Les femmes

actives de la tranche de revenu supérieure de 1 % au Canada : qui sont-elles?

Selon les données du Recensement de 2016, les femmes sont toujours sous-représentées dans les groupes de revenu supérieurs, et ce, malgré la progression de leur niveau de scolarité au cours des 50 dernières années. Environ la moitié de l'écart salarial entre les sexes au Canada est attribuable à cette situation[1].

1 sur 5

Le nombre de **femmes parmi les personnes actives** de la tranche supérieure de 1 % en 2015

1 sur 7

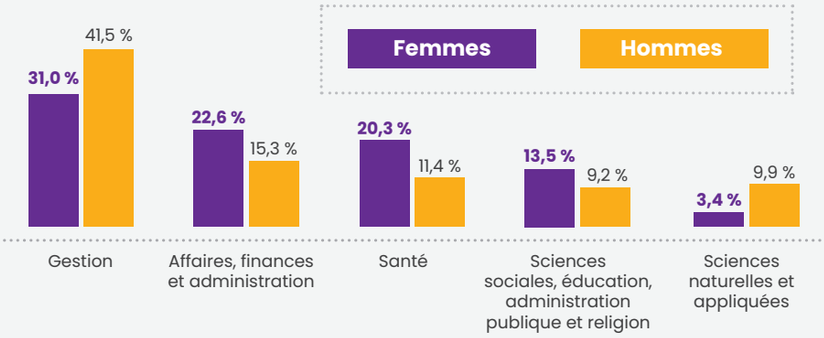
Le nombre de femmes de la tranche supérieure de 1 % qui **appartenaient à une minorité visible**

1 sur 100

Le nombre de femmes de la tranche supérieure de 1 % qui avaient **déclaré une identité autochtone**

L'ÉCART ENTRE LES SEXES CHEZ LES PERSONNES ACTIVES DE LA TRANCHE SUPÉRIEURE DE 1 %

Un grand nombre de **femmes de la tranche supérieure de 1 % travaillaient dans le domaine de la santé**, généralement comme médecins, et dans le domaine des affaires, des finances et de l'administration; leurs homologues masculins étaient plus susceptibles qu'elles de travailler dans le domaine de la gestion, ou des sciences naturelles et appliquées. ***Les femmes étaient notamment sous-représentées au sein de la haute direction***.



Répartition des travailleurs de la tranche supérieure de 1 %, selon le sexe et certaines grandes catégories professionnelles.

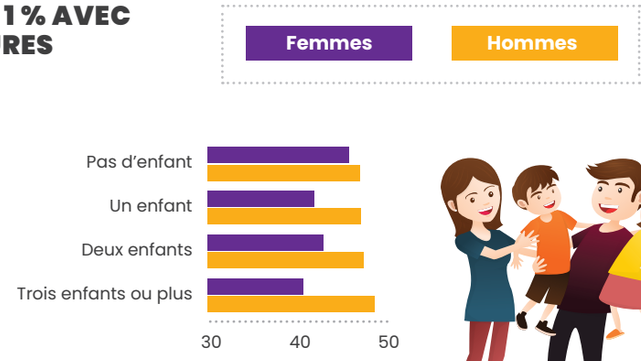
LES FEMMES DE LA TRANCHE SUPÉRIEURE DE 1 % AVEC DES ENFANTS TRAVAILLAIENT MOINS D'HEURES QUE LEURS HOMOLOGUES MASCULINS

77,3 % | **88,4 %**

Mariés ou vivant en union libre

52,3 % | **62,9 %**

Deux enfants ou plus (personnes actives de 25 à 54 ans)



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2016. Consultez Richards, E. 2019. *Qui sont les femmes actives de la tranche de revenu supérieure de 1 % au Canada?* Direction des études analytiques : documents de recherche, nº 003. Produit Nº 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.

[1] Pour obtenir de plus amples renseignements sur le lien entre l'écart de rémunération entre les sexes au Canada et la sous-représentation des femmes au sein des groupes de revenu supérieurs, consultez Fortin, N., B. Bell et M. Böhm. 2017. « Top Earnings Inequality and the Gender Pay Gap: Canada, Sweden, and the United Kingdom. » Labour Economics 47: 107–123.

Note : Les personnes actives de la tranche supérieure de 1 % comprennent les personnes de 15 ans et plus qui ont déclaré avoir eu un emploi au cours de la semaine précédant le jour du recensement. Les personnes actives de la tranche supérieure de 1 % avaient déclaré un revenu personnel total de 270 900 $ ou plus en 2015.

Numéro de catalogue : 11-627-M | Numéro ISBN : 978-0-660-29723-1