



Bulletin sur le marché du travail

Manitoba



Septembre 2021

Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province du Manitoba, y compris les régions de Winnipeg, du Nord du Manitoba et du Sud du Manitoba.

APERÇU

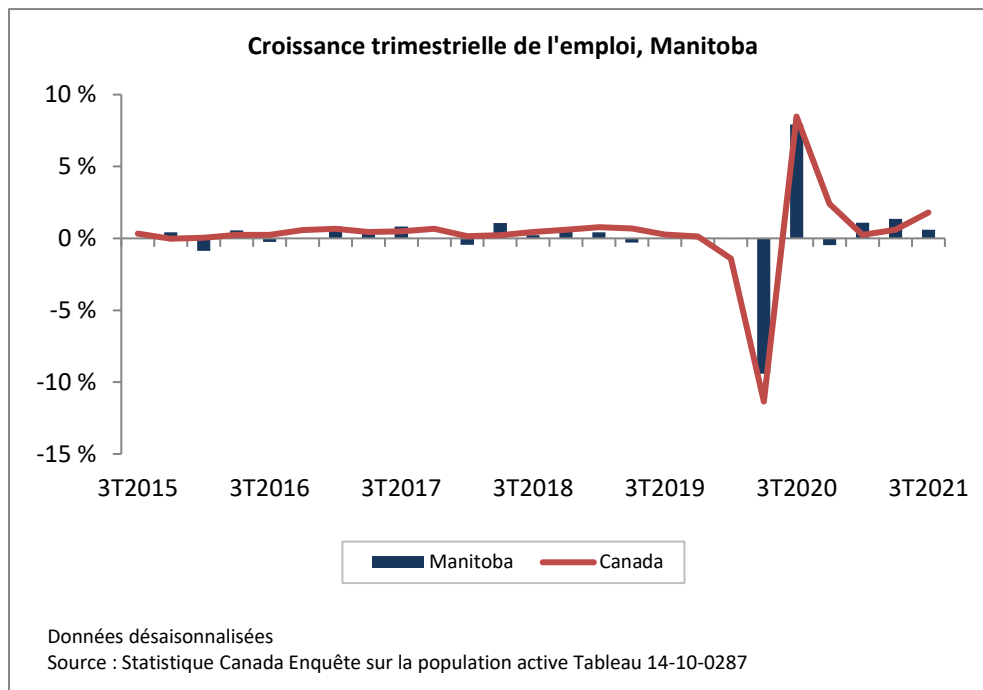
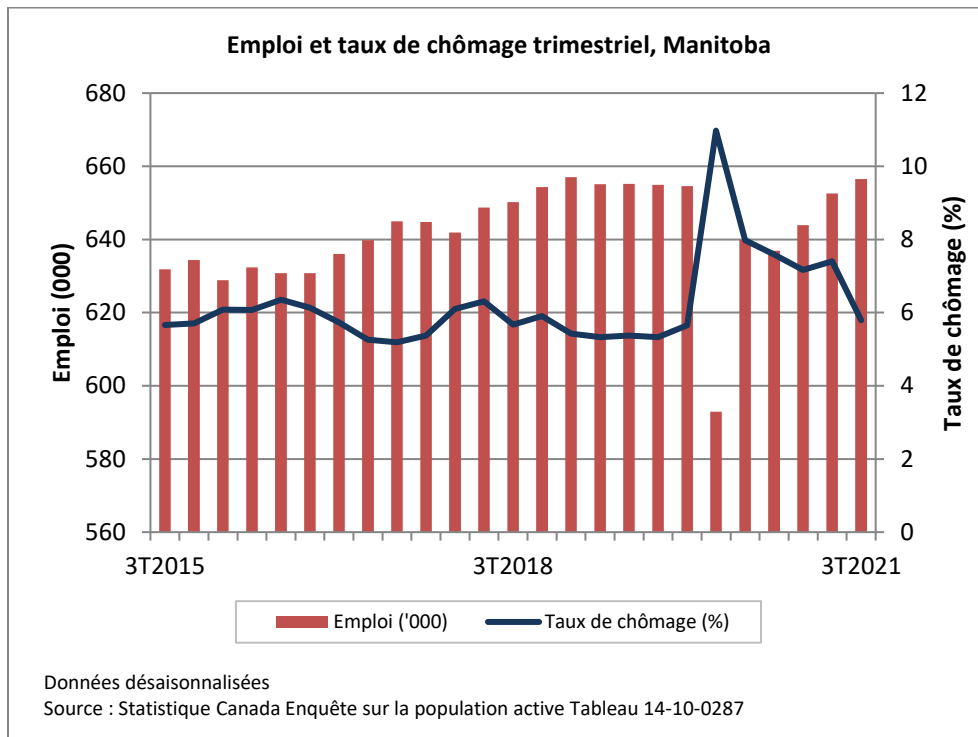
Le gouvernement du Manitoba a continué de lever les restrictions au cours du troisième trimestre de 2021 dans le cadre de la mise en œuvre de son plan de réouverture « 4-3-2-Un bel été ». Cette approche par phases a mené à une augmentation de 6,0 % de l'emploi pour cette période — une hausse de 3 900 pour atteindre 656 500. La majorité des gains d'emploi se trouvaient dans les postes à temps plein (+3 700) tandis que l'emploi dans les postes à temps partiel a également augmenté (+300). L'entièreté des gains d'emploi de la province au cours du troisième trimestre se trouvait dans le secteur privé (+5 733). Parallèlement, une diminution de 600 employés dans le secteur public et de 1 167 travailleurs autonomes a également été observée¹.

Données trimestrielles sur la population active, Manitoba

Données désaisonnalisées	3e trimestre 2021	2e trimestre 2021	3e trimestre 2020	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15 + ('000)	1052,0	1050,6	1048,1	1,4	0,1	3,9	0,4
Population active ('000)	697,0	704,8	695,4	-7,8	-1,1	1,6	0,2
Emploi ('000)	656,5	652,6	639,9	3,9	0,6	16,6	2,6
Temps plein ('000)	533,2	529,5	511,0	3,7	0,7	22,2	4,3
Temps partiel ('000)	123,4	123,1	128,9	0,3	0,2	-5,5	-4,3
Chômage ('000)	40,4	52,2	55,5	-11,8	-22,6	-15,1	-27,2
Taux de chômage (%)	5,8	7,4	8,0	-1,6	-	-2,2	-
Taux d'activité (%)	66,3	67,1	66,3	-0,8	-	0,0	-
Taux d'emploi (%)	62,4	62,1	61,1	0,3	-	1,3	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087



Bien que la troisième et dernière phase du plan de réouverture du Manitoba devait commencer après la fête du Travail, la quatrième vague de la pandémie a poussé la province à revoir sa stratégie. Au début septembre, le port du masque dans les lieux publics intérieurs est redevenu obligatoire, et une preuve de vaccination est maintenant requise à certains endroits, notamment les restaurants, les événements sportifs, les casinos et les centres de conditionnement physique. On prévoyait que le programme de passeport vaccinal permettrait aux entreprises de demeurer ouvertes et de limiter les nouvelles restrictions de santé publique².

Le gouvernement du Manitoba a par la suite augmenté le niveau de réponse provincial à « Restreint » en date du 5 octobre avec de nouveaux ordres de santé publique ciblant principalement les Manitobains non vaccinés. Bien que les taux de vaccination soient en hausse dans la province, le nombre de cas augmente. Des restrictions additionnelles ont été imposées dans la région sanitaire du Sud, réduisant la capacité d'accueil des commerces de détail et des centres commerciaux à 50 % de leur niveau normal³. En octobre, la région sanitaire du Sud détenait le plus grand nombre de cas de COVID-19 par habitant parmi toutes les autres régions sanitaires de la province, en plus d'avoir le plus faible taux de vaccination⁴.

Taux de chômage trimestriel selon l'âge et le sexe, Manitoba

Données désaisonnalisées	3e trimestre 2021 (%)	2e trimestre 2021 (%)	3e trimestre 2020 (%)	Variation trimestrielle (points de %)	Variation annuelle (points de %)
Total	5,8	7,4	8,0	-1,6	-2,2
25 ans et plus	5,3	6,2	6,4	-0,9	-1,1
Hommes - 25 ans et plus	5,4	5,6	6,6	-0,2	-1,2
Femmes - 25 ans et plus	5,2	6,9	6,3	-1,7	-1,1
15 à 24 ans	8,4	13,7	16,1	-5,3	-7,7
Hommes - 15 à 24 ans	10,0	13,9	18,6	-3,9	-8,6
Femmes - 15 à 24 ans	6,7	13,6	13,3	-6,9	-6,6

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau 14-10-0287, anciennement CANSIM 282-0087

Le taux de chômage au Manitoba a diminué considérablement au cours du troisième trimestre de 2021, affichant un recul de 1,6 point de pourcentage pour se chiffrer à 5,8 %, et reste inférieur à la moyenne nationale (7,1 %). Selon le Conference Board du Canada, il n'était pas attendu que le taux de chômage de la province revienne à des niveaux prépandémiques d'ici 2025, mais le taux du troisième trimestre est presque égal à celui du premier trimestre de 2020 (5,7 %)⁵.

Le taux de chômage chez les jeunes femmes du Manitoba a diminué de façon importante au cours du troisième trimestre de 2021, soit de 6,9 points de pourcentage pour atteindre 6,7 %. Celles-ci ont également observé une baisse considérable de leur taux de chômage sur une base annuelle (-6,6 points de pourcentage). Même si le taux de chômage chez les jeunes hommes demeure le plus élevé de tous les groupes démographiques (10,0 %), il est à la baisse (-8,6 points de pourcentage en glissement annuel).

Les jeunes ont été affectés de façon disproportionnée par les mesures de santé publique visant à limiter la propagation de la COVID-19. Les mesures restreignant les activités commerciales pour le commerce de détail et les services d'hébergement et de restauration ont eu des répercussions directes sur des emplois souvent occupés par des jeunes. Par conséquent, la stabilité et la croissance de l'emploi chez les jeunes continueront à être liées aux stratégies de réouverture et à un retour à un niveau prépandémique de dépenses des consommateurs.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

Les gains d'emploi dans le **secteur des services** du Manitoba (+6 000) ont surpassé les pertes du **secteur de la production de biens** (-2 100) durant le troisième trimestre de 2021. La majeure partie de la croissance du secteur des services était attribuable aux gains d'emploi dans les **services d'hébergement et de restauration** (+8 100) et **l'information, la culture et les loisirs** (+2 500). Parallèlement, les pertes d'emploi dans la **fabrication** (-1 000) et la **construction** (-700) ont contribué à des pertes d'emploi trimestrielles dans le secteur de la production de biens.

Données trimestrielles sur la population active, par industrie, Manitoba

Données désaisonnalisées ('000)	3e trimestre 2021	2e trimestre 2021	3e trimestre 2020	Variation trimestrielle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	656,5	652,6	639,9	3,9	0,6	16,6	2,6
Secteur de la production de biens	145,3	147,4	140,6	-2,1	-1,4	4,7	3,3
Agriculture	23,8	24,1	24,5	-0,3	-1,2	-0,7	-2,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	3,8	3,8	4,7	0,0	0,0	-0,9	-19,1
Services publics	4,8	4,9	5,3	-0,1	-2,0	-0,5	-9,4
Construction	49,1	49,8	47,1	-0,7	-1,4	2,0	4,2
Fabrication	63,8	64,8	59,1	-1,0	-1,5	4,7	8,0
Secteur des services	511,2	505,2	499,3	6,0	1,2	11,9	2,4
Commerce	92,4	96,7	89,1	-4,3	-4,4	3,3	3,7
Transport et entreposage	41,9	40,0	38,7	1,9	4,8	3,2	8,3
Finance, assurances, immobilier et location	35,9	35,4	34,3	0,5	1,4	1,6	4,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	32,7	32,7	32,4	0,0	0,0	0,3	0,9
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	21,5	21,7	21,5	-0,2	-0,9	0,0	0,0
Services d'enseignement	56,1	59,1	56,7	-3,0	-5,1	-0,6	-1,1
Soins de santé et assistance sociale	105,1	105,2	101,4	-0,1	-0,1	3,7	3,6
Information, culture et loisirs	21,7	19,2	21,1	2,5	13,0	0,6	2,8
Hébergement et services de restauration	38,9	30,8	38,0	8,1	26,3	0,9	2,4
Autres services	27,0	27,3	30,5	-0,3	-1,1	-3,5	-11,5
Administrations publiques	38,1	37,0	35,6	1,1	3,0	2,5	7,0

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau T14-10-0355, anciennement CANSIM 282-0088

Tandis que l'emploi dans l'industrie de la **fabrication** a chuté de 1,5 % sur une base trimestrielle, il est en hausse de 8,0 % en glissement annuel. La fabrication est un contributeur important à l'économie du Manitoba, comptant pour près de 10 % de tout l'emploi de la province et générant environ 10 % du PIB provincial⁶.

Les initiatives gouvernementales, jumelées aux investissements du secteur privé, devraient soutenir l'emploi dans cette industrie à court terme. Par exemple, le gouvernement manitobain fournit 1,9 million de dollars par l'entremise du Industry Expansion Program pour une entente de formation professionnelle de deux ans avec les Aliments Maple Leaf⁷. Cela créera environ 350 emplois à l'usine de viandes préparées nouvellement agrandie de cette compagnie à Winnipeg⁸. De plus, le gouvernement fédéral investit près de 4,2 millions de dollars au total dans quatre projets de fabrication au Manitoba⁹. Diemo Machine Works Inc., Keystone Granite Inc., Manitoba Institute of Trades and Technology et Micro Traffic Inc. recevront chacun du financement fédéral afin de stimuler

la capacité de production en fabrication au Manitoba, de former un total de 85 employés supplémentaires et de créer 46 emplois¹⁰.

La croissance trimestrielle de l'emploi dans le secteur des services de la province a été favorisée par l'allègement des restrictions de voyage gouvernementales. La frontière entre le Canada et les États-Unis a été réouverte au début d'août, permettant aux voyageurs américains pleinement vaccinés d'entrer au Canada sans exigence de quarantaine. Les voyageurs provenant d'autres pays peuvent également y entrer selon les mêmes conditions depuis le début de septembre.

Tandis que les visiteurs commencent à revenir au Manitoba, des mesures de soutien ont été mises en œuvre afin d'optimiser les occasions de réussite en affaires dans les industries de services. Voyage Manitoba fait la promotion du tourisme autochtone par l'entremise de la création de l'Association touristique autochtone du Manitoba et de la mise au point de la stratégie touristique autochtone pour le Manitoba¹¹. La nouvelle stratégie vise à attirer davantage de voyageurs internationaux afin d'aider l'industrie à se remettre de la pandémie¹². Par ailleurs, les Chambres de commerce du Manitoba ont enclenché la deuxième phase du Programme d'incitation au voyage, qui offre un rabais aux Manitobains séjournant dans des hôtels de la province. Plus de 11 250 résidents ont eu recours au programme au cours de la première phase¹³.

Afin de maximiser le volume de clientèle pour l'industrie de l'alimentation et des boissons, la Ville de Winnipeg a prolongé le programme de terrasses temporaires hivernales jusqu'à la fin mars 2022, ce qui permet aux établissements admissibles d'augmenter leur capacité de clientèle en respectant les mesures de santé publique¹⁴. L'augmentation des activités commerciales est une partie importante de la relance économique de l'industrie des **services d'hébergement et de restauration** du Manitoba. Par contre, une pénurie de main-d'œuvre pourrait nuire à la croissance de l'emploi de cette industrie. Selon un sondage récent de Restaurants Canada, 80 % des exploitants de services alimentaires éprouvent de la difficulté à trouver du personnel de cuisine et 67 % ont du mal à pourvoir les postes de serveur, barman et hôte. Au Manitoba, la main-d'œuvre de l'industrie des services d'hébergement et de restauration a diminué de presque 10 % depuis le début de la pandémie. Puisqu'il y a moins de Manitobains à la recherche d'emplois dans cette industrie, les entreprises se feront certainement concurrence pour les travailleurs qualifiés. Bien que la tendance de l'emploi des services d'hébergement et de restauration soit à la hausse (de 26,3 % au cours du troisième trimestre de 2021), un retour à des niveaux d'emploi prépandémiques ne sera pas possible avant que davantage de travailleurs ne réintègrent la main-d'œuvre de cette industrie.

En revanche, bien que l'emploi dans l'industrie des **services professionnels, scientifiques et techniques** du Manitoba soit demeuré inchangé au cours du troisième trimestre de 2021, la main-d'œuvre de l'industrie est à la hausse. La technologie est devenue indispensable aux opérations courantes durant la pandémie. Une transition généralisée vers le télétravail et le travail hybride a augmenté les besoins en soutien technique continu. Selon la compagnie de services immobiliers Groupe CBRE, l'emploi dans l'industrie des technologies de Winnipeg a connu une croissance de 37 % au cours des cinq dernières années, et plusieurs entreprises cherchent maintenant à établir une présence locale¹⁵. Par exemple, l'entreprise de technologie de Vancouver Traction on Demand a ouvert un bureau régional à Winnipeg, menant à la création de 100 nouveaux emplois locaux d'ici 2022¹⁶. Neo Financial, une entreprise de technologie financière de Calgary, a aussi choisi Winnipeg comme deuxième siège social, ce qui y a généré environ 300 nouveaux postes en technologie¹⁷.

ANALYSE RÉGIONALE

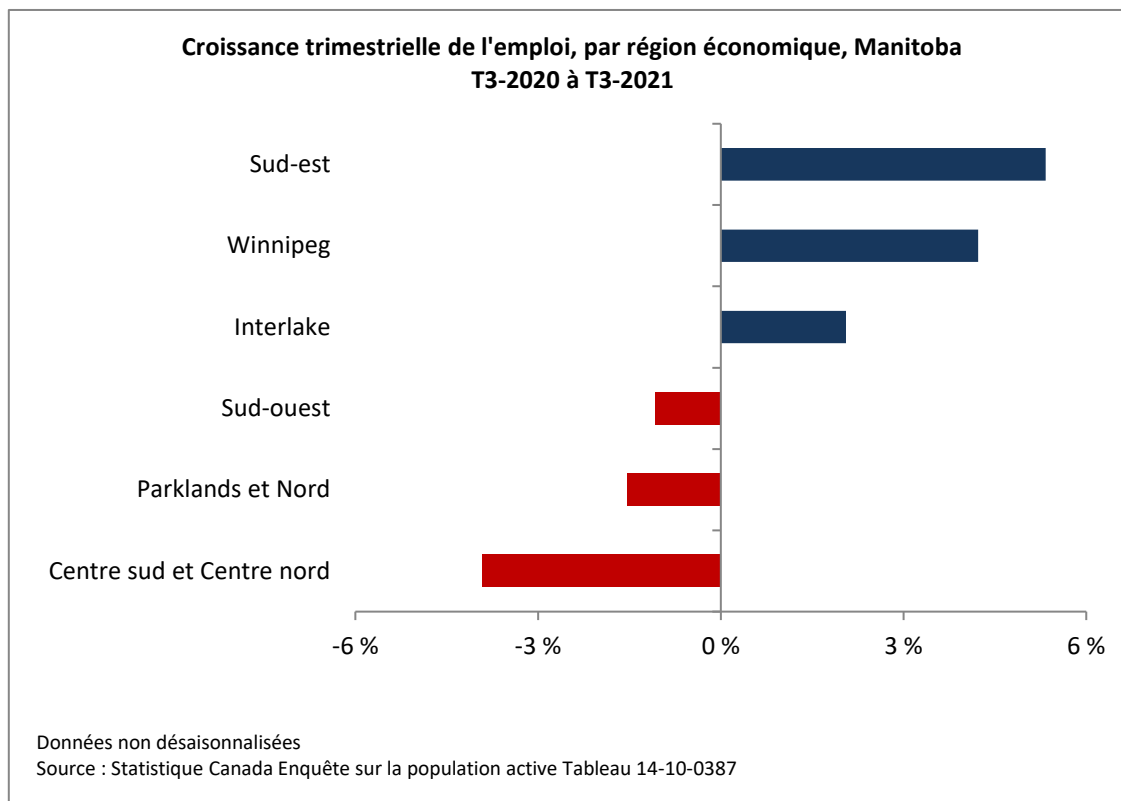
L'emploi a chuté dans trois des six régions économiques du Manitoba en glissement annuel au cours du troisième trimestre de 2021, où la plus grande baisse de pourcentage a été enregistrée au **Centre sud** et au **Centre nord** (-3,9 %). Par contre, la croissance de l'emploi dans la région de **Winnipeg** a plus que compensé ces pertes grâce aux 16 700 gains d'emploi au total pour cette période. La région du **Sud-ouest** a connu la baisse annuelle la plus notable du taux de chômage, soit une chute de 3,7 points de pourcentage pour se placer à 4,0 %, le taux de chômage le plus bas de toutes les régions manitobaines.

Données trimestrielles sur la population active, par région économique, Manitoba

Données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	3e trimestre 2021 ('000)	3e trimestre 2020 ('000)	Variation annuelle (%)	3e trimestre 2021 (%)	3e trimestre 2020 (%)	Variation annuelle (points de %)
Manitoba	661,0	643,3	2,8	6,4	8,5	-2,1
Régions économiques						
Sud-est	63,2	60,0	5,3	4,5	5,7	-1,2
Centre sud et Centre nord	54,1	56,3	-3,9	7,4	4,1	3,3
Sud-ouest	54,9	55,5	-1,1	4,0	7,7	-3,7
Winnipeg	412,0	395,3	4,2	7,0	10,3	-3,3
Interlake	44,7	43,8	2,1	4,9	4,8	0,1
Parklands et Nord	32,0	32,5	-1,5	6,1	5,2	0,9

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Statistique Canada Enquête sur la population active – Tableau14-10-0387, anciennement CANSIM 282-0122



L'emploi à **Winnipeg** a progressé de 4,2 % en glissement annuel, tandis que le taux de chômage a chuté de 3,3 points de pourcentage pour s'établir à 7,0 %. L'emploi dans cette région a maintenant surpassé les niveaux pré-pandémiques (3,2 % de plus qu'au premier trimestre de 2020). Parallèlement, la transition générale vers le télétravail et le travail hybride a eu des répercussions négatives sur le trafic commercial au centre-ville de Winnipeg. En effet, le taux d'inoccupation des bureaux est demeuré élevé (14,6 %) tout au long du troisième trimestre de 2021¹⁸. L'absence prolongée des travailleurs de bureau a nui à la vitalité des commerces au cœur du centre-ville. Entre janvier 2020 et octobre 2021, quelque 68 entreprises ont fermé leurs portes au centre-ville de Winnipeg, contre seulement 44 ouvertures au cours de la même période¹⁹. Afin de favoriser le trafic et l'activité, Downtown Winnipeg BIZ a ouvert un nouvel espace de travail extérieur temporaire pour attirer les télétravailleurs vers le secteur du centre-ville²⁰.

Interlake

L'emploi dans la région d'Interlake a haussé de 3 600 (+2,1 %) en glissement annuel, l'emploi dans les soins de santé et l'assistance sociale ayant augmenté de 0,7 % au cours de cette période. Les soins de la santé et l'assistance sociale emploient la plus grande proportion de travailleurs par industrie de la région d'Interlake. Par contre, cette industrie connaît également une pénurie chronique de professionnels de la santé dans la région. Par exemple, le personnel paramédical de la région sanitaire d'Interlake et de l'Est est constamment en manque de 20 à 30 % d'effectifs, et le taux d'inoccupation des postes de médecins a augmenté jusqu'à 37 % au cours des dernières années^{21,22}. Neuf nouveaux médecins de famille ont été embauchés récemment dans la région sanitaire d'Interlake et de l'Est, dont quatre diplômés du programme d'accréditation en médecine d'un an de l'Université du Manitoba pour les étudiants internationaux. Ces médecins ont pris un engagement de quatre ans pour travailler dans les zones rurales et insuffisamment desservies du Manitoba. La rétention et le recrutement de médecins représentent un défi continu pour les collectivités rurales du Manitoba, et demeurent une priorité pour Soins communs, la division provinciale des services de la santé qui soutient les fonctions administratives et opérationnelles centralisées pour les organismes de santé du Manitoba²³.

Parklands et Nord

L'emploi a connu une baisse de 1,5 % en glissement annuel dans la région économique de Parklands et du Nord, et le taux de chômage a augmenté de 0,9 point de pourcentage pour atteindre 6,1 %. Plusieurs parties de cette région économique ont été grandement touchées par les feux de forêt cet été, puisque la majorité des quelque 440 feux de forêt cette année se sont produits dans la région nord de la province. Plusieurs collectivités des Premières Nations ont dû être évacuées de leurs maisons en juillet en raison de la fumée, des pannes de courant et de la proximité des feux de forêt. Les évacués de la Première Nation de Red Sucker Lake ont pu réintégrer leurs domiciles à la fin juillet, tandis que les Premières Nations de Bloodvein et Berens River ainsi que la Nation des Cris de Tataskweyak et la Nation des Cris de Nisichawayasihk ont été évacuées jusqu'à la mi-août. Les feux de forêt près des Premières Nations de Little Grand Rapids et de Pauingassi ont endommagé 89 poteaux électriques et 35 structures de Manitoba Hydro. Les évacués de ces deux collectivités n'ont pas pu réintégrer leurs demeures avant que le courant ne soit rétabli dans la région au début octobre²⁴.

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'information sur le marché du travail, Service Canada, Manitoba

Pour de plus amples informations, veuillez contacter l'équipe de l'IMT : http://www.esdc.gc.ca/cqj-bin/contact/esdc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de l'information sur l'Enquête sur la population active, visitez le site: Web de Statistique Canada : <http://www.statcan.gc.ca>

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2021 tous droits réservés.

¹ Statistique Canada. Tableau 14-10-0288-01 (anciennement CANSIM 282-0089) Emploi selon la catégorie de travailleur, données mensuelles désaisonnalisées et non désaisonnalisées, 5 derniers mois (x 1 000). Consulté le 8 octobre 2021 : https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1410028801&request_locale=fr

² Gouvernement du Manitoba (27 août 2021). Le Manitoba élargit les passeports vaccinaux aux personnes entièrement immunisées en date du 3 septembre. Tiré de : <https://news.gov.mb.ca/news/index.html?item=52278&posted=2021-08-27>

³ Gouvernement du Manitoba. Système de réponse à la pandémie. Consulté le 8 octobre 2021 : <https://manitoba.ca/covid19/prs/index.fr.html>

⁴ Global News (5 octobre 2021). Frustrations abound in southern Manitoba as new COVID-19 restrictions to begin. Tiré de : <https://globalnews.ca/news/8241479/southern-manitoba-covid-19-restrictions/> (en anglais seulement)

⁵ Conference Board du Canada (18 mars 2021). Its diversified economy will help Manitoba cope: Manitoba's two-year outlook. Tiré de : <https://www.conferenceboard.ca/e-library/abstract.aspx?did=11086> (en anglais seulement)

⁶ Statistique Canada. Tableau : 36-10-0402-01 (anciennement CANSIM 379-0030) Produit intérieur brut (PIB) aux prix de base, par industries, provinces et territoires (x1 000 000). Fréquence : annuelle. Consulté le 8 octobre 2021 : https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/cv.action?pid=3610040201&request_locale=fr

⁷ Gouvernement du Manitoba (5 octobre 2021). La Province investit 1,9 million de dollars dans le Programme de développement de l'industrie pour soutenir environ 350 postes chez Aliments Maple Leaf. Tiré de : <https://news.gov.mb.ca/news/index.fr.html?item=52576>.

⁸ Ibid.

⁹ Canadian Manufacturing (4 août 2021). Feds commit \$4M towards four manufacturing projects in Manitoba. Tiré de : <https://www.canadianmanufacturing.com/manufacturing/feds-commit-4m-towards-four-manufacturing-projects-in-manitoba-271943/> (en anglais seulement)

¹⁰ Ibid.

¹¹ Global News (23 septembre 2021). Travel Manitoba to advance Indigenous tourism with new association. Tiré de : <https://globalnews.ca/news/8215391/travel-manitoba-new-indigenous-association/> (en anglais seulement)

-
- ¹² CTV News (24 septembre 2021). Group aims to promote Indigenous tourism in Manitoba. Tiré de : <https://winnipeg.ctvnews.ca/group-aims-to-promote-indigenous-tourism-in-manitoba-1.5598232> (en anglais seulement)
- ¹³ Pembina Valley Online (6 septembre 2021). Tourism incentive program appealing to Manitobans. Tiré de : <https://pembinavalleyonline.com/local/tourism-incentive-program-appealing-to-manitobans> (en anglais seulement)
- ¹⁴ Global News (1^{er} octobre 2021). Winter patios a go for Winnipeg restaurants: Bowman. Tiré de : <https://globalnews.ca/news/8236140/winter-patios-winnipeg-restaurants/> (en anglais seulement)
- ¹⁵ Groupe CBRE (14 juillet 2021). Scoring Tech Talent 2021. Tiré de : <https://www.cbre.com/insights/reports/scoring-tech-talent-in-north-america-2021#introduction> (en anglais seulement)
- ¹⁶ Winnipeg Sun (28 septembre 2021). New tech firm set to open shop in Winnipeg. Tiré de : <https://winnipegsun.com/news/news-news/new-tech-firm-set-to-open-shop-in-winnipeg> (en anglais seulement)
- ¹⁷ Winnipeg Sun (17 août 2021). Neo Financial's 'second HQ' creating 300 jobs in Winnipeg. Tiré de : <https://winnipegsun.com/news/news-news/neo-financials-second-hq-creating-300-jobs-in-winnipeg> (en anglais seulement)
- ¹⁸ Groupe CBRE (22 septembre 2021). Statistiques trimestrielles, bureaux et industriel T3 2021. Tiré de : <https://www.cbre.ca/en/research-and-reports/Canada-Office-and-Industrial-Quarter-Stats-Q3-2021>
- ¹⁹ CBC News (8 octobre 2021). Downtown Newbies: Why some entrepreneurs are investing in Winnipeg's core post pandemic. Tiré de : <https://www.cbc.ca/news/canada/manitoba/downtown-winnipeg-investing-business-hub-manitoba-1.6203746> (en anglais seulement)
- ²⁰ CTV News (9 septembre 2021). Outdoor workspace looks to bring people back downtown. Tiré de : <https://winnipeg.ctvnews.ca/outside-workspace-looks-to-bring-people-back-downtown-1.5578515> (en anglais seulement)
- ²¹ The Graphic Leader (29 août 2021). Rural paramedics facing critical staff shortage, says union. Tiré de : <https://www.thegraphicleader.com/news/local-news/rural-paramedics-facing-critical-staff-shortage-says-union> (en anglais seulement)
- ²² CBC News (3 septembre 2020). 9 new family doctors hired for rural Manitoba communities. Tiré de : <https://www.cbc.ca/news/canada/manitoba/new-family-doctors-manitoba-interlake-1.6163910> (en anglais seulement)
- ²³ Shared health Soins communs Manitoba. Consulté le 12 octobre 2021 : <https://soinscommunsmb.ca/>
- ²⁴ CBC News (2 octobre 2021). Power restored to Little Grand Rapids, Pauingassi First Nation, allowing hundreds to return home. Tiré de : <https://www.cbc.ca/news/canada/manitoba/little-grand-rapids-manitoba-wildfire-evacuees-power-outage-1.6197794> (en anglais seulement)
-