

Série de profils économiques : Drummondville (Québec)

Printemps 2019

Cette série porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail ainsi que le rôle que l'immigration a joué, ou pourrait jouer, pour aider ces collectivités à s'épanouir. L'économie étant en constante évolution, il convient de noter qu'il peut être difficile de prévoir les demandes du marché du travail. Ce profil est basé sur la population et les tendances du marché du travail actuelles et tente de comprendre comment Drummondville pourrait bénéficier de l'immigration.

Veiller à ce que Drummondville demeure une économie dynamique et en croissance dans l'est du Québec : le rôle de l'immigration

Le défi imminent de la main-d'œuvre

D'après le recensement de 2016, plus d'un travailleur sur 5 de la population active de Drummondville, soit près de 12 000 personnes, est âgé de plus de 55 ans. Plus de 30 % de tous les travailleurs du secteur des arts, du divertissement et des loisirs, ainsi que des secteurs du transport, de l'agriculture et des foyers de soins infirmiers, prendront leur retraite dans plus ou moins 10 ans (figure 1). Plus du quart de tous les travailleurs du commerce de gros a plus de 55 ans.

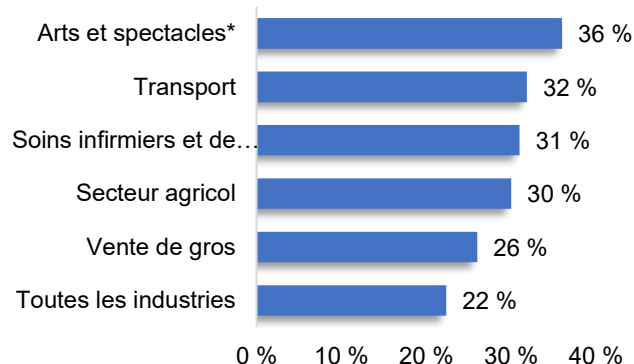
Même si Drummondville affiche une population un peu moins âgée que la moyenne des centres urbains du Canada, il n'en demeure pas moins qu'il y a trop peu de diplômés pour répondre à la demande actuelle du marché du travail, et encore moins pour fournir les travailleurs nécessaires à la croissance économique future.

Drummondville : une économie urbaine de petite taille, mais importante dans l'est du Québec

La zone urbaine de Drummondville (96 000 habitants)¹ abrite un important réseau manufacturier de plus de 280 entreprises œuvrant dans un large éventail de secteurs, allant de l'alimentation aux produits forestiers. Cette région est également connue comme un centre culturel et touristique ainsi que comme un centre d'affaires à l'échelle régionale. Au cours des dernières années, cette collectivité a connu une croissance tant sur le plan démographique qu'économique.

¹ L'agglomération de recensement de Drummondville comprend la ville de Drummondville et plusieurs collectivités plus petites alentour.

Figure 1 : Part des travailleurs de plus de 55 ans à Drummondville dans certaines industries*



*Y compris l'industrie des loisirs.

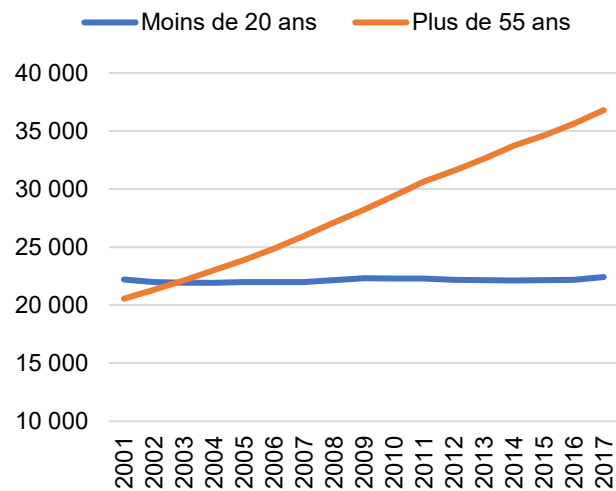
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Cependant, la population vieillit

Drummondville est relativement gâtée en ce qui concerne la démographie. Son taux d'accroissement naturel de la population est positif (138 naissances pour 100 décès en 2017) et elle continue d'attirer une population d'ailleurs au Québec. Néanmoins, comme dans la plupart des centres urbains du Canada, le nombre de jeunes dans la collectivité est maintenant beaucoup moins élevé que le nombre de résidents plus âgés.

En 2001, dans toute la région de Drummondville¹, on comptait 108 jeunes de moins de 20 ans pour 100 personnes de plus de 55 ans. En 2017, ce chiffre n'était plus que de 61 jeunes pour 100 personnes de plus de 55 ans. (La figure 2 montre la croissance ou le déclin par groupe d'âge.) Ce déséquilibre devra être corrigé si l'on veut que la collectivité maintienne sa croissance.

Figure 2 : Évolution démographique dans la région de Drummondville* – par groupe d'âge



*Drummond (Municipalité régionale de comté).

Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0084-01

Le vieillissement de la population active : un risque pour l'économie

Le marché du travail de Drummondville est en croissance depuis quelques années. Entre 2008 et 2016, le nombre de personnes qui travaillent a augmenté de 16 % et le nombre de travailleurs indépendants, de 30 % (tableau 1).

Il y a toutefois des signes que le vieillissement commence à se faire sentir dans la population active. En effet, entre 2008 et 2016, le nombre de résidents touchant des prestations du Régime de rentes du Québec a augmenté de plus de 50 % et, comme nous l'avons indiqué précédemment, une autre vague de travailleurs âgés se dirigera vers la retraite dans un proche avenir.

Par ailleurs, selon l'Enquête sur les postes vacants de Statistique Canada, le nombre de postes à pourvoir dans la région du Centre-du-Québec, dont Drummondville représente l'un des principaux centres urbains, a augmenté de 92 % en 2018 par rapport à 2016². Le taux de postes vacants est à présent le quatrième le plus élevé parmi les 16 régions économiques du Québec.

¹ Les estimations annuelles de la population ne sont disponibles que pour Drummond (Municipalité régionale de comté).

² Moyenne trimestrielle des postes vacants pour les 3 premiers trimestres de 2018 par rapport à la même période en 2016.

Tableau 1 : Évolution des indicateurs du marché du travail – Drummondville*

Source de revenus	2008	2016	Écart
Revenu d'emploi	45 610	52 850	+16 %
Salaires, traitements et commissions	42 950	49 490	+15 %
Revenu d'un travail indépendant	4 990	6 510	+30 %
Revenu du Régime de rentes du Québec (RRQ)	16 310	24 820	+52 %
Postes vacants	1 753	3 368	+92 %

*Toutes les statistiques concernent la région de l'agglomération de recensement de Drummondville, à l'exception de celles relatives aux emplois vacants qui concernent la région du Centre-du-Québec. Les chiffres portant sur les postes vacants s'appuient sur la moyenne des 3 premiers trimestres de chaque année.

Source : Statistique Canada, tableaux 11-10-0007-01 et 14-10-0325-01.

L'immigration a été très faible

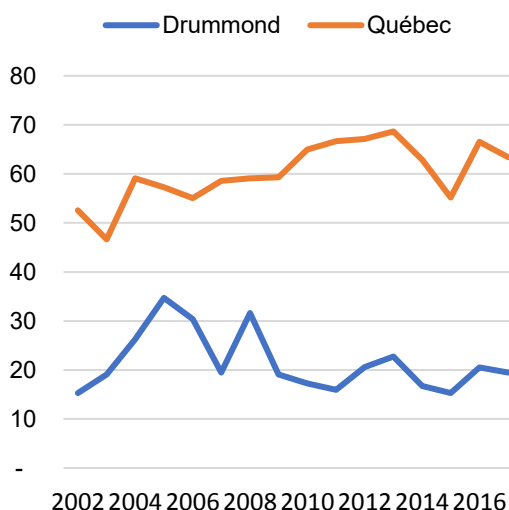
Contrairement à de nombreux centres urbains de petite taille et de taille moyenne au Canada, la région de Drummondville n'a pas bénéficié d'une augmentation de l'immigration pour compenser ce changement démographique important. D'après Statistique Canada, depuis plus d'une décennie, la région attire moins de 200 immigrants par an, soit un taux d'immigration inférieur à 20 nouveaux arrivants pour 10 000 habitants. Comme le montre la figure 3, le taux d'immigration était en fait plus élevé au milieu de la décennie précédente.

Quelles sont les répercussions de l'augmentation des départs à la retraite sur l'économie de Drummondville?

Il n'est pas facile de prévoir la demande sur le marché du travail, mais la collectivité comprend clairement la nécessité d'une croissance démographique. Le conseil municipal de Drummondville a déclaré qu'il [souhaite](#)

[poursuivre](#) le développement de secteurs manufacturiers et tertiaires solides. De manière générale, la Ville s'attache à renforcer son rôle de capitale régionale du Centre-du-Québec.








Quelles industries seraient menacées si les besoins du marché du travail ne pouvaient être satisfaits? Le tableau 2 présente quelques-uns des secteurs pour lesquels Drummondville a une concentration beaucoup plus élevée de travailleurs par rapport au reste du pays. Il est clair que la collectivité dispose d'un secteur manufacturier très important, mais qu'elle compte également une concentration relativement élevée de travailleurs dans le commerce et le transport routier, ainsi que dans le secteur agricole.

Figure 3 : Taux d'immigration pour 10 000 habitants*

*Drummond (Municipalité régionale de comté).

Source : Statistique Canada, tableau 17-10-0084-01.

Tableau 2 : Industries dominantes de Drummondville – taux d’emploi par rapport à l’économie nationale*

	Fabrication de produits alimentaires – presque 2 fois plus		Agriculture – 58 % de plus
	Fabrication de papier – près de 5 fois plus		Commerce de détail – 12 % de plus
	Fabrication de produits du bois – 76 % de plus		Commerce de gros – 36 % de plus
	Fabrication de produits du métal – 3 fois plus		Transport routier – 94 % de plus

*Par exemple, compte tenu de sa taille, Drummondville compte 2 fois plus de personnes employées par le secteur routier que l’économie nationale. Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

Viellissement des entrepreneurs de Drummondville

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité approchent de l’âge de la retraite, ce qui représente une difficulté supplémentaire pour l’économie locale. Dans l’ensemble des industries, un tiers des travailleurs autonomes ont plus de 55 ans. Drummondville aurait intérêt à ce qu’une nouvelle génération d’entrepreneurs remplace les retraités et stimule la croissance dans d’importantes industries, notamment le commerce, les services professionnels et le tourisme.

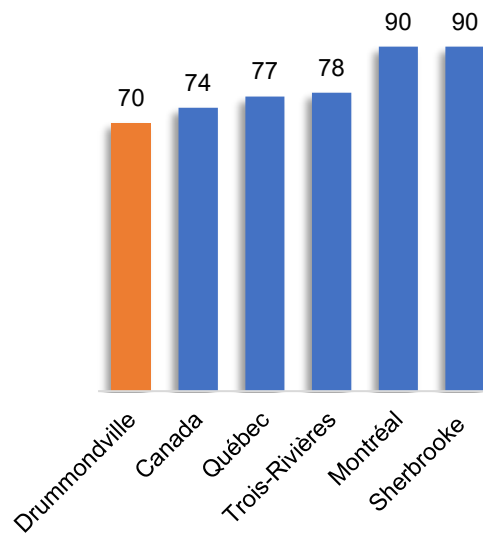
Préserver le bassin de talents : une mesure essentielle au maintien de la croissance économique

La population active de Drummondville est vieillissante, et le bassin de jeunes travailleurs est en déclin. La collectivité dispose de plusieurs solutions pour augmenter le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir :

- **Attirer plus d’étudiants dans la région**

Le Cégep de Drummondville, qui irrigue la population active de la collectivité avec un bassin de diplômés postsecondaires. Drummondville est toutefois relativement désavantagée par rapport à de nombreux autres petits et grands centres urbains. En 2016, il n’y avait que 70 jeunes de 15 à 24 ans dans les établissements scolaires pour 100 personnes de plus de 55 ans sur le marché du travail. En comparaison, ce chiffre atteint plus de 90 à Montréal et à Sherbrooke (figure 4). En attirant plus d’étudiants (canadiens et étrangers), cette collectivité pourrait stimuler le développement d’un bassin plus large de jeunes talents pour répondre aux besoins de l’industrie locale dans les années à venir.

Figure 4 : Effectif des écoles secondaires et des établissements d’enseignement postsecondaire* pour 100 personnes sur le marché du travail âgées de 55 ans et plus



*Âgés de 15 à 24 ans.
Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

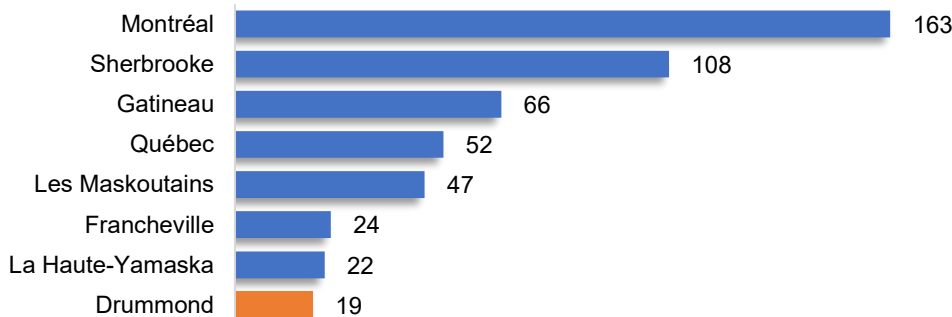
- **Encourager plus de gens à se joindre à la population active**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à entrer sur ce marché, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des femmes cherchant à réintégrer la population active. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages. En outre, 23 % de tous les salariés de Drummondville ont également touché des prestations de l'assurance-emploi au cours de l'année (2016). Certains travailleurs saisonniers pourraient être attirés par un emploi à temps plein et à l'année.

- **Attirer des gens de l'extérieur de la région**

L'une des solutions pour accroître le bassin de talents consistera à attirer des jeunes et des familles à Drummondville. Depuis 2013, toute la croissance nette du marché du travail canadien vient de l'immigration³. Il existe une corrélation directe entre l'attraction des immigrants et la croissance de la population active. Les centres urbains aux plus hauts taux d'immigration ont vu leur marché du travail croître le plus rapidement, et de loin. L'immigration à Drummondville est bien en deçà de la moyenne des centres urbains à l'échelle du Canada, et est considérablement inférieure aux régions du Québec qui connaissent une croissance plus rapide (figure 5).

Figure 5 : Taux d'immigration annuel pour certaines divisions de recensement au Québec (2017) – nombre d'immigrants pour 10 000 habitants



Source : Statistique Canada, tableaux 17-10-0079-01 et 17-10-0084-01.

Immigration : stimuler le bassin de talents de Drummondville

Parallèlement à d'autres efforts visant à stimuler la main-d'œuvre, l'augmentation du nombre d'immigrants qui s'établissent à Drummondville constituerait une mesure stratégique pour faire en sorte que le bassin de talents soit suffisamment important et solide pour répondre aux besoins de l'industrie locale et constituer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir à titre d'étudiants, de travailleurs et de propriétaires d'entreprise, jouer un grand rôle dans l'économie et stimuler la demande de biens et de services locaux.

³ Le nombre de personnes nées au Canada qui quittent le marché du travail est plus élevé que le nombre de personnes nées au Canada qui entrent sur le marché du travail chaque année.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer plus d'immigrants dans les prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 1 000 nouvelles familles d'immigrants ayant un revenu familial moyen génère directement plus de 73 millions de dollars en nouvelles dépenses familiales – une grande partie de celles-ci étant effectuées dans la collectivité locale⁴.

Les statistiques révèlent que ces 1 000 familles d'immigrants dépenseraient :

- 14 millions de dollars par année en frais de logement, notamment sous forme de paiements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôts fonciers;
- 12 millions de dollars par année en frais de transport, notamment l'achat et l'entretien d'un véhicule;
- 7,5 millions de dollars en nourriture dans les épiceries et les restaurants locaux.

De plus, ces 1 000 familles généreraient annuellement quelque 22 millions de dollars de rentrées fiscales pour les administrations locales, provinciales et fédérales.

Autres effets positifs

Attirer plus d'immigrants à Drummondville soutiendrait de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auraient un bassin grandissant d'où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse auraient aussi un plus grand nombre de jeunes parmi lesquels recruter.

Inciter les nouveaux arrivants à rester et les intégrer

Il sera essentiel d'inciter les immigrants à rester si on veut ménager une croissance démographique à long terme. Au cours des dernières années, la population locale n'a pas eu beaucoup à voir avec l'immigration. Près de 94 % des résidents de Drummondville sont des Canadiens de troisième génération, au moins, ce qui signifie que, tout comme leurs parents et leurs grands-parents, ils sont nés au Canada. Cela a créé une solide cohésion sociale et contribue à la qualité de vie élevée dans la région. Il est impératif que les nouveaux arrivants soient bien intégrés à notre vie sociale et développent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale. Des efforts sont en cours pour s'assurer que les nouveaux arrivants sont bien accueillis dans la collectivité, comme le [Regroupement interculturel de Drummondville](#).

Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il y a un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales de fournir des services publics de grande qualité ainsi que des infrastructures collectives comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population de Drummondville pourrait déboucher sur un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les habitants de tous âges contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant des impôts et en redonnant ce qu'ils reçoivent par les activités de bénévolat et de bienfaisance. Les résidents de Drummondville qui prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie créent des perspectives économiques en soins de santé, en services personnels et en loisirs.

Ces industries ne devraient toutefois pas remplacer les importantes industries à vocation exportatrice de Drummondville, comme celles de la fabrication et du tourisme. Dans les années à venir, la collectivité peut et devrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à

⁴ En supposant que les dépenses des nouveaux ménages soient conformes à la tendance actuelle des dépenses dans la province.

la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Drummondville en 2035

Alors, à quoi ressemblera Drummondville en 2035? Restera-t-elle un important centre manufacturier de la région du Centre-du-Québec? Disposera-t-elle de la main-d'œuvre nécessaire pour soutenir les secteurs de l'agriculture, du commerce et du tourisme? Aura-t-elle la main-d'œuvre nécessaire pour pouvoir à coup sûr tirer profit des nouvelles possibilités?

En augmentant fortement l'immigration, Drummondville sera mieux positionnée pour réaliser la vision qu'elle s'est donnée.

Pour de plus amples renseignements sur l'importance de l'immigration au Canada, consultez la page Canada.ca/immigration-ça-compte.