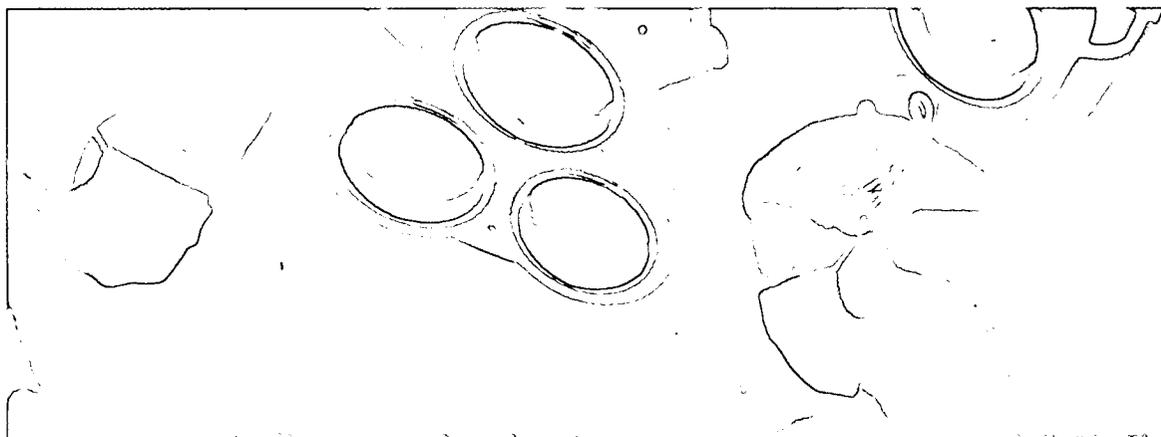


BASE DE DONNÉES DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS AUTORISÉS



NOMBRE ET RÉPARTITION DES
INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS
AUTORISÉS AU CANADA, 2001

STATISTICS CANADA STATISTIQU
CANADA CANADA

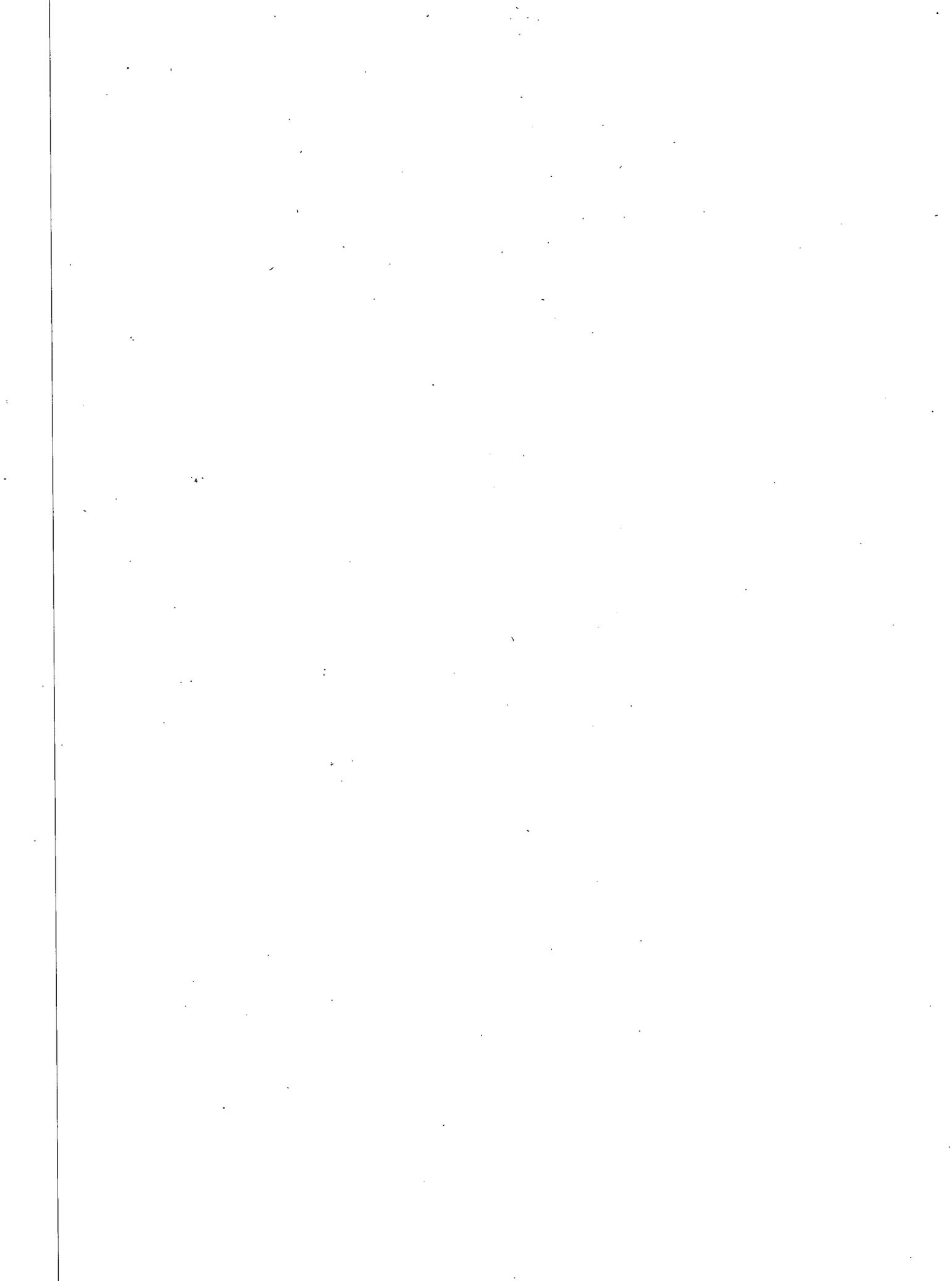
APR 14 2003
AVR

LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE



Institut canadien
d'information sur la santé

Canadian Institute
for Health Information



**Nombre et répartition des infirmières et
infirmiers autorisés au Canada, 2001**

Afin de faciliter la lecture des textes, ce document, de façon générale, utilise le terme infirmière. Il est entendu que cette désignation n'est nullement restrictive et englobe les infirmiers. Nous tenons à préciser que cela ne constitue en aucune façon une négation des privilèges et des droits des infirmiers.

Tous droits réservés.

Aucune partie de cette publication ne peut être reproduite ou diffusée sous quelque forme que ce soit ou par quelque procédé électronique ou mécanique que ce soit, y compris les photocopies, les enregistrements ou tout système de stockage d'information et de recherche documentaire présent ou futur, à moins d'avoir l'autorisation écrite de l'auteur qui en possède les droits. Ne sont cependant pas soumises à cette règle les personnes désirant citer de courts passages pour une publication dans un magazine, un journal ou encore comme une émission radiodiffusée ou télédiffusée.

Les demandes d'autorisation doivent être adressées à :

Institut canadien d'information sur la santé
377, rue Dalhousie
Bureau 200
Ottawa (Ontario)
K1N 9N8

Téléphone : (613) 241-7860
Télécopieur : (613) 241-8120
Adresse électronique : www.icis.ca

ISBN 1-55392-021-X

© 2002 Institut canadien d'information sur la santé

This publication is available in English under the title « Supply and Distribution of Registered Nurses in Canada, 2001 » ISBN 1-55392-022-8

Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001

Table des matières

Note au lecteur	i
Remerciements	iii
Préface	v
Introduction	1
Faits saillants	2
Notes méthodologiques	6
Historique.....	6
Méthodologie générale.....	7
Population visée.....	7
Sources et collecte des données.....	7
Traitement des fichiers.....	7
Identification et élimination des doubles interprovinciaux et des IA vivant à l'étranger	8
Données des territoires du Nord.....	10
Données du Nunavut	12
Sommaire des enregistrements reçues par l'ICIS	13
Calculs	14
Suppression de données	14
Exactitude des données	15
Sous-dénombrement.....	15
Surdénombrement	16
Sans réponse.....	17
Collecte et saisie	17
Comparabilité	18
Données historiques	23
Comparabilité avec d'autres sources	25
Concepts et variables	27
Concepts clés.....	27
Définition des données.....	27
Statut d'emploi dérivé.....	32
Sources de données externes.....	35
Confidentialité et protection des renseignements personnels	37
Publications et produits de la BDIIA.....	37
Demandes de services.....	38

Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001

Table des matières (suite)

Analyse descriptive.....	39
Nombre d'infirmières et infirmiers autorisés	40
Caractéristiques démographiques des IA	47
Caractéristiques de formation des IA	53
Tendances en matière d'emploi des IA	62
Caractéristiques de la migration des IA.....	73
Profils provinciaux et territoriaux.....	81
Tableaux de données	109
① nfo-rapide	179
Annexe A – Méthodologie d'identification des doubles	A-1
Annexe B – Estimations démographiques	B-1
Annexe C – Formulaire d'inscription provinciaux/territoriaux des IA.....	C-1
Annexe D – Références en soins infirmiers autorisés.....	D-1

Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001

Table des matières (suite)

Tableaux de données

STATUT D'EMPLOI

Tableau 1.0	Nombre d'IA selon le statut d'emploi par province ou territoire d'inscription, Canada, 2001	111
Tableau 1.0a	Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi par province ou territoire d'inscription, Canada, 2001	111
Tableau 1.1	Nombre d'IA par 10 000 habitants selon la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	111
Tableau 1.2	Nombre d'IA selon le statut d'emploi, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	112
Tableau 1.3	Nombre d'IA selon le statut d'emploi, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	113
Tableau 1.3a	Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	114

SEXE

Tableau 2.0	Nombre d'IA selon le sexe et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	115
Tableau 2.0a	Répartition en pourcentage des IA selon le sexe et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	115

GROUPE D'ÂGE

Tableau 3.0	Nombre d'IA selon le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	116
Tableau 3.0a	Répartition en pourcentage des IA selon le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	116
Tableau 3.1	Nombre d'IA selon le groupe d'âge, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	117
Tableau 3.1a	Répartition en pourcentage des IA selon le groupe d'âge, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	118

Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001

Table des matières (suite)

Tableaux de données (suite)

FORMATION INITIALE EN SCIENCES INFIRMIÈRES

Tableau 4.0	Nombre d'IA selon la formation initiale en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	119
Tableau 4.0a	Répartition en pourcentage des IA selon la formation initiale en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	119
Tableau 4.1	Nombre d'IA selon la formation initiale en sciences infirmières, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	120
Tableau 4.1a	Répartition en pourcentage des IA selon la formation initiale en sciences infirmières, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	121
Tableau 4.2	Nombre d'IA selon la formation initiale en sciences infirmières, les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	122
Tableau 4.2a	Répartition en pourcentage des IA selon la formation initiale en sciences infirmières, les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada 2001.....	123

NIVEAU D'ÉTUDES LE PLUS ÉLEVÉ EN SCIENCES INFIRMIÈRES

Tableau 5.0	Nombre d'IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	124
Tableau 5.0a	Répartition en pourcentage des IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	124
Tableau 5.1	Nombre d'IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	125
Tableau 5.1a	Répartition en pourcentage des IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	126
Tableau 5.2	Nombre d'IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	127
Tableau 5.2a	Répartition en pourcentage des IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	128

Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001

Table des matières (suite)

Tableaux de données (suite)

NIVEAU D'ÉTUDES LE PLUS ÉLEVÉ EN SCIENCES INFIRMIÈRES (suite)

Tableau 5.3	Nombre d'IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	129
Tableau 5.3a	Répartition en pourcentage des IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	130

ANNÉES ÉCOULÉES DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME EN SCIENCES INFIRMIÈRES

Tableau 6.0	Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	131
Tableau 6.0a	Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	131
Tableau 6.1	Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme, en sciences infirmières, le niveau d'études le plus élevée en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	132
Tableau 6.1a	Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le niveau d'études le plus élevée en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	133
Tableau 6.2	Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	134
Tableau 6.2a	Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	135
Tableau 6.3	Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	136
Tableau 6.3a	Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	138

Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001

Table des matières (suite)

Tableaux de données (suite)

ANNÉES ÉCOULÉES DEPUIS L'OBTENTION DU DIPLÔME EN SCIENCES INFIRMIÈRE (suite)

Tableau 6.4	Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	140
Tableau 6.4a	Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	141
Tableau 6.5	Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	142
Tableau 6.5a	Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	143

STATUT D'EMPLOI DÉRIVÉ

Tableau 7.0	Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	144
Tableau 7.0a	Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	144
Tableau 7.1	Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	145
Tableau 7.1a	Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	146
Tableau 7.2	Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	147
Tableau 7.2a	Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	148
Tableau 7.3	Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé, le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	149
Tableau 7.3a	Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé, le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	150
Tableau 7.4	Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	151
Tableau 7.4a	Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	152

Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001

Table des matières (suite)

Tableaux de données (suite)

MILIEU DE TRAVAIL

Tableau 8.0	Nombre d'IA selon le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	153
Tableau 8.0a	Répartition en pourcentage des IA selon le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	154
Tableau 8.1	Nombre d'IA selon le milieu de travail, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	155
Tableau 8.2	Nombre d'IA selon le milieu de travail, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	157
Tableau 8.2a	Répartition en pourcentage des IA selon le milieu de travail, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	158
Tableau 8.3	Nombre d'IA selon le milieu de travail, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	159
Tableau 8.3a	Répartition en pourcentage des IA selon le milieu de travail, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	160
Tableau 8.4	Nombre d'IA selon le milieu de travail, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	161
Tableau 8.4a	Répartition en pourcentage des IA selon le milieu de travail, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	162

CHAMP D'ACTIVITÉ

Tableau 9.0	Nombre d'IA selon le champ d'activité et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	163
Tableau 9.0a	Répartition en pourcentage des IA selon le champ d'activité et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	164
Tableau 9.1	Nombre d'IA selon le champ d'activité, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	165
Tableau 9.1a	Répartition en pourcentage d'IA selon le champ d'activité, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	166

Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001

Table des matières (suite)

Tableaux de données (suite)

CHAMP D'ACTIVITÉ (suite)

Tableau 9.2	Nombre d'IA selon le champ d'activité, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	167
Tableau 9.2a	Répartition en pourcentage des IA selon le champ d'activité, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	168

POSTE

Tableau 10.0	Nombre d'IA selon le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	169
Tableau 10.0a	Répartition en pourcentage des IA selon le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	170
Tableau 10.1	Nombre d'IA selon le poste, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	171
Tableau 10.1a	Répartition en pourcentage des IA selon le poste, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	172
Tableau 10.2	Nombre d'IA selon le poste, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	173
Tableau 10.2a	Répartition en pourcentage des IA selon le poste, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	174
Tableau 10.3	Nombre d'IA selon le poste, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	175
Tableau 10.3a	Répartition en pourcentage des IA selon le poste, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.....	176
Tableau 10.4	Nombre d'IA selon le poste, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	177
Tableau 10.4a	Répartition en pourcentage des IA selon le poste, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001	178

Note au lecteur

L'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS) est un organisme sans but lucratif autonome qui joue un rôle central dans l'élaboration du système d'information sur la santé au Canada. L'ICIS a pour mandat de diffuser des données et de l'information exactes et opportune afin d'appuyer de saines politiques sur la santé et de la gestion efficace du réseau de soins de santé au Canada, et de sensibiliser le public à l'égard des facteurs influant sur la santé.

Pour s'acquitter de ce mandat, l'ICIS assume les tâches principales suivantes : assurer la coordination et la promotion de l'élaboration de normes nationales d'information sur la santé et d'indicateurs de la santé, élaborer et gérer des bases de données et des registres sur la santé, financer et favoriser la recherche et les analyses sur la santé de la population, coordonner et préparer la tenue de séances et de conférences d'éducation sur la santé et, enfin, produire et diffuser des recherches et des analyses sur l'information en matière de santé.

La Base de données sur les infirmières et infirmiers autorisés (BDIIA) constitue un exemple de base de données sur la santé que l'ICIS tient à jour. La BDIIA est une base de données nationale qui présente de l'information sur les caractéristiques démographiques, la formation et l'emploi des infirmières et infirmiers autorisés (IA) au Canada. Les données de la BDIIA ont été recueillies conformément à une entente signée par les 12 organismes de réglementation sur les IA de chaque province et territoire, l'ICIS, Statistique Canada et l'Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIIC).

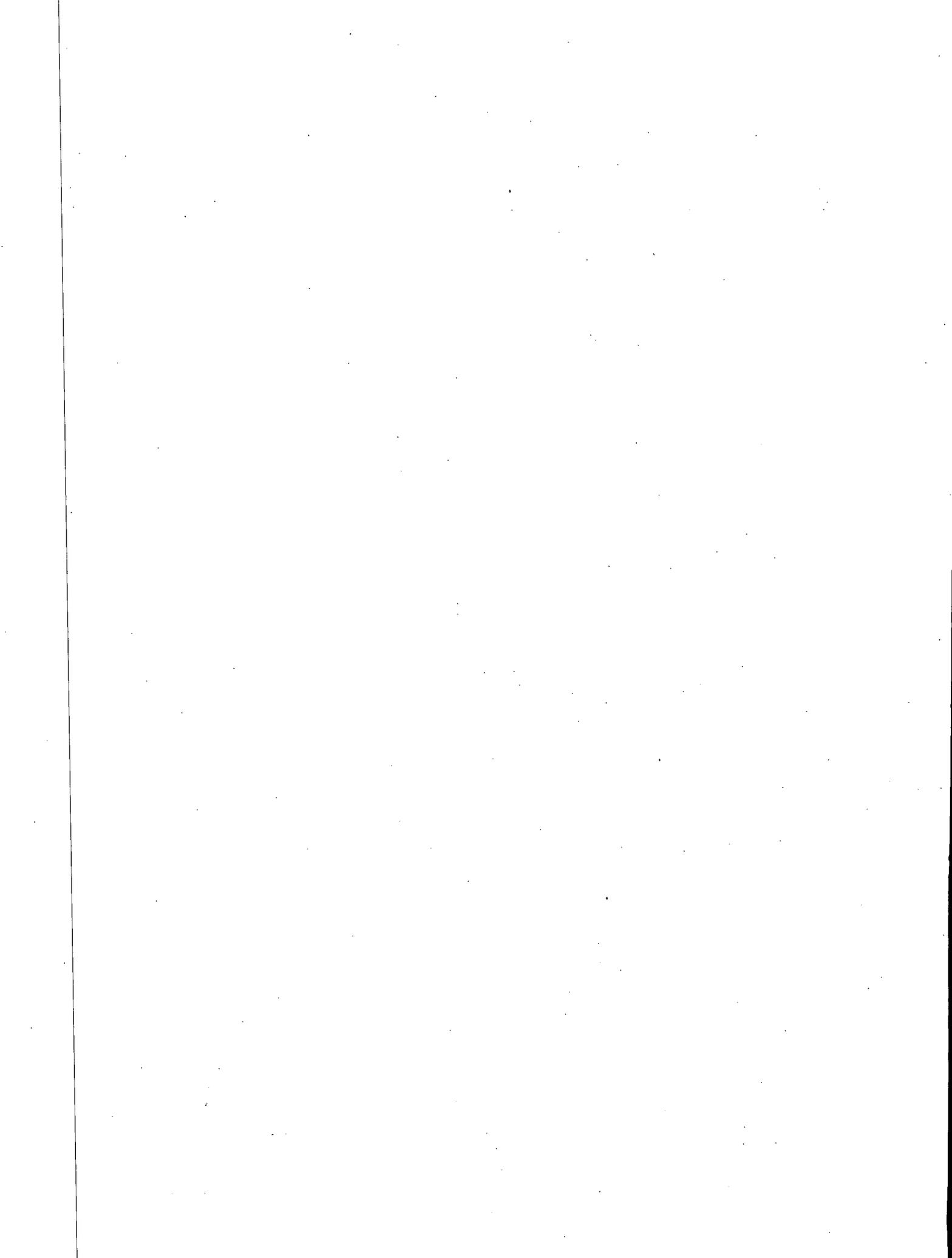
En vertu d'une lettre d'entente (1999), chaque organisme de réglementation provincial/territorial soumet à l'ICIS une partie des données recueillies auprès de chaque membre pendant la période d'inscription annuelle. Les organismes de réglementation sur les infirmières et infirmiers autorisés demeurent les propriétaires des données; l'ICIS est le gardien de la base de données nationale.

À l'automne, l'ICIS traite et met en forme les données normalisées que lui fournissent les organismes de réglementation. Chaque organisme de réglementation examine, modifie et approuve ses données provinciales/territoriales pendant et après le traitement des données par l'ICIS. L'ICIS divulgue l'information uniquement après avoir obtenu l'autorisation finale de l'organisme de réglementation compétent. L'ICIS protège les données sur les IA conformément aux lignes directrices de l'organisation sur la confidentialité et le respect de la vie privée.

L'ICIS est responsable de la diffusion de l'information et utilisera les données uniquement à des fins de recherche ou de compilations statistiques.

Toute question concernant la présente publication ou la Base de données sur les infirmières et infirmiers autorisés doit être acheminée à :

Conseillère, Bases de données sur les soins infirmiers
Ressources humaines de la santé
Institut canadien d'information sur la santé
377, rue Dalhousie, bureau 200
Ottawa (Ontario) K1N 9N8
Téléphone : (613) 241-7860
Télécopieur : (613) 241-8120
Courrier électronique : soinsinfirmiers@cihi.ca
Site Web : <http://www.icis.ca>



Remerciements

Le document *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada* est une publication annuelle de l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS). Il s'appuie sur l'information tirée de la Base de données sur les infirmières et infirmiers autorisés (BDIIA).

Le Département des ressources humaines de la santé de l'ICIS tient à remercier de leur apport et de leur soutien constant les associations et les personnes suivantes, sans lesquelles le présent document n'aurait pas vu le jour.

- Les registraires et le personnel des organismes provinciaux et territoriaux de réglementation sur les IA :
 - Association des infirmières et infirmiers autorisés de Terre-Neuve et du Labrador;
 - Association des infirmières et infirmiers de l'Île-du-Prince-Édouard;
 - College of Registered Nurses of Nova Scotia;
 - Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick;
 - Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
 - Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario;
 - Association des infirmières du Manitoba;
 - Saskatchewan Registered Nurses' Association;
 - Alberta Association of Registered Nurses;
 - Registered Nurses Association of British Columbia;
 - Yukon Registered Nurses Association;
 - Association des infirmières autorisées des Territoires du Nord-Ouest.

Sans leurs efforts, leur engagement et leur collaboration, il n'existerait pas de base de données nationales sur les infirmières et infirmiers autorisés.

- L'Association des infirmières et infirmiers du Canada pour avoir participé à la collecte et à l'interprétation des données de la BDIIA.
- La Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers (FCSII), pour l'information sur le salaire des IA.
- Santé Canada, pour ses suggestions concernant la collecte de données de la BDIIA.
- Statistique Canada, pour ses données sur les prévisions démographiques et l'Enquête sur la population active.
- Citoyenneté et Immigration Canada et le National Council of State Boards of Nursing Inc. des États-Unis, pour les données sur la migration des infirmières et infirmiers autorisés.
- Roger Pitblado, Ph.D., Jennifer Medves, Ph.D., Martha MacLeod, Ph.D., Judith Kulig, DNSc et Norma Stewart, Ph.D. du groupe d'étude sur les pratiques des soins dans les régions rurales et les petites villes du Canada.

Nous voulons remercier l'ensemble des infirmières et infirmiers autorisés qui se préoccupent de la santé et travaillent à l'amélioration de la qualité de vie des Canadiens.

Enfin, nous voulons remercier Linda O'Brien-Pallas, Ph.D., de même que Gail Tomblin-Murphy et Donna Thomson, candidates au doctorat, pour le soutien constant qu'elles ont apporté aux travaux de l'ICIS. Nous les remercions tout particulièrement de leurs conseils sur l'élaboration de la section d'analyse descriptive.

Les membres suivants du personnel de l'ICIS ont participé à la rédaction du présent rapport :

- Pauline Chua et le service des systèmes de production de l'ICIS, pour son aide dans le traitement des fichiers et la gestion des données;
- Ann Brown, spécialiste de la méthodologie, pour ses conseils touchant la structure et le contenu de la section sur les notes méthodologiques du document;
- Le Département des publications et de la traduction de l'ICIS, qui a assuré de façon rapide et efficace la production et l'impression du document;
- Paul Sajan, analyste de recherche, Ressources humaines de la santé;
- Francine Anne Roy, conseillère, Bases de données sur les soins infirmiers, Ressources humaines de la santé;
- Jill Strachan, gestionnaire, Ressources humaines de la santé.

Préface

Le Département des ressources humaines de l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS) est heureux de vous présenter le document *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001*. Ce document contient l'information la plus récente tirée de la Base de données sur les infirmières et infirmiers autorisés (BDIIA).

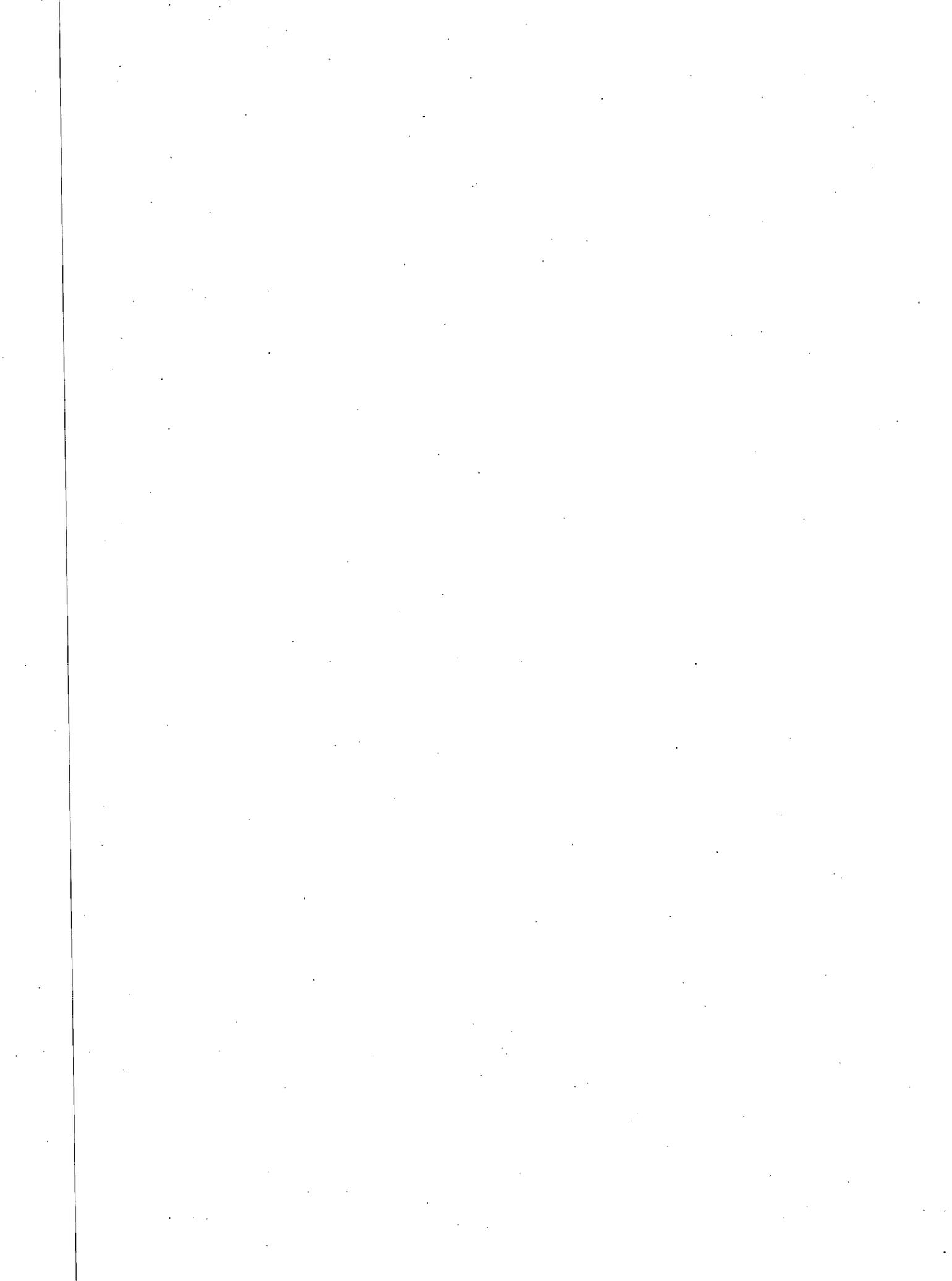
Depuis les années 1980, tous les paliers de gouvernement, les chercheurs, les intervenants et les groupes de défense des droits, les organismes privés et publics, de même que les infirmières et infirmiers autorisés utilisent la BDIIA, considérée comme une base de données détaillée sur le nombre et la répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada. La présentation de données et l'analyse de données claires et objectives faciliteront la prise de décisions et la formulation de politiques éclairées. La BDIIA facilite les activités de planification des ressources en soins infirmiers, car elle recueille chaque année des données sur la quasi-totalité des infirmières et infirmiers autorisés au Canada. Puisque les données sont recueillies depuis déjà une longue période, la BDIIA fournit aussi une perspective unique utile sur le nombre et la répartition des infirmières et infirmiers autorisés, ce qui permet l'analyse de séries chronologiques. La planification efficace des ressources humaines de la santé exige que les données de la BDIIA soient complétées par des sources de données supplémentaires, qui offriront une image plus complète des besoins actuels et futurs en personnel des soins de santé.

La collecte, la validation, le traitement et l'analyse des données nationales constituent une initiative annuelle d'envergure, qui exige la collaboration de plusieurs intervenants importants. Sans les efforts des organismes de réglementation sur les infirmières et infirmiers autorisés de chaque province et territoire, l'ICIS, Statistique Canada et l'Association des infirmières et infirmiers du Canada, la collecte de données nationales ne serait pas possible.

La série de publications antérieures relatives à la Base de données sur les infirmières et infirmiers autorisés produite par Statistique Canada s'intitulait *Séries de données révisées sur les infirmières et infirmiers autorisés* (de 1980 à 1988) et *Données sur les infirmières et infirmiers autorisés à l'intention de la direction* (de 1989 à 1998). En 1999, l'ICIS a assumé la responsabilité de la publication annuelle du document, maintenant intitulé *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada*.

La présente série de publications ne fournit des données que sur les infirmières et infirmiers autorisés. Afin d'élargir cette perspective pour englober l'ensemble du personnel infirmier réglementé au Canada, l'ICIS collabore actuellement avec les organismes de réglementation des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés (IAA) et des infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés (IPA) à l'échelle provinciale/territoriale afin de faire la collecte de statistiques d'envergure nationale sur ces professions distinctes. Les premières publications nationales de données sur ces deux groupes sont prévues pour 2003.

Nous espérons que le présent rapport sera utile à ceux dont le travail concerne les ressources en soins infirmiers au Canada.



Introduction

Voici le troisième document produit par l'ICIS dans la série *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada*. Lors de chaque publication, l'ICIS cherche à améliorer l'analyse des données sur les plans qualitatif et quantitatif.

L'information à caractère contextuel améliore considérablement la valeur et l'utilité du document annuel. Le contexte présenté dans la section sur l'analyse descriptive a été élaboré à la suite de discussions avec un certain nombre d'organisations professionnelles et d'organismes de réglementation sur les IA, et à l'aide de leurs conseils, d'une revue des publications et des recherches actuelles sur les soins infirmiers et de consultations auprès des chercheurs en soins infirmiers Linda O'Brien-Pallas, Gail Tomblin-Murphy et Donna Thomson. Nous prévoyons que l'information à caractère contextuel prendra de la profondeur et de l'ampleur au cours des prochaines années.

En plus de l'information à caractère contextuel, le document de cette année comprend :

- Une section de notes détaillées sur la méthodologie;
- Une analyse descriptive avec une comparaison des données de 1997 et de 2001 sur les IA;
- Une section présentant les faits saillants des données de 2001;
- Les profils provinciaux et territoriaux de certaines variables;
- Des tableaux de données complets pour l'année 2001;
- Une section « Info-rapide » qui présente de l'information supplémentaire sur les IA.

Le présent document contient :

- Les données historiques révisées 1997 à 2000 pour plusieurs provinces à la suite d'une amélioration de la qualité des données de l'ICIS et dans des associations provinciales;
- Une présentation nouvelle et plus exacte des données des territoires du Nord;
- Deux éléments nouveaux calculés par l'ICIS : le *statut d'emploi dérivé* permet la présentation de données sur le travail à temps plein, le travail à temps partiel et le travail occasionnel dans un seul tableau ou une seule figure, et les *années écoulées depuis l'obtention du diplôme d'IA* fait le suivi des changements et des tendances dans l'emploi des IA, indépendamment des analyses fondées uniquement sur l'âge.

Le présent rapport ne tente pas d'expliquer de façon définitive toutes les tendances concernant le nombre et la répartition des IA; par contre, lorsque possible, des explications sont proposées de façon objective.

Faits saillants

Les réformes du secteur de la santé de la décennie 1990 ont eu des répercussions énormes sur les soins infirmiers. Au cours de la dernière décennie, la croissance du nombre d'infirmières et d'infirmiers n'a pas suivi le rythme de la croissance démographique: Les pratiques infirmières se sont déplacées progressivement d'un cadre institutionnel à un cadre communautaire, la précarisation du travail s'est accentuée, de plus en plus de jeunes infirmiers et infirmières quittent la profession, un plus grand nombre d'entre eux travaillent pour plus d'un employeur, et la main-d'œuvre vieillit.¹

L'information présentée dans le document *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001* souligne certains des changements qui se sont produits dans le domaine des soins infirmiers depuis les cinq dernières années. Lorsque possible, l'information tirée de la Base de données des infirmières et infirmiers autorisés (BDIIA) est complétée par de l'information externe et les résultats d'autres recherches afin de mieux situer dans leur contexte les tendances observées dans les données de la BDIIA.

Le rapport a pour objet de mettre en évidence les problèmes de la main-d'œuvre en soins infirmiers et de faciliter la compréhension des besoins relatifs à l'information pertinente en matière de gestion des ressources en soins infirmiers à l'avenir. Ces données viennent soutenir les travaux actuels et futurs dans le domaine de la planification, des politiques et de la recherche touchant les ressources humaines du secteur de la santé.

Nombre d'infirmières et infirmiers autorisés

Même si le nombre d'IA qui demandent l'autorisation d'exercer a diminué au cours des cinq dernières années, un plus grand nombre de ceux qui la demandent trouvent du travail en soins infirmiers. Cette augmentation du nombre d'IA travaillant en soins infirmiers n'a pas suivi la croissance démographique; par conséquent, le Canada comptait moins d'IA par habitant en 2001 que cinq ans auparavant.

- Le nombre d'IA travaillant en soins infirmiers a augmenté de 1,2 %, passant de 228 713 en 1997 à 231 512 en 2001.
- Le nombre d'IA travaillant en soins infirmiers en Alberta a progressé de 7,9 % entre 1997 et 2001. Des augmentations substantielles ont aussi été enregistrées à Terre-Neuve et au Labrador (4,4 %) et en Ontario (3,2 %). L'effectif d'IA a diminué de 9,6 % au Yukon.
- En 1997, on comptait 76,0 IA pour chaque tranche de 10 000 Canadiens. En 2001, le taux était de 74,3. Seules la Colombie-Britannique (66,7) et l'Ontario (67,6) se retrouvent en dessous du taux national.

¹ Institut canadien d'information sur la santé: *Développement futur de l'information pour appuyer la gestion des ressources infirmières : Recommandations*, (2001) ICIS, Ottawa.

Caractéristiques démographiques des infirmières et infirmiers autorisés

L'âge du personnel infirmier a augmenté de façon spectaculaire : le pourcentage d'IA dans les cinq groupes d'âge les plus jeunes a régressé au cours des cinq dernières années et, dans l'effectif d'IA actuel, on compte deux IA de 40 ans et plus pour chaque IA de moins de 40 ans.

- Le pourcentage d'IA a diminué dans chacun des cinq groupes du plus jeune âge entre 1997 et 2001, alors que le pourcentage d'IA dans les quatre groupes des plus âgés a augmenté au cours de la même période.
- En 2001, il y avait au Canada plus d'IA travaillant dans les soins infirmiers de 55 à 59 ans que de 25 à 29 ans.
- L'âge moyen des IA œuvrant dans les soins infirmiers a augmenté de 1,3 an, passant de 42,4 ans en 1997 à 43,7 ans en 2001.

Formation des infirmières et infirmiers autorisés

À cause de la modification des exigences et de la nature de la pratique des soins infirmiers, le nombre d'IA commençant leur carrière avec un baccalauréat (par opposition à un diplôme d'IA) augmente, tout comme le nombre d'IA poursuivant leur formation pendant leur carrière. Par conséquent, le pourcentage d'IA ayant obtenu un baccalauréat comme niveau de formation le plus élevé en soins infirmiers est à la hausse.

- Des 231 512 IA travaillant en soins infirmiers en 2001, 12,5 % avaient obtenu un baccalauréat en soins infirmiers avant de commencer leur pratique. En 1997, le pourcentage s'établissait à 9,9 %.
- Un total de 24,3 % des membres de l'effectif actuel d'IA possèdent un baccalauréat comme diplôme supérieur de formation en soins infirmiers, incluant les personnes ayant repris leurs études plus tard. Ces pourcentages augmentent dans chaque province et dans chaque territoire.
- Le pourcentage d'IA ayant obtenu un diplôme dans une discipline autre que les soins infirmiers s'est accru, passant de 6,2 % en 1997 à 6,9 % en 2001.

Emploi des infirmières et infirmiers autorisés diplômés

Les taux d'emploi à titre occasionnel sont les plus faibles en plus de cinq ans et ils ont diminué dans chaque province/territoire entre 1997 et 2001. Le pourcentage d'IA employés dans les hôpitaux est demeuré stable pendant cette période, tout comme le pourcentage d'IA œuvrant dans les soins directs et le pourcentage d'IA dans les secteurs des infirmières de chevet/infirmières en santé communautaires. Le pourcentage des IA travaillant dans l'administration a diminué au cours des cinq dernières années.

- Le pourcentage d'IA travaillant à titre occasionnel a diminué, pour s'établir à 12,8 %. Pendant la même période, les taux d'emploi à temps plein et à temps partiel ont tous deux augmenté au cours de la même période.
- Les hôpitaux continuent à embaucher quelque 63 % des IA, même si de petites variations peuvent être enregistrées en santé communautaire et dans les centres d'accueil/établissements de soins de longue durée. Entre 1997 et 2001, le pourcentage

d'IA œuvrant en santé communautaire a progressé, passant de 11,6 % à 13,1 %, alors que le pourcentage d'IA œuvrant dans les établissements de soins de longue durée a diminué, passant de 12,1 % à 10,9 %.

- Dans l'effectif actuel, les IA qui commencent leur carrière sont plus susceptibles de travailler dans les hôpitaux que les IA ayant obtenu leur diplôme il y a plus de 20 ans. Même si les hôpitaux demeurent le principal employeur de l'ensemble des infirmières et infirmiers autorisés, les IA qui arrivent en fin de carrière sont tout aussi susceptibles de travailler dans d'autres secteurs.
- Au pays, en 2001, le pourcentage d'IA employés dans les soins directs est demeuré stable, à 84,1 %. Parmi tous les champs d'activité, les plus fréquemment évoqués en 2001 étaient Médecine/Chirurgie (16,9 %), Gériatrie/Soins de longue durée (10,6 %), Soins intensifs (7,6 %) et Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques (6,3 %). Ces catégories se retrouvent chaque année parmi celles que l'on mentionne le plus souvent.
- En 2001, des données sur les infirmières praticiennes ont été recueillies à Terre-Neuve et au Labrador, en Ontario, en Alberta et au Yukon. En 2001, 620 infirmières praticiennes œuvraient dans le domaine des soins infirmiers. Les infirmières praticiennes représentent un très faible pourcentage de l'effectif national d'IA, mais 10,3 % de l'effectif d'IA au Yukon.
- Le pourcentage d'IA employés comme infirmières de chevet/en santé communautaire est demeuré stable, à quelque 76 % au Canada. Par contre, le pourcentage d'IA employés comme membre de l'administration a continué de baisser, passant d'un taux national de 8,9 % en 1997 à 7,3 % en 2001.

Migration des infirmières et infirmiers autorisés

Même s'il n'est pas possible de faire un suivi exact de la migration interprovinciale et (ou) internationale des IA, certaines mesures de substitution peuvent être utilisées. Elles comprennent une comparaison entre la province/le territoire d'obtention du diplôme et la province/le territoire actuel(le) d'emploi, ainsi que les statistiques concernant le nombre d'IA passant l'examen portant sur l'autorisation de pratique aux États-Unis. À l'intérieur du Canada, des provinces comme l'Ontario, la Colombie-Britannique et l'Alberta sont plus susceptibles d'attirer des diplômés de l'extérieur que les autres provinces et les territoires.

- C'est dans l'effectif d'IA du Québec (95,8 %) et de Terre-Neuve et du Labrador (92,8 %) que l'on retrouve le plus grand pourcentage de diplômés « locaux » (IA dont la province ou le territoire d'emploi est la (le) même que la province ou le territoire) d'obtention du diplôme.
- Par contre, seulement 55,4 % de l'effectif d'IA de la Colombie-Britannique a obtenu son diplôme dans cette province; le pourcentage équivalent pour l'Alberta est de 62,5 %. Il y a donc une forte migration en direction de ces deux provinces.
- Les diplômés étrangers formaient 6,8 % de l'effectif d'IA au Canada en 2001; les deux principaux pays d'obtention du diplôme étaient les Philippines (1,8 %) et le Royaume-Uni (1,8 %).

- Les diplômés les plus susceptibles de déménager sont ceux qui ont obtenu leur diplôme en Saskatchewan : en effet, seulement 66,0 % des IA travaillant actuellement en soins infirmiers qui avaient obtenu leur diplôme en Saskatchewan travaillaient dans cette province en 2001; 16,8 % d'entre eux travaillaient en Alberta et 10,0 %, en Colombie-Britannique.
- Selon les données fournies par Citoyenneté et Immigration Canada, un total de 1 528 infirmières surveillantes et infirmières et infirmiers autorisés provenant de l'extérieur du pays ont été admis au Canada à titre de résidents permanents.
- De moins en moins d'IA du Canada passent l'examen national américain en vue d'obtenir l'autorisation de pratique; cependant, de plus en plus d'États américains cessent d'exiger cet examen avant d'attribuer cette autorisation.

Notes méthodologiques

L'information qui suit doit être utilisée afin d'assurer une compréhension claire des concepts de base qui définissent les données fournies dans le présent document, de la méthodologie qui sous-tend la collecte des données et des aspects essentiels de la qualité de ces dernières.

Cette information assurera une meilleure compréhension des points forts et des limites des données ainsi que de la façon dont elles peuvent être utilisées et analysées efficacement. L'information est particulièrement importante lors des comparaisons avec les données d'une autre source, surtout lorsqu'il s'agit de tirer des conclusions sur les changements enregistrés dans le temps.

Historique

La Base de données sur les infirmières et infirmiers autorisés, mise à jour par l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS), contient de l'information sur le nombre et la répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada depuis 1980 à ce jour.

Historiquement, Statistique Canada était responsable de la collecte et de la diffusion des données sur les infirmières et infirmiers autorisés et produisait une série de publications intitulées *Séries de données révisées sur les infirmières et infirmiers autorisés* de 1980 à 1988 et *Données sur les infirmières et infirmiers autorisés à l'intention de la direction* de 1989 à 1998. L'ICIS quant à lui a assumé la responsabilité de la collecte et de la gestion des données en 1996 et de leur diffusion en 1999. La série des publications produites par l'ICIS est maintenant intitulée *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada*.

Les éléments de données contenus dans la BDIIA comprennent la province et le numéro d'identification, le sexe et l'année de naissance, l'admission à la pratique/la formation initiale en sciences infirmières, l'année et la province/le pays d'obtention du diplôme, une autre formation en sciences infirmières (universitaire ou non universitaire), la formation dans une discipline autre que les soins infirmiers, le statut d'emploi (incluant le statut d'emploi régulier ou occasionnel en soins infirmiers), le statut temps plein/temps partiel, les emplois multiples, la province/le pays d'emploi, le milieu de travail, le principal champ d'activité, le poste, la province/le pays de résidence, le code postal du lieu de résidence et le code postal de l'employeur.

Méthodologie générale

Population visée

La BDIIA vise tout le personnel infirmier autorisé s'étant inscrit dans une province ou un territoire canadien à l'intérieur des six premiers mois de la période d'inscription d'une province/d'un territoire. Dans le cas des IA nés au Canada et *vivant et travaillant à l'extérieur du Canada*, les données ne sont pas saisies si l'IA choisit de ne pas s'inscrire aussi dans une province ou un territoire canadiens. De plus, la BDIIA ne contient pas de données sur les infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés (IAA) ou psychiatrique autorisé (IPA).

La période d'inscription de 12 mois pour les IA varie d'une province/d'un territoire à l'autre, allant principalement soit de janvier à décembre, soit d'avril à mars. Puisque l'ICIS cherche à fournir des données à jour, chaque province/territoire soumet des données à l'ICIS après les six premiers mois de la période d'inscription. À cause de cette stratégie de collecte des données, la BDIIA fait un sous-dénombrement systématique du nombre d'infirmières et infirmiers autorisés au Canada. Les chiffres de la BDIIA ne correspondent pas aux sources de données provinciales/territoriales de fin d'année; toutefois, des analyses des données provinciales/territoriales de fin d'année indiquent que les chiffres de l'ICIS représentent en moyenne 97 % des chiffres de fin d'année.

Un ensemble de données minimales normalisées est recueilli sur chaque infirmière autorisée inscrite active en soins infirmiers.

Sources et collecte des données

La collecte et la soumission des données sur les IA sont régies par une entente sur les données de base. Les organismes de réglementation provinciaux/territoriaux sur les infirmières et infirmiers autorisés, l'ICIS, Statistique Canada et l'AIRC révisent annuellement l'ensemble principal des éléments de données que chaque province/territoire doit inclure dans les formulaires d'inscription. Dans le cadre de l'entente actuelle, chaque organisme de réglementation provincial/territorial est chargé de la présentation de 19 éléments de données recueillis auprès de chaque infirmière autorisée.

Les organismes de réglementation provinciaux/territoriaux sont responsables de la collecte des données auprès de chaque membre du personnel infirmier autorisé; ces dernières sont saisies manuellement, puis soumises à l'ICIS dans un format normalisé. Les éléments de données recueillis à partir des formulaires d'inscription ne sont pas tous envoyés à l'ICIS. En effet, outre les données soulignées par l'entente sur les données de base, chaque organisme de réglementation provincial/territorial procède à la collecte de renseignements supplémentaires pour ses propres fins de documentation et (ou) de recherche.

Vous trouverez à l'annexe C un exemplaire des divers formulaires d'inscription provinciaux/territoriaux pour 2001. Vous trouverez de plus, à l'annexe D, l'information sur les personnes-ressources des provinces et des territoires.

Traitement des fichiers

Une fois que l'ICIS a reçu les fichiers de données provinciales/territoriales, tous les enregistrements sont soumis à un traitement en deux étapes avant d'être incorporés au fichier national.

La première étape de traitement consiste à s'assurer que les données sont bien disposées et que toutes les réponses réussissent des tests de validation et de logique spécifiques. Lorsque les codes soumis ne correspondent pas aux codes normalisés de l'ICIS, un rapport d'exception est produit pour identifier l'erreur. De plus, les données sont aussi soumises à un contrôle qui permet de vérifier la relation logique entre des champs spécifiques. Par exemple, une erreur est identifiée dans le rapport d'exception si l'*année d'obtention du diplôme* est inférieure à l'*année de naissance*.

L'ICIS et le registraire provincial/territorial en soins infirmiers vérifient conjointement les erreurs et, si possible, les corrigent. S'il est impossible d'effectuer une correction, le code est remplacé par la valeur implicite pertinente.

La deuxième étape de traitement débute dès que le fichier a passé avec succès tous les tests de validation et de logique. Étant donné que les infirmières et infirmiers autorisés peuvent s'inscrire simultanément dans plus d'une province/d'un territoire, une méthodologie a été mise en place afin d'identifier les IA résidant à l'étranger ou inscrits dans plus d'une province/territoire.

Identification et élimination des doubles interprovinciaux et des IA vivant à l'étranger

Pour calculer avec exactitude le nombre d'IA inscrits et (ou) exerçant au Canada, il faut déterminer le nombre d'IA vivant à l'étranger ou inscrits simultanément dans plus d'une province/d'un territoire. En effet, si l'ICIS compte toutes les inscriptions qu'il reçoit, il en résultera un surdénombrement d'IA inscrits dans plus d'une province/d'un territoire (« doubles interprovinciaux ») et des inscriptions qui incluent de façon erronée les IA vivant à l'étranger.

Dans le but de réduire au minimum les inscriptions doubles, la période de collecte des données a été limitée aux six premiers mois de l'année d'inscription de chaque province/territoire. Ce processus n'entraîne pas un sous-dénombrement considérable, puisque la plupart des inscriptions se font dans les premiers mois de l'année.

Toutes les données reçues des provinces/territoires sont maintenues dans la BDIIA. Toutefois, seuls les enregistrements uniques sont présentés dans les publications, les communiqués et les demandes spéciales de renseignements. Un enregistrement unique est un enregistrement qui répond aux conditions suivantes :

- 1) *La province ou le pays de résidence* est soit le Canada, soit « Non déclaré ».
- 2) Pour les infirmières et infirmiers autorisés travaillant en soins infirmiers, la *Province d'emploi* équivaut à la *Province d'inscription*; si la *Province d'emploi* est « Non déclaré », la province de résidence équivaut alors à la province d'inscription; ou

pour les IA travaillant dans un autre domaine que les soins infirmiers (ou ceux dont le *Statut d'emploi* est « Non déclaré »), la *Province de résidence* équivaut à la *Province d'inscription*; si la *Province de résidence* est « Non déclaré », la *Province d'inscription* est alors acceptée.

Un graphique illustre le processus d'identification des doubles dans l'annexe A; on peut aussi le demander à la conseillère, Bases de données sur les soins infirmiers.

Cette méthode d'élimination des doubles interprovinciaux et des IA vivant à l'étranger donne lieu à certaines erreurs. Par exemple :

- 1) Un IA résidant aux États-Unis mais travaillant au Canada sera éliminé par erreur car il est considéré comme « résidant à l'étranger ».
- 2) Un IA inscrit exerçant dans une province du Canada accepte une offre de travail temporaire dans un territoire du Nord. Lors de son inscription à l'Association territoriale des infirmières et infirmiers, un IA donnera habituellement de l'information sur sa province de résidence plutôt que sur le territoire où il se trouve temporairement. Par conséquent, étant donné que la *province d'inscription* (territoire du Nord) ne correspond pas à la *province d'emploi* (province de résidence), l'inscription sera considérée comme un double interprovincial, et exclue des données territoriales. Bien que ce genre de situation se produise un peu partout au Canada, les retombées sont plus lourdes pour les données territoriales. Pour cette raison, l'ICIS et les représentants des territoires ont élaboré une nouvelle façon de procéder et de présenter les données des territoires du Nord. On trouvera plus de détails dans la section des notes méthodologiques intitulée *Données sur les territoires du Nord*.
- 3) Un IA réside et s'inscrit dans une province ou un territoire au début de l'année et, un à trois mois plus tard, déménage et s'inscrit dans une autre province ou un autre territoire. Cette double inscription évidente ne sera pas détectée.
- 4) Un IA travaillant dans un domaine autre que les soins infirmiers s'inscrit dans une province autre que sa province de résidence. Cette inscription sera identifiée à tort comme un double.
- 5) Un IA travaillant pour le ministère de la Défense nationale ou pour Santé Canada dans une province autre que sa province d'inscription; cette inscription sera identifiée à tort comme double. Ces deux ministères fédéraux exigent uniquement que leurs employés en soins infirmiers soient inscrits au Canada, mais pas nécessairement dans leur province d'emploi.

Les infirmières et infirmiers autorisés qui s'inscrivent et travaillent dans plus d'une province/d'un territoire en même temps sont théoriquement calculés deux fois dans la BDIIA, puisque la *province d'emploi* correspondrait à la *province d'inscription* dans chaque province/territoire.

La méthodologie d'élimination des doubles interprovinciaux est demeurée relativement constante au fil du temps. Toutefois, des améliorations méthodologiques ont été apportées en 1996 en vue d'obtenir plus d'information sur les infirmières et infirmiers autorisés ne travaillant pas en soins infirmiers, et sur ceux et celles travaillant et résidant à l'étranger. Pour cette raison, il convient de comparer les données recueillies sur les IA travaillant en soins infirmiers avant et après 1996.

Données des territoires du Nord

La méthodologie des doubles inscriptions exposée ci-dessus a des répercussions importantes sur les statistiques des territoires à cause de la nature de l'effectif en soins infirmiers dans le nord du Canada.

Chaque année, le groupe de base des IA vivant et travaillant au Yukon, dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut est complété par du personnel occasionnel en provenance d'autres régions du Canada. Selon l'Association des infirmières autorisées des Territoires du Nord-Ouest, le nombre de postes en équivalents temps plein (ETP) dans les Territoires du Nord-Ouest/au Nunavut est d'environ 465; en 2001, près de 800 IA combleront ces 465 postes.

Les infirmières et infirmiers autorisés souhaitant exercer dans un territoire du Nord doivent remplir un formulaire d'inscription propre à ce territoire. Lorsqu'ils le font, de nombreux IA fournissent de l'information sur leur adresse et leur emploi dans leur province de résidence. Le phénomène s'explique en partie par le fait que cette inscription est « prévisible », c'est-à-dire que certains IA s'inscrivent avant de trouver un emploi, ce qui fait qu'ils n'ont pas encore de données sur leur emploi dans le territoire, alors que d'autres peuvent décider de conserver l'information sur leur adresse permanente dans la province/territoire d'origine, car l'emploi est occupé à court terme ou à titre occasionnel.

Lorsque l'ICIS reçoit ces données, la méthodologie des doubles inscriptions permet de comparer la province d'inscription (p. ex. Territoires du Nord-Ouest) à la province d'emploi ou à la province de résidence (p. ex. Manitoba). Si ces champs ne correspondent pas, l'inscription de l'IA est considérée comme une double inscription et retirée de l'analyse finale.

Si un IA a effectué un remplacement temporaire dans la même province/le même territoire (par exemple, un IA de Vancouver accepte un contrat à court terme à Prince George), un formulaire d'inscription secondaire ne sera pas nécessaire, car l'inscription a déjà été effectuée pour l'emploi dans cette province/ce territoire.

Dans les territoires du Nord, le personnel de remplacement à court terme représente une portion substantielle de l'effectif de personnel en soins infirmiers; la suppression de ces IA dans l'analyse entraîne un sous-dénombrement important du nombre réel d'IA offrant des services en soins infirmiers. Entre 1997 et 2001, en moyenne 15 % des inscriptions au Yukon et 27 % des inscriptions dans les Territoires du Nord-Ouest/au Nunavut ont été exclues de l'analyse chaque année à cause de la méthodologie des doubles inscriptions. Ces taux dépassent de loin la moyenne annuelle de chaque province au cours de la période, comme l'indique la figure 1.

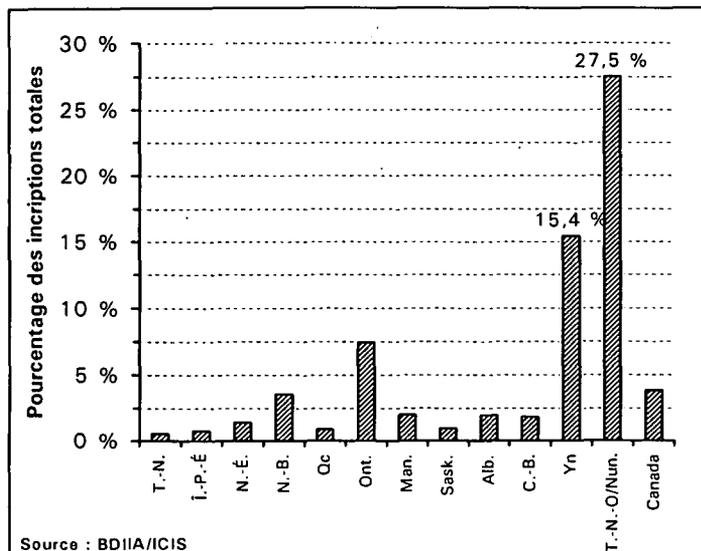


Figure 1. Pourcentage des inscriptions considérées comme doubles, par province/territoire, Canada, moyenne pour 5 ans, 1997 à 2001

L'ICIS devait donc présenter les données territoriales d'une autre façon afin de décrire avec plus d'exactitude l'effectif des soins infirmiers dans le Nord.

À cette fin, l'ICIS et les représentants des territoires du Nord ont élaboré une solution à court terme. Dans le présent document, les doubles interprovinciaux sont inclus pour les données du territoire du Nord. L'ICIS s'écarte de la méthodologie et des pratiques habituelles, mais estime que les résultats donneront une description plus représentative de l'effectif en soins infirmiers dans le Nord.

Les tableaux et les figures des éditions précédentes du présent document ne contenaient que des inscriptions « non dédoublées » lorsque les IA œuvraient en soins infirmiers; la présente édition applique des critères différents en ce qui concerne les données des territoires du Nord. En effet, les données du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut englobent l'ensemble des IA travaillant en soins infirmiers, sans tenir compte des doubles inscriptions. Ce critère s'applique aussi aux données historiques figurant dans la présente édition.

Le tableau 1 présente les données territoriales modifiées utilisées tout au long du document.

Par exemple, le nombre d'IA au Yukon dans la version de l'an 2000 s'établissait à 237; dans la présente version, le nombre d'IA au Yukon est de 275 pour l'an 2000 parce que 38 inscriptions doubles d'IA travaillant en soins infirmiers sont comprises.

De la même façon, dans les Territoires du Nord-Ouest, le nombre d'IA travaillant en soins infirmiers pour l'an 2000 augmentera, passant de 526 à 762, parce que 236 inscriptions doubles sont incluses.

Tableau 1. Nombre d'inscriptions par statut d'emploi, Yukon et Territoire du Nord-Ouest/Nunavut, 1997 à 2001

	1997	1998	1999	2000	2001
Yn					
Travaillent en soins infirmiers	302	286	283	275	273
Inscriptions uniques	252	241	243	237	244
Inscriptions doubles	50	45	40	38	29
Ne travaillent pas en soins infirmiers	24	17	12	8	8
Non déclaré	6	0	0	0	1
<i>Total d'inscriptions</i>	<i>332</i>	<i>303</i>	<i>295</i>	<i>283</i>	<i>282</i>
T.N.-O./Nun.					
Travaillent en soins infirmiers	633	738	682	762	759
Inscriptions uniques	476	530	490	526	748
Inscriptions doubles	157	208	192	236	11
Ne travaillent pas en soins infirmiers	70	67	35	25	17
Non déclaré	29	40	58	6	16
<i>Total d'inscriptions</i>	<i>732</i>	<i>845</i>	<i>775</i>	<i>793</i>	<i>792</i>

Source : BDIIA/ICIS

Cette modification de la méthodologie s'appliquant aux territoires du Nord n'influence pas les données provinciales; en effet, comme dans les éditions précédentes, le nombre d'IA mentionné pour chaque province représente les IA œuvrant en soins infirmiers qui ne sont pas des inscriptions doubles. Seules les données territoriales englobent à la fois les inscriptions doubles et les inscriptions uniques d'IA travaillant en soins infirmiers.

Cependant, ce changement entraîne de nouvelles limites. Par exemple, à partir de maintenant, on ne peut comparer que les données provinciales aux données provinciales et les données territoriales aux données territoriales, car les doubles interprovinciaux sont encore exclus des données provinciales. De plus, les données publiées antérieurement ne correspondront pas aux données historiques exposées dans le présent document. L'ICIS estime toutefois que ces limites sont compensées par la plus grande valeur d'information exacte dont nous disposons maintenant.

À long terme, l'ICIS travaillera en collaboration avec la Yukon Registered Nurses Association (YRNA) et l'Association des infirmières autorisées des Territoires du Nord-Ouest afin de trouver les solutions qui conviennent. La présentation de données territoriales exactes et représentatives constitue une priorité pour les trois organisations de même que pour les personnes œuvrant à l'élaboration de stratégies de recrutement et de fidélisation du personnel infirmier.

Données du Nunavut

En plus des limites et des changements méthodologiques décrits dans la section *Données sur les territoires du Nord* ci-dessus, un autre changement est apporté aux données du Nunavut en 2001. En ce qui concerne les données de 2001, l'Association des infirmières autorisées des Territoires du Nord-Ouest, chargée aussi de l'attribution des autorisations d'exercer des IA au Nunavut, a demandé explicitement aux personnes qui s'inscrivent de désigner le territoire dans lequel elles travailleront plus de 50 % du temps. Ces données ont été transmises à l'ICIS, ce qui a permis, pour la première fois, un dénombrement exact du personnel infirmier œuvrant au Nunavut.

Dans la version précédente du document, les données sur le Nunavut faisaient l'objet d'une estimation à partir du champ du *Code postal du lieu de résidence*; ce processus permettait des « estimations historiques ». Puisque nous possédons maintenant des données exactes sur le Nunavut pour 2001, il n'est pas possible de faire une estimation exacte des données historiques. Par conséquent, les données sur le Nunavut sont présentées pour 2001, mais lorsque des comparaisons chronologiques sont effectuées entre 1997 et 2001, les données sur les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut sont combinées. Cette information est présentée au besoin sous forme de notes accompagnant les tableaux et les figures.

Sommaire des enregistrements reçus par l'ICIS

Le tableau 2 présente un résumé des enregistrements reçus par l'ICIS de chaque organisme de réglementation provincial/territorial depuis 1997. Les données reflètent les modifications méthodologiques apportées aux données territoriales en vue de la présente publication.

Tableau 2. Nombre d'enregistrements soumis à l'ICIS par province/territoire, Canada, 1997 à 2001

	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
2001														
Enregistrements doubles	40	11	135	75	622	7 764	144	65	230	339	1	5	10	9 441
Inscriptions uniques	5 491	1 314	8 791	7 755	63 103	94 487	10 291	8 549	23 821	28 237	281	485	292	252 897
Travaillent en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Autre	52	31	237	133	1 063	11 111	0	113	383	21	7	3	4	13 158
Non déclaré	0	13	0	237	3 558	2 786	28	238	514	841	1	11	0	8 227
<i>Total d'enregistrements</i>	5 531	1 325	8 926	7 830	63 725	102 251	10 435	8 614	24 051	28 576	282	490	302	262 338
2000														
Enregistrements doubles	39	8	114	175	421	6 202	167	57	116	323	1	13		7 636
Inscriptions uniques	5 464	1 294	8 936	7 766	63 564	95 784	10 287	8 689	23 406	28 499	282	780		254 751
Travaillent en soins infirmiers	5 394	1 255	8 699	7 256	58 750	81 679	10 051	8 543	22 172	27 730	275	762		232 566
Autre	63	30	237	140	1 123	6 852	0	142	226	158	7	14		8 992
Non déclaré	7	9	0	370	3 691	7 253	236	4	1 008	611	0	4		13 193
<i>Total d'enregistrements</i>	5 503	1 302	9 050	7 941	63 985	101 986	10 454	8 746	23 522	28 822	283	793		262 387
1999														
Enregistrements doubles	1	12	123	384	688	7 044	98	91	268	296	4	38		9 047
Inscriptions uniques	5 349	1 261	8 886	7 826	65 102	95 911	10 326	8 778	23 064	29 039	291	737		256 570
Travaillent en soins infirmiers	5 264	1 232	8 615	7 580	57 980	78 197	10 193	8 553	22 044	27 911	283	682		228 534
Autre	85	23	271	237	0	12 375	88	223	598	254	8	15		14 177
Non déclaré	0	6	0	9	7 122	5 339	45	2	422	874	0	40		13 859
<i>Total d'enregistrements</i>	5 350	1 273	9 009	8 210	65 790	102 955	10 424	8 869	23 332	29 335	295	775		265 617
1998														
Enregistrements doubles	26	7	122	401	589	8 312	107	101	360	251	6	55		10 337
Inscriptions uniques	5 456	1 352	8 865	7 873	63 644	95 430	10 398	8 673	23 177	28 895	297	790		254 850
Travaillent en soins infirmiers	5 340	1 277	8 525	7 404	56 825	78 825	10 162	8 455	21 976	28 001	286	738		227 814
Autre	116	58	340	451	0	13 246	138	214	832	60	11	32		15 498
Non déclaré	0	17	0	18	6 819	3 359	98	4	369	834	0	20		11 538
<i>Total d'enregistrements</i>	5 482	1 359	8 987	8 274	64 233	103 742	10 505	8 774	23 537	29 146	303	845		265 187
1997														
Enregistrements doubles	44	13	145	426	562	8 375	128	111	380	245	8	49		10 486
Inscriptions uniques	5 413	1 358	8 956	7 871	66 419	97 285	10 734	8 810	22 717	29 131	324	683		259 701
Travaillent en soins infirmiers	5 210	1 281	8 587	7 342	59 160	78 067	10 473	8 456	21 238	27 964	302	633		228 713
Autre	203	50	369	467	15	10 563	191	250	1 045	61	17	32		13 273
Non déclaré	0	17	0	62	7 244	8 655	70	104	434	1 106	5	18		17 715
<i>Total d'enregistrements</i>	5 457	1 371	9 101	8 297	66 981	105 660	10 862	8 921	23 097	29 376	332	732		270 187

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les données territoriales sur les personnes qui « travaillent en soins infirmiers » comprennent les doubles interprovinciaux afin de permettre l'appariement avec les chiffres ultérieurs dans le document.

Pour plus de renseignements, veuillez consulter la section *Données des territoires du Nord* des Notes méthodologiques.

Avant 2001, les données sur les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut étaient combinées.

Certaines données provinciales entre 1997 et 2000 ont été révisées depuis les publications antérieures.

Pour plus de renseignements, veuillez consulter les Notes méthodologiques.

Calculs

Sauf avis contraire, tous les chiffres présentés concernent les infirmières et infirmiers autorisés qui travaillent en soins infirmiers. Ils excluent les IA qui ne travaillent pas en soins infirmiers, qui travaillent dans un domaine autre que les soins infirmiers ou qui ne déclarent pas leur statut d'emploi. Les données sur les IA travaillant en soins infirmiers reflètent plus exactement le nombre réel d'IA exerçant au Canada.

Le nombre d'IA par habitant pour chaque province/territoire est calculé de la façon suivante :

$$\frac{\text{NOMBRE D'IA TRAVAILLANT EN SOINS INFIRMIERS}}{\text{HABITANTS}} \times 10\,000$$

Les données

démographiques sont mises à jour chaque année en fonction des estimations démographiques de Statistique Canada. Sauf avis contraire, tous les ratios sont par tranches de 10 000 habitants.

Suppression de données

L'ICIS a adopté des directives afin de régir la publication et la diffusion de toute information sur la santé qui lui est transmise afin d'en préserver la confidentialité et de protéger les renseignements personnels.

Pour assurer l'anonymat de chaque IA, les tableaux de données avec des cellules comprenant des valeurs entre 1 et 4 ont été supprimés du présent document. Cette situation peut être sans importance dans les provinces plus peuplées, car il sera difficile d'identifier un IA travaillant quelque part en Ontario ou en Colombie-Britannique; malgré cela, l'ICIS s'engage à protéger toute information de nature confidentielle sur les IA.

Cependant, la suppression de cellules ne s'applique pas aux valeurs « Non déclaré » dans les tableaux de données. En effet, la suppression de cellules a pour but de protéger l'anonymat : puisqu'il est impossible de relier des réponses « Non déclaré » entre les tableaux, les risques d'identification par recoupements seront minimes. Par conséquent, la suppression des valeurs « Non déclaré » n'est pas nécessaire.

Les cellules comprenant des valeurs entre 1 et 4 dans les tableaux des sections Analyse descriptive et Tableaux de données ont été remplacées par un seul astérisque (*). Cependant, la présentation des totaux par ligne et colonne exige la suppression d'une deuxième valeur afin d'empêcher le lecteur de déterminer la valeur supprimée au moyen de la soustraction. Par conséquent, une deuxième valeur est également supprimée dans chaque ligne et colonne comportant une valeur supprimée. De façon générale, la prochaine plus petite valeur est choisie pour une suppression supplémentaire. Toutefois, dans le cas où la deuxième valeur est supérieure à 4, elle doit alors être remplacée par un symbole différent, d'où l'utilisation d'un double astérisque (**).

Donc, un seul astérisque (*) désigne les valeurs supprimées entre 1 et 4, et un double astérisque (**) désigne les valeurs supprimées supérieures à 4. Les notes suivantes sont incluses dans les tableaux où les données ont été supprimées :

- * Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur la protection des renseignements personnels.
- ** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Ces politiques régissent également la diffusion des données de l'ICIS à l'égard des demandes spéciales de renseignements et des études analytiques spéciales.

Exactitude des données

Le Service de la qualité des données de l'ICIS a élaboré un système pour évaluer et communiquer les rapports sur la qualité des données figurant dans les bases de données et les registres de l'ICIS. Le système vise les cinq dimensions de la qualité des données : actualité, exactitude, facilité d'utilisation, comparabilité et pertinence. En raison de la structure et du contenu de la BDIIA, les notions d'actualité, de facilité d'utilisation et de pertinence ne sont pas évaluées dans ce contexte. La présente section ne met l'accent que sur l'exactitude et de la comparabilité afin de mieux répondre aux besoins du présent document.

L'exactitude est une évaluation de l'adéquation des données par rapport à la réalité. Dans le contexte de la BDIIA, cette évaluation vise l'exactitude des données figurant dans le document en fonction de la population cible d'IA inscrits et travaillant au Canada. Quant à la comparabilité, elle met en relation les données actuelles et anciennes, et les données de la BDIIA avec celles d'autres sources.

Les autorités provinciales/territoriales de réglementation recueillent ces données à des fins administratives et les transmettent à l'ICIS, conformément à l'entente, à des fins de recherche et d'analyse. Par conséquent, il est important de noter que les critères d'exactitude et d'intégralité correspondant aux exigences financières et administratives d'un registre étaient nettement moins rigoureux que ceux de la recherche. Néanmoins, des améliorations dans les systèmes de collecte des données, ainsi que la reconnaissance par les autorités compétentes de la nécessité de produire des données de qualité ont donné lieu à l'amélioration des données saisies à la source. La présente section souligne les points auxquels il faut faire attention lors de l'analyse des données présentée dans *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001*.

Sous-dénombrement

Un sous-dénombrement a lieu lorsque des données qui auraient dû être recueillies pour la base de données ne sont pas incluses. La BDIIA fait un sous-dénombrement annuel des infirmières et infirmiers autorisés inscrits en soins infirmiers. Les données soumises à l'ICIS ne représentent que les six premiers mois de la période d'inscription (durée de 12 mois) de chaque organisme provincial/territorial de réglementation. Selon une analyse récente des données de l'ICIS pour les six premiers mois d'inscription et les données de fin d'année provinciales/territoriales, l'ICIS reçoit plus de 97 % de toutes les inscriptions. Presque tous les IA renouvellent avant le début de la période d'inscription, car des amendes peuvent être imposées à ceux qui omettent de s'inscrire avant la fin de l'année et ils risquent des poursuites. Même si les répercussions sont mineures, le délai de six mois entraîne la diffusion par l'ICIS de chiffres qui ne correspondent pas aux chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année, ce qui peut prêter à confusion et (ou) soulever des litiges.

Surdénombrement

Le surdénombrement désigne l'inclusion de données au-delà de la population cible. Dans le cas de la BDIIA, un surdénombrement a été enregistré au cours des années précédentes par suite de la présentation de données englobant à la fois des infirmières et infirmiers autorisés qui exerçaient ou qui n'exerçaient pas. Lorsqu'une infirmière autorisée présente son formulaire d'inscription annuel, elle doit choisir entre deux statuts : actif et non actif. Ceux qui souhaitent travailler comme IA doivent choisir la catégorie membre actif. Les personnes qui maintiennent leur inscription sans avoir l'autorisation de pratique (p. ex. IA en congé de maternité, IA temporairement à l'extérieur du pays, IA retraité) choisissent le statut non actif. Puisque l'ICIS souhaite uniquement faire rapport sur les IA qui travaillent en soins infirmiers, les IA non actifs ne font pas partie de la population cible.

Les documents antérieurs de la BDIIA ont indiqué que certaines données visaient des IA qui n'exerçaient pas. C'était le cas notamment de données provenant d'associations d'infirmières et d'infirmiers de Colombie-Britannique, de l'Alberta, du Manitoba et du Nouveau-Brunswick à diverses périodes. Pour ce qui est du présent document, l'ICIS a révisé les données historiques pour ces provinces. Les changements sont décrits en détail dans la section *Données historiques* des notes méthodologiques et, au besoin, il en est question dans des notes accompagnant les figures et les tableaux.

En 2001, l'ICIS a appris que certaines données historiques du Yukon comprenaient des enregistrements d'IA non actifs. Les données révisées n'étaient pas prêtes pour la présente publication, et les répercussions de ce phénomène n'ont pas encore été analysées. Veuillez noter que les données historiques sur le Yukon feront l'objet d'une révision ultérieurement.

Délai de six mois

Pour l'année 2001, une nouvelle procédure de validation a été mise en œuvre dans le but de vérifier la date d'inscription pour les enregistrements soumis à l'ICIS. Puisque la population cible de la BDIIA comprend l'ensemble des IA s'inscrivant comme des personnes exerçant la profession à l'intérieur des six premiers mois de l'année d'inscription de la province ou du territoire, l'ICIS ne devrait pas recevoir de données des IA s'inscrivant après le délai de six mois. La date d'inscription de chaque enregistrement a été vérifiée afin de garantir qu'elle se trouvait bien à l'intérieur des six premiers mois de l'année d'inscription. Les enregistrements dépassant le délai de six mois ont été supprimés. Par conséquent, 1 137 enregistrements ont, au total, été retirés du fichier de données 2001 avant la validation et l'analyse. Veuillez noter qu'il n'a pas été possible de vérifier les données concernant l'Ontario.

Une partie seulement de ces 1 137 IA a été incorporée par l'ICIS aux données statistiques finales. En effet, certains d'entre eux peuvent être considérés comme des inscriptions doubles, alors que d'autres auraient pu travailler dans d'autres domaines que les soins infirmiers ou être sans emploi. L'analyse détaillée de ces enregistrements n'a pas encore été réalisée. Cependant, à partir des données présentées au tableau 2, il est possible d'estimer le nombre d'IA travaillant en soins infirmiers supprimés des statistiques finales : le tableau 2 répartit chaque rapport provincial. On peut donc constater que quelque 88,2 % de toutes les données désignent des inscriptions uniques de personnes travaillant en soins infirmiers. En supposant que le ratio est similaire, quelque 1 003 IA auraient figuré dans les statistiques finales de l'ICIS. Notez toutefois qu'il ne s'agit que d'une vague estimation.

Puisque cette procédure de validation n'a été adoptée que pour 2001, les données historiques n'ont pas encore fait l'objet d'une revue ou d'une révision complètes. Une analyse préliminaire des données de 1997 a permis de constater que, au maximum, quelque 1 949 enregistrements pourraient devoir être retirés de la base de données parce que ces IA se sont inscrits après la moitié de l'année d'inscription de leur province/territoire. Un examen et une révision plus complets des données de 1997 à 2000 n'ont pu être effectués avant la publication du présent document.

Il faut prendre en compte les résultats de cette nouvelle mesure de la qualité des données lors de l'établissement de comparaisons dans le temps. Lorsqu'il le faut, des notes sont annexées aux tableaux et aux figures.

Sans réponse

Une mention « sans réponse » désigne la proportion des IA qui n'ont pas donné de réponses pour les éléments de données, comme l'indique le tableau 3. Le pourcentage de la catégorie « sans réponse » à une question varie d'un élément à l'autre, mais voici dans quelle catégorie on retrouve les pourcentages les plus élevés : « Autre formation en sciences infirmières (non universitaire) », 63,33 % à l'échelle nationale, « Code postal de l'employeur », 22,84 % et « Formation dans un domaine autre que les soins infirmiers », 22,21 % ».

Tableau 3. Pourcentage d'enregistrements dont les réponses portent la mention « Non déclaré » par élément de données selon la province/le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Sexe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Année de naissance	0,00	0,15	0,00	0,00	0,00	0,02	0,22	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00
Admission à la pratique	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,07	0,06	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00
Année d'obtention du diplôme	0,04	0,08	0,00	0,00	0,00	3,29	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	1,29
Province/pays d'obtention du diplôme	0,18	0,53	0,00	0,00	0,00	0,40	0,00	1,75	7,33	0,00	0,71	1,43	2,65	0,90
Autre formation en sciences infirmières (non universitaire)	0,00	11,85	0,00	0,00	100,00	100,00	0,00	0,03	0,00	0,00	2,48	0,00	0,00	63,33
Autre formation en sciences infirmières (universitaire)	0,00	22,57	0,00	74,04	63,97	0,00	0,00	0,27	0,00	1,91	0,00	1,02	2,65	18,09
Formation domaine autre que soins infirmières	0,00	2,64	0,00	93,21	79,05	0,00	0,00	0,13	0,00	1,84	0,00	3,27	4,64	22,21
Statut d'emploi	0,00	0,98	0,00	3,18	5,79	3,01	0,59	2,80	2,40	3,10	0,35	2,86	0,66	3,36
Temps plein/partiel	0,94	3,40	2,81	4,96	7,53	11,64	0,59	4,27	4,09	3,18	3,19	0,61	0,00	7,54
Emplois multiples	0,00	0,00	0,00	100,00	3,15	13,15	0,00	1,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,93
Province/territoire d'emploi	6,40	0,08	2,81	1,53	3,15	11,67	0,16	1,76	3,45	23,86	3,55	2,04	0,00	8,58
Milieu de travail	0,94	1,28	2,81	4,55	7,45	11,30	1,71	1,57	3,56	3,41	2,84	3,47	2,32	7,30
Champ d'activité principal	0,94	1,36	2,81	4,66	13,91	16,11	1,70	1,58	4,91	4,22	2,84	3,47	2,65	10,96
Poste	0,94	1,43	2,81	4,83	12,13	11,61	1,89	1,56	3,62	6,48	2,84	3,67	2,98	8,91
Province/pays de résidence	0,49	0,08	0,00	0,00	0,00	0,02	0,16	0,01	0,30	0,00	0,00	0,61	1,32	0,05
Code postal de résidence	0,07	0,08	0,00	0,00	0,10	0,38	0,06	0,36	0,38	0,41	0,00	2,86	2,32	0,28
Code postal de l'employeur	99,69	100,00	100,00	100,00	3,24	12,63	100,00	24,83	2,11	28,23	3,90	17,35	32,45	22,84
Date d'inscription	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Source : BDIA/ICIS

L'ICIS n'a imputé aucune valeur manquante pour les données de 2001. Au lieu de cela, plusieurs éléments présentant un grand pourcentage de valeurs « Non déclaré » n'ont pas été inclus dans les sections Analyse descriptive et Tableaux de données. Dans d'autres cas, le nombre de valeurs « Non déclaré » était clairement désigné dans l'analyse.

Collecte et saisie

La fiabilité de l'information autodéclarée, comme dans le cas des infirmières et infirmiers autorisés qui remplissent eux-mêmes leurs formulaires d'inscription, peut être mise en doute. Toutefois, chaque organisme provincial/territorial de réglementation fournit des documents explicatifs à ses membres afin de les aider à remplir le formulaire. Par conséquent, les données reçues par chaque province/territoire sont jugées fiables.

La saisie a aussi un effet sur l'exactitude des données si l'information n'est pas classée ou codée d'une manière appropriée. Pour l'instant, aucune vérification de l'exactitude de la saisie des données n'a été effectuée; il est donc impossible d'en faire l'évaluation.

La section suivante expose d'autres limites des données pour 2001.

Comparabilité

Comme nous l'avons signalé, la comparabilité vise les données de la BDIIA au fil du temps, comme les comparaisons intra- et inter-provinciales et la comparabilité des données de la BDIIA avec des sources similaires. On trouvera une description détaillée des limites des données pour l'an 2000 dans le document *Nombre et répartition des infirmiers(ières) autorisés(ées) au Canada, 2000*.

Limite de six mois

L'ICIS a mis en œuvre une nouvelle procédure de validation pour l'année de collecte 2001 qui pourrait avoir des effets sur l'analyse des tendances. Pour plus de renseignements, veuillez consulter la section *Surdénombrement* des notes méthodologiques.

Données pour l'année 2001

Lors de l'examen des données présentées dans les sections Analyse descriptive et Tableaux des données du présent document, veuillez accorder une attention particulière aux limitations de comparabilité suivantes pour les données de l'année 2001 :

Données de Terre-Neuve et du Labrador

- *Emplois multiples* — Pour l'année 2001, les réponses laissées vides étaient renvoyées par défaut à « Non »; avant cette date, elles étaient renvoyées par défaut à « Non déclaré ».
- *Province/Territoire de résidence et Province/Territoire d'emploi* — Les données de ces champs sont « dynamiques » dans la base de données de l'Association of Registered Nurses of Newfoundland and Labrador (ARNNL). Les données soumises à l'ICIS à la fin du délai de six mois doivent correspondre à l'information recueillie au début de l'année d'inscription; pour ces champs, les données de 2001 comprennent les mises à jour effectuées pendant les six premiers mois. Il n'est pas possible de corriger les chiffres, mais une analyse effectuée par l'ARNNL a permis d'établir que quelque 50 enregistrements étaient touchés dans chacun des champs; la plupart de ces enregistrements ont été soumis à l'ICIS comme « Non déclaré ». Ces champs jouent un rôle essentiel dans l'identification des doubles interprovinciaux, mais ces différences méthodologiques ont peu de répercussions sur les données de l'ICIS. À l'intérieur de la méthodologie utilisée afin de cibler les doubles interprovinciaux, de nombreux enregistrements « Non déclaré » dans ces champs sont conservés aux fins de l'analyse. Seule conséquence : un nombre légèrement inférieur de doubles pourraient avoir été retirés des données de Terre-Neuve et du Labrador. En fait, le nombre de doubles a augmenté, passant de 39 en l'an 2000 à 40 en 2001.

Données de l'Île-du-Prince-Édouard

- *Milieu de travail* — Les sous-éléments « Hôpital (soins généraux, de maternité, pédiatrie, psychiatrie) » et « Centre de santé mentale » sont combinés pour les données de 2001.
- *Poste* — Le sous-élément « Directeur des services des soins infirmiers/Directeur général » ne figurent plus sur le formulaire d'inscription de la Association of Nurses of Prince Edward Island (ANPEI). Ce facteur explique en partie la petite augmentation du nombre de poste « Directeur/Directeur adjoint » pour 2001.
- *Emplois multiples* — 2001 est la première année pour laquelle l'ANPEI a soumis à l'ICIS des données sur les emplois multiples.

Données de la Nouvelle-Écosse

- *Poste* — Un examen des données du sous-élément « Directeur des services des soins infirmiers/Directeur général » a permis d'établir qu'elles sont exactes. La diminution entre les données de 2000 et de 2001 s'explique en partie par la création de nouveaux districts de santé en Nouvelle-Écosse, ce qui a entraîné certains regroupements. La création de ces nouveaux districts de santé peut avoir entraîné l'adoption de nouveaux types de postes pour certains dirigeants supérieurs, ce qui pourrait expliquer en partie l'augmentation du nombre de postes de directeurs ou de directeurs adjoints.

Données du Nouveau-Brunswick

- Comme l'indiquait le document précédent, les données soumises à l'ICIS entre 1995 et 2000 comprenaient à la fois des inscriptions d'infirmières et infirmiers autorisés qui pratiquaient et qui ne pratiquaient pas. L'ICIS a travaillé en collaboration avec des représentants de l'Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick (AIIINB) et le ministère de la Santé et du Bien-être du Nouveau-Brunswick afin de repérer et de retirer de l'analyse les personnes qui ne pratiquent pas. L'ICIS a terminé les révisions sur les données historiques à l'hiver 2001-2002; elles sont expliquées en détail dans la section *Révisions historiques des notes méthodologiques*. Veuillez tenir compte de ces révisions en faisant la comparaison des données du Nouveau-Brunswick au fil du temps. Les révisions sont mentionnées au besoin dans des notes qui accompagnent les tableaux et les figures.

Données de l'Ontario

- *Milieu de travail* — La révision des données sur les sous-éléments « Centre de santé mentale » et « Centre de réadaptation/convalescence » a permis de déterminer que les données sont exactes. L'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario n'a pas modifié ses méthodes de collecte ou de traitement des données pour ce champ.

Tableau 4. Sous-éléments du *Champ d'activité*

Soins directs	Administration
Médecine/chirurgie	Service des soins
Psychiatrie/santé mentale	Formation en soins
Pédiatrie	Autres services administratifs
Maternité et soins périnataux	Formation
Gériatrie/soins de longue durée	Enseignement aux étudiants
Soins intensifs	Enseignement aux employés
Santé communautaire	Enseignement aux patients/clients
Soins ambulatoires	Autre formation
Soins à domicile	Recherche
Santé du travail	Recherche infirmière uniquement
Salle d'opération/salle de réveil	Autre recherche
Salle d'urgence	Non déclaré
Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques	
Oncologie	
Réadaptation	
Autres soins aux patients	

- *Champ d'activité* — L'Ordre a modifié considérablement la structure de ce champ dans son formulaire d'inscription pour 2001. Auparavant, le formulaire contenait quatre catégories : soins directs, administration, formation et recherche. À l'intérieur de chaque catégorie, une liste de sous-éléments s'excluaient mutuellement, comme l'indique le tableau 4.

Pour 2001, le formulaire d'inscription révisé de l'Ordre a donné aux IA la possibilité d'identifier tout sous-élément dans n'importe quelle des quatre catégories que ce soit (p. ex. administration/pédiatrie ou recherche/oncologie).

Afin de respecter les spécifications de l'ICIS pour la présentation des données, l'Ordre a effectué les calculs suivants :

1. Un enregistrement mentionnant « Soins directs » sur le formulaire de l'Ordre était codé conformément au code de l'ICIS sur les « Soins directs ».
2. Un enregistrement mentionnant « Administration » et « Soins infirmiers » sur le formulaire de l'Ordre était codé « Administration/Service de soins infirmiers » pour l'ICIS.
3. Un enregistrement mentionnant « Administration » et « Programme de formation en soins infirmiers » sur le formulaire de l'Ordre était codé « Administration/formation en sciences infirmières » pour l'ICIS.
4. Tout autre enregistrement mentionnant « Administration » sur le formulaire de l'Ordre a été codé « Administration/Autres services administratifs » pour l'ICIS.
5. Un enregistrement mentionnant « Formation » et « Programme de formation en sciences infirmières » sur le formulaire de l'Ordre était codé « Formation/Enseignement aux étudiants » pour l'ICIS;
6. Un enregistrement mentionnant « Formation » et « Soins infirmiers » sur le formulaire de l'ordre était codé « Formation/Enseignement aux employés » pour l'ICIS.

7. Un enregistrement mentionnant « Formation » et « Santé communautaire/santé publique » OU « Formation » et « Promotion de la santé » ou « Formation » et « Enseignement aux patients/clients » sur le formulaire de l'Ordre a été codé « Formation/Enseignement aux patients/clients » pour l'ICIS;
8. Tout autre enregistrement mentionnant « Formation » sur le formulaire de l'Ordre a été codé « Formation/Autre formation » pour l'ICIS;
9. Tout enregistrement mentionnant « Recherche » et « Soins infirmiers » sur le formulaire de l'Ordre a été codé « Recherche/Recherche infirmière uniquement » pour l'ICIS;
10. Tout enregistrement mentionnant « Recherche » sur le formulaire de l'Ordre a été codé « Recherche/Autre recherche » pour l'ICIS.

À cause de ces changements méthodologiques, les données de l'Ontario pour 2001 ne sont pas directement comparables aux données antérieures pour ce champ. Cette limite est mentionnée au besoin dans les notes qui accompagnent les tableaux et les figures.

- *Poste* — Les sous-éléments « Directeur ou directeur adjoint » et « Instructeur/professeur » ont fait l'objet d'un examen pour confirmer leur exactitude. L'Ordre n'a pas modifié ses méthodes de collecte ou de traitement des données pour ce champ.
- *Autre formation en sciences infirmières (non universitaire)* — À compter de l'année de collecte 2001, cette information n'est plus fournie par l'Ordre.

Données du Manitoba

- Comme l'indiquait le document précédent, les données soumises à l'ICIS entre 1995 et 2000 comprenaient à la fois des inscriptions d'infirmières et infirmiers autorisés qui pratiquaient ou de ceux et celles qui ne pratiquaient pas. L'ICIS a travaillé en collaboration avec des représentants du College of Registered Nurses of Manitoba (CRNM) afin de repérer et de retirer de l'analyse les personnes qui ne pratiquent pas. L'ICIS a terminé les révisions sur les données historiques à l'hiver 2001-2002; elles sont expliquées en détail dans la section *Révisions historiques des notes méthodologiques*. Veuillez tenir compte de ces révisions en faisant la comparaison des données du Manitoba au fil du temps. Les révisions sont mentionnées au besoin dans les notes qui accompagnent les tableaux et les figures.
- *Milieu de travail* — Une révision des données de ce champ a permis de constater qu'elles sont exactes. Des différences importantes dans les sous-éléments « Centre de réadaptation/de convalescence », « Cabinet de médecin/unité de soins à la famille » et « Association/gouvernement » s'expliquent par des modifications du formulaire d'inscription du CRNM et des méthodes de collecte des données. Les changements dans les sous-éléments « Organisme de soins communautaires », « Soins à domicile », « Agence privée de soins infirmiers/services privés » et « Établissement de formation » sont exacts et sont le reflet des réponses données par les IA du Manitoba.

- *Champ d'activité* — Une révision des sous-éléments « Pédiatrie », « Soins intensifs », « Santé communautaire » et « Formation — enseignement aux étudiants » a permis de constater qu'ils sont exacts. Le CRNM n'a pas modifié ses méthodes de collecte et de traitement des données pour ce champ. Les augmentations peuvent s'expliquer en partie par le nombre réduit d'enregistrements « Non déclaré » pour ce champ.
- *Poste* — Le sous-élément « Instructeur/professeur » a fait l'objet d'une révision pour confirmer son exactitude. Le CRNM n'a pas modifié ses méthodes de collecte ou de traitement des données pour ce sous-élément. Le changement apparent dans le sous-élément « Directeur, Directeur adjoint » reflète un changement du formulaire d'inscription du CRNM et des méthodes de collecte de données.
- *Emplois multiples* — Pour l'année 2001, les réponses laissées vides étaient renvoyées par défaut à « Non »; avant cette date, elles étaient renvoyées par défaut à « Non déclaré ».
- *Autre formation en sciences infirmières (non universitaire)* — L'augmentation apparente du nombre de valeurs « Oui » s'explique en partie par une modification des méthodes de collecte des données du CRNM.
- *Formation dans un domaine autre que les soins infirmiers* — L'augmentation apparente du nombre de valeurs « Baccalauréat » s'explique en partie par une modification des méthodes de collecte des données du CRNM.

Données de la Saskatchewan

- *Statut d'emploi* — La diminution apparente du nombre d'IA qui « travaillent en soins infirmiers » en 2001 s'explique en partie par une augmentation du nombre de valeurs « Non déclaré ».

Données de l'Alberta

- Comme l'indiquait le document précédent, les données soumises à l'ICIS entre 1994 et 2000 comprenaient à la fois des inscriptions d'infirmières et infirmiers autorisés qui pratiquaient ou de ceux et celles qui ne pratiquaient pas. L'ICIS a travaillé en collaboration avec des représentants de la Alberta Association of Registered Nurses (AARN) afin de repérer et de retirer de l'analyse les personnes qui ne pratiquent pas. L'ICIS a terminé les révisions sur les données historiques à l'hiver 2001-2002; elles sont expliquées en détail dans la section *Révisions historiques des notes méthodologiques*. Veuillez tenir compte de ces révisions en faisant la comparaison des données de l'Alberta au fil du temps. Les révisions sont mentionnées au besoin dans les notes qui accompagnent les tableaux et les figures.
- *Poste* — L'augmentation du sous-élément « Instructeur/professeur » s'explique en partie par l'augmentation du nombre de places en éducation par suite d'initiatives provinciales de recrutement.
- *Autre formation en sciences infirmières (non universitaire)* — Pour l'année 2001, l'AARN a fourni des données complètes pour ce champ. Pour l'année 2000, toutes les réponses étaient codées « Non ».

Données de la Colombie-Britannique

- Comme l'indiquait le document précédent, les données soumises à l'ICIS entre 1995 et 2000 comprenaient à la fois des inscriptions d'infirmières et infirmiers autorisés qui pratiquaient ou de ceux et celles qui ne pratiquaient pas. L'ICIS a travaillé en collaboration avec des représentants de la Registered Nurses Association of British Columbia (RNABC) afin de repérer et de retirer de l'analyse les personnes qui ne pratiquent pas. L'ICIS a terminé les révisions sur les données historiques à l'hiver 2001-2002; elles sont expliquées en détail dans la section *Révisions historiques des notes méthodologiques*. Veuillez tenir compte de ces révisions en faisant la comparaison des données de la Colombie-Britannique au fil du temps. Au besoin, les révisions sont mentionnées dans les notes qui accompagnent les tableaux et les figures.
- *Emplois multiples* — Pour l'année 2001, les réponses laissées vides étaient renvoyées par défaut à « Non »; avant cette date, elles étaient renvoyées par défaut à « Non déclaré ».
- *Province/Territoire d'emploi* — La nouvelle base de données et le nouveau système informatique élaborés pour la RNABC cette année n'étaient pas en mesure de fournir de l'information détaillée sur les IA employés à l'extérieur de la Colombie-Britannique. Par conséquent, les enregistrements visant l'année 2001 étaient codés soit « Colombie-Britannique » ou « Non déclaré ». Même si ce champ est essentiel pour permettre à l'ICIS de repérer les doubles interprovinciaux, les répercussions sur le nombre de doubles sont minimales. Si la « province d'emploi » n'est pas mentionnée, la méthodologie des doubles analyse plutôt la province de résidence; heureusement, la RNABC a été en mesure de transmettre des données complètes sur la province de résidence. Par conséquent, très peu d'enregistrements qui auraient autrement été désignés comme des doubles ont été conservés dans l'analyse. Les conséquences les plus importantes se font sentir dans le domaine de la recherche : il n'est pas possible de déterminer dans quelle province/dans quel territoire les IA inscrits en Colombie-Britannique ont réellement travaillé.
- *Autre formation en sciences infirmières (non universitaire)* — Pour les données de l'année 2001, les réponses laissées vides étaient renvoyées par défaut à « Non »; avant cette date, elles étaient renvoyées à « Non déclaré ».

Données sur le Yukon

- *Emplois multiples* — Pour les données de l'année 2001, les réponses laissées vides étaient renvoyées par défaut à « Non »; avant cette date, elles étaient renvoyées à « Non déclaré ».

Données historiques

Le présent document fournit des données sur les IA de 1997 à 2001. Les données sur 1997 et 1998 ont déjà été publiées en format tabulaire dans la série de documents de Statistique Canada intitulée *Données sur les infirmières et infirmiers autorisés à l'intention de la direction*. Les données sur les années 1997 à 2000 ont déjà été publiées dans la série de l'ICIS intitulée *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada* ».

Errata

À l'automne 2001, l'ICIS a publié un erratum visant le document *Nombre et répartition des infirmières autorisés au Canada, 2000*. L'erratum corrigeait des données sur l'Ontario, la Saskatchewan et les Territoires du Nord-Ouest/du Nunavut dans le champ *Statut temps plein/temps partiel*.

En ce qui concerne les données de l'Ontario et de la Saskatchewan, les IA employés à titre occasionnel ont été codés comme « Non déclaré » au lieu de « Temps partiel ». (Dans le champ *Statut temps plein/temps partiel*, « Temps partiel » est défini comme : personne employée pour un nombre fixe ou variable d'heures par période de paie qui, habituellement, n'égale pas ou ne dépasse pas les heures de travail à temps plein. Cette catégorie englobe à la fois le travail à temps partiel et le travail à titre occasionnel.)

En ce qui concerne les données sur les Territoires du Nord-Ouest/du Nunavut, les chiffres sur le travail à temps plein et à temps partiel ont été inversés lors de leur présentation à l'ICIS.

Chacune de ces erreurs a été corrigée pour le présent document et a été incorporée aux errata du document *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2000*.

Révisions historiques

Les publications antérieures de la BDIIA soulignaient que certaines données provinciales ou territoriales entre 1994 et 2000 englobaient à la fois les données sur les personnes exerçant et n'exerçant pas. Puisque la population cible de la BDIIA correspond à l'ensemble des IA exerçant la profession et inscrits à l'intérieur des six premiers mois de l'année d'inscription, les IA qui s'inscrivent dans la catégorie non actif ne doivent pas être incorporés à la base de données.

À ce jour, cinq associations provinciales/territoriales d'infirmières et infirmiers ont indiqué que les données portant sur des inscrits inactifs pourraient figurer dans la base de données de l'ICIS. L'ICIS a travaillé en collaboration étroite avec ces provinces et territoires afin de repérer et d'éliminer ces enregistrements inactifs. La révision portant sur le Yukon, cinquième de cette liste, n'est pas encore terminée. Celle-ci sera réalisée lors de la publication des versions futures.

La méthode utilisée par l'ICIS afin de repérer et d'éliminer les enregistrements inactifs était la même pour les quatre provinces. Dans chaque cas, l'ICIS a obtenu une liste des numéros d'inscription des IA s'étant inscrits avec le statut inactif. Cette liste a ensuite été comparée à une liste de numéros d'inscription de la BDIIA; en théorie, la liste de la BDIIA ne devait pas contenir de numéros d'inscription de personnes inactives. On estimait qu'il y avait appariement lorsqu'un numéro d'inscription se retrouvait sur les deux listes. Une fois consigné le nombre d'appariements, les enregistrements correspondants ont été éliminés dans la base de données.

Le tableau 5 montre un sommaire des révisions historiques. On pourra obtenir sur demande une description plus détaillée.

Tableau 5. Résultats des révisions historiques, données de 1997 à 2000

		1997	1998	1999	2000
N.-B.	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (anciennes données)	7 412	7 456	7 710	7 376
	Nombre d'enregistrements déclarés « appariés »	70	52	130	120
	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (données révisées)	7 342	7 404	7 580	7 256
Man.	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (anciennes données)	10 510	10 185	10 211	-
	Nombre d'enregistrements déclarés « appariés »	37	12	18	-
	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (données révisées)	10 473	10 162	10 193	-
Alb.	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (anciennes données)	21 428	21 988	22 044	22 172
	Nombre d'enregistrements déclarés « appariés »	190	12	0	0
	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (données révisées)	21 238	21 976	22 044	22 172
C.-B.	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (anciennes données)	28 974	28 004	27 911	-
	Nombre d'enregistrements déclarés « appariés »	1 010	3	0	-
	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (données révisées)	27 964	28 001	27 911	-
Canada	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (anciennes données)	230 020	227 904	228 682	232 686
	Nombre d'enregistrements déclarés « appariés »	1 307	90	148	120
	Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers (données révisées)	228 713	227 814	228 534	232 566

Source : BDIIA/ICIS

Note :

(-) Aucun révision nécessaire

En tout, 1 665 enregistrements de membre non actifs signalés par l'ICIS ont été repérés et retirés de la base de données. Veuillez noter que les années visées par l'analyse sont tributaires de l'information reçue des représentants des associations d'infirmières et d'infirmiers provinciales/territoriales; il n'y a pas eu de révision complète visant les 12 provinces et territoires pour chacune des années entre 1994 et 2000.

C'est pour l'année 1997 que le nombre d'enregistrements supprimés était le plus élevé. Ce phénomène est particulièrement pertinent dans le cas du présent document, car l'analyse descriptive présente l'évolution sur cinq ans des données pour 1997 et 2001. La révision des données historiques est mentionnée au besoin dans les notes qui accompagnent les tableaux et les figures.

Les chiffres révisés qui figurent dans le présent document sont donc jugés plus exacts que les totaux publiés antérieurement. Au fur et à mesure que l'ICIS et les associations provinciales/territoriales d'infirmières et d'infirmiers amélioreront la qualité des données, des révisions additionnelles pourraient s'avérer nécessaires.

Comparabilité avec d'autres sources

Les données de la BDIIA utilisées dans les documents, les communiqués de presse, les demandes spéciales de renseignements et les études spéciales ne correspondront pas aux données des organismes provinciaux/territoriaux de réglementation pour les raisons suivantes :

- L'ICIS ne recueille les données que des six premiers mois de chaque période d'inscription des organismes provinciaux/territoriaux de réglementation. Bien que le sous-dénombrement qui en résulte soit minime moins de 3 %, les chiffres diffusés par l'ICIS ne seront pas les mêmes que ceux des organismes provinciaux/territoriaux, car ces derniers les diffusent à la fin de l'année d'inscription.

- L'ICIS élimine les IA vivant à l'étranger et les doubles interprovinciaux. En effet, son fichier n'est pas une fusion de données provinciales/territoriales; la suppression des IA inscrits simultanément dans plus d'une province/d'un territoire fournit des totaux plus exacts à l'échelle nationale. Les données provinciales/territoriales incluront les IA avec plus d'une inscription.
- Plusieurs provinces/territoires « nettoient » les données en fin d'année. Une fois la période d'inscription écoulée, les organismes de réglementation provinciaux/territoriaux ont la possibilité de faire une recherche et de corriger les erreurs potentielles de saisie des données. Cette opération pourrait donner lieu à des chiffres dont la valeur « Non déclaré » par province/territoire est inférieure à celle de l'ICIS.

Les comparaisons entre différentes sources de données aident à confirmer les tendances observées dans l'analyse des données. Les données de la BDIIA peuvent être comparées aux données de l'Enquête sur la population active (EPA) parce que chaque source nous fournit le nombre d'IA au Canada.

La BDIIA est une base de données administratives, alors que l'EPA est fondée sur une enquête. En effet, l'EPA est une enquête mensuelle auprès des ménages, qui donne une image de la population canadienne hors-établissement de 15 ans et plus. Les chiffres tirés de l'EPA représentent une moyenne de 12 mois.

Pour la première fois depuis 1998, il y a un écart entre les chiffres de l'EPA et ceux de la BDIIA. En effet, pour 2001, la BDIIA recense 231 512 IA travaillant en soins infirmiers, alors que l'EPA fait état de 236 700 IA, une différence de plus de 5 000 IA.

La tendance observée l'année précédente par les deux sources est aussi différente. Entre 2000 et 2001, la BDIIA indique une légère diminution de 0,5 %, alors que l'EPA signale une augmentation de 2,1 %.

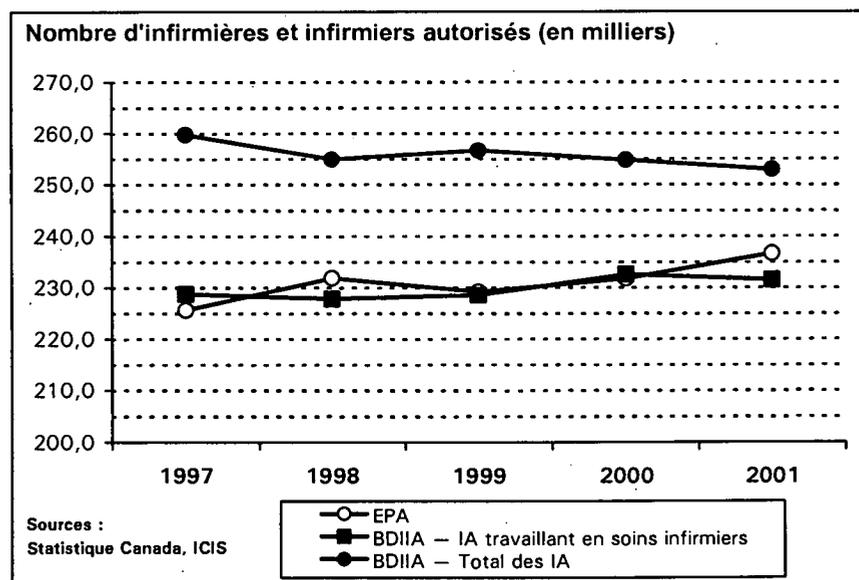


Figure 2. Nombre d'IA au Canada, données de la BDIIA et de l'Enquête sur la population active, Canada, 1997 à 2001

Concepts et variables

Concepts clés

La méthodologie et le contenu uniques de la BDIIA en font un outil utile pour la planification et la recherche touchant les ressources en personnel infirmier. En effet, la BDIIA est la seule base de données nationale sur le personnel infirmier autorisé au Canada.

La collecte des données destinées à la BDIIA n'est pas faite au moyen d'une enquête. Étant donné que l'inscription est obligatoire pour obtenir l'autorisation d'exercer, chaque IA doit remplir le formulaire d'inscription provincial/territorial pertinent pour exercer. Comme les données de la BDIIA ne sont pas extrapolées à partir d'un petit échantillon de la population, les résultats obtenus sont à l'abri d'erreurs d'échantillonnage et ne nécessitent pas d'intervalle de confiance aux fins du calcul de l'exactitude de l'échantillon.

L'identification et l'élimination des doubles interprovinciaux augmentent l'utilité de la BDIIA, puisque celle-ci n'est pas le résultat d'une simple fusion des résultats provinciaux/territoriaux. L'élimination des IA inscrits simultanément dans plus d'une province/d'un territoire réduit considérablement les comptages doubles, ce qui permet des comparaisons plus exactes à l'échelle nationale et interprovinciale.

De plus, l'introduction d'une variable « statut d'emploi » permet une analyse des données sur les IA travaillant en soins infirmiers seulement, comparativement au reste des personnes formées en soins infirmiers se déclarant infirmières. L'élimination des IA qui ne travaillent pas en soins infirmiers reflète plus exactement le nombre réel d'IA travaillant en soins infirmiers au Canada et permet une analyse indépendante des personnes inscrites qui ne travaillent pas en soins infirmiers.

La série complète de données démographiques, d'emploi et de formation recueillie chaque année pour la BDIIA sert d'appui à l'analyse de plusieurs variables relatives au nombre et à la répartition que l'on ne trouve pas ailleurs. Puisque la base de données est restée relativement cohérente dans son contenu et sa méthodologie depuis 1980, il est possible d'effectuer une analyse des séries chronologiques intra- et inter-provinciales. De plus, la collecte d'information sur le code postal permet des comparaisons géographiques et une analyse spatiale, même dans le temps.

Définition des données

Chaque élément de données énuméré correspond à un champ dans le fichier de l'infirmière autorisées. Seuls les éléments de données utilisés dans les tableaux contenus dans *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2001* sont décrits ci-dessous. On peut se procurer sur demande la liste complète des éléments de données contenus dans la BDIIA et un exemplaire du dictionnaire des données.

Année des données

Fait référence à l'année des données. Les IA s'inscrivent dans l'année courante (année de référence) pour travailler durant l'année suivante (année des données).

Province/territoire de l'inscription

La province/le territoire dans laquelle/lequel un IA s'inscrit pour pratiquer en soins infirmiers. On utilise les codes de province/de pays de Statistique Canada.

Numéro d'identification

Un numéro de série unique à un IA dans une province/territoire d'inscription en particulier.

Sexe

Masculin, Féminin et Non déclaré, tel que soumis à l'ICIS. Toute inscription *Non déclaré* est convertie au statut féminin dans le processus de validation.

Année de naissance

Année de naissance à quatre chiffres.

Âge réel

Généré à partir de l'*année de naissance*. Si l'année de naissance est valide, alors l'âge réel = année des données – année de naissance.

Admission à la pratique/formation initiale en sciences infirmières

Programme de formation de base préparant un IA à l'admission à la pratique et qui mène à l'autorisation d'exercer initiale de l'IA. Voici les réponses acceptées :

- Diplôme d'infirmière
- Baccalauréat ès sciences infirmières
- Maîtrise ès sciences infirmières
- Non déclaré

Toutes les inscriptions non déclarées sont converties au statut de *diplôme d'infirmière* durant le processus de validation.

Province/pays d'obtention du diplôme

Province/territoire/pays où l'admission à la pratique/la formation initiale en sciences infirmières a été effectué. On utilise les codes de province et de pays de Statistique Canada.

Autre formation en sciences infirmières (non universitaire)

Formation en sciences infirmières d'au moins 300 heures, autre que l'admission à la pratique/la formation initiale en sciences infirmières, débouchant sur un certificat ou un diplôme non-universitaire. Voici les réponses acceptées :

- Non
- Oui
- Non déclaré

Autre formation en sciences infirmières (universitaire)

Le niveau d'étude le plus élevé en sciences infirmières autre que l'admission à la pratique/la formation initiale en sciences infirmières. Voici les réponses acceptées :

- Baccalauréat ès sciences infirmières
- Maîtrise ès sciences infirmières
- Doctorat ès sciences infirmières
- Aucune
- Non déclaré

Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières

Généré à partir de *admission à la pratique/formation initiale en sciences infirmières et autre formation en sciences infirmières (universitaire)*. Voici les réponses acceptées :

- Diplôme d'infirmière
- Baccalauréat ès sciences infirmières
- Maîtrise ès sciences infirmières
- Doctorat ès sciences infirmières

Formation dans un domaine autre que les sciences infirmières

Niveau d'étude le plus élevé dans un domaine autre que les sciences infirmières. Les réponses acceptées sont :

- Baccalauréat
- Maîtrise
- Doctorat
- Aucune
- Non déclaré

Emplois multiples

Personne employée comme IA par plus d'un organisme. Voici les réponses acceptées :

- Non
- Oui
- Non déclaré

Statut d'emploi

Emploi actuel dans un ou plusieurs domaines associé(s) à la pratique des soins infirmiers : soins directs, administration, formation ou recherche. Reflète l'emploi de la personne inscrite au moment où elle a rempli le formulaire ou au moment où l'inscription entre en vigueur. Voici les réponses acceptées :

- Travail en soins infirmiers (régulier)
Désigne un horaire de travail qui garantit un nombre fixe d'heures de travail par période de paie. Peut être défini par l'employeur comme à temps plein ou à temps partiel, mais reflète l'emploi permanent, même s'il est d'une durée limitée.
- Travaille en soins infirmiers (occasionnel)
Désigne un horaire de travail qui ne garantit pas un nombre fixe d'heures de travail par période de paie.

- Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers et cherche un emploi en soins infirmiers.
- Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers et ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers.
- Sans emploi et cherche un emploi en soins infirmiers.
- Sans emploi et ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers.
- Non déclaré.

Emploi à temps plein/à temps partiel

Le statut est déclaré par l'intéressé en fonction des pratiques d'embauche de l'employeur ou de la convention collective. Fondé sur l'employeur principal. Voici les réponses acceptées :

- À temps plein
Employé pour un nombre fixe d'heures par période de paie qui équivaut aux heures à temps plein.
- À temps partiel
Employé pour un nombre fixe ou variable d'heures par période de paie n'équivalant pas ou ne dépassant pas, habituellement, les heures à temps plein.
- Non déclaré

Statut d'emploi dérivé

Un nouveau champ pour l'année de données 2001. Obtenue en combinant *Statut d'emploi* et *Emploi à temps plein/à temps partiel* pour permettre une comparaison en un seul tableau des données sur le travail à temps plein, à temps partiel et occasionnel.

Voici les catégories de ce champ* :

- Temps plein
Statut d'emploi = régulier et *emploi à temps plein/à temps partiel* = temps plein
- Temps partiel
Statut d'emploi = régulier et *emploi à temps plein/à temps partiel* = temps partiel
- Occasionnel
Statut d'emploi = occasionnel et *emploi à temps plein/à temps partiel* = temps plein OU temps partiel OU non déclaré
- Inconnu
Statut d'emploi = régulier et *emploi à temps plein/à temps partiel* = non déclaré

* Ceci est une description partielle, qui s'applique uniquement aux IA travaillant en soins infirmiers. Pour une description complète, veuillez consulter la section *Statut d'emploi dérivé* des notes méthodologiques.

Milieu de travail

Milieu principal d'emploi, selon l'employeur principal. Voici les réponses acceptées :

- Hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie)
- Centre de santé mentale
- Postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques)
- Centre de réadaptation/de convalescence
- Centre d'accueil/établissement de soins de longue durée

- Soins à domicile
- Organisme de soins communautaires
- Entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail
- Agence privée de soins infirmiers/service privé
- Emploi autonome
- Cabinet de médecin/unité de soins à la famille
- Établissement de formation
- Association/gouvernement
- Autre
- Non déclaré

Province/pays d'emploi

Province/territoire ou pays de l'emploi principal. On utilise des codes de province et de pays de Statistique Canada.

Champ d'activité principal

Les activités principales au sein de l'organisme/de l'établissement de l'emploi principal sont réparties en quatre champs d'activités principaux : les soins directs, l'administration, la formation et la recherche. Voici les réponses acceptées :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Soins directs <ul style="list-style-type: none"> Médecine/chirurgie Psychiatrie/santé mentale Pédiatrie Maternité et nouveau-né Gériatrie/soins de longue durée Soins intensifs Santé communautaire Soins ambulatoires Soins à domicile Santé du travail Salle d'opération/Salle de réveil Salle d'urgence Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques Oncologie Réadaptation Autres soins aux patients | <ul style="list-style-type: none"> • Administration <ul style="list-style-type: none"> Service des soins infirmiers Formation en soins infirmiers Autres services administratifs • Formation <ul style="list-style-type: none"> Enseignement aux étudiants Enseignement aux employés Enseignement aux patients/clients Autre formation • Recherche <ul style="list-style-type: none"> Recherche infirmière uniquement Autre recherche • Non déclaré |
|--|---|

Poste

Rôle actuel dans le milieu de travail principal, selon le titre/la description du poste. Voici les réponses acceptées :

- Directeur des services des soins infirmiers/directeur général
- Directeur/directeur adjoint
- Chef/chef adjoint
- Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire
- Infirmière praticienne
- Clinicien spécialisé
- Infirmière sage-femme
- Instructeur ou professeur
- Chercheur
- Conseiller
- Autre
- Non déclaré

De nouveaux postes ont été créés pour l'année de données 2001. Le poste d'infirmière clinicienne spécialisée a été retiré et remplacé par trois nouveaux postes : infirmière praticienne, clinicien spécialisé et infirmière sage-femme.

Province/pays de résidence

Province/territoire ou pays de la résidence principale. On utilise les codes de provinces et de pays de Statistique Canada.

Statut d'emploi dérivé

L'ICIS a reçu un nombre croissant de demandes de chercheurs, de représentants des médias et de fournisseurs de données souhaitant plus d'information sur les IA embauchés à titre occasionnel. Malheureusement, les données sur le travail à temps plein/à temps partiel et le travail occasionnel sont recueillies dans deux champs distincts de la BDIIA; étant donné la conception unique de ces champs, il n'a pas été possible de regrouper ces statistiques dans un seul tableau. Cette situation a créé de la confusion parmi les chercheurs et les médias et a entraîné une diminution de la quantité et de la qualité des analyses effectuées par l'ICIS.

En réaction à cette demande croissante, l'ICIS a élaboré une méthode permettant de combiner les données contenues dans les champs *Statut d'emploi* et *Emploi à temps plein/à temps partiel*. Grâce à cette méthode, il est possible de réunir avec exactitude les données sur le travail à temps plein, le travail à temps partiel et le travail occasionnel en un seul tableau, ce qui en augmente considérablement le potentiel analytique.

Pour y parvenir, l'ICIS a associé chaque élément du champ *Statut d'emploi* à chaque élément du champ *Emploi à temps plein/à temps partiel*, comme le montre le tableau suivant.

Tableau 6. Table de conversion, Statut d'emploi dérivé

<i>Statut d'emploi</i>		<i>Statut temps plein/ temps partiel</i>	=	<i>Statut d'emploi dérivé</i>
Régulier	+	Temps plein	=	Temps plein
Régulier	+	Temps partiel	=	Temps partiel
Régulier	+	Non déclaré	=	Non déclaré
Occasionnel	+	Temps plein	=	Occasionnel
Occasionnel	+	Temps partiel	=	Occasionnel
Occasionnel	+	Non déclaré	=	Occasionnel
Travail dans autre domaine, cherche	+	Non déclaré	=	Travail dans autre domaine, cherche
Travail dans autre domaine, ne cherche pas	+	Non déclaré	=	Travail dans autre domaine, ne cherche pas
Sans emploi, cherche	+	Non déclaré	=	Sans emploi, cherche
Sans emploi, ne cherche pas	+	Non déclaré	=	Sans emploi, ne cherche pas
Non déclaré	+	Temps plein	=	Non déclaré
Non déclaré	+	Temps partiel	=	Non déclaré
Non déclaré	+	Non déclaré	=	Non déclaré

Notes :

Les statistiques de l'ICIS, à moins d'indication contraire, ne visent que les IA travaillant en soins infirmiers. Dans le champ *Statut d'emploi dérivé*, les IA travaillant en soins infirmiers sont regroupés dans les catégories « temps plein », « temps partiel », « occasionnel » ou « inconnu ». Les autres catégories sont utilisées uniquement pour les IA qui ne sont pas employés en soins infirmiers ou pour les IA qui ne déclarent pas leur statut d'emploi.

L'ICIS classe par défaut dans la catégorie « Non déclaré » toute l'information sur l'emploi lorsqu'un(e) IA ne travaille pas en soins infirmiers.

Le champ *Statut d'emploi* comprend sept catégories d'emplois. Seules deux catégories d'emplois — « Régulier » et « Occasionnel » — s'appliquent aux IA travaillant en soins infirmiers; les autres désignent mieux les IA qui ne travaillent pas en soins infirmiers. La catégorie « Régulier » comprend les IA travaillant à temps plein et les IA travaillant à temps partiel.

Le champ *Emploi à temps plein/à temps partiel* comprend trois catégories : « Temps plein », « Temps partiel » et « Non déclaré ». Dans ce champ, la catégorie « Temps partiel » comprend les IA travaillant à temps partiel et les IA travaillant à titre occasionnel.

Il a fallu créer une nouvelle catégorie intitulée « Inconnu » pour le champ *Statut d'emploi dérivé* parce que, dans cette situation, il n'y a pas suffisamment d'information pour identifier avec exactitude l'IA comme temps plein ou temps partiel. Une réponse « Régulier » dans le champ *Statut d'emploi* pourrait indiquer soit un emploi à temps plein, soit un emploi à temps partiel; à défaut de préciser le statut dans le champ *Emploi à temps plein/à temps partiel*, il n'y a d'autre alternative que la catégorie « Inconnu ». Heureusement, cette catégorie ne représente qu'un très faible pourcentage des enregistrements chaque année.

Les tableaux 7 et 8 montrent clairement l'utilité de cette méthode; les données comparent les champs *Emploi à temps plein/à temps partiel* et le nouveau champ *Statut d'emploi dérivé*.

Tableau 7. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers selon le statut temps plein/temps partiel, Canada, 1997 à 2001

	1997		1998		1999		2000		2001	
	Nombre	%								
Temps plein	117 414	51,3	115 629	50,8	116 785	51,1	127 328	54,9	124 937	54,1
Temps partiel	107 450	47,0	108 506	47,6	103 442	45,3	104 427	45,0	105 816	45,9
Non déclaré	3 849	1,7	3 679	1,6	8 307	3,6	49	0,0	0	0,0
Total	228 713	100,0	227 814	100,0	228 534	100,0	231 804	100,0	230 753	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les données de 2000 et de 2001 ne comprennent pas les données sur les Territoires du Nord-Ouest ou du Nunavut (762 IA en 2000; 759 IA en 2001).

Les données sur les territoires du Nord (lorsqu'elles sont fournies) comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Veuillez consulter les notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau 8. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers selon le statut d'emploi dérivé, Canada, 1997 à 2001

	1997		1998		1999		2000		2001	
	Nombre	%								
Temps plein	113 822	49,8	111 856	49,1	112 512	49,2	120 284	51,9	122 844	53,2
Temps partiel	72 838	31,8	73 271	32,2	74 167	32,5	77 114	33,3	78 392	34,0
Occasionnel	41 754	18,3	42 359	18,6	41 508	18,2	34 406	14,8	29 517	12,8
Inconnu	299	0,1	328	0,1	347	0,2	0	0,0	0	0,0
Total	228 713	100,0	227 814	100,0	228 534	100,0	231 804	100,0	230 753	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les données de 2000 et de 2001 ne comprennent pas les données sur les Territoires du Nord-Ouest ou du Nunavut (762 IA en 2000; 759 IA en 2001).

Les données sur les territoires du Nord (lorsqu'elles sont fournies) comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Veuillez consulter les notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Il est important de souligner qu'aucune des données statistiques figurant dans le champ *Statut d'emploi dérivé* n'a fait l'objet d'une estimation. En effet, le nombre d'IA avec statut « occasionnel » correspond exactement au nombre d'IA ayant ce statut mentionné dans le champ *Statut d'emploi*.

Le champ *Statut d'emploi dérivé* est utilisé tout au long du présent document, dans le communiqué de presse qui l'accompagne, dans le site Web de l'ICIS et dans les demandes spéciales de renseignements. On peut obtenir sur demande plus de renseignements sur la méthodologie qui s'applique à ce champ.

Confidentialité et protection des renseignements personnels

Le Secrétariat à la protection des renseignements personnels de l'ICIS a élaboré une série de directives afin de préserver la confidentialité des données transmises à l'ICIS. Vous pouvez avoir accès au document intitulé *Le respect de la vie privée et la confidentialité des renseignements personnels sur la santé à l'ICIS : Principes et politiques pour la protection de l'information sur la santé* sur le site Web de l'ICIS. Ces politiques régissent la diffusion des données dans les publications, les communiqués de presse, le site Web de l'ICIS, les demandes spéciales de renseignements et les études spéciales.

Conformément à ces directives, l'ICIS empêche la divulgation par recoupements en agrégeant les données de la BDIIA destinées aux publications et aux demandes spéciales de renseignements. Dans le cas où l'agrégation des données est soit inadéquate, soit infaisable, les cellules comprenant des valeurs entre 1 et 4 ont été expressément supprimées avant la diffusion. Ces politiques garantissent la protection des renseignements personnels de l'ensemble du personnel infirmier autorisé, quelle que soit la taille de la province/du territoire ou le lieu de travail.

Les études analytiques spéciales exigent souvent la divulgation de données personnelles. Pour ce qui est des données de la BDIIA, cette information constitue le niveau le plus détaillé des données fournies par les organismes provinciaux/territoriaux de réglementation, et certaines sont confidentielles. Toute demande d'information sur les données personnelles doit être soumise par écrit; après quoi elle fera l'objet d'un processus d'examen obligatoire. Les identificateurs sont habituellement retirés des données ou encodés par l'ICIS avant la divulgation des données. De plus, les demandes d'information sur les données personnelles contenues dans la BDIIA doivent être approuvées par le registraire provincial/territorial compétent avant d'être publiées par l'ICIS. Chaque registraire se réserve le droit de demander aux chercheurs de fournir plus de renseignements avant d'autoriser la diffusion de ses données provinciales/territoriales.

Publications et produits de la BDIIA

On peut se procurer les documents de l'ICIS intitulés *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 1999* et *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés au Canada, 2000* en format électronique (.pdf) à l'adresse <http://www.icis.ca>, ou sur copie papier, en communiquant avec le Bureau des commandes de l'ICIS au numéro (613) 241-7860. Les publications antérieures sur les IA produites par Statistique Canada de 1980 à 1998 ne sont plus disponibles.

Le document intitulé *Dictionnaire des données et des spécifications pour la soumission des données* est disponible sur demande faite à la conseillère, Bases de données sur les infirmières et infirmiers autorisés. Il souligne les éléments des données (et leurs définitions) recueillis pour la BDIIA, de même que les spécifications de fichier envoyées aux organismes provinciaux/régionaux de réglementation pour la transmission des données.

Une bonne partie des tableaux et des chiffres fournis dans la section Analyse descriptive du présent document peuvent être visualisés et téléchargés du site Web de l'ICIS à l'adresse suivante : <http://www.icis.ca>.

Demandes de services

L'ICIS répond aux demandes spéciales de renseignements et aux projets analytiques spéciaux selon le principe du recouvrement des coûts en utilisant des données de la BDIIA. Les demandes spéciales de renseignements sont généralement des demandes d'information qui n'exigent pas de ressources importantes de programmation et qui peuvent généralement être traitées au moyen du rapport standard. Les projets spéciaux exigent une planification de projet et l'apport de ressources supplémentaires.

Pour connaître les coûts associés à ces produits et services, veuillez vous adresser à la personne suivante :

Conseillère, Bases de données sur les soins infirmiers
Institut canadien de l'information sur la santé
377, rue Dalhousie, bureau 200
Ottawa (Ontario) K1N 9N8
Téléphone : (613) 241-7860
Télécopieur : (613) 241-8120
Courriel : [soinsinfirmiers @cihi.ca](mailto:soinsinfirmiers@cihi.ca)
Site Web : <http://www.icis.ca>

Analyse descriptive

Avis aux lecteurs

1. Les statistiques figurant dans le présent document ont été révisées et autorisées par les représentants des organismes (association ou collègue) de réglementation provinciaux/territoriaux sur les infirmières et infirmiers autorisés.
2. Les chiffres de l'ICIS ne sont pas les mêmes que ceux publiés par les associations provinciales/territoriales d'infirmières et d'infirmiers.

Trois raisons expliquent les différences entre les chiffres de l'ICIS et ceux des provinces/des territoires :

1) afin de produire des statistiques d'actualité, l'ICIS recueille des données provinciales/territoriales pour 6 mois de l'année d'inscription de 12 mois. L'analyse de cette méthode a permis de constater que, en moyenne, 96 % à 98 % des IA s'inscrivent au cours des six premiers mois. Cependant, on constatera un écart de 2 à 4 %, selon la province/le territoire.

2) afin de compter avec exactitude le nombre d'IA travaillant au Canada, il faut repérer et éliminer les IA inscrits simultanément dans plusieurs provinces ou territoires (« doubles interprovinciaux ») parce qu'ils seraient alors calculés en double. À cause de cette méthode, un certain nombre d'IA sont retirés des statistiques provinciales/territoriales;

3) possibilité que les organismes de réglementation « nettoient » les données en fin d'année. Lorsque la période d'inscription de 12 mois est terminée, certaines associations provinciales/territoriales revoient le processus d'entrée de données et révisent les chiffres au besoin. Puisque l'ICIS recueille les données à l'intérieur du délai de six mois, ces révisions de fin d'année n'ont pas encore eu lieu et, par conséquent, ne sont pas reflétées dans les données de l'ICIS.

3. Les données des territoires du Nord **comprennent** les doubles interprovinciaux.
Afin de fournir une description plus exacte du personnel infirmier autorisé dans les territoires du Nord, l'ICIS a incorporé les doubles interprovinciaux aux chiffres et aux calculs touchant les données du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut. Ce n'était pas le cas au cours des dernières années, car tous les doubles interprovinciaux étaient éliminés avant l'analyse. Ce changement a été mis en œuvre afin d'éviter la perte de renseignements précieux sur les IA offrant un service de relève à court terme dans les territoires, car la méthodologie actuelle identifie les IA des provinces du Sud comme des doubles. Pour obtenir des renseignements plus détaillés sur le sujet, veuillez consulter la section Données sur des territoires du Nord des notes méthodologiques.
4. Les données historiques de 1997 à 2000 qui figuraient dans les publications antérieures ont été révisées.
Un examen de la qualité des données de la BDIIA a permis de constater que certaines données historiques englobaient à la fois les infirmières et infirmiers autorisés actifs et non actifs entre 1994 et 2000 pour le Nouveau-Brunswick, le Manitoba, l'Alberta et Colombie-Britannique. Dans le présent rapport, les données sur les personnes non actives ont été supprimées; par conséquent, les chiffres historiques présentés ici ne seront pas les mêmes que ceux qui ont été publiés antérieurement. Les données qui figurent dans le présent document sont plus exactes.

Nombre d'infirmières et infirmiers autorisés

Dans la présente version du document, une nouvelle section appelée « Info-rapide » a été ajoutée dans le but de compléter l'analyse descriptive. Lorsque le symbole  apparaît près d'un tableau ou d'une figure, on retrouve plus d'information à ce sujet dans la section Info-rapide qui suit les tableaux de données.

Amélioration de la qualité des données

En plus des changements dans le domaine de l'emploi survenus au Canada au cours des dernières années, une partie de l'évolution du nombre d'infirmières et infirmiers autorisés peut s'expliquer notamment par la modification du traitement des données de la BDIA:

L'ICIS a appliqué une méthodologie constante à la collecte et au traitement des données pendant cette période de cinq ans, et a aussi commencé à introduire des mesures plus rigoureuses de la qualité des données. Par exemple, en ce qui concerne la présentation des données, un nouveau processus d'autorisation en deux étapes a été mis au point. En effet, suite au premier examen des données brutes fait par l'ICIS, le fournisseur des données doit revoir et autoriser ces dernières avant qu'elles soient traitées. Le traitement ne peut commencer avant que cette autorisation soit reçue. Lorsque les données se retrouvent dans leur forme finale, les fournisseurs de données doivent encore examiner et autoriser les données avant leur diffusion. Auparavant, les données n'étaient autorisées qu'une fois, soit lorsque le traitement des fichiers était terminé.

L'ICIS a aussi augmenté le nombre de tests de validité et de tests de logique appliqués aux données. Ces nouvelles pratiques visent à réduire la confusion chez les fournisseurs de données et à accorder à l'ICIS la possibilité d'être informée des changements apportés par les provinces/territoires à la collecte ou à la fourniture des données qui pourraient influencer l'analyse des tendances. L'ICIS fait état de ces changements dans la section *Comparabilité* des notes méthodologiques.

Changements méthodologiques concernant les données des territoires du Nord

Un autre changement méthodologique dans la présente version du document concerne les données du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut. Dans le but de donner une information plus représentative des soins infirmiers dans le Nord, les chiffres des territoires comprennent maintenant les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers. En effet, dans les dernières publications, les doubles interprovinciaux étaient éliminés.

Ce changement a été jugé nécessaire à cause de la nature de la dotation en IA dans les territoires du Nord et à cause des méthodes de traitement actuelles de l'ICIS.

L'IA doit remplir un formulaire d'inscription différent pour chaque province et territoire où elle/il souhaite travailler. Certains IA effectuent des inscriptions multiples chaque année, même s'ils travaillent dans une seule province/un seul territoire. Afin de calculer exactement le nombre d'IA au Canada, l'ICIS doit déterminer quelles inscriptions sont « secondaires » et les soustraire à l'analyse. L'incorporation de ces inscriptions secondaires aux statistiques finales entraînerait un comptage double.

Par conséquent, la méthodologie utilisée par l'ICIS (et, auparavant, par Statistique Canada) cible et conserve les inscriptions « primaires » et supprime les inscriptions « secondaires ». Les inscriptions secondaires sont aussi appelées « doubles interprovinciaux ». Malheureusement, cette méthodologie a des effets disproportionnés sur les données provenant des territoires du Nord.

Chaque année, les IA qui vivent et travaillent dans les territoires du Nord sont épaulés par du personnel occasionnel à court terme de diverses régions du pays. Ce personnel de relève joue un rôle essentiel dans les soins infirmiers pour les territoires. Selon la méthodologie actuelle de l'ICIS, une bonne partie de ce personnel de relève est assimilé à des inscriptions « secondaires » et sont retirées de l'analyse.

Même si les doubles interprovinciaux sont recensés et retirés de chaque province/territoire chaque année, le pourcentage d'enregistrements éliminés des données territoriales est nettement plus élevé, comme l'indique la figure 3.

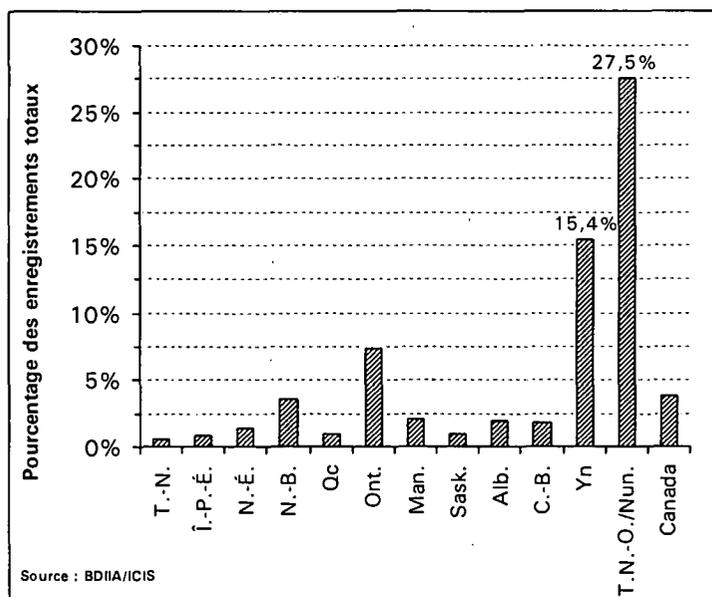


Figure 3. Pourcentage d'enregistrements considérés comme des doubles par province/territoire, Canada, moyenne 5 ans, 1997 à 2001

Au cours des cinq dernières années, les données du Yukon ont été amputées, en moyenne, de 15,4 % d'enregistrements chaque année à cause de leur statut de « doubles », alors que la perte se chiffrait en moyenne à 27,5 % des enregistrements pour les Territoires du Nord-Ouest/du Nunavut. Par contre, aucune autre province (sauf l'Ontario) n'a perdu plus de 5 % des enregistrements, en moyenne.

En collaboration avec les représentants des territoires, l'ICIS a décidé d'incorporer à la présente version du document les doubles interprovinciaux qui « travaillent en soins infirmiers ». Cette mesure a pour but de fournir des données plus représentatives pour le Yukon, les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut.

Veillez noter que les doubles interprovinciaux sont encore éliminés des données provinciales.

Par conséquent, les chiffres sur les personnes qui « travaillent en soins infirmiers » que l'on retrouve dans tout le document comprennent uniquement les inscriptions uniques pour les données provinciales et les inscriptions uniques et doubles pour les données territoriales. On trouvera une explication plus détaillée du processus de repérage des doubles de même que les répercussions et les limites de ce changement méthodologique dans la section *Données des territoires du Nord* des notes méthodologiques. On trouvera aussi à l'annexe A un diagramme exposant le processus méthodologique s'appliquant aux doubles.

Nombre d'infirmières et infirmiers autorisés

Pour obtenir un permis de pratique, les IA doivent soumettre un formulaire d'inscription chaque année afin d'être autorisés à pratiquer. Lorsqu'ils remplissent le formulaire, les IA doivent indiquer leur statut d'emploi actuel — travaille en soins infirmiers, travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers ou sans emploi. Les IA qui n'indiquent pas leur statut d'emploi actuel sont codés « Non déclaré ».

Par conséquent, une partie seulement des IA qui soumettent un formulaire d'inscription chaque année travaillent actuellement en soins infirmiers. Certains d'entre eux peuvent être à la recherche d'un emploi, et d'autres peuvent conserver leur statut actif tout en se trouvant temporairement hors de la main d'œuvre active. Les IA peuvent quitter temporairement la main d'œuvre active pour une des raisons suivantes : poursuite des études, congé de maternité/de paternité, raisons familiales ou séjour et (ou) travail temporaire à l'étranger.

Au cours des dernières années, deux tendances différentes ont commencé à se manifester en ce qui a trait au nombre d'infirmières et infirmiers autorisés — même si le nombre de personnes demandant l'autorisation de pratique a diminué, un plus grand nombre de celles qui font la demande trouvent du travail en soins infirmiers. Par conséquent, comme l'indique le tableau 9, le pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers augmente. En 1997, 88,0 % des IA s'inscrivant en vue de pratiquer travaillaient en soins infirmiers; en 2001, ce pourcentage était passé à 91,5 %.

Entre 1997 et 2001, le nombre d'IA travaillant en soins infirmiers a augmenté de 1,2 %, passant de 228 713 à 231 512. Pendant la même période, on a enregistré des fluctuations dans le nombre d'IA qui « travaillent dans un domaine autre que les soins infirmiers », le nombre d'IA « sans emploi » et le nombre d'IA omettant de déclarer leur statut d'emploi.

Tableau 9. Nombre d'IA selon le statut d'emploi, Canada, 1997 à 2001

	1997	1998	1999	2000	2001
Travaille en soins infirmiers	228 713	227 814	228 534	232 566	231 512
Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers	5 930	5 814	5 387	4 506	5 924
Sans emploi	7 388	9 725	8 814	4 498	7 245
Non déclaré	17 727	11 558	13 877	13 195	8 232
Total	259 758	254 911	256 612	254 765	252 913
<i>Pourcentage travaillant en soins infirmiers</i>	88,0 %	89,4 %	89,1 %	91,3 %	91,5 %

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Le Québec n'a pas soumis de données pour les catégories « Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers » ou « Sans emploi » entre 1997 et 1999.

Le Manitoba n'a pas soumis de données pour les catégories « Travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers » ou « Sans emploi » en 2000 ou en 2001.

Les données historiques entre 1997 et 2000 ont été révisées, comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux.

Les données de l'ICIS diffèrent des données provinciales/territoriales à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales à la fin de l'année.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

IA quittant la main d'oeuvre active

Aucune raison ne peut expliquer à elle seule la diminution générale du nombre d'IA qui s'inscrivent. Voici quelques-unes des explications qui pourraient rendre compte partiellement du phénomène : diminution du nombre de diplômés en soins infirmiers des programmes d'éducation canadiens, abandon de la profession par des IA, départ d'IA du Canada pour atteindre certains objectifs personnels ou professionnels à l'étranger, retraite anticipée, et raisons familiales.

L'augmentation du nombre d'IA travaillant en soins infirmiers n'a pas été uniforme dans tout le pays, car l'offre d'emploi varie à l'intérieur des provinces et des territoires, et entre eux. C'est l'Alberta qui a enregistré la croissance la plus substantielle entre 1997 et 2001, avec une augmentation de 7,9 % du nombre d'IA travaillant en soins infirmiers. Terre-Neuve (4,4 %) et l'Ontario (3,2 %) ont aussi enregistré des augmentations mais, au Yukon, le nombre d'IA travaillant en soins infirmiers en 2001 avait diminué de 9,6 % comparativement à 1997. Les chiffres des provinces/des territoires sont présentés au tableau 10.

Tableau 10. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers selon la province/le territoire d'inscription, Canada, 1997 à 2001

	1997	1998	1999	2000	2001	Variation en % 1997 à 2001
T.-N.	5 210	5 340	5 264	5 394	5 439	4,4 %
Î.-P.-É.	1 281	1 277	1 232	1 255	1 270	-0,9 %
N.-É.	8 587	8 525	8 615	8 699	8 554	-0,4 %
N.-B.	7 342	7 404	7 580	7 256	7 385	0,6 %
Qc	59 160	56 825	57 980	58 750	58 482	-1,1 %
Ont.	78 067	78 825	78 197	81 679	80 590	3,2 %
Man.	10 473	10 162	10 193	10 051	10 263	-2,0 %
Sask.	8 456	8 455	8 553	8 543	8 198	-3,1 %
Alb.	21 238	21 976	22 044	22 172	22 924	7,9 %
C.-B.	27 964	28 001	27 911	27 730	27 375	-2,1 %
Yn	302	286	283	275	273	-9,6 %
T.N.-O. Nun.	633	738	682	762	471	19,9 %
Canada	228 713	227 814	228 534	232 566	231 512	1,2 %

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les chiffres de l'ICIS différeront des chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année.

Les données du Nunavut ne sont pas disponibles avant 2001.

Les données des territoires du Nord (Yukon, Territoires du Nord-Ouest et Nunavut) comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut sont combinées en 2001, ce qui entraîne une augmentation de 19,9 % comparativement aux chiffres de 1997.

Les données historiques du Nouveau-Brunswick, du Manitoba, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont été révisées; elles ne sont donc plus les mêmes que celles qui ont été diffusées dans les publications antérieures.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir plus de renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Nombre d'IA par tranche de 10 000 habitants

Même si le Canada compte plus d'IA travaillant en soins infirmiers en 2001 qu'en 1997, le rythme d'augmentation a été inférieur à celui de la croissance démographique. Par conséquent, le Canada compte moins d'IA par personne qu'il y a cinq ans. En 1997, on comptait 76,0 IA pour chaque tranche de 10 000 Canadiens; en 2001, le taux était de 74,3.

Tableau 11. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers par 10 000 habitants, selon la province/le territoire d'inscription, Canada, 1997 à 2001

	1997	1998	1999	2000	2001
T.-N.	94,7	98,3	97,5	100,6	102,0
Î.-P.-É.	93,6	93,0	89,3	90,8	91,4
N.-É.	91,8	90,9	91,5	92,3	90,7
N.-B.	97,3	98,3	100,4	96,0	97,6
Qc	80,9	77,5	78,7	79,5	78,8
Ont.	69,0	68,9	67,5	69,5	67,6
Man.	92,2	89,2	89,1	87,6	89,3
Sask.	82,6	82,4	83,5	83,8	80,8
Alb.	74,1	74,9	74,0	73,1	74,5
C.-B.	70,2	69,8	69,0	68,1	66,7
Yn	94,6	92,1	92,2	91,3	91,9
T.-N.-O.	93,7	109,3	100,2	111,1	116,1
Nun.					100,9
Canada	76,0	75,1	74,6	75,3	74,3

Sources : BDIIA/ICIS, Statistique Canada

Notes :

Le nombre d'IA par 10 000 habitants est calculé chaque année à partir des estimations démographiques les plus récentes de Statistique Canada. Puisque les estimations de l'historique de la population sont révisées par Statistique Canada, l'ICIS révisé aussi les taux historiques des IA par 10 000 habitants. Par conséquent, les taux historiques qui figurent dans la présente version du document diffèrent des taux présentés dans les publications précédentes. Les données sur les territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers. Les données historiques du Nouveau-Brunswick, du Manitoba, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont été révisées; elles ne sont donc plus les mêmes que celles qui ont été diffusées dans les publications antérieures. Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir plus de renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données démographiques utilisées dans le tableau 11 sont fournies à l'annexe B. Lors de l'analyse des taux d'« IA par 10 000 habitants », veuillez prendre en compte la population de la province/du territoire. La variation des taux d'« IA par 10 000 habitants » dans le temps résultent de changements à la fois dans le nombre d'IA et de la population. Les variations de ces taux de moins de deux IA par 10 000 habitants peuvent sembler relativement faibles. Cependant, ils ne sont pas faibles en fonction des nombres absolus de la population globale et de l'effectif des IA.

Par exemple, Terre-Neuve et le Labrador ne sont qu'une des trois provinces/territoires à enregistrer une augmentation du nombre d'IA par 10 000 habitants entre 1997 et 2001, passant de 94,7 en 1997 à 102,0 en 2001. Même si le nombre d'IA travaillant à Terre-Neuve et au Labrador a augmenté de 4,4 % pendant la période, la population de la province a diminué de 3,0 %. C'est cette combinaison d'un plus grand nombre d'IA s'occupant de moins de personnes qui a entraîné l'augmentation substantielle du taux des « IA par 10 000 habitants ».

Le ratio des « IA par 10 000 habitants » a aussi augmenté dans les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Alberta entre 1997 et 2001. Dans ces deux provinces, il y a eu augmentation parce que les IA ont joints la main d'oeuvre active à un rythme supérieur à celui de la croissance démographique.

Ratios d'IA sur le nombre d'habitants

Les ratios d'infirmières et infirmiers autorisés sur le nombre d'habitants à l'échelle nationale cachent des écarts considérables du nombre d'IA par nombre d'habitants entre les provinces et les territoires. À leur tour, ces chiffres cachent des variations régionales encore plus importantes lorsque l'on compare les ratios de plus petites unités géographiques (comme les régions sanitaires).

En 2001, onze provinces et territoires ont dépassé le taux national de 74,3 IA par 10 000 habitants et seule la Colombie-Britannique (66,7) et l'Ontario (67,6) se situaient en deçà du taux national. En 2001, c'était la première fois en plus de cinq ans que l'Alberta (74,5) dépassait le taux national, quoique de façon marginale. La figure 4 présente les taux d' « IA par 10 000 habitants » provinciaux/territoriaux pour 2001.

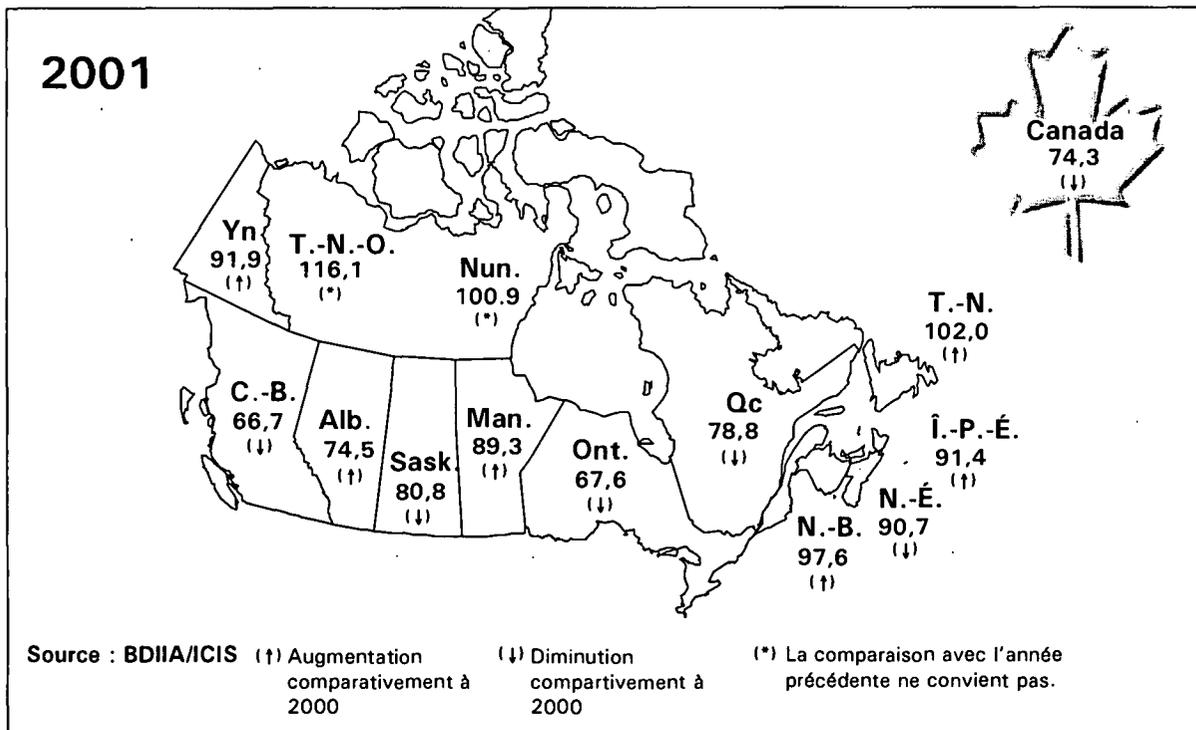


Figure 4. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers par 10 000 habitants, selon la province/le territoire d'inscription, Canada, 2001

Notes :

Le nombre d'IA par 10 000 habitants est calculé chaque année à partir des estimations les plus récentes de Statistique Canada sur la population. Puisque les estimations de l'historique de la population sont révisées par Statistique Canada, l'ICIS révisé aussi les taux historiques des IA par 10 000 habitants. Par conséquent, les taux historiques qui figurent dans la présente version du document diffèrent des taux présentés dans les publications précédentes.

Les données sur les territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers. Les données historiques du Nouveau-Brunswick, du Manitoba, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont été révisées; elles ne sont donc plus les mêmes que celles qui ont été diffusées dans les publications antérieures.

Veillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les comparaisons interprovinciales/interterritoriales, portant particulièrement sur le nombre d'IA par 10 000 habitants, ne tiennent pas compte des diverses exigences des services de soins infirmiers dans les régions du Nord, à caractère rural ou isolées. Le recensement à l'échelle provinciale/territoriale élimine cette différence pour les dix provinces, mais l'amplifie dans les territoires du Nord. Comme les procédures médicales ne sont pas toutes offertes dans les régions isolées/rurales/du Nord, la nature des soins infirmiers diffère. De plus, les rôles et les responsabilités des IA dans les régions rurales/isolées diffèrent de celles des IA dans les établissements urbains. Il faut prendre en compte ces différences dans les services et les exigences en soins des infirmiers au cours de l'analyse.

Infirmières et infirmiers autorisés par région rurale/urbaine

Un document récent de l'ICIS portant sur les IA dans les régions rurales du Canada en l'an 2000 a été publié dans le cadre d'une étude plus large portant sur la nature des pratiques de soins infirmiers dans les régions rurales et isolées². Le document, intitulé *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés dans les régions rurales et petites villes du Canada, 2000*³, présente de l'information sur les caractéristiques démographiques, l'emploi et la formation des IA en régions rurales et urbaines.

L'enquête a permis de constater que, en l'an 2000, on comptait 41 502 IA dans les régions rurales et les petites villes du Canada au service d'une population rurale de quelque 6,5 millions de personnes.

La figure 5 illustre les pourcentages d'IA en régions rurales et urbaines pour l'année 2000.

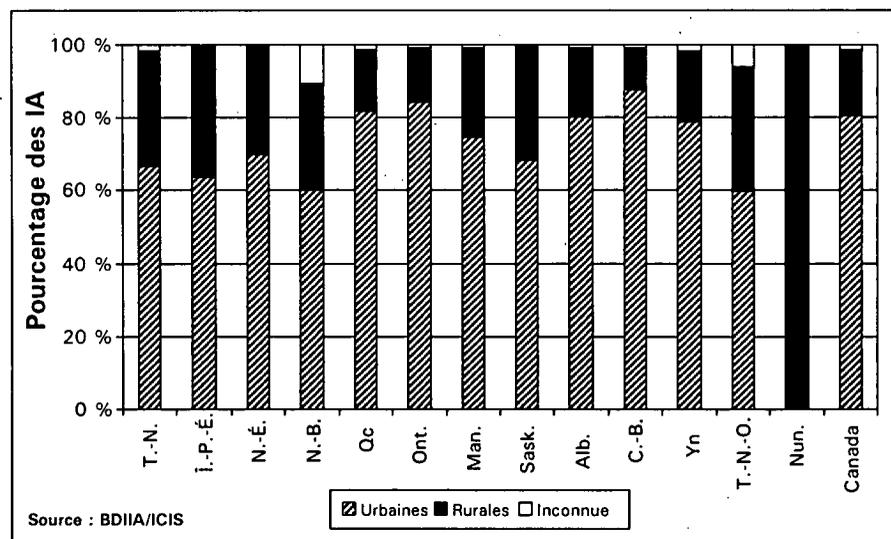


Figure 5. Pourcentage d'IA dans les régions rurales et urbaines selon la province/le territoire d'inscription, Canada, 2000

Source : *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés dans les régions rurales et petites villes du Canada, 2000.*

² Groupe d'étude sur les pratiques des soins infirmiers dans les régions rurales et petites villes du Canada : <http://ruralnursing.unbc.ca>

³ Institut canadien de l'information sur la santé. *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers dans les régions rurales et petites villes du Canada, 2000.* Ottawa, 2002.

Les pourcentages d'IA dans les régions rurales des provinces varient; les moins importants, à 11,4 %, sont en Colombie-Britannique et les plus importants, à 36,0 %, à l'Île-du-Prince-Édouard. Puisqu'il n'y a pas de RMR/AR (Région métropolitaine de recensement/ Agglomération de recensement) au Nunavut, tous les IA qui y travaillent sont considérés comme travaillant dans des régions rurales et des petites villes.

Caractéristiques démographiques des IA

Sexe

Le nombre d'infirmiers autorisés travaillant en soins infirmiers continue à augmenter au Canada, tant en nombre réel qu'en pourcentage du personnel infirmier autorisé. En 2001, les hommes représentaient 5 % (11 467) de l'effectif d'IA travaillant en soins infirmiers, comparativement à 4,2 % (9 707) en 1997. Le tableau 12 présente le nombre et le pourcentage d'IA par sexe pour 1997 et 2001.

Tableau 12. Nombre et pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers par sexe, selon la province/le territoire, Canada, 1997 et 2001

	1997					2001				
	Hommes		Femmes		Total	Hommes		Femmes		Total
	Nombre	%	Nombre	%		Nombre	%	Nombre	%	
T.-N.	163	3,1	5 047	96,9	5 210	217	4,0	5 222	96,0	5 439
Î.-P.-É.	18	1,4	1 263	98,6	1 281	22	1,7	1 248	98,3	1 270
N.-É.	190	2,2	8 397	97,8	8 587	241	2,8	8 313	97,2	8 554
N.-B.	219	3,0	7 123	97,0	7 342	269	3,6	7 116	96,4	7 385
Qc	4 851	8,2	54 309	91,8	59 160	5 158	8,8	53 324	91,2	58 482
Ont.	2 127	2,7	75 940	97,3	78 067	2 890	3,6	77 700	96,4	80 590
Man.	411	3,9	10 062	96,1	10 473	488	4,8	9 775	95,2	10 263
Sask.	168	2,0	8 288	98,0	8 456	232	2,8	7 966	97,2	8 198
Alb.	471	2,2	20 767	97,8	21 238	674	2,9	22 250	97,1	22 924
C.-B.	1 032	3,7	26 932	96,3	27 964	1 192	4,4	26 183	95,6	27 375
Yn	15	5,0	287	95,0	302	21	7,7	252	92,3	273
T.N.-O.	42	6,6	591	93,4	633	41	8,7	430	91,3	471
Nun.						22	7,6	266	92,4	288
Canada	9 707	4,2	219 006	95,8	228 713	11 467	5,0	220 045	95,0	231 512

Source : BDIA/ICIS

Notes:

Les données de l'ICIS diffèrent des données provinciales/territoriales à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année. Les données sur les territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers. Les données historiques du Nouveau-Brunswick, du Manitoba, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont été révisées; elles ne sont donc plus les mêmes que celles qui ont été diffusées dans les publications antérieures. Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIA.

Près de la moitié des IA de sexe masculin travaillant en soins infirmiers au Canada œuvrent au Québec, où 5 158 hommes représentent 8,8 % de l'effectif de la province. Par contre, seulement 1,7 % des IA de l'Île-du-Prince-Édouard sont des hommes, le plus faible pourcentage du pays. Bien qu'il s'agisse de nombres relativement faibles, plus de 7,5 % de l'effectif d'IA dans chaque territoire du Nord était composé d'hommes en 2001.

Répartition selon l'âge

On observe au Canada un changement spectaculaire dans l'âge du personnel infirmier autorisé. Comme la figure 6 l'illustre bien, on peut voir que le pourcentage d'IA dans les cinq groupes d'âge les plus jeunes a diminué entre 1997 et 2001.

Par contre, le pourcentage d'IA dans les quatre groupes d'âge les plus élevés a augmenté pendant la même période.

En 2001, le Canada comptait plus d'IA travaillant en soins infirmiers âgés de 55 à 59 ans que de 25 à 29 ans.

Pour chaque IA âgé de 35 ans et moins au Canada, il y a 1,5 IA âgé de 50 ans ou plus.

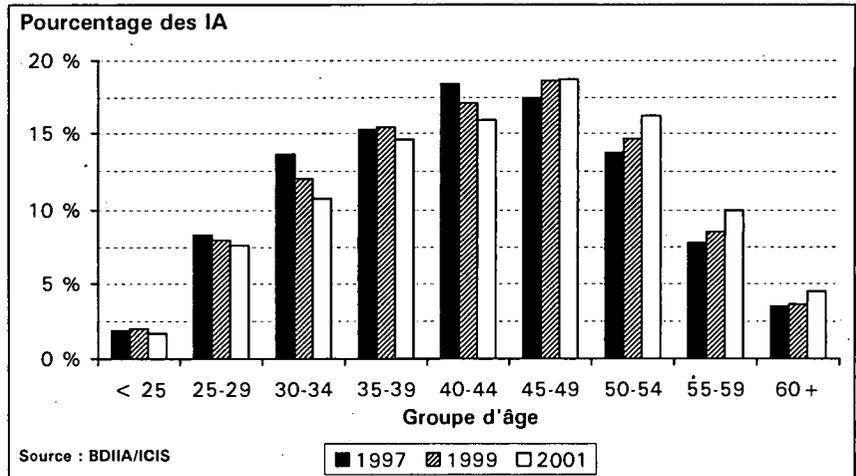


Figure 6. Répartition en pourcentage des IA par groupe d'âge, Canada, 1997, 1999 et 2001

Une comparaison provinciale/territoriale entre les IA de 35 ans ou moins et les IA de 50 ans ou plus permet de constater que Terre-Neuve et le Labrador est la seule province où on retrouve plus d'IA dans le groupe d'âge le plus jeune que dans le groupe d'âge le plus vieux.

Certaines provinces et certains territoires, comme le Nouveau-Brunswick, le Québec et les Territoires du Nord-Ouest, affichent un équilibre relatif entre ces deux groupes d'âge au sein du personnel infirmier autorisé actuel.

D'autres, comme l'Île-du-Prince-Édouard, l'Ontario et la Colombie-Britannique, comptent un pourcentage beaucoup plus élevé d'IA plus âgés dans leur personnel infirmier autorisé actuel.

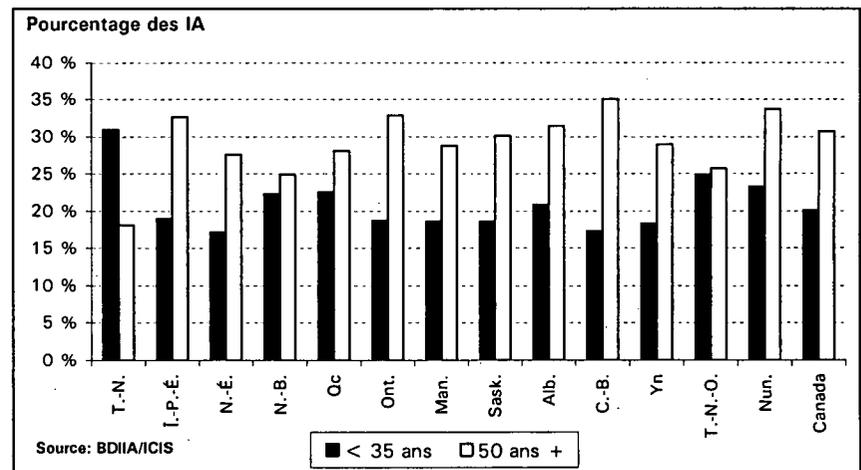


Figure 7. Pourcentage des IA par groupe d'âge, selon la province/le territoire de l'inscription, Canada, 2001

On trouvera dans la section *Info-rapide* une répartition par groupe d'âge pour chaque province/territoire.

Âge moyen

L'âge moyen des IA travaillant en soins infirmiers a augmenté de 1,3 an entre 1997 et 2001, passant de 42,4 ans à 43,7 ans.

Le personnel infirmier autorisé de Terre-Neuve et du Labrador est encore le plus jeune du Canada, même si, pour la première fois en 2001, chaque province/territoire affiche une moyenne d'âge égale ou supérieure à 40 ans.

La moyenne d'âge du personnel infirmier autorisé était plus élevée en Ontario et en Colombie-Britannique. En 1997, les IA de l'Ontario avaient en moyenne 0,8 an de plus que le taux national. En 2001, les IA de l'Ontario ont 0,6 an de plus que l'âge national moyen. L'âge moyen du personnel infirmier autorisé en Colombie-Britannique est passé de 0,9 an au-dessus de la moyenne nationale en 1997 à 1,1 an au-dessus en 2001.

C'est l'âge des IA à l'Île-du-Prince-Édouard qui a connu l'évolution la plus spectaculaire au cours des cinq dernières années, passant de 0,5 an en dessous de la moyenne nationale à 0,4 an au-dessus, une augmentation de 2,2 ans.

L'âge moyen des hommes et des femmes travaillant en soins infirmiers comme IA augmente au Canada. En 1997, l'âge moyen d'une infirmière autorisée travaillant en soins infirmiers était de 42,5 ans; en 2001, l'âge moyen des infirmières autorisées s'établissait à 43,9 ans. Dans le cas des hommes, qui représentent seulement 5,0 % de l'effectif des IA, l'âge moyen est passé de 39,6 ans en 1997 à 40,7 ans en 2001.

Tableau 13. Âge moyen des IA travaillant en soins infirmiers selon la province/le territoire d'inscription, Canada, 1997 et 2001

	1997		2001	
	Âge moyen (années)	Différence avec le Canada	Âge moyen (années)	Différence avec le Canada
T.-N.	38,4	- 4,0	40,1	- 3,6
Î.-P.-É.	41,9	- 0,5	44,1	+ 0,4
N.-É.	41,4	- 1,0	43,6	- 0,1
N.-B.	40,8	- 1,6	42,4	- 1,3
Qc	41,8	- 0,6	42,8	- 0,9
Ont.	43,2	+ 0,8	44,3	+ 0,6
Man.	41,4	- 1,0	43,8	+ 0,1
Sask.	42,2	- 0,2	44,1	+ 0,4
Alb.	42,3	- 0,1	43,9	+ 0,2
C.-B.	43,3	+ 0,9	44,8	+ 1,1
Yn	41,6	- 0,8	43,6	- 0,1
T.-N.-O./Nun.	40,7	- 1,7	43,1	- 0,6
T.-N.-O.	n.d.		42,5	- 1,2
Nun.	n.d.		44,1	+ 0,4
Canada	42,4		43,7	

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les IA qui ne déclarent pas l'*Année de naissance* ne sont pas inclus dans les calculs de l'âge moyen. En 1997, 110 IA travaillant en soins infirmiers n'ont pas déclaré leur année de naissance; en 2001, ce nombre s'élevait à 42.

Les années historiques entre 1997 et 2000 ont été révisées, comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Veillez consulter les Notes méthodologiques pour la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Âge de l'admissibilité à la retraite

Étant donné que les tendances démographiques selon l'âge du personnel infirmier autorisé évoluent, et que l'âge moyen du personnel augmente, de plus en plus d'IA deviendront bientôt admissibles à la retraite.

Très peu de recherches ont porté sur l'âge auquel les IA canadiens prennent leur retraite, ni cherché à déterminer si l'âge moyen de la retraite avait changé avec le temps. Une étude sur les IA de l'Ontario a estimé que l'âge moyen actuel de la retraite s'établissait entre 55 et 58 ans⁴. Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada n'étaient pas disponibles pour cette analyse.

Il serait difficile de calculer l'âge moyen à la retraite pour tout le pays, en partie parce que la définition de la « retraite » varie entre les provinces et les territoires et entre les personnes. Par exemple, certains IA du Québec ont avisé l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) de leur décision de prendre leur retraite. Malgré cela, certains de ces IA versent encore les pleins droits d'inscription, conservant un permis valide et un droit de pratique. Même si ces IA sont officiellement « à la retraite », certains d'entre eux peuvent continuer à travailler.

La saisie des données sur la retraite à partir du formulaire d'inscription annuel est aussi difficile parce que, possiblement, certains IA qui ne sont plus intéressés à pratiquer cesseront de présenter leur formulaire d'inscription annuel.

En l'absence de données exactes sur la « retraite » dans la BDIIA, divers scénarios de retraite ont été envisagés à partir de l'âge du personnel infirmier autorisé actuel. Les calculs présentés aux figures 8 et 9 sont basés uniquement sur l'âge et ne tiennent pas compte de l'admissibilité à la rente de retraite ou les années d'expérience. Les calculs ne tiennent pas non plus compte d'autres facteurs, comme la retraite anticipée, le décès, la migration ou d'autres politiques provinciales/territoriales qui influencent les programmes de RH. Les résultats ne sont qu'une estimation qui met cependant en contexte le vieillissement du personnel infirmier autorisé.

⁴ Baumann, Andrea et O'Brien-Pallas, Linda. The Status of the Nursing Workforce in Ontario: The Numbers and the Worklife Issues in November 2001. Document présenté à la Ontario Nurses' Association, décembre 2001.

Deux scénarios sont présentés : situation actuelle en 2001 et portrait de la situation dans 10 ans établi à partir des données actuelles sur l'âge. Pour chaque scénario, trois âges de début de la retraite sont présentés : 55 ans, 60 ans et 65 ans.

SITUATION ACTUELLE

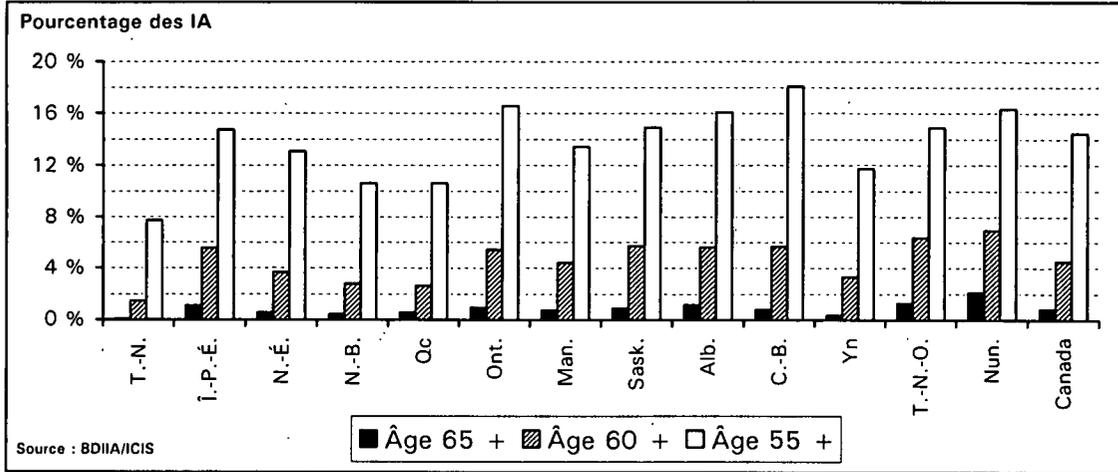


Figure 8. Pourcentage des IA ayant atteint l'âge d'admissibilité à la retraite, selon l'âge du début de la retraite et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

Parmi le personnel infirmier autorisé au Canada, 14,4 % des IA ont 55 ans et plus, et une autre tranche, de 4,5 %, est composée de personnes de 60 ans ou plus.

En supposant le statut quo, la figure 9 montre le pourcentage d'IA qui atteindront l'âge d'admissibilité à la retraite d'ici 10 ans.

SITUATION DANS 10 ans

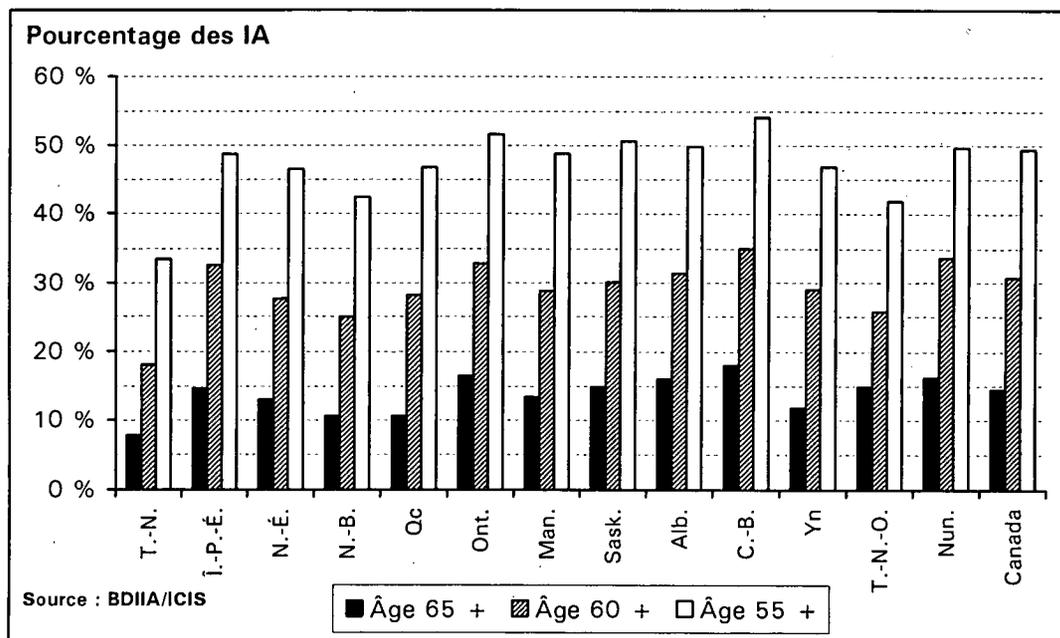


Figure 9. Pourcentage des IA atteignant l'âge d'admissibilité à la retraite au cours des dix prochaines années, selon l'âge du début de la retraite et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

La conclusion la plus frappante est la suivante : si les IA prennent leur retraite à 55 ans, la moitié (49,4 %) de l'ensemble des IA du Canada seront admissibles à la retraite d'ici 10 ans. Dans le meilleur des cas, si les IA prennent leur retraite à 65 ans, 14,4 % des IA du Canada seront admissibles à la retraite dans 10 ans.

Comme prévu, les provinces/territoires dont le personnel infirmier autorisé affiche l'âge moyen le plus élevé seraient les plus touchés par ces départs à la retraite, car en Colombie-Britannique, en Ontario et en Saskatchewan, plus de 50 % du personnel infirmier autorisé serait admissible à la retraite à 55 ans d'ici les 10 prochaines années.

Même Terre-Neuve et le Labrador, dont le personnel infirmier autorisé affiche l'âge moyen le plus bas et qui est la seule province qui compte plus d'IA de 35 ans ou moins que d'IA âgés de 50 ans ou plus, pourrait perdre un tiers (33,5 %) de son personnel infirmier autorisé actuel, à la retraite d'ici 10 ans.

La moitié de tous les IA travaillant actuellement en soins infirmiers au Canada atteindront l'âge de l'admissibilité à la retraite d'ici l'an 2011.

Caractéristiques de formation des IA

Les caractéristiques de formation des infirmières et infirmiers autorisés a changé considérablement au cours des 40 dernières années au Canada. Pendant les années 1960 et 1970, de nombreux étudiants en soins infirmiers suivaient des programmes de deux ou trois ans à l'hôpital, et obtenaient un diplôme en soins infirmiers. Peu d'entre eux décrochaient un baccalauréat, en partie parce que l'obtention de l'autorisation de pratique ne l'exigeait pas. La plupart des étudiants en soins infirmiers commençaient leur programme de formation immédiatement après l'école secondaire, obtenant leur diplôme au début de la vingtaine.

Jusqu'au début de la décennie 1990, la plupart des programmes de formation au Canada étaient offerts dans les collèges (diplôme en soins infirmiers de trois ans) ou dans les universités (programme de quatre ans menant au baccalauréat). L'évolution de la technologie, la complexité de la clientèle, l'augmentation des responsabilités des infirmières et infirmiers autorisés et l'évolution des champs de pratique et des méthodes de prestation des soins ont entraîné la nécessité d'un renforcement des exigences de formation et une spécialisation accrue.

À la fin de la décennie 1990, lorsqu'il a été annoncé que la plupart des provinces canadiennes exigeraient un programme de baccalauréat de quatre ans comme formation initial en soins infirmiers pendant la prochaine décennie, certains programmes offrant des diplômes d'IA ont été abandonnés, alors que d'autres ont été fusionnés avec des programmes universitaires, offrant ainsi un mélange unique d'expérience concrète et de théorie en soins infirmiers. Par conséquent, les taux d'inscription dans les programmes universitaires de soins infirmiers ont augmenté.

La modification des critères d'admission, des programmes de formation et de la composition du marché de la main-d'œuvre influencera l'âge et la formation des diplômés en soins infirmiers et des infirmières et infirmiers autorisés. Il faut tenir compte de ces changements structurels lors de l'analyse des données sur la formation des IA, particulièrement dans le temps.

Formation initiale en soins infirmiers

Comme nous l'avons mentionné, le pourcentage d'IA ayant commencé à pratiquer avec un baccalauréat ès sciences infirmières est à la hausse. En effet, des 231 512 IA travaillant en soins infirmiers au Canada en 2001, 12,5 % avaient obtenu un baccalauréat avant de commencer à exercer. Ce pourcentage a augmenté depuis 1997, car il s'établissait alors à 9,9 %.

Le pourcentage d'IA commençant à travailler avec un diplôme d'IA a diminué, passant à 87,5 % en 2001; quant au pourcentage d'IA décrochant une maîtrise avant de commencer la pratique, il est demeuré stable, à 0,03 %.

Plus d'un cinquième du personnel infirmier autorisé au Nouveau-Brunswick et au Yukon en 2001 a obtenu un baccalauréat ès sciences infirmières avant de commencer à travailler, soit les taux les plus élevés au pays. On trouve les pourcentages les plus bas dans les deux plus grandes provinces; en effet, seulement 6,8% du personnel infirmier au Québec et 11,5 % du personnel infirmier en Ontario ont commencé à travailler munis d'un baccalauréat.

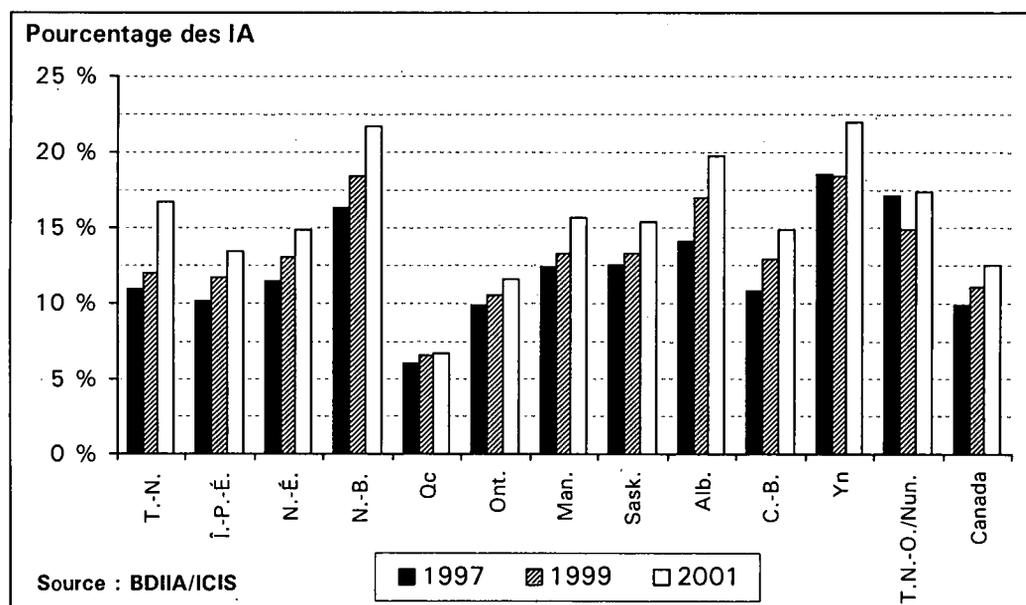


Figure 10. Pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers admis à la pratique avec un baccalauréat ès sciences infirmières, selon la province ou le territoire d'inscription, Canada, 1997, 1999, 2001

Le niveau de formation de l'effectif des IA à Terre-Neuve et au Labrador s'est accru entre 1997 et 2001, car le pourcentage d'IA admis à la pratique avec un baccalauréat est passé de 10,9 % à 16,8 %.

Au sein de l'effectif actuel des IA, seulement 4,6 % des IA qui avaient obtenu leur diplôme en 1970 (n = 6 000) ont été admis à la pratique avec un baccalauréat. Le pourcentage d'IA admis à la pratique avec un baccalauréat augmente lentement pendant les décennies 1970 et 1980 mais, au début des années 1990, il a augmenté de façon spectaculaire. Parmi les diplômés de 1994 dans l'effectif actuel (n = 5 696), 16,3 % ont d'abord obtenu un baccalauréat, mais plus de la moitié (52,5 %) des diplômés de l'an 2000 (n = 3 386) ont décroché un baccalauréat avant de commencer à travailler en soins infirmiers.

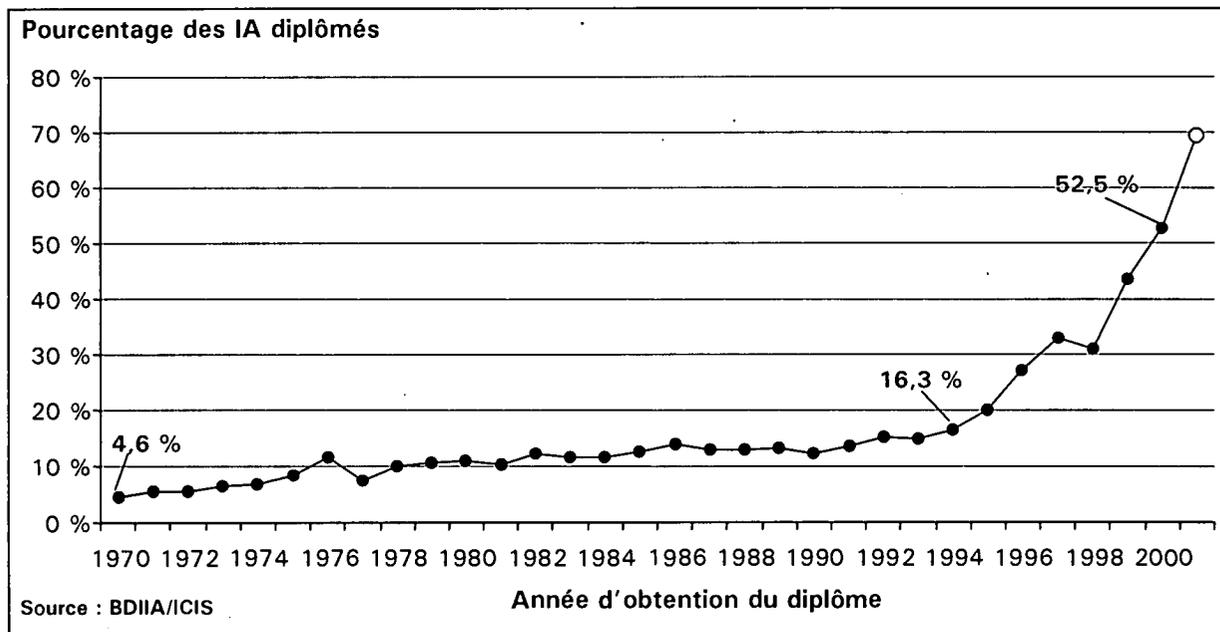


Figure 11. Pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers admis à la pratique avec un baccalauréat ès sciences infirmières, selon l'année d'obtention du diplôme, Canada, 2001

Âge lors de l'obtention du diplôme

Selon les données de la BDIIA, l'âge moyen des diplômés en soins infirmiers s'est accru au cours des dernières années, résultant d'une augmentation du pourcentage de diplômés ayant 30 ans ou plus.

Une partie de cette augmentation peut s'expliquer par la méthode utilisée pour le calcul. En l'absence de données démographiques sur chaque promotion, il faut utiliser comme indicateur les données démographiques sur les IA qui sont actuellement membres de la main d'oeuvre active. Mais l'échantillon des titulaires de diplômes d'IA des années 1960 utilisé dans le présent document (n = 33 144) ne tient pas compte de chaque IA ayant obtenu un diplôme dans un programme de soins infirmiers au Canada pendant la décennie 1960. En effet, certains IA qui ont obtenu leur diplôme dans les années 1960 ont depuis lors quitté la profession et (ou) le pays, et d'autres ont pris leur retraite. Les diplômés des années 1960 qui sont encore membres de la main d'oeuvre active en 2001 étaient généralement des diplômés plus jeunes, car une personne qui aurait obtenu son diplôme dans un programme de soins infirmiers à l'âge de 30 ans en 1961 aurait maintenant plus de 70 ans. Il convient donc mieux de comparer les diplômés des années 1970 à ceux d'aujourd'hui.

Au sein de la main d'oeuvre active actuelle, l'âge moyen des IA au moment de l'obtention du diplôme initial en soins infirmiers est passé de 22,0 ans pour ceux qui ont obtenu leur diplôme pendant la décennie 1970 à 26,7 ans pour ceux qui l'ont obtenu depuis 1990. L'âge moyen des titulaires d'un diplôme a augmenté de façon encore plus spectaculaire, passant de 22,0 ans chez les diplômés des années 1970 à 27,2 ans pour ceux qui ont obtenu leur diplôme depuis 1990.

Tableau 14. Nombre de titulaires de diplôme d'IA et de baccalauréat par programme initial de formation et décennie d'obtention du diplôme, effectif d'IA actuel, Canada, 2001

	Diplôme	Baccalauréat		Tous les programmes			
		Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen	Nombre	Âge moyen
Décennie d'obtention du diplôme initial	1950	2 407	21,7	78	21,9	2 485	21,7
	1960	31 822	21,6	1 317	22,2	33 144	21,7
	1970	64 965	22,0	5 394	22,7	70 360	22,0
	1980	55 127	24,5	7 732	23,7	62 907	24,4
	1990 +	45 736	27,2	14 193	25,3	59 952	26,7

Source : BDIIA/ICIS

Parmi ceux qui ont obtenu leur diplôme depuis 1990, les titulaires d'un diplôme d'IA ont, en moyenne, près de deux ans de plus que les titulaires d'un baccalauréat à la fin du programme.

Le pourcentage de diplômés d'au moins 30 ans au moment de l'obtention du diplôme a aussi augmenté.

Notes :

Les nombres ne comprennent pas les 2 611 IA qui n'ont pas déclaré l'année d'obtention du diplôme et les 53 IA qui n'ont pas déclaré l'année de naissance. Veuillez consulter la section Info-rapide pour obtenir plus de données sur la « décennie d'obtention du diplôme ».

Au sein de l'effectif actuel, moins de trois pour cent (2,9 %) des personnes ayant obtenu leur diplôme pendant la décennie 1970 avaient 30 ans ou plus au moment de l'obtention du diplôme. Ce chiffre se compare aux 14,5 % des diplômés des années 1980 et aux 24,4 % des IA diplômés des années 1990.

Le tableau 14 montre aussi le pourcentage croissant d'IA obtenant un baccalauréat comme diplôme initial en soins infirmiers.

Parmi l'effectif actuel d'IA, seulement 7,7 % (5 394) des personnes ayant obtenu leur diplôme pendant la décennie 1970 ont d'abord obtenu un baccalauréat; parmi les personnes qui ont obtenu leur diplôme depuis 1990, il y en avait 23,7 % (14 193). Ces chiffres donnent à penser que les diplômés récents sont plus susceptibles de commencer leur travail en soins infirmiers avec un baccalauréat, mais aussi, plus tard dans la vie.

On ne sait pas si les IA qui commencent leur carrière plus tard (p. ex. à l'âge de 30 ans) prennent quand même leur retraite au même âge que les autres IA. Si c'est le cas, les IA qui commencent leur carrière plus tard passeront moins d'années au sein de la main d'oeuvre active que les diplômés plus jeunes.

Années écoulées depuis l'obtention du diplôme

Selon les données de la BDIIA, l'âge moyen des diplômés en soins infirmiers augmente au Canada, et un pourcentage croissant d'IA ont 30 ans ou plus lors de l'obtention du diplôme. Deux IA de 32 ans peuvent avoir obtenu leur diplôme à 10 ans d'intervalle. Si les habitudes de travail des infirmières et infirmiers autorisés changent au fur et à mesure de l'évolution de leur carrière, les hypothèses et les analyses fondées uniquement sur l'âge peuvent être incomplètes. Il pourrait donc aussi être utile de tenir compte du nombre d'années écoulées depuis l'obtention du diplôme.

Pour cette raison, un nouvel indicateur calculé par l'ICIS a été créé pour la présente version du document. Les *Années écoulées depuis l'obtention du diplôme* permettent de calculer l'écart qui sépare l'année d'obtention du diplôme et l'année en cours. Cet élément indique le nombre *maximum* d'années pendant lesquelles un IA a pu faire partie de la main d'oeuvre active, non le nombre réel d'années, parce que ce dernier ne peut rendre compte du temps passé à l'extérieur de la main d'oeuvre active (p. ex. éducation permanente ou congé de maternité/paternité).

Cet élément n'est pas un indicateur de l'expérience. Des études récentes ont défini l'expérience comme le nombre d'années au travail ou, plus précisément, le nombre d'années de travail dans un service ou un champ d'activité en particulier; l'élément *Années écoulées depuis l'obtention du diplôme* vise uniquement à indiquer le stade auquel se trouvent les IA à l'intérieur de leur carrière. Il a pour objet de compléter l'information présentée sur l'âge et la formation des infirmières et infirmiers autorisés.

De façon générale, c'est dans les provinces/les territoires où la moyenne d'âge du personnel infirmier autorisé est la plus élevée que l'on compte le plus d'IA en fin de carrière.

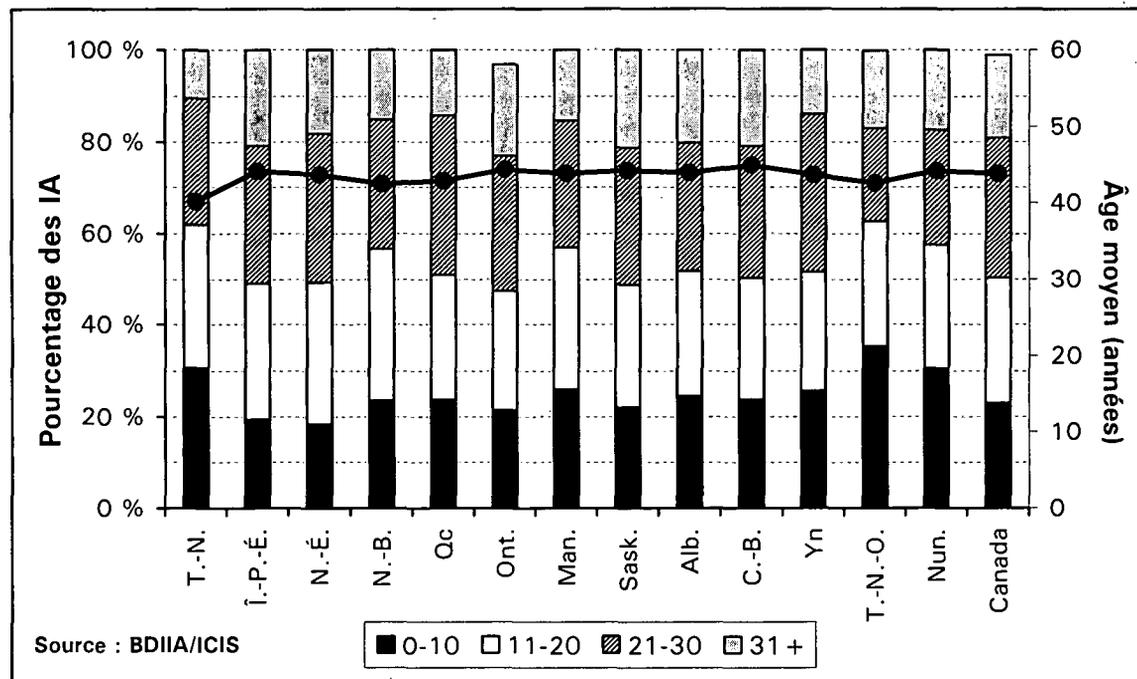


Figure 12. Pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme, l'âge moyen et la province/le territoire d'inscription, Canada, 2001

Par exemple, c'est en Colombie-Britannique et en Ontario que l'âge moyen de l'effectif des IA est le plus élevé; c'est tout à fait logique, car environ 50 % de l'effectif de chaque province a obtenu son diplôme depuis plus de 20 ans. Moins de 40 % de l'effectif des IA de Terre-Neuve et du Labrador, dont l'âge moyen est le plus faible au pays, aurait pu travailler plus de 20 ans.

C'est peut-être en Nouvelle-Écosse que l'on enregistre la différence la plus intéressante entre l'âge moyen et les années écoulées depuis l'obtention du diplôme : même si l'effectif des IA de cette province était l'un des plus jeunes du Canada en 2001 (0,1 an sous la moyenne nationale), plus de la moitié de son personnel infirmier autorisé (50,6 %) a obtenu son diplôme il y a plus de 20 ans.

Formation continue en soins infirmiers

Le secteur des soins infirmiers a toujours favorisé la formation continue et l'apprentissage tout au long de la carrière. L'évolution et la progression du domaine des soins infirmiers, la nature de la pratique, fondée sur l'expérience clinique, de même qu'une plus grande spécialisation exigent un renforcement des connaissances en vue de la pratique.

Après avoir suivi leur programme initial de formation en soins infirmiers, les IA ont accès à plusieurs options, notamment : cours supplémentaires débouchant sur un diplôme universitaire ou un grade universitaire supérieur en soins infirmiers, formation supplémentaire débouchant sur l'obtention d'un certificat ou d'un diplôme (non universitaire) et programme national d'accréditation offert par l'Association des infirmières et infirmiers du Canada (AIIIC).

L'AIIIC offre actuellement une accréditation nationale dans 11 spécialités : maladies cardiovasculaires, soins intensifs, urgence, gérontologie, néphrologie, neurosciences, santé professionnelle, oncologie, soins périnataux, traitement péri-opératoire et psychiatrie/santé mentale. Les associations spécialisées nationales compétentes participent activement à chacun de ces programmes d'accréditation qu'elles soutiennent et plusieurs autres associations spécialisées travaillent actuellement à la création d'autres programmes d'accréditation de l'AIIIC.

À cause notamment des nombreux changements structurels décrits au tout début de la section *Tendances en matière de formation*, le nombre des IA participant à chacun de ces programmes a augmenté. Par exemple, le tableau 15 montre de quelle façon les caractéristiques de formation de l'effectif des IA ont changé en seulement cinq ans, en comparant la formation initiale et le niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières.

Parmi les 228 713 IA du personnel infirmier autorisé de 1997 (tableau supérieur), 10,7 % décroché un baccalauréat ès sciences infirmières après avoir d'abord obtenu un diplôme d'IA. En 2001 (tableau du bas), 12,5 % du personnel infirmier avait obtenu un baccalauréat après son diplôme d'IA à l'issue de la formation initiale.

Dans l'ensemble, le nombre d'IA ayant un baccalauréat comme niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières est passé de 20,0 % en 1997 à 24,3 % en 2001.

Tableau 15. Comparaison entre les IA travaillant en soins infirmiers, selon la formation initiale et le niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières, Canada, 1997 et 2001

	Niveau le plus élevé				Total	
	Diplôme	Bacc.	Maîtrise	Doctorat		
Formation initiale	Diplôme	78,48 %	10,73 %	0,80 %	0,04 %	90,06 %
	Bacc.		9,31 %	0,57 %	0,03 %	9,91 %
	Maîtrise			0,03 %	0,00 %	0,03 %
Total	78,48 %	20,04 %	1,40 %	0,07 %	100,00 %	

	Niveau le plus élevé				Total	
	Diplôme	Bacc.	Maîtrise	Doctorat		
Formation initiale	Diplôme	73,97 %	12,53 %	0,95 %	0,05 %	87,50 %
	Bacc.		11,74 %	0,69 %	0,04 %	12,47 %
	Maîtrise			0,03 %	-	0,03 %
Total	73,97 %	24,27 %	1,67 %	0,09 %	100,00 %	

Source BDIIA/ICIS

Niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières

Le nombre d'IA ayant un diplôme d'IA comme niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières est à la baisse, étant passé de 78,5 % de l'effectif des IA en 1997 à 74,0 % en 2001.

Même si ce nombre représente encore les trois quarts de l'ensemble des infirmières et infirmiers autorisés, le pourcentage d'IA ayant un baccalauréat comme niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières augmente dans chaque province et dans chaque territoire.

Tableau 16. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers, selon le niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières et la province/le territoire d'inscription, Canada, 1997 et 2001

	Diplôme		Baccalauréat		Maîtrise/Doctorat		Total	
	1997	2001	1997	2001	1997	2001	1997	2001
T.-N.	4 356	4 176	801	1 184	53	79	5 210	5 439
I.-P.-É.	1 059	994	204	**	18	**	1 281	1 270
N.-É.	6 766	6 299	1 671	2 072	150	183	8 587	8 554
N.-B.	5 362	4 856	1 884	2 400	96	129	7 342	7 385
Qc	45 819	43 194	12 562	14 492	779	796	59 160	58 482
Ont.	63 888	62 724	13 159	16 491	1 020	1 375	78 067	80 590
Man.	8 333	7 759	1 990	2 320	150	184	10 473	10 263
Sask.	6 836	6 296	1 563	1 828	57	74	8 456	8 198
Alb.	15 224	15 005	5 565	7 373	449	546	21 238	22 924
C.-B.	21 258	19 290	6 134	7 417	572	668	27 964	27 375
Yn	184	158	104	**	14	*	302	273
T.-N.-O./Nun.	418	496	197	243	18	20	633	759
T.-N.-O.		321		140	0	10		471
Nun.		175		103	0	10		288
Canada	179 503	171 247	45 834	56 193	3 376	4 072	228 713	231 512

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur la protection des renseignements personnels.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Veuillez consulter la section Info-rapide pour prendre connaissance du calcul des pourcentages fondés sur ces chiffres.

Les chiffres de l'ICIS différeront des chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données historiques du Nouveau-Brunswick, du Manitoba, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont été révisées; elles ne sont donc plus les mêmes que celles qui ont été diffusées dans les publications antérieures.

PLUS D'IA DES RÉGIONS RURALES TITULAIRES DE BACCALURÉATS

Grâce à l'utilisation de la technologie en éducation, l'accès à certains programmes de soins infirmiers s'améliore pour les candidats auparavant incapables de surmonter les obstacles géographiques. Certains de ces changements peuvent avoir eu des effets sur les tendances touchant la formation des IA des régions rurales du Canada : en 1994, 12,5 % des IA travaillant en soins infirmiers qui vivaient dans les régions rurales étaient titulaires d'un baccalauréat ès sciences infirmières; en l'an 2000, ce pourcentage était passé à 18 %.

Source : *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés dans les régions rurales et petites villes du Canada, 2000*

En 2001, plus de 40 % (40,7 %) de l'effectif des IA au Yukon avaient obtenu un baccalauréat ès sciences infirmières, le pourcentage le plus élevé du pays. Par contre, seulement 20,5 % de l'effectif d'IA de l'Ontario et 20,6 % de celui de l'Île-du-Prince-Édouard avaient obtenu un baccalauréat.

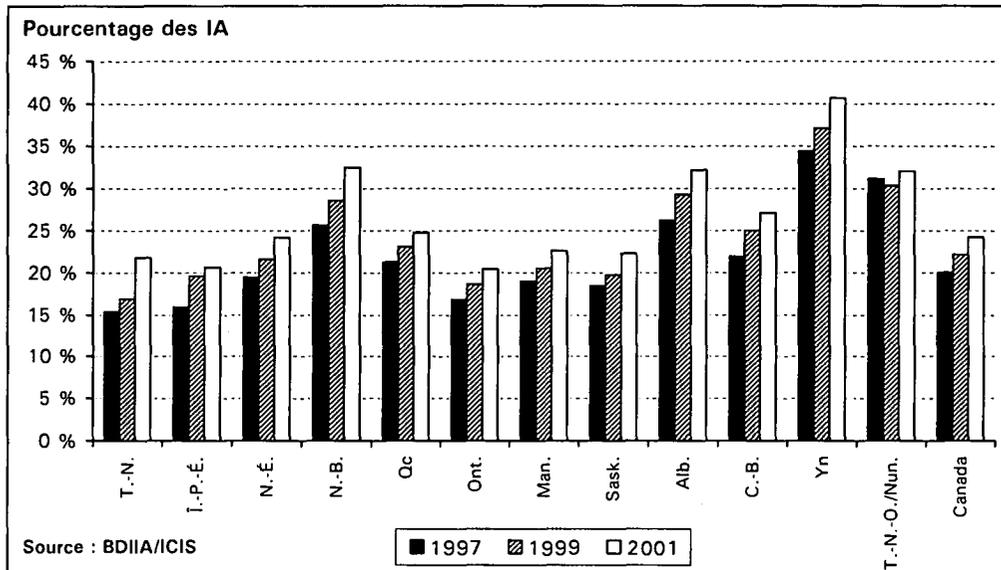


Figure 13. Pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers et ayant un baccalauréat comme niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières, selon la province ou le territoire d'inscription, Canada, 1997, 1999, 2001

Formation dans un domaine autre que les sciences infirmières

Le pourcentage d'IA du Canada ayant obtenu un diplôme dans une discipline autre que les soins infirmiers a augmenté légèrement, passant de 6,2 % en 1997 à 6,9 % en 2001.

Les pourcentages les plus élevés sont enregistrés dans les territoires du Nord, où 11,3 % de l'effectif des IA des Territoires du Nord-Ouest/du Nunavut et 11,0 % de l'effectif du Yukon ont obtenu un diplôme dans un domaine autre que les sciences infirmières. Il n'y a qu'au Manitoba et en Alberta que l'on a enregistré un recul entre 1997 et 2001.

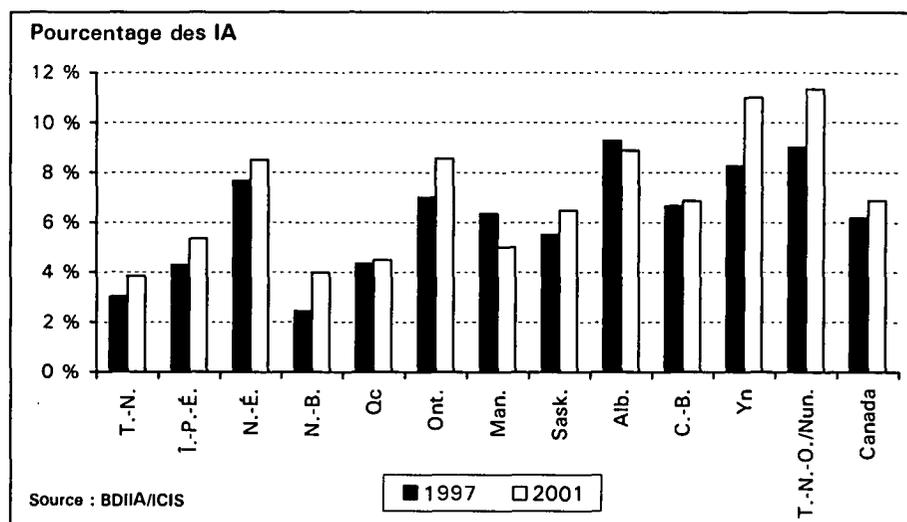


Figure 14. Pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers et possédant un diplôme dans une autre discipline que les soins infirmiers par province/territoire d'inscription, Canada, 1997 et 2001

Tendances en matière d'emploi des IA

Statut d'emploi dérivé

Un nouvel élément élaboré par l'ICIS pour l'année de données 2001, le *Statut d'emploi dérivé*, combine les champs *Statut d'emploi* et *Emploi à temps plein/à temps partiel* afin de réunir les données sur le travail à temps plein, à temps partiel et à titre occasionnel.

Le pourcentage des IA employés à titre occasionnel a régressé de manière substantielle au cours des deux dernières années pour atteindre, à l'échelle nationale, un faible 12,8 % en 2001. Les pourcentages d'emploi à temps plein et à temps partiel ont augmenté tous les deux pendant la même période.

Tableau 17. Nombre et pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers, par statut d'emploi dérivé, Canada, 1997 à 2001

	1997		1998		1999		2000		2001	
	Nombre	%								
Temps plein	113 822	49,8	111 856	49,1	112 512	49,2	120 284	51,9	122 844	53,2
Temps partiel	72 838	31,8	73 271	32,2	74 167	32,5	77 114	33,3	78 392	34,0
Occasionnel	41 754	18,3	42 359	18,6	41 508	18,2	34 406	14,8	29 517	12,8
Inconnu	299	0,1	328	0,1	347	0,2	0	0,0	0	0,0
Total	228 713	100,0	227 814	100,0	228 534	100,0	231 804	100,0	230 753	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les données pour 2000 et 2001 ne comprennent pas les données des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut (762 IA en 2000, 759 IA en 2001).

Les données sur les territoires du Nord (lorsqu'elles sont présentées) comprennent les doubles interprovinciaux qui travaillent en soins infirmiers.

Veuillez consulter la section *Statut d'emploi dérivé* des notes méthodologiques afin d'obtenir plus de renseignements sur la création et la conversion de cet élément.

Veuillez consulter la section *Info-rapide* afin de prendre connaissance des données provinciales/territoriales pour 1997 et 2001.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir plus de données sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données historiques du Nouveau-Brunswick, du Manitoba, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique ont été révisées; elles ne sont donc plus les mêmes que celles qui ont été diffusées dans les publications antérieures.

Le pourcentage d'emplois à titre occasionnel a varié considérablement entre les provinces/les territoires en 2001, d'un faible niveau, à 6,4 %, au Manitoba à un niveau élevé, à 18,6 %, en Alberta.

Malgré ces différences, les pourcentages d'emplois à titre occasionnel dans chaque province/territoire ont diminué entre 1997 et 2001, plus particulièrement à Terre-Neuve et au Labrador, où le pourcentage d'emplois à titre occasionnel est passé de 24,1 % en 1997 à 10,0 % en 2001.

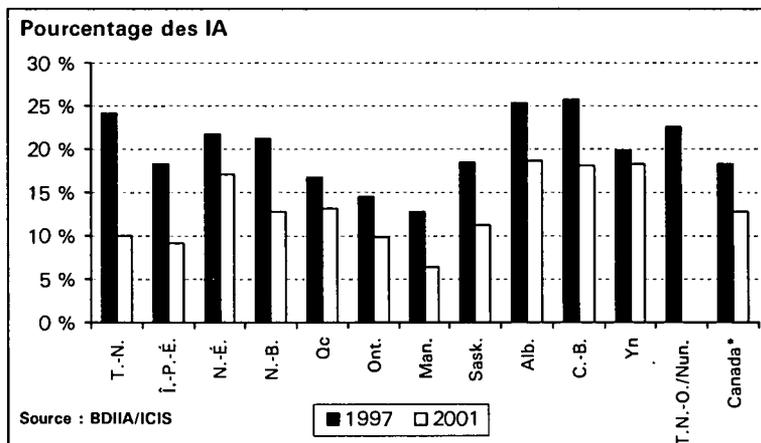
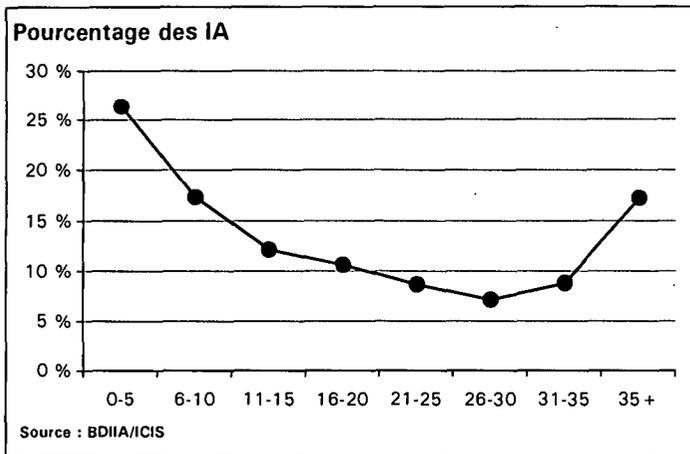


Figure 15. Pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers à titre occasionnel, selon la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

* Le total pour le Canada visant 2001 ne comprenait pas les données sur les Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut.



Comme l'indique la figure 16, les pourcentages d'emplois à titre occasionnel sont aussi plus faibles pour les IA en fin de carrière que pour les IA qui viennent d'obtenir un diplôme.

En 2001, 26,3 % (6 260) des IA ayant obtenu leur diplôme depuis moins de 6 ans travaillaient à titre occasionnel; en comparaison, seulement 7,1 % (2 661) des IA ayant obtenu leur diplôme il y a 26 à 30 ans se trouvaient dans la même situation.

Figure 16. Pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers et occupant un emploi à titre occasionnel, selon le nombre d'années écoulées depuis l'obtention du diplôme, Canada, 2001

* Les chiffres ne comprennent pas les données des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut.

L'augmentation du pourcentage d'emplois à titre occasionnel chez les IA ayant obtenu leur diplôme il y a plus de 30 ans peut indiquer une tendance au choix de ce statut, car certains IA peuvent décider de moins travailler à la fin de leur carrière. Des recherches récentes ont permis de déterminer qu'un pauvre environnement de travail et les exigences physiques de l'emploi amenaient certains IA à choisir le travail à titre occasionnel et d'autres, à prendre leur retraite⁵.

⁵O'Brien-Pallas, L.L., Birch, S. et Tomblin Murphy, G. (2001). « Workforce planning and workplace management », *International Nursing Perspectives*, 1(2-3), 55-65.

Même si le pourcentage d'emplois occasionnels est élevé parmi les diplômés les plus récents, la situation a évolué considérablement au cours des cinq dernières années.

En 1997, plus de la moitié des IA qui avaient obtenu leur diplôme moins de six ans auparavant travaillaient à titre occasionnel et moins de 20 % d'entre eux travaillaient à temps plein. En 2001, comme l'illustre la figure 17, ces chiffres sont presque inversés.

Le pourcentage élevé d'emplois à titre occasionnel au début de la décennie 1990 chez les nouveaux diplômés a pu avoir un effet négatif sur le nombre d'inscriptions aux programmes de formation en sciences infirmières à la fin des années 1990, période au cours de laquelle un déclin général a été enregistré.

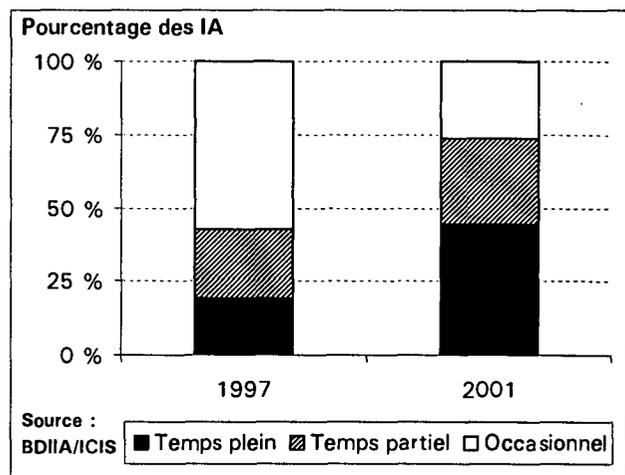


Figure 17. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers 0 à 5 ans après l'obtention du diplôme, par statut d'emploi dérivé, Canada, 1997 et 2001

Milieu de travail

Le pourcentage d'IA travaillant dans les hôpitaux est demeuré stable au cours des cinq dernières années; les hôpitaux ont à leur emploi, chaque année, quelque 62 à 63 % des IA. Il semble que des modifications peuvent être enregistrées dans les segments d'organismes de soins communautaires et de centres d'accueil : le pourcentage d'IA travaillant dans les organismes de soins communautaires a augmenté chaque année entre 1997 et 2001, passant de 11,6 % à 13,1 %. Par contre, l'emploi dans les centres d'accueil a diminué chaque année, passant de 12,1 % en 1997 à 10,9 % en 2001.

En 2001, plus de 70 % (72,7 %) de l'effectif des IA du Nouveau-Brunswick travaillaient dans les hôpitaux, le pourcentage le plus élevé du pays. Par contre, seulement 57,6 % de l'effectif des IA de la Saskatchewan travaillaient dans les hôpitaux, le pourcentage le plus faible parmi les provinces.

Le taux élevé d'emplois dans les hôpitaux du Nouveau-Brunswick s'explique en partie par l'emploi dans les « hôpitaux extramuraux ». Ces établissements sont plus près des établissements de santé communautaire que des hôpitaux, mais ils sont incorporés dans la catégorie « Hôpitaux ». Selon l'Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick, quelque 450 IA travaillaient dans des hôpitaux extramuraux en 2001.

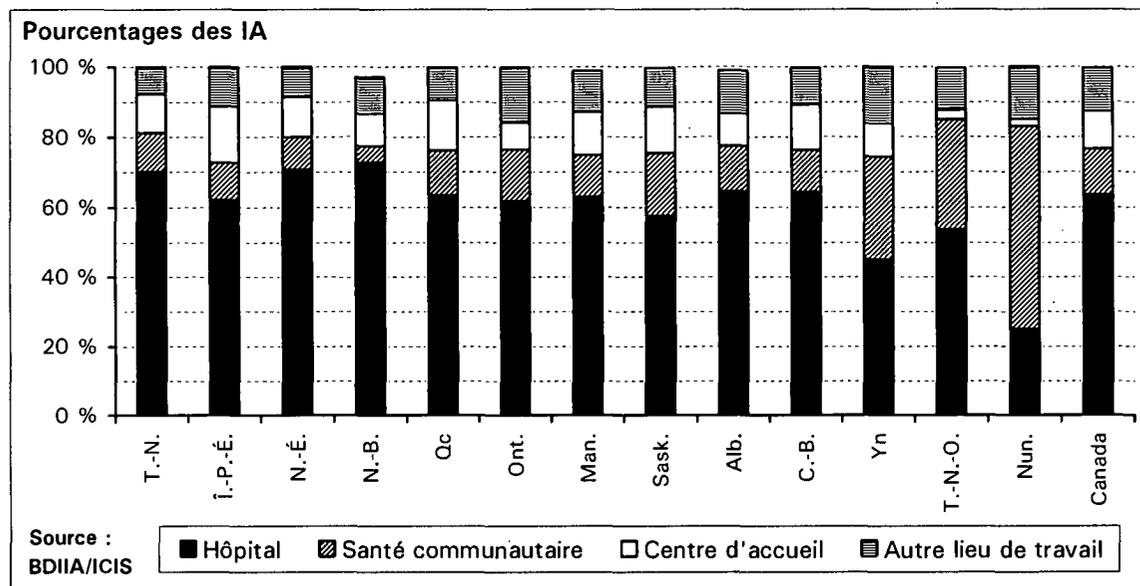


Figure 18. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers selon les groupes de milieux de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

Notes :

La catégorie *Hôpital* comprend des données des milieux de travail suivants : hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), centre de santé mentale et centre de réadaptation/de convalescence.

La catégorie *Santé communautaire* comprend des données des milieux de travail suivants : postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques), Santé communautaire/centre de santé communautaire, agence de soins à domicile.

La catégorie *Centre d'accueil* comprend des données des milieux de travail suivants : centre d'accueil/établissement de soins de longue durée.

La catégorie *Autre milieu de travail* comprend des données des milieux de travail suivants : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers/service privé, emploi autonome, cabinet de médecins/unité de soins à la famille, établissement de formation, association/gouvernement et autre.

Les données correspondant à « Non déclaré » ne sont pas présentées dans la figure 18.

Les données sur les territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les infirmières et infirmiers autorisés qui travaillent dans les hôpitaux sont, en moyenne, plus jeunes que les IA qui travaillent en santé communautaire ou dans les centres d'accueil. En 2001, l'âge moyen des IA travaillant dans les hôpitaux s'établissait à 42,5 ans; l'âge moyen des IA travaillant en santé communautaire était de 44,5 ans, et celui des IA travaillant dans les centres d'accueil, de 46,5 ans.

Parmi les IA œuvrant dans les hôpitaux en 2001, 53,1 % travaillaient à temps plein, 34,8 % à temps partiel et 12,1 % à titre occasionnel. En santé communautaire, 56,9 % des IA occupaient un emploi à temps, 28,0 % un emploi à temps partiel et 15,1 % un emploi à titre occasionnel. Dans les centres d'accueil, 46,5 % des IA travaillaient à temps plein, 40,7 % à temps partiel et 12,8 % à titre occasionnel.

Parmi le personnel infirmier autorisé actuel, les IA en début de carrière sont plus susceptibles de travailler dans un hôpital que les IA ayant obtenu un diplôme il y a plus de 20 ans. Même si les hôpitaux demeurent le principal employeur pour l'ensemble des infirmières et infirmiers autorisés, les IA en fin de carrière semblent tout aussi susceptibles de travailler dans d'autres secteurs.

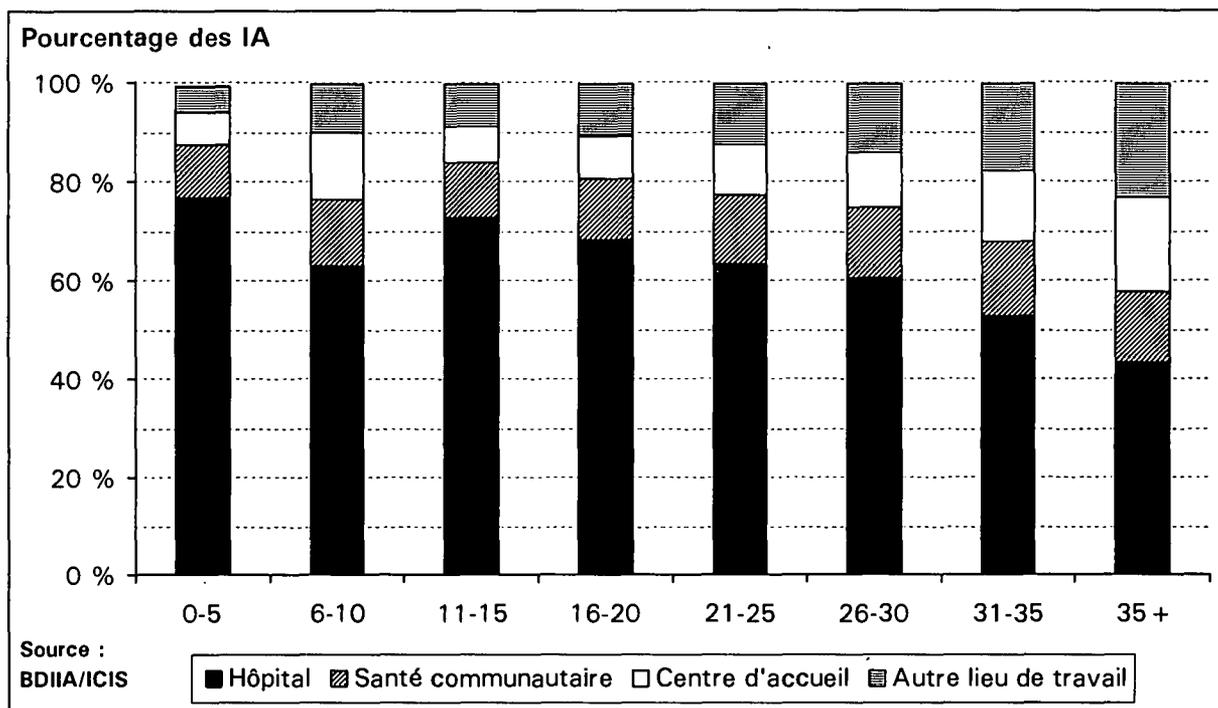


Figure 19. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers, selon le milieu de travail et les années écoulées depuis l'obtention du diplôme, Canada, 2001

Notes :

La catégorie *Hôpital* comprend des données des milieux de travail suivants : hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), centre de santé mentale et centre de réadaptation/de convalescence.

La catégorie *Santé communautaire* comprend des données des milieux de travail suivants : postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques), santé communautaire/centre de santé communautaire, agence de soins à domicile.

La catégorie *Centre d'accueil* comprend des données des milieux de travail suivants : centre d'accueil/établissement de soins de longue durée.

La catégorie *Autre milieu de travail* comprend des données des milieux de travail suivants : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers/service privé, emploi autonome, cabinet de médecins/unité de soins à la famille, établissement de formation, association/gouvernement et autre.

Les données correspondant à « Non déclaré » ne sont pas présentées dans la figure 19.

Veillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Champ d'activité

Le tableau 18 présente la répartition en pourcentage des IA par champ d'activité pour chaque province/territoire en 2001.

Le pourcentage d'IA travaillant en soins directs variait entre un taux élevé de 92,4 % au Nunavut et un faible taux de 76,3 % au Québec.

Cependant, une mise en garde s'impose, car le pourcentage substantiel d'enregistrements « Non déclaré » dans les données du Québec peut influencer la comparaison.

Malgré le nombre d'enregistrements « Non déclaré », le Québec affiche le pourcentage le plus élevé d'IA travaillant en administration – soit un total de 12,6 % en 2001.

En moyenne, les IA qui offrent des soins directs aux patients sont plus jeunes que les IA en administration, en formation ou en recherche. En 2001, l'âge moyen des IA était de 43,3 ans en soins directs, de 47,6 ans en administration, de 47,1 ans en formation et de 43,7 ans en recherche.

Parmi tous les champs d'activité en 2001, l'âge moyen était plus élevé en enseignement aux étudiants, avec 48,3 ans, en santé communautaire, avec 48,1 ans, et dans autres services administratifs, avec 47,7 ans. Les IA travaillant dans ces trois domaines étaient aussi les plus âgés en 1997. L'âge moyen le plus bas était enregistré en médecine/chirurgie (40,6 ans), en soins intensifs (40,8 ans) et en pédiatrie (41,1 ans). C'est dans ces trois mêmes champs d'activité que l'on enregistrerait l'âge moyen le plus bas en 1997.

Il ne faut pas s'en surprendre, les IA travaillant dans les soins directs avaient plus de chances de travailler à titre occasionnel que les IA travaillant dans l'administration, la formation ou la recherche au Canada en 2001. Dans les soins directs, 13,6 % des IA travaillaient à titre occasionnel. Les pourcentages équivalents sont de 10,8 % en recherche, de 10,6 % en formation et de 3,8 % en administration.

Tableau 18. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers, selon le champ d'activité et la province/le territoire d'inscription, Canada, 2001

	Soins directs	Admin.	Formation	Recherche	Non déclaré	Total
T.-N.	90,0	5,7	3,5	0,8	0,0	100,0
Î.-P.-É.	90,4	6,8	2,8	0,0	0,1	100,0
N.-É.	90,6	4,7	3,6	1,1	0,0	100,0
N.-B.	89,5	4,5	2,7	0,2	3,1	100,0
Qc	76,3	12,6	2,5	1,4	7,1	100,0
Ont.	83,6	5,6	4,9	0,8	5,0	100,0
Man.	89,0	5,7	3,2	0,8	1,2	100,0
Sask.	89,0	6,2	3,7	0,7	0,4	100,0
Alb.	88,6	4,2	3,6	1,1	2,5	100,0
C.-B.	89,7	4,1	4,2	0,7	1,2	100,0
Yn	87,2	8,8	3,7	0,4	0,0	100,0
T.-N.-O.	89,0	7,9	2,5	0,2	0,4	100,0
Nun.	92,4	4,9	2,4	0,0	0,3	100,0
Canada	84,1	7,0	3,8	1,0	4,1	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Pour l'année de données 2001, l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario a modifié la structure de la section *Champ d'activité* de son formulaire d'inscription annuel. Ce changement peut influencer l'analyse des tendances. Pour plus de renseignements, veuillez consulter la section *Comparabilité* des notes méthodologiques.

Veuillez consulter la section Info-rapide pour les données historiques entre 1997 et 2001.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les chiffres de l'ICIS différeront des chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année.

Tableau 19. Nombre et répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers, selon le champ d'activité, Canada, 2001

	Nombre	%
Soins directs	194 662	84,1
Médecine/chirurgie	39 163	16,9
Psychiatrie/santé mentale	11 105	4,8
Pédiatrie	5 036	2,2
Maternité et soins périnataux	12 389	5,4
Gériatrie/soins de longue durée	24 622	10,6
Soins intensifs	17 516	7,6
Santé communautaire	12 296	5,3
Soins ambulatoires	6 708	2,9
Soins à domicile	9 536	4,1
Santé du travail	2 516	1,1
Salle d'opération/de réveil	9 331	4,0
Salle d'urgence	11 263	4,9
Soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques	14 673	6,3
Oncologie	3 376	1,5
Réadaptation	2 868	1,2
Autres soins directs	12 264	5,3
Administration	16 296	7,0
Service des soins infirmiers	11 468	5,0
Formation en soins infirmiers	434	0,2
Autres services administratifs	4 394	1,9
Formation	8 784	3,8
Enseignement aux étudiants	2 317	1,0
Enseignement aux employés	1 404	0,6
Enseignement aux patients/clients	1 912	0,8
Autre formation	3 151	1,4
Recherche	2 241	1,0
Recherche infirmière	1 077	0,5
Autre recherche	1 164	0,5
Non déclaré	9 529	4,1
Total	231 512	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Pour l'année de données 2001, l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario a modifié la structure de la section *Champ d'activité* de son formulaire d'inscription annuel. Ce changement peut influencer l'analyse des tendances. Pour plus de renseignements, veuillez consulter la section *Comparabilité* des notes méthodologiques.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers. Les chiffres de l'ICIS différeront des chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année.

Les champs d'activité mentionnés les plus fréquemment en 2001 étaient médecine/chirurgie (16,9 %), gériatrie/soins de longue durée (10,6 %), soins intensifs (7,6 %) et soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques (6,3 %). Ces catégories sont habituellement celles qui sont mentionnées le plus fréquemment chaque année.

Le champ d'activité qui compte le plus grand nombre d'IA, soit médecine/chirurgie, est aussi celui qui attire les diplômés les plus récents. En 2001, les IA dans leurs 5 premières années de pratique représentaient 21,0% de tous les IA œuvrant en médecine/chirurgie, soit le pourcentage le plus élevé. Par contre, moins d'IA en fin de carrière travaillent actuellement en médecine/chirurgie : en 2001, les IA qui avaient obtenu leur diplôme depuis plus de 30 ans ne représentaient que 11,3 % des IA en médecine/chirurgie.

La catégorie de la santé du travail ressort de façon frappante. En 2001, les IA dans leurs cinq premières années de pratique ne représentaient que 2,9 % de l'effectif en santé au travail, alors que les IA ayant obtenu leur diplôme il y a plus de 30 ans représentaient 34,4 % de l'effectif.

Chez le personnel infirmier (sexe masculin), les champs d'activité les plus fréquemment mentionnés en 2001 étaient médecine/chirurgie (17,1 %), psychiatrie/santé mentale (13,8 %), soins intensifs (9,0 %), le segment du service des soins infirmiers au sein de l'administration (8,7 %) et gériatrie/soins de longue durée (8,2 %). Même si les hommes ne représentent que 5,0 % de l'effectif des IA, ils constituent 14,2 % de l'effectif employé en psychiatrie/santé mentale.

Poste

Le champ *Poste* a été élargi dans la BDIIA pour l'année de données 2001, car on y a ajouté le clinicien spécialisé, l'infirmière sage-femme et l'infirmière praticienne; ces derniers ont remplacé l'ancienne catégorie générale « Infirmière clinicienne spécialisée ».

Pour 2001, Terre-Neuve et le Labrador, l'Ontario, l'Alberta et le Yukon ont soumis des données sur les infirmières praticiennes.

On compte au pays 620 infirmières praticiennes, soit 38 à Terre-Neuve et au Labrador, 540 en Ontario, 14 en Alberta et 28 au Yukon. Les infirmières praticiennes ne représentent que 0,3 % du personnel infirmier canadien, mais 10,3 % de l'effectif des IA au Yukon. Ce phénomène s'explique probablement par le fait que les IA doivent jouer un rôle élargi dans les régions géographiques comptant un personnel médical restreint.

En 2001, 76,3 % des IA travaillaient comme infirmières de chevet/en santé communautaire, un chiffre qui est demeuré stable pendant plusieurs années. Par contre, le pourcentage d'IA œuvrant en gestion continue à diminuer, passant d'un pourcentage national de 8,9 % en 1997 à 7,3 % en 2001.

Tableau 20. Répartition en pourcentage des IA, selon le groupe de postes et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	Gestion	Inf. de chevet	Autres postes	Non déclaré	Total
T.-N.	9,0	80,4	10,2	0,4	100,0
Î.-P.-É.	15,8	78,5	**	*	100,0
N.-É.	13,1	80,5	5,8	0,5	100,0
N.-B.	9,2	76,2	11,2	3,3	100,0
Qc	6,8	71,1	16,6	5,5	100,0
Ont.	6,2	76,7	15,9	1,1	100,0
Man.	8,5	75,6	13,6	2,2	100,0
Sask.	8,7	81,6	8,8	0,8	100,0
Alb.	7,0	80,1	10,9	2,0	100,0
C.-B.	7,3	79,7	9,0	4,0	100,0
Yn	11,0	67,4	21,6	0,0	100,0
T.-N.-O.	9,6	78,3	**	*	100,0
Nun.	9,4	76,4	14,2	0,0	100,0
Canada	7,3	76,3	13,7	2,7	100,0

Sourcé : BDIIA/ICIS

Notes:

* Chiffres supprimés conformément à la politique de l'ICIS sur la protection des renseignements personnels

** Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Les nouvelles catégories du champ *Poste* ont été créées pour l'année de données 2001; pour plus de renseignements à ce sujet, veuillez consulter les Notes méthodologiques.

Les chiffres de l'ICIS différeront des chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Ce recul général du nombre de postes en gestion a été enregistré dans la plupart des provinces/des territoires, à l'exception de Terre-Neuve et du Labrador et de la Nouvelle-Écosse. Le pourcentage de gestionnaires a augmenté légèrement pour ces deux provinces au cours des cinq dernières années. La figure 20 fournit des comparaisons entre les provinces/les territoires.

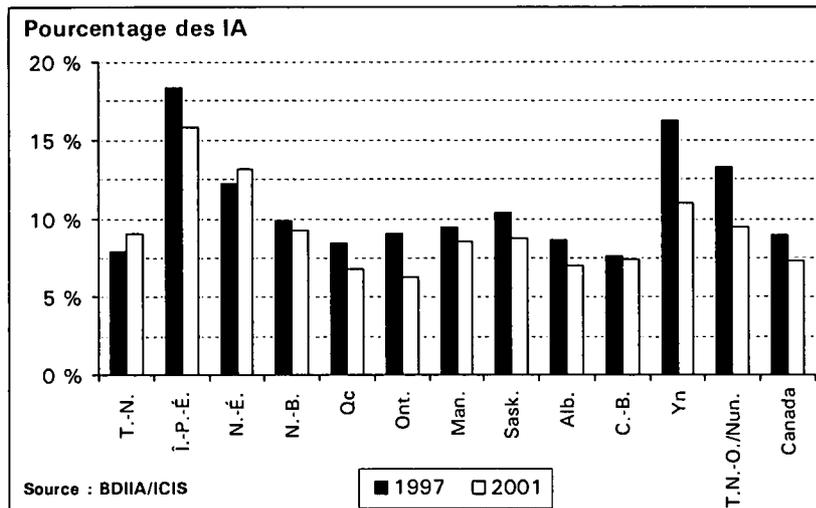


Figure 20. Pourcentage des IA travaillant en gestion, selon la province ou le territoire d'inscription, Canada, 1997 et 2001

L'âge moyen des gestionnaires était de 48,2 ans en 2001, comparativement à 42,8 ans pour les infirmières et infirmiers de chevet. Seulement 2,4 % (1 285) des IA ayant obtenu leur diplôme au cours des 10 dernières années travaillent actuellement comme gestionnaires.

Les gestionnaires sont aussi moins susceptibles que les infirmières de chevet d'occuper un poste à titre occasionnel. En effet, seulement 2,9 % des gestionnaires travaillaient à titre occasionnel en 2001; pour les infirmières de chevet, ce pourcentage était de 14,2 %. Le pourcentage des emplois à titre occasionnel est inférieur à 10 % pour la plupart des autres postes, bien que 11,6 % des chercheurs travaillent à titre occasionnel.

Les gestionnaires sont plus nombreux à avoir obtenu un baccalauréat ou une maîtrise ès sciences infirmières que les infirmières de chevet. En 2001, 37,5 % des gestionnaires avaient décroché un baccalauréat ès sciences infirmières et 5,4 % d'entre eux étaient titulaires d'une maîtrise dans ce domaine. Par comparaison, pour les infirmières de chevet/ en santé communautaire, les pourcentages sont respectivement de 20,4 % et de 0,3 %.

Formation par poste

Plus de 20 % des infirmières praticiennes (20,8 %) et des cliniciens spécialisés (20,7 %) travaillant en soins infirmiers ont obtenu une maîtrise comme niveau de formation le plus élevé en sciences infirmières... Les instructeurs/professeurs représentent plus de 60 % (60,8 %) de l'ensemble des IA titulaires d'un doctorat en sciences infirmières; les chercheurs représentent une autre tranche de 10 % (9,9 %).

Emplois dans les territoires du Nord

La nature et les modes de prestation des services de soins infirmiers dans les territoires du Nord ne sont pas les mêmes que dans les provinces du Canada. Afin de fournir une description plus exacte de l'effectif des IA dans les territoires, l'ICIS a changé sa méthodologie afin d'incorporer les inscriptions « secondaires » aux statistiques des territoires. La présente section de l'analyse descriptive fait ressortir certaines des différences dans la structure et la prestation des services de soins infirmiers entre les territoires et les provinces.

Bon nombre des défis que doivent relever les gouvernements dans les territoires du Nord ne sont pas exclusifs à ces territoires; en effet, chaque gouvernement du Canada doit affronter des problèmes comme le recrutement et le maintien des effectifs en soins infirmiers, l'accès des patients aux services médicaux, l'isolement géographique des prestataires de soins et l'accès aux programmes de formation pour les IA. Cependant, ces problèmes s'aggravent considérablement dans le Nord parce que ses habitants, très peu nombreux, sont dispersés sur un énorme territoire.

Certaines des caractéristiques d'emploi décrites dans la présente section se retrouvent aussi dans les régions septentrionales et (ou) rurales de chaque province canadienne. Malheureusement, ces différences intraprovinciales ne ressortent pas dans les rapports à l'échelle provinciale (par opposition à l'échelle régionale).

Lors d'un exposé présenté récemment devant la Commission nationale sur l'avenir des soins de santé, M. Edward Picco, ministre de la Santé et des Services sociaux du Nunavut, expliquait que près du cinquième de son budget est consacré aux frais de transport des malades vers les hôpitaux du Sud⁶. En fait, il n'existe qu'un établissement régional de santé au Nunavut. « ... Presque tous les soins primaires sont fournis par des infirmières et infirmiers dans 25 centres de santé communautaire répartis sur une superficie de deux millions de kilomètres carrés »⁷.

Comme nous l'avons déjà souligné, on compte environ 465 postes ETP dans les Territoires du Nord-Ouest et au Nunavut. En 2001, près de 800 IA différents ont comblé ces 465 postes. Dans le Nord, on a de plus en plus recours au personnel de relève à court terme.

Ce mode unique de prestation des services de soins de santé dans le Nord et (ou) dans les régions rurales exige une analyse plus approfondie. En plus des données présentées ici, on peut trouver de l'information dans le document de l'ICIS intitulé *Nombre et répartition des infirmières et infirmiers autorisés dans les régions rurales et petites villes du Canada, 2000*, rédigé en collaboration avec le Groupe d'étude sur la pratique infirmière en région éloignées et rurales du Canada⁸.

⁶ This Week's Health Edition. *Romanow in Nunavut*. 11 avril 2002.

⁷ Ibid.

⁸ On peut obtenir plus d'information au site Web du Groupe d'étude : <http://ruralnursing.unbc.ca>.

Caractéristiques d'emploi

La figure 21 montre les différences entre le milieu de travail des IA qui travaillent dans les territoires du Nord et ceux qui travaillent dans les provinces. Ce qui ressort le plus, c'est le pourcentage plus important d'IA en santé communautaire dans le Nord que dans les provinces. En effet, en 2001, 38,3 % des IA des territoires travaillaient dans des centres de santé communautaire, des organismes de soins à domicile ou des postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques). Par contre, seulement 13,1 % des IA œuvrant dans les provinces travaillaient dans ce type d'établissement.

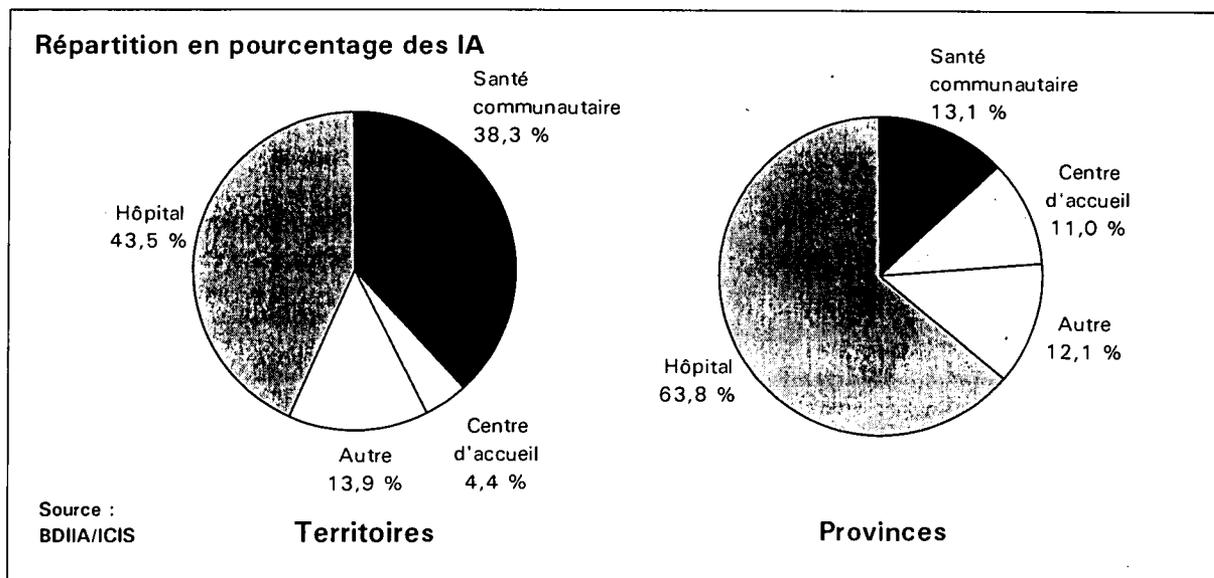


Figure 21. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers selon le milieu de travail et l'inscription dans le territoire/la province, Canada, 2001

Notes :

La catégorie *Hôpital* comprend des données des milieux de travail suivants : hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), centre de santé mentale et centre de réadaptation/de convalescence.

La catégorie *Santé communautaire* comprend des données des milieux de travail suivants : postes infirmiers (régions éloignées ou cliniques), santé communautaire/centre de santé communautaire, agence de soins à domicile.

La catégorie *Centre d'accueil* comprend des données des milieux de travail suivants : centre d'accueil/établissement de soins de longue durée.

La catégorie *Autre milieu de travail* comprend des données des milieux de travail suivants : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers/service privé, emploi autonome, cabinet de médecins/unité de soins à la famille, établissement de formation, association/gouvernement et autre.

Les données correspondant à « Non déclaré » ne sont pas présentées dans la figure 21.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux en soins infirmiers.

Veillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Puisque le Nunavut ne compte qu'un seul établissement régional, seulement 25,0 % des IA dans ce territoire travaillaient dans un hôpital. Par contre, en 2001, 58,0 % du personnel infirmier du Nunavut travaillait dans des organismes de soins communautaires. Au Yukon, 45,1 % des IA travaillaient dans un hôpital, comparativement à 53,7 % pour le personnel infirmier des Territoires du Nord-Ouest.

Le pourcentage des IA occupant des emplois multiples était légèrement supérieur dans les territoires que dans les provinces : en 2001, 17,2 % des IA des territoires et 14,9 % des IA des provinces déclaraient avoir plus d'un employeur en soins infirmiers.

On note aussi des différences entre les IA des provinces et ceux des territoires en ce qui concerne leur champ d'activité. Chez les IA travaillant dans les territoires, les trois champs d'activité le plus souvent mentionnés étaient santé communautaire (27,7 %), soins infirmiers dans plusieurs domaines cliniques (11,2 %) et médecine/chirurgie (10,2 %). Chez les IA travaillant dans les provinces, les champs d'activités mentionnés le plus fréquemment étaient médecine/chirurgie (16,9 %), gériatrie/soins de longue durée (10,7 %) et soins intensifs (7,6 %).

Environ les trois quarts des IA des territoires (74,9 %) et ceux des provinces (76,3 %) se définissaient comme infirmières et infirmiers de chevet/en santé communautaire. Cependant, comme nous l'avons déjà souligné, les infirmières praticiennes constituent 10,3 % de l'effectif des IA du Yukon.

Profil de l'effectif des IA

L'effectif des IA dans les territoires a, en moyenne, le même âge que le personnel infirmier des provinces. En 2001, l'âge moyen des IA travaillant dans les territoires s'établissait à 43,2 ans, comparativement à un âge moyen de 43,7 ans pour les IA travaillant dans les provinces.

Les hommes occupent dans les territoires une proportion plus élevée de l'effectif (8,1 %) que dans les provinces (4,9 %).

De plus, un plus grand pourcentage des IA des territoires ont obtenu un baccalauréat comme niveau le plus élevé de formation en sciences infirmières; en 2001, 34,3 % du personnel infirmier autorisé des territoires était titulaire d'un baccalauréat, et 2,3 % des infirmières, d'une maîtrise ès sciences infirmières. Dans les provinces, 24,2 % des IA avaient un baccalauréat ès sciences infirmières et 1,7 %, une maîtrise.

Les IA formés à l'étranger représentent un plus grand pourcentage du personnel infirmier autorisé territorial (8,2 %) que du personnel infirmier autorisé provincial (6,8 %); les principaux pays dans lesquels ces IA ont été formés sont le Royaume-Uni (45,9 %), l'Australie (17,6 %) et les Philippines (10,6 %).

L'Ontario fournit plus d'un quart (27,7 %) de tous les IA formés au Canada qui travaillent dans les territoires du Nord. L'Alberta et la Colombie-Britannique en fournissent respectivement 17,0 % et 11,8 %. Avec un seul programme offrant la formation en sciences infirmières dans les territoires du Nord, les diplômé(e)s du Nord ne représentent que 4,0 % des IA formés au Canada au sein du personnel infirmier autorisé des territoires.

Caractéristiques de la migration des IA

Contexte

À l'heure actuelle, les infirmières et infirmiers autorisés du Canada ne possèdent pas de numéros d'identification uniques à l'échelle nationale. Les numéros d'identification provinciaux/territoriaux existants ne sont uniques que dans la province/le territoire de délivrance; lorsqu'une ou un IA s'installe dans une autre province/un autre territoire, un nouveau numéro d'identification lui est attribué, et l'« ancien » est supprimé. Par conséquent, il n'est pas possible de faire un suivi de la migration des IA à l'intérieur du Canada.

En l'absence de numéros d'identification nationaux, le lieu d'obtention du diplôme constitue l'indicateur de choix de la migration des IA. Une comparaison entre la province/le territoire d'obtention du diplôme et la province ou le territoire actuel d'inscription indique si les IA se trouvent encore dans la province/le territoire où ils ont obtenu leur diplôme. Si les deux diffèrent, on peut alors en déduire que l'IA s'est déplacé à l'intérieur du pays.

Toutefois, le lieu d'obtention du diplôme est un indicateur et non une mesure exacte de la migration des IA. En effet, cette méthode ne tient pas compte des personnes qui font leurs études en soins infirmiers à l'extérieur de la province avec l'intention de retourner « chez eux » pour travailler, non plus du temps passé dans une autre province/un autre territoire. Par exemple, si un IA ayant d'abord obtenu son diplôme en Nouvelle-Écosse veut revenir dans cette province après 10 ans dans une autre province/dans un territoire, on ne saurait pas qu'il y a eu migration, car la province d'obtention du diplôme (Nouvelle-Écosse) correspondrait à la province actuelle d'inscription (Nouvelle-Écosse).

De plus, cet indicateur n'est pas en mesure de suivre la migration à l'intérieur d'une province ou d'un territoire. Or, la migration intraprovinciale est un phénomène particulièrement important dans le cas des populations des régions rurales et (ou) éloignées.

Analyse de la migration

La présente analyse sur les modes de migration des IA au Canada se divise en trois parties : 1) examen de l'effectif de chaque province/territoire afin de déterminer le pourcentage des diplômés demeurant inscrits dans la province/le territoire de formation; 2) analyse de la répartition des diplômés canadiens dans tout le pays; 3) présentation des statistiques sur la migration internationale, y compris le nombre d'IA de l'étranger entrés au Canada et le nombre d'IA du Canada cherchant à obtenir un emploi aux États-Unis.

Migration interne des IA

Voici certaines des raisons pour lesquelles des IA formés au Canada peuvent décider de déménager dans une autre province/un autre territoire après avoir obtenu leur diplôme : emplois disponibles, meilleurs revenus et avantages sociaux, possibilité de travailler à temps plein, raisons familiales et croissance ou perfectionnement personnels.

Les données sur la rémunération des IA sont présentées dans la section  nfo-rapide.

Infirmières et infirmiers autorisés ayant obtenu leur diplôme au Canada et à l'étranger

Le tableau 21 présente le nombre et le pourcentage de diplômés canadiens et étrangers dans chaque province/territoire.

Des 231 512 IA travaillant au Canada en 2001, 92,3 % (213 707) avaient obtenu leur diplôme d'un programme canadien de sciences infirmières, 6,8 % (15 659) d'un programme à l'étranger, alors que 0,9 % (2 146) n'ont pas indiqué le lieu d'obtention de leur diplôme.

Tableau 21. Nombre et répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers, selon le lieu d'obtention du diplôme et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	Province/territoire d'inscription													Canada
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.-N.-O.	Nun.	
Nombre	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Canada	5 311	1 247	8 346	7 290	57 185	71 892	9 749	7 848	20 536	23 373	256	424	250	213 707
Étranger	119	18	208	95	1 295	8 392	514	213	718	4 002	15	40	30	15 659
Non déclaré	9	5	0	0	2	306	0	137	1 670	0	2	7	8	2 146
Pourcentage	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Canada	97,6	98,2	97,6	98,7	97,8	89,2	95,0	95,7	89,6	85,4	93,8	90,0	86,8	92,3
Étranger	2,2	1,4	2,4	1,3	2,2	10,4	5,0	2,6	3,1	14,6	5,5	8,5	10,4	6,8
Non déclaré	0,2	0,4	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0	1,7	7,3	0,0	0,7	1,5	2,8	0,9

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les chiffres de l'ICIS différeront des chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir plus de renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Parmi les provinces et les territoires, le pourcentage de diplômés canadiens allait de 98,2 % à l'Île-du-Prince-Édouard à 85,4 % en Colombie-Britannique. De façon générale, le pourcentage de diplômés canadiens est plus élevé au Québec et dans les provinces de l'Atlantique, et plus faible dans les provinces de l'Ouest et les territoires du Nord.

Les diplômés étrangers représentaient en 2001 plus de 10 % du personnel infirmier autorisé de la Colombie-Britannique (14,6 %), de l'Ontario (10,4 %) et du Nunavut (10,4 %). Les diplômés étrangers représentent moins de 2 % de l'effectif du Nouveau-Brunswick (1,3 %) et de l'Île-du-Prince-Édouard (1,4 %).

Diplômés canadiens et citoyens canadiens

Dans la présente analyse, les étudiantes et étudiants de pays étrangers qui obtiennent leur diplôme d'un établissement de formation en sciences infirmières au Canada sont considérés comme des « diplômés canadiens ». ... De la même façon, les Canadiens qui obtiennent leur formation en soins infirmiers à l'extérieur du Canada mais reviennent travailler au pays sont considérés comme des « diplômés étrangers ». La citoyenneté et le lieu d'obtention du diplôme ne sont donc pas des équivalents.

Le tableau 22 ventile de façon plus détaillée les données présentées dans le tableau précédent, en mentionnant la province/le territoire d'obtention des diplômes des diplômés canadiens. Le pourcentage des diplômés « d'une province/d'un territoire » travaillant actuellement en soins infirmiers dans cette province/ce territoire est souligné pour chaque province/territoire.

Tableau 22. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers, selon la province/le pays d'obtention du diplôme, Canada, 2001

	Province/territoire d'inscription													Canada
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	
Canada	97,6	98,2	97,6	98,7	97,8	89,2	95,0	95,7	89,6	85,4	93,8	90,0	86,4	92,3
T.-N.	92,8	1,8	5,2	1,2	-	0,7	**	0,2	1,7	0,8	*	9,3	9,4	3,0
Î.-P.-É.	0,1	71,9	1,4	0,6	*	**	-	0,1	**	**	*	*	0,0	0,6
N.-É.	1,5	10,9	77,8	4,2	-	1,0	0,5	0,2	1,3	1,2	5,5	5,3	6,6	3,8
N.-B.	0,5	6,9	5,0	85,4	0,6	0,7	0,5	**	0,5	0,7	*	3,0	5,2	3,5
Qc	0,3	0,7	1,3	3,8	95,8	3,1	0,5	0,2	1,2	2,0	3,3	**	**	25,9
Ont.	1,7	3,8	4,7	2,5	1,1	81,4	4,6	2,8	7,6	9,5	31,5	20,8	25,7	31,2
Man.	*	0,6	0,7	0,2	**	0,8	83,6	4,1	3,9	3,9	7,7	6,8	10,8	5,1
Sask.	*	0,5	**	0,1	-	0,4	2,6	81,5	7,4	3,7	7,7	8,3	6,9	4,4
Alb.	0,5	0,7	0,7	0,3	-	0,5	1,2	5,5	62,5	7,8	18,7	17,4	8,7	7,7
C.-B.	0,1	*	0,6	0,3	-	0,5	0,8	0,9	3,0	55,4	16,1	7,9	10,1	7,2
T.N.-O.	0,0	0,0	*	0,0	0,0	*	*	*	*	*	0,0	8,3	*	-
Pas de prov/terr	0,0	*	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-
Province/pays d'obtention du diplôme														
Étranger	2,2	1,4	2,4	1,3	2,2	10,4	5,0	2,6	3,1	14,6	5,5	8,5	10,4	6,8
Non déclaré	0,2	0,4	0,0	0,0	-	0,4	0,0	1,7	7,3	0,0	0,7	1,5	2,8	0,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes:

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur la protection des renseignements personnels

** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité

- Valeur inférieure à 0,05 %

L'élément Pas de prov./terr. englobe les IA qui ont indiqué le « Canada » comme province/pays d'obtention du diplôme.

Il n'existe pas de programmes de formation pour les IA au Yukon ou au Nunavut.

Les valeurs inférieures à 0,05 % ont été supprimées pour éviter de présenter des cellules de 0,0 qui ne sont pas des valeurs nulles exactes.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Veillez consulter la section Info-rapide pour les nombres utilisés dans ces calculs.

Les chiffres de l'ICIS différeront des chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année.

Veillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les pourcentages les plus élevés de diplômés restés dans le lieu d'obtention du diplôme se retrouvent au Québec (95,8 %) et à Terre-Neuve et au Labrador (92,8 %). Le personnel infirmier du Québec et de Terre-Neuve et du Labrador comprend surtout des diplômés de la même province; en effet, les diplômés de l'extérieur représentent moins de 8,0 % de l'effectif des IA de chacune de ces provinces.

Par contre, seulement 55,4 % du personnel infirmier actuel de la Colombie-Britannique a obtenu son diplôme dans cette province, et 62,5 % seulement de l'effectif actuel des IA en Alberta est formé de diplômés albertains (quoique l'Alberta compte un pourcentage relativement élevé d'enregistrements « Non déclaré », à 7,3 %).

Il semble donc y avoir une importante migration interne, car près de 45 % de l'effectif des IA de la Colombie-Britannique est formé de diplômés de l'extérieur de la province. En fait, 14,6 % des IA de cette province ont obtenu leur diplôme à l'extérieur du Canada, 9,5 % en Ontario et 7,8 % en Alberta.

L'Île-du-Prince-Édouard affiche le deuxième pourcentage le plus élevé de diplômés canadiens (98,2 %), mais seulement 71,9 % de son personnel infirmier actuel a obtenu son diplôme dans cette province; 10,9 % des IA qui y travaillent ont obtenu leur diplôme en Nouvelle-Écosse et 6,9 %, au Nouveau-Brunswick.

De la même façon, seulement 77,8 % de l'effectif des IA de la Nouvelle-Écosse est composé de diplômés de programmes de la Nouvelle-Écosse. Les diplômés de Terre-Neuve et du Labrador représentent 5,2 % de l'effectif actuel, le Nouveau-Brunswick 5,0 % et l'Ontario, 4,7 %.

IA formés à l'étranger

En 2001, 15 659 (6,8 %) des IA travaillant en soins infirmiers au Canada étaient des diplômés de programmes de formation en soins infirmiers de l'étranger. Le tableau 23 montre l'effectif des IA de chaque province/de chaque territoire et indique le pays dans lequel leurs IA formés à l'étranger ont obtenu leur diplôme.

Les diplômés des programmes de formation en soins infirmiers des Philippines (4 157) représentaient 26,5 % des IA diplômés à l'étranger exerçant au Canada en 2001, mais seulement 1,8 % de tous les IA travaillant en soins infirmiers. Les diplômés du Royaume-Uni (4 054) représentaient aussi 1,8 % de tous les IA travaillant en soins infirmiers au Canada en 2001.

Tableau 23. Répartition en pourcentage des IA formés à l'étranger et travaillant en soins infirmiers, selon la province/le territoire d'inscription, Canada, 2001

	Province/territoire d'inscription														Canada
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.-N.-O.	Nun.		
Canada	97,6	98,2	97,6	98,7	97,8	89,2	95,0	95,7	89,6	85,4	93,8	90,0	86,8	92,3	
Pays d'obtention du diplôme															
Étranger	2,2	1,4	2,4	1,3	2,2	10,4	5,0	2,6	3,1	14,6	5,5	8,5	10,4	6,8	
Philippines	0,3	0,0	0,2	0,1	0,6	2,5	1,8	0,4	1,5	4,1	0,0	1,5	*	1,8	
Royaume-Uni	1,3	0,5	1,0	0,4	0,3	2,8	1,3	0,8	0,3	4,3	*	4,5	4,9	1,8	
États-Unis	0,2	0,8	0,7	0,6	0,1	0,9	0,7	0,5	0,0	1,2	*	0,0	0,0	0,6	
Hong Kong	0,0	0,0	*	0,0	-	0,7	0,1	*	-	1,5	0,0	0,0	0,0	0,4	
Inde	*	0,0	*	0,0	-	0,6	0,2	0,1	0,4	0,4	0,0	*	*	0,3	
Pologne	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,4	0,1	0,0	0,1	0,2	0,0	0,0	0,0	0,2	
Jamaïque	0,0	0,0	*	*	-	0,4	*	*	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,2	
Australie	*	0,0	0,1	*	-	0,1	0,1	0,1	0,2	0,5	*	*	*	2,8	
Nouvelle-Zélande	*	0,0	*	*	-	*	*	0,3	0,2	0,4	0,0	*	0,0	0,1	
France	0,0	0,0	0,0	*	0,3	-	*	0,0	*	*	0,0	0,0	0,0	0,1	
Autres pays	0,2	*	0,4	0,1	0,8	1,9	0,7	0,3	0,4	2,0	1,8	1,3	1,7	1,2	
Non déclaré	0,2	0,4	0,0	0,0	*	0,4	0,0	1,7	7,3	0,0	*	1,5	2,8	0,9	
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur la protection des renseignements personnels

** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité

- Valeur inférieure à 0,05 %

Les valeurs inférieures à 0,05 % ont été supprimées pour éviter de présenter des cellules de 0,0 qui ne sont pas des valeurs nulles exactes.

Les valeurs et les calculs présentés dans le tableau 23 ne comprennent pas les valeurs « Non déclaré ». Seuls les IA indiquant un lieu d'obtention de diplômes à l'extérieur du Canada sont inclus. Par conséquent, le total des IA formés à l'étranger de 15 659 correspond au total présenté dans le tableau 21.

Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les diplômés de l'étranger forment plus de 10 % de l'effectif des IA en Colombie-Britannique, en Ontario et au Nunavut. En Colombie-Britannique, les diplômés du Royaume-Uni (4,3 %), des Philippines (4,1 %) et de Hong Kong (1,5 %) constituent 9,9 % de l'effectif des IA et plus des deux tiers des IA formés à l'étranger. En Ontario et au Nunavut, les diplômés du Royaume-Uni et des Philippines représentent plus de la moitié des diplômés étrangers au sein du personnel infirmier.

La section précédente a abordé la composition de l'effectif de chaque province/territoire; la présente section porte sur l'endroit où les diplômés sont actuellement inscrits et employés. Même si les deux analyses semblent similaires à prime abord, il y a une différence. En effet, la présente section adopte le point de vue des diplômés : quel pourcentage des IA demeurent dans la même province/le même territoire, et quel pourcentage d'entre eux travaillent ailleurs?

Le tableau 24 porte sur les endroits où les diplômés canadiens sont actuellement inscrits et employés. Dans la section précédente, nous avons souligné que l'effectif actuel de Terre-Neuve et du Labrador est composé principalement de diplômés de cette province (92,8 %). Malgré ce pourcentage élevé, seulement 72,3 % des IA ayant obtenu leur diplôme à Terre-Neuve et au Labrador sont actuellement inscrits et employés dans cette province; en effet, 8,4 % des diplômés de Terre-Neuve et du Labrador sont installés en Ontario, 6,4 % en Nouvelle-Écosse et 5,7 % en Alberta. Même si l'essentiel de la main-d'œuvre de la province est composé de diplômés de cette province qui y sont restés, plus de un quart de ceux qui ont obtenu leur diplôme à Terre-Neuve et au Labrador travaillent actuellement ailleurs au Canada.

Tableau 24. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers, selon la province/le territoire d'inscription et la province ou le territoire d'obtention du diplôme, Canada, 2001

	Province/territoire d'inscription														Canada
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.-N.-O.	Nun.		
Canada	2,5	0,6	3,9	3,4	26,8	33,6	4,6	3,7	9,6	10,9	0,1	0,2	0,1	100,0	
T.-N.	72,3	**	6,4	1,3	0,3	8,4	0,8	0,3	5,7	3,3	*	0,6	0,4	100,0	
Î.-P.-É.	0,6	69,5	8,9	3,3	*	7,7	**	**	**	**	*	*	0,0	100,0	
N.-É.	1,0	1,6	76,0	3,6	0,3	8,9	0,6	0,2	3,3	3,9	0,2	0,3	0,2	100,0	
N.-B.	0,3	1,1	5,2	77,1	4,5	6,7	0,6	0,1	1,4	2,5	*	**	**	100,0	
Qc	-	-	0,2	0,5	93,6	4,2	0,1	-	0,5	0,9	-	-	-	100,0	
Ont.	0,1	0,1	0,6	0,3	0,9	90,7	0,7	0,3	2,4	3,6	0,1	0,1	0,1	100,0	
Man.	*	**	0,5	0,2	0,3	5,2	73,3	2,9	7,7	9,2	0,2	0,3	0,3	100,0	
Sask.	*	0,1	**	0,1	0,3	3,2	2,6	66,0	16,8	10,0	0,2	0,4	0,2	100,0	
Alb.	0,2	-	0,3	0,1	0,1	2,5	0,7	2,5	80,6	12,1	0,3	0,5	0,1	100,0	
C.-B.	-	*	0,3	0,1	**	2,2	0,5	0,4	4,2	91,4	0,3	0,2	0,2	100,0	
T.-N.-O.	0,0	0,0	*	0,0	0,0	*	*	*	*	*	0,0	73,6	*	100,0	
Pas prov./terr.	0,0	*	0,0	0,0	0,0	**	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	
Étranger	0,8	0,1	1,3	0,6	8,3	53,6	3,3	1,4	4,6	25,6	0,1	0,3	0,2	100,0	
Total	2,4	0,6	3,7	3,2	25,5	35,0	4,5	3,5	9,3	11,9	0,1	0,2	0,1	100,0	

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur la protection des renseignements personnels

** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité

- Valeur inférieure à 0,05 %

L'élément Pas de prov./terr. englobe les IA qui ont indiqué le « Canada » comme province/pays d'obtention du diplôme.

Le tableau 24 vise uniquement les IA qui indiquent une province/un territoire d'obtention du diplôme au Canada ou Canada - pas de province/territoire. Par conséquent, le total de diplômés canadiens de 213 707 correspond au total présenté au tableau 21.

Il n'existe pas de programmes de formation pour les IA au Yukon ou au Nunavut.

Les valeurs inférieures à 0,05 % ont été supprimées pour éviter de présenter des cellules de 0,0 qui ne sont pas des valeurs nulles exactes.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les chiffres de l'ICIS différeront des chiffres provinciaux/territoriaux de fin d'année à cause de la période de collecte de l'ICIS, de l'élimination des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales/territoriales en fin d'année. Veuillez consulter les Notes méthodologiques pour obtenir des renseignements plus complets sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les diplômés les plus susceptibles d'aller travailler ailleurs sont ceux qui ont obtenu leur diplôme initial en Saskatchewan; en 2001, seulement 66,0 % des IA ayant obtenu leur premier diplôme en Saskatchewan y travaillent; 16,8 % d'entre eux travaillent en Alberta et 10,0 % en Colombie-Britannique.

La situation est bien différente en Colombie-Britannique et en Ontario. Nous avons souligné plus tôt que seulement 55,4 % de l'effectif actuel des IA en Colombie-Britannique était composé de diplômés de cette province. Le tableau 24 indique que plus de 90 % (91,4 %) des diplômés de la Colombie-Britannique sont actuellement inscrits et employés dans cette province; même si l'effectif comprend peu de diplômés de la Colombie-Britannique, la plupart de ceux-ci y sont demeurés.

De la même façon, 90,7 % des diplômés de l'Ontario travaillent actuellement dans cette province, même si ces IA ne forment que 81,4 % de l'effectif total.

De façon générale, l'Ontario, l'Alberta et la Colombie-Britannique ont tendance à « attirer » un plus grand nombre de diplômés de l'extérieur que les autres provinces. Par exemple, 8,9 % de tous les diplômés de la Nouvelle-Écosse travaillent en Ontario, 5,7 % des diplômés de Terre-Neuve et du Labrador sont en Alberta et 9,2 % des diplômés du Manitoba travaillent en Colombie-Britannique.

En 2001, au total, 86,7 % (185 383) des IA travaillaient dans la province ou le territoire où ils ont obtenu leur diplôme initial.

Faits saillants de l'information présentée dans les tableaux 22 et 24 :

- 92,8 % des IA de Terre-Neuve et du Labrador, de formation canadienne sont des diplômés de cette province, mais seulement 72,3 % des diplômés de Terre-Neuve et du Labrador y travaillent encore.
- De la même façon, 81,5 % des IA de la Saskatchewan formés au Canada sont des diplômés de la Saskatchewan, mais seulement 66 % des diplômés de la Saskatchewan demeurent inscrits dans cette province.

La situation est bien différente en Alberta et en Colombie-Britannique. En effet, seulement 62,5 % de l'effectif de l'Alberta est composé de diplômés de cette province, mais 80,6 % des diplômés de l'Alberta sont inscrits et employés dans cette province. En Colombie-Britannique, 55,4 % de la main-d'œuvre est composée de diplômés de cette province, mais 91,4 % d'entre eux y sont demeurés.

Immigration au Canada

Selon les données fournies par Citoyenneté et Immigration Canada, 1 528 infirmières surveillantes et IA ont été admis au Canada comme résidents permanents en 2001. Ce total représente 21,8 % de tous les immigrants travaillant dans le domaine de la santé (7 001).

De ces 1 528 infirmières et infirmiers autorisés, 40 (2,6 %) avaient un emploi réservé et 1 488 (97,4 %) n'en avaient pas.

Le tableau 25 donne une répartition selon le Code national des professions.

Tableau 25. Nombre de résidents permanents admis au Canada selon la profession de la santé et l'existence/l'absence d'emploi réservé, Canada, 2001

	Emploi réservé	Pas d'emploi réservé	Total
Profession du domaine de la santé	487	6 514	7 001
Infirmières surveillantes et Infirmières et Infirmiers autorisés	40	1 488	1 528
Infirmières en soins généraux	13	1 006	1 019
Infirmier(ère)s chef et surveillant(e)s	*	**	22
Infirmières conseils	0	*	*
Chercheurs en soins infirmiers	0	*	*
Infirmières en santé du travail	0	16	16
Infirmières en psychiatrie	0	11	11
Infirmières en santé publique	0	38	38
Infirmières autorisés	**	**	418
Optométristes, chiropraticiens et autres professions de la santé	10	71	81
Pharmaciens, diététistes et nutritionnistes	21	1 880	1 901
Médecins, dentistes et vétérinaires	366	1 852	2 218
Thérapeutes et profess. de l'évaluation	50	1 223	1 273

Source : Citoyenneté et Immigration Canada

Notes :

* Chiffres supprimés conformément à la politique de l'ICIS sur la protection des renseignements personnels.

** Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité.

Les données du tableau 25 sont présentées selon les codes de la Classification nationale des professions.

Les données publiées antérieurement par Citoyenneté et Immigration Canada étaient moins détaillées, ce qui empêche les comparaisons.

Source :

Citoyenneté et Immigration Canada, 2002

Migration vers les États-Unis

Le recensement exact du nombre d'IA immigrant aux États-Unis est une tâche très difficile. Ni les États-Unis, ni le Canada ne possèdent une source de données complète pour retracer le nombre d'IA canadiens travaillant aux États-Unis.

Au cours des dernières années, on a utilisé comme mesure le nombre de candidats du Canada passant pour la première fois l'examen du NCLEX-RN. Conformément à l'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA), les IA canadiens souhaitant travailler aux États-Unis doivent détenir soit un visa H-1C (visa de non-immigrant délivré aux IA qui travailleront dans les collectivités enregistrant une pénurie de personnel en soins de santé) ou tout autre visa temporaire. Pour obtenir l'un de ces visas, les IA canadiens doivent avoir déjà un emploi réservé, avoir fait des études en anglais et avoir réussi l'examen d'exercice du *National Council Licensure Examination* (NCLEX-RN), le même examen que passent les IA américains avant d'obtenir leur permis d'exercer. Il est à noter que des frais sont exigés pour passer l'examen.

Cependant, à cause de l'intensification des efforts de recrutement, une douzaine d'États américains n'exigent plus des IA canadiens qu'ils passent l'examen NCLEX-RN : Connecticut, Maine, Massachusetts, Missouri, Nouveau-Mexique, Caroline du Nord, Pennsylvanie, Wisconsin, Alaska, Delaware, Louisiane et Dakota du Nord. Chaque État possède des critères d'admission particuliers fondés sur l'examen des infirmières autorisées (ECIA). Cette stratégie de recrutement aura sûrement des répercussions sur le nombre d'IA canadiens passant chaque année l'examen NCLEX-RN et compliquera la tâche de suivi et d'enregistrement du nombre d'IA canadiens aux États-Unis.

Tableau 26. Nombre d'IA passant et réussissant l'examen du NCLEX-RN pour la première fois, 1997-2000

	Passant le NCLEX-RN	Réussissant le NCLEX-RN	Taux de réussite
1997	1 891	1 418	75,0 %
1998	1 489	1 106	74,3 %
1999	1 368	1 075	78,6 %
2000	1 093	854	78,1 %

Source : NCSBN

NCLEX-RN : National Council Licensure Exam—Registered Nurses

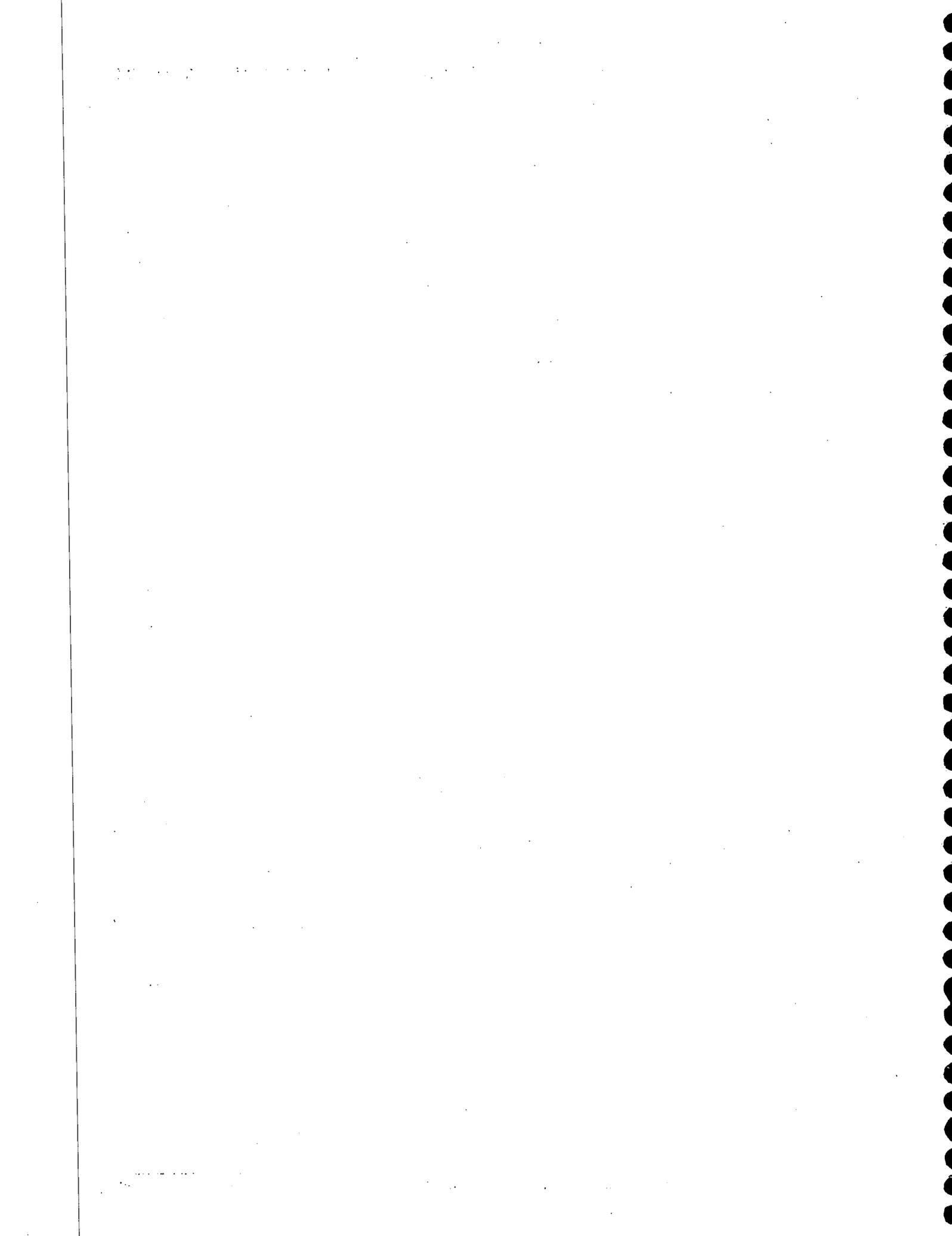
Source :

National Council of State Boards of Nursing, Inc., États-Unis, 2002
<http://www.ncsbn.org>

Par conséquent, il est difficile d'interpréter les chiffres présentés au tableau 26. Le recul apparent peut indiquer qu'un moins grand nombre d'IA cherchent à quitter le Canada, que les IA du Canada s'installent dans la douzaine d'États qui n'exigent plus l'examen d'admission, ou s'expliquer par une combinaison des deux facteurs.



Profils provinciaux/territoriaux



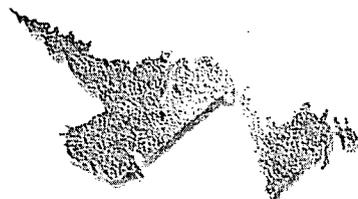
TERRE-NEUVE ET LABRADOR



Année 2001	Terre-Neuve et Labrador		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	5 439		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	102,0		74,3
Âge moyen	40,1	ANS	43,7
Sexe	4,0 %	HOMME	5,0 %
	96,0 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	7,7 %	55 ANS ET +	14,4 %
	**	60 ANS ET +	4,5 %
	*	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	33,5 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	18,1 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	7,7 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	70,1 %	HÔPITAL	63,4 %
	11,1 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	11,1 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	7,6 %	AUTRE	12,1 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	90,0 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	5,7 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	3,5 %	FORMATION	3,8 %
	0,8 %	RECHERCHE	1,0 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	74,4 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	15,6 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	10,0 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	9,0 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	80,4 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	10,2 %	AUTRE	13,7 %
	0,4 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	76,8 %	DIPLOME D'IA	74,0 %
	21,8 %	BACCALAURÉAT	24,3 %
	1,5 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	97,6 %	AU CANADA	92,3 %
	2,2 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,2 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.
 ** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



TERRE-NEUVE ET LABRADOR

Terre-Neuve et Labrador		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		5 210	5 439
Nombre d'IA par 10 000 habitants		94,7	102,0
Âge moyen	ANS	38,4	40,1
Sexe	HOMME	163	217
	FEMME	5 047	5 222
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	240	421
	60 ANS ET +	53	**
	65 ANS ET +	7	*
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	1 342	1 821
	À 60 ANS ET +	704	986
	À 65 ANS ET +	240	421
Milieu de travail	HÔPITAL	3 654	3 812
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	536	603
	CENTRE D'ACCUEIL	645	606
	AUTRE	362	416
	NON DÉCLARÉ	13	2
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	4 584	4 895
	ADMINISTRATION	321	311
	FORMATION	160	189
	RECHERCHE	15	42
	NON DÉCLARÉ	130	2
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	3 071	4 046
	TEMPS PARTIEL	881	851
	OCCASIONNEL	1 258	542
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	411	490
	INF. DE CHEVET	4 370	4 373
	AUTRE	409	554
	NON DÉCLARÉ	20	22
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLÔME D'IA	4 356	4 176
	BACCALAURÉAT	801	1 184
	MAÎTRISE/DOCTORAT	53	79
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	5 070	5 311
	À L'ÉTRANGER	131	119
	NON DÉCLARÉ	9	9

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.
 ** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD



Année 2001	Île-du-Prince-Édouard		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	1 270		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	91,4		74,3
Âge moyen	44,1	ANS	43,7
Sexe	1,7 %	HOMME	5,0 %
	98,3 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	14,7 %	55 ANS ET +	14,4 %
	5,5 %	60 ANS ET +	4,5 %
	1,1 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	48,7 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	32,6 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	14,7 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	62,0 %	HÔPITAL	63,4 %
	10,6 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	16,1 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	11,1 %	AUTRE	12,1 %
	0,1 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	90,4 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	6,8 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	2,8 %	FORMATION	3,8 %
	0,0 %	RECHERCHE	1,0 %
	0,1 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	48,5 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	42,4 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	9,1 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	15,8 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	78,5 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	5,4 %	AUTRE	13,7 %
	0,3 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	78,3 %	DIPLOME D'IA	74,0 %
	**	BACCALAURÉAT	24,3 %
	**	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	98,2 %	AU CANADA	92,3 %
	1,4 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,4 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Île-du-Prince-Édouard		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		1 281	1 270
Nombre d'IA par 10 000 habitants		93,6	91,4
Âge moyen	ANS	41,9	44,1
Sexe	HOMME	18	22
	FEMME	1 263	1 248
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	143	187
	60 ANS ET +	46	70
	65 ANS ET +	14	14
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	492	619
	À 60 ANS ET +	285	414
	À 65 ANS ET +	143	187
Milieu de travail	HÔPITAL	797	788
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	136	135
	CENTRE D'ACCUEIL	199	205
	AUTRE	133	141
	NON DÉCLARÉ	16	1
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	1 157	1 148
	ADMINISTRATION	81	86
	FORMATION	22	35
	RECHERCHE	*	0
	NON DÉCLARÉ	**	1
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	570	616
	TEMPS PARTIEL	477	539
	OCCASIONNEL	234	115
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	235	201
	INF. DE CHEVET	963	997
	AUTRE	65	68
	NON DÉCLARÉ	18	4
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLOME D'IA	1 059	994
	BACCALURÉAT	204	**
	MAÎTRISE/DOCTORAT	18	**
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	1 180	1 247
	À L'ÉTRANGER	21	18
	NON DÉCLARÉ	80	5

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité.

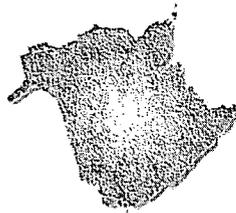
Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

NOUVELLE-ÉCOSSE



Année 2001	Nouvelle-Écosse		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	8 554		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	90,7		74,3
Âge moyen	43,6	ANS	43,7
Sexe	2,8 %	HOMME	5,0 %
	97,2 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	13,0 %	55 ANS ET +	14,4 %
	3,7 %	60 ANS ET +	4,5 %
	0,6 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	46,5 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	27,6 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	13,0 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	70,7 %	HÔPITAL	63,4 %
	9,2 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	11,5 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	8,5 %	AUTRE	12,1 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	90,6 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	4,7 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	3,6 %	FORMATION	3,8 %
	1,1 %	RECHERCHE	1,0 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps-plein/temps partiel/occasionnel	57,1 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	25,9 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	17,0 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	13,1 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	80,5 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	5,8 %	AUTRE	13,7 %
	0,5 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	73,6 %	DIPLOME D'IA	74,0 %
	24,2 %	BACCALAURÉAT	24,3 %
	2,1 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	97,6 %	AU CANADA	92,3 %
	2,4 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



NOUVEAU-BRUNSWICK

Nouveau-Brunswick		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		7 342	7 385
Nombre d'IA par 10 000 habitants		97,3	97,6
Âge moyen	ANS	40,8	42,4
Sexe	HOMME	219	269
	FEMME	7 123	7 116
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	607	782
	60 ANS ET +	174	204
	65 ANS ET +	22	32
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	2 628	3 129
	À 60 ANS ET +	1 444	1 839
	À 65 ANS ET +	607	782
Milieu de travail	HÔPITAL	5 521	5 371
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	327	346
	CENTRE D'ACCUEIL	749	683
	AUTRE	743	766
	NON DÉCLARÉ	2	219
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	6 786	6 606
	ADMINISTRATION	335	333
	FORMATION	203	202
	RECHERCHE	17	16
	NON DÉCLARÉ	1	228
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	3 903	4 281
	TEMPS PARTIEL	1 881	2 162
	OCCASIONNEL	1 558	942
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	720	681
	INF. DE CHEVET	5 907	5 628
	AUTRE	705	829
	NON DÉCLARÉ	10	247
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLÔME D'IA	5 362	4 856
	BACCALURÉAT	1 884	2 400
	MAÎTRISE/DOCTORAT	96	129
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	7 246	7 290
	À L'ÉTRANGER	91	95
	NON DÉCLARÉ	5	0

Les données historiques ont été révisées comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

QUÉBEC



Année 2001	Québec		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	58 482		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	78,8		74,3
Âge moyen	42,8	ANS	43,7
Sexe	8,8 %	HOMME	5,0 %
	91,2 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	10,6 %	55 ANS ET +	14,4 %
	2,6 %	60 ANS ET +	4,5 %
	0,6 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	46,8 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	28,1 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	10,6 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	63,3 %	HÔPITAL	63,4 %
	12,8 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	14,4 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	9,3 %	AUTRE	12,1 %
	0,2 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	76,3 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	12,6 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	2,5 %	FORMATION	3,8 %
	1,4 %	RECHERCHE	1,0 %
	7,1 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	52,8 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	34,2 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	13,1 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	6,8 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	71,1 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	16,6 %	AUTRE	13,7 %
	5,5 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	73,9 %	DIPLÔME D'IA	74,0 %
	24,8 %	BACCALAURÉAT	24,3 %
	1,4 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	97,8 %	AU CANADA	92,3 %
	2,2 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



QUÉBEC

Québec		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		59 160	58 482
Nombre d'IA par 10 000 habitants		80,9	78,8
Âge moyen	ANS	41,8	42,8
Sexe	HOMME	4 851	5 158
	FEMME	54 309	53 324
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	5 520	6 194
	60 ANS ET +	1 623	1 530
	65 ANS ET +	435	350
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	24 429	27 360
	À 60 ANS ET +	13 544	16 438
	À 65 ANS ET +	5 520	6 194
Milieu de travail	HÔPITAL	38 074	37 029
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	6 128	7 466
	CENTRE D'ACCUEIL	9 357	8 433
	AUTRE	5 145	5 428
	NON DÉCLARÉ	456	126
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	41 844	44 619
	ADMINISTRATION	7 629	7 387
	FORMATION	1 312	1 459
	RECHERCHE	392	841
	NON DÉCLARÉ	7 983	4 176
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	28 986	30 863
	TEMPS PARTIEL	20 319	19 975
	OCCASIONNEL	9 855	7 644
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	4 969	3 982
	INF. DE CHEVET	39 723	41 572
	AUTRE	7 388	9 697
	NON DÉCLARÉ	7 080	3 231
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLÔME D'IA	45 819	43 194
	BACCALURÉAT	12 562	14 492
	MAÎTRISE/DOCTORAT	779	796
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	57 491	57 185
	À L'ÉTRANGER	1 428	1 295
	NON DÉCLARÉ	241	2

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

ONTARIO



Année 2001	Ontario		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	80 590		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	67,6		74,3
Âge moyen	44,3	ANS	43,7
Sexe	3,6 %	HOMME	5,0 %
	96,4 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	16,6 %	55 ANS ET +	14,4 %
	5,4 %	60 ANS ET +	4,5 %
	1,0 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	51,6 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	32,8 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	16,6 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	61,8 %	HÔPITAL	63,4 %
	14,6 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	7,7 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	15,7 %	AUTRE	12,1 %
	0,2 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	83,6 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	5,6 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	4,9 %	FORMATION	3,8 %
	0,8 %	RECHERCHE	1,0 %
	5,0 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	55,2 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	34,9 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	9,9 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	6,2 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	76,7 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	15,9 %	AUTRE	13,7 %
	1,1 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	77,8 %	DIPLOME D'IA	74,0 %
	20,5 %	BACCALAURÉAT	24,3 %
	1,7 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	89,2 %	AU CANADA	92,3 %
	10,4 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,4 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



ONTARIO

Ontario		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		78 067	80 590
Nombre d'IA par 10 000 habitants		69,0	67,6
Âge moyen	ANS	43,2	44,3
Sexe	HOMME	2 127	2 890
	FEMME	75 940	77 700
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	10 167	13 343
	60 ANS ET +	3 293	4 341
	65 ANS ET +	590	770
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	35 635	41 616
	À 60 ANS ET +	21 653	26 470
	À 65 ANS ET +	10 163	13 343
Milieu de travail	HÔPITAL	46 543	49 787
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	10 167	11 751
	CENTRE D'ACCUEIL	8 658	6 231
	AUTRE	12 377	12 646
	NON DÉCLARÉ	322	175
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	63 968	67 413
	ADMINISTRATION	3 226	4 502
	FORMATION	2 036	3 956
	RECHERCHE	506	662
	NON DÉCLARÉ	8 331	4 057
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	40 005	44 496
	TEMPS PARTIEL	26 738	28 115
	OCCASIONNEL	11 324	7 979
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	7 072	5 010
	INF. DE CHEVET	58 007	61 835
	AUTRE	8 945	12 820
	NON DÉCLARÉ	4 043	925
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLOME D'IA	63 888	62 724
	BACCALAURÉAT	13 159	16 491
	MAÎTRISE/DOCTORAT	1 020	1 375
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	69 036	71 892
	À L'ÉTRANGER	8 778	8 392
	NON DÉCLARÉ	253	306

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

MANITOBA



Année 2001	Manitoba		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	10 263		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	89,3		74,3
Âge moyen	43,8	ANS	43,7
Sexe	4,8 %	HOMME	5,0 %
	95,2 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	13,4 %	55 ANS ET +	14,4 %
	4,4 %	60 ANS ET +	4,5 %
	0,8 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	48,8 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	28,8 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	13,4 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	62,9 %	HÔPITAL	63,4 %
	12,0 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	12,3 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	11,6 %	AUTRE	12,1 %
	1,2 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	89,0 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	5,7 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	3,2 %	FORMATION	3,8 %
	0,8 %	RECHERCHE	1,0 %
	1,2 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	46,0 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	47,6 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	6,4 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	8,5 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	75,6 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	13,6 %	AUTRE	13,7 %
	2,2 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	75,6 %	DIPLOME D'IA	74,0 %
	22,6 %	BACCALAURÉAT	24,3 %
	1,8 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	95,0 %	AU CANADA	92,3 %
	5,0 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



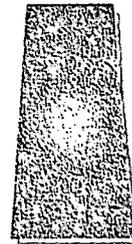
MANITOBA

Manitoba		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		10 473	10 263
Nombre d'IA par 10 000 habitants		92,2	89,3
Âge moyen	ANS	41,4	43,8
Sexe	HOMME	411	488
	FEMME	10 062	9 775
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	1 019	1 374
	60 ANS ET +	280	450
	65 ANS ET +	47	77
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	3 947	5 005
	À 60 ANS ET +	2 207	2 951
	À 65 ANS ET +	1 019	1 374
Milieu de travail	HÔPITAL	6 733	6 454
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	986	1,231
	CENTRE D'ACCUEIL	1 319	1 261
	AUTRE	1 306	1 190
	NON DÉCLARÉ	129	127
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	9 390	9 134
	ADMINISTRATION	574	589
	FORMATION	231	332
	RECHERCHE	83	82
	NON DÉCLARÉ	195	126
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	4 439	4 721
	TEMPS PARTIEL	4 697	4 883
	OCCASIONNEL	1 337	659
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	992	877
	INF. DE CHEVET	7 235	7 756
	AUTRE	937	1 400
	NON DÉCLARÉ	1 309	230
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLÔME D'IA	8 333	7 759
	BACCALaurÉAT	1 990	2 320
	MAÎTRISE/DOCTORAT	150	184
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	9 915	9 749
	À L'ÉTRANGER	554	514
	NON DÉCLARÉ	4	0

Les données historiques ont été révisées comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

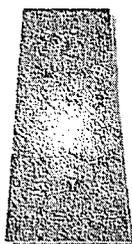
Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

SASKATCHEWAN



Année 2001	Saskatchewan		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	8 198		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	80,8		74,3
Âge moyen	44,1	ANS	43,7
Sexe	2,8 %	HOMME	5,0 %
	97,2 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	14,9 %	55 ANS ET +	14,4 %
	5,7 %	60 ANS ET +	4,5 %
	0,9 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	50,6 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	30,1 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	14,9 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	57,6 %	HÔPITAL	63,4 %
	17,7 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	13,2 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	11,1 %	AUTRE	12,1 %
	0,3 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	89,0 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	6,2 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	3,7 %	FORMATION	3,8 %
	0,7 %	RECHERCHE	1,0 %
	0,4 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	51,6 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	37,2 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	11,2 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	8,7 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	81,6 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	8,8 %	AUTRE	13,7 %
	0,8 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	76,8 %	DIPLOME D'IA	74,0 %
	22,3 %	BACCALAURÉAT	24,3 %
	0,9 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	95,7 %	AU CANADA	92,3 %
	2,6 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	1,7 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



SASKATCHEWAN

Saskatchewan		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		8 456	8 198
Nombre d'IA par 10 000 habitants		82,6	80,8
Âge moyen	ANS	42,2	44,1
Sexe	HOMME	168	232
	FEMME	8 288	7 966
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	1 078	1 222
	60 ANS ET +	373	466
	65 ANS ET +	49	74
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	3 396	4 151
	À 60 ANS ET +	2 035	2 465
	À 65 ANS ET +	1 078	1 222
Milieu de travail	HÔPITAL	4 824	4 723
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	1 418	1 454
	CENTRE D'ACCUEIL	1 253	1 084
	AUTRE	846	909
	NON DÉCLARÉ	115	28
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	7 422	7 300
	ADMINISTRATION	488	511
	FORMATION	252	302
	RECHERCHE	44	56
	NON DÉCLARÉ	250	29
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	3 902	4 229
	TEMPS PARTIEL	2 987	3 052
	OCCASIONNEL	1 567	917
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	876	717
	INF. DE CHEVET	6 549	6 687
	AUTRE	543	725
	NON DÉCLARÉ	488	69
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLÔME D'IA	6 836	6 296
	BACCALURÉAT	1 563	1 828
	MAÎTRISE/DOCTORAT	57	74
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	8 167	7 848
	À L'ÉTRANGER	227	213
	NON DÉCLARÉ	62	137

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

ALBERTA



Année 2001	Alberta		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	22 924		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	74,5		74,3
Âge moyen	43,9	ANS	43,7
Sexe	2,9 %	HOMME	5,0 %
	97,1 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	16,1 %	55 ANS ET +	14,4 %
	5,6 %	60 ANS ET +	4,5 %
	1,2 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	49,8 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	31,4 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	16,1 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	64,4 %	HÔPITAL	63,4 %
	13,0 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	9,3 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	12,1 %	AUTRE	12,1 %
	1,1 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	88,6 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	4,2 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	3,6 %	FORMATION	3,8 %
	1,1 %	RECHERCHE	1,0 %
	2,5 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	46,7 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	34,7 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	18,6 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	7,0 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	80,1 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	10,9 %	AUTRE	13,7 %
	2,0 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	65,5 %	DIPLÔME D'IA	74,0 %
	32,2 %	BACCALURÉAT	24,3 %
	2,4 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	89,6 %	AU CANADA	92,3 %
	3,1 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	7,3 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



ALBERTA

Alberta		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		21 238	22 924
Nombre d'IA par 10 000 habitants		74,1	74,5
Âge moyen	ANS	42,3	43,9
Sexe	HOMME	471	674
	FEMME	20 767	22 250
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	2 421	3 682
	60 ANS ET +	752	1 280
	65 ANS ET +	134	266
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	8 951	11 421
	À 60 ANS ET +	5 299	7 205
	À 65 ANS ET +	2 421	3 682
Milieu de travail	HÔPITAL	12 990	14 767
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	2 632	2 977
	CENTRE D'ACCUEIL	2 210	2 140
	AUTRE	3 347	2 779
	NON DÉCLARÉ	59	261
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	19 305	20 304
	ADMINISTRATION	870	962
	FORMATION	765	825
	RECHERCHE	222	256
	NON DÉCLARÉ	76	577
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	10 345	10 699
	TEMPS PARTIEL	5 498	7 962
	OCCASIONNEL	5 395	4 263
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	1 835	1 604
	INF. DE CHEVET	17 113	18 351
	AUTRE	2 069	2 501
	NON DÉCLARÉ	221	468
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLÔME D'IA	15 224	15 005
	BACCALAURÉAT	5 565	7 373
	MAÎTRISE/DOCTORAT	449	546
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	16 403	20 536
	À L'ÉTRANGER	147	718
	NON DÉCLARÉ	4 688	1 670

Les données historiques ont été révisées comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

COLOMBIE-BRITANNIQUE



Année 2001	Colombie - Britannique		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	27 375		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	66,7		74,3
Âge moyen	44,8	ANS	43,7
Sexe	4,4 %	HOMME	5,0 %
	95,6 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	18,1 %	55 ANS ET +	14,4 %
	5,6 %	60 ANS ET +	4,5 %
	0,8 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	54,1 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	35,0 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	18,1 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	64,3 %	HÔPITAL	63,4 %
	12,0 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	13,0 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	10,4 %	AUTRE	12,1 %
	0,4 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	89,7 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	4,1 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	4,2 %	FORMATION	3,8 %
	0,7 %	RECHERCHE	1,0 %
	1,2 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	50,7 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	31,2 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	18,1 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	7,3 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	79,7 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	9,0 %	AUTRE	13,7 %
	4,0 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	70,5 %	DIPLÔME D'IA	74,0 %
	27,1 %	BACCALURÉAT	24,3 %
	2,4 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	85,4 %	AU CANADA	92,3 %
	14,6 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



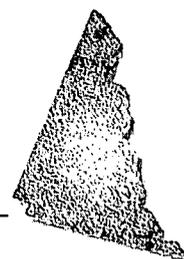
COLOMBIE-BRITANNIQUE

Colombie-Britannique		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		27 964	27 375
Nombre d'IA par 10 000 habitants		70,2	66,7
Âge moyen	ANS	43,3	44,8
Sexe	HOMME	1 032	1 192
	FEMME	26 932	26 183
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	3 747	4 945
	60 ANS ET +	1 103	1 545
	65 ANS ET +	156	219
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	12 859	14 799
	À 60 ANS ET +	7 981	9 577
	À 65 ANS ET +	3 747	4 945
Milieu de travail	HÔPITAL	18 156	17 599
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	3 013	3 273
	CENTRE D'ACCUEIL	2 333	3 563
	AUTRE	2 998	2 839
	NON DÉCLARÉ	1 464	101
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	25 723	24 568
	ADMINISTRATION	998	1 135
	FORMATION	1 010	1 148
	RECHERCHE	146	194
	NON DÉCLARÉ	87	330
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	13 508	13 881
	TEMPS PARTIEL	7 196	8 542
	OCCASIONNEL	7 160	4 952
	INCONNU	100	0
Poste	POSTES DE GESTION	2 124	2 010
	INF. DE CHEVET	22 770	21 819
	AUTRE	2 896	2 460
	NON DÉCLARÉ	174	1 086
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLÔME D'IA	21 258	19 290
	BACCALAURÉAT	6 134	7 417
	MAÎTRISE/DOCTORAT	572	668
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	23 825	23 373
	À L'ÉTRANGER	2 082	4 002
	NON DÉCLARÉ	2 057	0

Les données historiques ont été révisées comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

YUKON



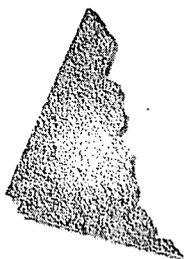
Année 2001	Yukon		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	273		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	91,9		74,3
Âge moyen	43,6	ANS	43,7
Sexe	7,7 %	HOMME	5,0 %
	92,3 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	11,7 %	55 ANS ET +	14,4 %
	**	60 ANS ET +	4,5 %
	*	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	46,9 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	28,9 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	11,7 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	45,1 %	HÔPITAL	63,4 %
	29,3 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	9,5 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	16,1 %	AUTRE	12,1 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	87,2 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	8,8 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	**	FORMATION	3,8 %
	*	RECHERCHE	1,0 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	46,9 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	34,8 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	18,3 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	11,0 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	67,4 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	21,6 %	AUTRE	13,7 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	57,9 %	DIPLOME D'IA	74,0 %
	**	BACCALAURÉAT	24,3 %
	*	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	93,8 %	AU CANADA	92,3 %
	5,5 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,7 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité.

Les données sur le Yukon comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers — voir les Notes méthodologiques.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'Information sur la santé



YUKON

Yukon		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		302	273
Nombre d'IA par 10 000 habitants		94,6	91,9
Âge moyen	ANS	41,6	43,6
Sexe	HOMME	15	21
	FEMME	287	252
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	21	32
	60 ANS ET +	6	**
	65 ANS ET +	0	*
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	112	128
	À 60 ANS ET +	49	79
	À 65 ANS ET +	21	32
Milieu de travail	HÔPITAL	128	123
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	91	80
	CENTRE D'ACCUEIL	27	26
	AUTRE	55	44
	NON DÉCLARÉ	1	0
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	255	238
	ADMINISTRATION	35	24
	FORMATION	11	**
	RECHERCHE	0	*
	NON DÉCLARÉ	1	0
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	150	128
	TEMPS PARTIEL	92	95
	OCCASIONNEL	60	50
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	49	30
	INF. DE CHEVET	199	184
	AUTRE	53	59
	NON DÉCLARÉ	1	0
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLÔME D'IA	184	158
	BACCALAURÉAT	104	**
	MAÎTRISE/DOCTORAT	14	*
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	283	256
	À L'ÉTRANGER	19	15
	NON DÉCLARÉ	0	2

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité.

Les données sur le Yukon comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers — voir les Notes méthodologiques.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

TERRITOIRES DU NORD-OUEST



Année 2001	Territoires du Nord-Ouest		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	471		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	116,1		74,3
Âge moyen	42,5	ANS	43,7
Sexe	8,7 %	HOMME	5,0 %
	91,3 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	14,9 %	55 ANS ET +	14,4 %
	6,4 %	60 ANS ET +	4,5 %
	1,3 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	41,8 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	25,7 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	14,9 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	53,7 %	HÔPITAL	63,4 %
	31,2 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	2,8 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	11,9 %	AUTRE	12,1 %
	0,4 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	89,0 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	7,9 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	**	FORMATION	3,8 %
	*	RECHERCHE	1,0 %
	0,4 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	n.d.	TEMPS PLEIN	53,2 %
	n.d.	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	n.d.	OCCASIONNEL	12,8 %
	n.d.	INCONNU	0,0 %
Poste	9,6 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	78,3 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	11,3 %	AUTRE	13,7 %
	0,8 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	68,2 %	DIPLÔME D'IA	74,0 %
	29,7 %	BACCALURÉAT	24,3 %
	2,1 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	90,0 %	AU CANADA	92,3 %
	8,5 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	1,5 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité.

n.d. : Non disponibles pour 2001

Les données des Territoires du Nord-Ouest comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers – voir les Notes méthodologiques.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



NUNAVUT

Année 2001	Nunavut		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	288		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	100,9		74,3
Âge moyen	44,1	ANS	43,7
Sexe	7,6 %	HOMME	5,0 %
	92,4 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	16,3 %	55 ANS ET +	14,4 %
	6,9 %	60 ANS ET +	4,5 %
	2,1 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	49,7 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	33,7 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	16,3 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	25,0 %	HÔPITAL	63,4 %
	58,0 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	2,1 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	14,9 %	AUTRE	12,1 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	92,4 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	4,9 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	2,4 %	FORMATION	3,8 %
	0,0 %	RECHERCHE	1,0 %
	0,3 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	n.d.	TEMPS PLEIN	53,2 %
	n.d.	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	n.d.	OCCASIONNEL	12,8 %
	n.d.	INCONNU	0,0 %
Poste	9,4 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	76,4 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	14,2 %	AUTRE	13,7 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	60,8 %	DIPLÔME D'IA	74,0 %
	35,8 %	BACCALAURÉAT	24,3 %
	3,5 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	86,8 %	AU CANADA	92,3 %
	10,4 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	2,8 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

n.d. : Non disponibles pour 2001

Les données du Nunavut comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers - voir les Notes méthodologiques.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

TERRITOIRES DU NORD-OUEST et Nunavut



Territoires du Nord-Ouest et Nunavut		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		633	759
Nombre d'IA par 10 000 habitants		93,7	109,8
Âge moyen	ANS	40,7	43,1
Sexe	HOMME	42	63
	FEMME	591	696
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	72	117
	60 ANS ET +	29	50
	65 ANS ET +	9	12
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	211	340
	À 60 ANS ET +	129	218
	À 65 ANS ET +	72	117
Milieu de travail	HÔPITAL	283	325
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	249	314
	CENTRE D'ACCUEIL	17	19
	AUTRE	72	99
	NON DÉCLARÉ	12	2
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	553	685
	ADMINISTRATION	41	51
	FORMATION	10	19
	RECHERCHE	0	*
	NON DÉCLARÉ	29	*
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	239	n.d.
	TEMPS PARTIEL	52	n.d.
	OCCASIONNEL	143	n.d.
	INCONNU	199	n.d.
Poste	POSTES DE GESTION	84	72
	INF. DE CHEVET	440	589
	AUTRE	71	94
	NON DÉCLARÉ	38	4
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLOME D'IA	418	496
	BACCALAURÉAT	197	243
	MAÎTRISE/DOCTORAT	18	20
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	534	674
	À L'ÉTRANGER	67	70
	NON DÉCLARÉ	32	15

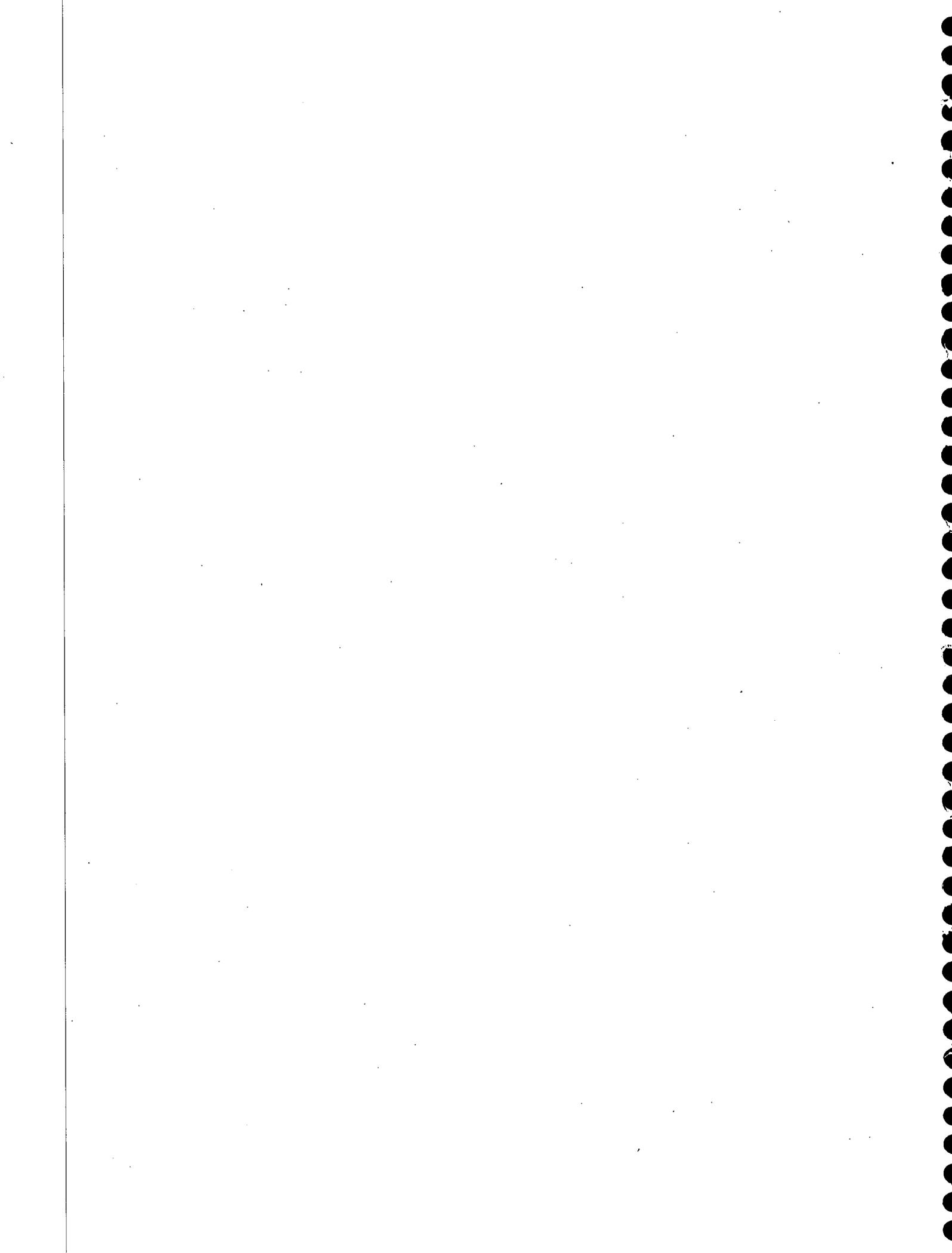
* Valeur supprimée conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Valeur supprimée pour assurer la confidentialité.

n.d. : Non disponibles pour 2001

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers – voir les Notes méthodologiques.

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé



Tableaux de données

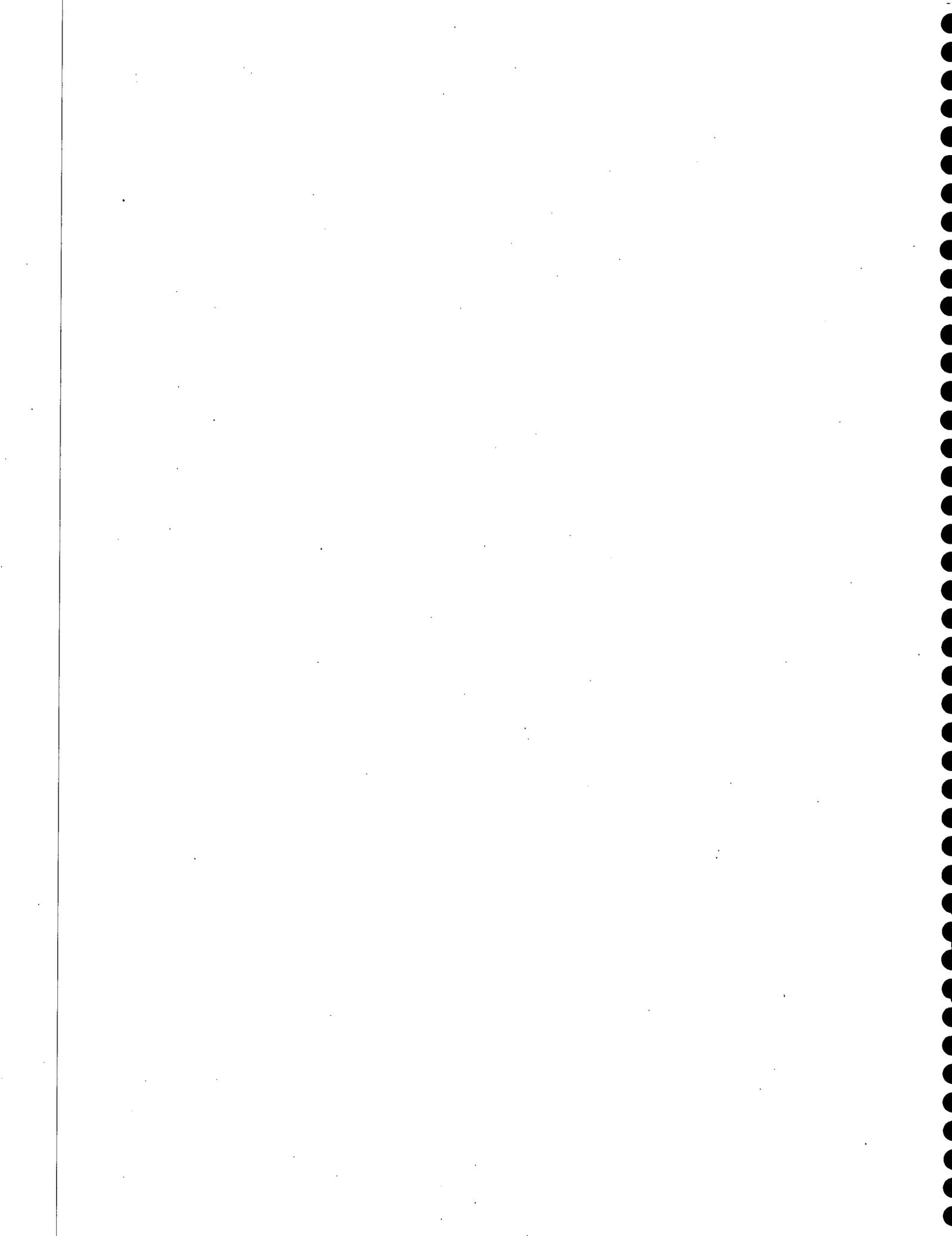


Tableau 1.0 Nombre d'IA selon le statut d'emploi par province ou territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.-N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA	5 491	1 314	8 791	7 755	63 103	94 487	10 291	8 549	23 821	28 237	282	490	302	252 913
Travaillent en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Travaillent dans un domaine autre qu'en soins infirmiers	10	13	13	5	400	5 379	0	29	58	10	*	0	*	5 924
Sans emploi	42	18	224	128	663	5 732	0	84	325	11	**	5	**	7 245
Non déclaré	0	13	0	237	3 558	2 786	28	238	514	841	1	14	2	8 232

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 1.0a Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi par province ou territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.-N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA	100,0													
Travaillent en soins infirmiers	99,1	96,7	97,3	95,2	92,7	85,3	99,7	95,9	96,2	96,9	96,8	96,1	95,4	91,5
Travaillent dans un domaine autre qu'en soins infirmiers	0,2	1,0	0,1	0,1	0,6	5,7	0,0	0,3	0,2	-	*	0,0	*	2,3
Sans emploi	0,8	1,4	2,5	1,7	1,1	6,1	0,0	1,0	1,4	-	**	1,0	**	2,9
Non déclaré	0,0	1,0	0,0	3,1	5,6	2,9	0,3	2,8	2,2	3,0	0,4	2,9	0,7	3,3

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 1.1 Nombre d'IA par 10 000 habitants selon la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.-N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA	103,0	94,6	93,2	102,5	85,1	79,3	89,6	84,3	77,4	68,8	95,0	120,8	105,8	81,2
Travaillent en soins infirmiers	102,0	91,4	90,7	97,6	78,8	67,6	89,3	80,8	74,5	66,7	91,9	116,1	100,9	74,3

Sources : BDIIA/ICIS, Statistique Canada

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte et le traitement, l'exactitude et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 1.2 Nombre d'IA selon le statut d'emploi, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA	5 491	1 314	8 791	7 755	63 103	94 487	10 291	8 549	23 821	28 237	282	490	302	252 913
Moins de 30 ans	779	91	588	730	7 622	7 299	759	708	2 309	2 328	29	68	31	23 341
30 à 39 ans	1 988	364	2 505	2 411	15 279	22 953	2 763	2 035	6 202	6 319	59	140	77	63 095
40 à 49 ans	1 720	420	3 273	2 705	21 942	31 008	3 782	3 207	7 890	9 730	113	155	92	86 037
50 à 59 ans	919	360	2 098	1 695	16 119	26 651	2 511	2 095	6 081	8 230	72	95	81	67 007
60 ans et plus	85	77	327	214	2 141	6 563	453	504	1 339	1 622	9	32	21	13 387
Non déclaré	0	2	0	0	0	13	23	0	0	8	0	0	0	46
Travaillent en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Moins de 30 ans	775	87	570	661	6 875	6 732	757	685	2 177	2 181	28	64	29	21 621
30 à 39 ans	1 970	355	2 425	2 293	14 239	20 370	2 758	1 960	5 895	6 107	57	134	71	58 634
40 à 49 ans	1 708	412	3 199	2 592	20 930	27 009	3 774	3 088	7 647	9 502	109	152	91	80 213
50 à 59 ans	906	344	2 047	1 635	14 908	22 129	2 501	1 999	5 925	8 032	70	91	77	60 664
60 ans et plus	80	70	313	204	1 530	4 341	450	466	1 280	1 545	9	30	20	10 338
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	23	0	0	8	0	0	0	42
Travaillent dans un autre domaine qu'en soins infirmiers	10	13	13	5	400	5 379	0	29	58	10	*	0	*	5 924
Moins de 30 ans														300
30 à 39 ans														1 183
40 à 49 ans														2 063
50 à 59 ans														1 939
60 ans et plus														439
Non déclaré														0
Sans emploi	42	18	224	128	663	5 732	0	84	325	11	**	5	**	7 245
Moins de 30 ans														337
30 à 39 ans														1 425
40 à 49 ans														1 704
50 à 59 ans														2 269
60 ans et plus														1 507
Non déclaré														3
Non déclaré	0	13	0	237	3 558	2 786	28	238	514	841	1	14	2	8 232
Moins de 30 ans														1 083
30 à 39 ans														1 853
40 à 49 ans														2 057
50 à 59 ans														2 135
60 ans et plus														1 103
Non déclaré														1

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 1.3 Nombre d'IA selon le statut d'emploi, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA	5 491	1 314	8 791	7 755	63 103	94 487	10 291	8 549	23 821	28 237	282	490	302	252 913
Diplôme	4 212	1 027	6 463	5 076	47 027	73 534	7 781	6 570	15 514	19 840	161	335	183	187 723
Baccalauréat	1 199	272	2 137	2 542	15 232	19 336	2 325	1 902	7 729	7 709	116	144	108	60 751
Maîtrise ou doctorat	80	15	191	137	844	1 617	185	77	578	688	5	11	11	4 439
Travaillent en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	321	175	171 247
Baccalauréat	1 184	262	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	**	140	**	56 193
Maîtrise ou doctorat	79	14	183	129	796	1 375	184	74	546	668	*	10	**	4 072
Autre statut d'emploi	52	31	237	133	1 063	11 111	0	113	383	21	8	5	12	13 169
Diplôme														10 096
Baccalauréat														2 852
Maîtrise ou doctorat														221
Non déclaré	0	13	0	237	3 558	2 786	28	238	514	841	1	14	2	8 232
Diplôme														6 380
Baccalauréat														1 706
Maîtrise ou doctorat														146

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Autre statut d'emploi comprend les données de *Travaillent dans un autre domaine qu'en soins infirmiers, Sans emploi*.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 1.3a Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA	100,0													
Diplôme	76,7	78,2	73,5	65,5	74,5	77,8	75,6	76,9	65,1	70,3	57,1	68,4	60,6	74,2
Baccalauréat	21,8	20,7	24,3	32,8	24,1	20,5	22,6	22,2	32,4	27,3	41,1	29,4	35,8	24,0
Maîtrise ou doctorat	1,5	1,1	2,2	1,8	1,3	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	1,8	2,2	3,6	1,8
Travaillent en soins infirmiers	99,1	96,7	97,3	95,2	92,7	85,3	99,7	95,9	96,2	96,9	96,8	96,1	95,4	91,5
Diplôme	76,1	75,6	71,7	62,6	68,4	66,4	75,4	73,6	63,0	68,3	56,0	65,5	57,9	67,7
Baccalauréat	21,6	19,9	23,6	30,9	23,0	17,5	22,5	21,4	31,0	26,3	**	28,6	**	22,2
Maîtrise ou doctorat	1,4	1,1	2,1	1,7	1,3	1,5	1,8	0,9	2,3	2,4	*	2,0	**	1,6
Autre statut d'emploi	0,9	2,4	2,7	1,7	1,7	11,8	0,0	1,3	1,6	0,1	2,8	1,0	4,0	5,2
Diplôme														4,0
Baccalauréat														1,1
Maîtrise ou doctorat														0,1
Non déclaré	0,0	1,0	0,0	3,1	5,6	2,9	0,3	2,8	2,2	3,0	0,4	2,9	0,7	3,3
Diplôme														2,5
Baccalauréat														0,7
Maîtrise ou doctorat														0,1

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 2.0 Nombre d'IA selon le sexe et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Hommes	217	22	241	269	5 158	2 890	488	232	674	1 192	21	41	22	11 467
Femmes	5 222	1 248	8 313	7 116	53 324	77 700	9 775	7 966	22 250	26 183	252	430	266	220 045

Source : BDIIA/ICIS

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 2.0a Répartition en pourcentage des IA selon le sexe et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Hommes	4,0	1,7	2,8	3,6	8,8	3,6	4,8	2,8	2,9	4,4	7,7	8,7	7,6	5,0
Femmes	96,0	98,3	97,2	96,4	91,2	96,4	95,2	97,2	97,1	95,6	92,3	91,3	92,4	95,0

Source : BDIIA/ICIS

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 3.0 Nombre d'IA selon le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Moins de 25 ans	**	11	66	113	1 753	860	93	96	319	443	*	7	*	3 933
25 à 29 ans	606	76	504	548	5 122	5 872	664	589	1 858	1 738	27	57	27	17 688
30 à 34 ans	907	154	898	985	6 301	8 341	1 154	839	2 598	2 557	22	53	38	24 847
35 à 39 ans	1 063	201	1 527	1 308	7 938	12 029	1 604	1 121	3 297	3 550	35	81	33	33 787
40 à 44 ans	873	207	1 585	1 302	10 008	11 862	1 720	1 402	3 431	4 279	60	76	45	36 850
45 à 49 ans	835	205	1 614	1 290	10 922	15 147	2 054	1 686	4 216	5 223	49	76	46	43 363
50 à 54 ans	565	227	1 244	1 057	10 244	13 127	1 577	1 243	3 523	4 632	47	51	50	37 587
55 à 59 ans	341	117	803	578	4 664	9 002	924	756	2 402	3 400	23	40	27	23 077
60 à 64 ans	76	56	265	172	1 180	3 571	373	392	1 014	1 326	8	24	14	8 471
65 à 69 ans	*	**	40	**	231	656	70	68	233	185	*	*	5	1 538
70 ans et plus	0	*	8	*	119	114	7	6	33	34	0	*	*	329
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	23	0	0	8	0	0	0	42

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 3.0a Répartition en pourcentage des IA selon le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Moins de 25 ans	**	0,9	0,8	1,5	3,0	1,1	0,9	1,2	1,4	1,6	*	1,5	*	1,7
25 à 29 ans	11,1	6,0	5,9	7,4	8,8	7,3	6,5	7,2	8,1	6,3	9,9	12,1	9,4	7,6
30 à 34 ans	16,7	12,1	10,5	13,3	10,8	10,3	11,2	10,2	11,3	9,3	8,1	11,3	13,2	10,7
35 à 39 ans	19,5	15,8	17,9	17,7	13,6	14,9	15,6	13,7	14,4	13,0	12,8	17,2	11,5	14,6
40 à 44 ans	16,1	16,3	18,5	17,6	17,1	14,7	16,8	17,1	15,0	15,6	22,0	16,1	15,6	15,9
45 à 49 ans	15,4	16,1	18,9	17,5	18,7	18,8	20,0	20,6	18,4	19,1	17,9	16,1	16,0	18,7
50 à 54 ans	10,4	17,9	14,5	14,3	17,5	16,3	15,4	15,2	15,4	16,9	17,2	10,8	17,4	16,2
55 à 59 ans	6,3	9,2	9,4	7,8	8,0	11,2	9,0	9,2	10,5	12,4	8,4	8,5	9,4	10,0
60 à 64 ans	1,4	4,4	3,1	2,3	2,0	4,4	3,6	4,8	4,4	4,8	2,9	5,1	4,9	3,7
65 à 69 ans	*	**	0,5	**	0,4	0,8	0,7	0,8	1,0	0,7	*	*	1,7	0,7
70 ans et plus	0,0	*	0,1	*	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	*	*	0,1
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,2	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 3.1 Nombre d'IA selon le groupe d'âge, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Un seul employeur	5 068	1 118	7 995	s/o	50 600	66 774	9 635	6 478	18 619	21 156	220	418	217	188 298
Plusieurs employeurs	371	152	559	s/o	7 782	12 553	628	1 694	4 305	6 219	53	53	71	34 440
Non déclaré	0	0	0	7 385	100	1 263	0	26	0	0	0	0	0	8 774
Moins de 30 ans	775	87	570	661	6 875	6 732	757	685	2 177	2 181	28	64	29	21 621
Un seul employeur	705	63	514	s/o	5 741	5 013	714	511	1 621	1 576	**	57	**	16 557
Plusieurs employeurs	70	24	56	s/o	1 115	1 631	43	171	556	605	**	7	*	4 293
Non déclaré	0	0	0	661	19	88	0	3	0	0	0	0	0	771
30 à 39 ans	1 970	355	2 425	2 293	14 239	20 370	2 758	1 960	5 895	6 107	57	134	71	58 634
Un seul employeur	1 805	302	2 245	s/o	11 916	16 313	2 543	1 432	4 513	4 361	46	123	55	45 654
Plusieurs employeurs	165	53	180	s/o	2 305	3 893	215	524	1 382	1 746	11	11	16	10 501
Non déclaré	0	0	0	2 293	18	164	0	4	0	0	0	0	0	2 479
40 à 49 ans	1 708	412	3 199	2 592	20 930	27 009	3 774	3 088	7 647	9 502	109	152	91	80 213
Un seul employeur	1 621	375	3 013	s/o	18 365	22 522	3 528	2 417	6 210	7 213	88	133	69	65 554
Plusieurs employeurs	87	37	186	s/o	2 553	4 128	246	660	1 437	2 289	21	19	22	11 685
Non déclaré	0	0	0	2 592	12	359	0	11	0	0	0	0	0	2 974
50 à 59 ans	906	344	2 047	1 635	14 908	22 129	2 501	1 999	5 925	8 032	70	91	77	60 664
Un seul employeur	862	318	1 931	s/o	13 229	19 268	2 404	1 713	5 129	6 686	63	80	52	51 735
Plusieurs employeurs	44	26	116	s/o	1 645	2 423	97	282	796	1 346	7	11	25	6 818
Non déclaré	0	0	0	1 635	34	438	0	4	0	0	0	0	0	2 111
60 ans et plus	80	70	313	204	1 530	4 341	450	466	1 280	1 545	9	30	20	10 338
Un seul employeur	75	58	292	s/o	1 349	3 652	427	405	1 146	1 315	**	25	**	8 766
Plusieurs employeurs	5	12	21	s/o	164	476	23	57	134	230	*	5	*	1 134
Non déclaré	0	0	0	204	17	213	0	4	0	0	0	0	0	438
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	23	0	0	8	0	0	0	42
Un seul employeur														32
Plusieurs employeurs														9
Non déclaré														1

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 3.1a Répartition en pourcentage des IA selon le groupe d'âge, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.-N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Un seul employeur	93,2	88,0	93,5	0,0	86,5	82,9	93,9	79,0	81,2	77,3	80,6	88,7	75,3	81,3
Plusieurs employeurs	6,8	12,0	6,5	0,0	13,3	15,6	6,1	20,7	18,8	22,7	19,4	11,3	24,7	14,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	100,0	0,2	1,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8
Moins de 30 ans	14,2	6,9	6,7	9,0	11,8	8,4	7,4	8,4	9,5	8,0	10,3	13,6	10,1	9,3
Un seul employeur	13,0	5,0	6,0	0,0	9,8	6,2	7,0	6,2	7,1	5,8	**	12,1	**	7,2
Plusieurs employeurs	1,3	1,9	0,7	0,0	1,9	2,0	0,4	2,1	2,4	2,2	**	1,5	*	1,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	9,0	-	0,1	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
30 à 39 ans	36,2	28,0	28,3	31,0	24,3	25,3	26,9	23,9	25,7	22,3	20,9	28,5	24,7	25,3
Un seul employeur	33,2	23,8	26,2	0,0	20,4	20,2	24,8	17,5	19,7	15,9	16,8	26,1	19,1	19,7
Plusieurs employeurs	3,0	4,2	2,1	0,0	3,9	4,8	2,1	6,4	6,0	6,4	4,0	2,3	5,6	4,5
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	31,0	-	0,2	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1
40 à 49 ans	31,4	32,4	37,4	35,1	35,8	33,5	36,8	37,7	33,4	34,7	39,9	32,3	31,6	34,6
Un seul employeur	29,8	29,5	35,2	0,0	31,4	27,9	34,4	29,5	27,1	26,3	32,2	28,2	24,0	28,3
Plusieurs employeurs	1,6	2,9	2,2	0,0	4,4	5,1	2,4	8,1	6,3	8,4	7,7	4,0	7,6	5,0
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	35,1	-	0,4	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,3
50 à 59 ans	16,7	27,1	23,9	22,1	25,5	27,5	24,4	24,4	25,8	29,3	25,6	19,3	26,7	26,2
Un seul employeur	15,8	25,0	22,6	0,0	22,6	23,9	23,4	20,9	22,4	24,4	23,1	17,0	18,1	22,3
Plusieurs employeurs	0,8	2,0	1,4	0,0	2,8	3,0	0,9	3,4	3,5	4,9	2,6	2,3	8,7	2,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	22,1	0,1	0,5	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
60 ans et plus	1,5	5,5	3,7	2,8	2,6	5,4	4,4	5,7	5,6	5,6	3,3	6,4	6,9	4,5
Un seul employeur	1,4	4,6	3,4	0,0	2,3	4,5	4,2	4,9	5,0	4,8	**	5,3	**	3,8
Plusieurs employeurs	0,1	0,9	0,2	0,0	0,3	0,6	0,2	0,7	0,6	0,8	*	1,1	*	0,5
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	2,8	-	0,3	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,2	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Un seul employeur														-
Plusieurs employeurs														-
Non déclaré														-

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 4.0 Nombre d'IA selon la formation initiale en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Diplôme	4 524	1 099	7 279	5 782	54 480	71 296	8 652	6 939	18 397	23 280	213	387	239	202 567
Baccalauréat ou maîtrise	915	171	1 275	1 603	4 002	9 294	1 611	1 259	4 527	4 095	60	84	49	28 945

Source : BDIIA/ICIS

Le total des titulaires de baccalauréat ou de maîtrise comprend 28 868 IA bacheliers et 77 titulaires d'une maîtrise en tant que formation initiale en sciences infirmières.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 4.0a Répartition en pourcentage des IA selon la formation initiale en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Diplôme	83,2	86,5	85,1	78,3	93,2	88,5	84,3	84,6	80,3	85,0	78,0	82,2	83,0	87,5
Baccalauréat ou maîtrise	16,8	13,5	14,9	21,7	6,8	11,5	15,7	15,4	19,7	15,0	22,0	17,8	17,0	12,5

Source : BDIIA/ICIS

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 4.1 Nombre d'IA selon la formation initiale en sciences infirmières, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Moins de 30 ans	775	87	570	661	6 875	6 732	757	685	2 177	2 181	28	64	29	21 621
30 à 39 ans	1 970	355	2 425	2 293	14 239	20 370	2 758	1 960	5 895	6 107	57	134	71	58 634
40 à 49 ans	1 708	412	3 199	2 592	20 930	27 009	3 774	3 088	7 647	9 502	109	152	91	80 213
50 à 59 ans	906	344	2 047	1 635	14 908	22 129	2 501	1 999	5 925	8 032	70	91	77	60 664
60+ ans	80	70	313	204	1 530	4 341	450	466	1 280	1 545	9	30	20	10 338
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	23	0	0	8	0	0	0	42
Diplôme	4 524	1 099	7 279	5 782	54 480	71 296	8 652	6 939	18 397	23 280	213	387	239	202 567
Moins de 30 ans	419	22	240	244	6 078	4 835	316	361	637	1 087	10	37	20	14 306
30 à 39 ans	1 657	300	1 942	1 677	12 678	17 014	2 212	1 595	4 373	4 909	40	104	51	48 552
40 à 49 ans	1 508	374	2 836	2 144	19 672	24 312	3 335	2 718	6 672	8 423	90	135	79	72 298
50 à 59 ans	**	331	1 959	1 519	14 549	20 971	2 343	1 816	5 508	7 408	64	**	**	57 486
60+ ans	**	70	302	198	1 503	4 155	431	449	1 207	1 445	9	**	**	9 891
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	15	0	0	8	0	0	0	34
Baccalauréat ou maîtrise	915	171	1 275	1 603	4 002	9 294	1 611	1 259	4 527	4 095	60	84	49	28 945
Moins de 30 ans	356	65	330	417	797	1 897	441	324	1 540	1 094	18	27	9	7 315
30 à 39 ans	313	55	483	616	1 561	3 356	546	365	1 522	1 198	17	30	20	10 082
40 à 49 ans	200	38	363	448	1 258	2 697	439	370	975	1 079	19	17	12	7 915
50 à 59 ans	**	13	88	116	359	1 158	158	183	417	624	6	**	*	3 178
60+ ans	*	0	11	6	27	186	19	17	73	100	0	*	*	447
Non déclaré	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	8

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 4.1a Répartition en pourcentage des IA selon la formation initiale en sciences infirmières, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Moins de 30 ans	14,2	6,9	6,7	9,0	11,8	8,4	7,4	8,4	9,5	8,0	10,3	13,6	10,1	9,3
30 à 39 ans	36,2	28,0	28,3	31,0	24,3	25,3	26,9	23,9	25,7	22,3	20,9	28,5	24,7	25,3
40 à 49 ans	31,4	32,4	37,4	35,1	35,8	33,5	36,8	37,7	33,4	34,7	39,9	32,3	31,6	34,6
50 à 59 ans	16,7	27,1	23,9	22,1	25,5	27,5	24,4	24,4	25,8	29,3	25,6	19,3	26,7	26,2
60+ ans	1,5	5,5	3,7	2,8	2,6	5,4	4,4	5,7	5,6	5,6	3,3	6,4	6,9	4,5
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,2	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Diplôme	83,2	86,5	85,1	78,3	93,2	88,5	84,3	84,6	80,3	85,0	78,0	82,2	83,0	87,5
Moins de 30 ans	7,7	1,7	2,8	3,3	10,4	6,0	3,1	4,4	2,8	4,0	3,7	7,9	6,9	6,2
30 à 39 ans	30,5	23,6	22,7	22,7	21,7	21,1	21,6	19,5	19,1	17,9	14,7	22,1	17,7	21,0
40 à 49 ans	27,7	29,4	33,2	29,0	33,6	30,2	32,5	33,2	29,1	30,8	33,0	28,7	27,4	31,2
50 à 59 ans	**	26,1	22,9	20,6	24,9	26,0	22,8	22,2	24,0	27,1	23,4	**	**	24,8
60+ ans	**	5,5	3,5	2,7	2,6	5,2	4,2	5,5	5,3	5,3	3,3	**	**	4,3
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,1	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Baccalauréat ou maîtrise	16,8	13,5	14,9	21,7	6,8	11,5	15,7	15,4	19,7	15,0	22,0	17,8	17,0	12,5
Moins de 30 ans	6,5	5,1	3,9	5,6	1,4	2,4	4,3	4,0	6,7	4,0	6,6	5,7	3,1	3,2
30 à 39 ans	5,8	4,3	5,6	8,3	2,7	4,2	5,3	4,5	6,6	4,4	6,2	6,4	6,9	4,4
40 à 49 ans	3,7	3,0	4,2	6,1	2,2	3,3	4,3	4,5	4,3	3,9	7,0	3,6	4,2	3,4
50 à 59 ans	**	1,0	1,0	1,6	0,6	1,4	1,5	2,2	1,8	2,3	2,2	**	*	1,4
60+ ans	*	0,0	0,1	0,1	-	0,2	0,2	0,2	0,3	0,4	0,0	*	*	0,2
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 4.2 Nombre d'IA selon la formation initiale en sciences infirmières, les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
0 à 10 ans	1 666	246	1 565	1 737	13 866	17 285	2 672	1 811	5 627	6 508	70	166	88	53 307
11 à 20 ans	1 704	378	2 657	2 456	15 999	20 927	3 190	2 192	6 270	7 267	71	129	78	63 318
21 à 30 ans	1 500	382	2 775	2 078	20 353	23 751	2 828	2 446	6 404	7 861	94	96	72	70 640
31 ans et plus	567	263	1 556	1 113	8 244	16 043	1 572	1 749	4 615	5 729	38	79	50	41 618
Non déclaré	2	1	1	1	20	2 584	1	0	8	10	0	1	0	2 629
Diplôme	4 524	1 099	7 279	5 782	54 480	71 296	8 652	6 939	18 397	23 280	213	387	239	202 567
0 à 10 ans	1 171	143	967	1 007	12 223	13 653	1 864	1 273	2 898	4 491	38	124	61	39 913
11 à 20 ans	1 445	350	2 282	1 953	14 678	17 975	2 767	1 882	5 382	6 462	58	106	65	55 405
21 à 30 ans	1 345	**	2 512	1 756	19 461	21 826	2 508	2 144	5 741	6 955	**	83	**	64 821
31 ans et plus	561	**	1 517	1 065	8 098	15 402	1 512	1 640	4 368	5 362	**	73	**	39 943
Non déclaré	2	1	1	1	20	2 440	1	0	8	10	0	1	0	2 485
Baccalauréat ou maîtrise	915	171	1 275	1 603	4 002	9 294	1 611	1 259	4 527	4 095	60	84	49	28 945
0 à 10 ans	495	103	598	730	1 643	3 632	808	538	2 729	2 017	32	42	27	13 394
11 à 20 ans	259	28	375	503	1 321	2 952	423	310	888	805	13	23	13	7 913
21 à 30 ans	155	**	263	322	892	1 925	320	302	663	906	**	13	**	5 819
31 ans et plus	6	*	39	48	146	641	60	109	247	367	*	6	*	1 675
Non déclaré	0	0	0	0	0	144	0	0	0	0	0	0	0	144

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 4.2a Répartition en pourcentage des IA selon la formation initiale en sciences infirmières, les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
0 à 10 ans	30,6	19,4	18,3	23,5	23,7	21,4	26,0	22,1	24,5	23,8	25,6	35,2	30,6	23,0
11 à 20 ans	31,3	29,8	31,1	33,3	27,4	26,0	31,1	26,7	27,4	26,5	26,0	27,4	27,1	27,3
21 à 30 ans	27,6	30,1	32,4	28,1	34,8	29,5	27,6	29,8	27,9	28,7	34,4	20,4	25,0	30,5
31 ans et plus	10,4	20,7	18,2	15,1	14,1	19,9	15,3	21,3	20,1	20,9	13,9	16,8	17,4	18,0
Non déclaré	-	0,1	-	-	-	3,2	-	0,0	-	-	0,0	0,2	0,0	1,1
Diplôme	83,2	86,5	85,1	78,3	93,2	88,5	84,3	84,6	80,3	85,0	78,0	82,2	83,0	87,5
0 à 10 ans	21,5	11,3	11,3	13,6	20,9	16,9	18,2	15,5	12,6	16,4	13,9	26,3	21,2	17,2
11 à 20 ans	26,6	27,6	26,7	26,4	25,1	22,3	27,0	23,0	23,5	23,6	21,2	22,5	22,6	23,9
21 à 30 ans	24,7	**	29,4	23,8	33,3	27,1	24,4	26,2	25,0	25,4	**	17,6	**	28,0
31 ans et plus	10,3	**	17,7	14,4	13,8	19,1	14,7	20,0	19,1	19,6	**	15,5	**	17,3
Non déclaré	-	0,1	-	-	-	3,0	-	0,0	-	-	0,0	0,2	0,0	1,1
Baccalauréat ou maîtrise	16,8	13,5	14,9	21,7	6,8	11,5	15,7	15,4	19,7	15,0	22,0	17,8	17,0	12,5
0 à 10 ans	9,1	8,1	7,0	9,9	2,8	4,5	7,9	6,6	11,9	7,4	11,7	8,9	9,4	5,8
11 à 20 ans	4,8	2,2	4,4	6,8	2,3	3,7	4,1	3,8	3,9	2,9	4,8	4,9	4,5	3,4
21 à 30 ans	2,8	**	3,1	4,4	1,5	2,4	3,1	3,7	2,9	3,3	**	2,8	**	2,5
31 ans et plus	0,1	*	0,5	0,6	0,2	0,8	0,6	1,3	1,1	1,3	*	1,3	*	0,7
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 5.0 Nombre d'IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	321	175	171 247
Baccalauréat	1 184	**	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	**	140	103	56 193
Maîtrise ou doctorat	79	**	183	129	796	1 375	184	74	546	668	*	10	10	4 072

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Le nombre total de titulaires de maîtrise ou de doctorat comprend 3 860 titulaires d'une maîtrise et 212 titulaires d'un doctorat en tant que niveau d'études le plus élevé.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 5.0a Répartition en pourcentage des IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Diplôme	76,8	78,3	73,6	65,8	73,9	77,8	75,6	76,8	65,5	70,5	57,9	68,2	60,8	74,0
Baccalauréat	21,8	**	24,2	32,5	24,8	20,5	22,6	22,3	32,2	27,1	**	29,7	35,8	24,3
Maîtrise ou doctorat	1,5	**	2,1	1,7	1,4	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	*	2,1	3,5	1,8

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 5.1 Nombre d'IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Moins de 30 ans	775	87	570	661	6 875	6 732	757	685	2 177	2 181	28	64	29	21 621
30 à 39 ans	1 970	355	2 425	2 293	14 239	20 370	2 758	1 960	5 895	6 107	57	134	71	58 634
40 à 49 ans	1 708	412	3 199	2 592	20 930	27 009	3 774	3 088	7 647	9 502	109	152	91	80 213
50 à 59 ans	906	344	2 047	1 635	14 908	22 129	2 501	1 999	5 925	8 032	70	91	77	60 664
60 ans et plus	80	70	313	204	1 530	4 341	450	466	1 280	1 545	9	30	20	10 338
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	23	0	0	8	0	0	0	42
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	321	175	171 247
Moins de 30 ans	406	20	216	232	5 258	4 337	300	340	550	967	9	35	16	12 686
30 à 39 ans	1 557	269	1 744	1 510	10 523	15 041	1 996	1 457	3 649	4 192	35	92	39	42 104
40 à 49 ans	1 367	331	2 432	1 767	15 304	21 314	2 974	2 445	5 432	6 776	63	111	51	60 367
50 à 59 ans	773	305	1 656	1 191	10 978	18 337	2 080	1 650	4 355	6 088	43	61	58	47 575
60 ans et plus	73	67	251	156	1 131	3 686	396	404	1 019	1 261	8	22	11	8 485
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	13	0	0	6	0	0	0	30
Baccalauréat	1 184	**	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	**	140	103	56 193
Moins de 30 ans	369	67	354	429	1 596	2 371	456	345	1 622	1 208	19	29	13	8 878
30 à 39 ans	402	86	645	764	3 577	5 022	732	494	2 177	1 835	21	40	32	15 827
40 à 49 ans	305	74	684	779	5 267	5 127	725	612	1 963	2 443	44	35	35	18 093
50 à 59 ans	103	**	335	388	3 689	3 389	353	321	1 382	1 688	**	28	15	11 749
60 ans et plus	5	*	54	40	363	582	44	56	229	241	*	8	8	1 634
Non déclaré	0	0	0	0	0	0	10	0	0	2	0	0	0	12
Maîtrise ou doctorat	79	**	183	129	796	1 375	184	74	546	668	*	10	10	4 072
Moins de 30 ans														57
30 à 39 ans														703
40 à 49 ans														1 753
50 à 59 ans														1 340
60 ans et plus														219
Non déclaré														0

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 5.1a Répartition en pourcentage des IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Moins de 30 ans	14,2	6,9	6,7	9,0	11,8	8,4	7,4	8,4	9,5	8,0	10,3	13,6	10,1	9,3
30 à 39 ans	36,2	28,0	28,3	31,0	24,3	25,3	26,9	23,9	25,7	22,3	20,9	28,5	24,7	25,3
40 à 49 ans	31,4	32,4	37,4	35,1	35,8	33,5	36,8	37,7	33,4	34,7	39,9	32,3	31,6	34,6
50 à 59 ans	16,7	27,1	23,9	22,1	25,5	27,5	24,4	24,4	25,8	29,3	25,6	19,3	26,7	26,2
60 ans et plus	1,5	5,5	3,7	2,8	2,6	5,4	4,4	5,7	5,6	5,6	3,3	6,4	6,9	4,5
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,2	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Diplôme	76,8	78,3	73,6	65,8	73,9	77,8	75,6	76,8	65,5	70,5	57,9	68,2	60,8	74,0
Moins de 30 ans	7,5	1,6	2,5	3,1	9,0	5,4	2,9	4,1	2,4	3,5	3,3	7,4	5,6	5,5
30 à 39 ans	28,6	21,2	20,4	20,4	18,0	18,7	19,4	17,8	15,9	15,3	12,8	19,5	13,5	18,2
40 à 49 ans	25,1	26,1	28,4	23,9	26,2	26,4	29,0	29,8	23,7	24,8	23,1	23,6	17,7	26,1
50 à 59 ans	14,2	24,0	19,4	16,1	18,8	22,8	20,3	20,1	19,0	22,2	15,8	13,0	20,1	20,5
60 ans et plus	1,3	5,3	2,9	2,1	1,9	4,6	3,9	4,9	4,4	4,6	2,9	4,7	3,8	3,7
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,1	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Baccalauréat	21,8	**	24,2	32,5	24,8	20,5	22,6	22,3	32,2	27,1	**	29,7	35,8	24,3
Moins de 30 ans	6,8	5,3	4,1	5,8	2,7	2,9	4,4	4,2	7,1	4,4	7,0	6,2	4,5	3,8
30 à 39 ans	7,4	6,8	7,5	10,3	6,1	6,2	7,1	6,0	9,5	6,7	7,7	8,5	11,1	6,8
40 à 49 ans	5,6	5,8	8,0	10,5	9,0	6,4	7,1	7,5	8,6	8,9	16,1	7,4	12,2	7,8
50 à 59 ans	1,9	**	3,9	5,3	6,3	4,2	3,4	3,9	6,0	6,2	**	5,9	5,2	5,1
60 ans et plus	0,1	*	0,6	0,5	0,6	0,7	0,4	0,7	1,0	0,9	*	1,7	2,8	0,7
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Maîtrise ou doctorat	1,5	**	2,1	1,7	1,4	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	*	2,1	3,5	1,8
Moins de 30 ans														-
30 à 39 ans														0,3
40 à 49 ans														0,8
50 à 59 ans														0,6
60 ans et plus														0,1
Non déclaré														0,0

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 5.2 Nombre d'IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 485	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	s/o	s/o	230 756
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 866	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	s/o	s/o	122 847
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	s/o	s/o	78 392
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	s/o	s/o	29 517
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	s/o	s/o	170 751
Temps plein	3 031	447	3 459	2 666	20 755	33 003	3 195	3 129	6 698	9 336	74	s/o	s/o	85 793
Temps partiel	707	456	1 781	1 578	16 342	23 461	4 036	2 481	5 599	6 510	54	s/o	s/o	63 005
Temps occasionnel	438	91	1 059	612	6 097	6 260	528	686	2 708	3 444	30	s/o	s/o	21 953
Baccalauréat	1 184	**	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	**	s/o	s/o	55 950
Temps plein	943	155	1 266	1 507	9 475	10 395	1 378	1 046	3 582	4 048	51	s/o	s/o	33 846
Temps partiel	138	83	419	572	3 521	4 444	820	557	2 284	1 924	40	s/o	s/o	14 802
Temps occasionnel	103	**	387	321	1 496	1 652	122	225	1 507	1 445	**	s/o	s/o	7 302
Maîtrise ou doctorat	79	**	183	129	799	1 375	184	74	546	668	*	s/o	s/o	4 055
Temps plein														3 208
Temps partiel														585
Temps occasionnel														262

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé* des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut ne sont pas disponibles.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 5.2a Répartition en pourcentage des IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	s/o	s/o	100,0										
Temps plein	74,4	48,5	57,1	58,0	52,8	55,2	46,0	51,6	46,7	50,7	46,9	s/o	s/o	53,2
Temps partiel	15,6	42,4	25,9	29,3	34,2	34,9	47,6	37,2	34,7	31,2	34,8	s/o	s/o	34,0
Temps occasionnel	10,0	9,1	17,0	12,8	13,1	9,9	6,4	11,2	18,6	18,1	18,3	s/o	s/o	12,8
Diplôme	76,8	78,3	73,6	65,8	73,9	77,8	75,6	76,8	65,5	70,5	57,9	s/o	s/o	74,0
Temps plein	55,7	35,2	40,4	36,1	35,5	41,0	31,1	38,2	29,2	34,1	27,1	s/o	s/o	37,2
Temps partiel	13,0	35,9	20,8	21,4	27,9	29,1	39,3	30,3	24,4	23,8	19,8	s/o	s/o	27,3
Temps occasionnel	8,1	7,2	12,4	8,3	10,4	7,8	5,1	8,4	11,8	12,6	11,0	s/o	s/o	9,5
Baccalauréat	21,8	**	24,2	32,5	24,8	20,5	22,6	22,3	32,2	27,1	**	s/o	s/o	24,2
Temps plein	17,3	12,2	14,8	20,4	16,2	12,9	13,4	12,8	15,6	14,8	18,7	s/o	s/o	14,7
Temps partiel	2,5	6,5	4,9	7,7	6,0	5,5	8,0	6,8	10,0	7,0	14,7	s/o	s/o	6,4
Temps occasionnel	1,9	**	4,5	4,3	2,6	2,0	1,2	2,7	6,6	5,3	**	s/o	s/o	3,2
Maîtrise ou doctorat	1,5	**	2,1	1,7	1,4	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	*	s/o	s/o	1,8
Temps plein														1,4
Temps partiel														0,3
Temps occasionnel														0,1

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé* des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut ne sont pas disponibles.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 5.3 Nombre d'IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Un seul employeur	5 068	1 118	7 995	s/o	50 600	66 774	9 635	6 478	18 619	21 156	220	418	217	188 298
Plusieurs employeurs	371	152	559	s/o	7 782	12 553	628	1 694	4 305	6 219	53	53	71	34 440
Non déclaré	0	0	0	7 385	100	1 263	0	26	0	0	0	0	0	8 774
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	321	175	171 247
Un seul employeur	3 918	896	5 888	s/o	37 931	52 106	7 283	4 994	12 371	15 225	131	288	135	141 166
Plusieurs employeurs	258	98	411	s/o	5 188	9 613	476	1 280	2 634	4 065	27	33	40	24 123
Non déclaré	0	0	0	4 856	75	1 005	0	22	0	0	0	0	0	5 958
Baccalauréat	1 184	**	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	**	140	103	56 193
Un seul employeur	1 078	208	1 929	s/o	12 042	13 522	2 174	1 427	5 800	5 414	86	122	77	43 879
Plusieurs employeurs	106	**	143	s/o	2 431	2 738	146	398	1 573	2 003	**	18	26	9 661
Non déclaré	0	0	0	2 400	19	231	0	3	0	0	0	0	0	2 653
Maîtrise ou doctorat	79	**	183	129	796	1 375	184	74	546	668	*	10	10	4 072
Un seul employeur														3 253
Plusieurs employeurs														656
Non déclaré														163

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur *Emplois multiples*.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la 8DIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 5.3a Répartition en pourcentage des IA selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Un seul employeur	93,2	88,0	93,5	s/o	86,5	82,9	93,9	79,0	81,2	77,3	80,6	88,7	75,3	81,3
Plusieurs employeurs	6,8	12,0	6,5	s/o	13,3	15,6	6,1	20,7	18,8	22,7	19,4	11,3	24,7	14,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	100,0	0,2	1,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8
Diplôme	76,8	78,3	73,6	65,8	73,9	77,8	75,6	76,8	65,5	70,5	57,9	68,2	60,8	74,0
Un seul employeur	72,0	70,6	68,8	s/o	64,9	64,7	71,0	60,9	54,0	55,6	48,0	61,1	46,9	61,0
Plusieurs employeurs	4,7	7,7	4,8	s/o	8,9	11,9	4,6	15,6	11,5	14,8	9,9	7,0	13,9	10,4
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	65,8	0,1	1,2	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6
Baccalauréat	21,8	**	24,2	32,5	24,8	20,5	22,6	22,3	32,2	27,1	**	29,7	35,8	24,3
Un seul employeur	19,8	16,4	22,6	s/o	20,6	16,8	21,2	17,4	25,3	19,8	31,5	25,9	26,7	19,0
Plusieurs employeurs	1,9	**	1,7	s/o	4,2	3,4	1,4	4,9	6,9	7,3	**	3,8	9,0	4,2
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	32,5	-	0,3	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,1
Maîtrise ou doctorat	1,5	**	2,1	1,7	1,4	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	*	2,1	3,5	1,8
Un seul employeur														1,4
Plusieurs employeurs														0,3
Non déclaré														0,1

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 6.0 Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
0 à 5 ans	813	92	486	633	6 472	7 874	1 018	706	2 610	3 021	35	101	34	23 895
6 à 10 ans	853	154	1 079	1 104	7 394	9 411	1 654	1 105	3 017	3 487	35	65	54	29 412
11 à 15 ans	865	187	1 226	1 314	8 826	10 373	1 703	1 045	3 384	3 932	34	75	45	33 009
16 à 20 ans	839	191	1 431	1 142	7 173	10 554	1 487	1 147	2 886	3 335	37	54	33	30 309
21 à 25 ans	803	187	1 341	1 022	10 173	10 189	1 344	1 187	3 021	3 779	48	45	38	33 177
26 à 30 ans	697	195	1 434	1 056	10 180	13 562	1 484	1 259	3 383	4 082	46	51	34	37 463
31 à 35 ans	378	144	944	736	5 647	9 214	909	996	2 616	3 240	22	40	22	24 908
35 ans et plus	189	119	612	377	2 597	6 829	663	753	1 999	2 489	16	39	28	16 710
Non déclaré	2	1	1	1	20	2 584	1	0	8	10	0	1	0	2 629

Source : BDIIA/ICIS

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 6.0a Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
0 à 5 ans	14,9	7,2	5,7	8,6	11,1	9,8	9,9	8,6	11,4	11,0	12,8	21,4	11,8	10,3
6 à 10 ans	15,7	12,1	12,6	14,9	12,6	11,7	16,1	13,5	13,2	12,7	12,8	13,8	18,8	12,7
11 à 15 ans	15,9	14,7	14,3	17,8	15,1	12,9	16,6	12,7	14,8	14,4	12,5	15,9	15,6	14,3
16 à 20 ans	15,4	15,0	16,7	15,5	12,3	13,1	14,5	14,0	12,6	12,2	13,6	11,5	11,5	13,1
21 à 25 ans	14,8	14,7	15,7	13,8	17,4	12,6	13,1	14,5	13,2	13,8	17,6	9,6	13,2	14,3
26 à 30 ans	12,8	15,4	16,8	14,3	17,4	16,8	14,5	15,4	14,8	14,9	16,8	10,8	11,8	16,2
31 à 35 ans	6,9	11,3	11,0	10,0	9,7	11,4	8,9	12,1	11,4	11,8	8,1	8,5	7,6	10,8
35 ans et plus	3,5	9,4	7,2	5,1	4,4	8,5	6,5	9,2	8,7	9,1	5,9	8,3	9,7	7,2
Non déclaré	-	0,1	-	-	-	3,2	-	0,0	-	-	0,0	0,2	0,0	1,1

Source : BDIIA/ICIS

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 6.1 Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le niveau d'études le plus élevée en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	321	175	171 247
Baccalauréat	1 184	262	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	111	140	103	56 193
Maîtrise ou doctorat	79	14	183	129	796	1 375	184	74	546	668	4	10	10	4 072
0 à 10 ans	1 666	246	1 565	1 737	13 866	17 285	2 672	1 811	5 627	6 508	70	166	88	53 307
Diplôme	1 125	132	910	965	10 775	12 731	1 772	1 211	2 519	4 063	36	116	52	36 407
Baccalauréat	**	114	647	767	3 031	4 438	890	**	3 087	2 419	34	**	36	16 648
Maîtrise ou doctorat	*	0	8	5	60	116	10	*	21	26	0	*	0	252
11 à 20 ans	1 704	378	2 657	2 456	15 999	20 927	3 190	2 192	6 270	7 267	71	129	78	63 318
Diplôme	1 352	313	2 016	1 700	11 859	15 848	2 464	1 710	4 511	5 350	45	83	46	47 297
Baccalauréat	**	**	594	728	3 908	4 696	677	**	1 621	1 759	**	**	**	14 945
Maîtrise ou doctorat	**	*	47	28	232	383	49	**	138	158	*	*	*	1 076
21 à 30 ans	1 500	382	2 775	2 078	20 353	23 751	2 828	2 446	6 404	7 861	94	96	72	70 640
Diplôme	1 191	303	2 105	1 387	14 621	19 088	2 182	1 884	4 519	5 431	51	67	40	52 869
Baccalauréat	263	70	581	644	5 403	4 155	565	533	1 635	2 145	**	**	**	16 089
Maîtrise ou doctorat	46	9	89	47	329	508	81	29	250	285	*	*	*	1 682
31 ans et plus	567	263	1 556	1 113	8 244	16 043	1 572	1 749	4 615	5 729	38	79	50	41 618
Diplôme	506	245	1 267	804	5 926	13 337	1 340	1 491	3 448	4 437	26	55	37	32 919
Baccalauréat	46	**	250	260	2 144	2 402	188	230	1 030	1 094	**	**	**	7 703
Maîtrise ou doctorat	15	*	39	49	174	304	44	28	137	198	*	*	*	996
Non déclaré	2	1	1	1	20	2 584	1	0	8	10	0	1	0	2 629
Diplôme														1 755
Baccalauréat														808
Maîtrise ou doctorat														66

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Table 6.1a Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le niveau d'études le plus élevée en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Diplôme	76,8	78,3	73,6	65,8	73,9	77,8	75,6	76,8	65,5	70,5	57,9	68,2	60,8	74,0
Baccalauréat	21,8	20,6	24,2	32,5	24,8	20,5	22,6	22,3	32,2	27,1	40,7	29,7	35,8	24,3
Maîtrise ou doctorat	1,5	1,1	2,1	1,7	1,4	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	1,5	2,1	3,5	1,8
0 à 10 ans	30,6	19,4	18,3	23,5	23,7	21,4	26,0	22,1	24,5	23,8	25,6	35,2	30,6	23,0
Diplôme	20,7	10,4	10,6	13,1	18,4	15,8	17,3	14,8	11,0	14,8	13,2	24,6	18,1	15,7
Baccalauréat	**	9,0	7,6	10,4	5,2	5,5	8,7	**	13,5	8,8	12,5	**	12,5	7,2
Maîtrise ou doctorat	*	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	*	0,1	0,1	0,0	*	0,0	0,1
11 à 20 ans	31,3	29,8	31,1	33,3	27,4	26,0	31,1	26,7	27,4	26,5	26,0	27,4	27,1	27,3
Diplôme	24,9	24,6	23,6	23,0	20,3	19,7	24,0	20,9	19,7	19,5	16,5	17,6	16,0	20,4
Baccalauréat	**	**	6,9	9,9	6,7	5,8	6,6	**	7,1	6,4	**	**	**	6,5
Maîtrise ou doctorat	**	*	0,5	0,4	0,4	0,5	0,5	**	0,6	0,6	*	*	*	0,5
21 à 30 ans	27,6	30,1	32,4	28,1	34,8	29,5	27,6	29,8	27,9	28,7	34,4	20,4	25,0	30,5
Diplôme	21,9	23,9	24,6	18,8	25,0	23,7	21,3	23,0	19,7	19,8	18,7	14,2	13,9	22,8
Baccalauréat	4,8	5,5	6,8	8,7	9,2	5,2	5,5	6,5	7,1	7,8	**	**	**	6,9
Maîtrise ou doctorat	0,8	0,7	1,0	0,6	0,6	0,6	0,8	0,4	1,1	1,0	*	*	*	0,7
31 ans et plus	10,4	20,7	18,2	15,1	14,1	19,9	15,3	21,3	20,1	20,9	13,9	16,8	17,4	18,0
Diplôme	9,3	19,3	14,8	10,9	10,1	16,5	13,1	18,2	15,0	16,2	9,5	11,7	12,8	14,2
Baccalauréat	0,8	**	2,9	3,5	3,7	3,0	1,8	2,8	4,5	4,0	**	**	**	3,3
Maîtrise ou doctorat	0,3	*	0,5	0,7	0,3	0,4	0,4	0,3	0,6	0,7	*	*	*	0,4
Non déclaré	-	0,1	-	-	-	3,2	-	0,0	-	-	0,0	0,2	0,0	1,1
Diplôme														0,8
Baccalauréat														0,3
Maîtrise ou doctorat														-

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 6.2 Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	s/o	s/o	230 753
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 863	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	s/o	s/o	122 844
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	s/o	s/o	78 392
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	s/o	s/o	29 517
0 à 10 ans	1 666	246	1 565	1 737	13 866	17 285	2 672	1 811	5 627	6 508	70	s/o	s/o	53 053
Temps plein	1 286	129	729	815	4 701	8 790	1 318	960	2 280	3 264	29	s/o	s/o	24 301
Temps partiel	129	87	287	474	5 026	6 309	1 214	572	1 802	1 481	21	s/o	s/o	17 402
Temps occasionnel	251	30	549	448	4 139	2 186	140	279	1 545	1 763	20	s/o	s/o	11 350
11 à 20 ans	1 704	378	2 657	2 456	15 999	20 927	3 190	2 192	6 270	7 267	71	s/o	s/o	63 111
Temps plein	1 282	165	1 508	1 526	8 408	10 857	1 217	1 015	2 564	3 190	27	s/o	s/o	31 759
Temps partiel	305	189	795	708	6 054	8 144	1 776	919	2 529	2 734	32	s/o	s/o	24 185
Temps occasionnel	117	24	354	222	1 537	1 926	197	258	1 177	1 343	12	s/o	s/o	7 167
21 à 30 ans	1 500	382	2 775	2 078	20 353	23 751	2 828	2 446	6 404	7 861	94	s/o	s/o	70 472
Temps plein	1 107	213	1 743	1 281	12 978	14 277	1 437	1 300	3 245	4 214	50	s/o	s/o	41 845
Temps partiel	304	151	744	641	6 274	7 827	1 250	981	2 293	2 643	32	s/o	s/o	23 140
Temps occasionnel	89	18	288	156	1 101	1 647	141	165	866	1 004	12	s/o	s/o	5 487
31 ans et plus	567	263	1 556	1 113	8 244	16 043	1 572	1 749	4 615	5 729	38	s/o	s/o	41 489
Temps plein	369	109	904	658	4 770	9 356	749	954	2 608	3 211	22	s/o	s/o	23 710
Temps partiel	113	112	389	339	2 617	4 912	642	580	1 336	1 680	10	s/o	s/o	12 730
Temps occasionnel	85	42	263	116	857	1 775	181	215	671	838	6	s/o	s/o	5 049
Non déclaré	2	1	1	1	20	2 584	1	0	8	10	0	s/o	s/o	2 628
Temps plein														1 229
Temps partiel														935
Temps occasionnel														464

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

Les données de 2001 sur *Emploi à temps plein, partiel ou occasionnel* des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut ne sont pas disponibles.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 6.2a Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	100,0										
Temps plein	74,4	48,5	57,1	58,0	52,8	55,2	46,0	51,6	46,7	50,7	46,9	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	53,2
Temps partiel	15,6	42,4	25,9	29,3	34,2	34,9	47,6	37,2	34,7	31,2	34,8	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	34,0
Temps occasionnel	10,0	9,1	17,0	12,8	13,1	9,9	6,4	11,2	18,6	18,1	18,3	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	12,8
0 à 10 ans	30,6	19,4	18,3	23,5	23,7	21,4	26,0	22,1	24,5	23,8	25,6	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	23,0
Temps plein	23,6	10,2	8,5	11,0	8,0	10,9	12,8	11,7	9,9	11,9	10,6	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	10,5
Temps partiel	2,4	6,9	3,4	6,4	8,6	7,8	11,8	7,0	7,9	5,4	7,7	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	7,5
Temps occasionnel	4,6	2,4	6,4	6,1	7,1	2,7	1,4	3,4	6,7	6,4	7,3	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	4,9
11 à 20 ans	31,3	29,8	31,1	33,3	27,4	26,0	31,1	26,7	27,4	26,5	26,0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	27,4
Temps plein	23,6	13,0	17,6	20,7	14,4	13,5	11,9	12,4	11,2	11,7	9,9	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	13,8
Temps partiel	5,6	14,9	9,3	9,6	10,4	10,1	17,3	11,2	11,0	10,0	11,7	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	10,5
Temps occasionnel	2,2	1,9	4,1	3,0	2,6	2,4	1,9	3,1	5,1	4,9	4,4	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	3,1
21 à 30 ans	27,6	30,1	32,4	28,1	34,8	29,5	27,6	29,8	27,9	28,7	34,4	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	30,5
Temps plein	20,4	16,8	20,4	17,3	22,2	17,7	14,0	15,9	14,2	15,4	18,3	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	18,1
Temps partiel	5,6	11,9	8,7	8,7	10,7	9,7	12,2	12,0	10,0	9,7	11,7	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	10,0
Temps occasionnel	1,6	1,4	3,4	2,1	1,9	2,0	1,4	2,0	3,8	3,7	4,4	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	2,4
31 ans et plus	10,4	20,7	18,2	15,1	14,1	19,9	15,3	21,3	20,1	20,9	13,9	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	18,0
Temps plein	6,8	8,6	10,6	8,9	8,2	11,6	7,3	11,6	11,4	11,7	8,1	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	10,3
Temps partiel	2,1	8,8	4,5	4,6	4,5	6,1	6,3	7,1	5,8	6,1	3,7	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	5,5
Temps occasionnel	1,6	3,3	3,1	1,6	1,5	2,2	1,8	2,6	2,9	3,1	2,2	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	2,2
Non déclaré	-	0,1	-	-	-	3,2	-	0,0	-	-	0,0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	1,1
Temps plein														0,5
Temps partiel														0,4
Temps occasionnel														0,2

Source : BDIIA/ICIS

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données de 2001 sur *Emploi à temps plein, partiel ou occasionnel* des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut ne sont pas disponibles.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Tableau 6.3 Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Hôpital	3 812	788	6 051	5 371	37 029	49 787	6 454	4 723	14 767	17 599	123	253	72	146 829
Santé communautaire	603	135	788	346	7 466	11 751	1 231	1 454	2 977	3 273	80	147	167	30 418
Centre d'accueil/soins de longue durée	606	205	984	683	8 433	6 231	1 261	1 084	2 140	3 563	26	13	6	25 235
Autres milieux de travail	416	141	731	766	5 428	12 646	1 190	909	2 779	2 839	44	56	43	27 988
Non déclaré	2	1	0	219	126	175	127	28	261	101	0	2	0	1 042
0 à 10 ans	1 666	246	1 565	1 737	13 866	17 285	2 672	1 811	5 627	6 508	70	166	88	53 307
Hôpital	1 332	191	1 191	1 387	9 936	10 814	1 775	1 196	4 070	4 778	44	106	32	36 852
Santé communautaire	159	15	100	48	1 339	2 934	339	271	661	514	12	43	41	6 476
Centre d'accueil/soins de longue durée	119	22	207	153	1 760	1 542	310	233	425	781	**	*	*	5 567
Autres milieux de travail	55	18	67	104	803	1 933	194	106	398	391	*	**	**	4 099
Non déclaré	1	0	0	45	28	62	54	5	73	44	0	1	0	313
11 à 20 ans	1 704	378	2 657	2 456	15 999	20 927	3 190	2 192	6 270	7 267	71	129	78	63 318
Hôpital	1 302	268	2 058	1 965	10 704	14 886	2 166	1 373	4 609	5 099	33	84	15	44 562
Santé communautaire	152	36	207	87	1 907	2 592	346	396	678	827	27	29	48	7 332
Centre d'accueil/soins de longue durée	121	48	211	145	2 121	870	278	199	372	667	*	*	*	5 039
Autres milieux de travail	129	25	181	174	1 242	2 552	357	217	552	649	**	**	**	6 113
Non déclaré	0	1	0	85	25	27	43	7	59	25	0	0	0	272
21 à 30 ans	1 500	382	2 775	2 078	20 353	23 751	2 828	2 446	6 404	7 861	94	96	72	70 640
Hôpital	913	226	1 947	1 409	12 621	14 682	1 706	1 382	3 814	4 792	34	44	16	43 586
Santé communautaire	220	44	292	152	2 936	3 443	363	494	943	1 086	26	31	46	10 076
Centre d'accueil/soins de longue durée	209	57	276	200	2 856	1 671	360	283	593	1 016	9	*	*	7 534
Autres milieux de travail	157	55	260	257	1 915	3 931	381	279	980	946	25	**	**	9 213
Non déclaré	1	0	0	60	25	24	18	8	74	21	0	0	0	231
31 ans et plus	567	263	1 556	1 113	8 244	16 043	1 572	1 749	4 615	5 729	38	79	50	41 618
Hôpital	263	102	855	610	3 766	7 919	807	772	2 270	2 929	12	19	9	20 333
Santé communautaire	72	40	189	59	1 282	2 389	183	293	695	845	15	43	32	6 137
Centre d'accueil/soins de longue durée	157	78	289	185	1 689	1 822	313	369	748	1 099	*	6	*	6 759
Autres milieux de travail	75	43	223	230	1 461	3 882	258	307	848	845	**	10	**	8 198
Non déclaré	0	0	0	29	46	31	11	8	54	11	0	1	0	191

Source : BDIIA/ICIS

Tableau 6.3 Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001 (suite)

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Non déclaré	2	1	1	1	20	2 584	1	0	8	10	0	1	0	2 629
Hôpital														1 496
Santé communautaire														397
Centre d'accueil/soins de longue durée														336
Autres milieux de travail														365
Non déclaré														35

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale, et les centres de réadaptation/de convalescence.

Santé communautaire inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmiers.

Centre d'accueil/de soins de longue durée inclut les données de : centre d'accueil/de soins de longue durée.

Autres milieux de travail inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 6.3a Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Hôpital	70,1	62,0	70,7	72,7	63,3	61,8	62,9	57,6	64,4	64,3	45,1	53,7	25,0	63,4
Santé communautaire	11,1	10,6	9,2	4,7	12,8	14,6	12,0	17,7	13,0	12,0	29,3	31,2	58,0	13,1
Centre d'accueil/soins de longue durée	11,1	16,1	11,5	9,2	14,4	7,7	12,3	13,2	9,3	13,0	9,5	2,8	2,1	10,9
Autres milieux de travail	7,6	11,1	8,5	10,4	9,3	15,7	11,6	11,1	12,1	10,4	16,1	11,9	14,9	12,1
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,0	0,2	0,2	1,2	0,3	1,1	0,4	0,0	0,4	0,0	0,5
0 à 10 ans	30,6	19,4	18,3	23,5	23,7	21,4	26,0	22,1	24,5	23,8	25,6	35,2	30,6	23,0
Hôpital	24,5	15,0	13,9	18,8	17,0	13,4	17,3	14,6	17,8	17,5	16,1	22,5	11,1	15,9
Santé communautaire	2,9	1,2	1,2	0,6	2,3	3,6	3,3	3,3	2,9	1,9	4,4	9,1	14,2	2,8
Centre d'accueil/soins de longue durée	2,2	1,7	2,4	2,1	3,0	1,9	3,0	2,8	1,9	2,9	**	*	*	2,4
Autres milieux de travail	1,0	1,4	0,8	1,4	1,4	2,4	1,9	1,3	1,7	1,4	*	**	**	1,8
Non déclaré	-	0,0	0,0	0,6	-	0,1	0,5	0,1	0,3	0,2	0,0	0,2	0,0	0,1
11 à 20 ans	31,3	29,8	31,1	33,3	27,4	26,0	31,1	26,7	27,4	26,5	26,0	27,4	27,1	27,3
Hôpital	23,9	21,1	24,1	26,6	18,3	18,5	21,1	16,7	20,1	18,6	12,1	17,8	5,2	19,2
Santé communautaire	2,8	2,8	2,4	1,2	3,3	3,2	3,4	4,8	3,0	3,0	9,9	6,2	16,7	3,2
Centre d'accueil/soins de longue durée	2,2	3,8	2,5	2,0	3,6	1,1	2,7	2,4	1,6	2,4	*	*	*	2,2
Autres milieux de travail	2,4	2,0	2,1	2,4	2,1	3,2	3,5	2,6	2,4	2,4	**	**	**	2,6
Non déclaré	0,0	0,1	0,0	1,2	-	-	0,4	0,1	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
21 à 30 ans	27,6	30,1	32,4	28,1	34,8	29,5	27,6	29,8	27,9	28,7	34,4	20,4	25,0	30,5
Hôpital	16,8	17,8	22,8	19,1	21,6	18,2	16,6	16,9	16,6	17,5	12,5	9,3	5,6	18,8
Santé communautaire	4,0	3,5	3,4	2,1	5,0	4,3	3,5	6,0	4,1	4,0	9,5	6,6	16,0	4,4
Centre d'accueil/soins de longue durée	3,8	4,5	3,2	2,7	4,9	2,1	3,5	3,5	2,6	3,7	3,3	*	*	3,3
Autres milieux de travail	2,9	4,3	3,0	3,5	3,3	4,9	3,7	3,4	4,3	3,5	9,2	**	**	4,0
Non déclaré	-	0,0	0,0	0,8	-	-	0,2	0,1	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
31 ans et plus	10,4	20,7	18,2	15,1	14,1	19,9	15,3	21,3	20,1	20,9	13,9	16,8	17,4	18,0
Hôpital	4,8	8,0	10,0	8,3	6,4	9,8	7,9	9,4	9,9	10,7	4,4	4,0	3,1	8,8
Santé communautaire	1,3	3,1	2,2	0,8	2,2	3,0	1,8	3,6	3,0	3,1	5,5	9,1	11,1	2,7
Centre d'accueil/soins de longue durée	2,9	6,1	3,4	2,5	2,9	2,3	3,0	4,5	3,3	4,0	*	1,3	*	2,9
Autres milieux de travail	1,4	3,4	2,6	3,1	2,5	4,8	2,5	3,7	3,7	3,1	**	2,1	**	3,5
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,4	0,1	-	0,1	0,1	0,2	-	0,0	0,2	0,0	0,1

Source : BDIA/ICIS

Tableau 6.3a Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001 (suite)

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Non déclaré	-	0,1	-	-	-	3,2	-	0,0	-	-	0,0	0,2	0,0	1,1
Hôpital														0,6
Santé communautaire														0,2
Centre d'accueil/soins de longue durée														0,1
Autres milieux de travail														0,2
Non déclaré														-

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 6.4 Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Postes de direction	490	201	1 123	681	3 982	5 010	877	717	1 604	2 010	30	45	27	16 797
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	4 373	997	6 890	5 628	41 572	61 835	7 756	6 687	18 351	21 819	184	369	220	176 681
Autres postes	554	68	496	829	9 697	12 820	1 400	725	2 501	2 460	59	53	41	31 703
Non déclaré	22	4	45	247	3 231	925	230	69	468	1 086	0	4	0	6 331
0 à 10 ans	1 666	246	1 565	1 737	13 866	17 285	2 672	1 811	5 627	6 508	70	166	88	53 307
Postes de direction	19	14	90	47	255	380	99	41	144	184	*	5	*	1 285
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	1 590	225	1 427	1 542	12 019	15 098	2 293	1 687	5 086	5 826	59	152	75	47 079
Autres postes	54	7	42	85	1 150	1 668	213	76	291	250	**	7	**	3 860
Non déclaré	3	0	6	63	442	139	67	7	106	248	0	2	0	1 083
11 à 20 ans	1 704	378	2 657	2 456	15 999	20 927	3 190	2 192	6 270	7 267	71	129	78	63 318
Postes de direction	108	45	253	171	788	942	204	127	315	432	*	11	9	3 409
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	1 410	320	2 253	1 976	11 583	16 666	2 518	1 839	5 239	5 989	53	100	60	50 006
Autres postes	178	11	142	218	2 702	3 121	396	209	617	604	**	17	**	8 238
Non déclaré	8	2	9	91	926	198	72	17	99	242	0	1	0	1 665
21 à 30 ans	1 500	382	2 775	2 078	20 353	23 751	2 828	2 446	6 404	7 861	94	96	72	70 640
Postes de direction	271	71	453	288	1 890	2 047	371	298	634	736	17	20	6	7 102
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	988	276	2 121	1 433	13 316	17 021	1 916	1 876	4 721	5 936	52	60	51	49 767
Autres postes	234	34	184	296	4 043	4 403	492	254	918	883	25	16	15	11 797
Non déclaré	7	1	17	61	1 104	280	49	18	131	306	0	0	0	1 974
31 ans et plus	567	263	1 556	1 113	8 244	16 043	1 572	1 749	4 615	5 729	38	79	50	41 618
Postes de direction	92	71	326	174	1 046	1 569	203	251	510	657	6	9	8	4 922
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	383	175	1 089	677	4 645	10 853	1 029	1 285	3 299	4 064	20	57	34	27 610
Autres postes	88	16	128	230	1 798	3 354	299	186	675	718	12	12	8	7 524
Non déclaré	4	1	13	32	755	267	41	27	131	290	0	1	0	1 562
Non déclaré	2	1	1	1	20	2 584	1	0	8	10	0	1	0	2 629
Postes de direction														79
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire														2 219
Autres postes														284
Non déclaré														47

Source : BDIIA/ICIS

* * Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

* ** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjoint, Gestionnaire/Gestionnaire adjoint.

Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.

Autres postes inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Tableau 6.5a Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Un seul employeur	93,2	88,0	93,5	s/o	86,5	82,9	93,9	79,0	81,2	77,3	80,6	88,7	75,3	81,3
Plusieurs employeurs	6,8	12,0	6,5	s/o	13,3	15,6	6,1	20,7	18,8	22,7	19,4	11,3	24,7	14,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	100,0	0,2	1,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8
0 à 10 ans	30,6	19,4	18,3	23,5	23,7	21,4	26,0	22,1	24,5	23,8	25,6	35,2	30,6	23,0
Un seul employeur	27,4	15,4	16,3	s/o	19,3	15,9	23,9	15,9	18,1	16,5	19,4	32,1	25,3	17,2
Plusieurs employeurs	3,2	4,0	2,0	s/o	4,3	5,3	2,1	6,1	6,5	7,3	6,2	3,2	5,2	5,0
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	23,5	0,1	0,3	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9
11 à 20 ans	31,3	29,8	31,1	33,3	27,4	26,0	31,1	26,7	27,4	26,5	26,0	27,4	27,1	27,3
Un seul employeur	29,6	26,1	29,0	s/o	23,4	21,9	29,1	20,4	21,9	20,1	19,8	24,6	20,1	22,1
Plusieurs employeurs	1,7	3,6	2,1	s/o	3,9	3,8	1,9	6,3	5,5	6,4	6,2	2,8	6,9	4,1
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	33,3	-	0,3	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2
21 à 30 ans	27,6	30,1	32,4	28,1	34,8	29,5	27,6	29,8	27,9	28,7	34,4	20,4	25,0	30,5
Un seul employeur	26,1	28,1	30,9	s/o	31,2	25,5	26,1	24,1	23,4	22,7	30,0	17,6	17,4	25,8
Plusieurs employeurs	1,5	2,0	1,5	s/o	3,6	3,6	1,4	5,6	4,6	6,0	4,4	2,8	7,6	3,7
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	28,1	-	0,4	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
31 ans et plus	10,4	20,7	18,2	15,1	14,1	19,9	15,3	21,3	20,1	20,9	13,9	16,8	17,4	18,0
Un seul employeur	10,0	18,3	17,2	s/o	12,5	17,4	14,7	18,6	17,9	18,0	11,4	14,4	12,5	15,5
Plusieurs employeurs	0,4	2,4	1,0	s/o	1,5	1,9	0,6	2,6	2,2	2,9	2,6	2,3	4,9	1,8
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	15,1	0,1	0,6	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7
Non déclaré	-	0,1	-	-	-	3,2	-	0,0	-	-	0,0	0,2	0,0	1,1
Un seul employeur														0,8
Plusieurs employeurs														0,3
Non déclaré														-

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur *Emplois multiples*.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.0 Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	s/o	s/o	230 753
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 863	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	s/o	s/o	122 844
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	s/o	s/o	78 392
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	s/o	s/o	29 517

Source : BDIIA/ICIS

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.0a Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	s/o	s/o	100,0										
Temps plein	74,4	48,5	57,1	58,0	52,8	55,2	46,0	51,6	46,7	50,7	46,9	s/o	s/o	53,2
Temps partiel	15,6	42,4	25,9	29,3	34,2	34,9	47,6	37,2	34,7	31,2	34,8	s/o	s/o	34,0
Temps occasionnel	10,0	9,1	17,0	12,8	13,1	9,9	6,4	11,2	18,6	18,1	18,3	s/o	s/o	12,8

Source : BDIIA/ICIS

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.1 Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	230 753
Moins de 30 ans	775	87	570	661	6 875	6 732	757	685	2 177	2 181	28	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	21 528
30 à 39 ans	1 970	355	2 425	2 293	14 239	20 370	2 758	1 960	5 895	6 107	57	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	58 429
40 à 49 ans	1 708	412	3 199	2 592	20 930	27 009	3 774	3 088	7 647	9 502	109	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	79 970
50 à 59 ans	906	344	2 047	1 635	14 908	22 129	2 501	1 999	5 925	8 032	70	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	60 496
60 ans et plus	80	70	313	204	1 530	4 341	450	466	1 280	1 545	9	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	10 288
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	23	0	0	8	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	42
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 863	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	122 844
Moins de 30 ans	628	45	248	278	2 001	3 434	422	366	853	1 089	6	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	9 370
30 à 39 ans	1 472	162	1 289	1 334	6 338	9 880	1 054	875	2 216	2 678	24	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	27 322
40 à 49 ans	1 248	210	1 939	1 546	12 412	15 319	1 737	1 609	3 553	4 599	54	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	44 226
50 à 59 ans	657	183	1 276	1 034	9 397	13 754	1 307	1 163	3 428	4 759	39	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	36 997
60 ans et plus	41	15	132	89	715	2 105	190	216	649	753	5	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	4 910
Non déclaré	0	1	0	0	0	4	11	0	0	3	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	19
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	78 392
Moins de 30 ans	27	**	78	191	2 479	2 364	307	196	610	335	**	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	6 627
30 à 39 ans	306	163	693	651	5 659	8 289	1 520	824	2 337	2 052	24	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	22 518
40 à 49 ans	350	178	867	787	6 958	9 451	1 862	1 230	2 864	3 395	40	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	27 982
50 à 59 ans	152	133	499	451	4 328	6 601	1 014	663	1 813	2 331	19	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	18 004
60 ans et plus	16	**	79	82	551	1 407	169	139	338	425	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	3 243
Non déclaré	0	0	0	0	0	3	11	0	0	4	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	18
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	29 517
Moins de 30 ans	120	**	244	192	2 395	934	28	123	714	757	**	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	5 531
30 à 39 ans	192	30	443	308	2 242	2 201	184	261	1 342	1 377	9	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	8 589
40 à 49 ans	110	24	393	259	1 560	2 239	175	249	1 230	1 508	15	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	7 762
50 à 59 ans	97	28	272	150	1 183	1 774	180	173	684	942	12	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	5 495
60 ans et plus	23	**	102	33	264	829	91	111	293	367	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	2 135
Non déclaré	0	1	0	0	0	2	1	0	0	1	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	5

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.1a Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	s/o	s/o	100,0										
Moins de 30 ans	14,2	6,9	6,7	9,0	11,8	8,4	7,4	8,4	9,5	8,0	10,3	s/o	s/o	9,3
30 à 39 ans	36,2	28,0	28,3	31,0	24,3	25,3	26,9	23,9	25,7	22,3	20,9	s/o	s/o	25,3
40 à 49 ans	31,4	32,4	37,4	35,1	35,8	33,5	36,8	37,7	33,4	34,7	39,9	s/o	s/o	34,7
50 à 59 ans	16,7	27,1	23,9	22,1	25,5	27,5	24,4	24,4	25,8	29,3	25,6	s/o	s/o	26,2
60 ans et plus	1,5	5,5	3,7	2,8	2,6	5,4	4,4	5,7	5,6	5,6	3,3	s/o	s/o	4,5
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,2	0,0	0,0	-	0,0	s/o	s/o	-
Temps plein	74,4	48,5	57,1	58,0	52,8	55,2	46,0	51,6	46,7	50,7	46,9	s/o	s/o	53,2
Moins de 30 ans	11,5	3,5	2,9	3,8	3,4	4,3	4,1	4,5	3,7	4,0	2,2	s/o	s/o	4,1
30 à 39 ans	27,1	12,8	15,1	18,1	10,8	12,3	10,3	10,7	9,7	9,8	8,8	s/o	s/o	11,8
40 à 49 ans	22,9	16,5	22,7	20,9	21,2	19,0	16,9	19,6	15,5	16,8	19,8	s/o	s/o	19,2
50 à 59 ans	12,1	14,4	14,9	14,0	16,1	17,1	12,7	14,2	15,0	17,4	14,3	s/o	s/o	16,0
60 ans et plus	0,8	1,2	1,5	1,2	1,2	2,6	1,9	2,6	2,8	2,8	1,8	s/o	s/o	2,1
Non déclaré	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	-	0,1	0,0	0,0	-	0,0	s/o	s/o	-
Temps partiel	15,6	42,4	25,9	29,3	34,2	34,9	47,6	37,2	34,7	31,2	34,8	s/o	s/o	34,0
Moins de 30 ans	0,5	**	0,9	2,6	4,2	2,9	3,0	2,4	2,7	1,2	**	s/o	s/o	2,9
30 à 39 ans	5,6	12,8	8,1	8,8	9,7	10,3	14,8	10,1	10,2	7,5	8,8	s/o	s/o	9,8
40 à 49 ans	6,4	14,0	10,1	10,7	11,9	11,7	18,1	15,0	12,5	12,4	14,7	s/o	s/o	12,1
50 à 59 ans	2,8	10,5	5,8	6,1	7,4	8,2	9,9	8,1	7,9	8,5	7,0	s/o	s/o	7,8
60 ans et plus	0,3	**	0,9	1,1	0,9	1,7	1,6	1,7	1,5	1,6	*	s/o	s/o	1,4
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,1	0,0	0,0	-	0,0	s/o	s/o	-
Temps occasionnel	10,0	9,1	17,0	12,8	13,1	9,9	6,4	11,2	18,6	18,1	18,3	s/o	s/o	12,8
Moins de 30 ans	2,2	**	2,9	2,6	4,1	1,2	0,3	1,5	3,1	2,8	**	s/o	s/o	2,4
30 à 39 ans	3,5	2,4	5,2	4,2	3,8	2,7	1,8	3,2	5,9	5,0	3,3	s/o	s/o	3,7
40 à 49 ans	2,0	1,9	4,6	3,5	2,7	2,8	1,7	3,0	5,4	5,5	5,5	s/o	s/o	3,4
50 à 59 ans	1,8	2,2	3,2	2,0	2,0	2,2	1,8	2,1	3,0	3,4	4,4	s/o	s/o	2,4
60 ans et plus	0,4	**	1,2	0,4	0,5	1,0	0,9	1,4	1,3	1,3	*	s/o	s/o	0,9
Non déclaré	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	-	0,0	s/o	s/o	-

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.2 Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	230 753
Hôpital	3 812	788	6 051	5 371	37 029	49 787	6 454	4 723	14 767	17 599	123	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	146 504
Santé communautaire	603	135	788	346	7 466	11 751	1 231	1 454	2 977	3 273	80	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	30 104
Centre d'accueil/soins de longue durée	606	205	984	683	8 433	6 231	1 261	1 084	2 140	3 563	26	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	25 216
Autres milieux de travail	416	141	731	766	5 428	12 646	1 190	909	2 779	2 839	44	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	27 889
Non déclaré	2	1	0	219	126	175	127	28	261	101	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	1 040
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 863	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	122 844
Hôpital	2 937	395	3 526	3 209	19 592	27 439	2 710	2 569	6 416	8 941	43	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	77 777
Santé communautaire	432	59	445	222	4 403	6 967	722	686	1 495	1 680	42	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	17 153
Centre d'accueil/soins de longue durée	377	77	467	315	3 611	3 317	504	426	962	1 654	21	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	11 731
Autres milieux de travail	298	84	446	434	3 205	6 710	749	531	1 685	1 570	22	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	15 734
Non déclaré	2	1	0	101	52	63	36	17	141	36	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	449
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	78 392
Hôpital	553	316	1 558	1 457	13 194	18 250	3 432	1 609	5 269	5 376	53	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	51 067
Santé communautaire	94	61	180	96	1 713	3 146	344	619	1 031	1 055	20	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	8 359
Centre d'accueil/soins de longue durée	123	**	334	287	3 626	2 394	672	543	857	1 302	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	10 253
Autres milieux de travail	81	**	144	241	1 397	4 262	347	273	735	790	**	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	8 339
Non déclaré	0	0	0	81	45	63	88	8	70	19	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	374
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	29 517
Hôpital	322	77	967	705	4 243	4 098	312	545	3 082	3 282	27	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	17 660
Santé communautaire	77	15	163	28	1 350	1 638	165	149	451	538	18	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	4 592
Centre d'accueil/soins de longue durée	106	**	183	81	1 196	520	85	115	321	607	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	3 232
Autres milieux de travail	37	**	141	91	826	1 674	94	105	359	479	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	3 816
Non déclaré	0	0	0	37	29	49	3	3	50	46	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	217

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le Statut d'emploi dérivé.

Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale et les centres de réadaptation/convalescence.*Santé communautaire* inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmier.*Centre d'accueil/soins de longue durée* inclut les données de : centre d'accueil/soins de longue durée.*Autres milieux de travail* inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.2a Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé, le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	100,0										
Hôpital	70,1	62,0	70,7	72,7	63,3	61,8	62,9	57,6	64,4	64,3	45,1	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	63,5
Santé communautaire	11,1	10,6	9,2	4,7	12,8	14,6	12,0	17,7	13,0	12,0	29,3	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	13,0
Centre d'accueil/soins de longue durée	11,1	16,1	11,5	9,2	14,4	7,7	12,3	13,2	9,3	13,0	9,5	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	10,9
Autres milieux de travail	7,6	11,1	8,5	10,4	9,3	15,7	11,6	11,1	12,1	10,4	16,1	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	12,1
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,0	0,2	0,2	1,2	0,3	1,1	0,4	0,0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	0,5
Temps plein	74,4	48,5	57,1	58,0	52,8	55,2	46,0	51,6	46,7	50,7	46,9	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	53,2
Hôpital	54,0	31,1	41,2	43,5	33,5	34,0	26,4	31,3	28,0	32,7	15,8	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	33,7
Santé communautaire	7,9	4,6	5,2	3,0	7,5	8,6	7,0	8,4	6,5	6,1	15,4	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	7,4
Centre d'accueil/soins de longue durée	6,9	6,1	5,5	4,3	6,2	4,1	4,9	5,2	4,2	6,0	7,7	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	5,1
Autres milieux de travail	5,5	6,6	5,2	5,9	5,5	8,3	7,3	6,5	7,4	5,7	8,1	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	6,8
Non déclaré	-	0,1	0,0	1,4	0,1	0,1	0,4	0,2	0,6	0,1	0,0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	0,2
Temps partiel	15,6	42,4	25,9	29,3	34,2	34,9	47,6	37,2	34,7	31,2	34,8	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	34,0
Hôpital	10,2	24,9	18,2	19,7	22,6	22,6	33,4	19,6	23,0	19,6	19,4	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	22,1
Santé communautaire	1,7	4,8	2,1	1,3	2,9	3,9	3,4	7,6	4,5	3,9	7,3	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	3,6
Centre d'accueil/soins de longue durée	2,3	**	3,9	3,9	6,2	3,0	6,5	6,6	3,7	4,8	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	4,4
Autres milieux de travail	1,5	**	1,7	3,3	2,4	5,3	3,4	3,3	3,2	2,9	**	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	3,6
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	1,1	0,1	0,1	0,9	0,1	0,3	0,1	0,0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	0,2
Temps occasionnel	10,0	9,1	17,0	12,8	13,1	9,9	6,4	11,2	18,6	18,1	18,3	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	12,8
Hôpital	5,9	6,1	11,3	9,5	7,3	5,1	3,0	6,6	13,4	12,0	9,9	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	7,7
Santé communautaire	1,4	1,2	1,9	0,4	2,3	2,0	1,6	1,8	2,0	2,0	6,6	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	2,0
Centre d'accueil/soins de longue durée	1,9	**	2,1	1,1	2,0	0,6	0,8	1,4	1,4	2,2	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	1,4
Autres milieux de travail	0,7	**	1,6	1,2	1,4	2,1	0,9	1,3	1,6	1,7	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	1,7
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,5	-	0,1	-	-	0,2	0,2	0,0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	0,1

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.3 Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé, le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	s/o	s/o	230 753
Postes de direction	490	201	1 123	681	3 982	5 010	877	717	1 604	2 010	30	s/o	s/o	16 725
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	4 373	997	6 890	5 628	41 572	61 835	7 756	6 687	18 351	21 819	184	s/o	s/o	176 092
Autres postes	554	68	496	829	9 697	12 820	1 400	725	2 501	2 460	59	s/o	s/o	31 609
Non déclaré	22	4	45	247	3 231	925	230	69	468	1 086	0	s/o	s/o	6 327
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 863	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	s/o	s/o	122 844
Postes de direction	447	111	862	547	3 209	4 472	761	590	1 377	1 640	23	s/o	s/o	14 039
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	3 145	453	3 663	3 103	19 529	30 877	2 953	3 153	7 407	10 194	71	s/o	s/o	84 548
Autres postes	438	49	340	522	6 262	8 697	926	448	1 643	1 533	34	s/o	s/o	20 892
Non déclaré	16	3	19	109	1 863	450	81	38	272	514	0	s/o	s/o	3 365
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	s/o	s/o	78 392
Postes de direction	29	**	175	115	644	465	101	110	187	296	**	s/o	s/o	2 209
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	723	439	1 945	1 738	15 668	24 317	4 248	2 702	7 017	7 293	74	s/o	s/o	66 164
Autres postes	94	**	87	221	2 740	3 004	399	214	639	617	**	s/o	s/o	8 048
Non déclaré	5	1	9	88	923	329	135	26	119	336	0	s/o	s/o	1 971
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	s/o	s/o	29 517
Postes de direction	14	**	86	19	129	73	15	17	40	74	*	s/o	s/o	477
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	505	105	1 282	787	6 375	6 641	555	832	3 927	4 332	39	s/o	s/o	25 380
Autres postes	22	*	69	86	695	1 119	75	63	219	310	**	s/o	s/o	2 669
Non déclaré	1	0	17	50	445	146	14	5	77	236	0	s/o	s/o	991

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le Statut d'emploi dérivé.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Dirigeant adjoint, Chef/Chef adjoint.

Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.

Autres postes inclut les données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.3a Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé, le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	s/o	s/o	100,0										
Postes de direction	9,0	15,8	13,1	9,2	6,8	6,2	8,5	8,7	7,0	7,3	11,0	s/o	s/o	7,2
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	80,4	78,5	80,5	76,2	71,1	76,7	75,6	81,6	80,1	79,7	67,4	s/o	s/o	76,3
Autres postes	10,2	5,4	5,8	11,2	16,6	15,9	13,6	8,8	10,9	9,0	21,6	s/o	s/o	13,7
Non déclaré	0,4	0,3	0,5	3,3	5,5	1,1	2,2	0,8	2,0	4,0	0,0	s/o	s/o	2,7
Temps plein	74,4	48,5	57,1	58,0	52,8	55,2	46,0	51,6	46,7	50,7	46,9	s/o	s/o	53,2
Postes de direction	8,2	8,7	10,1	7,4	5,5	5,5	7,4	7,2	6,0	6,0	8,4	s/o	s/o	6,1
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	57,8	35,7	42,8	42,0	33,4	38,3	28,8	38,5	32,3	37,2	26,0	s/o	s/o	36,6
Autres postes	8,1	3,9	4,0	7,1	10,7	10,8	9,0	5,5	7,2	5,6	12,5	s/o	s/o	9,1
Non déclaré	0,3	0,2	0,2	1,5	3,2	0,6	0,8	0,5	1,2	1,9	0,0	s/o	s/o	1,5
Temps partiel	15,6	42,4	25,9	29,3	34,2	34,9	47,6	37,2	34,7	31,2	34,8	s/o	s/o	34,0
Postes de direction	0,5	**	2,0	1,6	1,1	0,6	1,0	1,3	0,8	1,1	**	s/o	s/o	1,0
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	13,3	34,6	22,7	23,5	26,8	30,2	41,4	33,0	30,6	26,6	27,1	s/o	s/o	28,7
Autres postes	1,7	**	1,0	3,0	4,7	3,7	3,9	2,6	2,8	2,3	**	s/o	s/o	3,5
Non déclaré	0,1	0,1	0,1	1,2	1,6	0,4	1,3	0,3	0,5	1,2	0,0	s/o	s/o	0,9
Temps occasionnel	10,0	9,1	17,0	12,8	13,1	9,9	6,4	11,2	18,6	18,1	18,3	s/o	s/o	12,8
Postes de direction	0,3	**	1,0	0,3	0,2	0,1	0,1	0,2	0,2	0,3	*	s/o	s/o	0,2
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	9,3	8,3	15,0	10,7	10,9	8,2	5,4	10,1	17,1	15,8	14,3	s/o	s/o	11,0
Autres postes	0,4	*	0,8	1,2	1,2	1,4	0,7	0,8	1,0	1,1	**	s/o	s/o	1,2
Non déclaré	-	0,0	0,2	0,7	0,8	0,2	0,1	0,1	0,3	0,9	0,0	s/o	s/o	0,4

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.4 Nombre d'IA selon le statut d'emploi dérivé, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	230 753
Un seul employeur	5 068	1 118	7 995	<i>s/o</i>	50 600	66 774	9 635	6 478	18 619	21 156	220	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	187 663
Plusieurs employeurs	371	152	559	<i>s/o</i>	7 782	12 553	628	1 694	4 305	6 219	53	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	34 316
Non déclaré	0	0	0	7 385	100	1 263	0	26	0	0	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	8 774
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 863	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	122 844
Un seul employeur	3 840	575	4 707	<i>s/o</i>	27 687	39 057	4 516	3 693	9 399	11 553	119	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	105 146
Plusieurs employeurs	206	41	177	<i>s/o</i>	3 125	4 744	205	520	1 300	2 328	9	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	12 655
Non déclaré	0	0	0	4 281	51	695	0	16	0	0	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	5 043
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	78 392
Un seul employeur	772	457	2 059	<i>s/o</i>	17 209	22 249	4 535	2 185	6 141	6 430	69	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	62 106
Plusieurs employeurs	79	82	157	<i>s/o</i>	2 739	5 475	348	860	1 821	2 112	26	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	13 699
Non déclaré	0	0	0	2 162	27	391	0	7	0	0	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	2 587
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	29 517
Un seul employeur	456	86	1 229	<i>s/o</i>	5 704	5 468	584	600	3 079	3 173	32	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	20 411
Plusieurs employeurs	86	29	225	<i>s/o</i>	1 918	2 334	75	314	1 184	1 779	18	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	7 962
Non déclaré	0	0	0	942	22	177	0	3	0	0	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	1 144

Source : BDIIA/ICIS

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 7.4a Répartition en pourcentage des IA selon le statut d'emploi dérivé, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001.

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É..	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	s/o	s/o	100,0										
Un seul employeur	93,2	88,0	93,5	s/o	86,5	82,9	93,9	79,0	81,2	77,3	80,6	s/o	s/o	81,3
Plusieurs employeurs	6,8	12,0	6,5	s/o	13,3	15,6	6,1	20,7	18,8	22,7	19,4	s/o	s/o	14,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	100,0	0,2	1,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	s/o	s/o	3,8
Temps plein	74,4	48,5	57,1	58,0	52,8	55,2	46,0	51,6	46,7	50,7	46,9	s/o	s/o	53,2
Un seul employeur	70,6	45,3	55,0	s/o	47,3	48,5	44,0	45,0	41,0	42,2	43,6	s/o	s/o	45,6
Plusieurs employeurs	3,8	3,2	2,1	s/o	5,3	5,9	2,0	6,3	5,7	8,5	3,3	s/o	s/o	5,5
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	58,0	0,1	0,9	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	s/o	s/o	2,2
Temps partiel	15,6	42,4	25,9	29,3	34,2	34,9	47,6	37,2	34,7	31,2	34,8	s/o	s/o	34,0
Un seul employeur	14,2	36,0	24,1	s/o	29,4	27,6	44,2	26,7	26,8	23,5	25,3	s/o	s/o	26,9
Plusieurs employeurs	1,5	6,5	1,8	s/o	4,7	6,8	3,4	10,5	7,9	7,7	9,5	s/o	s/o	5,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	29,3	-	0,5	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	s/o	s/o	1,1
Temps occasionnel	10,0	9,1	17,0	12,8	13,1	9,9	6,4	11,2	18,6	18,1	18,3	s/o	s/o	12,8
Un seul employeur	8,4	6,8	14,4	s/o	9,8	6,8	5,7	7,3	13,4	11,6	11,7	s/o	s/o	8,8
Plusieurs employeurs	1,6	2,3	2,6	s/o	3,3	2,9	0,7	3,8	5,2	6,5	6,6	s/o	s/o	3,5
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	12,8	-	0,2	0,0	-	0,0	0,0	0,0	s/o	s/o	0,5

Source : BDIIA/ICIS

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.0 Nombre d'IA selon le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Hôpital	3 812	788	6 051	5 371	37 029	49 787	6 454	4 723	14 767	17 599	123	253	72	146 829
Hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie)	3 778	**	5 807	5 065	34 219	48 891	6 280	4 582	14 221	17 003	118	**	72	141 073
Centre de santé mentale	**	0	84	229	2 158	556	68	53	255	401	*	0	0	3 816
Centre de réadaptation/de convalescence	**	*	160	77	652	340	106	88	291	195	*	*	0	1 940
Santé communautaire	603	135	788	346	7 466	11 751	1 231	1 454	2 977	3 273	80	147	167	30 418
Centre de santé communautaire	509	70	436	282	7 178	6 852	731	807	1 675	2 635	33	70	66	21 344
Agence de soins à domicile	33	65	337	64	248	4 702	376	568	1 155	546	9	13	10	8 126
Poste infirmier	61	0	15	0	40	197	124	79	147	92	38	64	91	948
Centre d'accueil/soins de longue durée	606	205	984	683	8 433	6 231	1 261	1 084	2 140	3 563	26	13	6	25 235
Autres milieux de travail	416	141	731	766	5 428	12 646	1 190	909	2 779	2 839	44	56	43	27 988
Entreprise commerciale/industrie/ bureau de santé au travail	42	*	124	42	1 325	1 307	98	98	375	202	*	8	*	3 628
Agence de soins infirmiers privés	9	0	44	43	585	523	77	37	51	76	0	0	6	1 451
Emploi autonome	14	8	78	39	294	944	58	55	77	301	5	**	*	1 880
Cabinet médical/soins à la famille	39	32	117	169	696	2 884	66	138	689	418	**	*	0	5 260
Établissement d'enseignement	131	22	161	135	1 391	1 702	266	203	569	667	8	12	6	5 273
Association/gouvernement	25	44	193	158	871	1 273	285	199	343	489	16	14	6	3 916
Autres	156	**	14	180	266	4 013	340	179	675	686	*	15	19	6 580
Non déclaré	2	1	0	219	126	175	127	28	261	101	0	2	0	1 042

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.0a Répartition en pourcentage des IA selon le milieu de travail et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Hôpital	70,1	62,0	70,7	72,7	63,3	61,8	62,9	57,6	64,4	64,3	45,1	53,7	25,0	63,4
Hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie)	69,5	**	67,9	68,6	58,5	60,7	61,2	55,9	62,0	62,1	43,2	**	25,0	60,9
Centre de santé mentale	**	0,0	1,0	3,1	3,7	0,7	0,7	0,6	1,1	1,5	*	0,0	0,0	1,6
Centre de réadaptation/de convalescence	**	*	1,9	1,0	1,1	0,4	1,0	1,1	1,3	0,7	*	*	0,0	0,8
Santé communautaire	11,1	10,6	9,2	4,7	12,8	14,6	12,0	17,7	13,0	12,0	29,3	31,2	58,0	13,1
Centre de santé communautaire	9,4	5,5	5,1	3,8	12,3	8,5	7,1	9,8	7,3	9,6	12,1	14,9	22,9	9,2
Agence de soins à domicile	0,6	5,1	3,9	0,9	0,4	5,8	3,7	6,9	5,0	2,0	3,3	2,8	3,5	3,5
Poste infirmier	1,1	0,0	0,2	0,0	0,1	0,2	1,2	1,0	0,6	0,3	13,9	13,6	31,6	0,4
Centre d'accueil/soins de longue durée	11,1	16,1	11,5	9,2	14,4	7,7	12,3	13,2	9,3	13,0	9,5	2,8	2,1	10,9
Autres milieux de travail	7,6	11,1	8,5	10,4	9,3	15,7	11,6	11,1	12,1	10,4	16,1	11,9	14,9	12,1
Entreprise commerciale/industrie/ bureau de santé au travail	0,8	*	1,4	0,6	2,3	1,6	1,0	1,2	1,6	0,7	*	1,7	*	1,6
Agence de soins infirmiers privés	0,2	0,0	0,5	0,6	1,0	0,6	0,8	0,5	0,2	0,3	0,0	0,0	2,1	0,6
Emploi autonome	0,3	0,6	0,9	0,5	0,5	1,2	0,6	0,7	0,3	1,1	1,8	**	*	0,8
Cabinet médical/soins à la famille	0,7	2,5	1,4	2,3	1,2	3,6	0,6	1,7	3,0	1,5	**	*	0,0	2,3
Établissement d'enseignement	2,4	1,7	1,9	1,8	2,4	2,1	2,6	2,5	2,5	2,4	2,9	2,5	2,1	2,3
Association/gouvernement	0,5	3,5	2,3	2,1	1,5	1,6	2,8	2,4	1,5	1,8	5,9	3,0	2,1	1,7
Autres	2,9	**	0,2	2,4	0,5	5,0	3,3	2,2	2,9	2,5	*	3,2	6,6	2,8
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,0	0,2	0,2	1,2	0,3	1,1	0,4	0,0	0,4	0,0	0,5

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.1 Nombre d'IA selon le milieu de travail, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Moins de 30 ans	775	87	570	661	6 875	6 732	757	685	2 177	2 181	28	64	29	21 621
30 à 39 ans	1 970	355	2 425	2 293	14 239	20 370	2 758	1 960	5 895	6 107	57	134	71	58 634
40 à 49 ans	1 708	412	3 199	2 592	20 930	27 009	3 774	3 088	7 647	9 502	109	152	91	80 213
50 à 59 ans	906	344	2 047	1 635	14 908	22 129	2 501	1 999	5 925	8 032	70	91	77	60 664
60 ans et plus	80	70	313	204	1 530	4 341	450	466	1 280	1 545	9	30	20	10 338
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	23	0	0	8	0	0	0	42
Hôpital	3 812	788	6 051	5 371	37 029	49 787	6 454	4 723	14 767	17 599	123	253	72	146 829
Moins de 30 ans	665	71	479	554	5 305	4 512	569	502	1 736	1 765	22	43	16	16 239
30 à 39 ans	1 528	267	1 882	1 827	9 768	13 794	1 903	1 248	4 326	4 364	29	93	20	41 049
40 à 49 ans	1 137	277	2 317	1 875	13 344	17 321	2 349	1 822	4 942	6 194	46	78	16	51 718
50 à 59 ans	452	148	1 240	1 013	8 129	12 284	1 418	968	3 169	4 557	**	32	**	33 451
60 ans et plus	30	24	133	102	483	1 870	197	183	594	714	*	7	*	4 342
Non déclaré	0	1	0	0	0	6	18	0	0	5	0	0	0	30
Santé communautaire	603	135	788	346	7 466	11 751	1 231	1 454	2 977	3 273	80	147	167	30 418
Moins de 30 ans	55	8	27	11	578	1 148	70	84	227	151	0	**	**	2 384
30 à 39 ans	190	21	184	92	1 756	2 859	323	349	678	626	**	**	**	7 161
40 à 49 ans	208	50	306	132	2 795	3 870	485	582	1 030	1 226	30	**	**	10 818
50 à 59 ans	139	51	235	103	2 161	3 290	291	368	871	1 054	**	38	**	8 679
60 ans et plus	11	5	36	8	176	582	61	71	171	216	*	19	**	1 373
Non déclaré	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	3
Centre d'accueil/soins de longue durée	606	205	984	683	8 433	6 231	1 261	1 084	2 140	3 563	26	13	6	25 235
Moins de 30 ans	36	5	46	53	643	467	56	70	94	166	**	*	0	1 642
30 à 39 ans	137	44	222	151	1 653	1 195	245	200	366	612	*	*	*	4 832
40 à 49 ans	201	39	300	221	2 975	1 803	434	343	607	1 027	10	*	*	7 965
50 à 59 ans	207	89	329	210	2 707	2 109	433	351	799	1 385	**	5	*	8 632
60 ans et plus	25	27	87	48	455	657	92	120	274	371	*	*	0	2 160
Non déclaré	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	4
Autres milieux de travail	416	141	731	766	5 428	12 646	1 190	909	2 779	2 839	44	56	43	27 988
Moins de 30 ans	18	3	18	26	335	571	39	26	94	77	*	*	**	1 216
30 à 39 ans	115	23	137	148	1 043	2 471	244	159	469	475	6	13	11	5 314
40 à 49 ans	161	45	276	278	1 792	3 971	472	330	984	1 030	23	24	15	9 401
50 à 59 ans	108	56	243	272	1 875	4 414	340	306	1 011	1 019	11	15	9	9 679
60 ans et plus	14	14	57	42	383	1 218	92	88	221	237	*	*	*	2 373
Non déclaré	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	0	0	0	5

Source : BDIIA/ICIS

Tableau 8.1 Nombre d'IA selon le milieu de travail, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001 (suite)

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Non déclaré	2	1	0	219	126	175	127	28	261	101	0	2	0	1 042
Moins de 30 ans														140
30 à 39 ans														278
40 à 49 ans														311
50 à 59 ans														223
60 ans et plus														90
Non déclaré														0

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

*Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale et les centres de réadaptation/convalescence.**Santé communautaire inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmier.**Centre d'accueil/soins de longue durée inclut les données de : centre d'accueil/soins de longue durée.**Autres milieux de travail inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.*

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.2 Nombre d'IA selon le milieu de travail, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	321	175	171 247
Baccalauréat	1 184	262	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	111	140	103	56 193
Maîtrise ou doctorat	79	14	183	129	796	1 375	184	74	546	668	4	10	10	4 072
Hôpital	3 812	788	6 051	5 371	37 029	49 787	6 454	4 723	14 767	17 599	123	253	72	146 829
Diplôme	3 099	627	4 546	3 643	28 808	41 177	5 138	3 859	10 334	13 509	76	184	52	115 052
Baccalauréat	704	**	1 418	1 696	7 808	7 970	1 247	847	4 258	3 890	**	**	20	30 129
Maîtrise ou doctorat	9	*	87	32	413	640	69	17	175	200	*	*	0	1 648
Santé communautaire	603	135	788	346	7 466	11 751	1 231	1 454	2 977	3 273	80	147	167	30 418
Diplôme	314	86	485	87	3 953	6 536	691	871	1 169	1 375	39	**	**	15 792
Baccalauréat	281	49	292	250	3 424	4 981	522	574	1 734	1 790	**	**	67	14 055
Maîtrise ou doctorat	8	0	11	9	89	234	18	9	74	108	*	*	**	571
Centre d'accueil/soins de longue durée	606	205	984	683	8 433	6 231	1 261	1 084	2 140	3 563	26	13	6	25 235
Diplôme	558	195	859	544	6 922	5 508	1 080	979	1 742	2 764	21	**	*	21 187
Baccalauréat	**	10	120	**	1 466	690	174	**	376	758	5	*	*	3 885
Maîtrise ou doctorat	*	0	5	*	45	33	7	*	22	41	0	0	0	163
Autres milieux de travail	416	141	731	766	5 428	12 646	1 190	909	2 779	2 839	44	56	43	27 988
Diplôme	204	85	409	427	3 402	9 373	749	564	1 620	1 588	22	31	26	18 500
Baccalauréat	**	**	242	**	1 777	2 806	353	**	898	935	**	20	**	7 824
Maîtrise ou doctorat	**	**	80	**	249	467	88	**	261	316	*	5	*	1 664
Non déclaré	2	1	0	219	126	175	127	28	261	101	0	2	0	1 042
Diplôme														716
Baccalauréat														300
Maîtrise ou doctorat														26

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

*Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale et les centres de réadaptation/convalescence.**Santé communautaire inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmier.**Centre d'accueil/soins de longue durée inclut les données de : centre d'accueil/soins de longue durée.**Autres milieux de travail inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.*

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.2a Répartition en pourcentage des IA selon le milieu de travail, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Diplôme	76,8	78,3	73,6	65,8	73,9	77,8	75,6	76,8	65,5	70,5	57,9	68,2	60,8	74,0
Baccalauréat	21,8	20,6	24,2	32,5	24,8	20,5	22,6	22,3	32,2	27,1	40,7	29,7	35,8	24,3
Maîtrise ou doctorat	1,5	1,1	2,1	1,7	1,4	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	1,5	2,1	3,5	1,8
Hôpital	70,1	62,0	70,7	72,7	63,3	61,8	62,9	57,6	64,4	64,3	45,1	53,7	25,0	63,4
Diplôme	57,0	49,4	53,1	49,3	49,3	51,1	50,1	47,1	45,1	49,3	27,8	39,1	18,1	49,7
Baccalauréat	12,9	**	16,6	23,0	13,4	9,9	12,2	10,3	18,6	14,2	**	**	6,9	13,0
Maîtrise ou doctorat	0,2	*	1,0	0,4	0,7	0,8	0,7	0,2	0,8	0,7	*	*	0,0	0,7
Santé communautaire	11,1	10,6	9,2	4,7	12,8	14,6	12,0	17,7	13,0	12,0	29,3	31,2	58,0	13,1
Diplôme	5,8	6,8	5,7	1,2	6,8	8,1	6,7	10,6	5,1	5,0	14,3	**	**	6,8
Baccalauréat	5,2	3,9	3,4	3,4	5,9	6,2	5,1	7,0	7,6	6,5	**	**	23,3	6,1
Maîtrise ou doctorat	0,1	0,0	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2	0,1	0,3	0,4	*	*	**	0,2
Centre d'accueil/soins de longue durée	11,1	16,1	11,5	9,2	14,4	7,7	12,3	13,2	9,3	13,0	9,5	2,8	2,1	10,9
Diplôme	10,3	15,4	10,0	7,4	11,8	6,8	10,5	11,9	7,6	10,1	7,7	**	*	9,2
Baccalauréat	**	0,8	1,4	**	2,5	0,9	1,7	**	1,6	2,8	1,8	*	*	1,7
Maîtrise ou doctorat	*	0,0	0,1	*	0,1	-	0,1	*	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Autres milieux de travail	7,6	11,1	8,5	10,4	9,3	15,7	11,6	11,1	12,1	10,4	16,1	11,9	14,9	12,1
Diplôme	3,8	6,7	4,8	5,8	5,8	11,6	7,3	6,9	7,1	5,8	8,1	6,6	9,0	8,0
Baccalauréat	**	**	2,8	**	3,0	3,5	3,4	**	3,9	3,4	**	4,2	**	3,4
Maîtrise ou doctorat	**	**	0,9	**	0,4	0,6	0,9	**	1,1	1,2	*	1,1	*	0,7
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,0	0,2	0,2	1,2	0,3	1,1	0,4	0,0	0,4	0,0	0,5
Diplôme														0,3
Baccalauréat														0,1
Maîtrise ou doctorat														-

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale et les centres de réadaptation/convallescence.

Santé communautaire inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmier.

Centre d'accueil/soins de longue durée inclut les données de : centre d'accueil/soins de longue durée.

Autres milieux de travail inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.3 Nombre d'IA selon le milieu de travail, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	230 753
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 863	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	122 844
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	78 392
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	29 517
Hôpital	3 812	788	6 051	5 371	37 029	49 787	6 454	4 723	14 767	17 599	123	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	146 504
Temps plein	2 937	395	3 526	3 209	19 592	27 439	2 710	2 569	6 416	8 941	43	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	77 777
Temps partiel	553	316	1 558	1 457	13 194	18 250	3 432	1 609	5 269	5 376	53	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	51 067
Temps occasionnel	322	77	967	705	4 243	4 098	312	545	3 082	3 282	27	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	17 660
Santé communautaire	603	135	788	346	7 466	11 751	1 231	1 454	2 977	3 273	80	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	30 104
Temps plein	432	59	445	222	4 403	6 967	722	686	1 495	1 680	42	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	17 153
Temps partiel	94	61	180	96	1 713	3 146	344	619	1 031	1 055	20	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	8 359
Temps occasionnel	77	15	163	28	1 350	1 638	165	149	451	538	18	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	4 592
Centre d'accueil/soins de longue durée	606	205	984	683	8 433	6 231	1 261	1 084	2 140	3 563	26	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	25 216
Temps plein	377	77	467	315	3 611	3 317	504	426	962	1 654	21	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	11 731
Temps partiel	123	**	334	287	3 626	2 394	672	543	857	1 302	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	10 253
Temps occasionnel	106	**	183	81	1 196	520	85	115	321	607	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	3 232
Autres milieux de travail	416	141	731	766	5 428	12 646	1 190	909	2 779	2 839	44	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	27 889
Temps plein	298	84	446	434	3 205	6 710	749	531	1 685	1 570	22	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	15 734
Temps partiel	81	**	144	241	1 397	4 262	347	273	735	790	**	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	8 339
Temps occasionnel	37	**	141	91	826	1 674	94	105	359	479	*	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	3 816
Non déclaré	2	1	0	219	126	175	127	28	261	101	0	<i>s/o</i>	<i>s/o</i>	1 040
Temps plein														449
Temps partiel														374
Temps occasionnel														217

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

*Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale et les centres de réadaptation/convallescence.**Santé communautaire inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmier.**Centre d'accueil/soins de longue durée inclut les données de : centre d'accueil/soins de longue durée.**Autres milieux de travail inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.*Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.3a Répartition en pourcentage des IA selon le milieu de travail, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	s/o	s/o	100,0										
Temps plein	74,4	48,5	57,1	58,0	52,8	55,2	46,0	51,6	46,7	50,7	46,9	s/o	s/o	53,2
Temps partiel	15,6	42,4	25,9	29,3	34,2	34,9	47,6	37,2	34,7	31,2	34,8	s/o	s/o	34,0
Temps occasionnel	10,0	9,1	17,0	12,8	13,1	9,9	6,4	11,2	18,6	18,1	18,3	s/o	s/o	12,8
Hôpital	70,1	62,0	70,7	72,7	63,3	61,8	62,9	57,6	64,4	64,3	45,1	s/o	s/o	63,5
Temps plein	54,0	31,1	41,2	43,5	33,5	34,0	26,4	31,3	28,0	32,7	15,8	s/o	s/o	33,7
Temps partiel	10,2	24,9	18,2	19,7	22,6	22,6	33,4	19,6	23,0	19,6	19,4	s/o	s/o	22,1
Temps occasionnel	5,9	6,1	11,3	9,5	7,3	5,1	3,0	6,6	13,4	12,0	9,9	s/o	s/o	7,7
Santé communautaire	11,1	10,6	9,2	4,7	12,8	14,6	12,0	17,7	13,0	12,0	29,3	s/o	s/o	13,0
Temps plein	7,9	4,6	5,2	3,0	7,5	8,6	7,0	8,4	6,5	6,1	15,4	s/o	s/o	7,4
Temps partiel	1,7	4,8	2,1	1,3	2,9	3,9	3,4	7,6	4,5	3,9	7,3	s/o	s/o	3,6
Temps occasionnel	1,4	1,2	1,9	0,4	2,3	2,0	1,6	1,8	2,0	2,0	6,6	s/o	s/o	2,0
Centre d'accueil/soins de longue durée	11,1	16,1	11,5	9,2	14,4	7,7	12,3	13,2	9,3	13,0	9,5	s/o	s/o	10,9
Temps plein	6,9	6,1	5,5	4,3	6,2	4,1	4,9	5,2	4,2	6,0	7,7	s/o	s/o	5,1
Temps partiel	2,3	**	3,9	3,9	6,2	3,0	6,5	6,6	3,7	4,8	*	s/o	s/o	4,4
Temps occasionnel	1,9	**	2,1	1,1	2,0	0,6	0,8	1,4	1,4	2,2	*	s/o	s/o	1,4
Autres milieux de travail	7,6	11,1	8,5	10,4	9,3	15,7	11,6	11,1	12,1	10,4	16,1	s/o	s/o	12,1
Temps plein	5,5	6,6	5,2	5,9	5,5	8,3	7,3	6,5	7,4	5,7	8,1	s/o	s/o	6,8
Temps partiel	1,5	**	1,7	3,3	2,4	5,3	3,4	3,3	3,2	2,9	**	s/o	s/o	3,6
Temps occasionnel	0,7	**	1,6	1,2	1,4	2,1	0,9	1,3	1,6	1,7	*	s/o	s/o	1,7
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,0	0,2	0,2	1,2	0,3	1,1	0,4	0,0	s/o	s/o	0,5
Temps plein														0,2
Temps partiel														0,2
Temps occasionnel														0,1

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale et les centres de réadaptation/convalescence.*Santé communautaire* inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmier.*Centre d'accueil/soins de longue durée* inclut les données de : centre d'accueil/soins de longue durée.*Autres milieux de travail* inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.4 Nombre d'IA selon le milieu de travail, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Un seul employeur	5 068	1 118	7 995	s/o	50 600	66 774	9 635	6 478	18 619	21 156	220	418	217	188 298
Plusieurs employeurs	371	152	559	s/o	7 782	12 553	628	1 694	4 305	6 219	53	53	71	34 440
Non déclaré	0	0	0	7 385	100	1 263	0	26	0	0	0	0	0	8 774
Hôpital	3 812	788	6 051	5 371	37 029	49 787	6 454	4 723	14 767	17 599	123	253	72	146 829
Un seul employeur	3 644	710	5 719	s/o	33 478	42 295	6 081	3 945	12 115	14 070	100	231	54	122 442
Plusieurs employeurs	168	78	332	s/o	3 506	6 870	373	778	2 652	3 529	23	22	18	18 349
Non déclaré	0	0	0	5 371	45	622	0	0	0	0	0	0	0	6 038
Santé communautaire	603	135	788	346	7 466	11 751	1 231	1 454	2 977	3 273	80	147	167	30 418
Un seul employeur	502	109	719	s/o	6 063	9 790	1 155	1 078	2 403	2 487	62	130	129	24 627
Plusieurs employeurs	101	26	69	s/o	1 396	1 850	76	376	574	786	18	17	38	5 327
Non déclaré	0	0	0	346	7	111	0	0	0	0	0	0	0	464
Centre d'accueil/soins de longue durée	606	205	984	683	8 433	6 231	1 261	1 084	2 140	3 563	26	13	6	25 235
Un seul employeur	563	177	882	s/o	6 936	5 025	1 179	808	1 707	2 541	**	**	*	19 858
Plusieurs employeurs	43	28	102	s/o	1 473	1 106	82	276	433	1 022	*	*	*	4 570
Non déclaré	0	0	0	683	24	100	0	0	0	0	0	0	0	807
Autres milieux de travail	416	141	731	766	5 428	12 646	1 190	909	2 779	2 839	44	56	43	27 988
Un seul employeur	357	121	675	s/o	4 025	9 555	1 097	646	2 145	1 979	**	**	**	20 707
Plusieurs employeurs	59	20	56	s/o	1 379	2 697	93	263	634	860	**	**	**	6 097
Non déclaré	0	0	0	766	24	394	0	0	0	0	0	0	0	1 184
Non déclaré	2	1	0	219	126	175	127	28	261	101	0	2	0	1 042
Un seul employeur														664
Plusieurs employeurs														97
Non déclaré														281

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

*Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale et les centres de réadaptation/convalescence.**Santé communautaire inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmier.**Centre d'accueil/soins de longue durée inclut les données de : centre d'accueil/soins de longue durée.**Autres milieux de travail inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.*

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 8.4a Répartition en pourcentage des IA selon le milieu de travail, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Un seul employeur	93,2	88,0	93,5	s/o	86,5	82,9	93,9	79,0	81,2	77,3	80,6	88,7	75,3	81,3
Plusieurs employeurs	6,8	12,0	6,5	s/o	13,3	15,6	6,1	20,7	18,8	22,7	19,4	11,3	24,7	14,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	100,0	0,2	1,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8
Hôpital	70,1	62,0	70,7	72,7	63,3	61,8	62,9	57,6	64,4	64,3	45,1	53,7	25,0	63,4
Un seul employeur	67,0	55,9	66,9	s/o	57,2	52,5	59,3	48,1	52,8	51,4	36,6	49,0	18,8	52,9
Plusieurs employeurs	3,1	6,1	3,9	s/o	6,0	8,5	3,6	9,5	11,6	12,9	8,4	4,7	6,3	7,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	72,7	0,1	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,6
Santé communautaire	11,1	10,6	9,2	4,7	12,8	14,6	12,0	17,7	13,0	12,0	29,3	31,2	58,0	13,1
Un seul employeur	9,2	8,6	8,4	s/o	10,4	12,1	11,3	13,1	10,5	9,1	22,7	27,6	44,8	10,6
Plusieurs employeurs	1,9	2,0	0,8	s/o	2,4	2,3	0,7	4,6	2,5	2,9	6,6	3,6	13,2	2,3
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	4,7	-	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Centre d'accueil/soins de longue durée	11,1	16,1	11,5	9,2	14,4	7,7	12,3	13,2	9,3	13,0	9,5	2,8	2,1	10,9
Un seul employeur	10,4	13,9	10,3	s/o	11,9	6,2	11,5	9,9	7,4	9,3	**	**	*	8,6
Plusieurs employeurs	0,8	2,2	1,2	s/o	2,5	1,4	0,8	3,4	1,9	3,7	*	*	*	2,0
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	9,2	-	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Autres milieux de travail	7,6	11,1	8,5	10,4	9,3	15,7	11,6	11,1	12,1	10,4	16,1	11,9	14,9	12,1
Un seul employeur	6,6	9,5	7,9	s/o	6,9	11,9	10,7	7,9	9,4	7,2	**	**	**	8,9
Plusieurs employeurs	1,1	1,6	0,7	s/o	2,4	3,3	0,9	3,2	2,8	3,1	**	**	**	2,6
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	10,4	-	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,0	0,2	0,2	1,2	0,3	1,1	0,4	0,0	0,4	0,0	0,5
Un seul employeur														0,3
Plusieurs employeurs														-
Non déclaré														0,1

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

*Hôpital inclut les données de : l'hôpital (soins généraux, maternité, pédiatrie, psychiatrie), le centre de santé mentale et les centres de réadaptation/convalescence.**Santé communautaire inclut les données de : centre de santé communautaire, organisme de soins à domicile, poste infirmier.**Centre d'accueil/soins de longue durée inclut les données de : centre d'accueil/soins de longue durée.**Autres milieux de travail inclut les données de : entreprise commerciale/industrie/bureau de santé au travail, agence privée de soins infirmiers, l'emploi autonome, cabinet médical/soins à la famille, l'établissement d'enseignement, l'association/gouvernement, autres.*

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 9.0 Nombre d'IA selon le champ d'activité et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	I.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Soins directs	4 895	1 148	7 752	6 606	44 619	67 413	9 134	7 300	20 304	24 568	238	419	266	194 662
Médecine/chirurgie	1 135	266	1 834	1 253	10 400	10 936	2 000	1 405	4 367	5 459	36	54	18	39 163
Psychiatrie/santé mentale	275	82	496	397	3 218	3 758	316	150	976	1 412	**	17	*	11 105
Pédiatrie	221	32	356	157	s/o	2 062	328	230	859	764	**	19	*	5 036
Maternité et nouveau-né	276	83	552	348	2 268	4 708	626	395	1 429	1 656	13	27	8	12 389
Gériatrie/gérontologie	651	197	1 076	897	5 502	7 755	1 332	1 146	2 174	3 847	22	**	*	24 622
Soins intensifs	520	59	706	979	3 295	6 989	584	692	1 692	1 965	6	21	8	17 516
Santé communautaire	463	91	423	609	2 308	3 528	778	572	1 364	1 874	56	106	124	12 296
Soins ambulatoires	112	18	214	204	2 612	2 255	389	127	354	409	*	11	*	6 708
Soins à domicile	50	53	398	s/o	1 730	4 164	451	540	1 231	886	10	16	7	9 536
Santé du travail	40	7	97	71	355	1 195	105	94	355	186	*	6	*	2 516
Salle d'opération/de réveil	252	**	510	373	1 642	2 685	541	356	1 140	1 759	10	14	*	9 331
Soins d'urgence	302	63	504	448	2 407	4 274	453	345	1 103	1 272	31	40	21	11 263
Plusieurs domaines cliniques	241	90	217	138	6 416	3 787	676	744	1 317	931	23	58	35	14 673
Oncologie	54	s/o	170	s/o	383	1 783	126	91	385	382	0	*	*	3 376
Réadaptation	25	**	130	181	614	1 018	178	75	296	313	*	0	0	2 868
Autres soins directs	278	25	69	551	1 469	6 516	251	338	1 262	1 453	13	10	29	12 264
Administration	311	86	405	333	7 387	4 502	589	511	962	1 135	24	37	14	16 296
Service	232	74	304	167	7 387	1 292	390	349	579	641	17	28	8	11 468
Formation	21	*	50	8	s/o	139	41	40	77	49	0	**	*	434
Autre administration	58	**	51	158	s/o	3 071	158	122	306	445	7	*	**	4 394
Formation	189	35	307	202	1 459	3 956	332	302	825	1 148	**	**	7	8 784
Enseignement - étudiants	103	22	141	126	s/o	648	196	133	383	545	5	10	5	2 317
Enseignement - employés	40	**	81	44	s/o	604	81	74	198	271	*	0	*	1 404
Enseignement - patients	34	*	75	32	s/o	1 225	42	59	189	248	*	*	0	1 912
Autre formation	12	0	10	0	1 459	1 479	13	36	55	84	*	*	*	3 151
Recherche	42	0	90	16	841	662	82	56	256	194	*	*	0	2 241
Recherche infirmière uniquement	15	0	48	16	638	161	58	6	95	40	0	0	0	1 077
Autre recherche	27	0	42	0	203	501	24	50	161	154	*	*	0	1 164
Non déclaré	2	1	0	228	4 176	4 057	126	29	577	330	0	2	1	9 529

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les changements apportés au formulaire d'inscription de 2001 sur les IA de l'Ontario peuvent avoir un impact sur le champ d'activité. Pour plus de renseignements, veuillez consulter la section Comparabilité dans les Notes méthodologiques.

L'Île-du-Prince-Édouard n'a pas soumis les données de 2001 sur l'« oncologie ».

Le Nouveau Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les « soins à domicile » et l'« oncologie ».

Le Québec n'a pas soumis les données de 2001 sur la « pédiatrie », et n'a pas données de détails sur l'« administration » et la « formation ».

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 9.0a Répartition en pourcentage des IA selon le champ d'activité et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Soins directs	90,0	90,4	90,6	89,5	76,3	83,6	89,0	89,0	88,6	89,7	87,2	89,0	92,4	84,1
Médecine/chirurgie	20,9	20,9	21,4	17,0	17,8	13,6	19,5	17,1	19,0	19,9	13,2	11,5	6,3	16,9
Psychiatrie/santé mentale	5,1	6,5	5,8	5,4	5,5	4,7	3,1	1,8	4,3	5,2	**	3,6	*	4,8
Pédiatrie	4,1	2,5	4,2	2,1	s/o	2,6	3,2	2,8	3,7	2,8	**	4,0	*	2,2
Maternité et nouveau-né	5,1	6,5	6,5	4,7	3,9	5,8	6,1	4,8	6,2	6,0	4,8	5,7	2,8	5,4
Gériatrie/gérontologie	12,0	15,5	12,6	12,1	9,4	9,6	13,0	14,0	9,5	14,1	8,1	**	*	10,6
Soins intensifs	9,6	4,6	8,3	13,3	5,6	8,7	5,7	8,4	7,4	7,2	2,2	4,5	2,8	7,6
Santé communautaire	8,5	7,2	4,9	8,2	3,9	4,4	7,6	7,0	6,0	6,8	20,5	22,5	43,1	5,3
Soins ambulatoires	2,1	1,4	2,5	2,8	4,5	2,8	3,8	1,5	1,5	1,5	*	2,3	*	2,9
Soins à domicile	0,9	4,2	4,7	s/o	3,0	5,2	4,4	6,6	5,4	3,2	3,7	3,4	2,4	4,1
Santé du travail	0,7	0,6	1,1	1,0	0,6	1,5	1,0	1,1	1,5	0,7	*	1,3	*	1,1
Salle d'opération/de réveil	4,6	**	6,0	5,1	2,8	3,3	5,3	4,3	5,0	6,4	3,7	3,0	*	4,0
Soins d'urgence	5,6	5,0	5,9	6,1	4,1	5,3	4,4	4,2	4,8	4,6	11,4	8,5	7,3	4,9
Plusieurs domaines cliniques	4,4	7,1	2,5	1,9	11,0	4,7	6,6	9,1	5,7	3,4	8,4	12,3	12,2	6,3
Oncologie	1,0	s/o	2,0	s/o	0,7	2,2	1,2	1,1	1,7	1,4	0,0	*	*	1,5
Réadaptation	0,5	**	1,5	2,5	1,0	1,3	1,7	0,9	1,3	1,1	*	0,0	0,0	1,2
Autres soins directs	5,1	2,0	0,8	7,5	2,5	8,1	2,4	4,1	5,5	5,3	4,8	2,1	10,1	5,3
Administration	5,7	6,8	4,7	4,5	12,6	5,6	5,7	6,2	4,2	4,1	8,8	7,9	4,9	7,0
Service	4,3	5,8	3,6	2,3	12,6	1,6	3,8	4,3	2,5	2,3	6,2	5,9	2,8	5,0
Formation	0,4	*	0,6	0,1		0,2	0,4	0,5	0,3	0,2	0,0	**	*	0,2
Autre administration	1,1	**	0,6	2,1	0,0	3,8	1,5	1,5	1,3	1,6	2,6	*	**	1,9
Formation	3,5	2,8	3,6	2,7	2,5	4,9	3,2	3,7	3,6	4,2	**	**	2,4	3,8
Enseignement - étudiants	1,9	1,7	1,6	1,7	s/o	0,8	1,9	1,6	1,7	2,0	1,8	2,1	1,7	1,0
Enseignement - employés	0,7	**	0,9	0,6	s/o	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	*	0,0	*	0,6
Enseignement - patients	0,6	*	0,9	0,4	s/o	1,5	0,4	0,7	0,8	0,9	*	*	0,0	0,8
Autre formation	0,2	0,0	0,1	0,0	2,5	1,8	0,1	0,4	0,2	0,3	*	*	*	1,4
Recherche	0,8	0,0	1,1	0,2	1,4	0,8	0,8	0,7	1,1	0,7	*	*	0,0	1,0
Recherche infirmière uniquement	0,3	0,0	0,6	0,2	1,1	0,2	0,6	0,1	0,4	0,1	0,0	0,0	0,0	0,5
Autre recherche	0,5	0,0	0,5	0,0	0,3	0,6	0,2	0,6	0,7	0,6	*	*	0,0	0,5
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,1	7,1	5,0	1,2	0,4	2,5	1,2	0,0	0,4	0,3	4,1

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Les changements apportés au formulaire d'inscription de 2001 sur les IA de l'Ontario peuvent avoir un impact sur le champ d'activité. Pour plus de renseignements, veuillez consulter la section Comparabilité dans les Notes méthodologiques.

L'Île-du-Prince-Édouard n'a pas soumis les données de 2001 sur l'« oncologie ».

Le Nouveau Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les « soins à domicile » et l'« oncologie ».

Le Québec n'a pas soumis les données de 2001 sur la « pédiatrie », et n'a pas données de détails sur l'« administration » et la « formation ».

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 9.1 Nombre d'IA selon le champ d'activité, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	321	175	171 247
Baccalauréat	1 184	262	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	111	140	103	56 193
Maîtrise ou doctorat	79	14	183	129	796	1 375	184	74	546	668	4	10	10	4 072
Soins directs	4 895	1 148	7 752	6 606	44 619	67 413	9 134	7 300	20 304	24 568	238	419	266	194 662
Diplôme	3 912	934	5 963	4 560	34 721	54 965	7 150	5 868	13 968	18 217	141	300	163	150 862
Baccalauréat	962	**	1 710	2 008	9 581	11 885	1 915	1 414	6 127	6 099	**	**	98	42 223
Maîtrise ou doctorat	21	*	79	38	317	563	69	18	209	252	*	*	5	1 577
Administration	311	86	405	333	7 387	4 502	589	511	962	1 135	24	37	14	16 296
Diplôme	187	46	176	88	3 733	2 551	315	274	371	426	12	**	**	8 203
Baccalauréat	101	32	186	216	3 373	1 650	216	213	472	548	**	**	*	7 040
Maîtrise ou doctorat	23	8	43	29	281	301	58	24	119	161	*	*	*	1 053
Formation	189	35	307	202	1 459	3 956	332	302	825	1 148	**	**	7	8 784
Diplôme	46	13	113	38	537	1 983	133	102	250	349	5	*	*	3 574
Baccalauréat	108	**	140	108	831	1 621	152	176	419	577	*	5	*	4 160
Maîtrise ou doctorat	35	**	54	56	91	352	47	24	156	222	*	*	*	1 050
Recherche	42	0	90	16	841	662	82	56	256	194	*	*	0	2 241
Diplôme	30	0	47	**	458	402	59	27	111	98	0	*	0	1 242
Baccalauréat	12	0	36	**	283	202	**	22	109	71	*	0	0	757
Maîtrise ou doctorat	0	0	7	*	100	58	**	7	36	25	0	0	0	242
Non déclaré	2	1	0	228	4 176	4 057	126	29	577	330	0	2	1	9 529
Diplôme														7 366
Baccalauréat														2 013
Maîtrise ou doctorat														150

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 9.1a Répartition en pourcentage d'IA selon le champ d'activité, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Diplôme	76,8	78,3	73,6	65,8	73,9	77,8	75,6	76,8	65,5	70,5	57,9	68,2	60,8	74,0
Baccalauréat	21,8	20,6	24,2	32,5	24,8	20,5	22,6	22,3	32,2	27,1	40,7	29,7	35,8	24,3
Maîtrise ou doctorat	1,5	1,1	2,1	1,7	1,4	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	1,5	2,1	3,5	1,8
Soins directs	90,0	90,4	90,6	89,5	76,3	83,6	89,0	89,0	88,6	89,7	87,2	89,0	92,4	84,1
Diplôme	71,9	73,5	69,7	61,7	59,4	68,2	69,7	71,6	60,9	66,5	51,6	63,7	56,6	65,2
Baccalauréat	17,7	**	20,0	27,2	16,4	14,7	18,7	17,2	26,7	22,3	**	**	34,0	18,2
Maîtrise ou doctorat	0,4	*	0,9	0,5	0,5	0,7	0,7	0,2	0,9	0,9	*	*	1,7	0,7
Administration	5,7	6,8	4,7	4,5	12,6	5,6	5,7	6,2	4,2	4,1	8,8	7,9	4,9	7,0
Diplôme	3,4	3,6	2,1	1,2	6,4	3,2	3,1	3,3	1,6	1,6	4,4	**	**	3,5
Baccalauréat	1,9	2,5	2,2	2,9	5,8	2,0	2,1	2,6	2,1	2,0	**	**	*	3,0
Maîtrise ou doctorat	0,4	0,6	0,5	0,4	0,5	0,4	0,6	0,3	0,5	0,6	*	*	*	0,5
Formation	3,5	2,8	3,6	2,7	2,5	4,9	3,2	3,7	3,6	4,2	**	**	2,4	3,8
Diplôme	0,8	1,0	1,3	0,5	0,9	2,5	1,3	1,2	1,1	1,3	1,8	*	*	1,5
Baccalauréat	2,0	**	1,6	1,5	1,4	2,0	1,5	2,1	1,8	2,1	*	1,1	*	1,8
Maîtrise ou doctorat	0,6	**	0,6	0,8	0,2	0,4	0,5	0,3	0,7	0,8	*	*	*	0,5
Recherche	0,8	0,0	1,1	0,2	1,4	0,8	0,8	0,7	1,1	0,7	*	*	0,0	1,0
Diplôme	0,6	0,0	0,5	**	0,8	0,5	0,6	0,3	0,5	0,4	0,0	*	0,0	0,5
Baccalauréat	0,2	0,0	0,4	**	0,5	0,3	**	0,3	0,5	0,3	*	0,0	0,0	0,3
Maîtrise ou doctorat	0,0	0,0	0,1	*	0,2	0,1	**	0,1	0,2	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,1	7,1	5,0	1,2	0,4	2,5	1,2	0,0	0,4	0,3	4,1
Diplôme														3,2
Baccalauréat														0,9
Maîtrise ou doctorat														0,1

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 9.2 Nombre d'IA selon le champ d'activité, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Un seul employeur	5 068	1 118	7 995	s/o	50 600	66 774	9 635	6 478	18 619	21 156	220	418	217	188 298
Plusieurs employeurs	371	152	559	s/o	7 782	12 553	628	1 694	4 305	6 219	53	53	71	34 440
Non déclaré	0	0	0	7 385	100	1 263	0	26	0	0	0	0	0	8 774
Soins directs	4 895	1 148	7 752	6 606	44 619	67 413	9 134	7 300	20 304	24 568	238	419	266	194 662
Un seul employeur	4 568	1 011	7 230	s/o	38 993	55 849	8 562	5 787	16 421	18 986	**	372	**	158 166
Plusieurs employeurs	327	137	522	s/o	5 564	10 655	572	1 513	3 883	5 582	**	47	**	28 919
Non déclaré	0	0	0	6 606	62	909	0	0	0	0	0	0	0	7 577
Administration	311	86	405	333	7 387	4 502	589	511	962	1 135	24	37	14	16 296
Un seul employeur	297	78	393	s/o	6 248	4 055	571	440	874	961	24	**	**	13 988
Plusieurs employeurs	14	8	12	s/o	1 123	395	18	71	88	174	0	*	*	1 907
Non déclaré	0	0	0	333	16	52	0	0	0	0	0	0	0	401
Formation	189	35	307	202	1 459	3 956	332	302	825	1 148	**	**	7	8 784
Un seul employeur	164	28	288	s/o	1 002	3 109	303	212	616	849	**	**	*	6 591
Plusieurs employeurs	25	7	19	s/o	448	741	29	90	209	299	*	*	*	1 876
Non déclaré	0	0	0	202	9	106	0	0	0	0	0	0	0	317
Recherche	42	0	90	16	841	662	82	56	256	194	*	*	0	2 241
Un seul employeur	37	0	84	s/o	646	510	75	37	199	118	*	*	0	1 708
Plusieurs employeurs	5	0	6	s/o	190	136	7	19	57	76	0	0	0	496
Non déclaré	0	0	0	16	5	16	0	0	0	0	0	0	0	37
Non déclaré	2	1	0	228	4 176	4 057	126	29	577	330	0	2	1	9 529
Un seul employeur														7 845
Plusieurs employeurs														1 242
Non déclaré														442

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 9.2a Répartition en pourcentage des IA selon le champ d'activité, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Un seul employeur	93,2	88,0	93,5	s/o	86,5	82,9	93,9	79,0	81,2	77,3	80,6	88,7	75,3	81,3
Plusieurs employeurs	6,8	12,0	6,5	s/o	13,3	15,6	6,1	20,7	18,8	22,7	19,4	11,3	24,7	14,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	100,0	0,2	1,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8
Soins directs	90,0	90,4	90,6	89,5	76,3	83,6	89,0	89,0	88,6	89,7	87,2	89,0	92,4	84,1
Un seul employeur	84,0	79,6	84,5	s/o	66,7	69,3	83,4	70,6	71,6	69,4	**	79,0	**	68,3
Plusieurs employeurs	6,0	10,8	6,1	s/o	9,5	13,2	5,6	18,5	16,9	20,4	**	10,0	**	12,5
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	89,5	0,1	1,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,3
Administration	5,7	6,8	4,7	4,5	12,6	5,6	5,7	6,2	4,2	4,1	8,8	7,9	4,9	7,0
Un seul employeur	5,5	6,1	4,6	s/o	10,7	5,0	5,6	5,4	3,8	3,5	8,8	**	**	6,0
Plusieurs employeurs	0,3	0,6	0,1	s/o	1,9	0,5	0,2	0,9	0,4	0,6	0,0	*	*	0,8
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	4,5	-	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Formation	3,5	2,8	3,6	2,7	2,5	4,9	3,2	3,7	3,6	4,2	**	**	2,4	3,8
Un seul employeur	3,0	2,2	3,4	s/o	1,7	3,9	3,0	2,6	2,7	3,1	**	**	*	2,8
Plusieurs employeurs	0,5	0,6	0,2	s/o	0,8	0,9	0,3	1,1	0,9	1,1	*	*	*	0,8
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	2,7	-	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Recherche	0,8	0,0	1,1	0,2	1,4	0,8	0,8	0,7	1,1	0,7	*	*	0,0	1,0
Un seul employeur	0,7	0,0	1,0	s/o	1,1	0,6	0,7	0,5	0,9	0,4	*	*	0,0	0,7
Plusieurs employeurs	0,1	0,0	0,1	s/o	0,3	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,0	0,0	0,0	0,2
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,2	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-
Non déclaré	-	0,1	0,0	3,1	7,1	5,0	1,2	0,4	2,5	1,2	0,0	0,4	0,3	4,1
Un seul employeur														3,4
Plusieurs employeurs														0,5
Non déclaré														0,2

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.0 Nombre d'IA selon le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Postes de direction	490	201	1 123	681	3 982	5 010	877	717	1 604	2 010	30	45	27	16 797
Directeur des services des soins infirmiers/ Président directeur général	50	0	94	158	619	560	98	139	153	134	5	*	*	2 013
Directeur/Directeur adjoint	39	32	134	22	148	1 031	187	82	197	356	5	**	*	2 244
Chef/Chef adjoint	401	169	895	501	3 215	3 419	592	496	1 254	1 520	20	35	23	12 540
Infirmière de chevet/Infirmière de santé communautaire	4 373	997	6 890	5 628	41 572	61 835	7 756	6 687	18 351	21 819	184	369	220	176 681
Autres postes	554	68	496	829	9 697	12 820	1 400	725	2 501	2 460	59	53	41	31 703
Infirmière praticienne	38	s/o	s/o	s/o	s/o	540	s/o	s/o	14	s/o	28	s/o	s/o	620
Infirmière clinicienne spécialisée	20	*	29	**	759	577	181	40	300	349	*	*	6	2 321
Infirmière sage-femme	s/o	s/o	s/o	s/o	13	s/o	s/o	s/o	s/o	s/o	s/o	s/o	s/o	13
Instructeur/Professeur/Agent d'éducation	158	26	202	146	1 234	1 876	329	258	603	800	7	13	6	5 658
Chercheur	27	*	107	**	399	650	67	39	116	144	0	0	0	1 567
Conseiller	28	13	120	76	1 190	3 941	108	53	231	296	*	**	5	6 076
Autres	283	23	38	540	6 102	5 236	715	335	1 237	871	19	25	24	15 448
Non déclaré	22	4	45	247	3 231	925	230	69	468	1 086	0	4	0	6 331

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Certains secteurs de compétence n'ont pas soumis les données de 2001 sur l'infirmière praticienne et l'infirmière sage-femme.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.0a Répartition en pourcentage des IA selon le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Postes de direction	9,0	15,8	13,1	9,2	6,8	6,2	8,5	8,7	7,0	7,3	11,0	9,6	9,4	7,3
Directeur des services des soins infirmiers/														
Président directeur général	0,9	0,0	1,1	2,1	1,1	0,7	1,0	1,7	0,7	0,5	1,8	*	*	0,9
Directeur/Directeur adjoint	0,7	2,5	1,6	0,3	0,3	1,3	1,8	1,0	0,9	1,3	1,8	**	*	1,0
Chef/Chef adjoint	7,4	13,3	10,5	6,8	5,5	4,2	5,8	6,1	5,5	5,6	7,3	7,4	8,0	5,4
Infirmière de chevet/Infirmière de santé communautaire	80,4	78,5	80,5	76,2	71,1	76,7	75,6	81,6	80,1	79,7	67,4	78,3	76,4	76,3
Autres postes	10,2	5,4	5,8	11,2	16,6	15,9	13,6	8,8	10,9	9,0	21,6	11,3	14,2	13,7
Infirmière praticienne	0,7	s/o	s/o	s/o	s/o	0,7	s/o	s/o	0,1	s/o	10,3	s/o	s/o	0,3
Infirmière clinicienne spécialisée	0,4	*	0,3	**	1,3	0,7	1,8	0,5	1,3	1,3	*	*	2,1	1,0
Infirmière sage-femme	s/o	s/o	s/o	s/o	-	s/o	s/o	-						
Instructeur/Professeur/Agent d'éducation	2,9	2,0	2,4	2,0	2,1	2,3	3,2	3,1	2,6	2,9	2,6	2,8	2,1	2,4
Chercheur	0,5	*	1,3	**	0,7	0,8	0,7	0,5	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,7
Conseiller	0,5	1,0	1,4	1,0	2,0	4,9	1,1	0,6	1,0	1,1	*	**	1,7	2,6
Autres	5,2	1,8	0,4	7,3	10,4	6,5	7,0	4,1	5,4	3,2	7,0	5,3	8,3	6,7
Non déclaré	0,4	0,3	0,5	3,3	5,5	1,1	2,2	0,8	2,0	4,0	0,0	0,8	0,0	2,7

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Certains secteurs de compétence n'ont pas soumis les données de 2001 sur l'infirmière praticienne et l'infirmière sage-femme.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.1 Nombre d'IA selon le poste, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Moins de 30 ans	775	87	570	661	6 875	6 732	757	685	2 177	2 181	28	64	29	21 621
30 à 39 ans	1 970	355	2 425	2 293	14 239	20 370	2 758	1 960	5 895	6 107	57	134	71	58 634
40 à 49 ans	1 708	412	3 199	2 592	20 930	27 009	3 774	3 088	7 647	9 502	109	152	91	80 213
50 à 59 ans	906	344	2 047	1 635	14 908	22 129	2 501	1 999	5 925	8 032	70	91	77	60 664
60 ans et plus	80	70	313	204	1 530	4 341	450	466	1 280	1 545	9	30	20	10 338
Non déclaré	0	2	0	0	0	9	23	0	0	8	0	0	0	42
Postes de direction	490	201	1 123	681	3 982	5 010	877	717	1 604	2 010	30	45	27	16 797
Moins de 30 ans	*	*	23	12	70	62	15	10	24	26	0	*	0	248
30 à 39 ans	86	**	165	124	489	669	127	74	199	248	*	8	6	2 238
40 à 49 ans	235	48	449	278	1 632	1 872	364	303	623	753	12	19	7	6 595
50 à 59 ans	159	88	406	229	1 619	2 052	323	272	645	827	14	15	9	6 658
60 ans et plus	**	23	80	38	172	355	48	58	113	154	*	*	5	1 056
Non déclaré	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
Infirmière de chevet/ Infirmière en santé communautaire	4 373	997	6 890	5 628	41 572	61 835	7 756	6 687	18 351	21 819	184	369	220	176 681
Moins de 30 ans	754	85	537	596	6 260	6 186	665	654	2 052	2 014	**	**	**	19 918
30 à 39 ans	1 734	306	2 142	1 917	11 000	16 767	2 280	1 746	5 106	5 258	43	113	**	48 468
40 à 49 ans	1 215	330	2 518	1 904	14 321	20 323	2 790	2 436	5 959	7 467	70	113	69	59 515
50 à 59 ans	615	231	1 493	1 090	9 151	15 519	1 706	1 509	4 283	5 967	38	57	54	41 713
60 ans et plus	55	43	200	121	840	3 032	293	342	951	1 108	**	**	**	7 030
Non déclaré	0	2	0	0	0	8	22	0	0	5	0	0	0	37
Autres postes	554	68	496	829	9 697	12 820	1 400	725	2 501	2 460	59	53	41	31 703
Moins de 30 ans	17	0	8	29	399	450	53	16	64	42	*	*	*	1 082
30 à 39 ans	144	**	112	169	2 024	2 725	291	130	495	399	**	12	**	6 530
40 à 49 ans	252	32	214	316	3 899	4 522	547	326	923	922	27	19	15	12 014
50 à 59 ans	125	23	132	274	3 076	4 263	415	200	848	910	18	17	14	10 315
60 ans et plus	16	*	30	41	299	859	93	53	171	186	*	*	*	1 759
Non déclaré	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	3
Non déclaré	22	4	45	247	3 231	925	230	69	468	1 086	0	4	0	6 331
Moins de 30 ans														373
30 à 39 ans														1 398
40 à 49 ans														2 089
50 à 59 ans														1 978
60 ans et plus														493
Non déclaré														0

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjoint, Chef/Chef adjoint.

Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.

Autres postes inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.1a Répartition en pourcentage des IA selon le poste, le groupe d'âge et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Moins de 30 ans	14,2	6,9	6,7	9,0	11,8	8,4	7,4	8,4	9,5	8,0	10,3	13,6	10,1	9,3
30 à 39 ans	36,2	28,0	28,3	31,0	24,3	25,3	26,9	23,9	25,7	22,3	20,9	28,5	24,7	25,3
40 à 49 ans	31,4	32,4	37,4	35,1	35,8	33,5	36,8	37,7	33,4	34,7	39,9	32,3	31,6	34,6
50 à 59 ans	16,7	27,1	23,9	22,1	25,5	27,5	24,4	24,4	25,8	29,3	25,6	19,3	26,7	26,2
60 ans et plus	1,5	5,5	3,7	2,8	2,6	5,4	4,4	5,7	5,6	5,6	3,3	6,4	6,9	4,5
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,2	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Postes de direction	9,0	15,8	13,1	9,2	6,8	6,2	8,5	8,7	7,0	7,3	11,0	9,6	9,4	7,3
Moins de 30 ans	*	*	0,3	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	*	0,0	0,1
30 à 39 ans	1,6	**	1,9	1,7	0,8	0,8	1,2	0,9	0,9	0,9	*	1,7	2,1	1,0
40 à 49 ans	4,3	3,8	5,2	3,8	2,8	2,3	3,5	3,7	2,7	2,8	4,4	4,0	2,4	2,8
50 à 59 ans	2,9	6,9	4,7	3,1	2,8	2,5	3,1	3,3	2,8	3,0	5,1	3,2	3,1	2,9
60 ans et plus	**	1,8	0,9	0,5	0,3	0,4	0,5	0,7	0,5	0,6	*	*	1,7	0,5
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Infirmière de chevet/ Infirmière en santé communautaire	80,4	78,5	80,5	76,2	71,1	76,7	75,6	81,6	80,1	79,7	67,4	78,3	76,4	76,3
Moins de 30 ans	13,9	6,7	6,3	8,1	10,7	7,7	6,5	8,0	9,0	7,4	**	**	**	8,6
30 à 39 ans	31,9	24,1	25,0	26,0	18,8	20,8	22,2	21,3	22,3	19,2	15,8	24,0	**	20,9
40 à 49 ans	22,3	26,0	29,4	25,8	24,5	25,2	27,2	29,7	26,0	27,3	25,6	24,0	24,0	25,7
50 à 59 ans	11,3	18,2	17,5	14,8	15,6	19,3	16,6	18,4	18,7	21,8	13,9	12,1	18,8	18,0
60 ans et plus	1,0	3,4	2,3	1,6	1,4	3,8	2,9	4,2	4,1	4,0	**	**	**	3,0
Non déclaré	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	-	0,2	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Autres postes	10,2	5,4	5,8	11,2	16,6	15,9	13,6	8,8	10,9	9,0	21,6	11,3	14,2	13,7
Moins de 30 ans	0,3	0,0	0,1	0,4	0,7	0,6	0,5	0,2	0,3	0,2	*	*	*	0,5
30 à 39 ans	2,6	**	1,3	2,3	3,5	3,4	2,8	1,6	2,2	1,5	**	2,5	**	2,8
40 à 49 ans	4,6	2,5	2,5	4,3	6,7	5,6	5,3	4,0	4,0	3,4	9,9	4,0	5,2	5,2
50 à 59 ans	2,3	1,8	1,5	3,7	5,3	5,3	4,0	2,4	3,7	3,3	6,6	3,6	4,9	4,5
60 ans et plus	0,3	*	0,4	0,6	0,5	1,1	0,9	0,6	0,7	0,7	*	*	*	0,8
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0	-
Non déclaré	0,4	0,3	0,5	3,3	5,5	1,1	2,2	0,8	2,0	4,0	0,0	0,8	0,0	2,7
Moins de 30 ans														0,2
30 à 39 ans														0,6
40 à 49 ans														0,9
50 à 59 ans														0,9
60 ans et plus														0,2
Non déclaré														0,0

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjoint, Chef/Chef adjoint.

Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.

Autres postes inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.2 Nombre d'IA selon le poste, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Diplôme	4 176	994	6 299	4 856	43 194	62 724	7 759	6 296	15 005	19 290	158	321	175	171 247
Baccalauréat	1 184	262	2 072	2 400	14 492	16 491	2 320	1 828	7 373	7 417	111	140	103	56 193
Maîtrise ou doctorat	79	14	183	129	796	1 375	184	74	546	668	4	10	10	4 072
Postes de direction	490	201	1 123	681	3 982	5 010	877	717	1 604	2 010	30	45	27	16 797
Diplôme	333	164	664	305	1 927	3 250	546	462	804	1 057	17	28	17	9 574
Baccalauréat	143	**	402	353	1 859	1 481	279	238	673	806	**	**	**	6 302
Maîtrise ou doctorat	14	*	57	23	196	279	52	17	127	147	*	*	*	921
Infirmière de chevet/														
Infirmière en santé communautaire	4 373	997	6 890	5 628	41 572	61 835	7 756	6 687	18 351	21 819	184	369	220	176 681
Diplôme	3 546	801	5 416	4 016	33 235	51 484	6 236	5 427	12 870	16 475	113	263	136	140 018
Baccalauréat	**	**	1 444	1 604	8 184	10 165	1 501	1 249	5 416	5 224	71	**	79	36 061
Maîtrise ou doctorat	*	*	30	8	153	186	19	11	65	120	0	*	5	602
Autres postes	554	68	496	829	9 697	12 820	1 400	725	2 501	2 460	59	53	41	31 703
Diplôme	284	27	192	368	5 792	7 305	811	359	1 061	1 021	28	26	22	17 296
Baccalauréat	208	31	210	370	3 519	4 621	481	321	1 107	1 063	**	22	**	11 997
Maîtrise ou doctorat	62	10	94	91	386	894	108	45	333	376	*	5	*	2 410
Non déclaré	22	4	45	247	3 231	925	230	69	468	1 086	0	4	0	6 331
Diplôme														4 359
Baccalauréat														1 833
Maîtrise ou doctorat														139

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjoint, Chef/Chef adjoint.

Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.

Autres postes inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.2a Répartition en pourcentage des IA selon le poste, le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Diplôme	76,8	78,3	73,6	65,8	73,9	77,8	75,6	76,8	65,5	70,5	57,9	68,2	60,8	74,0
Baccalauréat	21,8	20,6	24,2	32,5	24,8	20,5	22,6	22,3	32,2	27,1	40,7	29,7	35,8	24,3
Maîtrise ou doctorat	1,5	1,1	2,1	1,7	1,4	1,7	1,8	0,9	2,4	2,4	1,5	2,1	3,5	1,8
Postes de direction	9,0	15,8	13,1	9,2	6,8	6,2	8,5	8,7	7,0	7,3	11,0	9,6	9,4	7,3
Diplôme	6,1	12,9	7,8	4,1	3,3	4,0	5,3	5,6	3,5	3,9	6,2	5,9	5,9	4,1
Baccalauréat	2,6	**	4,7	4,8	3,2	1,8	2,7	2,9	2,9	2,9	**	**	**	2,7
Maîtrise ou doctorat	0,3	*	0,7	0,3	0,3	0,3	0,5	0,2	0,6	0,5	*	*	*	0,4
Infirmière de chevet/ Infirmière en santé communautaire	80,4	78,5	80,5	76,2	71,1	76,7	75,6	81,6	80,1	79,7	67,4	78,3	76,4	76,3
Diplôme	65,2	63,1	63,3	54,4	56,8	63,9	60,8	66,2	56,1	60,2	41,4	55,8	47,2	60,5
Baccalauréat	**	**	16,9	21,7	14,0	12,6	14,6	15,2	23,6	19,1	26,0	**	27,4	15,6
Maîtrise ou doctorat	*	*	0,4	0,1	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3	0,4	0,0	*	1,7	0,3
Autres postes	10,2	5,4	5,8	11,2	16,6	15,9	13,6	8,8	10,9	9,0	21,6	11,3	14,2	13,7
Diplôme	5,2	2,1	2,2	5,0	9,9	9,1	7,9	4,4	4,6	3,7	10,3	5,5	7,6	7,5
Baccalauréat	3,8	2,4	2,5	5,0	6,0	5,7	4,7	3,9	4,8	3,9	**	4,7	**	5,2
Maîtrise ou doctorat	1,1	0,8	1,1	1,2	0,7	1,1	1,1	0,5	1,5	1,4	*	1,1	*	1,0
Non déclaré	0,4	0,3	0,5	3,3	5,5	1,1	2,2	0,8	2,0	4,0	0,0	0,8	0,0	2,7
Diplôme														1,9
Baccalauréat														0,8
Maîtrise ou doctorat														0,1

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjointe, Chef/Chef adjoint.

Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.

Autres postes inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.3 Nombre d'IA selon le poste, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	s/o	s/o	230 753
Temps plein	4 046	616	4 884	4 281	30 863	44 496	4 721	4 229	10 699	13 881	128	s/o	s/o	122 844
Temps partiel	851	539	2 216	2 162	19 975	28 115	4 883	3 052	7 962	8 542	95	s/o	s/o	78 392
Temps occasionnel	542	115	1 454	942	7 644	7 979	659	917	4 263	4 952	50	s/o	s/o	29 517
Postes de direction	490	201	1 123	681	3 982	5 010	877	717	1 604	2 010	30	s/o	s/o	16 725
Temps plein	447	111	862	547	3 209	4 472	761	590	1 377	1 640	23	s/o	s/o	14 039
Temps partiel	29	**	175	115	644	465	101	110	187	296	**	s/o	s/o	2 209
Temps occasionnel	14	**	86	19	129	73	15	17	40	74	*	s/o	s/o	477
Infirmière de chevet/														
Infirmière en santé communautaire	4 373	997	6 890	5 628	41 572	61 835	7 756	6 687	18 351	21 819	184	s/o	s/o	176 092
Temps plein	3 145	453	3 663	3 103	19 529	30 877	2 953	3 153	7 407	10 194	71	s/o	s/o	84 548
Temps partiel	723	439	1 945	1 738	15 668	24 317	4 248	2 702	7 017	7 293	74	s/o	s/o	66 164
Temps occasionnel	505	105	1 282	787	6 375	6 641	555	832	3 927	4 332	39	s/o	s/o	25 380
Autres postes	554	68	496	829	9 697	12 820	1 400	725	2 501	2 460	59	s/o	s/o	31 609
Temps plein	438	49	340	522	6 262	8 697	926	448	1 643	1 533	34	s/o	s/o	20 892
Temps partiel	94	**	87	221	2 740	3 004	399	214	639	617	**	s/o	s/o	8 048
Temps occasionnel	22	*	69	86	695	1 119	75	63	219	310	**	s/o	s/o	2 669
Non déclaré	22	4	45	247	3 231	925	230	69	468	1 086	0	s/o	s/o	6 327
Temps plein														3 365
Temps partiel														1 971
Temps occasionnel														991
	Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité													

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjoint, Chef/Chef adjoint.*Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire* inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.*Autres postes* inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le *Statut d'emploi dérivé*.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.3a Répartition en pourcentage des IA selon le poste, le statut d'emploi dérivé et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100	s/o	s/o	100										
Temps plein	74	49	57	58	53	55	46	52	47	51	47	s/o	s/o	53
Temps partiel	16	42	26	29	34	35	48	37	35	31	35	s/o	s/o	34
Temps occasionnel	10	9	17	13	13	10	6	11	19	18	18	s/o	s/o	13
Postes de direction	9	16	13	9	7	6	9	9	7	7	11	s/o	s/o	7
Temps plein	8	9	10	7	5	6	7	7	6	6	8	s/o	s/o	6
Temps partiel	1	**	2	2	1	1	1	1	1	1	**	s/o	s/o	1
Temps occasionnel	0	**	1	0	0	0	0	0	0	0	*	s/o	s/o	0
Infirmière de chevet/ Infirmière en santé communautaire	80	79	81	76	71	77	76	82	80	80	67	s/o	s/o	76
Temps plein	58	36	43	42	33	38	29	38	32	37	26	s/o	s/o	37
Temps partiel	13	35	23	24	27	30	41	33	31	27	27	s/o	s/o	29
Temps occasionnel	9	8	15	11	11	8	5	10	17	16	14	s/o	s/o	11
Autres postes	10	5	6	11	17	16	14	9	11	9	22	s/o	s/o	14
Temps plein	8	4	4	7	11	11	9	5	7	6	12	s/o	s/o	9
Temps partiel	2	**	1	3	5	4	4	3	3	2	**	s/o	s/o	3
Temps occasionnel	0	*	1	1	1	1	1	1	1	1	**	s/o	s/o	1
Non déclaré	0	0	1	3	6	1	2	1	2	4	0	s/o	s/o	3
Temps plein														1
Temps partiel														1
Temps occasionnel														0

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjoint, Chef/Chef adjoint.

Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.

Autres postes inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Les Territoires du Nord-Ouest et le Nunavut ne disposent pas des données de 2001 sur le Statut d'emploi dérivé.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.4 Nombre d'IA selon le poste, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Un seul employeur	5 068	1 118	7 995	s/o	50 600	66 774	9 635	6 478	18 619	21 156	220	418	217	188 298
Plusieurs employeurs	371	152	559	s/o	7 782	12 553	628	1 694	4 305	6 219	53	53	71	34 440
Non déclaré	0	0	0	7 385	100	1 263	0	26	0	0	0	0	0	8 774
Postes de direction	490	201	1 123	681	3 982	5 010	877	717	1 604	2 010	30	45	27	16 797
Un seul employeur	467	180	1 067	s/o	3 380	4 595	854	636	1 452	1 698	**	**	**	14 423
Plusieurs employeurs	23	21	56	s/o	591	342	23	81	152	312	*	*	*	1 609
Non déclaré	0	0	0	681	11	73	0	0	0	0	0	0	0	765
Infirmière de chevet/ Infirmière en santé communautaire	4 373	997	6 890	5 628	41 572	61 835	7 756	6 687	18 351	21 819	184	369	220	176 681
Un seul employeur	4 083	875	6 429	s/o	36 390	51 184	7 251	5 287	14 745	16 881	145	328	167	143 765
Plusieurs employeurs	290	122	461	s/o	5 128	9 843	505	1 400	3 606	4 938	39	41	53	26 426
Non déclaré	0	0	0	5 628	54	808	0	0	0	0	0	0	0	6 490
Autres postes	554	68	496	829	9 697	12 820	1 400	725	2 501	2 460	59	53	41	31 703
Un seul employeur	498	59	461	s/o	8 138	10 356	1 314	526	2 008	1 809	**	**	**	25 286
Plusieurs employeurs	56	9	35	s/o	1 534	2 150	86	199	493	651	**	**	**	5 249
Non déclaré	0	0	0	829	25	314	0	0	0	0	0	0	0	1 168
Non déclaré	22	4	45	247	3 231	925	230	69	468	1 086	0	4	0	6 331
Un seul employeur														4 824
Plusieurs employeurs														1 156
Non déclaré														351

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjoint, Chef/Chef adjoint.*Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire* inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.*Autres postes* inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 10.4a Répartition en pourcentage des IA selon le poste, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Un seul employeur	93,2	88,0	93,5	s/o	86,5	82,9	93,9	79,0	81,2	77,3	80,6	88,7	75,3	81,3
Plusieurs employeurs	6,8	12,0	6,5	s/o	13,3	15,6	6,1	20,7	18,8	22,7	19,4	11,3	24,7	14,9
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	100,0	0,2	1,6	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3,8
Postes de direction	9,0	15,8	13,1	9,2	6,8	6,2	8,5	8,7	7,0	7,3	11,0	9,6	9,4	7,3
Un seul employeur	8,6	14,2	12,5	s/o	5,8	5,7	8,3	7,8	6,3	6,2	**	**	**	6,2
Plusieurs employeurs	0,4	1,7	0,7	s/o	1,0	0,4	0,2	1,0	0,7	1,1	*	*	*	0,7
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	9,2	-	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Infirmière de chevet/ Infirmière en santé communautaire	80,4	78,5	80,5	76,2	71,1	76,7	75,6	81,6	80,1	79,7	67,4	78,3	76,4	76,3
Un seul employeur	75,1	68,9	75,2	s/o	62,2	63,5	70,7	64,5	64,3	61,7	53,1	69,6	58,0	62,1
Plusieurs employeurs	5,3	9,6	5,4	s/o	8,8	12,2	4,9	17,1	15,7	18,0	14,3	8,7	18,4	11,4
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	76,2	0,1	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,8
Autres postes	10,2	5,4	5,8	11,2	16,6	15,9	13,6	8,8	10,9	9,0	21,6	11,3	14,2	13,7
Un seul employeur	9,2	4,6	5,4	s/o	13,9	12,9	12,8	6,4	8,8	6,6	**	**	**	10,9
Plusieurs employeurs	1,0	0,7	0,4	s/o	2,6	2,7	0,8	2,4	2,2	2,4	**	**	**	2,3
Non déclaré	0,0	0,0	0,0	11,2	-	0,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5
Non déclaré	0,4	0,3	0,5	3,3	5,5	1,1	2,2	0,8	2,0	4,0	0,0	0,8	0,0	2,7
Un seul employeur														2,1
Plusieurs employeurs														0,5
Non déclaré														0,2

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Les postes de direction incluent des données de : Directeur des services des soins infirmiers/Président directeur général, Directeur/Directeur adjoint, Chef/Chef adjoint.*Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire* inclut des données de : Infirmière de chevet/infirmière en santé communautaire.*Autres postes* inclut des données de : Infirmière praticienne, Clinicienne spécialisée, Infirmière sage-femme, Instructeur/Professeur/Éducateur, Chercheur, Conseiller, autres.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur les emplois multiples.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

①nfo-rapide

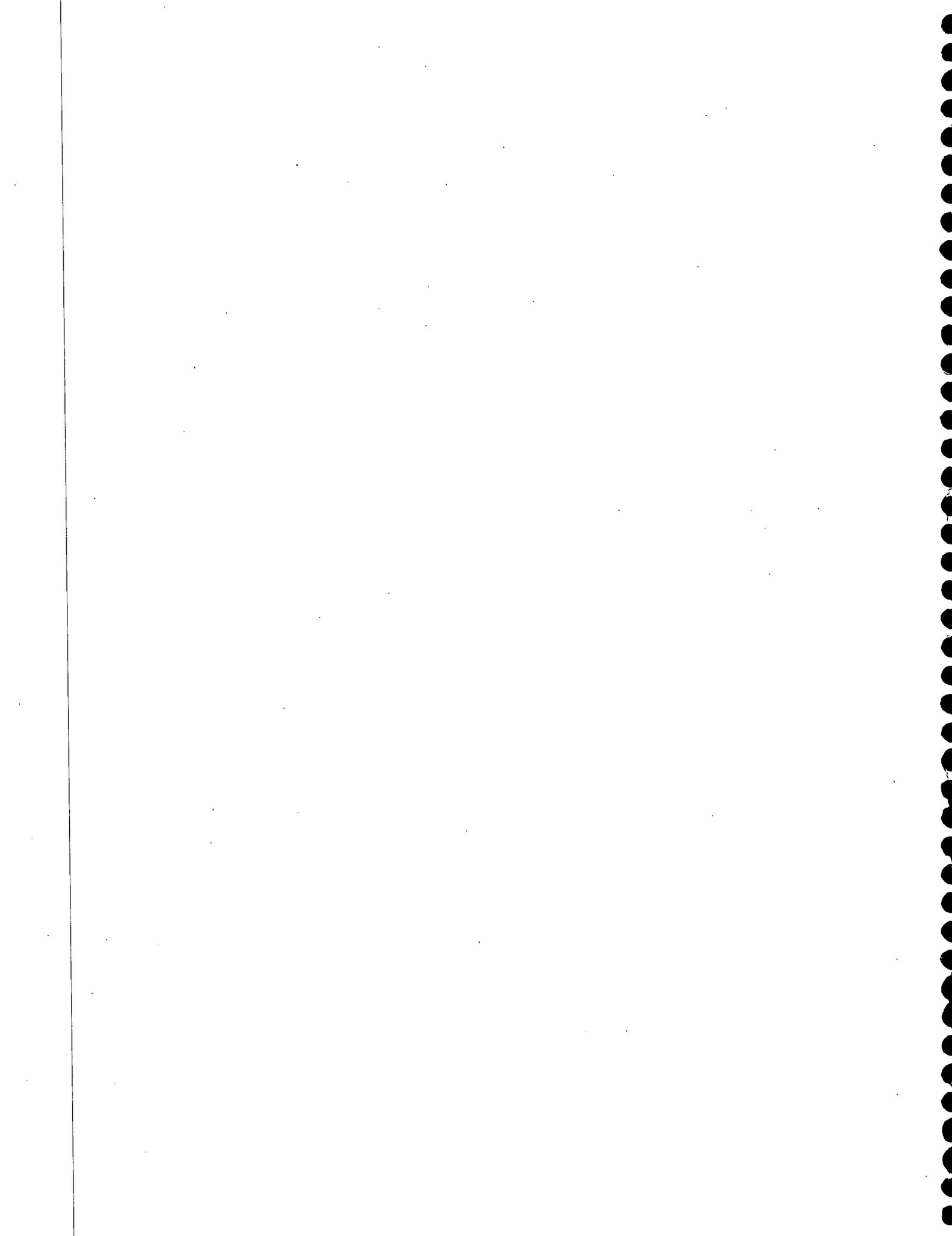


Tableau Q1. Nombre d'IA travaillent en soins infirmiers selon la province ou le territoire d'inscription, Canada, 1980 à 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn.	T.N.-O.	Nun.	Canada
1980	2 973	670	5 859	3 767	39 572	59 106	6 916	6 357	13 660	16 142		156		155 178
1981	3 379	740	6 319	4 024	41 498	62 050	7 094	6 914	13 856	15 010		210		161 094
1982	4 111	780	6 952	4 469	44 709	55 452	7 533	7 189	15 108	17 621		201		164 125
1983	3 759	780	7 001	4 890	45 600	66 194	7 876	7 410	17 037	15 905		222		176 674
1984	3 759	854	7 462	5 063	47 037	69 916	8 267	7 899	18 083	19 394		229		187 963
1985	3 328	885	7 833	4 898	49 220	73 025	8 462	8 007	17 541	20 930		263		194 392
1986	4 474	978	8 131	6 211	51 855	75 594	8 725	8 333	18 642	21 404		270		204 617
1987	4 287	1 079	8 343	6 289	52 808	78 734	8 811	8 329	19 591	22 201		353		210 825
1988	4 304	1 064	8 366	6 398	53 832	75 116	8 996	8 231	20 171	23 728		368		210 574
1989	4 592	1 126	8 615	6 559	55 027	82 935	9 489	8 182	19 694	24 365		501		221 085
1990	4 814	1 193	8 869	6 837	57 502	82 354	9 756	8 326	19 144	24 694		519		224 008
1991	4 953	1 221	9 019	7 136	60 667	80 912	10 128	8 394	22 197	25 826		616		231 069
1992	5 064	1 244	9 128	7 349	57 330	86 089	10 251	8 698	21 461	26 696		608		233 918
1993	5 145	1 247	9 129	7 521	59 860	84 343	10 258	8 390	21 835	27 384		626		235 738
1994	5 178	1 162	9 157	7 610	61 218	81 301	10 083	8 491	21 799	27 575	231	697		234 502
1995	5 203	1 195	8 863	7 473	62 058	79 410	10 210	8 447	21 132	27 329	237	692		232 249
1996	5 261	1 340	8 738	7 361	57 291	80 198	10 452	8 508	20 549	27 878	271	723		228 570
1997	5 210	1 281	8 587	7 342	59 160	78 067	10 473	8 456	21 238	27 964	302	633		228 713
1998	5 340	1 277	8 525	7 404	56 825	78 825	10 162	8 455	21 976	28 001	286	738		227 814
1999	5 264	1 232	8 615	7 580	57 980	78 197	10 193	8 553	22 044	27 911	283	682		228 534
2000	5 394	1 255	8 699	7 256	58 750	81 679	10 051	8 543	22 172	27 730	275	762		232 566
2001	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512

Source : BDIIA/ICIS

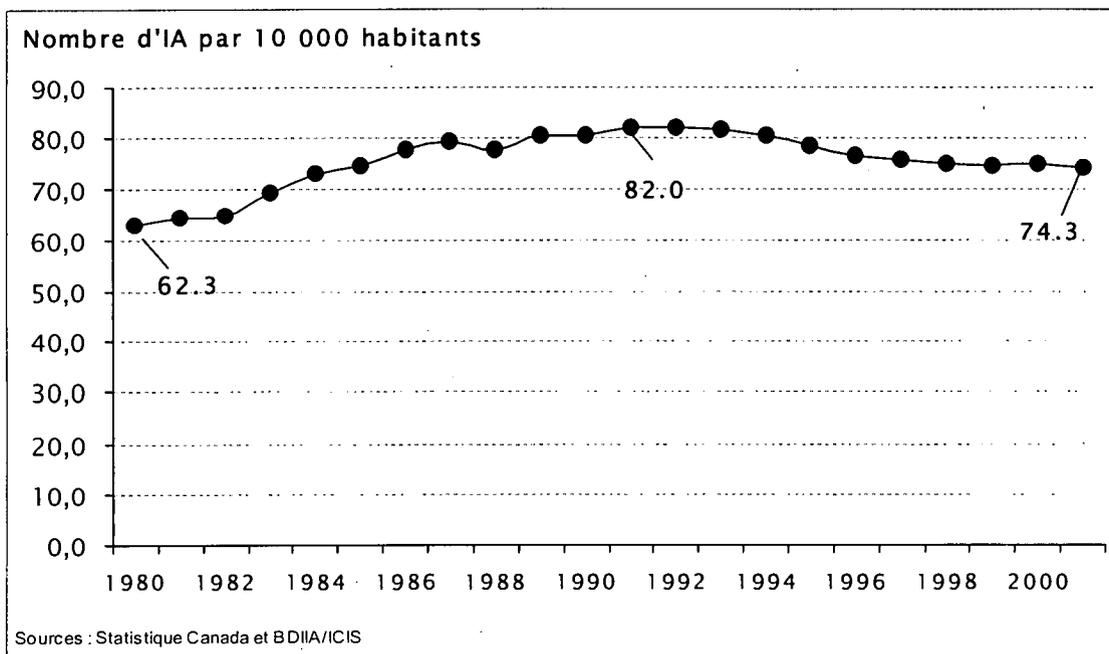
Notes :

Quelques données entre 1994 et 2000 ont fait l'objet d'une révision et seront différentes des chiffres publiés auparavant par Statistique Canada ou l'ICIS. Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Les données du Nunavut et des Territoires du Nord-Ouest sont combinés avant 2001. Les données des Territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers. Il n'y avait pas d'organisme de réglementation au Yukon avant 1994. Avant 1994, les IA travaillant au Yukon étaient inscrits dans une autre province ou un autre territoire. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Info-rapide



Figure Q1. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers par 10 000 habitants, Canada, 1980 à 2001



Notes :

Les données historiques entre 1997 et 2000 ont été révisées et seront différentes des données publiées antérieurement.

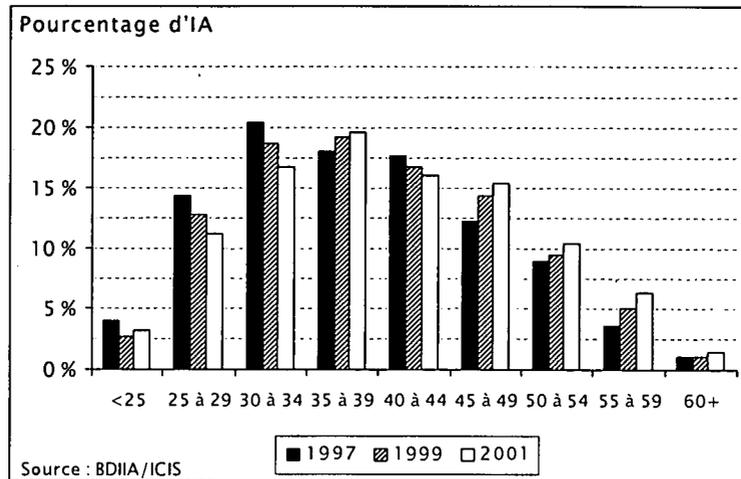
Les données des Territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Le nombre d'IA par 10 000 habitants est calculé chaque année à partir des estimations démographiques les plus récentes de Statistique Canada, puisque ces estimations sont révisées par Statistique Canada, l'ICIS revise aussi les taux historiques d'IA par 10 000 habitants. Par conséquent, les taux historiques qui figurent dans la présente version du document diffèrent des taux présentés dans les publications précédentes.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

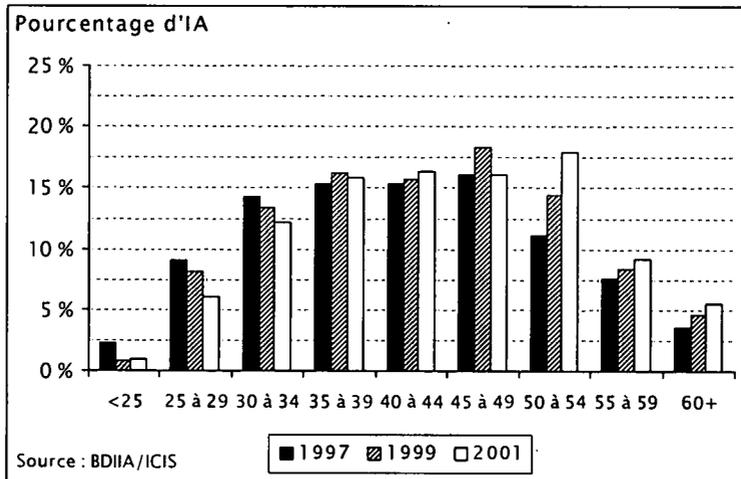
Figure Q2. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Terre-Neuve et Labrador, 1997, 1999, 2001



Note :

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

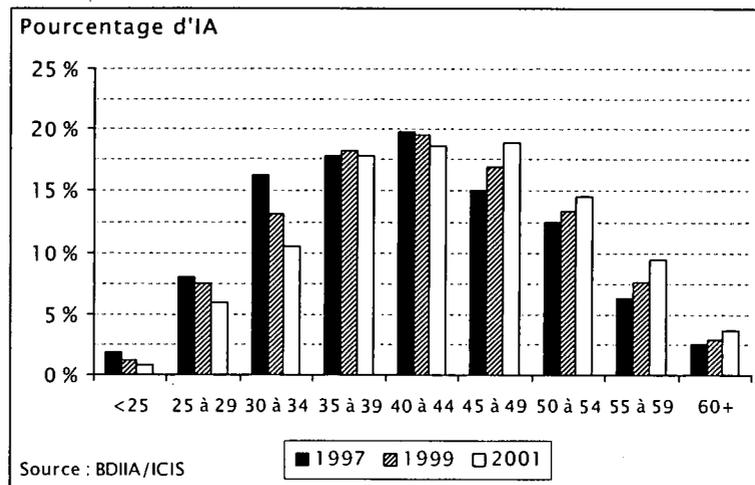
Figure Q3. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Île-du-Prince-Édouard, 1997, 1999, 2001



Note :

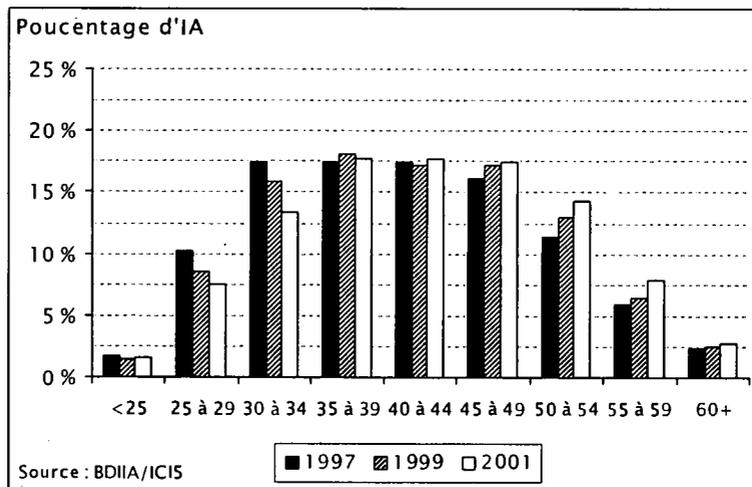
Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q4. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Nouvelle-Écosse, 1997, 1999, 2001



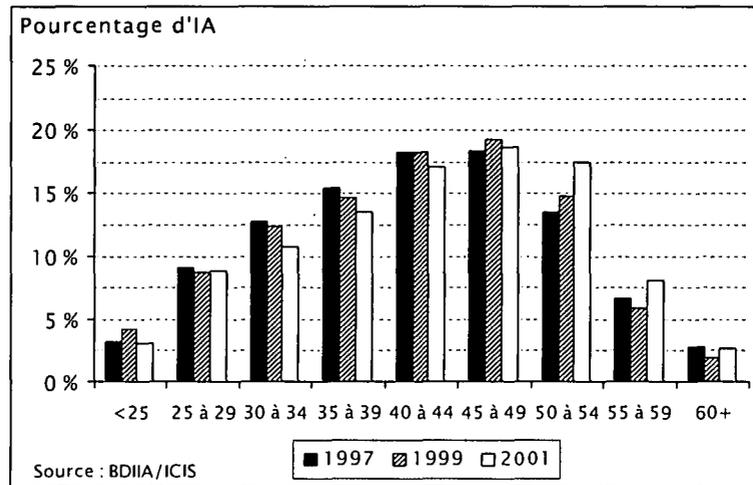
Note :
 Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q5. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Nouveau-Brunswick, 1997, 1999, 2001



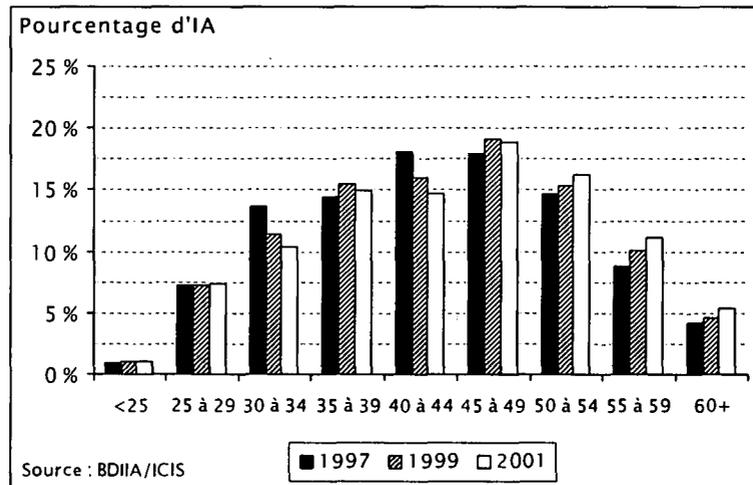
Note :
 Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q6. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Québec, 1997, 1999, 2001



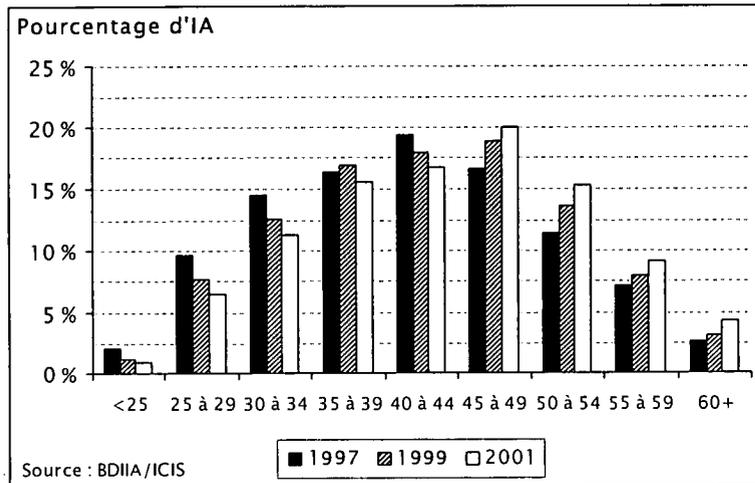
Note :
 Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q7. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Ontario, 1997, 1999, 2001



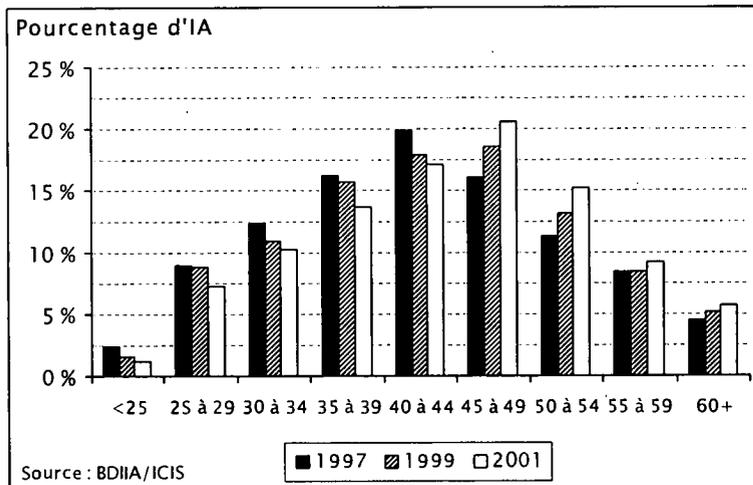
Note :
 Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q8. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Manitoba, 1997, 1999, 2001



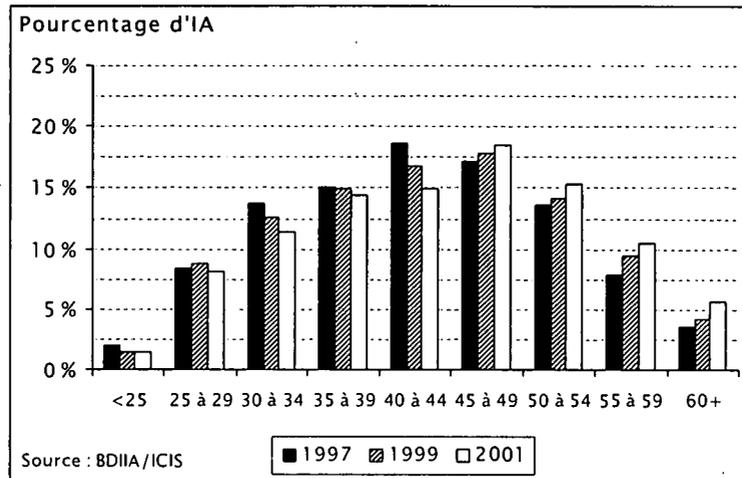
Note :
 Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q9. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Saskatchewan, 1997, 1999, 2001



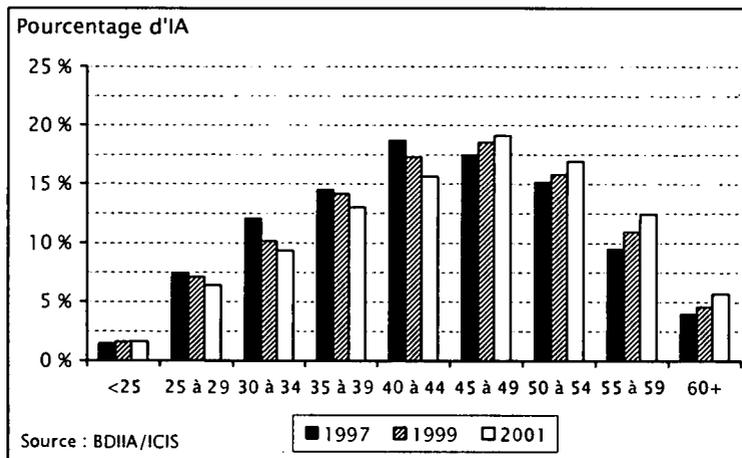
Note :
 Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q10. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Alberta, 1997, 1999, 2001



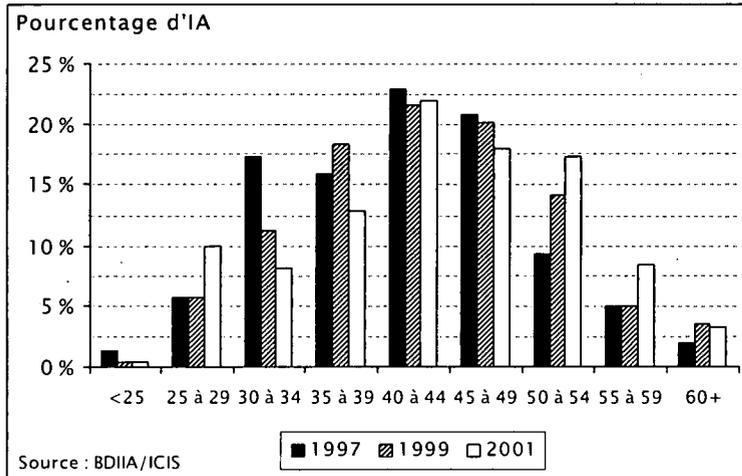
Note :
Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q11. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Colombie-Britannique, 1997, 1999, 2001



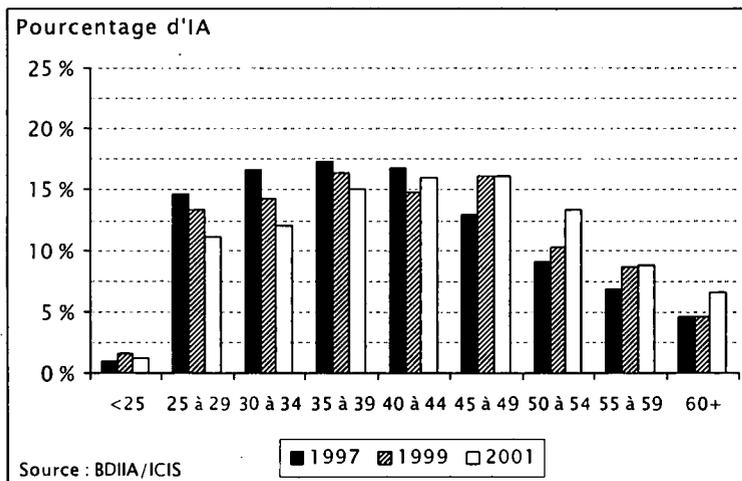
Note :
Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q12. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Yukon, 1997, 1999, 2001



Note :
 Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Figure Q13. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le groupe d'âge, Territoires du Nord-Ouest/Nunavut, 1997, 1999, 2001



Note :
 Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau Q2. Pourcentage des IA travaillant actuellement en soins infirmiers qui atteindront ou dépasseront l'âge admissible à la retraite, selon l'âge et la province/territoire d'inscription, Canada, 2001

	Tableau actuel			Tableau sur 10 ans		
	55 ans et plus	60 ans et plus	65 ans et plus	55 ans et plus	60 ans et plus	65 ans et plus
T.-N.	7,7	**	*	33,5	18,1	7,7
Î.-P.-É.	14,7	5,5	1,1	48,7	32,6	14,7
N.-É.	13,0	3,7	0,6	46,5	27,6	13,0
N.-B.	10,6	2,8	0,4	42,4	24,9	10,6
Qc	10,6	2,6	0,6	46,8	28,1	10,6
Ont.	16,6	5,4	1,0	51,6	32,8	16,6
Man.	13,4	4,4	0,8	48,8	28,8	13,4
Sask.	14,9	5,7	0,9	50,6	30,1	14,9
Alb.	16,1	5,6	1,2	49,8	31,4	16,1
C.-B.	18,1	5,6	0,8	54,1	35,0	18,1
Yn	11,7	**	*	46,9	28,9	11,7
T.N.-O.	14,9	6,4	1,3	41,8	25,7	14,9
Nun.	16,3	6,9	2,1	49,7	33,7	16,3
Canada	14,4	4,5	0,8	49,4	30,7	14,4

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les calculs présentés sont basés uniquement sur l'âge et ne tiennent pas compte de l'admissibilité à la rente de retraite ou les années d'expérience. Les calculs ne tiennent pas compte d'autres facteurs, comme la retraite anticipée, le décès, la migration ou d'autres politiques provinciales/territoriales qui influencent les programmes de RH. Les résultats ne sont qu'une estimation basée sur l'âge actuel de la main d'oeuvre.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers — voir Notes méthodologiques. Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau Q3. Nombre et répartition en pourcentage d'IA travaillant actuellement en soins infirmiers selon la décennie d'obtention du diplôme et la province/territoire d'inscription, Canada, 2001

Nombres	< années 70	Années 70	Années 80	Années 90 et plus	Total
T.-N.	490	1 431	1 636	1 880	5 437
Î.-P.-É.	228	390	369	282	1 269
N.-É.	1 345	2 738	2 684	1 786	8 553
N.-B.	943	2 036	2 410	1 995	7 384
Qc	6 770	19 824	16 074	15 802	58 470
Ont.	13 914	23 952	20 805	19 340	78 011
Man.	1 294	2 886	3 078	3 004	10 262
Sask.	1 532	2 440	2 199	2 027	8 198
Alb.	3 987	6 512	6 118	6 300	22 917
C.-B.	4 989	7 908	7 251	7 221	27 369
Yn	31	88	81	73	273
T.N.-O.	71	96	124	179	470
Nun.	42	70	82	94	288
Canada	35 636	70 371	62 911	59 983	228 901

Source : BDIIA/ICIS

Pourcentage	< années 70	Années 70	Années 80	Années 90 et plus	Total
T.-N.	9,0	26,3	30,1	34,6	100,0
Î.-P.-É.	18,0	30,7	29,1	22,2	100,0
N.-É.	15,7	32,0	31,4	20,9	100,0
N.-B.	12,8	27,6	32,6	27,0	100,0
Qc	11,6	33,9	27,5	27,0	100,0
Ont.	17,8	30,7	26,7	24,8	100,0
Man.	12,6	28,1	30,0	29,3	100,0
Sask.	18,7	29,8	26,8	24,7	100,0
Alb.	17,4	28,4	26,7	27,5	100,0
C.-B.	18,2	28,9	26,5	26,4	100,0
Yn	11,4	32,2	29,7	26,7	100,0
T.N.-O.	15,1	20,4	26,4	38,1	100,0
Nun.	14,6	24,3	28,5	32,6	100,0
Canada	15,6	30,7	27,5	26,2	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Le tableau Q3 n'inclut pas les 2 611 IA qui n'ont pas déclaré l'année de l'obtention du diplôme.

Les données historiques ont été révisées, comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau Q4. Répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le niveau d'études le plus élevée en sciences infirmières et la province/territoire d'inscription, Canada, 1997 et 2001

	Diplôme		Baccalauréat		Maîtrise/Doctorat		Total	
	1997	2001	1997	2001	1997	2001	1997	2001
T.-N.	83,6	76,8	15,4	21,8	1,0	1,5	100,0	100,0
Î.-P.-É.	82,7	78,3	15,9	**	1,4	**	100,0	100,0
N.-É.	78,8	73,6	19,5	24,2	1,7	2,1	100,0	100,0
N.-B.	73,0	65,8	25,7	32,5	1,3	1,7	100,0	100,0
Qc	77,4	73,9	21,2	24,8	1,3	1,4	100,0	100,0
Ont.	81,8	77,8	16,9	20,5	1,3	1,7	100,0	100,0
Man.	79,6	75,6	19,0	22,6	1,4	1,8	100,0	100,0
Sask.	80,8	76,8	18,5	22,3	0,7	0,9	100,0	100,0
Alb.	71,7	65,5	26,2	32,2	2,1	2,4	100,0	100,0
C.-B.	76,0	70,5	21,9	27,1	2,0	2,4	100,0	100,0
Yn	60,9	57,9	34,4	**	4,6	*	100,0	100,0
T.N.-O./Nun.	66,0	65,3	31,1	32,0	2,8	2,6	100,0	100,0
T.N.-O.		68,2		29,7		2,1		100,0
Nun.		60,8		35,8		3,5		100,0
Canada	78,5	74,0	20,0	24,3	1,5	1,8	100,0	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données historiques ont été révisées, comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau Q5. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers selon le statut d'emploi dérivé et la province/territoire d'inscription, Canada, 1997 et 2001

1997	Temps plein	Temps partiel	Occasionnel	Inconnu	Total
T.-N.	3 071	881	1 258	0	5 210
Î.-P.-É.	570	477	234	0	1 281
N.-É.	4 704	2 020	1 863	0	8 587
N.-B.	3 903	1 881	1 558	0	7 342
Qc	28 986	20 319	9 855	0	59 160
Ont.	40 005	26 738	11 324	0	78 067
Man.	4 439	4 697	1 337	0	10 473
Sask.	3 902	2 987	1 567	0	8 456
Alb.	10 345	5 498	5 395	0	21 238
C.-B.	13 508	7 196	7 160	100	27 964
Yn	150	92	60	0	302
T.N.-O./Nun.	239	52	143	199	633
Canada	113 822	72 838	41 754	299	228 713

2001	Temps plein	Temps partiel	Occasionnel	Inconnu	Total
T.-N.	4 046	851	542	0	5 439
Î.-P.-É.	616	539	115	0	1 270
N.-É.	4 884	2 216	1 454	0	8 554
N.-B.	4 281	2 162	942	0	7 385
Qc	30 863	19 975	7 644	0	58 482
Ont.	44 496	28 115	7 979	0	80 590
Man.	4 721	4 883	659	0	10 263
Sask.	4 229	3 052	917	0	8 198
Alb.	10 699	7 962	4 263	0	22 924
C.-B.	13 881	8 542	4 952	0	27 375
Yn	128	95	50	0	273
T.N.-O./Nun.	s/o	s/o	s/o	0	s/o
Canada	122 844	78 392	29 517	0	230 753

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les données de 2001 des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut ne sont pas disponibles.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des inscriptions secondaires et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Les données des Territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données historiques ont été révisées, comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Tableau Q6. Nombre et répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers selon un regroupement des milieux de travail, Canada, 1997 à 2001

	1997		1998		1999		2000		2001	
	Chiffres	%								
Hôpital	143 811	62,9	141 141	62,0	141 880	62,1	147 584	63,5	146 829	63,4
Santé communautaire	26 453	11,6	27 219	11,9	28 551	12,5	29 748	12,8	30 418	13,1
Centre d'accueil	27 749	12,1	26 979	11,8	26 676	11,7	26 084	11,2	25 235	10,9
Autres milieux de travail	28 111	12,3	29 421	12,9	29 160	12,8	28 685	12,3	27 988	12,1
Non déclaré	2 589	1,1	3 054	1,3	2 267	1,0	465	0,2	1 042	0,5
Total	228 713	100,0	227 814	100,0	228 534	100,0	232 566	100,0	231 512	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données historiques ont été révisées, comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau Q9. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers selon le niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières et le poste, Canada, 2001

	Diplôme	Bacc.	Maîtrise/ Doctorat	Total
Postes de direction	57,0	37,5	5,5	100,0
Directeur des services des soins infirmiers/ Président-directeur général	50,5	39,8	9,7	100,0
Directeur/Directeur adjoint	55,1	34,9	10,0	100,0
Chef/Chef adjoint	58,4	37,6	4,0	100,0
Infirmière de chevet/ Infirmière de santé communautaire	79,2	20,4	0,3	100,0
Autres postes	54,6	37,8	7,6	100,0
Infirmière praticienne	33,1	46,0	21,0	100,0
Clinicien spécialisé	52,5	26,7	20,9	100,0
Infirmière sage-femme	84,6	15,4	0,0	100,0
Instructeur/Professeur/Éducateur	28,7	53,3	18,0	100,0
Chercheur	57,1	35,1	7,8	100,0
Conseiller	49,8	45,5	4,7	100,0
Autre	66,8	30,8	2,4	100,0
Non déclaré	68,9	29,0	2,2	100,0
Total	74,0	24,3	1,8	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau Q10. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers selon le lieu d'obtention du diplôme et la province/territoire d'inscription, Canada, 2001

	Province/territoire d'inscription													Canada
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.-N.-O.	Nun.	
Canada	5 311	1 247	8 346	7 290	57 185	71 892	9 749	7 848	20 536	23 373	256	424	250	213 707
T.-N.	5 045	23	446	88	19	586	**	20	395	228	*	44	27	6 979
Î.-P.-É.	8	913	117	43	*	**	5	6	**	**	*	*	0	1 313
N.-É.	84	139	6 656	312	28	781	53	18	291	342	15	25	19	8 763
N.-B.	26	88	427	6 309	367	549	50	**	118	202	*	14	15	8 178
Qc	15	9	109	280	56 039	2 524	54	19	279	544	9	**	**	59 900
Ont.	94	48	398	187	638	65 607	476	227	1 752	2 613	86	98	74	72 298
Man.	*	7	58	18	**	610	8 582	337	900	1 072	21	32	31	11 704
Sask.	*	6	**	8	26	322	267	6 682	1 698	1 009	21	39	20	10 128
Alb.	28	9	59	21	18	437	125	453	14 338	2 144	51	82	25	17 790
C.-B.	6	*	48	24	14	365	81	74	693	15 173	44	37	29	16 592
T.-N.-O.	0	0	*	0	0	*	*	*	*	*	0	39	*	53
Pas de prov./terr.	0	*	0	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	9
Province/pays d'obtention du diplôme														
Étranger	119	18	208	95	1 295	8 392	514	213	718	4 002	15	40	30	15 659
Non déclaré	9	5	0	0	2	306	0	137	1 670	0	2	7	8	2 146
Total	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512

Source : BDIIA/ICI

Notes :

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Il n'y a pas de programme de formation en sciences infirmières ou Yukon et à Nunavut.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau Q11. Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers selon le pays d'obtention du diplôme et la province/territoire d'inscription, Canada, 2001

	Province/territoire d'inscription														Canada
	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.		
Canada	5 311	1 247	8 346	7 290	57 185	71 892	9 749	7 848	20 536	23 373	256	424	250	213 707	
Étranger	119	18	208	95	1 295	8 392	514	213	718	4 002	15	40	30	15 659	
Philippines	16	0	13	5	371	2 047	185	36	340	1 135	0	7	2	4 157	
Royaume-Uni	71	6	85	33	160	2 250	132	65	66	1 167	4	21	14	4 074	
États Unis	12	10	56	43	61	691	72	44	0	326	3	0	0	1 318	
Hong Kong	0	0	4	0	9	542	11	2	10	398	0	0	0	976	
Inde	4	0	3	0	16	489	17	9	97	99	0	1	1	736	
Pologne	0	0	0	0	9	362	11	0	20	53	0	0	0	455	
Jamaïque	0	0	1	1	10	349	3	1	0	8	0	0	0	373	
Australie	2	0	6	3	6	84	10	7	55	144	3	4	8	332	
Nouvelle-Zélande	2	0	2	1	1	34	4	26	38	110	0	1	0	219	
France	0	0	0	1	169	9	2	0	3	4	0	0	0	188	
Autres pays	12	2	38	8	483	1 535	67	23	89	558	5	6	5	2 831	
Non déclaré	9	5	0	0	2	306	0	137	1 670	0	2	7	8	2 146	
Total	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512	

Source : BDIA/ICIS

Notes :

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIA.

Tableau Q12. Salaire des IA de soins généraux selon la province, Canada, 1997

Syndicat (1997)	Dollars par heure		Revenu annuel	
	Min	Max	Min	Max
Newfoundland/Labrador Nurses' Union	16,830 \$	20,810 \$	32 919,48 \$	40 704,36 \$
PEI Nurses' Union	16,430	20,020	32 137,08	39 159,12
Nova Scotia Nurses' Union	15,420	19,460	30 161,52	38 063,76
Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick	17,580	21,400	34 386,48	41 858,40
FIIQ	15,720	22,840	30 748,32	44 675,04
Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario	16,810	26,670	32 880,36	52 166,52
Manitoba Nurses' Union	18,360	21,650	35 912,16	42 347,40
Saskatchewan Union of Nurses	18,340	21,900	35 873,04	42 836,40
United Nurses of Alberta	18,340	22,480	35 873,04	43 970,88
British Columbia Nurses' Union	20,980	25,980	41 036,88	50 816,88

Source : FCSII

Notes :

Source : la Fédération canadienne des syndicats des infirmières et infirmiers (FCSII).

Les données représentent les salaires, à l'exclusion des primes, versés aux infirmières et infirmiers autorisés syndiqués.

Veillez noter que tous les milieux hospitaliers utilisent les grilles des échelles salariales présentées; bien que la plupart des provinces appliquent la parité entre le tarif hospitalier et celui des soins de santé communautaire et de longue durée, certaines utilisent différentes grilles d'échelles salariales pour chaque environnement suscité.

Tableau Q13. Salaire des IA de soins généraux selon la province, Canada, 2001

Syndicat (2001)	Dollars par heure		Revenu annuel		Heures annuelles
	Min	Max	Min	Max	
Newfoundland/Labrador Nurses' Union	19,330 \$	24,060 \$	37 693,50 \$	46 917,00 \$	1950
PEI Nurses' Union	19,350	23,580	37 732,50	45 981,00	1950
Nova Scotia Nurses' Union	22,350	26,220	43 572,00	51 123,00	1950
Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick	19,860	24,170	38 727,00	47 131,50	1950
FIIQ	17,110	25,489	32 252,48	48 048,52	1855
FIIQ	20,500	30,240	39 975,00	58 968,00	1950
Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario	20,459	24,119	41 224,89	48 599,79	2015
Manitoba Nurses' Union	20,510	24,920	39 969,89	48 564,10	1948,8
Saskatchewan Union of Nurses	23,750	30,110	45 460,35	57 634,53	1914,12
United Nurses of Alberta	22,950	29,750	43 123,05	55 900,25	1879
British Columbia Nurses' Union					

Source : FCSII

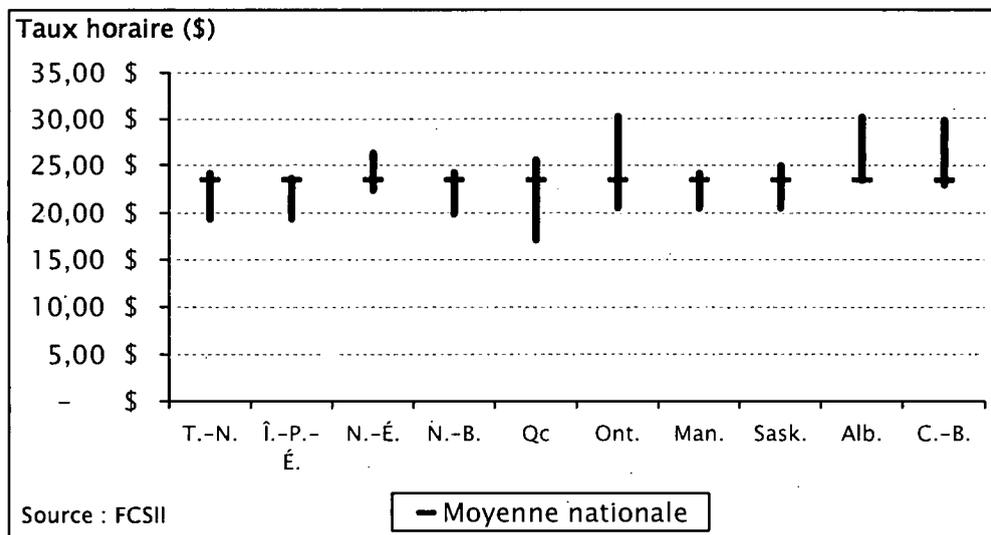
Notes :

Source : la Fédération canadienne des syndicats des infirmières et infirmiers (FCSII).

Les données représentent les salaires, à l'exclusion des primes, versés aux infirmières et infirmiers autorisés syndiqués.

Veillez noter que tous les milieux hospitaliers utilisent les grilles des échelles salariales présentées; bien que la plupart des provinces appliquent la parité entre le tarif hospitalier et celui des soins de santé communautaire et de longue durée, certaines utilisent différentes grilles d'échelles salariales pour chaque environnement suscité.

Figure Q14. Fourchette des taux horaires des IA selon la province d'emploi, Canada, 2001



Notes :

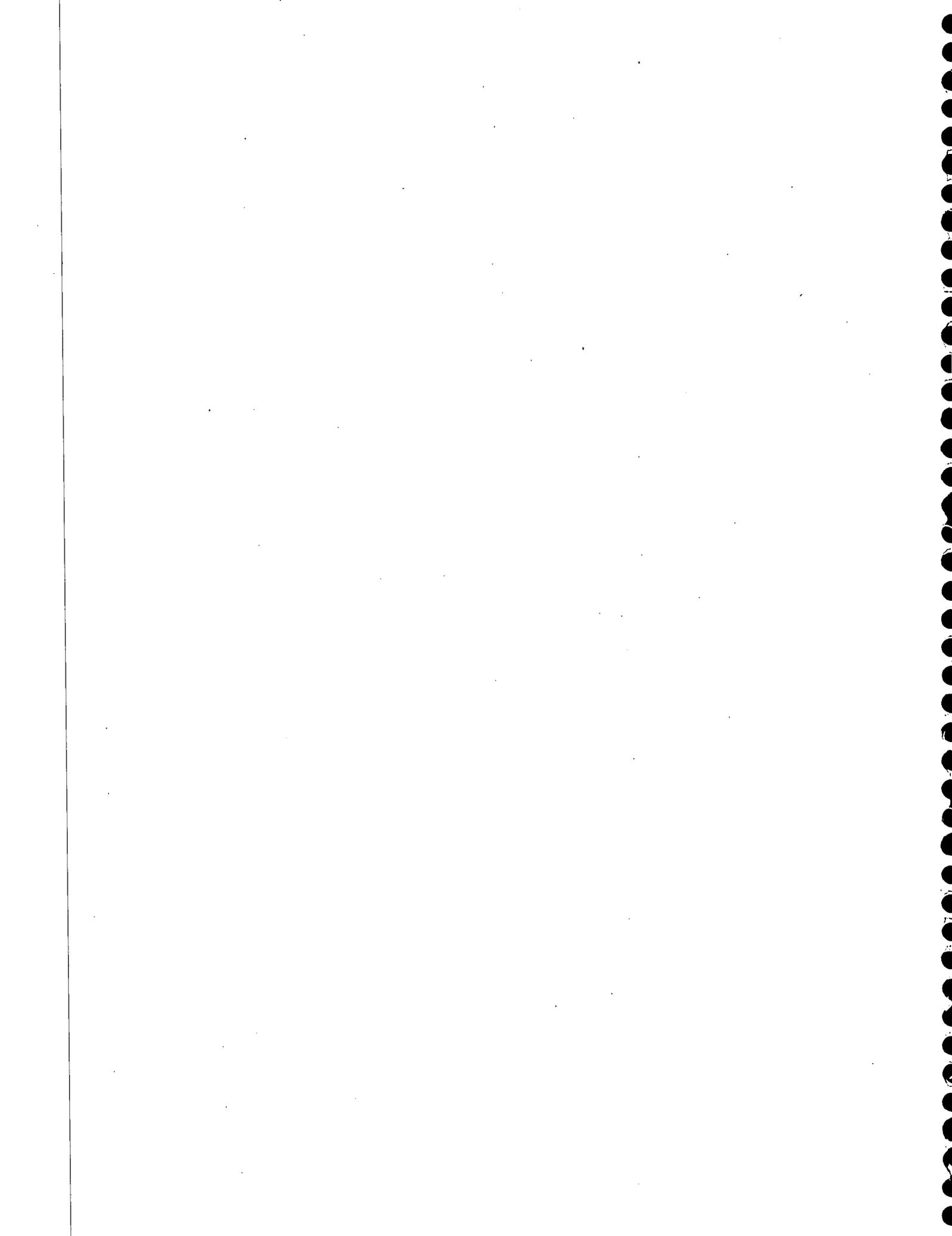
Source : la Fédération canadienne des syndicats des infirmières et infirmiers (FCSII).

Les données représentent les salaires, à l'exclusion des primes, versés aux infirmières et infirmiers autorisés syndiqués.

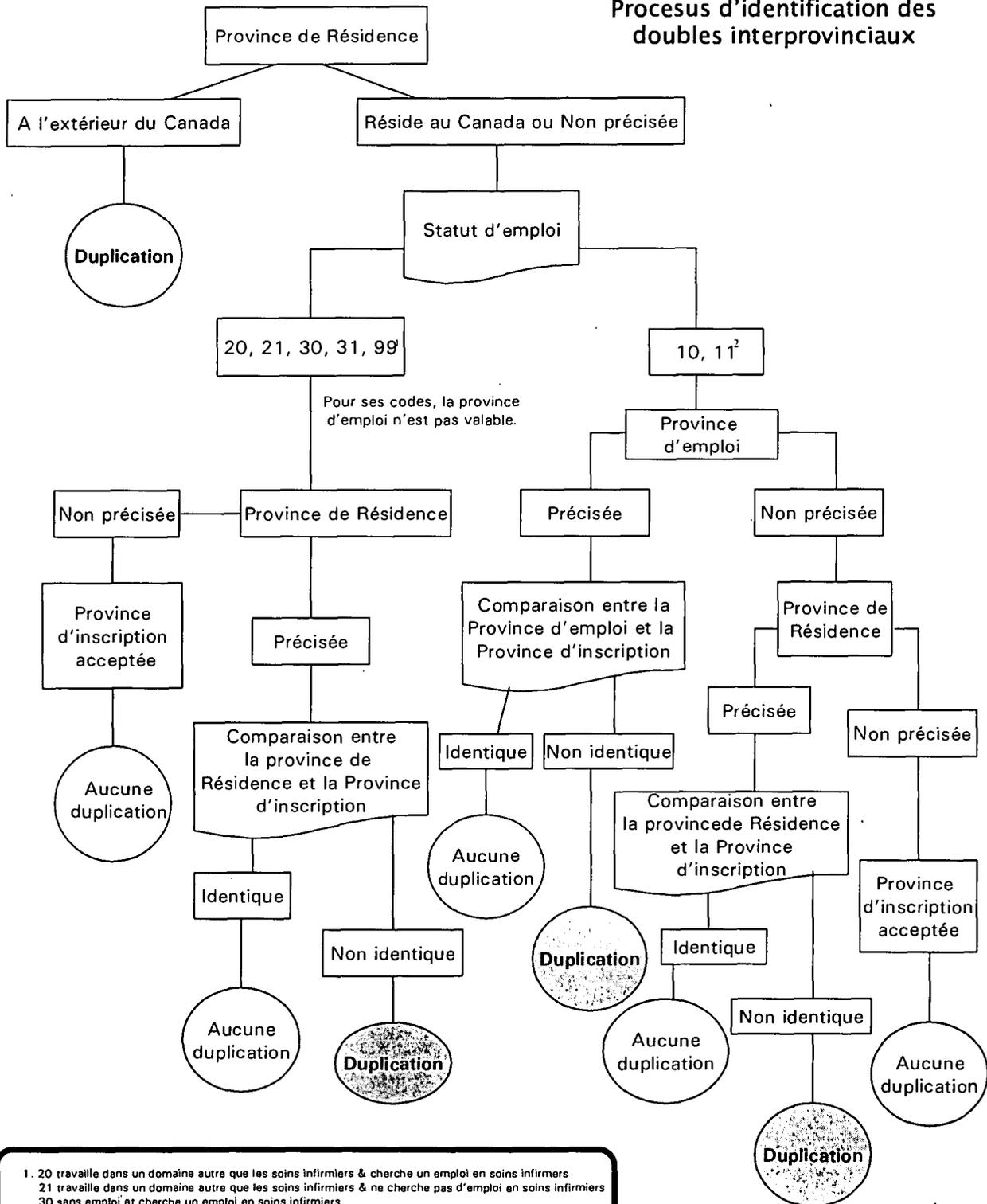
Veillez noter que tous les milieux hospitaliers utilisent les grilles des échelles salariales présentées; bien que la plupart des provinces appliquent la parité entre le tarif hospitalier et celui des soins de santé communautaire et de longue durée, certaines utilisent différentes grilles d'échelles salariales pour chaque environnement suscité.

Annexe A

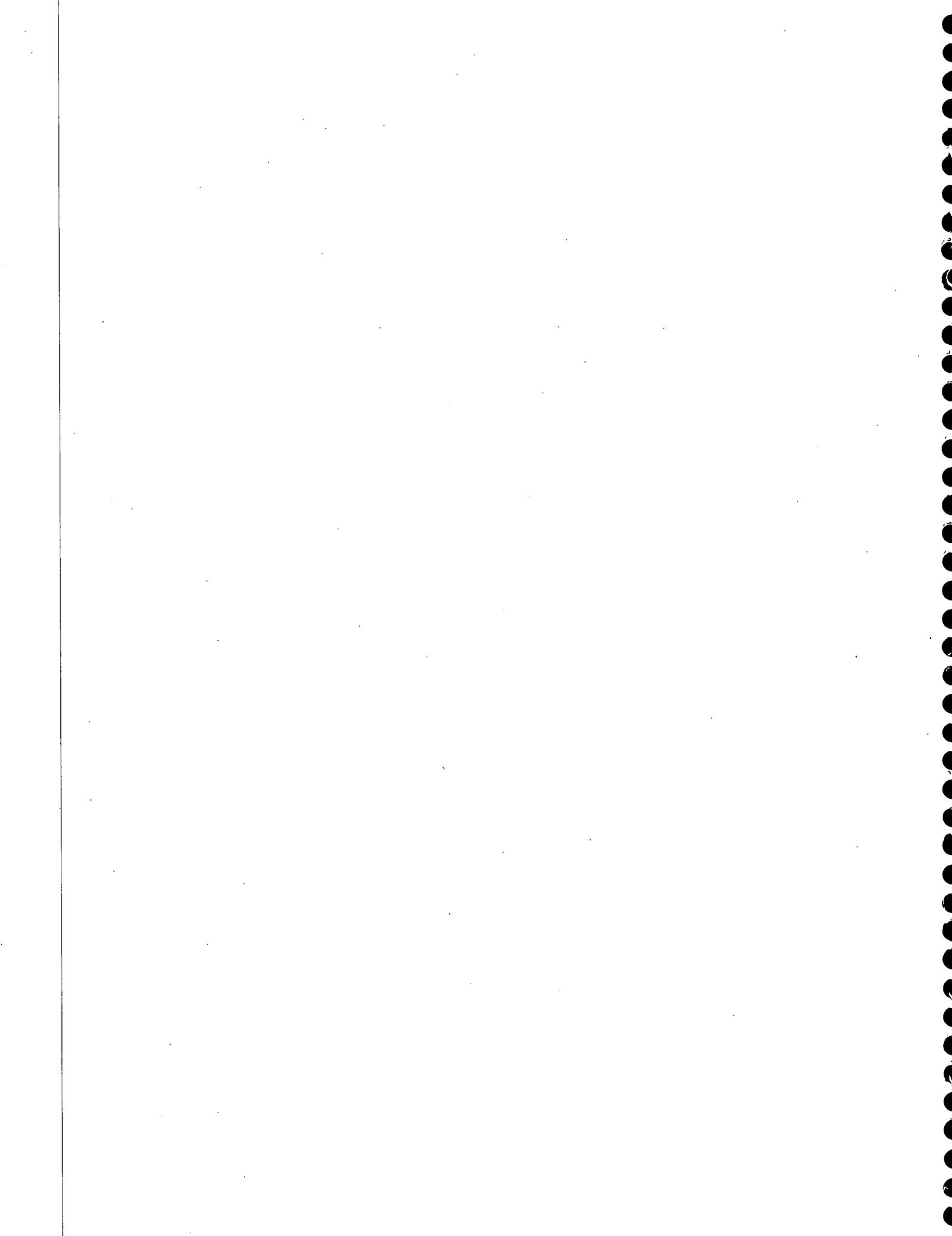
Méthodologie d'identification des doubles



Base de données des I.A.
 Processus d'identification des
 doubles interprovinciaux



1. 20 travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers & cherche un emploi en soins infirmiers
 21 travaille dans un domaine autre que les soins infirmiers & ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers
 30 sans emploi et cherche un emploi en soins infirmiers
 31 sans emploi et ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers
 99 non précise
2. 10 travaille en soins infirmiers (régulier)
 11 travaille en soins infirmiers (occasionnel)



Annexe B

Estimations démographiques

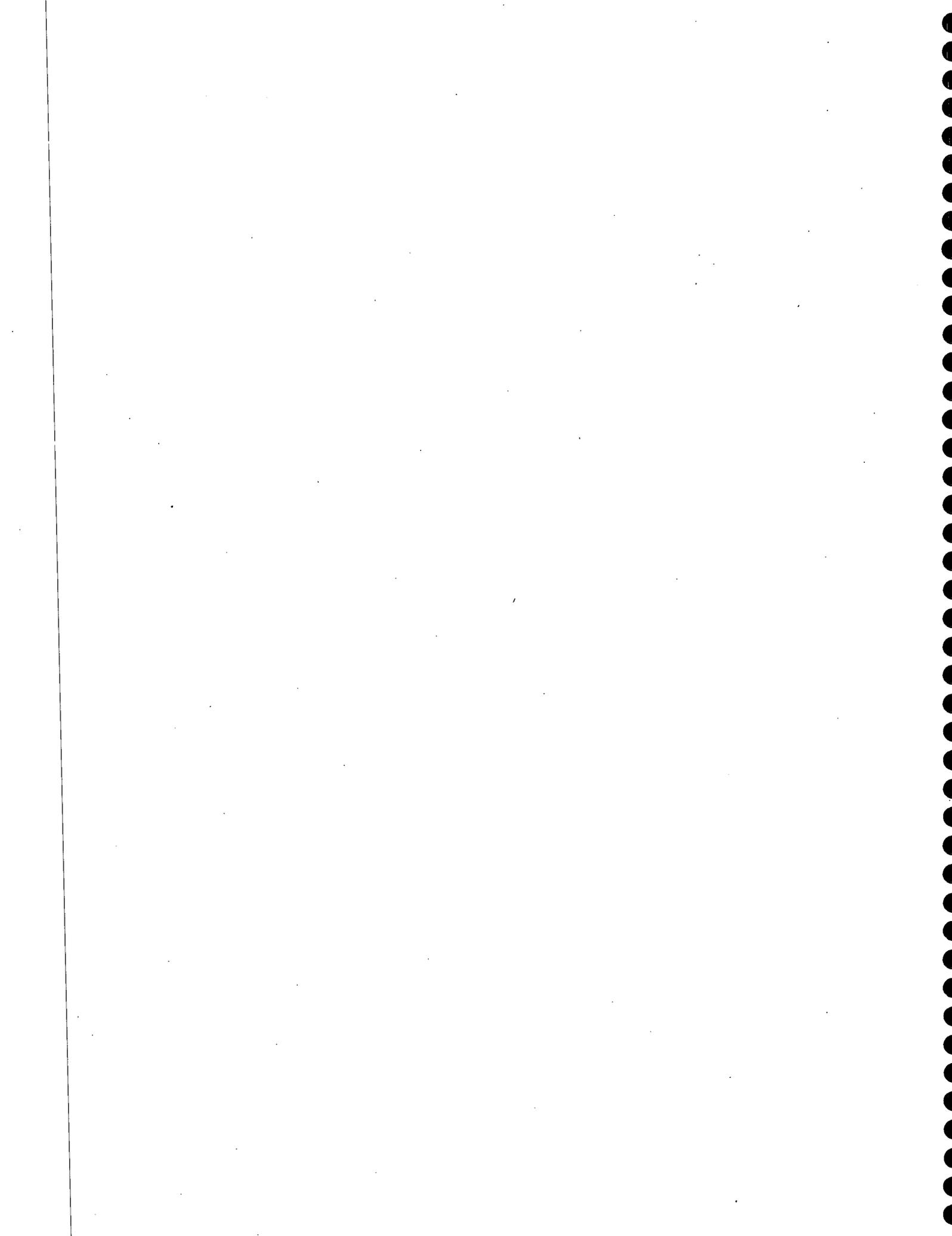


Tableau B1. Estimations démographiques de Statistique Canada selon la province/territoire, Canada, 1997 à 2001

	1997 (PR)	1998 (PR)	1999 (PR)	2000 (PR)	2001 (PP)
T.-N.	550 067	543 000	540 072	536 247	533 329
Î.-P.-É.	136 865	137 278	137 974	138 225	138 898
N.-É.	935 728	937 437	941 197	942 726	943 031
N.-B.	754 214	753 453	755 085	756 046	756 926
Qc	7 313 081	7 336 848	7 363 695	7 388 364	7 418 651
Ont.	11 311 836	11 437 606	11 587 665	11 759 653	11 921 878
Man.	1 136 110	1 139 087	1 143 741	1 147 464	1 149 139
Sask.	1 023 305	1 026 163	1 023 956	1 019 323	1 014 125
Alb.	2 866 343	2 932 856	2 979 612	3 034 485	3 078 758
C.-B.	3 985 031	4 010 944	4 044 803	4 072 546	4 102 838
Yn	31 917	31 061	30 690	30 126	29 696
T.N.-O.	41 430	40 925	41 003	40 933	40 570
Nun.	26 137	26 616	27 087	27 650	28 554
Canada	30 112 064	30 353 274	30 616 580	30 893 788	31 156 393

Source : Statistique Canada

Remarques :

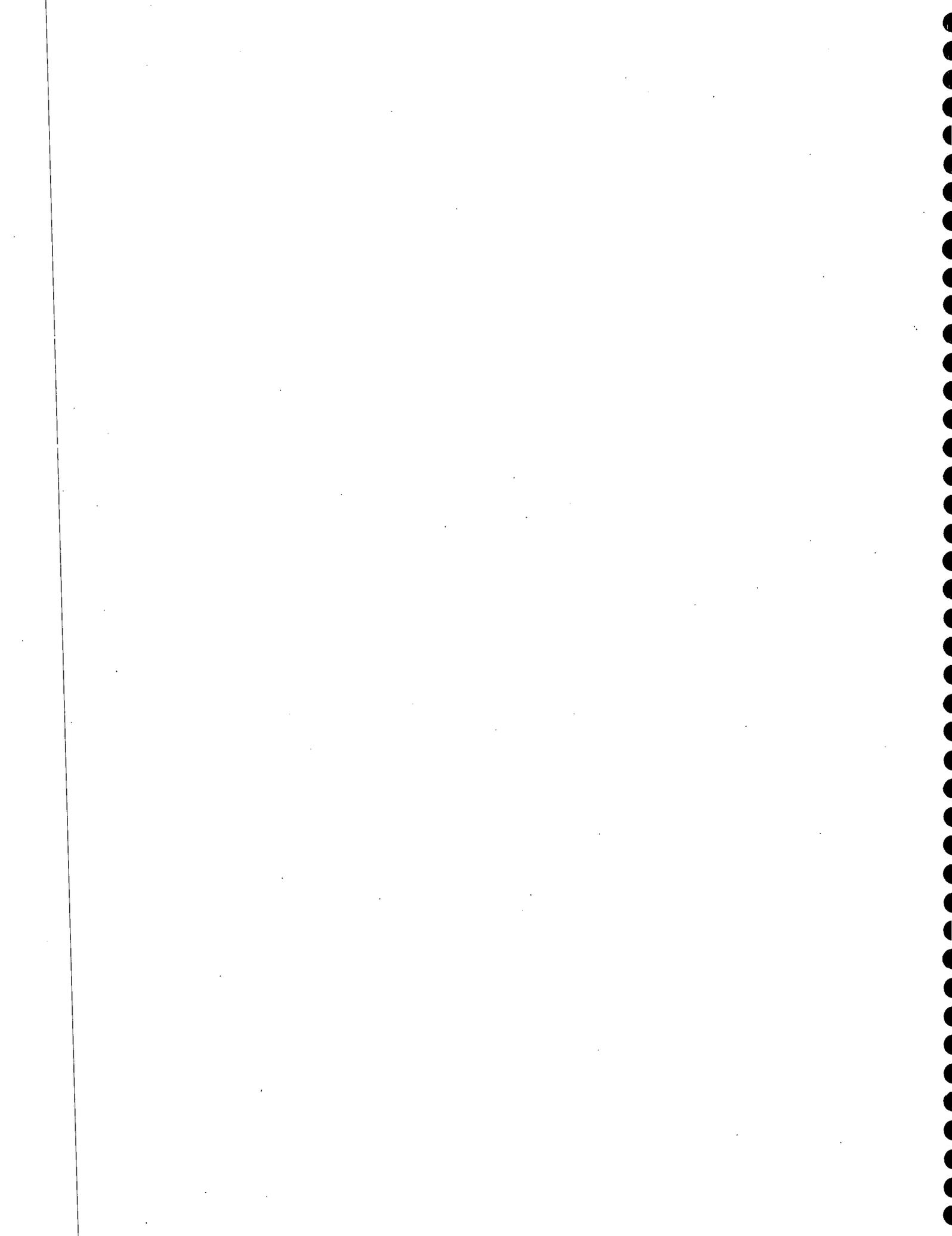
Les chiffres de la population de 1997 à 2000 sont avancés à partir du 31 décembre de l'année donnée. Dans les publications de Statistique Canada, cela équivaut aux chiffres pour le 1^{er} janvier de l'année suivante. Les chiffres de la population de 2001 sont à compter d'octobre 2001.

(PR) Estimations postcensitaires finales

(PP) Estimations postcensitaires préliminaires

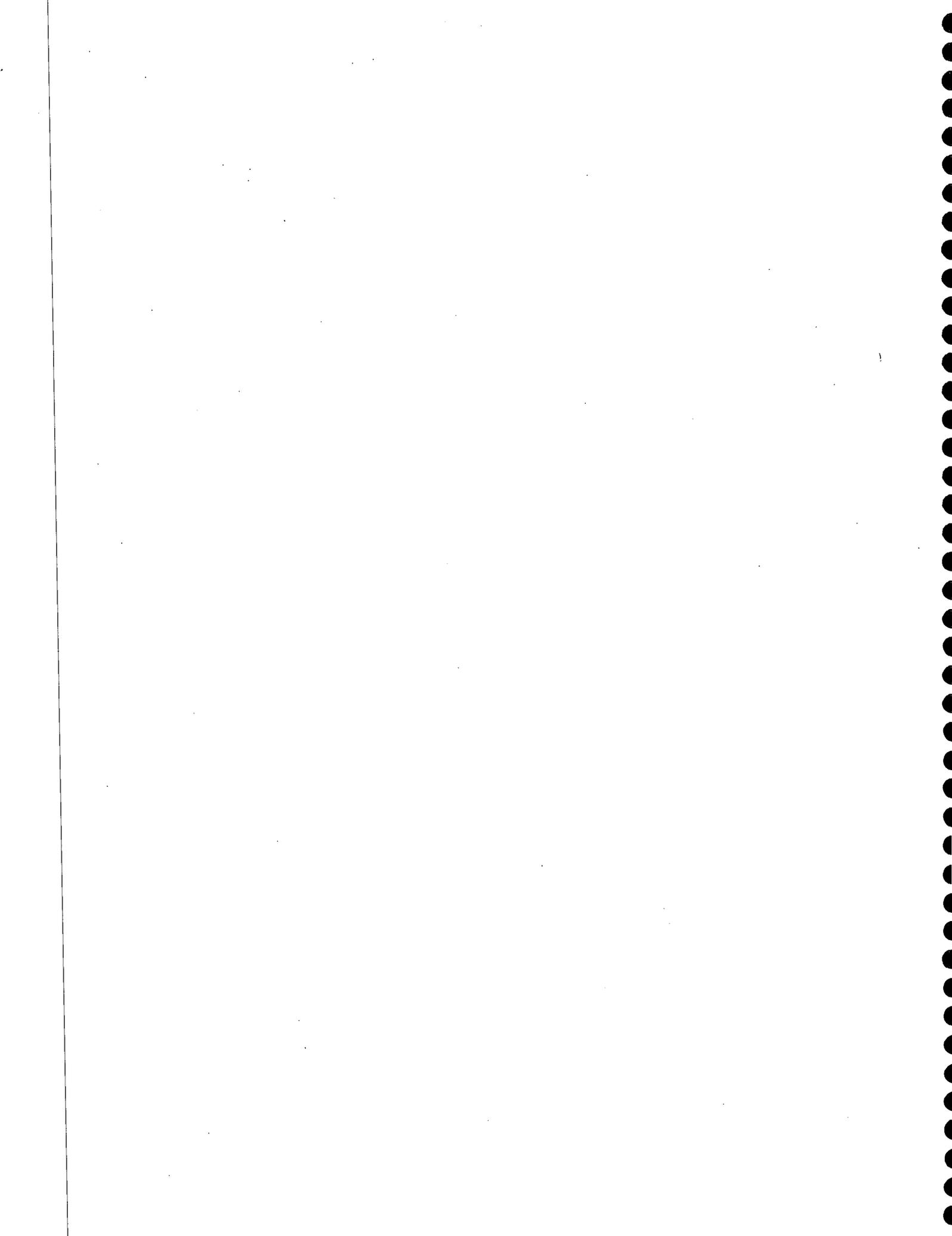
Source :

Statistique Canada, Division de la démographie, section des Estimations démographiques.
Catalogue numéro 91-002, Vol. 15, no. 3, janvier 2002



Annexe C

Formulaires d'inscription provinciaux/territoriaux des IA



ASSOCIATION OF REGISTERED NURSES OF NEWFOUNDLAND AND LABRADOR

55 Military Road, P.O. Box 6116
 St. John's, Newfoundland, Canada A1C 5X6
 Phone: 1-709-753-6040 Fax: 1-709-753-4940
 TOLL FREE 1-800-563-3200
 E-mail: info@amn.nf.ca
 Web: www.amn.nf.ca

Application, Fee and Applicable Documents
 must be at ARNNL House by 31 March 2001.
LATE FEE IMPOSED 1 APRIL 2001

APPLICATION FOR
 LICENSURE / MEMBERSHIP
 1 APRIL 2001 - 31 MARCH 2002

The Preprinted Information is on file - Please complete and correct as necessary
 Important - Read reverse of form before completing

Surname	Given Names	
Apt. / Box No.	Street No. and Name	
City / Town / Village	Province	Postal Code
Maiden Name	Country	
E-mail Address		

IF THE ABOVE INFORMATION IS INCORRECT, MAKE CHANGES AT THE RIGHT. NAME CHANGE REQUIRES LEGAL DOCUMENTATION.

1 ARNNL Registration No. _____ 2 Other Registration _____
 Place Number Date Granted

3. Social Insurance No. _____ 4. Marital Status _____
 Single Married Other

5. Basic Nursing Education Diploma _____ Baccalaureate _____ Masters _____
 Year Graduated: _____ Province / Country of Graduation _____

6. University Education other than the basic Baccalaureate / Masters (University degree(s) completed)

Degree / Year	Degree / Year	Degree / Year

7. Student at present? Yes _____ No _____
 If yes _____ Programme _____ Data Started _____ Full time or part time _____

7. Post Basic Non-Degree Courses / Programmes of at least 300 hours and Year Completed

1	Critical Care	_____
2	Neurosciences	_____
3	O.R. / R.R.	_____
4	Psychiatry / Mental Health	_____
5	Pediatrics	_____
6	Obs. / Midwifery	_____
7	Community Health	_____
8	Outpost	_____
9	Nursing Unit Administration	_____
10	Hospital Organization and Management	_____
11	Departmental Management	_____
12	Conatory Care	_____
13	Gerontology	_____
14	Other	_____

CNA certification specialty and number _____

S E C T I O N N I N E

NURSING WORK HISTORY MUST BE COMPLETED - BY-LAW REQUIREMENT

(A) Number of hours on file at ARNNL:

1 Apr. 2000 - 31 Mar. 2001	_____	1 Apr. 1997 - 31 Mar. 1998	_____
1 Apr. 1999 - 31 Mar. 2000	_____	1 Apr. 1996 - 31 Mar. 1997	_____
1 Apr. 1998 - 31 Mar. 1999	_____		

(B) Official Documentation from Employer(s) verifying hours practised in nursing must accompany this form. (See reverse of form for requirements.)

(C) If you completed a re-entry programme in nursing since 1 April 1996, give date of completion: _____

(D) Total number of years practised in nursing: _____ 1 year or less _____ 6 - 10 years _____ 16 - 20 years
 (EXCLUDING VACATION AND LEAVE) _____ 2 - 5 years _____ 11 - 15 year _____ 21 years or more

(E) If you had extended leave from employment since 1 Apr. 1996, please specify the date(s):

Sick (more than 24 days) _____
 Workers Compensation _____
 Maternity _____
 Educational _____
 Other _____

PRESENT EMPLOYMENT IN NURSING

CHECK ONE ONLY	<input checked="" type="checkbox"/>	CHECK ONE ONLY	_____
EMPLOYED IN NURSING	_____	Why are you employed as indicated?	_____
Regular Full-Time	_____	It is what I wish	_____
Regular Part-Time	_____	Regular Full-Time position not available	_____
Casual	_____	Regular Part-Time position not available	_____
EMPLOYED IN OTHER THAN NURSING	_____	Present Employer(s) in Nursing: (Where applicable, specify Institution, or In Community Nursing, the region)	
Seeking Employment in Nursing	_____	Name of Employer	Address Start Date
Not Seeking Employment in Nursing	_____	Name of Employer	Address Start Date
NOT EMPLOYED	_____		
Seeking Employment in Nursing	_____		
Not Seeking Employment in Nursing	_____		

PRESENT NURSING EMPLOYMENT FOR ONE EMPLOYER ONLY: CHECK ONE IN EACH OF A, B AND C

A. PLACE OF WORK

1	Hospital (General / Maternity / Pediatric / Psychiatric)
2	Mental Health Centre
3	Nursing Home / Long Term Care Facility
4	Rehabilitation / Convalescent Centre
5	Community Health / Health Centre
6	Home Care Agency
7	Private Nursing Agency / Private Duty
8	Nursing Station (Outpost or Clinic)
9	Physician's Office / Family Practice Unit
10	Business / Industry / Occupational Health Office
11	Educational Institution
12	Association / Government
13	Self Employed / Independent Practice
14	Health Care Board
15	Other _____

B. PRIMARY AREA OF RESPONSIBILITY

Direct Care

1	Medical / Surgical
2	Psychiatric / Mental Health
3	Pediatric
4	Maternal / Newborn
5	Geriatric / Long Term Care
6	Critical Care (ICU, CCU, Dialysis)
7	Community Health
8	Ambulatory Care
9	Hume Care
10	Occupational Health
11	Operating Room / Recovery Room
12	Emergency Care
13	Nursing in Several Clinical Areas
14	Oncology
15	Rehabilitation
16	Other _____

Research

17	Nursing Research
18	Other _____

Education

19	Teaching Students
20	Teaching Employees
21	Teaching Patients / Clients
22	Other _____

Administration

23	Nursing Service Administration
24	Nursing Education Administration
25	Other _____

C. POSITION

1	Staff Nurse / Community Health Nurse
2	Chief Nursing Officer / Chief Executive Officer
3	Director / Assistant Director (2nd in command)
4	Supervisor
5	Coordinator
6	Manager / Assistant Manager
7	Clinical Nurse Specialist
8	Head Nurse / Unit Manager
9	Office / Occupational Health Nurse
10	Instructor / Professor / Educator
11	Researcher
12	Consultant
13	Nurse Practitioner
14	Other _____

11. Have you been the subject of a disciplinary procedure by another nursing jurisdiction? Yes _____ No _____

12. Have you been guilty of a criminal offence since you obtained your last nursing licence? Yes _____ No _____

13. Please check those to whom you are willing for ARNNL to release your name and address:
 _____ schools of nursing, _____ alumni, _____ reunion committees, _____ NLNU, _____ those conducting research.

14. As a practicing member of ARNNL, you are also a member of CNA and as such, CNA has your mailing address. Please check if you give CNA one of its approved organizations permission to release your name and address for you to: _____ receive communications on programs and services, _____ receive information on professional and career opportunities, _____ participate in research relevant to nurses

Please check A. I hereby apply for a practising licence and certify that I meet the requirements and that the above information is true and correct. FEE: \$227.69 (Includes liability protection and \$29.44 H.S.T.)

B. I hereby apply for a non-practising membership and certify that the above information is true and correct. FEE: \$24.00 (Includes H.S.T.) FEE: 65 years or over \$17.10 (Includes H.S.T.)

Fee Payment

<input type="checkbox"/> Cheque	<input type="checkbox"/> Money Order
<input type="checkbox"/> Cash	<input type="checkbox"/> Payroll Deduction
<input type="checkbox"/> VISA / Mastercard / Interac	(SEE REVERSE)

ASSOCIATION OF REGISTERED NURSES OF NEWFOUNDLAND AND LABRADOR

APPLICABLE BY-LAWS

Article II – Fees

Section 1.

The annual fee for licence and renewal of licence shall be submitted with the licence application form and shall be received at the offices of the Association prior to 1 April of each year. The fee shall be fixed by the Council and ratified at an annual meeting of the Association. The licence shall be valid for one (1) year, i.e. 1 April to 31 March.

Section 2.

- a) All nurses who are EMPLOYED in the practice of nursing in the province must hold either a current interim certificate or current licence to practise.
- b) All nurses EMPLOYED* in the practice of nursing who fail to renew an interim certificate or practicing licence prior to 1 April, in accordance with Article II, Section 1, shall be subject to a late fee of fifty dollars (\$50.00)
*As defined by the Newfoundland and Labrador Health Boards Association and includes casual status.
- c) All nurses who actively practise nursing without a valid interim certificate or practicing licence shall be subject to a penalty fee of ten dollars (\$10.00) per day worked to a maximum of two hundred dollars (\$200.00). Default of payment of fees for three (3) months or more is subject to discipline in accordance with the Act, Section 21.

Section 4.

The fee for practicing licence shall be pro-rated during the last three (3) months of the licensure year, i.e. January, February and March, for the nurse who:

- a) becomes eligible for initial registration, OR
- b) becomes eligible for relicensure, OR
- c) commences nursing employment.

Article VI – REGISTRATION, Section 7. Maintenance of Licence to Practise as Registered Nurse.

A nurse seeking a practicing licence shall be required to verify that she has:

- a) practised as a nurse for at least one hundred fifty (150) days, (1125 hours) during the preceding sixty (60) month period OR sixty (60) days (450 hours) during the preceding twenty four (24) month period, OR
- b) completed a basic diploma or university diploma programme or baccalaureate nursing programme or nurse practitioner programme, or graduate programme in a health related discipline during the preceding sixty (60) month period, OR
- c) successfully completed an approved nursing refresher or re-entry programme during the preceding sixty (60) month period, OR
- d) enrolled in a university nursing programme, nurse practitioner programme or graduate programme in a health related discipline, and at the time of admission, was eligible for a practicing licence, for a maximum of sixty (60) months.

Council may require that documentary proof of the above requirements be submitted.

Verification of Hours Requirement – Section 9.

To meet the requirement of ARNNL By-law Article VI, Section 7 (a):

- 1. Submit documentation from employer(s) for the period from 1 April 2000 to 31 March 2001
 - a. if you practised nursing full-time from 1 April 2000 to 31 March 2001, OR
 - b. if the hours you practised nursing during 2000 – 2001, in addition to those on file at ARNNL, and preprinted on the renewal form, enables you to meet ARNNL By-law Article VI Section 7 (a).
- 2. If you have not practised nursing in accordance with 1 (a) or (b), submit documentation from employer(s) verifying the number of hours practised from 1 April 1996 to 31 March 2001 broken down according to the time periods noted on the reverse. If the verification is not broken down as requested, it cannot be entered into the computer.

NOTE:

Form and money will be returned to sender if form is incomplete and required documentation is not submitted or insufficient payment is received. Applications without the fee will not be accepted nor can we accept the fee without the application form. Form and fee must be together.

We recommend that you submit renewal licence form and fee prior to 1 March to ensure receipt of licence by 1 April.

Licenses will not be issued until forms are checked to ensure that By-law requirements relating to maintenance of licence to practise have been met.

If name and/or address have changed and you have not notified the ARNNL, please submit the appropriate documents, i.e. copy of marriage certificate. If you change your address after your licence has been issued, notify CNA at 1-800-361-8404.

Practising fee includes legal expense assistance plan for ARNNL Professional Conduct Review Process, CNA and ICN membership fees, Canadian Nurse Journal, and the Canadian Nurses Protective Society (malpractice liability).

Place ARNNL registration number on cheque or money order (to ensure correct identification), payable to Association of Registered Nurses of Newfoundland and Labrador and return with completed renewal form.

Place ARNNL registration number on all correspondence / documents to ARNNL House.

There will be a charge for NSF cheques. You will be a member of the ARNNL, in good standing, effective the date the NSF cheque is honoured.

Post-dated cheques cannot be processed until the date noted on the cheque.

ARNNL House will be open regular business hours from Monday to Friday.

FEE PAYMENT WITH VISA / MASTERCARD

VISA _____ EXPIRY DATE _____
card number

MASTERCARD _____ EXPIRY DATE _____
card number

AMOUNT: FEE _____ +3% HANDLING FEE = TOTAL PAID _____

SIGNATURE: _____



The Association of Nurses of Prince Edward Island

137 Queen St., Suite 303
Charlottetown, PE
C1A 4B3
Tel: (902) 368-3764

November 1, 2000 - October 31, 2001

APPLICATION FOR LICENSE

FOR OFFICE USE ONLY

Approved on _____ Associate _____
Practicing New _____ Amt. Paid _____
Renewal _____ Red Bk Reg.# _____

PLEASE COMPLETE IF NECESSARY

Surname _____ Given Names in Order
(Identify commonly used name)
Apt. Box No. _____ Street No. and Name
City, Town, Village _____ Province _____ Postal Code _____

THE PRINTED INFORMATION ON THIS LABEL IS ON FILE --- PLEASE COMPLETE AND/OR CORRECT AS NECESSARY.
Fees must be received by October 31, 2000. Post dated cheques are acceptable.

2000/2001 FEE SCHEDULE

License Fee: \$200.00
License Fee: (after April 30/01) \$100.00
Associate Fee: (non-practicing) \$25.00

A \$10 reinstatement fee is charged if license is reactivated after October 31, 2000. If you hold a 2001 CNA membership the CNA fee will be deducted.

A. Sex 01 Female
02 Male
B. Year of Birth [][][]
C. Province/Territory/Country
of Graduation _____

2. EDUCATION

A. INITIAL NSG. EDUCATION
(check only one)

1. Diploma in nsg. Year [][][]
2. Bachelor's degree in nsg. Year [][][]
3. Master's degree in nsg. Year [][][]

B. OTHER EDUCATION IN NSG.

1. Post-basic non-degree course/ program (of at least 300 hrs.) specify _____ Year [][][]
CNA Certification
2. Bachelor's degree in nsg. specify _____ Year [][][]
3. Master's degree in nsg. specify _____ Year [][][]
4. Doctorate degree in nsg. specify _____ Year [][][]
5. None 6. Other
7. Refresher Course [][][]

C. EDUCATION IN OTHER THAN NSG.

1. Bachelor's degree specify _____ Year [][][]
2. Master's degree specify _____ Year [][][]
3. Doctorate degree specify _____ Year [][][]
4. None
5. Other

3. PRESENT EMPLOYMENT STATUS

A. 01 Employed in nursing on a regular basis (full-time)
02 Employed in nursing on a regular basis (part-time)
03 Employed in nursing on a casual/seasonal basis
04 Employed in other than nursing and seeking employment in nursing
05 Employed in other than nursing and not seeking employment in nursing.
06 Not employed and seeking employment in nursing
07 Not employed and not seeking employment in nursing.

B. RECORD OF EMPLOYMENT IN NURSING
November 1, 1999 - October 31, 2000
Total # of hours practiced (full time = 1950 hours): _____
Name of institution(s): _____

C. Present place(s) of Employment
1) _____
2) _____
3) _____

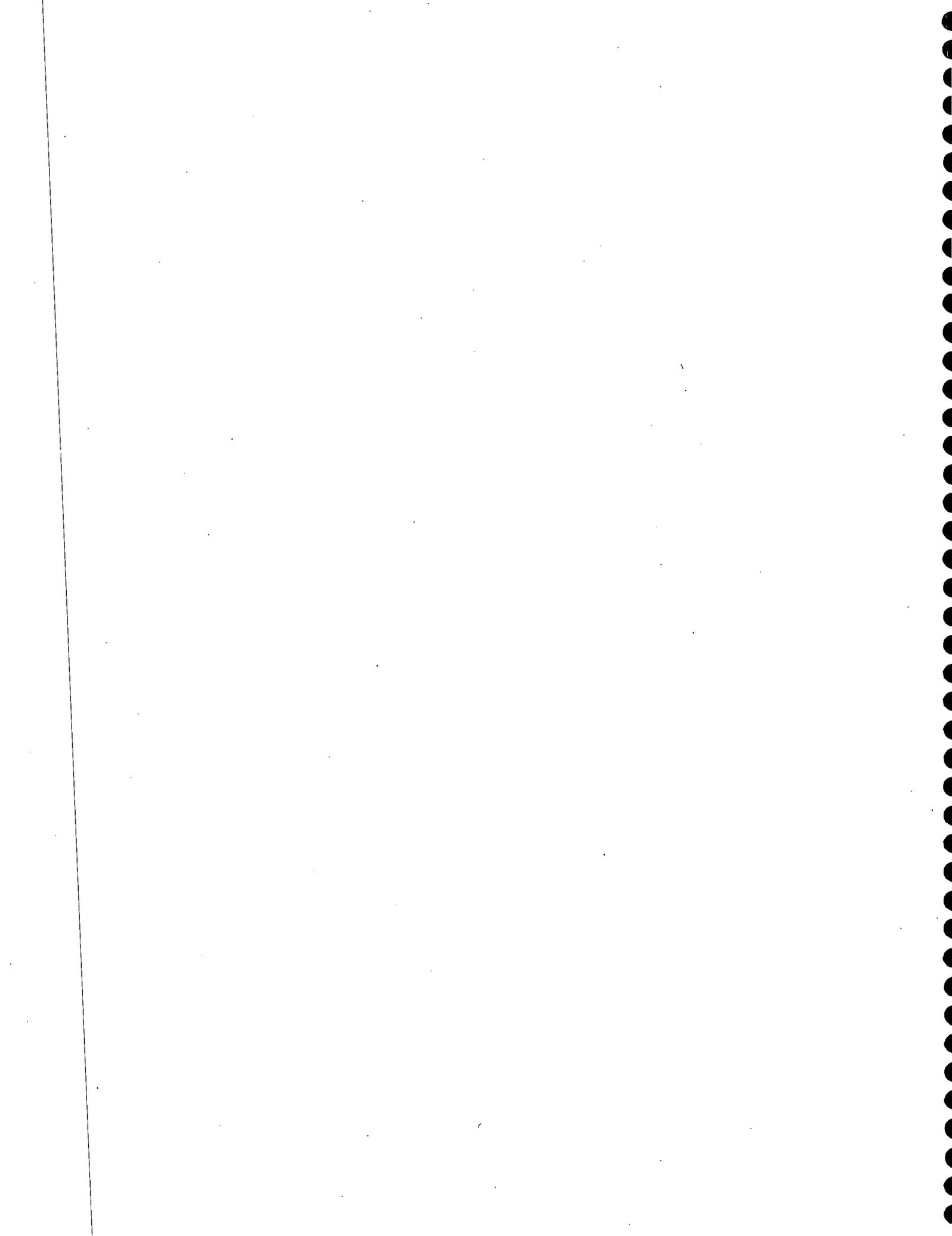
4. PRESENT EMPLOYMENT

(Check only one for primary employer)
A. PLACE OF EMPLOYMENT
Type Of Employer:
01 General Hospital
02 Psychiatric Hospital/Mental Health Centre
03 Home Care
04 Community Health Agency
05 NSG Home/Reside for Aged
06 Educational Institution
07 Physician's Office
08 Rehabilitation/Convalescent Centre
09 Government/Association
10 Business Industry
11 Self-employed/independent practice
12 Palliative Care
13 Private Duty (agency)
14 Other _____ specify _____

(Check one box only)
B. DIRECT PATIENT CARE
01 Medical/Surgical
02 Psychiatric/Mental Health
03 Community Health
04 Ambulatory Care
05 Geriatric/Long term care
06 Home Care
07 Maternal/Newborn
08 Occupational Health
09 Pediatric
10 Critical Care
11 Emergency
12 Operating Room/Recovery Room
13 Nursing in several clinical areas
14 Addictions
15 Other _____ specify _____
NURSING ADMINISTRATION
16 Service
17 Education
18 Other _____ specify _____
NURSING EDUCATION
19 Teaching - students
20 Teaching - employees
21 Teaching - patients/clients
22 Other _____ specify _____
RESEARCH
23 Nursing Research
24 Other research _____ specify _____

(Check one box only)
C. POSITION
01 Director
02 Assistant/Associate Director
03 Supervisor/Coordinator
04 Clinical Nurse Specialist
05 Head Nurse/Unit Manager
06 Assistant Head Nurse
07 Staff Nurse/Community Health Nurse
08 Office/Occupational Health Nurse
09 Instructor/Professor
10 Researcher
11 Consultant
12 Other _____ specify _____

5. I hereby certify that the above information is true and correct.
DAY MTH YR _____ SIGNATURE _____ HOME PHONE NO _____
Licensure may be refused if information on this application form is false. Email address _____





Registered Nurses' Association of Nova Scotia

Suite 600, Barrington Tower, Scotia Square
1894 Barrington St., Halifax, NS B3J 2A8, Canada
(902) 491-9744 exts. 225, 221, 239
TOLL FREE (N.S.) 1-800-565-9744

Application for Licence to Practise Nursing
November 1, 2000 - October 31, 2001
Registration Fee \$277.15 (Includes HST)

Prior to completing your application please read the information on the back and in the accompanying guide. Complete both sides of the application as applicable.

FEES:
Active-Practising Membership: \$241.00 + \$36.15 (HST) = \$277.15
Non-Practising Membership: \$25.00 + \$3.75 (HST) = \$28.75
Non-Active Membership: No Fee

Reinstatement fee required after October 31, 2000
\$241.00 + \$15.00 + \$38.40 (HST) = \$294.40
An administrative fee of \$15.00 is charged on all payments returned NSF by financial institutions.

CORRECT NAME AND MAILING ADDRESS, IF NECESSARY. ATTACH SUPPORTING DOCUMENTATION FOR NAME CHANGE.

Empty box for name and address information.

Surname First Middle

Mailing Address

City/Town Province Country Postal Code

County (Within Nova Scotia)

SEX YEAR OF BIRTH ORIGINAL/BIRTH SURNAME

NOVA SCOTIA REGISTRATION NO.

PAYROLL DEDUCTION

My fee is deducted via payroll: Yes No

If yes, follow the procedure established at your facility.
If no, forward the application and fee to RNANS.

ENTRY / INITIAL NURSING EDUCATION PREPARATION (Check One Only)

- 1 Diploma in nursing Year Graduated
2 Bachelor's degree in nursing Province or Country of Graduation
3 Master's degree in nursing

OTHER EDUCATION (Check Highest Education Level Achieved for Each)

- IN NURSING (POST RN) IN OTHER THAN NURSING
1 Certificate 6 Certificate
2 Bachelor's degree 7 Bachelor's degree
3 Master's degree 8 Master's degree
4 Doctorate 9 Doctorate
5 None of the above 10 None of the above

OTHER EDUCATION IN NURSING

Successful completion of a post-basic non-degree nursing course/program (of at least 300 hours). Check one: Yes No Specify

ARE YOU CURRENTLY ENROLLED IN A NURSING UNIVERSITY DEGREE?

I am currently enrolled:

- Yes, full time Baccalaureate
Yes, part time Master's
No, not enrolled Doctorate

EMPLOYMENT DATA (Complete if Applicable)

I am currently:
1. Employed by more than one employer

Yes No
If Primary Nursing Employer is No Longer Accurate, Please Correct On Dotted Line

PRESENT EMPLOYMENT STATUS (Check Applicable Boxes For Primary Employer Only)

EMPLOYED IN NURSING

- 10 Regular -> 1 Full-time or 2 Part-time
11 Casual -> 1 Full-time or 2 Part-time

EMPLOYED IN OTHER THAN NURSING NOT EMPLOYED

- 20 Seeking employment in nursing 30 Seeking employment in nursing
21 Not seeking employment in nursing 31 Not seeking employment in nursing
47 Currently on leave of absence from nursing employment from to

Name of Primary Nursing Employer (institution/Agency)

City/Town County Province Country

Initial date of RN practice with primary employer MO DAY YEAR

RECORD OF NURSING EMPLOYMENT

Ensure all years are recorded - see instructions for Calculation of Practice Hours. Do not include vacation, sicktime and leave of absence hours

NAME OF NURSING EMPLOYER(S)

TOTAL NUMBER OF RN HOURS PRACTISED

- NOV 1/99 - OCT 31/00
NOV 1/98 - OCT 31/99
NOV 1/97 - OCT 31/98
NOV 1/96 - OCT 31/97
NOV 1/95 - OCT 31/96

If data entered below is no longer accurate, check one box only in each of the following sections for primary nursing employer.

Table with 3 columns: PLACE OF WORK, POSITION/TITLE, PRIMARY AREA OF RESPONSIBILITY. Includes categories like Hospital, Staff Nurse, Medical/Surgical, etc.

JUDICIAL OR DISCIPLINARY DECISION

Please attach an explanation if you answer yes to any of the following questions.

- 1. Have you ever been convicted of any indictable offence(s) for which you have not received a pardon?
2. Are you currently under investigation by any registration/licensing authority?
3. Have you ever been disciplined by a registration/licensing authority for any occupation/profession in any province, state or country?

I certify the information provided on this form is true and complete and that I meet the requirements for a current licence.

E-mail address

Active-practising Membership \$277.15 (\$241.00 + \$36.40 HST)

HST Number: 108093758RT

Reinstatement (after October 31, 2000) . . \$294.40 (\$241.00 + \$15.00 Reinstatement + \$38.40 HST)

The *RN Act*, Sections 18 and 19, states that to use the designation "RN" "Registered Nurse" and to practise nursing in Nova Scotia, a person's name must be entered in the Register, the roster of active-practising members and the person must hold a current licence to practise nursing. An active-practising licence is issued on receipt of a completed, signed application and fee. **Application and fee are to be received together.**

Non-practising Membership \$28.75 (\$25.00 + \$3.75 HST)

Eligible to receive official publications of RNANS and attend chapter, region and Association meetings, as a non-voting member. Does **not** entitle holder to use the initials "RN" or to practise nursing in Nova Scotia. Confirmation of non-practising status issued on receipt of complete, signed non-practising form and fee. **Form and fee are to be received together.**

Non-active Membership

Automatically assigned November 1, 2000, if previous membership not renewed by October 31, 2000. **No fee or application required.**

Payment Information and Terms:

1. All licensure fees are **non refundable** after October 31, 2000.
2. Cash, personal cheques or money orders, payable to RNANS in Canadian funds, are accepted.
3. An administrative fee of \$15.00 is charged for all payments returned for any reason by a financial institution.
4. Fees paid by post-dated cheque are processed on the date indicated on the cheque.

Payroll Deduction

If participating in a payroll deduction plan complete your Application as per the enclosed *Guide* AND follow the procedure established at your facility. Applications and fees from facilities are to be at RNANS by **September 25, 2000.**

Inquiries regarding your *Application for a Licence to Practise Nursing* should be directed to Registration Services: (902) 491-9744/ Toll-free (NS) 1-800-565-9744, Ext. 225/221/239

RN Act Section 2 (k) Definition of nursing:

"practice of nursing" means the performance of professional services requiring substantial specialized knowledge of nursing theory and the biological, physical, behavioral, psychological and sociological sciences as the basis for

- (i) assessment, planning, intervention and evaluation in
 - (A) the promotion and maintenance of health,
 - (B) the facilitation of the management of illness, injury or infirmity,
 - (C) the restoration of optimum function, or
 - (D) palliative care, or
- (ii) research, education, management or administration incidental to the objectives referred to in subclause (i).

WANTED — AD HOC COMMITTEE MEMBERS AND RN MENTORS!

In 1999 RNANS established a database of members interested in serving on ad hoc committees or acting as mentors to other registered nurses. If you would like to be involved in one or both of these capacities, please complete the following sections.

NOTE: This database is updated on an annual basis and so if you indicated your interest last year, please take a moment to complete the following to ensure the information in our database is current.

If you would like to serve on an ad hoc committee related to your area of expertise please check the following box:

- Yes, if the opportunity arose, I would like to sit on an ad hoc committee.
Please note that "interest" does not guarantee "opportunity".

If you would like to be a mentor please check the following box:

- Yes, I would like to be a mentor for other registered nurses.

(A "Yes" would be acknowledgement that RNANS could provide your name and contact number to interested nurses. The time commitment and extent of involvement are to be determined by you and any RNs who might contact you.)

Information that you have entered on the reverse side of this application will be referenced for the database, however, you may have additional **areas of expertise** that have not been recorded. Indicate below what you consider to be your other areas of expertise. Please note that you do not have to be currently practising in these areas. (Check a maximum of four.)

- | | |
|---|--|
| 1 <input type="checkbox"/> Aboriginal health | 12 <input type="checkbox"/> Palliative care |
| 2 <input type="checkbox"/> Advanced practice/nursing practitioner | 13 <input type="checkbox"/> Primary health care |
| 3 <input type="checkbox"/> Alcohol and drug abuse | 14 <input type="checkbox"/> Program evaluation/development |
| 4 <input type="checkbox"/> Continuous quality improvement | 15 <input type="checkbox"/> Respite care |
| 5 <input type="checkbox"/> Health/nursing informatics | 16 <input type="checkbox"/> Women's health |
| 6 <input type="checkbox"/> Health policy/planning | 17 <input type="checkbox"/> Complimentary therapies |
| 7 <input type="checkbox"/> Health promotion | 18 <input type="checkbox"/> Parish nursing |
| 8 <input type="checkbox"/> Health reform | 19 <input type="checkbox"/> Foot care |
| 9 <input type="checkbox"/> Infection control | 20 <input type="checkbox"/> New graduates |
| 10 <input type="checkbox"/> Midwifery | 21 <input type="checkbox"/> Other _____ |
| 11 <input type="checkbox"/> Orthopedics | |

Are there any other details that you think would be helpful for us to record? (e.g., If, on the reverse side of this form, you recorded that you work in mental health, you might want to specify that it is in adolescent adaptation to chronic illness. Or if you noted that you work in "med/surg," you might want to add that you have specialized in the care of burn patients or patients with cardiovascular diseases.)

S.V.P. REMPLIR TOUTE LA FORMULE ET CORRIGER SI NÉCESSAIRE LES DONNÉES DÉJÀ IMPRIMÉES
Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick

185, rue Regent, Fredericton (Nouveau-Brunswick) Canada E3B 7B4 - Tél.: (506) 458-8731
 1-800-442-4417 NUMÉRO SANS FRAIS AU NOUVEAU-BRUNSWICK - Télécopieur: (506) 459-2838
 courriel : nanb@nanb.nb.ca www.nanb.nb.ca



IMMATRICULATION - 2001

2 Nom Adresse postale Ville Province Code postal Nom de fille	RENSEIGNEMENTS PERSONNELS 1 Numéro d'immatriculation au N.B. Aut(s) province(s) où vous êtes autorisée à exercer Province(s) N° Matricule 1 _____ 2 _____		3 COMPÉTENCES LINGUISTIQUES Je parle et écris l'anglais seulement <input type="checkbox"/> Unilingue anglais Je parle et écris le français seulement <input type="checkbox"/> Unilingue français J'ai peu de difficultés avec l'une ou l'autre langue 3 <input type="checkbox"/> Couramment bilingue (première langue angl.) 4 <input type="checkbox"/> Couramment bilingue (première langue fr.) Je peux fonctionner assez bien dans ma deuxième langue 5 <input type="checkbox"/> Fonctionnement biling. (première langue angl.) 6 <input type="checkbox"/> Fonctionnement biling. (première langue fr.)
	4 SEXE 5 ÉTAT MATRIMONIAL 6 ANNÉE DE NAISSANCE 7 JE DÉSIRE RECEVOIR LA DOCUMENTATION EN 1 <input type="checkbox"/> M. 2 <input type="checkbox"/> F. 1 <input type="checkbox"/> célibataire 2 <input type="checkbox"/> mariée 3 <input type="checkbox"/> autre _____ anglais français		

8 STATUT PROFESSIONNEL: Les cotisations, incluant T.V.H. doivent être payées au 31 déc. 2000. Veuillez prévoir 3-4 semaines pour la remise du certificat.
 1 RENOUELEMENT DE L'IMMATRICULATION droit total de 327,75\$ (après le 31 déc. 356,50\$) - en dollars canadiens
 2 INSCRIPTION DE MEMBRE NON ACTIF droit total de 46,00\$ (après le 31 déc. 54,05\$) - Ajouter 33,93\$ pour devenir membre de l'AIC - en dollars canadiens
 3 INFIRMIÈRE IMMATRICULÉE MEMBRE À LA RETRAITE - Sans frais

9 EXIGENCES PRESCRITES PAR LES RÈGLEMENTS ADMINISTRATIFS - Veuillez remplir cette partie attestant l'exercice de la profession conformément aux règlements administratifs de l'AJINB, article 1.03D. J'atteste que j'ai exercé la profession infirmière alors que j'étais immatriculée et que les renseignements suivants sont un relevé exact de cet exercice. À noter: pour un emploi à temps complet, 12 mois, inscrire 1755 heures.

1 ^{er} déc. 1997 au 30 nov. 1998	_____ heures	⇒ ⇒	Employeur _____
	_____ heures	⇒ ⇒	Employeur _____
1 ^{er} déc. 1998 au 30 nov. 1999	_____ heures	⇒ ⇒	Employeur _____
	_____ heures	⇒ ⇒	Employeur _____
1 ^{er} déc. 1999 au 30 nov. 2000	_____ heures	⇒ ⇒	Employeur _____
	_____ heures	⇒ ⇒	Employeur _____

RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LA FORMATION

10 FORMATION INFIRMIÈRE DE BASE Indiquez la province ou le pays d'obtention du diplôme _____ ANNÉE _____ 1 <input type="checkbox"/> Diplôme menant à Inf. I. _____ 2 <input type="checkbox"/> Baccalauréat menant à Inf. I. _____ 3 <input type="checkbox"/> Maîtrise menant à Inf. I. _____	11 FORMATION APRÈS LA FORMATION DE BASE EN SCIENCES INFIRMIÈRES Année _____ 1 <input type="checkbox"/> Baccalauréat _____ 2 <input type="checkbox"/> Maîtrise _____ 3 <input type="checkbox"/> Doctorat _____ 4 <input type="checkbox"/> Certificat/diplôme* _____ 5 <input type="checkbox"/> Autres cours _____	12 FORMATION AUTRE QU'EN SCIENCES INFIRMIÈRES Année _____ 1 <input type="checkbox"/> Baccalauréat _____ 2 <input type="checkbox"/> Maîtrise _____ 3 <input type="checkbox"/> Doctorat _____ 4 <input type="checkbox"/> Certificat/diplôme* _____ 5 <input type="checkbox"/> Autres cours _____
--	---	---

RENSEIGNEMENTS SUR L'EMPLOI EN SOINS INFIRMIERS

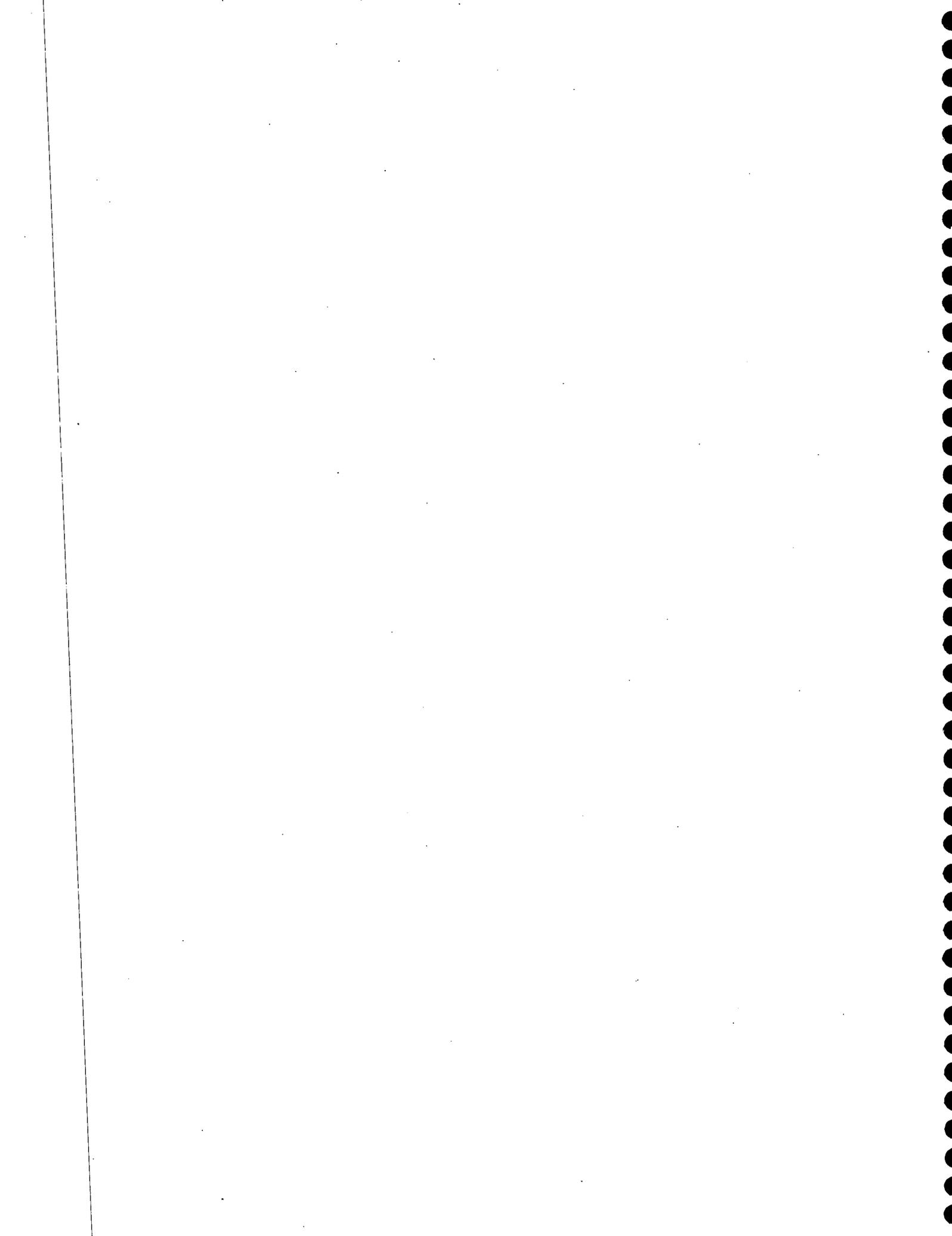
13 EMPLOI TEMPS PLEIN temps plein ne cherchant pas temps partiel <input type="checkbox"/> 11 temps plein cherchant temps partiel <input type="checkbox"/> 12 ABSENCE AUTORISÉE _____ OCCASIONNEL occasionnel par choix occasionnel, mais cherchant temps partiel occasionnel, mais cherchant temps plein 31 <input type="checkbox"/> 32 <input type="checkbox"/> 33 <input type="checkbox"/>	14 EMPLOYEUR ACTUEL (SOINS INFIRMIERS) NOM DE L'ORGANISME EMPLOYEUR _____ ENDRIT _____ PROVINCE _____		
15 DATE DU DÉBUT DU POSTE ACTUEL ANNÉE _____ MOIS _____	16 NOMBRE MOYEN D'HEURES TRAVAILLÉES PAR SEMAINE _____	17 DATE D'EMBAUCHE EMPLOYEUR ACTUEL ANNÉE _____ MOIS _____	18 ANNÉES D'EXPERIENCE EN SOINS INFIRMIERS _____

EMPLOI ACTUEL - Cocher une case seulement dans chacune des sections 20, 21 et 22

20 LIEU DE L'EMPLOI 01 <input type="checkbox"/> Hôpital général 02 <input type="checkbox"/> Centre de réadaptation 03 <input type="checkbox"/> Hôpital psychiatrique 04 <input type="checkbox"/> Programme Extra-Mural 05 <input type="checkbox"/> Autre genre d'hôpital 06 <input type="checkbox"/> Foyer de soins 07 <input type="checkbox"/> Services d'hygiène publique 08 <input type="checkbox"/> Ordre des infirmières de Victoria 09 <input type="checkbox"/> Centre de services de santé 10 <input type="checkbox"/> Clinique d'hygiène mentale 11 <input type="checkbox"/> Cabinet d'un médecin/unité de médecine familiale 12 <input type="checkbox"/> Milieu de travail 13 <input type="checkbox"/> Établissement d'enseignement 14 <input type="checkbox"/> À mon compte 15 <input type="checkbox"/> Association 16 <input type="checkbox"/> Gouvernement 17 <input type="checkbox"/> Centre de désintoxication 18 <input type="checkbox"/> Établissement correctionnel féd./prov. 19 <input type="checkbox"/> Forces armées 20 <input type="checkbox"/> Pratique privée 21 <input type="checkbox"/> Autre(s) (préciser) _____	21 GENRE D'EMPLOI ACTUEL 01 <input type="checkbox"/> Service général 02 <input type="checkbox"/> Infirmière chef/ Clinicienne en chef 03 <input type="checkbox"/> Instructrice/Professeure 04 <input type="checkbox"/> Supervisante/Coordonnatrice 05 <input type="checkbox"/> Spécialiste clinicienne 06 <input type="checkbox"/> Directrice adjointe 07 <input type="checkbox"/> Directrice 08 <input type="checkbox"/> Administratrice adjointe 09 <input type="checkbox"/> Admin./Administratrice en chef 10 <input type="checkbox"/> Consultante 11 <input type="checkbox"/> Chercheuse 12 <input type="checkbox"/> Autre(s) (préciser) _____	22 PRINCIPAL DOMAINE DE L'EXERCICE ACTUEL SOINS GÉNÉRAUX AUX PATIENTS 01 <input type="checkbox"/> Médecine/Chirurgie 02 <input type="checkbox"/> Matière/Pouponnière 03 <input type="checkbox"/> Hygiène mentale/Psychiatrie 04 <input type="checkbox"/> Pédiatrie 05 <input type="checkbox"/> Bloc opératoire 06 <input type="checkbox"/> Soins ambulatoires (Clin.ext., chirurgie de jour) 07 <input type="checkbox"/> Gériatrie 08 <input type="checkbox"/> Soins de longue durée 09 <input type="checkbox"/> Soins de réadaptation 10 <input type="checkbox"/> Pharmacodépendance 11 <input type="checkbox"/> Pratique générale/equipe flottante 12 <input type="checkbox"/> Santé communautaire 13 <input type="checkbox"/> Hygiène au travail 14 <input type="checkbox"/> Autres soins aux patients SOINS SPÉCIAUX OU SOINS INTENSIFS 15 <input type="checkbox"/> Coronarion 16 <input type="checkbox"/> Néonatalogie 17 <input type="checkbox"/> Pédiatrie 18 <input type="checkbox"/> Neurologie 19 <input type="checkbox"/> Soins aux brûlés	20 <input type="checkbox"/> Médecine 21 <input type="checkbox"/> Chirurgie 22 <input type="checkbox"/> Médecine/Chirurgie 23 <input type="checkbox"/> Salle d'urgence 24 <input type="checkbox"/> Salle de réveil 25 <input type="checkbox"/> Dialyse / Néphrologie ADMINISTRATION 30 <input type="checkbox"/> Administration formation 31 <input type="checkbox"/> Administration services in 32 <input type="checkbox"/> Autre admin. ENSEIGNEMENT 40 <input type="checkbox"/> Programme pour étudiant 41 <input type="checkbox"/> Programme pour employé 42 <input type="checkbox"/> Programmes patient/client RECHERCHE EN SOINS INF. 50 <input type="checkbox"/> Temps plein 51 <input type="checkbox"/> Temps partiel AUTRES 60 <input type="checkbox"/> Planification des départs 61 <input type="checkbox"/> Prévention des infections 62 <input type="checkbox"/> Pratique indépendante 63 <input type="checkbox"/> Autre(s) (préciser) _____
---	--	---	---

23 STATUT DE L'EMPLOI Date du dernier emploi en soins infirmiers ANNÉE _____ MOIS _____ Après avoir rempli le section 23, répondre soit à 24 OU à 25.	24 CHERCHE UN EMPLOI EN SOINS INFIRMIERS Situation actuelle en matière d'emploi 1 <input type="checkbox"/> Sans emploi 2 <input type="checkbox"/> Employée dans un domaine autre que les soins infirmiers 3 <input type="checkbox"/> Désire suivre un cours de recyclage Durée de la recherche d'un emploi 1 <input type="checkbox"/> 59 jours ou moins 2 <input type="checkbox"/> 60 jours et plus	25 NE CHERCHE PAS D'EMPLOI EN SOINS INFIRMIERS Situation actuelle en matière d'emploi 1 <input type="checkbox"/> Sans emploi 2 <input type="checkbox"/> Employée dans un domaine autre que les soins infirmiers 3 <input type="checkbox"/> Retraite 4 <input type="checkbox"/> Cherche un emploi dans un domaine autre que les soins infirmiers 5 <input type="checkbox"/> Étudiante _____ programme _____
---	---	---

JE RECONNAIS QU'EN CONSIDÉRATION DE LA PRÉSENTE DEMANDE, JE SERAI LIÉE PAR LES CONDITIONS ÉTABLIES PAR LES RÈGLEMENTS ET LES RÈGLES DE L'ASSOCIATION ET TENUE DE M'Y CONFORMER



Nurses Association of New Brunswick

165 Regent St., Fredericton, New Brunswick, Canada E3B 7B4 - Tel.: (506) 458-8731

1-800-442-4417 TOLL FREE NUMBER IN NEW BRUNSWICK - Fax (506) 459-2838

E-mail: nanb@nanb.nb.ca www.nanb.nb.ca



REGISTRATION - 2001

<p>2 Name</p> <p>Mailing Address</p> <p>City, Town</p> <p>Province Postal Code</p> <p>Maiden Name</p> <p>Tel. E-mail Fax</p>	<p align="center">PERSONAL DATA</p> <p>1 N.B. REGISTRATION NO.</p> <p>Other Provinces in which you are licensed to practice</p> <p>Province Reg #</p> <p>1 [] []</p> <p>2 [] []</p>	<p>3 LANGUAGE PROFICIENCY</p> <p>I speak and write English only 1 <input type="checkbox"/> Unilingual English</p> <p>I speak and write French only 2 <input type="checkbox"/> Unilingual French</p> <p>I have little difficulty with either language</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Fluently Bilingual (first language Eng.)</p> <p>4 <input type="checkbox"/> Fluently Bilingual (first language Fr.)</p> <p>I can function reasonably well in my second language</p> <p>5 <input type="checkbox"/> Functionally Bilingual (first language Eng.)</p> <p>6 <input type="checkbox"/> Functionally Bilingual (first language Fr.)</p>
---	--	---

4 SEX 1 M 2 F **5 MARITAL STATUS** 1 Single 2 Married 3 Other

6 YEAR OF BIRTH [] [] [] **7 I DESIRE MATERIAL IN** English French

8 STATUS REQUESTED: Fees, including HST, are due December 31, 2000. Please allow 3-4 weeks for delivery of certificate.

1 REGISTRATION fee \$327.75 (after Dec. 31 \$356.50) - Canadian Funds

2 NON PRACTISING MEMBERSHIP fee \$46.00 (after Dec. 31 \$54.05) Add \$33.93 if you wish CNA membership - Canadian Funds.

3 REGISTERED NURSE RETIRED MEMBERSHIP - no fee.

9 BY-LAW REQUIREMENT - Complete this section as evidence of nursing practice in order to comply with N.A.N.B. by-laws, section 1.03D. I certify that I was engaged in nursing practice while registered and that the following is an accurate account of the practice. Note: For full-time employment in 12 months, enter 1755 hours.

Dec. 1, 1997 to Nov 30, 1998	_____ hours	⇒ ⇒	Employer _____
_____	_____ hours	⇒ ⇒	Employer _____
Dec. 1, 1998 to Nov 30, 1999	_____ hours	⇒ ⇒	Employer _____
_____	_____ hours	⇒ ⇒	Employer _____
Dec. 1, 1999 to Nov 30, 2000	_____ hours	⇒ ⇒	Employer _____
_____	_____ hours	⇒ ⇒	Employer _____

EDUCATION DATA

<p>10 BASIC NURSING EDUCATION Specify province or country of graduation</p> <p>_____</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Diploma leading to R.N. Year [] []</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Baccalaureate degree leading to R.N. [] []</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Masters degree leading to R.N. [] []</p>	<p>11 POST BASIC EDUCATION IN NURSING</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Baccalaureate Year [] []</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Masters [] []</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Doctorate [] []</p> <p>4 <input type="checkbox"/> Certificate/Diploma* [] []</p> <p>5 <input type="checkbox"/> Other courses [] []</p>	<p>12 POST BASIC EDUCATION OTHER THAN NURSING</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Baccalaureate Year [] []</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Masters [] []</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Doctorate [] []</p> <p>4 <input type="checkbox"/> Certificate/Diploma* [] []</p> <p>5 <input type="checkbox"/> Other courses [] []</p>
---	---	---

NURSING EMPLOYMENT DATA

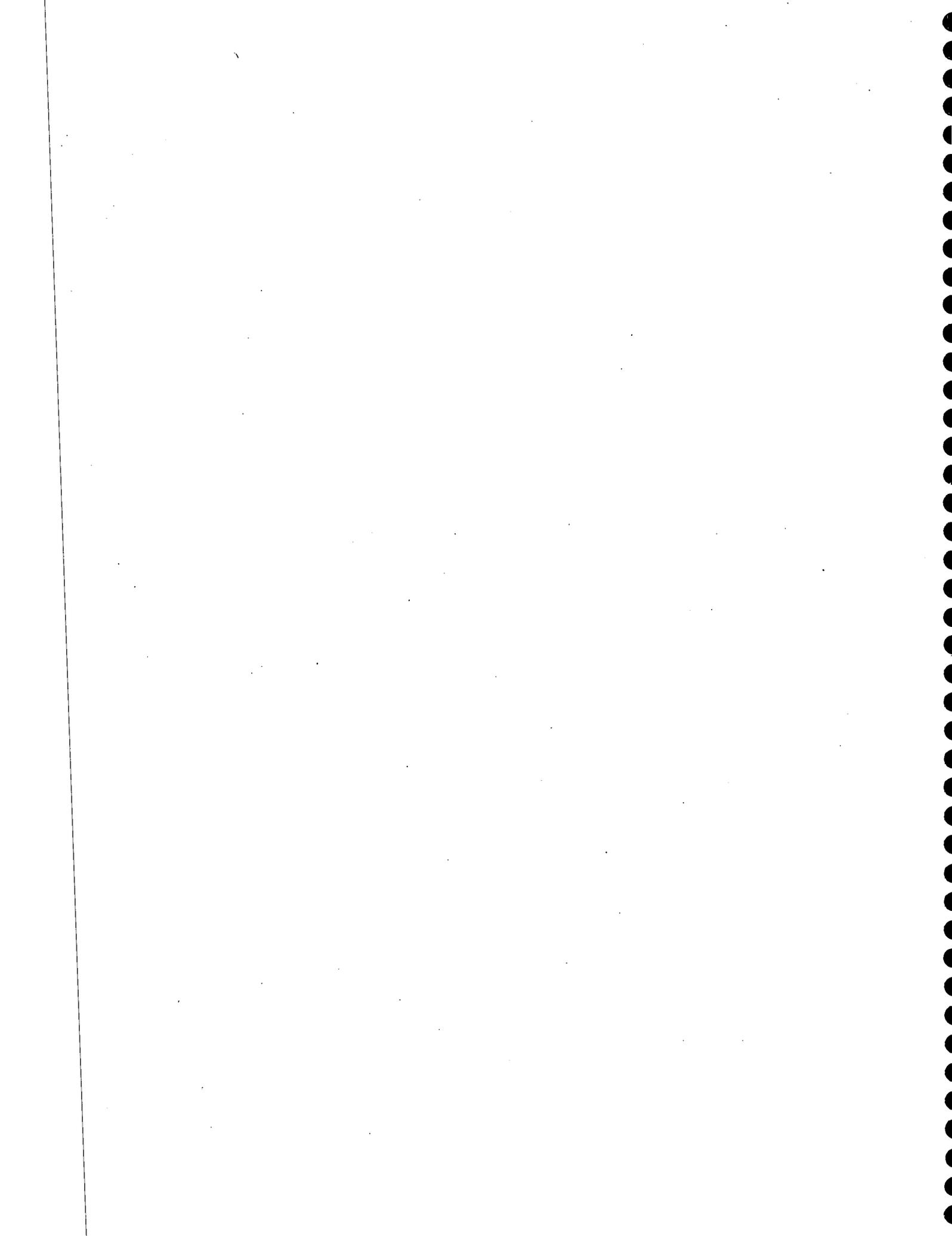
<p>13 EMPLOYMENT STATUS</p> <p>FULL-TIME BASIS</p> <p>Full-time not seeking part-time 11 <input type="checkbox"/></p> <p>Full-time seeking part-time 12 <input type="checkbox"/></p> <p>LEAVE OF ABSENCE 43 <input type="checkbox"/></p> <p>CASUAL BASIS</p> <p>Casual basis by choice 31 <input type="checkbox"/></p> <p>Casual basis seeking part-time 32 <input type="checkbox"/></p> <p>Casual basis seeking full-time 33 <input type="checkbox"/></p>	<p>14 CURRENT EMPLOYER (NURSING)</p> <p>NAME OF EMPLOYING AGENCY _____</p> <p>_____</p> <p>LOCATION _____ PROVINCE _____</p>
--	--

<p>15 DATE COMMENCED CURRENT POSITION</p> <p>YEAR [] [] MONTH [] []</p>	<p>16 AVERAGE NO. OF HOURS WORKED PER WEEK</p> <p>[] [] []</p>	<p>17 DATE OF HIRE - CURRENT EMPLOYER</p> <p>YEAR [] [] MONTH [] []</p>	<p>18 NO. OF YEARS OF ACTIVE PRACTICE IN NURSING</p> <p>[] [] []</p>
--	--	--	--

CURRENT EMPLOYMENT - Check only one box in each of sections 20, 21 and 22.

<p>20 PLACE OF EMPLOYMENT</p> <p>01 <input type="checkbox"/> General Hospital</p> <p>02 <input type="checkbox"/> Rehab Centre</p> <p>03 <input type="checkbox"/> Psychiatric Hospital</p> <p>04 <input type="checkbox"/> Extra-Mural Program</p> <p>05 <input type="checkbox"/> Other type of Hospital</p> <p>06 <input type="checkbox"/> Nursing Home</p> <p>07 <input type="checkbox"/> Public Health Service</p> <p>08 <input type="checkbox"/> Victoria Order of Nurses</p> <p>09 <input type="checkbox"/> Health Services Centre</p> <p>10 <input type="checkbox"/> Mental Health Clinic</p> <p>11 <input type="checkbox"/> Physicians Office/Family Practice unit</p> <p>12 <input type="checkbox"/> Occupational Setting</p> <p>13 <input type="checkbox"/> Educational Institution</p> <p>14 <input type="checkbox"/> Self Employed</p> <p>15 <input type="checkbox"/> Association</p> <p>16 <input type="checkbox"/> Government</p> <p>17 <input type="checkbox"/> Addiction Centre</p> <p>18 <input type="checkbox"/> Fed/Prov Correctional Institute</p> <p>19 <input type="checkbox"/> Armed Forces</p> <p>20 <input type="checkbox"/> Private duty registry</p> <p>21 <input type="checkbox"/> Other (specify) _____</p>	<p>21 PRESENT TYPE OF EMPLOYMENT</p> <p>01 <input type="checkbox"/> General Duty/Staff</p> <p>02 <input type="checkbox"/> Head Nurse/Senior Clinical</p> <p>03 <input type="checkbox"/> Instructor/Professor</p> <p>04 <input type="checkbox"/> Supervisor/Coordinator</p> <p>05 <input type="checkbox"/> Clinical Specialist</p> <p>06 <input type="checkbox"/> Assoc./Asst. Director</p> <p>07 <input type="checkbox"/> Director</p> <p>08 <input type="checkbox"/> Assistant Administrator</p> <p>09 <input type="checkbox"/> Admin./Chief Exec. Officer</p> <p>10 <input type="checkbox"/> Consultant</p> <p>11 <input type="checkbox"/> Researcher</p> <p>12 <input type="checkbox"/> Other (specify) _____</p>	<p>22 PRIMARY AREA OF PRESENT PRACTICE</p> <p>GENERAL PATIENT CARE</p> <p>01 <input type="checkbox"/> Medical/Surgical</p> <p>02 <input type="checkbox"/> Maternal/Newborn</p> <p>03 <input type="checkbox"/> Mental Health/Psychiatric</p> <p>04 <input type="checkbox"/> Pediatrics</p> <p>05 <input type="checkbox"/> O.R.</p> <p>06 <input type="checkbox"/> Ambulatory Care (O.P.D., Day Surgery)</p> <p>07 <input type="checkbox"/> Geriatrics</p> <p>08 <input type="checkbox"/> Extended Care</p> <p>09 <input type="checkbox"/> Rehabilitative Care</p> <p>10 <input type="checkbox"/> Chemical Dependency</p> <p>11 <input type="checkbox"/> General Practice/Floater</p> <p>12 <input type="checkbox"/> Community Health</p> <p>13 <input type="checkbox"/> Occupational Health</p> <p>14 <input type="checkbox"/> Other Patient Care</p> <p>SPECIAL CARE OR INTENSIVE CARE</p> <p>15 <input type="checkbox"/> Coronary</p> <p>16 <input type="checkbox"/> Neonatal</p> <p>17 <input type="checkbox"/> Pediatric</p> <p>18 <input type="checkbox"/> Neuro</p> <p>19 <input type="checkbox"/> Burn</p>
--	---	---

<p>NOT EMPLOYED IN NURSING</p> <p>23 EMPLOYMENT STATUS</p> <p>Date last employed in nursing</p> <p>YEAR [] [] MONTH [] []</p> <p>After completing section 23 please answer either 24 or 25</p>	<p>24 SEEKING EMPLOYMENT IN NURSING</p> <p>Current Employment Status</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Not employed</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Employed in other than nursing</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Seeking refresher course</p> <p>Length of Job Search</p> <p>1 <input type="checkbox"/> 59 days or less 2 <input type="checkbox"/> 60 days or more</p>	<p>25 NOT SEEKING EMPLOYMENT IN NURSING</p> <p>Current Employment Status</p> <p>1 <input type="checkbox"/> Not employed</p> <p>2 <input type="checkbox"/> Employed in other than nursing</p> <p>3 <input type="checkbox"/> Retired</p> <p>4 <input type="checkbox"/> Seeking employment in other than nursing</p> <p>5 <input type="checkbox"/> Student _____ program</p>
--	--	--





DÉCLARATION OBLIGATOIRE ET DEMANDE D'INSCRIPTION AU TABLEAU 2000-2001

NE PAS ÉCRIRE ICI

Comptant Interac Chèque

Date _____ Initiales _____

Veuillez vérifier, corriger et remplir toutes les sections pour être inscrite au tableau.

1 IDENTIFICATION / ADRESSES

1.1 Prénom(s) initiale nom(s) / Adresse de correspondance

N° de permis	N° valideur	N° d'assurance sociale
--------------	-------------	------------------------

1.2 Adresse de résidence

2 EMPLOI(S) OU PRATIQUE PRIVÉE EN SOINS INFIRMIERS

2.1 Employeur principal ou pratique privée

Début de cet emploi _____ Date de fin de cet emploi _____
A / M / J A / M / J

2.2 Deuxième employeur ou pratique privée

Début de cet emploi _____ Date de fin de cet emploi _____
A / M / J A / M / J

3 Nombre de jours d'exercice comme infirmière en 1999 : _____ jours

4 DÉCISION DISCIPLINAIRE OU JUDICIAIRE

Si vous n'avez pas déclaré à la secrétaire de l'OIIQ, dans les dix jours où vous en avez été informée, que vous avez fait l'objet d'une décision disciplinaire ou judiciaire, vous êtes tenue de le déclarer maintenant.

Si ceci est votre première demande d'inscription au tableau de l'OIIQ ou une demande de réinscription, vous êtes tenue de déclarer si vous faites ou avez fait l'objet d'une décision disciplinaire ou judiciaire.

- Je fais ou j'ai fait l'objet d'une décision disciplinaire d'un autre ordre professionnel au Québec ou hors du Québec que je n'ai jamais déclarée à l'OIIQ.
- J'ai été reconnue coupable d'une infraction criminelle au Canada ou à l'étranger que je n'ai jamais déclarée à l'OIIQ.

5 DEMANDE D'INSCRIPTION AU TABLEAU 2000-2001 ET SIGNATURE

Je demande mon inscription au tableau 2000-2001. J'ai pris connaissance des données inscrites dans ce formulaire et l'ai soigneusement vérifié, corrigé et rempli, j'affirme solennellement que les renseignements qu'il contient sont vrais, exacts et complets.

A / M / J

Signature obligatoire

Montants à payer pour l'inscription au tableau

(pour la période du 1^{er} avril 2000 au 31 mars 2001)

• Cotisation annuelle

TPS _____ \$ TVQ _____ \$ _____ \$

• Assurance responsabilité professionnelle _____ \$

• Financement de l'Office des professions _____ \$

• Frais de réinscription _____ \$

TPS _____ \$ TVQ _____ \$ _____ \$

Total à payer pour l'inscription au tableau _____ \$

N° de TPS 107643140

N° de TVQ 10-0816-3404

STATISTIQUES 2000-2001

Les données présentées ont été recueillies au moment de votre inscription au tableau 1999-2000. Veuillez vérifier si l'information correspond à votre situation actuelle et corriger s'il y a lieu.

EXERCICE DES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

Prière de remplir en fonction de l'emploi principal déclaré à la section 2.1 du formulaire *Déclaration obligatoire et demande d'inscription au tableau 2000-2001*. Référez-vous à la *Table de codification concernant l'exercice des activités professionnelles* (ci-jointe) pour identifier les codes numériques. Si vous n'exercez aucune activité professionnelle, passez directement à la question 9.

- 1** Lieu principal de pratique professionnelle
 corrigez ici ➔
- 2** Statut d'emploi pour le lieu principal de pratique professionnelle
 corrigez ici ➔
- 3** Nombre total d'heures travaillées par semaine pour tous les lieux de pratique professionnelle (en moyenne)
 corrigez ici ➔
- 4-a** Secteur d'activité
 corrigez ici ➔
- 4-b** Principale fonction
 corrigez ici ➔
- 5** Principal champ de pratique
 corrigez ici ➔
- 6** Principale clientèle desservie
 corrigez ici ➔
- 7** Groupe d'âge de la principale clientèle
 corrigez ici ➔
- 8** Autres domaines de pratique (indiquer toutes les réponses qui s'appliquent à votre situation)

	oui	non		oui	non
Acupuncture	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Psychothérapie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			Sexothérapie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Massothérapie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Soins des pieds	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Orthothérapie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Thérapie familiale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ostéopathie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Autre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9 POUR CELLES QUI N'EXERCENT AUCUNE ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

	oui	non
Je travaille dans un autre domaine que les soins infirmiers et		
- je cherche un emploi en soins infirmiers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- je ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Je ne travaille pas et		
- je cherche un emploi en soins infirmiers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- je ne cherche pas d'emploi en soins infirmiers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

FORMATION UNIVERSITAIRE

Référez-vous à la *Table de codification concernant la formation universitaire* (ci-jointe) pour identifier les codes numériques et la façon de les mettre à jour.

- 10** Certificat(s) de 1^{er} cycle
 corrigez ici ➔
- 11** Baccalauréat(s)
 corrigez ici ➔
- 12** Diplôme(s) de 2^e cycle
 corrigez ici ➔
- 13** Maîtrise(s)
 corrigez ici ➔
- 14** Doctorat(s)
 corrigez ici ➔
- 15** Études postdoctorales
 corrigez ici ➔

AUTORISATION

Occasionnellement, l'OIIQ reçoit des demandes de personnes ou d'organismes d'acheminer à certains membres un questionnaire ou un document. Ces demandes proviennent de chercheuses, d'étudiantes en maîtrise ou au doctorat, d'établissements d'enseignement, de ministères ou d'autres organismes de même nature qui souhaitent joindre diverses catégories d'infirmières. L'OIIQ ne divulgue jamais de renseignements personnels sur ses membres à des tiers. Dans tous les cas, l'OIIQ procède lui-même à l'envoi postal. Si vous ne voulez pas être jointe par ce type d'envoi, cochez la case de droite. ➔



OBLIGATORY DECLARATION AND APPLICATION FOR ENTRY ON THE ROLL-2000-2001

DO NOT WRITE IN THIS SECTION

Cash Interac Cheque

Date _____ Initials _____

Please verify, correct and complete all sections to be entered on the roll.

1 IDENTIFICATION / ADDRESSES

1.1 First Name(s) Initials Surname(s) / Mailing address

Permit No.	Validation No.	Social Insurance No.
------------	----------------	----------------------

1.2 Home address

PLEASE INDICATE ANY CHANGES BELOW IN BLOCK LETTERS.

1.1 MAILING ADDRESS

(Specify: Street, Avenue, Road, Crescent or Boulevard)

_____ Apt. No. P.O. Box _____

City _____ Postal Code _____

1.2 HOME ADDRESS

(Specify: Street, Avenue, Road, Crescent or Boulevard)

_____ Apt. No. _____

City _____

Postal Code _____ Telephone _____

New employer(s) or private practice

2 EMPLOYMENT(S) OR PRIVATE PRACTICE IN NURSING

2.1 Main employer or private practice

Date this employment started _____ Date of cessation of employment _____

Y/M/D Y/M/D

2.2 Second employer or private practice

Date this employment started _____ Date of cessation of employment _____

Y/M/D Y/M/D

2.3

Name

Address (Specify: Street, Avenue, Road, Crescent or Boulevard)

City _____ Postal Code _____

() Date the employment started _____ Y/M/D

Telephone _____

2.4

Name

Address (Specify: Street, Avenue, Road, Crescent or Boulevard)

City _____ Postal Code _____

() Date the employment started _____ Y/M/D

Telephone _____

3 Number of work days as a nurse in 1999: _____ days

4 LEGAL OR DISCIPLINARY DECISION

If you have been the subject of a legal or disciplinary decision and did not declare this fact to the secretary of the OIIQ within ten days of being so notified, you are required to do so now. If this is your first application for entry on the roll of the OIIQ or a request for re-entry, and you have been or currently are the subject of a legal or disciplinary decision, you are required to declare this fact.

- I am or have been the subject of a disciplinary decision of another professional body in Québec or outside Québec that I have never declared to the OIIQ.
- I have been found guilty of a criminal offence in Canada or in another country that I have never declared to the OIIQ.

5 APPLICATION FOR ENTRY ON THE 2000-2001 ROLL AND SIGNATURE

I hereby request entry on the 2000-2001 roll. I have studied the information on this form and, after having duly verified, corrected and completed it, do solemnly swear that the information contained herein is true, exact and complete.

_____ Y / M / D _____ Compulsory signature

Amounts payable for entry on the roll

(For the period between April 1, 2000 and March 31, 2001)

- Annual assessment \$ _____
- GST \$ _____ GST \$ _____
- Professional liability insurance \$ _____
- Contribution to funding the Office des professions \$ _____
- Re-entry fee \$ _____
- GST \$ _____ GST \$ _____

Total amount due for entry on the roll \$ _____

GST No. 107843140

QST No. 10-0618-3404

STATISTICS 2000-2001

The preprinted data were collected when you were entered on the 1999-2000 roll. Please verify that this information is still valid and correct if needed.

1200, Boul. Dorchester Ouest, Montreal, Quebec, H3R 1V1
Téléphone: 514 935-9401 • fax: 514 935-9402 • info@oiiq.org

PRACTICE OF PROFESSIONAL ACTIVITIES

Please complete this section based on the main employer declared in section 2.1 of the *Obligatory Declaration and Application for Entry on the Roll-2000-2001* form. See the attached *Table of Practice of Professional Activities Codes* for the numerical codes. If you are not practising professionally, proceed directly to question 9.

- 1** Main setting in which professional activities are practised
 correction here →
- 2** Employment status with main setting in which professional activities are practised
 correction here →
- 3** Total number of hours worked per week for all settings in which professional activities are practised (mean per week)
 correction here →
- 4-a** Field of professional activities
 correction here →
- 4-b** Main duty
 correction here →
- 5** Main area of professional activities
 correction here →
- 6** Main clientele
 correction here →
- 7** Age group of main clientele
 correction here →
- 8** Other areas of activities (check as many answers as apply to your situation)

	yes	no		yes	no
Acupuncture	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Psychotherapy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			Sex therapy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Massage therapy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Foot care	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Orthotherapy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Family therapy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Osteopathy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Other	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

9 FOR NURSES NOT PRACTISING PROFESSIONALLY

- | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|
| I am employed in a field other than nursing and | yes | no |
| - am seeking employment in nursing | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| - am not seeking employment in nursing | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| I am not employed and | | |
| - am seeking employment in nursing | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| - am not seeking employment in nursing | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

UNIVERSITY EDUCATION

See the attached *Table of University Education Codes* to identify numerical codes and for instructions on updating them.

- 10** Undergraduate certificate(s)

 correction here →
- 11** Baccalaureate degree(s)

 correction here →
- 12** Graduate degree(s)

 correction here →
- 13** Master's degree(s)

 correction here →
- 14** Doctoral degree(s)

 correction here →
- 15** Post-doctoral studies

 correction here →

AUTHORIZATION

OIIQ occasionally receives requests from individuals and agencies to forward questionnaires and other documents to some of our members. Such requests originate with researchers, master's or doctoral candidates, education institutions, government departments and other similar agencies wishing to contact various categories of nurses. The OIIQ never divulges personal information about its members to third parties. In all cases, the OIIQ itself undertakes such mailings. If you do not wish to receive this type of mailing, please check the box on the right. →

STOP! PLEASE READ THE ACCOMPANYING INSTRUCTION GUIDE BEFORE COMPLETING THIS FORM.

A. Personal Information

Registration Number

Complete only if information printed to the left is incorrect or changed.

SURNAME _____ GIVEN NAME _____
(If your name has changed, please attach supporting documentation)

STREET NUMBER AND NAME _____ APT. NUMBER _____

CITY _____ PROVINCE/STATE _____ COUNTRY _____

PHONE NUMBER (HOME) _____ POSTAL/ZIP CODE _____

Office Use

The information on this form is from your last year's record.

Please fill in bubbles like this Not like this, or this

B. Resigning Membership

If choosing to resign your membership please fill in the bubble, sign and date. Otherwise go to Section C.

I wish to resign my membership

SIGNATURE CONFIRMING RESIGNATION _____ DATE _____

C. Business and Designated Public Register Address - Please supply business address

Changes

NAME OF INSTITUTION/AGENCY _____

STREET NUMBER AND NAME _____ UNIT NUMBER _____

CITY _____ PROVINCE/STATE _____ COUNTRY _____

PHONE NUMBER (BUSINESS) _____ POSTAL /ZIP CODE _____

I am no longer employed at the above agency

Office Use

D. Quality Assurance: Declaration of Participation in Reflective Practice in 2000

The following statement is your declaration of completion of the Reflective Practice requirements for this past year. Read the accompanying instruction guide (Section D) to find out what is required to fulfil your Reflective Practice requirements.

I have participated in Reflective Practice for 2000 Yes No

E. Release of Home Mailing Address

Periodically the College is asked to provide members' home mailing addresses for the purposes indicated below. Please fill in the appropriate bubbles below if you wish to change your previous response.

PREVIOUS RESPONSE	CHANGE TO	
<input type="radio"/> Yes	<input type="radio"/> No	Campaign materials from candidates for CNO Council and Committee elections
<input type="radio"/> Yes	<input type="radio"/> No	Research in nursing
<input type="radio"/> Yes	<input type="radio"/> No	Information on continuing education opportunities
<input type="radio"/> Yes	<input type="radio"/> No	Information from nursing organizations (e.g., unions, professional associations)

F. Education

Fill in the bubble that indicates your highest level of education completed. Fill in only one bubble for nursing and one for non-nursing.

	CERTIFICATE	DIPLOMA	DEGREE	MASTERS	DOCTORATE
Nursing education:	<input type="radio"/>				
Non-nursing education:	<input type="radio"/>				

Please fill in bubbles like this Not like this, or this

PLEASE DO NOT FAX THIS FORM

11220



G. Payment Section

College of Nurses of Ontario
Registration Number: _____

DO NOT DETACH

Please print all information clearly

CHEQUE OR MONEY ORDER
(IN CANADIAN FUNDS ONLY)

VISA _____ EXP. DATE _____

MC _____ EXP. DATE _____

(Credit card payments are billed in Canadian Funds)

SIGNATURE FOR CREDIT CARD AUTHORIZATION _____ AMOUNT PAID _____

Office Use:

Please note:

- CNO cannot process post-dated cheques
- CNO may return your form if payment is not issued in Canadian funds

Non-Refundable Annual Payment

G.S.T. #R106953904

- OVER -

H. Employment Status

1. I AM EMPLOYED:

- in nursing
- in both nursing and non-nursing
- in other than nursing
- not employed

2. I AM EMPLOYED:

- in Ontario
- outside Ontario
- in and outside Ontario

3. I AM SEEKING EMPLOYMENT IN NURSING:

- Yes No

4. I AM CURRENTLY EMPLOYED AS AN UNREGULATED HEALTH CARE PROVIDER:

- Yes No

I. Current Employment in Nursing (if not employed in nursing go to section J) The following should be based on your major employer in nursing.

If any of the information within the brackets [] has changed please answer the following questions in this section.

1. PLACE OF MAJOR EMPLOYMENT

- General Hospital
- Rehab/Convalescent Hospital
- Psychiatric Hospital
- Extended/Chronic Care Hospital
- Other Type of Hospital
- Nursing Home
- Home for the Aged/Retirement Home
- Public/Community Health Unit or Department
- Community Health Centre
- Community Home Care Agency
- Community Care Access Centre
- Community Agency(e.g.Red Cross/Easter Seals)
- Employment Agency/Private Duty
- Business/Occupational Health
- Nursing Station(Outpost/Nurse Clinic)
- Physician's Office/Family Practice Unit
- Educational Institution
- Self-Employed/Independent Practice
- Government/Association
- Mental Health Centre
- Other _____

2. HOW MANY NURSING EMPLOYERS

- One Two or more

3. YOUR PRESENT WORKING STATUS

- Full Time Part time Casual

4. POSITION IN NURSING

- Staff RPN
- Staff RN
- Public/Community Health or Parish Nurse
- Visiting/Community Agency Nurse
- Office/Occupational Health Nurse
- Case Manager
- Nurse Practitioner
- Clinical Nurse Specialist
- Consultant
- Manager/Assistant Manager
- Director/Assistant Director
- Chief Nursing Officer/CEO
- Instructor/Educator/Professor
- Researcher
- Other _____

5. PRIMARY AREA OF RESPONSIBILITY

- | | | | | |
|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--|
| DIRECT CLIENT CARE | RESEARCH | ADMINISTRATION | EDUCATION | |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Ambulatory Care |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Community/Public Health |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Critical Care |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Emergency Care |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Gerontology/Long-term Care |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Health Promotion |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Home Care |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Infection Control |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Maternal/New-born |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Medical Surgical |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Occupational Health |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Operating Room |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Oncology |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Paediatrics |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Palliative Care |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Psychiatric/Mental Health |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Rehabilitation |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Several Clinical Areas |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Other _____ |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Nursing |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Nursing Education Program |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> Patient/Client Education |

J. Nursing Experience

1. TOTAL YEARS OF NURSING EMPLOYMENT EXPERIENCE. INCLUDE ALL NURSING EMPLOYMENT, E.G. DIRECT

- Less than 2 years
- 2 to less than 5 years
- 5 to less than 10 years
- 10 to less than 15 years
- 15 to less than 20 years
- 20 to less than 25 years
- 25 years or more

2. YEARS OF EXPERIENCE IN YOUR CURRENT POSITION IN NURSING AS INDICATED IN SECTION I QUESTION 4:

- Less than 2 years
- 2 to less than 5 years
- 5 to less than 10 years
- 10 to less than 15 years
- 15 to less than 20 years
- 20 to less than 25 years
- 25 years or more

K. Member's Signature Section

I certify that all the information on this form, including my Reflective Practice Declaration in Section D is correct. I also declare that I have read Section D of the Annual Payment Instruction Guide. I understand that to provide false or misleading information to the College is considered to be professional misconduct.

X

MEMBER'S SIGNATURE _____

DATE _____

An incomplete form may result in a delay in the issuance of your 2001 Annual Registration Payment Card. Insufficient payment or an unsigned form will be returned to you until corrected.

11220



PLEASE DO NOT FAX THIS FORM



Registration Renewal Form

Deadline for Renewal December 1, 2000

Complete only if information below is incorrect. If you changed your name, enclose legal proof of name change.

Name _____ e-mail address _____
 Address _____
 Work phone number _____ Home phone number _____

1. If not renewing registration, check here & return form: Retiring Leave of absence Relocating Other
2. YES NO Have you been convicted of an offence under the Criminal Code during the past year?
3. YES NO Do you have more than one employer at this time?
4. Would you describe your employment as: Fulltime Part-time Casual/Seasonal
5. What EFT are you seeking? .1 .2 .3 .4 .5 .6 .7 .8 .9 1.0

Employment Information for Year 2000 (USE CODES ON REVERSE FOR STARRED QUESTIONS)

Place of Employment #1 _____ Actual Hours worked _____
 *Primary responsibility Code _____ *Position Code _____ *Place of Employment Code _____
 What EFT were you hired for? .1 .2 .3 .4 .5 .6 .7 .8 .9 1.0

Place of Employment #2 _____ Actual Hours worked _____
 *Primary responsibility Code _____ *Position Code _____ *Place of Employment Code _____
 What EFT were you hired for? .1 .2 .3 .4 .5 .6 .7 .8 .9 1.0

Place of Employment #3 _____ Actual Hours worked _____
 *Primary responsibility Code _____ *Position Code _____ *Place of Employment Code _____
 What EFT were you hired for? .1 .2 .3 .4 .5 .6 .7 .8 .9 1.0

Hours Reported Previous Years	1996	1997	1998	1999	Corrected 1999 hours

Completed Education after Initial Graduation

Type of Program	Nursing	Year Completed	Non-Nursing	Year Completed
Baccalaureate				
Masters				
Doctorate				
Certificate/Diploma				

- I hereby apply for:
- Practicing membership \$222.72 (\$208.15 + \$14.57 GST)
- Non-practicing membership \$83.25 (\$77.80 + \$5.45 GST)

I hereby apply for nurse registration in the province of Manitoba. The statements contained in this application are true to the best of my knowledge. I understand that a falsification of this application or the submission of any falsified documents to MARN or other agencies may be sufficient cause for MARN to withhold a registration or take other appropriate action.

Signature _____ Date _____

CODES

PRIMARY RESPONSIBILITY

- I Direct Patient Care**
- 01 Medical/Surgical
- 02 Mental Health/Psychiatric
- 03 Paediatrics
- 04 Maternal/Newborn
- 05 Geriatric/Long Term Care
- 06 Critical Care
- 07 Community Health
- 08 Clinic/Ambulatory
- 09 Continuing Care/Home Care
- 10 Occupational Health
- 11 OR/RR
- 12 Emergency
- 13 Nursing in Several Areas
- 14 Oncology
- 15 Rehab
- 19 Other i.e. Volunteer. Camp Nurse

II Administration

- 21 Nursing Administration
- 22 Nursing Education Administration
- 23 Quality Assurance
- 29 Other

III Teaching

- 31 Students
- 32 Employees
- 33 Clients
- 39 Other

IV Research

- 41 Research only
- 49 Other

POSITION

- 01 Chief Nursing Officer/CEO
- 02 Director/Assistant Director
- 03 Manager/Assistant Manager
- 04 Clinical Nurse Specialist
- 05 General Duty Nurse
- 06 Community Health Nurse
- 07 Occupational Health
- 08 Instructor/Professor/Educator
- 09 Researcher
- 10 Consultant
- 11 Other

PLACE OF EMPLOYMENT

- 01 Hospital
- 02 Mental Health Centre
- 03 Nursing Station
- 04 Rehab/Convalescent Centre
- 05 Long Term Care (PCH)
- 06 Home Care Agency
- 07 Community Health Agency
- 08 Business/Industry/Occ.Health
- 09 Private Nursing Agency
- 10 Self Employed
- 11 Family Practice
- 12 Educational Institution
- 13 Association/Government
- 14 Other

****If you are a student, please indicate this under employer and the hours allowed. See Information sheet under claiming practice hours****

2001

1. PLEASE CORRECT NAME AND MAILING ADDRESS, IF NECESSARY

SURNAME: _____ GIVEN NAMES IN ORDER (please print your given name)
(please print your given name)

APT./BOX NO. _____ STREET NO. AND NAME _____

CITY, TOWN, VILLAGE _____

PROVINCE _____ POSTAL CODE _____

HOME PHONE _____ WORK PHONE _____

EMAIL ADDRESS _____

***NOTE**

AREAS PRINTED BELOW IN RED INK MUST BE COMPLETED EVERY TIME YOU FILE. AREAS PRINTED BELOW IN BLACK INK NEED BE COMPLETED ONLY IF THERE IS A CHANGE SINCE YOU LAST FILED. SEE REGISTRATION RENEWAL BROCHURE FOR ASSISTANCE WITH COMPLETING FORM AND SEE BACK OF FORM FOR FURTHER INFORMATION.

2. POST-RN Education in Nursing **3. Education in Other than Nursing** **4. Marital Status**

Have you completed a POST basic non-degree nursing course/program of at least 300 hrs.?

1. Yes. Specify: _____ 2. Bachelor's degree 3. Master's degree 4. Doctorate 5. None

Nursing Degree achieved since completing basic program (check highest)

Degree (check highest)

1. Bachelor's degree 2. Master's degree 3. Doctorate 4. None

(optional completion)

1. Single 2. Married 3. Other

5. Present Employment Status (check only one) **6. Past R.N. Employment Experience**

7. Employed as an R.N. on a regular basis, full-time
8. Employed as an R.N. on a regular basis, part-time
9. Employed as an R.N. on a casual basis
10. Employed other than as an R.N. and seeking employment as an R.N.
11. Employed other than as an R.N. and not seeking employment as an R.N.
12. Not employed but seeking employment as an R.N.
13. Not employed and not seeking employment as an R.N.

Total number of years you have practised as an R.N.

1. 1 year or less 5. 8 to 9 years
2. 2 to 3 years 6. 10 to 14 years
3. 4 to 5 years 7. 15 to 19 years
4. 6 to 7 years 8. 20 years or more

7. If not currently employed as an R.N., state year last employed in nursing: _____

8. Have you completed a nurse re-entry program in previous five years? Yes No

If yes, date re-entry program completed: _____

Day _____ Month _____ Year _____

9. Present Employment in Nursing in Saskatchewan (Agency/Facility)

Employer(s) (by order of average number of hours worked per week)	Name of Agency/Facility (in Saskatchewan)	Office Code	Date commenced R.N. work with employer	Average No. of RN hours worked per week
			Day Month Year	
Primary (most hours/week)	1. _____	_____	_____	_____ hours
Second (lesser hours/week)	2. _____	_____	_____	_____ hours
Third (least hours/week)	3. _____	_____	_____	_____ hours

10. Place of Work **11. Position** **12. Primary Area of Responsibility**

Fill in for up to three employers using the codes below (Select only one code for each employer)

Primary employer	Second employer	Third employer	Primary employer	Second employer	Third employer	Primary employer	Second employer	Third employer			
Code	Code	Code	Code	Code	Code	Code	Code	Code			
(Select only one code for each employer)			(Select only one code for each employer)			(Select only one code for each employer)					
18 Hospital (General/Maternal/Pediatric, Psychiatric) 19 Mental Health Centre 09 Community Health/Health Centre 01 Nursing Stations (Outpost or Clinics) 06 Nursing Home/Long Term Care Facility 03 Rehabilitation/Convalescent Centre 10 Physician's Office/Family Practice Unit 13 Business/Industry/Occupational Health 15 Private Nursing Agency/Private Duty 08 Home Care Agency 11 Educational Institution 12 Association/Government 14 Self-Employed 17 Other (specify) _____			12 Staff Nurse/Community Health Nurse 01 Chief Nursing Officer/Chief Executive Officer 04 Director/Assistant Director 16 Manager/Assistant Manager 08 Clinical Nurse Specialist 17 Instructor/Professor/Educator 13 Researcher 06 Consultant 15 Other (specify) _____			A. Direct Care 01 Medical / Surgical 04 Pediatric 05 Geriatric/Long Term Care 06 Community Health 13 Home Care 24 Oncology 12 Emergency Care 08 Several Clinical Areas 03 Psychiatric/Mental Health 02 Maternal/Newborn 09 Critical Care 10 Ambulatory Care 07 Occupational Health 11 Operating Room/RR 25 Rehabilitation 14 Other (specify) _____			B. Administration 15 Service 16 Education 17 Other (specify) _____		
						C. Education 18 Teaching - Students 19 Teaching - Employees 20 Teaching - Clients 21 Other (specify) _____					
						D. Research 22 Nursing Research Only 23 Other (specify) _____					

13. Approved RN Employment History

Please complete the following - Do not include vacation or sick time taken

Membership Year	Approved RN Hours Practised Each Year	Places of Approved RN Employment (Agency/Facility Name & City/Town)
1 Dec., 1999 - 30 Nov., 2000	_____ hrs	
1 Dec., 1998 - 30 Nov., 1999	_____ hrs	• IF HOURS OF PRACTICE INDICATED ARE INCORRECT, CROSS OUT PRINTED HOURS AND PUT IN CORRECT HOURS • HOURS OF PRACTICE ARE BEING AUDITED ON A ROUTINE BASIS. • IT IS THE RESPONSIBILITY OF THE INDIVIDUAL NURSE TO KEEP A RECORD OF THE TOTAL NUMBER OF HOURS WORKED IN A FIVE YEAR PERIOD. IF HOURS NOT INDICATED THEY WILL BE SHOWN AS "ZERO". • VERIFICATION MAY BE REQUESTED BY THE REGISTRAR.
1 Dec., 1997 - 30 Nov., 1998	_____ hrs	
1 Dec., 1996 - 30 Nov., 1997	_____ hrs	
1 Dec., 1995 - 30 Nov., 1996	_____ hrs	

14. Periodically the SRNA is asked to provide members' home mailing addresses and/or phone numbers to interested third parties. Examples of recognizable requests include research studies involving nursing, continuing education, other nursing organizations.

agree / disagree that my home mailing address and/or telephone number may be released to a third party approved by the SRNA.

(If left blank you will be denying the third party release of information.)

***NOTE: QUESTIONS NUMBERS 15 AND 16 MUST BE COMPLETED IN ORDER TO PROCESS YOUR MEMBERSHIP RENEWAL.**

15 a. Are you currently under investigation or is your registration currently encumbered in any way by a registration/licencing authority for any occupation/profession in any province, state or country? (please check) Yes No

b. Since you last applied for re-registration, have you been convicted of an indictable offence under the Criminal Code (Canada), the Food and Drug Act (Canada), the Controlled Drugs and Substances Act (Canada), or any other similar legislation in any province, state or country? (please check) Yes No

16. Certification - I certify that the information provided on this form is true and correct.

Signature _____ Date _____

17a. Practising Membership

This membership is limited to those persons who are eligible for registration and licensure as a registered nurse. Practising members are entitled to all the privileges of membership including, but not limited to, the right to use the title "registered nurse" and "nurse" and/or to practise nursing as a registered nurse in Saskatchewan.

Fee Payment Method
(Please check and complete payment option)

1. **Employer Remittance**
1. Forward this completed form to your employer.
(For further information please see brochure)

3. **Payroll Deduction**
1. Forward this completed form to your employer.

2. **Single Payment (\$275.00 + \$19.25 GST = \$294.25)**
2. Cheque or Money Order
(Payable to Saskatchewan Registered Nurses' Association)
3. Visa 4. Master Card

Credit Card Number (16 numbers): _____ Exp. Date: _____

4. **Two Installment Payments (\$275.00 + \$19.25 GST + \$20.00 Surcharge = \$314.25)**
(Note: Only cheques will be accepted)
 Enclose 2 completed cheques NOW

	Amount	Date
First cheque	\$167.13	Present date
Second cheque	\$147.12	April 30, 2001

PRACTISING MEMBERSHIP FEES

	FEE	G.S.T.	TOTAL	*FEE REDUCTION DUAL REGISTRATION
Practising Membership (Dec. 01 - Nov. 30)	\$275.00	\$19.25	\$294.25	\$262.68*
Pro-Rated Fee June 1 - Nov. 30	\$165.00	\$11.55	\$176.55	\$144.98*
Pro-Rated Fee Sept. 1 - Nov. 30	\$110.00	\$ 7.70	\$117.70	\$ 86.13*

*** Fee Reduction - Dual Registration**

If you are currently in possession of a 2001 practising membership in another jurisdiction which affiliates with the Canadian Nurses Association, and which has paid your CNA membership on your behalf, you are eligible for a reduction on your SRNA fees. To qualify for this reduction, a photocopy of your 2001 practising membership with a CNA affiliate **MUST** be submitted with your SRNA form and fee. For nurses registered in Ontario, Ontario membership must be with the Registered Nurses Association of Ontario. Quebec's registering body does not affiliate with CNA, therefore, Quebec members are not eligible for a reduction.

Failure to provide proof of eligibility for the fee reduction may result in your renewal form being returned to you.

OR

17b. Non-Practising Membership

This membership is limited to those persons who have at one time been a practising member of the association. Non-practising members are entitled to vote and to hold office at chapter level; to receive the news bulletin of the association. Non-practising members are not entitled to use the registered nurse title or to practise nursing in Saskatchewan.

Non-practising membership fee:
(Please check and complete payment option)

Payment Method: (\$35.00 + \$2.45 GST = \$37.45)

1. Cheque or Money Order
(Payable to Saskatchewan Registered Nurses' Association)

2. Visa 3. Master Card

Credit Card Number (16 numbers): _____ Exp. Date: _____

18.

Membership Information

1. Submission of Membership Renewal Form and Fee:

The membership fee must accompany the completed membership renewal form. Please allow four weeks for processing and delivery of your licence to practise.

If your fee is being paid by your employer, or, if you and your employer have participated in a payroll deduction plan over the past year, then immediately forward the completed form to your employer, as arranged.

If you require a licence to practise nursing by the commencement of the new registration period, you will need to submit your completed membership renewal form and fee to the SRNA office no later than November 01. Current licensure is mandatory to practise nursing in Saskatchewan.

2. Registration Renewal Guidelines:

Refer to the accompanying guidelines when completing membership renewal form for detailed information:

Membership and Fee payment options

- Employer Remittance
- Two installments
- Credit card
- Dual registration
- Post dated cheque
- Pro-rated fees
- Payroll deduction plan
- Requirements for maintaining registration
- NSF cheques
- GST rebate
- Refunds
- Instructions for completing form.

If you require further assistance after reviewing the provided information, please contact the SRNA office directly.

3. Membership Effective Date:

3.1 Effective December 01, if you meet eligibility requirements, your registration and liability protection are effective upon receipt in the SRNA office of the correctly completed membership renewal form and registration fee.

3.2 Payments by post dated cheque will not be considered as received until the date indicated on the cheque.

19. G.S.T. REGISTRATION NUMBER

107956237



Do not return this form by fax.

Your registration number:
Your web site password:

Is the personal information printed below correct? Yes No

If you checked "no," correct the information in the box below:



Name		
Address		
City or town	Province	Postal code
Home phone ()	Home fax ()	
Home e-mail		

The information we currently have about your nursing practice is printed below.
If any information is incorrect, please make the changes *on the inside of this form*.

Your registration status last year (Oct. 1, 1999 to Sep. 30, 2000)

Your primary nursing employer

Please do not change any of this information.

Your second nursing employer

If you need to update the preprinted information in this section, please do so on the next three pages of this form.

Your third nursing employer

Employment status with primary employer

Average hours per week with primary employer

Place of work with primary employer

Area of responsibility with primary employer

Position or title with primary employer

Your completed education in nursing
as of September 30, 2000:

Nursing practice hours If the hours printed below are incorrect, please write in your correction.



This is a very important section. Do not just fill in last year's hours. Please read the instruction sheet *first*.

Registration year	Registration status in Alberta	Registered somewhere other than Alberta *	Nursing practice hours	Continuing nursing education	Total hours
Oct. 1/95 to Sep. 30/96					
Oct. 1/96 to Sep. 30/97					
Oct. 1/97 to Sep. 30/98					
Oct. 1/98 to Sep. 30/99					
<i>Subtotal</i>					A
Oct. 1/99 to Sep. 30/00					B
Total hours					A+B

Please fill in your 2000 nursing practice and education hours above

* Please read the instruction sheet if you have non-Alberta nursing practice hours.

Your 2001 Registration: Each question is important. Please answer each one.

My eligibility for registration

Have you been the subject of a disciplinary procedure by another nursing jurisdiction?
 No Yes If "yes," attach the documentation.
 Have you been guilty of a criminal offence since you last obtained a licence to practise nursing?
 No Yes If "yes," attach the documentation.

As of October 1, 2000, my status as a nurse will be:

- Registered nurse - practising \$246.10
- Certified graduate nurse - practising \$192.60
- Registered nurse-EP (extended practice) \$272.85
- Associate (non-practising) \$37.45
- RN-Retired (non-practising) \$37.45
- Not renewing \$0

As of October 1, 2000, I will be:

- Employed or self-employed**
- on a regular basis, full-time [1]
 - on a regular basis, part-time [7]
 - on a casual basis [2]
 - on leave
 - Leave of absence (LOA)
 - Maternity/paternity leave
 - Workers compensation
 - Disability or extended leave

- Not employed**
- Seeking employment [5]
 - Not seeking employment [6]
 - Employed as other than RN/CGN and seeking employment [3]
 - Employed as other than RN/CGN, not seeking employment [4]

If not employed and not seeking employment, give reason:

- Moving out of Alberta
- Between jobs
- Retired
- Other _____

Now go directly to the back page of the form

My first day of work will be _____

As of October 1, 2000, I will be employed as a nurse at:

Fill in *only* if your employer is different from last year, or if you must correct information from page 1.

<p>My primary nursing employer (the one where you spend the most working hours)</p> <p><input type="checkbox"/> Same employer as last year Start date (dd/mm/yy): _____</p>	<p>RHA and site</p> <p>Address</p> <p>E-mail</p> <p>Direct phone number ()</p> <p>Direct fax number ()</p>
<p>My second nursing employer (the one where you spend the second most working hours)</p> <p><input type="checkbox"/> Same employer as last year Start date (dd/mm/yy): _____</p>	<p>RHA and site</p> <p>Address</p> <p>E-mail</p> <p>Direct phone number ()</p> <p>Direct fax number ()</p>
<p>My third nursing employer (the one where you spend the third most working hours)</p> <p><input type="checkbox"/> Same employer as last year Start date (dd/mm/yy): _____</p>	<p>RHA and site</p> <p>Address</p> <p>E-mail</p> <p>Direct phone number ()</p> <p>Direct fax number ()</p>

My average hours each week will be (please check ✓):

	Primary employer	Second employer	Third employer
1-15 hours/week			[1]
16-29 hours/week			[2]
30-40 hours/week			[3]
+41 hours/week			[4]

Information about your nursing practice

As of October 1, 2000, my work setting with my primary employer will be:

Select only one for each employer

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Hospital [1] | <input type="checkbox"/> Business/Industry, Occupational Health [10] |
| <input type="checkbox"/> Rehabilitation Hospital [2] | <input type="checkbox"/> Educational Institution [11] |
| <input type="checkbox"/> Mental Health Centre [3] | <input type="checkbox"/> Self-employed [12] |
| <input type="checkbox"/> Nursing Home, Long-term Care [4] | <input type="checkbox"/> Private Nursing Agency [13] |
| <input type="checkbox"/> Home Care Agency [6] | <input type="checkbox"/> Association, Government, Regional Office [14] |
| <input type="checkbox"/> Community Health Agency [7] | <input type="checkbox"/> Other: provide details [15] |
| <input type="checkbox"/> Community Nursing Clinic (Nursing Station) [8] | |
| <input type="checkbox"/> Physician/Dentist/Family Practice Unit [9] | |

For the place of work with your other employers, review the list. Select the appropriate choice and write the number in the box provided:

Second employer

Third employer

As of October 1, 2000, my major area of responsibility with my primary employer will be:

Select only one for each employer

- | | |
|---|--|
| <p>Types of Nursing</p> <input type="checkbox"/> General Medical [1]
<input type="checkbox"/> General Surgical [2]
<input type="checkbox"/> Pediatrics [3]
<input type="checkbox"/> Maternal/Newborn [4]
<input type="checkbox"/> Psychiatric or Mental Health [5]
<input type="checkbox"/> Oncology [6]
<input type="checkbox"/> Rehabilitation [7]
<input type="checkbox"/> Operating or Recovery Room [8]
<input type="checkbox"/> Emergency Care/Prehospital [9]
<input type="checkbox"/> Critical/Intensive Care [10]
<input type="checkbox"/> Several Clinical Areas [11]
<input type="checkbox"/> Occupational Health [12]
<input type="checkbox"/> Home Care [13]
<input type="checkbox"/> Geriatric or Long-term Care [14]
<input type="checkbox"/> Community Health [15]
<input type="checkbox"/> Ambulatory Care [16]
<input type="checkbox"/> Other patient care: [17] provide details | <p>Nursing administration</p> <input type="checkbox"/> Nursing Education Admin. [18]
<input type="checkbox"/> Nursing Service Admin. [19]
<input type="checkbox"/> Other admin. [20] - provide details |
| | <p>Nursing education</p> <input type="checkbox"/> Teaching Students [21]
<input type="checkbox"/> Teaching Employees [22]
<input type="checkbox"/> Teaching Patients/Clients [23]
<input type="checkbox"/> Other [24] - provide details: |
| | <p>Nursing research</p> <input type="checkbox"/> Clinical Nursing Research [25]
<input type="checkbox"/> Other Research [26]
<input type="checkbox"/> Other Nursing [27] (not included above) - provide details: |

For your area of responsibility with your other employers, review the list. Select the appropriate choice and write the number in the box provided:

Second employer

Third employer

As of October 1, 2000, my position title with my primary employer will be:

Select only one for each employer

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Staff or Community Health Nurse [1] | <input type="checkbox"/> Researcher [9] (Principal Investigator, Co-principal Investigator, Project Director, Thesis/Dissertation) |
| <input type="checkbox"/> Manager/Assistant Manager [2] | <input type="checkbox"/> Consultant [10] |
| <input type="checkbox"/> Clinical Nurse Specialist [3] | <input type="checkbox"/> Other [11] - provide details |
| <input type="checkbox"/> Instructor/Professor/Educator [4] | |
| <input type="checkbox"/> Director/Assistant Director [6] | |
| <input type="checkbox"/> Chief Nursing Officer/ CEO/ CDO/ Site Administrator [7] | |
| <input type="checkbox"/> Extended Practice [12] | |
| <input type="checkbox"/> Nurse Midwife [13] | |

For your position title with your other employers, review the list. Select the appropriate choice and write the number in the box provided:

Second employer

Third employer

Continuing Education

I have completed the following nursing education within the past year (Oct. 1, 1999 to Sep. 30, 2000):

- Bachelor of Science (Nursing) Date completed(dd/mm/yy) _____
- Masters Date completed(dd/mm/yy) _____
- Doctorate Date completed(dd/mm/yy) _____
- Certification course, over 300 hours
Provide name of course: _____
- Nursing refresher program Date completed(dd/mm/yy) _____

I have completed the following education in a *non-nursing* field within the past year:

- Bachelor degree Date completed(dd/mm/yy) _____
- Masters Date completed(dd/mm/yy) _____
- Doctorate Date completed(dd/mm/yy) _____

I am currently enrolled in this education:

- | | | | |
|---|-------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> nursing-related | Bachelor degree program | Full-time <input type="checkbox"/> | Part-time <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> not related to nursing | Masters degree program | Full-time <input type="checkbox"/> | Part-time <input type="checkbox"/> |
| | Doctoral degree program | Full-time <input type="checkbox"/> | Part-time <input type="checkbox"/> |

Fee payment

- Registered nurse \$246.10
- Certified graduate nurse \$192.60
- Registered nurse (EP) \$272.85
- Associate (non-practising) \$37.45
- RN-Retired (non-practising) \$37.45
- Not renewing \$0

If received at AARN after Sep. 30, add

- Reinstatement Fee \$50.00

Paying by cheque

- My cheque is enclosed.

Registration fees are non-refundable.

- Make your cheque or money order payable to AARN. You may send a *post-dated cheque* (see the instruction sheet), but the form and cheque must be received in AARN's office by September 30. Your post-dated cheque will be processed on the date shown on the cheque. If your cheque is returned for insufficient funds (NSF), you will be charged \$20.
 - You may also pay by **debit card** at the AARN office in Edmonton.
- All fees include GST (GST Reg #R106692643).

Paying by credit card - VISA or Mastercard only

Name on card (please print clearly)		Your phone number ()	
Card number / / /		Expiry date: month year /	
Signature			

Sign and verify

I understand that I must be registered appropriately to practice nursing in Alberta. I certify that the information I have provided on this form is true.

Signature	Date
-----------	------

Do not return this form by fax. Send it by mail or bring it in person. Thank you! →

Alberta Association of Registered Nurses 11620 - 168 Street, Edmonton, AB T5M 4A6
Phone: 780-451-0043 Toll free in Canada: 1-800-252-9392

For office use only



REGISTERED NURSES ASSOCIATION OF BRITISH COLUMBIA 2001 REGISTRATION RENEWAL FORM

2555 Arbutus Street, Vancouver, B.C. V6J 3Y8 Telephone (604) 736-7331 Toll Free 1-800-565-6505

Due on or before February 1, 2001

REGISTRATION NO.

FOR OFFICE USE ONLY
AMOUNT PAID \$
METHOD OF PAYMENT: CHEQUE, MONEY ORDER, CASH, CREDIT CARD, BANK, PAYROLL DEDUCTION
AUTHORIZATION NO.

SAMPLE

REGISTRATION NO. [] CHAPTER [38] [] EL. DIST. [39] [] TELEPHONE [46] []

PLEASE CORRECT NAME AND MAILING ADDRESS, IF NECESSARY
SURNAME GIVEN NAMES IN ORDER
APT./BOX NO. STREET NO. AND NAME
CITY/TOWN/VILLAGE PROVINCE
E-MAIL POSTAL CODE
PHONE NUMBER HOME WORK

APPLICATION FOR PRACTICING MEMBERSHIP

Answer all questions in this section if applying for practicing membership (please see brochure)

Personal Practice Review

Answer questions below if you worked as a nurse in 2000. In the past year have you:
1. Completed a self-assessment of your practice using the Standards for Nursing Practice in B.C.?
2. Obtained feedback about your practice from a peer?
3. Developed and implemented a learning plan based on your self-assessment and peer feedback?
4. Evaluated the impact of the learning on practice?
Answer questions below if you did not work as a nurse in 2000. In the past year have you:
1. Completed a self-assessment of your practice using the Standards for Nursing Practice in B.C.?
2. Developed and implemented a learning plan based on your self-assessment?

Present Employment in Nursing

Table with columns: Name of Agency (Worksite) 2000 & Current, Office Code, Employment Status (Regular/Casual), Hrs. Worked In 2000, Start Date Year / Month, End Date Year / Month

Nursing Hours: Total hours worked in 2000 Corrected Hours: 1999 1998 1997 1996

Working in Nursing (Primary Employer)
7. Employed as a RN on a regular basis, full time.
8. Employed as a RN on a regular basis, part time.
9. Employed as a RN on a casual basis, full time.
1. Employed as a RN on a casual basis, part time.
Not Working in Nursing
3. Employed other than as a RN and seeking employment as a RN.
4. Employed other than as a RN and not seeking employment as a RN.
5. Not employed but seeking employment as a RN.
6. Not employed and not seeking employment as a RN.

In the past year, have you been charged or convicted of a criminal offence?
Yes No
I hereby apply for Practicing Membership in RNABC and I certify that the information provided on this form is true and correct.
Date: Signature: X Agency: Fee submitted \$ (Annual fee \$304.95)
or Automatic Bank Deduction (prepaid in 2000)
or Payroll Deduction (prepaid in 2000)

23. Place of Work 24. Position 25. Primary Area of Responsibility
Fill in unshaded areas for up to three employers using the codes below (Select only one code for each employer)

Grid for employer information with columns for Primary, Second, and Third employer for Place of Work, Position, and Primary Area of Responsibility. Includes a legend of codes for various settings like Hospital, Home Care, etc.

Please note: You must sign both the credit card payment and membership section if using credit card option.

Signature: _____
 Credit Card Number: _____
 Please charge my VISA MASTERCARD

CREDIT CARD PAYMENT

Please complete all items below to ensure registration can be processed.

OTHER MEMBERSHIPS	NOT WORKING
Do you hold current practicing/active membership in another Canadian province/territory? Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> If yes, where _____ (Please attach copy of current membership from that province/territory) Check if you are currently or ever have been a: LPN <input type="checkbox"/> RPN <input type="checkbox"/> Midwife <input type="checkbox"/>	If not currently employed as a RN, state year last employed in nursing _____ Year _____ If on maternity, disability, educational or other LOA, state year last employed in nursing _____ Year _____
Have you completed in the previous 5 years, a Nursing refresher course? Yes <input type="checkbox"/> Year _____ Place _____ Nursing degree program? Yes <input type="checkbox"/> Year _____ Place _____	
POST-BASIC EDUCATION (see brochure)	
Have you completed a POST basic non-degree nursing course/program of at least 300 hours? Specify name and date. _____ 1 <input type="checkbox"/> Yes 2 <input type="checkbox"/> No	Have you completed a Canadian Nurses Association certification program? Specify name and date. _____ 1 <input type="checkbox"/> Yes 2 <input type="checkbox"/> No
Nursing Degree achieved since completing basic program (check highest) 2 <input type="checkbox"/> Bachelor's 3 <input type="checkbox"/> Master's 4 <input type="checkbox"/> Doctorate 5 <input type="checkbox"/> None	Non-Nursing Degree (check highest) 2 <input type="checkbox"/> Bachelor's 3 <input type="checkbox"/> Master's 4 <input type="checkbox"/> Doctorate 5 <input type="checkbox"/> None
CONSENT TO CONTACT YOU	CURRENT ENROLLMENT IN EDUCATIONAL PROGRAM
Please indicate your preference regarding receiving mail for purposes other than RNABC business. RNABC arranges the mailing and does not provide your name or address to external parties. Do you wish to be contacted for: 1 <input type="checkbox"/> RNABC purposes only 2 <input type="checkbox"/> Professional and career mail 3 <input type="checkbox"/> All purposes	<input type="checkbox"/> Not Currently Enrolled N <input type="checkbox"/> Enrolled in Nursing Program O <input type="checkbox"/> Enrolled in Non-Nursing Program F <input type="checkbox"/> Full-Time Student P <input type="checkbox"/> Part-Time Student
	TYPE OF PROGRAM 5 <input type="checkbox"/> None of the following 3 <input type="checkbox"/> Master's Degree 1 <input type="checkbox"/> Post-Basic Non-Degree 4 <input type="checkbox"/> Doctoral Degree 2 <input type="checkbox"/> Baccalaureate Degree

APPLICATION FOR NON-PRACTICING MEMBERSHIP

Non-practicing membership is intended for nurses who wish to be members and to keep in touch with professional activities, but who are not working as nurses in B.C. Please complete all items (1) through (3) below. See enclosed pamphlet, before completing.

1. Are you now engaged in the practice of nursing in B.C.? (See brochure) Yes No
 If your answer is no, date last practised as a nurse in B.C.? _____

2. Do you intend in the next few weeks to practise nursing, including volunteering, in B.C.? Yes No
 If your answer is "Yes" to the question above, you must be registered/licensed, please complete reverse side and above part of this form for PRACTICING membership.

3. I hereby apply for non-practicing membership in RNABC and in so doing agree that, if I should begin work or do volunteer activities in B.C. in which I engage in the practice of nursing, I will apply for practicing membership. I certify that the information provided on this form is true and correct.
 Non-Practicing Fee \$60.99

Date: _____ Signature: X _____ Fee submitted: \$ _____

Information collected on this form is necessary for the operation of RNABC programs. It is collected under the authority of the Nurses (Registered) Act, the Rules and the RNABC Constitution and Bylaws. For more information contact Director, Regulatory Services.



2001

April 1, 2001- March 31, 2002

1. IDENTIFICATION PLEASE PRINT CLEARLY

Surname: _____ Given Name: _____

Full Mailing Address: _____

City/Town: _____ Province/Terr: _____ Postal Code: _____ Country: _____

Home Phone: _____ Work Phone: _____ e-mail: _____

Gender: Female Male
 Language: English French
 Date of Birth: _____ (dd, mm, year)
 Maiden Name: _____ (if applicable)
 Other jurisdictions where current registrations held: _____

OFFICE USE

REGISTRATION NO. _____

2001 FEE SCHEDULE (Including GST)

Active Practising\$428.00
 1/2 yr Practising (after 30 Sept) \$288.90
 Non-Practising\$107.00
 Associate\$149.80
(Initial Applicants Only)
 Temporary Practising\$428.00
 Temporary Student\$53.50

2. EDUCATION

INITIAL NURSING EDUCATION 1. Diploma in nursing 2. Bachelor's degree in nursing 3. Master's degree in nursing

School: _____ Province: _____ (or Country) _____ Graduation Year: _____

OTHER EDUCATION IN NURSING: DEGREE (Check highest level completed)
 2. Post RN Bachelor's degree in nursing
 3. Master's degree in nursing
 4. Doctorate in nursing
 5. None Year Completed: _____

OTHER NURSING EDUCATION: NON-DEGREE (Check all that apply)
 Post-basic nursing diploma course (300 hrs)
 Current CNA Certification
 Refresher program within last 5 years
 None

EDUCATION: NON-NURSING (Check highest level completed)
 2. Bachelor's degree
 3. Master's degree
 4. Doctorate
 5. None

CONTINUING EDUCATION:
 Are you currently enrolled in an educational program? Yes, nursing program Yes, non-nursing program No

3. RECORD OF EMPLOYMENT

Have you practiced FULL TIME (>1500 hrs) as a registered nurse or permit holder between April 1, 1999 and March 31, 2000? Yes No
 (Do not include vacation, LOA or sick time taken.)

Indicate the total number of hours worked in active nursing for the past 5 membership years. Do not include vacation or sick time taken. Note: For full time employment in a 12 month period, enter a minimum of 1500 hours.

Membership Year	RN Hours	Place of Approved RN Employment	If hours on file are incorrect, indicate correct hours here
April 1, 2000 - March 31, 2001	_____	_____	_____
April 1, 1999 - March 31, 2000	_____	_____	_____
April 1, 1998 - March 31, 1999	_____	_____	_____
April 1, 1997 - March 31, 1998	_____	_____	_____
April 1, 1996 - March 31, 1997	_____	_____	_____
Total Hours	_____		

4. PRESENT EMPLOYMENT STATUS

STATUS WITH PRIMARY EMPLOYER: (Check only one)
 Employed in nursing
 10a on a regular/permanent FULL TIME basis
 10b on a regular/permanent PART-TIME basis
 11 on a casual basis (occasional, term, on call)
 or employed in other than nursing and
 20 seeking employment in nursing
 21 NOT seeking employment in nursing
 or not employed and
 30 seeking employment in nursing
 31 NOT seeking employment in nursing
 or
 Leave of Absence

PRESENT PRIMARY EMPLOYER IN NURSING
 Employer, Agency, Institution: _____
 Mailing Address: _____
 City: _____ Province/Terr: _____ Postal Code: _____
 Country: _____ Start Date: _____

ARE YOU EMPLOYED AS A REGISTERED NURSE BY MORE THAN ONE AGENCY?
 No Yes > If yes, how many employers? _____

5. PRESENT EMPLOYMENT STATISTICS

PLACE OF WORK Select one code for primary employer only.

01 Hospital (general/maternal/psychiatric...)	02 Mental Health Centre	03 Nursing Station (outpost or clinics)	04 Rehabilitation / Convalescent Centre	05 Nursing Home / Long Term Care	06 Home Care Agency	07 Community Health / Health Centre	08 Business / Industry / Occupational Health	09 Private Nursing Agency / Private Duty	10 Self-employed	11 Physician's Office / Family Practice Unit	12 Educational Institution	13 Association / Government	14 Other _____	99 Not stated
---	-------------------------	---	---	----------------------------------	---------------------	-------------------------------------	--	--	------------------	--	----------------------------	-----------------------------	----------------	---------------

PRIMARY AREA OF RESPONSIBILITY Select one code for primary employer only.

DIRECT CARE	ADMINISTRATION
01 Medical / Surgical	21 Nursing Service
02 Psychiatric/ Mental Health	22 Nursing Education
03 Paediatric	29 Other _____
04 Maternal / Newborn	
05 Geriatric / Long Term Care	EDUCATION
06 Critical Care	31 Teaching students
07 Community Health	32 Teaching employees
08 Ambulatory Care	33 Teaching patients/clients
09 Home Care	39 Other _____
10 Occupational Health	
11 Operating Room / RR	RESEARCH
12 Emergency Room	41 Research only
13 Several Clinical Areas	49 Other _____
14 Oncology	
15 Rehabilitation	99 Not stated
19 Other _____	

POSITION Select one code for primary employer only.

01 Chief Nursing Officer / CEO	02 Director / Assistant Director	03 Manager / Assistant Manager	06 Staff Nurse / Community Health Nurse	08 Instructor / Professor / Educator	09 Researcher	10 Consultant	11 Other _____	14 Clinical Specialist	15 Nurse Midwife	16 Nurse Practitioner	99 Not stated
--------------------------------	----------------------------------	--------------------------------	---	--------------------------------------	---------------	---------------	----------------	------------------------	------------------	-----------------------	---------------

I certify that the information contained in this form is true and correct and that I am willing and able to comply with the Code of Ethics for Registered Nurses of the Canadian Nurses Association.

Signature: _____ Date: _____

REGISTERED NURSES PROFESSION ACT, Statutes of Yukon (1992)

15. No person shall engage in the practice of nursing in the Yukon unless
- (a) they are a registered nurse and their name is entered in the roster of active practicing members and they hold a current annual certificate
 - (b) they hold a temporary permit

QUALIFICATION FOR REGISTRATION

To qualify for registration, nurses must meet one of the following conditions. Within the previous five (5) year period, you must have:

1. worked at least 1,125 hours; or
2. graduated from a basic nursing program; or
3. completed a post-basic nursing degree; or
4. completed an approved nurse refresher program.

FOR NEW APPLICANTS

i) All new applicants for registration with YRNA must first hold valid registration in another Canadian jurisdiction. This *Application for Registration* must be completely and accurately filled out and returned to the YRNA office together with photocopies of your birth certificate and marriage certificate or other proof of legal name. A copy of your current practising card from another Canadian jurisdiction must also be enclosed.

ii) A *Verification of Nurse Registration* form must be completed in part by the applicant and forwarded to the appropriate provincial/territorial licensing association for completion. YRNA must receive the completed form by mail directly from the provincial/territorial licensing association.

iii) A *Reference Request/Consent Form* must be completed in part by the applicant and forwarded to your most recent nursing employer. The employer must complete the form and forward it by mail directly to YRNA.

iv) If you have completed a re-entry/refresher program within the previous five years, please have verification forwarded by the nursing program directly to YRNA.

v) A processing fee of \$32.10 (GST included) must accompany this application as well as the appropriate registration fee as set out on the reverse. Payment may be in the form of cheque or money order made payable to YRNA.

REMEMBER, YOU MUST BE REGISTERED WITH YRNA BEFORE YOU START WORK AND REGISTRATION TAKES TIME SO PLEASE ALLOW A MINIMUM OF TWO WEEKS TO PROCESS YOUR PAPERWORK ONCE IT HAS BEEN RECEIVED BY YRNA.

FOR RENEWAL OF REGISTRATION

i) The YRNA membership year is April 1 to March 31. In order to process registration renewals in time to issue new membership cards by March 31st, the completed *Application for Renewal of Licence* should be sent to YRNA no later than March 1st. The registration fee must accompany the completed form and may be in the form of cheque or money order payable to YRNA. Cheques may be post dated to March 31st and your new card will mailed the date the cheque is cashable. If either the form or your cheque are incorrect, the processing time will increase.

ii) If for any reason this *Application for Renewal of Licence* is not received before April 1st, a late registration fee of \$53.50 (GST included) should be included when forwarding this renewal form and the registration fee. Should this fee not be enclosed, YRNA will have to contact you and wait for the fee which will cause further delay in the registration process. Nurses must remember that they cannot, for any reason, practise nursing without valid, current registration.

iii) YRNA is attempting to streamline the registration renewal process by preprinting some of the required information. Please review all preprinted information for accuracy and make clear, visible corrections if the information is incorrect. Your cooperation is requested in completing this form as the information is required for legal purposes, for statistical purposes and for the analysis of the nurse work force in Yukon and Canada. **PLEASE PROVIDE ALL INFORMATION REQUESTED.**

RESIGNING YOUR MEMBERSHIP?

If you are no longer practising as a nurse in the Yukon and wish to resign your membership, please advise YRNA of your resignation. Return your registration renewal form with "RESIGNED" written clearly across the front or notify the office in writing of your intention. This will negate the need to send follow-up letters to you advising of your lapsed membership status.

If you are not currently practising in the Yukon but think you may at some time during the 2001/2002 membership year, you may wish to renew your registration as a *Non-Practising* member now and upgrade your membership to *Active Practising* at a later date. Your *Non-Practising* fee will be applied to your *Active Practising* membership when you upgrade and you will not be charged the late registration fee of \$53.50 which is applied to renewals after March 31st.

TYPES OF MEMBERSHIP

Practising Member: An applicant who is practising or would like to engage in the practise of nursing in the Yukon must obtain *Active Practising* membership. An *Active Practising* member is entitled to full membership rights with YRNA and will receive the quarterly YRNA newsletter. *Practising* membership includes membership in the Canadian Nurses Association (CNA), the International Council of Nurses (ICN) and professional liability protection services as available from the Canadian Nurses Protection Society.

Non-Practising Member: An applicant who is not engaged in the active practise of nursing in the Yukon may obtain *Non-Practising* membership. This category of membership may be selected by nurses seeking work in the Yukon and may be upgraded to *Active Practising* at any time by paying the difference between the two types of membership. Members in this category receive the quarterly YRNA newsletter.

Associate Member: Applicants who reside outside the Yukon or those who wish to maintain contact with YRNA may apply for *Associate* membership. An *Associate* member is entitled to membership with the Canadian Nurses Association (CNA) and the International Council of Nurses (ICN). *Associate* members also receive the quarterly YRNA newsletter.

Temporary Practising or Temporary Student Member: See temporary permit information sheet and application form if requesting this type of membership.



Northwest Territories Registered Nurses Association
 Box 2757
 Yellowknife, NT X1A 2R1
 Phone (867) 873-2745 Fax (867) 873-2336
 E-mail: nwtrna@internorth.com
 www.nwtrna.com

**APPLICATION FOR REGISTRATION 2001
 JANUARY 1, 2001 TO DECEMBER 31, 2001**

- Active Practicing \$321.00 (\$300.00 + \$21.00 GST)
- Associate Non-Practicing \$53.50 (\$50.00 + \$3.50 GST)
- Not Renewing - No fee

FOR ACTIVE MEMBERS ONLY

- Late Fees Jan. 1 - Jan. 31 - \$50.00
- Late Fees Jan. 31 - Apr. 30 - \$100.00
- Reinstatement Fee \$53.50 (\$50.00 + \$3.50 GST)

GST #107786238

INSTRUCTIONS: PLEASE READ CAREFULLY

1. To ensure receipt of your annual certificate of registration prior to December 31, 2000, your 2001 registration form and fee should be received at the NWTRNA no later than December 1, 2000.
2. This application can only be processed after NWTRNA receives:
 - completed and signed application form.
 - full registration fee (fee must accompany form)
3. **Payment Terms:**
 - wire money to local Yellowknife bank or Northern Store
 - personal cheques, money orders and cash ONLY accepted (payable to NWTRNA)
 - DO NOT SEND CASH through the mail
 - NO post-dated cheques
 - print registration number on your cheque/money order
 - the NWTRNA DOES NOT ACCEPT CREDIT CARD as payment option

**A FEE OF \$21.40 (\$20.00 + \$1.40 GST) IS CHARGED
 ON CHEQUES RETURNED FOR ANY REASON.**

<input type="checkbox"/> Initial Registration	Total Fees Submitted	NWTRNA Registration #
<input type="checkbox"/> Renewal		
<input type="checkbox"/> Reinstatement		

Surname			First	Middle
Mailing Address				
City/Town		Province/Territory	Postal Code	
Phone		E-mail		

Date of Birth	SEX <input type="checkbox"/> Male <input type="checkbox"/> Female	Maiden Name
---------------	---	-------------

1. Yes No Are you affected by a physical or mental condition/illness which may affect your ability to practice nursing?
 2. Yes No Have you been the subject of a disciplinary procedure by another nursing jurisdiction?
 3. Yes No Have you been found guilty of a criminal offence since you obtained your last license to practice nursing?
- If you answer "yes" to any of the above questions, please attach a written explanation

ENTRY/INITIAL NURSING EDUCATION (Check one only)

- 1 Diploma in nursing
- 2 Bachelor's Degree in nursing
- 3 Master's Degree in nursing

Province or Country of Graduation _____

Year Graduated: 19__

School Name: _____

OTHER EDUCATION

- IN NURSING - DEGREE**
 (Check highest level attained)
- 1 Bachelor's Degree
 - 2 Master's Degree
 - 3 Doctorate Degree
 - 4 None of the above

- IN OTHER THAN NURSING**
 (Check highest level attained)
- 1 Bachelor's Degree
 - 2 Master's Degree
 - 3 Doctorate Degree
 - 4 None of the above

- IN NURSING - NON DEGREE**
 (Check all that apply)
- Post-Basic Nursing Non Degree Course/Program (300 hrs)
 Please specify _____
 - CNA Certification
 Date Completed _____
 - Refresher Program in last 5 yrs.
 Date Completed _____
 - None

PRESENT EMPLOYMENT STATUS (Check one only)

- EMPLOYED IN NURSING** → → → → →
- 1 On a regular basis
 - 2 On a casual basis

MULTIPLE EMPLOYMENT
 Employed by more than one agency Yes No

FULL-TIME/PART-TIME STATUS (for primary employer only)
 Employed in nursing full-time Employed in nursing part-time

- EMPLOYED IN OTHER THAN NURSING**
- 1 Seeking employment in nursing
 - 2 Not seeking employment in nursing

- NOT EMPLOYED**
- 1 Seeking employment in nursing
 - 2 Not seeking employment in nursing

Name of Institution/Agency _____

Mailing Address _____

City/Town _____ Province/Territory _____ Country _____

Phone _____ Fax _____

RECORD OF EMPLOYMENT

"To maintain Active Practising Registration, a minimum of 1125 nursing practice hours in the past 5 years, is required.

Part time hrs. calculated as follows:
 ___ hrs. x ___ days x ___ mos = ___ hrs (Projected to Dec. 31st)
 Hours* (Fulltime hrs. = 1725 hrs.)

*Not to include vacation, stat holidays and sick time taken.

Number of hours worked
 Jan. 1, 2000 - Dec. 31, 2000

While working in the territories, I will spend more than 50% of my time working in:

Nunavut NWT

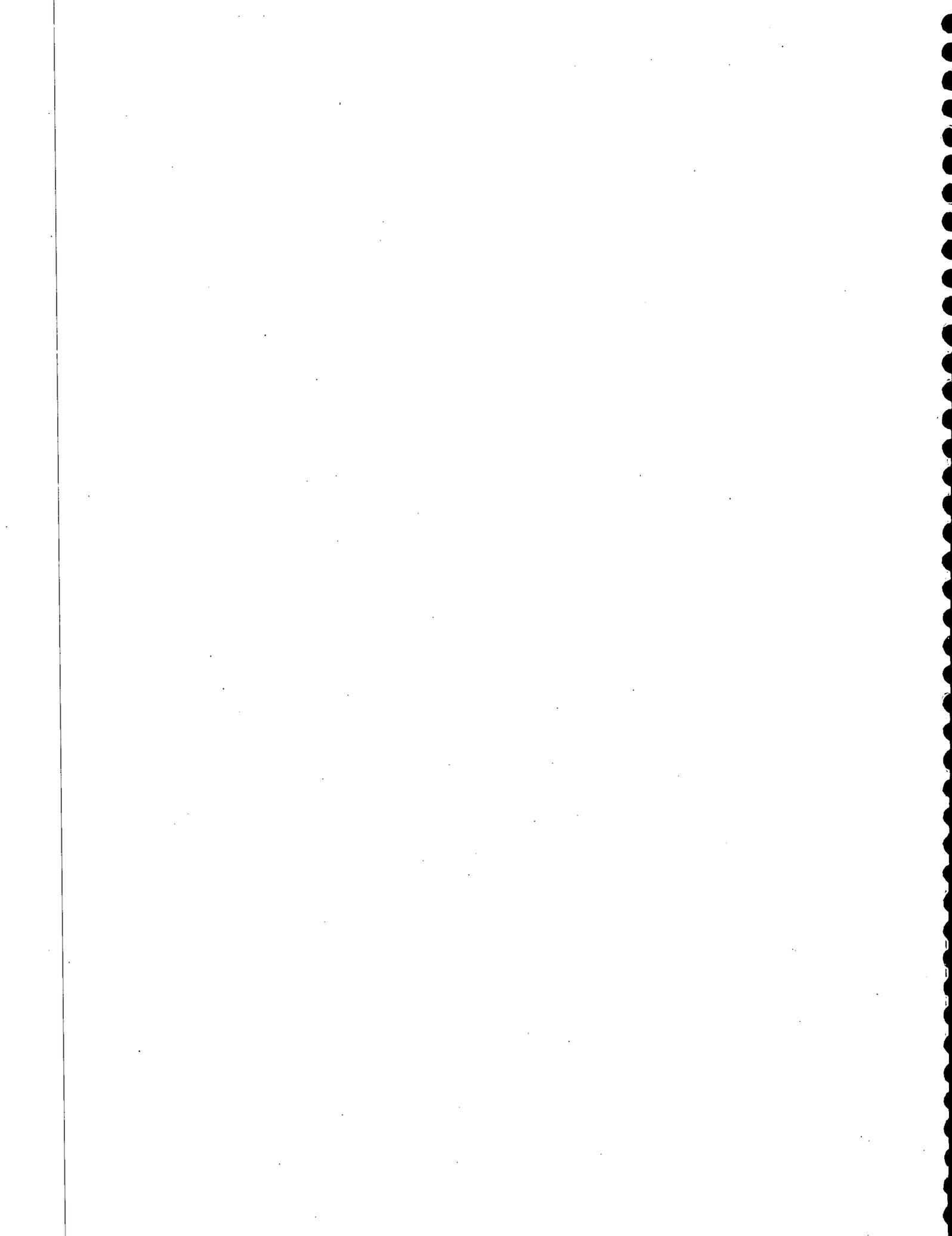
- Place of Work (check only one for primary employer)**
- 1 Hospital (general, maternal, paediatric, psychiatric)
 - 2 Mental Health Centre
 - 3 Nursing Stations (or Clinics)
 - 4 Rehabilitation/Convalescent Centre
 - 5 Nursing Home/Long Term Care
 - 6 Home Care Agency
 - 7 Community Health/Health Centre
 - 8 Business/Industry/Occupational Health Office Health Centre
 - 9 Private Nursing Agency/Private Duty
 - 10 Self-employed
 - 11 Physician's Office/Family Practice Unit
 - 12 Educational Institution
 - 13 Association/Government
 - 14 Other - Specify _____

- Position (check only one for primary employer)**
- 1 Chief Nursing Officer/Chief Executive Officer
 - 2 Director/Assistant Director
 - 3 Manager/Assistant Manager
 - 4 Clinical Nurse Specialist
 - 6 Staff Nurse/Community Health Nurse
 - 8 Instructor/Professor/Educator
 - 9 Researcher
 - 10 Consultant
 - 11 Other - Specify _____

- Primary Area of Responsibility (check only one of boxes 1-24)**
- | | |
|--|---|
| DIRECT CARE | ADMINISTRATION |
| 1 <input type="checkbox"/> Medical/Surgical | 21 <input type="checkbox"/> Service |
| 2 <input type="checkbox"/> Psychiatric/Mental Health | 22 <input type="checkbox"/> Education |
| 3 <input type="checkbox"/> Paediatric | 29 <input type="checkbox"/> Other - Specify _____ |
| 4 <input type="checkbox"/> Maternal/Newborn | |
| 5 <input type="checkbox"/> Geriatric/Long Term Care | EDUCATION |
| 6 <input type="checkbox"/> Critical Care | 31 <input type="checkbox"/> Teaching - Students |
| 7 <input type="checkbox"/> Community Health | 32 <input type="checkbox"/> Teaching - Employees |
| 8 <input type="checkbox"/> Ambulatory Care | 33 <input type="checkbox"/> Teaching - Clients |
| 9 <input type="checkbox"/> Home Care | 39 <input type="checkbox"/> Other - Specify _____ |
| 10 <input type="checkbox"/> Occupational Health | |
| 11 <input type="checkbox"/> Operating Room/RR | RESEARCH |
| 12 <input type="checkbox"/> Emergency Care | 41 <input type="checkbox"/> Nursing research only |
| 13 <input type="checkbox"/> Several Clinical Areas | 49 <input type="checkbox"/> Other - Specify _____ |
| 14 <input type="checkbox"/> Oncology | |
| 15 <input type="checkbox"/> Rehabilitation | |
| 19 <input type="checkbox"/> Other - Specify _____ | |

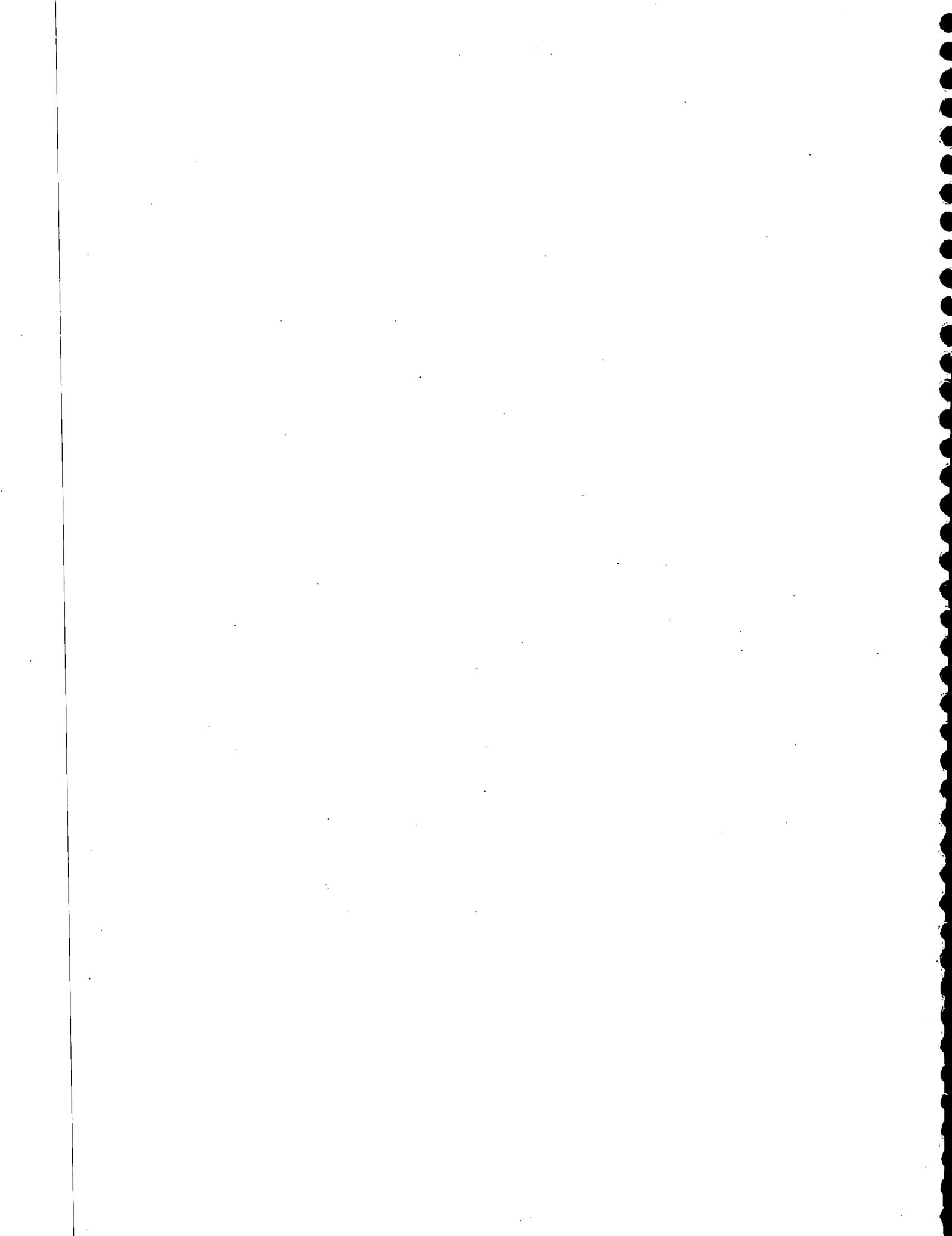
Kindly complete and return with your fee to facilitate registration.

I hereby certify that the information given is true and correct. _____
 Signature Date



Annexe D

Références en soins infirmiers autorisés



Références en soins infirmiers autorisés

Les organismes de réglementation provinciaux/territoriaux

Terre-Neuve et Labrador:

L'Association des infirmières et infirmiers autorisés de Terre-Neuve et du Labrador
55 Military Road, Box 6116
St. John's, NF. A1C 5X8
Tél : (709) 753-6040
Télécopieur : (709) 753-4940
Courriel : info@arnn.nf.ca
Site Web : www.arnn.nf.ca

Île-du-Prince-Édouard :

L'Association des infirmières et infirmiers autorisés de l'Île-du-Prince-Édouard
137 Queen Street, Suite 303
Charlottetown, PEI C1A 4B3
Tél : (902) 368-3764
Télécopieur : (902) 628-1430
Courriel : anpei@pei.sympatico.ca
Site Web : www.iwpei.com/nurses/

Nouvelle-Écosse :

Association des infirmières de la Nouvelle-Écosse
Suite 600, Barrington Tower
1894 Barrington St.
Halifax NS B3J 2A8
Tél : (902) 491-9744
Télécopieur : (902) 491-9510
Courriel : info@rnans.ns.ca
Site web : www.rnans.ns.ca

Nouveau-Brunswick :

L'Association des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick
165 Regent Street
Fredericton, NB E3B 3W5
Tél : (506) 458-8731
Télécopieur : (506) 459-2838
Courriel : nanb@nanb.nb.ca
Site Web : www.nanb.nb.ca

Québec :

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
4200, boul. Dorchester Ouest
Montréal, QC H3Z 1V4
Tél : (514) 935-2501
Télécopieur : (514) 935-1799
Courriel : inf@oiiq.org
Site Web : www.oiiq.org

Ontario :

L'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario
101 Davenport Road
Toronto, ON M5R 3P1
Tél : (416) 928-0900
Télécopieur : (416) 928-5607
Courriel : cno@cnomail.org
Site Web : www.cno.org

Manitoba:

Association des infirmières du Manitoba
647 Broadway Avenue
Winnipeg, MB R3C 0X2
Tél : (204) 774-3477
Télécopieur : (204) 775-6052
Courriel : crnm@crnm.mb.ca
Site Web : www.crnmb.mb.ca

Saskatchewan :

Saskatchewan Registered Nurses' Association
2066 Retallack Street
Regina, SK S4T 7X5
Tél : (306) 359-4200
Télécopieur : (306) 525-0849
Courriel : info@srna.org
Site Web : www.srna.org

Alberta :

Alberta Association of Registered Nurses
11620 – 168 Street
Edmonton, AB T5M 4A6
Tél : (780) 451-0043
Télécopieur : (780) 452-3276
Courriel : aarn@nurses.ab.ca
Site Web : www.nurses.ab.ca

Colombie-Britannique :

Registered Nurses Association of British Columbia
2855 Arbutus Street
Vancouver, BC V6J 3Y8
Tél : (604) 736-7331
Télécopieur : (604) 738-2272
Courriel : info@rnabc.bc.ca
Site Web : www.rnabc.bc.ca

Yukon :

Yukon Registered Nurses Association
204 – 4133 Fourth Avenue
Whitehorse, YT Y1A 3T3
Tél : (867) 667-4062
Télécopieur : (867) 668-5123
Courriel : yrna@yknet.ca

Territoires du Nord-Ouest :

L'Association des infirmières autorisées des Territoires du Nord-Ouest
Box 2757
Yellowknife, NWT X1A 2R1
Tél : (867) 873-2745
Télécopieur : (867) 873-2336
Courriel : nwtrna@internorth.com
Site Web : www.nwtrna.com

Autres associations des infirmières et infirmiers autorisés

Association des infirmières et infirmiers du Canada
50 Driveway
Ottawa, ON K2P 1E2
Tél : (613) 237-2133
Télécopieur : (613) 237-3520
Site Web : www.cna-nurses.ca

Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers
2841 Riverside Drive
Ottawa, ON K1V 8X7
Tél : (613) 526-4661
Télécopieur : (613) 526-1023
Site Web : www.nursesunions.ca

Sources de données externes

Les données contenues dans le présent document sont tirées principalement de la BDIIA; cependant, d'autres données ont été ajoutées afin de fournir une image plus détaillée des IA au Canada. Cette information supplémentaire comprend : information sur la rémunération des IA provenant de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers (FCSII); estimation démographique de Statistique Canada; données comparatives sur le nombre d'infirmières et infirmiers d'après l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada; données sur la migration de Citoyenneté et Immigration Canada et du National Council of State Boards of Nursing Inc. des États-Unis.

Données sur la rémunération des IA

Les données sur les salaires horaires et annuels des IA ont été fournies par la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers (FCSII). Les données correspondent aux salaires horaires et annuels de 1997 et 2001, à l'exclusion des primes versées aux IA syndiqués (infirmières et infirmiers de soins généraux). Veuillez noter que les grilles salariales qui figurent dans le présent document sont utilisées dans tous les milieux hospitaliers; même si, dans la plupart des provinces, les taux en milieu hospitalier et les taux en santé communautaire et en soins de longue durée sont les mêmes, ils varient dans certaines d'entre elles.

On peut obtenir plus d'information sur la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers (FCSII) à l'adresse suivante : <http://www.nursesunions.ca>.

Données démographiques

Toutes les données démographiques contenues dans le présent document proviennent du document intitulé *Statistiques démographiques trimestrielles – juillet et septembre 2001* (n° au catalogue 91-002-XIB, volume 15, n° 3) publié par Statistique Canada. Ces données représentent les dernières estimations disponibles. Toutes les sources démographiques sont notées en bas de page, le cas échéant. Voir l'annexe B sur les données démographiques servant à calculer le nombre d'IA par 10 000 habitants utilisés dans ce document.

Veuillez noter que l'ICIS révisé annuellement les données historiques par des calculs basés sur la population, comme le nombre d'IA par 10 000 habitants, dans le but de prendre en compte les estimations plus exactes de la Division démographique de Statistique Canada. Par conséquent, les chiffres historiques qui figurent dans le présent document ne correspondent pas nécessairement à ceux qui sont parus dans les documents, les communiqués de presse, les demandes spéciales de renseignements ou les études spéciales précédents.

L'information de Statistique Canada est utilisée avec l'autorisation du ministre de l'Industrie, à titre de ministre responsable de Statistique Canada. Vous pouvez obtenir des renseignements sur la disponibilité de la vaste gamme de données de Statistique Canada auprès de ses bureaux régionaux, sur son site Web à <http://www.statcan.ca>, ainsi qu'en composant sans frais le numéro 1 800 263-1136.

Enquête sur la population active (EPA)

Les données tirées de l'Enquête sur la population active au Canada (EPA) sont incluses dans la section *Comparabilité* des notes méthodologiques. Ces données ont été obtenues de Statistique Canada dans le but de comparer les données de la BDIIA avec une autre source qui utilise une méthodologie différente.

L'Enquête sur la population active (EPA) est une enquête effectuée chaque mois auprès des ménages par Statistique Canada, qui vise la population canadienne hors-établissement de 15 ans et plus. L'enquête exclut les pensionnaires des établissements de soins de longue durée (plus de six mois), les membres des Forces armées canadiennes, les personnes habitant des réserves indiennes, de même que la population du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut. L'enquête utilise un concept de semaine-repère pour mesurer l'activité du marché du travail. La semaine-repère est celle qui inclut le quinzième jour du mois.

On peut obtenir plus de renseignements à l'égard de l'EPA sur le site <http://www.statcan.ca/français/IPS/Data/71-543-GIF.htm>. Les données de l'EPA contenues dans le présent document représentent une moyenne annuelle de 12 mois de données.

L'information de Statistique Canada est utilisée avec l'autorisation du ministre de l'Industrie, à titre de ministre responsable de Statistique Canada. Vous pouvez obtenir des renseignements sur la disponibilité de la vaste gamme de données de Statistique Canada auprès de ses bureaux régionaux, sur son site Web à <http://www.statcan.ca>, ainsi qu'en composant sans frais le numéro 1 800 263-1136.

Données sur l'immigration canadienne

Les chiffres sur les IA qui sont entrés au Canada à titre de résidents permanents sont fournis par Citoyenneté et Immigration Canada. Les résidents permanents peuvent entrer au pays avec un emploi réservé (ce qui signifie qu'un emploi leur a été réservé dans le domaine des soins infirmiers) ou sans emploi réservé. Les IA qui entrent au Canada sans emploi réservé peuvent avoir ou non une offre d'emploi dans le domaine des soins infirmiers.

Données sur l'immigration américaine

Le National Council of State Boards of Nursing Inc. a fourni des données sur le nombre d'IA canadiens passant pour la première fois l'examen national obligatoire d'admission à la pratique aux États-Unis. Bien que cette méthode ne donne pas le nombre d'IA canadiens travaillant actuellement aux États-Unis, elle représente un indicateur sur le nombre d'IA qui écrivent l'examen et souhaitent obtenir le droit d'exercer aux États-Unis.

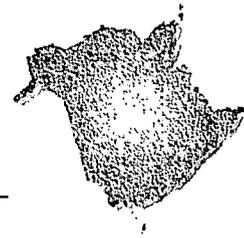


NOUVELLE-ÉCOSSE

Nouvelle-Écosse		1997	2001
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers		8 587	8 554
Nombre d'IA par 10 000 habitants		91,8	90,7
Âge moyen	ANS	41,4	43,6
Sexe	HOMME	190	241
	FEMME	8 397	8 313
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	55 ANS ET +	761	1 116
	60 ANS ET +	218	313
	65 ANS ET +	24	48
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	À 55 ANS ET +	3 118	3 974
	À 60 ANS ET +	1 826	2 360
	À 65 ANS ET +	761	1 116
Milieu de travail	HÔPITAL	6 108	6 051
	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	770	788
	CENTRE D'ACCUEIL	982	984
	AUTRE	727	731
	NON DÉCLARÉ	0	0
Champ d'activité principal	SOINS DIRECTS	7 893	7 752
	ADMINISTRATION	325	405
	FORMATION	296	307
	RECHERCHE	73	90
	NON DÉCLARÉ	0	0
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	TEMPS PLEIN	4 704	4 884
	TEMPS PARTIEL	2 020	2 216
	OCCASIONNEL	1 863	1 454
	INCONNU	0	0
Poste	POSTES DE GESTION	1 049	1 123
	INF. DE CHEVET	6 963	6 890
	AUTRE	542	496
	NON DÉCLARÉ	33	45
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	DIPLOME D'IA	6 766	6 299
	BACCALAURÉAT	1 671	2 072
	MAÎTRISE/DOCTORAT	150	183
Lieu d'obtention du diplôme des IA	AU CANADA	8 369	8 346
	À L'ÉTRANGER	218	208
	NON DÉCLARÉ	0	0

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

NOUVEAU-BRUNSWICK



Année 2001	Nouveau-Brunswick		Canada
Nombre d'IA travaillant en soins infirmiers	7 385		231 512
Nombre d'IA par 10 000 habitants	97,6		74,3
Âge moyen	42,4	ANS	43,7
Sexe	3,6 %	HOMME	5,0 %
	96,4 %	FEMME	95,0 %
Ayant atteint actuellement l'âge d'admissibilité à la retraite	10,6 %	55 ANS ET +	14,4 %
	2,8 %	60 ANS ET +	4,5 %
	0,4 %	65 ANS ET +	0,8 %
Âge d'admissibilité à la retraite dans 10 ans	42,4 %	À 55 ANS ET +	49,4 %
	24,9 %	À 60 ANS ET +	30,7 %
	10,6 %	À 65 ANS ET +	14,4 %
Milieu de travail	72,7 %	HÔPITAL	63,4 %
	4,7 %	SANTÉ COMMUNAUTAIRE	13,1 %
	9,2 %	CENTRE D'ACCUEIL	10,9 %
	10,4 %	AUTRE	12,1 %
	3,0 %	NON DÉCLARÉ	0,5 %
Champ d'activité principal	89,5 %	SOINS DIRECTS	84,1 %
	4,5 %	ADMINISTRATION	7,0 %
	2,7 %	FORMATION	3,8 %
	0,2 %	RECHERCHE	1,0 %
	3,1 %	NON DÉCLARÉ	4,1 %
Statut temps plein/temps partiel/occasionnel	58,0 %	TEMPS PLEIN	53,2 %
	29,3 %	TEMPS PARTIEL	34,0 %
	12,8 %	OCCASIONNEL	12,8 %
	0,0 %	INCONNU	0,0 %
Poste	9,2 %	POSTES DE GESTION	7,3 %
	76,2 %	INF. DE CHEVET	76,3 %
	11,2 %	AUTRE	13,7 %
	3,3 %	NON DÉCLARÉ	2,7 %
Niveau d'études le plus élevé en sciences infirmières	65,8 %	DIPLÔME D'IA	74,0 %
	32,5 %	BACCALaurÉAT	24,3 %
	1,7 %	MAÎTRISE/DOCTORAT	1,8 %
Lieu d'obtention du diplôme des IA	98,7 %	AU CANADA	92,3 %
	1,3 %	À L'ÉTRANGER	6,8 %
	0,0 %	NON DÉCLARÉ	0,9 %

Source : Base de données des infirmières et infirmiers autorisés / Institut canadien d'information sur la santé

Tableau 6.4a Répartition en pourcentage des IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, le poste et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	100,0													
Postes de direction	9,0	15,8	13,1	9,2	6,8	6,2	8,5	8,7	7,0	7,3	11,0	9,6	9,4	7,3
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	80,4	78,5	80,5	76,2	71,1	76,7	75,6	81,6	80,1	79,7	67,4	78,3	76,4	76,3
Autres postes	10,2	5,4	5,8	11,2	16,6	15,9	13,6	8,8	10,9	9,0	21,6	11,3	14,2	13,7
Non déclaré	0,4	0,3	0,5	3,3	5,5	1,1	2,2	0,8	2,0	4,0	0,0	0,8	0,0	2,7
0 à 10 ans	30,6	19,4	18,3	23,5	23,7	21,4	26,0	22,1	24,5	23,8	25,6	35,2	30,6	23,0
Postes de direction	0,3	1,1	1,1	0,6	0,4	0,5	1,0	0,5	0,6	0,7	*	1,1	*	0,6
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	29,2	17,7	16,7	20,9	20,6	18,7	22,3	20,6	22,2	21,3	21,6	32,3	26,0	20,3
Autres postes	1,0	0,6	0,5	1,2	2,0	2,1	2,1	0,9	1,3	0,9	**	1,5	**	1,7
Non déclaré	0,1	0,0	0,1	0,9	0,8	0,2	0,7	0,1	0,5	0,9	0,0	0,4	0,0	0,5
11 à 20 ans	31,3	29,8	31,1	33,3	27,4	26,0	31,1	26,7	27,4	26,5	26,0	27,4	27,1	27,3
Postes de direction	2,0	3,5	3,0	2,3	1,3	1,2	2,0	1,5	1,4	1,6	*	2,3	3,1	1,5
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	25,9	25,2	26,3	26,8	19,8	20,7	24,5	22,4	22,9	21,9	19,4	21,2	20,8	21,6
Autres postes	3,3	0,9	1,7	3,0	4,6	3,9	3,9	2,5	2,7	2,2	**	3,6	**	3,6
Non déclaré	0,1	0,2	0,1	1,2	1,6	0,2	0,7	0,2	0,4	0,9	0,0	0,2	0,0	0,7
21 à 30 ans	27,6	30,1	32,4	28,1	34,8	29,5	27,6	29,8	27,9	28,7	34,4	20,4	25,0	30,5
Postes de direction	5,0	5,6	5,3	3,9	3,2	2,5	3,6	3,6	2,8	2,7	6,2	4,2	2,1	3,1
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	18,2	21,7	24,8	19,4	22,8	21,1	18,7	22,9	20,6	21,7	19,0	12,7	17,7	21,5
Autres postes	4,3	2,7	2,2	4,0	6,9	5,5	4,8	3,1	4,0	3,2	9,2	3,4	5,2	5,1
Non déclaré	0,1	0,1	0,2	0,8	1,9	0,3	0,5	0,2	0,6	1,1	0,0	0,0	0,0	0,9
31 ans et plus	10,4	20,7	18,2	15,1	14,1	19,9	15,3	21,3	20,1	20,9	13,9	16,8	17,4	18,0
Postes de direction	1,7	5,6	3,8	2,4	1,8	1,9	2,0	3,1	2,2	2,4	2,2	1,9	2,8	2,1
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire	7,0	13,8	12,7	9,2	7,9	13,5	10,0	15,7	14,4	14,8	7,3	12,1	11,8	11,9
Autres postes	1,6	1,3	1,5	3,1	3,1	4,2	2,9	2,3	2,9	2,6	4,4	2,5	2,8	3,2
Non déclaré	0,1	0,1	0,2	0,4	1,3	0,3	0,4	0,3	0,6	1,1	0,0	0,2	0,0	0,7
Non déclaré	-	0,1	-	-	-	3,2	-	0,0	-	-	0,0	0,2	0,0	1,1
Postes de direction														-
Infirmière de chevet/Infirmière en santé communautaire														1,0
Autres postes														0,1
Non déclaré														-

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

- Chiffre inférieur à 0,05 %; remplacement du chiffre pour éviter l'affichage des cellules 0,0 qui ne sont pas de vraies valeurs nulles.

Il se peut que les totaux n'égalisent pas cent pour cent en raison de l'arrondissement.

Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau 6.5 Nombre d'IA selon les années écoulées depuis l'obtention du diplôme en sciences infirmières, les emplois multiples et la province ou le territoire d'inscription, Canada, 2001

	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qc	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yn	T.N.-O.	Nun.	Canada
Tous les IA travaillant en soins infirmiers	5 439	1 270	8 554	7 385	58 482	80 590	10 263	8 198	22 924	27 375	273	471	288	231 512
Un seul employeur	5 068	1 118	7 995	s/o	50 600	66 774	9 635	6 478	18 619	21 156	220	418	217	188 298
Plusieurs employeurs	371	152	559	s/o	7 782	12 553	628	1 694	4 305	6 219	53	53	71	34 440
Non déclaré	0	0	0	7 385	100	1 263	0	26	0	0	0	0	0	8 774
0 à 10 ans	1 666	246	1 565	1 737	13 866	17 285	2 672	1 811	5 627	6 508	70	166	88	53 307
Un seul employeur	1 493	195	1 397	s/o	11 297	12 792	2 453	1 307	4 146	4 505	53	151	73	39 862
Plusieurs employeurs	173	51	168	s/o	2 534	4 287	219	500	1 481	2 003	17	15	15	11 463
Non déclaré	0	0	0	1 737	35	206	0	4	0	0	0	0	0	1 982
11 à 20 ans	1 704	378	2 657	2 456	15 999	20 927	3 190	2 192	6 270	7 267	71	129	78	63 318
Un seul employeur	1 610	332	2 481	s/o	13 710	17 645	2 990	1 671	5 014	5 504	54	116	58	51 185
Plusieurs employeurs	94	46	176	s/o	2 272	3 071	200	514	1 256	1 763	17	13	20	9 442
Non déclaré	0	0	0	2 456	17	211	0	7	0	0	0	0	0	2 691
21 à 30 ans	1 500	382	2 775	2 078	20 353	23 751	2 828	2 446	6 404	7 861	94	96	72	70 640
Un seul employeur	1 420	357	2 644	s/o	18 241	20 569	2 681	1 975	5 355	6 209	82	83	50	59 666
Plusieurs employeurs	80	25	131	s/o	2 102	2 862	147	463	1 049	1 652	12	13	22	8 558
Non déclaré	0	0	0	2 078	10	320	0	8	0	0	0	0	0	2 416
31 ans et plus	567	263	1 556	1 113	8 244	16 043	1 572	1 749	4 615	5 729	38	79	50	41 618
Un seul employeur	543	233	1 472	s/o	7 333	14 044	1 510	1 525	4 100	4 929	31	68	36	35 824
Plusieurs employeurs	24	30	84	s/o	873	1 534	62	217	515	800	7	11	14	4 171
Non déclaré	0	0	0	1 113	38	465	0	7	0	0	0	0	0	1 623
Non déclaré	2	1	1	1	20	2 584	1	0	8	10	0	1	0	2 629
Un seul employeur														1 761
Plusieurs employeurs														806
Non déclaré														62

Chiffres supprimés pour assurer la confidentialité

Source : BDIIA/ICIS

* Chiffre supprimé conformément à la politique de l'ICIS sur le respect de la vie privée.

** Chiffre supprimé pour assurer la confidentialité.

Le Nouveau-Brunswick n'a pas soumis les données de 2001 sur *Emplois multiples*.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année.

Veillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Tableau Q7. Répartition en pourcentage des IA travaillant en soins infirmiers selon un regroupement des champs d'activité, Canada, 1997 à 2001

	1997	1998	1999	2000	2001
Soins directs	82,6	84,4	85,4	85,5	84,1
Administration	6,5	6,3	6,6	6,9	7,0
Formation	2,8	2,7	3,0	3,0	3,8
Recherche	0,7	0,7	0,9	1,0	1,0
Non déclaré	7,5	5,9	4,1	3,7	4,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : BDIIA/ICIS

Notes :

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données historiques ont été révisées, comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.

Tableau Q8. Nombre et répartition en pourcentage d'IA travaillant en soins infirmiers selon le poste, Canada, 1997 à 2001

	1997	1998	1999	2000	2001
Directeur des services des soins infirmiers/ Président-directeur général	3 306	3 158	3 150	2 233	2 013
Directeur/Directeur adjoint	887	814	799	2 057	2 244
Chef/Chef adjoint	16 223	15 426	14 974	13 624	12 540
Infirmière de chevet/de santé communautaire	170 239	170 383	173 094	178 366	176 681
Infirmière praticienne	s/o	s/o	s/o	s/o	620
Clinicienne spécialisée	1 956	2 405	2 391	2 624	2 321
Infirmière sage-femme	s/o	s/o	s/o	s/o	13
Instructeur/Professeur/Éducateur	4 441	4 506	4 807	5 213	5 658
Chercheur	1 016	1 114	1 306	1 394	1 567
Conseiller	2 871	4 716	5 242	5 949	6 076
Autre	14 339	16 125	16 137	15 552	15 448
Non déclaré	13 435	9 167	6 634	5 554	6 331
Total	228 713	227 814	228 534	232 566	231 512

	1997	1998	1999	2000	2001
Directeur des services des soins infirmiers/ Président-directeur général	1,4	1,4	1,4	1,0	0,9
Directeur/Directeur adjoint	0,4	0,4	0,3	0,9	1,0
Chef/Chef adjoint	7,1	6,8	6,6	5,9	5,4
Infirmière de chevet/de santé communautaire	74,4	74,8	75,7	76,7	76,3
Infirmière praticienne	s/o	s/o	s/o	s/o	0,3
Clinicienne spécialisée	0,9	1,1	1,0	1,1	1,0
Infirmière sage-femme	s/o	s/o	s/o	s/o	0,0
Instructeur/Professeur/Éducateur	1,9	2,0	2,1	2,2	2,4
Chercheur	0,4	0,5	0,6	0,6	0,7
Conseiller	1,3	2,1	2,3	2,6	2,6
Autre	6,3	7,1	7,1	6,7	6,7
Non déclaré	5,9	4,0	2,9	2,4	2,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : BDIIA/ICIS

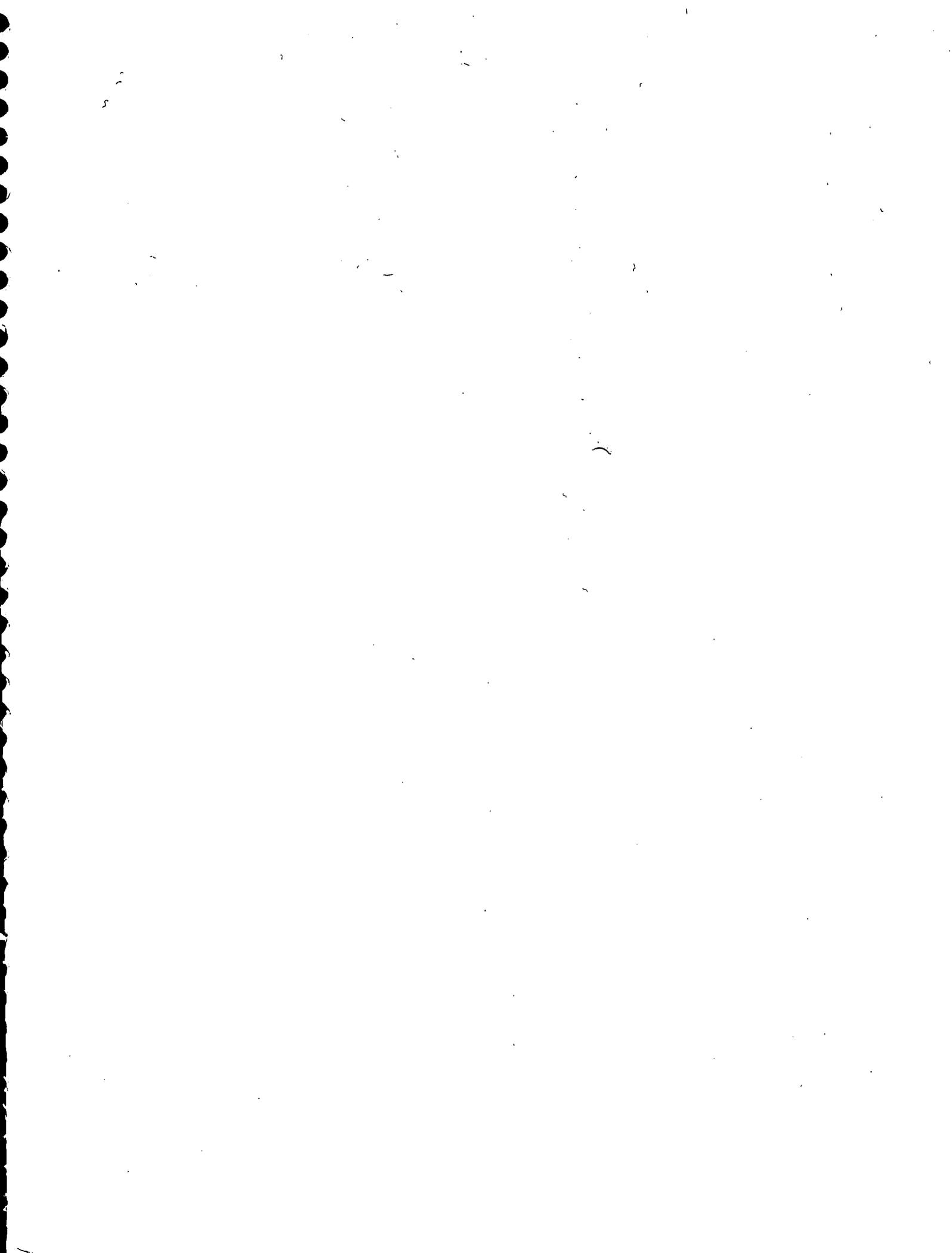
Notes :

En 2001, le poste d'infirmière clinicienne spécialisée a été remplacé par trois nouveaux postes : infirmière praticienne, clinicien spécialisé et infirmière sage-femme. Quatre provinces/territoires ont soumis des données « infirmière praticienne » et une province a soumis des données « infirmière sage-femme ».

Les données des territoires du Nord comprennent les doubles interprovinciaux travaillant en soins infirmiers.

Les données historiques ont été révisées, comparativement aux statistiques publiées antérieurement.

Les données provinciales et territoriales seront différentes de celles de l'ICIS en raison de la période de collecte de celui-ci, de la suppression des doubles interprovinciaux et du nettoyage des données provinciales et territoriales en fin d'année. Veuillez vous référer aux Notes méthodologiques pour de plus amples renseignements sur la collecte, le traitement et la comparabilité des données de la BDIIA.



Better Health Information for Better Health

Une meilleure information sur la santé pour une meilleure santé

www.cihi.ca

www.icis.ca