

Série de profils économiques : Medicine Hat (Alberta)

Printemps 2019

Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

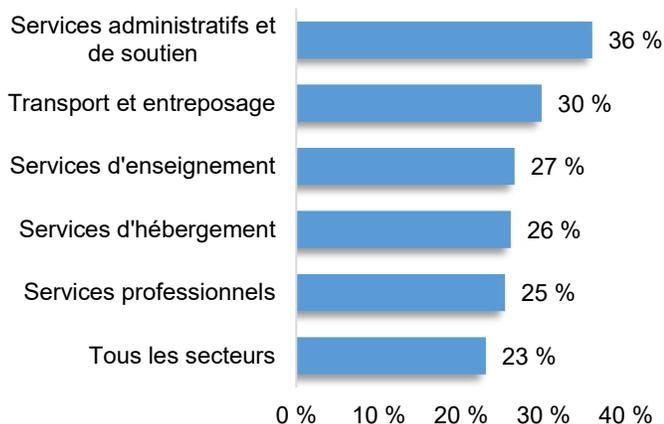
S'assurer que Medicine Hat aura la main-d'œuvre dont elle aura besoin dans l'avenir : le rôle de l'immigration

Le défi imminent de la main-d'œuvre

D'après le recensement de 2016, près du quart des travailleurs de Medicine Hat sont âgés de plus de 55 ans. Ce sont quelque 9 500 travailleurs qui, compte tenu de leur âge, devraient prendre leur retraite d'ici une dizaine d'années. Plus de 30 % des travailleurs du secteur des transports et de l'entreposage et du secteur des services administratifs et du soutien ont plus de 55 ans (figure 1).

Le nombre de diplômés qui sortent des établissements d'enseignement n'est pas suffisant pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et cette situation pourrait faire obstacle à la croissance à long terme de la collectivité.

Figure 1. Proportion de travailleurs¹ de plus de 55 ans dans certains secteurs d'activité à Medicine Hat*



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Medicine Hat joue un rôle de premier plan dans l'économie du sud-est de l'Alberta

L'économie de Medicine Hat¹ (population de 76 522 habitants) repose sur une variété d'industries, dont le secteur pétrolier et gazier, le secteur agricole et les services connexes. La collectivité cherche actuellement des [possibilités de développement intéressantes](#) dans les secteurs de l'agriculture à valeur ajoutée, de l'énergie renouvelable et de la fabrication. Medicine Hat est également un carrefour de services urbains qui dessert une vaste population dans le sud-est de l'Alberta.

¹L'agglomération de recensement de Medicine Hat comprend la ville de Medicine Hat, la ville de Redcliff et l'arrondissement municipal du comté de Cypress.

La population vieillit rapidement

Il y a de plus en plus d'indices qui montrent que la situation démographique de Medicine Hat pourrait être un obstacle à la croissance économique future de la ville. En 2001, on comptait 123 jeunes de moins de 20 ans pour 100 personnes de plus de 55 ans dans l'ensemble de la Division 1 (où le centre urbain de Medicine Hat représente 93 % de la population). Puis, en 2017, cette proportion a chuté à 82 jeunes pour 100 personnes de plus de 55 ans (figure 2).

Parallèlement, la croissance démographique découle de nouveaux facteurs. Il y a 10 ans, la croissance nette de la population provenait presque entièrement de l'accroissement naturel de la population (les naissances moins les décès) et de l'établissement de gens provenant d'ailleurs au Canada. Par contre, en 2017, les nouveaux immigrants constituaient le principal moteur de croissance démographique. Comme le montre la figure 3, le nombre annuel moyen d'immigrants qui s'établissent dans le centre urbain de Medicine Hat a plus que doublé au cours de la dernière décennie.

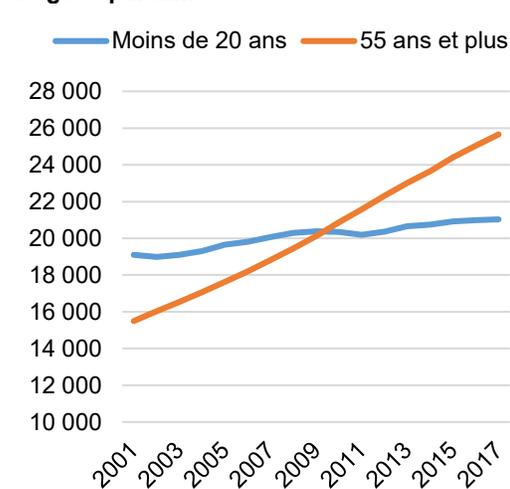
Selon le recensement de 2016, près de 11 % de tous les travailleurs de Medicine Hat sont des immigrants. Dans le secteur des soins infirmiers et des soins aux bénéficiaires, 22 % de tous les travailleurs sont nés ailleurs qu'au Canada. Les immigrants représentent le quart des travailleurs du secteur de la fabrication d'aliments et de boissons et 17 % des travailleurs du secteur de l'hébergement et de la restauration.

Il y a un changement de la répartition de l'emploi par secteur

Comme le montre le tableau 1, la taille de la main-d'œuvre et de la population active totale s'est rétrécie à Medicine Hat au cours des dernières années. Bien que cette situation soit principalement attribuable à la conjoncture difficile dans le secteur pétrolier et gazier, on observe également une baisse de l'emploi dans le secteur agricole à l'échelle de la région économique de Medicine Hat-Lethbridge.

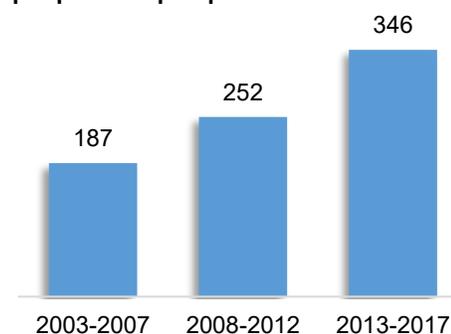
Parallèlement, on assiste à l'essor d'autres industries comme le secteur manufacturier et de nombreuses entreprises de services. L'emploi dans les services professionnels a augmenté de 16 % entre février 2015 et février 2019, tout comme dans les secteurs des finances et de l'assurance, de l'enseignement et de la santé².

Figure 2. Population répartie par groupe d'âge et par année



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0084-01.

Figure 3. Immigration moyenne annuelle par période quinquennale



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0085-01.

² Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0091-01.

Tableau 1. Évolution des indicateurs du marché du travail – agglomération de recensement de Medicine Hat

| | 2010 | 2018 | Variation |
|---------------------|--------|--------|-----------|
| Population active | 42 000 | 38 000 | -10 % |
| Emploi | 39 800 | 35 700 | -10 % |
| Population inactive | 20 200 | 23 900 | +18 % |
| Taux de chômage | 5,9 % | 6,1 % | |

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0102-01.

Le vieillissement de la main-d'œuvre : un risque pour l'économie

Le nombre de personnes à Medicine Hat qui déclarent un revenu du Régime de pensions du Canada s'est accru de 27 % entre 2008 et 2016³. Étant donné la part de la main-d'œuvre âgée de plus de 55 ans, le nombre de départs à la retraite devrait augmenter considérablement au cours des prochaines années. Au moment où l'économie de la région se redresse et où de nouveaux emplois sont créés dans le secteur des services, y aura-t-il suffisamment de travailleurs qualifiés pour occuper les emplois vacants?

Quelles industries pourraient être à risque si la collectivité était incapable d'attirer de jeunes travailleurs dans la région? Le tableau 2 présente les secteurs d'activité pour lesquels Medicine Hat compte une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que le reste du pays. Ajustement fait en fonction de la taille de la population, il y a au-delà de 4 fois plus de personnes qui travaillent dans le secteur pétrolier et gazier et près de 8 fois plus de personnes qui travaillent dans les activités de soutien connexes. La région emploie 51 % plus de travailleurs dans le secteur des soins infirmiers et des soins aux bénéficiaires, nombre qui devrait augmenter sensiblement au cours des prochaines années.

Le rôle de Medicine Hat en tant que pôle commercial et touristique est mis en évidence par les effectifs supérieurs à la moyenne qui travaillent dans les magasins de fournitures en tout genre et dans le secteur de l'hébergement et de la restauration. Le vieillissement des travailleurs pourrait entraîner, à brève échéance, d'autres pénuries de main-d'œuvre dans bon nombre de ces industries d'importance stratégique.

Tableau 2. Principaux secteurs d'activité de Medicine Hat : part de l'emploi exprimée en pourcentage de l'économie nationale*

| | |
|---|--|
|  Agriculture – 2 fois plus |  Travaux de génie civil lourd – plus de 2 fois plus |
|  Extraction pétrolière et gazière – plus de 4 fois plus |  Services d'hébergement et de restauration – 14 % de plus |
|  Activités de soutien à l'extraction pétrolière et gazière – près de 8 fois plus |  Magasins de fournitures en tout genre – 50 % de plus |
|  Soins infirmiers et soins aux bénéficiaires – 51 % plus |  Transport ferroviaire – plus de 3 fois plus |

*Par exemple, ajustement fait en fonction de la taille de la population, il y a 51 % plus de travailleurs dans le secteur des soins infirmiers et des soins aux bénéficiaires à Medicine Hat que dans le reste du pays.

Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

³ Source : Statistique Canada, tableau 11-10-0007-01.

Vieillesse des entrepreneurs de Medicine Hat

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité approchent de l'âge de la retraite, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. Medicine Hat compte près de 1 800 travailleurs autonomes, dont plus de 40 % sont âgés de plus de 55 ans. Près de la moitié des travailleurs autonomes dans les domaines des transports et de l'entreposage, des services administratifs et de l'immobilier ont plus de 55 ans. La région aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs prenne la relève et stimule la croissance de l'économie locale.

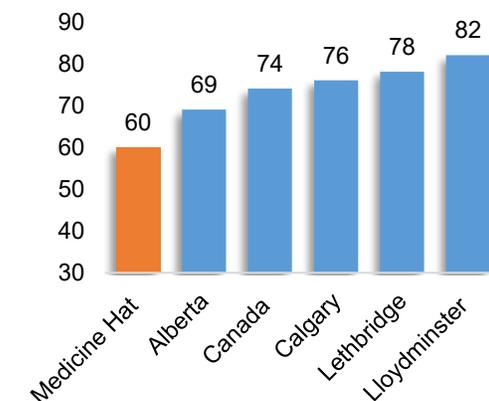
Afin d'assurer une croissance économique soutenue, il est essentiel de disposer d'un bassin de travailleurs disponibles

La population active de Medicine Hat ne rajeunit pas et le bassin de jeunes travailleurs s'amenuise. La collectivité dispose de plusieurs moyens pour faire croître le nombre de travailleurs disponibles dans les prochaines années :

- **Attirer un plus grand nombre d'étudiants dans la région**

Medicine Hat est désavantagée par rapport à bon nombre de centres urbains de plus petite ou de plus grande taille parce qu'elle compte une population étudiante beaucoup plus modeste et donc une relève moins importante. En 2016, la ville ne comptait que 60 jeunes de 15 à 24 ans inscrits dans un établissement scolaire pour 100 personnes de plus de 55 ans sur le marché du travail (figure 4), ce qui est nettement inférieur à la moyenne des centres urbains du Canada. La bonne nouvelle, c'est que le Medicine Hat College a enregistré une [hausse de 30 %](#) du nombre d'inscriptions provenant d'étudiants étrangers pour l'année scolaire 2018-2019 comparativement à l'année précédente. Bon nombre de ces étudiants pourraient être enclins à rester et à chercher du travail dans la collectivité. Accroître le bassin de travailleurs disponibles locaux grâce à un plus grand nombre d'étudiants constitue un bon moyen pour la collectivité de s'assurer d'avoir suffisamment de travailleurs pour l'avenir.

Figure 4. Clientèle des écoles secondaires et des établissements d'enseignement postsecondaire* par tranche de 100 travailleurs de 55 ans et plus



*Étudiants de 15 à 24 ans. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

- **Encourager plus de gens à grossir les rangs de la population active**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les personnes qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, qu'il s'agisse des femmes qui retournent au travail ou des personnes handicapées. On pourrait aussi inciter les personnes de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Continuer d'attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que les meilleures perspectives résident dans le fait d'attirer des jeunes et des familles à Medicine Hat. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien vient

entièrement de l'immigration⁴. Il existe une corrélation directe entre la capacité d'attirer des immigrants et la croissance de la population active. Les centres urbains qui affichent les plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. Comme il a été mentionné précédemment, Medicine Hat a attiré plus d'immigrants ces dernières années, mais son taux d'établissement des immigrants reste inférieur de 60 % à la moyenne provinciale.

Immigration : accroître le bassin de travailleurs disponibles de Medicine Hat

Parallèlement à d'autres efforts visant à stimuler la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Medicine Hat constituerait une mesure stratégique pour faire en sorte que le bassin de travailleurs disponibles soit assez vaste et solide afin de répondre aux besoins de l'industrie locale et de constituer une mine d'entrepreneurs au cours des prochaines années. Ces immigrants pourraient venir au Canada en tant qu'étudiants, travailleurs ou propriétaires d'entreprises, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande de biens et de services locaux.

Contribuer à stimuler la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande de produits et de services locaux. Chaque tranche de 1 000 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère de nouvelles dépenses directes de l'ordre de plus de 84 millions de dollars, dont la majorité sont injectées dans la collectivité locale⁵. D'après les statistiques, ces 1 000 ménages d'immigrants dépenseraient 16 millions de dollars par année en frais de logement, notamment sous forme de versements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôts fonciers; 13 millions de dollars par année en coûts de transport, notamment destinés à l'achat et à l'entretien de véhicules; plus de 8 millions de dollars en aliments dans les épiceries et dans les restaurants locaux. De plus, ces 1 000 familles généreraient annuellement plus de 20 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles perçues par les autorités locales, provinciales et fédérales.

Autres effets favorables

Attirer davantage d'immigrants à Medicine Hat favoriserait une vie économique et sociale dynamique de bien d'autres manières. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser de nouveaux membres. Les clubs et les ligues de sport de la région auraient aussi un nombre croissant de jeunes parmi lesquels trouver des recrues.

Maintien et intégration des nouveaux arrivants

Le maintien des nouveaux arrivants est un gage essentiel de croissance démographique à long terme. Afin que l'accueil et la rétention des immigrants à Medicine Hat soient couronnés de succès, il est impératif que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à la vie sociale et qu'ils développent rapidement un fort sentiment d'appartenance et de cohésion sociale. La collectivité compte un certain nombre de [fournisseurs locaux de services destinés aux nouveaux arrivants](#), qui peuvent les aider à se trouver du travail ou à inscrire leurs enfants à l'école.

⁴ Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail dépasse le nombre de personnes nées au Canada qui entrent annuellement sur le marché du travail.

⁵ Dans l'hypothèse où les dépenses de ces nouveaux ménages correspondent aux habitudes de consommation en Alberta.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et gouvernements provinciaux de fournir des services publics de grande qualité et des infrastructures publiques comme des routes, des écoles et des hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Medicine Hat pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents de Medicine Hat qui prennent leur retraite et qui passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques dans les domaines de la santé, des services personnels et des loisirs.

Toutefois, ces industries ne devraient pas remplacer les secteurs phares des ressources naturelles et des services à Medicine Hat. Dans les années à venir, la collectivité peut et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent à nous du fait d'attirer et de faire croître une population active plus jeune.

Medicine Hat en 2035

Alors, à quoi ressemblera Medicine Hat en 2035? Continuera-t-elle d'être un centre urbain petit, mais prospère, qui fournit la main-d'œuvre dont l'industrie locale a besoin? Assistera-t-elle à l'essor de nouveaux secteurs? Une génération montante d'entrepreneurs prendra-t-elle la relève afin de stimuler la croissance de l'économie locale? Peu importe ce que l'avenir nous réserve, il est clair que l'immigration contribuera de manière importante à la croissance potentielle de la collectivité au cours des prochaines années.

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles l'immigration ça compte au Canada, consultez Canada.ca/ImmigrationÇaCompte.