



Bulletin sur le marché du travail

Colombie-Britannique

Septembre 2019



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Colombie-Britannique (C.-B.), y compris le Nord de la C.-B., l'île de Vancouver et la côte, le Lower Mainland, Thompson-Okanagan et les Kootenays.

APERÇU

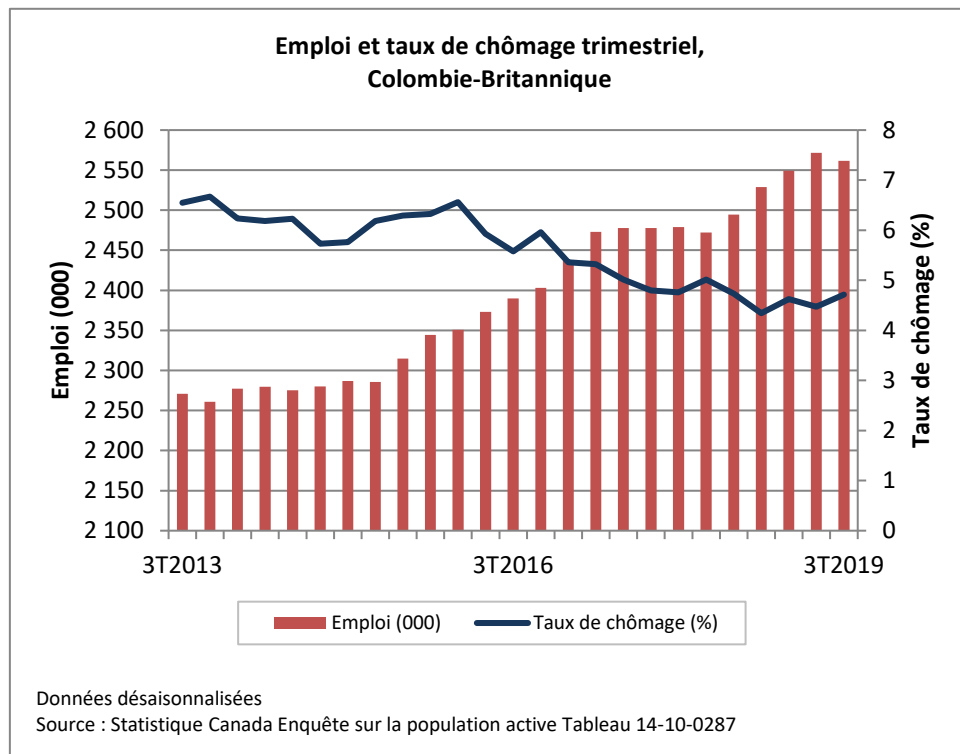
Au deuxième trimestre de 2019, il y avait 2,5 millions de personnes occupées en C.-B., soit près de 70 000 de plus qu'à la même période de l'année précédente. Malgré cette croissance annuelle, l'emploi dans la province a diminué de façon constante au cours des quatre derniers mois, ce qui a mené à un recul du taux d'emploi trimestriel (-10 000). Les pertes d'emploi survenues au troisième trimestre de 2019 ont principalement touché les postes à temps plein (-11 000) et elles n'ont été que partiellement contrebalancées par des gains dans l'emploi à temps partiel (+1 100).

Données trimestrielles sur la population active, Colombie-Britannique

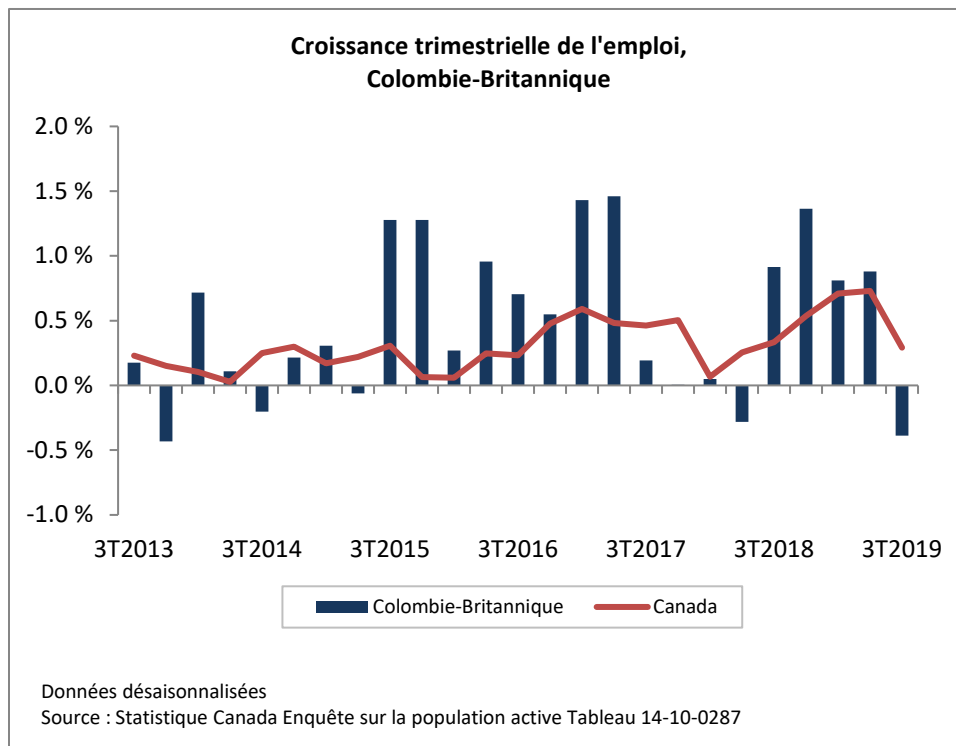
Données désaisonnalisées	3e trimestre	2e trimestre	3e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2019	2019	2018	Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	4 108,1	4 084,5	4 041,2	23,6	0,6	66,9	1,7
Population active ('000)	2 688,3	2 691,9	2 618,7	-3,6	-0,1	69,6	2,7
Emploi ('000)	2 561,6	2 571,6	2 494,7	-10,0	-0,4	66,9	2,7
Temps plein ('000)	2 001,2	2 012,2	1 973,5	-11,0	-0,5	27,7	1,4
Temps partiel ('000)	560,4	559,3	521,2	1,1	0,2	39,2	7,5
Chômage ('000)	126,8	120,4	124,0	6,4	5,3	2,8	2,3
Taux de chômage (%)	4,7	4,5	4,7	0,2	-	0,0	-
Taux d'activité (%)	65,4	65,9	64,8	-0,5	-	0,6	-
Taux d'emploi (%)	62,4	63,0	61,7	-0,6	-	0,7	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Tandis que l'emploi dans le secteur public (+15 600) et dans le travail autonome (+ 4 000) a progressé en C.-B. pendant le troisième trimestre de 2019, il a considérablement diminué dans le secteur privé (-29 500)¹. Bien que le taux de chômage de la C.-B. ait augmenté de 0,2 point de pourcentage pour s'établir à 4,7 % au cours de ce même trimestre, il demeure le plus bas de toutes les provinces canadiennes et est bien en deçà de la moyenne nationale (5,6 %).



Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées	3e trimestre	2e trimestre	3e trimestre	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
	2019 (%)	2019 (%)	2018 (%)		
Total	4,7	4,5	4,7	0,2	0,0
25 ans et plus	4,0	3,7	4,1	0,3	-0,1
Hommes - 25 ans et plus	3,7	3,5	4,2	0,2	-0,5
Femmes - 25 ans et plus	4,3	3,8	4,0	0,5	0,3
15 à 24 ans	9,2	9,1	8,5	0,1	0,7
Hommes - 15 à 24 ans	10,7	10,1	9,3	0,6	1,4
Femmes - 15 à 24 ans	7,7	8,0	7,7	-0,3	0,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Au troisième trimestre de 2019, le taux de chômage a augmenté pour tous les groupes démographiques de la province, à l'exception de celui des jeunes femmes (15 à 24 ans). En fait, pour ce groupe, il a plutôt diminué pendant deux trimestres consécutifs. Parallèlement, chez les femmes âgées de 25 ans et plus, ce même taux a crû trimestriellement (+0,5 point de pourcentage) et annuellement (+0,3 point de pourcentage).

L'emploi des femmes de 25 ans et plus a diminué considérablement ce trimestre (-6 390), tandis que le chômage pour ce groupe a progressé (+300). Chez les hommes de 25 ans et plus, l'emploi (+2 100) et le chômage (+1 900) ont affiché une hausse trimestrielle.

Indicateurs du marché du travail pour les peuples autochtones

Au cours du troisième trimestre de 2019, il y avait en Colombie-Britannique 4,1 millions d'habitants âgés de 15 ans et plus. La population autochtone vivant hors réserve représentait 4,4 % de ce total, soit 179 500 personnes. L'emploi au sein de la population autochtone de la C.-B. a augmenté de façon significative pour atteindre 113 400 (+10 200 ou 9,9 %) par rapport à l'année précédente (troisième trimestre de 2018). Cette progression est attribuable à la croissance des postes à temps plein (+6 800 ou +8,2 %) et à temps partiel (+3 400 ou +16,8 %).

Le taux de chômage chez les Autochtones s'élevait à 7,0 % au troisième trimestre de 2019, un recul de 3,4 points de pourcentage par rapport à un an auparavant. Ce même taux pour ce qui est de la population non autochtone a légèrement augmenté d'une année sur l'autre pour atteindre 4,8 % (+0,3 point de pourcentage). Entre les troisièmes trimestres de 2018 et de 2019, le taux d'activité de la population autochtone a atteint 67,9 % (+1,1 point de pourcentage) et a grimpé pour la population non autochtone à 65,8 % (+0,6 point de pourcentage). Le taux d'emploi des Autochtones a sensiblement crû d'une année sur l'autre pour se chiffrer à 63,1 % (+3,2 points de pourcentage), tandis que celui de la population non autochtone est passé à 62,7 % (+0,4 point de pourcentage).

Colombie-Britannique - Indicateurs du marché du travail pour les Autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non Autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T3 2019	T3 2018	Nombre	%	T3 2019	T3 2018	Nombre	%
Population 15 + ('000)	179,5	172,4	7,1	4,1	3 928,6	3 868,8	59,8	1,5
Population active ('000)	121,9	115,2	6,7	5,8	2 586,3	2 523,0	63,3	2,5
Emploi ('000)	113,4	103,2	10,2	9,9	2 463,3	2 408,3	55,0	2,3
Temps plein ('000)	89,8	83,0	6,8	8,2	1 957,5	1 936,2	21,3	1,1
Temps partiel ('000)	23,6	20,2	3,4	16,8	505,8	472,2	33,6	7,1
Chômage ('000)	8,6	12,0	- 3,4	- 28,3	123,0	114,6	8,4	7,3
Taux de chômage (%)	7,0	10,4	- 3,4	-	4,8	4,5	0,3	-
Taux d'activité (%)	67,9	66,8	1,1	-	65,8	65,2	0,6	-
Taux d'emploi (%)	63,1	59,9	3,2	-	62,7	62,3	0,4	-

Remarque : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau sur mesure d'EDSC

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En C.-B., l'emploi dans le secteur des services a progressé trimestriellement (+6 300) et annuellement (+79 000). En revanche, il y avait 16 300 postes de moins dans le secteur de la production de biens ce trimestre. En fait, au cours des mois de juillet à septembre 2019, l'emploi était à la baisse dans les cinq industries productrices de biens de la province.

Une réduction de l'approvisionnement en grumes a exercé des pressions à la hausse sur le prix de cette ressource pour l'industrie britanno-colombienne de la transformation des bois, réduisant la viabilité financière de certaines exploitations. Les marges bénéficiaires brutes des scieries de la province sont à leur plus bas niveau depuis la crise financière mondiale il y a dix ans. En fait, les marges des scieries au deuxième trimestre de 2019 étaient inférieures de plus de la moitié à la moyenne décennale². La faiblesse de la conjoncture a déjà forcé plus de 54 usines de la province à réduire leur production en 2019, et au moins neuf fermetures permanentes ont été annoncées.

Dans la province, l'industrie forestière a encaissé un autre coup dur en septembre lorsque Interfor Corporation a annoncé la prochaine fermeture permanente de sa scierie Hammond de Maple Ridge, touchant ainsi 147 employés. Les contraintes d'approvisionnement et les droits sur le bois d'œuvre imposés par les États-Unis (É.-U.) sont deux des facteurs ayant influencé la décision³.

Teal-Jones prévoit également de possibles compressions dans ses deux usines de Surrey, qui emploient près de 500 travailleurs. Le 10 septembre, l'entreprise a mis fin à toutes ses activités de récolte sur l'île de Vancouver et dans la vallée du Fraser, coupant ainsi l'approvisionnement en fibres de ses deux usines. Elle invoque la faiblesse des prix du bois d'œuvre, les droits de coupe élevés et les coûts de récolte plus onéreux pour expliquer les changements opérationnels⁴.

Conifex Timber Inc. est une autre usine de transformation des bois qui a été touchée par le ralentissement de l'industrie forestière. L'entreprise a récemment été avisée par ses principaux prêteurs de fournir un plan de dessaisissement d'actifs et de restructuration acceptable d'ici le 25 novembre 2019⁵. Conifex a vendu sa scierie de Fort St. James ainsi que le permis d'exploitation forestière connexe cet été et a réduit les activités de sa scierie Mackenzie à deux occasions distinctes depuis mai. Entre temps, l'entreprise a annoncé la réduction pour une durée indéterminée des activités de sa scierie d'El Dorado aux É.-U. Bien que son siège social soit situé à Vancouver, elle ne possède maintenant qu'une seule usine en exploitation en C.-B., soit la scierie de Mackenzie.

Compte tenu de ces défis émergents touchant l'industrie forestière, le gouvernement de la C.-B. a annoncé le 17 septembre un nouveau programme de financement de 69 millions de dollars. Ces fonds sont destinés à aider les travailleurs et les collectivités de l'intérieur touchés par les fermetures d'usines et la réduction des quarts de travail. Les mesures comprennent 40 millions de dollars pour un programme facilitant des départs à la retraite anticipée; 15 millions de dollars pour un programme d'emplois forestiers à court terme; 12 millions de dollars pour la formation professionnelle, et 2 millions de dollars pour un nouveau bureau de coordination de placements. De plus, les collectivités de l'intérieur de la province touchées par la fermeture permanente d'une scierie peuvent demander des subventions de soutien de 100 000 \$, tandis que celles devant faire face à une réduction d'une durée indéterminée des activités peuvent obtenir jusqu'à 75 000 \$⁶.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Colombie-Britannique

Données désaisonnalisées ('000)	3e trimestre	2e trimestre	3e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2019	2019	2018	Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	2 561,6	2 571,6	2 494,7	-10,0	-0,4	66,9	2,7
Secteur de la production de biens	481,1	497,4	493,2	-16,3	-3,3	-12,1	-2,5
Agriculture	26,3	26,5	22,1	-0,2	-0,8	4,2	19,0
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	42,4	46,8	49,0	-4,4	-9,4	-6,6	-13,5
Services publics	11,8	12,9	14,0	-1,1	-8,5	-2,2	-15,7
Construction	236,0	240,5	236,3	-4,5	-1,9	-0,3	-0,1
Fabrication	164,7	170,6	171,8	-5,9	-3,5	-7,1	-4,1
Secteur des services	2 080,4	2 074,1	2 001,4	6,3	0,3	79,0	3,9
Commerce	393,8	387,3	364,4	6,5	1,7	29,4	8,1
Transport et entreposage	136,7	141,4	137,0	-4,7	-3,3	-0,3	-0,2
Finance, assurances, immobilier et location	160,6	157,4	150,4	3,2	2,0	10,2	6,8
Services professionnels, scientifiques et techniques	223,4	223,9	212,8	-0,5	-0,2	10,6	5,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	111,5	116,5	99,5	-5,0	-4,3	12,0	12,1
Services d'enseignement	186,8	173,0	166,2	13,8	8,0	20,6	12,4
Soins de santé et assistance sociale	312,2	313,7	326,4	-1,5	-0,5	-14,2	-4,4
Information, culture et loisirs	133,3	138,0	129,6	-4,7	-3,4	3,7	2,9
Hébergement et services de restauration	186,4	187,2	190,7	-0,8	-0,4	-4,3	-2,3
Autres services	119,8	120,7	118,2	-0,9	-0,7	1,6	1,4
Administrations publiques	116,1	115,0	106,3	1,1	1,0	9,8	9,2

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

En ce qui concerne les autres industries productrices de biens, au cours du trimestre, il y a eu pertes 4 500 emplois dans la **construction** et 4 400 autres dans l'**extraction des ressources (foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz)**. Dans l'industrie de la pêche, le United Fisherman and Allied Workers Union rapporte qu'au moins 2 500 personnes ont été touchées par la réduction des prises de saumon cette année⁷. En fait, la pêche côtière du saumon dans la province a connu un déclin important en 2019, ce qui a eu des répercussions pour les pêcheurs commerciaux et les travailleurs à terre⁸. Plus tôt cette année, Pêches et Océans Canada a revu à la baisse ses estimations du nombre de saumons rouges remontant le fleuve Fraser à environ 600 000 comparativement à prévision antérieure d'approximativement 5 millions⁹. Selon la Commission du saumon du Pacifique, il s'agit de la plus faible estimation de la taille de la montaison jamais enregistrée¹⁰. Les changements climatiques, la destruction des habitats et la surpêche sont des facteurs qui ont contribué au déclin de la population de saumons.

Les gains d'emploi les plus importants dans le secteur des services ont été enregistrés ce trimestre dans les **services d'enseignement (+13 800)** et le **commerce de gros et de détail (+6 500)**. Cette industrie est la plus importante de C.-B. en ce qui concerne l'emploi et elle continue de prendre de l'expansion. En effet, en glissement annuel, il y a eu une augmentation de 30 000 postes au sein de cette dernière.

D'une année à l'autre, l'emploi dans l'industrie des **services professionnels, scientifiques et techniques** a progressé de 10 600. Bien que le secteur de la technologie ait connu une croissance rapide en C.-B., la demande de talents dépasse l'offre. Le gouvernement provincial a travaillé à la mise en œuvre de son cadre stratégique visant à accroître la technologie et l'innovation en C.-B., ce qui comprend des efforts pour élargir le bassin de talents¹¹.

Dans le cadre de ces efforts continus, le gouvernement de la C.-B. a réservé 17 millions de dollars pour la création du Quantum Algorithms Institute au campus de Surrey de l'Université Simon Fraser. L'institut créera un nouveau programme d'études supérieures en informatique quantique et se concentrera sur la création de logiciels et d'algorithmes¹². IQ Information Technologies Inc., une entreprise vancouveroise d'informatique quantique, a déjà déclaré qu'elle travaillerait avec l'institut pour aider à former les étudiants¹³.

ANALYSE RÉGIONALE

Comparativement au troisième trimestre de 2018, l'emploi a augmenté dans quatre des sept régions économiques de la province. Les plus importants gains ont été enregistrés dans les régions de Lower Mainland-Sud-ouest (+55 000) et de Thompson-Okanagan (+23 800). En glissement annuel, les pertes d'emploi ont principalement touché les régions économiques de l'Île de Vancouver et la côte (-9 800) et de Kootenay (-4 900).

La région économique de **Lower Mainland-Sud-ouest** est la plus peuplée de la province et emploie plus de 60 % de tous les Britanno-Colombiens travaillant dans les services d'hébergement et de restauration. L'industrie de l'accueil représente une importante partie de l'économie de cette région, le tourisme étant une importante source de revenu. En septembre, plus de 1 100 travailleurs de cette industrie ont lancé un mouvement de grève à Vancouver. Environ 950 membres de la section locale 40 du syndicat Unite Here ont entamé une grève illimitée aux hôtels Hyatt Regency, Westin Bayshore et Pinnacle Hotel Harbourfront le jeudi 19 septembre¹⁴. Deux jours plus tard, plus de 200 travailleurs syndiqués de l'hôtel Georgia ont débrayé¹⁵. Ces quatre hôtels haut de gamme sont membres de la Greater Vancouver Hotel Employers' Association. Selon les représentants syndicaux, les travailleurs réclament de meilleurs salaires, des horaires fiables et un milieu de travail exempt de harcèlement sexuel. Les préposés aux chambres, les chefs cuisiniers, les préposés à l'accueil et les autres membres du personnel de ces hôtels sont sans contrat depuis juin 2018^{16,17}.

Sur 12 mois, le taux de chômage a chuté dans trois régions économiques de la C.-B. La plus importante diminution a été observée dans la région de **Thompson-Okanagan**, où le taux a baissé de 1,4 point de pourcentage pour s'établir à 4,5 %. Cette région économique a également connu une hausse de 9,1 % de l'emploi d'une année à l'autre.

D'autres emplois se profilent à l'horizon pour la région de l'Okanagan, alors que Rogers Communications Inc. a annoncé son intention d'ouvrir un nouveau centre de solutions clients à Kelowna d'ici l'été prochain. L'entreprise recrutera initialement 350 employés et s'attend à en engager 150 de plus au fil du temps. Le recrutement interne commencera au cours du premier trimestre de 2020 et sera suivi de l'embauche de candidats externes au printemps. Rogers a loué une installation de 32 000 pieds carrés dans le Landmark District de Kelowna pour ouvrir le nouveau centre. Les rénovations visant à moderniser l'installation commenceront au début de 2020^{18,19}.

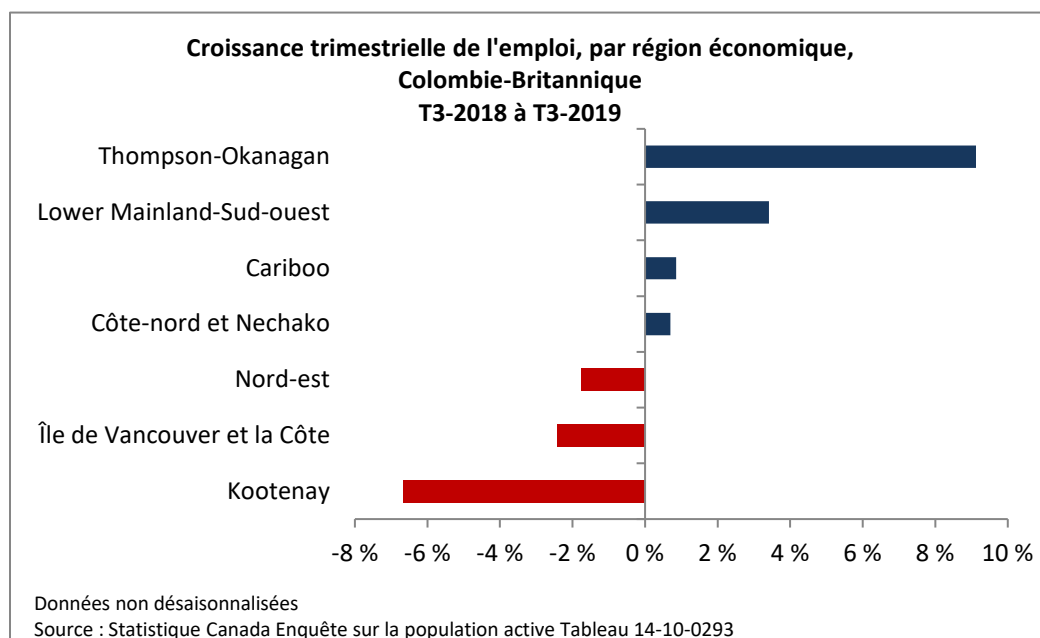
Même si le taux de chômage de la région de **Kootenay** a diminué au cours de la dernière année (-0,6 point de pourcentage pour atteindre 6,6 %), il était encore supérieur à la moyenne provinciale (4,8 %). L'économie de cette région est étroitement liée à l'industrie de l'extraction des ressources. En effet, près de 12 % de la population active de la région travaille dans cette industrie. Teck Resources y exploite quatre mines de charbon métallurgique et, dans une récente lettre à l'attention de ses employés, l'entreprise a annoncé ses plans visant à économiser de l'argent au moyen d'un gel des salaires et de l'embauche, d'une réduction et d'un report de la formation et de suppressions de postes. Ces mesures de réduction des coûts ont été mises en œuvre à la suite d'une importante baisse en septembre du prix du charbon métallurgique qui est passé de 210 \$ à environ 130 \$ la tonne²⁰. Les prévisions à long terme laissent présager une diminution continue des prix de ce produit au cours des cinq prochaines années²¹.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Colombie-Britannique

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	3e trimestre 2019 (000)	3e trimestre 2018 (000)	Variation annuelle (%)	3e trimestre 2019 (%)	3e trimestre 2018 (%)	Variation annuelle (points de %)
Colombie-Britannique	2 578,0	2 513,5	2,6	4,8	4,8	0,0
Régions économiques						
Île de Vancouver et la Côte	396,7	406,5	-2,4	4,1	4,6	-0,5
Lower Mainland-Sud-ouest	1663,4	1608,4	3,4	4,9	4,5	0,4
Thompson-Okanagan	284,6	260,8	9,1	4,5	5,9	-1,4
Kootenay	68,8	73,7	-6,6	6,6	7,2	-0,6
Cariboo	82,0	81,3	0,9	6,8	5,0	1,8
Côte-nord et Nechako	43,1	42,8	0,7	4,9	4,7	0,2
Nord-est	39,4	40,1	-1,7	6,2	5,6	0,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0293, anciennement CANSIM 282-0122



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Colombie-Britannique

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cqj-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2019 tous droits réservés.

¹ Statistique Canada. Tableau 14-10-0288-01 (anciennement CANSIM 282-0089) Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois (x 1 000). Site Web consulté le 11 octobre 2019 : https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=1410028801&request_locale=fr.

² Lesprom (9 octobre 2019). BC sawmills margins in the 2Q 2019 being close to lowest levels in 15 years. Source : https://www.lesprom.com/en/news/BC_sawmills_margins_in_the_2Q_2019_being_close_to_lowest_levels_in_15_years_91239/ (en anglais seulement).

³ Interfor Corporation (3 septembre 2019). Interfor announces plan to reconfigure its B.C. coastal business. Source : <http://www.interfor.com/sites/default/files/docs/reports/interfor-announces-plan-to-reconfigure-its-b.c.-coastal-business.pdf> (en anglais seulement).

⁴ Teal Jones (11 septembre 2019). Teal-Jones curtails its coastal logging operations. Source : <https://tealjones.com/teal-jones-curtails-its-coastal-logging-operations/> (en anglais seulement).

⁵ Conifex Timber Inc. (1^{er} octobre 2019). Conifex amends senior credit facility. Source : <https://www.conifex.com/main/wp-content/uploads/2019/10/Conifex-NR.-Amendment-to-Senior-Credit-Facility.pdf> (en anglais seulement).

⁶ BC Gov News (17 septembre 2019). Government outlines new forest worker support programs. Source : <https://news.gov.bc.ca/releases/2019PREM0105-001795> (en anglais seulement).

⁷ Radio Canada International (10 septembre 2019). Crisis in west coast salmon fishery. Source : <https://www.rcinet.ca/en/2019/09/10/crisis-in-west-coast-salmon-fishery/> (en anglais seulement).

⁸ CTV News (22 septembre 2019). 'It has been horrible': B.C. salmon fishing industry ask feds to provide disaster relief. Source : <https://www.ctvnews.ca/canada/it-has-been-horrible-b-c-salmon-fishing-industry-ask-feds-to-provide-disaster-relief-1.4605202> (en anglais seulement).

⁹ CBC News (22 août 2019). Sockeye returns plunge in B.C., official calls 2019 "extremely challenging". Source : <https://www.cbc.ca/news/canada/british-columbia/sockeye-returns-plunge-in-b-c-official-calls-2019-extremely-challenging-1.5256443> (en anglais seulement).

¹⁰ CBC News (21 août 2019). "They're flat broke: Salmon fishermen demand disaster relief for failed season. Source : <https://www.cbc.ca/news/canada/british-columbia/salmon-fishermen-disaster-relief-1.5255217> (en anglais seulement).

-
- ¹¹ British Columbia. British Columbia Technology and Innovation Policy Framework. Consulté le 11 octobre 2019 : https://www2.gov.bc.ca/assets/gov/british-columbians-our-governments/initiatives-plans-strategies/technology-industry/technology_and_innovation_policy_framework.pdf (en anglais seulement).
- ¹² BC Gov News (2 octobre 2019). New initiatives provide jobs, opportunity in Surrey, Fraser Valley. Source : <https://news.gov.bc.ca/releases/2019PREM0111-001892> (en anglais seulement).
- ¹³ Business in Vancouver (2 octobre 2019). Province commits \$17M to new Surrey quantum computing institute. Source : <https://biv.com/article/2019/10/province-commits-17m-new-surrey-quantum-computing-institute> (en anglais seulement).
- ¹⁴ Unite Here Local 40 (19 septembre 2019). Media Advisory: Breaking! Three downtown Vancouver hotels – Hyatt Regency, Westin Bayshore, Pinnacle Harbourfront – launch indefinite strike over need for safe and stable work. Source : <https://www.uniteherelocal40.org/2019/09/media-advisory-breaking-three-downtown-vancouver-hotels-hyatt-regency-westin-bayshore-pinnacle-harbourfront-launch-indefinite-strike-over-need-for-safe-and-stable-work/> (en anglais seulement).
- ¹⁵ Unite Here Local 40 (22 septembre 2019). Media Advisory: Breaking! Hotel Georgia workers launch indefinite strike for the first time in hotel's history. Source : <https://www.uniteherelocal40.org/2019/09/media-advisory-breaking-hotel-georgia-workers-launch-indefinite-strike-for-the-first-time-in-hotels-history/> (en anglais seulement).
- ¹⁶ Vancouver Sun (22 septembre 2019). Hotel workers amp up strike action on busy Vancouver weekend. Source : <https://vancouver.sun.com/news/local-news/hotel-workers-amp-up-strike-action-on-busy-vancouver-weekend> (en anglais seulement).
- ¹⁷ Business in Vancouver (23 septembre 2019). Rosewood Hotel Georgia staff joins other hotel workers on strike in downtown Vancouver. Source : <https://biv.com/article/2019/09/rosewood-hotel-georgia-staff-joins-other-hotel-workers-strike-downtown-vancouver> (en anglais seulement).
- ¹⁸ Rogers Communications (26 septembre 2019). Rogers annonce l'ouverture d'un nouveau centre de solutions clients à Kelowna, en Colombie-Britannique. Source : <https://aproposde.rogers.com/2019/09/26/rogers-annonce-louverture-dun-nouveau-centre-de-solutions-clients-kelowna-en-colombie-britannique/>.
- ¹⁹ The Kelowna Daily Courier (26 septembre 2019). Rogers bringing call centre, jobs to Kelowna. Source : http://www.kelownadailycourier.ca/business_news/article_5237870a-dfec-11e9-af66-5b4cc41ce115.html (en anglais seulement).
- ²⁰ CBC News (8 octobre 2019). Teck Resources cutting B.C. jobs after price of coal plunges. Source : <https://www.cbc.ca/news/canada/british-columbia/teck-mining-coal-price-drop-job-losses-1.5313676> (en anglais seulement).
- ²¹ Energy & Metals Consensus Forecasts (16 septembre 2019). Source : <https://www.consensuseconomics.com/download/energy-and-metals-price-forecasts/> (abonnement requis) (en anglais seulement).
-