



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

2018



L'édition annuelle du Bulletin sur le marché du travail jette un regard sur la dernière année et fournit une analyse des résultats annuels de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

En 2018, le marché du travail de la Nouvelle-Écosse était florissant, le nombre de personnes employées ayant augmenté de 6 900 (1,5 %), soit la plus forte hausse en plus d'une décennie. Le nombre d'emplois a également augmenté pour la deuxième année consécutive, après une hausse de 2 800 (0,6 %) en 2017. Cela dit, le niveau d'emploi de la Nouvelle-Écosse demeure juste en deçà du sommet établi en 2012.

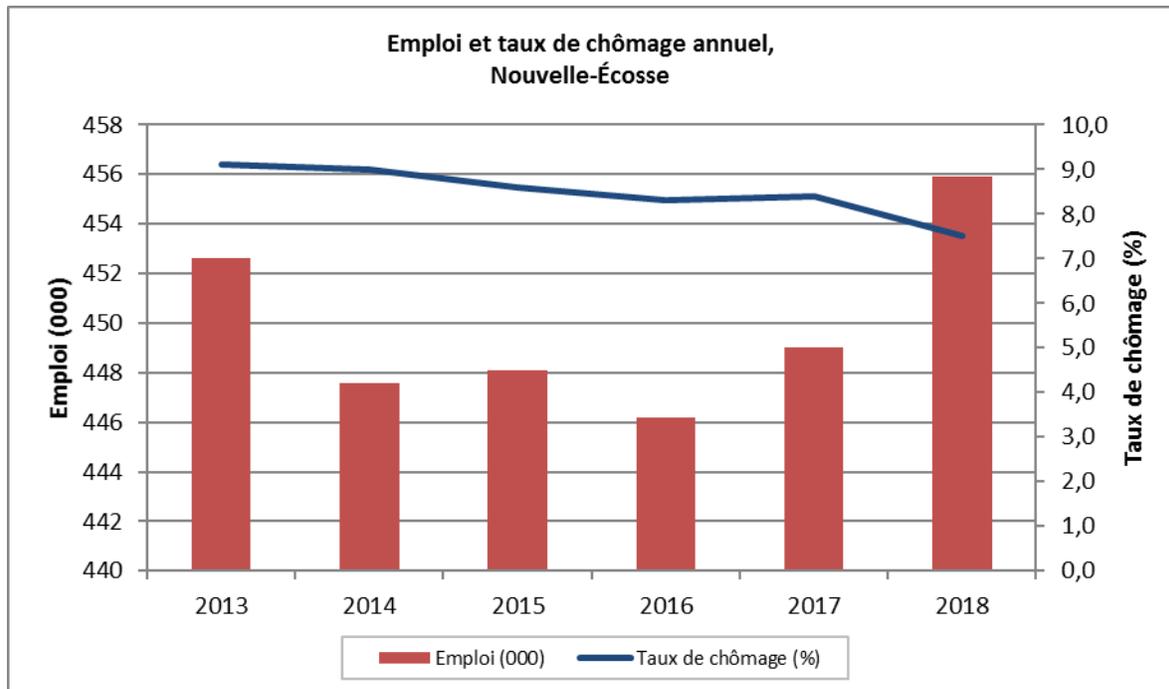
La hausse de l'emploi en 2018 découle d'une augmentation des emplois à temps plein. Un plus grand nombre de postes à temps plein (+11 100) se sont ajoutés en 2018 que pendant toute autre année au cours des deux décennies précédentes. Le niveau d'emploi à temps plein se situe à un sommet sans précédent en Nouvelle-Écosse en 2018. En 2018, la province a également connu une augmentation de la population en âge de travailler et de la population active, favorisée par une immigration internationale accrue.

Données annuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse							
Estimations annuelles de l'enquête sur la population active	2018	2017	2016	2017 à 2018		2016 à 2017	
				Nombre	%	Nombre	%
Population (000)	798,8	792,5	788,7	6,3	0,8%	3,8	0,5%
Population active (000)	493,1	490,1	486,6	3	0,6%	3,5	0,7%
Emploi (000)	455,9	449	446,2	6,9	1,5%	2,8	0,6%
Temps plein (000)	375,2	364,1	363,7	11,1	3,0%	0,4	0,1%
Temps partiel (000)	80,6	84,9	82,5	-4,3	-5,1%	2,4	2,9%
Chômage (000)	37,2	41	40,4	-3,8	-9,3%	0,6	1,5%
Taux de chômage (%)	7,5	8,4	8,3	-0,9	-	0,1	-
Taux d'activité (%)	61,7	61,8	61,7	-0,1	-	0,1	-
Taux d'emploi (%)	57,1	56,7	56,6	0,4	-	0,1	-

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

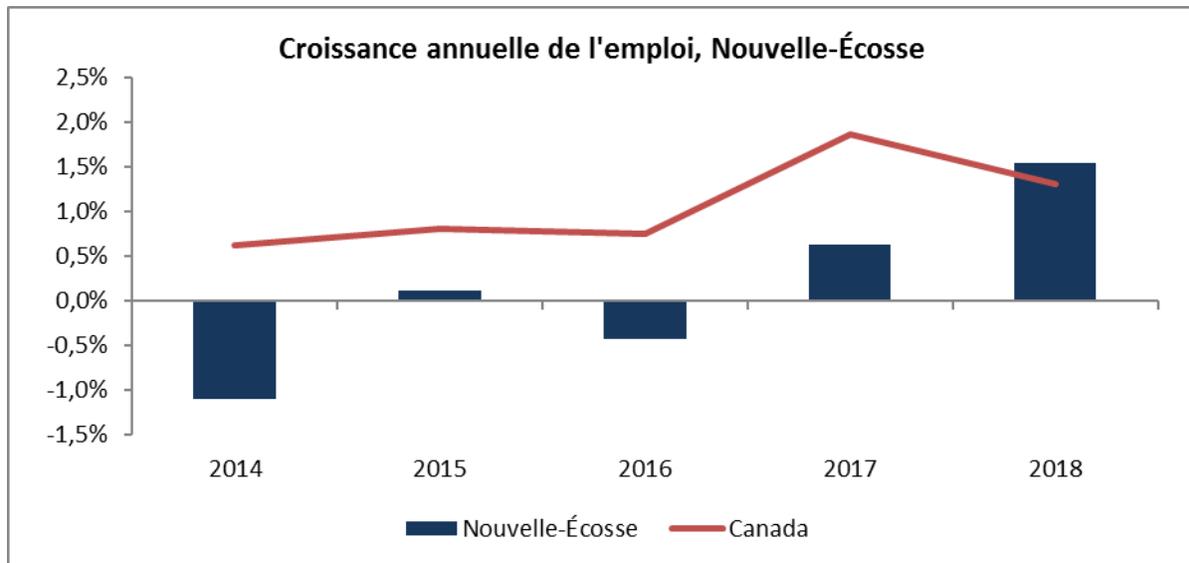
Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau 14-10-0018-01

Une saine croissance de l'emploi a fait baisser le taux de chômage de près d'un point de pourcentage, le faisant passer de 8,4 % en 2017 à 7,5 % en 2018, le taux annuel le plus bas jamais enregistré. Après avoir atteint un taux de 9,6 % à la suite de la récession de 2008-2009, le taux de chômage a suivi une tendance générale à la baisse. Une tendance similaire a été observée dans l'ensemble du Canada et aux États-Unis. Par ailleurs, le taux de chômage au Canada a atteint son plus bas niveau jamais enregistré (5,8 %) en 2018, tandis que le taux de chômage aux États-Unis, à 3,9 % cette même année, se situe à un niveau jamais vu depuis les années 1960.



Le vieillissement de la population a de nombreuses répercussions sur la population active de la Nouvelle-Écosse. La première tient au fait qu'une proportion beaucoup plus importante de la population active se rapproche de l'âge de la retraite. Alors qu'il y a dix ans, 16,3 % de la population active était âgée de 55 ans et plus, en 2018, ce pourcentage s'élevait à 23,1 %. En 2018, le taux d'activité a légèrement baissé à 61,7 %, dissimulant une tendance différente chez les travailleurs âgés (participation moindre) et chez les jeunes travailleurs (participation accrue). Les taux d'activité provinciaux sont à la baisse depuis 2012, quand le taux pour les personnes âgées de 55 ans et plus a atteint un sommet de 64,4 %.

Si le nombre de jeunes a diminué en 2018, ce groupe d'âge a néanmoins connu un certain nombre de gains sur le marché du travail. Un plus grand nombre de jeunes ont intégré la population active et 2 700 autres ont trouvé du travail, tous des emplois à temps plein. Cela a entraîné une légère baisse du taux de chômage chez les jeunes, qui est passé de 16,8 % en 2017 à 15,6 % en 2018. Néanmoins, ce taux représentait plus du double du taux de chômage des travailleurs âgés de 25 ans ou plus (6,2 %).



L'emploi chez les hommes a augmenté en 2018 et, par conséquent, le taux de chômage masculin s'est considérablement amélioré, passant de 10,5 % en 2017 à 9,1 % en 2018, retombant ainsi aux niveaux antérieurs à la récession. Le nombre de femmes occupant un emploi en 2018 a légèrement diminué par rapport à l'exercice précédent, en raison de la diminution du nombre de postes à temps partiel. Le taux de chômage des femmes a chuté à 5,9 % en 2018, contre 6,2 % en 2017.

Taux de chômage annuels selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Estimations annuelles de la population active	2018	2017	2016	2017 à 2018	2016 à 2017
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	7,5	8,4	8,3	-0,9	0,1
25 ans et plus	6,2	7	7,2	-0,8	-0,2
Hommes - 25 ans et plus	7,5	8,9	9	-1,4	-0,1
Femmes - 25 ans et plus	4,7	5	5,3	-0,3	-0,3
15 à 24 ans	15,6	16,8	14,9	-1,2	1,9
Hommes - 15 à 24 ans	18,5	20	17,1	-1,5	2,9
Femmes - 15 à 24 ans	13	13,2	12,6	-0,2	0,6

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau 14-10-0018-01

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes annuelles Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	2018	2017	nombre	%	2018	2017	nombre	%
Population 15 + ('000)	70,0	68,1	1,9	2,8 %	1 925,4	1 918,4	7,0	0,4 %
Population active ('000)	46,0	41,8	4,2	10,0 %	1 177,3	1 177,3	0,0	0,0 %
Emploi ('000)	39,6	36,0	3,6	10,0 %	1 072,2	1 064,3	7,9	0,7 %
Temps plein ('000)	32,6	29,7	2,9	9,8 %	898,9	889,7	9,2	1,0 %
Temps partiel ('000)	7,0	6,3	0,7	11,1 %	173,3	174,7	-1,4	-0,8 %
Chômage ('000)	6,4	5,8	0,6	10,3 %	105,0	113	-8,0	-7,1 %
Taux de chômage (%)	13,9	13,9	0,0	-	8,9	9,6	-0,7	-
Taux d'activité (%)	65,8	61,4	4,4	-	61,1	61,4	-0,3	-
Taux d'emploi (%)	56,6	52,9	3,7	-	55,7	55,5	0,2	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes annuelles.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

En 2018, le nombre total de la population, âgée de 15 ans et plus, de la région de l'Atlantique atteignait environ 2 millions. Les Autochtones vivant hors réserve représentaient 3,5 % ou 70 000 personnes de ce nombre. L'emploi des Autochtones de la région a atteint 39 600, soit une hausse de 3 600 (+10,0 %), par rapport à 2017. Cette hausse était principalement attribuable à la croissance des emplois à temps à plein (+2 900 ou +9,8 %).

Le taux de chômage des Autochtones se chiffrait à 13,9 % en 2018, soit le même que celui de l'année précédente. Chez les non-Autochtones, il a atteint 8,9 %, soit une baisse de -0,7 point de pourcentage, par rapport à la même période de l'année dernière. Entre 2017 et 2018, le taux de participation des Autochtones a fortement progressé pour atteindre 65,8 % (+4,4 points de pourcentage). Du côté des non-Autochtones, il a légèrement régressé pour se chiffrer à 61,1 % (-0,3 point de pourcentage). Le taux d'emploi des Autochtones a crû d'une année à l'autre pour atteindre 56,6 % (+3,7 points de pourcentage); alors que pour les non-Autochtones, il s'établissait à 55,7 % (+0,2 point de pourcentage).

EMPLOI PAR INDUSTRIE

La progression de l'emploi en 2018 s'est produite à peu près au même rythme dans les secteurs **des services** et **de la production de biens**, avec une croissance de 1,5 % et de 1,7 %, respectivement. Le secteur des **services**, étant plus important, il a créé plus de postes (+5 500), avec des hausses notables dans les industries des **services d'hébergement et de restauration** et du **commerce de gros et de détail**. Le secteur de la **production de biens** a créé 1 400 postes en 2018, principalement en raison de gains dans les industries de la **construction**, de la **fabrication**, et de **l'agriculture**.

Le nombre d'emplois dans l'industrie de **l'agriculture** a légèrement augmenté par rapport à l'exercice précédent, grâce à la création de 500 emplois. Plusieurs agriculteurs, y compris les producteurs de fruits et d'arbres de Noël, ont déclaré aux assureurs qu'ils s'attendaient à des pertes de récolte causées par les gelées de printemps tardives. Cela aurait pu se traduire par une diminution du nombre de personnes embauchées pour la récolte de 2018, mais pour certaines exploitations, les répercussions pourraient se faire sentir encore au cours des prochaines saisons. En revanche, le début des ventes légales de cannabis à des fins récréatives en octobre

pourrait se traduire par une embauche supplémentaire dans cette industrie. La Nouvelle-Écosse compte actuellement cinq producteurs autorisés à cultiver du cannabis.

En 2018, l'ensemble des industries de la **foresterie, de la pêche et de la chasse, de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz** ont connu une baisse de l'emploi, en raison de résultats mitigés dans les divers sous-industries. L'industrie de la **foresterie et de l'exploitation forestière** et de **l'activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie** a affiché une augmentation de 900 emplois (60 %), grâce à des exportations accrues de produits forestiers tout au long de 2018. Le sous-secteur de **l'extraction minière, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz** a connu une baisse de l'emploi en 2018, principalement en raison de la mise hors service de deux des champs de gaz naturel de la province. La production de la mine de charbon Donkin a entraîné des exportations de plus de 33 millions de dollars au cours de 2018. La mine a rouvert ses portes au début de 2019, avec une capacité d'exploitation limitée à la suite de l'effondrement d'un toit à la mi-décembre. La sous-industrie de la **pêche, de la chasse et du piégeage** a connu une baisse de 1 800 emplois en 2018. Le recul de l'emploi dans ce secteur s'est produit en dépit de la hausse des exportations de poisson et de produits de la mer. En septembre 2018, il a été annoncé que Clearwater obtiendrait le quota de mactre de Stimpson pour les saisons de pêche 2018 et 2019, ce qui pourrait avoir atténué l'incertitude dans ce secteur. De nouveaux accords commerciaux, y compris l'Accord de partenariat transpacifique global et progressiste, pourraient également profiter à ce secteur à l'avenir, étant donné que de nombreux poissons et produits de la mer sont exportés vers bon nombre de ces pays.

Données annuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Emploi (000)	2018	2017	2016	2017 à 2018		2016 à 2017	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	455,9	449	446,2	6,9	1,5%	2,8	0,6%
Secteur de la production de biens	82,7	81,3	81,2	1,4	1,7%	0,1	0,1%
Agriculture	5,2	4,7	4,5	0,5	10,6%	0,2	4,4%
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9	10,1	11,3	-1,1	-10,9%	-1,2	-10,6%
Services publics	3,7	3,9	3,3	-0,2	-5,1%	0,6	18,2%
Construction	33,1	31,6	32,9	1,5	4,7%	-1,3	-4,0%
Fabrication	31,7	31	29,1	0,7	2,3%	1,9	6,5%
Secteur des services	373,2	367,7	365	5,5	1,5%	2,7	0,7%
Commerce	79	75,8	71,9	3,2	4,2%	3,9	5,4%
Transport et entreposage	19,4	19,4	20,3	0	0,0%	-0,9	-4,4%
Finance, assurances, services immobiliers et de location	22,1	22,8	23,6	-0,7	-3,1%	-0,8	-3,4%
Services professionnels, scientifiques et techniques	27,5	28,4	27,5	-0,9	-3,2%	0,9	3,3%
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17,7	18,1	17,5	-0,4	-2,2%	0,6	3,4%
Services d'enseignement	37,8	36,4	36,7	1,4	3,8%	-0,3	-0,8%
Soins de santé et assistance sociale	68,4	72	74,9	-3,6	-5,0%	-2,9	-3,9%
Information, culture et loisirs	18,3	16	16,2	2,3	14,4%	-0,2	-1,2%
Services d'hébergement et de restauration	35,3	30,3	29,5	5	16,5%	0,8	2,7%
Autres services	18,7	18,8	19,4	-0,1	-0,5%	-0,6	-3,1%
Administrations publiques	29,1	29,6	27,6	-0,5	-1,7%	2	7,2%

Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau 14-10-0023-01

Même si un certain nombre de grands projets ont pris fin en Nouvelle-Écosse, l'industrie de la **construction** a connu la plus forte croissance de l'emploi en cinq ans, avec une hausse de 1 500 emplois. Évidemment, les indicateurs de l'investissement résidentiel et non résidentiel sont demeurés plus élevés pendant la majeure partie de 2018. Le gouvernement de la Nouvelle-Écosse a affecté plus de 600 millions de dollars en dépenses en

immobilisations aux routes, aux écoles, aux établissements de soins de santé et à la technologie pour l'exercice 2018-2019. Les travaux de réaménagement de 2 milliards de dollars visant le Queen Elizabeth II Health Sciences Centre à Halifax devraient se poursuivre pendant plusieurs années, de même que 13 projets de construction et de rénovation d'écoles et d'amélioration de routes, d'autoroutes et de ponts.

Le secteur de la **fabrication** a connu diverses évolutions positives en 2018. L'emploi dans le secteur de la **fabrication** a affiché une légère hausse de 700 personnes en 2018 (+2,3 %). En septembre 2018, Irving Shipbuilding a terminé la construction du premier navire de patrouille extracôtier et de l'Arctique et a également commencé la construction des deux navires suivants. Le chantier naval prévoyait embaucher 450 personnes en 2018. Un contrat pour un sixième navire a été octroyé au chantier naval en novembre. Dans une optique plus générale, l'annonce de l'Accord Canada-États-Unis-Mexique (ACEUM) en octobre a peut-être aussi atténué une incertitude dans le secteur dans son ensemble. Une autre nouvelle positive est venue en octobre, lorsque l'un des principaux employeurs de la province, Michelin, a annoncé des investissements supplémentaires en Nouvelle-Écosse qui créeront 150 nouveaux emplois à l'usine Granton dans le comté de Pictou. L'usine de papier Port Hawkesbury Paper devrait également tirer profit d'une décision prise au milieu de l'année 2018 visant à mettre fin aux tarifs imposés en 2015.

Parmi les industries **des services**, l'une des plus importantes hausses de l'emploi en 2018 a été enregistrée dans l'industrie du **commerce de gros et de détail**, avec 3 200 nouveaux postes. Cette hausse fait suite à une forte croissance en 2017. En 2016 et 2017, les ventes au détail provinciales ont été fortes, mais la croissance a quelque peu ralenti jusqu'en 2018.

L'industrie des **services d'hébergement et de restauration** a également connu des gains importants au chapitre de l'emploi, avec la création de 5 000 postes en 2018. Ce secteur de l'économie a tiré profit de l'augmentation de la fréquentation touristique au cours des deux dernières années. De janvier à novembre 2018, la province a accueilli plus de 2,3 millions de visiteurs. Ce chiffre est comparable au nombre de touristes qui ont séjourné dans la province en 2017, une année déjà exceptionnelle, stimulée par les célébrations de Canada 150. Le nombre de nuitées vendues par des établissements d'hébergement autorisés a également été plus élevé en 2018. Les plus importantes augmentations des ventes ont été enregistrées dans la région de Halifax et la région des Côtes acadiennes et de Yarmouth. Le Halifax Convention Centre a connu sa première année complète d'activité en 2018. Dans le secteur des **services d'enseignement**, on compte également 1 400 emplois de plus, probablement en raison de l'embauche de nouveaux employés pour appuyer la mise en œuvre des nouveaux programmes de prématernelle.

Parmi les groupes d'industries, la plus forte baisse de l'emploi s'est fait sentir dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** (-3 600). Cette industrie est assez importante, car elle emploie environ un Néo-Écossais sur sept. L'emploi a été limité par des pressions budgétaires, des pénuries au sein de certaines professions de la santé, et un nombre croissant de travailleurs atteignant l'âge de la retraite.

ANALYSE RÉGIONALE

L'emploi a augmenté dans deux des cinq régions économiques de la Nouvelle-Écosse en 2018. La région de **Halifax** a connu la plus forte hausse de l'emploi, suivie de la région du **Sud**. Les régions de **Cape Breton**, **Côte-Nord** et **Annapolis Valley** ont connu une baisse de l'emploi. Les tendances générales de l'emploi se sont ainsi inversées par rapport à 2017, année où les gains d'emploi s'étaient concentrés à l'extérieur de **Halifax**.

Données annuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse							
Emploi (000)	2018	2017	2016	2017 à 2018		2016 à 2017	
				Nombre	%	Nombre	%
Nouvelle-Écosse	455,9	449	446,2	6,9	1,5%	2,8	0,6%
Cape Breton	46,8	47,7	48	-0,9	-1,9%	-0,3	-0,6%
Côte-nord	66,7	69,2	68,6	-2,5	-3,6%	0,6	0,9%
Annapolis Valley	56,4	59,1	55,4	-2,7	-4,6%	3,7	6,7%
Sud	51,7	48,4	48	3,3	6,8%	0,4	0,8%
Halifax	234,2	224,6	226,1	9,6	4,3%	-1,5	-0,7%

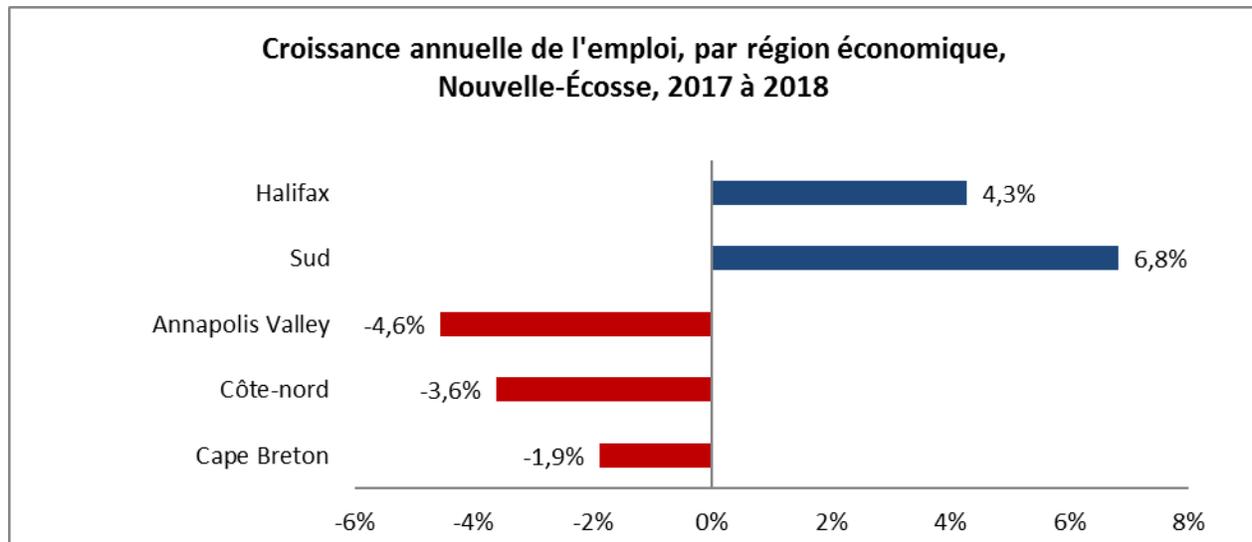
Remarque: Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source: Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau 14-10-0090-01

Les conditions du marché du travail dans la région de **Cape Breton** se sont quelque peu dégradées en 2018. La population en âge de travailler, la population active et l'emploi ont tous diminué par rapport à 2017. Le nombre d'emplois à temps plein et à temps partiel a diminué. La baisse de l'emploi s'est traduite par une augmentation du taux de chômage dans la région, lequel est passé de 14,1 % lors de l'exercice précédent à 15,1 %, soit le taux le plus élevé de toutes les régions. Le taux d'activité de la région a diminué au cours des cinq dernières années. La région de Cape Breton affiche le taux d'activité le plus faible parmi les régions économiques, soit 52,7 %. Parmi les groupes d'industries, la plus importante variation de l'emploi dans cette région économique en 2018 a été une baisse de 1 100 emplois dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale**.

L'emploi a diminué dans la région de la **Côte-nord** en 2018. L'affaiblissement du marché du travail a entraîné une diminution du nombre de demandeurs d'emploi. Comme le nombre de personnes à la recherche d'un emploi a diminué, le taux de chômage dans la région est passé de 8,9 % à 8,5 %. Les emplois ont diminué dans le secteur de la **production de biens** et celui des **services**. La plus forte baisse de l'emploi dans l'ensemble a touché les secteurs du **commerce de gros et de détail**.

Au terme de deux années de croissance de l'emploi, le nombre d'emplois a diminué dans la région d'**Annapolis Valley** en 2018. Parallèlement, plusieurs personnes ont quitté le marché du travail au cours de l'année. Comme le nombre de demandeurs d'emploi a diminué, le taux de chômage a reculé légèrement dans la région, passant de 7,7 % en 2017 à 7,1 % en 2018. Ce fléchissement s'est surtout manifesté dans les industries des **services** et, en particulier, dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale**. Cette baisse a été partiellement compensée par des hausses dans les industries du **commerce de gros et de détail**, de la **finance des assurances** et des **services immobiliers et services de location et de location à bail**.



L'emploi dans la région du **Sud** a regagné du terrain en 2018, avec la création de 3 300 emplois, soit la plus forte croissance en plus d'une décennie. La population en âge de travailler de la région est stable, mais le nombre de demandeurs d'emploi a augmenté. Le taux de chômage a fortement baissé, passant de 9,7 % à 6,5 % en raison de la hausse de l'emploi. Des gains ont été réalisés dans les secteurs de la **production de biens** et des **services**. Les gains les plus importants ont touché les industries des **services d'hébergement et de restauration** et de la **fabrication**.

En 2018, la région de **Halifax** a connu une nette reprise sur le marché du travail. La région a connu une augmentation marquée de la population en âge de travailler et de la population active. L'emploi a fortement augmenté en 2018, après avoir chuté en 2017, et plus de 10 000 postes à temps plein ont été créés. Le taux de chômage a reculé, passant de 6,8 % en 2017 à 5,9 %. Ce taux de chômage est le plus bas depuis la récession de 2008-2009 et le plus bas parmi les régions économiques. Les emplois ont augmenté dans les secteurs de la **production de biens** et des **services**. Les gains les plus importants ont été réalisés dans les industries du **commerce de gros et de détail**, des **services d'hébergement et de restauration**, et de **l'information, de la culture et des loisirs**.

***Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.*

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2019, tous droits réservés.