



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Décembre 2019



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

Au quatrième trimestre de 2019, la Nouvelle-Écosse comptait 2 400 emplois de plus, tous à plein temps. Cette hausse a en grande partie compensé le déclin du trimestre précédent et a rétabli la tendance générale de croissance de l'emploi observée depuis 2017. Le nombre de personnes qui se sont jointes à la population active était plus élevé, soit 4 900, ce qui a fait augmenter le nombre de chômeurs à la recherche d'un travail, malgré la création d'emplois. Par conséquent, le taux de chômage a crû de 0,4 point de pourcentage, tandis que le taux d'activité a atteint son plus haut sommet en plus de quatre ans.

Données trimestrielles sur la population active, Nouvelle-Écosse

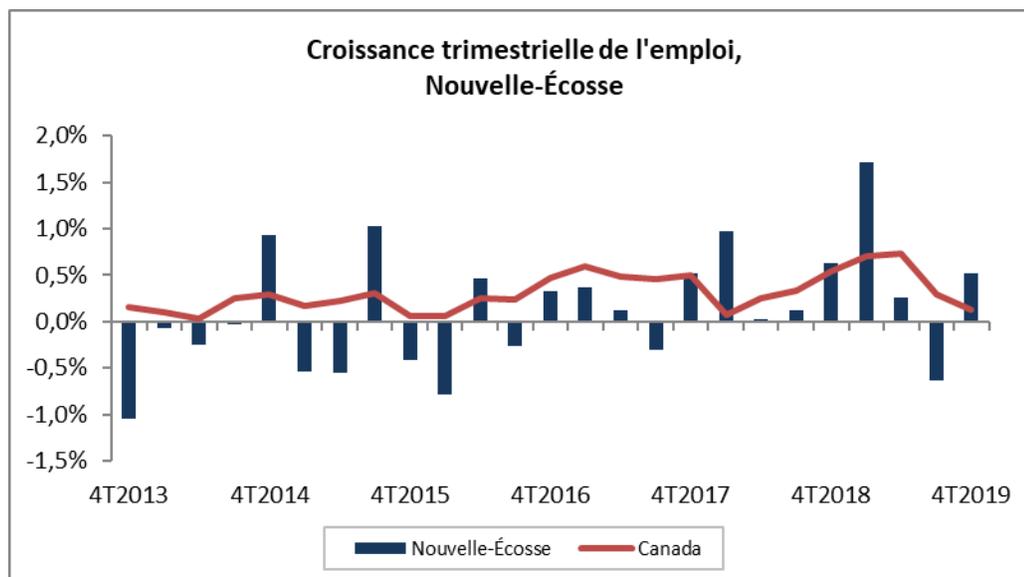
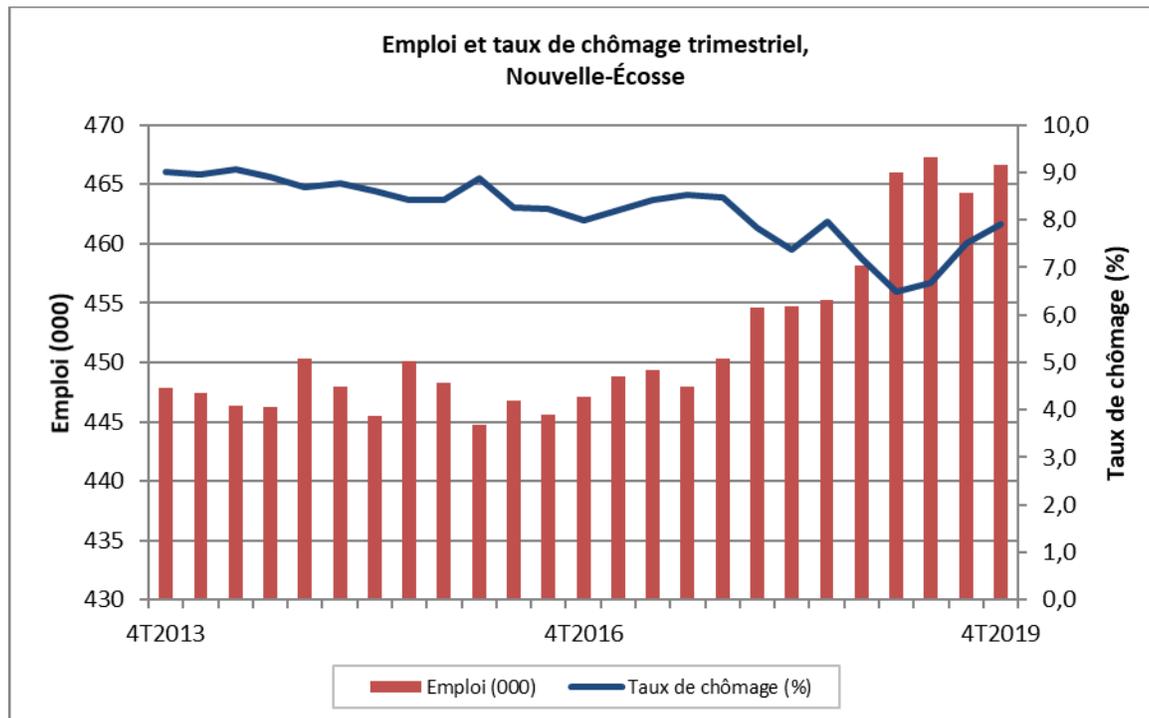
Données désaisonnalisées trimestrielles	4 ^e trimestre 2019	3 ^e trimestre 2019	4 ^e trimestre 2018	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	811,6	808,6	801,7	3,0	0,4	9,9	1,2
Population active (000)	506,7	501,8	493,9	4,9	1,0	12,8	2,6
Emploi (000)	466,7	464,3	458,2	2,4	0,5	8,5	1,9
Temps plein (000)	381,4	378,7	376,4	2,7	0,7	5,0	1,3
Temps partiel (000)	85,3	85,6	81,8	-0,3	-0,4	3,5	4,3
Chômage (000)	40,1	37,5	35,7	2,6	6,9	4,4	12,3
Taux de chômage (%)	7,9	7,5	7,2	0,4	-	0,7	-
Taux d'activité (%)	62,4	62,1	61,6	0,3	-	0,8	-
Taux d'emploi (%)	57,5	57,4	57,1	0,1	-	0,4	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Par rapport à il y a un an, le marché du travail s'est renforcé suivant la plupart des mesures. En comparaison avec le quatrième trimestre de 2018, le niveau d'emploi a augmenté de 1,9 %, et plus de la moitié des nouveaux travailleurs ont trouvé un poste à plein temps. La population active a crû plus rapidement, affichant une taille inégalée depuis le troisième trimestre de 2013. Bien que le taux d'activité soit en hausse en glissement annuel, il se maintient autour de la moyenne à long terme, les retombées positives du développement économique étant contrebalancées par un nombre croissant de travailleurs qui atteignent l'âge de la retraite. Le taux de chômage a augmenté de 0,7 point de pourcentage au cours de la dernière année, principalement en raison de l'arrivée de

nouveaux venus sur le marché du travail plus importante que la croissance de l'emploi, plutôt que d'une détérioration de la situation du marché du travail.



Le nombre de travailleurs dans le secteur privé a grimpé de 17 200 par rapport au quatrième trimestre de 2018, ce qui représente la totalité de la croissance sur 12 mois. Ce secteur compte près des deux tiers des employés de la province. Environ la moitié de cette augmentation a été annulée par la diminution du nombre de travailleurs du secteur public et de travailleurs autonomes.

Depuis le quatrième trimestre de 2018, la situation du marché du travail pour les trois grands groupes d'âge s'est généralement améliorée, à quelques exceptions près. La population active des jeunes (15 à 24 ans) a augmenté

de 5,3 %, ce qui a fait passer le taux d'activité au-dessus de la barre des 70 % pour la première fois selon les données historiques. L'emploi a crû encore plus rapidement (7,3 %), mais il s'agissait de postes à temps partiel dans la plupart des cas. Au cours des derniers trimestres, le taux de chômage chez les jeunes femmes a diminué, tandis que leurs taux d'activité et de croissance de l'emploi ont enregistré une hausse par rapport aux hommes de leur âge, une tendance qui s'est poursuivie au quatrième trimestre de 2019. Toutefois, les jeunes femmes sont plus susceptibles d'occuper un emploi à temps partiel.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	4 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
	2019 (%)	2019 (%)	2018 (%)		
Total	7,9	7,5	7,2	0,4	0,7
25 ans et plus	7,0	6,3	5,9	0,7	1,0
Hommes - 25 ans et plus	8,1	7,4	7,2	0,7	0,9
Femmes - 25 ans et plus	5,8	5,0	4,7	0,8	1,1
15 à 24 ans	13,0	14,8	14,5	-1,8	-1,5
Hommes - 15 à 24 ans	15,1	14,6	18,0	0,5	-2,9
Femmes - 15 à 24 ans	10,9	14,9	10,8	-4,0	0,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Chez les travailleurs du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans), la croissance de l'emploi a été plus modérée, soit 0,5 %, bien qu'il y ait eu un important essor du travail à plein temps par rapport à celui à temps partiel. Le taux de chômage est passé de 5,8 % à 7,1 % en raison de la hausse du nombre de demandeurs d'emploi. Les femmes de ce groupe d'âge sont responsables de la totalité de l'augmentation de l'emploi à plein temps, tandis que le nombre total d'hommes ayant un emploi a légèrement diminué.

Le nombre de travailleurs âgés (55 ans et plus) a continué d'augmenter au cours de la dernière année, l'emploi ayant progressé de 2,3 % par rapport au quatrième trimestre de 2018. Ce groupe d'âge affiche un taux de croissance démographique nettement plus élevé que les autres. Environ un tiers des personnes de cette cohorte fait partie de la population active, bien que le taux d'activité chez les hommes (39,2 %) soit supérieur d'approximativement 10 points de pourcentage à celui des femmes (29,7 %).

Atlantique - Indicateurs du marché du travail pour les autochtones

Moyennes mobiles de trois mois Données non désaisonnalisées	Autochtones		Variation annuelle (Autochtones)		Non autochtones		Variation annuelle (Non Autochtones)	
	T4 2019	T4 2018	nombre	%	T4 2019	T4 2018	nombre	%
Population 15 + (000)	72,8	70,7	2,1	3,0 %	1942,5	1928,3	14,2	0,7 %
Population active (000)	47,1	47,0	0,1	0,2 %	1176,7	1163,7	13,0	1,1 %
Emploi (000)	41,2	41,2	0,0	0,0 %	1083,5	1074,0	9,5	0,9 %
Temps plein (000)	33,2	32,9	0,3	0,9 %	899,8	894,7	5,1	0,6 %
Temps partiel (000)	8,0	8,3	-0,3	-3,6 %	183,8	179,2	4,6	2,6 %
Chômage (000)	5,9	5,8	0,1	1,7 %	93,2	89,8	3,4	3,8 %
Taux de chômage (%)	12,6	12,3	0,3	-	7,9	7,7	0,2	-
Taux d'activité (%)	64,7	66,4	-1,7	-	60,6	60,3	0,3	-
Taux d'emploi (%)	56,5	58,2	-1,7	-	55,8	55,7	0,1	-

Remarques : L'Enquête sur la population active exclut les personnes vivant dans une réserve.

Les estimations se fondent sur des moyennes mobiles de trois mois.

Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements.

Les totaux peuvent être différents de ceux des autres tableaux en raison des ajustements faits aux statistiques relatives à la population autochtone dans l'Enquête sur la population active.

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada - Tableau sur mesure d'EDSC

Au quatrième trimestre (T4) de 2019, la population totale de 15 ans et plus dans les provinces de l'Atlantique s'élevait à approximativement deux millions de personnes. Les Autochtones vivant hors réserve représentaient 3,6 % de ce chiffre, soit environ 72 800 individus. Dans la région, l'emploi chez les Autochtones est demeuré inchangé par rapport à l'année précédente (T4 de 2018), c.-à-d. 41 200. Il y a eu une faible augmentation des postes à temps plein (+300 ou +0,9 %), contrebalancée par une diminution des emplois à temps partiel (-300 ou 3,6 %).

Le taux de chômage de la population autochtone se chiffrait à 12,6 % au T4 de 2019, une hausse de 0,3 point de pourcentage (p.p.) par rapport à l'an dernier. En ce qui concerne la population non autochtone, ce taux a crû pour s'établir à 7,9 % (+0,2 p.p.). En glissement annuel, le taux d'activité chez les peuples autochtones a baissé, atteignant 64,7 % (-1,7 p.p.), tandis qu'il a légèrement augmenté pour ce qui est de la population non autochtone, parvenant à 60,6 % (+0,3 p.p.). Le taux d'emploi des Autochtones (56,5 %) a chuté d'une année à l'autre (-1,7 p.p.) et celui de la population non autochtone se situait à 55,8 % (+0,1 %).

EMPLOI PAR INDUSTRIE

La croissance de l'emploi entre le quatrième trimestre de 2018 et le quatrième trimestre de 2019 a été répartie assez également entre les **industries du secteur de la production de biens** (+4 500) et **celles du secteur des services** (+4 000).

La quasi-totalité des emplois créés dans le **secteur de la production de biens** est attribuable à deux industries. Le nombre de travailleurs dans l'**industrie de la construction** a augmenté de 2 400 par rapport à il y a un an. La valeur des permis de construction délivrés en 2019 était nettement plus élevée qu'en 2018, particulièrement pour les immeubles résidentiels à logements multiples dans la région d'Halifax. Cette industrie a également été stimulée par des projets provinciaux de dépenses en immobilisations, comme l'élargissement à quatre voies des autoroutes 101 et 103 et la construction du connecteur Burnside-Sackville. Pendant ce temps, le nombre d'emplois dans l'industrie de la **fabrication** a augmenté de 1 900. En 2019, les exportations de cette industrie ont crû de plusieurs points de pourcentage par rapport à l'année précédente, y compris dans les deux principales sous-industries, soit

la fabrication d'aliments et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, ainsi que dans les sous-industries de moindre importance, comme la fabrication des machines et la fabrication de produits informatiques et électroniques. Le nombre de fabricants de boissons alcoolisées a continué d'augmenter en raison de la forte demande en produits locaux, tandis que la hausse de la demande et des prix du homard a eu une incidence positive sur des industries dérivées comme la construction navale.

La croissance de l'emploi dans le **secteur des services** a été répartie entre plusieurs industries. La hausse la plus marquée, soit 5 600 travailleurs de plus qu'au quatrième trimestre de 2018, a été observée dans **les soins de santé et l'assistance sociale**. Le vieillissement de la population a entraîné une augmentation de la demande en services de santé, bien que celle-ci ait dans certains cas été limitée par une pénurie de travailleurs médicaux et des pressions financières. Le gouvernement provincial a conclu un nouveau contrat de financement avec les médecins en novembre qui, combiné aux efforts de recrutement à l'étranger, devrait aider à résoudre les problèmes de main-d'œuvre et permettre une croissance accrue des services. La deuxième hausse en importance a été enregistrée dans le **commerce de gros et de détail**, où l'emploi a augmenté de 2,0 % d'une année à l'autre, grâce à un essor des niveaux d'emploi et des salaires réels qui a stimulé les ventes tout au long de 2019. Le nombre de travailleurs dans les **services d'enseignement, l'information, la culture et les loisirs** et les **autres services** a diminué par rapport à l'an dernier.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	4 ^e trimestre	3 ^e trimestre	4 ^e trimestre	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
	2019	2019	2018	Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	466,7	464,3	458,2	2,4	0,5	8,5	1,9
Secteur de la production de biens	87,3	85,5	82,8	1,8	2,1	4,5	5,4
Agriculture	5,5	5,8	5,4	-0,3	-5,7	0,1	1,2
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	9,7	10,5	9,8	-0,8	-7,6	-0,1	-1,4
Services publics	3,5	3,6	3,2	-0,1	-3,7	0,3	9,5
Construction	35,6	34,7	33,2	0,9	2,6	2,4	7,2
Fabrication	33,0	30,9	31,1	2,1	6,8	1,9	6,2
Secteur des services	379,4	378,8	375,4	0,6	0,2	4,0	1,1
Commerce	81,0	80,6	79,4	0,4	0,5	1,5	1,9
Transport et entreposage	19,2	19,2	19,6	0,1	0,3	-0,4	-1,9
Finance, assurances, immobilier et location	22,0	21,7	21,8	0,3	1,4	0,3	1,2
Services professionnels, scientifiques et techniques	27,6	28,0	27,3	-0,4	-1,3	0,3	1,2
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	18,4	16,6	17,5	1,8	10,9	0,9	5,0
Services d'enseignement	36,6	36,1	38,0	0,5	1,4	-1,3	-3,5
Soins de santé et assistance sociale	75,3	74,7	69,7	0,5	0,7	5,6	8,0
Information, culture et loisirs	17,5	18,7	19,2	-1,2	-6,6	-1,7	-9,0
Hébergement et services de restauration	37,3	36,0	36,6	1,3	3,6	0,7	1,9
Autres services	15,2	17,5	17,9	-2,3	-13,1	-2,7	-14,9
Administrations publiques	29,3	29,5	28,5	-0,3	-0,9	0,8	2,8

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

ANALYSE RÉGIONALE

Au cours de la dernière année, la situation du marché du travail s'est améliorée dans l'ensemble de la province, à l'exception de la région économique du **Sud**.

Le marché du travail dans la région de **Cape Breton** s'est considérablement renforcé au cours de la dernière année. Le niveau d'emploi a crû de 4 600 d'une année à l'autre, soit une hausse de près de 10 %, tandis que la population active de cette région économique a grimpé de 4,5 %, malgré une diminution de la population. À la suite de ces

changements, le taux de chômage a chuté de façon notable et le taux d'activité a augmenté pour atteindre 55,9 %. L'essor du nombre d'emplois est principalement attribuable au **commerce de gros et de détail**, ainsi qu'aux **services d'hébergement et de restauration**. Le nombre plus important d'inscriptions d'étudiants étrangers à l'Université du Cap-Breton a contribué à accroître la demande en produits au détail et services alimentaires. Bien que les gains en **construction** aient été modestes au cours de la dernière année, des changements plus substantiels se produiront probablement alors que le plan de réaménagement des soins de santé de la municipalité régionale de Cap-Breton sera mis en œuvre.

Dans la région de la **Côte-Nord**, le marché du travail a aussi montré une amélioration. La population active a augmenté de 5 800 au cours de la dernière année, ce qui a fait croître de 4,3 points de pourcentage le taux d'activité, qui s'est établi à 59 %. En tout, 3 800 emplois furent créés, les trois quarts à plein temps, tandis que le taux de chômage a grimpé de plus de deux points de pourcentage en raison de l'arrivée de nouveaux venus sur le marché du travail. Dans le secteur de la **production de biens**, la **fabrication** a enregistré des gains de 2 100 postes. Un important fabricant d'aliments de la région a indiqué que le resserrement du marché du travail causait des problèmes de dotation. Les fabricants de cannabis en expansion ont une incidence modérée sur la croissance de l'emploi dans cette industrie. Les hausses dans le **secteur des services** ont été réparties entre plusieurs industries comme le **commerce de gros et de détail**, le **transport et l'entreposage**, et les **services professionnels, scientifiques et techniques**.

Comme dans les régions de Cape Breton et de la Côte-Nord, la région d'**Annapolis Valley** a enregistré une forte croissance de la population active et de l'emploi (5,2 % et 6,1 % respectivement). Les deux tiers des postes créés étaient à plein temps, et tous étaient dans le **secteur des services**. Le nombre d'emplois dans le **secteur de la production de biens** a quelque peu diminué, mais, sur une note positive, une hausse de 800 travailleurs dans la **construction** fut observée. À l'avenir, l'activité dans cette industrie devrait être soutenue par la construction d'un centre de santé à Middleton. L'augmentation du nombre d'emplois dans les **industries du secteur des services** a été principalement attribuable aux **soins de santé et à l'assistance sociale**, aux **services d'enseignement** et aux **administrations publiques**.

Selon la plupart des mesures, la situation du marché du travail dans la région économique du **Sud** s'est détériorée au cours de la dernière année. Le nombre d'emplois a diminué de 6 500, presque tous étaient à plein temps, et 5 100 personnes ont quitté la population active. Par conséquent, le taux de chômage a augmenté pour se chiffrer à près de 10 %, tandis que le taux d'activité a chuté à 53,5 %, le plus bas de la province. Les principales industries ayant contribué à cette baisse furent celles de la **fabrication** et des **services d'enseignement**. L'emploi a également reculé dans le **commerce de gros et de détail** ainsi que dans les **services d'hébergement et de restauration**. Cette situation pourrait être attribuable en partie au déclin du tourisme ayant suivi l'interruption du service de traversier Maine-Yarmouth cette année.

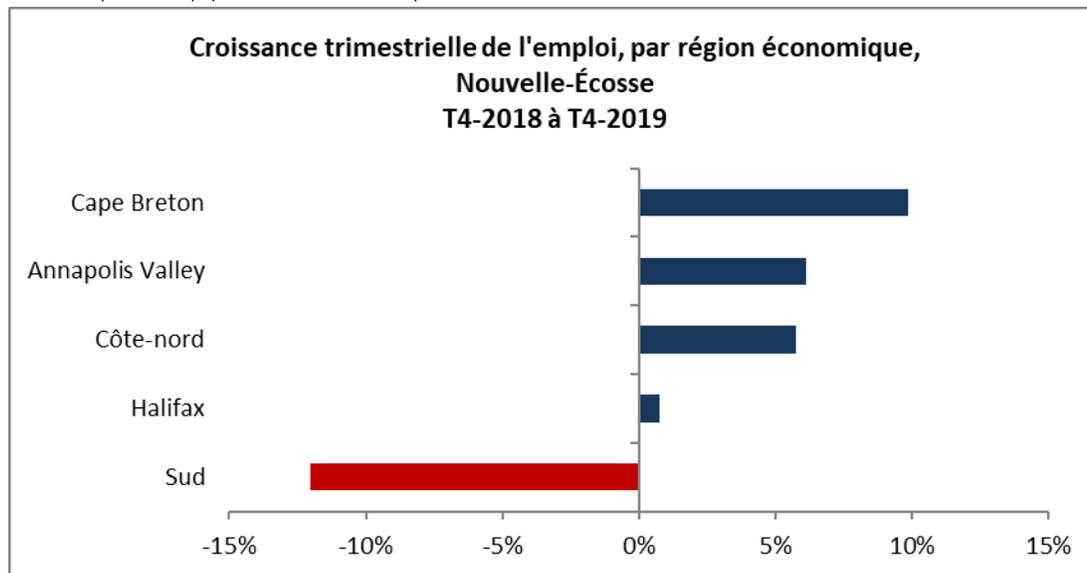
La croissance de l'emploi à **Halifax** a ralenti à 0,8 % d'une année à l'autre, alors que le nombre de postes a augmenté de 1 800; tous étaient à plein temps. La croissance de la population active est demeurée vigoureuse (2,9 %). Le résultat net de ces changements a été une forte hausse du nombre de chercheurs d'emploi au chômage, ce qui a fait croître le taux de chômage de près de deux points de pourcentage. Le taux d'activité a légèrement augmenté pour atteindre 68 %, demeurant de loin le plus élevé de la province. Le **secteur de la production de biens** a été responsable de la totalité de l'essor de l'emploi, avec des gains dans toutes les industries sauf celle de la **fabrication**. Le nombre de travailleurs dans les **industries du secteur des services** a quelque peu diminué, car les hausses dans les industries des **soins de santé et de l'assistance sociale**, des **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien** ont été annulées par de fortes baisses dans les **services professionnels, scientifiques et techniques** et les **autres services**.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	4e trimestre 2019 (000)	4e trimestre 2018 (000)	Variation annuelle (%)	4e trimestre 2019 (%)	4e trimestre 2018 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	466,7	459,6	1,5	7,6	6,5	1,1
Régions économiques						
Cape Breton	51,2	46,6	9,9	11,9	16,2	-4,3
Côte-nord	69,7	65,9	5,8	7,8	5,6	2,2
Annapolis Valley	59,0	55,6	6,1	5,4	6,2	-0,8
Sud	47,5	54,0	-12,0	9,7	6,3	3,4
Halifax	239,3	237,5	0,8	6,7	4,8	1,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293



Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2020, tous droits réservés.