



Bulletin sur le marché du travail

Manitoba

avril 2021



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Manitoba, y compris les régions de Winnipeg, du Nord du Manitoba et du Sud du Manitoba.

APERÇU

La province du Manitoba est en état d'urgence depuis plus d'un an maintenant. Les mesures de santé publique destinées à réduire la propagation de la COVID-19 ont également fait baisser le nombre de personnes employées dans la province. Un grand nombre de celles qui ont conservé leur emploi ont réduit leurs heures de travail et/ou ont adopté le télétravail. La réponse du Manitoba à la COVID-19 demeure au niveau critique depuis le début de novembre 2020.

Les mesures ont été lentement assouplies au cours de la première partie de 2021, ce qui a conduit à quatre mois consécutifs de croissance de l'emploi au Manitoba. Les gains d'emploi à temps partiel (+6 900) ont été partiellement neutralisés par les pertes d'emploi à temps plein (-3 700), ce qui se traduit par une légère hausse pour le mois d'avril (+3 200). Malgré cette augmentation, l'emploi provincial est toujours en baisse de 7 600 personnes par rapport à février 2020, avant le début de la pandémie. Entre-temps, l'augmentation du nombre de cas a conduit à un nouveau resserrement des restrictions le 28 avril, et donc une nouvelle croissance de l'emploi à court terme est peu probable.

Données mensuelles sur la population active, Manitoba

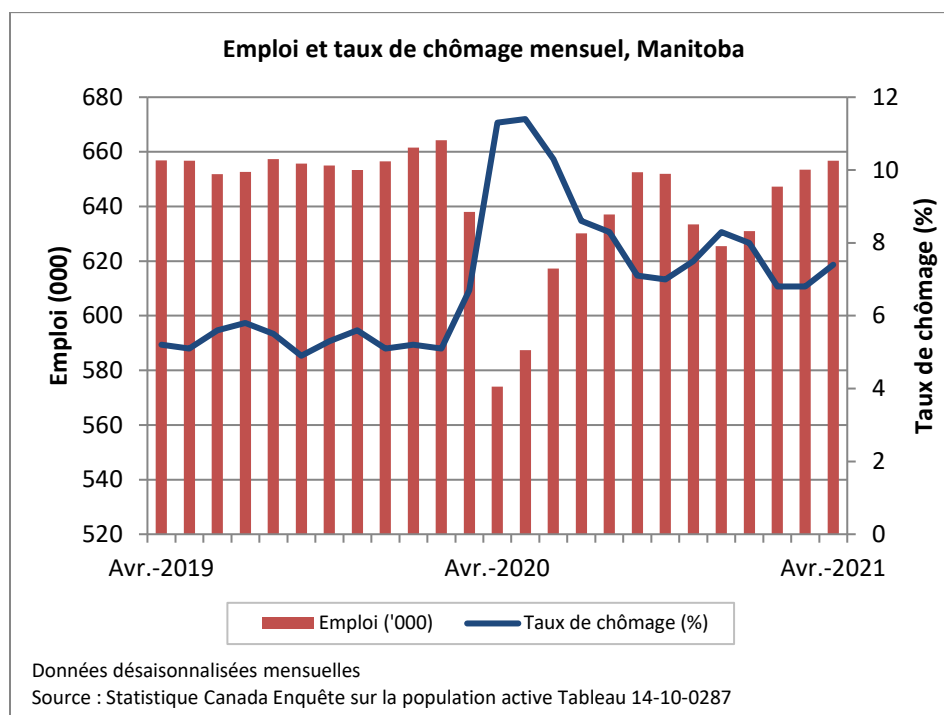
Données désaisonnalisées mensuelles	Avril 2021	Mars 2021	Avril 2020	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ ('000)	1050,8	1050,8	1047,2	0,0	0,0	3,6	0,3
Population active ('000)	709,3	700,9	646,9	8,4	1,2	62,4	9,6
Emploi ('000)	656,7	653,5	574,0	3,2	0,5	82,7	14,4
Temps plein ('000)	531,2	534,9	478,3	-3,7	-0,7	52,9	11,1
Temps partiel ('000)	125,5	118,6	95,7	6,9	5,8	29,8	31,1
Chômage ('000)	52,7	47,4	72,8	5,3	11,2	-20,1	-27,6
Taux de chômage (%)	7,4	6,8	11,3	0,6	-	-3,9	-
Taux d'activité (%)	67,5	66,7	61,8	0,8	-	5,7	-
Taux d'emploi (%)	62,5	62,2	54,8	0,3	-	7,7	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

L'emploi a augmenté à la fois dans le secteur public (+2 200) et dans le secteur privé (+2 100) au cours du mois d'avril. Dans le même temps, après deux mois consécutifs de croissance de l'emploi, le nombre de travailleurs indépendants a diminué de 1 100. Dans l'ensemble, on dénombrait presque 3 000 travailleurs indépendants de moins en avril qu'en février 2020. Ce recul équivaut à une perte de 3,3 % du travail indépendant pour la province au cours de cette période de 14 mois, mais la diminution est plus importante au niveau national (-5,5 %)¹.

Selon la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI), les petites entreprises du Manitoba ont entamé leur processus de relance. Près de 70 % des entreprises manitobaines visées par l'enquête d'avril étaient totalement ouvertes, contre seulement 45 % en janvier². La situation en matière de personnel s'est également améliorée, 49 % des entreprises visées par l'enquête faisant état d'un effectif complet en avril, contre seulement 40 % en janvier³. À l'échelle nationale, 56 % des petites entreprises visées par l'enquête ont déclaré être totalement ouvertes en avril et seulement 40 % ont déclaré avoir un personnel complet⁴.



Le taux de chômage du Manitoba a augmenté de 0,6 point de pourcentage pour atteindre 7,4 % en avril, mais il demeure inférieur à la moyenne nationale de 8,1 %. Le taux de chômage chez les jeunes au Manitoba a diminué considérablement sur une base annuelle, soit de 9,9 points de pourcentage pour s'établir à 14,8 %. D'une année à l'autre, l'emploi des jeunes a augmenté de plus de 40 % (+29 600) et la population active des jeunes a augmenté de 24 100.

Bien que l'emploi se soit amélioré au cours de la dernière année pour les Manitobains âgés de 15 à 24 ans, ce groupe démographique a été touché de façon disproportionnée par les pertes d'emploi attribuables aux restrictions commerciales liées à la pandémie. Afin de remédier à cette iniquité, le gouvernement du Manitoba et le gouvernement du Canada ont tous deux mis en œuvre des programmes visant à inciter les employeurs à embaucher des étudiants cet été. Le gouvernement du Manitoba fournit plus de 25 millions de dollars pour soutenir plus de 8 000 possibilités d'emploi pour les jeunes en vertu du Programme d'emplois jeunesse Manitoba et des subventions existantes de l'Équipe verte⁵. En parallèle, le gouvernement du Canada ajoute 21,4 millions de dollars au Programme d'emploi et de compétences des jeunes pour financer environ 2 000 emplois dans le secteur agricole⁶.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Manitoba

Données désaisonnalisées	Avril 2021 (%)	Mars 2021 (%)	Avril 2020 (%)	Variation mensuelle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	7,4	6,8	11,3	0,6	-3,9
25 ans et plus	6,0	5,3	9,0	0,7	-3,0
Hommes - 25 ans et plus	5,3	5,2	8,8	0,1	-3,5
Femmes - 25 ans et plus	6,8	5,5	9,3	1,3	-2,5
15 à 24 ans	14,8	14,2	24,7	0,6	-9,9
Hommes - 15 à 24 ans	15,4	14,3	23,9	1,1	-8,5
Femmes - 15 à 24 ans	14,0	14,1	25,7	-0,1	-11,7

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

EMPLOI PAR INDUSTRIE

En avril, l'emploi a diminué dans le secteur de la **production de biens** du Manitoba (-1 600) en raison de pertes d'emplois dans les secteurs de la construction (-1 500) et de l'**agriculture** (-900). Parallèlement, la croissance mensuelle de l'emploi dans le **secteur des services de la province** (+4 800) a été dictée par des gains dans les secteurs du **transport et de l'entreposage** (+1 300) et des **services d'hébergement et de restauration** (+1 100).

L'emploi dans le **secteur de l'agriculture** du Manitoba est en baisse de près de 12 % d'une année à l'autre (-3 300). La majorité de ces pertes d'emplois se situent dans le domaine de la production animale, contrairement à celui de la production végétale, qui a connu une hausse de l'emploi sur une base annuelle⁷. Selon la Banque TD, les prix élevés des récoltes et la demande croissante de produits agricoles favoriseront la croissance de l'industrie agricole du Manitoba en 2021⁸. En effet, le prix du maïs, du soja et du canola est en forte hausse cette

année. Financement agricole Canada prévoit que les prix de la plupart des cultures demeureront supérieurs à leurs moyennes sur cinq ans pendant toute l'année 2021⁹.

L'emploi dans le **secteur du transport et de l'entreposage** est en hausse de 13 % sur une base annuelle (+4 700). Cette industrie apporte plus de 7 milliards de dollars au PIB annuel du Manitoba et emploie plus de 6 % de tous les travailleurs de la province¹⁰. L'augmentation des achats en ligne modifie le secteur du transport et de l'entreposage, créant un besoin de centres de distribution sur le dernier tronçon. Ces centres sont situés le plus près possible des destinations finales afin de faciliter un service de livraison rapide et de réduire les coûts en carburant¹¹. Amazon construit un centre de livraison du dernier tronçon à Winnipeg pour recevoir et trier les colis provenant d'autres centres de distribution. Ce centre est situé dans le parc industriel d'Inkster, près de l'aéroport, et devrait ouvrir en 2021. Amazon ouvre également cette année un entrepôt de distribution dans le quartier Transcona de Winnipeg, qui emploiera une centaine de personnes¹².

Un nouveau programme axé sur les besoins de l'industrie vise à soutenir les personnes à la recherche de possibilités d'emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage. Le Red River College de Winnipeg s'associe à trois autres collèges pour offrir un programme sans frais de scolarité dans le secteur de la chaîne d'approvisionnement et du transport de marchandises aux personnes qui ne sont pas actuellement inscrites à un programme d'études postsecondaires¹³. Le Red River College commencera à offrir le cours Material Handling 4.0 cet automne. Le programme comprendra six semaines de formation virtuelle suivies d'un stage rémunéré de deux semaines. Après avoir suivi le programme, les étudiants recevront une microcertification.

La microcertification est un nouveau type d'apprentissage ciblé qui peut généralement être effectué en ligne en moins d'un mois. Ces cours enseignent des compétences très précises ciblées pour répondre à la demande de l'industrie¹⁴. Par exemple, le Red River College a collaboré avec le gouvernement du Manitoba en 2020 pour mettre au point des cours de microcertification dont le but est de perfectionner les compétences des travailleurs de la santé à la retraite, des étudiants et d'autres personnes en leur fournissant une base de connaissances et de compétences essentielles. Ces personnes pouvaient ensuite être embauchées pour administrer le vaccin contre la COVID-19 au Manitoba¹⁵.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Manitoba

Données désaisonnalisées ('000)	Avril 2021	Mars 2021	Avril 2020	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	656,7	653,5	574,0	3,2	0,5	82,7	14,4
Secteur de la production de biens	148,1	149,7	137,4	-1,6	-1,1	10,7	7,8
Agriculture	24,5	25,4	27,8	-0,9	-3,5	-3,3	-11,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	3,9	3,9	3,7	0,0	0,0	0,2	5,4
Services publics	4,9	4,9	6,6	0,0	0,0	-1,7	-25,8
Construction	49,4	50,9	42,0	-1,5	-2,9	7,4	17,6
Fabrication	65,4	64,6	57,2	0,8	1,2	8,2	14,3
Secteur des services	508,6	503,8	436,6	4,8	1,0	72,0	16,5
Commerce	96,5	96,3	74,9	0,2	0,2	21,6	28,8
Transport et entreposage	40,8	39,5	36,1	1,3	3,3	4,7	13,0
Finance, assurances, immobilier et location	35,0	34,4	32,2	0,6	1,7	2,8	8,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	32,8	32,5	29,8	0,3	0,9	3,0	10,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	22,2	22,5	20,3	-0,3	-1,3	1,9	9,4
Services d'enseignement	59,5	57,8	52,5	1,7	2,9	7,0	13,3
Soins de santé et assistance sociale	103,3	102,2	92,6	1,1	1,1	10,7	11,6
Information, culture et loisirs	19,8	20,6	14,8	-0,8	-3,9	5,0	33,8
Hébergement et services de restauration	31,9	30,8	24,8	1,1	3,6	7,1	28,6
Autres services	30,2	30,2	24,6	0,0	0,0	5,6	22,8
Administrations publiques	36,6	36,9	34,1	-0,3	-0,8	2,5	7,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

L'emploi dans le secteur des **soins de santé et de l'assistance sociale** a augmenté sur une base à la fois mensuelle (+1,1 %) et annuelle (+11,6 %). Ce secteur connaît une grave pénurie de main-d'œuvre dans les professions directement touchées par la pandémie. En janvier, le taux de vacance dans les postes en soins infirmiers était de 17 % à Winnipeg, et 1 283 postes étaient vacants dans la ville. Dans le même temps, le nombre de postes de soins infirmiers vacants de la Northern Health Authority du Manitoba atteint le taux alarmant de 47 %¹⁶.

Les collèges ont accru leur capacité à offrir des programmes dans le but de répondre à ces besoins urgents du marché du travail. Le University College of the North (UCN) offrira son programme de formation pratique en sciences infirmières de deux ans à Thompson cet automne, en plus de Flin Flon, Swan River et Selkirk. Le programme de formation pratique en soins infirmiers de l'Assiniboine Community College a lui aussi récemment accru la taille de sa classe pour la faire passer de 10 à 35.

ANALYSE RÉGIONALE

Sur une base annuelle, l'emploi est en hausse dans cinq des six régions économiques du Manitoba. Dans la région du **Sud-Ouest**, l'emploi est en hausse de 10,3 % d'une année à l'autre (+5 400), tandis que dans la région **Parklands et Nord**, l'emploi est en baisse de 4,7 % d'une année à l'autre (-1 500). Les régions de **Winnipeg** et du **Sud-Est** ont affiché les taux de chômage les plus élevés en avril, soit 7,7 % et 7,2 % respectivement.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Manitoba

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Avril 2021 (‘000)	Avril 2020 (‘000)	Variation annuelle (%)	Avril 2021 (%)	Avril 2020 (%)	Variation annuelle (points de %)
Manitoba	645,8	618,8	4,4	7,0	7,7	-0,7
Régions économiques						
Sud-est	59,7	57,3	4,2	7,2	6,4	0,8
Centre sud et Centre nord	56,1	54,0	3,9	6,5	6,1	0,4
Sud-ouest	57,8	52,4	10,3	4,6	8,2	-3,6
Winnipeg	399,0	380,8	4,8	7,7	8,1	-0,4
Interlake	42,6	42,2	0,9	5,3	8,9	-3,6
Parklands et Nord	30,7	32,2	-4,7	6,7	6,4	0,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122

Près de 70 % de la croissance annuelle de l’emploi au Manitoba s’est produite dans la région économique de **Winnipeg**, où le nombre d’emplois a augmenté de 18 200 au cours des 12 derniers mois. Une partie de cette croissance de l’emploi est attribuable à une augmentation dans les secteurs de l’éducation et de l’assistance sociale. Une augmentation des absences liées à la pandémie dans le système scolaire de Winnipeg a entraîné des pénuries de personnel qu’il n’était plus possible de combler en faisant appel à des enseignants suppléants disponibles. Les districts scolaires de la région de Winnipeg ont récemment embauché des centaines de nouveaux enseignants suppléants pour faire face à la pénurie d’enseignants de cette année. La division scolaire de Winnipeg a intégré près de 200 nouveaux diplômés, et la division scolaire de Seven Oaks a embauché 150 nouveaux enseignants. Bien que ces nouvelles recrues aient été employées à des fins de suppléance, nombre d’entre elles travailleront à temps plein en raison de la pénurie actuelle de personnel¹⁷.

Dans la région économique du **Centre Sud** et du **Centre Nord**, l’emploi a augmenté de 2 100 (+3,9 %) d’une année sur l’autre. La majorité de la croissance annuelle de l’emploi dans cette région a été enregistrée dans l’industrie de la fabrication. Par exemple, Elmer’s Manufacturing, basée à Altona, a connu une bonne année 2020. Pour répondre à la demande mondiale croissante pour ses produits d’équipement agricole, l’entreprise a ajouté des quarts de nuit et des heures supplémentaires. Elmer’s emploie actuellement plus de 100 personnes et prévoit recruter une vingtaine de nouveaux employés d’ici la fin de l’année. Ailleurs dans la région, Cross Country Manufacturing, établie à Morden, élargit sa gamme de semi-remorques et embauche jusqu’à 30 nouveaux employés. L’entreprise recherche des soudeurs, des peintres et des ouvriers pour son usine de fabrication de Morden¹⁸. L’activité accrue dans le secteur de la fabrication de la région a entraîné une demande locale croissante dans les métiers spécialisés, notamment des soudeurs.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d’autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l’économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d’Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Manitoba

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cqi-bin/contact/esdc-esdc/frag/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2021 tous droits réservés.

¹ Statistique Canada. Tableau 14-10-0288-01 (anciennement CANSIM 282-0089), Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois (x 1 000). Consulté le 7 mai 2021. Accès : https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410028801&request_locale=fr

² FCEI (13 avril 2021). Tableau de suivi de la santé des PME. Accès : <https://www.jechoisispme.ca/sante/>

³ *Ibid.*

⁴ *Ibid.*

⁵ Gouvernement du Manitoba (29 avril 2021). Communiqué. La Province injectera plus de 25 millions de dollars pour favoriser l'emploi d'été chez les jeunes. Accès : <https://news.gov.mb.ca/news/index.fr.html?item=51184>

⁶ Pembina Valley Online (6 mai 2021). Bibeau launches program to create 2,000 youth jobs in agriculture sector. Accès : <https://www.pembinavalleyonline.com/ag-news/bibeau-launches-program-to-create-2-000-youth-jobs-in-agriculture-sector> (en anglais seulement)

⁷ Statistique Canada. Enquête sur la population active, tableau personnalisé d'EDSC.

⁸ Banque TD (19 mars 2021). Perspectives économiques provinciales. Accès : <https://economics.td.com/fr-provincial-economic-forecast>

⁹ Financement agricole Canada (10 février 2021). Perspectives de 2021 pour le secteur des céréales, des oléagineux et des légumineuses. Accès : <https://www.fcc-fac.ca/fr/savoir/services-economiques/perspectives-2021-cereales-oleagineux-legumineuses.html>

¹⁰ Global News (7 octobre 2020). Location, industry makes Winnipeg an ideal distribution hub. Accès : <https://globalnews.ca/news/7384569/winnipeg-ideal-amazon-distribution/> (en anglais seulement)

¹¹ Purolator International (24 août 2020). How e-commerce is changing the freight forwarding industry. Accès : <https://www.purolatorinternational.com/how-ecommerce-is-changing-the-freight-forwarding-industry/> (en anglais seulement)

¹² CTV News (28 avril 2021). New Amazon warehouse coming to Winnipeg. Accès : <https://winnipeg.ctvnews.ca/new-amazon-warehouse-coming-to-winnipeg-1.5406091> (en anglais seulement)

¹³ Winnipeg Free Press (4 mai 2021). Colleges partner to deliver workforce training: Red River College offers industry-driven program with pathway to employment. Accès : <https://www.winnipegfreepress.com/business/colleges-partner-to-deliver-workforce-training-574345202.html> (en anglais seulement)

¹⁴ Red River College. Part-time and online education. Consulté le 7 mai 2021. Accès : <https://www.rrc.ca/part-time/micro-credentials/#:~:text=Micro%2Dcredentials%20are%20shareable%20endorsements,module%20or%20demonstration%20of%20understanding> (en anglais seulement)

¹⁵ Gouvernement du Manitoba (10 décembre 2020). La Province et le Collège Red River s'unissent pour protéger les Manitobains et lancent un nouveau cours de microcertification de vaccinateurs contre la COVID-19. Accès : <https://news.gov.mb.ca/news/index.fr.html?item=50014>

¹⁶ Winnipeg Free Press (21 avril 2021). Winnipeg facilities short 1,300 nurses, northern centres even worse off. Accès : <https://www.winnipegfreepress.com/local/winnipeg-facilities-short-1300-nurses-northern-centres-even-worse-off-574254292.html> (en anglais seulement)

¹⁷ CBC News (3 mai 2021). Substitute hiring spree could plug staffing holes in Winnipeg schools due to COVID-19, divisions say. Accès : <https://www.cbc.ca/news/canada/manitoba/manitoba-covid-19-teachers-absences-substitutes-1.6011812> (en anglais seulement)

¹⁸ Pembina Valley Online (7 mai 2021). Morden manufacturer planning expansion in pandemic world. Accès : <https://www.pembinavalleyonline.com/local/morden-manufacturer-planning-expansion-in-pandemic-world> (en anglais seulement)