



Bulletin sur le marché du travail

Colombie-Britannique

Janvier 2019



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

APERÇU

L'emploi en Colombie-Britannique (C.-B.) a augmenté de 8 700 (+0,3 %) en janvier et a augmenté de 61 900 (+2,5 %) d'une année à l'autre. Tous les gains d'emploi en janvier ont été réalisés dans l'emploi à temps partiel (+22 600); ils ont été partiellement contrebalancés par des pertes importantes dans l'emploi à temps plein (-13 900).

Données mensuelles sur la population active, Colombie-Britannique

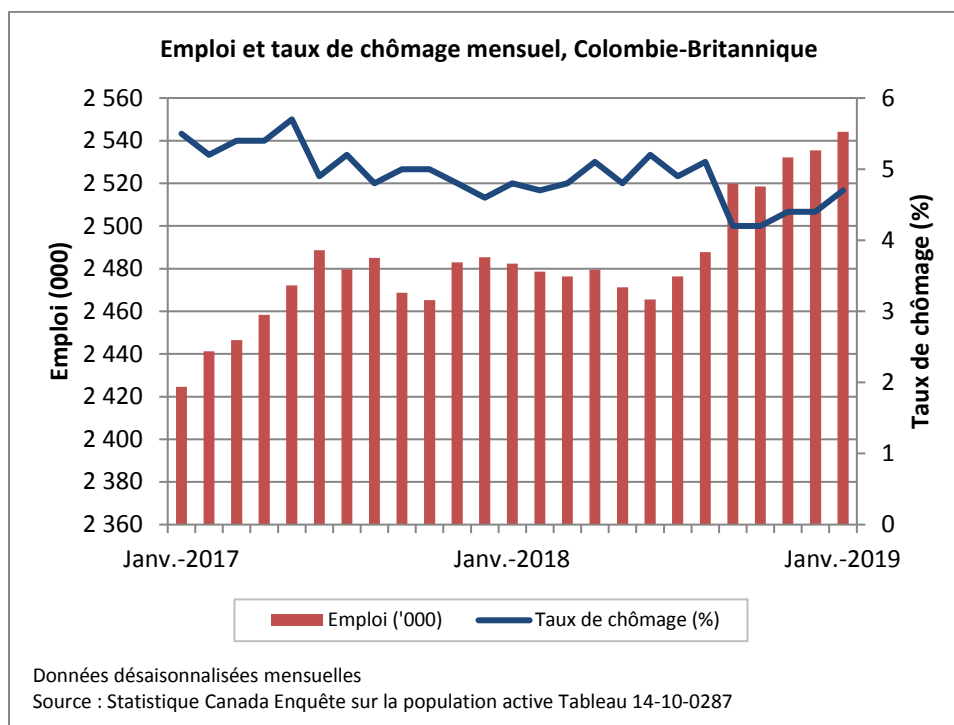
Données désaisonnalisées mensuelles	Janvier 2019	Décembre 2018	Janvier 2018	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	4 063,7	4 058,5	4 003,7	5,2	0,1	60,0	1,5
Population active ('000)	2 668,6	2 652,6	2 606,9	16,0	0,6	61,7	2,4
Emploi ('000)	2 544,2	2 535,5	2 482,3	8,7	0,3	61,9	2,5
Temps plein ('000)	1 971,0	1 984,9	1 950,2	-13,9	-0,7	20,8	1,1
Temps partiel ('000)	573,2	550,6	532,1	22,6	4,1	41,1	7,7
Chômage ('000)	124,4	117,1	124,6	7,3	6,2	-0,2	-0,2
Taux de chômage (%)	4,7	4,4	4,8	0,3	-	-0,1	-
Taux d'activité (%)	65,7	65,4	65,1	0,3	-	0,6	-
Taux d'emploi (%)	62,6	62,5	62,0	0,1	-	0,6	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Derrière cette croissance modérée, la répartition des travailleurs par classe a révélé un changement sur le marché du travail en janvier. L'emploi dans le secteur privé a augmenté de 16 200 et le secteur public a connu une hausse de 4 600 nouveaux employés. En revanche, le nombre de travailleurs autonomes a diminué

de 12 100¹. D'une année à l'autre, la croissance de l'emploi s'est étalée sur les secteurs public et privé, tandis que le travail autonome a affiché une baisse de 5 200².



Le taux de chômage de la C.-B. a augmenté de 0,3 point de pourcentage pour atteindre 4,7 % en janvier, mais demeure sous le taux enregistré en janvier 2018 (4,8 %). Le taux de chômage de la C.-B. est toujours considérablement inférieur à celui de la moyenne nationale, qui se situe à 5,8 %, et demeure le plus faible de toutes les provinces.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	Janvier 2019 (%)	Décembre 2018 (%)	Janvier 2018 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	4,7	4,4	4,8	0,3	-0,1
25 ans et plus	3,9	3,6	4,4	0,3	-0,5
Hommes - 25 ans et plus	3,9	3,0	4,6	0,9	-0,7
Femmes - 25 ans et plus	4,0	4,2	4,2	-0,2	-0,2
15 à 24 ans	9,1	9,4	7,1	-0,3	2,0
Hommes - 15 à 24 ans	11,2	9,5	8,1	1,7	3,1
Femmes - 15 à 24 ans	7,0	9,3	6,2	-2,3	0,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

En janvier, le taux de chômage chez les jeunes (âgés de 15 à 24 ans) en C.-B. se situait à 9,1 %, soit deux points de pourcentage de plus qu'il y a un an. Entre-temps, le taux de chômage chez les personnes âgées de 25 ans et plus a diminué de 0,5 point de pourcentage pour atteindre 3,9 % au cours de la même période. Le taux de chômage chez les femmes (âgées de 25 ans et plus) a diminué légèrement depuis décembre, affichant une baisse

de 0,2 point de pourcentage pour atteindre 4,0 %. À l'inverse, le taux de chômage chez les hommes du même groupe d'âge a augmenté de 0,9 point de pourcentage pour atteindre 3,9 % d'un mois à l'autre.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En janvier, l'emploi dans le secteur de la production des biens de la C.-B. a fortement diminué en janvier (-18 000), tandis que l'emploi dans le secteur des services a continué de croître (+26 700). Sur une base annuelle, les gains d'emploi dans le secteur des services (+82 200) ont largement dépassé les pertes dans le secteur de la production des biens (-20 300).

La baisse de l'emploi dans le secteur de la production des biens était principalement attribuable aux pertes enregistrées dans les industries de l'extraction de ressources (la foresterie, la pêche, les mines, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz) (-4 800) et de la fabrication (-3 500).

Imperial Metals Corporation a mentionné que la baisse des prix des produits de base était l'un des facteurs ayant mené à sa récente décision de suspendre les activités à sa mine de cuivre Mount Polley située au nord-est de Williams Lake. Les activités minières ont cessé au début de janvier, bien que l'entreprise ait indiqué qu'elle prévoyait extraire des piles de minerais à basse teneur jusqu'en mai 2019³. La réduction des activités n'aura aucune incidence sur le programme en cours de surveillance environnementale et de remise en état mis en œuvre en 2014 après que les digues de confinement de résidus de la mine se soient effondrées. Imperial prévoit reprendre l'ensemble de ses activités à Mount Polley lorsque la mine deviendra plus viable sur le plan économique. En 2018, le prix du cuivre a diminué de 14,8 pour cent. Cependant, les prix devraient rebondir d'ici la fin de 2019⁴. Le cuivre est utilisé dans les cellules solaires, les véhicules électriques et d'autres technologies propres émergentes. En 2017, la C.-B. possédait presque 50 % de tout le cuivre extrait au Canada.

La province a commencé à donner suite aux recommandations soulignées par la Mining Jobs Task Force (Groupe de travail sur les emplois dans le secteur minier) de la C.-B. Le Groupe de travail a consulté les Premières Nations, les intervenants de l'industrie et les collectivités avant de déterminer 25 mesures devant être prises par le gouvernement pour aider à renforcer l'industrie minière provinciale. La première mesure annoncée par le gouvernement était son intention de rendre permanents les incitatifs relatifs au crédit d'impôt pour les détenteurs d'actions minières et au crédit d'impôt pour l'exploration minière de la C.-B. De plus, la province a aussi octroyé 1 million de dollars pour l'élaboration d'une feuille de route d'innovation minière et un autre montant d'un million de dollars pour l'élargissement de la Regional Mining Alliance qui fait la promotion de l'exploration minière, des partenariats autochtones et de l'exploitation minière en C.-B.⁵

Parallèlement, dans l'industrie de la transformation du bois, un certain nombre de facteurs comme les coûts élevés des grumes et deux années consécutives d'importants feux de forêt ont eu des répercussions sur l'industrie. En outre, le prix composite du bois de charpente a chuté, passant de 564 \$ en juin 2018 à 335 \$ en date du 8 février 2019⁶. Par conséquent, l'industrie a connu une baisse de la production et des mises à pied.

À la suite de la réduction de la production au cours du quatrième trimestre de 2018⁷, Canfor Corp. a récemment mise en place de nouvelles mesures de réduction des activités en C.-B. La scierie Vavenby de Canfor a réduit sa production pendant six semaines, à compter du 11 février, tandis que les scieries Houston et Mackenzie verront

leur production réduite durant une semaine au cours du premier trimestre de 2019⁸. Entre-temps, la scierie Fort St. James de Conifex Timber Inc. a ralenti sa production pendant trois semaines, à compter du 4 février, se fondant sur la réduction de production annoncée plus tôt en janvier. Conifex estime que sa production de bois en C.-B. sera réduite de 28 pour cent au cours du premier trimestre de 2019.

Le gouvernement provincial a récemment fourni un nouveau financement pour aider les fabricants de la C.-B. La Coast Forest Sector Revitalization Initiative a été lancée afin d'accroître la transformation des billes de la C.-B. sur la côte et d'améliorer la gestion des déchets de bois en les réacheminant vers les usines de pâtes et papiers de la C.-B.⁹ De plus, la province a annoncé son intention d'apporter des modifications aux lois, aux règlements et aux politiques au cours des deux prochaines années. La création d'une zone de récupération des fibres aux alentours de l'île de Vancouver et de la côte sud afin de réduire les déchets ligneux, de favoriser les relations entre les entreprises et d'accroître l'accès aux fibres pour davantage de fabricants en est un exemple.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	Janvier 2019	Décembre 2018	Janvier 2018	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 544,2	2 535,5	2 482,3	8,7	0,3	61,9	2,5
Secteur de la production de biens	490,0	508,0	510,3	-18,0	-3,5	-20,3	-4,0
Agriculture	26,2	25,1	26,7	1,1	4,4	-0,5	-1,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	46,8	51,6	48,0	-4,8	-9,3	-1,2	-2,5
Services publics	12,6	12,1	14,1	0,5	4,1	-1,5	-10,6
Construction	236,7	247,9	243,4	-11,2	-4,5	-6,7	-2,8
Fabrication	167,7	171,2	178,0	-3,5	-2,0	-10,3	-5,8
Secteur des services	2 054,2	2 027,5	1 972,0	26,7	1,3	82,2	4,2
Commerce	375,4	368,5	386,2	6,9	1,9	-10,8	-2,8
Transport et entreposage	146,0	139,6	131,8	6,4	4,6	14,2	10,8
Finance, assurances, immobilier et location	150,2	151,3	153,5	-1,1	-0,7	-3,3	-2,1
Services professionnels, scientifiques et techniques	222,8	221,0	198,2	1,8	0,8	24,6	12,4
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	116,2	110,8	96,5	5,4	4,9	19,7	20,4
Services d'enseignement	171,5	166,9	163,4	4,6	2,8	8,1	5,0
Soins de santé et assistance sociale	315,7	321,4	320,2	-5,7	-1,8	-4,5	-1,4
Information, culture et loisirs	133,6	128,0	129,7	5,6	4,4	3,9	3,0
Hébergement et services de restauration	198,0	192,4	176,4	5,6	2,9	21,6	12,2
Autres services	117,0	121,2	115,2	-4,2	-3,5	1,8	1,6
Administrations publiques	107,9	106,4	100,8	1,5	1,4	7,1	7,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau T14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

Pour ce qui est des autres industries du secteur de la production des biens, l'emploi dans l'industrie de la construction a diminué fortement en janvier, affichant une baisse de 11 200 par rapport à décembre (-4,5 %). Malgré ce récent déclin, les perspectives à moyen terme pour l'industrie de la construction de la C.-B. sont positives. ConstruForce Canada prévoit que 14 000 travailleurs supplémentaires seront nécessaires pour répondre à la période de forte demande en main-d'œuvre en 2021¹⁰. Le besoin pour des travailleurs de la construction sera principalement important dans le secteur de la construction non résidentielle, puisqu'un

certain nombre de grands projets comme l'installation d'exportation de gaz naturel liquéfié de LNG Canada à Kitimat et le projet Site C de BC Hydro, ainsi que plusieurs initiatives d'infrastructure publique dans la région du Lower Mainland (le remplacement du pont Pattullo, l'agrandissement de l'aéroport de Vancouver, entre autres) nécessiteront 12 900 travailleurs d'ici 2021. Parallèlement, la demande dans le secteur de la construction résidentielle devrait augmenter de 10 % ou de 1 700 travailleurs puisque l'accent passe de la construction de nouvelles maisons aux rénovations.

Afin de tenter d'attirer de nouveaux arrivants au sein de la population active de la C.-B., les gouvernements fédéral et provincial mettent en œuvre de nouvelles initiatives ciblant les immigrants et les migrants interprovinciaux. Par exemple, la province élargit ses programmes de formation axée sur les compétences pour l'emploi afin d'inclure les personnes qui ont survécu à des actes de violence ou à de mauvais traitements, ainsi que les travailleurs âgés. Un montant total de 6,4 millions de dollars sera investi dans ces deux groupes cibles, ce qui permettra de fournir du soutien à 300 survivants et à 400 travailleurs âgés¹¹. Les programmes comprendront des formations axées sur les compétences et des mesures de soutien visant à aider les deux groupes à surmonter les obstacles à l'emploi auxquels ils font face. Ces mesures devraient encourager leur participation au marché du travail et agrandir le bassin de travailleurs qualifiés en C.-B. Pour sa part, le gouvernement du Canada offre du financement à certains organismes afin de fournir des services d'établissement avant l'arrivée pour les immigrants dans les industries ciblées comme la construction¹² ou selon le pays d'origine^{13,14}.

Entre-temps, dans le secteur des services, l'emploi a augmenté dans la majorité des industries sur une base annuelle. Cependant, les enjeux au sein du marché immobilier freinent les activités dans le secteur de la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location (-1 100). En effet, les ventes de propriétés résidentielles en C.-B. ont chuté pendant deux années consécutives, passant de 112 211 en 2016 à 103 758 en 2017 à 78 345 en 2018¹⁵.

ANALYSE RÉGIONALE

D'une année à l'autre, l'emploi a augmenté dans cinq des régions économiques de la C.-B. Les régions de Cariboo, Côte-Nord et Nechako sont les seules à avoir affiché une baisse de l'emploi. La région de Kootenay se classait au premier de la province en ce qui a trait à la croissance de l'emploi selon le pourcentage (12,9 %), bien que la région de Lower Mainland—Sud-ouest ait enregistré le plus important gain d'emplois sur une base annuelle (+38 300).

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Janvier 2019 (‘000)	Janvier 2018 (‘000)	Variation annuelle (%)	Janvier 2019 (%)	Janvier 2018 (%)	Variation annuelle (points de %)
Colombie-Britannique	2 522,3	2 467,4	2,2	4,6	4,8	-0,2
Régions économiques						
Île de Vancouver et la côte	384,7	383,3	0,4	3,8	5,3	-1,5
Mainland—Sud-ouest	1644,2	1605,9	2,4	4,7	4,0	0,7
Thompson-Okanagan	260,5	250,8	3,9	5,0	7,2	-2,2
Kootenay	75,9	67,2	12,9	3,1	7,4	-4,3
Cariboo	75,1	79,3	-5,3	5,9	7,3	-1,4
Côte-nord et Nechako	41,9	43,3	-3,2	4,1	5,7	-1,6
Nord-est	39,9	37,7	5,8	5,5	3,8	1,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0293, anciennement CANSIM 282-0122

Dans l’ensemble, l’emploi a augmenté de 2,4 points de pourcentage dans le Lower Mainland—Sud-ouest (+54 900) au cours de la dernière année. Une partie de cette croissance était attribuable au secteur des administrations publiques. Par exemple, le gouvernement fédéral investit 7,5 millions de dollars au programme Surrey Anti-Gang Family Empowerment. Le programme cherche à tenir les adolescents à l’écart des activités de gang et de l’adhésion à un gang¹⁶. À proximité, la Ville de Richmond offre du financement visant à embaucher 107 agents de la GRC, pompiers et membres du personnel de soutien supplémentaires au cours des cinq prochaines années¹⁷.

La construction demeure une source d’emploi stable dans la région puisque les travaux sont déjà en cours ou prévus pour un certain nombre de projets d’infrastructure dans le Lower Mainland. Par exemple, Fibreco Export Inc. agrandit son installation terminale de biomasse ligneuse à North Vancouver en construisant l’infrastructure requise pour transférer les grains de spécialité des wagons aux cargos généraux. L’entreprise prévoit terminer ses travaux d’agrandissement en août 2019¹⁸.

Parallèlement, sur une base annuelle, le taux de chômage a chuté dans toutes les régions économiques de la C.-B. sauf deux. La baisse la plus importante a été enregistrée dans la région de Kootenay, où le taux de chômage a diminué de 4,3 points de pourcentage pour atteindre 3,1 %. Le gouvernement de la C.-B. a récemment annoncé qu’il offrirait une subvention de 2,9 millions de dollars aux petites entreprises de la région de Kootenay qui ont été touchées par les inondations au printemps dernier. La Croix-Rouge répartira les fonds et mettra l’accent sur les projets axés sur les logements, la reprise des activités et la reprise économique, et le soutien social¹⁹. En outre, la province a accéléré la construction de deux nouveaux projets de logements à Grand Forks grâce au Building BC: Community Housing Fund. Les travaux devraient être terminés à l’automne 2019²⁰.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Colombie-Britannique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à : http://www.esdc.gc.ca/cji-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2019 tous droits réservés.

¹ Statistique Canada. Tableau 14-10-0288-01 (anciennement le tableau CANSIM 282-0089), Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois (x 1 000). Consulté le 8 février 2019. Tiré de : https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410028801&request_locale=fr

² Ibid.

³ Imperial Metals (7 janvier 2019), Imperial announces suspension of Operations at Mount Polley Mine. Tiré de : <https://www.imperialmetals.com/for-our-shareholders/press-releases/imperial-announces-suspension-of-operations-at-mount-polley-mine> (en anglais seulement)

⁴ Energy and Metals Consensus Forecasts: December 2018. Tiré de : <https://www.consensuseconomics.com/publications/energy-and-metals-consensus-forecasts/> (en anglais seulement)

⁵ BC Gov News (28 janvier 2019). Government acts on Mining Jobs Task Force recommendations. Tiré de : <https://news.gov.bc.ca/releases/2019PREM0006-000099> (en anglais seulement)

⁶ Random Lengths. Consulté le 8 février 2019. Tiré de : <http://www.randomlengths.com/In-Depth/Monthly-Composite-Prices/> (en anglais seulement)

⁷ Canfor Corporation (1^{er} novembre 2018) Canfor temporarily curtailing BC operations in Q4. Tiré de : https://www.canfor.com/docs/default-source/news-2018/nr20181101_cfp_canfor-temporarily-curtailing-bc-operations.pdf?sfvrsn=d9efed91_2 (en anglais seulement)

⁸ Canfor Corporation (30 janvier 2019) Canfor temporarily curtailing production capacity in BC. Tiré de : https://www.canfor.com/docs/default-source/news-2019/nr20190130_canfortemporarilycurtailingproductioncapacityinbc.pdf?sfvrsn=9010ed91_2 (en anglais seulement)

⁹ BC Gov News (17 janvier 2019). Forest policy reforms to rebuild coastal forest sector. Tiré de : <https://news.gov.bc.ca/releases/2019PREM0003-000046> (en anglais seulement)

¹⁰ ConstruForce Canada (janvier 2019). Colombie-Britannique – Regard prospectif - Construction et maintenance. Tiré de : https://www.constructionforecasts.ca/sites/forecast/files/highlights/2019/2019_C-B_Regard_Prospectif.pdf

¹¹ BC Gov news (10 janvier 2019). New skills training, employment supports for people who need it most. Tiré de : <https://news.gov.bc.ca/releases/2019AEST0001-000016> (en anglais seulement)

¹² Communiqué de presse du gouvernement du Canada (22 janvier 2019). British Columbia Construction Association choisi comme fournisseur de services avant l'arrivée. Tiré de : <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/nouvelles/2019/01/british-columbia-construction-association-choisi-comme-fournisseur-de-services-avant-larrivee.html>

¹³ Communiqué de presse du gouvernement du Canada (3 janvier 2019). S.U.C.C.E.S.S. choisie comme fournisseur de services avant l'arrivée. Tiré de : <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/nouvelles/2019/01/success-choisie-comme-fournisseur-de-services-avant-larrivee.html>

¹⁴ Communiqué de presse du gouvernement du Canada (25 janvier 2019). Pacific Immigrant Resources Society sélectionnée pour améliorer les services d'établissement aux nouveaux arrivants à Vancouver. Tiré de : <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/nouvelles/2019/01/pacific-immigrant-resources-society-selectionnee-pour-ameliorer-les-services-detablissement-aux-nouveaux-arrivants-a-vancouver.html>

¹⁵ BC Gov (25 janvier 2019). Building Permits, Housing Starts & Sales - Housing Sales, B.C. Multiple Listing Statistics. Tiré de : <https://www2.gov.bc.ca/gov/content/data/statistics/economy/building-permits-housing-starts-sales> (en anglais seulement)

¹⁶ Vancouver Sun (22 janvier 2019). \$7.5-million, five year federal program to help divert Surrey youth from gang life. Tiré de : <https://vancouversun.com/news/local-news/7-5m-5-year-federal-program-to-help-surrey-divert-youth-from-gang-life> (en anglais seulement)

¹⁷ Global News (16 janvier 2019). Richmond hiring more Mounties and firefighters. Tiré de : <https://globalnews.ca/news/4852304/richmond-hiring-mounties-rcmp-firefighters/> (en anglais seulement)

¹⁸ Fibreco Exports Inc. Terminal Enhancement Project. Retrieved from: <http://fibreco.com/terminal-enhancement-project/>

¹⁹ BC Gov news (3 décembre 2018). Grand Forks small businesses get support after floods. Tiré de : <https://news.gov.bc.ca/releases/2018PSSG0085-002317> (en anglais seulement)

²⁰ BCGov news (12 septembre 2018) New Housing for people in Grand Forks. Tiré de : <https://news.gov.bc.ca/releases/2018MAH0120-001751> (en anglais seulement)