

Série de profils économiques : St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador)

Printemps 2020

La présente série de profils porte sur des collectivités au Canada et met en évidence les principales statistiques sur le marché du travail et le rôle que l'immigration joue ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à prospérer. L'économie étant en constante évolution, il convient de mentionner qu'il peut être difficile de prévoir la demande sur le marché du travail. Dans ce profil, on utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour dresser un portrait du rôle que l'immigration pourrait jouer dans la collectivité ciblée.

Faire en sorte que St. John's demeure un centre urbain prospère : le rôle de l'immigration

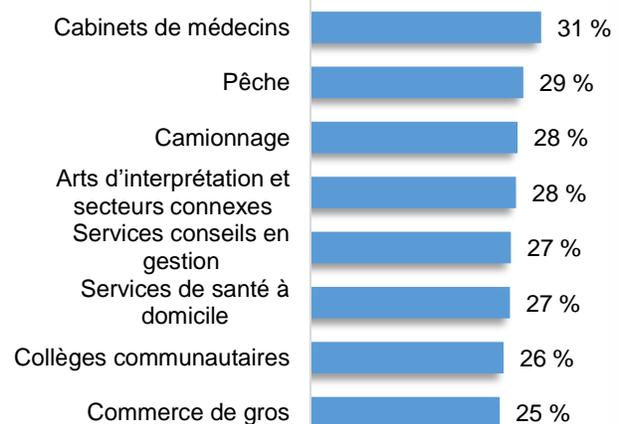
Selon l'Enquête sur la population active que Statistique Canada mène chaque année, près de 20 % des travailleurs à St. John's ont plus de 55 ans. En outre, le recensement de 2016 montre clairement que la proportion de travailleurs plus âgés était plus élevée dans des secteurs bien précis. Plus de 30 % des personnes qui travaillaient dans les bureaux de médecins en 2016 avaient plus de 55 ans, tout comme 29 % dans le secteur de la pêche. Il y avait plusieurs industries où plus d'un travailleur sur quatre avait plus de 55 ans, y compris la pêche, le camionnage et le commerce de gros (figure 1).

Dans l'ensemble, les travailleurs âgés de 55 ans ou plus à St. John's se chiffrent maintenant à 24 000, soit une hausse de 28 % au cours des 5 dernières années. Dans les prochaines années, il sera très important de veiller à maintenir un solide bassin de travailleurs pour assurer l'avenir de la collectivité.

St. John's : un centre urbain important

St. John's (212 400 habitants)¹ est la capitale de Terre-Neuve-et-Labrador et le deuxième centre urbain en importance au Canada atlantique, derrière Halifax. En plus d'être le centre de l'administration publique provinciale, St. John's est un carrefour pour le secteur du pétrole et du gaz, à la fois directement et dans la

Figure 1 : Proportion de travailleurs de plus de 55 ans à St. John's — dans certains secteurs



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

¹ La région métropolitaine de recensement de St. John's regroupe les villes de St. John's et Mount Pearl, et 11 petites localités environnantes.

chaîne d'approvisionnement de l'industrie. On y trouve aussi d'importantes grappes dans les secteurs de la santé, de l'enseignement et des services professionnels.

La population dans la région urbaine de St. John's a connu une très lente croissance au cours des dernières années. L'économie progresse, mais beaucoup moins que dans bon nombre d'autres centres urbains du Canada. En 2019, la région comptait 124 500 travailleurs, ce qui représente seulement une légère hausse par rapport aux 123 600 travailleurs recensés 5 ans plus tôt.

Le fossé grandissant des générations

En 2006, il y avait à St. John's autant de personnes de moins de 20 ans que de personnes de 55 ans ou plus. L'écart a depuis continué de se creuser année après année. On n'y trouve maintenant que 68 personnes âgées de moins de 20 ans pour chaque tranche de 100 personnes âgées de plus de 55 ans (figure 2).

Les résidents plus âgés contribuent considérablement à l'économie locale, mais il est essentiel de disposer d'un bassin de travailleurs potentiels composé de jeunes travailleurs si l'on veut assurer la réussite à long terme de n'importe quel centre urbain.

Une immigration modérée

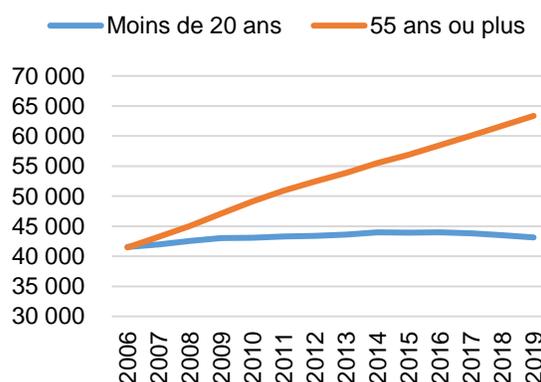
Au cours de la dernière décennie, St. John's a attiré moins d'immigrants que bon nombre de ses pairs dans le Canada atlantique, comme Halifax, Moncton et Charlottetown. En effet, selon Statistique Canada, un peu plus de 1 100 immigrants s'y sont établis en 2019, soit l'équivalent de 53 personnes par tranche de 10 000 habitants. À titre de comparaison, le taux d'immigration dans l'ensemble des régions métropolitaines de recensement (RMR) était de 106 personnes par tranche de 10 000 habitants (figure 3).

Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie de St. John's

Bien que la RMR de St. John's soit généralement plus jeune que la plupart de ses pairs, le nombre de travailleurs de plus de 55 ans continue d'augmenter plus rapidement que celui des autres segments d'âge de la population active. Dans l'ensemble, le nombre de travailleurs à St. John's a légèrement augmenté au cours des 5 dernières années, mais le portrait est tout autre lorsqu'on répartit ce nombre par groupe d'âge.

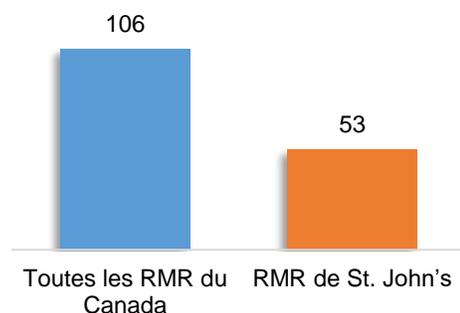
Au sein de la population active, le nombre de personnes de plus de 55 ans a augmenté de 28 % (tableau 1). Le nombre de travailleurs qui prendront leur retraite dans la prochaine décennie s'élève maintenant à 24 000, alors que le nombre de travailleurs de moins de 55 ans a chuté de 4 %. Entre 2014 et 2019, le nombre total d'adultes de

Figure 2 : Nombre de personnes par groupe d'âge — région métropolitaine de recensement (RMR) de St. John's



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0135-01.

Figure 3 : Nombre d'immigrants par tranche de 10 000 habitants (2019)



Source : Statistique Canada, tableaux 17-10-0136-01 et 17-10-0135-01.

plus de 55 ans ne faisant pas partie de la population active a augmenté de 22 %, et ce pourcentage continuera d'augmenter.

Tableau 1 : La population active changeante de St. John's

	2014	2019	% d'écart
Population active (moins de 55 ans)	105 100	100 800	-4 %
Population active (plus de 55 ans)	18 500	23 700	+28 %
Adultes de plus de 55 ans ne faisant pas partie de la population active	31 500	38 400	+22 %
Taux de participation (moins de 55 ans)	83 %	81 %	
Taux de participation (plus de 55 ans)	37 %	38 %	

**Le taux de participation représente la proportion de tous les adultes qui font partie de la population active (en emploi ou à la recherche d'un emploi).*

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0096-01.

Quel est le risque pour l'économie s'il n'y a pas suffisamment de travailleurs pour répondre à la demande de main-d'œuvre?

Un [rapport](#) (en anglais) publié en septembre 2019 par le Forum des politiques publiques a mis en évidence la gravité de la pénurie imminente de travailleurs dans la province. Bien que ce rapport ne cible pas St. John's en particulier, nombre des employeurs qui y sont mentionnés et des secteurs qui y sont analysés se trouvent dans ce centre urbain ou aux alentours.

On précise, dans le rapport, les secteurs qui nécessiteront une nouvelle offre de travailleurs afin de répondre à la demande. Il s'agit entre autres des professionnels en affaires et en finances, des employés administratifs et employés de soutien, des opérateurs de machinerie, des manœuvres et des personnes œuvrant dans le secteur du tourisme. Les employeurs consultés pendant l'élaboration de ce rapport ont recommandé d'accroître le nombre d'immigrants jusqu'à 5 000 par année (par rapport à 1 275 en 2018) comme principal moyen de répondre à la demande de travailleurs.

Quels sont les secteurs à risque si l'on ne peut répondre à la demande du marché du travail?

Le tableau 2 présente quelques-uns des secteurs pour lesquels St. John's a une concentration beaucoup plus élevée de travailleurs par rapport au reste du pays.

St. John's compte en effet plusieurs secteurs manufacturiers qui ont une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que dans les autres provinces canadiennes, comme les produits du plastique (2,4 fois plus de travailleurs) et la machinerie. En outre, il y a 2 fois plus de travailleurs dans la production, le transport et la distribution d'électricité. St. John's possède une forte concentration de travailleurs dans les secteurs des soins infirmiers et des soins aux bénéficiaires, ainsi que dans le secteur des services de soins de santé ambulatoires, ce qui est révélateur de l'importance des soins de santé dans la région.

Si la population active commence à décliner en raison d'un changement démographique, plusieurs de ces secteurs d'une importance stratégique auront de la difficulté à trouver des travailleurs. Une grande part de l'activité économique pourrait migrer vers des centres urbains dotés de plus vastes bassins de travailleurs potentiels.

Tableau 2 : Les secteurs dominants de St. John's — taux d'emploi par rapport à l'économie nationale*

	Production, transport et distribution d'électricité— 92 % plus		Architecture, génie et services connexes— 61 % plus
	Extraction de pétrole et de gaz—2,6 fois plus		Universités—2,4 fois plus
	Activités de soutien à l'extraction de pétrole et de gaz—2,9 fois plus		Services de soins à domicile—86 % plus
	Pêche—2,9 fois plus		Hôpitaux—58 % plus
	Transport aérien—94 % plus		Administration publique provinciale—2,7 fois plus

*Par exemple, compte tenu de sa taille, St. John's compte 58 % plus de travailleurs dans le secteur des hôpitaux qu'ailleurs au pays. Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Le vieillissement des entrepreneurs à St. John's

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de St. John's vieillissent eux aussi, ce qui représente une difficulté supplémentaire pour l'économie locale. Dans tous les secteurs, 35 % des travailleurs autonomes ont plus de 55 ans. Au total, plus de 2 600 propriétaires d'entreprises prendront bientôt leur retraite.

À en juger par ces statistiques, St. John's aurait intérêt à ce qu'une nouvelle génération d'entrepreneurs remplace les retraités et stimule la croissance dans d'importants secteurs comme ceux des services professionnels et du tourisme. La bonne nouvelle, c'est que les immigrants peuvent contribuer à résoudre ce problème, puisqu'ils sont près de 50 % plus susceptibles d'être des travailleurs autonomes que les personnes nées au Canada.

Préserver le bassin de travailleurs potentiels : une mesure essentielle au maintien de la croissance

St. John's doit déployer des efforts afin de s'assurer d'avoir un solide bassin de travailleurs qui se joindront à la population active afin de répondre à la demande. Depuis l'augmentation de la population jusqu'à l'accueil d'un plus grand nombre d'immigrants, diverses mesures peuvent permettre à la collectivité d'accroître le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir, notamment :

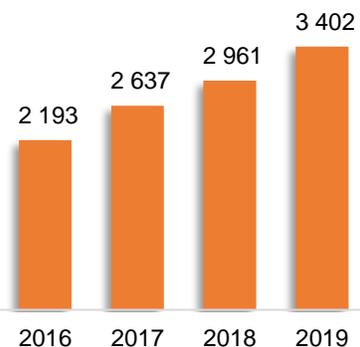
- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

Voilà un secteur dans lequel St. John's a un avantage. L'Université Memorial compte plus de 18 000 étudiants. Des milliers d'étudiants suivent aussi un programme à temps plein ou des cours d'éducation continue sur les divers campus du Collège de l'Atlantique Nord disséminés partout dans la région. Le nombre d'étudiants étrangers augmente lui aussi. Seulement dans les 4 dernières années, le nombre d'étudiants étrangers inscrits à l'Université Memorial a augmenté de 55 %. L'attrait d'un plus grand nombre d'étudiants au niveau postsecondaire représente à la fois une source importante d'activité économique pour la région et une source de travailleurs potentiels qui contribue à l'offre locale de travailleurs.

- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

Les employeurs pourraient encourager la population plus âgée qui ne fait plus partie de la population active à retourner sur le marché du travail en offrant un

Figure 4 : Nombre d'étudiants à temps plein titulaires d'un visa à l'Université Memorial



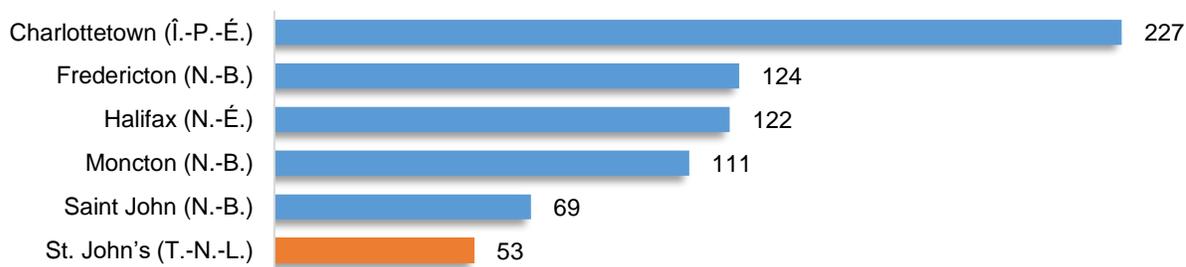
Source : Association des universités de l'Atlantique.

horaire de travail flexible et en améliorant les avantages sociaux. En fait, 13,5 % des personnes de 65 ans ou plus à St. John's sont actives sur le marché du travail à un moment ou un autre pendant l'année, soit un peu moins que la moyenne enregistrée dans les centres urbains partout au pays. Il semble que les femmes de 55 ans ou plus soient beaucoup moins susceptibles de faire partie de la population active que les hommes. Ainsi, en 2019, 44,1 % des hommes âgés de 55 ans ou plus faisaient partie de la population active, comparativement à seulement 32,8 % des femmes.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que ce sont les démarches visant à attirer des jeunes et des familles à St. John's qui présentent les meilleures perspectives pour ce qui est d'accroître le bassin de travailleurs potentiels. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien est entièrement attribuable à l'immigration². Il existe une corrélation directe entre l'établissement d'immigrants et la croissance de la population active. Les centres urbains qui affichent les taux d'immigration les plus élevés voient leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. C'est aussi le cas au Canada atlantique. La figure 5 montre le nombre d'immigrants par tranche de 10 000 habitants dans certains centres urbains de la région. Charlottetown affiche la croissance de la population active la plus rapide des dernières années, et Fredericton, Halifax et Moncton ont toutes 3 connu une croissance importante de leur population active qui concorde avec l'augmentation du nombre d'immigrants.

Figure 5 : Nombre d'immigrants par tranche de 10 000 habitants dans certains centres urbains (2019)



Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Il est probable que St. John's doive attirer davantage d'immigrants dans les années à venir. Comme mentionné plus haut, le secteur privé recommande d'augmenter par 3 fois le nombre d'immigrants qui s'établissent dans la province. En plus d'aider à répondre aux besoins en main-d'œuvre dès aujourd'hui et dans un proche avenir, l'établissement de jeunes travailleurs immigrants permettra de créer une prochaine génération de travailleurs et aidera à rééquilibrer la situation démographique de St. John's.

L'immigration : enrichir le bassin de travailleurs potentiels de St. John's

Parallèlement à d'autres efforts visant à accroître la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à St. John's représenterait une intéressante mesure stratégique afin de s'assurer que le bassin de travailleurs potentiels soit suffisamment important et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants, qui pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs ou de propriétaires d'entreprise, joueraient un grand rôle dans l'économie de la région et contribueraient à stimuler la demande pour les biens et services locaux.

² Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail est plus élevé que celui des personnes nées au Canada qui y entrent chaque année.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants dans les prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 100 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen générerait de nouvelles dépenses directes de l'ordre de 8,1 millions de dollars, dont la majorité serait injectée dans la collectivité locale³. Les statistiques révèlent que ces 100 familles d'immigrants dépenseraient :

- 1,5 million de dollars par année pour les coûts d'habitation, comme les paiements hypothécaires, l'électricité et les taxes foncières;
- 1,4 million de dollars par année pour les coûts de transport, comme l'achat et l'entretien de véhicules;
- 780 000 \$ pour l'alimentation dans les épiceries et les restaurants locaux.

Ces 100 nouvelles familles généreraient également environ 2,3 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles pour les administrations municipales, provinciales et fédérale.

Autres effets favorables

Le fait d'attirer plus d'immigrants à St. John's contribuerait à bien d'autres égards à une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires disposeraient d'un bassin grandissant d'où puiser de nouveaux membres. Un nombre croissant de jeunes profiteraient également aux clubs et aux ligues de sport pour la jeunesse.

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et des gouvernements provinciaux à fournir des services et des infrastructures publics de grande qualité, comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance économique et démographique à St. John's pourrait mener à des investissements publics plus importants dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. Alors que les résidents de St. John's prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, de nouvelles perspectives économiques se créent dans les secteurs de la santé, des services personnels et des loisirs. Dans les années à venir, la collectivité pourra tirer parti des possibilités économiques découlant à la fois d'un plus grand nombre de départs à la retraite et du fait d'attirer et de faire croître une population active plus jeune.

St. John's en 2035

À quoi ressemblera St. John's en 2035? Y aura-t-il suffisamment de travailleurs et de nouveaux entrepreneurs pour que la région puisse répondre à la demande de travailleurs tout en tirant parti des possibilités de croissance? Pour cela, l'immigration pourrait continuer de jouer un rôle important dans la croissance économique et la prospérité de la région.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consulter le canada.ca/immigration-ca-compte.

³ En supposant que les nouvelles dépenses des ménages correspondent aux habitudes de dépense actuelles à Terre-Neuve-et-Labrador.