Série de profils économiques : Sault Ste. Marie (Ontario)

Hiver 2020

Cette série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir les besoins — du marché du travail du fait de l'évolution constante de l'économie. Le présent profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail afin de fournir un aperçu du rôle que pourrait jouer l'immigration dans cette collectivité.

N° de cat. Ci4-193/26-2019E-PDF ISBN 978-0-660-32471-5

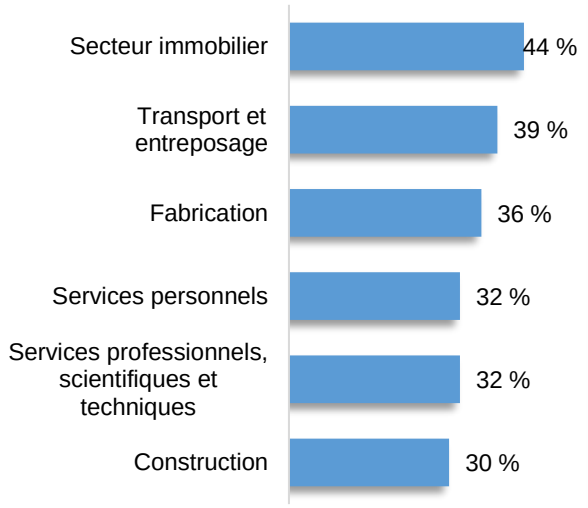
Veiller à ce que Sault Ste. Marie demeure un important centre urbain dans le Nord de l'Ontario : le rôle de l'immigration

Le défi imminent de la main-d'œuvre

Selon le Recensement de 2016, 26 % des travailleurs de Sault Ste. Marie sont âgés de plus de 55 ans. Dans l'ensemble, près de 11 000 personnes sont susceptibles de prendre leur retraite d'ici une dizaine d'années environ (puisqu'elles ont 55 ans ou plus). Dans le secteur manufacturier, 36 % des travailleurs étaient âgés de 55 ans ou plus au moment du Recensement de 2016 (figure 1). Plus de 39 % des travailleurs dans le secteur du transport et de l'entreposage, 32 % dans les services professionnels et 30 % des travailleurs de la construction avaient plus de 55 ans.

Il n'y a pas assez de jeunes passant par le système d'éducation pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et encore moins pour fournir les travailleurs nécessaires à la croissance économique potentielle future.

Figure 1 : Proportion de travailleurs de plus de 55 ans de Sault Ste. Marie dans certaines industries*



Source : Statistique Canada — Recensement de 2016.

Le rôle important de Sault Ste. Marie sur le plan économique

La ville de Sault Ste. Marie[1] (80 000 habitants) est située dans le nord-ouest de l'Ontario, entre la région du Grand Sudbury et Thunder Bay, et borde l'État américain du Michigan. La ville est un important centre nord-américain de fabrication d'acier et une plaque tournante régionale en matière de transport et de logistique. Étant une autre industrie à forte concentration en main-d'œuvre, le tourisme est également

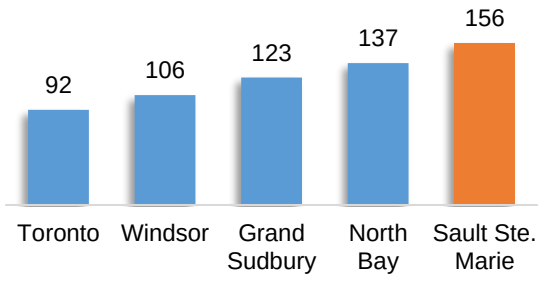
[1] Les données du présent rapport sont fondées sur l'agglomération de recensement de Sault Ste. Marie, qui comprend la ville de Sault Ste. Marie, les cantons de Laird, de Macdonald, de Meredith et Aberdeen Additional et de Prince et les collectivités des Premières Nations Garden River 14 et Rankin Location 15D.

important pour l'économie régionale. La collectivité s'est également autoproclamée capitale nord-américaine des énergies de remplacement; elle a attiré des investissements dans la production d'énergie solaire, éolienne, hydroélectrique et de cogénération.

La population vieillit rapidement

La population de Sault Ste. Marie est en déclin. Au cours des 5 dernières années, elle a régressé de 2 %. Parallèlement, le nombre de personnes âgées de plus de 60 ans vivant dans la collectivité augmente. Par conséquent, il y a maintenant 156 personnes de plus de 60 ans vivant dans la communauté pour chaque tranche de 100 personnes de moins de 20 ans, ce qui en fait l'un des centres urbains les plus âgés du Canada selon cette mesure. La figure 2 compare Sault Ste. Marie à plusieurs autres collectivités de l'Ontario.

Figure 2 : Nombre de personnes de plus de 60 ans par tranche de 100 personnes de moins de 20 ans (2018)



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016)

Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie

Ce changement démographique se répercute sur la main-d'œuvre, et des signes montrent qu'il commence à nuire aux possibilités économiques de la collectivité. Le nombre d'habitants de Sault Ste. Marie ayant déclaré un revenu d'emploi a diminué de 6 % entre 2008 et 2017, tandis que le nombre de personnes ayant déclaré un revenu du Régime de pensions du Canada (RPC) a augmenté de 21 %[2]. Comme le montre le tableau 1, le nombre de personnes actives sur le marché du travail a diminué de 2 700 au cours des 5 dernières années, tandis que le nombre de chômeurs a baissé de 35 %. C'est ce qui explique que la collectivité affiche un taux de chômage très bas de 4,5 % seulement.

Tableau 1 — Indicateurs sommaires du marché du travail : Sault Ste. Marie

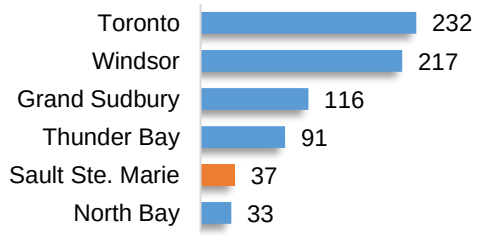
	2014	2018	Fluctuation
Population active	42 700	40 000	-2 700
Emploi	39 900	38 200	-1 700
Chômage	2 800	1 800	-1 000
Taux de chômage	6,6 %	4,5 %	

Source : Statistique Canada, Tableau : 14-10-0102-01.

[2] Source : Statistique Canada, Tableau : 11-10-0007-01.

Il y a eu relativement peu d'immigration à Sault Ste. Marie
Malgré le resserrement du marché du travail et le vieillissement de la population, l'immigration a été limitée ces dernières années. Au cours des 5 dernières années, la collectivité a attiré en moyenne 93 immigrants par année. En 2018, il y avait également 200 résidents non permanents (par exemple, des étudiants étrangers et des travailleurs étrangers temporaires) vivant dans la collectivité. Si l'on tient compte de la taille de la population, Sault Ste. Marie affiche l'un des taux d'immigration les plus bas parmi les petits centres urbains du Canada. En 2018, on comptait 37 nouveaux immigrants et résidents non permanents pour 10 000 habitants à Sault Ste. Marie, comparativement à 116 dans le Grand Sudbury et à 91 à Thunder Bay.

Figure 3 : Nombre d'immigrants par la population 10 000 (2018)



*Inclut net résidents non permanents. Source : Statistique Canada, Tableau : 14-10-0102-01.

S'il n'y a pas assez de travailleurs pour remplacer les retraités, quelle pourrait être l'incidence sur l'économie?
Il n'est pas facile de prévoir la demande de main-d'œuvre, mais la collectivité comprend clairement qu'elle a besoin de faire augmenter sa population. En 2017, la collectivité a lancé FutureSSM (disponible en anglais uniquement), une initiative visant à relever les grands défis et à saisir les occasions qui se présentent à Sault Ste. Marie. Le perfectionnement de la main-d'œuvre et la croissance démographique sont 2 objectifs principaux de l'initiative FutureSSM.

Quelles industries seraient menacées si les besoins du marché du travail ne pouvaient être comblés?
Le tableau 2 indique les industries pour lesquelles Sault Ste. Marie a une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que dans le reste du pays. En tenant compte de la taille, le nombre de personnes travaillant dans le secteur de la fabrication de l'acier est 20 fois plus élevé que dans l'ensemble du pays. La proportion de personnes travaillant dans les magasins de marchandises générales est plus élevée de près de 40 %, ce qui témoigne de l'importance du secteur de la vente au détail. Sault Ste. Marie présente une concentration bien au-delà de la moyenne de travailleurs dans le secteur des soins de santé, ainsi que dans les établissements de soins infirmiers et de soins aux bénéficiaires, et de nombreux emplois dans les secteurs liés au tourisme. Si la main-d'œuvre continue de diminuer, bon nombre de ces industries stratégiquement importantes pourraient avoir de la difficulté à recruter des travailleurs, et une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers des collectivités qui offrent un bassin de travailleurs potentiels plus important.

Tableau 2 — Industries dominantes de Sault Ste. Marie : part de l'emploi comparativement à l'économie nationale*

- Fabrication d'acier — 20 fois plus de travailleurs
- Industries du divertissement et des loisirs — plus du double
- Services d'administration et de soutien — 47 % de plus
- Transport ferroviaire — 93 % de plus
- Magasins de marchandises diverses — 37 % de plus
- Services d'hébergement — 50 % de plus
- Soins infirmiers et soins aux bénéficiaires — 67 % de plus
- Soins de santé — 31 % de plus

Par exemple, si l'on tient compte de la taille de la population, Sault Ste. Marie compte 37 % de travailleurs de plus dans les magasins de marchandises diverses, en comparaison avec l'économie nationale. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Vieillissement des entrepreneurs de Sault Ste. Marie

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité se rapprochent de la retraite, ce qui représente un défi supplémentaire pour l'économie locale. Sault Ste. Marie compte plus de 3 200 travailleurs autonomes et plus de 40 % d'entre eux ont plus de 55 ans. La collectivité aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace ceux qui prennent leur retraite et contribue à stimuler la croissance dans d'importantes industries comme le commerce, le transport et le tourisme.

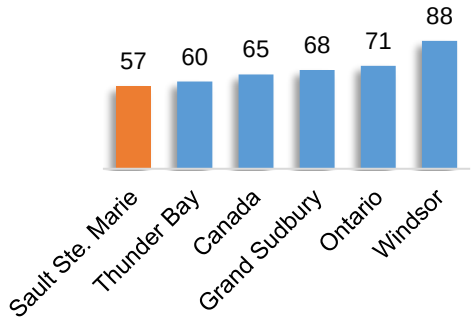
Préserver le bassin de Travailleurs potentiels : une mesure essentielle au maintien de la croissance économique

La population active de Sault Ste. Marie est vieillissante, et le bassin de jeunes travailleurs est en déclin. La collectivité dispose de plusieurs façons d'augmenter le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir :

- **Attirer un plus grand nombre d'étudiants dans la région**

  Une évaluation de la population dans les écoles secondaires et les établissements postsecondaires montre que Sault Ste. Marie est désavantagée par rapport à de nombreux autres centres urbains plus petits et plus grands. En 2016, il n'y avait que 57 jeunes de 15 à 24 ans dans les établissements scolaires pour 100 personnes de plus de 55 ans sur le marché du travail (figure 4). Ce chiffre était bien en deçà des niveaux de l'Ontario et du Canada. À titre de comparaison, il y avait, à Windsor, 88 jeunes fréquentant l'école pour chaque tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans. Sault Ste. Marie compte un certain nombre d'établissements d'enseignement postsecondaire, notamment l'Université Algoma et le Collège Sault.

  Figure 4 : Nombre de jeunes qui fréquentent l'école secondaire ou les établissements postsecondaires* par tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans

  *Âgés de 15 à 24 ans. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

  Si la collectivité est en mesure d'attirer un plus grand nombre d'étudiants canadiens et étrangers, cela l'aidera à constituer un plus grand bassin de travailleurs potentiels locaux pour répondre aux besoins en main-d'œuvre dans les années à venir.

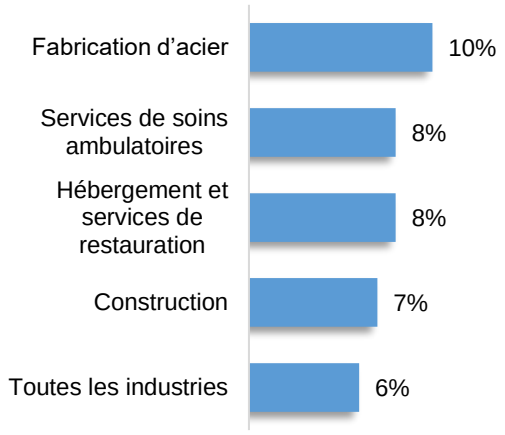
- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

  Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des femmes cherchant à réintégrer la population active. En 2016, Sault Ste. Marie comptait environ 11 % d'Autochtones, dont 16 % étaient des membres des Premières Nations et 42 % étaient des Métis. Le taux de chômage de ce segment de la population active était de 19 % au moment du Recensement de 2016. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans ou plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**
  Il ne fait aucun doute que les meilleures perspectives résident dans le fait d'attirer des jeunes et des familles à Sault Ste. Marie. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien vient entièrement de l'immigration[3]. Il existe une corrélation directe entre l'attrait migratoire et la croissance de la population active. Les centres urbains aux plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. Bien que Sault Ste. Marie ait l'un des taux d'immigration les plus faibles parmi les petits centres urbains du Canada, ceux qui viennent dans la région jouent un rôle important.

  Comme le montre la figure 4, 10 % de tous les travailleurs de l'industrie sidérurgique et 8 % de ceux du secteur des soins de santé ambulatoires sont des immigrants ou des résidents non permanents. Un effort ciblé visant à attirer plus d'immigrants et à les retenir dans la collectivité pourrait aider à assurer la croissance économique dans les années à venir.

Figure 5 : Immigrants et résidents non permanents en proportion de la main-d'œuvre totale de Sault Ste. Marie, par secteur



Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

Immigration : accroître le bassin de travailleurs de Sault Ste. Marie

En plus des autres efforts visant à accroître la population active, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Sault Ste. Marie constituerait une mesure stratégique pour s'assurer que le bassin de travailleurs est suffisamment grand et solide afin de répondre aux besoins de l'industrie locale et de constituer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs et de propriétaires d'entreprises qui joueraient un rôle important dans l'économie et stimuleraient la demande de biens et de services locaux. Sault Ste. Marie fait partie du nouveau Programme pilote d'immigration dans les communautés rurales et du Nord mis sur pied dans le but d'aider les petites communautés rurales et du Nord à attirer des travailleurs étrangers qualifiés et à les maintenir en poste pour répondre à leurs besoins en matière de développement économique et aux besoins du marché du travail.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer plus d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 100 nouvelles familles d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère directement plus de 9 millions de dollars en nouvelles dépenses familiales — dont la majorité sont injectées dans la collectivité locale [4].

[3] Le nombre de travailleurs nés au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de travailleurs nés au Canada qui intègrent cette catégorie chaque année.

[4] On suppose que les nouvelles dépenses des ménages sont conformes au schéma de dépenses actuel en Ontario.

D'après les statistiques, ces 100 familles d'immigrants dépenseraient :

- 2,1 millions de dollars par année en frais de logement, notamment en paiements hypothécaires, en électricité et en impôt foncier;
- 1,3 million de dollars par année en frais de transport, notamment pour l'achat et l'entretien de véhicules;
- 870 000 $ en dépenses alimentaires dans les épiceries et les restaurants locaux.

Ces 100 nouvelles familles généreraient également environ 2,4 millions de dollars en impôts par année pour les administrations locale, provinciale et fédérale.

Autres effets positifs

Attirer plus d'immigrants à Sault Ste. Marie soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser des nouveaux membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse de la région auraient un nombre croissant de jeunes parmi lesquels trouver des recrues.

Inciter les nouveaux arrivants à rester et les intégrer

Il sera essentiel d'inciter les nouveaux arrivants à rester pour assurer une croissance démographique à long terme. Au cours des dernières années, la population locale n'a pas eu beaucoup à voir avec l'immigration. Plus de 74 % des résidents de Sault Ste. Marie sont des Canadiens d'au moins la troisième génération, ce qui signifie qu'ils sont nés au Canada, tout comme leurs parents et leurs grands-parents. Afin d'assurer la réussite de l'intégration et de la rétention des immigrants dans la collectivité, il est important que les nouveaux arrivants soient accueillis dans la vie sociale et développent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale.

Aider à maintenir des services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales de fournir des services publics de grande qualité, ainsi que des infrastructures publiques comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Sault Ste. Marie pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. À mesure que les résidents de Sault Ste. Marie prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, de nouvelles perspectives économiques se créent en soins de santé, en services personnels et en loisirs. Mais ces industries ne doivent pas être considérées comme un substitut aux importantes industries d'exportation de Sault Ste. Marie, notamment la fabrication et le tourisme. Dans les années à venir, la collectivité pourrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Sault Ste. Marie en 2035

À quoi ressemblera Sault Ste. Marie en 2035? Continuera-t-elle d'être un centre urbain important et en plein essor dans le Nord de l'Ontario? Au cours des années à venir, Sault Ste. Marie aura de nombreuses occasions de faire croître son économie locale et de tirer parti de ses réussites actuelles dans les secteurs de la fabrication, de l'énergie renouvelable, du transport et du tourisme. L'augmentation de l'immigration pourrait être un élément essentiel qui aidera à assurer une économie forte et dynamique dans la région et qui stimulera l'innovation et la croissance pour les années à venir.

Pour de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consultez la page canada.ca/immigration-ca-compte.