



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Août 2020



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

Les conditions du marché du travail en Nouvelle-Écosse étaient plus près de la normale en août, l'emploi ayant augmenté de 7 200 par rapport au mois précédent. Un changement prononcé en faveur de l'emploi à temps partiel a toutefois été observé. En effet, l'emploi à temps partiel a représenté la totalité des gains d'emplois globaux, tandis que le nombre de travailleurs à temps plein a légèrement diminué. Les pertes d'emplois à temps plein qui ont été enregistrées en pleine relance économique peuvent témoigner des ajustements que les entreprises continuent d'apporter pour s'adapter à des conditions incertaines et difficiles.

Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

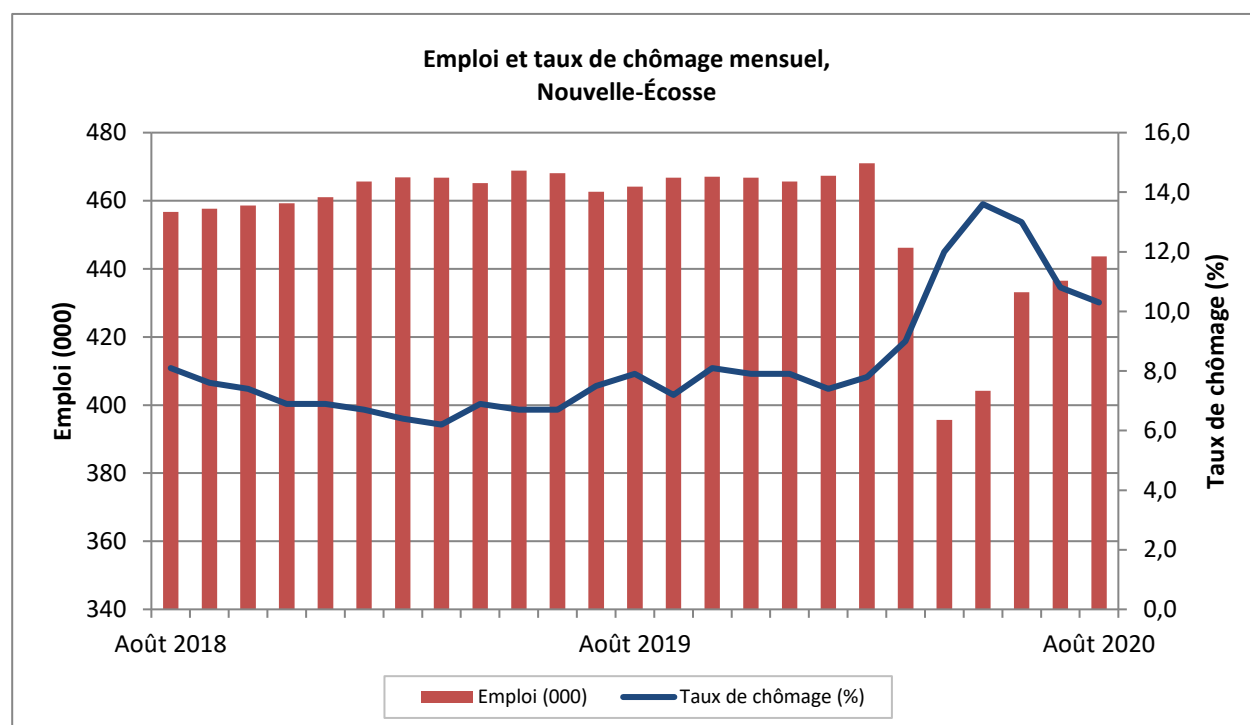
Données désaisonnalisées mensuelles	Août 2020	Juil 2020	Août 2019	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	817,7	816,9	808,6	0,8	0,1	9,1	1,1
Population active (000)	494,5	489,2	504,0	5,3	1,1	-9,5	-1,9
Emploi (000)	443,7	436,5	464,1	7,2	1,6	-20,4	-4,4
Temps plein (000)	355,9	357,5	377,5	-1,6	-0,4	-21,6	-5,7
Temps partiel (000)	87,8	78,9	86,6	8,9	11,3	1,2	1,4
Chômage (000)	50,8	52,8	39,9	-2,0	-3,8	10,9	27,3
Taux de chômage (%)	10,3	10,8	7,9	-0,5	-	2,4	-
Taux d'activité (%)	60,5	59,9	62,3	0,6	-	-1,8	-
Taux d'emploi (%)	54,3	53,4	57,4	0,9	-	-3,1	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

La croissance positive de la population active a repris après une légère contraction en juillet, faisant passer le taux d'activité au-dessus de la barre des 60 %. Le taux de chômage a diminué pour le troisième mois consécutif pour s'établir à 10,3 %, mais il est demeuré bien au-delà du taux de 7,8 % enregistré avant la pandémie, soit en février.

Le niveau de l'emploi a diminué de 4,4 % d'une année à l'autre, le nombre de travailleurs ayant chuté de 20 400 par rapport à août 2019. Un peu moins des deux tiers des pertes d'emplois enregistrées entre février et avril ont été récupérées depuis. La plus forte hausse de l'emploi s'est produite durant le mois de juin, après la réouverture de nombreuses entreprises du secteur des services durement touchées; les hausses subséquentes ont été plus modérées, car la distanciation sociale et les restrictions de voyage continuent d'avoir des répercussions sur l'économie.



Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	Août 2020	Juil 2020	Août 2019	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
	%	%	%		
Total	10,3	10,8	7,9	-0,5	2,4
25 ans et plus	8,9	9,1	6,6	-0,2	2,3
Hommes - 25 ans et plus	10,3	9,0	7,7	1,3	2,6
Femmes - 25 ans et plus	7,5	9,2	5,4	-1,7	2,1
15 à 24 ans	18,9	20,8	15,3	-1,9	3,6
Hommes - 15 à 24 ans	22,3	24,7	15,7	-2,4	6,6
Femmes - 15 à 24 ans	15,1	16,7	15,0	-1,6	0,1

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Parmi les trois principaux groupes d'âge, ce sont les jeunes (15 à 24 ans) qui ont connu la plus forte baisse de l'emploi en raison de la COVID-19. D'une année à l'autre, l'emploi chez les jeunes a diminué de 13,9 %, comparativement à des baisses de 1,2 % chez les travailleurs du principal groupe d'âge actif (25 à 54 ans) et de 7,4 % chez les travailleurs âgés (55 ans et plus). Près de deux jeunes sur cinq ont été mis à pied entre les mois de février et d'avril, et en juillet, environ la moitié de ces pertes avaient été compensées. Toutefois, la reprise a cessé en août, le nombre de travailleurs de ce groupe d'âge ayant de nouveau diminué, cette fois-ci de 2,2 % (-1 200). Ce chiffre a été dépassé par le nombre de jeunes qui ont quitté la population active — 3 300 au total — probablement en raison du découragement lié aux perspectives d'emploi actuelles. Ainsi, en dépit des pertes d'emplois, le taux de chômage des jeunes a baissé pour se fixer à 18,9 %.

Les conditions des travailleurs du principal groupe d'âge actif étaient plutôt positives durant le mois d'août. Le nombre de travailleurs faisant partie de ce groupe d'âge a augmenté de 3,4 %, se répartissant de manière égale entre l'emploi à temps plein et l'emploi à temps partiel, ce qui a permis de ramener l'emploi à un niveau comparable à celui observé durant les mois précédant la pandémie. Alors que le rebond de l'emploi chez les femmes était inférieur à celui des hommes au cours des mois précédents, les femmes ont contribué à près de 90 % des gains réalisés en août, ce qui a permis d'éliminer cet écart.

Tout comme chez les jeunes, la croissance de l'emploi chez les travailleurs âgés a fléchi ce mois-ci. Après une forte hausse en juillet, l'emploi dans ce groupe d'âge a chuté de 1 000 (-1,0 %), restant bien en dessous des niveaux enregistrés avant la pandémie.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Un large éventail de résultats au chapitre de l'emploi, selon l'industrie, a continué à être observé durant le mois d'août. Si certaines industries ont pu s'adapter aux règlements de distanciation sociale grâce à des mesures telles que le télétravail, d'autres ont été gravement touchées.

Dans le **secteur de la production de biens**, l'emploi a diminué de 3,2 % sur douze mois. L'industrie de la **construction** a récupéré environ deux tiers des emplois perdus au printemps, mais son niveau d'emploi reste inférieur de 6,6 % à celui enregistré en août dernier. Cette industrie a été soutenue par plusieurs facteurs, tels qu'une série de projets d'infrastructure provinciaux, la construction en cours de grands immeubles résidentiels à logements multiples, la demande constante de nouveaux logements individuels dans un marché immobilier tendu, et une forte augmentation des projets de rénovation parmi ceux qui passent l'été à la maison. Dans l'industrie de la **fabrication**, l'emploi a diminué de 0,9 % sur douze mois. De nombreuses sous-industries de la fabrication se sont stabilisées après une période initiale de mises à pied et d'incertitude; si certaines ont repris leurs activités normales, d'autres se sont réorganisées afin de produire de l'équipement de protection individuelle. Une exception à cette tendance est l'industrie de la fabrication de produits alimentaires, dans laquelle le plus grand sous-ensemble, soit la transformation de poisson et de fruits de mer, a été touché par la baisse de la demande mondiale de homard.

Comparativement au secteur de la production de biens, le **secteur des services** a connu à la fois un plus grand déclin global de l'emploi et une plus grande variation parmi les industries qui le composent. De toutes les industries, celle des **services d'hébergement et de restauration** a subi la plus forte baisse relative, avec une diminution de 19,6 % du nombre de travailleurs en août par rapport au même mois en 2019. L'emploi dans cette industrie a chuté de plus de 50 % entre février et avril, les salles à manger ayant dû fermer leurs portes et l'annulation de la quasi-totalité des voyages ayant fait grimper le taux d'innoccupation dans de nombreux hôtels à 90 %. Seule la moitié des emplois perdus ont été récupérés depuis, alors que les restaurants ont du mal à se

remettre sur pied sans l'afflux habituel de touristes saisonniers. L'industrie du **commerce de gros et de détail** a perdu 14 900 travailleurs sur une base annuelle, ce qui représente de loin la plus forte diminution absolue. De nombreux détaillants ont connu une baisse importante de leurs ventes tout au long du printemps, car les magasins ont fermé leurs portes et les clients ont été incités à rester à la maison. En juin, la plupart des commerces de vente au détail avaient connu une reprise significative de leurs ventes mensuelles, bien que le manque à gagner ait incité plusieurs chaînes à réduire leurs effectifs ou à fermer définitivement.

Les autres industries du secteur des services ont connu une situation légèrement plus favorable. L'industrie des **autres services** a d'abord enregistré une forte baisse de l'emploi, alors que de nombreux établissements offrant des services de soins personnels qui nécessitent un contact physique étroit (par exemple, les salons de coiffure, de tatouage et de massage) ont dû fermer leurs portes pour une période prolongée. Cependant, l'emploi a rebondi depuis, avec une variation positive de 800 travailleurs d'une année à l'autre, ce qui dépasse les attentes. Plusieurs des industries reposant principalement sur le travail de bureau, lesquelles ont été moins touchées par les exigences en matière d'éloignement physique, ont réussi à maintenir, voire à créer des emplois. Parmi les exemples notables, mentionnons les industries de la **finance, des assurances, des services immobiliers et de la location, des services professionnels, scientifiques et techniques**, ainsi que des **administrations publiques**.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Août 2020	Juil 2020	Août 2019	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	443,7	436,5	464,1	7,2	1,6	-20,4	-4,4
Secteur de la production de biens	83,6	82,6	86,4	1,0	1,2	-2,8	-3,2
Agriculture	4,9	5,5	5,9	-0,6	-10,9	-1,0	-16,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,7	12,2	10,5	-1,5	-12,3	0,2	1,9
Services publics	3,8	3,4	3,4	0,4	11,8	0,4	11,8
Construction	32,8	31,1	35,1	1,7	5,5	-2,3	-6,6
Fabrication	31,3	30,5	31,6	0,8	2,6	-0,3	-0,9
Secteur des services	360,2	353,9	377,7	6,3	1,8	-17,5	-4,6
Commerce	66,1	68,2	81,0	-2,1	-3,1	-14,9	-18,4
Transport et entreposage	18,6	18,2	19,0	0,4	2,2	-0,4	-2,1
Finance, assurances, immobilier et location	23,1	22,3	21,6	0,8	3,6	1,5	6,9
Services professionnels, scientifiques et techniques	31,2	29,8	27,7	1,4	4,7	3,5	12,6
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	16,4	17,8	17,0	-1,4	-7,9	-0,6	-3,5
Services d'enseignement	39,4	36,9	36,2	2,5	6,8	3,2	8,8
Soins de santé et assistance sociale	71,8	73,1	74,3	-1,3	-1,8	-2,5	-3,4
Information, culture et loisirs	16,2	16,0	18,6	0,2	1,3	-2,4	-12,9
Services d'hébergement et de restauration	28,8	25,5	35,8	3,3	12,9	-7,0	-19,6
Autres services	18,0	15,3	17,2	2,7	17,6	0,8	4,7
Administrations publiques	30,5	30,8	29,5	-0,3	-1,0	1,0	3,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

ANALYSE RÉGIONALE

Dans la région de **Cape Breton**, le nombre de travailleurs a diminué de 5,7 % d'une année à l'autre, annulant ainsi les modestes gains qui ont été enregistrés en 2019 et qui semblaient marquer l'arrêt du déclin de l'emploi à long terme dans la région. La population active s'est contractée dans une moindre mesure (2,4 %), ce qui a entraîné une augmentation du nombre de chercheurs d'emploi au chômage. De ce fait, le taux de chômage est passé à 15,9 %, soit le plus élevé à l'échelle de la province. La région de Cape Breton, dont l'industrie touristique saisonnière est importante, a été durement touchée par les restrictions de voyage, l'annulation de la saison des croisières de 2020 et la cessation de certains vols d'Air Canada à destination de Sydney. Cependant, la **construction** non résidentielle représente un point positif dans cette région, avec une variété de projets en cours, notamment de nouveaux établissements de soins de santé et de collèges communautaires.

Parmi les régions économiques, la **Côte-nord** a connu la plus forte baisse annuelle de l'emploi (-13,9 %), alors que le taux de chômage a augmenté pour atteindre 11,4 %. Outre les répercussions de la COVID-19, qui semble avoir touché d'une façon particulièrement dure l'industrie du **commerce de gros et de détail** dans cette région, la fermeture de l'usine Northern Pulp en janvier a également provoqué une baisse de l'emploi dans les industries de la **fabrication** et de la **foresterie, de la pêche, des mines, de l'exploitation en carrière, et de l'extraction de pétrole et de gaz**. L'industrie de la construction sera stimulée pendant plusieurs années par un projet d'élargissement à quatre voies d'un tronçon de 38 kilomètres entre New Glasgow et Antigonish, lequel a été lancé cet été.

Le nombre de travailleurs dans la région d'**Annapolis Valley** a diminué de 9,7 % comparativement à août 2019, le déclin de l'emploi se répartissant entre de nombreuses industries. Se chiffrant à 10,2 %, le taux de chômage était le plus bas de la province en dépit d'une hausse de plusieurs points de pourcentage. Le nombre d'emplois dans l'industrie de l'**agriculture** était comparable à celui de l'été dernier, soit environ 3 000, et ce, malgré les craintes d'une pénurie de main-d'œuvre saisonnière au printemps. Bien que cette industrie ait été épargnée par les mauvaises conditions météorologiques printanières en 2018 et en 2019, il est possible que la sécheresse qui a prévalu durant tout l'été ait pu compromettre certaines récoltes.

La région du **Sud** de la Nouvelle-Écosse a connu une augmentation inhabituelle de l'emploi d'une année à l'autre (+4,0 %). Cette hausse peut être le signe d'un retour à des niveaux d'emploi plus habituels après une série de résultats exceptionnellement faibles en 2019. Malgré la croissance de l'emploi, le taux de chômage est passé à 11,6 %, alors que 3 500 personnes supplémentaires ont intégré la population active. L'industrie des **services d'hébergement et de restauration** a perdu plus d'un quart de sa base d'emploi par rapport au mois d'août dernier, ce qui pourrait refléter l'importance de la grande industrie du tourisme dans cette région. La faiblesse des prix du homard et de la demande mondiale pour ce produit constitue une autre préoccupation économique de taille pour cette région de la province. Alors que les pêcheurs sont actuellement entre deux saisons de pêche au homard, l'effet de cette tendance se ferait également sentir chez les transformateurs de poissons et fruits de mer.

Outre la région du Sud, **Halifax** a connu la baisse de l'emploi la moins marquée d'une année à l'autre (-4,6 %). La population d'âge actif s'est accrue de 2,4 % au cours de la dernière année, les migrations internationales et interprovinciales se poursuivant tout au long de la pandémie. Les baisses enregistrées dans les industries du **commerce de détail** et des **services d'hébergement et de restauration** étaient comparables à celles observées ailleurs, et certains établissements du centre-ville ont constaté une érosion encore plus grande de leurs revenus habituels maintenant que les anciens navetteurs travaillent de la maison. Toutefois, l'évolution globale de l'emploi a été quelque peu limitée par la présence importante d'industries dont la croissance de l'emploi est stable, voire

positive, telles que les **administrations publiques**, les **services professionnels, scientifiques et techniques**, et les **services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Août 2020 (000)	Août 2019 (000)	Variation annuelle (%)	Août 2020 (%)	Août 2019 (%)	Variation annuelle (%)
Nouvelle-Écosse	447,3	475,3	-5,9	11,2	7,1	4,1
Régions économiques						
Cape Breton	47,6	50,5	-5,7	15,9	13,1	2,8
Côte-nord	61,2	71,1	-13,9	11,4	6,9	4,5
Annapolis Valley	52,8	58,5	-9,7	10,2	6,7	3,5
Sud	49,1	47,2	4,0	11,6	9,1	2,5
Halifax	236,7	248,0	-4,6	10,3	5,7	4,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0293

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2020, tous droits réservés.