



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Mars 2019



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

L'emploi en Nouvelle-Écosse a progressé de 1,7 % au premier trimestre (T1) de 2019 grâce à une augmentation des postes à temps plein et à temps partiel. Au total, l'emploi a crû de 7 800, une des croissances trimestrielles les plus importantes jamais enregistrées. De manière générale, l'emploi est à la hausse et le taux de chômage est à la baisse depuis le T1 2016.

Le taux de chômage de la Nouvelle-Écosse a diminué depuis le dernier trimestre (T4). Ainsi, le taux de chômage trimestriel (6,5 %) n'a jamais été aussi bas dans la province. Le taux de chômage canadien a également atteint son niveau le plus bas au quatrième trimestre (T4) de 2018.

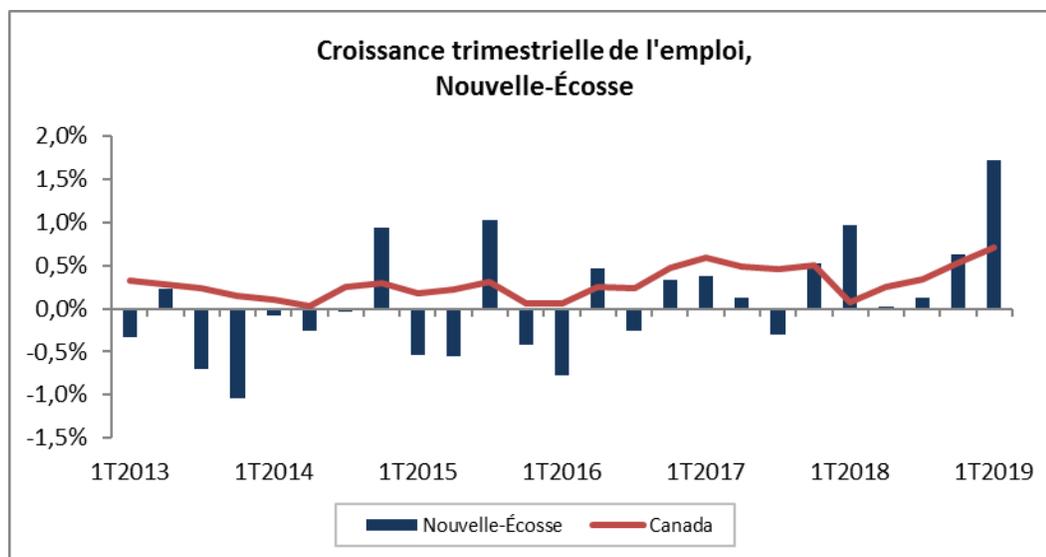
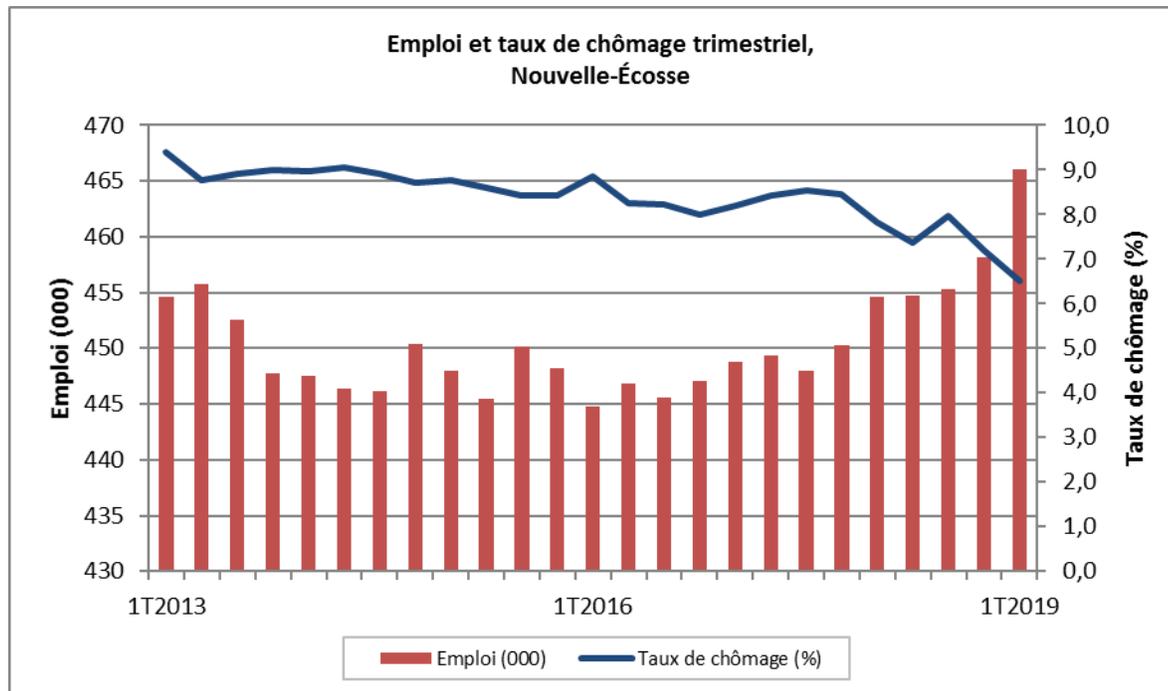
Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	1 ^{er} trimestre 2019	4 ^e trimestre 2018	1 ^{er} trimestre 2018	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	803,4	801,7	796,2	1,7	0,2	7,2	0,9
Population active (000)	498,3	493,9	493,2	4,4	0,9	5,1	1,0
Emploi (000)	466,0	458,2	454,6	7,8	1,7	11,4	2,5
Temps plein (000)	381,1	376,4	374,0	4,7	1,2	7,1	1,9
Temps partiel (000)	85,0	81,8	80,7	3,2	3,9	4,3	5,3
Chômage (000)	32,3	35,7	38,6	-3,4	-9,5	-6,3	-16,3
Taux de chômage (%)	6,5	7,2	7,8	-0,7	-	-1,3	-
Taux d'activité (%)	62,0	61,6	61,9	0,4	-	0,1	-
Taux d'emploi (%)	58,0	57,1	57,1	0,9	-	0,9	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Par rapport au T1 de 2018, les améliorations dans le marché du travail de la Nouvelle-Écosse sont plus prononcées. Même si la population en âge de travailler et la population active ont toutes deux augmenté, le rythme de la croissance de l'emploi, soit 2,5 %, fut plus élevé. En tout, 11 400 Néo-Écossais ont trouvé un emploi au cours de cette période, et il y a eu hausse des postes à temps plein et à temps partiel. Parallèlement, le taux de chômage a chuté de plus d'un point de pourcentage, passant de 7,8 % à 6,5 %.



Les jeunes (de 15 à 24 ans) et les travailleurs âgés (de 55 ans et plus) ont connu les gains d'emplois les plus importants. Bien que leur nombre ait légèrement diminué dans la province, 6 400 jeunes de plus ont trouvé du travail pendant cette période. Le taux de chômage chez les jeunes a donc chuté de 17,6 % au T1 2018 à 13,4 % au T1 2019. Chez les travailleurs âgés, par rapport au T1 de 2018, la progression fut de 4 300 emplois, tous des postes à temps plein. Le taux de chômage de ce groupe est donc passé de 6,6 % à 5,2 %. En comparaison, l'emploi et le taux de chômage des travailleurs du principal groupe d'âge actif (de 25 à 54 ans) ne se sont qu'un peu améliorés.

Taux de chômage trimestriels selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	1 ^{er} trimestre	4 ^e trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation	Variation
	2019 (%)	2018 (%)	2018 (%)	trimestrielle	annuelle
				(points de %)	(points de %)
Total	6,5	7,2	7,8	-0,7	-1,3
25 ans et plus	5,3	5,9	6,2	-0,7	-0,9
Hommes - 25 ans et plus	6,4	7,2	7,3	-0,8	-0,9
Femmes - 25 ans et plus	4,1	4,7	5,0	-0,6	-0,9
15 à 24 ans	13,4	14,5	17,6	-1,1	-4,1
Hommes - 15 à 24 ans	14,3	18,0	20,5	-3,7	-6,1
Femmes - 15 à 24 ans	12,4	10,8	14,8	1,6	-2,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Au premier trimestre (T1) de 2019, la population totale de 15 ans et plus dans les provinces de l'Atlantique s'élevait à 2 millions. La population autochtone résidant hors réserve représentait 3,6 % de ce groupe, soit 71 200 personnes. Dans les provinces de l'Atlantique, les Autochtones occupaient 37 500 postes, ce qui représente 2 700 postes de plus (7,8 %) que l'an dernier (T1 de 2018). Cette hausse a été enregistrée du côté des postes à temps plein (+1 100 ou +3,9 %), mais surtout des postes à temps partiel (+1 600 ou 24,6 %).

Le taux de chômage au sein de la population autochtone était de 12,4 % au premier trimestre de 2019, soit une baisse de 3,6 points de pourcentage (pp) par rapport à l'année précédente. Pour sa part, la population non autochtone affichait aussi un taux de chômage relativement stable, soit 9,4 % (-1,3 pp). D'une année à l'autre, le taux d'activité des Autochtones s'est hissé jusqu'à 60 % (+0,1 pp), à parité avec celui de la population non autochtone qui s'élevait à 60,1 % (+0,1 pp). Le taux d'emploi de la population autochtone est grimpé à 52,6 % (+2,3 pp) d'une année à l'autre, et celui de la population non autochtone a atteint 54,4 % (+0,9 %) par rapport à l'année précédente.

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T1 2019	T1 2018	nombre	%	T1 2019	T1 2018	nombre	%
Population 15 + ('000)	71,2	69,2	2,0	2,9 %	1 930,1	1 922,5	7,6	0,4 %
Population active ('000)	42,8	41,4	1,4	3,4 %	1 160,2	1 153,0	7,2	0,6 %
Emploi ('000)	37,5	34,8	2,7	7,8 %	1 050,9	1 029,4	21,5	2,1 %
Temps plein ('000)	29,4	28,3	1,1	3,9 %	865,3	850,4	14,9	1,8 %
Temps partiel ('000)	8,1	6,5	1,6	24,6 %	185,6	179,0	6,6	3,7 %
Chômage ('000)	5,3	6,6	-1,3	-19,7 %	109,2	123,6	-14,4	-11,7 %
Taux de chômage (%)	12,4	16,0	-3,6	-	9,4	10,7	-1,3	-
Taux d'activité (%)	60,0	59,9	0,1	-	60,1	60,0	0,1	-
Taux d'emploi (%)	52,6	50,3	2,3	-	54,4	53,5	0,9	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Par rapport au T1 2018, l'emploi a progressé à la fois dans le **secteur de la production de biens** et dans le **secteur des services**. Parmi les industries du **secteur de la production de biens**, l'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz** a connu le gain d'emplois le plus important et compte 1 600 postes de plus comparativement à l'année précédente. Plusieurs facteurs influent sur cette industrie. Les exportations de produits de la pêche et du bois ont été élevées pendant la majeure partie de 2018. Dans la province, la production de gaz naturel a pris fin en 2018 avec la mise hors service de deux des champs de gaz naturel qui s'y trouvaient. Les exportations de la mine de charbon Donkin ont atteint 33 millions de dollars en 2018, mais l'exploitation n'a pas encore repris sa pleine production après l'effondrement d'une paroi supérieure en décembre.

L'emploi dans l'industrie de la **fabrication** a aussi crû depuis la dernière année. Les travaux dans le cadre du projet de construction navale progressent. Dans le cadre de ce projet, la construction d'un sixième navire de patrouille extracôtier et de l'Arctique a été annoncée au T4 2018, atténuant certaines incertitudes quant à un possible arrêt de la production. En février 2019, Lockheed Martin Canada a décroché le contrat pour la conception de 15 navires de combat canadiens qui seront construits par Irving Shipbuilding. La phase de la conception devrait durer quatre ans. Ailleurs dans la province, l'usine de papier de Port Hawkesbury profite toujours de la décision prise cet été par les États-Unis de mettre fin aux tarifs imposés depuis 2015. Les exportations de papier ont été élevées pendant la plus grande partie de 2018. De plus, au T4 2018, Michelin, l'un des principaux employeurs de la province, a annoncé des investissements supplémentaires en Nouvelle-Écosse et la création de 150 postes et que 150 postes seraient créés à l'usine Granton du comté de Pictou.

L'industrie de l'**agriculture** a connu une modeste amélioration de l'emploi durant cette période. Plusieurs agriculteurs, dont des fruiticulteurs et des producteurs de sapins de Noël, ont rapporté des pertes de récolte en 2018 en raison de gels printaniers tardifs qui pourraient également avoir des répercussions sur les prochaines saisons. Du côté positif, l'ouverture officielle de magasins légaux de cannabis récréatif au T4 2018 pourrait avoir entraîné de nouvelles embauches dans cette industrie. Il y a présentement sept producteurs autorisés de cannabis en Nouvelle-Écosse. Les changements dans l'emploi des autres industries du **secteur de la production de biens** étaient plus subtils.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	1 ^{er} trimestre	4 ^e trimestre	1 ^{er} trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2019	2018	2018	Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	466,0	458,2	454,6	7,9	1,7	11,4	2,5
Secteur de la production de biens	87,0	82,8	83,8	4,2	5,1	3,2	3,8
Agriculture	6,1	5,4	5,3	0,7	12,9	0,9	16,5
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	11,1	9,8	9,4	1,3	12,9	1,6	17,3
Services publics	3,8	3,2	4,2	0,6	18,9	-0,4	-9,6
Construction	33,3	33,2	33,6	0,1	0,2	-0,3	-0,8
Fabrication	32,8	31,1	31,4	1,7	5,4	1,3	4,2
Secteur des services	379,0	375,4	370,8	3,7	1,0	8,2	2,2
Commerce	82,2	79,4	77,7	2,8	3,5	4,5	5,8
Transport et entreposage	20,3	19,6	19,4	0,7	3,6	0,9	4,5
Finance, assurances, immobilier et location	20,9	21,8	22,6	-0,9	-4,0	-1,7	-7,5
Services professionnels, scientifiques et techniques	27,9	27,3	26,9	0,6	2,1	1,0	3,7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17,2	17,5	18,1	-0,3	-1,7	-0,9	-5,0
Services d'enseignement	38,5	38,0	37,5	0,5	1,3	1,0	2,6
Soins de santé et assistance sociale	71,0	69,7	68,6	1,3	1,9	2,3	3,4
Information, culture et loisirs	19,2	19,2	17,7	0,0	0,2	1,6	8,9
Hébergement et services de restauration	35,3	36,6	33,7	-1,3	-3,5	1,7	5,0
Autres services	17,4	17,9	18,8	-0,5	-2,8	-1,4	-7,3
Administrations publiques	29,1	28,5	29,9	0,7	2,3	-0,8	-2,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

Parmi les industries du **secteur des services**, plus du tiers des gains d'emplois depuis le T1 2018 ont été réalisés dans l'industrie du **commerce de gros et de détail**. Les ventes au détail étaient importantes en 2017 et ont continué leur progression à un rythme moindre en 2018. L'emploi dans l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** a aussi crû depuis le T1 2018. Cette industrie est particulièrement importante et emploie environ un Néo-Écossais sur sept. Cependant, la croissance de l'emploi y est limitée en raison des pressions budgétaires, des pénuries de certains professionnels de la santé et du nombre grandissant de travailleurs à l'âge de la retraite. Finalement, l'emploi dans les **services d'hébergement et de restauration** a progressé, soutenu par un tourisme plus vigoureux tout au long de l'année 2018. L'emploi a également crû dans l'industrie de **l'information, de la culture et des loisirs**. Parmi les groupes d'industries de ce secteur, la baisse la plus forte a été enregistrée dans celui de la **finance, des assurances, des services immobiliers, services de location et de location à bail**.

ANALYSE RÉGIONALE

Par rapport au T1 2018, les cinq régions économiques de la Nouvelle-Écosse ont affiché une amélioration de l'emploi. Les gains les plus importants ont été observés dans les régions d'**Halifax** et du **Sud**.

La situation du marché du travail dans la région de **Cape Breton** s'est légèrement améliorée par rapport à il y a un an. Malgré une faible baisse de la population d'âge actif, la population active et l'emploi ont affiché des gains, principalement dans les emplois à temps plein. L'augmentation de l'emploi a permis de faire baisser quelque peu le taux de chômage de 15,8 % à 15,6 %. Les **services d'enseignement** et les **services professionnels, scientifiques et techniques** ont connu les plus importantes croissances de l'emploi.

Dans la région de la **Côte-nord**, l'emploi a peu augmenté par rapport à la dernière année. Les gains d'emplois étaient égaux pour les postes à temps plein comme à temps partiel. Au cours de la même période, la population

active a diminué et moins de personnes étaient en recherche d'emploi, ce qui a fait chuter le taux de chômage de façon marquée, passant de 10,2 % à 7,4 %. Une diminution de l'emploi dans le **secteur de la production de biens** a été compensée par une croissance dans le **secteur des services**. Dans ce dernier, les augmentations les plus fortes ont été enregistrées dans l'industrie du **commerce de gros et de détail** et dans celle des **autres services**.

L'emploi dans la région d'**Annapolis Valley** a légèrement progressé depuis l'année dernière à la fois dans l'emploi à temps plein et à temps partiel. Comme la population en âge de travailler et la population active n'ont que peu changé au cours de cette période, les gains d'emplois ont fait baisser le taux de chômage de 9,7 % au T1 2018 à 7,8 % au T1 2019. Les industries de la **fabrication** et des **services d'hébergement et de restauration** ont connu les plus importantes hausses de l'emploi.

La région du **Sud** a connu une amélioration importante de l'emploi (une augmentation de 5 300, soit 11,5 %) entièrement dans les postes à temps plein. De plus, la population active a augmenté quasiment au même rythme. En réaction à l'augmentation de l'emploi, le taux de chômage est passé de 8,9 % au T1 2018 à 7,9 % au T1 2019. La plus forte progression de l'emploi s'est produite dans l'industrie de la **fabrication**.

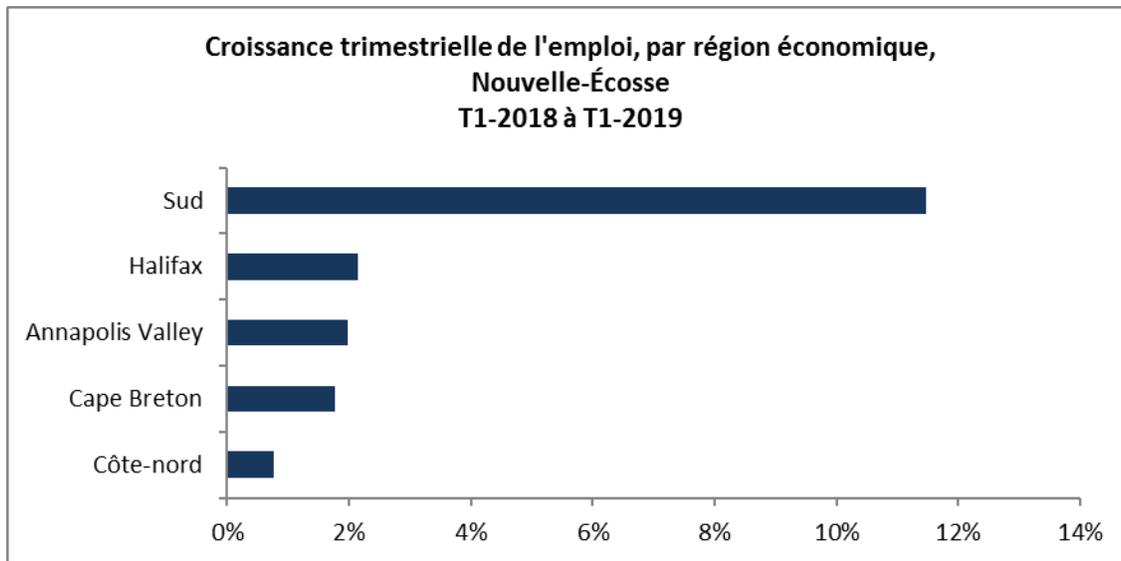
La conjoncture du marché du travail de la région d'**Halifax** s'est aussi grandement améliorée. Cette région a connu la plus forte croissance démographique parmi les régions de la Nouvelle-Écosse. La population en âge de travailler y a augmenté de 7 300 personnes depuis le T1 2018. Au cours de cette période, 4 900 postes ont été créés, tous à temps partiel. Le taux de chômage a considérablement baissé grâce à la progression de l'emploi, passant 6,7 % à 5,3 %. Les gains d'emplois les plus importants ont été enregistrés dans les industries du **commerce de gros et de détail** et dans les **soins de santé et l'assistance sociale**.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	1er 2019 (000)	1er 2018 (000)	Variation annuelle (%)	1er 2019 (%)	1er 2018 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	453,0	440,4	2,9	7,3	8,8	-1,5
Régions économiques						
Cape Breton	46,0	45,2	1,8	15,6	15,8	-0,2
Côte-nord	65,5	65,0	0,8	7,4	10,2	-2,8
Annapolis Valley	56,8	55,7	2,0	7,8	9,7	-1,9
Sud	51,5	46,2	11,5	7,9	8,9	-1,0
Halifax	233,2	228,3	2,1	5,3	6,7	-1,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2019, tous droits réservés.