



# Bulletin sur le marché du travail

## Nouvelle-Écosse

### Juillet 2020



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

#### APERÇU

L'emploi a continué à se redresser en Nouvelle-Écosse durant le mois de juillet, enregistrant une hausse de 3 600 travailleurs (+0,8 %). Toutefois, cette augmentation a été nettement plus lente qu'en juin et l'emploi demeure inférieur de 7,3 % au niveau observé avant la pandémie, soit en février 2020. Ce mois-ci, la totalité des hausses a été enregistrée chez les travailleurs à temps partiel, qui ont été touchés de manière disproportionnée par les mises à pied de mars et d'avril.

Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées mensuelles	Juil 2020	Juin 2020	Juil 2019	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Population 15+ (000)</b>	816,9	816,1	807,4	0,8	0,1	9,5	1,2
<b>Population active (000)</b>	489,2	497,7	499,9	-8,5	-1,7	-10,7	-2,1
<b>Emploi (000)</b>	436,5	433,1	462,6	3,4	0,8	-26,1	-5,6
Temps plein (000)	357,5	358,2	377,8	-0,7	-0,2	-20,3	-5,4
Temps partiel (000)	78,9	74,9	84,8	4,0	5,3	-5,9	-7,0
<b>Chômage (000)</b>	52,8	64,6	37,3	-11,8	-18,3	15,5	41,6
<b>Taux de chômage (%)</b>	10,8	13,0	7,5	-2,2	-	3,3	-
<b>Taux d'activité (%)</b>	59,9	61,0	61,9	-1,1	-	-2,0	-
<b>Taux d'emploi (%)</b>	53,4	53,1	57,3	0,3	-	-3,9	-

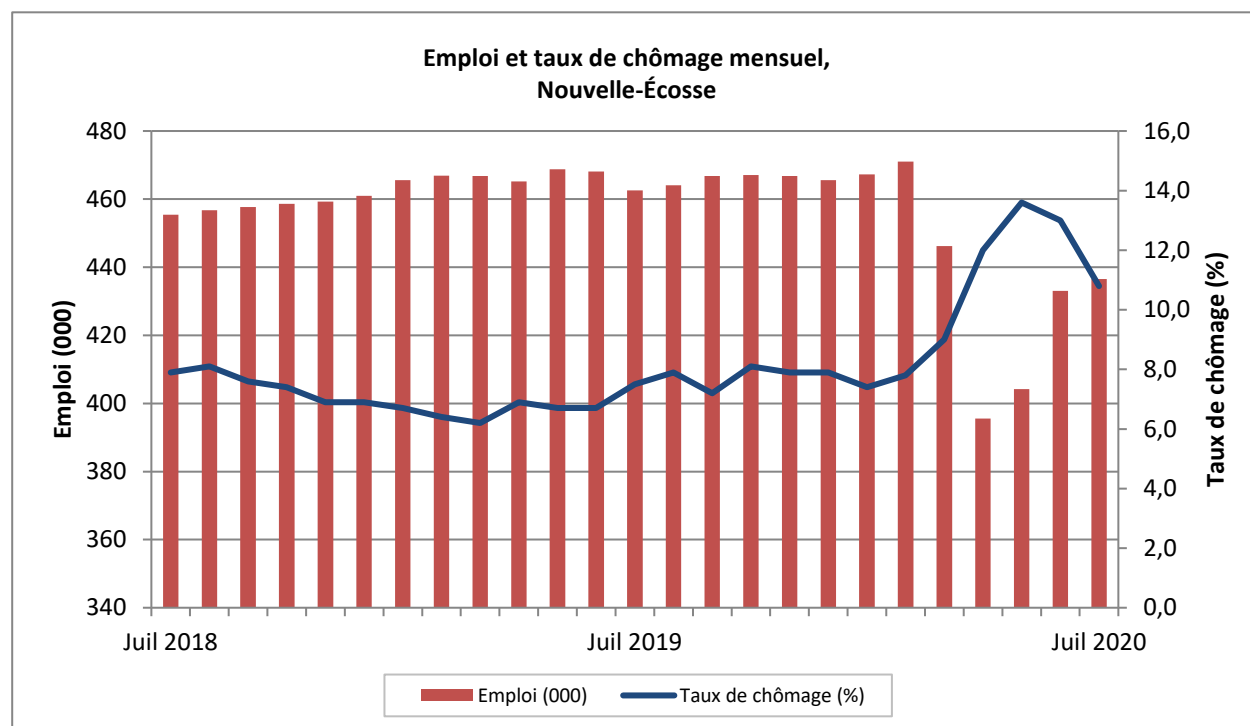
Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Le nombre de personnes faisant partie de la population active a diminué ce mois-ci après deux mois de fortes augmentations. Il est possible que les chercheurs d'emploi qui espéraient retourner travailler dans les industries encore touchées par la distanciation sociale et les restrictions de voyage se soient découragés et aient quitté la

population active. La croissance de l'emploi, combinée à la diminution de la population active, a fait baisser le taux de chômage de 2,2 points de pourcentage, pour ainsi atteindre 10,8 %.

Sur douze mois, l'emploi a chuté de 5,6 %, tandis que la population active a connu une régression de 2,1 %. Cette baisse générale de l'emploi s'explique par une légère amélioration des conditions du marché du travail entre juillet 2019 et février 2020, ainsi que par deux mois de forte baisse au chapitre de l'emploi en mars et en avril, suivis d'une reprise incomplète. En juillet, un peu plus de la moitié des emplois perdus au printemps avaient été récupérés.



**Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse**

Données désaisonnalisées	Jul 2020	Jun 2020	Jul 2019	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
	%	%	%		
<b>Total</b>	10,8	13,0	7,5	-2,2	3,3
<b>25 ans et plus</b>	9,1	10,7	6,2	-1,6	2,9
Hommes - 25 ans et plus	9,0	10,7	7,3	-1,7	1,7
Femmes - 25 ans et plus	9,2	10,7	5,0	-1,5	4,2
<b>15 à 24 ans</b>	20,8	26,2	14,9	-5,4	5,9
Hommes - 15 à 24 ans	24,7	25,3	14,4	-0,6	10,3
Femmes - 15 à 24 ans	16,7	27,2	15,5	-10,5	1,2

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Parmi les principaux groupes d'âge, les jeunes (15 à 24 ans) ont connu la plus forte augmentation de l'emploi ce mois-ci, avec l'ajout de 2 000 travailleurs. Cependant, les jeunes ont également été plus sévèrement touchés par les mises à pied liées à la pandémie que les autres groupes d'âge, et ce, de manière considérable. De février à avril,

plus d'un jeune employé sur trois a été mis à pied et environ la moitié d'entre eux sont retournés au travail depuis, ce qui a entraîné une baisse de l'emploi de 18,4 % d'une année à l'autre. Un des principaux facteurs à l'origine de cette tendance est la surreprésentation des jeunes dans les industries durement touchées par les exigences de distanciation sociale, tels que le commerce de détail, les services de restauration, et l'information, la culture et les loisirs. Avant l'éclosion de COVID-19, les jeunes avaient largement bénéficié des récentes améliorations du marché du travail en Nouvelle-Écosse.

En ce qui concerne les travailleurs âgés et ceux du principal groupe d'âge actif, la baisse et la reprise de l'emploi associées à la COVID-19 ont été moins prononcées que chez les jeunes. De février à avril, ces groupes d'âge ont perdu environ un emploi sur huit et un peu plus de la moitié de ceux-ci ont été récupérés. En juillet, le taux de croissance de l'emploi d'une année à l'autre s'élevait à -5,2 % pour les travailleurs du principal groupe d'âge actif et à -6,1 % pour les travailleurs âgés.

De manière générale, le taux de chômage des femmes en Nouvelle-Écosse a tendance à être inférieur de quelques points de pourcentage à celui de leurs homologues masculins. Toutefois, les femmes sont modérément surreprésentées dans certaines des industries ayant connu les plus importantes mises à pied. Par conséquent, la baisse de l'emploi chez les femmes a été plus marquée d'une année à l'autre (-7,2 % comparativement à -4,1 %) et l'écart habituel des taux de chômage a diminué considérablement.

## EMPLOI PAR INDUSTRIE

Dans l'ensemble, l'emploi dans le **secteur de la production de biens** a été moins touché par la COVID-19 que dans le secteur des services. Alors que le nombre de travailleurs dans l'industrie de la **construction** a diminué de 7,4 % sur douze mois, plusieurs tendances sont de bon augure pour cette industrie. Les dépenses en capital du gouvernement provincial dépasseront la barre du milliard de dollars durant l'exercice en cours, ce qui comprend plusieurs projets d'écoles et d'autoroutes, la construction d'un nouveau campus du NSCC et le début du projet pluriannuel de restructuration des soins de santé. Du côté résidentiel, les projets de rénovation ont été populaires parmi les gens qui restent à la maison pendant l'été, tandis que les mises en chantier de maisons unifamiliales sont demeurées élevées, le nombre limité d'inscriptions immobilières ayant forcé les acheteurs à se tourner vers la construction.

L'emploi dans l'industrie de la **fabrication** est demeuré pratiquement au même niveau qu'en juillet 2019. Bien que de nombreux fabricants aient temporairement mis à pied certains de leurs employés pendant les premières semaines de la pandémie, la plupart ont depuis lors retrouvé des niveaux de personnel normaux ou quasi normaux. Certaines entreprises de cette industrie se sont adaptées pour produire de l'équipement de protection individuelle. Il est important de noter que les résultats varient selon le type de fabricant. Par exemple, les transformateurs de homard ont été touchés par l'effondrement de la demande pour ce produit, tandis que le nombre de producteurs de boissons alcoolisées continue d'augmenter.

L'industrie de la **foresterie, de la pêche, des mines et de l'extraction de pétrole et de gaz** a enregistré une hausse surprenante de l'emploi sur douze mois, soit de 17,3 %. Alors que la faiblesse des prix du homard et la fermeture de l'usine de Northern Pulp et de la mine de Donkin devraient avoir des répercussions importantes sur cette industrie, l'activité à la mine d'or Touquoy et les projets visant l'exploitation d'autres gisements aurifères le long de la côte est constituent un point positif.

Les résultats obtenus dans le contexte de la COVID-19 sont mitigés parmi les **industries du secteur des services**. Le nombre total de travailleurs dans ce secteur a diminué de près de 25 000 depuis juillet 2019. Cinq industries

restent bien en deçà des niveaux d'emploi normaux en raison des règles de distanciation sociale ou des restrictions imposées aux voyageurs provenant de l'extérieur du Canada atlantique.

Une bonne partie de la baisse enregistrée dans ce secteur concerne deux des plus grandes industries de la province, à savoir les **services d'hébergement et de restauration** et le **commerce de gros et de détail**. De nombreux établissements relevant de ces deux industries ont été fermés pendant plusieurs semaines au printemps. Si la plupart ont rouvert depuis, certains, qui dépendent particulièrement de la demande touristique saisonnière, ont choisi de rester fermés pour la saison, tandis que d'autres ont fermé leurs portes définitivement. En termes de pourcentage, l'industrie de l'**information, de la culture et des loisirs** a affiché la pire baisse de l'emploi sur douze mois, soit près de 30 %. De nombreux événements culturels et sportifs sont rendus impraticables en raison de l'espace nécessaire au respect des règles d'éloignement physique, tandis que les restrictions imposées aux voyageurs internationaux ont nui à l'industrie cinématographique de la province.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Juil 2020	Juin 2020	Juil 2019	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
<b>Emploi total, toutes les industries</b>	436,5	433,1	462,6	3,4	0,8	-26,1	-5,6
<b>Secteur de la production de biens</b>	82,6	83,3	84,0	-0,7	-0,8	-1,4	-1,7
Agriculture	5,5	6,0	5,7	-0,5	-8,3	-0,2	-3,5
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	12,2	11,6	10,4	0,6	5,2	1,8	17,3
Services publics	3,4	3,6	3,7	-0,2	-5,6	-0,3	-8,1
Construction	31,1	31,8	33,6	-0,7	-2,2	-2,5	-7,4
Fabrication	30,5	30,3	30,6	0,2	0,7	-0,1	-0,3
<b>Secteur des services</b>	353,9	349,8	378,7	4,1	1,2	-24,8	-6,5
Commerce	68,2	67,3	80,0	0,9	1,3	-11,8	-14,8
Transport et entreposage	18,2	18,9	19,5	-0,7	-3,7	-1,3	-6,7
Finance, assurances, immobilier et location	22,3	21,6	21,1	0,7	3,2	1,2	5,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	29,8	28,7	28,2	1,1	3,8	1,6	5,7
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17,8	16,4	16,6	1,4	8,5	1,2	7,2
Services d'enseignement	36,9	34,3	35,7	2,6	7,6	1,2	3,4
Soins de santé et assistance sociale	73,1	73,7	74,9	-0,6	-0,8	-1,8	-2,4
Information, culture et loisirs	16,0	15,5	19,1	0,5	3,2	-3,1	-16,2
Hébergement et services de restauration	25,5	28,0	36,2	-2,5	-8,9	-10,7	-29,6
Autres services	15,3	14,7	18,0	0,6	4,1	-2,7	-15,0
Administrations publiques	30,8	30,7	29,3	0,1	0,3	1,5	5,1

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

Certaines industries du **transport** ont été plus durement touchées que d'autres. Les principaux transporteurs aériens ont procédé à des mises à pied et annulé certaines liaisons à destination et en provenance de Halifax, alors

que certains opérateurs d'autocars ont embauché plusieurs centaines d'employés de moins que d'habitude cette année.

Parallèlement, plusieurs industries du secteur des services ont connu une croissance positive de l'emploi. Bon nombre d'entre elles se démarquent par leur capacité à se conformer aux exigences de distanciation sociale, notamment en menant leurs activités de façon virtuelle et en faisant travailler leurs employés de la maison. En particulier, l'industrie des **services professionnels, scientifiques et techniques** a connu très peu de changement au chapitre de l'emploi pendant la pandémie. Les perspectives pour cette industrie demeurent généralement prometteuses : le Halifax Partnership a récemment annoncé que sept entreprises des technologies de l'information s'établiront dans la ville, créant ainsi plusieurs centaines de postes. Parmi les autres industries ayant ajouté plus d'un millier de travailleurs au cours de la dernière année, mentionnons celles de la **finance, des assurances, des services immobiliers et de la location, des services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et des autres services de soutien**, et des **services d'enseignement**.

## ANALYSE RÉGIONALE

L'emploi dans la région de **Cape Breton** a diminué de 10,3 % d'une année à l'autre, ce qui correspond à la moyenne des cinq régions économiques de la province. Avant la COVID-19, les indicateurs démographiques et du marché du travail laissaient supposer que le déclin à long terme de la population et de l'emploi sur l'île était moins prononcé. L'Université Cape Breton a activement augmenté son nombre d'inscriptions d'étudiants étrangers ces dernières années, permettant ainsi d'attirer des milliers de résidents temporaires et d'accroître la demande de biens de consommation et de logements. Toutefois, l'université va se tourner vers l'apprentissage en ligne cette année, ce qui réduira probablement le nombre d'étudiants qui s'installeront dans la région à court terme. La fermeture de la mine de Donkin constitue un défi supplémentaire pour cette région. Celle-ci a fermé définitivement ses portes en février, trois ans seulement après son ouverture, en raison des conditions géologiques.

La région de la **Côte-nord** a connu la plus grave détérioration des résultats sur le marché du travail au cours de la dernière année, l'emploi ayant diminué de 15,2 % et le taux de chômage ayant plus que doublé. La fermeture de l'usine de Northern Pulp a non seulement entraîné la perte directe d'emplois, mais a également créé des conditions défavorables pour les propriétaires de boisés et les camionneurs de cette région. Quant à l'avenir, l'optimisme entourant le vaste projet de construction Goldboro LNG, dans le comté de Guysborough, a également été tempéré, puisque Pieridae Energy a repoussé sa décision d'investissement finale de l'automne 2020 à juin 2021.

L'évolution du marché du travail dans la région d'**Annapolis Valley** ressemble à celle du reste de la province, avec une baisse de l'emploi de 12,9 % d'une année à l'autre, un taux d'activité plus faible et un taux de chômage plus élevé. En ce qui concerne les agriculteurs, le début de la saison de croissance a été assombri par l'incertitude quant à la disponibilité des travailleurs étrangers temporaires. Moins de travailleurs sont venus que d'habitude, ce qui a entraîné une pénurie de main-d'œuvre.

L'emploi dans la région du **Sud** de la Nouvelle-Écosse a légèrement augmenté d'une année à l'autre, une anomalie parmi les régions économiques. Selon l'Enquête sur la population active, l'emploi a été beaucoup plus faible que d'habitude dans cette région, et ce, tout au long de 2019. Il est donc possible que le retour à des niveaux d'emploi normaux et les mises à pied liées à la COVID-19 se soient annulés. Cette région subit de manière disproportionnée les effets de la baisse de la demande mondiale de homard et des restrictions imposées aux voyageurs d'autres

provinces et pays. Toutefois, certains exploitants d'entreprises de tourisme ont fait état de conditions meilleures que prévu en raison du nombre plus élevé de voyageurs en provenance du Canada atlantique.

Les pertes d'emplois observées à **Halifax** au cours de la dernière année ont été un peu moins importantes que dans toute autre région économique. Halifax a enregistré la plupart des cas de COVID-19 de la province, ce qui peut avoir eu un effet plus marqué sur le comportement des consommateurs que dans les zones rurales. Toutefois, la plupart des emplois dans l'industrie des administrations publiques et dans l'industrie reposant principalement sur le travail de bureau, lesquelles ont pu continuer à fonctionner tout au long de la pandémie, se trouvent également dans cette région.

#### Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Juil 2020 (000)	Juil 2019 (000)	Variation annuelle (%)	Juil 2020 (%)	Juil 2019 (%)	Variation annuelle (points de %)
<b>Nouvelle-Écosse</b>	434,7	477,1	-8,9	11,8	6,4	5,4
<b>Régions économiques</b>						
Cape Breton	45,5	50,7	-10,3	16,8	12,1	4,7
Côte-nord	60,7	71,6	-15,2	12,9	6,3	6,6
Annapolis Valley	51,2	58,8	-12,9	10,5	5,9	4,6
Sud	49,0	48,4	1,2	12,2	7,5	4,7
Halifax	228,3	247,6	-7,8	10,7	5,0	5,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293

**Remarque :** Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

**Préparé par :** Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

**Pour de plus amples informations,** veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

[http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez\\_nous.aspx?section=imt](http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt)

**Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active,** veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca).

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2020, tous droits réservés.