



Bulletin sur le marché du travail

Nouvelle-Écosse

Février 2021



Ce Bulletin sur le marché du travail fournit une analyse des résultats de l'Enquête sur la population active pour la province de la Nouvelle-Écosse, y compris les régions d'Annapolis Valley, Cape Breton, Sud, Halifax et Côte-nord.

APERÇU

En février, l'emploi a augmenté de 2 500 en Nouvelle-Écosse; tous étaient des emplois à temps partiel. Le nombre d'emplois se chiffre à 465 200, soit le deuxième niveau en importance dans l'histoire de la province. Quant au taux de chômage, il a légèrement régressé, passant de 8,3 % à 8,1 %, tandis que le taux d'activité a progressé de 0,1 point de pourcentage (pp).

Données mensuelles sur la population active, Nouvelle-Écosse

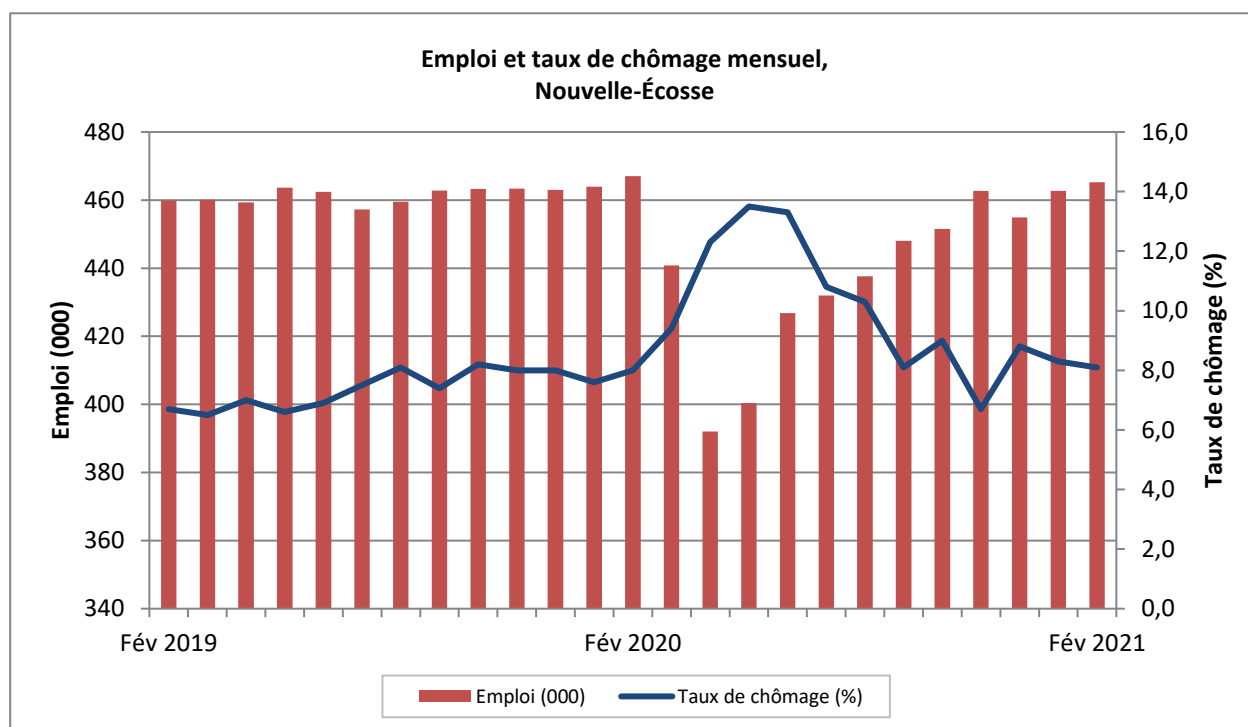
Données désaisonnalisées mensuelles	Fév 2021	Janv 2021	Fév 2020	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Population 15+ (000)	817,4	817,2	811,8	0,2	0,0	5,6	0,7
Population active (000)	506,2	504,8	507,6	1,4	0,3	-1,4	-0,3
Emploi (000)	465,2	462,7	467,0	2,5	0,5	-1,8	-0,4
Temps plein (000)	379,9	381,1	376,1	-1,2	-0,3	3,8	1,0
Temps partiel (000)	85,3	81,7	90,9	3,6	4,4	-5,6	-6,2
Chômage (000)	41,0	42,1	40,6	-1,1	-2,6	0,4	1,0
Taux de chômage (%)	8,1	8,3	8,0	-0,2	-	0,1	-
Taux d'activité (%)	61,9	61,8	62,5	0,1	-	-0,6	-
Taux d'emploi (%)	56,9	56,6	57,5	0,3	-	-0,6	-

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

Sur une base annuelle, la plupart des indicateurs se comparaient à ceux de février 2020, le dernier mois avant l'adoption des mesures de confinement relativement à la COVID-19. Le nombre total de l'emploi n'a baissé que de 0,4 %, soit un rebond presque complet, après avoir essayé des pertes sans précédent en mars et en avril. La totalité de la variation nette de l'emploi a touché les postes à temps partiel. Ce mois-ci, le nombre de travailleurs à temps

plein est élevé d'un point de vue historique, malgré la baisse d'un mois à l'autre. Le taux de chômage a augmenté de 0,1 pp d'une année à l'autre.



En général, les indicateurs positifs dissimulent, ce mois-ci, les grandes différences selon l'âge et le sexe. Chez les jeunes (personnes de 15 à 24 ans), l'emploi ne s'est pas redressé dans la même mesure que du côté des membres des groupes d'âge plus âgés. En février 2021, le nombre des jeunes travailleurs a diminué de 5 400 par rapport à il y a un an, soit une baisse de 7,8 %, la majorité des pertes étant survenues dans les postes à temps partiel. Cela est dû, en grande partie, à la surreprésentation des jeunes dans les domaines les plus durement touchés par les mesures de confinement. Malgré les pertes d'emploi, le taux de chômage de ce groupe d'âge a baissé de 1,1 pp, alors que 7 000 jeunes ont quitté la population active. L'augmentation du nombre de jeunes ayant abandonné leur recherche d'emploi peut être le signe d'un découragement généralisé.

Taux de chômage mensuel selon l'âge et le sexe, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées	Fév 2021	Janv 2021	Fév 2020	Variation mensuelle	Variation annuelle
	%	%	%	(points de %)	(points de %)
Total	8,1	8,3	8,0	-0,2	0,1
25 ans et plus	7,3	6,7	7,0	0,6	0,3
Hommes - 25 ans et plus	8,9	8,4	7,9	0,5	1,0
Femmes - 25 ans et plus	5,7	5,0	6,0	0,7	-0,3
15 à 24 ans	12,5	17,4	13,6	-4,9	-1,1
Hommes - 15 à 24 ans	13,9	19,1	14,1	-5,2	-0,2
Femmes - 15 à 24 ans	11,2	15,6	12,9	-4,4	-1,7

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0287

D'une année à l'autre, les fluctuations du côté des travailleurs du principal groupe d'âge actif (ceux âgés de 25 à 54 ans) et des travailleurs âgés (groupes des 55 ans et plus) ont été plus positives. Chez les travailleurs du principal groupe d'âge actif, l'emploi a crû légèrement de 0,2 %, avec un changement marqué, à savoir le passage de l'emploi à temps partiel à celui à temps plein. Le nombre de travailleurs âgés a augmenté de 3 000, le tout du côté des emplois à temps partiel. Cette hausse résultait en partie du vieillissement de la population. Quant à la taille de la population des personnes âgées de plus de 55 ans, elle a progressé d'environ 2 % au cours de la dernière année, alors que le nombre des personnes âgées de 54 ans et moins a régressé.

Selon le sexe, l'écart du niveau d'emploi découlant de la pandémie s'est nettement réduit. En mai 2020, le nombre de travailleuses était inférieur de plus de 12 000 à celui des travailleurs, avec un taux de chômage féminin supérieur en conséquence. Cet écart s'est atténué pendant les mois suivants, de sorte que les femmes représentent plus de la moitié des travailleurs de la province et connaissent un taux de chômage inférieur de 3,2 pp par rapport à celui des hommes.

EMPLOI PAR INDUSTRIE

D'une année à l'autre, l'emploi du **secteur de la production de biens** a augmenté de 2,7 %. Du côté de la **construction**, il a crû légèrement dans le contexte du resserrement de l'offre de travailleurs. Selon la Société canadienne d'hypothèques et de logement, les activités de construction de la région de Halifax n'ont jamais été aussi fortes. De plus, les investissements records en capital du gouvernement de la province ont alimenté la demande de travailleurs dans le cadre de projets d'infrastructures touchant les routes, les soins de santé et les services éducatifs. Dans l'industrie de la **fabrication**, l'emploi a baissé de 5,7 % sur une base annuelle. De leur côté, les fabricants de produits en bois ont profité de la demande et des prix élevés du bois d'œuvre, sans compter le surplus de copeaux de bois, émanant de la fermeture de l'usine de *Northern Pulp*, qui a incité une scierie à penser à la construction d'une usine de production de biocharbon. Dans la fabrication de textiles, *Stanfield's Inc.* a récemment mis à pied 150 salariés des activités de la fabrication d'équipements de protection individuelle.

Le nombre de travailleurs du **secteur des services** a reculé de 1,1 % au cours de la dernière année. Malgré la relance de la plupart des activités de vente au détail, l'emploi du **commerce de gros et de détail** n'a pas retrouvé ses niveaux antérieurs, ayant accusé une baisse de 8,2 % d'une année à l'autre. Du côté des **services d'hébergement et de restauration**, le nombre de travailleurs est inférieur de plus de 20 % à celui d'avant la pandémie, et ce en raison des taux élevés d'inoccupation des hôtels et des mesures réduisant les capacités d'accueil dans les salles à manger. Dans l'**information, la culture et les loisirs**, on a également connu une baisse soutenue de l'emploi. Sur une note positive, les activités sont en hausse dans la production de films et de vidéos, ce qui résulte, d'après le directeur général de *Screen Nova Scotia*, du faible nombre des cas de COVID-19 dans la province.

Pendant la dernière année dans le secteur des services, l'emploi a fortement progressé dans les industries de la **finance, des assurances, de l'immobilier, de la location** et des **services professionnels, scientifiques et techniques**. Cette dernière a poursuivi sa croissance tout au long de la pandémie, plusieurs sociétés de logiciels ayant ouvert leurs portes à Halifax et embauché du personnel sur place. Également, le secteur des jeux vidéo a procédé activement à des activités d'embauche au cours des 18 derniers mois. Dans les **soins de santé et l'assistance sociale** et les **administrations publiques**, l'emploi est demeuré assez stable pendant les 12 derniers mois.

Données mensuelles sur la population active, par industrie, Nouvelle-Écosse

Données désaisonnalisées (000)	Fév 2021	Janv 2021	Fév 2020	Variation mensuelle		Variation annuelle	
				Nombre	%	Nombre	%
Emploi total, toutes les industries	465,2	462,7	467,0	2,5	0,5	-1,8	-0,4
Secteur de la production de biens	91,4	92,5	89,0	-1,1	-1,2	2,4	2,7
Agriculture	8,3	7,8	5,5	0,5	6,4	2,8	50,9
Foresterie, pêche, mines, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	10,1	10,3	10,5	-0,2	-1,9	-0,4	-3,8
Services publics	4,7	4,3	3,5	0,4	9,3	1,2	34,3
Construction	35,2	36,6	34,4	-1,4	-3,8	0,8	2,3
Fabrication	33,1	33,4	35,1	-0,3	-0,9	-2,0	-5,7
Secteur des services	373,8	370,3	378,0	3,5	0,9	-4,2	-1,1
Commerce	73,4	72,2	80,0	1,2	1,7	-6,6	-8,3
Transport et entreposage	21,9	22,7	19,7	-0,8	-3,5	2,2	11,2
Finance, assurances, immobilier et location	24,8	22,6	22,0	2,2	9,7	2,8	12,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	32,8	34,0	28,0	-1,2	-3,5	4,8	17,1
Services aux entreprises, services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien	17,2	17,8	19,0	-0,6	-3,4	-1,8	-9,5
Services d'enseignement	39,2	40,6	35,1	-1,4	-3,4	4,1	11,7
Soins de santé et assistance sociale	72,4	74,7	72,6	-2,3	-3,1	-0,2	-0,3
Information, culture et loisirs	15,4	15,4	18,4	0,0	0,0	-3,0	-16,3
Services d'hébergement et de restauration	30,0	24,4	37,6	5,6	23,0	-7,6	-20,2
Autres services	16,3	14,7	15,4	1,6	10,9	0,9	5,8
Administrations publiques	30,5	31,1	30,1	-0,6	-1,9	0,4	1,3

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0355

ANALYSE RÉGIONALE

L'emploi de la région économique de **Cape Breton** a baissé de 13,8 % (-7 100) d'une année à l'autre. Le travail à temps partiel a subi près de deux tiers des pertes. Un nombre comparable de personnes, soit 7 400, a quitté la population active, ce qui a fait passer le taux d'activité à 47,2 %, lequel est inférieur à celui des autres régions économiques par une marge de plusieurs points de pourcentage. Également, la baisse de la population active a permis de freiner la hausse du taux de chômage, lequel est passé de 12,9 % à 14,2 %. La majorité des pertes d'emploi sont survenues dans les **services d'hébergement et de restauration**, le **commerce de gros et de détail**, alors que d'autres industries, comme celle des **services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**, ont enregistré une hausse modérée de l'emploi. Chez un important employeur de cette dernière industrie, notamment MCI, on prévoit embaucher 350 autres travailleurs dans les centres d'appels.

La région de la **Côte-Nord** a perdu 500 emplois, tous à temps plein, au cours de la dernière année. Quant au chômage, il est passé de 9,4 % à 8,3 %, malgré les pertes d'emploi, et cela grâce au départ de 1 500 personnes de

la population active. Dans cette région, la baisse de l'emploi s'est concentrée dans le **secteur des services**, les plus importantes pertes étant survenues du côté des **soins de santé et de l'assistance sociale**, des **services d'hébergement et de restauration** et du **commerce de gros et de détail**. Parallèlement, on a enregistré des gains dans l'**agriculture** et la **fabrication**.

Dans la région d'**Annapolis Valley**, le nombre de travailleurs n'a guère varié par rapport à février 2020, avec une hausse globale de 0,2 %. Chez ces travailleurs, on a observé un léger changement, notamment le passage de postes à temps plein vers ceux à temps partiel. La taille de la population active a légèrement diminué ce qui, accompagné d'une petite hausse de l'emploi, a fait reculer le chômage de 0,4 pp pour atteindre 7,5 %. Comme dans les autres régions, on a relevé de fortes baisses de l'emploi dans les **services d'hébergement et de restauration**, le **commerce de gros et de détail**. Toutefois, elles ont été compensées par les activités d'embauche dans les **services d'enseignement** et les **services professionnels, scientifiques et techniques**.

Dans la région du **Sud**, l'emploi a diminué d'un peu moins de 2 % d'une année à l'autre, les emplois à temps plein étant les seuls affectés. Quant au chômage, il a augmenté de 0,5 pp pour atteindre 8,8 %. La baisse des activités du **commerce de gros et de détail** a été quelque peu moins importante par rapport à celle des autres régions économiques, même si les **services d'hébergement et de restauration** ont connu de nombreux cas de mis à pied. Parmi les bonnes nouvelles touchant l'emploi de la région pendant la dernière année, citons celles des industries de la **construction** et des **services aux entreprises, des services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**.

D'une année à l'autre, les résultats du marché du travail se sont renforcés à **Halifax**, le nombre de travailleurs ayant progressé de 5 200 (+2,2 %), essentiellement dans les emplois à temps plein. Un nombre encore plus grand de personnes se sont joints à la population active (+9 500), ce qui a fait passer le taux de chômage de 6,7 % à 8,1 %, malgré la croissance de l'emploi. Également, la région a enregistré une forte croissance de la population en âge de travailler et une progression modérée du taux d'activité depuis février 2020. Comme ailleurs dans les autres régions, l'emploi dans les **services d'hébergement et de restauration** et le **commerce de gros et de détail**, reste bien en deçà des niveaux d'avant la pandémie. De plus, on a essuyé des pertes d'emploi dans les **services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien**. Toutefois, ces pertes ont été plus que compensées par les importants gains dans de nombreuses autres industries, alimentés par les **services professionnels, scientifiques et techniques** dans le secteur des services, et par la **construction** dans le secteur de la production de biens.

Données mensuelles sur la population active, par région économique, Nouvelle-Écosse

Moyennes mobiles de trois mois données non désaisonnalisées	Emploi			Taux de chômage		
	Fév 2021 (000)	Fév 2020 (000)	Variation annuelle (%)	Fév 2021 (%)	Fév 2020 (%)	Variation annuelle (points de %)
Nouvelle-Écosse	451,8	455,0	-0,7	8,8	8,2	0,6
Régions économiques						
Cape Breton	44,2	51,3	-13,8	14,2	12,9	1,3
Côte-nord	66,7	67,2	-0,7	8,3	9,4	-1,1
Annapolis Valley	55,9	55,8	0,2	7,5	7,9	-0,4
Sud	47,6	48,5	-1,9	8,8	8,3	0,5
Halifax	237,4	232,2	2,2	8,1	6,7	1,4

Remarque : Les totaux peuvent ne pas correspondre aux sommes indiquées en raison des arrondissements

Source : Enquête sur la population active de Statistique Canada – Tableau 14-10-0387

Remarque : Les auteurs ont pris un soin particulier à rédiger ce document en fondant leurs recherches sur des informations sur le marché du travail qui étaient exactes et pertinentes au moment de la publication. Le marché du travail étant en évolution constante, les données fournies peuvent avoir changé depuis la publication de ce document. Nous encourageons les lecteurs à consulter d'autres sources pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'économie et le marché du travail locaux. Les renseignements présentés dans ce document ne reflètent pas nécessairement les politiques officielles d'Emploi et Développement social Canada.

Préparé par : Direction de l'analyse du marché du travail, Service Canada, région de l'Atlantique

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec l'équipe de l'IMT à :

http://www.esdc.gc.ca/cgi-bin/contact/edsc-esdc/fra/contactez_nous.aspx?section=imt

Pour de plus amples renseignements sur l'Enquête sur la population active, veuillez consulter le site Web de Statistique Canada à l'adresse suivante : www.statcan.gc.ca.

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par Emploi et Développement social Canada, 2021, tous droits réservés.