



NOMINATIONS À LA FONCTION PUBLIQUE SELON LE GROUPE VISÉ PAR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI POUR L'EXERCICE FINANCIER 2014-2015

N° de catalogue : SC1-7F-PDF — ISSN 2369-9280

Introduction

Ce document présente une mise à jour des renseignements sur les nominations à la fonction publique selon les groupes visés par l'équité en matière d'emploi (EE) pour l'exercice financier 2014-2015. Il présente également des renseignements relatifs aux postulants dans le cadre de processus annoncés selon le groupe visé par l'EE ainsi que sur les nominations à la fonction publique selon le groupe visé par l'EE, le sexe et la région géographique.



Tableaux statistiques

Comme l'illustre le tableau 1 ci-après, en 2014-2015, les membres de trois des quatre groupes visés par l'équité en matière d'emploi ont fait l'objet d'une nomination à la fonction publique à un taux supérieur aux estimations sur la disponibilité de leur groupe au sein de la population active. Le groupe des personnes handicapées constitue l'exception, leur taux de nomination (3,5 %) étant inférieur aux estimations sur la disponibilité de ce groupe au sein de la population active (4,4 %). C'est la tendance observée depuis 2012-2013. En 2014-2015, les taux de nominations à la fonction publique étaient supérieurs à ceux observés en 2013-2014 pour les membres de trois des quatre groupes désignés. Les Autochtones constituent l'exception. Leur taux de nomination a diminué pour passer de 4,6 % en 2013-2014 à 3,8 % en 2014-2015. À titre de référence, le tableau 2 ci-après présente le pourcentage de postulants selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi, tel que publié dans le Rapport annuel de la CFP.

Tableau 1 : Nominations à la fonction publique pour une période indéterminée et déterminée de trois mois et plus, selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi et l'exercice financier, comparativement à la disponibilité au sein de la population active en 2011

Groupe visé par l'équité en matière d'emploi	Disponibilité au sein de la population active en 2011 ^(a) %	2012-2013 %	2013-2014 %	2014-2015 %
Autochtones	3,4	4,9 ^(b)	4,6 ^(b)	3,8 ^(b)
Personnes handicapées	4,4	3,5 ^(b)	3,3 ^(b)	3,5 ^(b)
Membres des minorités visibles	13,0	14,7 ^(b)	16,0 ^(b)	16,1 ^(b)
Femmes	52,5	52,9 ^(c)	55,2 ^(c)	56,6 ^(c)

Source : Banque de données sur l'équité en emploi (BDEE) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) et les dossiers de la Commission de la fonction publique (CFP) sur les activités d'embauche et de dotation

- ^(a) Le SCT a fourni les données sur la disponibilité au sein de la population active en 2011 pour l'ensemble de la fonction publique. La Commission de la fonction publique a utilisé les données sur la disponibilité au sein de la population active de 2011, rendues accessibles en 2015, aux fins de comparaison avec les données relatives aux postulants et aux nominations des groupes visés par l'EE.
- ^(b) Les données de ces trois groupes visés par l'équité en matière d'emploi sont fondées sur la BDEE du SCT et ce, lorsqu'une correspondance a pu être établie avec les dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation pour l'exercice financier visé. Ces données comprennent les nominations résultant des processus externes annoncés et non annoncés. Ces données ne comprennent pas les nominations aux organismes distincts. En raison d'un changement de méthodologie, les données publiées au cours des exercices financiers antérieurs à 2012-2013 ne sont pas comparables.
- ^(c) Les données relatives aux femmes proviennent des dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation. Ces données comprennent les nominations résultant des processus externes annoncés et non annoncés et ne tiennent pas compte des nominations à des organismes distincts.

Tableau 2 : Postulants^(a) dans le cadre des processus annoncés selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi et l'exercice financier, comparativement à la disponibilité au sein de la population active en 2011

Groupe visé par l'équité en matière d'emploi	Disponibilité au sein de la population active en 2011 ^(b) %	2012-2013 %	2013-2014 %	2014-2015 %
Autochtones	3,4	3,0	5,0	3,0
Personnes handicapées	4,4	2,6	2,4	2,2
Membres des minorités visibles	13,0	23,0	21,4	20,8
Femmes	52,5	N.D. ^(c)	N.D. ^(c)	N.D. ^(c)

Source : Système de ressourcement de la fonction publique (SRFP)

- (a) En ce qui concerne les postulants dans le cadre des processus annoncés, les pourcentages indiqués pour les groupes visés par l'équité en matière d'emploi sont fondés sur les données fournies par les postulants qui ont rempli leur autodéclaration dans le SRFP.
- (b) Le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada a fourni les données sur la disponibilité au sein de la population active en 2011 pour l'ensemble de la fonction publique. La Commission de la fonction publique a utilisé les données sur la disponibilité au sein de la population active de 2011, rendues accessibles en 2015, aux fins de comparaison avec les données relatives aux postulants et aux nominations des groupes visés par l'EE.
- (c) En raison d'un changement dans la saisie des données, les données sur les postulants selon le sexe ne sont pas disponibles.

Nota : Les données englobent les postulants qui ont présenté une demande d'emploi aux annonces externes affichant au moins un terme d'emploi pour une période indéterminée ou une durée déterminée de trois mois et plus.

Comme l'illustre le tableau 3 ci-après, les femmes représentaient 66,8 % des Autochtones nommés à la fonction publique en 2014-2015, une baisse par rapport à 2013-2014. Les femmes handicapées et les membres des minorités visibles nommées à la fonction publique ont compté pour une plus grande proportion en 2014-2015 comparativement à l'exercice précédent, 55,6 % et 56,3 % respectivement.

Tableau 3 : Nominations à la fonction publique visant des postes de durée indéterminée et déterminée de trois mois ou plus, selon le groupe visé au titre de l'équité en matière d'emploi, le sexe et l'exercice financier

Groupe visé par l'équité en matière d'emploi	2012-2013		2013-2014		2014-2015	
	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %
Autochtones	58,8	41,2	68,9	31,1	66,8	33,2
Personnes handicapées	47,7	52,3	52,7	47,3	55,6	44,4
Membres des minorités visibles	50,5	49,5	53,5	46,5	56,3	43,7

Source : Banque de données sur l'équité en emploi (BDEE) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) et les dossiers de la Commission de la fonction publique (CFP) sur les activités d'embauche et de dotation

Nota : Les données pour ces trois groupes visés par l'équité en matière d'emploi sont fondées sur la BDEE du SCT dans les cas où une correspondance a pu être établie avec les dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation pour l'exercice financier visé. Ces données comprennent les nominations résultant des processus externes annoncés et non annoncés, mais elles ne tiennent pas compte des nominations aux organismes distincts. En raison d'un changement de méthodologie, les données publiées au cours des exercices financiers antérieurs à 2012-2013 ne sont pas comparables.

La distribution selon le sexe provient des dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation.

Des données à jour sur les nominations à la fonction publique selon le groupe visé par l'EE et la région géographique sont présentées ci-après. Pour obtenir de plus amples renseignements sur les données de l'exercice précédent, veuillez consulter le *Rapport annuel 2013-2014* de la CFP – Tableau 40.

Tableau 4 : Nominations à la fonction publique visant des postes de durée indéterminée et déterminée de trois mois ou plus, selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi et la région géographique^(a)

Du 1^{er} avril 2014 au 31 mars 2015

Région géographique	Nominations à la fonction publique, selon le groupe désigné au titre de l'équité en matière d'emploi								Total ^(d)	
	Autochtones ^(b)		Personnes handicapées ^(b)		Membres des minorités visibles ^(b)		Femmes ^(c)			
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%
Colombie-Britannique	39	4,1	29	3,1	204	21,7	471	50,1	941	100,0
Alberta	44	5,1	23	2,7	151	17,6	499	58,1	859	100,0
Saskatchewan	52	10,4	16	3,2	60	12,0	270	53,8	502	100,0
Manitoba	54	11,1	18	3,7	50	10,3	291	59,9	486	100,0
Ontario (sauf la RCN)	38	2,9	46	3,6	304	23,5	725	56,0	1 295	100,0
Région de la capitale nationale (RCN)	99	2,8	135	3,8	598	16,7	2 081	58,2	3 576	100,0
Québec (sauf la RCN)	14	1,2	20	1,8	186	16,5	632	56,1	1 127	100,0
Nouveau-Brunswick	15	2,6	29	5,1	24	4,2	340	59,5	571	100,0
Nouvelle-Écosse	15	3,5	21	4,9	22	5,2	233	54,8	425	100,0
Île-du-Prince-Édouard	*	*	*	*	*	*	26	61,9	42	100,0
Terre-Neuve-et-Labrador	*	*	5	4,8	3	2,9	47	45,2	104	100,0
Yukon	*	*	0	0,0	0	0,0	11	64,7	17	100,0
Territoires du Nord-Ouest	5	15,6	*	*	*	*	22	68,8	32	100,0
Nunavut	4	14,3	*	*	4	14,3	17	60,7	28	100,0
À l'extérieur du Canada	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0
Total	385	3,8	347	3,5	1 610	16,1	5 665	56,6	10 006	100,0

Source : Banque de données sur l'équité en emploi (BDEE) du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada (SCT) et dossiers de la Commission de la fonction publique (CFP) sur les activités d'embauche et de dotation

(a) Le tableau présente la distribution des nominations à la fonction publique à l'intérieur d'une région géographique selon le groupe visé par l'équité en matière d'emploi.

(b) Les données pour ces trois groupes visés par l'équité en matière d'emploi sont fondées sur la BDEE du SCT dans les cas où une correspondance a pu être établie avec les dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation pour l'exercice financier visé. Ces données comprennent les nominations résultant des processus externes annoncés et non annoncés. En raison d'un changement de méthodologie, les données publiées au cours des exercices financiers antérieurs à 2012-2013 ne sont pas comparables.

(c) Les données sur les femmes proviennent des dossiers de la CFP sur les activités d'embauche et de dotation. Ces données tiennent compte des nominations résultant des processus externes annoncés et non annoncés.

(d) La somme des données sur les groupes visés par l'équité en matière d'emploi n'est pas égale au total, car une personne peut s'auto-identifier comme membre de plus d'un groupe désigné et les données sur les hommes sont comprises dans le total.

Nota : Dans certaines cellules, les données ont été supprimées afin de satisfaire aux exigences liées à la confidentialité des renseignements personnels. Les données supprimées ont été remplacées par l'indicateur de valeur manquante « * ». Les données ne tiennent pas compte des nominations aux organismes distincts.

