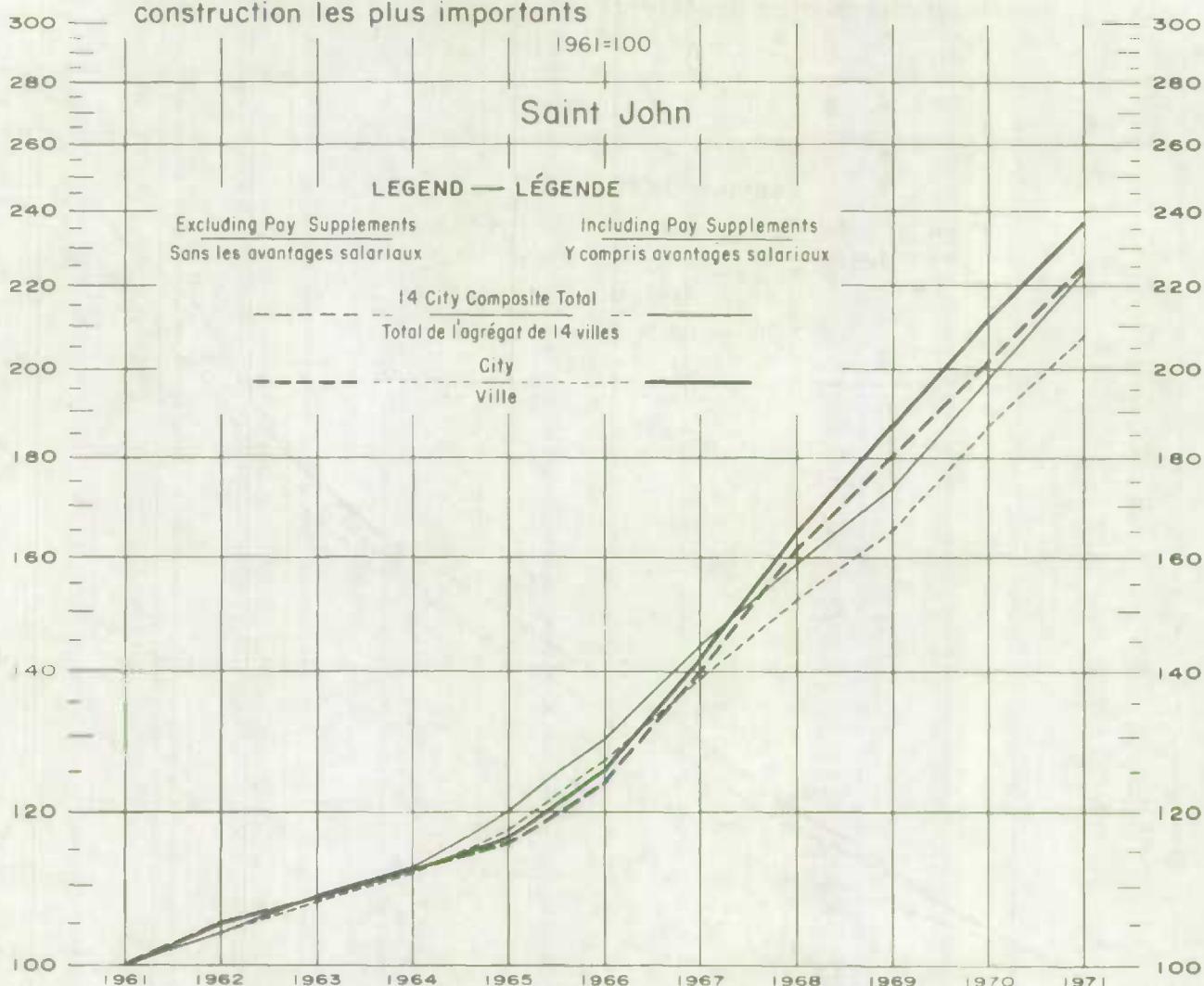


Chart-3

Graphique-3

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

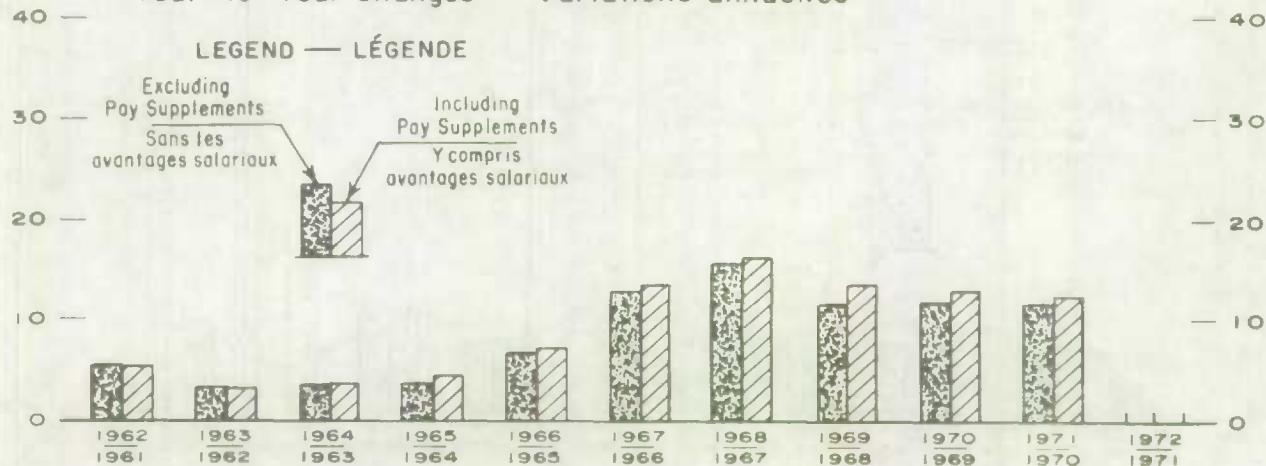
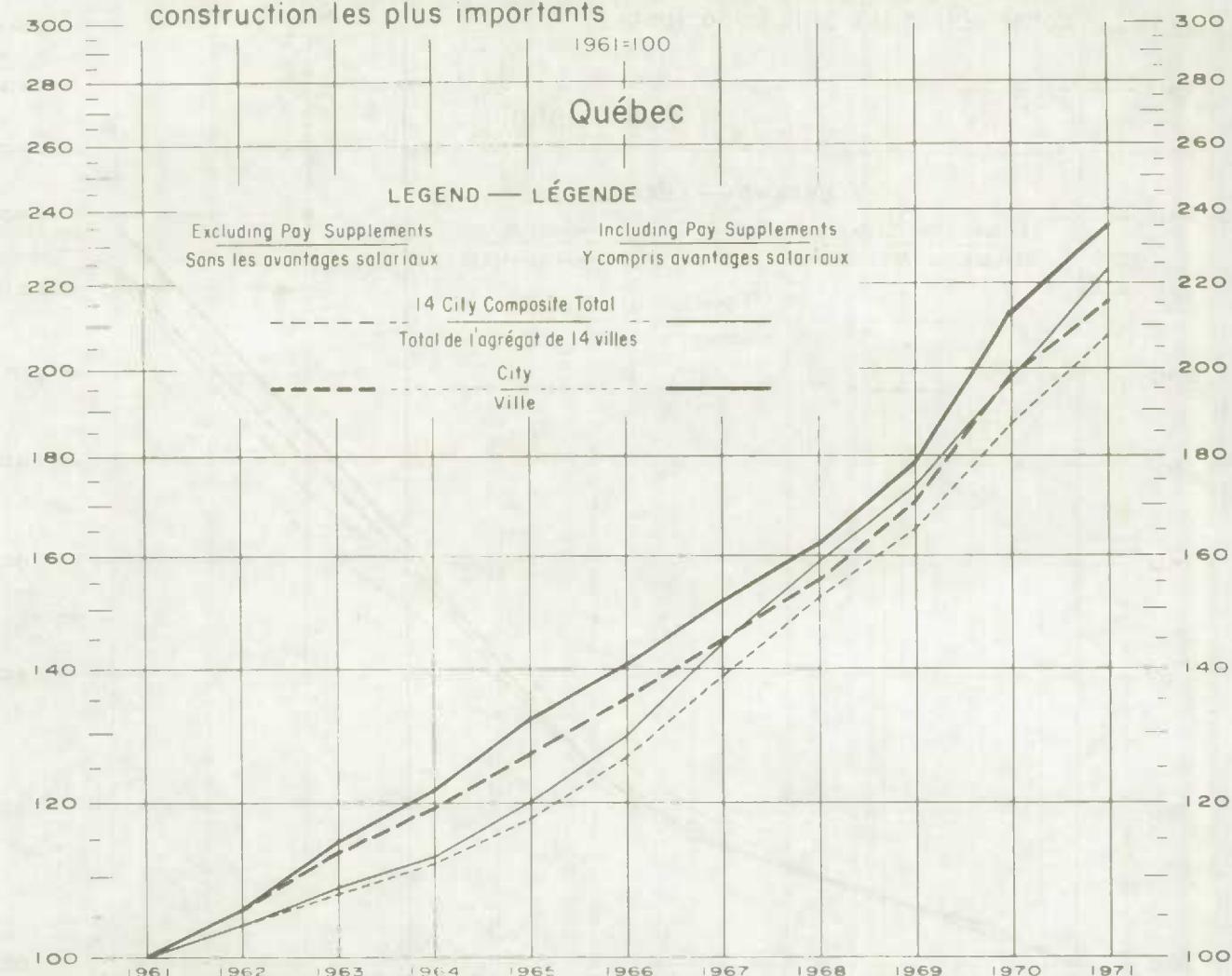


Chart-4

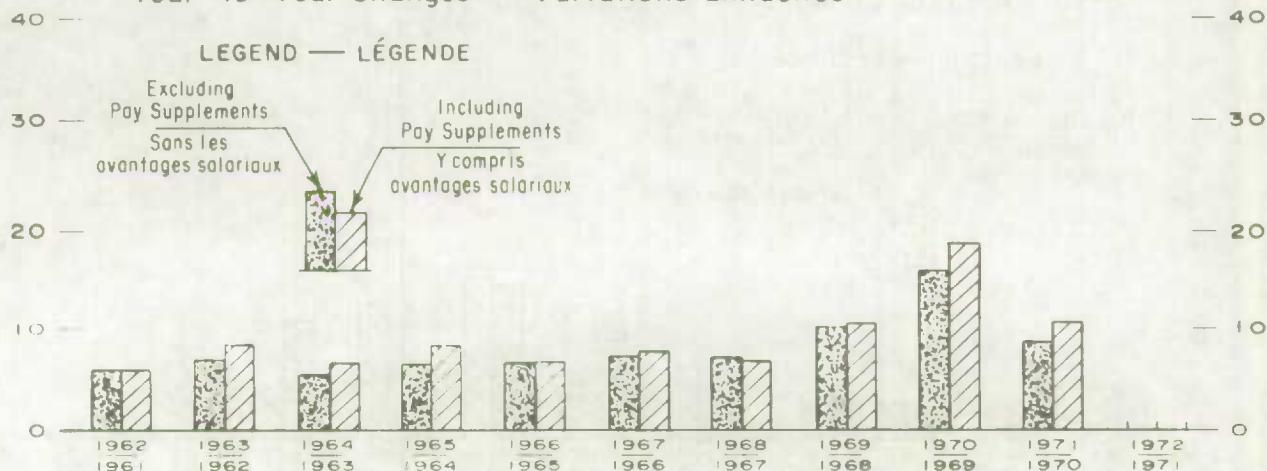
Graphique-4

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants

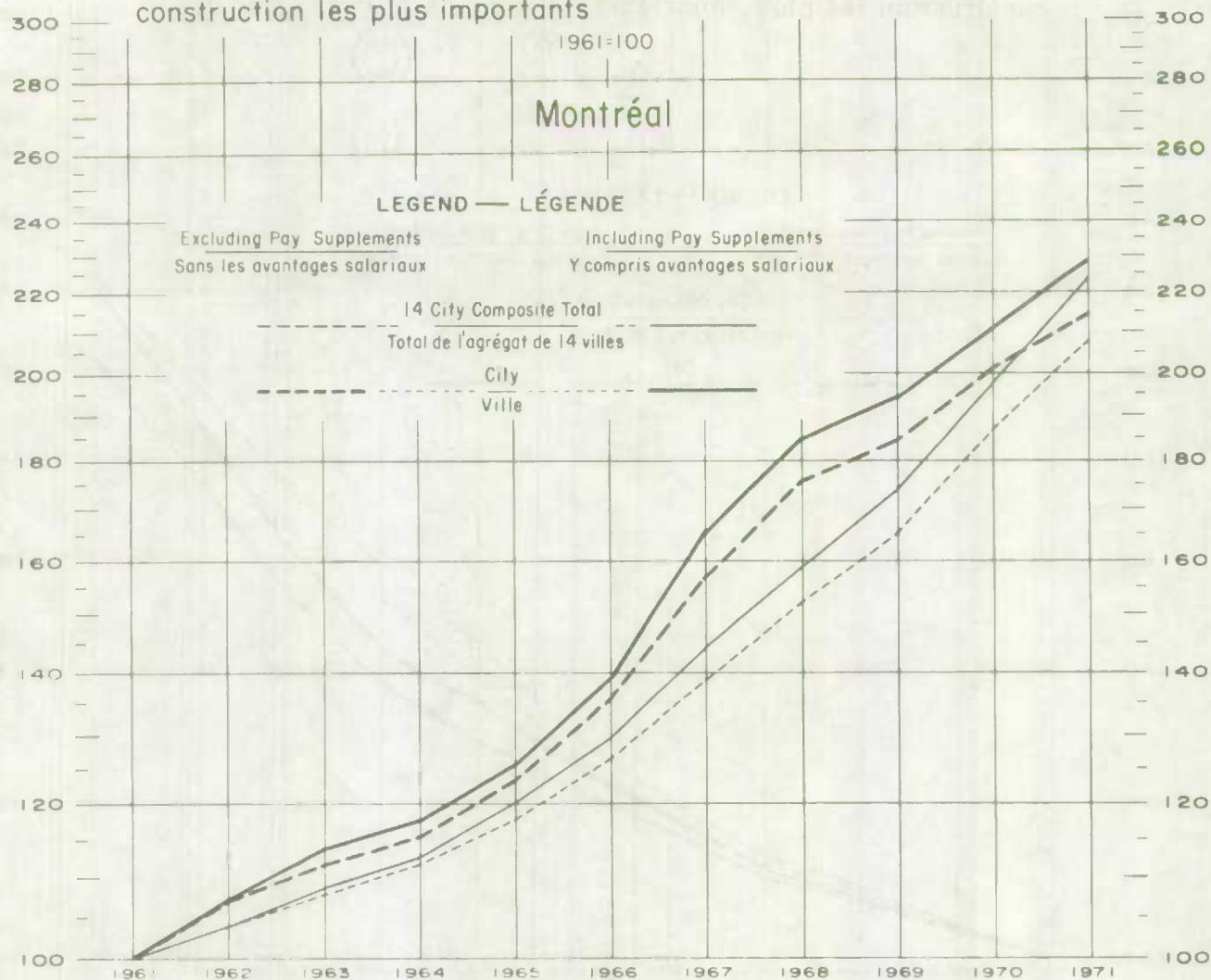


Year-to-Year Changes — Variations annuelles



Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

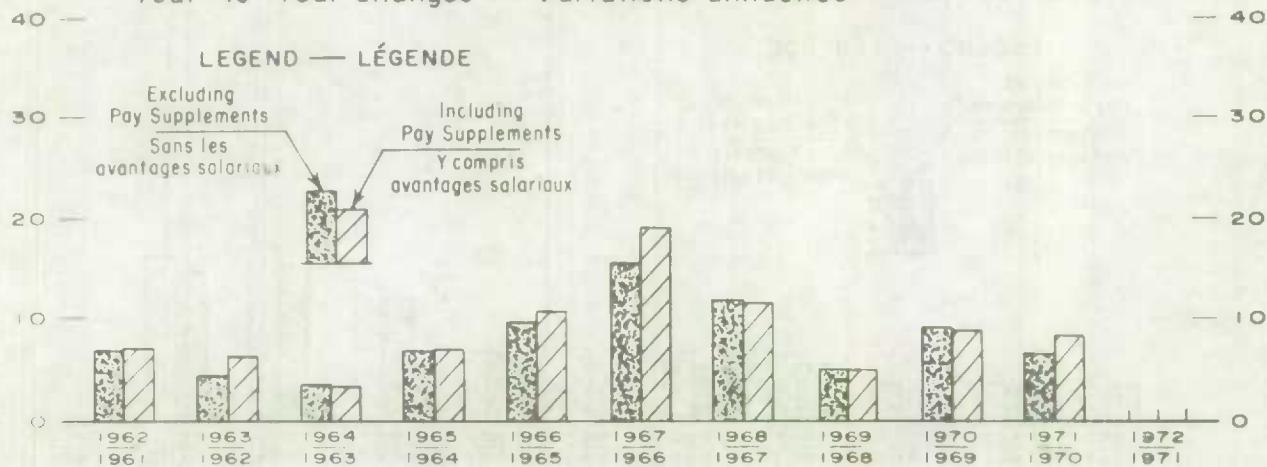
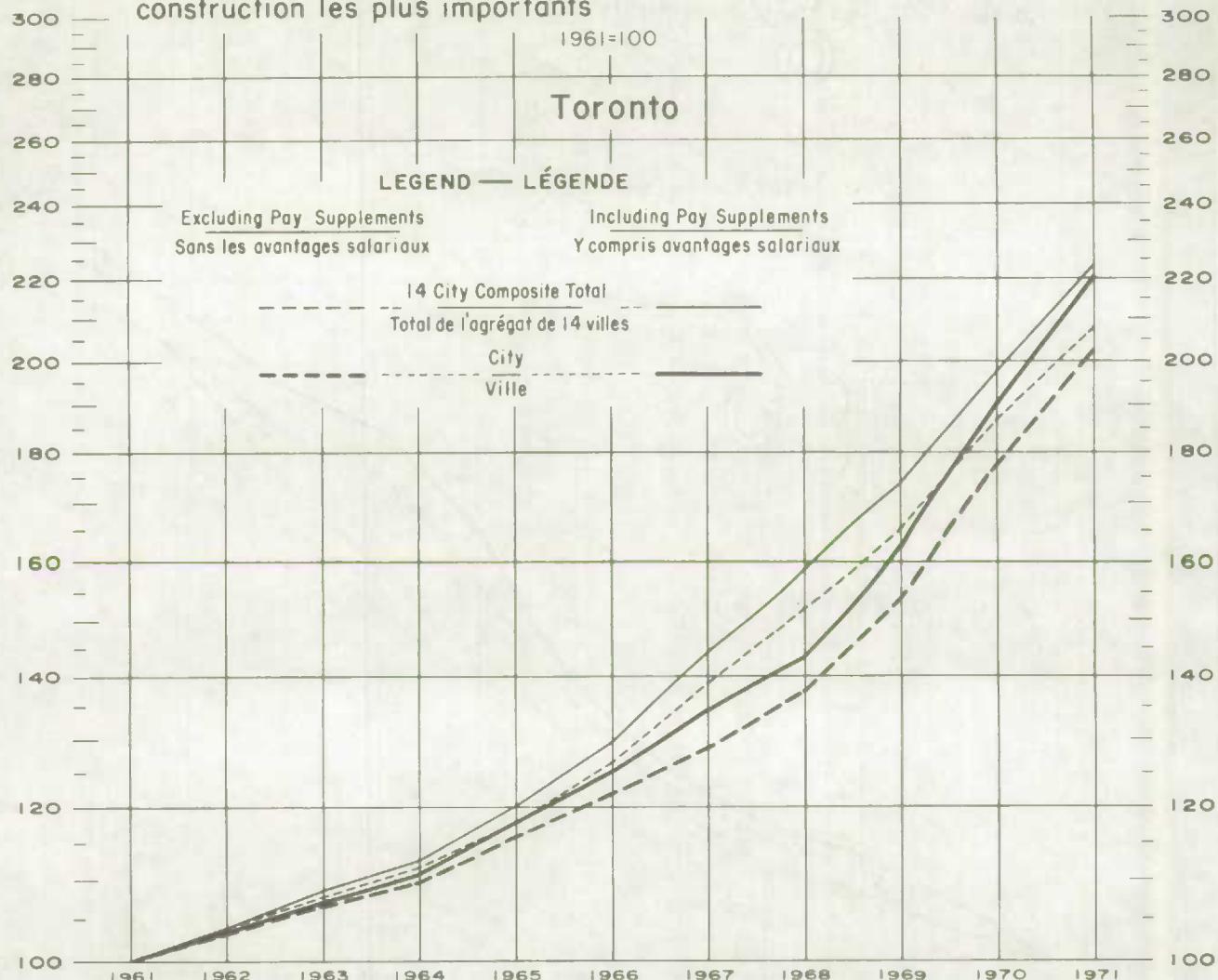


Chart-6

Graphique-6

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

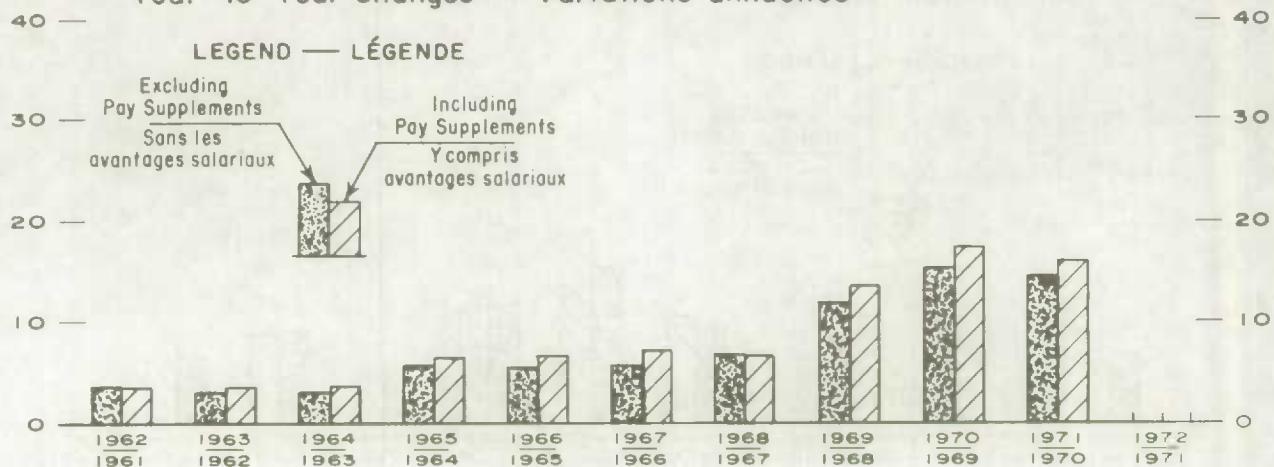
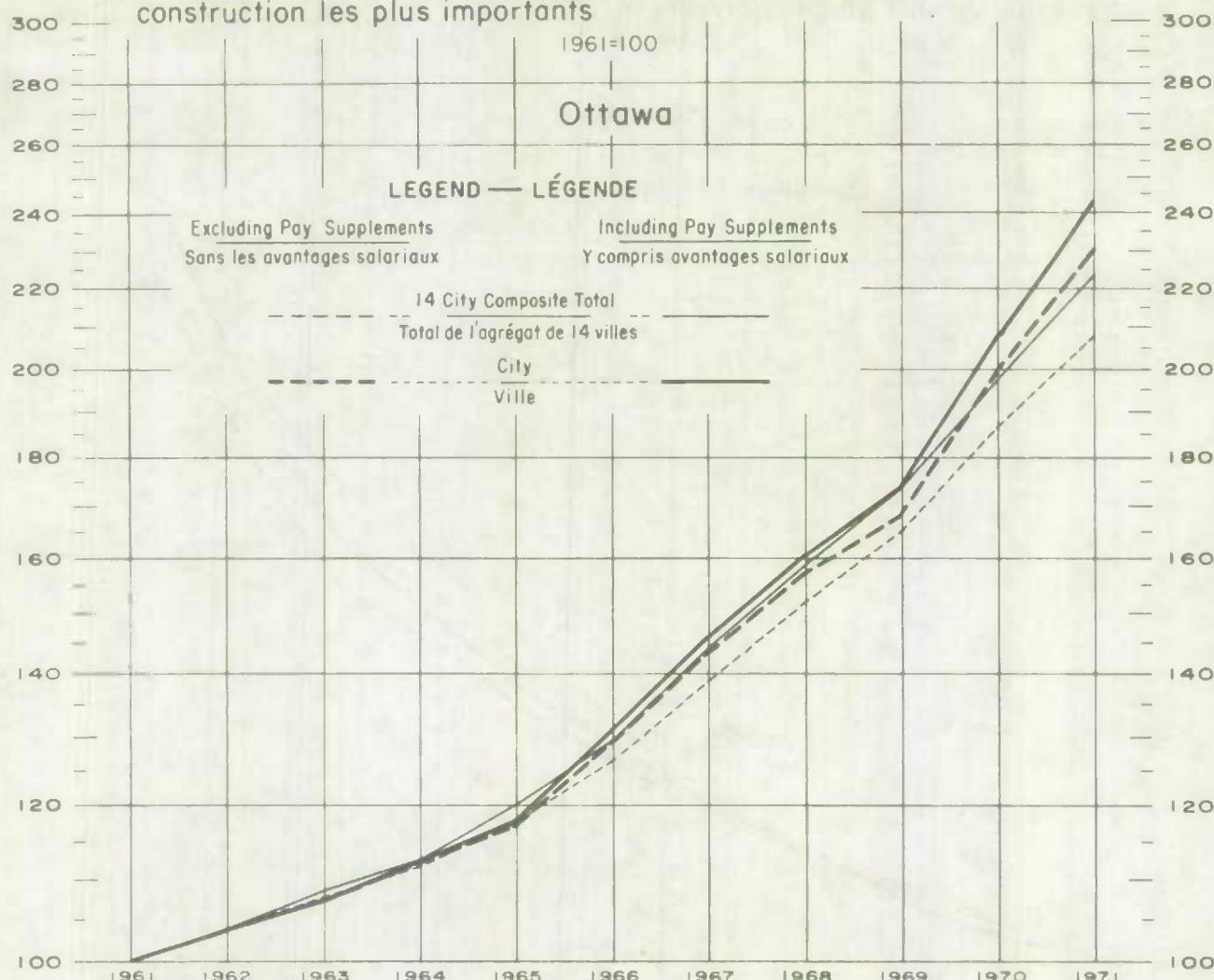


Chart-7

Graphique-7

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

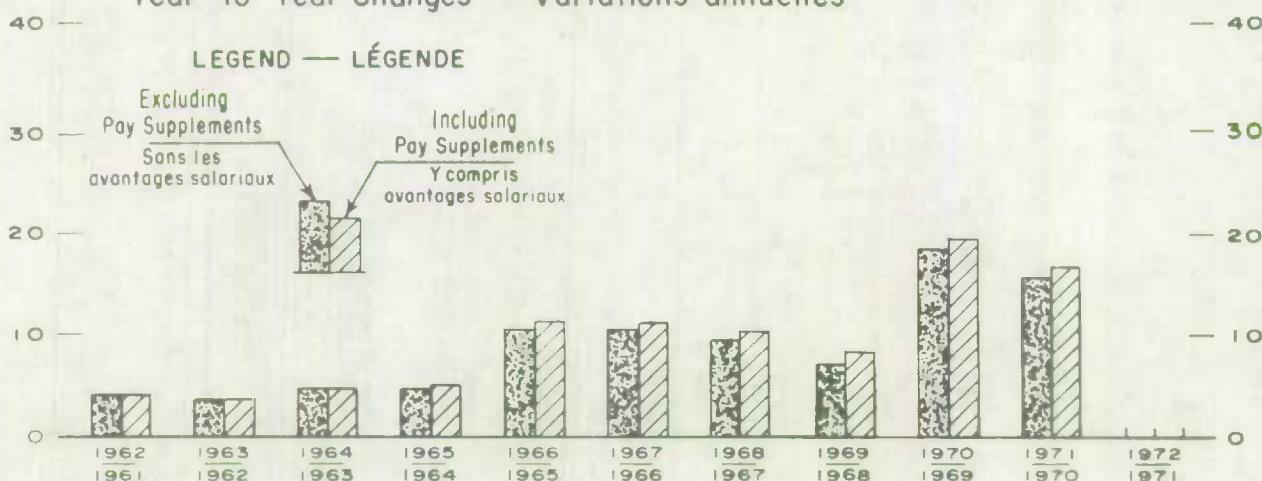
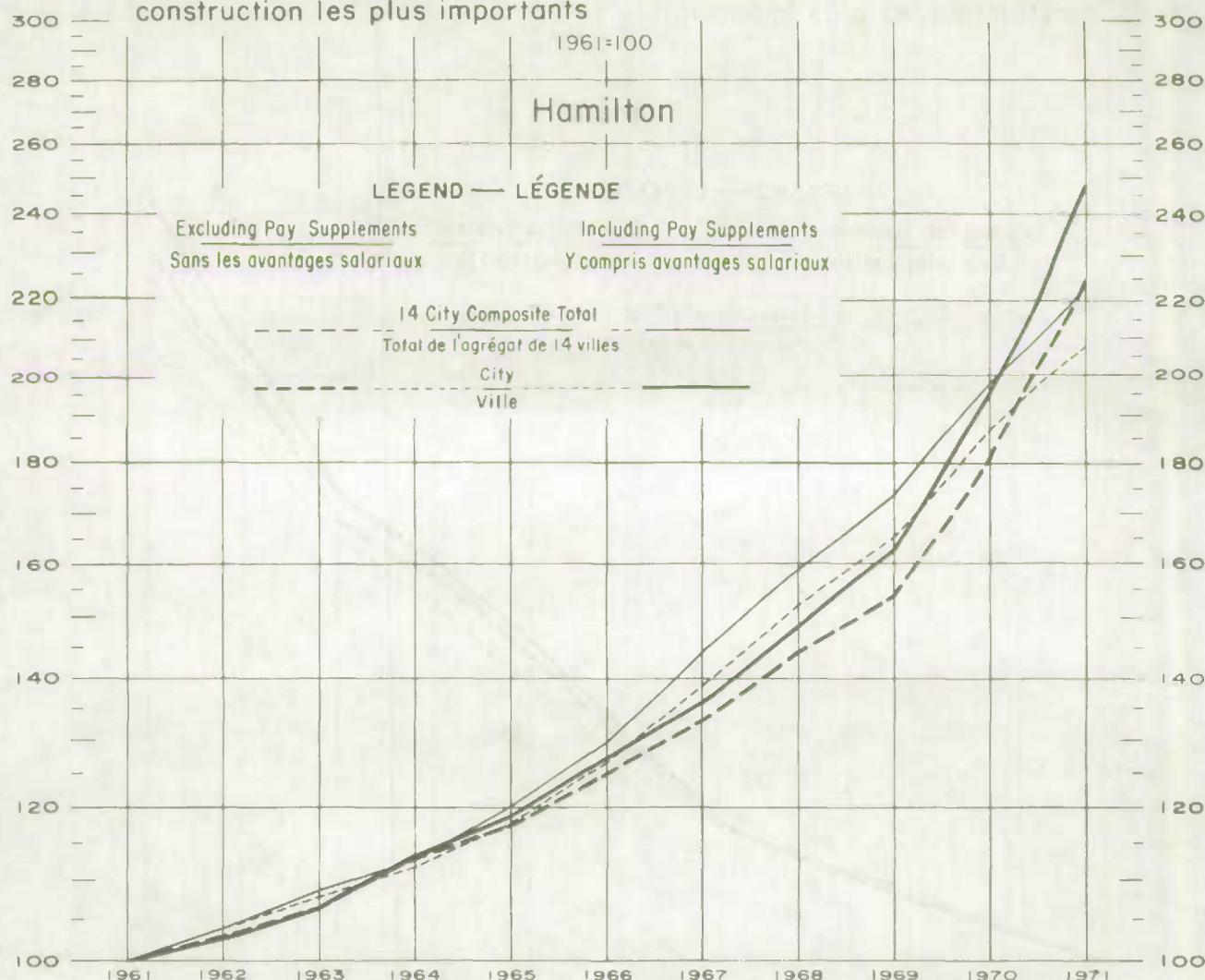


Chart-8

Graphique-8

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

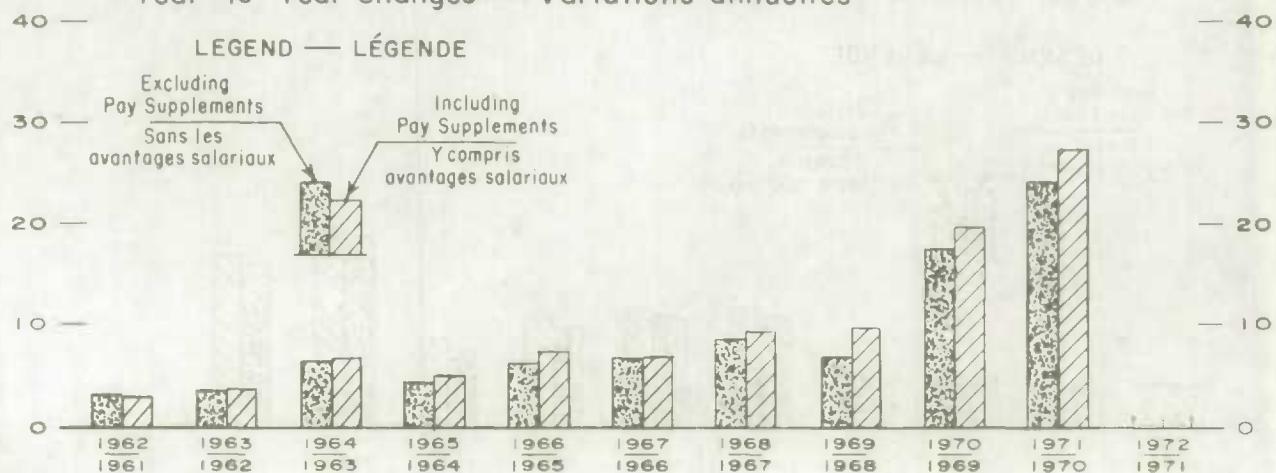
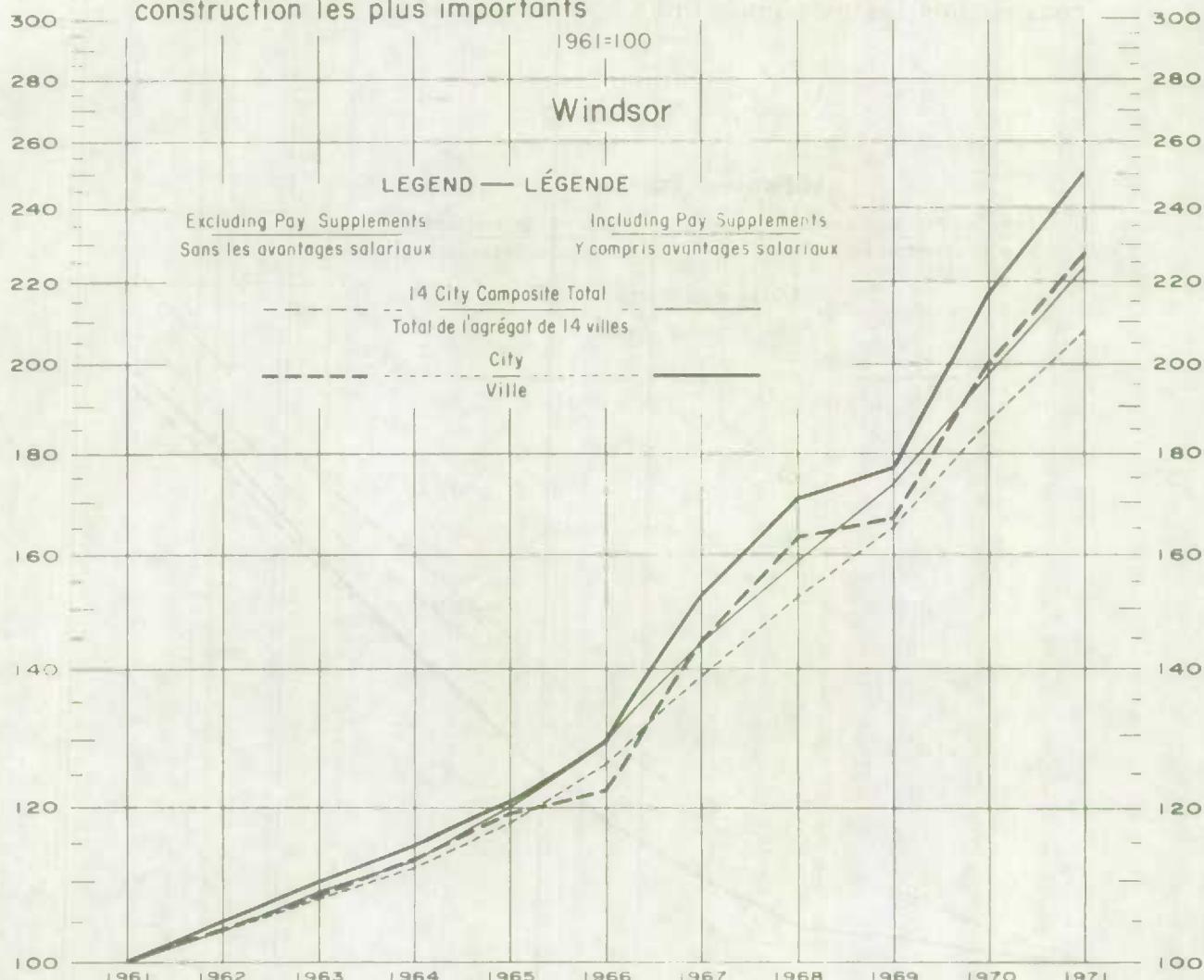


Chart - 9

Graphique - 9

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

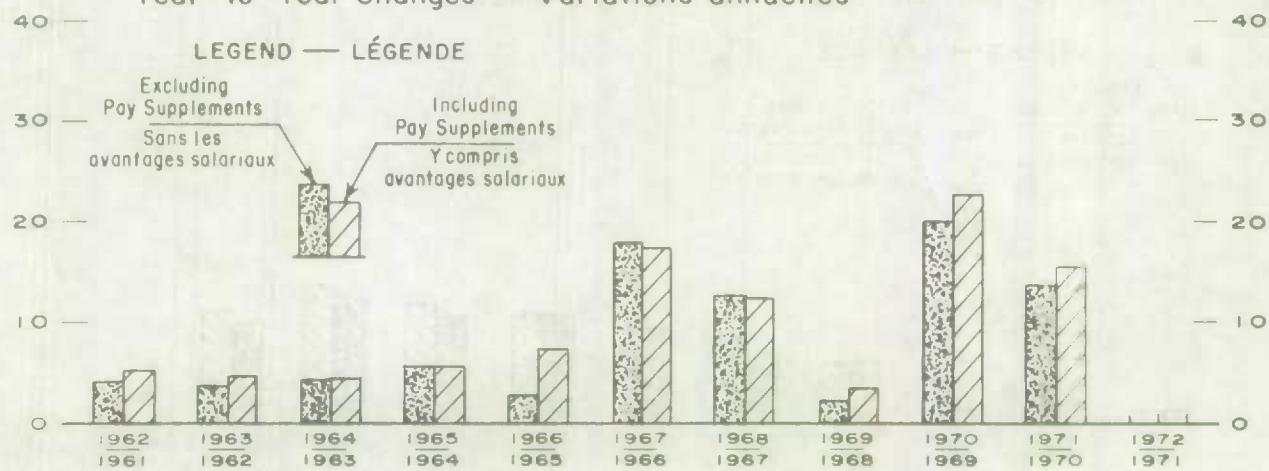
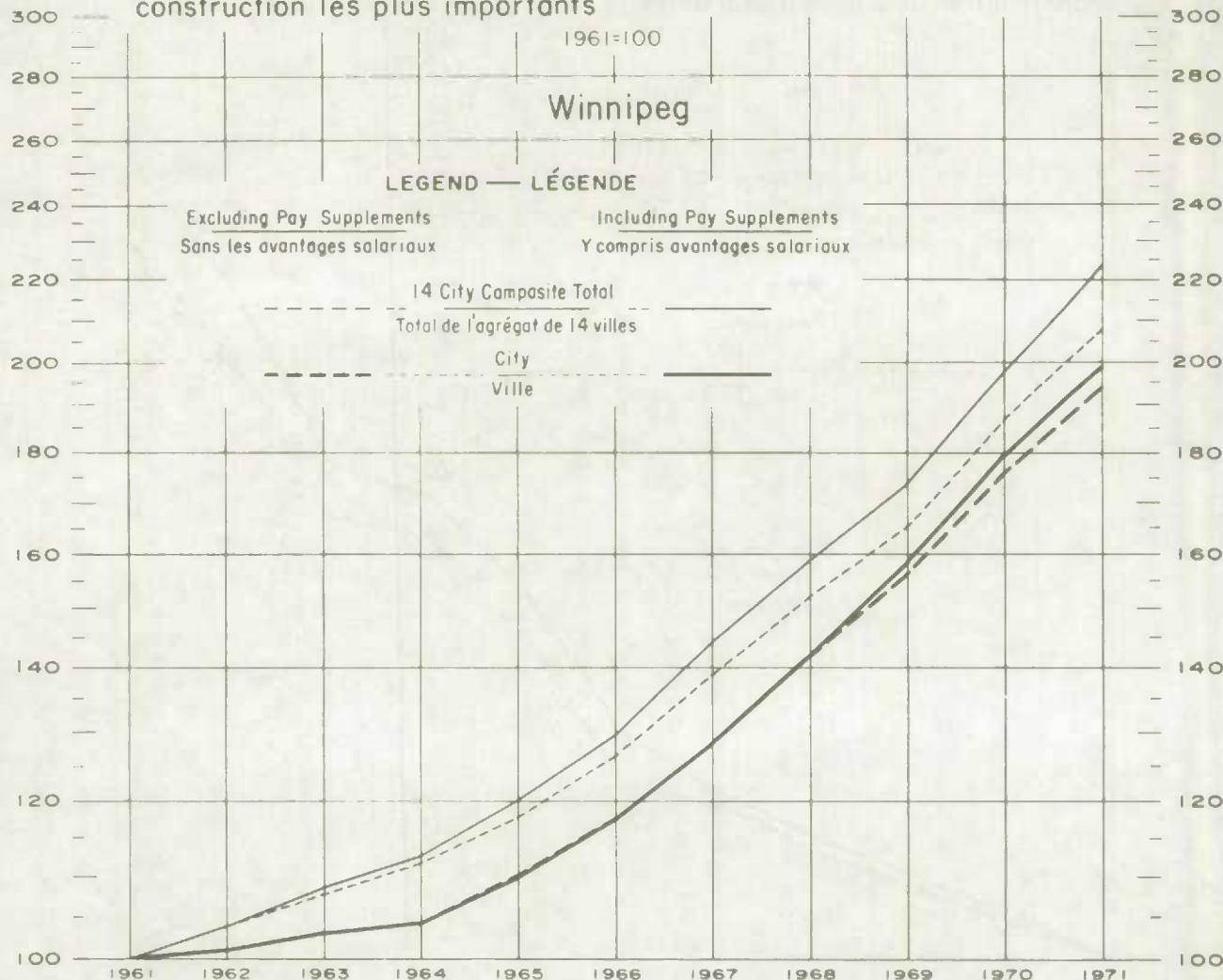


Chart-10

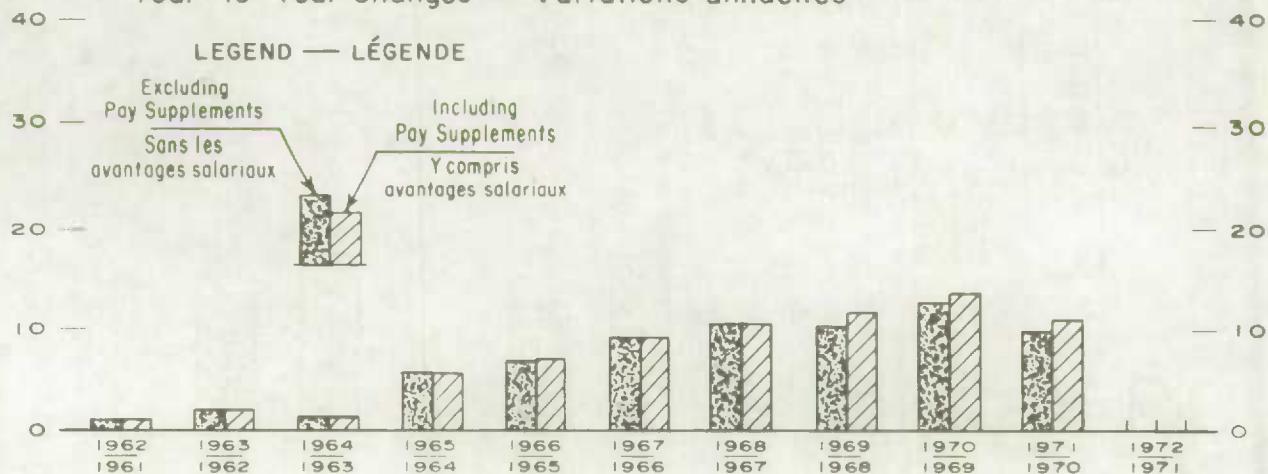
Graphique-10

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants

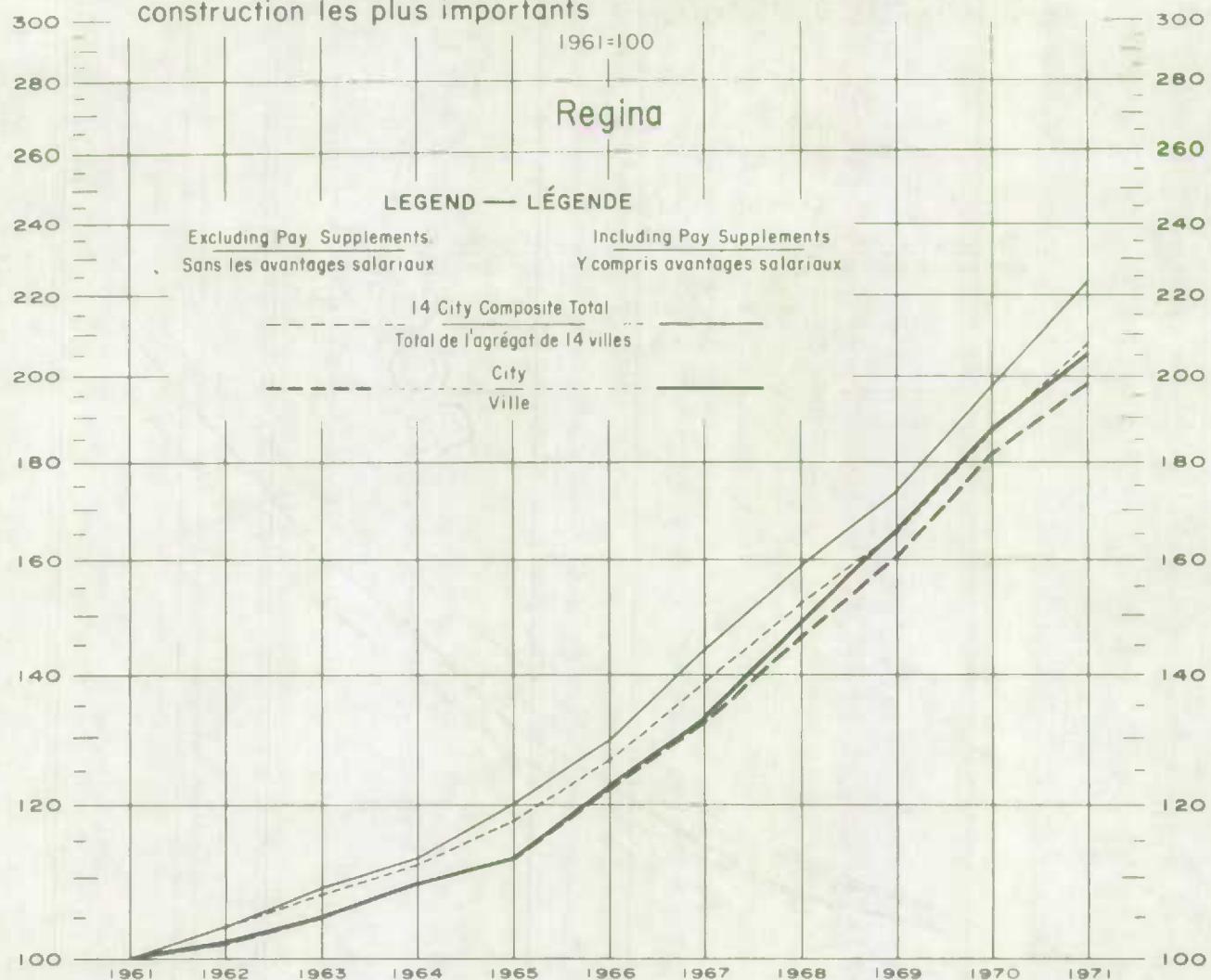


Year-to-Year Changes — Variations annuelles



Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

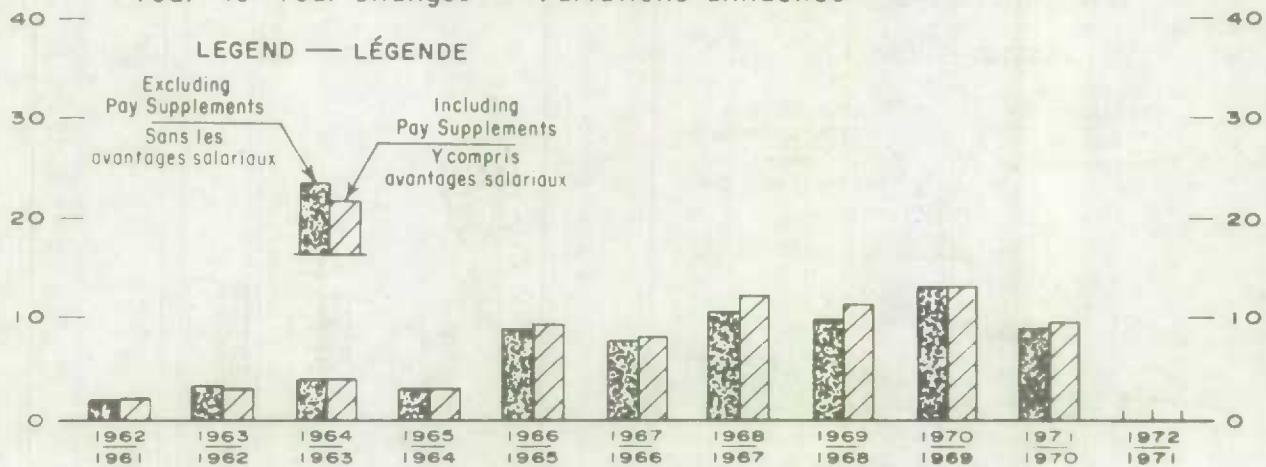
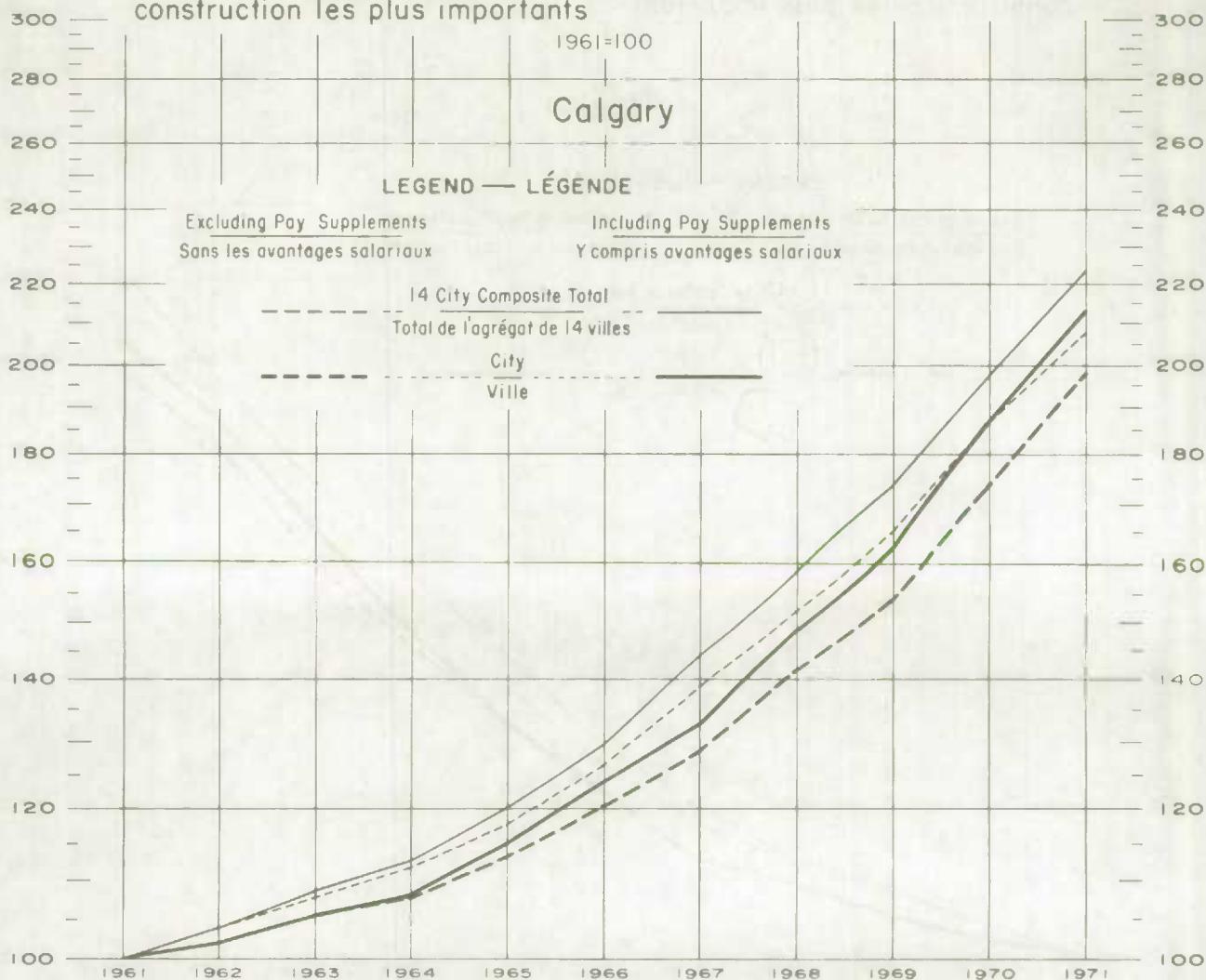


Chart-12

Graphique-12

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

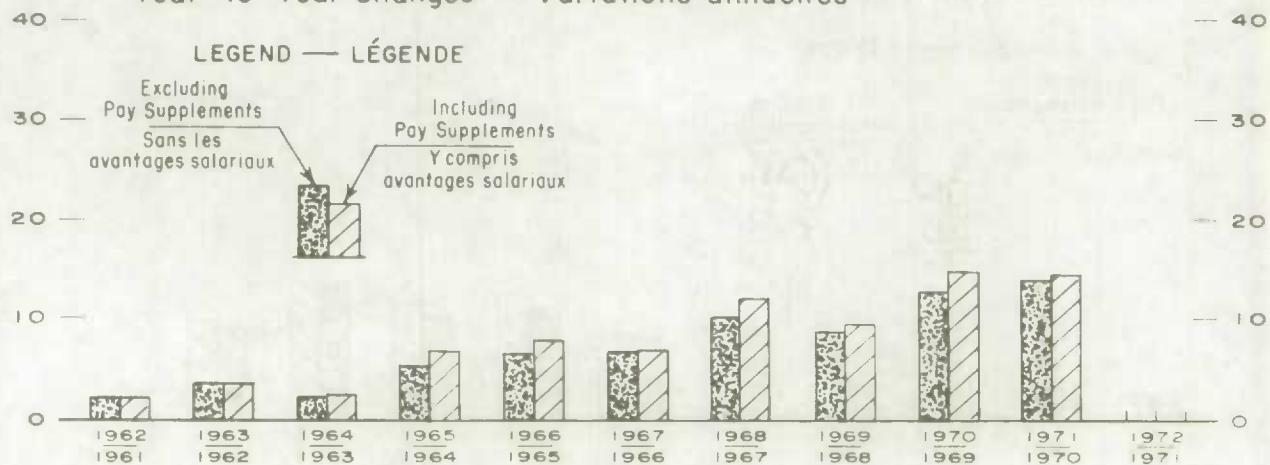
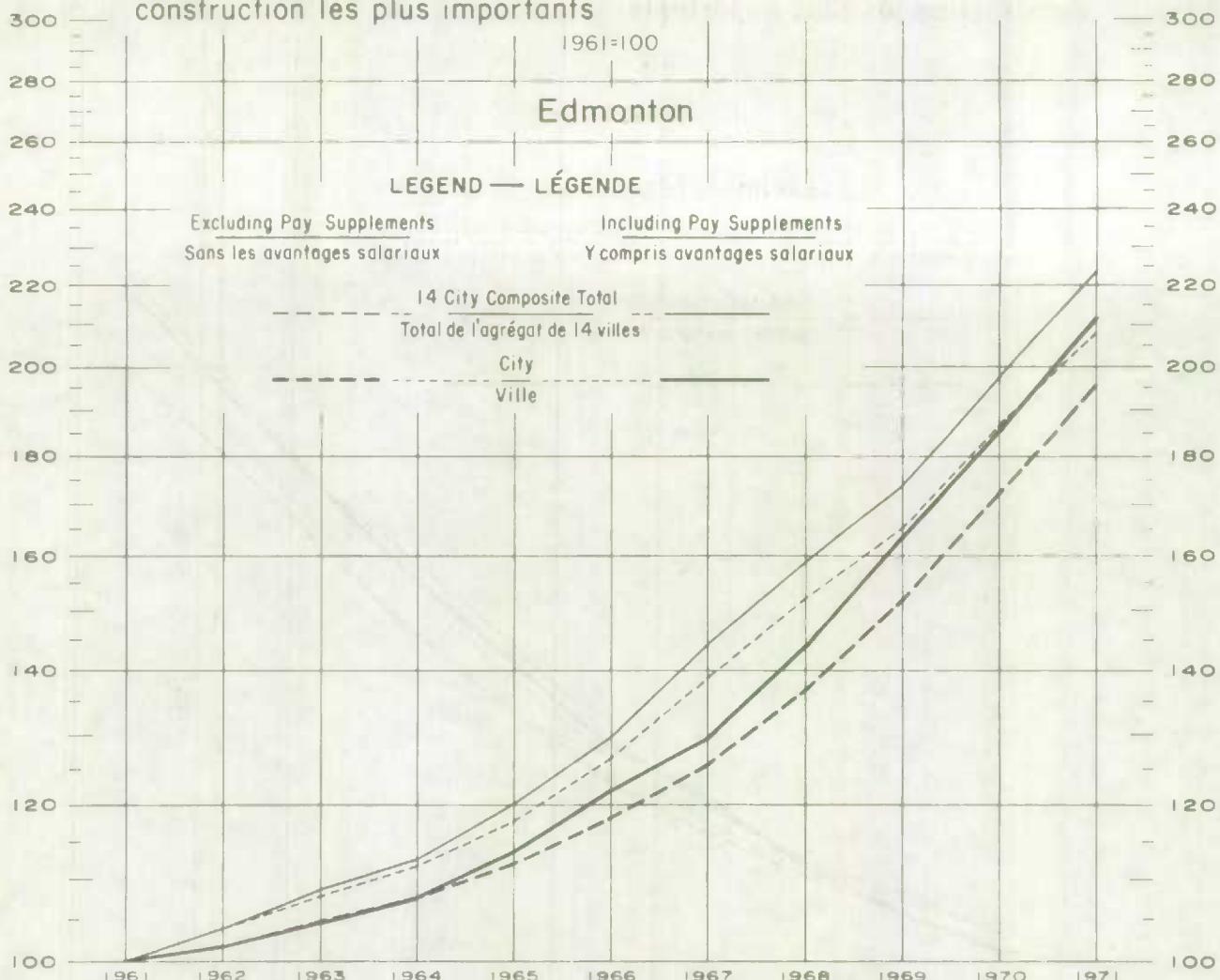


Chart-13

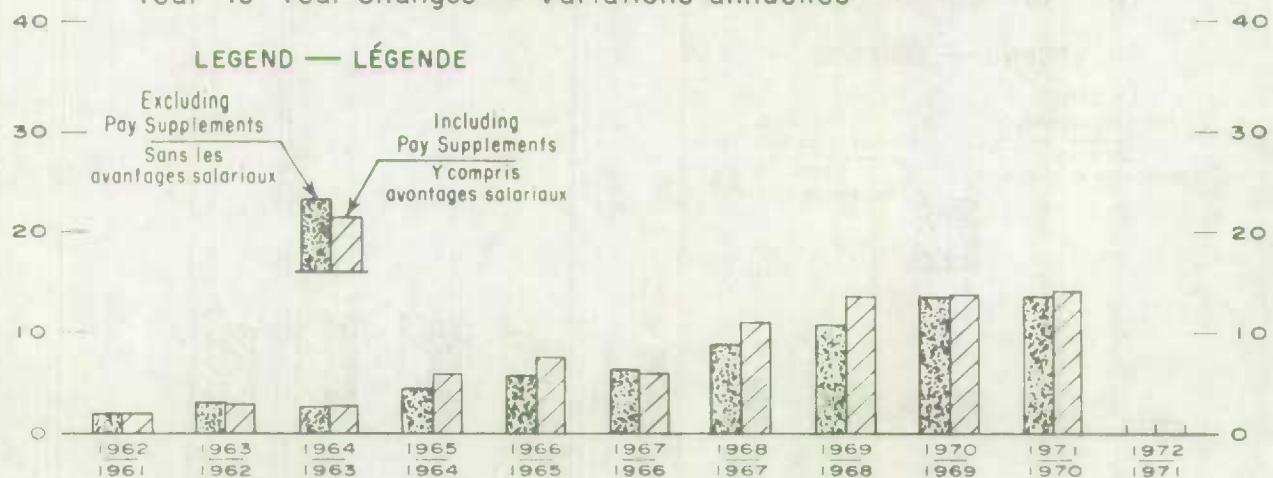
Graphique-13

Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants

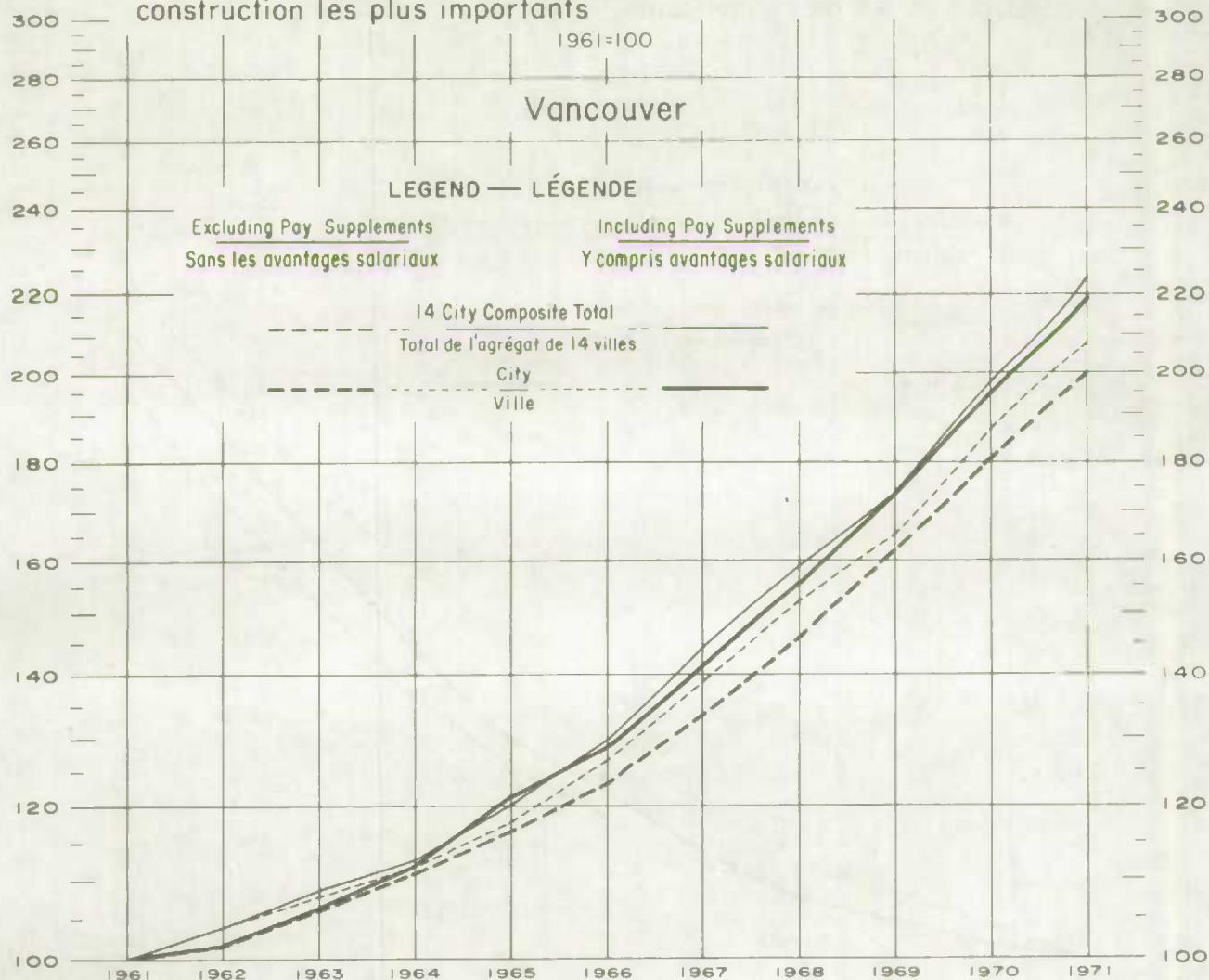


Year-to-Year Changes — Variations annuelles



Basic Union Wage Rate Indexes and Indexes Including Selected Pay Supplements, For Major Construction Trades

Indices des salaires syndicaux de base et indices comprenant certains avantages salariaux, pour les métiers de la construction les plus importants



Year-to-Year Changes — Variations annuelles

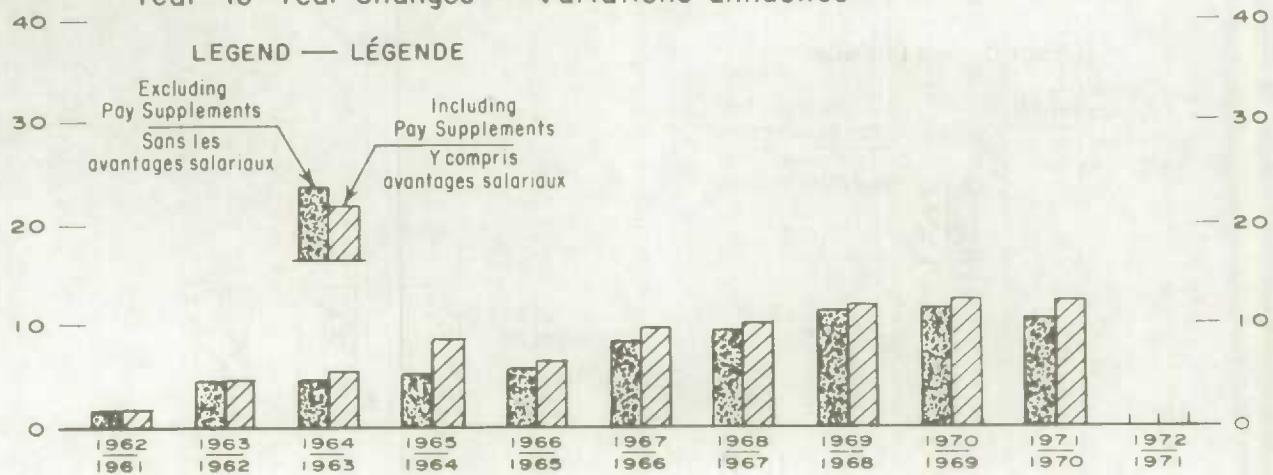
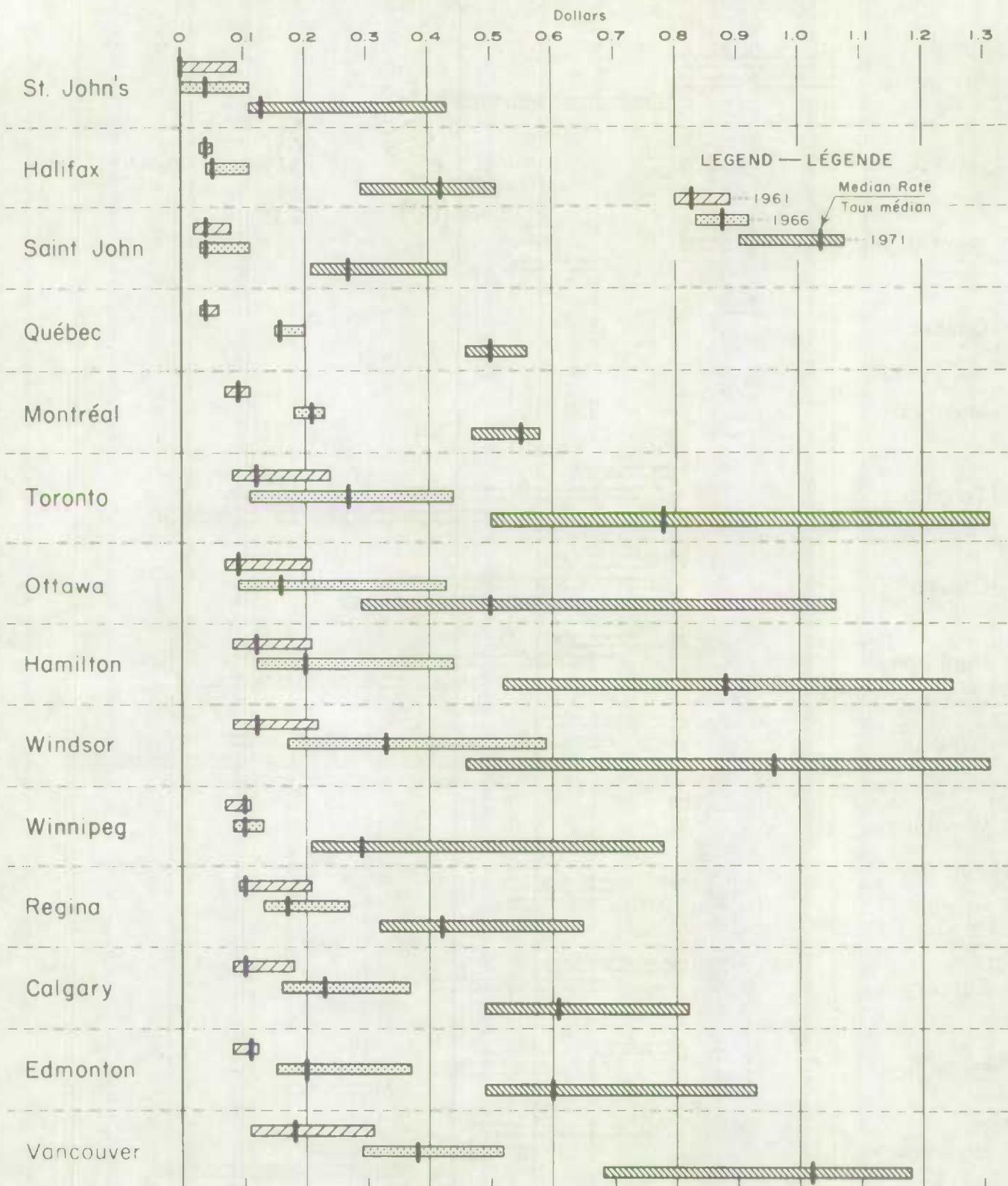


Chart-15

Graphique-15

Range in Hourly Unit Cost of Selected Pay Supplements for
12 Construction Trades in 1961, 1966 and 1971

Éventail des coûts unitaires horaires de certains avantages salariaux
pour 12 métiers de la construction en 1961, 1966 et 1971





1010735719

Chart-15a

Graphique-15a

Range in Proportion of Selected Pay Supplements for
12 Construction Trades in 1961, 1966 and 1971Éventail des proportions de certains avantages salariaux
pour 12 métiers de la construction en 1961, 1966 et 1971