



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Septembre 2019



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions de la Vallée de l'Annapolis, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

Le nombre de Néo-Écossais employés a chuté de 2 900 au troisième trimestre (T3). C'était la première fois que l'emploi diminuait depuis le T3 de 2017. La chute de l'emploi était principalement attribuable à des pertes d'emploi à temps partiel. Puisque moins de Néo-Écossais travaillaient, le taux de chômage a augmenté légèrement pour s'établir à 7,5 %, comparativement à 6,7 % au trimestre précédent.

Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées trimestrielles	3 ^e trimestre 2019	2 ^e trimestre 2019	3 ^e trimestre 2018	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	808,6	805,2	799,7	3,4	0,4	8,9	1,1
Population active (000)	501,8	500,6	494,7	1,2	0,2	7,1	1,4
Emploi (000)	464,3	467,2	455,3	-2,9	-0,6	9,0	2,0
Temps plein (000)	378,7	379,1	374,7	-0,4	-0,1	4,0	1,1
Temps partiel (000)	85,6	88,1	80,6	-2,5	-2,8	5,0	6,2
Chômage (000)	37,5	33,4	39,4	4,1	12,3	-1,9	-4,8
Taux de chômage (%)	7,5	6,7	8,0	0,8	-	-0,5	-
Taux d'activité (%)	62,1	62,2	61,9	-0,1	-	0,2	-
Taux d'emploi (%)	57,4	58,0	56,9	-0,6	-	0,5	-

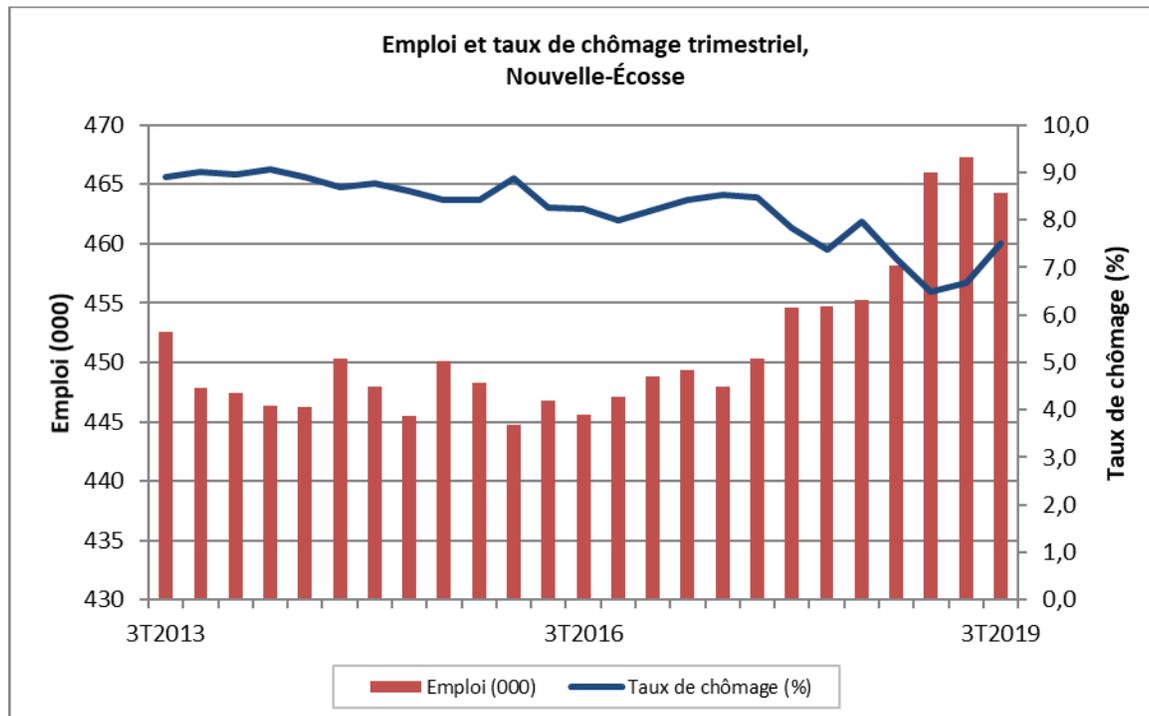
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Comparativement au troisième trimestre (T3) de 2018, il y a eu des améliorations plus notables sur le marché du travail. Le nombre de Néo-Écossais employés a augmenté de 9 000 grâce à des gains dans l'emploi à temps partiel et à temps plein. Il y a également eu d'importantes hausses dans la population d'âge en âge de travailler et dans la population active. En raison des niveaux d'emploi élevés, le taux de chômage de la province a diminué, passant de 8,0 % au T3 de 2018 à 7,5 % au T3 de 2019.

Le secteur privé de la Nouvelle-Écosse, qui représente deux tiers des travailleurs, a tiré profit des hausses appréciables de l'emploi, soit 14 900 emplois créés depuis le T3 de 2018. Le secteur public, représentant tout juste

un quart de l'emploi, a perdu 800 postes alors que le nombre d'emplois chez les travailleurs indépendants a diminué de 5 100.



par rapport à il y a un an. Comme pour les jeunes travailleurs, les gains étaient dans l'emploi à temps partiel. En raison des niveaux d'emploi plus élevés chez les travailleurs âgés, le taux de chômage de ce groupe a légèrement diminué. Les gains de population les plus importants au cours de la dernière année concernaient les travailleurs âgés. Ces gains n'ont cependant pas mené à une augmentation de la participation au marché du travail, et le taux d'activité a chuté à 33,7 % pour ce groupe, soit le niveau le plus bas depuis le T3 de 2015.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	3 ^e trimestre	2 ^e trimestre	3 ^e trimestre	Variation	Variation
	2019 (%)	2019 (%)	2018 (%)	trimestrielle (points de %)	annuelle (points de %)
Total	7,5	6,7	8,0	0,8	-0,5
25 ans et plus	6,3	5,8	6,6	0,5	-0,3
Hommes - 25 ans et plus	7,4	7,2	8,2	0,1	-0,9
Femmes - 25 ans et plus	5,0	4,3	4,8	0,7	0,2
15 à 24 ans	14,8	11,6	15,8	3,2	-1,0
Hommes - 15 à 24 ans	14,6	13,3	18,2	1,3	-3,6
Femmes - 15 à 24 ans	14,9	9,8	13,2	5,1	1,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Au troisième trimestre de 2019, le nombre total de personnes âgées de 15 ans et plus dans les provinces de l'Atlantique atteignait environ 2 millions. Les Autochtones vivant hors réserve représentaient environ 3,6 % de ce nombre, soit 72 300 personnes. L'emploi chez les Autochtones des provinces de l'Atlantique a atteint 41 400, soit une diminution de 400 (-1,0 %) par rapport à l'année précédente (troisième trimestre de 2018). Cette baisse a été observée au chapitre des emplois à temps partiel, alors que le nombre d'emplois à temps plein est demeuré le même.

Le taux de chômage des Autochtones se chiffrait à 12,0 % au troisième trimestre de 2019, ce qui représente une diminution de 1,8 point de pourcentage comparativement à l'année précédente. Chez les non Autochtones, le taux de chômage a diminué pour s'établir à 8,0 % (-0,4 point de pourcentage). D'une année à l'autre le taux de participation des Autochtones a fortement diminué pour atteindre 65,2 % (-3,8 points de pourcentage). Du côté des non Autochtones, il est demeuré stable à 62,6 % (+0,1 point de pourcentage). Le taux d'emploi des Autochtones a diminué d'une année à l'autre pour atteindre 57,3 % (-2,2 points de pourcentage), alors que pour les non Autochtones, il s'établissait à 57,6 % (+0,3 %).

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T3 2019	T3 2018	nombre	%	T3 2019	T3 2018	nombre	%
Population 15 + ('000)	72,3	70,3	2,0	2,8 %	1 938,0	1 926,4	11,6	0,6 %
Population active ('000)	47,1	48,5	-1,4	-2,9 %	1 214,0	1 204,6	9,4	0,8 %
Emploi ('000)	41,4	41,8	-0,4	-1,0 %	1 116,5	1 103,9	12,6	1,1 %
Temps plein ('000)	35,1	35,1	0,0	0,0 %	948,8	940,1	8,7	0,9 %
Temps partiel ('000)	6,4	6,7	-0,3	-4,5 %	167,7	163,8	3,9	2,4 %
Chômage ('000)	5,7	6,7	-1,0	-14,9 %	97,6	100,7	-3,1	-3,1 %
Taux de chômage (%)	12,0	13,8	-1,8	-	8,0	8,4	-0,4	-
Taux d'activité (%)	65,2	69,0	-3,8	-	62,6	62,5	0,1	-
Taux d'emploi (%)	57,3	59,5	-2,2	-	57,6	57,3	0,3	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Comparativement au T3 de 2018, il y a eu plus de 4 000 emplois créés dans chacun des secteurs de la **production de biens** et de la **production de services** en Nouvelle-Écosse. Parmi les industries de **production de biens**, seulement deux industries ont affiché des gains d'emploi notables. L'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière et de l'extraction de pétrole et de gaz** a affiché 2 400 emplois de plus par rapport à l'année précédente, ce qui représente un gain de 30 %. L'augmentation des exportations internationales a stimulé l'emploi dans cette industrie jusqu'en 2019. Les exportations de produits de la pêche ont augmenté de 20 % en Nouvelle-Écosse et les exportations de produits de la foresterie et de l'exploitation forestière ont augmenté de 15 %. L'activité dans le secteur pétrolier et gazier a été plus faible en raison de l'arrêt de la production des deux seuls projets gaziers extracôtiers de la Nouvelle-Écosse à la fin de 2018.

L'industrie de la **construction** a créé 2 200 emplois depuis le troisième trimestre de 2018. Les indicateurs de l'activité de la construction sont demeurés positifs en Nouvelle-Écosse jusqu'en 2019. Un certain nombre de projets de construction sont en cours grâce à l'augmentation des dépenses en capital provinciales liées à la construction d'hôpitaux et d'autoroutes. Cela comprend les travaux d'agrandissement et de rénovation aux hôpitaux de Halifax et du Cap-Breton dans le cadre des projets de remaniement des soins de santé de la municipalité régionale du Cap-Breton et de l'hôpital Queen Elizabeth II ainsi que l'élargissement et l'amélioration des autoroutes 101, 102, 103 et 104, et la construction du raccordement Burnside.

Parmi les industries des **services**, seule l'industrie des **soins de santé et de l'assistance sociale** a observé des gains d'emploi notables, comptant 7 700 postes de plus. L'emploi a augmenté dans cette industrie au cours des quatre derniers trimestres après une année de déclin. Le vieillissement de la population a stimulé la demande de services de santé alors que les contraintes financières et l'offre de certains professionnels de la santé ont limité la croissance de l'emploi. Les industries des **services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien**, de l'**éducation** et des **autres services** ont toutes affiché de légères baisses d'emploi depuis le T3 de 2018. L'emploi dans les industries des **services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien** et des **autres services** a connu une tendance à la baisse au cours de la dernière année alors que l'emploi dans l'industrie de l'**éducation** a suivi une tendance à la hausse.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	3 ^e trimestre	2 ^e trimestre	3 ^e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2019	2019	2018	Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	464,3	467,2	455,3	-3,0	-0,6	9,0	2,0
Secteur de la production de biens	85,5	86,1	80,9	-0,6	-0,7	4,6	5,7
Agriculture	5,8	6,2	5,3	-0,4	-6,4	0,5	10,1
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,5	11,7	8,1	-1,2	-10,3	2,4	29,8
Services publics	3,6	3,7	3,6	-0,1	-3,6	0,0	-0,9
Construction	34,7	33,6	32,5	1,1	3,4	2,2	6,9
Fabrication	30,9	30,9	31,4	0,1	0,2	-0,5	-1,6
Secteur des services	378,8	381,1	374,4	-2,3	-0,6	4,4	1,2
Commerce	80,6	82,4	80,2	-1,8	-2,2	0,4	0,5
Transport et entreposage	19,2	19,8	18,7	-0,7	-3,4	0,4	2,3
Finance, assurances, immobilier et location	21,7	21,0	21,4	0,7	3,5	0,3	1,4
Services professionnels, scientifiques et techniques	28,0	28,2	28,6	-0,2	-0,8	-0,6	-2,0
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	16,6	17,3	18,3	-0,7	-4,2	-1,7	-9,3
Services d'enseignement	36,1	38,6	37,8	-2,4	-6,3	-1,6	-4,3
Soins de santé et assistance sociale	74,7	73,2	67,0	1,6	2,1	7,7	11,5
Information, culture et loisirs	18,7	19,7	18,9	-1,0	-5,1	-0,2	-1,2
Hébergement et services de restauration	36,0	34,4	35,4	1,7	4,8	0,6	1,8
Autres services	17,5	17,3	19,2	0,2	1,2	-1,6	-8,5
Administrations publiques	29,5	29,1	28,9	0,4	1,4	0,7	2,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

ANALYSE RÉGIONALE

Comparativement au T3 de 2018, quatre des cinq régions économiques de la Nouvelle-Écosse ont affiché des gains d'emploi alors que la région économique du **sud** a enregistré des pertes d'emploi.

Les conditions du marché du travail dans la région économique de **Cape Breton** se sont améliorées par rapport à il y a un an, comptant 2 000 employés de plus, principalement dans le travail à temps plein. La hausse de l'emploi a mené à une baisse notable du taux de chômage de la région, qui est passé de 14,9 % à 12,7 %. Les gains d'emploi les plus importants étaient dans les industries des **services d'enseignement et des soins de santé et de l'assistance sociale**. Dans la région, certains projets de construction sont en cours, y compris le Plan de remaniement des soins de santé de la municipalité régionale du Cap-Breton, qui comprend l'agrandissement, des rénovations et la construction d'établissements de soins de santé.

Des augmentations d'emplois semblables ont été observées dans la région économique de **Côte-Nord**, comptant 2 100 emplois de plus, mais tous les gains étaient dans les emplois à temps partiel. Les niveaux d'emploi élevés dans la région ont contribué à une baisse importante du taux de chômage, qui est passé de 8,8 % au T3 de 2018 à 7,1 % au T3 de 2019. Plus de la moitié des nouveaux emplois dans la région ont été créés dans l'industrie du **commerce de gros et de détail**, affichant une croissance de 4 300 postes. L'industrie de la **fabrication** a également enregistré des gains relativement importants, comptant 1 600 postes de plus. Michelin, un grand employeur de la région, a annoncé l'automne dernier qu'il créerait 150 emplois à son établissement de Granton. Les exportations internationales de pneus et de produits connexes ont également augmenté au cours des huit premiers mois de l'année.

La croissance de l'emploi dans la région économique **d'Annapolis Valley** était légèrement plus élevée, avec 2 400 postes créés. Parallèlement, le grand nombre de personnes qui ont rejoint la population active à la recherche d'un emploi a entraîné une augmentation du taux de chômage de la région, qui est passé de 5,8 % au troisième

trimestre 2018 à 6,8 %. Les gains d'emploi étaient concentrés dans trois industries : les **soins de santé et l'assistance sociale**, les **administrations publiques** et **l'agriculture**. Il y a eu de nouveaux emplois dans l'industrie de **l'agriculture** malgré les répercussions négatives liées aux gelées tardives en 2018 et les dommages causés par l'ouragan Dorian en septembre 2019.

La région économique du **sud** a enregistré une baisse de l'emploi, perdant 6 800 postes, qui étaient principalement à temps plein. Le taux de chômage de la région a considérablement augmenté au cours de l'année, passant de 5,6 % au T3 de 2018 à 9,2 % au T3 de 2019. Il y a eu des pertes d'emploi dans un certain nombre d'industries, les plus importantes pertes étant dans l'industrie **du commerce de gros et de détail**. Le traversier de Yarmouth ne fonctionnait pas pendant les mois d'été de 2019, ce qui a eu une incidence négative sur le tourisme. Les nuitées vendues au cours des sept premiers mois de 2019 ont diminué de plus de 20 % sur les rives acadiennes et de Yarmouth, ce qui représentait la plus forte baisse parmi les régions touristiques.

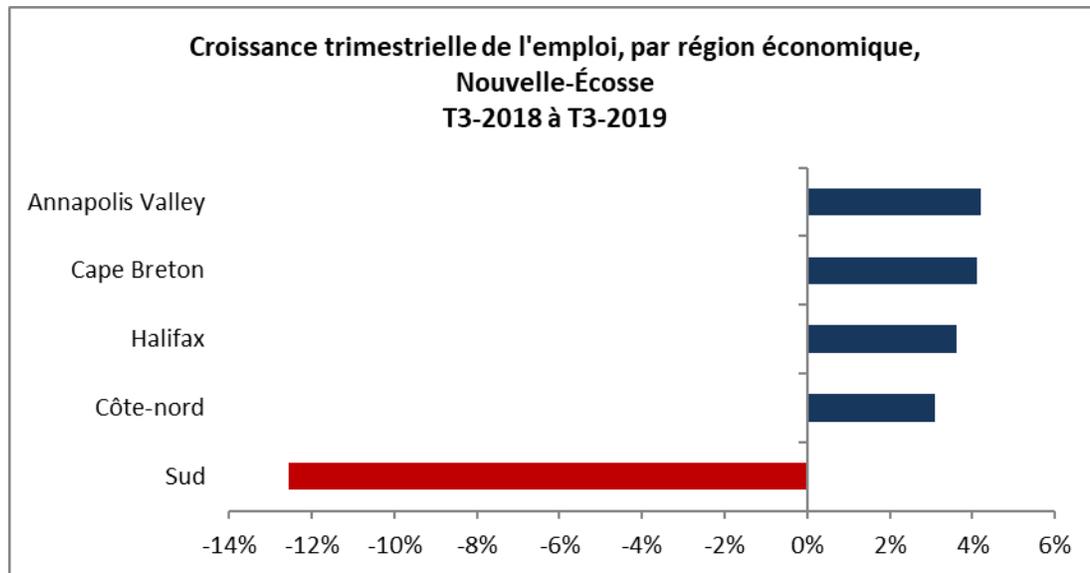
Le marché du travail de la région de **Halifax** s'est grandement amélioré au cours de la dernière année. Le nombre d'emplois a augmenté de 8 600, et les gains étaient semblables au sein de la population en âge de travailler et de la population active. Presque tous les gains au sein de la population active et de la population de la Nouvelle-Écosse étaient dans cette région. La majorité des emplois créés étaient à temps plein, et la croissance du nombre de personnes employées a fait baisser le taux de chômage de la région à 5,9 %, comparativement à 6,5 % il y a un an. Il s'agissait du plus bas taux de chômage parmi les régions économiques de la Nouvelle-Écosse. Les gains d'emploi étaient répartis dans un certain nombre d'industries, reflétant la diversité dans l'économie de Halifax. Les gains les plus importants étaient dans les industries des **soins de santé et de l'assistance sociale**, de la **finance**, des **assurances**, des **services immobiliers et des services de location et de location à bail**, des **services d'hébergement et de restauration** et de la **construction**.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	3e trimestre 2019 (000)	3e trimestre 2018 (000)	Variation annuelle (%)	3e trimestre 2019 (%)	3e trimestre 2018 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	473,1	464,8	1,8	7,3	7,6	-0,3
Régions économiques						
Cape Breton	50,5	48,5	4,1	12,7	14,9	-2,2
Côte-nord	70,1	68,0	3,1	7,1	8,8	-1,7
Annapolis Valley	59,3	56,9	4,2	6,8	5,8	1,0
Sud	47,3	54,1	-12,6	9,2	5,6	3,6
Halifax	245,9	237,3	3,6	5,9	6,5	-0,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2019, tous droits réservés.