



# Bulletin sur le marché du travail

## Nouveau-Brunswick

Juillet 2019



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Nouveau-Brunswick, y compris les régions de Campbellton—Miramichi, Edmundston—Woodstock, Fredericton—Oromocto, Moncton—Richibucto et Saint John—St. Stephen.

### APERÇU

Les conditions du marché du travail se sont quelque peu détériorées dans l'ensemble du Nouveau-Brunswick en juillet. Le niveau d'emploi a chuté de 4 800 emplois, neutralisant le gain de 3 000 emplois en juin. Pire encore, l'emploi à temps plein a chuté de 7 300 postes, ce qui a inversé presque tous les gains qui ont eu lieu en mai et en juin. Une diminution du nombre de personnes à la recherche d'un emploi a aidé à contenir la hausse du taux de chômage, qui s'élève actuellement à 8,5 %.

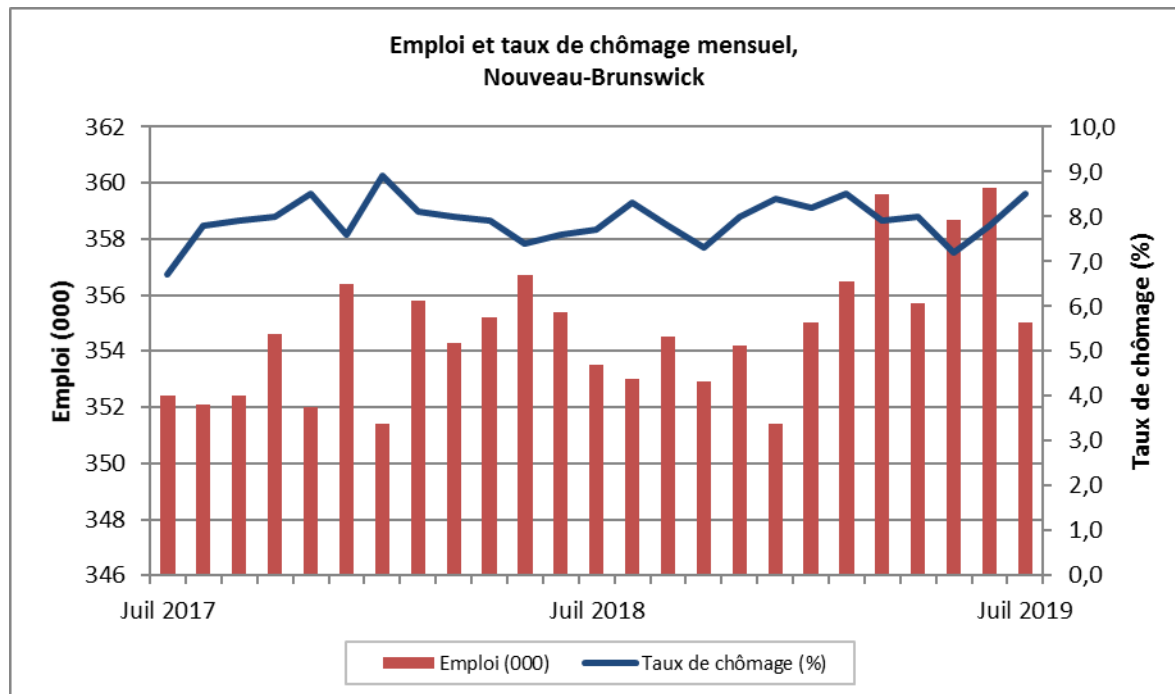
#### Données mensuelles sur la population active, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées mensuelles	Juil 2019	Jun 2019	Juil 2018	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ (000)</b>	631,7	630,9	627,6	0,8	0,1	4,1	0,7
<b>Population active (000)</b>	388,1	390,1	383,0	-2,0	-0,5	5,1	1,3
<b>Emploi (000)</b>	355,0	359,8	353,5	-4,8	-1,3	1,5	0,4
Temps plein (000)	299,1	306,4	301,2	-7,3	-2,4	-2,1	-0,7
Temps partiel (000)	55,9	53,3	52,3	2,6	4,9	3,6	6,9
<b>Chômage (000)</b>	33,1	30,4	29,4	2,7	8,9	3,7	12,6
<b>Taux de chômage (%)</b>	8,5	7,8	7,7	0,7	-	0,8	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	61,4	61,8	61,0	-0,4	-	0,4	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	56,2	57,0	56,3	-0,8	-	-0,1	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

À l'exception de la forte baisse mensuelle de juillet, l'emploi a sensiblement rebondi au cours des sept premiers mois de l'année. Depuis le début de l'année, le niveau d'emploi moyen entre janvier et juillet de cette année comptait environ 2 600 postes de plus qu'à la même période en 2018. Une reprise comparable dans la taille de la main-d'œuvre explique pourquoi le taux de chômage moyen jusqu'à présent cette année est essentiellement inchangé par rapport à la même période en 2018.



Quoique dans des proportions différentes, les conditions du marché du travail se sont détériorées pour tous les principaux groupes d'âge entre juin et juillet de cette année. Le principal groupe d'âge (entre 25 et 54 ans) a enregistré une perte de 2 700 emplois. L'emploi des jeunes (de 15 à 24 ans) est presque demeuré inchangé, bien qu'une augmentation du nombre de jeunes qui cherchent un emploi ait fait hausser le taux de chômage pour atteindre 14,1 % en juillet, alors qu'il était à 12,2 % en juin. Parallèlement, l'emploi chez les personnes âgées (âgés de 55 et plus), a diminué de 1 900 postes après avoir atteint un niveau record le mois précédent.

#### Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées	Jul 2019	Jun 2019	Jul 2018	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
	%	%	%		
<b>Total</b>	8,5	7,8	7,7	0,7	0,8
<b>25 ans et plus</b>	7,6	7,1	6,9	0,5	0,7
Hommes - 25 ans et plus	9,1	8,3	8,3	0,8	0,8
Femmes - 25 ans et plus	6,1	5,8	5,4	0,3	0,7
<b>15 à 24 ans</b>	14,1	12,2	12,5	1,9	1,6
Hommes - 15 à 24 ans	18,2	15,2	16,2	3,0	2,0
Femmes - 15 à 24 ans	9,5	8,9	8,5	0,6	1,0

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Les conditions du marché du travail pour les personnes âgées se sont renforcées depuis un certain temps. Uniquement au cours de la dernière année, l'emploi pour les personnes âgées a connu une hausse de 3 500 postes depuis juillet 2018. Les personnes du principal groupe d'âge ont connu une baisse de 2 300 emplois, alors que l'emploi chez les jeunes est demeuré inchangé au cours de la dernière année.

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

Les pertes d'emplois ont été les plus prononcées dans les industries qui produisent des services entre juin et juillet. Une fois répartis, les 3 800 emplois de moins dans les services ont été principalement provoqués par des chutes dans le commerce (-2 200), les autres services (-1 200) et les administrations publiques (-1 000). Les gains d'emplois se limitaient à un petit groupe d'industries, dont les services d'enseignement (+1 100), la finance et les assurances et les services immobiliers et services de location à bail (+900).

Le faible recul de l'emploi d'un mois à l'autre dans le secteur de la production de biens était principalement le résultat d'une baisse de 1 200 postes en fabrication, ce qui a facilement neutralisé une augmentation de 600 emplois en agriculture. Sinon, l'emploi est demeuré relativement stable dans le reste des industries de production de biens.

D'une année à l'autre, une hausse de 3 400 emplois dans la production de biens a effacé une baisse de 1 800 emplois dans le secteur des services. À part une forte hausse de 2 900 postes dans l'industrie de la construction, l'emploi a peu changé dans l'ensemble des autres industries de production de biens au cours des douze derniers mois. Parallèlement, une répartition du secteur des services donne deux tableaux différents. Du côté positif, d'important gains ont été enregistrés dans les soins de santé et l'assistance sociale (+2 800), dans les services professionnels, scientifiques et techniques (+1 600), en information, culture et loisirs (+1 600) et services d'enseignement (+1 400). Dans l'autre direction, l'emploi a connu une réduction très marquée dans les services d'hébergement et de restauration (-2 500), les autres services (-1 500), les services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (-1 500) et le transport et l'entreposage (-1 200).

Depuis le début de l'année, le niveau d'emploi moyen entre janvier et juillet de cette année était supérieur de 2 600 postes comparativement à la même période un an plus tôt. Le principal contributeur à la croissance en matière d'emploi en général cette année a été le secteur des services qui a ajouté 1 600 emplois au marché du travail, en moyenne, comparativement aux sept premiers mois de l'an dernier. Hormis certains vigoureux gains en information, culture et loisirs (+2 000) et en administrations publiques (+1 200), l'emploi demeure relativement inchangé dans la plupart des industries de services restantes comparativement aux sept premiers mois de l'an dernier, y compris les soins de santé et l'assistance sociale, qui ont affiché une croissance minimale de l'emploi depuis plus d'un an après avoir connu une croissance de près de dix mille emplois au cours des quatre années précédentes.

Une répartition du secteur de la production de biens révèle que, en moyenne, le niveau d'emploi au cours des sept premiers mois de l'année était supérieur de 1 000 emplois qu'à la même période l'an dernier. Le principal contributeur provenait d'une hausse de 1 100 emplois dans la foresterie, la pêche, l'extraction minière, l'exploitation en carrières et l'extraction de pétrole et de gaz, qui ont plus que compensé la baisse de 800 postes de l'industrie de la fabrication.

## Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouveau-Brunswick

Données désaisonnalisées (000)	Juil 2019	Juin 2019	Juil 2018	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	355,0	359,8	353,5	-4,8	-1,3	1,5	0,4
<b>Secteur de la production de biens</b>	75,3	76,2	71,9	-0,9	-1,2	3,4	4,7
Agriculture	6,3	5,7	6,2	0,6	10,5	0,1	1,6
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,5	10,8	9,7	-0,3	-2,8	0,8	8,2
Services publics	3,6	3,4	3,1	0,2	5,9	0,5	16,1
Construction	24,7	24,8	21,8	-0,1	-0,4	2,9	13,3
Fabrication	30,2	31,4	31,1	-1,2	-3,8	-0,9	-2,9
<b>Secteur des services</b>	279,8	283,6	281,6	-3,8	-1,3	-1,8	-0,6
Commerce	51,9	54,1	52,8	-2,2	-4,1	-0,9	-1,7
Transport et entreposage	17,4	17,7	18,6	-0,3	-1,7	-1,2	-6,5
Finance, assurances, immobilier et location	16,9	16,0	17,4	0,9	5,6	-0,5	-2,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	18,0	17,7	16,4	0,3	1,7	1,6	9,8
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	15,4	15,9	16,9	-0,5	-3,1	-1,5	-8,9
Services d'enseignement	27,0	25,9	25,6	1,1	4,2	1,4	5,5
Soins de santé et assistance sociale	61,6	61,5	58,8	0,1	0,2	2,8	4,8
Information, culture et loisirs	12,2	13,1	10,6	-0,9	-6,9	1,6	15,1
Hébergement et services de restauration	21,4	21,4	23,9	0,0	0,0	-2,5	-10,5
Autres services	13,5	14,7	15,0	-1,2	-8,2	-1,5	-10,0
Administrations publiques	24,5	25,5	25,5	-1,0	-3,9	-1,0	-3,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

## ANALYSE RÉGIONALE

Le nombre d'emplois au niveau régional a bougé dans tous les sens en juillet, avec de solides gains dans une partie de la province qui se produisait en même temps qu'une baisse importante dans l'autre partie. La seule région économique (RE) où les conditions du marché du travail ont été relativement stables est la RE de Fredericton-Oromocto, où l'emploi est resté pratiquement inchangé.

Les conditions du marché du travail continuent de se détériorer dans la RE de Campbellton-Miramichi. Comparativement à il y a un an, le niveau de l'emploi en juillet dans l'ensemble de la région économique a chuté de 4 000 postes. Ce qui aggrave la situation, presque exactement autant de travailleurs ont quitté la population active au cours de la même période, ce qui explique pourquoi le taux de chômage est demeuré inchangé à 10,3 % malgré une chute marquée de l'emploi.

En général, le pouls du marché du travail dans la région de Moncton-Richibucto semble relativement en santé si on se fie aux développements au cours des douze derniers mois. Le niveau d'emploi a augmenté de près de trois mille postes, ce qui n'a pas réussi à suivre le rythme du nombre d'entrants sur le marché du travail pendant la même période. En tout, le taux de chômage a augmenté de 0,4 d'un point de pourcentage pour atteindre 6,8 %, ce qui est encore relativement faible et comparable à la plupart des autres régions économiques à l'exception de Campbellton-Miramichi.

L'augmentation de 5 400 emplois dans la RE de Saint John-St. Stephen au cours de la dernière année arrive en tête de toutes les régions de la province et laisse à penser que les conditions du marché du travail se sont grandement améliorées. L'autre développement encourageant est que presque autant de travailleurs sont entrés sur le marché

du travail au cours de la même période, ce qui explique pourquoi le taux de chômage n'a pas baissé et est resté inchangé à 6,8 % en juillet.

Il y a eu très peu de changement à signaler concernant les conditions du marché du travail dans la RE de Fredericton-Oromocto au cours de la dernière année. Le taux de chômage et le niveau d'emploi sont essentiellement demeurés inchangés en juillet comparativement au même mois en 2018.

Et enfin, les conditions du marché du travail se sont légèrement détériorées dans la RE d'Edmundston-Woodstock au cours de la dernière année. Le niveau d'emploi a chuté d'environ 500 postes, ce qui est néanmoins perceptible lorsqu'il y a seulement un peu plus de 36 000 travailleurs occupés dans l'ensemble de la région économique. Une croissance de la population active au cours de la même période signifie qu'il y a plus de travailleurs dans la région qui sont maintenant considérés comme des chômeurs. À cette fin, le taux de chômage a augmenté de plus d'un point de pourcentage pour atteindre 6,7 %, ce qui le rapproche de celui des autres régions (à l'exception de Campbellton-Miramichi).

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouveau-Brunswick

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Juil 2019 (000)	Juil 2018 (000)	Variation annuelle (%)	Juil 2019 (%)	Juil 2018 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Nouveau-Brunswick</b>	367,9	365,0	0,8	7,3	7,1	0,2
<b>Régions économiques</b>						
Campbellton-Miramichi	62,8	66,8	-6,0	10,3	10,3	0,0
Moncton-Richibucto	111,9	109,0	2,7	6,8	6,4	0,4
Saint John-St. Stephen	87,5	82,1	6,6	6,8	6,8	0,0
Fredericton-Oromocto	69,6	70,1	-0,7	6,3	6,4	-0,1
Edmundston-Woodstock	36,2	37,0	-2,2	6,7	5,6	1,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

**Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active,** veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2019, tous droits réservés.