



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Juin 2019



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

Au cours du deuxième trimestre (T2) de 2019, l'emploi a légèrement progressé de 0,3 % en Nouvelle-Écosse, ce qui représentait 1 200 nouveaux postes. Le nombre de postes à temps partiel fut plus élevé au cours du même trimestre, tandis que le nombre de postes à temps plein a quelque peu diminué. L'emploi dans la province a augmenté tout au long de 2018 et lors des deux premiers trimestres de 2019.

En Nouvelle-Écosse, le chômage affiche généralement une tendance à la baisse depuis les deux dernières années. Toutefois, le taux de chômage provincial a quelque peu augmenté lors du T2 de 2019, passant à 6,7 %, tandis qu'un peu plus de personnes ont rejoint la population active pour trouver un emploi. Lors du dernier trimestre, la province a enregistré un taux de chômage de 6,5 %, le plus faible à ce jour, tous trimestres confondus. Entre-temps, le Canada continue également d'observer ses plus faibles niveaux : le taux de chômage national était de 5,5 % lors du T2 de 2019.

Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

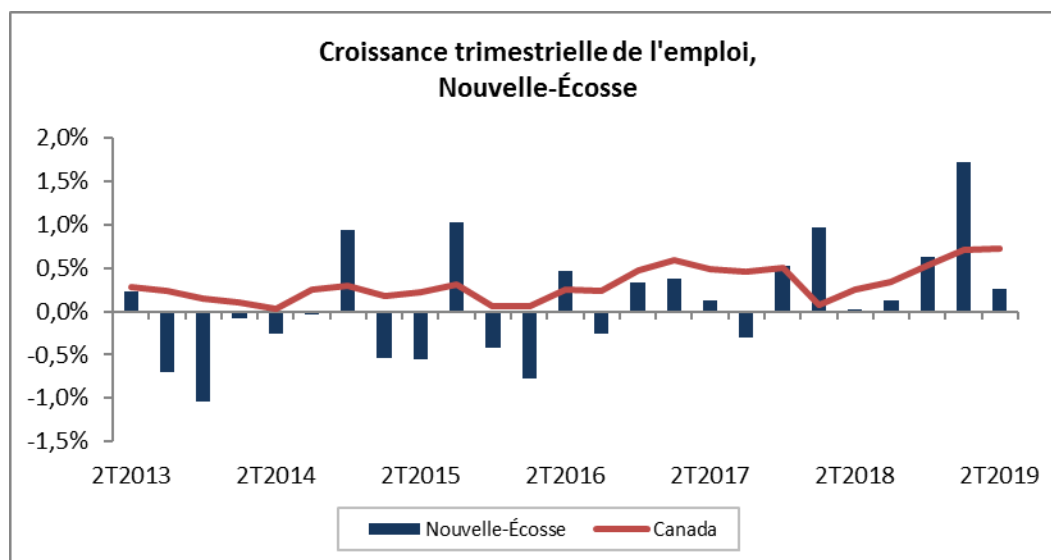
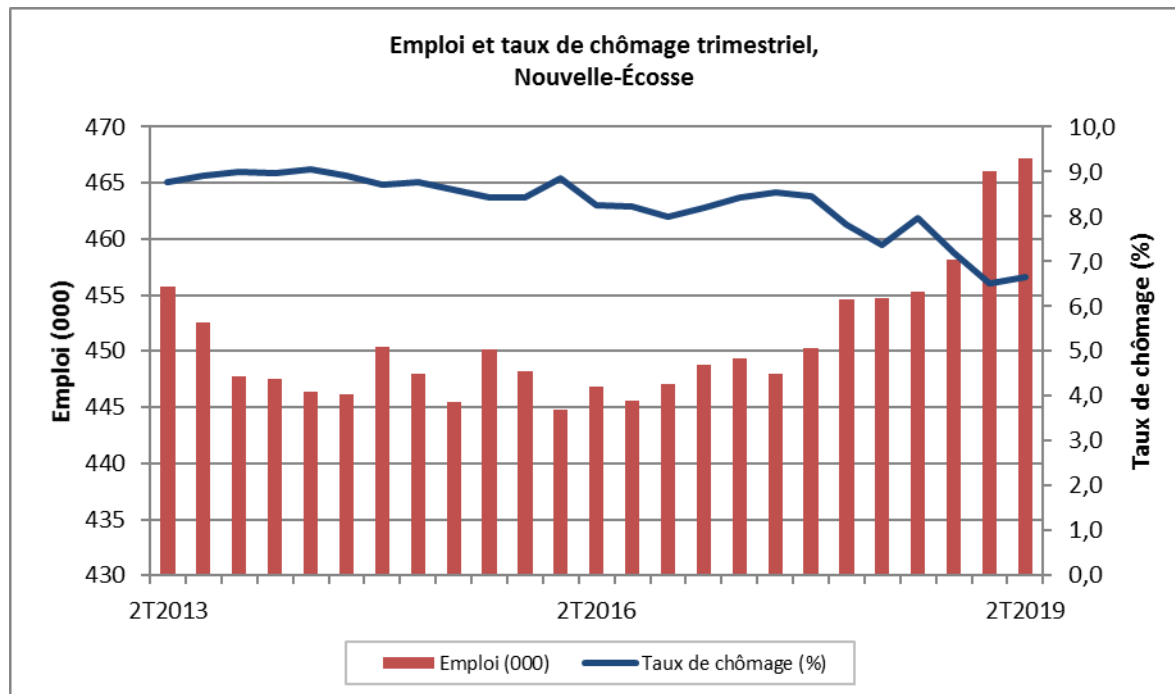
| Données désaisonnalisées trimestrielles | 2 ^e trimestre 2019 | 1 ^{er} trimestre 2019 | 2 ^e trimestre 2018 | Variation trimestrielle | | Variation annuelle | |
|--------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|-------------------------|------|--------------------|------|
| | | | | Nombre | % | Nombre | % |
| Population 15+ (000) | 805,2 | 803,4 | 797,5 | 1,8 | 0,2 | 7,7 | 1,0 |
| Population active (000) | 500,6 | 498,3 | 490,9 | 2,3 | 0,5 | 9,7 | 2,0 |
| Emploi (000) | 467,2 | 466,0 | 454,7 | 1,2 | 0,3 | 12,5 | 2,7 |
| Temps plein (000) | 379,1 | 381,1 | 374,5 | -2,0 | -0,5 | 4,6 | 1,2 |
| Temps partiel (000) | 88,1 | 85,0 | 80,3 | 3,1 | 3,6 | 7,8 | 9,7 |
| Chômage (000) | 33,4 | 32,3 | 36,2 | 1,1 | 3,4 | -2,8 | -7,7 |
| Taux de chômage (%) | 6,7 | 6,5 | 7,4 | 0,2 | - | -0,7 | - |
| Taux d'activité (%) | 62,2 | 62,0 | 61,6 | 0,2 | - | 0,6 | - |
| Taux d'emploi (%) | 58,0 | 58,0 | 57,0 | 0,0 | - | 1,0 | - |

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Comparativement au T2 de 2018, les conditions du marché du travail de la province se sont nettement améliorées. L'emploi a grimpé de 2,7 %, soit 12 500 nouveaux postes. De ces gains, près des deux tiers étaient à

temps partiel. Parallèlement, la population d'âge actif a crû de 1,0 %, ou 7 700 personnes, et 9 700 personnes de plus ont rejoint la population active à la recherche d'un travail pendant la même période. Puisque davantage de personnes trouvaient un emploi, le taux de chômage a décliné de plus d'un point de pourcentage, passant de 7,4 % lors du T2 de 2018 à 6,7 % lors du T2 de 2019.



Ce sont les jeunes (15 à 24 ans) qui ont le plus bénéficié des gains d'emploi. En effet, les niveaux d'emploi de cette tranche d'âge ont augmenté de 10,4 % comparativement au T2 de 2018. La plupart de ces gains étaient à temps partiel. Puisqu'il y a plus d'occasions d'emploi pour les jeunes, leur taux de chômage a décliné, passant de 16,1 % lors du T2 de 2018 à 11,6 % lors du T2 de 2019. Ce taux n'était que légèrement plus élevé que le taux global des jeunes au Canada de 10,3 %.

Les travailleurs du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans) et les travailleurs âgés (55 ans et plus) ont également enregistré des gains d'emploi. L'emploi chez ce premier groupe a augmenté de 1,6 % et la plupart de leurs gains étaient à temps plein. De plus hauts niveaux d'emploi chez ce groupe ont mené à une diminution de leur taux de chômage, qui est passé de 5,8 % en 2018 à 5,2 % en 2019.

Chez les travailleurs âgés, l'emploi a augmenté de 1,7 %. La plupart des gains étaient à temps partiel plutôt qu'à temps plein. Toutefois, pendant la même période, la population de travailleurs âgés a considérablement crû, et un plus grand nombre d'entre eux ont rejoint la population active à la recherche d'un travail. Cette situation a entraîné une hausse notable du taux de chômage pour cette tranche d'âge. Il est passé de 6,4 % lors du T2 de 2018 à 7,4 % lors du T2 de 2019.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

| Données désaisonnalisées | 2 ^e trimestre | 1 ^{er} trimestre | 2 ^e trimestre | Variation | Variation |
|--------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------|---------------|
| | 2019 (%) | 2019 (%) | 2018 (%) | trimestrielle | annuelle |
| | | | | (points de %) | (points de %) |
| Total | 6,7 | 6,5 | 7,4 | 0,2 | -0,7 |
| 25 ans et plus | 5,8 | 5,3 | 5,9 | 0,5 | -0,1 |
| Hommes - 25 ans et plus | 7,2 | 6,4 | 7,7 | 0,8 | -0,4 |
| Femmes - 25 ans et plus | 4,3 | 4,1 | 4,0 | 0,2 | 0,3 |
| 15 à 24 ans | 11,6 | 13,4 | 16,1 | -1,8 | -4,5 |
| Hommes - 15 à 24 ans | 13,3 | 14,3 | 19,1 | -1,0 | -5,8 |
| Femmes - 15 à 24 ans | 9,8 | 12,4 | 13,1 | -2,6 | -3,3 |

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Par rapport au T2 de 2018, l'emploi a augmenté aussi bien dans le secteur public que le secteur privé en Nouvelle-Écosse. Le secteur privé, qui représente près des deux tiers de l'emploi, compte 11 600 postes de plus, tandis que le secteur public, qui représente tout juste un quart de l'emploi, a gagné 5 000 postes. Le travail indépendant a perdu 4 000 emplois, et représentait 12,8 % de l'ensemble de l'emploi total dans la province lors du T2 de 2019.

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

| Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées | Autochtones | | Variation annuelle (Autochtones) | | Non autochtones | | Variation annuelle (Non Autochtones) | |
|----------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------------------------------|---------|-----------------|---------|-----------------------------------------|--------|
| | T2 2019 | T2 2018 | nombre | % | T2 2019 | T2 2018 | nombre | % |
| Population 15 + ('000) | 71,7 | 69,6 | 2,1 | 3,0 % | 1 933,0 | 1 924,5 | 8,5 | 0,4 % |
| Population active ('000) | 43,5 | 47,1 | -3,6 | -7,6 % | 1 201,0 | 1 187,7 | 13,3 | 1,1 % |
| Emploi ('000) | 37,5 | 40,6 | -3,1 | -7,6 % | 1 103,6 | 1 081,7 | 21,9 | 2,0 % |
| Temps plein ('000) | 30,1 | 34,2 | -4,1 | -12,0 % | 924,3 | 910,6 | 13,7 | 1,5 % |
| Temps partiel ('000) | 7,3 | 6,4 | 0,9 | 24,6 % | 179,2 | 171,1 | 8,1 | 4,7 % |
| Chômage ('000) | 6 | 6,5 | -0,5 | -19,7 % | 97,4 | 106 | -8,6 | -8,1 % |
| Taux de chômage (%) | 13,8 | 13,7 | 0,1 | - | 8,1 | 8,9 | -0,8 | - |
| Taux d'activité (%) | 60,7 | 67,6 | -6,9 | - | 62,1 | 61,7 | 0,4 | - |
| Taux d'emploi (%) | 52,3 | 58,3 | -6,0 | - | 57,1 | 56,2 | 0,9 | - |

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

Au cours du T2 de 2019, la population âgée de 15 ans et plus dans la région de l'Atlantique totalisait environ deux millions. De ce nombre, les Autochtones vivant hors réserve représentaient 3,6 %, ou 71 700 personnes. L'emploi des Autochtones dans les provinces de l'Atlantique a atteint 37 500, soit une diminution de 3 100 (-7,6 %) par rapport à l'année précédente (T2 de 2018). Cette baisse était dans les postes à temps plein (-4 100 ou -12,0 %) et a été en partie contrebalancée par une augmentation des postes à temps partiel (+900 ou +14,1 %).

Lors du T2 de 2019, le taux de chômage parmi la population autochtone se chiffrait à 13,8 %, une hausse de 0,1 point de pourcentage par rapport à l'année précédente. Quant à la population non autochtone, le taux de chômage a diminué, s'établissant à 8,1 % (-0,8 point de pourcentage). D'une année à l'autre, le taux d'activité de la population autochtone a diminué sensiblement pour s'établir à 60,7 % (-6,9 points de pourcentage), alors que celui de la population non autochtone a légèrement augmenté à 62,1 % (+0,4 point de pourcentage). Le taux d'emploi de la population autochtone, d'une année à l'autre, a diminué à 52,3 % (-6,0 points de pourcentage), et celui de la population non autochtone a atteint 57,1 % (+0,9 %), par rapport à la même période l'année précédente.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Comparativement au T2 de 2018, l'emploi était plus élevé dans les secteurs néo-écossais de la **production de biens** et des **services**. Parmi les industries **productrices de biens**, c'est celle de la **foresterie, de la pêche, de l'extraction minière, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz** qui a enregistré les gains d'emploi les plus considérables, soit 2 700 nouveaux postes depuis l'an dernier. Il s'agissait là de la plus importante croissance annuelle de toutes les industries (30,1 %). Plusieurs facteurs ont des répercussions sur cette industrie. L'emploi au sein de celle-ci affiche une tendance ascendante depuis l'été 2018, en partie grâce à une hausse des exportations de produits forestiers, de poissons et de fruits de mer observée tout au long de 2018. D'autres changements positifs ont également eu une incidence sur ce groupe d'industrie, comme la décision de lever les tarifs sur les produits de l'usine de papier de Port Hawkesbury l'été dernier. La mine d'or Touquoy de Moose River en est à sa deuxième année d'exploitation, et la mine de charbon Donkin, qui a ouvert l'an passé, tourne maintenant à plein régime avec un effectif complet.

L'industrie de la **construction** a gagné 1 200 emplois depuis le T2 de 2018. Les indicateurs de l'activité dans la construction sont demeurés solides en Nouvelle-Écosse tout au long de 2019. Un certain nombre de projets sont en chantier puisque la province a accru ses dépenses en capital pour faire construire des hôpitaux, des écoles, des autoroutes, des routes et des ponts, ce qui comprend l'autoroute Burnside dans la région d'Halifax, comme annoncé récemment.

L'industrie de l'**agriculture** compte 800 emplois de plus que lors du T2 de 2018. Depuis octobre, en plus des trois producteurs de cannabis qui étaient déjà établis avant la légalisation, la Nouvelle-Écosse compte cinq nouveaux producteurs ayant obtenu l'autorisation d'en cultiver.

L'emploi dans l'industrie de la **fabrication** a également décliné de 700 lors du T2 de 2018. Les travaux se poursuivent du côté du projet d'Irving Shipbuilding. Lors du T4 de 2018, il fut annoncé qu'un sixième navire de patrouille en mer et en Arctique serait conçu dans le cadre du projet. De plus, lors du T1 de 2019, il fut également annoncé qu'Irving Shipbuilding concevrait deux des nouveaux navires de guerre canadiens, atténuant ainsi les inquiétudes concernant les écarts possibles de production. Environ 1 900 employés travaillent déjà au sein du chantier naval, et les effectifs devraient atteindre 2 800 travailleurs d'ici la fin de 2020. Michelin, un fabricant local de pneus, a aussi annoncé l'agrandissement de son usine de Granton dans le comté de Pictou afin d'être en mesure de produire sa nouvelle gamme de pneus pour l'automne 2019. D'autres investissements dans ce projet devraient permettre de créer 150 nouveaux emplois sur place.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

| Données désaisonnalisées (000) | 2 ^e trimestre | 1 ^{er} trimestre | 2 ^e trimestre | Variation trimestrielle | | Variation annuelle | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------------------|------|--------------------|------|
| | 2019 | 2019 | 2018 | Nombre | % | Nombre | % |
| Emploi total, toutes les industries | 467,2 | 466,0 | 454,7 | 1,2 | 0,3 | 12,5 | 2,7 |
| Secteur de la production de biens | 86,1 | 87,0 | 82,3 | -0,9 | -1,0 | 3,8 | 4,6 |
| Agriculture | 6,2 | 6,1 | 5,4 | 0,1 | 1,6 | 0,8 | 14,7 |
| Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz | 11,7 | 11,1 | 9,0 | 0,6 | 5,4 | 2,7 | 30,1 |
| Services publics | 3,7 | 3,8 | 4,0 | 0,0 | -0,9 | -0,3 | -6,7 |
| Construction | 33,6 | 33,3 | 32,4 | 0,3 | 0,9 | 1,2 | 3,7 |
| Fabrication | 30,9 | 32,8 | 31,6 | -1,9 | -5,8 | -0,7 | -2,3 |
| Secteur des services | 381,1 | 379,0 | 372,4 | 2,1 | 0,5 | 8,7 | 2,3 |
| Commerce | 82,4 | 82,2 | 79,9 | 0,2 | 0,2 | 2,5 | 3,1 |
| Transport et entreposage | 19,8 | 20,3 | 20,0 | -0,5 | -2,3 | -0,1 | -0,7 |
| Finance, assurances, immobilier et location | 21,0 | 20,9 | 21,8 | 0,1 | 0,5 | -0,8 | -3,8 |
| Services professionnels, scientifiques et techniques | 28,2 | 27,9 | 27,4 | 0,4 | 1,3 | 0,9 | 3,2 |
| Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien | 17,3 | 17,2 | 17,3 | 0,1 | 0,6 | 0,0 | 0,0 |
| Services d'enseignement | 38,6 | 38,5 | 37,4 | 0,1 | 0,3 | 1,2 | 3,2 |
| Soins de santé et assistance sociale | 73,2 | 71,0 | 68,3 | 2,2 | 3,1 | 4,8 | 7,1 |
| Information, culture et loisirs | 19,7 | 19,2 | 17,6 | 0,5 | 2,4 | 2,1 | 11,9 |
| Hébergement et services de restauration | 34,4 | 35,3 | 35,1 | -1,0 | -2,7 | -0,7 | -2,0 |
| Autres services | 17,3 | 17,4 | 19,1 | -0,1 | -0,4 | -1,8 | -9,2 |
| Administrations publiques | 29,1 | 29,1 | 28,7 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 1,6 |

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

Parmi les industries du **secteur des services**, celle des **soins de santé et de l'assistance sociale** a créé le plus grand nombre d'emplois (4 800) depuis le T2 de 2018. Il s'agit d'une importante industrie, puisqu'elle emploie environ un Néo-Écossais sur sept. L'emploi dans ce secteur continue de suivre une tendance à la hausse depuis septembre 2018. Le vieillissement de la population a fait bondir la demande des consommateurs pour des services de santé, mais le nombre de certains professionnels de la santé demeure limité.

L'emploi au sein de l'industrie du **commerce de gros et de détail** affiche aussi une tendance à la hausse, et compte 2 500 travailleurs de plus que l'an dernier. Les estimations des ventes au détail en Nouvelle-Écosse indiquent que la demande des consommateurs est demeurée forte tout au long de 2018, après de forts gains en 2017. Les ventes ont continué de croître lors des premiers mois de 2019.

L'industrie de **l'information, de la culture et des loisirs** compte 2 100 emplois de plus que lors du T2 de 2018, affichant ainsi l'un des plus importants taux de croissance parmi les industries du secteur des services, soit 11,9 %. Dans le secteur, l'industrie des **autres services (à l'exception des administrations publiques)** a connu la plus importante baisse de l'emploi.

ANALYSE RÉGIONALE

Comparativement au T2 de 2018, quatre des cinq régions économiques de la Nouvelle-Écosse ont enregistré des gains d'emploi. Seule la région du **Sud** a affiché une baisse.

Les conditions du marché du travail se sont améliorées depuis l'an dernier dans la région économique de **Cape Breton**. Bien que le nombre de travailleurs d'âge actif ait quelque peu chuté, la population active et l'emploi ont augmenté. Les gains étaient tout aussi attribuables à l'emploi à temps plein qu'à l'emploi à temps partiel. Comme un nombre semblable de personnes ayant rejoint la population active ont trouvé un emploi au cours de

cette période, le taux de chômage est demeuré stable (13,5 %). De toutes les industries, celles des **services d'enseignement** et de la **construction** affichaient les plus fortes hausses au chapitre de l'emploi. Quelques importants projets de construction sont à venir dans la région, dont le plan de réaménagement des établissements de soins de santé de la Municipalité régionale du Cap-Breton (MRCB), qui consiste à agrandir, rénover et construire des établissements de santé dans la MRCB.

Dans la région économique de la **Côte Nord**, l'emploi a augmenté de façon marquée comparativement au T2 de 2018, grâce à 2 500 emplois supplémentaires, tous à temps partiel. Les niveaux d'emploi plus élevés de la région ont contribué à un déclin prononcé du taux de chômage, qui est passé de 9,0 % lors du T2 de 2018, à 6,9 % lors du T2 de 2019. L'industrie du **commerce de gros et de détail** a enregistré les gains les plus remarquables, soit 3 300 postes de plus qu'il y a un an.

D'une année à l'autre, la région économique d'**Annapolis Valley** a enregistré de modestes gains, soit 800 emplois supplémentaires (tous à temps plein). La population en âge de travailler et la population active ont très peu changé au cours de la même période. En raison des gains d'emploi, le taux de chômage a chuté considérablement, passant de 6,8 % à 5,5 %. Plusieurs industries du secteur des services ont affiché d'importants gains dans la région, notamment les suivantes : les **soins de santé et l'assistance sociale**; **l'information, la culture et les loisirs**; et les **services d'hébergement et de restauration**. Les plus importantes pertes furent enregistrées dans l'industrie du **commerce de gros et de détail**.

La région économique du **Sud** a perdu 4 000 postes (à temps plein et à temps partiel). En raison de ce déclin de l'emploi, le taux de chômage a augmenté, passant de 5,6 % à 7,3 % lors du T2 de 2019. Les plus importantes pertes furent enregistrées au sein d'industries du secteur des services, dont les suivantes : le **commerce de gros et de détail**, les **services professionnels, scientifiques et techniques**, et les **services d'hébergement et de restauration**. L'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** a par contre affiché des gains notables. Des retards quant au lancement des services de traversier de Yarmouth pour la saison en cours pourraient avoir des répercussions négatives sur le tourisme dans la région pendant la période estivale. Selon des statistiques de l'industrie touristique portant sur les quatre premiers mois de l'année 2019, Yarmouth et les Côtes acadiennes ont enregistré la plus grande perte de nuitées vendues par rapport à la même période en 2018.

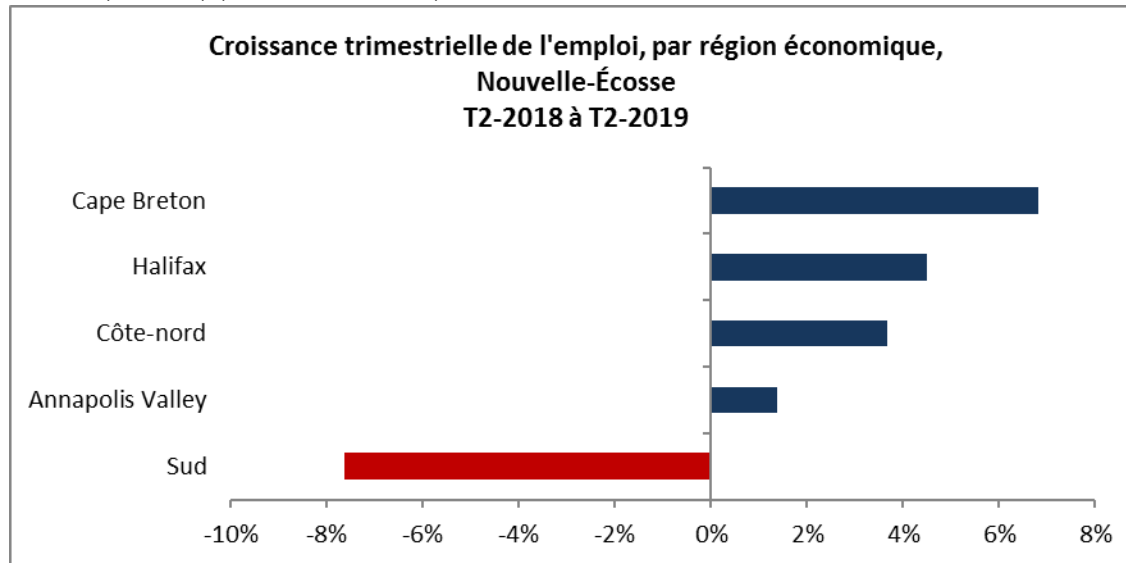
Dans la région économique d'**Halifax**, les conditions du marché du travail se sont grandement améliorées au cours des derniers douze mois. Cette région fut la seule dans la province à avoir connu un accroissement considérable de sa population d'une année à l'autre (+7 700). Au même moment, 9 000 personnes de plus ont rejoint la population active, à la recherche d'un travail. Comparativement au T2 de 2018, 10 500 personnes supplémentaires ont trouvé un emploi. Néanmoins, la majorité de ces postes étaient à temps partiel. La hausse des niveaux d'emploi s'est traduite par une diminution du taux de chômage, qui est passé de 5,9 % lors du T2 de 2018 à 5,1 % lors du T2 de 2019. Il s'agissait du taux de chômage le plus faible parmi toutes les régions économiques de la Nouvelle-Écosse.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

| Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées | Emploi | | | Taux de chômage | | |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|
| | 2e trimestre 2019 (000) | 2e trimestre 2018 (000) | Variation annuelle (%) | 2e trimestre 2019 (%) | 2e trimestre 2018 (%) | Variation annuelle (points de %) |
| Nouvelle-Écosse | 471,6 | 458,6 | 2,8 | 6,6 | 7,3 | -0,7 |
| Régions économiques | | | | | | |
| Cape Breton | 50,1 | 46,9 | 6,8 | 13,5 | 13,5 | 0,0 |
| Côte-nord | 70,4 | 67,9 | 3,7 | 6,9 | 9,0 | -2,1 |
| Annapolis Valley | 58,4 | 57,6 | 1,4 | 5,5 | 6,8 | -1,3 |
| Sud | 48,4 | 52,4 | -7,6 | 7,3 | 5,6 | 1,7 |
| Halifax | 244,3 | 233,8 | 4,5 | 5,1 | 5,9 | -0,8 |

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2019, tous droits réservés.