

## Série de profils économiques : Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard)

Printemps 2019

Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

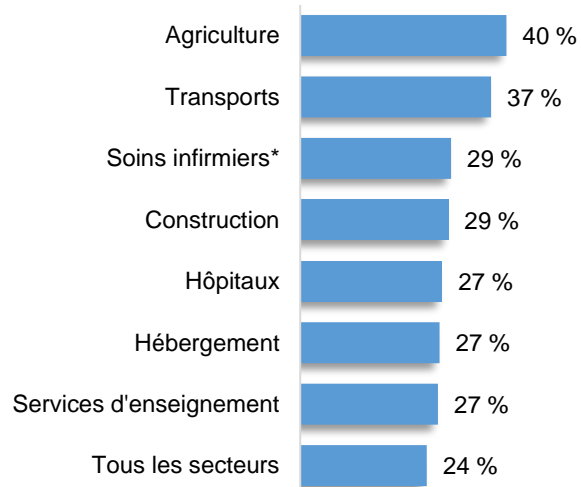
### Faire en sorte que Charlottetown demeure un centre urbain dynamique et en pleine croissance du Canada atlantique : le rôle de l'immigration

#### Le défi de la main-d'œuvre qui se profile à l'horizon

Selon le recensement de 2016, près d'un travailleur sur 4 à Charlottetown est âgé de plus de 55 ans. Dans l'ensemble, plus de 10 000 travailleurs prendront probablement leur retraite au cours de la prochaine décennie environ (puisque'ils sont âgés de 55 ans et plus). Deux travailleurs agricoles sur 5 ont plus de 55 ans (figure 1). Trente-sept pour cent de tous ceux qui travaillent dans les transports et 29 % de ceux qui travaillent dans les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes ont plus de 55 ans.

Le nombre de diplômés qui sortent des établissements d'enseignement n'est pas suffisant pour répondre à la demande actuelle du marché du travail à Charlottetown, et encore moins pour fournir la main-d'œuvre nécessaire afin d'assurer la croissance économique future.

Figure 1 : Part des travailleurs de plus de 55 ans à Charlottetown dans certaines industries\*



\*Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes  
Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

#### Charlottetown joue un rôle important sur le plan économique

Charlottetown<sup>1</sup> (69 325 habitants) connaît la croissance démographique la plus rapide de tous les centres urbains au Canada atlantique. Il s'agit de la capitale de l'Île-du-Prince-Édouard et de la plaque tournante des industries importantes des services et du tourisme de la province.

<sup>1</sup> Les données du présent rapport sont fondées sur l'agglomération de recensement de Charlottetown, qui comprend Charlottetown et plusieurs collectivités avoisinantes.

### Le vieillissement rapide de la population

En 2001, dans l'ensemble du comté de Queens (dont le centre urbain de Charlottetown représente près de 80 % de la population), on comptait 115 jeunes de moins de 20 ans pour 100 personnes de plus de 55 ans. En 2017, ce ratio n'était plus que de 71 jeunes pour 100 personnes de plus de 55 ans (figure 2). Le gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard a reconnu les défis qui découleraient du vieillissement plus rapide de la population que dans de nombreuses autres provinces et, il y a plus d'une décennie, a commencé à faire des efforts sérieux pour promouvoir l'immigration.

### Charlottetown bénéficie de l'augmentation de l'immigration

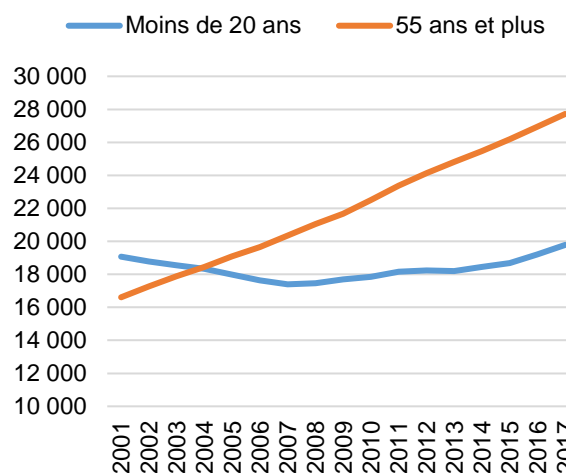
La principale raison pour laquelle la population a augmenté au cours des dernières années est la capacité de la communauté d'attirer de nouveaux arrivants. Depuis une décennie, le taux d'immigration dans la région de Charlottetown figure parmi les plus élevés au Canada (figure 3). Bon nombre de ces nouveaux arrivants comblent des manques en termes de main-d'œuvre.

En 2016, plus de 5 % de tous les travailleurs étaient des immigrants récents<sup>2</sup> ou des résidents non permanents. Certains secteurs comptent une proportion encore plus élevée de ces nouveaux immigrants au Canada, dont le secteur du transport par camion avec 20 % de tous les travailleurs; le commerce de gros avec 15 % des travailleurs; les services professionnels, scientifiques et techniques avec 10 % de tous les travailleurs; et les secteurs bancaire et manufacturier avec 8 % des travailleurs.

Comme le montre le tableau 1, la population active de Charlottetown a augmenté de 5 000 personnes, et ce, malgré l'augmentation du nombre de départs à la retraite. De 2008 à 2016<sup>3</sup>, le nombre de personnes à Charlottetown qui ont déclaré des revenus du Régime de pensions du Canada a augmenté de 34 %.

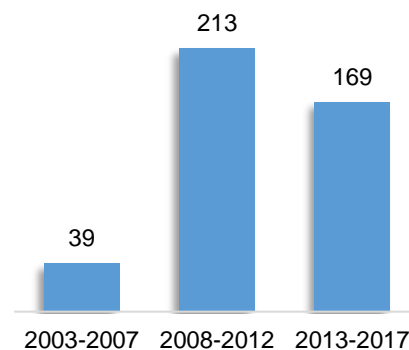
Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique est une voie vers l'immigration dirigée par l'employeur qui a été conçu expressément afin d'attirer et de maintenir en poste des travailleurs disponibles pour pourvoir des postes vacants que les employeurs ne pouvaient pourvoir à l'échelle locale. Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique met également l'accent sur le maintien en poste

Figure 2 : Population selon le groupe d'âge et l'année – comté de Queens, Île-du-Prince-Édouard



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0084-01.

Figure 3 : Nombre annuel moyen d'immigrants pour 10 000 habitants dans l'ensemble de la population (par période de 5 ans) – comté de Queens, Î.-P.-É.



Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0085-01.

<sup>2</sup> Immigrants arrivés au Canada de 2011 à 2016.

<sup>3</sup> Source : Statistique Canada, tableau 11-10-0007-01.

en exigeant que tous les demandeurs collaborent avec les organismes d'aide à l'établissement afin d'établir un plan d'établissement qui les aidera, eux ainsi que leur famille, à mieux s'intégrer à la collectivité.

**Tableau 1 : Évolution des indicateurs du marché du travail : Charlottetown**

|                          | 2010   | 2018   | Changement |
|--------------------------|--------|--------|------------|
| Main-d'œuvre             | 36 600 | 41 600 | +14 %      |
| Emploi                   | 33 600 | 38 800 | +15 %      |
| Nombre total de chômeurs | 3 000  | 2 800  | -7 %       |
| Taux de chômage          | 8,2 %  | 6,7 %  |            |

Source : Statistique Canada, tableau 14-10-0102-01

### Vieillesse des travailleurs : un risque pour l'économie









Il n'est pas facile de prévoir la demande en main-d'œuvre, mais le gouvernement provincial comprend bien le rôle de l'immigration. En 2017, la [Stratégie de croissance démographique](#) a publié des cibles afin d'augmenter la population de 10 000 personnes d'ici 2022. Selon la [mise à jour économique de 2018](#), en 2017, l'âge médian des résidents de l'Île-du-Prince-Édouard a diminué pour la première fois depuis 1967 en raison de l'arrivée d'un grand nombre d'immigrants dans la province.

Mais quelles industries pourraient se trouver à risque si la province est incapable d'attirer un nombre important d'immigrants chaque année? Le tableau 2 révèle les industries pour lesquelles Charlottetown a une concentration de travailleurs beaucoup plus élevée que dans le reste du pays.

Ajustement fait en fonction de la taille de la population, il y a 5 fois plus de gens qui travaillent dans le secteur de la pêche. L'importance de l'industrie touristique de Charlottetown est illustrée dans le tableau, car le centre urbain emploie beaucoup plus de gens dans les arts, le divertissement et les loisirs, ainsi que dans les services d'hébergement et de restauration. La ville est également un grand centre d'emplois du gouvernement où on compte une forte concentration d'emplois dans les administrations fédérales et provinciales.

Si la main-d'œuvre continue de se resserrer, bon nombre de ces industries importantes sur le plan stratégique auront du mal à trouver des travailleurs, et une partie de cette activité économique pourrait se déplacer vers des collectivités qui offrent un bassin de travailleurs disponibles plus important.

**Tableau 2 : Principaux secteurs d'activité de Charlottetown : part de l'emploi exprimée en pourcentage de l'économie nationale\***

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
|  | Pêche – 5 fois plus  |  | Arts, spectacles et activités récréatives – 24 % de plus |
|  | Fabrication de produits chimiques — 87 % de plus                                 |  | Hébergement et services de restauration — 27 % de plus   |
|  | Investissement financier et activités connexes — 62 % de plus                    |  | Administration publique fédérale — 2,5 fois plus         |
|  | Établissements de soins infirmiers et pour bénéficiaires internes – 48 % de plus |  | Administration publique provinciale – 3,6 fois plus      |

\*Par exemple, ajustement fait en fonction de la taille de la population, Charlottetown compte 48 % plus de personnes employées dans les établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes que le reste du pays.  
Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

### Vieillesse des entrepreneurs de Charlottetown

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité approchent l'âge de la retraite, ce qui représente une difficulté supplémentaire pour l'économie locale. Charlottetown compte plus de 3 300 travailleurs autonomes, dont plus de 40 % sont âgés de plus de 55 ans. Le centre urbain a besoin d'une nouvelle génération d'entrepreneurs pour remplacer ceux qui prendront leur retraite et pour créer de nouvelles entreprises dans les industries importantes de la collectivité, comme le tourisme et les services professionnels. Attirer des entrepreneurs immigrants pourrait être un élément important de la solution.

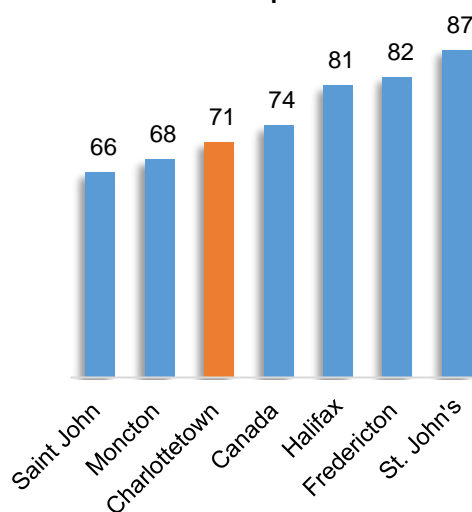
### Afin d'assurer une croissance économique soutenue, il est essentiel de disposer d'un bassin de travailleurs disponibles

La population active de Charlottetown ne rajeunit pas et le bassin de jeunes travailleurs s'amenuise. La collectivité dispose de plusieurs moyens pour faire croître le nombre de travailleurs disponibles dans les prochaines années :

- **Attirer un plus grand nombre d'étudiants dans la région**

Charlottetown est désavantagée par rapport à bon nombre de centres urbains de plus petite ou de plus grande taille parce qu'elle compte une population étudiante beaucoup plus modeste et donc une relève moins importante. En 2016, la ville ne comptait que 71 jeunes de 15 à 24 ans inscrits dans un établissement scolaire (niveaux secondaire et postsecondaire) pour 100 personnes de plus de 55 ans sur le marché du travail (figure 4), ce qui est nettement inférieur à la moyenne des centres urbains du Canada. Afin de remédier à cette pénurie imminente de travailleurs disponibles, l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard et le Collège Holland s'efforcent d'attirer davantage d'étudiants étrangers, et le gouvernement a reconnu que l'afflux important de jeunes immigrants entraîne une augmentation des inscriptions dans les écoles primaires et secondaires. Ces efforts contribueront à ce qu'il y ait un bassin croissant de travailleurs disponibles locaux qui s'intégreront à l'effectif de la province.

**Figure 4 : Clientèle des écoles secondaires et des établissements d'enseignement postsecondaire\* par tranche de 100 travailleurs de 55 ans et plus**



\*Âgée de 15 à 24 ans. Source : Statistique Canada (Recensement de 2016).

- **Encourager plus de gens à grossir les rangs de la population active**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les personnes qui avaient auparavant de la difficulté à y accéder, qu'il s'agisse des femmes qui retournent au travail ou des personnes handicapées. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Continuer d'attirer des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que les meilleures perspectives résident dans le fait d'attirer des jeunes et des familles à Charlottetown. Depuis 2013, la croissance nette du marché du travail canadien vient entièrement de l'immigration<sup>4</sup>. Il existe une corrélation directe entre la capacité d'attirer des immigrants et la croissance de la population active. Les centres urbains qui affichent les plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. L'immigration continuera d'être un moyen important pour Charlottetown d'assurer sa croissance économique future.

### **Immigration : accroître le bassin de travailleurs disponibles de Charlottetown**

Parallèlement à d'autres efforts visant à stimuler la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Charlottetown constituerait une mesure stratégique pour faire en sorte que le bassin de travailleurs disponibles soit assez vaste et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une mine d'entrepreneurs au cours des prochaines années. Ces immigrants pourraient venir au Canada en tant qu'étudiants, travailleurs ou propriétaires d'entreprises, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande de biens et de services locaux.

### **Contribuer à stimuler la croissance de l'économie locale**

Le fait d'attirer un plus grand nombre d'immigrants au cours des prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande de produits et de services locaux. Chaque tranche de 1 000 nouveaux ménages d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère de nouvelles dépenses directes de l'ordre de plus de 84 millions de dollars, dont la majorité sont injectées dans la collectivité locale<sup>5</sup>. D'après les statistiques, ces 1 000 ménages d'immigrants dépenseraient 16 millions de dollars par année en frais de logement, notamment sous forme de versements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôts fonciers; 13 millions de dollars par année en coûts de transport, notamment destinés à l'achat et à l'entretien de véhicules; plus de 8 millions de dollars en aliments dans les épiceries et dans les restaurants locaux. De plus, ces 1 000 familles généreraient annuellement plus de 20 millions de dollars de rentrées fiscales annuelles perçues par les autorités locales, provinciales et fédérales.

### **Autres effets favorables**

Attirer davantage d'immigrants à Charlottetown favoriserait une vie économique et sociale dynamique de bien d'autres manières. Les groupes d'action communautaire et les regroupements d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser de nouveaux membres. Les clubs et les ligues de sport de la région auraient aussi un nombre croissant de jeunes parmi lesquels trouver des recrues.

### **Maintien et intégration des nouveaux arrivants**

Le maintien des nouveaux arrivants est un gage essentiel de croissance démographique à long terme. Pour que l'accueil et le maintien des immigrants à Charlottetown soient couronnés de succès, il est impératif que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à la vie sociale et qu'ils développent rapidement un fort sentiment d'appartenance et de cohésion sociale. L'[Association pour nouveaux arrivants au Canada de l'Î-P-É](#) et [La Coopérative d'intégration francophone de l'Île-du-Prince-Édouard](#), entre autres [organismes qui offrent des services d'établissement](#), fournissent un large éventail de services pour aider les nouveaux arrivants à s'intégrer à la collectivité.

---

<sup>4</sup> Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail dépasse le nombre de personnes nées au Canada qui entrent annuellement sur le marché du travail.

<sup>5</sup> Dans l'hypothèse où les dépenses de ces nouveaux ménages correspondent aux habitudes de consommation à l'Île-du-Prince-Édouard.

### **Contribuer au maintien de services publics de grande qualité**

Il existe un lien direct entre la croissance économique et la capacité des administrations locales et gouvernements provinciaux de fournir des services publics de grande qualité et des infrastructures publiques comme des routes, des écoles et des hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Charlottetown pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

### **Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité**

Les résidents de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents de Charlottetown qui prennent leur retraite et qui passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques dans les domaines des soins de santé, des services personnels et des loisirs.

Toutefois, ces industries ne devraient pas remplacer les secteurs phares à vocation exportatrice de Charlottetown, comme le tourisme. Dans les années à venir, la collectivité peut tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent à nous du fait d'attirer et de faire croître une population active plus jeune.

### **Charlottetown en 2035**

Alors, à quoi ressemblera Charlottetown en 2035? Continuera-t-elle d'attirer des nouveaux arrivants afin de répondre aux besoins en matière de main-d'œuvre et de fournir les travailleurs disponibles pour l'avenir? Charlottetown est l'un des centres urbains de l'Est du Canada qui connaît la croissance la plus rapide, et une grande partie de cette croissance est attribuable à l'arrivée de nouveaux immigrants dans la région.

Le Programme pilote d'immigration au Canada atlantique continuera de faciliter l'attraction et le maintien en poste de la main-d'œuvre qualifiée dont Charlottetown a besoin. Charlottetown est bien placé pour devenir un centre urbain plus vaste, plus multiculturel et prospère d'ici 2035, si la collectivité continue d'attirer des gens de partout dans le monde.

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles l'immigration ça compte au Canada, consultez [Canada.ca/Immigration-ca-compte](https://Canada.ca/Immigration-ca-compte).