

N° 11-626-X au catalogue — 2020005 - N° 107
ISSN 1927-5048
ISBN 978-0-660-35201-5

Aperçus économiques

L'évolution de la situation de l'emploi, 1981 à 2019

par René Morissette

Date de diffusion : le 23 juin 2020



Statistique
Canada

Statistics
Canada

Canada

Comment obtenir d'autres renseignements

Pour toute demande de renseignements au sujet de ce produit ou sur l'ensemble des données et des services de Statistique Canada, visiter notre site Web à www.statcan.gc.ca.

Vous pouvez également communiquer avec nous par :

Courriel à STATCAN.infostats-infostats.STATCAN@canada.ca

Téléphone entre 8 h 30 et 16 h 30 du lundi au vendredi aux numéros suivants :

- | | |
|---|----------------|
| • Service de renseignements statistiques | 1-800-263-1136 |
| • Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants | 1-800-363-7629 |
| • Télécopieur | 1-514-283-9350 |

Programme des services de dépôt

- | | |
|-----------------------------|----------------|
| • Service de renseignements | 1-800-635-7943 |
| • Télécopieur | 1-800-565-7757 |

Normes de service à la clientèle

Statistique Canada s'engage à fournir à ses clients des services rapides, fiables et courtois. À cet égard, notre organisme s'est doté de normes de service à la clientèle que les employés observent. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec Statistique Canada au numéro sans frais 1-800-263-1136. Les normes de service sont aussi publiées sur le site www.statcan.gc.ca sous « Contactez-nous » > « [Normes de service à la clientèle](#) ».

Note de reconnaissance

Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population du Canada, les entreprises, les administrations et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques exactes et actuelles.

Publication autorisée par le ministre responsable de Statistique Canada

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de l'Industrie 2019

Tous droits réservés. L'utilisation de la présente publication est assujettie aux modalités de l'[entente de licence ouverte](#) de Statistique Canada.

Une [version HTML](#) est aussi disponible.

This publication is also available in English.

L'évolution de la situation de l'emploi, 1981 à 2019

par René Morissette

Cet article de la série *Aperçus économiques* porte sur la manière dont les emplois occupés par les employés canadiens ont évolué au cours des quatre dernières décennies, avant la pandémie de COVID-19. L'analyse repose sur un large éventail d'ensembles de données pour documenter l'évolution de certaines caractéristiques des emplois de 1981 à 2019. La principale constatation est que les changements dans les caractéristiques des emplois au cours des quatre dernières décennies n'ont pas été uniformes chez les hommes et les femmes et chez les jeunes travailleurs et les travailleurs âgés. Plusieurs questions demeurent. Une question importante se rapporte à la mesure dans laquelle les progrès réalisés en intelligence artificielle et en robotique auront une incidence sur le nombre total d'emplois et le contenu des tâches connexes au cours des prochaines années. Une hypothèse plausible est que la pandémie de COVID-19 pourrait accélérer l'automatisation de certaines tâches. De même, la pandémie de COVID-19 pourrait entraîner une augmentation permanente des taux de télétravail et, de façon plus générale, des changements dans les conditions de travail (p. ex. le travail par quarts, la configuration des locaux à bureaux) facilitant l'éloignement physique.

Alors que la COVID-19 pourrait changer le marché du travail d'une façon encore inconnue, il importe de donner une perspective à long terme de l'évolution des emplois au cours des quatre dernières décennies, avant la pandémie.

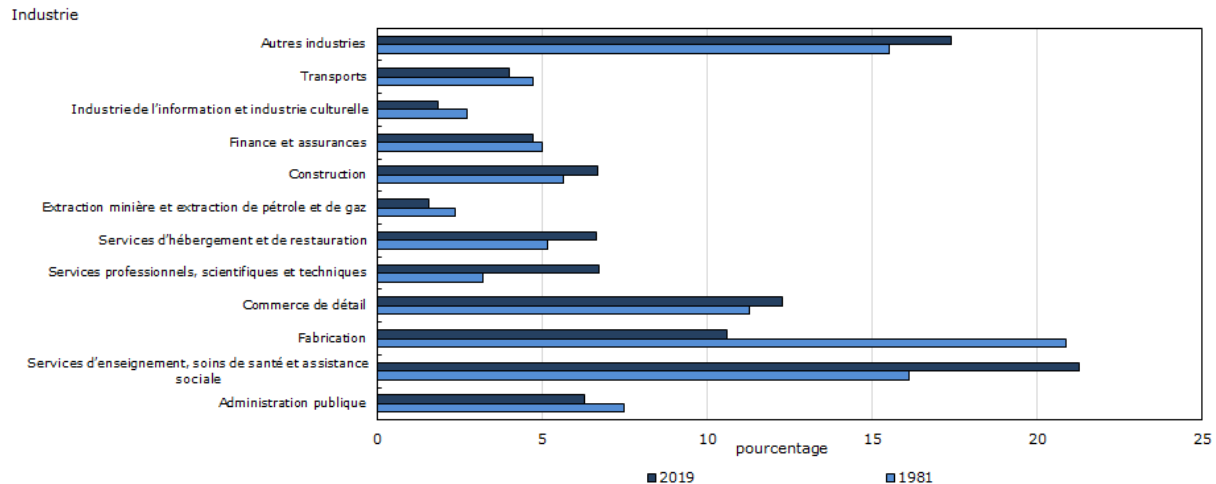
Les emplois d'aujourd'hui sont différents de ceux du passé à plusieurs égards. En premier lieu, la composition industrielle de l'emploi au Canada a considérablement changé au cours des quatre dernières décennies. En 2019, environ un employé canadien âgé de 17 à 64 ans sur dix travaillait dans le secteur de la fabrication, en baisse par rapport à environ un sur cinq en 1981 (graphique 1). En revanche, proportionnellement plus de travailleurs rémunérés travaillaient dans les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que dans les services d'enseignement, les soins de santé et l'assistance sociale en 2019, comparativement à 1981.

La diminution de l'importance de l'emploi dans le secteur de la fabrication a été plus prononcée chez les jeunes hommes (ceux âgés de 25 à 34 ans) et chez les hommes d'âge intermédiaire (ceux âgés de 35 à 54 ans) que chez les femmes du même âge. Par exemple, la part de la fabrication dans l'emploi rémunéré global des jeunes hommes a diminué d'environ 14 points de pourcentage de 1981 à 2019, ce qui représente le double de la baisse de 7 points de pourcentage observée chez les jeunes femmes (tableau 1)¹.

1. Le recul du secteur de la fabrication a réduit les salaires réels et les taux d'emploi à temps plein toute l'année des hommes vivant dans les régions métropolitaines de recensement et les agglomérations de recensement, de 2000 à 2015 (Morissette, 2020).

Les emplois dans les services d'enseignement, les soins de santé et l'assistance sociale sont devenus relativement plus importants chez les jeunes femmes et les femmes d'âge intermédiaire, mais pas chez les hommes. Ce secteur employait 38 % des femmes d'âge intermédiaire en 2019, en hausse par rapport au taux de 31 % observé en 1981. En revanche, la proportion grandissante des emplois dans les services professionnels, scientifiques et techniques est évidente chez les deux sexes et les deux groupes d'âge.

Graphique 1
Répartition en pourcentage des employés âgés de 17 à 64 ans, selon l'industrie, 1981 et 2019



Note : Principal emploi occupé en mai.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Il convient aussi de souligner d'autres changements. Les jeunes hommes étaient plus susceptibles de travailler dans le secteur de la construction, le commerce de détail et les services d'hébergement et de restauration en 2019 qu'ils l'étaient en 1981. Cependant, proportionnellement moins de jeunes hommes avaient un emploi dans l'administration publique en 2019. À l'inverse, les femmes d'âge intermédiaire ont accru leur présence dans l'administration publique au cours des quatre dernières décennies.

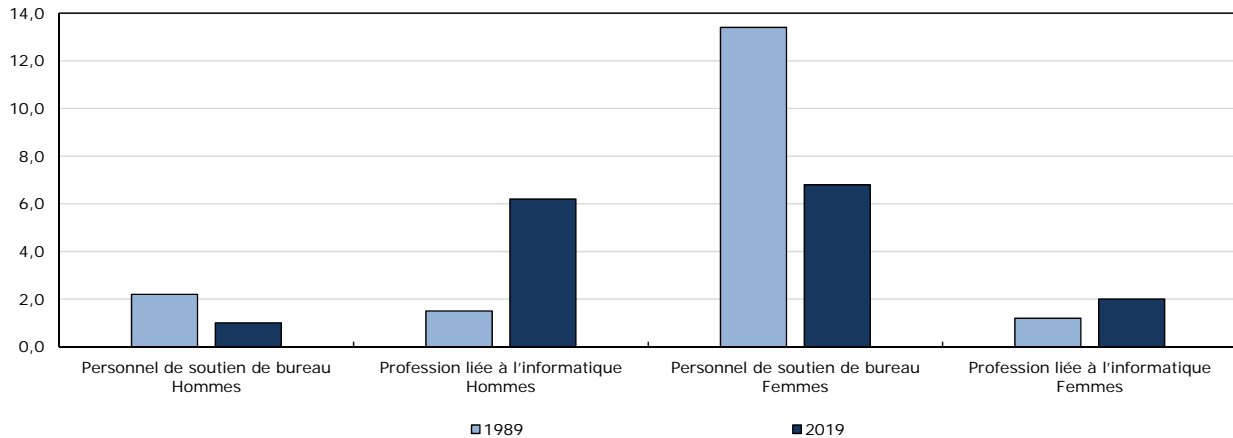
Compte tenu de l'automatisation attribuable à l'introduction des technologies informatiques, la part de l'emploi total de certaines professions a diminué de façon importante. À titre d'exemple, 7 % des femmes âgées de 17 à 64 ans faisaient partie du personnel de soutien de bureau (travail de bureau) en 2019, en baisse par rapport à 13 % en 1989 (graphique 2). Toutefois, l'introduction des technologies informatiques a aussi entraîné la création de nouveaux emplois. En 2019, 6 % des hommes avaient un emploi lié à l'informatique, en hausse comparativement à 2 % en 1989².

2. L'augmentation de la puissance informatique et le recours accru à l'intelligence artificielle pourraient donner lieu à des changements technologiques futurs qui entraîneront l'automatisation d'un nouvel ensemble d'emplois. Dans une étude à paraître, Frenette et Frank (2020) quantifient la proportion de travailleurs canadiens dont l'emploi risque de subir des transformations liées à l'automatisation.

Graphique 2

Pourcentage des employés âgés de 17 à 64 ans faisant partie du personnel de soutien de bureau et ayant une profession liée à l'informatique, selon le sexe, 1989 et 2019

pourcentage



Note : Principal emploi occupé en mai.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

En plus de l'évolution des technologies, de l'intensité de la concurrence des entreprises et du commerce international, les changements dans la composition industrielle ont entraîné des changements dans plusieurs caractéristiques des emplois. Dans l'ensemble, les emplois étaient moins susceptibles d'être à temps plein, permanents, syndiqués ou assortis d'une adhésion à un régime de pension agréé (RPA) en 2019 qu'ils l'étaient au début des années 1980³. À titre d'exemple, le pourcentage des emplois syndiqués est passé de 38 % en 1981 à 29 % en 2019 (tableau 2).

Ces changements n'ont pas été uniformes chez les hommes et chez les femmes. Si proportionnellement moins d'employés masculins avaient un emploi à temps plein, un emploi permanent, un emploi syndiqué ou un emploi assorti d'une adhésion à un RPA en 2019 comparativement à 1981, le pourcentage des employés féminins ayant un emploi à temps plein ou un emploi syndiqué était assez semblable à celui observé en 1981. L'adhésion des femmes à un RPA a plutôt augmenté au cours des quatre dernières décennies. Cette augmentation était en partie attribuable à la présence grandissante des femmes ayant un emploi bien rémunéré et travaillant dans les services d'enseignement, les soins de santé et l'assistance sociale, qui ont dans les deux cas tendance à avoir des taux d'adhésion relativement élevés à un régime de pension.

En outre, si le pourcentage des hommes ayant accès à un RPA à prestations déterminées a diminué de 26 points de pourcentage de 1981 à la fin des années 2010, le pourcentage des femmes ayant accès à un tel régime a diminué de seulement 4 points. Par conséquent, les femmes étaient plus susceptibles que les hommes d'avoir accès à un tel régime au cours des dernières années. En 2017, 29 % des femmes et 21 % des hommes avaient accès à un RPA à prestations déterminées (tableau 2).

Les changements observés dans les caractéristiques de l'emploi n'ont pas non plus été uniformes chez les jeunes travailleurs et chez les travailleurs âgés.

3. Morissette et Drolet (2001) révèlent que la baisse des taux de syndicalisation et des déplacements de l'emploi vers des secteurs à faible taux d'adhésion représente la plus grande partie de la baisse de l'adhésion à un régime de pension chez les hommes et les jeunes femmes, de 1986 à 1997.

Premièrement, les taux de rémunération ont divergé dans les différents groupes d'âge⁴. Si les salaires horaires réels médians des hommes d'âge intermédiaire employés à temps plein ont augmenté de 13 % de 1981 à 2019, ceux des jeunes hommes étaient pratiquement les mêmes en 1981 et en 2019 (tableau 3)⁵. De même, les salaires horaires réels médians des femmes d'âge intermédiaire employées à temps plein ont augmenté de 38 % de 1981 à 2019, ce qui correspond à près de deux fois l'augmentation de 20 % observée chez leurs homologues âgés de 25 à 34 ans.

Deuxièmement, le pourcentage des employés qui avaient un emploi permanent à temps plein a suivi des trajectoires différentes chez différents groupes de travailleurs. À titre d'exemple, il est passé de 78 % en 1989 à 75 % en 2019 chez les jeunes femmes, mais il a augmenté (passant de 74 % à 79 %) chez les femmes d'âge intermédiaire.

Troisièmement, les taux de syndicalisation ont divergé pendant la période allant de 1981 à 2019⁶. Le pourcentage des employés qui avaient un emploi syndiqué a diminué d'au moins 16 points de pourcentage chez les jeunes hommes et les hommes d'âge intermédiaire; il est demeuré assez stable chez les femmes d'âge intermédiaire (environ 35 %), et il a diminué de façon modérée seulement chez les jeunes femmes⁷.

Les changements documentés ci-dessus sont survenus parallèlement à des changements dans les conditions de travail. Grâce aux applications informatiques qui relient les travailleurs à des offres d'emploi sur Internet, le travail à la demande est apparu comme nouvelle forme d'emploi. Les travailleurs à la demande sont habituellement des entrepreneurs indépendants embauchés pour occuper un emploi à court terme. Contrairement aux employés, les travailleurs à la demande n'ont habituellement pas de relation employeur-employé. Ils regroupent des pigistes hautement qualifiés ainsi que des travailleurs à la demande embauchés pour occuper un emploi par l'intermédiaire d'un nombre croissant de plateformes en ligne.

Une étude récente de Statistique Canada (Jeon, Lu et Ostrovsky, 2019) révèle que le pourcentage des travailleurs (employés et travailleurs autonomes) qui font du travail à la demande est passé de 5,5 % en 2005 à 8,2 % en 2016. Cette augmentation a été observée chez les hommes et chez les femmes (graphique 3) et était attribuable à la hausse du pourcentage des travailleurs qui avaient seulement un revenu provenant du travail à la demande et des travailleurs qui ont combiné le travail à la demande et des salaires et traitements.

L'étude révèle également que le travail à la demande était associé à un roulement élevé des travailleurs : environ la moitié des personnes qui ont fait du travail à la demande au cours d'une année donnée n'ont pas fait de travail à la demande l'année suivante. La part des travailleurs à

4. Voir Morissette et Johnson (2005), et Morissette, Picot et Lu (2013) pour une analyse détaillée de cette divergence dans les taux de rémunération entre les différents groupes d'âge.

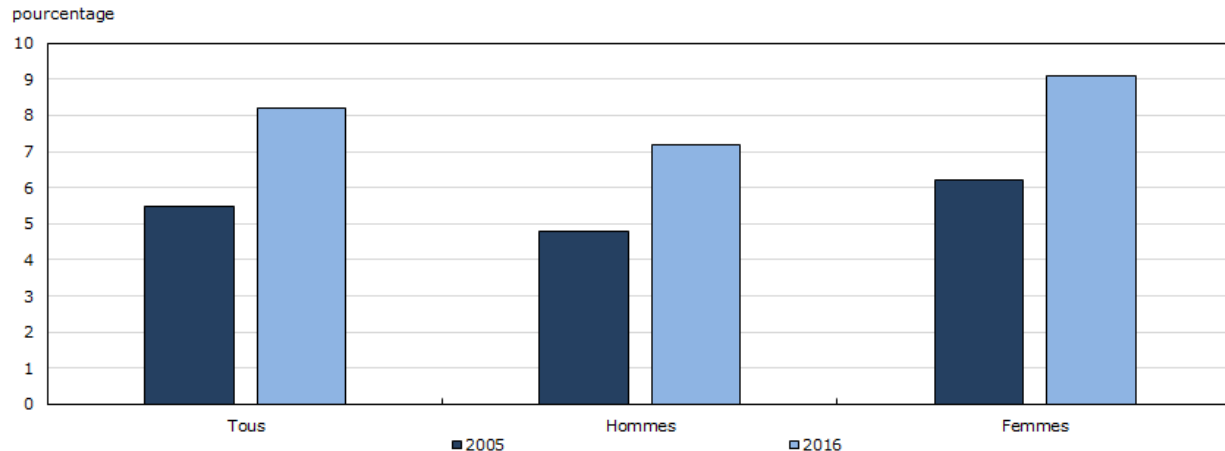
5. Morissette (2018b) documente les trajectoires des revenus de plusieurs cohortes de jeunes travailleurs jusqu'à l'âge de 40 ans. Il démontre que le degré de convergence des salaires des cohortes récentes de jeunes hommes avec ceux de la cohorte de 1978 dépend essentiellement des segments de la répartition des revenus qui sont pris en compte. Lorsqu'ils ont atteint l'âge de 40 ans, les jeunes hommes qui sont entrés sur le marché du travail au début des années 2000 et qui se situaient au 75^e ou au 90^e centile de la répartition des revenus avaient des salaires annuels plus élevés que leurs homologues qui sont entrés sur le marché du travail à la fin des années 1970. L'inverse est vrai pour les jeunes hommes qui se situaient au 25^e ou au 50^e centile de la répartition des revenus.

6. Morissette, Schellenberg et Johnson (2005) soulignent cette divergence dans les taux de syndicalisation pendant la période allant de 1981 à 2004.

7. Pour obtenir des détails sur les ensembles de données utilisés pour calculer les chiffres présentés dans les tableaux 2 et 3, voir Morissette (2018a).

la demande était la plus grande chez les travailleurs dont la profession principale était dans le secteur des arts, des spectacles et des loisirs.

Graphique 3
Répartition des travailleurs faisant du travail à la demande, selon le sexe, 2005 et 2016



Source : Statistique Canada. Jeon, S.-H., H. Lu et Y. Ostrovsky. 2019. *Mesurer l'économie à la demande au Canada au moyen des données administratives*. Direction des études analytiques : documents de recherche, n° 437. Produit n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.

Les nombreux changements observés dans le marché du travail canadien au cours des quatre dernières décennies soulèvent la question suivante : comment se compare maintenant la qualité des emplois chez les différents travailleurs?

Une étude de Statistique Canada (Chen et Mehdi, 2018) utilise l'Enquête sociale générale de 2016 pour répondre à cette question. Les auteurs révèlent que ce ne sont pas tous les travailleurs qui sont représentés de façon égale dans les emplois de grande qualité. À titre d'exemple, les travailleurs détenant un diplôme d'études secondaires ou ayant un niveau de scolarité inférieur étaient plus susceptibles que les autres travailleurs d'occuper un emploi assorti d'un horaire de travail moins flexible, d'une autonomie moindre et de très peu de possibilités de formation et d'avantages sociaux. De même, les jeunes travailleurs étaient plus susceptibles que les travailleurs âgés d'occuper un emploi imposant un horaire de travail non volontaire et irrégulier. Néanmoins, les jeunes travailleurs s'en sont relativement bien sortis en ce qui concerne la charge de travail gérable et l'accès à des formations informelles.

Plusieurs questions demeurent sans réponse. Une question importante se rapporte à la mesure dans laquelle les progrès réalisés en intelligence artificielle et en robotique auront une incidence sur le nombre total d'emplois et le contenu des tâches connexes dans les prochaines années. Une hypothèse plausible est que la pandémie de COVID-19 pourrait accélérer l'automatisation de certaines tâches. De même, la pandémie de COVID-19 pourrait entraîner une augmentation permanente des taux de télétravail et, de façon plus générale, des changements dans les conditions de travail (p. ex. le travail par quarts, la configuration des locaux à bureaux) facilitant l'éloignement physique. Les études futures devraient tenter de répondre à ces questions.

L'évolution de la situation de l'emploi, 1981 à 2019

Tableau 1
Pourcentage des employés travaillant dans certaines industries, selon l'âge et le sexe, 1981 à 2019

Industrie	Hommes						Femmes					
	25 à 34 ans			35 à 54 ans			25 à 34 ans			35 à 54 ans		
	1981	1999	2019	1981	1999	2019	1981	1999	2019	1981	1999	2019
	pourcentage											
Administration publique	8,3	4,7	4,9	9,6	9,1	7,9	7,7	5,5	5,7	5,6	7,9	7,9
Services d'enseignement, soins de santé et assistance sociale	9,2	8,0	8,2	10,9	10,1	9,9	30,0	26,2	34,3	30,5	33,8	37,8
Fabrication	26,5	23,0	12,2	27,4	26,4	16,4	12,0	11,7	5,2	14,1	10,8	6,9
Commerce de détail	8,3	10,7	11,0	6,0	7,0	8,5	9,8	11,7	10,6	14,1	10,5	9,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	3,6	7,3	9,6	2,5	4,2	8,0	4,8	6,8	8,0	2,8	4,1	6,4
Services d'hébergement et de restauration	2,5	4,6	5,8	2,0	2,5	3,2	5,7	7,6	6,9	6,9	5,2	4,6
Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	4,2	1,8	2,8	3,7	2,4	3,0	0,8	0,5	0,6	0,3	0,3	0,6
Construction	8,6	7,6	14,3	9,1	6,6	10,3	1,3	0,9	2,7	2,0	1,1	1,9
Finance et assurances	3,7	3,5	4,5	2,9	3,0	4,7	9,5	8,1	7,0	5,9	7,5	5,7
Industrie de l'information et industrie culturelle	3,0	3,7	2,2	2,4	3,1	2,5	3,2	3,2	1,7	2,8	3,0	1,6
Transports	6,4	5,1	4,6	7,8	7,2	6,8	2,6	2,2	2,0	1,5	1,9	2,4
Autres industries	15,8	20,1	19,9	15,6	18,4	18,9	12,6	15,5	15,2	13,5	13,9	14,4

Note : Principal emploi occupé en mai.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Tableau 2
Certaines caractéristiques des emplois occupés par les employés âgés de 17 à 64 ans, 1981 à 2019

	Pourcentage des employés ayant :					Salaires horaires réels médians de :			
	(1) Emplois à temps plein	(2) Emplois permanents	(3) Emplois permanents à temps plein	(4) Emplois syndiqués	(5) Régimes de pension agréés (RPA)	(6) RPA à prestations déterminées	(7) Tous les emplois	(8) Emplois à temps plein	(9) Emplois à temps partiel
	pourcentage					en dollars de 2019			
Les deux sexes									
1981	87,4	37,6	44,6	41,8	21,17	22,08	15,18
1989	85,8	92,9	79,7	35,9	42,7	38,7	21,40	22,57	14,61
1999	83,6	88,1	75,9	30,1	40,8	34,5	21,47	22,82	13,23
2007	83,9	86,7	74,9	30,3	38,4	29,5	22,05	23,56	13,78
2017	83,5	85,8	74,0	29,2	37,1	24,9	23,64	25,53	14,67
2019	84,3	87,3	76,0	28,6	24,04	25,96	15,00
Hommes									
1981	94,9	42,1	51,4	47,8	24,15	24,84	13,80
1989	94,0	93,6	87,7	39,2	46,9	42,2	24,78	25,57	12,36
1999	91,6	88,6	83,1	30,5	42,0	34,8	24,11	25,00	11,76
2007	91,4	87,3	81,6	30,0	37,8	28,0	24,50	25,32	12,25
2017	89,3	86,0	79,0	27,4	35,1	21,4	25,72	27,08	13,62
2019	89,9	88,0	81,3	26,8	25,96	27,15	15,00
Femmes									
1981	77,2	31,4	34,8	33,0	17,94	18,43	15,45
1989	76,2	92,2	70,6	32,1	37,3	34,2	18,26	19,10	15,07
1999	75,1	87,5	68,2	29,6	39,4	34,2	19,09	20,59	14,69
2007	76,2	86,0	68,1	30,6	39,0	31,1	20,19	21,54	14,70
2017	77,5	85,6	69,0	31,0	39,3	28,7	22,00	24,09	15,71
2019	78,7	86,7	70,7	30,5	22,12	24,04	16,00

.. non disponible pour une période de référence précise

Notes : Principal emploi occupé en mai. Pour 1989, les colonnes 2 et 3 renvoient aux employés âgés de 15 à 64 ans. Les colonnes 5 et 6 renvoient à tous les employés, quel que soit leur âge.

Sources : Statistique Canada, Enquête sur les antécédents de travail de 1981, Enquête sur l'activité de 1989, Enquête sociale générale de 1989, Enquête sur la population active, base de données sur les régimes de pension au Canada et Fichier de données longitudinales sur la main-d'œuvre.

Tableau 3
Certaines caractéristiques des emplois occupés par les employés âgés de 25 à 54 ans, selon l'âge et le sexe, 1981 à 2019

	Pourcentage des employés ayant :				Salaires horaires réels médians des emplois à temps plein en dollars de 2019
	(1) Emplois à temps plein	(2) Emplois permanents	(3) Emplois permanents à temps plein pourcentage	(4) Emplois syndiqués	
Hommes âgés de 25 à 34 ans					
1981	97,9	43,3	25,83
1989	97,4	94,1	91,2	37,1	24,34
1999	95,1	89,1	85,8	24,2	23,13
2007	95,4	88,2	85,1	26,0	24,50
2019	93,3	88,1	83,6	24,7	26,00
Hommes âgés de 35 à 54 ans					
1981	98,4	46,8	27,40
1989	98,4	97,1	96,3	47,3	29,47
1999	97,1	93,0	91,3	38,3	28,69
2007	96,8	92,1	89,9	35,9	28,73
2019	96,2	93,1	90,4	30,3	31,00
Femmes âgées de 25 à 34 ans					
1981	80,5	34,7	20,03
1989	80,9	93,1	77,8	32,0	20,09
1999	81,2	88,2	73,4	26,1	20,54
2007	83,1	86,4	73,5	29,9	21,62
2019	84,6	86,2	74,5	29,1	24,00
Femmes âgées de 35 à 54 ans					
1981	75,0	34,9	19,32
1989	77,1	93,6	73,8	39,3	20,71
1999	79,0	91,1	73,8	36,4	22,61
2007	81,2	90,5	75,2	35,2	23,56
2019	85,0	91,5	79,4	35,9	26,44

.. non disponible pour une période de référence précise

Note : Principal emploi occupé en mai.

Sources : Statistique Canada, Enquête sur les antécédents de travail de 1981, Enquête sur l'activité de 1989, Enquête sociale générale de 1989 et Enquête sur la population active.

Références

- Chen, W.-H. et T. Mehdi. 2018. *Évaluation de la qualité des emplois au Canada : une approche multidimensionnelle*. Direction des études analytiques : documents de recherche, n° 412. Produit n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.
- Frenette, M. et K. Frank. 2020. *Automatisation et transformation des emplois au Canada : qui est vulnérable?* Direction des études analytiques : documents de recherche. Produit n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada. À paraître.
- Jeon, S.-H., H. Lu et Y. Ostrovsky. 2019. *Mesurer l'économie à la demande au Canada au moyen des données administratives*. Direction des études analytiques : documents de recherche, n° 437. Produit n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.
- Morissette, R. 2018a. *Caractéristiques changeantes des emplois au Canada, de 1981 à 2018*. Aperçus économiques, n° 86. Produit n° 11-626-X au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.
- Morissette, R. 2018b. *Les salaires des jeunes travailleurs jusqu'à l'âge de 40 ans*. Direction des études analytiques : documents de recherche, n° 405. Produit n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.
- Morissette, R. 2020. *Incidence du déclin du secteur de la fabrication sur les marchés de travail locaux au Canada*. Direction des études analytiques : documents de recherche, n° 440. Produit n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.
- Morissette, R. et M. Drolet. 2001. « La protection en matière de pensions et l'épargne-retraite chez les jeunes travailleurs et les travailleurs d'âge intermédiaire au Canada, 1986-1997 ». *Revue canadienne d'économie* 34 (1) : p. 100 à 119.
- Morissette, R. et A. Johnson. 2005. « Are good jobs disappearing in Canada? ». *Economic Policy Review* 11 (1) : p. 23 à 56.
- Morissette, R., G. Picot et Y. Lu. 2013. *Évolution des salaires des Canadiens au cours des trois dernières décennies*. Direction des études analytiques : documents de recherche, n° 347. Produit n° 11F0019M au catalogue de Statistique Canada. Ottawa : Statistique Canada.
- Morissette, R., G. Schellenberg et A. Johnson. 2005. « La syndicalisation : tendances divergentes ». *L'emploi et le revenu en perspective* 6(4) : p. 5 à 12. Produit n° 75-001-X au catalogue de Statistique Canada.