

Série de profils économiques : Edmundston (Nouveau-Brunswick)

Printemps 2019

Cette série de profils porte sur 20 collectivités au Canada et met en évidence les statistiques clés sur le marché du travail et le rôle que l'immigration a joué ou pourrait jouer pour aider ces collectivités à s'épanouir. Il convient de souligner qu'il peut être difficile de prévoir la demande future sur le marché du travail, car les économies évoluent constamment. Ce profil utilise les tendances actuelles de la population et du marché du travail pour donner un profil de la façon dont l'immigration pourrait jouer un rôle dans cette communauté.

Veiller à ce qu'Edmundston puisse renforcer sa position en tant que centre urbain : le rôle de l'immigration

Le défi émergent de la main-d'œuvre

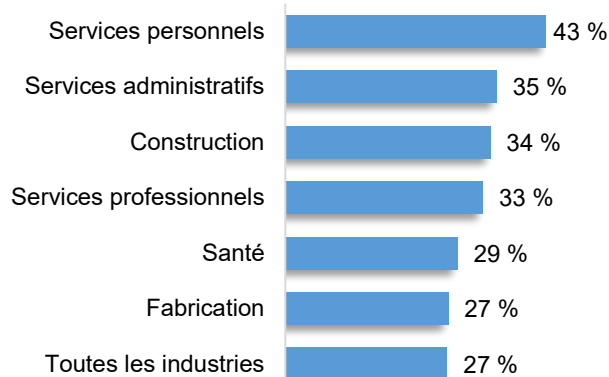
D'après le Recensement de 2016, 27 % de tous les travailleurs de la région d'Edmundston¹ ont plus de 55 ans. Plus de 40 % des travailleurs du secteur des services personnels sont âgés de plus de 55 ans, tout comme plus de 30 % des travailleurs des secteurs des services administratifs ou de la construction et des services professionnels. Le nombre de jeunes qui sortent du système scolaire est insuffisant pour répondre à la demande actuelle et future du marché du travail.

Edmundston a le potentiel de renforcer sa position en tant que centre urbain

La région d'Edmundston (23 524 habitants) est située dans un lieu géographique intéressant qui pourrait ouvrir des possibilités économiques dans les années à venir. Le centre urbain le plus proche à l'ouest est Rivière-du-Loup (Québec), qui se trouve à une heure et demie de route en voiture. Fredericton, au sud-est, se trouve à près de 3 heures de route en voiture, tandis que Campbellton, au nord-est, est situé à près de 2 heures et demie de route. Edmundston est bien placé pour renforcer sa position en tant que centre urbain le plus proche pour une population de plus de 100 000 habitants (y compris au nord du Maine). Il joue déjà ce rôle de centre urbain régional, car il a une concentration beaucoup plus forte de l'emploi dans les industries de la santé, du transport et du tourisme.

Cependant, comme la plupart des centres urbains du Canada, Edmundston a un contexte démographique qui pourrait entraver les futures possibilités de croissance. L'âge médian des résidents est 50,4 ans, ce qui en fait l'un des centres urbains au Canada dont la population est la plus âgée. En 2001, dans le comté de Madawaska, il y avait 100 personnes âgées de moins de 20 ans pour chaque tranche de 100 résidents de plus de 55 ans. Maintenant, on compte seulement 41 jeunes pour chaque tranche de 100 résidents

Figure 1 : Part des travailleurs de plus de 55 ans dans certaines industries (AR d'Edmundston)



Source : Statistique Canada Recensement de 2016.

¹ L'agglomération de recensement (AR) d'Edmundston englobe la ville d'Edmundston, plusieurs petites collectivités avoisinantes et une collectivité des Premières Nations.

âgés de 55 ans et plus. Il en découle une question fondamentale : d'où proviendra la prochaine génération de travailleurs?

L'Enquête annuelle sur la population active de Statistique Canada et d'autres données donnent un aperçu de l'état de la main-d'œuvre. Le nombre de travailleurs a diminué de 30 % depuis 2010, et on constate une baisse semblable pour l'emploi total. Le taux de chômage est resté bien en-deçà des niveaux historiques, tandis que le nombre de personnes quittant la population active est en croissance rapide. En fait, pendant la période de 2006 à 2016, le nombre de personnes vivant dans la région d'Edmundston et déclarant un revenu issu du Régime de pensions du Canada a augmenté de 49 %.

Tableau 1 : Évolution des indicateurs du marché du travail : Edmundston

	<u>2010</u>	<u>2018</u>	<u>Changement en %</u>
Effectif	13 200	9 300	-30 %
Emploi	12 300	8 900	-28 %
Taux de chômage	6,8 %	6,5 %	
Taux d'emploi	60,0 %	57,4 %	

Source : Statistique Canada – Tableau 14-10-0102-01

Vieillesse des travailleurs : risque pour l'économie

Quels sont les risques si Edmundston ne parvient pas à continuer d'attirer suffisamment de nouveaux résidents pour répondre aux besoins actuels et futurs du marché du travail local? Le tableau 1 présente les grands groupes d'industries où Edmundston affiche une concentration de travailleurs supérieure à celle du reste du pays. La concentration de travailleurs en foresterie et en exploitation forestière dans la région, en proportion de l'emploi total, est 9 fois plus importante que dans l'économie nationale. Plusieurs secteurs manufacturiers ont une forte concentration d'emploi. Les taux élevés d'emploi dans les hôpitaux et les établissements de soins pour bénéficiaires internes mettent en relief l'importance du secteur de la santé pour l'économie régionale. Les taux d'emploi dans les stations-service et les services d'hébergement démontrent l'importance de l'industrie du tourisme. Si la main-d'œuvre continue de se resserrer, bon nombre de ces industries importantes sur le plan stratégique auront du mal à trouver des travailleurs, et une partie de cette activité économique pourrait être transférée dans d'autres collectivités où se trouve une réserve plus solide de travailleurs potentiels spécialisés.

Tableau 2 : Industries dominantes d'Edmundston : secteurs où la part de l'emploi est supérieure à la moyenne comparativement à l'économie nationale*

 Foresterie et exploitation forestière – 9 fois plus élevée	 Transport par camion – 94 % plus élevée
 Fabrication de produits en bois – plus de 6 fois plus élevée	 Hôpitaux – 2 fois plus élevée
 Fabrication du papier – 9 fois plus élevée	 Établissements de soins infirmiers et de soins pour bénéficiaires internes – 2,4 fois plus élevée
 Stations-service – 80 % plus élevée	 Services d'hébergement – 55 % plus élevée

*À titre d'exemple, le nombre de personnes qui travaillent dans le secteur du transport par camion est 80 % plus élevé que dans l'économie nationale.

Source : Statistique Canada – Recensement de 2016.

Vieillesse des entrepreneurs d'Edmundston

Les entrepreneurs et les propriétaires de petites entreprises de la collectivité approchent l'âge de la retraite, ce qui représente une difficulté supplémentaire pour l'économie locale. Plus de 40 % de tous les travailleurs autonomes de la région urbaine d'Edmundston sont âgés de plus de 55 ans. Edmundston aurait intérêt à attirer une nouvelle génération d'entrepreneurs qui remplaceraient les retraités et qui stimuleraient la croissance dans d'importantes industries comme celles des services personnels, du commerce de détail et du tourisme.

Mesure essentielle au maintien de la croissance économique : voir à ce qu'il y ait un bassin de travailleurs potentiels

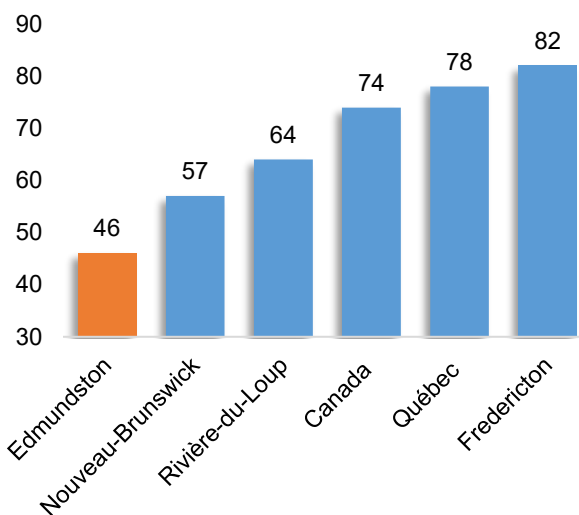
La population active d'Edmundston est vieillissante, et le bassin de jeunes travailleurs est en déclin. La collectivité dispose de plusieurs façons d'augmenter le nombre de travailleurs disponibles dans les années à venir :

- **Attirer plus d'étudiants dans la région**

On retrouve à Edmundston un collège communautaire et un campus universitaire; toutefois, il y a assez peu d'étudiants en comparaison avec le nombre de travailleurs âgés de 55 ans et plus. En 2016, il n'y avait que 46 jeunes âgés de 15 à 24 ans qui fréquentaient l'école pour chaque tranche de 100 travailleurs âgés de plus de 55 ans (figure 2), ce qui représente l'un des plus petits bassins de travailleurs potentiels parmi les centres urbains au Canada.

Si le collège communautaire et le campus de l'Université de Moncton peuvent attirer plus d'étudiants (du Canada et de l'étranger) au cours des prochaines années, il sera plus facile d'établir un plus grand bassin local de travailleurs potentiels pour combler les besoins en main-d'œuvre.

Figure 2 : Nombre de jeunes qui fréquentent l'école secondaire ou les établissements postsecondaires* par tranche de 100 travailleurs âgés de 55 ans et plus



*Âgés de 15 à 24 ans. Source : Statistique Canada, Recensement de 2016.

- **Encourager plus de gens à entrer sur le marché du travail**

Le resserrement du marché du travail crée des possibilités d'emploi pour les gens qui avaient auparavant de la difficulté à entrer sur ce marché, qu'il s'agisse des personnes handicapées ou des femmes cherchant à réintégrer la population active. On pourrait aussi inciter les personnes inactives de 55 ans et plus à revenir sur le marché du travail en leur offrant des horaires souples et d'autres avantages.

- **Attirer et retenir des gens de l'extérieur de la région**

Il ne fait aucun doute que la meilleure chance de progresser est d'attirer des jeunes et des familles à Edmundston, et de les inciter à y rester. Depuis 2013, toute la croissance nette du marché du travail canadien vient de l'immigration². Il existe une corrélation directe entre l'attrait migratoire et la croissance de la population active. Edmundston n'a pas attiré beaucoup d'immigrants au cours des dernières années. En fait, en 2018, seulement 60 résidents permanents ont été admis à Edmundston. Le taux d'attraction des immigrants en 2018 a été 75 % moins élevé que le taux national.

Immigration : stimuler le bassin de travailleurs potentiels d'Edmundston

En plus des autres efforts déployés en vue de stimuler la population active, l'accroissement du nombre d'immigrants s'établissant à Edmundston se révélera une mesure stratégique qui permettra de voir à ce que le bassin de travailleurs potentiels soit suffisamment grand et solide pour répondre aux demandes de l'industrie locale et assurer une source de nouveaux entrepreneurs. Ces immigrants pourraient venir en tant qu'étudiants, travailleurs ou propriétaires d'entreprises, jouer un rôle important dans l'économie et stimuler la demande pour des biens et services locaux.

Contribuer à la croissance de l'économie locale

Le fait d'attirer plus d'immigrants dans les prochaines années aurait pour effet de susciter une nouvelle demande pour les produits et services locaux. Chaque tranche de 1 000 nouvelles familles immigrantes ayant un revenu moyen du ménage amène directement pour 71 millions de dollars de nouvelles dépenses des ménages. La majeure partie de ces dépenses va à la collectivité³. Les statistiques démontrent que ces 1 000 familles immigrantes dépenseraient 13 millions de dollars par année dans l'habitation, notamment sous forme de paiements hypothécaires, de tarifs d'électricité et d'impôt foncier; 12 millions de dollars par année dans le transport, comme l'achat et l'entretien de véhicules; et près de 8 millions de dollars dans l'alimentation dans les pizzerias et les restaurants locaux. Ces 1 000 nouvelles familles produiraient également pour environ 20 millions de dollars en rentrées fiscales annuelles aux autorités locales, provinciales et fédérales.

Autres effets positifs

Le fait de continuer d'attirer des immigrants à Edmundston favorisera de bien d'autres manières une vie économique et sociale dynamique. Les groupes d'action communautaire et d'affaires auront un bassin grandissant d'où puiser leurs membres. Les clubs et les ligues de sport pour la jeunesse de la région ont aussi un nombre croissant de jeunes parmi lesquels recruter.

Appui à une région francophone importante

Edmundston participe au projet pilote des communautés francophones accueillantes qui a été lancé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. Cette initiative vise à aider la collectivité cible à créer un milieu où les nouveaux arrivants francophones se sentiront accueillis, en leur donnant l'occasion de s'établir et de s'épanouir en français.

² Le nombre de travailleurs nés au Canada qui quittent la population active est supérieur au nombre de travailleurs nés au Canada qui intègrent celle-ci chaque année.

³ On présume que les dépenses des nouveaux ménages sont conformes aux habitudes de consommation actuelles au Nouveau-Brunswick.

À l'extérieur du Québec, la région d'Edmundston en est une où vit l'une des populations francophones les plus importantes au Canada. On y trouve 22 000 résidents dont le français est la langue maternelle. Aucun autre centre urbain à l'extérieur du Québec n'a une concentration aussi importante de francophones en proportion de la population totale (figure 3). Cependant, 42 % de la population est âgée de plus de 55 ans. Le fait d'attirer plus d'immigrants francophones permettrait de voir à ce que la région continue de s'épanouir à l'avenir.

Intégrer les nouveaux arrivants et les inciter à rester

Il est important d'attirer de nouveaux arrivants, mais leur rétention à long terme sera essentielle à une croissance démographique soutenue. Plus

de 90 % de tous les résidents de la région d'Edmundston sont au moins des Canadiens de la troisième génération, ce qui signifie qu'on n'y trouve pas d'antécédents d'immigration récents. Afin d'assurer l'intégration réussie et la rétention des immigrants à Edmundston, il est important de voir à ce que les nouveaux arrivants se sentent accueillis dans la vie sociale et à ce qu'ils développent rapidement un fort sentiment d'identité canadienne et de cohésion sociale. Le [Centre de ressources pour nouveaux arrivants au Nord-Ouest Inc.](#) offre un large éventail de services aux nouveaux arrivants et les aide notamment à se prévaloir des services locaux pour se trouver un emploi et un logement, trouver une école pour leurs enfants et suivre une formation linguistique, entre autres. Il s'efforce également de tisser des liens plus solides entre les collectivités de nouveaux immigrants et la population établie depuis longtemps.

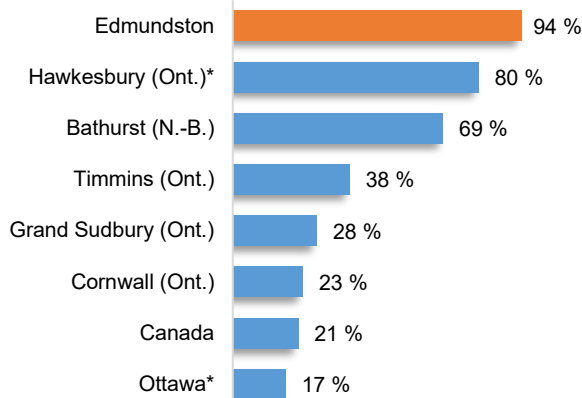
Contribuer au maintien de services publics de grande qualité

Il y a un lien direct entre la croissance économique et la capacité des autorités provinciales et locales de fournir des services publics de grande qualité ainsi que des infrastructures collectives comme les routes, les écoles et les hôpitaux. Une croissance de l'économie et de la population d'Edmundston pourrait mener à un plus grand investissement public dans les services et les infrastructures.

Les résidents âgés jouent un rôle important dans la collectivité

Les résidents de tout âge contribuent au bien-être de leur collectivité et de leur province en travaillant, en payant de l'impôt et en redonnant ce qu'ils reçoivent par des activités de bénévolat et de bienfaisance. À mesure que les gens d'Edmundston prennent leur retraite et passent à une nouvelle étape de leur vie, des perspectives économiques se créent en santé, en services personnels et en loisirs. Mais il ne faut pas considérer que ces industries remplacent d'importantes industries d'Edmundston comme celles du tourisme, de la fabrication et du transport. Dans les années à venir, la collectivité pourrait tirer parti des possibilités économiques découlant d'un plus grand nombre de départs à la retraite, ainsi que des occasions qui s'offrent lorsqu'on attire et fait croître une population active plus jeune.

Figure 3 : Pourcentage des résidents ayant le français comme langue maternelle



*Partie ontarienne. Source : Statistique Canada Recensement de 2016.

Edmundston en 2035

À quoi ressemblera Edmundston en 2035? Continuera-t-il d'agir en tant que centre urbain important des services qui appuie l'ensemble de la population régionale? Aura-t-il la main-d'œuvre nécessaire pour veiller à la croissance des industries locales? Y aura-t-il une nouvelle génération d'entrepreneurs? Il pourrait être essentiel d'accroître l'immigration en vue de contribuer à l'assurance d'une économie solide et dynamique dans la région et de stimuler l'innovation et la croissance pour les années à venir.

Pour en savoir plus sur les raisons pour lesquelles l'immigration a compte au Canada, visitez Canada.ca/Immigration-ca-compte.