



Bulletin sur le marché du travail

Nouveau-Brunswick

2018



L'édition annuelle du Bulletin sur le marché du travail jette un regard sur la dernière année et fournit une analyse des résultats annuels de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton-Miramichi, Edmundston-Woodstock, Fredericton-Oromocto, Moncton-Richibucto et Saint John-St. Stephen.

APERÇU

Globalement, les conditions du marché du travail du Nouveau-Brunswick ont été mitigées en 2018. Du côté positif, le nombre d'emplois dans la province a progressé de près d'un millier, principalement en raison d'une hausse de l'emploi à temps plein. Malheureusement, le taux d'activité, qui affiche une tendance à la baisse depuis 2010, a encore diminué l'an dernier. Toutefois, une augmentation de la taille de la population en âge de travailler a empêché la population active de diminuer pour une deuxième année consécutive. La population active a gagné 600 personnes en 2018, ce qui ne compense qu'en partie la réduction de 4 700 personnes de l'année précédente. Sinon, la hausse de l'emploi l'an dernier a permis une faible diminution du taux de chômage, qui s'est établi à 8,0 %.

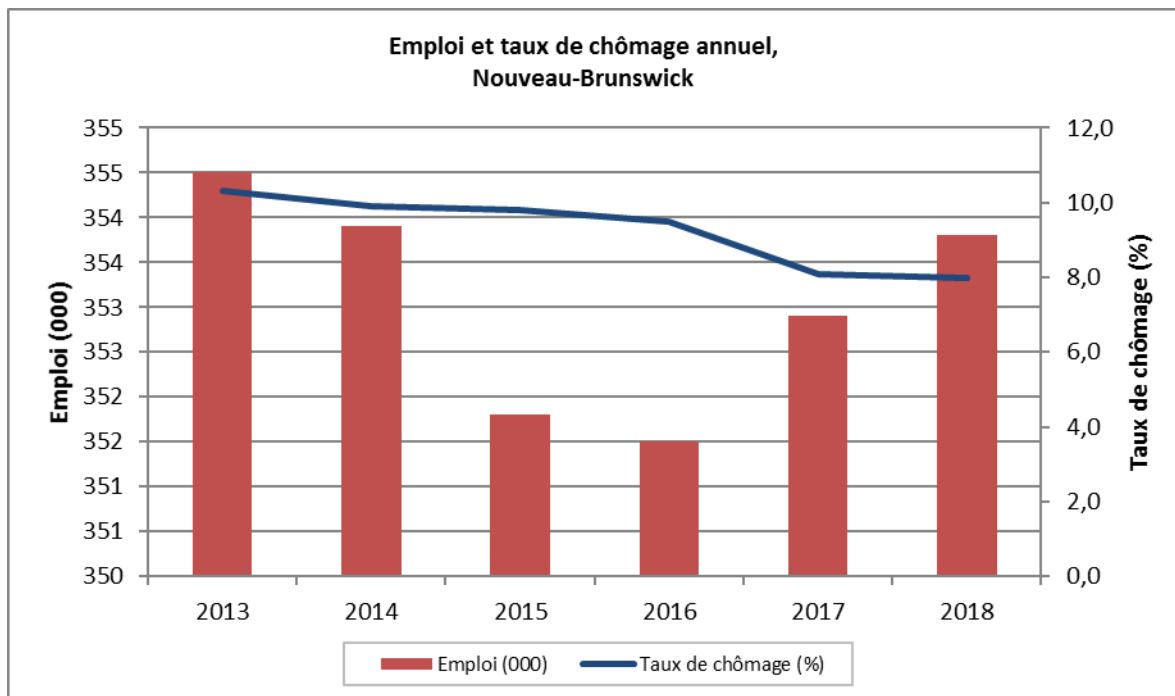
Données annuelles sur la population active, Nouveau-Brunswick

Estimations annuelles de l'enquête sur la population active	2018	2017	2016	2017 à 2018		2016 à 2017	
				Nombre	%	Nombre	%
Population (000)	627,4	624,7	623,4	2,7	0,4%	1,3	0,2%
Population active (000)	384,5	383,9	388,6	0,6	0,2%	-4,7	-1,2%
Emploi (000)	353,8	352,9	351,5	0,9	0,3%	1,4	0,4%
Temps plein (000)	302,6	301,9	296,5	0,7	0,2%	5,4	1,8%
Temps partiel (000)	51,2	51	55	0,2	0,4%	-4	-7,3%
Chômage (000)	30,7	31	37,1	-0,3	-1,0%	-6,1	-16,4%
Taux de chômage (%)	8	8,1	9,5	-0,1	-	-1,4	-
Taux d'activité (%)	61,3	61,5	62,3	-0,2	-	-0,8	-
Taux d'emploi (%)	56,4	56,5	56,4	-0,1	-	0,1	-

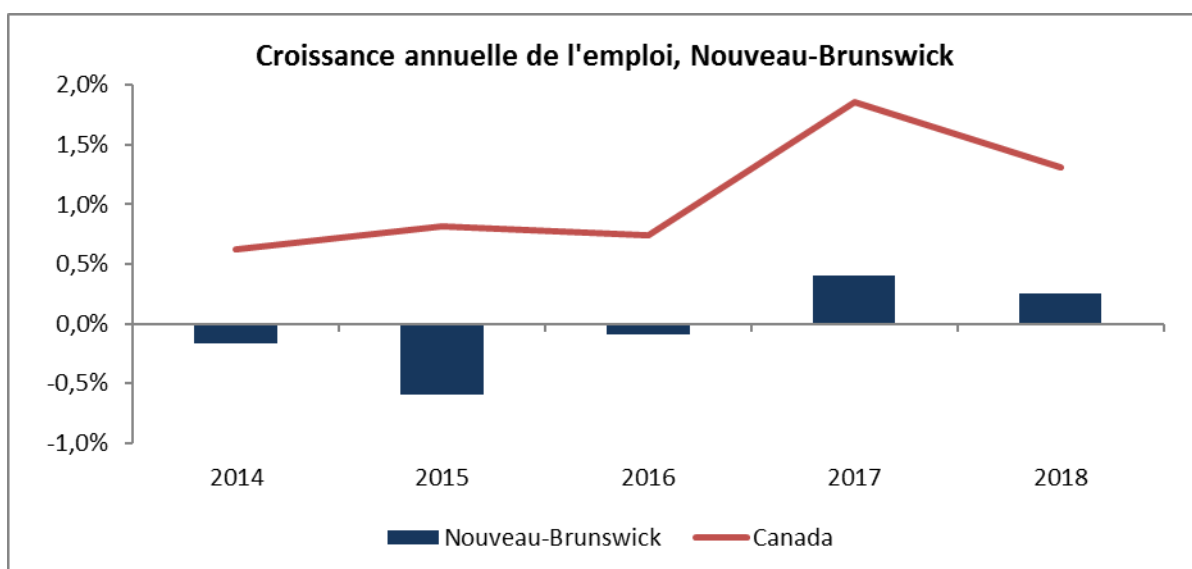
Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau 14-10-0018-01

Après avoir diminué de plus de 6 000 personnes un an plus tôt, le nombre de chômeurs est resté relativement stable en 2018. De même, le taux d'activité a également enregistré une faible variation en 2018, après s'être réduit considérablement l'année précédente.



La hausse de l'emploi en 2018 a marqué la deuxième hausse annuelle consécutive. Si le rythme de croissance a diminué par rapport à l'année précédente, il porte malgré tout la hausse cumulée du nombre d'emplois en 2017 et 2018 à 2 300. Toutefois, avec 353 800 postes l'année dernière, le nombre d'emplois reste sous son niveau de 355 000 postes cinq ans plus tôt (et bien en dessous de son record avant la récession d'un peu plus de 365 000 postes presque dix ans plus tôt). Sinon, le taux de chômage est resté relativement stable l'an dernier après avoir été en baisse ces dernières années.



La croissance de l'emploi dans la province continue de progresser à un rythme inférieur à celle du pays dans son ensemble. Au cours des cinq dernières années, l'emploi n'a progressé que dans deux d'entre elles. De plus, au cours de la même période, la croissance de l'emploi dans la province s'est établie en moyenne à 0 % et n'a jamais dépassé le seuil de 0,5 %. À titre comparatif, la croissance de l'emploi dans l'ensemble du pays a été beaucoup plus forte et a frôlé 2,0 % en 2017, avant de retomber à un rythme tout de même respectable de 1,3 % en 2018. Le rythme de la croissance de l'emploi dans la province correspond bien davantage à celui du reste de la région de l'Atlantique.

Le taux de chômage chez les jeunes a diminué pour la deuxième année consécutive en 2018. Cependant, cette baisse a été beaucoup plus prononcée chez les femmes, s'établissant à 2,1 % l'an dernier. Chez les hommes âgés de 15 à 24 ans, le taux de chômage a augmenté en 2018 après avoir considérablement diminué. À 16,0 %, le taux d'emploi des jeunes hommes est nettement supérieur au taux de 9,3 % observé chez les jeunes femmes.

Taux de chômage annuel selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick

Estimations annuelles de la population active	2018	2017	2016	2017 à 2018	2016 à 2017
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	8	8,1	9,5	-0,1	-1,4
25 ans et plus	7,2	7,2	8,7	0	-1,5
Hommes - 25 ans et plus	8,2	8,9	11,2	-0,7	-2,3
Femmes - 25 ans et plus	6,1	5,4	6	0,7	-0,6
15 à 24 ans	12,8	13,5	15,1	-0,7	-1,6
Hommes - 15 à 24 ans	16	15,7	19,2	0,3	-3,5
Femmes - 15 à 24 ans	9,3	11,4	11,2	-2,1	0,2

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau 14-10-0018-01

En 2018, la population totale du groupe des 15 ans et plus des provinces de l'Atlantique s'élevait à environ deux millions de personnes. La population autochtone vivant à l'extérieur des réserves représentait 3,5 % de ce nombre, soit 70 000 personnes. Chez les Autochtones de la région de l'Atlantique, il y avait 39 600 employés, ce qui représente une hausse de 3 600 employés (+10,0 %) par rapport à 2017. La hausse était principalement attribuable aux postes à temps plein (+2 900 emplois ou +9,8 %).

Le taux de chômage chez les Autochtones était de 13,9 % en 2018, identique à celui de l'année précédente. Pour les non-Autochtones, le taux de chômage était de 8,9 %, ce qui représente une baisse de 0,7 point de pourcentage (pp) par rapport à la même période l'année précédente. Entre 2017 et 2018, le taux de participation des Autochtones a augmenté sensiblement, passant à 65,8 % (+4,4 pp), tandis que chez les non-Autochtones, il a légèrement baissé pour s'établir à 61,1 % (-0,3 pp). Le taux d'emploi des Autochtones a augmenté sur douze mois, passant à 56,6 % (+3,7 pp), alors que celui des non-Autochtones a été de 55,7 % (+0,2 pp).

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes annuelles Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	2018	2017	nombre	%	2018	2017	nombre	%
Population 15 + ('000)	70,0	68,1	1,9	2,8 %	1 925,4	1 918,4	7,0	0,4 %
Population active ('000)	46,0	41,8	4,2	10,0 %	1 177,3	1 177,3	0,0	0,0 %
Emploi ('000)	39,6	36,0	3,6	10,0 %	1 072,2	1 064,3	7,9	0,7 %
Temps plein ('000)	32,6	29,7	2,9	9,8 %	898,9	889,7	9,2	1,0 %
Temps partiel ('000)	7,0	6,3	0,7	11,1 %	173,3	174,7	-1,4	-0,8 %
Chômage ('000)	6,4	5,8	0,6	10,3 %	105,0	113	-8,0	-7,1 %
Taux de chômage (%)	13,9	13,9	0,0	-	8,9	9,6	-0,7	-
Taux d'activité (%)	65,8	61,4	4,4	-	61,1	61,4	-0,3	-
Taux d'emploi (%)	56,6	52,9	3,7	-	55,7	55,5	0,2	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes annuelles.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

EMPLOI PAR INDUSTRIE

L'année dernière, au Nouveau-Brunswick, la hausse du nombre d'emplois a été tirée par une augmentation de 1 100 postes dans le **secteur des services**, qui a été partiellement neutralisée par une baisse modeste dans le **secteur de la production de biens**. L'année dernière, la hausse du nombre d'emplois liés aux services en général a dépassé le gain de 1 000 postes enregistré en 2018, ce qui porte l'augmentation totale pendant cette période à un peu plus de 2 000 postes.

Au-delà de l'augmentation globale des emplois liés aux services, il y a eu un nombre significatif de variations au niveau des sous-secteurs. Bien qu'une hausse du nombre d'emplois ait été enregistrée dans six des 11 industries du secteur des services en 2018, elle était surtout concentrée dans les industries des **soins de santé et de l'assistance sociale** (+2 200) et des **administrations publiques**. S'il est impressionnant, l'emploi dans cette première industrie a progressé à un rythme deux fois moins rapide qu'un an plus tôt où elle avait ajouté 4400 emplois au marché du travail provincial. Aucun élément tangible ne laisse penser que la demande de services de soins de santé ralentit. S'il y a une évolution, elle est plutôt à la hausse étant donné que le Nouveau-Brunswick a l'une des populations qui vieillit le plus rapidement du pays, avec un taux de dépendance élevé qui devrait encore augmenter dans les années à venir. Comme dans de nombreuses autres industries, l'une des principales contraintes qui pèsent sur la croissance des emplois à l'heure actuelle et à l'avenir est le déséquilibre des compétences, ce qui pourrait vraisemblablement limiter la hausse du nombre d'emplois au cours de la période étudiée. Sinon, de la même manière que la hausse du nombre d'emplois au sein du secteur général des services a été limitée à un petit nombre d'industries, les pertes d'emploi se sont presque totalement concentrées dans les industries du **commerce** (-2 900), et des **autres services** (-800). La détérioration des conditions du marché du travail au sein du secteur du commerce n'est peut-être pas totalement surprenante étant donné les facteurs qui ont pesé sur les entreprises en 2018. La renégociation de l'ALENA s'est étendue sur la plus grande partie de l'année et a eu un impact considérable dans la confiance des entreprises. De plus, la mise en œuvre de droits de douane sur l'acier, l'aluminium et le bois d'œuvre ont ajouté une dose d'incertitude supplémentaire en réduisant davantage les perspectives de marché du travail. L'aspect positif, c'est que l'atténuation (ou la réduction notable) de ces risques pourrait entraîner une reprise de l'emploi dans de nombreuses industries liées

au commerce, car les propriétaires d'entreprise se sentiront plus confiants pour investir et augmenter la masse salariale.

Une décomposition du secteur de production des biens révèle que les conditions du marché du travail sont passées d'un extrême à l'autre en 2018. L'une des évolutions les plus encourageantes pendant l'année a été l'augmentation de 1 200 postes dans le secteur **Foresterie, pêche et chasse, extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz**, ce qui a complètement compensé la baisse correspondante l'année précédente. L'augmentation de 1 300 emplois dans l'industrie de l'extraction minière, l'exploitation en carrière, et l'extraction de pétrole et de gaz est responsable, pour l'essentiel, de ces gains. Le niveau d'emploi n'a connu qu'un modeste recul dans l'industrie de la foresterie, de l'exploitation forestière et des autres services et à la suite du déclin de 1 100 postes en 2015, l'emploi y est pratiquement resté stable au cours des cinq dernières années. La hausse du nombre d'emplois de près de 1 000 dans le secteur **Agriculture** est encourageante et porte la croissance cumulative au sein de cette industrie à près de 2 000 postes depuis 2015.

Données annuelles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick

Emploi (000)	2018	2017	2016	2017 à 2018		2016 à 2017	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	353,8	352,9	351,5	0,9	0,3%	1,4	0,4%
Secteur de la production de biens	73,1	73,3	72,8	-0,2	-0,3%	0,5	0,7%
Agriculture	6	5,1	5,2	0,9	17,6%	-0,1	-1,9%
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,5	8,3	9,5	1,2	14,5%	-1,2	-12,6%
Services publics	3,1	3,5	3,7	-0,4	-11,4%	-0,2	-5,4%
Construction	23,3	24,8	24,1	-1,5	-6,0%	0,7	2,9%
Fabrication	31,3	31,7	30,4	-0,4	-1,3%	1,3	4,3%
Secteur des services	280,7	279,6	278,6	1,1	0,4%	1	0,4%
Commerce	53,4	56,3	57,4	-2,9	-5,2%	-1,1	-1,9%
Transport et entreposage	18,2	17,3	19,1	0,9	5,2%	-1,8	-9,4%
Finance, assurances, services immobiliers et de location	16,7	16,9	16,9	-0,2	-1,2%	0	0,0%
Services professionnels, scientifiques et techniques	16,1	15,6	15	0,5	3,2%	0,6	4,0%
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	16,2	16,3	16,3	-0,1	-0,6%	0	0,0%
Services d'enseignement	26,4	26,2	25,4	0,2	0,8%	0,8	3,1%
Soins de santé et assistance sociale	60	57,8	53,4	2,2	3,8%	4,4	8,2%
Information, culture et loisirs	11,4	10,8	12,4	0,6	5,6%	-1,6	-12,9%
Services d'hébergement et de restauration	23,3	23,8	22,3	-0,5	-2,1%	1,5	6,7%
Autres services	14,5	15,3	16,5	-0,8	-5,2%	-1,2	-7,3%
Administrations publiques	24,5	23,3	23,8	1,2	5,2%	-0,5	-2,1%

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau 14-10-0023-01

ANALYSE RÉGIONALE

Les évolutions du marché du travail dans les différentes régions économiques de la province ont quelque peu varié en 2018. La région économique de **Campbellton-Miramichi** se distingue en enregistrant la plus forte hausse du nombre d'emplois dans la province pour la deuxième année consécutive. Les conditions du marché du travail se sont raffermies encore une fois dans la région économique de **Moncton-Richibucto**, en 2018, mais se sont détériorées considérablement dans la région économique de **Saint John-St. Stephen**.

Le nombre d'emplois a progressé de 1 600 dans la région économique de **Campbellton-Miramichi** en 2018, hausse qui vient s'ajouter à la hausse encore plus impressionnante de 2 300 postes intervenue l'année

précédente ce qui porte l'augmentation totale du nombre d'emplois à près de 4 000 ces deux années-là. Cette hausse du nombre d'emplois a dépassé assez largement celle de toute autre région économique dans la province. Si elle est encourageante, cette hausse du nombre d'emplois en 2017 et 2018 doit être replacée dans son contexte : elle fait suite à une baisse d'à peu près la même ampleur les trois années précédentes. De plus, il y avait 62 400 personnes qui travaillaient dans la région économique de Campbellton-Miramichi l'année dernière, ce qui correspond pour l'essentiel à sa moyenne historique. La hausse récente nombre d'emplois ces dernières années a certainement contribué à faire diminuer le taux de chômage. La population active a progressé pour la deuxième année consécutive en 2018. Plus généralement, le nombre de participants actifs au sein de la population en âge de travailler diminue depuis un certain temps ce qui s'explique en grande partie par le vieillissement rapide de la population¹. Entre 2013 et 2016, par exemple, plus de 6 000 personnes ont quitté la population active. Seule une partie de cette réduction a été compensée par la récente croissance.

Dans la région économique de **Moncton-Richibucto**, les conditions du marché du travail se sont à nouveau améliorées en 2018. Le nombre d'emplois a progressé de 1 500, ce qui correspond à plus du double de la hausse de 700 postes de l'année précédente. Globalement, le nombre de personnes employées dans la région correspond à la moyenne à long terme. La région économique a enregistré une hausse globale du nombre de personnes cherchant du travail en 2018, ce qui a quelque peu limité l'évolution à la baisse du taux de chômage. En effet, ce dernier a diminué de 0,3 point de pourcentage pour atteindre 6,8 %, se classant au deuxième rang provincial et légèrement supérieur à son plancher historique. Contrairement à d'autres régions économiques de la province, la population active n'a pas diminuée au cours des dernières années. En fait, est demeurée relativement stable depuis près de dix ans. L'une des raisons est la population active, plus jeune. Dans la population totale de cette région économique, moins d'une personne sur cinq a plus de 65 ans, ce qui est en deçà de la moyenne provinciale. En parallèle, l'âge médian est inférieur de plus d'un an à l'âge médian de l'ensemble de la province.

Dans la région économique de **Saint John-St. Stephen**, une baisse notable de l'emploi de 2 500 postes en 2018 a plus que compensé une hausse raisonnablement saine de 1 300 postes l'année précédente. C'est la seule région économique qui ait enregistré une détérioration significative des conditions du marché du travail l'année dernière. Même s'il s'agit d'un petit échantillon, une hausse du nombre d'emplois de 7 700 postes sur douze mois a été enregistrée pendant le premier mois de 2019, ce qui est une façon encourageante de commencer l'année.

Après s'être détériorées en 2017, les conditions du marché du travail se sont stabilisées dans la région économique de **Fredericton-Oromocto**. Le nombre de personnes employées dans cette région économique est demeuré sensiblement le même en 2018, aucun des 2 100 emplois perdus l'année précédente n'ayant été regagné. Le côté positif, c'est que cette baisse n'était rien d'autre qu'un recul temporaire au cours d'une période stable par ailleurs. Avec 65 500 personnes au chômage en 2018, le niveau de chômage de cette région économique est légèrement inférieur à sa moyenne à long terme qui remonte au début de la décennie actuelle. Malgré l'absence de hausse notable du nombre d'emplois ces dernières années, le marché du travail de la région économique de **Fredericton-Oromocto** reste indiscutablement parmi les plus sains de la province, affichant un taux de chômage en deçà de la moyenne provinciale. En parallèle, contrairement à d'autres régions de la province, en particulier au nord, la population active n'a pas enregistré de réduction notable. Si la population vieillit inévitablement, elle reste nettement plus jeune que celle du reste de la province². Plus généralement, la

¹ D'après le recensement de 2016, 23,7 % de la population de la région économique de Campbellton-Miramichi a plus de 65 ans, alors que la moyenne provinciale est de 19,9 %.

² D'après le recensement de 2016, l'âge médian dans la région économique de Fredericton-Oromocto est de 41,7 ans, contre 45,7 ans pour l'ensemble de la province. En parallèle, avec 17,3 %, la part de la population âgée de plus de 65 ans de la région économique est bien inférieure à celle de l'ensemble de la province, qui s'établit à 19,9 %.

ville de Fredericton et ses environs restent une destination attractive pour les nouveaux investissements dans des secteurs rémunérateurs.

Le nombre de personnes employées n'a pas varié dans la région économique d'**Edmundston-Woodstock** en 2018. En réalité, le marché de l'emploi de cette région économique a affiché une stabilité remarquable ces dix dernières années. Pendant la majeure partie de cette période, le nombre de personnes employées au cours d'une année donnée a varié au sein d'une fourchette très étroite comprise entre 36 000 et 36 500 personnes. La stabilité de l'emploi pendant cette période s'est maintenue dans un contexte de réduction progressive de la population active, ce qui explique pourquoi le taux de chômage a diminué peu à peu pendant cette période.

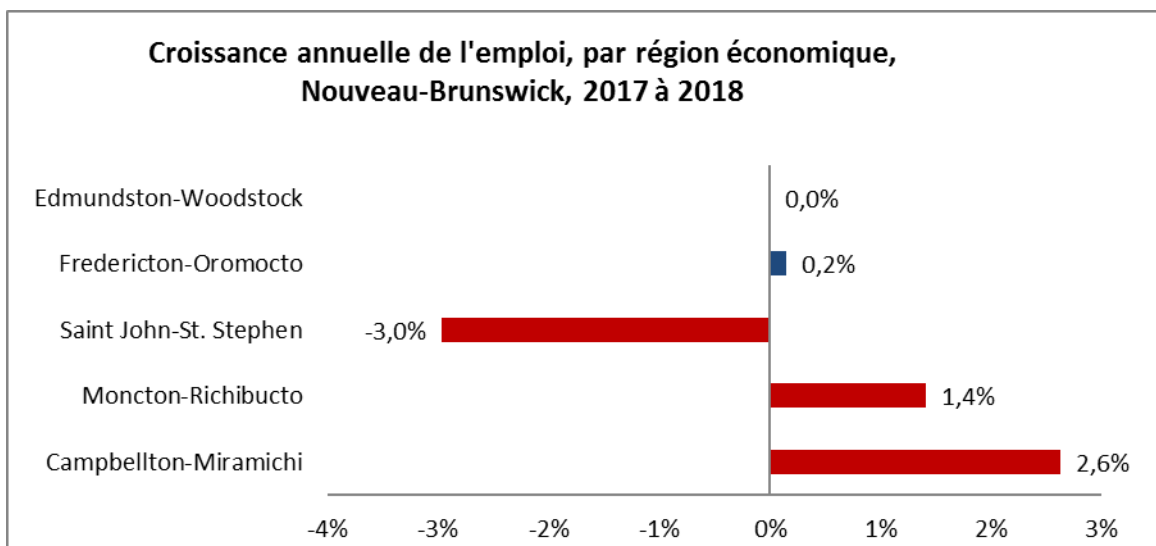
Données annuelles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Emploi (000)	2018	2017	2016	2017 à 2018		2016 à 2017	
				Nombre	%	Nombre	%
Nouveau-Brunswick	353,8	352,9	351,5	0,9	0,3%	1,4	0,4%
Campbellton-Miramichi	62,4	60,8	58,5	1,6	2,6%	2,3	3,9%
Moncton-Richibucto	107,5	106	105,3	1,5	1,4%	0,7	0,7%
Saint John-St. Stephen	81,8	84,3	83	-2,5	-3,0%	1,3	1,6%
Fredericton-Oromocto	65,5	65,4	67,5	0,1	0,2%	-2,1	-3,1%
Edmundston-Woodstock	36,5	36,5	37,1	0	0,0%	-0,6	-1,6%

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau 14-10-0090-01

Croissance annuelle de l'emploi, par région économique, Nouveau-Brunswick, 2017 à 2018



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2019, tous droits réservés.