

Inégalités relatives aux travailleurs à faible revenu au Canada



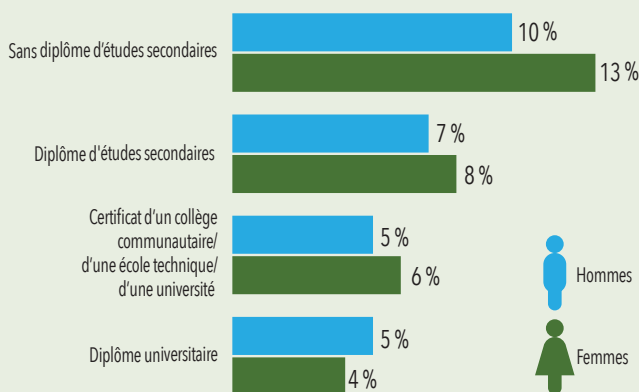
Les travailleurs à faible revenu sont des Canadiens qui éprouvent de la difficulté à joindre les deux bouts.

7,6 %* des Canadiens âgés de 18 à 64 ans sont des travailleurs à faible revenu.**

Les travailleurs canadiens à faible revenu sont plus susceptibles :

- d'occuper des emplois instables
- d'avoir un horaire de travail imprévisible
- d'avoir moins d'avantages sociaux (p. ex. régimes d'assurance dentaire, de couverture de médicaments et d'assurance invalidité)
- d'avoir plus de problèmes de santé

Des niveaux plus faible de scolarité sont associés à une proportion accrue de travailleurs à faible revenu, surtout chez les femmes.



La proportion de travailleurs à faible revenu est : **2,0x PLUS ÉLEVÉE** chez les immigrants récents que chez les non-immigrants.

La proportion de travailleurs à faible revenu comparativement à celle chez les Canadiens blancs est :

2,2x PLUS ÉLEVÉE chez les Canadiens noirs

1,5x PLUS ÉLEVÉE chez les Canadiens de l'Asie de l'Est/ du Sud-Est

1,5x PLUS ÉLEVÉE chez les Canadiens arabes, de l'Asie du Sud/ de l'Asie de l'Ouest

Les membres des Premières Nations, qu'ils vivent sur une réserve ou non, ont :

une proportion **2,1x PLUS ÉLEVÉE** de travailleurs à faible revenu que les personnes non autochtones.

Les iniquités vécues par les membres des Premières Nations, les Inuits et les Métis sont le résultat direct des politiques et des pratiques coloniales qui incluent la relocalisation massive forcée, la perte de terres, la création du système de réserves, l'interdiction des langues et des pratiques culturelles autochtones ainsi que la création du système des pensionnats. Les traumatismes intergénérationnels non résolus s'ajoutent aux défis auxquels sont confrontés les peuples autochtones.

Pour réduire les inégalités chez les travailleurs à faible revenu, il est nécessaire de fournir un accès à l'éducation, à des conditions de travail sécuritaires, à une sécurité d'emploi, à un filet de sécurité (y compris des prestations et des avantages sociaux), et de lutter contre la discrimination.¹

* Au Canada, l'expression « travailleurs à faible revenu » s'entend des personnes âgées de 18 à 64 ans qui vivent de manière autonome, qui ne sont pas des étudiants et qui gagnent au moins 3 000 \$ par année, mais dont le revenu familial après impôt est inférieur au seuil de faible revenu.

** Source : Enquête nationale auprès des ménages (2011)

¹ Block S, Galabuzi GE. *Canada's Colour Coded Labour Market: The Gap For Racialized Workers* [Internet], Ottawa (Ontario), Centre canadien de politiques alternatives, 2011 [mis à jour en 2011, cité le 9 octobre 2018]. 20 p. Accessible au : http://www.wellesleyinstitute.com/wp-content/uploads/2011/03/Colour_Coded_Labour_MarketFINAL.pdf

Pour d'autres données sur les inégalités en santé, consultez le site : www.sante-infobase.canada.ca/Inegalites-en-sante

Citation suggérée : Agence de la santé publique du Canada. Les principales inégalités en santé au Canada : un portrait national. Ottawa, Agence de la santé publique du Canada, 2018.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de la Santé, 2019
Cat. : HP35-113/2-2019F-PDF | ISSN : 978-0-660-29681-4 | Pub. : 180807