#IMMIGRATION #ÇACOMPTE

Série de profils économiques : Claresholm (Alberta)

Automne 2019

Cette série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir les besoins futurs du marché du travail du fait de l'évolution constante de l'économie. Le présent profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail afin de fournir un aperçu du rôle que pourrait jouer l'immigration dans cette collectivité.

N° de cat. Ci4-193/22-2019E-PDF ISBN 978-0-660-32463-0

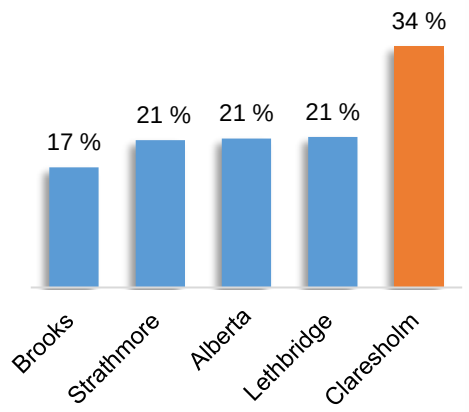
Veiller à ce que Claresholm demeure une économie forte et en croissance dans le sud de l'Alberta : le rôle de l'immigration

Le défi imminent de la main-d'œuvre

La ville de Claresholm fait face à un défi démographique. Plus d'un travailleur sur 3 dans la ville avait plus de 55 ans au moment du Recensement de 2016. Il s'agit d'une proportion considérablement plus élevée de la main-d'œuvre par rapport à l'ensemble de la province et à bon nombre des collectivités semblables du sud de l'Alberta (figure 1). L'âge médian de la population de Claresholm est de 54,1, comparativement à 41,2 dans l'ensemble du pays.

Il n'y a pas assez de jeunes passant par le système d'éducation pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et encore moins pour fournir les travailleurs nécessaires à la croissance économique potentielle future.

Figure 1 : Proportion de l'effectif total de plus de 55 ans



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Claresholm joue un rôle important sur le plan économique

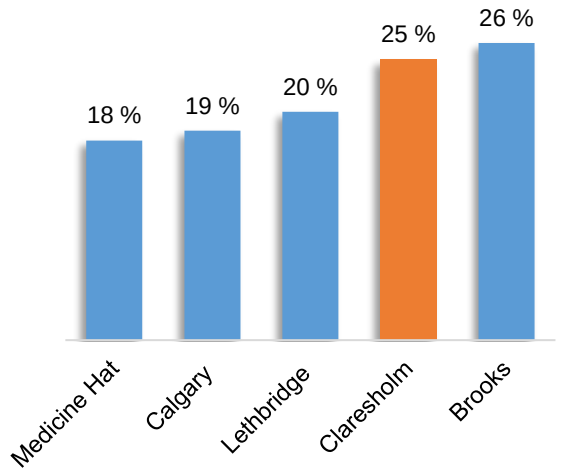
La ville de Claresholm (3 800 habitants) est située dans le sud de l'Alberta, entre Calgary et Lethbridge. Elle fait partie d'une région agricole d'importance stratégique qui produit du bétail, du blé, de l'orge, de la luzerne et d'autres céréales. La ville est un centre régional de soins de santé, près de 400 personnes travaillant dans ce secteur. Elle compte 10 restaurants, et près de 200 personnes travaillent dans le domaine du commerce de détail, ce qui témoigne du rôle de Claresholm en tant que centre de services. Au total, il y a plus de 200 entreprises à Claresholm, et l'âge moyen des personnes qui y travaillent est nettement supérieur à la moyenne provinciale.

La ville a démontré sa capacité d'attirer des gens

En 2016, 830 personnes vivant à Claresholm n'habitaient pas dans la collectivité 5 ans auparavant. Ce taux de migration interne, qui représentait près de 25 % de la population âgée de 5 ans ou plus, était nettement supérieur au taux national de 17 %. La figure 2 présente le taux de migration interne sur 5 ans de plusieurs collectivités situées dans le sud de l'Alberta.

Toutefois, la plupart de ces nouveaux résidents venaient d'ailleurs au Canada. Seules 30 personnes vivant dans la collectivité en 2016 habitaient dans un autre pays 5 ans auparavant. Dans l'ensemble, environ 8 % des habitants de Claresholm sont nés dans un autre pays.

Figure 2 : Proportion de la population, en 2016, qui vivait dans une autre collectivité canadienne 5 ans auparavant



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016)

Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie?

Que pourrait-il se passer si la collectivité était incapable d'attirer et de retenir les personnes dont elle a besoin pour répondre aux besoins du marché du travail? Il n'est pas facile de prévoir la demande future en main-d'œuvre, mais la collectivité comprend clairement qu'elle a besoin de faire augmenter sa population.

En 2018, le bureau de développement économique de la ville a sondé les employeurs dans le cadre du Programme de maintien et d'expansion des entreprises et a constaté que les pénuries de main-d'œuvre constituaient un défi de taille pour la plupart des entreprises. Le sondage sur la fréquentation des entreprises a révélé que certaines entreprises fonctionnaient à une capacité moins qu'optimale en raison de la difficulté à recruter du personnel.

Quelles sont les industries à risque à plus long terme si les besoins du marché du travail ne peuvent être comblés? Le tableau 1 ci-dessous présente les industries pour lesquelles Claresholm a une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que dans le reste du pays. Si l'on tient compte de la taille de la population, il y a 2 fois plus de travailleurs dans le domaine de la santé à Claresholm que dans l'ensemble du pays. Il y a 84 % plus de travailleurs dans le secteur minier. Claresholm compte une concentration de travailleurs nettement supérieure à la moyenne dans les secteurs du transport, de l'entreposage et de la construction. Si la main-d'œuvre continue de diminuer, bon nombre de ces industries d'importance stratégique pourraient avoir du mal à trouver des travailleurs, et une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers d'autres collectivités qui offrent un bassin de travailleurs plus important.

Tableau 1 : Industries dominantes de Claresholm : part de l'emploi par rapport à l'économie nationale*

Extraction minière, pétrolière et gazière – 84 % de plus	Soins de santé – Plus du double
Construction – 14 % de plus	Services de restauration – 8 % de plus
Transport et entreposage – 27 % de plus	Finances et assurances – 5 % de plus

*Par exemple, si l'on tient compte de la taille de la population, Claresholm compte plus du double de travailleurs dans le secteur des soins de santé que dans le reste du pays. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

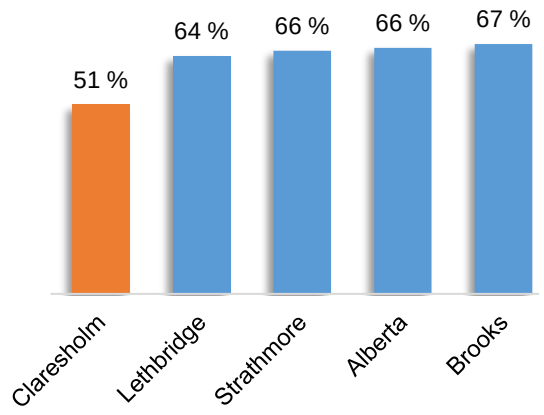
Vieillissement des entrepreneurs de Claresholm
Bon nombre des entrepreneurs et des propriétaires de petites entreprises de la collectivité se rapprochent de la retraite, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. Il y a 230 travailleurs autonomes dans la collectivité, ce qui représente plus de 14 % de la population active. Ce taux est légèrement supérieur au taux national de travailleurs autonomes, qui se situe à 12 %. Claresholm aurait intérêt à attirer une nouvelle génération d'entrepreneurs qui remplaceraient les retraités et qui stimuleraient la croissance dans d'importantes industries comme celles des services de santé, du commerce de détail et du transport.

Préserver le bassin de travailleurs : une mesure essentielle au maintien de la croissance économique
La ville de Claresholm dispose de plusieurs moyens de s'assurer qu'il y aura suffisamment de travailleurs dans les années à venir :

- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**
  Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les personnes qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des femmes cherchant à réintégrer la population active. Comme le montre la figure 3, seulement 51 % des femmes adultes font partie de la population active, par rapport à 66 % dans l'ensemble de la province.

  Les résidents âgés qui ne sont pas sur le marché du travail constituent un autre bassin potentiel de travailleurs. On pourrait les inciter à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages. Selon le Recensement de 2016, seulement 15 % des habitants de plus de 65 ans de Claresholm faisaient partie de la population active, par rapport à 21 % dans le reste de la province et 27 % à Brooks.

Figure 3 : Proportion de femmes faisant partie de la population active



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016)

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**
  Il ne fait aucun doute que les meilleures perspectives résident dans le fait d'attirer des jeunes et des familles à Claresholm. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien vient entièrement de l'immigration[1]. Il existe une corrélation directe entre l'attrait migratoire et la croissance de la population active. Les collectivités affichant les taux d'immigration les plus élevés connaissent la croissance du marché du travail la plus rapide. Un effort ciblé visant à attirer plus d'immigrants et à les retenir dans la collectivité pourrait aider à assurer la croissance économique dans les années à venir.

[1] Le nombre de travailleurs nés au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de travailleurs nés au Canada qui l'intègrent chaque année.

Immigration : accroître le bassin de travailleurs de Claresholm
En plus des autres efforts visant à accroître la population active, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Claresholm constituerait une mesure stratégique pour s'assurer que le bassin de travailleurs est suffisamment grand et solide afin de répondre aux besoins de l'industrie locale et de constituer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs et de propriétaires d'entreprises qui joueraient un rôle important dans l'économie et stimuleraient la demande de biens et de services locaux. Claresholm fait partie du nouveau Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord mis sur pied dans le but d'aider les petites communautés rurales et du Nord à attirer des travailleurs étrangers qualifiés et à les maintenir en poste pour répondre à leurs besoins en matière de développement économique et aux besoins du marché du travail.

Contribuer à la croissance de l'économie locale
Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 100 nouvelles familles d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère directement plus de 10 millions de dollars en nouvelles dépenses familiales – une grande partie de ces dernières étant effectuées dans la collectivité locale[2].

D'après les statistiques, ces 100 familles d'immigrants dépenseraient :

- 2,2 millions de dollars par année en frais de logement, notamment en paiements hypothécaires, en électricité et en impôt foncier;
- 1,4 million de dollars par année en frais de transport, notamment pour l'achat et l'entretien de véhicules;
- 1 million de dollars en dépenses alimentaires dans les épiceries et les restaurants locaux.

Ces 100 nouvelles familles généreraient également environ 2,3 millions de dollars en impôts par année pour les administrations locales, provinciales et fédérale.

Autres effets positifs
Attirer davantage d'immigrants à Claresholm soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser des nouveaux membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse de la région auraient un nombre croissant de jeunes parmi lesquels trouver des recrues.

Inciter les nouveaux arrivants à rester et les intégrer
Il sera essentiel d'inciter les nouveaux arrivants à rester pour assurer une croissance démographique à long terme. Plus de 70 % des résidents de Claresholm sont des Canadiens de troisième génération, au moins, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents. Afin d'assurer la réussite de l'intégration et de la rétention des immigrants dans la collectivité, il est important que les nouveaux arrivants soient accueillis dans la vie sociale et développent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

[2] En supposant que les nouvelles dépenses des ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles en Alberta.

Aider à maintenir des services publics de grande qualité
Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales de fournir des services publics de grande qualité ainsi que des infrastructures publiques comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Claresholm pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité
Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. À mesure que les résidents de Claresholm prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, de nouvelles perspectives économiques se créent en soins de santé, en services personnels et en loisirs. Mais ces industries auront aussi besoin de nouveaux travailleurs. Dans les années à venir, la collectivité pourrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Claresholm en 2035
À quoi ressemblera Claresholm en 2035? Continuera-t-elle d'être un centre de services important dans le sud de l'Alberta? Au cours des années à venir, Claresholm aura d'excellentes occasions de faire croître son économie locale et de tirer parti de ses réussites actuelles. L'augmentation de l'immigration pourrait être un élément essentiel qui aidera à assurer une économie forte et dynamique dans la région et qui stimulera l'innovation et la croissance pour les années à venir.

Pour de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consultez la page canada.ca/immigration-ca-compte.