

Série de profils économiques : le Grand Moncton (Nouveau-Brunswick)

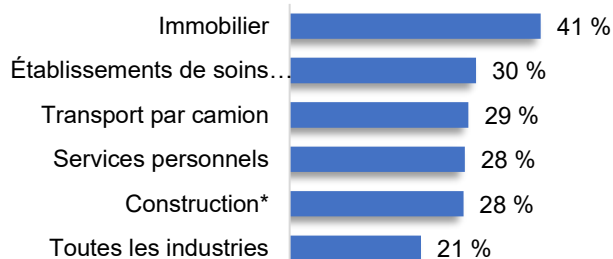
Printemps 2019

Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

Veiller à ce que le dynamisme de l'économie du Grand Moncton se poursuive : le rôle de l'immigration

D'après le recensement de 2016, plus d'un travailleur sur 5 du Grand Moncton a plus de 55 ans, ce qui représente en tout 18 000 travailleurs. Trente pour cent des travailleurs du secteur des établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes sont âgés de plus de 55 ans, et une proportion similaire de travailleurs des secteurs du transport par camion, des services personnels et de la construction approchent l'âge de la retraite (figure 1). Il n'y a pas assez de jeunes qui passent par le système d'éducation pour répondre à la demande actuelle sur le marché du travail, et encore moins pour fournir les travailleurs nécessaires à la croissance économique future.

Figure 1 : Proportion des travailleurs de plus de 55 ans du Grand Moncton dans certaines industries



*À l'exclusion des corps de métiers spécialisés.
Source : Statistique Canada, recensement de 2016

Le Grand Moncton : un centre économique florissant au Canada atlantique

Le Grand Moncton (dont la population en 2017 était estimée à 152 000 habitants)¹ est le centre urbain le plus important au Nouveau-Brunswick et occupe depuis 5 ans le premier rang des régions métropolitaines ayant le plus fort taux de croissance à l'est de l'Ontario. L'économie locale dépend grandement des marchés d'exportation, particulièrement les exportations de services.

À titre d'exemple, sur plus de 150 petits et grands centres urbains au Canada, le Grand Moncton vient au troisième rang de ceux qui ont affiché les plus fortes concentrations de l'emploi dans l'industrie de l'assurance. La collectivité compte également de fortes concentrations de l'emploi dans la fabrication et le transport. De plus, en

¹ La région métropolitaine de recensement du Grand Moncton englobe les villes de Moncton, de Dieppe et de Riverview ainsi que plusieurs collectivités environnantes.

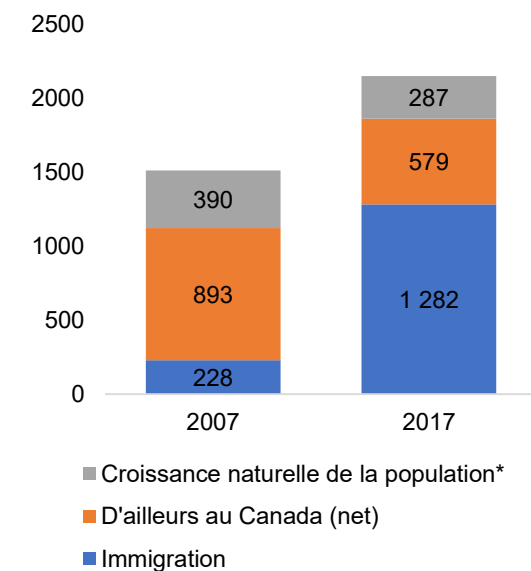
raison de sa grande agglomération, le Grand Moncton est un centre de services où la concentration de l'emploi dans les industries du commerce, des soins de santé et du tourisme est au-delà de la moyenne.

L'immigration contribue au maintien de la croissance de la collectivité

Il y a 10 ans, la population du Grand Moncton était en progression grâce à l'apport démographique en provenance d'autres régions du Nouveau-Brunswick et du Canada, et à la croissance naturelle de la population (naissances moins les décès). Maintenant, la plus grande partie de la croissance nette de la population est attribuable à l'immigration (figure 2). Le nombre annuel d'immigrants qui s'établissent dans la région métropolitaine de recensement (RMR) de Moncton a quintuplé au cours de la dernière décennie, alors que la croissance nette de la population issue de la migration interprovinciale et intraprovinciale a diminué de 35 %. La croissance naturelle de la population a connu une baisse de 26 %.

Les nouveaux immigrants ont un impact important sur la population active. En effet, selon le recensement de 2016, 45 % de tous les immigrants et résidents non permanents faisant partie de la population active du Grand Moncton sont arrivés au Canada entre 2011 et 2016. Plus de 60 % de tous les immigrants et résidents non permanents qui travaillent dans les secteurs du transport, de la fabrication et de la restauration du Grand Moncton sont arrivés au Canada entre 2011 et 2016. Plus de 80 % des immigrants qui travaillent au sein des services administratifs et de soutien sont arrivés au cours de la même période. Les immigrants représentent maintenant 11 % de tous les travailleurs de la fabrication de produits alimentaires, 7 % des travailleurs de l'entreposage et 6 % des travailleurs des services d'hébergement et de restauration.

Figure 2 : Sources principales de la croissance de la population (2007 et 2017) – RMR de Moncton



*Naissances moins les décès.

Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0079-01

Le Grand Moncton continue de faire face à un défi démographique

Malgré l'augmentation importante du nombre d'immigrants, la collectivité fait encore face à un défi démographique d'envergure alors que 18 000 travailleurs prendront bientôt leur retraite (la population active âgée de 55 ans ou plus). Selon l'Enquête sur la population active (EPA) annuelle de Statistique Canada, la population active âgée de 55 ans ou plus s'est accrue de 38 % entre 2010 et 2018, alors que le nombre de travailleurs âgés de moins de 55 ans n'a augmenté que de 6 % (tableau 1), malgré l'ajout de quelque 3 000 jeunes travailleurs immigrants au cours de la même période². Le nombre de personnes déclarant un revenu issu du Régime de pensions du Canada dans leur déclaration de revenus annuelle a connu une hausse de 37 % entre 2008 et 2016, alors que le nombre de personnes déclarant un revenu d'emploi ne s'est accru que de 5 %, ce qui témoigne également du vieillissement de la population active.

² L'augmentation estimée du nombre d'immigrants au sein de la population active est fondée sur les données provinciales de l'EPA et sur les données du recensement de 2016.

Tableau 1 : Évolution des indicateurs du marché du travail : le Grand Moncton

	<u>2010</u>	<u>2018</u>	<u>Changement en %</u>
Population active (15 à 54 ans)	64 600	68 400	+6 %
Population active (55 ans ou plus)	12 300	17 000*	+38 %
Population inactive (15 ans ou plus)	24 400	31 200	+28 %
Taux de chômage (15 ans ou plus)	6,9 %	5,9 %	

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Tableau : 14-10-0096-01.

*Selon le recensement de 2016, 18 000 travailleurs étaient âgés de plus de 55 ans. L'EPA annuelle a démontré que 17 000 travailleurs faisaient partie de cette tranche d'âge. La différence repose sur le fait que les données annuelles de l'EPA sont fondées sur le nombre moyen mensuel de membres de la population active, tandis que les données du recensement tiennent compte de tous les travailleurs, peu importe la période de l'année.

Quel est l'impact des départs à la retraite accrus sur l'économie du Grand Moncton?

La [stratégie de développement économique](#) du Grand Moncton, intitulée *Ensemble pour la prospérité - Plan stratégique de développement économique de la région du Grand Moncton (2018-2022)* a établi une cible annuelle d'au moins 1 à 1,5 % pour la croissance du marché du travail. Pour assurer l'atteinte d'un tel taux de croissance du marché du travail, le plan renferme également une cible de croissance de la population totale de 1,5 à 2 % par année³. Les dirigeants communautaires comprennent très bien le lien entre la croissance du marché du travail et la croissance économique.

Quelles industries sont exposées à un risque si la collectivité ne parvient pas à atteindre ces cibles de croissance? Le tableau 2 présente quelques-unes des industries où le Grand Moncton a une concentration de travailleurs bien supérieure à celle du reste du pays. En proportion du marché du travail, il y a dans le secteur des sociétés d'assurance 2 fois plus de travailleurs dans le Grand Moncton que dans le reste du Canada. La forte concentration de travailleurs dans les secteurs des télécommunications ainsi que des services administratifs et de soutien met en évidence l'importance du secteur des services administratifs axés sur les exportations dans la région.

Les niveaux assez élevés d'emploi dans l'industrie du transport par camion, les hôpitaux, les magasins de marchandises diverses et l'industrie du divertissement mettent en relief le rôle que joue le Grand Moncton en tant que secteur régional des services et centre touristique dans les provinces des Maritimes. Si la population active se met à stagner ou à diminuer, bon nombre de ces industries importantes sur le plan stratégique devront déployer des efforts considérables pour trouver des travailleurs, et une grande partie de l'activité économique pourrait être transférée vers d'autres centres urbains.

Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique (PPICA) est une voie d'accès à l'immigration dirigée par les employeurs, spécialement conçu pour attirer et maintenir en poste des travailleurs qualifiés pour combler des postes vacants que les employeurs n'arrivent à combler dans la collectivité. Le PPICA se concentre aussi sur la rétention en exigeant que tous les demandeurs travaillent avec des organismes de services d'établissement pour élaborer un plan d'établissement pour les aider, ainsi que leur famille, à mieux s'intégrer dans la collectivité.

³Source : Corporation 3+.

Tableau 2 : Industries dominantes du Grand Moncton : part de l'emploi en comparaison avec l'économie nationale*

	Transport par camion – 50 % plus élevée		Hôpitaux – 32 % plus élevée
	Fabrication du papier – double		Magasins de marchandises diverses – 32 % plus élevée
	Télécommunications – 69 % plus élevée		Services administratifs et de soutien – 64 % plus élevée
	Société d'assurance – plus du double		Divertissement, jeu et loisirs – 42 % plus élevée

*Par exemple, la RMR de Moncton, une fois ajustée en fonction de la taille, compte 32 % plus d'employés qui travaillent dans les hôpitaux qu'ailleurs au pays.

Source : Statistique Canada, recensement de 2016

Viellissement des entrepreneurs du Grand Moncton

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité vieillissent comme les autres, ce qui représente une difficulté supplémentaire pour l'économie locale. À l'échelle des industries, 36 % des travailleurs autonomes ont plus de 55 ans. Au total, plus de 2 000 propriétaires d'entreprises prendront bientôt leur retraite. Dans le secteur des services professionnels, plus de 40 % des entrepreneurs ont dépassé l'âge de 55 ans. À en juger par ces statistiques, Moncton aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace les retraités et stimule la croissance dans d'importantes industries comme celles de la construction, des services professionnels et du tourisme. La bonne nouvelle est qu'il y a déjà plus de 100 entreprises appartenant à des immigrants dans la collectivité et que ce nombre augmente chaque année.

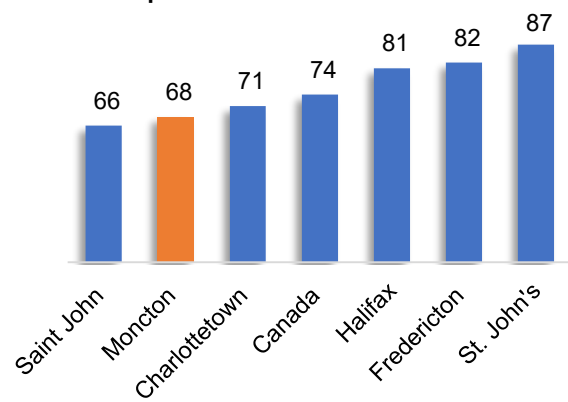
Mesure essentielle au maintien de la croissance économique : s'assurer d'un bassin de talents

La population active du Grand Moncton est vieillissante, et le bassin de jeunes travailleurs est en déclin depuis quelques années. La collectivité dispose de plusieurs façons, y compris l'immigration, lui permettant de multiplier le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir.

• **Attirer plus d'étudiants dans la région**

On retrouve dans la région du Grand Moncton 3 universités ainsi que plusieurs collèges publics et privés. Cependant, en comparaison avec de nombreux autres centres urbains, la collectivité compte sur un plus petit bassin de talents, selon le nombre de jeunes qui fréquentent l'école par rapport aux travailleurs âgés de 55 ans ou plus. En 2016, il y avait 68 jeunes âgés de 15 à 24 ans qui fréquentaient l'école pour chaque tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans (figure 3). La collectivité se soucie d'accroître la population d'étudiants afin d'établir un plus grand bassin de jeunes talents dans l'industrie locale pour les années à venir.

Figure 3 : Nombre de jeunes qui fréquentent un établissement d'enseignement secondaire ou postsecondaire* par tranche de 100 travailleurs âgés de 55 ans ou plus



*Âgés de 15 à 24 ans. Pour les RMR et les agglomérations de recensement (AR).
Source : Statistique Canada, recensement de 2016

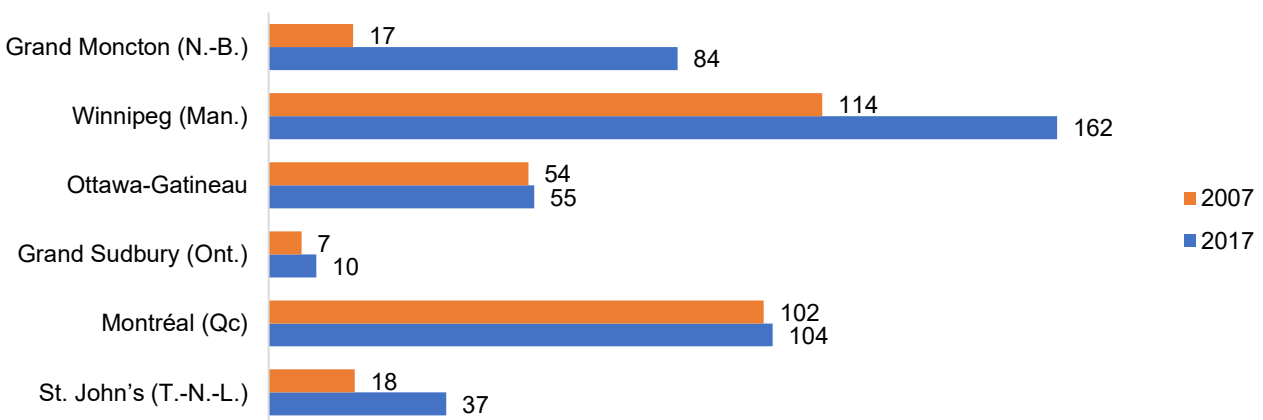
- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à entrer sur ce marché, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des gens ayant besoin d'une formation professionnelle bien précise. On pourrait aussi inciter les personnes inactives âgées de 55 ans ou plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que la meilleure chance est d'attirer des jeunes et des familles dans le Grand Moncton. Depuis 2013, la totalité de la croissance nette du marché du travail canadien vient de l'immigration⁴. Il existe une corrélation directe entre l'attrait migratoire et la croissance de la population active. Les centres urbains aux plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. Le Grand Moncton est l'un des centres urbains au Canada où la croissance de l'immigration a été la plus rapide, ce qui a permis de maintenir une croissance économique positive. La figure 4 présente le volume annuel d'immigration par tranche de 10 000 habitants observé en 2007 et en 2017 dans certains centres urbains au Canada.

**Figure 4 : Taux annuel d'immigration en 2007 et en 2017 – certains grands centres urbains au Canada (RMR)
Nombre d'immigrants par tranche de 10 000 habitants**



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0079-01

Immigration : stimuler le bassin de talents du Grand Moncton

En plus des autres efforts déployés en vue de stimuler la population active, l'accroissement du nombre d'immigrants s'établissant à Moncton s'avérerait une mesure stratégique qui permettrait de s'assurer que le bassin de talents est suffisamment grand et solide pour répondre aux demandes de l'industrie locale et assurer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir en tant qu'étudiants, travailleurs ou propriétaires d'entreprises, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande pour des biens et des services locaux.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer plus d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 1 000 nouvelles familles immigrantes ayant un revenu du ménage moyen amène directement pour 71 millions de dollars de nouvelles dépenses des ménages –

⁴ Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de personnes nées au Canada qui intègrent cette catégorie chaque année.

la majeure partie de ces dépenses va à la collectivité⁵. Les statistiques démontrent que ces 1 000 familles immigrantes dépenseraient :

- 13 millions de dollars par année dans l'habitation, notamment sous forme de paiements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôt foncier;
- 12 millions de dollars par année dans le transport, comme l'achat et l'entretien de véhicules;
- près de 8 millions de dollars dans l'alimentation dans les épiceries et les restaurants locaux.

Ces 1 000 familles produiraient également pour environ 20 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles aux autorités locales, provinciales et fédérales.

Autres effets positifs

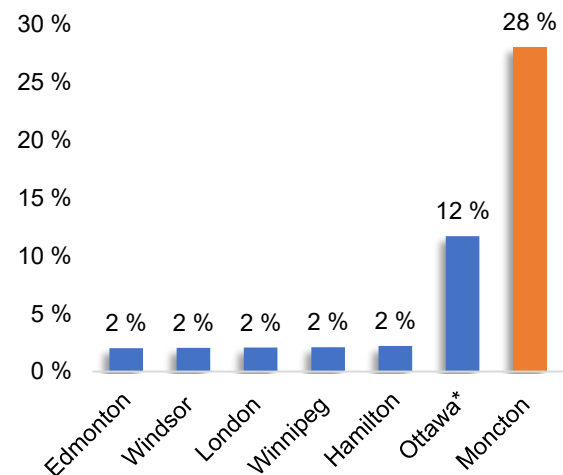
Le fait d'attirer plus d'immigrants dans le Grand Moncton soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse de la région bénéficieraient aussi d'une population croissante de jeunes résidents.

Soutien à l'égard de la population francophone du Grand Moncton

Il y a dans le Grand Moncton une population importante de langue française. Parmi les centres urbains au Canada qui comptent au moins 50 000 habitants, le Grand Moncton se classe au deuxième rang au pays pour la proportion de la population qui parle à la fois français et anglais. On dénombre 48 500 habitants ayant le français comme langue maternelle et 67 000 pouvant parler cette langue dans le Grand Moncton.

La collectivité attire de nombreux immigrants francophones. En 2016, il y avait dans la RMR de Moncton 535 immigrants qui s'étaient établis au Canada entre 2011 et 2016 et qui avaient le français comme première langue officielle parlée, de même que 620 résidents non permanents, ce qui représente 28 % de tous les immigrants récents et résidents non permanents qui vivaient dans le Grand Moncton cette année-là. Il s'agissait de loin du taux le plus élevé d'attraction chez les immigrants francophones parmi les principaux centres urbains au Canada (figure 5).

Figure 5 : Pourcentage des immigrants récents* et des résidents non permanents ayant le français comme première langue officielle parlée



*Immigrants qui se sont établis au Canada entre 2011 et 2016.

**Partie ontarienne de la RMR d'Ottawa-Gatineau.

Collectivités comptant au moins 500 immigrants récents et résidents non permanents.

Source : Statistique Canada, recensement de 2016

Plus de 51 % de la population non immigrante ayant le français comme langue maternelle dans la collectivité est âgée de plus de 55 ans. L'immigration pourrait s'avérer un outil important pour voir à ce que la population francophone du Grand Moncton reste florissante.

⁵ On présume que les dépenses des nouveaux ménages sont conformes aux habitudes de consommation en Ontario.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il y a un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales de fournir des services publics de grande qualité ainsi que des infrastructures collectives comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une économie et une population en croissance dans le Grand Moncton pourraient mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures. Un déclin de l'économie pourrait se solder par un recul des dépenses publiques et aggraver la situation économique de la région.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les résidents de tout âge contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant de l'impôt et en redonnant ce qu'ils reçoivent par les activités de bénévolat et de bienfaisance. À mesure que les gens du Grand Moncton prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, des perspectives économiques se créent en soins de santé, en services personnels et en loisirs.

Mais il ne faut pas considérer que ces industries remplacent d'importantes industries à vocation exportatrice du Grand Moncton comme celles de la fabrication, du transport et du tourisme. Dans les années qui viennent, la collectivité pourrait et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Inciter les nouveaux arrivants à rester et les intégrer

Il sera essentiel d'inciter les immigrants à rester si on veut ménager une croissance démographique à long terme. La population régionale n'a pas eu beaucoup à voir ces dernières années avec l'immigration. Près de 87 % des résidents du Grand Moncton sont au moins des Canadiens de la troisième génération, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents.

La collectivité compte sur plusieurs [organisations offrant des services d'établissement](#), qui aident notamment les résidents à se trouver un emploi ou à inscrire leurs enfants à l'école. Afin d'assurer l'intégration réussie et la rétention des immigrants dans le Grand Moncton, il est important de voir à ce que les nouveaux arrivants se sentent accueillis dans la vie sociale et à ce qu'ils développent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

Le Grand Moncton en 2035

À quoi ressemblera le Grand Moncton en 2035? La région continuera-t-elle d'agir en tant que centre national des services administratifs pour l'industrie de l'assurance et les autres industries des services? Continuera-t-elle d'être un centre important de fabrication et de transport? Le Grand Moncton sera-t-il le centre des services régionaux en 2035? Aura-t-il la main-d'œuvre nécessaire pour pouvoir tirer profit à coup sûr des nouvelles possibilités?

Au cours des dernières années, le Grand Moncton a été un exemple de la façon dont l'immigration peut contribuer au soutien de la croissance économique et permettre de veiller à ce que les industries aient les travailleurs dont elles ont besoin pour l'avenir. Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique continuera de favoriser l'attraction et la rétention de la main-d'œuvre qualifiée dont Moncton a besoin; toutefois, la collectivité devra continuer d'attirer des talents pour que son économie prospère au cours des prochaines années.

Pour de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consultez la page Canada.ca/immigration-ça-compte.